

# Boele-nieuws

PERSONEELSBLAD VAN  
BOELE'S ONDERZWERVEN EN MACHINEFABRIEK N.V.



FEBRUARI 1970 No. 130





## Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven  
en Machinefabriek N.V. —  
Bolnes**

tel. Rotterdam 010—134862  
tel. Ridderkerk 01804— 3422

### REDACTIECOMMISSIE (alf.):

L. Ardon  
G. de Jong  
E. H. Koch

### EINDREDACTEUR:

J. G. v. Beek — telefoon toestel 290.  
Kopij inleveren voor de 15e van elke maand.

Zonder toestemming van de redactie  
mogen geen artikelen, geheel of  
gedeeltelijk, worden overgenomen.

Het volgende nummer verschijnt in de eerste  
week van Maart 1970

### BIJ DE VOORPLAAT

Zo kwamen de wijzen in de barre winter  
uit het Oosten (7 Jan. 1970)

Druk: Benedictus - N.R.C. - Rotterdam

# EEN ERNSTIG WOORD IN DE EERSTE UITGAVE VAN 1970

De maand december van het vorig jaar ligt al weer enige weken achter ons en begint in onze gedachten reeds te vervagen. Toch is het goed nog eens even aan die laatste maand van 1969 terug te denken. Decembermaand. Voor het bedrijf geen bijzondere maand, maar voor ons allen persoonlijk en in ons gezin een maand vol van sfeer en tradities, waardoor deze periode toch ook voor het bedrijf afwijkt van de rest van het jaar. Die sfeer en die tradities namelijk geven ons toch weer iets, dat als tegenwicht kan dienen voor onze dagelijkse zakelijke beslommeringen.

December met zijn trio Sinterklaasfeest-Kerstmis-Oudejaarsavond is altijd één van de gezelligste perioden van het gehele jaar, die door een ieder op zijn eigen wijze wordt beleefd.

Deze eerste uitgave van ons blad in 1970 staat dan ook nog voor een belangrijk deel in het teken van de decembermaand en biedt U dus ruimschoots gelegenheid nog eens in die feestelijke periode terug te blikken.

We willen het daarbij echter niet laten. Integendeel, we willen deze eerste uitgave beginnen met een ernstig woord. Een ernstig woord over

## *Veilig werken*

Een oud, afgezaagd thema misschien, maar nog altijd actueel, zó actueel zelfs dat het voor 1970 een HOOFDTHEMA moet zijn.

Is het nu wel nodig om voor de zoveelste keer op dit uitreure behandelde thema terug te komen?

Inderdaad! Wellicht is het voor velen van U overbodig, maar toch kunnen we er niet genoeg op hameren, dat bij alle werkzaamheden, die U verricht, de veiligheid op het eerste plan moet staan.

Helaas moeten we maar al te vaak constateren, dat er onnodige risico's worden genomen. Dikwijls weliswaar, zo op het oog, kleine risico's, maar... daarin schuilt juist het grote gevaar: *Een ongeluk zit in een klein hoekje*. En we behoeven U toch niet te schetsen hoeveel leed daaruit kan ontstaan?

Steeds weer moeten we er op uit zijn te werken zonder gevaar te lopen. De aard van het werk van velen van ons brengt nu eenmaal met zich, dat we op stellingen moeten werken, dat we op schepen, trappen en ladders moeten klimmen, dat we ons werk in een ongemakkelijke houding en op soms moeilijk bereikbare plaatsen moeten verrichten, dat we betrokken zijn bij het transport van zwaar en scherp materiaal enz. Het zijn allemaal situaties waaraan we gewend zijn, waarmee we als het ware vergroeid zijn en juist daardoor worden soms de risico's, die we lopen, over het hoofd gezien.

Het bedrijf laat niets na om dié maatregelen te nemen, welke het veilig werken kunnen bevorderen. Alle benodigde middelen daartoe zijn op het bedrijf aanwezig, terwijl voor bepaalde situaties altijd deskundig advies te verkrijgen is (Veiligheidsdienst). **MAAK ER GEBRUIK VAN!** Ook al zou het toepassen van die veiligheidsmaatregelen hogere kosten met zich brengen. Deze wegen altijd wel op tegen het tijdverlies en verlies van productie, dat ontstaat door ongevallen. De veiligheid gaat inderdaad vóór alles.

Met grote voldoening mochten we constateren, dat we met onze preventieve veiligheidsmaatregelen blijkbaar op de goede weg zijn. Gelukkig deden er zich in 1969 in ons bedrijf geen ongevallen met dodelijke afloop voor en het aantal ernstige ongevallen bleef beperkt. Het aantal ongevallen, tengevolge waarvan men een week of langer moest verzuimen, liep met 10 % terug.

Dit is een verheugend verschijnsel, maar laten we er niet tevreden mee zijn, want niet alleen moeten we het verlies van productieve uren vermijden, maar bovenal... persoonlijk leed.

Laten we met elkaar proberen de resultaten, wat de veiligheid betreft, in 1970 verder te verbeteren. Het kan! En iedereen kan er aan meewerken, in het belang van onszelf, van ons gezin en... van onze onderneming. En dat laatste betekent weer... voor ons allemaal!

# WERKEN IN DE WINTER OP DE WERF



Onder vaak nogal bizarre winterse omstandigheden werd het nieuwe jaar ingezet, ook dit keer met volop werk.

Er werd op gewerkt om vóór Oudejaarsdag een groot aantal werkobjecten gereed te krijgen, wat dan ook wel gelukte. Zo ging de Lanrick op 22 dec. van de werf, trots met haar nieuwe gas-transportinstallatie.

De „Ulysses”, één sekte langer dan bij haar komst, verliet de werf op 18 dec. Bouwnummer 1038, de onderlosser, ging op 19 dec. zeer gehoorzaam te water (Je moet er niet aan denken, brrr...) en werd direct naar werf Vuyk gebracht voor het afbouwen.

Het eerste grote object dat in 1970 aan de werf kwam, was een goede bekende. De „GEM 126”, het zelfheffende werkplatform, dat wij een half jaar geleden onder bouwnr. 1037 afleverden, had zijn eerste grote karwei achter de rug en moet nu worden uitgerust voor haar volgende karwei. In maart '70 moet zij voor boorwerkzaamheden naar het Caraïbische gebied. Er moet onder meer een enorme kraanfundatie op worden gemaakt voor een 250-tons kraan, er komen vloeren en magazijnen in en de kokers, waarin de hefpalen staan (de caisson-wells), moeten worden aangepast aan het nieuwe werk. Een groot karwei, waarvoor we  $\pm 2\frac{1}{2}$  maand krijgen.

De „Birk” was ook weer aan de werf. Zij kwam op zondag de 11e januari en vertrok zaterdag de 17e van die maand. Een flinke oppervlakte aan voorpiek- en stevenplaten werd in die tussentijd vernieuwd. Kras J. Martens met zijn ploeg

had het er wel even druk mee.

De „Atlas” van de firma Breejen v.d. Bout ging op 15 januari naar Terneuzen voor het eerste graafkarwei na haar verlenging en verbouwing. Ook de emmerladder moest worden verlengd en tevens werd een nieuwe hulpladder vervaardigd.

In recordtijd werd een nieuwe hoofd ladder gemaakt voor de Beverwijk 2 (CO 9890).

Het was in de CO-sektor toch wel een drukke boel. Onder CO 9909 maakten we 20 stuks grote snaarschijven en vier grote takelblokken voor Van Hattum en Blankevoort.

In februari gaat deze toestand op de „Ir. Snip” van V.d. Tak gemonteerd worden voor een speciaal karwei.

Speciaal voor de machinefabriek was dit een belangrijk object.

## Hannelore L:

De „Hannelore L”, een Duitse coaster, vierde Nieuwjaarsdag met een fikse brand, terwijl zij in de Rotterdamse Spoorweghaven lag.

Boele kreeg opdracht om vóór half februari een nieuwe accommodatie en een stuurhuis op te bouwen en de schade aan de motorkamer te herstellen.

Door korte levertijd en scherpe prijs kregen wij tevens opdracht voor omvangrijke motorreparaties en het herstellen van bodemschade aan het m.s. „Angantyr”. Zij werd liefderijk in Dok 2 opgenomen.

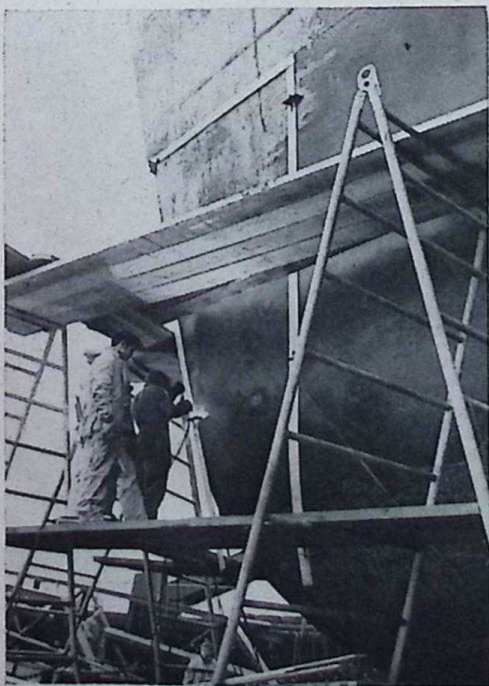
Door aanleveringsmoeilijkheden kwam

Zonder ceremonieel, maar heel voorspoedig, ging bouwno. 1038 op 19 december '69 te water.

de bouw van de drie achterschepen (CO 9775) voor Giessen-Noord wat moeilijk op gang, ondanks het feit dat de scheepsbouwloodsen in korte tijd het afschrijf-, brand- en drukwerk er doorheen draaiden. Inmiddels zijn de lasloodsen ook op volle toeren gaan draaien op dit object.

Ook de reparatiesector binnenvaart was goed van werk voorzien. Zo repareerden we een omvangrijke kopreparatie aan de Mataugerma en werden twee gebroken tankschepen, de Astrid Louise en de Calamus, gerepareerd.

De „Lanrick” in de Waalhaven na de verbouwing tot gastanker.



### Binnenvaartverlengingen

We ontvingen opdracht om de binnenvaarttankers „Shell 15” en „Shell 16” beiden met 15 meter te verlengen. Hiervoor zullen de schepen resp. half mei en half augustus aan de werf komen.

### BOELE BUITENLANDS NIEUWS

De „RTG 2” is de voormalige „Beverwijk 22” van Van Hattum en Blankevoort. Zij ligt momenteel bij de Jade-Werft in Wilhelmshafen. In november stuurden wij de ingekorte hoofdlander en de pontons van de „Beverwijk I” naar deze werf, die voor montage zou zorgdragen. Jazeker, ook in Duitsland gaat wel eens wat mis. Het kwam erop neer dat Van Hattum en Blankevoort aan Boele vroeg om maar voor mensen te zorgen. Zodat baas De Baat vanaf eind november met een grote ploeg ijzerwerkers, lassers en branders (tot 17 man toe) op genoemde Duitse werf druk in de weer is om allerlei ombouw-, onderhouds- en reparatiewerk uit te voeren. Zij logeren aan boord van de molen en beweren geen klagen te hebben over de kost en inwoning. De lange busreizen heen en terug waren niet steeds een pretje. Nogal „glijerig en glibberig”, volgens ooggetuigen.

