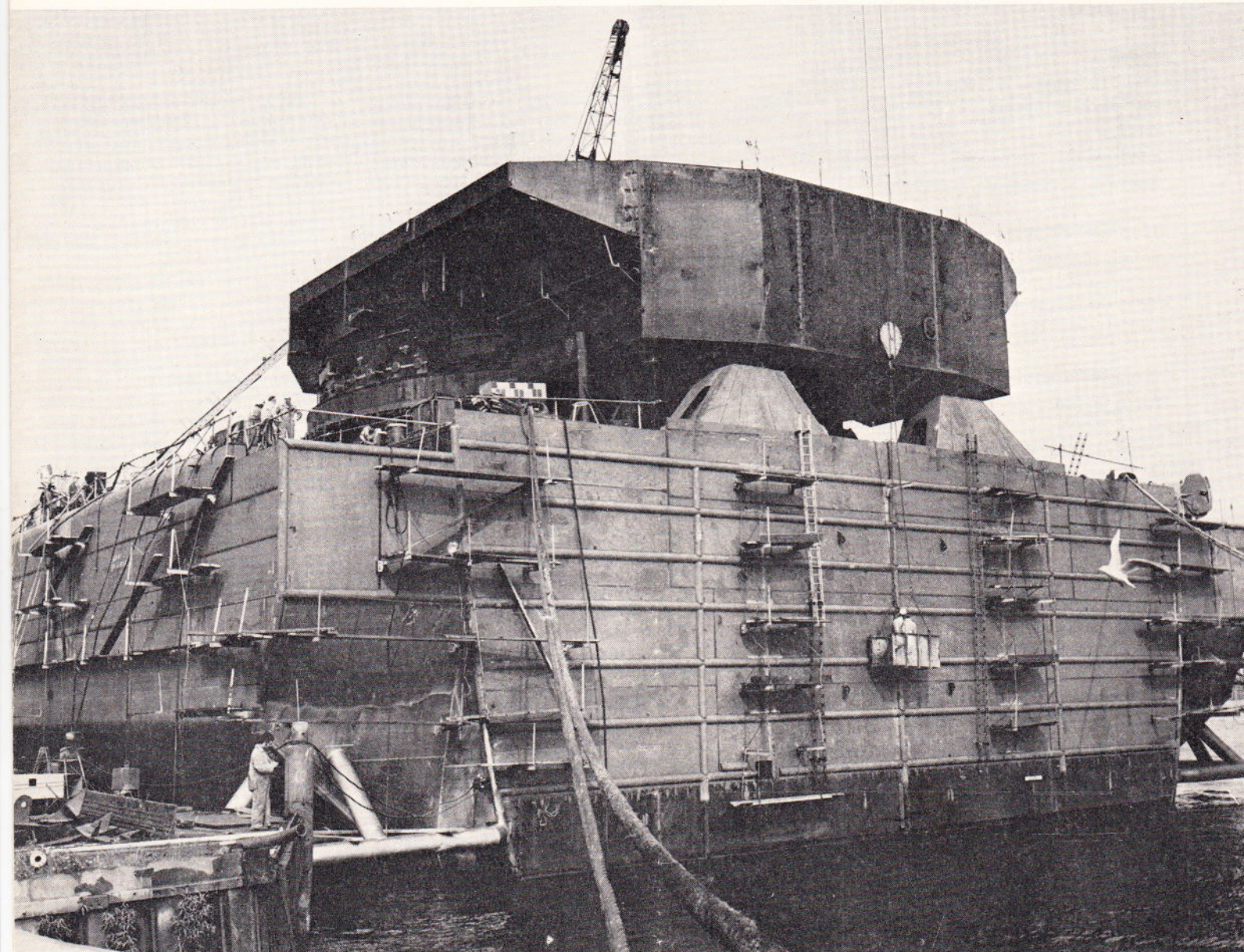


# Boele-nieuws

PERSONEELBLAD VAN  
BOELE'S SCHEEPSWerven EN MACHINEFABRIEK B.V.  
EN D. v. d. WETERING B.V.





## Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's  
Scheepswerven  
en Machinefabriek B.V.  
Bolnes  
en  
D. v. d. Wetering B.V.**

### Hoofdredakteur:

J. G. van Beek  
Telefoon Rotterdam 010-134862  
Telefoon Ridderkerk 01804-13422  
toestel 290

### Redaktiekommissie (alf.)

M. J. de Bel  
E. H. Koch  
Ir. M. J. v. d. Wal  
A. C. v. d. Wouden

Kopij inleveren voor de 15e van elke maand

### BIJ DE VOORPLAAT:

Op 20 september werd het ballastkist-tableau op de „Thor” geplaatst.

Het volgende nummer verschijnt midden november 1973.

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

*Druk:  
Benedictus - N.D.U. - Rotterdam*

# Verkiezing nieuwe

Wij mogen ons in ons land gelukkig prijzen, dat wij deel uitmaken van een democratische samenleving, ook al moeten wij steeds weer constateren, dat nu eens de ene groep, dan weer een andere groep het niet eens is over de wijze waarop die democratie in de praktijk wordt gebracht.

