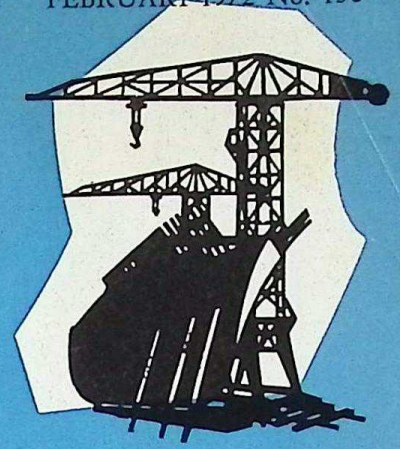


VERSCIJNT MAANDELIJKS

FEBRUARI 1972 No. 150

Boele-nieuws

PERSONEELSBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK N.V.





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek N.V. —
Bolnes**

tel. Rotterdam 010—134862

tel. Ridderkerk 01804— 3422

REDACTIECOMMISSIE (alf.):

L. Ardon
G. de Jong
E. H. Koch

HOOFDREDACTEUR:

J. G. v. Beek — telefoon toestel 290.
Kopij inleveren voor de 15e van elke maand.

Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of
gedeeltelijk, worden overgenomen.

Het volgende nummer verschijnt in de eer-
ste week van maart '72.

BIJ DE VOORPLAAT:

Bouwno. 1042 — „Bucklaw" nadert de Ha-
ringvlietbrug.

Druk: Benedictus - N.R.C. - Rotterdam

Helling 1 zette het nieuwe jaar in met een beeld anno 1900

Voor diegenen, die in de eerste week van het nieuwe jaar de poort binnenstapten en een blik wierpen op onze oude, trouwe helling 1, moet het geleken hebben alsof de tijd zo'n 75 jaar stil was blijven staan. Want zo moet ongeveer het beeld van helling 1 geweest zijn omstreeks de eeuwwisseling.

Op de helling stonden namelijk keurig op een rijtje drie zeer oudgedienden, drie schepjes, die ongetwijfeld onder enkele generaties schippers heel wat afgezworven hebben over de verschillende waterwegen. In de eerste plaats was het de „Pieter Boele" (ex „Speculant") de bij ons in 1894 gebouwde sleepboot, die door ons bedrijf voor de sloop werd behoed door de boot te kopen.

We hebben U daarover al uitvoerig ingelicht. De „Speculant", die de naam Pieter Boele zal krijgen, moest drooggezet worden om een „onderwaterbeurt" te ondergaan. Maar de „Speculant" kreeg gezelschap van twee tjalkjes, de „Gruno" en „De Hoop". Ze werden gehellingd om schoongemaakt en geteerd te worden.

Deze tjalkjes behoren nu toe aan een stichting, die zich ten doel stelt om oude zeilschepen te behouden. Het streven is om in Rotterdam, met name in het historische Delfshaven, ligplaats voor deze schepen te

krijgen, zodat als het ware een stuk openluchtmuseum voor deze schepen wordt gemaakt in hun oude „natuurlijke" omgeving. Dus niet als pronkstuk in de vitrine van één of ander museum, maar gewoon te water liggend, middenin de stad.

Iets dergelijks vinden we ook in Enkhuizen, waar het Zuiderzeemuseum gevestigd is. Hier liggen de oude schokkers, bidders, kwakken, hoogaarsen of hoe ze ook allemaal mogen heten. Allen oud-gedienden van de voormalige Zuiderzee. Hoe dan ook, de tjalkjes tezamen met de Speculant gaven ons gelegenheid om anno 1972 een plaatje te schieten, zoals het er omstreeks 1900 uitgezien zou kunnen hebben.

Ten overvloede plaatsen we hierbij nog een heel oude archiefphoto van helling 1, genomen vanaf de rivierzijde. De foto dateert van 1898. Helling 1 was toen nog maar één jaar in bedrijf, want het eerste schip werd in januari 1897 op deze helling drooggezet. Het was de Justitia III. Het op de helling draaien gebeurde met 16 hellinglieren, die met de hand bediend werden. Aan iedere lier stonden 4 man. Voor het helling van een bootje waren dus 64 man nodig en die moesten 3 tot 6 uur draaien.

Ja, er is wel wat veranderd....



Reparatiehelling 1 begin januari 1972

Hetzelfde plekje in 1898



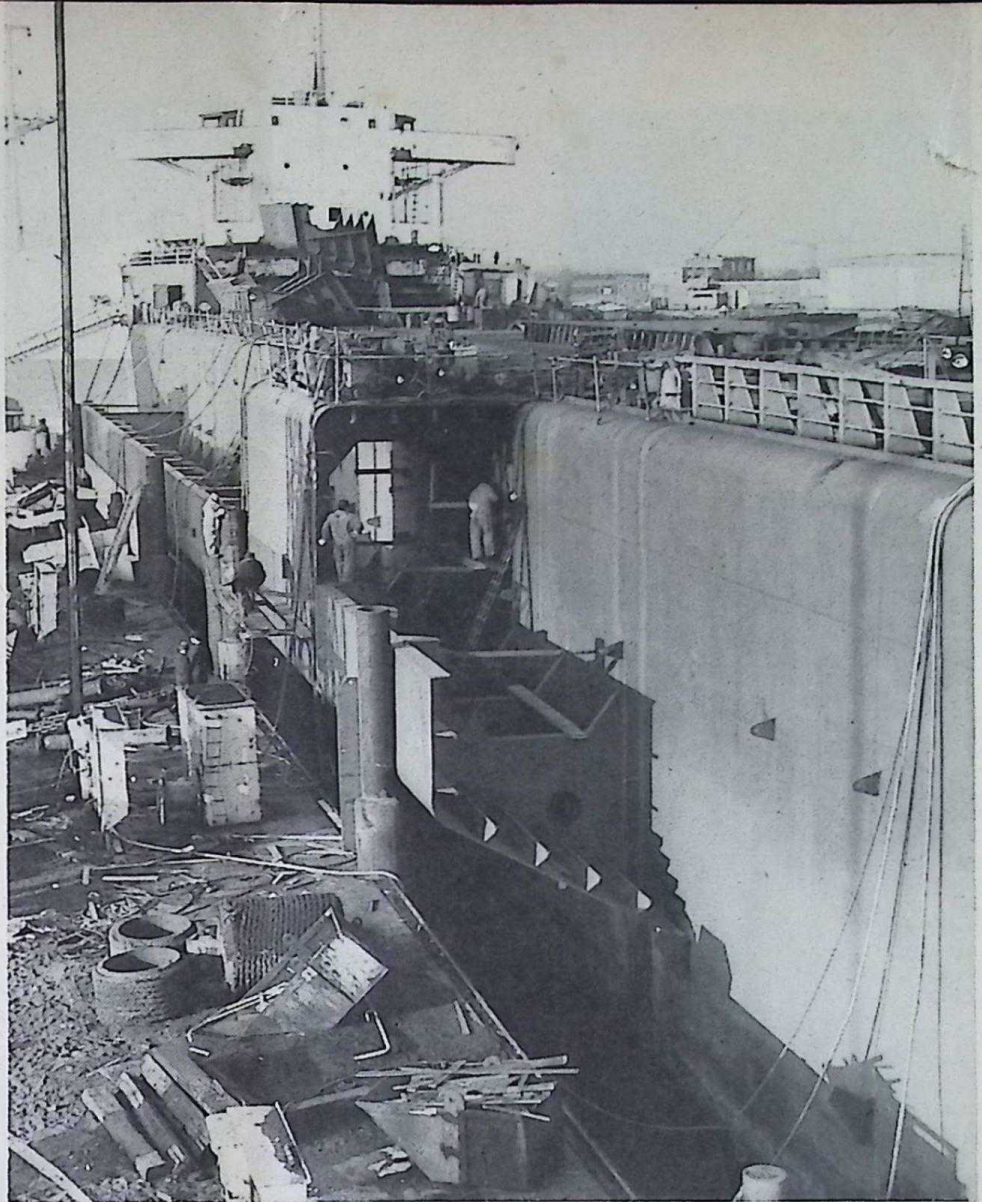
Het begin van 1972 kenmerkt zich op ons bedrijf door een aantal grote objecten, die onderhanden zijn. In de nieuwbouwsector is dat de afbouw van bouwno. 1040, m.s. „Grieg” en de bouw van de twee opnemingsvaartuigen voor de Koninklijke Nederl. Marine (1044-1045). Na de geslaagde proefvaart van de tweede gastanker, m.t. „Bucklaw” op 30 december 1971, kon de afdeling nieuwbouw het nieuwe jaar beginnen met een schone lei en zich volledig concentreren op de nummers 1040 en 1044-1045.

De grote happen in de reparatiesector zijn de ombouw van de „Soya Atlantic” en „Tartar Prince” en de machinerreparatie van de „Arya Nur”. Maar er is een grote hap bijgekomen. U hebt inmiddels aan de werf zien komen de zuiger „Ham 308”, de hopper, die in augustus van het vorige jaar op de rivier de Jade bij Wilhelmshafen werd overvaren en onmiddellijk zonk. Na geduchte concurrentie slaagde ons bedrijf er in om dit enorme karwei binnen onze muren te halen. We hopen U in de volgende uitgave meer over dit object te vertellen. Ruimtegebrek noopt ons op dit moment tot beperking.

In de eerste weken van 1972 zaten we vaak in een klein wereldje, met andere woorden, 't was dikwijls mistig. En dat betekent dikwijls: veel werk voor de afdeling binnenvaart. De „Alice F” kwam op bezoek met een flinke huidschade en een ladingpomp-motor met een vastgelopen krukas. De „Mobil Oil 22” presteerde het om voor de derde maal in één jaar voor een nieuwe neus bij ons aan te kloppen. Een vaste klant dus voor onze afdeling plastische chirurgie. Nog een oude bekende, die met een kopschade aan de werf kwam, was de „Liliane”. Niet vanwege de schades, maar dit schip werd indertijd door ons gebouwd onder no. 1011.

De „Duplus”, onze beroemde catamaran, kon inmiddels van de lijst afgevoerd worden. Een onwillige motor, die maar bleef trillen, moest het tenslotte toch afleggen tegen het vakmanschap van onze machinefabriek.

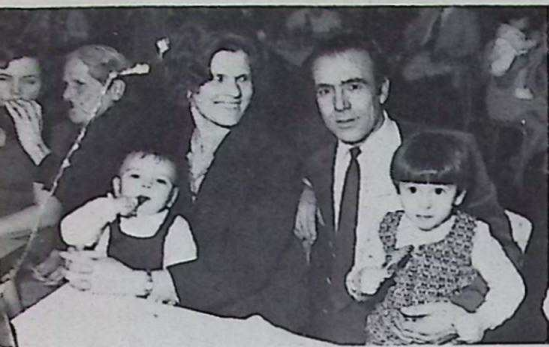
**OP
HET BEDRIJF
IN HET
NIEUWE JAAR**



Verbreding van de Soya Atlantic

1042. Proefvaart op het Hollandsch Diep





Kerstfeest voor onze



buiten- landse

De bedrijfsleiding en het personeel van onze logiesgebouwen zagen zich voor de opgave geplaatst om voor onze buitenlandse medewerkers een Kerstfeest te organiseren. Het doel van dit bedrijfs-kerstfeest is duidelijk. Het eind van de maand december is in Holland de meest sfeervolle tijd van het gehele jaar. Vóór de Kerstdagen kenmerkt het straatbeeld zich door de levendigheid van winkelende mensen, die voorbereidingen treffen voor de komende dagen. En als die dagen eenmaal aangebroken zijn, is het beeld veranderd. De straten zijn veel stiller geworden en de eenzame wandelaar ziet in alle huizen de gedempte lichtjes van kerstbomen of kerststerren. De gezinnen zijn veelal compleet, men zoekt elkaar op. Men bekijkt gezamenlijk een t.v.-programma, grootvaders spelen met kleinkinderen, de sjoelbak komt op tafel, gezamenlijk geniet men van een bijzondere maaltijd.

Kerstfeest is het feest van het gezin. Onze buitenlanders missen dat. Bovendien viert men in Spanje op 24 december het Kerstfeest als ware het een nationaal feest. En om ze iets van dat grote gemis te vergoeden, biedt het bedrijf hen op de vooravond van Kerstmis een feest aan. En het lijkt wel of het personeel van de logiesgebouwen daardoor gestimuleerd wordt om er iets voortreffelijks van te maken. Dat bleek al direct bij de aanvang van het feest, dat bestond uit een ongedwongen samenzijn bij het „borreltje vooraf". In een geïmproviseerd, fraai uitgevoerd marktstalletje waren hartige hapjes uitgesteld, die net zo aantrekkelijk waren om te bekijken als om op te eten. Een welkomstwoord werd namens de voltallig aanwezige zijnde directie uitgesproken door de heer Joh. Boele, waarbij hij zich in het bijzonder richtte tot wethouder K. J. Boersma, die dit gedeelte van de feestavond bijwoonde. Pauline Boele, die evenals vorig jaar de grote favoriete van de Spanjaarden zou worden, sprak de aanwezigen in

het Spaans toe. Een taak, die ze met zwier vervulde en waarvoor ze een daverend applaus in ontvangst had te nemen. De heer A. Hendriks, beheerder van de logiesgebouwen, bedankte tenslotte de directie voor alle medewerking, die was ondervonden om dit feest mogelijk te maken.