De „Blrk”-kop van twee kanten. Links het opmallen door de „jongens” van de scheepsbouwloodsen, in dit geval Koedood, Huisman en Windsant. Rechts beklimt J. Martens de stellige. De opnamen zijn van 11 en 10 januari 1970.



„Llesbosch"-sectles in de lasloods. Vier stuks van 20 m. en  $\pm$  120 ton per stuk. (CO 9909)



De Hochtief I en II kampeerden op helling I. Ze werden gestraald, geveerd en voorzien van versterkingen voor het plaatsen van draglines.



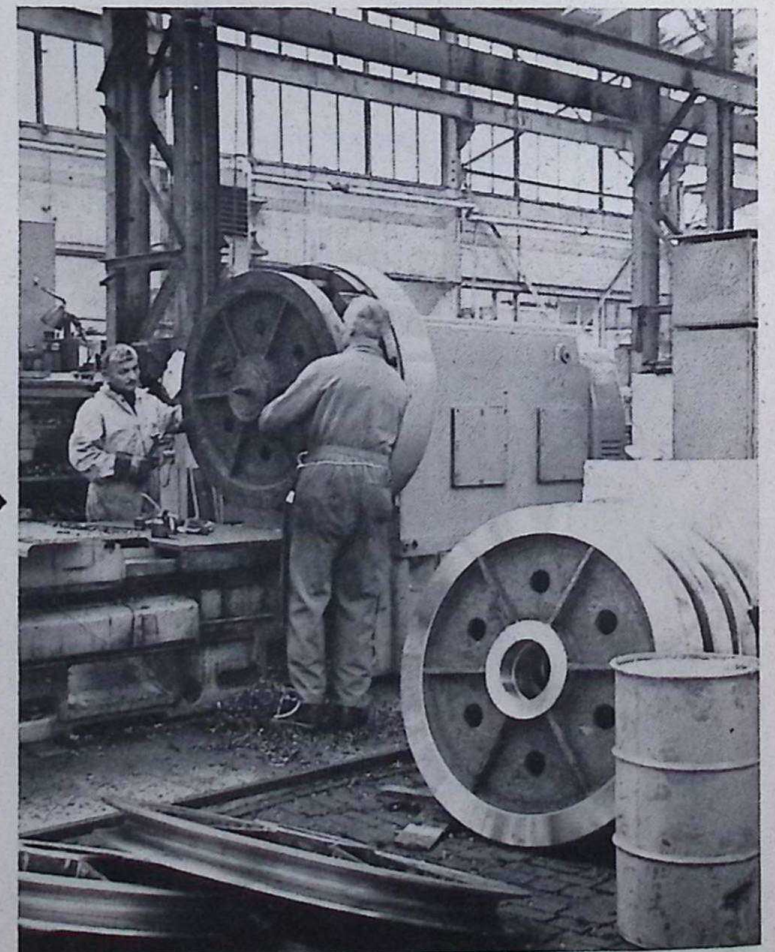
H. Slegt met zijn maat H. v. Ruynen (volontair) maken mallen voor de achterstevens onder CO 9775.

## WERKEN IN DE WINTER OP DE WERF



Op de Duitse coaster Hannelore L. „t Was een lekker fikkie," zei Fikkie.

Lasser van Rixel zond de snaarschijven (CO 9909) door naar de machnefabriek. ▶



# Hoe kunnen we ons in het werk tegen luchtverontreiniging beschermen?

Luchtverontreiniging is tegenwoordig een actueel onderwerp, waarover veel te lezen valt en waartegen van overheidswege maatregelen ter bestrijding ervan worden bevestigd. Luchtverontreiniging is één van de gevaren, die de volksgezondheid bedreigen. Uiteraard zijn alle vormen van verontreiniging kwalijke zaken; óf dat nu de lucht betreft, het water, de straat, het lichaam of noem maar op. Verontreiniging van de lucht is echter rechtstreeks van invloed op de meest directe levensvoorwaarde: de adem. Ongerechtigd in de lucht worden rechtstreeks in één der meest vitale organen gebracht: de longen. En daar helpt geen moedertjelijf aan: we moeten door blijven ademen. Eten kun je nog eens even uitstellen, als je denkt dat het geen fris voedsel is. Maar ademen... Het belang van het ademen van zuivere lucht wordt kennelijk onderschat. Anders zouden er beslist niet zo veel stugge rokers zijn!

Tegen de algemene luchtverontreiniging, veroorzaakt door afgevoerde gassen van fabrieken en door het verkeer, kunnen we persoonlijk weinig doen. Maar we kunnen wel zorgen, dat we in werkomstandigheden, waarbij sterke luchtverontreiniging op kan treden, ons er tegen beschermen. Want daar hebben we op het bedrijf de middelen voor. In de eerste plaats hebben we de rookafzuigers, waarvan het gebruik voldoende bekend is.

Niet altijd zijn afzuiginstallaties voldoende. En ook niet altijd kunt U zelf vaststellen of de ruimte, waarin U moet werken, wel voldoende „luchtzuiver“ is. In geval van twijfel dient onze veiligheidsdienst ingeschakeld te worden, die door middel van meetapparatuur kan vaststellen of het verantwoord is om in die bepaalde ruimte te werken.

Het kan voorkomen, dat toch in onzuivere atmosfeer gewerkt moet worden. Ook daartegen hebben we doeltreffende beschermingsmiddelen: de maskers. We hebben twee soorten:

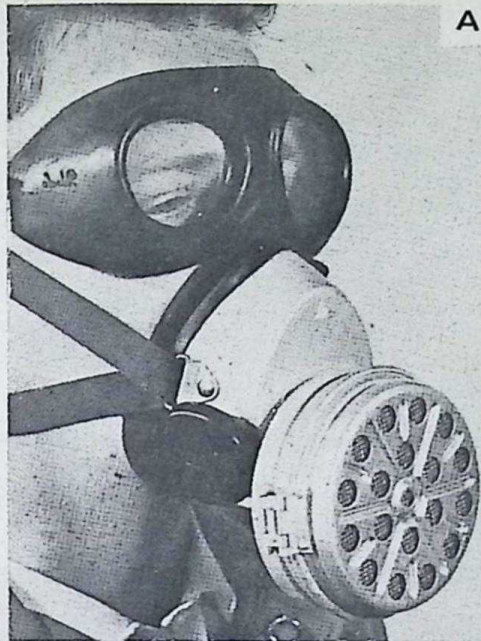
- A. filtermaskers,
- B. slangenmaskers.

- A. Filtermaskers dienen om de lucht, die we inademen, te filtreren — zuiver te maken.
- B. Slangenmaskers dienen om onze ademhalingsorganen geheel van de ons omringende lucht af te sluiten en daarvoor in de plaats frisse lucht te geven.

☆

Het filtermasker (zie foto A) bestaat uit een half masker met hoofdbanden, een uitademingsventiel en een aangebouwde aluminium doos met deksel voor het uitwisselen van inzetfilters. Het masker kan gedragen worden in combinatie met een gas- of stofbril. Het beschermt tegen stof, verfspuitdampen en nevels, dampen van oplos- en verdunningsmiddelen, dampen van aceton, alcohol, benzine, ether en vele andere dampen.

U moet echter goed begrijpen, dat deze filters



als de gebruiker inademt. Alle metalen delen zijn vonkvrij uitgevoerd, zodat het gevaar van het zelf veroorzaken van een explosie of brand is uitgesloten.

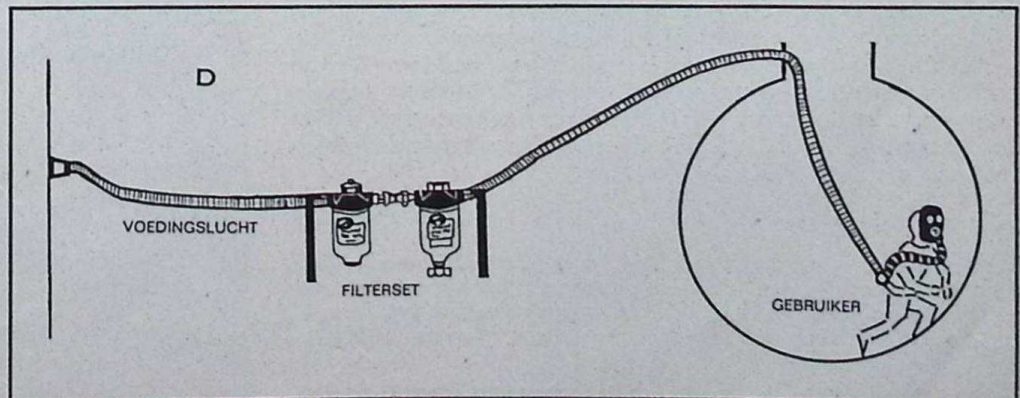
Volledigheidshalve vermelden we nog, dat we voor bijzondere werkzaamheden ook de beschikking hebben over zgn. Van der Grintenkappen, waarbij het hoofd, de borst en de schouders van de gebruiker geheel beschermd zijn. Ook dit systeem is gebaseerd op de persluchtvoorziening (zie foto C). En wellicht ten overvloede nogmaals: **NOOIT RUITEN MET ZUURSTOF VENTILEREN!**



alleen te gebruiken zijn als er voldoende zuurstof in de ons omringende lucht aanwezig is. Het masker voorziet ons namelijk niet van nieuwe lucht, het haalt er alleen de kwade dampen uit. In twijfelgevallen altijd de veiligheidsdienst raadplegen, natuurlijk via uw baas of chef.

Op foto B ziet u een slangenmasker. De omringende lucht wordt hierbij geheel buitengesloten en U krijgt goede lucht toegevoerd. Dit masker moet gebruikt worden in gevallen, waarbij een grote mate van luchtverontreiniging bestaat. Uiteraard is het gebruik ervan weer ter beoordeling aan de veiligheidsdienst.

Het systeem van dit slangenmasker is gebaseerd op de persluchtvoorziening van ons bedrijf. U bent als het ware aangesloten op ons luchtleidingnet (zie tek. D). Tussen aansluitpunt en masker bevinden zich een reduceerventiel en filterset. Dit filterset is nodig, omdat in de perslucht altijd olie- en waterdeeltjes zitten. Die worden er uitgehaald. Een ademhalingsautomaat zorgt er voor, dat er alleen lucht toegevoerd wordt



## Jubilerende schaver B. v. d. Berg nam afscheid

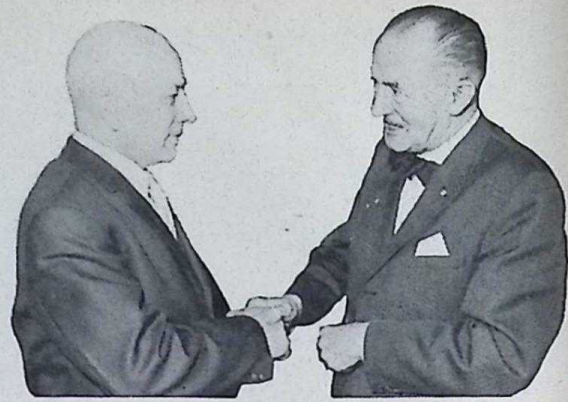
„Ik ben van mening”, zei de burgemeester op vrijdagmorgen 19 december 1969 in de directiekamer, „dat je de gedachte van je af moet zetten, dat je „er naast gezet” bent, als je met pensioen gaat. U met uw 50 dienstjaren, hebt U zo nuttig gemaakt, dat U nu moet zeggen: ziezo, ik heb recht op rust. Dat is de normale gang van zaken.”