In het democratisch deel van onze wereld vindt in het algemeen de voor ons aller bestaan zo noodzakelijke produktie plaats in en door ondernemingen. Vandaar dat wij spreken van een ondernemingsgewijze produktie. Het staat vast, dat dit produktiesysteem tot dusver betere resultaten heeft opgeleverd dan bijvoorbeeld het staatskapitalisme van de communistische en communistisch georiënteerde landen. Het ligt dan ook voor de hand, dat het systeem van de ondernemingsgewijze produktie dient te worden gecontinueerd.

In de loop der jaren is men meer en meer tot de overtuiging gekomen, dat de democratie niet halt kan houden bij de poorten van de onderneming. Personeelskernen, personeelsvertegenwoordigingen, ideeënbusen, personeelsbladen e.d. waren een schuchter begin om te komen tot een beter samenspel binnen de ondernemingen.

Zoals in onze democratisch gestructureerde samenleving een goed samenspel tussen, dikwijls van inzicht verschillende, groepen personen onontbeerlijk is voor het goed functioneren van de democratie, is ook in de onderneming het samenspel tussen de in de onderneming werkzame groepen belanghebbenden één van de hoofdpijlers voor het goed functioneren van die ondernemingen.

Het duidelijkste voorbeeld van het streven naar een verbetering van het samenspel

binnen de ondernemingen is wel het ontstaan van de Ondernemingsraden. De eerste Wet op de Ondernemingsraden trad in werking in 1952. De eerste ondernemingsraden kwamen tot stand in 1953.

Het instituut van de Ondernemingsraden had met vrij veel tegenwind en tegenkanting te kampen, maar het begrip voor en de samenwerking in de Ondernemingsraden groeide gestaag. Na ca. 20 jaar ervaring met de op bovengenoemde wet gebaseerde Ondernemingsraden, bestond behoefte aan een wijziging van de Wet. Dit gebeurde in 1971 toen een wetswijziging tot stand kwam. Sedertdien spreekt men van de nieuwe Wet op de Ondernemingsraden. De bevoegdheden van de Ondernemingsraden werden bij deze wet aanzienlijk uitgebreid en de Ondernemingsraadsreglementen dienden aan de bepalingen van deze Wet te worden aangepast.

In onze onderneming kwam de eerste Ondernemingsraad tot stand in 1957. Sedertdien hebben 5 verkiezingen plaatsgevonden.

Ook het Reglement van de Ondernemingsraad van ons bedrijf diende te worden aangepast. Deze aanpassing heeft dit jaar plaatsgevonden en het nieuwe Ondernemingsraadsreglement ligt thans ter goedkeuring bij de Bedrijfscommissie.

Teneinde de nieuwe Ondernemingsraad te kunnen verkiezen op basis van dit nieuwe Ondernemingsraadsreglement, werd de verkiezing van deze Raad, die eigenlijk reeds in 1971 had moeten plaatsvinden, uitgesteld. Onze medewerkers worden nu uitgenodigd om voor de samenstelling van de nieuwe Ondernemingsraad op 31 oktober 1973 hun

# ondernemingsraad

stem uit te brengen.

Wij hebben nooit onder stoelen of banken gestoken, dat wij aan het overleg in de O.R. bijzonder veel waarde hechten. Het wederzijds streven naar een goed samenspel, zowel van onze zijde, de staffunctionarissen, als van de zijde van de gekozen leden van de O.R., heeft in de afgelopen jaren tot een veelvuldig, en wij mogen wel zeggen, vruchtbaar overleg geleid.

Wij willen daarmee echter niet beweren, dat het instituut van de O.R. in onze onderneming ideaal functioneert, maar zijn volledig bereid te streven naar een verdere verbetering van het samenspel. Wij hopen die bereidheid ook aan te treffen bij de nieuw te kiezen leden van de Raad.

Eén van de voorwaarden voor een goed samenspel in dit belangrijkste overlegorgaan in onze onderneming is dat een voor onze medewerkers zo representatief mogelijke vertegenwoordiging wordt gekozen. Dit is alleen mogelijk wanneer elke medewerker van zijn recht om aan de verkiezing deel te nemen, gebruik maakt.

Een speciaal daartoe ingestelde Verkiezingscommissie heeft een aantal praktische maatregelen voorgesteld (en wij hebben er gaarne aan medegewerkt die maatregelen te verwezenlijken), waardoor het deelnemen aan de verkiezing voor onze medewerkers, in vergelijking met vorige verkiezingen, aanzienlijk wordt vergemakkelijkt. Wij noemen er enkele:

- a. In dit Boele Nieuws treft u van alle kandidaten voor de nieuwe Ondernemingsraad een foto aan met vermelding van enige persoonlijke gegevens.

- b. Er zullen 7 stemlokalen, over het bedrijf verspreid, worden ingericht. De plaatsen van de stembureaus vindt u hiernaast vermeld.
- c. Er kan gestemd worden van 's morgens 7 uur tot 's middags 3 uur. (Het tijdvak van 7.00 - 7.30 uur 's morgens is bestemd voor de medewerkers, die 's nachts gewerkt hebben.)
- d. Het is mogelijk om bij volmacht te stemmen. Het initiatief hiertoe dient uit te gaan van de medewerker, die op die dag verhinderd is persoonlijk aan de stemming deel te nemen.