Na deze officiële woorden steeg de stemmings-barometer snel naar een grote hoogte. Een top werd bereikt toen een groepje Spanjaarden, onder aanvoering van Luciano Albarran Abreu, zingend, klappend en ratelend binnen kwam marcheren met een eigenhandig gemaakte ratel in de vorm van een kruis. En in hun liederen kwam dikwijls het woord Hollanda voor, daarmee blij gevend van hun waardering voor wat hun werd geboden. Eén van de Spanjaarden, Juan Santane Lopez, bood Pauline een eigengemaakt kleedje aan, waarmee ze zich bijzonder blij toonde.

Het kerstdiner had uiteraard als hoofdgerecht kalkoen. Alle hulde voor chefkok A. v. Vliet en zijn medewerkers. Ze maakten er een grandioos eetfestijn van, dat begon met garnalencocktail, zijn voortzetting had met een voortreffelijk soepje, zijn hoogtepunt bereikte met de eerder genoemde kalkoen en besloten werd met fruit en een ijsfantasietje.

Daarna vertrok het gehele gezelschap naar de kantine, waar zich ook de buitenlanders voegden, die zich in Bolnes gevestigd hebben. „Excelsior" met drumband en majorettes bracht een uitstekend verzorgd programma, dat door de Spanjaarden met enthousiasme werd ontvangen. Vooral de majorettes oogstten veel succes. Het trio „Los Alegres" bracht op vakkundige wijze Spaanse muziek ten gehore. Minder geslaagd was het optreden van een Spaanse dansgroep (bestaande uit Hollanders), maar wat wil je in een zaal met Spaanse experts? Op een gegeven moment kon Luciano Albarran Abreu (ja juist, de man van de ratel) het niet meer aanzien en ging het toneel op en

1

„Oooh.... guapa señorita, te adoro!"

2

De fraaie stand met lekkere hapjes.

3

Paulien Boele kreeg een prachtig, eigengeknoopt kleedje.

4

Hoogtepunt tijdens het borreluurtje. Met groot enthousiasme bracht een groep Spanjaarden vermaak met gitaren, tamboerijnen en een ratel in de vorm van een kruis.

5

Gemeentepolitiek op hoog niveau (rechts wethouder K. J. Boersma — links J. Forano Medina).

6

De stemming tijdens het diner was fantastisch!

1

„Oooh.... guapa señorita, te adoro!"

2

El bello pabellón con buenos bocados.

3

Paulien Boele recibió un bonito tapete de mesa hecho a mano.

4

Colmo mientras tomaron copitas. Con gran entusiasmo un grupo de españoles se divirtió con guitarras, panderetas y una matraca.

5

Política municipal a alto nivel.

6

El ambiente durante la comida era fantástico.

betrad de grote spaanderplaat, die daar ten gerieve van de dansgroep was neergelegd. Met begeleiding van de gitaristen gaf hij een nummertje dansen weg, waarin temperament, en-

thusiasme en fantasie om de voorrang streden. Hij had uitbundig succes.

Tegen twaalf uur kwam het einde van een avond, die lang in het geheugen zal blijven.

1





*mede-
werkers*



*werd een
fijne belevenis*



2 5
3
4 6





La Fiesta de Navidad



para nuestros

La gerencia y el personal de nuestros alojamientos se vieron situados ante la tarea de organizar para nuestros cooperadores extranjeros una Fiesta navideña. El objeto de este festejo es claro. En Holanda los finales de diciembre son por su ambiente íntimo los más acogedores de todo el año.

En la vísperas de Navidades se caracteriza el aspecto de la calle por la animación de la gente que va de compras yendo preparando los días venideros. Y una vez llegados estos días cambia el aspecto callejero totalmente. Las calles se vuelven silenciosas y un casual paseante puede ver en todas las casas las tenues luces de los árboles de Navidad o de las estrellas navideñas. Las familias casi siempre están completas, se visitan. Juntos miran algún programa de televisión, abuelos juegan con los nietos, se juega al „parchís” o algo por el estilo y juntos disfrutan de una comida hecha esmerada y especialmente para esta ocasión. La Fiesta de Navidad es una fiesta de familia. Nuestros extranjeros la echan de menos. Y para compensar algo esta falta, la empresa les ofrece una fiesta en la Nochebuena. Y parece que por este hecho el personal de los alojamientos se siente inspirado pues realiza cosas verdaderamente excelentes. Esto enseguida se notó al empezar la fiesta, consistiendo en estar todos agradable y libremente reunidos mientras se tomaba un aperitivo. En un bonito e improvisado ambigú estaban expuestas las más sabrosas cosas para „picar” las que eran tan deliciosas para la vista como para el paladar. Unas palabras de bienvenida fueror pronunciadas por el señor Joh. Boele en nombre de la directiva la que estaba totalmente presente, dirigiéndose especialmente hacia el teniente de alcalde, el señor K. J. Boersma, quien asistía a esta parte de la velada. Pauline Boele, la que igual que en el año anterior resultaría ser la favorita de los españoles, dirigió la palabra en español a los presentes. Cuya tarea cumplió con

suma gracia recibiendo por ello clamorosos aplausos. Finalmente el gerente del campamento, A. Hendriks, se dirigió a la directiva agradeciéndole toda la cooperación que de ella habían tenido a fin de hacer posible este festejo.

Después de estas palabras oficiales ascendió el barómetro del buen humor a grandes alturas. Llegando a la cumbre cuando un grupo de españoles, bajo el „mando” de Luciano Albarrán Abreu, entró cantando, acompañándose con palmadas y una matraca en forma de cruz. En las canciones se oía a menudo el nombre de Holanda, expresando de esta manera su apreciación por lo que se les ofrecía. Uno de los españoles, Juan Santana López, ofreció a Pauline un tapetito hecho por él mismo, con cuyo obsequio se mostró muy contenta.

Claro que en la comida de Navidad venía como plato principal el pavo. Merece todo elogio el jefe de cocina A. van Vliet y sus cooperadores. Supieron hacer una enorme comilona que empezó con un cocktail de gambas seguido de una excelente sopa, culminando el antes mencionado pavo y terminando con fruta y fantasía de helado. Después marcharon todos a la cantina a la que también acudieron los extranjeros que están domiciliados en Bolnes. La banda de tambores „Excelsior” con las „mayoretas” mostraron un pequeño pero esmeradamente elegido programa que fue acogido con entusiasmo por los españoles. Sobre todo tuvieron mucho éxito las „mayoretas”. El trío „Los Alegres” dio a oír de modo profesional música española. Menos éxito tuvo un grupo de baile (compuesto por holandeses), pero qué quieres con una sala llena de españoles expertos en la materia? En cierto momento Luciano Albarrán Abreu (sí ese mismo, el de la matraca) no pudo contenerse y subió al „tablao” que habían puesto para acomodación del grupo de baile. Acompañado por los guitarristas bailó y luchaban a porfía su temperamento, entusiasmo y fantasía por el pri-

7
Los habitantes españoles de Bolnes habían traído a sus hijos. No querían faltar en la fiesta.

8/9
Los Alegres y las Majoretas de Excelsior eran cooperadores bien apreciados de la fiesta que continuó en la cantina.

10
One-man-show de Luciano.

7
De Spaanse inwoners van Bolnes namen de kinderen natuurlijk mee. Want ze wilden het feest niet missen!

8/9
Les Alegres en Les Majorettes Excelsiore waren hooggewaardeerde medewerkers aan het „vervolgfeest” in de kantine.

10
One-man-show van Luciano.

mer lugar. Tuvo un éxito exuberante.
Hacia las doce de la noche

llegó el fin de una velada que quedará gravada en la memoria por mucho tiempo.

7



**cooperadores
extranjeros**



**ha tenido un
éxito resonante**



8

9

10

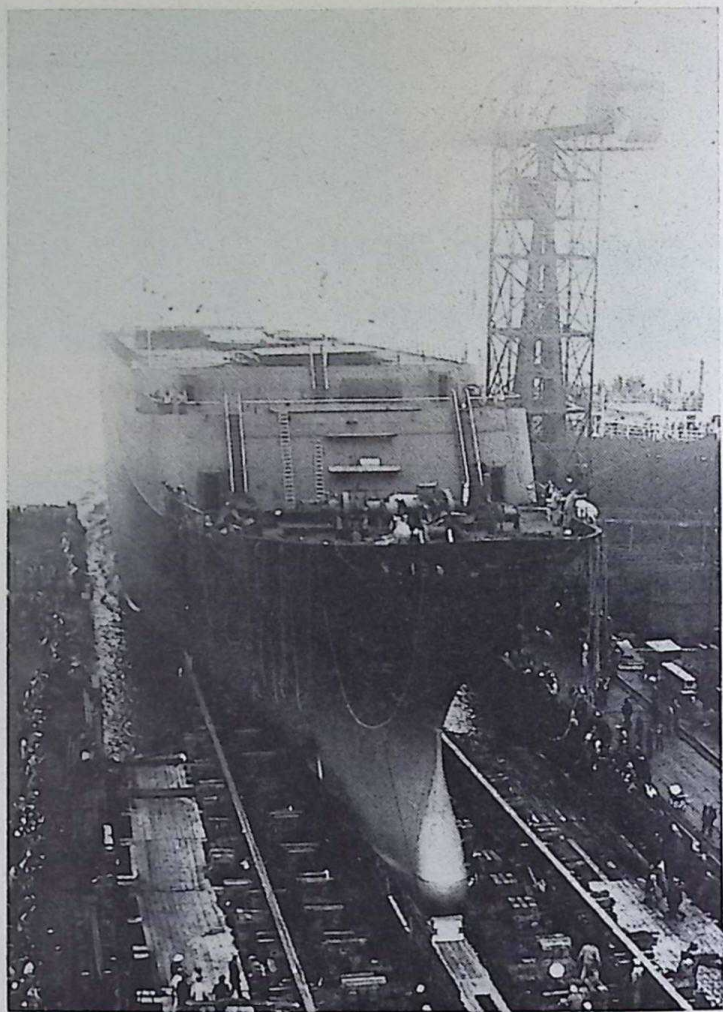


7

*Wetenswaardigheden
over
de tewaterlating
van
bouwnummer 1040*

Het is al weer twee maanden geleden, dat bouwno. 1040 de trotse „Grieg” tewater gelaten werd. We leefden nog volop in 1971. 't Was op 2 december 1971 dat de grote gebeurtenis plaats vond.