„Jawel burgemeester, dat begrijp ik wel”, argumenteerde onze schaver, „maar toch blijft die gedachte van „buiten de gemeenschap” ergens in je knagen. Als je 50 jaar gewerkt hebt, ontstaat er plotseeling een leegte. Bij mij tenminste, hoor!” 't Is de vaak gehoorde klacht van de gepensioneerde, die als het ware het verleden vast wil houden en verlengen. Bij onze schaver begon dat verleden, althans wat Boele betreft, op zijn 15e jaar, toen hij op de werf bouten ging zoeken. Hij werd maat bij zijn vader, die ijzerwerker was, om vervolgens autogeen lasser te worden. Na enkele onprettige ervaringen in dat vak verhuisde hij naar de machinefabriek, waar uiteindelijk zijn vaste bestemming kwam: hij werd schaver. Dat vak heeft hij ongeveer 40 jaar uitgeoefend.

In de directiekamer werd de jubilaris toegesproken door de heer G. J. Boele. Daaraan was voorafgegaan een bezoek

In de directiekamer.



aan de jubilaris thuis met directie, bedrijfsleiding machinefabriek en een afvaardiging van de Ondernemingsraad. De heer v.d. Berg bezat reeds de bronzen Ere-medaille, die tien jaar geleden bij het 40-jarig jubileum werd uitgereikt. Nu werd hem, in ruil voor de bronzen, de zilveren medaille door de burgemeester op de borst gespeld.

## 't RAAKTE KANT NOCH (VAN DER) WAL

Nog even iets over de Kerst. U weet, dat we enkele dagen vóór Kerstmis een pakket hebben ontvangen, dat materiële luister bijzette aan onze Kerstviering. Voor de heer M. v.d. Wal dreigde dat even spaak te lopen, want zijn vriendelijke collega's hadden voor hem een extra verrassing in petto. De heer V.d. Wal had zijn pakket in zijn kantoor gezet en was daarna weer de werf opgegaan. Men zag het helaas. Snel werd het pakket van



alle heerlijkheden ontdaan en opgevuld met een bus spuitvet, een blok vies hout, een baksteen, afijn, tot men zo'n beetje aan het juiste gewicht kwam. De verpakking werd zorgvuldig in takt gelaten...

En toen de heer V.d. Wal thuiskwam en verheugd met zijn vrouw het pakket openmaakte, kwam de dreun. Hij wist de grap van zijn pestkoppen echter best te waarderen en is er natuurlijk niet aan te kort gekomen. Zelfs hebben ze nog behoorlijk in de knijp gezeten, omdat het slachtoffer het zo speelde alsof hij hoogst beledigd was. Een kleine wraak was ten slotte wel op zijn plaats.

En toen kwam de dreun.

## Een groet uit de Indische Oceaan

We ontvingen eind december een brief van de hoofdmachinist van de Nassau Bay. U weet misschien nog, dat deze zuiger in maart-april 1969 bij ons een grote reparatie onderging, waarbij ook de cutterladder gewijzigd moest worden. Degenen, die er aan werkten, zowel van werf als machinefabriek, weten nog wel wat een groot spoedkarwei we er aan hadden. Welnu, U moet dan de hartelijke groeten van de Nassau Bay hebben met de beste wensen voor 1970. De zuiger ligt te werken bij het eiland Seychelles in de Indische Oceaan. Dit schrijft de hoofdmachinist o.a.:

„Waarde vrienden,

Hier dan eindelijk een bericht uit Seychelles. Het is een mooi eiland en het werk loopt prima. In de machinekamer hebben we nog zeer weinig brokken gehad en ook alle koelwaterpompen zijn best in orde. Het was een prima reparatie. Veel succes en voorspoed in 1970.”

Aan de kust van het eiland Seychelles.





# Betaal niet meer belasting dan nodig is

## WILT U GRAAG INKOMSTENBELASTING BETALEN?

Nee, natuurlijk niet. Maar toch kan het wel eens voordeliger voor U uitkomen, als U een verzoek indient om in aanmerking te komen voor een aanslag in de inkomstenbelasting.

De normale gang van zaken is zo: U krijgt pas een aanslag voor de Inkomstenbelasting, als uw inkomen, vermeerderd met de kinderbijslag, meer dan f 15.000,— per jaar heeft bedragen. Blijft U onder dit bedrag, dan betaalt U alleen loonbelasting.

In sommige gevallen kan het echter voordelig zijn om een verzoek in te dienen tot betaling van inkomstenbelasting. Voor de inkomstenbelasting geldt namelijk, dat de persoonlijke omstandigheden op 31 december voor het gehele jaar van toepassing zijn.

Een eenvoudig voorbeeld: Uw inkomen plus kinderbijslag bedraagt f 10.000,— per jaar. In november treedt U in het huwelijk en voor de loonbelasting geldt, dat U dan vanaf de trouwdatum in belastinggroep II valt. Maar voor de inkomstenbelasting geldt die belastinggroep II dan voor het gehele jaar. Met andere woorden: U kunt dan een gedeelte belastinggeld terugkrijgen.

Dat gaat niet automatisch. U moet dat aanvragen door het invullen van een zo-

genaamd T-formulier. Een T-formulier is een verzoek om Teruggaaf van belasting.

In de volgende gevallen kan men zo'n verzoek om teruggave indienen:

- als men in de loop van het jaar in het huwelijk getreden is,
- als er in de loop van het jaar recht op meer kinderaftrek ontstaat. Dat kan zijn door geboorte, maar ook doordat kinderen boven de 16 jaar gaan studeren,
- als in de loop van het jaar buitengewone lasten ontstaan,
- als in de loop van het jaar persoonlijke verplichtingen optreden,
- als men in de loop van het jaar voor het eerst in loondienst treedt.

Wordt uw verzoek ingewilligd, dan krijgt U over dat bepaalde jaar een aanslag in de inkomstenbelasting. En dat zal dan in de meeste gevallen lager zijn dan het totaalbedrag, dat U over dat jaar aan loonbelasting betaalde. Het verschil krijgt U dan terugbetaald.

Zorg, dat U niet meer belasting betaalt dan nodig is. Op de loonafdeling zijn T-formulieren verkrijgbaar. En als U alles nog niet duidelijk is, dan zal men U daar graag inlichten.

## BALDADIGHEID OF VERNIELZUCHT?

Het nieuwe jaar was nog maar enkele dagen oud, toen de weergoden ons verasten met een fiks pak sneeuw. Dat inspireerde vooral de jeugd om elkaar met sneeuwballen te bekogelen, een spel, dat er nu eenmaal bijhoort.

Helaas moeten we er melding van maken, dat zich hierbij op ons bedrijf een miselijk incident voorgedaan heeft. De leerschool van de machinefabriek moest het daarbij ontgelden. Enkele jongelui hebben hun vernielzucht botgevierd door niet minder dan achttien ruiten kapot te gooien. Om de trefzekerheid te verhogen werden de sneeuwballen voorzien van bouten en moeren.

De dappere daders hadden er wel voor gezorgd dat ze anoniem bleven, maar nadat de politie was ingeschakeld zijn ze toch door de mand gevallen. Uiteraard zullen ze de aanzienlijke schade moeten vergoeden.

Voor deze vorm van baldadigheid en vernielzucht, U zult het met ons eens zijn, past maar één woord: weezinwekkend.

Voor niets, voor totaal niets, werd hier geld weggesmeten. Voelen jullie er niets voor, jongens, om geld een betere bestemming te geven? Kankerbestrijding bijvoorbeeld?



Onze schilders moesten 18 ruiten vernieuwen.

## GESLAAGDEN

Mej. S. H. BLOK slaagde voor het Unie Praktijkexamen Typist.

De heer J. TAMERIUS slaagde voor het eerste gedeelte van het Staatspraktijkdiploma voor Bedrijfsadministratie.

Voor het tweede gedeelte van dit examen slaagde de heer J. J. GOUW.

J. VELDHUIZEN slaagde voor het examen Duitse Handelscorrespondentie (Nederl. Associatie).

*Van harte gefeliciteerd.*

## MODERN LESJE VOOR DE MODERNEN



Het rappe kunststukje van de leermeester.

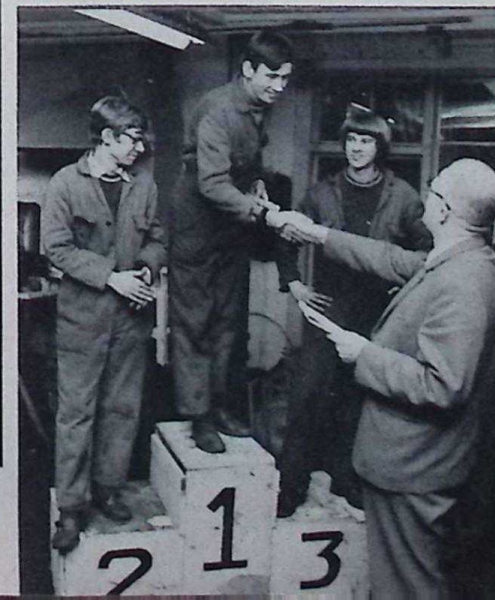
De jongens in de leerschool machinefabriek lieten aanvankelijk de soms rijk behaarde hoofden hangen. Ze zagen het niet. 't Valt ook niet mee om een idee te bedenken voor een kaarsenstandaard. Want dat is elk jaar de traditionele opgave voor de even traditionele onderlinge wedstrijd.

„Wat? Nou willen jullie zo modern zijn”, sprak leermeester de Vogel, „en je ziet de mogelijkheden niet. Let op!” Hij greep wat materiaal-snippers, zocht even naar enkele mogelijkheden en soldeerde in een mum van tijd een sierlijke, moderne kaarsenstandaard in elkaar, die je graag in je kamer zou zetten. Materiaalkosten nihil — loonkosten te verwaarlozen.









't Inspireerde de jongens klaarblijkelijk, want er werden heel mooie standards gemaakt, die in afwerking en vormgeving elkaar weinig ontliepen. Geen gemakkelijke taak dus voor de jury (de heren D. v. d. Velden, H. v. d. Bolsem en P. Koevermans) om een solide prijrsrangschikking te maken. Maar uiteindelijk kon de heer v. d. Velden, na een toespraakje, de volgende resultaten bekend maken:

1e Jaars		2e Jaars	
Piet Geene	1e prijs	Peter Docter	1e prijs
Dick Bravenboer	2e prijs	Bas Verwey	2e prijs
Frank Rombout	3e prijs	Okke de Wit	3e prijs

De eerstejaars timmerden een gestoelte voor de „ceremonie protocolaire” in elkaar.