Daar er 7 stemlokalen zijn, kan men uitsluitend aan de stemming deelnemen tegen inlevering van de oproepkaart, die tijdig aan elke medewerker wordt uitgereikt.

Het behoeft geen betoog, dat verwacht wordt, dat een ieder zijn stem uitbrengt in het stemlokaal, dat zich het dichtst bij zijn of haar werk bevindt.

Elke medewerker heeft inmiddels van de Verkiezingscommissie een aantal op de verkiezingsprocedure betrekking hebbende mededelingen ontvangen. Mocht er iets nog niet duidelijk zijn, wendt u zich dan tot de afdeling Personeelszaken of één der leden van de Verkiezingscommissie. Zij zullen u graag de nodige verder gewenste informatie verstrekken.

Wij beëindigen dit voorwoord gaarne met de opwekking aan elke Boele-medewerker om op 31 oktober 1973 van zijn stemrecht gebruik te maken.

De Directie

## Stembureau 1

— schaftwagen bij lasloods West.

## Stembureau 2

— schaftwagen bij Centraal bazenkantoor

## Stembureau 3

— schaftwagen bij de Bedrijfsgeneeskundige Dienst

## Stembureau 4

— Captain's room in het hoofdkantoor

## Stembureau 5

— schaftwagen bij magazijn machinefabriek

## Stembureau 6

— schaftwagen bij kantoor Oost

## Stembureau 7

— schaftwagen bij lasloods Oost

## Kandidaten ondernemings- raad NVV



P. Tuk (45 jr),  
koperslager, 23 dienstj.



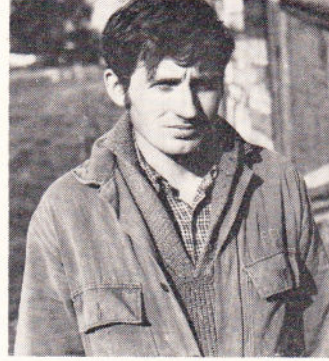
M. Hollander (50 jr),  
ijzerwerker, 21 dienstj.



J. v. Sinderen (44 jr),  
ijzerwerkersbaas, 19 dienstj.



R. Veerman (29 jr),  
ijzerwerker, 6 dienstj.



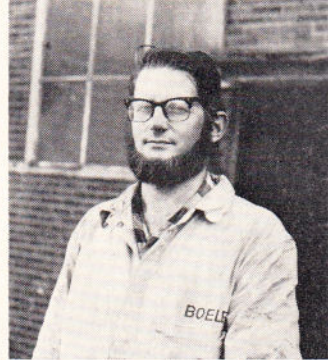
J. Harreman (31 jr),  
bankw.-instructeur, 6 dienstj.



A. C. Dekker (59 jr),  
klinker, 33 dienstj.



W. H. Langestraat (32 jr),  
koperslager, 12 dienstj.



M. G. W. ten Bosch (33 jr),  
ijzerwerker, 6 dienstj.



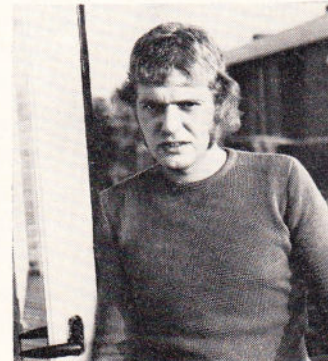
J. Padilla Gonzalez (23 jr),  
frezer, 8 dienstj.



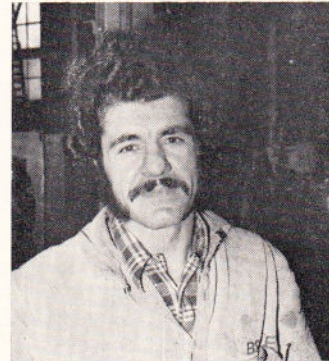
W. Pottuit (52),  
lasser, 27 dienstj.