In de vorige uitgave konden we het niet meer voor elkaar krijgen om deze tewaterlating „mee te nemen”. En in januari verschijnt nooit een Boele-Nieuws. Zodoende komen we



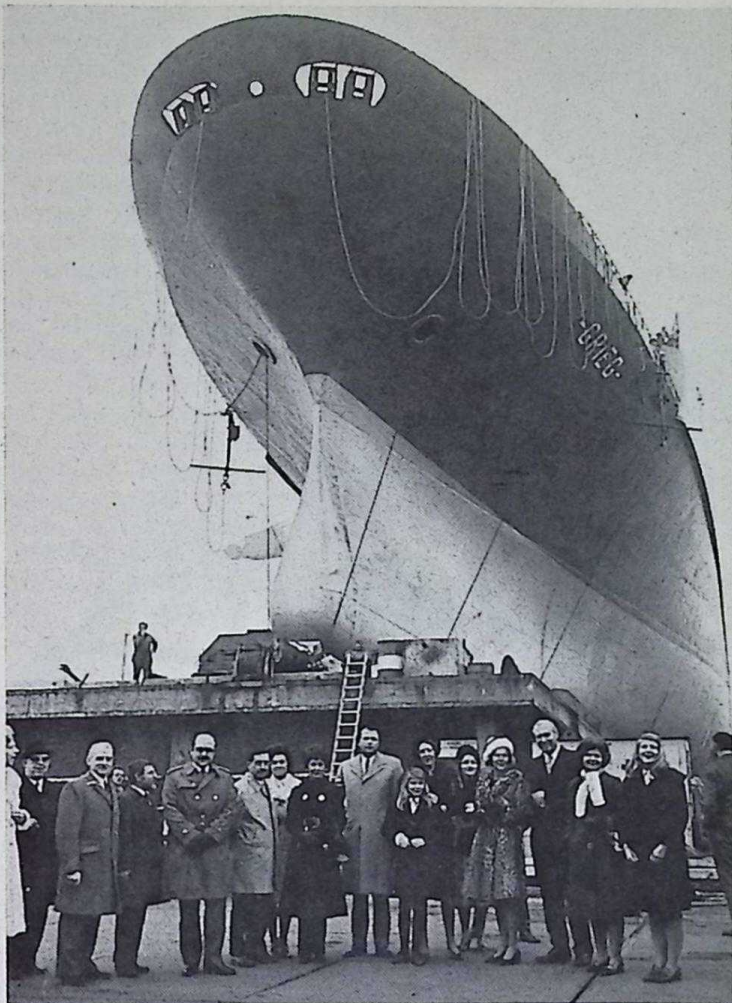
wel wat laat met deze reportage aandragen, maar 't lijkt ons alleszins de moeite waard om er alsnog aandacht aan te besteden. Want het was tenslotte heel lang geleden, dat een schip van zulke grote afmetingen de nieuwbouwhelling op onze werf verliet. De voorganger van de „Grieg” was in dit opzicht bouwno. 1000 — de „Hollands Dreef”, gebouwd in 1962. Dit was het grootste schip, dat we ooit gebouwd hebben. De totale lengte bedroeg 152 m. Na de oorlog heb-

1



2





3

ben we nog wel meer grote schepen gebouwd, o.a. de „Prins Willem v. Oranje” (bijna 141 m), de „Straat Cook” en de „Straat Lombok” (beiden 134 m) en de „Straat Johore” (138.5 m). Maar geen van deze schepen kon reiken aan de hoogte van bouwno. 1040, die van bodem tot top dekhuis 27 meter haalt. Wat hoogte betreft sloeg de „Grieg” een record. Ook wat betreft het staalgewicht bij de tewaterlating. De „Hollands Dreef” met zijn lengte van 152 m bracht het

4



tot 3530 ton, maar de „Grieg” met zijn 136½ m woog maar liefst 4500 ton!

Een bijzondere stapelloop was het dus wel en er bleek heel veel belangstelling voor te bestaan. Zoveel, dat besloten werd om door middel van fluitsignalen de werktijd even te onderbreken om iedereen gelegenheid te geven de tewaterlating bij te wonen. Bovendien waren door ons bedrijf de hoogste klassen van de Lagere Scholen uit Bolnes en IJsselmonde uitgenodigd om te komen kijken. Nou, U hebt misschien wel gemerkt, dat dit gebaar door de jeugd op prijs werd gesteld. Een rondritje over het bedrijf vormde de inleiding, de tewaterlating was het hoofdgerecht en het sluitstuk was een flesje limonade met koek in de kantine.

De tewaterlating bleek uitstekend voorbereid, want direct nadat het laatste obstakel was weggenomen, gleeed de kolos beheerst en statig, de naam van een groot componist waardig, het rivierwater tegemoet. Een goede tewaterlatingsfoto kunnen we U helaas niet aanbieden, want fotografie was bijna een onmogelijke zaak. Het late tijdstip (16.15 uur) zorgde er voor, dat de schemering reeds ging vallen en bovendien was het een beetje mistig.

De onderwijzers hadden hun kinderen verteld hoe een tewaterlating ongeveer in zijn werk ging. Ook hoe een schip gedoopt werd. Jammer genoeg ging de vlieger ditmaal niet op, want bouwno. 1040 werd niet gedoopt. Waarom niet? Daar is een geschiedenis aan verbonden. De opdrachtgeefster, de Franse rederij Compagnie Générale Transbaltique, had ook een schip in aanbouw in Frankrijk. Dit schip is naar de componist Borodin genoemd. Enkele dagen vóór de tewaterlating van dit schip stierf generaal de Gaulle en Frankrijk werd in diepe rouw gedompeld. Men vond het toen ongepast om aan de tewaterlating van de „Borodin” enig ceremonieel te verbinden. De doopplechtigheid werd verschoven naar het eindpunt van de bouw: de oplevering. En achteraf heeft de rederij dit stijlvoller gevonden dan een doop bij de tewaterlating. Want bij de opleveringsdoopplechtigheid was ook de gehele bemanning aanwezig en, zo redeneerde de rederij, is het niet veel beter om degenen, die het nauwst bij het schip betrokken zullen zijn, bij zo'n traditionele plechtigheid aanwezig te laten zijn? Daarom werd besloten om bij de „Grieg” dezelfde gedragslijn te volgen. Dat hopen we dan in april mee te maken.

1

Een buitenkansje! Rijden over de werf.

2

Gewapend met Boele-vlaggetjes gaven de schoolkinderen blijk van geestdrift. Gediensstige Boele-medewerkers (hier H. F. J. Leentvaar) gaven tekst en uitleg.

3

Vertegenwoordigers van de Franse rederij wilden graag vóór hun schip op de foto.

4

Limonade met koek vormde voor de kinderen het sluitstuk van een spannende middag.

Boele bouwde
eerste schepen
voor de Holland Ierland Lijn



Voor de Rotterdamse rederij, de N.V. Maatschappij „Zeevaart”, bouwde Boele’s Scheepswerven & Machinefabriek in 1921 twee zusterschepen, de „THE-ANO” en de „TRITO”. De directie van de Maatschappij „Zeevaart” wordt gevoerd door Hudig & Veder, die sedert 1873 als cargadoors en reders in Rotterdam gevestigd zijn.

In hetzelfde jaar brachten zij hun eerste schip in de vaart, de „ECHO”, een stoomscheepje van 508 bruto register ton. In 1880 ging de „ECHO” ten gevolge van een aanvaring in de Noordzee verloren. Weldra werd dit schip vervangen door een nieuwe en grotere „ECHO” en sedertdien breidde de vloot van Hudig & Veder zich regelmatig uit. In 1899 richtten zij de Hudig & Veder’s Stoomvaart Maatschappij op, die op 2 september 1912 werd omgezet in de Maatschappij „Zeevaart”. Zo bestond in 1914 de vloot uit vier grote vaartschepen, t.w. de „CALLISTO”, „THEMISTO”, „ARUNDO” en „LETO”, totaal ca. 13.500 ton bruto metend. Deze schepen vonden emplooi in de z.g. „wilde vaart”. De maatschappij ontleende de namen van haar schepen aan de Griekse mythologie, waarbij men namen koos van vrouwelijke personen eindigend op „o”. Tijdens de eerste wereldoorlog verloor de maatschappij één schip, de slechts twee jaar in de vaart zijnde „LETO”, dat op 4 januari 1916 op een mijn liep. De „CALLISTO” was een jaar

eerder naar Noorwegen verkocht. Hier-teenover stond het in de vaart brengen van het grote vaart schip „CELAENO” en de kustvaarders „TIRO” en „TALLO”.

De „TYRO” (747 b.r.t.) werd in 1917 gebouwd bij Boele Bolnes als bouwnummer 115. Na het einde van de oorlog begon de Maatschappij Zeevaart in 1919 deel te nemen aan de korte lijnvaart. Met de „TYRO” en „TALLO” werd onder de naam Holland-Ierland Lijn een wekelijkse dienst geopend van Amsterdam en Rotterdam naar Belfast en Dublin v.v., later ook naar Cork en Waterford. Toen de nieuwe dienst een succes bleek besloot Hudig & Veder twee speciale 1500 ton d.w. stoomschepen te laten bouwen en in 1920 werd deze opdracht gegund aan Boele. De beide zusterschepen werden op de werf te Slikkerveer op stapel gezet als bouwnummers 616 en 617. Naast stukgoed moesten deze schepen ook levend vee en koel- en vrieslading kunnen vervoeren. In juni 1921 werd de eerste van de tweeling afgeleverd, de „THEANO” (1059 b.r.t.), twee maanden later gevolgd door de „TRITO” (1057 b.r.t.). De stoomschepen hadden een lengte van 70,63 meter (tussen de loodlijnen), een breedte van 11,02 meter en een holte van 4,01 meter. De voortstuwingsinstallatie bestond uit een door Boele’s Machinefabriek vervaardigde 3 cilinder triple expansie stoommachine. Beide

schepen hadden een beperkte accommodatie voor pasagiers.

De „TYRO” werd in 1926 overgedaan aan Palgrave Murphy Ltd, te Dublin, die haar herdoopten in „CITY OF CORK”. Met deze Ierse rederij voer de Mij. Zeevaart in een „joint service”. In 1930 veranderde het schip weer van eigenaar en de nieuwe naam werd nu: „LYNN REGIS”. In 1936 kwam de oude „TYRO” onder Braziliaanse vlag en na drie jaar als „ALIADOS” te hebben gevaren, werd de naam wederom gewijzigd in: „ARAPONGA”. In juni 1943 tenslotte ging zij na een aanvaring bij Santos verloren. Het schip was toen dus al 26 jaar oud en dit is toch wel een bewijs dat vroeger de scheepsbouwers bij Boele hun vak wel verstonden!

Bijna 19 jaar onderhield de Mij. Zeevaart met de „TRITO” en „THEANO” de lijndienst op Ierland totdat het uitbreken van de oorlog voortzetting van de vaart onmogelijk maakte. De „THEANO” lag op 10 mei 1940 te Rotterdam en kon niet meer uitwijken. Korte tijd later werd het schip door de Duitsers gevorderd en op 13 december 1942 werd de „THEANO”, varende onder Duitse vlag in de Noordzee bij Lindesnaes (Z. Noorwegen) (57.56 N.B. - 7.26 O.L.) door een Hampshire van het 144 Squadron van het Coastal Command tot zinken gebracht.

De „TRITO” bevond zich ten tijde van de Duitse inval buitengaats en na de

kapitulatie werd dit schip, evenals vele andere Nederlandse korte vaart schepen, ingezet in de kustvaart langs de Engelse kust om daarmee de Britse spoorwegen, die zwaar werden geteisterd door Duitse luchtbombardementen, zoveel mogelijk te ontlasten. De schepen voeren voornamelijk 's nachts, terwijl de dag meestal werd doorgebracht in de haven. Op 20 september 1940 vertrok de „TRITO” met het Engelse s.s. „BRITISH SCOUT” van Dartmouth met bestemming Southampton, wat een nacht varen was. Om 22.30 uur, toen de „TRITO” ter hoogte van Portland voer (in positie 50.22 N.B. - 2.43 W.L.) werd het schip door Duitse vliegtuigen aangevallen. Door een geweldige explosie brak het schip in tweeën en in enkele minuten verdween de „TRITO” in de golven. 17 Nederlandse bemanningsleden en 4 Britse kanonnières lieten bij deze ramp het leven. Alleen de hofmeester en een matroos konden worden gered. Bovendien verloor de maatschappij nog twee grote vaart schepen, de „LETO” en „ARUNDO”, die in 1942 in de Atlantische Oceaan werden getorpedeerd. Na de oorlog werden beide schepen tijdelijk vervangen door twee Duitse herstelbetalingsschepen, die de Nederlandse regering aan de Mij. „Zeevaart” had toegewezen. Zij kregen de namen „HAGNO” en „ECHO”. Eerst in 1952 en 1953 werden zij vervangen door een nieuwe „TRITO” en „THEANO”.

In 1967 werd de Holland-Ierland Lijn gerationaliseerd en de „TRITO” en „THEANO” werden vervangen door een gespecialiseerd schip, de „TYRO”. Dit schip is voorzien van twee zijwanddeuren waardoor de lading (gepalletiseerd en/of gecontaineriseerd) met vorktrucks doorgegeven wordt. Hierdoor is de ligtijd in de aanloophavens enorm bekort. Amsterdam kwam als aanloophaven te vervallen, doch hiervoor in de plaats wordt nu Le Havre aangedaan. Tegenwoordig wordt de Ierland-dienst onderhouden met twee schepen, de reeds genoemde „TYRO” en de „HAGNO” (gebouwd in 1960 en in 1969 verbouwd tot pallet- en containerschip). Overigens is de Holland-Ierland Lijn, waarvoor Boele de eerste schepen bouwde, nog slechts de enige rederij-activiteit van Hudig & Veder, want in 1967 trok de maatschappij zich terug uit de trampvaart.