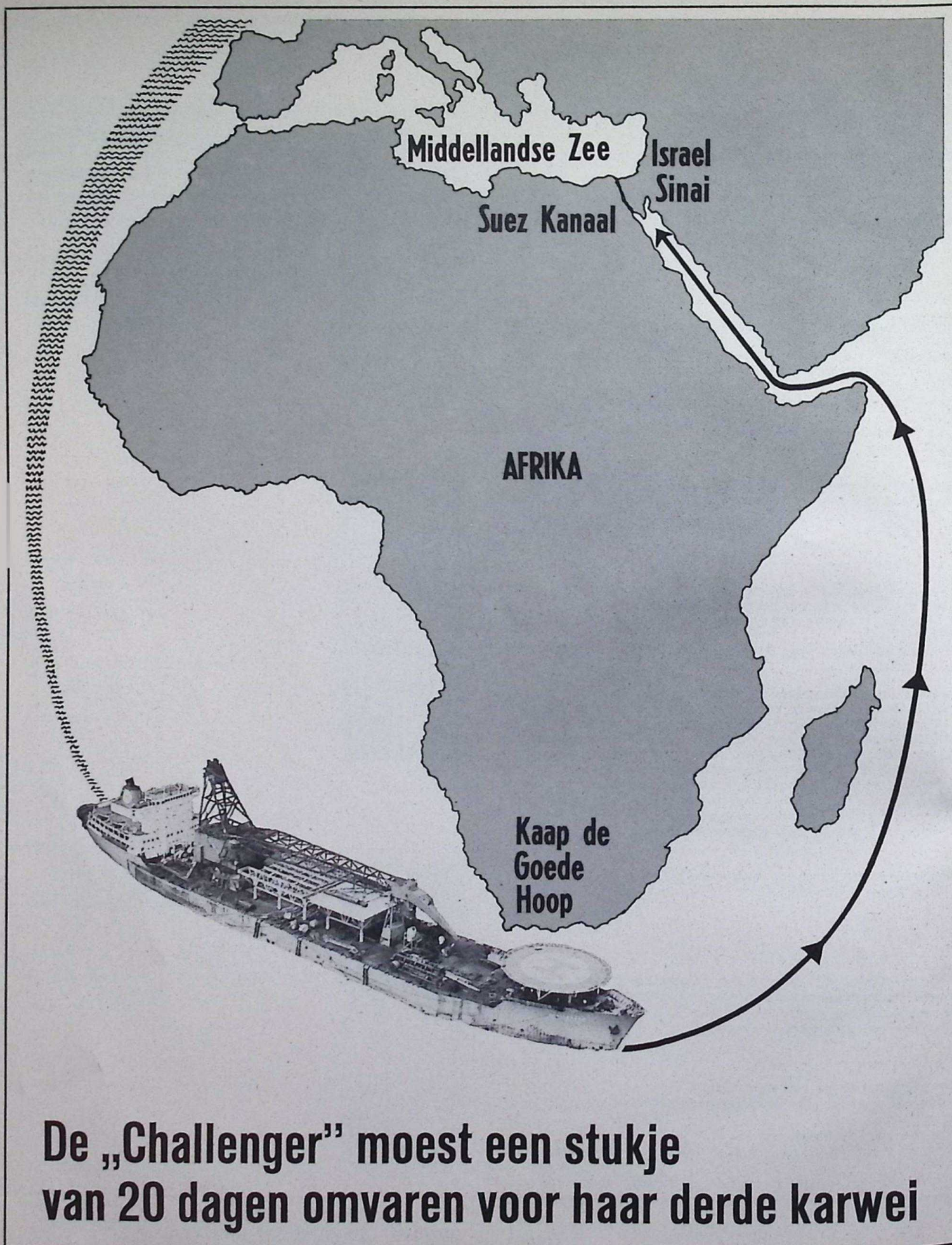


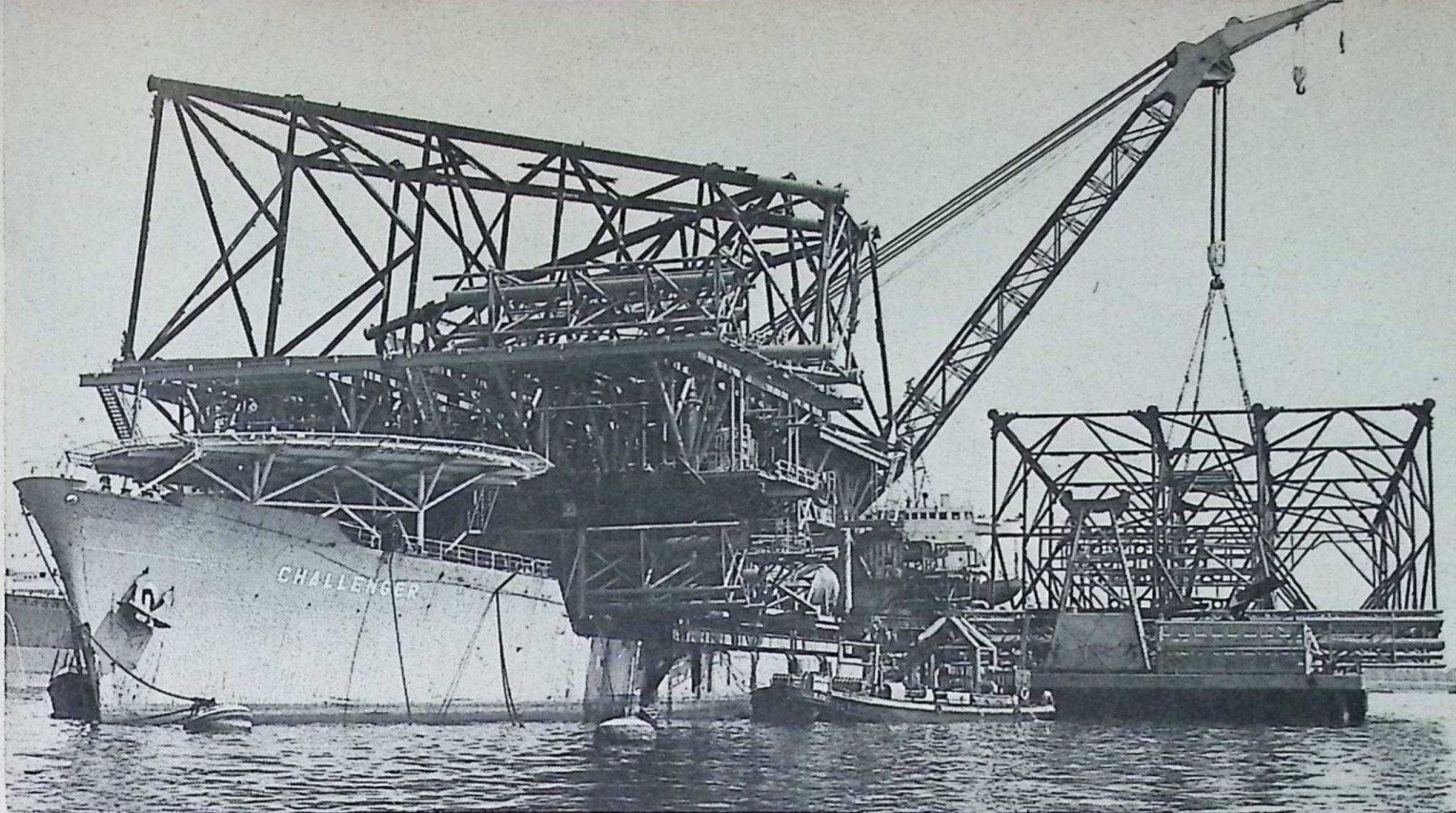
# OVERZICHT SOCIALE VER- ZEKERINGEN

	Soort Verzekering	Verzekerden
	Algemene Ouderdoms- wet (A.O.W.)	Alle werknemers van 15 jaar en ouder
	Algemene Weduwen- en Wezenwet (A.W.W.)	Alle werknemers van 15 jaar en ouder
	Kinderbijslagwet loon- trekkenden (K.W.L.) en Algemene kinderbijslag- wet (A.K.W.)	Alle werknemers van 15 jaar en ouder
	Ziektewet (Z.W.) + aanvullingen volgens C.A.O.	Alle werknemers
	Wet op de Arbeids- ongeschiktheids- verzekering (W.A.O.)	Alle werknemers
	Werkloosheidswet (W.W.)	Alle werknemers
	Ziekenfondswet (Z.F.W.)	Werknemers tot de inkomensgrens van f 14.850,— per jaar. Peildatum 1 nov. 1969
	Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (A.W.B.Z.)	Alle werknemers

PER 1 JANUARI 1970

Aanspraken / Uitkeringen	Premiepercentage			Maximum bedrag waarover premie wordt geheven
	Totaal	Werkg.	Werkn.	
<p>Gehuwden op 65-jarige leeftijd een pensioen van f 446,50 per maand.            Ongehuwden op 65-jarige leeftijd een pensioen van f 314,50 per maand.</p>	9,1 %	—	9,1 %	f 17.450,— per jaar
<p>Weduwen met kinderen beneden de 18 jaar een pensioen van f 446,50 per maand.            Weduwen zonder kinderen een pensioen van f 314,50 per maand. Dit laatste pensioen is van tijdelijke aard wanneer de weduwe jonger dan 40 jaar is.            Wollen wezen hebben recht op een wezenpensioen. Dit bedraagt:            tot 10 jaar: f 100,— per maand.            van 10 tot 16 jaar: f 148,50 per maand.            van 16 tot 27 jaar: f 193,50 per maand.</p>	1,5 %	—	1,5 %	f 17.450,— per jaar
<p>1 kind f 120,90 per kwartaal 5 kinderen f 763,62 per kwartaal            2 kinderen f 258,18 „ „ 6 „ f 967,20 „ „            3 „ f 395,46 „ „ 7 „ f 1170,78 „ „            4 „ f 579,54 „ „ 8 „ f 1396,20 „ „</p>	5,3 %	5,3 %	—	f 17.450,— per jaar
<p>90,5 % van het gemiddelde loon tot een maximum van 90,5 % van f 89,30 per dag, gedurende ten hoogste 52 weken.            Voor de beambten is er, ook wat de premie betreft, een enigszins afwijkende regeling.            De uitkeringen geschieden door de afdelingskas.</p>	8 %	7 %	1 %	f 89,— per dag (voor 1970: f 23.140,— per jaar)
<p>In aansluiting op de maximumuitkering ingevolge de ziekwet (52 weken) wordt er een uitkering gegeven die afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid. Deze uitkering bedraagt maximaal 80 % van f 89,30. Wanneer men een volledige W.A.O.-uitkering heeft, wordt hierop door het bedrijf gedurende 1 jaar nog een aanvulling gegeven tot 100 % van het laatst genoten ziekengeld.            De W.A.O. biedt voorts de mogelijkheid tot het verstrekken van voorzieningen tot behoud, herstel of bevordering van de arbeidsgeschiktheid en tot genees- en heelkundige voorzieningen.            (mits niet behorende tot de ziekenfondsverstrekkingen).</p>	5,3 %	4 %	1,3 %	f 89,— per dag (voor 1970: f 23.140,— per jaar)
<p>Wergoeding van gederfd loon tot maximaal 80 % van f 89,30 per dag gedurende ten hoogste 26 weken.</p>	0,8 %	0,4 %	0,4 %	f 89,— per dag (voor 1970: f 23.140,— per jaar)
<p>Verstrekkingen in natura, omvattende: geneeskundige hulp, genees- en verbandmiddelen, ziekenhuisverpleging tot maximaal 1 jaar, enz. Voorts kraamverzorging gedurende maximaal 10 dagen, eventueel te vervangen door een geldbedrag als geen officiële kraamhulp beschikbaar is.</p>	7,5 %	3,75 %	3,75 %	f 48,— per dag (voor 1970: f 12.480,— per jaar)
<p>Behandeling, verpleging en verzorging in:            1) ziekenhuizen, psychiatrische inrichtingen en sanatoria vanaf de 366e dag na opname.            2) inrichtingen voor zwakzinnigen.            3) inrichtingen voor blinde, slechtziende, dove en slechthorende kinderen.            4) verpleeginrichtingen voor lichamelijk en geestelijk gehandicapten.</p>	1,2 %	1,2 %	—	f 17.450,— per jaar
<b>Totaal</b>	<b>38,70 %</b>	<b>21,65 %</b>	<b>17,05 %</b>	





Deze staal massa voer om Kaap de Goede Hoop.