C. J. Mars (41 jr),  
onderh.bankwerker, 6 dienstj.



K. A. Meyer (26 jr),  
ijzerwerker, 3 dienstj.



N. Agapios (32 jr),  
draaijer, 5 dienstj.

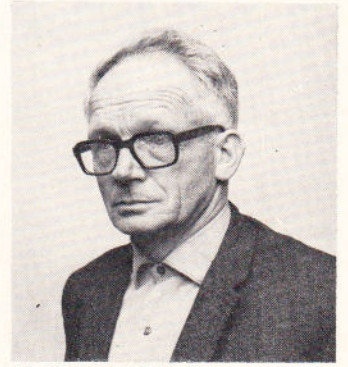


G. Pico Fernandez (19 jr),  
hulpijzerwerker, 3 dienstj.

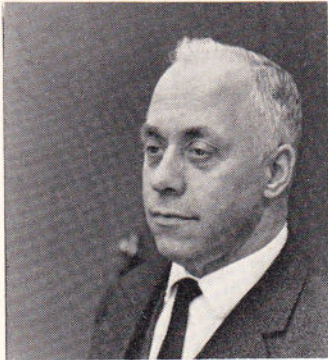
## Kandidaten ondernemings- raad CNV



A. Verschoor (59 jr),  
constr. tekenk. mb., 27 dienstj.



H. Dokter (52 jr),  
lasser, 21 dienstj.



B. L. de Weerd (58 jr),  
salarisadministrateur, 44 dienstj.



A. Euwijk (46 jr),  
geneesk. dienst, 23 dienstj.



S. v. Prooyen (49 jr)  
calculator mf., 31 dienstj.



W. P. W. v. Rixel (29 jr),  
lasser, 9 dienstj.



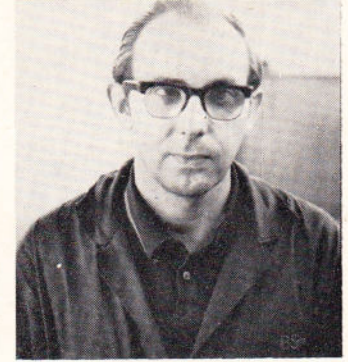
J. M. Schop (37 jr),  
scheepsbeschieter, 23 dienstj.



A. M. v. Bodegom (34 jr),  
afschrijver, 18 dienstj.

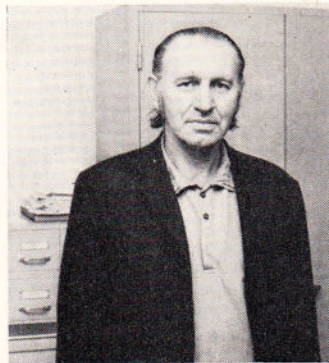


M. Schop (53 jr),  
afschrijver, 37 dienstj.

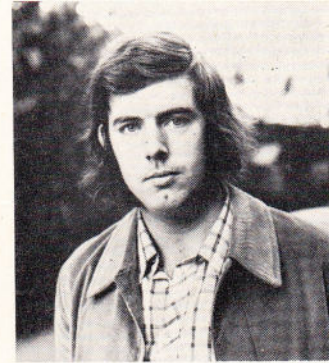


B. C. Klerk (38 jr),  
electriciën, 22 dienstj.

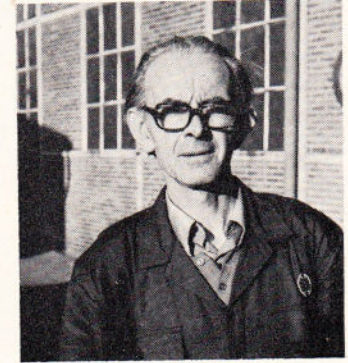
## Kandidaten ondernemings- raad NKV



B. Westerbeek (51 jr),  
onderh.bankwerker, 16 dienstj.



J. H. Fleer (25 jr),  
ijzerwerker, 2 dienstj.



H. v. d. Berg (49 jr),  
boorder, 3 dienstj.

## Kandidaten ondernemingsraad niet georganiseerden



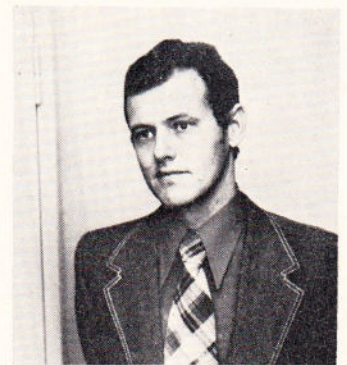
M. J. de Bel (28 jr),  
chef bedr.bur. s.b., 12 dienstj.



L. Teeler (45 jr),  
chef expeditie, 31 dienstj.



J. H. Bode (42 jr),  
leermeester, 26 dienstj.

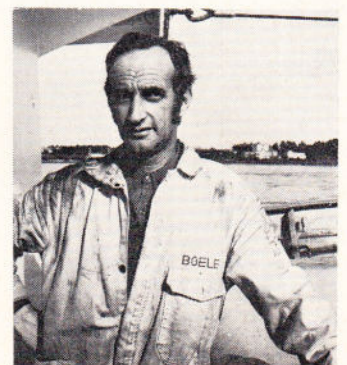


F. A. A. Grootveld (30 jr),  
rekeningmaker, 4 dienstj.

## Kandidaten afdelingskas



C. M. Blok (51 jr),  
draaier, 34 dienstj. (NVV)



H. Hoek (45 jr),  
ijzerw.-kras, 25 dienstj. (NVV)



P. J. v. Someren (48 jr),  
mag.bediende, 8 dienstj. (NVV)



J. v. Sinderen (44 jr),  
ijzerw.baas, 19 dienstj. (NVV)



A. C. Dekker (59 jr),  
klinker, 33 dienstj. (NVV)



W. H. Langestraat (32 jr),  
koperslager, 12 dienstj. (NVV)



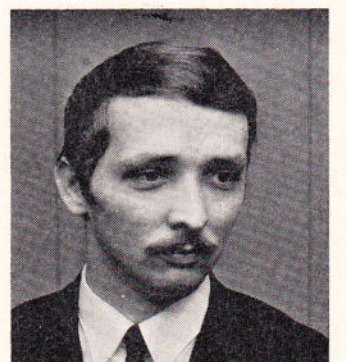
D. den Boef (46 jr),  
scheepsbes., 32 dienstj. (CNV)