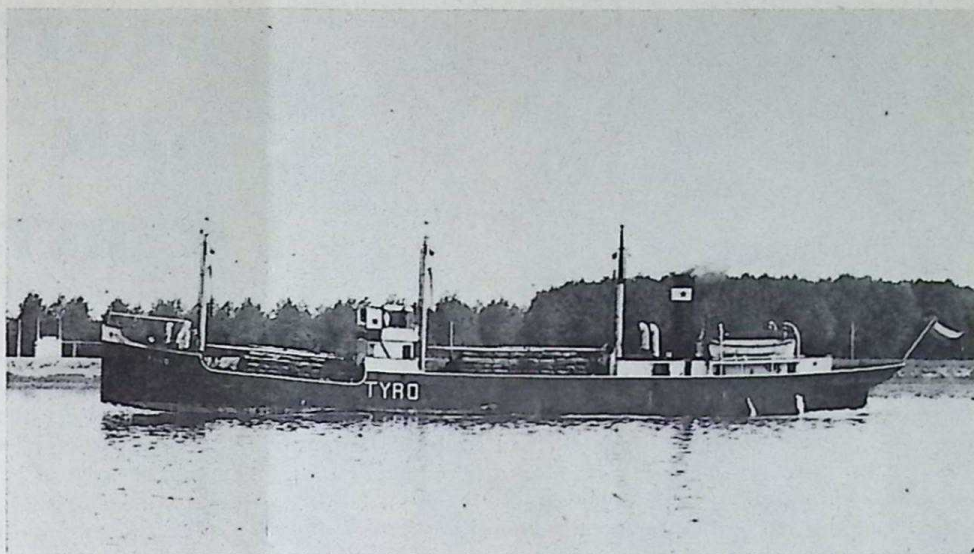
G. J. de Boer.

Illustraties:

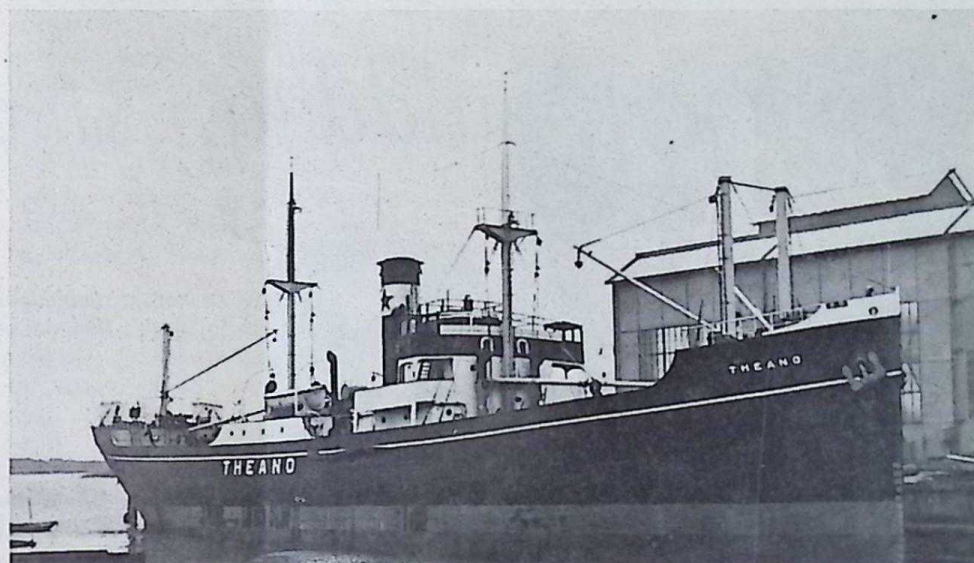
Foto „TYRO” 1917 Archief Boele

Foto „THEANO” 1921 Archief Boele

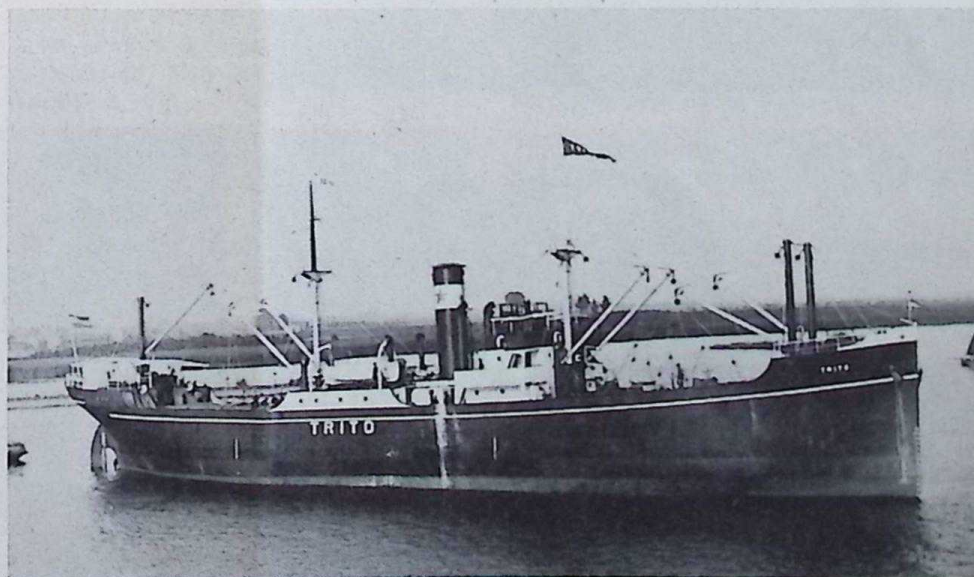
Foto „TRITO” 1921 Archief Boele



Tyro-bouwno. 115 — verloren gegaan door aanvaring



Theano-bouwno. 616 — tot zinken gebracht door Engelse vliegtuigen



Trito-bouwno. 617 — tot zinken gebracht door Duitse vliegtuigen

GROTE DEELNAME AAN KERSTPUZZELS

In een kamertje op kantoor ploetert Liesbeth Boele zich door de vele formuliertjes heen om de oplossingen van de Kerstpuzzle op juistheid te controleren. Zeven honderd formulieren gaan door haar handen. Ongeveer 500 senioren en \pm 200 junioren-oplossingen. Om drie uur is ze door het karwei heen en onze nieuwe directeur, Ir. G. J. Klomp, krijgt gelegenheid om een van zijn eerste officiële daden voor de N.V. te verrichten: de prijstrekking. In een kamer aan het Bolnesserdijkje no. 62 zegt op het-

zelfde moment mevrouw Van der Padt tegen haar man: „Nou Cees, laten we maar naar onze dochter gaan, want daar wordt op ons gewacht om met elkaar het jaar vol te maken!” „Laten we dat nou niet doen”, zegt Cees, „want je weet nooit of je een prijsje gewonnen hebt met de Kerstpuzzle. En om ze voor een gesloten deur te laten komen, is ook niet leuk”. Een half uur later wordt er gebeld en de redactie staat voor de deur om de eerste prijs aan te kondigen!

Oudejaarsmiddag, 31 december '71



1

Je wilt er toch wel rekening mee houden, dat die voor mij is, hè?" (Bij de eerste prijswinnaar C. v.d. Padt)

2

Liesbeth Boele besliste zo over uw lot, bijgestaan door onze nieuwe directeur, de heer G. J. Klomp.

3

Vreugde in huize Haaksema.



Dit zijn Yvonne Toonen en Henny den Boef, blijde winnaressen van de jeugdpuzzles.

Ook het jongste Haaksemaatje mocht meedelen in de pret.

6

Om half zes begint de tocht langs de prijswinnaars. Aangetreden staan de heren Joh. Boele, L. Ardon en Uw verslaggever. Voor de heer Ardon wordt het zijn laatste officiële daad voor Boele-Nieuws, want hij verhuist over enige tijd naar Groningen. Een heel wat langere reis dan deze prijzenrit, want die voert slechts naar twee Bolnesser adressen. Derde prijswinnaar J. Nijholt is namelijk naar Utrecht om bij familie oud en nieuw te vieren en krijgt zijn prijs dus later uitgereikt.

Naar Dijkje 62 dus, waar we eerst het vorenvermelde verhaal te horen krijgen, vergezeld van een uitstekend bakkie koffie met wat er bij. We constateren, dat een fikse verbouwing het interieur van het huis een fraai aanzien heeft gegeven en dat het echtpaar v.d. Padt wel even met de ogen knippert, als het prachtige pakket door de heer Boele wordt overgedragen. Na een borreltje om de keel te smeren (de heer v.d. Padt is tenslotte smeertzetter) zakken we af naar Bolnes-Zuid om de familie Haaksema in de IJsselstraat met de tweede prijs te gaan verblijden. We worden verwacht, dat is te zien. Een paar kleine Haaksemaatjes staan vol verwachting voor de ruiten te springen en trekken ons als het ware met hun ogen naar binnen. Het gezin heeft zeven kinderen, waarvan de oudste eveneens deel uitmaakt van het Boelepersoneel. De jongste is nog maar enkele maanden oud en slaapt. Op ons verzoek wordt ook de baby bij het feest betrokken en moet poseren voor de fotograaf. Wat ze met plezier doet. We raken in gesprek. Het gezin Haaksema vertrok negen jaar geleden uit de provincie Groningen om hier (eerst Gebrs. Pot) een ander leven te begin-



nen. Ze hebben deze stap nooit betreurd, vertelt het echtpaar. „Eén ding vind ik jammer”, vertrouwt vader Haaksema ons toe, „we hadden die stap veel eerder moeten nemen”.

't Is een prettig geluid. En met die positieve indruk nemen we afscheid, elkaar over en weer het beste wensend.

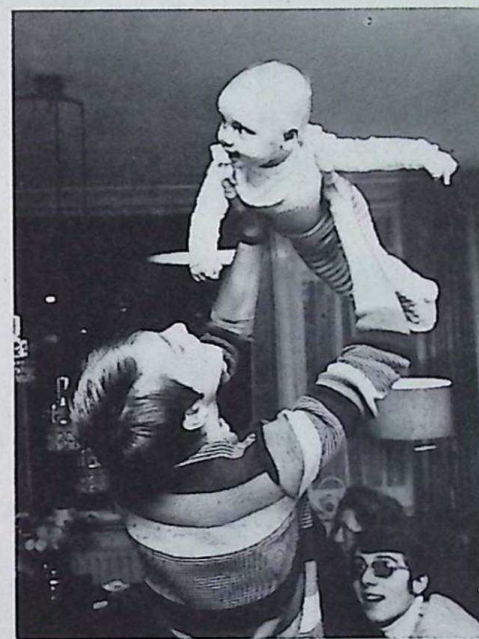
De traditionele Kerstpuzzle is weer achter de rug. Evenals vorige jaren was de deelname weer heel hoog. Bij de volwassenen is de verlengingsopgave kennelijk nogal aangeslagen, want niet minder dan 479 oplossingen kwamen binnen. Helaas moesten hiervan 109 oplossingen als fout aangemerkt worden. Een veel voorkomende fout was het antwoord op 13 vertikaal, waar een ander woord gevraagd werd voor „klaargemaakt”. Het juiste antwoord was „bereid” en niet „gereed” zoals velen invulden. Want de letter i van bereid had U nodig voor het woordje „lid”.

Ook de jeugd liet zich weer niet onbetuigd. Bij de hele kleintjes van 6 t/m 8 jaar waren 97 inzendingen; allemaal goeie. Iets minder goed ging het bij de jongens en meisjes van 9 t/m 12 jaar. Van de 142 inzendingen waren er 7 fout.