Op 25 augustus 1969 vertrok de door ons verbouwde ertstanker P. G. Thulin onder de nieuwe naam „Challenger” naar de Golf van Suez voor het uitvoeren van haar derde opdracht.

De charterer, Heerema Ingenieursbureau N.V. te Den Haag, gaf het schip niet voor niets de uitdagende naam „Challenger” wat de Engelse naam is voor uitdager. Een schip dus, dat bereid is om risico's te trotseren en spectaculaire karweien aan te pakken. Een schip ook, dat maling heeft aan niet al te beste familieomstandigheden.

Jazeker, want P. G. Thulin had twee zusters met de mannelijke namen Johannes Frans en Jacob Verolme. Gedrieën behoorden ze toe aan de Nederlandsche Erts-Tankers Maatschappij.

Johannes Frans kon in 1968 op het nippertje worden gered, nadat ze in noodweer lekgeslagen was. Slechter verging het de Jacob Verolme, want begin 1967 kapseisde de boot, dreef  $\pm$  40 dagen reddeloos met de bodem aan de oppervlakte rond en werd toen met explosieven uit haar lijden geholpen. In dit gezin leefde de P. G. Thulin.

Heerema N.V. had een werkschip nodig. Nieuwbouwplannen maakten plaats voor een andere gedachte, namelijk het kopen van een schip en dat om te laten bouwen tot werkschip. En zo kwam het, dat uit het ongelukkige schepengezin de

P. G. Thulin door Heerema geadopteerd werd.

„Naar een goeie chirurg er mee” zei Heerema. Zo kwam het schip bij ons. U weet nog wel, wat een enorm karwei we er aan hadden.

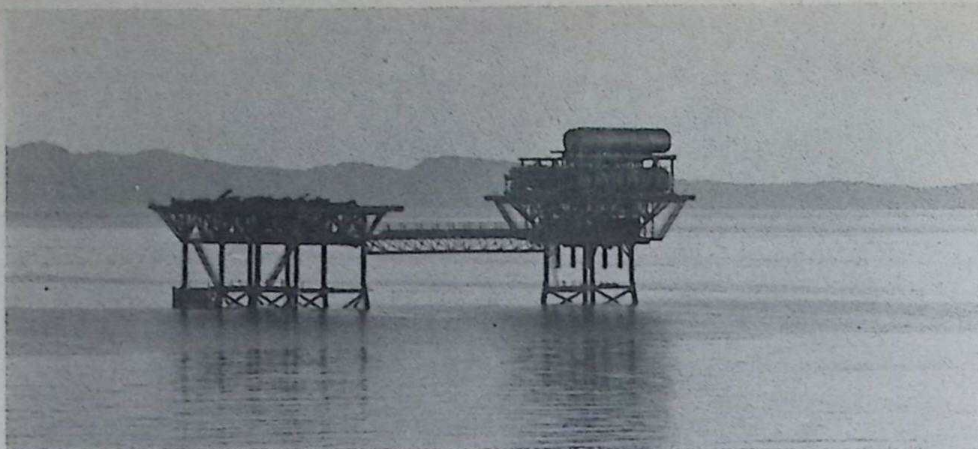
Het derde karwei bracht de „Challenger” naar de Golf van Suez om daar boor-installaties in zee te gaan plaatsen. De installaties waren geconstrueerd door De Groot N.V. te Zwijndrecht en de

„Challenger” moest dat allemaal meenemen naar Suez.

En nu begon de „Challenger” zijn naam al eer aan te doen, want het laden en vervoeren van de installaties werd niet meer of minder dan een wereldprimeur. Zo iets was nog nooit vertoond. De aanblik van de op dek opgetaste jackets maakte van de „Challenger” een onherkenbare staal massa en het schip zou nu moeten bewijzen, of de verbouwing haar



Het plateau van pijlers voor een flare-bridge in twee fasen. U ziet, dat de mensen soms vlak boven de golven van de Golf van Suez moeten werken.



▲ Dit onderdeel van het werk is gereed. Een boor- en een produktieplatform, verbonden door een brug. De foto werd gemaakt vanaf de „Challenger” en toont op de achtergrond de befaamde Sinai-woestijn, die nu in handen van de Israël’s is.



Hier plaatst de „Challenger”-kraan een „boot-landing” tegen een platform, zodat schepen er tegen kunnen meren zonder schade aan de installatie toe te brengen.

tot zo'n krachttoer in staat zou stellen. Niet alleen de belading rechtvaardigde de term krachttoer, maar ook het feit, dat het schip een ommetje van twintig dagen moest maken om Kaap de Goede Hoop. Het Suezkanaal is immers gesloten.

Wel, het is allemaal prima gegaan. Afgezien van kleinigheden hield de „Challenger” zich gedurende heel de lange reis kranig en kwam op 2 oktober op de plaats van bestemming aan. De verbouwing, U weet dat ongetwijfeld nog, behelsde ook het aanbrengen van stabilisatietanks aan beide zijden van het schip en dat heeft veel bijgedragen tot het volbrengen van dit gigantische transport. De rol van het schip bedroeg maximaal 30 graden. Populair gezegd betekent dat, dat het schommelen van het schip van links naar rechts maar dertig graden bedroeg. Naar links 15 graden en naar rechts 15 graden. De tijdsduur van één zwaai van links naar rechts bedroeg 12 seconden. De slingertijd heet dat in scheepsvaktaal. Vóór de verbouwing bedroeg de slingertijd 8 à 9 seconden. Dat wil dus zeggen, dat men toen heel wat meer keren heen en weer geslingerd werd.

De „Challenger” ligt nog steeds in de Golf van Suez want het werk, dat er uitgevoerd moet worden, is heel omvangrijk. Ze kreeg aanvankelijk tot taak:

- het in zee installeren van een 8 pile booreiland in 33½ m diepte.
- het in zee installeren van een 4 pile produktieplatform in 33½ m diepte.
- het in zee installeren van een 4 pile produktieplatform in 40 m diepte.
- het in zee installeren van een 4 pile booreiland in 70 m diepte.
- het in zee installeren van een flare-bridge van 274 m lengte; (een flare-bridge is een brug op pijlers, die de

verbinding vormt tussen twee afzonderlijke installaties in zee).

- het aanbrengen van pijpleidingen op de zeebodem met een totale lengte van ± 5 kilometer.

Dit was de eerste opdracht (van Gulf of Suez Petroleum Co. te Cairo), maar er kwam steeds werk bij. Er moest bijvoorbeeld een tweede flare-bridge gemaakt worden (ook 274 m lang) en de pijpleidingen werden uitgebreid tot 10 km. De oorspronkelijk geplande tijd van februari 1970, waarop men het werk klaar

hoopte te hebben, verviel daarom. Zo het zich nu laat aanzien, zal het april 1970 worden.

Dan vertrekt de „Challenger” naar Trinidad, dat is een eiland aan de noordkust van Zuid-Amerika. Daar moet een 8 pile boorplatform geïnstalleerd worden in 56 m waterdiepte. En als dat karwei er dan weer op zit, is de volgende bestemming vermoedelijk de Noordzee voor het uitvoeren van diverse opdrachten.

Het gaat dus goed met de „Challenger”!



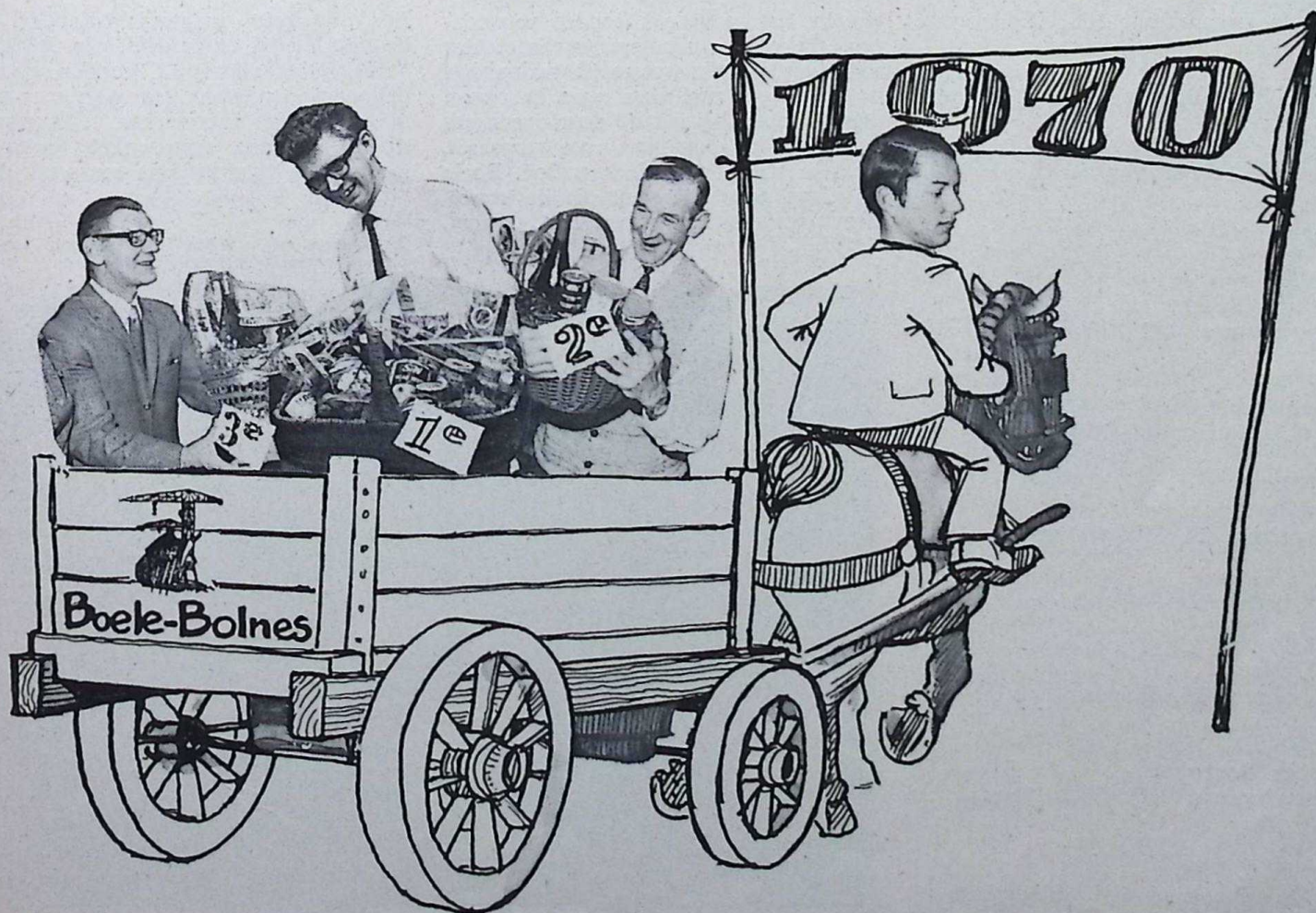
Dit is een knipsel uit een Arabische krant, die gewag maakte van de aankomst van de „Challenger”. Leest u zelf het onderschrift maar!