J. Lodder (45 jr),  
onderh.bankw., 20 d.j. (CNV)

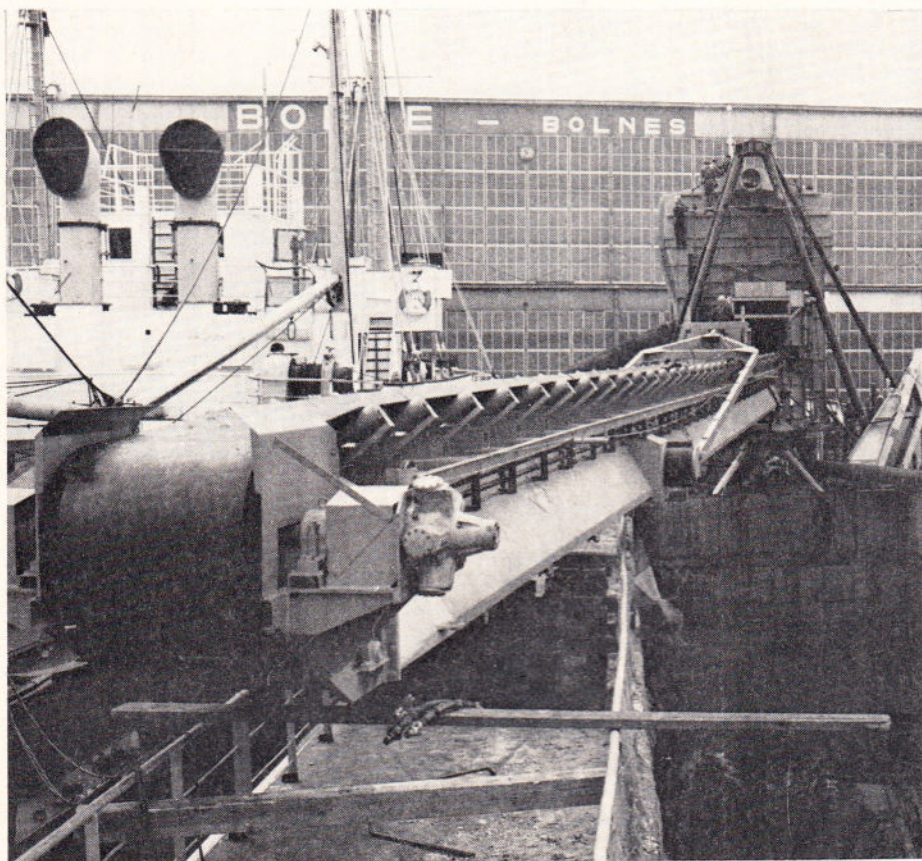


P. van Raak (43 jr),  
onderh.bankw. 21 d.j. (NKV)



A. W. L. Haubrich (30 jr),  
tek.-constr. sch.b. 14 d.j. (NKV)

# Werfnieuws



## Reparatie:

**Verbouwing „HAM-210“:** De verbouwing zal in hoofdzaak bestaan uit het vergroten van de baggerdiepte van de cutterzuiger van 19 naar 25 meter, maar hierover meer in het volgende nummer.

## Esperance III

Een haastkarweitje tussendoor was het aanbrengen van een zeefinstallatie met lopende band op de „Esperance III“. Dit schip is een omgebouwd landingsvaartuig en wint grind uit de Noordzee.

Met het grindzuigen komt een grote hoeveelheid zand mee omhoog en wordt als onnodige ballast mee vervoerd. Aan de wal worden zand en grind gescheiden.

Door het aanbrengen van de zeefinstallatie is het mogelijk geworden het mengsel grind/zand op zee te scheiden. Het zand gaat rechtstreeks overboord en het grind komt via de lopende band in het laadruim terecht. Als het schip op de plaats van bestemming gekomen is, wordt het grind met grijpers gelost, maar het ligt in de bedoeling om het vaartuig in de toekomst zelflossend te maken.

## Nieuwbouw:

### Bouwno.: 1048

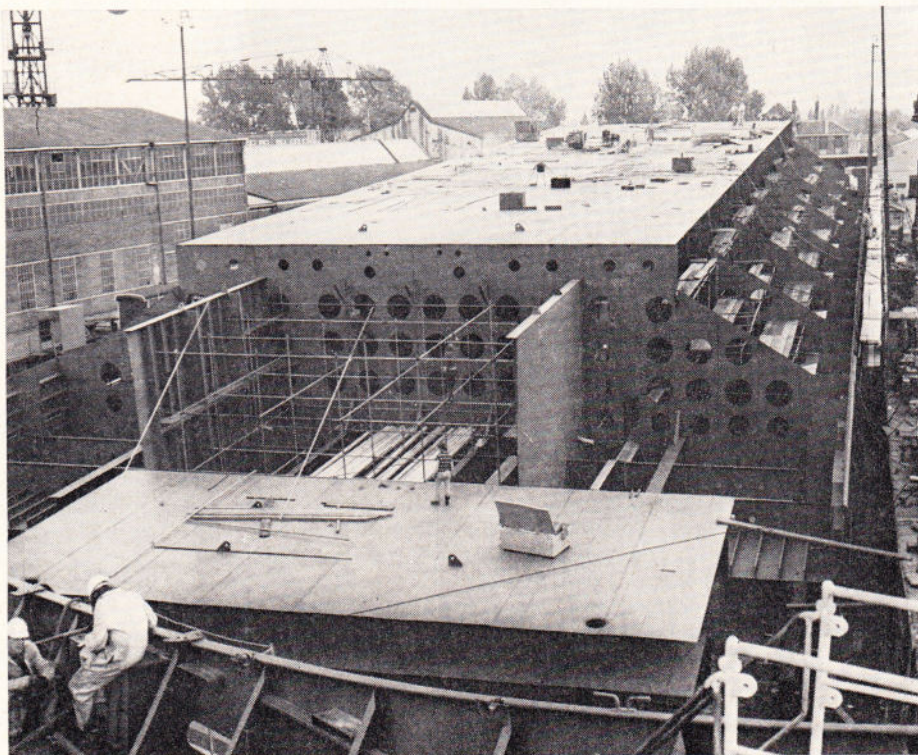
Zoals u weet bouwen we een grote afzinkbare ponton op nieuwbouwhelling II.