De winnaars waren:

Volwassenen:

1. C. v.d. Padt, Dijkje 62, IJsselmonde.
2. H. Haaksema, IJsselstraat 2, Bolnes.
3. J. Nijholt, Vechtstraat 36, Bolnes.



Kinderen van 6 t/m 8 jaar:

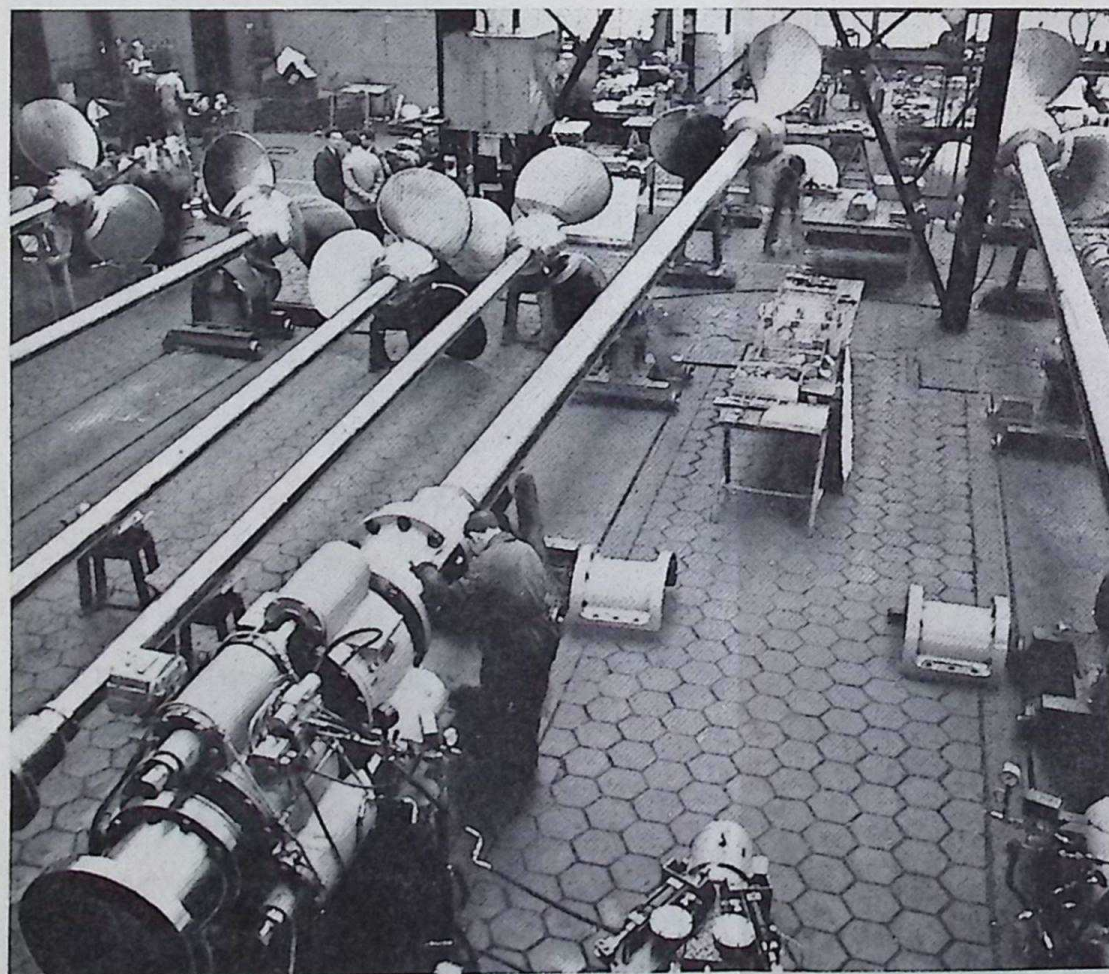
1. Yvonne Toonen, v. Beethovenstraat 104, Slikkerveen.
2. Petra Bovenhoff, Stadhouderslaan 321, Slikkerveen.
3. René Versluis, Adr. v. Ostadestraat 36, Ridderkerk.

Kinderen van 9 t/m 12 jaar:

1. Henny den Boef, Vechtstraat 14, Bolnes.
2. Erica Leentvaar, Hollandsestraat 69, Slikkerveen.
3. Jan Dorsman, Azaleastraat 19, Ridderkerk.



Lijnenspel in het Evoluon te Eindhoven.



Blik in één der hallen van Lips, Drunen.

Leerscholieren op excursie in het Brabantse land

In het pikkedonker van de vroege vrijdagmorgen van 17 december 1971 stonden ongeveer 80 jongens van onze leerscholen kleumend gereed om de twee bussen te bemannen, die waren gecharterd om ons naar het Zuiden af te laten zakken.

Eenmaal in het Brabantse land aangeland, namen de bussen echter ieder, om praktische redenen, een eigen koers. Bus I wendde de steven richting 's Hertogenbosch, bus II verkoos richting Drunen. Het doelwit van laatstgenoemde plaats zal U geen moeite kosten. Juist, het was de schroevenfabriek N.V. Lips;

's Hertogenbosch biedt meerdere mogelijkheden, waaruit gekozen werd de compressorenfabriek Grasso N.V. De keuze van Uw reporter was gevallen op Drunen, de reden waarom we U van 's Hertogenbosch alleen kunnen berichten, dat het bezoek aan Grasso N.V. heel interessant geweest is. Zó interessant, dat het gezelschap een half uur op haar tijdschema achter kwam te liggen, wat weer ingehaald werd met vlug broodjes eten in een restaurant te Drunen.

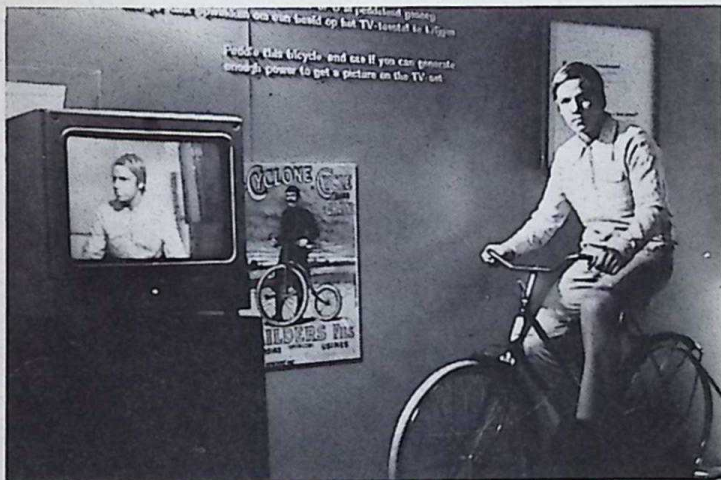
Ploeg II dwaalde over het uitgebreide complex van Lips-Drunen en kreeg te zien hoe scheepsschroeven worden gegoten en afgewerkt. Een vriendelijke mijnheer, die v.d. Heuvel heette, hield een boeiende inleiding, wat een goede voorbereiding bleek voor een interessante rondleiding. Ploeg I en II bevonden zich dus in totaal verschillende bedrijven en deden daardoor ook verschillende ervaringen op. Maar één ervaring deelden beide groepen, namelijk dat het werken op een scheeps-

werf toch eigenlijk nog zo gek niet is. Want, als je zo je neus eens bij anderen om de hoek van de deur steekt, dan zie je, dat de werkomstandigheden en het soort werk dikwijls van dien aard zijn, dat een gezonde knul niet bepaald verlangend wordt om daar te gaan solliciteren. Dan ontdek je, dat het werk op een bedrijf als het onze gelegenheid geeft tot ontplooiing van eigen initiatief, van eigen aanpak, van improvisatie.

Het volgende reisdoel werd weer gezamenlijk nagestreefd: het Evoluon te Eindhoven. Een beschrijving geven van wat binnen in dit eigenaardig gevormde gebouw is te zien, is een onmogelijke opgave. Er staat zoveel in, dat noemenswaardig en bezienswaardig is, dat het indrukwekkende er van bijna verloren gaat. Mensen met een hartstocht voor techniek bevinden zich

moeibaar door het gebouw en beproefden alle knoppen en handles op hun deugdelijkheid. Totdat een stem uit de speaker door het Evoluon galmde: „Willen de scholieren van Boele's Scheepswerven zich thans naar de bussen begeven?" Dat deden ze. En wel om kwart voor vijf. De bussen trokken Westwaarts, richting Breda. In het hartje van deze stad staat een restaurantje met de schone naam „Marianne". Marianne was zelf helaas niet thuis, althans, er liepen uitsluitend obers. Maar wat ze op het bord legden was goed. Ze moesten grote hoeveelheden aansjouwen, want die knapen van Boele weten er raad mee. De eigenaar van „Marianne" vertrouwde me toe, dat voor dit gezelschap van 80 personen liefst 130 porties patat op tafel gebracht moesten worden!

't Was een geslaagde dag.



Wim Verheul trapte zijn eigen beeld op de tévé.

hier in een lusthof, waar ze vele uren willen doorbrengen. Maar ook voor belangstellenden met weinig gevoel voor techniek is een bezoek aan het Evoluon aan te bevelen. Want het laat op aanschouwelijke en eenvoudige wijze zien, hoe de ontwikkeling (evolutie) van de techniek in het leven van alle dag ingegrepen heeft. De jongens van onze leer-scholen draafden onver-

De stemming in de huistoe-kerende bussen bewees dat. Er werd gezongen bij 't leven. En vals, mensen! Onge-looflijk. Ze zetten steeds te hoog in. Favoriet nummer was „Hup, daar heb je Willem met de waterpomptang", als zijnde een muzikaal-technische uiting. Eigen teksten werden gretig gehanteerd om de leraren te jennen. Toen de leermeesters Marinelli en Blom net toe waren



aan een heerlijk tukje, schalde het keihard door de bus: „Marinelli, Marinelli, slaapt gij nog, slaapt gij nog? Alle klokken luiden, alle klokken luiden, Bimbam Blom — bimbam Blom."

Maar leuk was het!

In het Evoluon trok dit griezelige ding, dat reageert op elk geluid, veel belangstelling van de jongens.

Maaltijd in Breda.



Buitenlanders hielden een tafeltenniscompetitie

Of tafeltennis in Spanje een populaire sport is, is ons niet bekend. De Spanjaarden in onze logiesgebouwen beoefenen die sport in ieder geval met een animo, alsof er hoogst belangrijke zaken op het spel staan. Dat bleek wel tijdens een competitie, die door de kampeleiding op de woensdagavonden van 8 en 15 december 1971 werd georganiseerd in samenwerking met de afdeling personeelszaken en de voorzitter van Boele's Tafeltennisclub, de heer C. in 't Veld. Laatstgenoemde trad tevens op als wedstrijd-leider. Er werd aan twee tafels tegelijk gespeeld door een uitermate internationaal gezelschap, want behalve Spanjaarden bevonden zich onder de deelnemers ook Schotten en Ambonezen. Aan het einde van de tweede avond kon de volgende eindstand worden opgemaakt:

1. A. A. Zamacola Monis
2. R. B. Lerrick
3. J. Banon Torres
4. J. J. Santana Lopez.

De prijzen, in de vorm van plaquettes, werden uitgereikt door de kampbeheerder, de heer A. Hendriks.

TABLE-TENNIS COMPETITION OF OUR WORKERS FROM ABROAD

Whether table-tennis is a popular game in Spain is unknown to us. Anyhow, the Spaniards in our hostels practise that game with an enthusiasm as if their life is at stake. This became evident during a competition which was organized by the leader of the hostels on the evenings of Wednesday 8th and 15th December 1971, in cooperation with the Personnel-department and the chairman of



Boele's Tafeltennisclub Mr. C. in 't Veld. The latter acted at the same time as the leader of the contest. The game was played at two tables at a time and, because except the Spaniards there were also Scotsmen and Ambonese who had entered the contest, it was quite an international party. The results of the competition at the end of the second evening were:

1. A. A. Zamacola Monis
2. R. B. Lerrick
3. J. Banon Torres
4. J. J. Santana Lopez.

The prizes in the form of plaques, were presented by the Manager of our hostels, Mr. A. Hendriks.

Het volgende voorbeeld kan dit verduidelijken (alle bedragen zijn afgerond): Een medewerker zonder kindereen heeft over 1971 een belastbaar inkomen van f 18.120,—. De verschuldigde inkomstenbelasting is f 3.150,—. Stel dat aan loonbelasting is ingehouden f 2.890. Een aanslag, dagtekening 27 juli 1972, wordt opgelegd, groot f 260,—, te betalen in twee termijnen: de eerste termijn vervalt op 31 augustus, de tweede op 30 september. Zou per periode f 20,— meer loonbelasting zijn ingehouden, dan was een aanslag achterwege gebleven. Dit lijkt een aantrekkelijker regeling. Dertien maal f 20,— komt minder hard aan dan tweemaal f 130,—. Een gewone spaarrekening bij een bank geeft tegenwoordig tenminste 4% rente. Als de medewerker een heel jaar lang iedere periode zelf f 20,— zou hebben gespaard, dan zou hij eind september 1972 aanspraak kunnen maken op f 11,50 rente over het gereserveerde bedrag.

Men kan menen dat het veel te omslachtig is om zelf iedere keer een bedrag opzij te zetten. Bovendien, hoeveel moet men reserveren? Deze problemen kunnen op eenvoudige wijze worden opgelost. Ieder jaar bestaat de gelegenheid om bij het invullen van Uw belastingaangifte te worden geholpen door enige deskundigen van Salarisadministratie en Personeelszaken. Deze zijn speciaal daarvoor gedurende zaterdag in de maand maart op kantoor aanwezig. Ook binnenkort zal dit weer het geval zijn. Een mededeling hierover zal allen nog worden toegezonden. Nadat het aanslagformulier is ingevuld en het belastbaar inkomen is vastgesteld, kan een persoonlijk advies gegeven worden hoe te reserveren voor nabetalingen. Voordat de laatste termijn op de eventueel komende belastingaanslag betaald moet worden, ontvangt U nog minstens zesmaal een salaris. Mocht U deze tijd om te reserveren te kort vinden, dan kunt U zich altijd eerder tot Personeelszaken wenden. U kunt dan vragen of men een bepaald deel van Uw salaris wil overboeken op een spaarrekening (hebt U er geen dan wordt er een geopend) of U kunt zich laten adviseren over de hoogte van het te reserveren bedrag en de wijze waarop dit het beste kan gebeuren.