# PRIJSWINNAARS GINGEN OVERLADEN HET NIEUWE JAAR IN

---

U hebt ons op Oudejaarsmiddag heel wat werk gegeven. Toen de stembus geleegd werd, bleken er niet minder dan 490 deelnemers te zijn aan de jaarlijkse kerstpuzzle. Voeg daarbij dat ook de jeugd zich met ruim 200 inzendingen niet onbetuigd liet, dan begrijpt u wel, dat we heel wat te verhapstukken kregen. Het totaal aantal inzendingen brak alle vorige records!

---





◀ Dit is Wim v. d. Spoel. Hij won de eerste prijs bij de hele kleintjes.



De prijstrekking (Mia v. d. Staay - baas v. Sinderen) ▶

Hoewel we de uitslag al op de mededelingborden bekend maakten, vermelden we hier volledigheidshalve nog even de boffers:

**1e prijs:**

J. Tamerius,  
Burg. de Zeeuwstraat 360, Ridderkerk.

**2e prijs:**

J. v. d. Berg, Boezemstraat 12, Bolnes.

**3e prijs:**

H. Rolloos, Kievitsweg 56, Ridderkerk.

**Jeugd van 6—8 jaar.**

**1e prijs:**

Wim v. d. Spoel,  
Beethovenstraat 142, Slikkerveen.

**2e prijs:**

Jeanette Broersen,  
Van Ostadestraat 44, Ridderkerk.

**3e prijs:**

Corine Verspoor,  
Prinsenstraat 24, Slikkerveen.

**Jeugd van 9—12 jaar.**

**1e prijs:**

Leo Hofland,  
Majubastraat 35, Bolnes.

**2e prijs:**

Annelies Bovenhoff,  
Stadhouderslaan 319, Slikkerveen.

**3e prijs:**

Dicky v. d. Wilt,  
Mr. Troelstrastraat 109, Ridderkerk.

Het bleek over 't algemeen, dat men niet al te veel moeite had om de tekeningetjes bij de juiste foto's te plaatsen. Het aantal foutieve inzendingen bedroeg dan ook maar veertig stuks.

De prijswinnaars werden 's middags ingelicht, dat ze bezoek konden verwachten. De eerste prijswinnaar wist echter van niets, want mevrouw Tamerius, zelf op de hoogte, had niets tegen haar man gezegd. Toen hij zelf de deur opendeed, stond hij dan ook met grote verbaasde ogen te staren naar de heer Joh. Boele en diens zoon Maarten, die de geweldige mand in zijn armen had. „Sorry,

heren, maar we waren net aan de maaltijd . . .”

„Dat komt mooi uit, wat eten we?” zeiden we, maar 't bleek dat alles net op was.

Eén van onze magazijnbedienden had de tweede prijs, namelijk J. v. d. Berg. Dit adres, Boezemstraat 12, konden we blindelings vinden, want daar waren we meer geweest. Onze ijzerwerker L. Preesman, die er inwoont, won enkele jaren geleden ook al een prijs en een week daar-

De kleinste telg uit het Tamerius-gezin kon niet over de eerste prijs heenkijken.







„Nee, laat de rest maar zitten”, zei de heer Haitsma tegen Leo Hofland, toen deze een paar gulden op zijn cadeaubon tekort kwam. Een dubbele bof voor Leo!

Ook de eerste prijswinnaars van de jeugdpuzzles werden met een bezoek vereerd en zowel Leo Hofland (9) als Wim v. d. Spoel (7) bleken direct hun plannen gereed te hebben om de tien gulden soldaat te maken. Ze waren er erg blij mee.

En daarmee was de sloffase van de jaarlijks traditionele prijsvraag weer bereikt. Een traditie, die we toch maar in ere moeten houden, want het vormt telkenjare weer een leuke afsluiting van het jaar.

We besluiten met de publicatie van een bijzondere inzending van bankwerker P. A. Groenendijk. Hij maakte een sprookje, waarin alle 34 namen van de prijsvraag ondergebracht werden. Dat moet een tijdrovend, maar leuk karwei geweest zijn, waarvan het resultaat gelezen mag worden:

Het was zo'n driehonderd jaar geleden dat er een *graaf* leefde die als *jager* vermomd langs de *smid* reed om zijn sabel en zwaard op te halen. Alleen de *kok* en de *bakker* wisten er van. Daarvandaan nam hij een *plok hooi* en wat *kazen* mede voor zijn paard en zichzelf. Ze gaven hem ook een *kwak advocaat* mee om de *ruiter* niet met een *hommel* de *griend* in te sturen.

's Morgens vroeg ging hij op stap, zijn *hoed* diep over zijn oren, door een bos met *sparrebomen* en langs de *landerijen* van de *teeler*.

De *vogels* zongen in de bomen. Aan de rand van het volgende bos stonden ook wat *linden* en op één daarvan stond een bord: *pas op meer*. Gelukkig was onze man geen *rolloze visser* en om zijn *toet* niet te verliezen toog hij aan het werk en na een klein half uurtje werd zijn moeite beloond en verschalkte hij een enorme *baars*.

Maar om zijn jachtpartij niet in *rook* te zien opgaan reed hij verder, en kwam hij langs het *lichaam* van een *dode koe*. Hij stapte van zijn paard en nam zijn *schop* en gaf het dier (kadaver) een nette begrafenis, want deze *graaf* had één standpunt en zei altijd: „De koe is de *keizer* der dieren”. Toen hij een paar uur later nog doornat gezweten aan de andere kant van het meer zich op een troep herten zat te verkneuteren bleek, dat het een stel *ooyen* was. Teleurgesteld begaf hij zich ter ruste onder een *es*. Na al dat jachten had onze man een *baard, man!* Zó lang! Want als je hem zo zag liggen zou je zeggen: die legt het *bijltje* er bij neer, maar nee, hij leefde nog *lang* en gelukkig. *Punt*.

„In de kast ermee, anders weet ik het wel”, zei mevr. v. d. Berg.

na vierde hij er zijn 40-jarig jubileum. We wisten dus al, dat het op nr. twaalf een gezellige boel is.

De derde prijswinnaar, de heer H. Rolloos, hebben we behoorlijk in verlegenheid gebracht. 't Is toevallig de buurman van de redacteur. 's Middags ontspan zich op kantoor dit gesprek: „Nou Henk, we komen vanavond op bezoek, je hebt de derde prijs gewonnen”.

„Geweldig, dat 's leuk. Mijn vrouw even bellen. Leuk joh. Zeg . . . moet ik nog wat bijzonders in huis halen?”

„Nee, ben je gek, joh, wees nou wijzer”. „Jamaar, we hebben toevallig geen sherry in huis en als mijnheer Boele nou net . . .”

„Man, nergens voor nodig, geen poespas, hoor!”

Maar, gemeen als ik ben, ik heb het verhaal op weg naar de 3e prijswinnaar,

aan mijn mede-uitreikers, de heren Joh. Boele en L. Ardon, verteld. Prompt zei onze directeur: „Mooi zo, mensen, als hij vraagt, wat we willen drinken, zeggen we allemaal . . . sherry graag!”

En dat gebeurde. We speelden onze rol voortreffelijk, toen buurman diplomatiek vroeg: „Mag ik de heren een glaasje wijn aanbieden of een glaasje port misschien?” „Nou, als het U 't zelfde blijft, ik drink graag sherry . . . Mij ook een sherry s.v.p . . . Ik sluit me bij de vorige spreker aan . . . Sherry graag, dat is tenslotte 't gezondste . . .”

Juist toen de heer Rolloos de hoogste graad van benauwdheid had bereikt, kreeg hij zijn buurman door en gaf hem een doffe dreun tegen zijn schouder. „Jij houdt nog wat te goed, mannetje . . .” zei hij.

„Ja, sherry graag”, zei ik.



# Verslag van de Vergadering van de Ondernem

Aanwezig de heren:

Joh. Boele, Voorzitter.

De leden van de ondernemingsraad, uitzonderd de heren Lafeber en Pottuit, die door ziekte verhinderd zijn.

T. Hommel,

D. v.d. Velden, notulist.

## Agendapunt 1. Opening.

Om 7.30 uur opent de Voorzitter de vergadering, heet alle aanwezigen welkom en wenst allen een voorspoedig nieuwjaar.

Helaas is verzuimd de agenda van deze O.R.-vergadering op de publicatieborden bekend te maken.

De Voorzitter deelt mede, dat op dinsdag 6 januari kennelijk met opzet met sneeuwballen, waarin moerbouten waren verwerkt, een 18-tal ruiten van de leerschool machinefabriek zijn vernield. De politie is gevraagd een onderzoek naar de daders in te stellen.

## Agendapunt 2. Notulen.

Van de notulen van de vergaderingen van 20 en 28 november 1969 worden nog de volgende punten toegelicht:

### Blz. 1. Bedrijfsarts.

Met de kandidaten, waarmede in het laatste kwartaal 1969 besprekingen werden gevoerd, kon geen resultaat worden bereikt. Er zal een nieuwe oproep worden geplaatst.

### Blz. 2. Stookkosten Eurowoningen.

Deze zijn thans afgerekend. Specificatie per bewoner volgt nog. Opgemerkt wordt dat in het algemeen aanmerkelijk minder werd terugbetaald dan vorig jaar.

Er blijken veel klachten te zijn over de wijze waarop het beheer over deze woningen wordt gevoerd. Besloten wordt alle bewoners van deze woningen bij elkaar te roepen teneinde een overzicht van de aard en het aantal van deze klachten te verkrijgen.

### Blz. 2. Slaapuren.

Deze worden in de nieuwe C.A.O. geregeld. Zodra de juiste tekst van het betrokken artikel bekend is, zal in de Kleine Commissie de regeling ervan voor ons bedrijf besproken worden.

### Blz. 2. Sociaal Voorzienings Fonds.

Er worden geen administratiekosten aan het Fonds in rekening gebracht. Het bedrijf vergoedt aan het Fonds geen rente. Er vindt op deze punten verrekening met gesloten beurzen plaats. De voorgestelde bespreking tussen Kleine Commissie en Bestuur Sociaal Voorzienings Fonds zal zo spoedig mogelijk worden gearrangeerd.

### Blz. 3. Hulpdienst in gezinnen van medewerkers.

Dit idee is nog in studie.

### Blz. 3. Regeling opname snipperdagen.

Over deze regeling werden nog enkele vragen gesteld, maar uiteindelijk was men het er mee eens dat de regeling in de praktijk geen probleem zal opleveren.

### Vacantieregeling 1970.

In het Boele-Nieuws van december 1969 is vermeld, dat zij die hun aaneengesloten vacatie willen opnemen in een andere periode dan de voor het gehele bedrijf vastgestelde vacatie, dit uiterlijk 1 maart 1970 moeten aanvragen. In de regeling voor onze Spaanse medewerkers staat een andere datum genoemd. Dit zal gecorrigeerd worden.

### Blz. 4. Collectieve Verzekering auto's en bromfietsen.

Er heeft zich voor deze regeling slechts één belangstellende definitief gemeld, zodat deze plannen niet doorgaan. Uit de vergadering komt de vraag na te gaan of met Wet Risico een regeling te treffen is.

### Blz. 5. Loonbeleid.

Het verzoek het toploon in WK 5 te verhogen en de mogelijkheden om in WK 6 te kunnen worden ingedeeld, uit te breiden is grondig bekeken.

Deze kwestie komt aan de orde bij de nieuwe functieclassificatie in het kader van de integratie. Op het ogenblik is vooruitlopen daarop ongewenst.