Deze ponton is echter te lang om in zijn geheel te bouwen, zodat we besloten hebben om het tweede deel op nieuwbouwhelling I te bouwen.

Maar voor deze helling is de ponton weer te breed. Geen nood, dan de stoppings maar zo hoog, zodat de ponton boven de helling uitkomt en dit resultaat kunt u nu inmiddels zien.

De tewaterlating zal echter met bokken plaatsvinden i.p.v. gewoon afglijden.

Later zullen dan de twee delen te water gekoppeld worden.



# Zonovergoten Sportdag 1973

Zelden heeft de jaarlijkse sportdag van de leerscholen onder zulke optimale weersomstandigheden plaatsgevonden, als op vrijdag 14 september j.l. toen een vriendelijk zonnetje de hele dag zijn licht liet schijnen op ruim 150 jongens, die elkaar in sportieve wedstrijden bekwamen.

En onder zulke voorwaarden — een record aantal deelnemers en verrukkelijk weer — kan het niet anders of zo'n dag moet slagen. De diverse wedstrijden waren volgens het bekende recept gepland: hardlopen — hoogspringen — touwtrekken — loop met hindernissen enz.

Zeskampstuntjes, waarbij je jongens te water ziet plonzen, waren vanwege het gevorderde seizoen achterwege gelaten.

Naast volley- en basketball was er natuurlijk weer de traditionele voetbalwedstrijd tussen de leerscholen van de machinefabriek en de scheepsbouw, zijnde een strijd tussen de grootmachten in de Boele-wereld.

Een strijd, die ditmaal voor een afwijkende gang van zaken zorgde. Want waren we er de laatste jaren aan gewend ge-



raakt, dat de scheepsbouwers gedurig een pak slaag kregen van de machinefabriekbewoners, ditmaal bleken de bordjes verhangen te zijn.

't Leek er op of de scheepsbouwers in één klap alle smaad van de voorgaande jaren wilden wegwissen.

De bankwerkers, hoe goed van wille ook, hadden een ploeg, die het in vele opzichten af moest leggen tegen die van hun tegenstanders en ze gingen dan ook roemloos met 4-0 voor de bijl. Overigens was het een sportieve wedstrijd, die uitnemend werd geleid door scheidsrechter J. Huizer.

En als we het dan toch hebben over personen, die zich voor deze geslaagde dag verdienstelijk hebben gemaakt, dan noemen we allereerst de jongens, die deel uitmaakten van de sportdagcommissie, namelijk Leo Verhoef, Cees de Snoo, André van Wingerden, Ad. van Holten en Ad. Verveer. Ze namen een goed deel van de voorbereidingen voor hun reke-

ning en zorgden voor een vlotte gang van sportzaken.

We hadden verder een goede scheidsrechter in de heer K. van Vlaardingen, die zowel bij het volley- als het basketball de touwtjes in handen hield.

Begin en einde van de dag werden van toespraken voorzien door resp. de directeurs Joh. Boele en G. J. Klomp, terwijl laatstgenoemde tevens de prijsuitreiking voor zijn rekening nam, daarbij gesecondeerd door de heren G. de Jong en A. v.d. Wilt.



De uitslagen waren als volgt:

<b>100 m hardlopen</b>	1. L. Sintmaartensdijk 2. L. de Waard 3. K. de Wit
<b>1500 m hardlopen</b>	1. C. Kazen 2. W. C. Werner 3. A. van Holten
<b>hindernisbaan</b>	1. H. Verhoef 2. A. B. Alkema 3. A. Punt
<b>slalom met bal</b>	1. J. H. Huisman 2. A. het Jonk 3. C. T. Zuiderwijk
<b>paard en ruiter</b>	1. A. Poortvliet-J. J. Dorst 2. H. Kramp-A. van Osch
<b>hoogspringen</b>	1. M. C. van Vianen 2. J. M. Jacobs 3. R. v.d. Poel
<b>Estafette 4 x 200 m</b>	gewonnen door lassersploeg
<b>Basketball</b>	gewonnen door instructieploeg werktuigbouw
<b>Volleybal</b>	gewonnen door instructieploeg scheepsbouw
<b>Touwtrekken</b>	gewonnen door scheepsbouw
<b>Voetbal</b>	scheepsbouw-machinefabriek 4-0





# Pleidooi voor onze liedjes

## Volksliederenschat

In muzikaal opzicht mogen we stellen, dat we in Nederland kunnen bogen op een zeldzaam mooie volksliederenschat. Prachtige melodieën zijn te vinden in onze geestelijke, nationale en populaire liedjes. We danken ze af, omdat de teksten ouderwets zijn.