Er is hier al tweemaal het woord „persoonlijk“ gebruikt. Met opzet is dit zo gesteld. Het gaat

Zie verder onderaan blz. 17

EXTRANJEROS TOMAN PARTE EN UNA COMPETICIÓN DE TENIS DE MESA.

No sabemos si el tenis de mesa es un deporte popular en España. Lo que sí sabemos es que los españoles que practican este deporte en nuestros alojamientos lo hacen con un ímpetu como si de ello dependieran cosas importantísimas. Claramente se evidenció esto durante la competición deportiva organizada por la gerencia del campamento los miércoles 8 y 15 de diciembre de 1971 en colaboración con la sección de asuntos personales y con el presidente del Club de tenis de mesa de Boele, el señor C. in 't Veld. Actuando además mencionado señor como árbitro de este concurso. Se jugó simultáneamente sobre dos mesas por un grupo sumamente internacional, pues además de españoles se encontraban entre los competidores también escoceses y amboineses. Al terminar la segunda velada se llegó al siguiente resultado final:

1. A. A. Zamacola Monis
2. R. B. Lerrick
3. J. Banon Torres
4. J. J. Santana López

Los premios, en forma de medallas, fueron entregados por el gerente del campamento, el señor A. Hendriks.

Reserveren voor een aanslag in de inkomstenbelasting

In de 56e vergadering van de Kleine Kommissie is de vraag gesteld of het mogelijk is om over het salaris van medewerkers, wier belastbaar inkomen in 1971 meer bedraagt dan f 18.000 — op hun verzoek — een groter bedrag aan loonbelasting in te houden dan volgens de tabellen verschuldigd is. Op die manier kan worden voorkomen dat een medewerker, binnen een paar maanden, nog een bedrag aan belasting moet bijbetalen. Besloten is dit onderwerp in het Boele Nieuws te bespreken, omdat het voor allen die er mee te maken hebben een belangrijke kwestie is. Vandaar dit stukje.

De loonbelasting is een voorheffing op de inkomstenbelasting. Dit betekent dat de loonbelasting over b.v. 1971 in datzelfde jaar wordt ingehouden, maar dat de inkomstenbelasting over 1971 pas moet worden betaald in een der volgende jaren. Het belastbaar inkomen is uitgangspunt voor de berekening van de verschuldigde belasting. Tot het belastbaar inkomen behoren onder andere:

- looninkomsten en bijverdiensten;
- sociale verzekeringsuitkeringen, zoals AOW, AWW, WAO, Ziekengeld en Kinderbijslag.

In de regel zal geen aanslag in de inkomstenbelasting worden opgelegd als het belastbaar inkomen vrijwel geheel bestaat uit aan inhouding van loonbelasting onderworpen inkomsten en beneden de zogenaamde aanslaggrens blijft. Deze ligt voor 1971 op f 18.000,—. Is het belastbaar inkomen hoger, dan zal over 1971 een aanslag in de inkomstenbelasting worden opgelegd. In voorgaande jaren was het mogelijk het bedrag waarvoor men was aangeslagen in vijf termijnen te voldoen, maar deze regeling is intussen gewijzigd. In 1972 moet een aanslag in ten hoogste twee termijnen voldaan worden.

Men kan inderdaad een aanslag in de inkomstenbelasting voorkomen door teveel loonbelasting te laten inhouden. Er wordt dan echter eerder betaald dan nodig is. Dit is in het nadeel van de medewerker; de fiscus betaalt nooit rente.

Nieuwe Directeur bij D. v. d. Wetering N.V.

Met ingang van 1 januari 1972 werd als Directeur van D. van de Wetering N.V. benoemd de heer

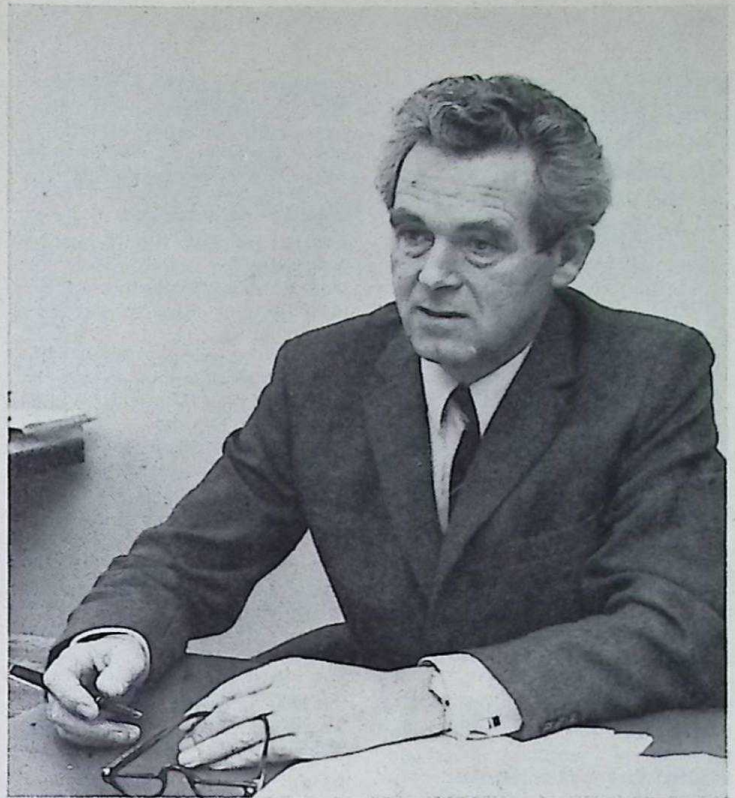
E. DE IONGH

De heer de Iongh is 50 jaar oud en is woonachtig in Alblasterdam.

Na het behalen van het diploma Werktuigbouwkunde aan de H.T.S. te Rotterdam trad de heer de Iongh in dienst bij de Koninklijke Maatschappij „de Schelde” te Vlissingen alwaar hij tot augustus 1960 in tal van functies in de reparatie-sector werkzaam was.

In 1960 werd hij benoemd tot Directeur van Baan Hofman, Machinefabriek en Reparatiebedrijf N.V. te Gorinchem, welke functie hij in 1969 verwisselde met die van Directeur van N.V. I.H.C. Smit Kinderdijk.

Hij verliet deze N.V. in 1970. Het afgelopen jaar maakte de heer de Iongh deel uit van de Nederlandse Scheepsbouwmissie in Indonesië.



Vervolg van vorige blz.

hier namelijk om zaken die nauw zijn verbonden met Uw privé-leven. Aftrekposten voor de belasting zijn nu eenmaal vaak de weerspiegeling van zeer persoonlijke aangelegenheden, onderhoud naaste verwanten, ziekte, schulden. Een standaardrecept kan daarom nooit gegeven worden. Wel kunnen grofweg enkele mogelijkheden worden geschetst. U kunt reserveren:

(1) door zelf iedere maand een bedrag op een spaarrekening of spaarbankboekje over te schrijven of te storten,

(2) door de bank of giro opdracht te geven periodiek een bepaald bedrag op Uw spaarrekening/spaarbankboekje over te schrijven,

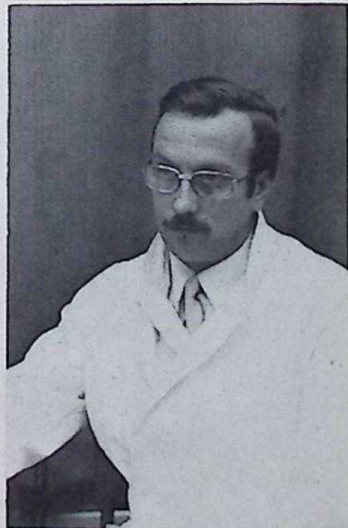
(3) door Personeelszaken te verzoeken een spaarrekening voor U te openen en daarop iedere keer een gedeelte van Uw salaris over te doen schrijven.

Mochten er enige vragen of moeilijkheden rijzen, dan kunt U zich altijd tot de medewerkers van Personeelszaken wenden. Gaarne zullen zij U met raad en daad terzijde staan. Wij moeten het echter met klem afraden meer loonbelasting te betalen dan verschuldigd is. Dit is Uw eigen nadeel en er zijn, zoals gezegd, veel betere manieren om tijdig geld te reserveren voor een eventuele aanslag in de inkomstenbelasting.

Tweede bedrijfsverpleger in dienst

Met ingang van 1 januari 1972 is de heer C. Kalis bij ons bedrijf in dienst getreden als bedrijfsverpleger. De uitbreiding van ons personeel, o.a. met dat van D. v. d. Wetering N.V., heeft de aanstelling van een tweede verpleger noodzakelijk gemaakt.

De heer Kalis is 29 jaar, gehuwd en woont in Breda. Gedurende 2½ jaar werkte hij in het psychiatrisch ziekenhuis te Bennebroek als leerling-verpleger, waarna hij 11 jaar als verpleger werkzaam was bij de Koninklijke Marine.



Kaarsenstandaards in vele soorten

De traditie wil, dat de leer-scholieren in de machinefabriek tegen Kerstmis in onderlinge wedijver proberen om de mooiste kaarsenstandaard te maken. In 1961 werd met wedstrijden begonnen.

Na zo'n lange reeks wedstrijden zou je denken, dat je uitgekeken raakt op kaarsenstandaards, maar dat is niet zo. Het is verrassend te constateren, dat elk jaar weer nieuwe ideeën opduiken en dat steeds weer nieuwe vormen om de hoek komen kijken. De jury bestond uit

de heren H. van Maren, M. J. v. d. Wal en J. C. G. v. Wissen. De uitslag was als volgt:

1e jaars	
1e prijs	Cor Kazen
2e „	Cees Werner
3e „	Piet Louter
2e jaars	
1e prijs	Eddy Stuijzand
2e „	Henk Dorst
3e „	Kees Breedveld

Voor het eerst namen dit jaar ook twee draaiers aan de wedstrijd deel. Jan Punt slaagde er in om het prijsje in de wacht te slepen.

Oproep aan alle damliefhebbers

Het is algemeen bekend, dat ons land een groot aantal beoefenaren van het damspel kent. Vooral de laatste tijd valt er een toenemende belangstelling voor het dammen te constateren, mede dank zij de damlessen, die vorig jaar via de televisie te zien en te volgen waren. Nu is het helaas nog niet zo, dat de mensen zich wekelijks op onze clubavond staan te verdringen, om zich als lid aan te melden. Het merendeel van de damliefhebbers kan gerekend worden tot de zogenaamde huisdammers. Hieronder verstaan wij lieden, die om allerlei redenen niet in clubverband spelen, maar toch wel graag eens hun partijtje spelen in de huiskamer met een van de huisgenoten of met de visite, al of niet onder het genot van

een kopje koffie of een pilsje. Om deze huisdammers in de gelegenheid te stellen, ook eens een keer buiten de deur hun krachten te meten, organiseert Boele's Damvereniging Ons Genoegen speciaal voor hen een simultaan-wedstrijd, waaraan enkele van hun topspelers zullen medewerken. Deze wedstrijd zal plaats vinden in de kantine op maandagavond 28 februari a.s., aanvang kwart voor acht. De deelneming is gratis. En wat die koffie en dat pilsje betreft, ook in de kantine kunt U volop aan Uw trekken komen.

Zij die belangstelling hebben, kunnen zich vanaf heden opgeven bij de Heer A. Kanters in magazijn-Oost of bij de Heer B. van Driel in het stellingmagazijn naast de scheepsbouwers.

VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN DE ONDERNEMINGSRAAD OP DINSDAG 30 NOVEMBER 1971 TE 12.45 UUR

Aanwezig:

De Voorzitter,
De leden van de
Ondernemingsraad,
G. J. Cieraad,
D. v. d. Velden.

Agendapunt 2

-Notulen

Vergadering van 21 juni 1971. De voorzitter merkt op, dat onze klanten in het algemeen niet ontevreden zijn over het werk, maar mede door de daling in de vrachtenmarkt gaan zij zich kritischer opstellen.

De klanten hebben begrip voor de stijging van de prijzen over de gehele wereld, maar de vrachtopbrengst stijgt niet evenredig. Diverse schepen zijn opgelegd.

De kostendekking is bij de Reders een groot vraagstuk.

De steeds stijgende loonkosten die circa 60% van de exploitatie uitmaken, zijn voor het verkrijgen van een sluitende exploitatie een groot probleem. De huidige situatie moet voor ons bedrijf een teken aan de wand zijn. We zullen een scherper puntje aan het potlood moeten slijpen, hetgeen ook inhoudt een zeer goede werktijdenbesteding. Eén en ander betekent echter weer niet, dat we in een paniek toestand moeten komen. Ons bedrijf neemt zijn maatregelen, zie hiervoor het rapport Deaves, waarvan de aanstelling van Ir. Klomp een eerste stap is.