### Blz. 5. Promotiebeleid.

Bij voorgestelde promoties zal de Kleine Commissie resp. de secretaris van de O.R. tijdig worden ingelicht. Het moet niet uitgesloten worden geacht dat de Kleine Commissie-leden een waardevol advies kunnen geven. Het beslissingsrecht blijft bij de Bedrijfsleiding. In alle gevallen zal goed worden overwogen, wie in geval van een op handen zijnde promotie moeten worden geïnformeerd.

Op een vraag uit de vergadering waarom geadverteerd wordt voor de functie van chef Bedrijfsbureau Machinefabriek wordt medegedeeld dat het in de bedoeling ligt dat de huidige chef een andere functie krijgt.

### Uitkering bij vervroegd verlaten van het bedrijf wegens arbeidsongeschiktheid.

Er is een begin gemaakt met het opzetten van een regeling. Gebleken is dat aan deze problematiek zoveel facetten zitten, die alle afzonderlijk aandacht verdienen, zodat met het tot stand komen van de regeling nog wel enige tijd gemoeid zal zijn.

### Blz. 6. Regeling vergoeding studiekosten.

Deze regeling komt in de loop van januari gereed en zal gelden vanaf 1 januari 1970. De regeling zal in de Kleine Commissie nader worden besproken.

### Overzicht vergoedingen en aanschaffingen gereedschap timmerlieden.

Uit het gemaakte overzicht per 1-12-1969 blijkt dat het niet noodzakelijk is de hoogte van de vergoedingen te wijzigen. Het overzicht zal voortaan per kwartaal worden opgemaakt.

### Blz. 7. Koperslagerij.

Eén der leden vestigt nog eens de aandacht op de situatie in het gebouw van de koperslagerij.

Kan het hoogst nodige misschien reeds vóór de verbouwing worden vernieuwd resp. hersteld? Dit zal worden onderzocht.

Op een vraag over het *doorstromingsplan Boelewoningen* wordt geantwoord dat er ongeveer 70 reacties zijn binnengekomen. De definitieve resultaten, die worden geboekt, zijn niet onbevredigend, maar nog onvoldoende. Verdere stappen zullen worden ondernomen.

De notulen van de 38e vergadering van de Kleine Commissie op donderdag 4 december 1969 worden goedgekeurd.

### Agendapunt 3.

De wijzigingen in de lonen en salarissen ten gevolge van de nieuwe C.A.O. gelden voor ons bedrijf vanaf 29 december 1969. Een overzicht van de verhoging van de uurlonen zal in de loonzakjes worden ingesloten.

Een vraag uit de vergadering om de secre-

taris van de O.R. ook inzage te geven van de salaristabellen voor de beampten, die onder de C.A.O. vallen, wordt in beraad gehouden.

De Voorzitter deelt mede dat aan enkele medewerkers, welke reeds in een vroeger stadium ervan op de hoogte waren gesteld dat hun prestaties beneden de maat bleven, is medegedeeld dat hun salaris niet met 4¾ % wordt verhoogd.

Desgevraagd wordt medegedeeld dat de huidige salarissen van betrokkenen ruimschoots boven het minimum liggen.

### Agendapunt 4. Mededelingen van de Voorzitter.

a. Van de totale premie ziekwet werd tot op heden ¾ gedeelte door het bedrijf gedragen, terwijl ¼ gedeelte op het loon van de medewerkers werd ingehouden. Voor 1970 is de totale premie vastgesteld op 8 %

Besloten is vanaf 29 dec. 1969 de inhouding op het loon van de medewerkers terug te brengen van 2% op 1%.

b. Met ingang van 1 januari 1970 zullen de overwerkpercentages worden berekend over de uurverdiensite (d.w.z. uurloon + 37 %). De overwerktoeslagen voor de beampten die onder de C.A.O. vallen, worden gelijkgeschakeld met die van de uurloners.

### Deze percentages waren:

's avonds en 's nachts	25 %
's zaterdags	40 %
's zondags	80 %

### Ze worden nu:

's morgens en 's avonds eerste 2 uur vóór of na werktijd	25 %
verder 's avonds en 's nachts	50 %
's zaterdags	50 %
's zondags	100 %

c. Het ligt in de bedoeling om, te beginnen met een klein aantal als proef, te gaan proberen Turkse werkkrachten te werven. Met de O.R. of K.K. zal verder overleg over dit punt worden gepleegd.

d. De indertijd gemaakte afspraak t.a.v. de aan de O.R.-leden ter inzage verstrekte jaarverslagen wordt nog eens herhaald en aldus vastgelegd: De jaarverslagen worden ingeleverd:

1. bij aftreden als lid van de O.R.
2. bij vertrek uit het bedrijf.
3. bij pensionering.
4. nadat het jaarverslag van een volgend jaar in de O.R. is besproken.

e. De heer Maathuis komt in de vergadering, wordt als nieuwe medewerker van de afd. Personeelszaken aan de O.R.-leden voorgesteld en verlaat daarna de bijeenkomst.

### Agendapunt 5.

Behandeling van de vragen n.a.v. de bespreking tussen de beamptenvertegenwoordigers in de O.R. op 1 december 1969. De gestelde vragen luiden als volgt:

1. De klacht bij alle beampten is, zoals ook reeds bij de bespreking van 18 juni 1969 naar voren is gebracht, dat bij de vaststelling van het vaste tarief op 37 % en bij de werktijdverkorting geen wezenlijke verbetering van de salarissen van de beampten heeft plaatsgevonden. De periodieke verhogingen zijn bij de beampten over het algemeen enige jaren achterwege gebleven.

# raad gehouden op donderdag 8 januari 1970

2. De vraag is, of er bij de vaststelling van de salarissen steeds rekening wordt gehouden met de indertijd in het salaris verwerkte  $\frac{3}{4}$  maand.
3. Enige bazen hebben een paar jaar geleden om bepaalde redenen niet de verhoging gekregen die andere bazen ontvingen. Kan dit nu worden gelijkgetrokken?
4. Komt er in het kader van de integratie een nieuwe functie-indeling?
5. Gevraagd wordt om een goede regeling voor de bedrijfsassistenten die óf tijdens het weekend actief dienst doen óf thuis moeten blijven opdat ze zo nodig bereikbaar zijn. Zó regelen dat toch weer niet andere assistenten ook worden opgeroepen. Kunnen bedrijfsassistenten die thuis moeten blijven daarvoor vergoeding ontvangen?  
Geldt in hoofdzaak voor bedrijfsassistenten van afd. Machinefabriek.
6. Jeugdige beambten dienen meer te worden begeleid bij indiensttreding.
7. Is het juist dat er een studiekostenvergoedingsregeling in de maak is? Geldt deze ook voor beambten?
8. Tekenkamer-medewerkers kopen hun eigen gereedschap (passerdozen enz.). Kostbare zaak! Is regeling mogelijk van vergoeding als bij timmerlieden?
9. Er wordt geen kledingvergoeding betaald (overalls op de werf). Er blijken werven te zijn die 3% kledingvergoeding per jaar geven.
10. Gaarne uitvoerige toelichting op de huidige Pensioenregeling. Speciaal voor beambten boven de loongrens en afwikkeling Pensioenreglement Gebr. Pot.
11. Gelijkgeschiktheid van overwerktoeslag beambten/uurloners.
12. Openstelling mogelijkheid voor het inhalen van overuren.
13. Opgave Boele-Nieuws dat het mogelijk is per 1 januari 1970 het gehele salaris op bank/giro te laten storten.
14. Gaarne aandacht voor accommodatie en kleedgelegenheid bedrijfsassistenten.
15. Gaarne aandacht voor lokaliteit beambten middagpauze (kantine te vol).
16. Aandacht voor salarissen van beambten die maar net de loongrens passeren. In verband met ziekenfondsfaciliteiten óf meer verhogen om extra kosten op te vangen óf salaris er juist onder houden.

## Vraag 1.

De salarissen van alle beambten zijn in diverse besprekingen tussen Hoofden van Dienst en Afdelingschefs uitvoerig besproken, stuk voor stuk kritisch bekeken, terwijl de salarissen van de verschillende afdelingen met elkaar werden vergeleken en tegen elkaar afgewogen. Daarna heeft een nieuwe vaststelling plaats gevonden, waarbij individuele salarissen, waar gewenst, werden opgetrokken. Hoofden van Dienst, resp. afdelingschefs hebben met elke medewerker een gesprek gehad.

Gevraagd wordt een volgende maal de instructie op zodanige wijze te geven dat de gegevens omtrent de salarisvaststelling overal op dezelfde wijze aan de medewerkers worden medegedeeld.

Bij de integratie zal tevens de nodige aandacht worden besteed aan de grote verschillen die bestaan tussen de jeugdsalarissen van de beambten en uurloners. Geleidelijk

zullen deze verschillen worden opgeheven.

## Vraag 2.

Hiermede wordt inderdaad steeds rekening gehouden.

## Vraag 3.

Voor de bazensalarissen geldt hetzelfde antwoord dat op vraag 1 is gegeven.

## Vraag 4.

Er komt in het kader van de integratie inderdaad een nieuwe functieindeling.

## Vraag 5.

In nauw overleg met Bedrijfsleiding wordt gewerkt aan een doelmatige regeling. De regeling zal zodanig moeten zijn dat tijdens de weekenden niet meer medewerkers zullen worden ingeschakeld dan strikt noodzakelijk.

## Vraag 6.

Afd. Personeelszaken gaat aan introductie en begeleiding meer aandacht besteden. De nieuwe medewerker in ons bedrijf moet het gevoel krijgen dat hij er vanaf het begin bijhoort.

## Vraag 7.

Reeds beantwoord onder agendapunt 2.

## Vraag 8.

Op dit verzoek is nog geen beslissing genomen. Nagegaan wordt nog hoe hoog deze kosten voor de tekenaars gemiddeld liggen. Het staat nog niet vast of inderdaad tot vergoeding zal worden overgegaan.

## Vraag 9.

Indertijd is, bij het beschikbaar stellen van overalls voor de medewerkers in het bedrijf, bepaald dat medewerkers in de kantoren één gratis stofjas per jaar konden verkrijgen. Deze mogelijkheid bestaat nog steeds. Er zullen modellen van stofjassen, naar de nieuwste mode, worden aangevraagd. Aan een geldelijke kledingvergoeding wordt niet gedacht.

## Vraag 10.

Het boekje van het B(edrijfs) P(ensioen) F(onds) geeft in eenvoudige bewoordingen een vrij duidelijke uiteenzetting van de B.P.F.-pensioenregeling, met tal van voorbeelden. Serieuze bestudering vereist echter nogal wat tijd en inspanning, vooral omdat het voor onze doorsnee medewerker geen dagelijkse kost is.

Het is heel moeilijk om in een algemene toelichting of een uittreksel een nog duidelijker beeld te geven.

Zij, die een samengestelde pensioenregeling hebben (B.P.F. en/of Stichting Pensioenfonds Boele en/of Pensioenregeling Gebrs. Pot) kunnen desgewenst nadere informatie verkrijgen. Deze informatie zal worden verstrekt door de heren Bovenhoff en Seton in samenwerking met de afdeling Personeelszaken. Aanvragen om inlichtingen dienen mondeling of schriftelijk te worden ingediend bij de afdeling Personeelszaken. Hierbij dienen de vragen, die men beantwoord wil zien, schriftelijk of mondeling te worden ingediend. De problemen worden dan uitgezocht, waarna de betrokken medewerker voor een gesprek wordt uitgenodigd.