We danken af. En wat stellen we er voor in de plaats? Een klemmende vraag, beste lezers, want wat is het antwoord? Niets! Wat op de markt komt is dermate onbruikbaar of banaal, dat het nauwelijks in aanmerking komt om lied genoemd te worden.

Opmerkelijk is overigens, dat de vrees om ouderwets te zijn niet opgaat bij Sinterklaasliedjes. Dat wordt de kinderen op school nog wel geleerd, hoewel die liedjes tekstmatig werkelijk erbarme-

Vers ligt ons nog in het geheugen de dag van 5 september 1973 toen Nederland uitbundig het feest vierde van het 25-jarig regeringsjubileum van Koningin Juliana.

't Was een grandioze dag. In onze gemeente maakte de onlangs geformeerde „Stichting Evenementen Ridderkerk” zich volledig waar door de organisatie van allerlei geslaagde festiviteiten met als afsluiting een door tienduizenden bezochte gondelvaart op de Waal te Rijsoord.

Overall in den lande bleek het feest met grote vreugde gevierd te zijn. Radio en televisie lieten ons horen en zien, dat het enthousiasme overal bijzonder groot was.

## Nederland en Oranje

Het was een dag om blij mee te zijn. Niet alleen om het plezier, dat beleefd kon worden, maar vooral om het feit, dat Nederland op uitbundige wijze een warm pleidooi hield voor de constitutionele monarchie, zoals wij die onder het Huis van Oranje kennen. Het moet op die dag toch wel aan de meest hardnekkige tegenstander van een koningshuis duidelijk geworden zijn, dat ons land eenvoudig weg aan zijn Koningshuis verknocht is en het voor geen prijs kwijt wil.

Dit voor ogen houdend, komt het daarom zo onwaarschijnlijk voor, dat we onze volksliederen zo deerlijk aan het verwaarlozen zijn. Onder volksliederen willen we dan in de eerste plaats verstaan die liederen, die rechtstreeks voortvloeien uit de Nederlandse geschiedenis en op Nederland en Oranje, maar daarnaast ook de liederen, die in de loop der eeuwen door Nederlanders werden gedicht en getoondicht. Lieder, die de eeuwen trotseerden, zich een plaats verwierven in onze eigen, vaderlandse muziek-literatuur en die bedoeld waren om door iedereen gezongen te kunnen worden. Op school, in de huiskamer, op bijeenkomsten. Voor algemeen Nederlands gebruik.

## Mevr. Nauta uit Sneek

Nemen we u nu even in gedachten mee terug naar dinsdagavond 4 september, toen Mies Bouwman haar succesvolle „Een van de acht” nogmaals ten tonele voerde, maar nu in het kader van het zilveren regeringsjubileum van onze Koningin, die daarbij zelf tegenwoordig was.

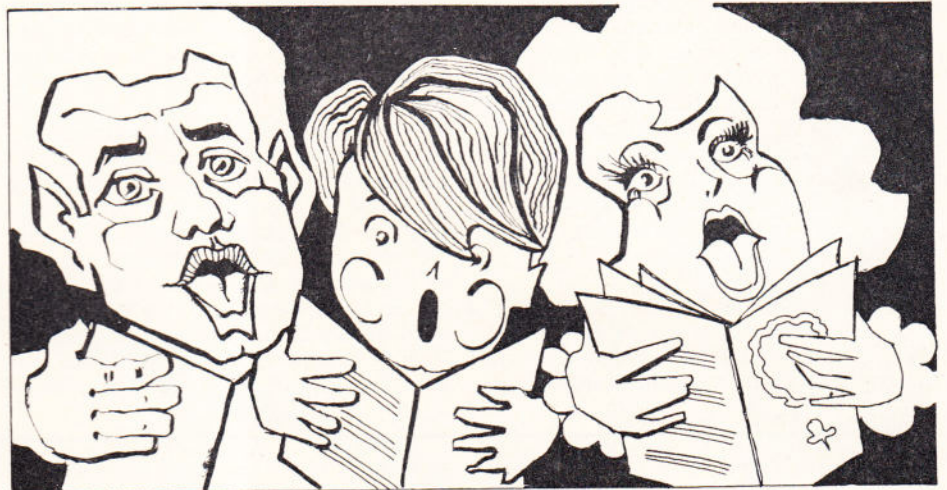
Aan de kandidaten werd o.a. gevraagd Oranjeliedjes verder te zingen, nadat het orkest de eerste drie tonen had

laten horen. U weet vast nog wel, hoe die gezellige mevrouw Nauta uit Sneek zonder aarzelen en met volle overgave de liedjes wist te zingen. U weet ook nog wel, dat de andere, veel jongere kandidaten er niets, maar dan ook niets van terecht brachten.