Bouwnummer 1039

Dit schip is in Australië in de vaart, zij het met gereduceerde snelheid. De arbitrage wordt voorbereid.

Studiebeurzen

Op het ogenblik studeren met een studiebeurs van ons bedrijf 4 jongelui scheepsbouwkunde aan de H.T.S. te Dordrecht en 2 jongelui werktuigbouwkunde aan de H.T.S. te Rotterdam.

D. v. d. Wetering N.V.

De O.R. leden zouden graag eens een bezoek brengen aan het bedrijf van D. v. d. Wetering N.V. Op een zaterdagmorgen zullen ze daartoe worden uitgenodigd.

Bedrijfsgeneeskundige Dienst

Per 1 januari 1972 treedt een tweede verpleger in onze dienst namelijk de heer C. Kalls. Deze

uitbreiding van de B.G.D. is nodig ten gevolge van de vergroting van het aantal medewerkers, inclusief de medewerkers van D. v. d. Wetering N.V.

Salaris- en urenslips

De werkgroep, die de salaris- en urenslips op onduidelijkheden, onvolkomenheden enz. gaat doorlichten, start in december 1971.

In de werkgroep hebben zitting de heren Bosman, Van Elk, Koppenaar, Verschoor, De Weerd en Bislip.

Onze medewerker De Hullu zal de leiding van de werkgroep op zich nemen.

Rijwielstallingen

De toegezegde vernieuwingen aan de rijwielstallingen betekenen een grote verbetering.

Eén der leden vraagt meer aandacht voor de bewaking van de stallingen. Deze zou op het ogenblik te wensen over laten en toegezegd wordt dit eens te onderzoeken.

Kleed- en wasgelegenheden

Er zijn klachten binnengekomen over onverantwoord gebruik van de kleed- en wasgelegenheden bij nieuwbouwhelling I door de nachtploegen. Er zullen maatregelen worden genomen om herhaling te voorkomen.

Reiskostenregeling

Helaas kon aan het opzetten van een nieuwe reiskostenregeling de laatste maanden minder tijd worden besteed, dan gewenst was omdat aan andere, dringender problemen, voorrang moest worden gegeven.

Bovendien is de materie dermate gekompliceerd, dat met de bestudering van allerlei facetten zeer veel tijd gemoeid is. Afgesproken wordt dat in het Boele-Nieuws van december 1971 een stukje zal worden geschreven, waarin wordt uiteengezet dat het nog wel enige tijd zal duren alvorens de nieuwe regeling tot stand komt.

Vergadering 10 september 1971

In het Boele Nieuws van december 1971 zal een korte uiteenzetting worden gegeven over de nieuwe regeling „Vrijwillige Uitkeringen“. Over de nieuwe regeling „volledig arbeidsongeschikten“ zullen in het Boele Nieuws nadere mededelingen worden gedaan.

De door de O.R. goedgekeurde wijziging van het winstdelingsreglement zal ter goedkeuring aan de desbetreffende instantie worden toegezonden.

Vergadering 25 oktober 1971

Aangezien deze vergadering geheel was gewijd aan een toelichting op de verdere ontwik-

keling van de integratie, wordt met de behandeling van deze notulen tevens punt 5 van de agenda van vandaag behandeld. Sedert 25 oktober 1971 hebben diverse gesprekken met de O.R. leden en districtsbestuurders van de vakverenigingen plaatsgevonden.

In de vergadering van 25-10-1971 was gevraagd rekening te houden met de bij de overname van Gebr. Pot met enkele medewerkers gemaakte afspraken. Medegedeeld wordt, dat alle destijds gemaakte afspraken intussen werden afgewikkeld, zodat deze afspraken thans geen problemen meer opleveren.

De beambten worden ingeschaald op het salaris dat zij per 31-12-1970 hadden. Zij worden ingeschaald op de C-lijn met een beoordeling goed, waarna de invloed van de beoordeling wordt vastgesteld. Daarna wordt op 20-6-1971 1 periodiek toegekend, wanneer dit in bepaalde gevallen tot onbillijkheden zou leiden, kan in een zeer beperkt aantal gevallen in negatieve of positieve zin van deze regel worden afgeweken, teneinde de onderlinge verhoudingen in de salarissen niet te verstoren.

Omdat aan de inschaling terugwerkende kracht tot 1 januari 1971 is verleend kan dit over 1971 een nabetaling inhouden. Deze nabetaling wordt berekend door het verschil te bepalen tussen het salaris dat uit de inschaling, zoals hiervoor uiteengezet, volgt en het salaris dat men op 1 januari 1971 had en zal in december 1971 uitbetaald worden.

Voor de jongeren geschiedt de nabetaling door middel van een fasering in drie etappen, namelijk telkens 1/3 gedeelte op 1-1-1971, op 20-6-1971 en op 1-1-1972.

De verhoging die voortvloeit uit de nieuwe salarisschalen wordt per 1-1-1972 volledig toegepast. Medewerkers van 55 jaar en ouder, wier huidig salaris mocht uitgaan boven het nieuw vast te stellen salaris, behouden hun huidige salaris, terwijl zij ook voor de toekomstige collectieve verhogingen in aanmerking komen.

Met medewerkers onder 55 jaar, wier nieuw vast te stellen salaris lager zal uitkomen dan het huidige, zal van geval tot geval worden overwogen of een aanpassing noodzakelijk is. Het betreft slechts een zeer gering aantal medewerkers.

De functie-omschrijvingen zijn bestudeerd door de deskundigen op functie-klassificatiegebied van de Werkgeversverenigingen en de Vakverenigingen. Met hun bemerkings is rekening gehouden.

Onvoorziene omstandigheden voorbehouden, wordt er naar gestreefd de beoordelings- en inschalingsgesprekken te doen plaatsvinden tussen 13 en 24 december 1971.

Iedere beambte ontvangt bij het gesprek een schriftelijke mededeling over:

- 1 functieomschrijving
- 2 indeling salarisgroep
- 3 de inschaling
- 4 de beoordeling
- 5 de eventuele nabetaling

De O.R. vraagt aandacht voor de beambten, die in de loop van 1971 gepensioneerd zijn.

Komen ook deze nog voor een eventuele nabetaling in aanmerking?

Dit verzoek zal in overweging worden genomen.

Gevraagd wordt, hoe zal worden gehandeld met die leerlingen van de bedrijfsschool, die geen volledig Bemetel-examen doen en dus ook geen officieel Bemetel-diploma behalen.

Geantwoord wordt, dat de bezitters van een Bemetel-diploma ingedeeld worden in de schaal B2. Deze schaal geeft aansluiting op de aanloop-schaal III. Leerlingen, die het Bemetel diploma niet behalen, worden ingedeeld in schaal B1. Deze geeft aansluiting op de aanloop-schaal II.

De laatste medewerkers zullen dus in salaris iets achterblijven bij de eerste groep. Al naar mate hun vakbekwaamheid ontwikkelt, kunnen zij deze achterstand inhalen.

De heer Cieraad zal in de vergadering van de Jongerencommissie hierover een uiteenzetting geven.

Bij de O.R. zijn ten aanzien van de nieuwe functie-klassificatie en inschaling nog enkele vragen blijven bestaan, nl.:

a hoe wordt een medewerker ingedeeld, die bijvoorbeeld in de machinefabriek in de nachtploeg als kras optreedt, maar overdag deze functie niet vervult.

b hoe wordt iemand ingedeeld, die de functie van tijdelijk kras vervult.

Tegelijkertijd wordt erop gewezen, dat een medewerker in ons bedrijf reeds 1½ jaar de functie van tijdelijk kras vervult. Geantwoord wordt, dat tijdelijke vervulling van bepaalde functies steeds mogelijk blijft. De honorering zal plaatsvinden door een tijdelijke extra betaling. Een definitieve regeling hiervoor moet nog worden getroffen.

c voor personeel van de Bedrijfsgeneeskundige Dienst, de logiesgebouwen en voor de portiers zijn geen functie-omschrijvingen gemaakt.

Medegedeeld wordt dat, hoewel deze medewerkers geen specifieke eigen omschrijving hebben, zij toch aan de hand van de sleutelfunctielijst ingedeeld kunnen worden.

d op de vraag of de O.R. een overzicht zal ontvangen van de indeling van onze medewerkers per 1 januari 1971, wordt bevestigend geantwoord.

De O.R. krijgt een overzicht van de indeling van het gehele personeel.

De vroegere scheiding tussen „beambten” en „uurloners” komt te vervallen.

Vergadering 1 november 1971

De notulen van deze vergadering zijn nog slechts in concept gereed. De behandeling ervan wordt uitgesteld tot een volgende vergadering.

Agendapunt 3

Verslagen van de vergaderingen van de Kleine Commissie

52e vergadering

Geen opmerkingen.

53e vergadering

De behoefte aan bedrijfs-busvervoer naar Ridderkerk voor degenen die om 17.15 uur het werk beëindigen, wordt op het ogenblik geënuquêteerd. Enkele O.R. leden zouden hierin ook graag betrekken het vervoer van Ridderkerk naar het bedrijf voor de medewerkers die het werk om 8 uur aanvangen. Het resultaat van de thans lopende enquête zal worden afgewacht.

54e vergadering

Hierin kwam ter sprake de betaling van de nachttoeslag gedurende de werfvakantie. Toegepast werd de regeling die al jaren werd gevolgd en welke aldus luidt:

Indien een medewerker, die regelmatig in nachtdienst werkt, gedurende de werfvakantie aanwezig is en in die twee weken in de dagdienst werkt, ontvangt hij geen nachttoeslag.

Indien een medewerker zijn vakantie dan in één van de werfvakantie afwijkende periode opneemt, ontvangt hij over één van deze twee weken wel de nachttoeslag.

Op verzoek van de O.R. zal onderzocht worden, in hoeverre er aanleiding zou kunnen bestaan om deze tot nu toe geldende regels voor nachttoeslag te verduidelijken.

In de regeling zoals deze dit jaar is toegepast zal in geen geval wijziging worden aangebracht.

55e vergadering

In deze vergadering is naar voren gebracht, dat iemand die na

langdurige ziekte weer aan het werk ging, niet meer in de nachtdienst kon gaan werken. Gevraagd werd of er voor de betrokken medewerker een regeling kon worden getroffen om hem in daaruit voortvloeiend financieel nadeel tegemoet te komen.

Geantwoord wordt dat de nachttoeslag een inconveniëntentoeslag is en alleen betaald wordt als daadwerkelijk in de nachtploeg is gewerkt.

Op herhaald verzoek van de O.R. wordt medegedeeld, dat regelmatig controle zal worden uitgeoefend opdat de maximaal toegestane 208 uur per 4 weken niet worden overschreden.

Toegelicht wordt nog dat wanneer in enig jaar de maximale inhouding van de premie voor de Volksverzekering is bereikt, de mechanische administratie automatisch met inhouding stopt.

Agendapunt 4

Antwoorden op vragen

Alle O.R.leden hebben schriftelijk de antwoorden ontvangen op de vragen, door hen gesteld naar aanleiding van het jaarverslag 1970. Naar aanleiding van deze antwoorden worden nog de volgende opmerkingen gemaakt:

Vraag 3

De O.R.leden kunnen zich voorstellen, dat het bedrijf met het publiceren van cijfermateriaal de nodige voorzichtigheid betracht. Zij vragen evenwel hun toch een nader inzicht te geven, aan welk verzoek de voorzitter voldoet.

Vraag 6

De O.R. pleit er nogmaals voor er zorg voor te dragen, dat de leidinggevende functionarissen in ons bedrijf niet te zwaar worden belast.

De voorzitter antwoordt, dat dit inderdaad zoveel mogelijk wordt voorkomen, ook de aanstelling van Ir. Klomp houdt hiermede verband.

Vraag 6F

Hetgeen in dit antwoord is vermeld over de functie van onderbaas is in feite achterhaald door de functie-omschrijving in het nieuwe functieboek.

Vraag 6G

Het ligt inderdaad in de bedoeling regelmatig de gesprekken tussen bedrijfsleiding en bazen voort te zetten. De afgelopen maanden zijn onze leidinggevende functionarissen echter dermate met aan de Integratie verbonden werkzaamheden belast geweest, dat de gesprekken moesten worden opgeschort.

Vraag 9

Met de suggestie van de O.R. om de gesprekken met de ge-

pensioneerden vooral tijdig te houden, zal rekening worden gehouden.

Vraag 11C

Met de suggestie van de O.R. speciale aandacht te schenken aan die medewerkers die op medisch advies licht werk moeten gaan doen, zal rekening worden gehouden.