Opgemerkt wordt nog dat de vergaderingen van de Stichting Pensioenfonds Boele in het algemeen slecht worden bezocht.

## Vraag 11.

Het antwoord op deze vraag is vermeld onder agendapunt 4.

## Vraag 12.

In het algemeen worden overuren alleen in bijzondere gevallen ingehaald en dan binnen een bepaalde periode (voor de maand-

loners een maand).

Overuren kunnen niet in extra vacantie worden omgezet.

## Vraag 13.

Deze publicatie heeft plaats gevonden.

## Vraag 14.

De bedrijfsassistenten weten af van de plannen om tot verbetering te komen.

Het probleem houdt mede verband met de oplossing die voor de kwestie was- en kleedlokalen wordt gezocht.

## Vraag 15.

Er wordt een enquête ingesteld onder de „overblijvers” om te weten te komen of men prijs stelt op een cantinelokaliteit tijdens de middagpauze. Wanneer het bedrijf zou overgaan tot het creëren van een ruimte in de cantine, zou dit inhouden dat er tijdens de middagpauze op het kantoor geen koffie meer beschikbaar gesteld zou worden en dus iedereen op de cantine zou zijn aangewezen.

## Vraag 16.

Deze vraag heeft steeds meer de aandacht van de afdeling Personeelszaken en Loonafdeling.

## Agendapunt 6. Rondvraag.

Door de vergadering wordt erop gewezen dat op Kerstavond 1969 toch een nachtploeg heeft gewerkt, ondanks de afspraken dat dit zoveel mogelijk zou worden voorkomen.

Het blijkt dat de betrokken ploeg op eigen verzoek die avond heeft gewerkt. Het is praktisch onmogelijk gebleken om voor het verschuiven van de uren van de nachtploegen i.v.m. de feestdagen een uniforme regeling te treffen. Het bleek het beste aan de wensen van betrokkenen tegemoet te komen.

Door de secretaris wordt namens alle medewerkers aan de Directie dank gebracht voor het prachtige kerstpakket.

Het onderwerp „onderaannemers” zal i.v.m. de nieuwe C.A.O. nog eens op de agenda van de eerstvolgende Kleine Commissie-vergadering worden gezet.

Er zal een voorlopig schema worden gemaakt van de O.R.-vergaderingen in 1970. Aan het onderwerp Integratie zal eventueel een aparte vergadering worden gewijd.

De herberekening loonbelasting 4e kwartaal 1969 en de definitieve afrekening van de Pensioenpremie over 1969 zullen zo spoedig mogelijk worden afgewikkeld.

De Loonafdeling zal op aanvraag wederom assistentie verlenen bij het invullen van Belastingaangiftebiljetten Ink.Bel. 1969.

Over de mogelijkheid van het verkrijgen van teruggave van teveel betaalde belasting in verband met in de loop van het jaar gewijzigde gezinsomstandigheden, zal een speciaal bericht in het eerstvolgende Boele-Nieuws worden gepubliceerd.

De vergoedingen voor het EHBO-diploma zullen worden herzien bij de Regeling Studievergoedingen.

De op 8 januari geplande vergadering van de Kleine Commissie is door deze O.R.-vergadering komen te vervallen.

De eerstvolgende Kleine Commissie-vergadering zal nu worden gehouden op donderdag 5 februari 1970.

Op verzoek zal de regeling „beschikbaarstelling warme maaltijden bij overwerk” nog eens onder de loupe worden genomen.

De Voorzitter sluit de vergadering om 11.25 uur.

## BOELE'S MANNENKOOR HEEFT GROTE PLANNEN

### OPROEP

ONVERSAACD GAAN WIJ DOOR!  
MET ZINGEN Bij BOELE'S MANNENKOOR  
WIJ VIEREN BINNENKORT GROOT FEEST  
KOM MEEDEN, DANCIËT U Y MEEST.  
GROOT ZIJN DE PLANNEN, MAAR WEINIG  
DE MANNEN. MELD U MET AMBITIE  
OP ONZE REPETITIE  
DINSDAGAVOND 8<sup>u</sup> 45<sup>m</sup> KANT. BOELE zjind.

Regeren is vooruitzien, dacht het bestuur van Boele's Mannenkoor en daarom zijn ze nu al bezig met de plannen voor het 40-jarig jubileum in... 1971.

De plannen omvatten niets meer of minder dan de opvoering van een musical. Dat is geen kleinigheid. Maar zoiets is realiseerbaar, mits alle betrokkenen er volledig hun schouders onder zetten en mits... er voldoende medewerking is. En dat is nu het grote knelpunt.

Steun het mannenkoor bij haar lofwaardige plannen. Overwin Uzelf en besluit om mee te helpen aan een stunt. Voor de opvoering van een musical zijn veel medewerkers nodig. Zangers, acteurs, figuranten, technische mensen voor werk achter de schermen, decorbouwers, muzikanten enz. De mogelijkheden zijn vele. Ga eens praten met één van de bestuursleden (voorzitter T. Ringlever, penningmeester R. Verschoor) of wendt U tot het secretariaat: J. Hubregtse, Hollandsestraat 71, Slikkerveer.

Er bestaat vooral behoefte aan jonge medewerkers. Ook dames (en jonge dames) zijn van harte welkom.  
Repetitieavonden: Dinsdagavond 20.00 uur in de kantine.

### Hengelsportvereniging

Het bestuur van onze hengelsportvereniging „De Rietvoorn” heeft een wijziging ondergaan. Het ziet er nu als volgt uit:

- voorz. J. Dam  
2e voorz. H. v. d. Bolsem  
Penningm. P. A. Ouwens  
1e secr. B. Provily (Willemstr. 134, Slikkerveer)  
2e secr. T. Dijkgraaff

## PERSONALIA

### Jubilea

#### 40 jaar:

- 7- 2 K. Nugteren, baas houtscheepmakers

#### In dienst getreden zijn:

- 22- 9 Mevr. K. A. Rijkers-Hartog, telefoniste  
28-11 J. Santana Lopez, koperslager  
M. Flores Contreras, brander  
J. Lois Arenas, ijzerwerker  
J. Diaz Moreno, ijzerwerker  
1-12 Mej. C. Blok, typiste (typekamer)  
2-12 Mevr. Jongeneel-van Genderen, werkster (Logiesgebouwen)  
Mevr. van Kampen-de Haan, werkster (Logiesgebouwen)  
5-12 A. Menendez Almirante, electriciën  
R. Pico Oneto, ijzerwerker  
J. Trellez Miranda, el. lasser  
M. Belizon Rodriguez, bankwerker  
F. Suplet Mesa, el. lasser  
A. Parazuelo Hurtado, ijzerwerker  
J. Morcillo Diaz, koperslager  
R. Adriano Garcia, bankwerker  
8-12 J. Krusinga, leerling lasser  
A. Marinelli, leerling ijzerwerker  
29-12 A. G. van Oevelen, kraanmachinist  
5- 1 L. J. Wassen, leerling lasser  
P. Schaap, werfautochauffeur  
J. A. van Wijlen, leerling lasser  
T. J. Grave, bankwerker  
J. Kwint, hellingschipper  
P. Keesmaat, ijzerwerker  
7- 1 N. Feenstra, hulp-ijzerwerker  
12- 1 A. J. A. M. Hammerstein, programmeur/operator (mech. adm.)  
16- 1 M. Freire Gonzalez, stellingmaker  
J. L. Freire Aneiros, brander  
M. Costado Hermida, koperslager  
J. Lafuente Camacho, koperslager  
A. Pallas Gesto, el. lasser

- J. M. Arribas Hermida, lasser  
J. L. Pacin Lopez, leerling lasser  
M. Agrin Blanco, transporteur  
G. Vieites Riveiro, transporteur  
V. Sampedro Picadizo, transporteur

#### Terug uit militaire dienst:

- 22-12 H. A. v.d. Mooren, draaier  
J. Stolk, draaier  
5- 1 A. R. Saunders, bankwerker  
12- 1 R. Verseveldt, bankwerker

#### Vertrokken zijn:

- 28-11 G. Lastortres Guerrero, stellingmaker  
1-12 A. Sanchez Lopez, bankwerker  
2-12 R. M. Helleman, metaalbewerker in de scheepsbouw  
3-12 J. J. Martinez Naveiras, bankwerker  
J. Cana Sanchez, hakker  
4-12 S. P. Philips, hulp-ijzerwerker  
J. Roa Perez, koperslager  
5-12 R. Samuels, bankwerker  
8-12 M. Garcia Trinidad, koperslager  
11-12 M. Gomez Rubio, ijzerwerker  
12-12 F. Mateo Fossa, el. lasser  
R. Torrente Diaz, hakker  
18-12 A. Aded Rivera, brander  
19-12 F. H. Scholte, el. lasser  
H. E. Borgman, leerling metaalbew. in de scheepsbouw  
22-12 F. Vega Lopez, ijzerwerker  
J. Ardila Pineiro  
23-12 F. Talaverón Alvarez, ijzerwerker  
M. Pena de las Casas, el. lasser  
H. Rodeiro Gonzalez, brander  
25-12 J. Ruiz Lopez, el. lasser  
A. Gonzalez Masson, ijzerwerker  
26-12 S. Mures Galindo, bankwerker

- 31-12 Mevr. M. Ritmeester-aan de Wiel, kantoorbediende (loonadministratie)  
W. Hulzenbosch, operator/programmeur  
Mevr. A. Smitshoek-v.d. Stel, kantoorbed. (rekeningen afdeling)  
2- 1 A. Heyboer, draaier  
6- 1 F. Gutierrez Lozano, ijzerwerker  
9- 1 H. Zanting, boorder  
J. Schipper, sectiebouwer/aanbouwer  
13- 1 A. Garcia Gallo, ijzerwerker

#### Gepensioneerd:

- 5-12 M. de Jong, mallenmaker/afschrijver

#### Naar militaire dienst:

- 9- 1 W. J. Sterzenbach, bankwerker  
J. Eissen, koperslager  
J. Zwarts, kantoorbediende (exped.)

#### Gehuwd zijn:

- 4-12 De heer J. Bislip met Mej. E. van Veen  
5-12 De heer R. Moed met mej. J. Streefkerk  
15-12 De heer J. Ruiz Torreon met mej. M. Fernandez Moreno  
16-12 De heer J. A. Groenendijk met mej. C. Kamp  
24-12 De heer G. C. de Koning met mej. M. Punt  
30-12 De heer L. Verschoor met mej. L. Nugteren

#### Geboren zijn:

- 8-12 Johanna, dochter van de heer en mevrouw Kranendonk-Boer  
26-12 Eddy Roel Marcel, zoon van de heer en mevrouw Rotteveel-Karreman

#### Aanstellingen:

Per 1 jan. 1970 is de heer L. A. Plokhooij aangesteld als assistent-bedrijfsleider.

### IN MEMORIAM

Op 12 december 1969 overleed op 77-jarige leeftijd de heer

#### JACOB VAN DER PLIGT,

die van 18 februari 1924 tot en met 11 oktober 1958 bij ons bedrijf werkzaam was als ijzerwerker.

Eveneens op 12 december 1969 overleed op 73-jarige leeftijd de heer

#### WILLEM BASTIAAN VAN HOFWEGEN,

die van 5 januari 1948 tot en met 2 augustus 1963 bij ons bedrijf werkzaam was als aanbouwer.

Wij gedenken deze oud-werknemers als trouwe medewerkers van ons bedrijf.  
Hun familie wensen wij de kracht toe om dit verlies te kunnen dragen.