Vraag 11G

De O.R. geeft in overweging bij vereenvoudiging van de functie-omschrijvingen 1 t/m 6 de groepen 3 en 4 nog eens speciaal onder de loupe te nemen.

Als voorbeeld wordt het magazijnpersoneel genoemd.

De voorzitter wijst er nogmaals op, dat vereenvoudiging van deze functie-omschrijvingen niet inhoudt, dat daaruit ook wijzigingen in de salarisgroepen-indelingen zouden kunnen voortvloeien.

Vraag 12C

D. O.R. is van mening, dat aan de introductie meer gedaan zal moeten worden. De voorzitter antwoordt, dat men daaraan stap voor stap werkt.

Vraag 13

Begin 1972 zal een gesprek tussen dokter Keuls en de O.R. worden gearrangeerd. Alle vragen en antwoorden naar aanleiding van het jaarverslag, betrekking hebbende op de B.G.D. kunnen dan als uitgangspunt dienen en nog eens worden doorgenomen.

Vraag 15J

De O.R. vraagt zich af of de jongere medewerkers op de kantoren en de tekenkamers voor wat opleiding en vorming betreft, niet in het nadeel zijn ten opzichte van de andere jonge medewerkers in het bedrijf. Getracht zal worden deze medewerkers in elk geval aan de sport te laten deelnemen, hoewel de vrouwelijke medewerkers daarbij wel een probleem opleveren. Vorming buiten het bedrijf is praktisch onmogelijk. Er ontstaat een interessante discussie waaruit blijkt dat men aan de vorming in het bedrijf voor onze jongeren bijzonder veel waarde hecht.

Afgesproken wordt dat wanneer het nieuwe Hoofd Opleiding en Vorming zijn stage heeft volbracht een gedachtenwisseling tussen hem en de O.R.leden zal plaatsvinden.

Eén der O.R.leden wijst nog op een clausule van de regeling tegemoetkoming in de studiekosten, dat de vergoedingen zullen worden aangepast aan de hand van de indexcijfers. Nagegaan zal worden in hoeverre aanpassing op het ogenblik noodzakelijk is.

Voorgesteld wordt om jonge medewerkers die niet aan het volledig Bemetel examen deel-

nemen maar alleen aan het praktisch gedeelte toch in enigerlei vorm een getuigschrift of certificaat daarvan uit te reiken. De mogelijkheid daarvoor zal nader worden bezien.

Vraag 16B

Eén der O.R.leden stelt voor een commissie te benoemen die de wijzigingen, die nodig zijn ingevolge de nieuwe wet op de O.R.raden, gaat voorbereiden.

Eerst zullen de punten moeten worden opgezet, waarna deze zullen worden uitgewerkt.

Vraag 18

Gevraagd wordt of de schepen van Noorse rederijen, waarvan ons bedrijf er zoveel tot de vaste cliënteel kan rekenen, op de duur niet te groot voor onze werf worden.

De voorzitter antwoordt, dat we de ontwikkeling op de voet volgen. Ook door het van de Stichting Nederlandsche Scheepsbouw Industrie gevraagde rapport, trachten we inzicht in die ontwikkeling te verkrijgen.

Vraag 26

De O.R. vindt, dat ten aanzien van onderaannemers bepaalde duidelijke afspraken moeten worden gemaakt. Vooral bij grote karweien en nieuwbouwwerders. Dit probleem zal nog eens met de afd. nieuwbouw doorgenomen worden.

Vraag 28

Volgens de O.R.leden zullen de vakbonden op het punt bedrijvenwerk nog wel eens terugkomen.

Vraag 30A

De O.R. stelt, dat gerekend naar het aantal direkt productieve medewerkers, het aantal buitenlandse medewerkers aanmerkelijk groter is dan .15% en ook in bepaalde afdelingen ligt het percentage hoger. De O.R. adviseert om, waar dit mogelijk is, ook ongeschoolde Nederlanders aan te trekken.

De O.R. vindt de investering, die het bedrijf in buitenlanders pleegt, wel erg duur, wanneer dit maar voor 1 jaar geschiedt. Blijft de buitenlander langer, dan is de investering meer verantwoord.

De voorzitter antwoordt dat wij voor de geprojecteerde uitbreiding vanzelfsprekend de voorkeur aan Nederlanders geven. En ofschoon het aanbod van hen wat ruimer wordt is het niveau in een groot aantal gevallen niet acceptabel.

Vraag 30C

Eén der O.R.leden is met zorg vervuld over het verschijnsel dat men op de duur het aantal buitenlandse medewerkers wil gaan beperken. Deze zorg vervult hem vooral ten aanzien van die buitenlanders die reeds jarenlang hier verblijven. Hij zou het niet fraai vinden, wanneer

bij een stijging van de werkloosheid deze buitenlandse medewerkers naar hun land zouden worden teruggestuurd. Verder wordt nog een kantekening gemaakt bij de werving van Engelsen, Schotten en Ieren. Hun vakken is in het algemeen vrij goed doch de aanpassing aan Nederlandse normen laat te wensen over.

Vraag 33

De O.R. toont wel begrip voor het feit dat het nog niet mogelijk geweest is de aangepaste functie-omschrijvingen voor de salarischgroepen 1 t/m 6 nog dit jaar in te voeren.

Door de aan de integratie verbonden werkzaamheden is dit onderdeel blijven liggen.

Ondanks het begrip vindt de O.R. de vertraging een kwalijke zaak.

Nogmaals wijst de Voorzitter erop, dat men van de aangepaste functie-omschrijvingen geen te grote verwachtingen moet koesteren.

Zodra de integratie achter de rug is, zal met de O.R. worden overlegd over de onderwerpen, die dan aan de orde zijn.

Er zal een soort urgentie-programma van worden opgesteld.

Vraag 39

De O.R. beveelt aan ook het onderwerp winstdeling op de hiervoor genoemde lijst van punten te plaatsen. De voorzitter betwijfelt of dit onderwerp wel op die lijst thuis hoort.

Zoja, dan komt het erop, zoniet, dan blijft de oude regeling gehandhaafd. De O.R. leden betuigen hun dank aan de samenstellers voor de serieuze wijze waarop de vragen zijn behandeld en de antwoorden zijn opgesteld.

Agendapunt 6

Rondvraag

De voorzitter deelt nog mede,

dat opdracht is ontvangen voor de verbouwing van het motorschip „TARTAR PRINCE”.

Daar in de nachten van 24 op 25 december en 31 december op 1 januari niet gewerkt zal worden, zal in de eerstvolgende vergadering van de Kleine Commissie voor de nachtploegen voor deze nachten een regeling worden vastgesteld. Op 1 Kerstdag en Nieuwjaarsdag wordt geen telefoonwacht noodzakelijk geacht.

De voorzitter sluit de vergadering om 17.50 uur.

PERSONALIA

JUBILEA

25 Jaar

1-3 J. H. v.d. Kaay	constructeur/ groepsleider
6-3 G. van Bruggen	elektrisch lasser
11-3 P. Korteweg	voorman lassers
20-3 A. Kleijn	zager/draaier
F. Berkel	magazijnbediende
24-3 J. Brandt	machinaal brander
H. Zwart	elektrisch lasser
N. Slooff	ijzerwerker
25-3 H. M. Slegt	kras ijzerwerkers
31-3 P. van Vugt	corveeër
H. Bakker	verfautochauffeur

Benoemingen

22-11 M. J. de Bel	cher bedrijfsbureau scheepsbouw
1-1 P. G. de Winter	kras ijzerwerkers
J. van Zielst	kras ijzerwerkers
T. G. Rouffaer	kras elektrisch lassers
C. Veenstra	kras elektrisch lassers

In dienst getreden zijn

26-11 H. Diaz Lopez	stellingmaker
1-12 D. Tarmond	stoomkraanmachinist
meij. E. de Ridder	ponstypiste
6-12 D. A. A. Boer	h-bankwerker
7-12 J. van Buren	magazijnbediende
14-12 Ir. G. J. Klomp	directeur
27-12 P. van Rijswijk	elektrisch lasser
1-1 C. Kalls	bedrijfsverpleger
B. P. Both	tekenaar-constructeur
3-1 J. Meyer	h-bankwerker
W. den Breejen	hellingschipper
A. H. J. M. Nieuwlaar	praktikant
P. Freire Gomez	werktuigbouw
10-1 A. A. Harst	lasser
	hellingschipper

Overgeplaatst

naar D. v. d. Wetering N.V.

J. Zwarts	administratief medewerker
meij. C. Blok	medewerkster corres- pondentie afdeling
J. Quirijns	technisch administra- tief medewerker

De dienst verlaten hebben

25-11 J. Rugero Sanchez	hakker
26-11 L. F. v.d. Heide	elektrisch lasser
30-11 P. A. Plaizier	leerling tekenaar
meij. M. Snijders	medewerkster
	salarisadministratie
1-12 J. G. Cowie	lasser
2-12 A. Aparicio Castro	brander

F. Rodriguez Marin	brander
6-12 J. Vilanova Varela	stellingmaker
8-12 M. Freire Gonzalez	transporteur
15-12 A. M. Figueiras Oca	koperslager
E. Riboo Toja	h-ijzerwerker
23-12 C. Potter	koker/perser
24-12 J. A. de Ruiter	leerling lasser
31-12 A. van Valderen	technisch administra- tief medewerker
L. Ardon	chef bedrijfsbureau
6-1 F. Malia Pacheco	brander
7-1 R. W. Grady	materiaalsorteerder
11-1 C. J. Siegers	assistent research afdeling

Voor eerste oefening naar militaire dienst

26-11 E. Garcia Doval	leerling lasser
7-1 W. van Spronsen	ijzerwerker

Gepensioneerd

31-12 S. Flach	magazijnbediende
7-1 A. Brouwer	platendrukker

Geboren

6-11 Gabriel, zoon van de hr. en mevr. Morrazo-Fernandez	
24-11 Geoffry, zoon van de hr. en mevr. Harding-Balston	
Arnoud Gabriel, zoon van de hr. en mevr. de Lorijn-Pluijms	
4-12 Mirjam, dochter van de hr. en mevr. v. Gent-Assenberg-van Eljdsen	
5-12 Astrid, dochter van de hr. en mevr. Hubregtse-Westdijk	
9-12 Maria Soledad, dochter van de hr. en mevr. Perez-Mejias	
10-12 Anna Maria, dochter van de hr. en mevr. Bastow-Winship	
12-12 Denny, zoon van de hr. en mevr. Ipskamp-van Oossanen	
28-12 Ester, dochter van de hr. en mevr. Jongasma-Osinga	
4-1 Inmaculada, dochter van de hr. en mevr. Sanchez-Diaz	
5-1 Ma. del Carmen, dochter van de hr. en mevr. Montes-Sanchez	
Peppi, dochter van de hr. en mevr. Camacho-Aragon	
7-1 Juan José, zoon van de hr. en mevr. Gomez-Barreiro	

Gehuwd

19-11 de heer C. Wesseling met mej. J. E. Bütters	
26-11 de heer N. J. T. Modder met mej. H. Portielje	
de heer R. Verseveld met mej. A. de Haan	
15-12 de heer W. Boon met mej. A. van Asperen	
17-12 de heer J. G. Vermaas met mej. J. M. Kranenburg	
22-12 de heer E. Silva Magariños met mej. M. D. Insua Moreira	
26-12 de heer J. Bañon Torres met mej. A. M. M. de S. C. Montero de Angulo	
28-12 de heer R. W. Taverne met mej. S. J. van Halem	
30-12 de heer R. Ramp met mej. R. J. A. Blaauwgeers	
7-1 de heer J. Velthuisen met mej. A. Put	

„Excelsior” hield onderling concours

Op 1 december 1971 hield „Excelsior” een onderling concours. Plaatsgebrek noopt ons het verslag en de uitslag hiervan tot het maart-nummer over te laten staan.

Personeelsvereniging

Vastgestelde data voor de 1e helft van 1972:

Vrijdag 11 februari	— Disco-avond.
Vrijdag 24 maart	— Bingo-avond (bal na).
Vrijdag 14 april	— Contact-avond (bal na).
Vrijdag 21 april	— Contact-avond (bal na).

IN MEMORIAM

Op 6 januari 1972 overleed op 40-jarige leeftijd de heer

JAN SCHOP,

die vanaf 25 oktober 1949 in dienst van ons bedrijf was als bankwerker, welk beroep hij tot 1967 op bijzonder vakkundige wijze heeft uitgeoefend. Vanaf deze datum was hij om gezondheidsredenen werkzaam in het magazijn.

Zijn opgewektheid en werklust waren ondanks zijn steeds slechter wordende gezondheid zijn meest opvallende eigenschappen.

Wij gedenken hem als een toegewijd medewerker en wensen zijn familie de kracht toe om dit verlies te kunnen dragen.