Eigenlijk stonden ze voor schut. Temeer, daar de gehele Koninklijke familie er bij was!

## Piet Hein uit de tijd

Och, je kunt het die jonge kandidaten moeilijk kwalijk nemen, want die liedjes



worden tegenwoordig op school praktisch niet meer geleerd.

Ze zijn uit de tijd en hopeloos ouderwets, zegt men bij het onderwijs.

Uit de tijd?

Ja, dat weten we. We weten, dat als we „De watergeuzen staan voor Den Briel” zingen — we een onderwerp bezingen van lange tijd geleden. We weten dat de roemruchte daden van Piet Hein, wiens naam zo klein was, niet van vandaag of gisteren dateren.

Zeker, we weten ook, dat de teksten van liedjes als „Waar de blanke top der duinen” of „'t Is plicht dat iedere jongen” of „Wij leven vrij - wij leven blij” - we noemen er maar enkele - vandaag niet meer gedicht zouden worden. Want ze passen inderdaad niet meer in onze harde, nuchtere en onromantische tijd.

Maar is dat een reden om ze dan maar in het vergeetboek te stoppen?

Is het juist niet een reden temeer om die liedjes op grond van hun historische en esthetische waarde in ere te houden? Waarom moeten we zo nodig weer af danken wat mooi was? Bang om ouderwets te zijn?

lijkt zijn. „Makkers staakt uw wild gepraas”. Welk kind zal dat in vredesnaam begrijpen? Heel fraai voor de kinderen is ook „maar o wee, wat bittere smart, wie de roe krijgt, wie de gard”.

## Waardevolle onzin

En toch, ook deze liedjes met hun verregaande onzin, willen we niet kwijt. Want, hoe afgedaan de eigenlijk onzinnige teksten ook zijn, de liedjes hebben naast een eigen sfeer en karakteristiek de waarde van „door de tijden heen gedragen te zijn”.

Dat geldt in nog meerdere mate voor onze nationale liederen, die nu zo sentimenteel en zo „uit de tijd” gevonden worden. Ze hebben de betekenis van het zeer oude gebouw met zijn fraaie, oude gevels, waar we met bewondering naar kijken.

Dat prachtige oude gebouw voldoet wellicht niet meer aan de eisen van doelmatigheid, die we er tegenwoordig aan zouden stellen. Is dat een reden om de mooie gebouwen dan maar te slopen?

# Weteringswaardigheden

## Havennieuws

Ook voor de medewerkers van D. v. d. Wetering B.V. zijn de vakanties goeddeels achter de rug. Er is met elkaar wat nagepraat over de vakantiebelevissen en hier en daar werden al weer plannen gemaakt voor het volgend jaar.

Ook in het bedrijf rijpen plannen voor een nog betere aanpak, want in het havenreparatiebedrijf is snel, efficiënt en vooral goed en goedkoop werken het recept om klanten te winnen en te behouden.

Voor plannen maken is overleg nodig. Voor overleg is een goede communicatie nodig. Eén van de communicatie-middelen is het personeelsblad. Het personeelsblad heeft bovendien het voordeel, dat het ook onze huisgenoten deelgenoot maakt van wat in het bedrijf omgaat. En voor Boele-Nieuws geldt nog het extra voordeel, dat het personeel van het moederbedrijf een indruk krijgt van wat er bij de dochteronderneming plaats vindt en omgekeerd.

Een personeelsblad is voor een belangrijk deel aangewezen op de informatie die bij de redactie binnenkomt. Voor iedere bijdrage in het blad is informatie

nodig en die wordt — voor wat de dochteronderneming betreft — graag ingewacht door de heer A. N. v. d. Wouden.

Havenreparaties — we zeiden het al — vereisen een snelle en efficiënte aanpak.

Voorbeelden hiervan waren o.a. de „Neder Rhone” en de „Loire Lloyd”. Van eerstgenoemd schip werd ca. 6 m beschadigde verschansing uitgebrand, gericht, opnieuw geplaatst en afgelast. Het hekwerk werd hersteld en enkele steunen vernieuwd. Na de reparatie kon men ternauwernood ontdekken waar de schade eigenlijk gezeten had.

Een soortgelijke reparatie vond plaats op de „Loire Lloyd”, maar voor dit karwei was geen 5 minuten te verliezen. Voor de vernieuwing van ca. 9 meter verschansing, de vervanging van ingedrukte stukken in de verhaalrolkasten, de vervanging van een verhaalrol en de vernieuwing van de halfronde verstijving op de spiegel stond 2½ dag ter beschikking. In de werkplaats werd een nieuw verschansingsgedeelte gemaakt en toen de sleepboten al hadden vastgemaakt om de Loire Lloyd naar zee te brengen, werd de laatste hand aan het karwei gelegd. 't Kostte zweet, maar 't was gelukt. De opdrachtgever sprak zijn tevredenheid uit over de goede afwerking en de snelheid, waarmee de opdracht uitgevoerd werd.



denheid uit over de goede afwerking en de snelheid, waarmee de opdracht uitgevoerd werd.

## Record

Gedurende de eerste negen maanden van 1973 werden door D. v. d. Wetering B.V. reparaties uitgevoerd aan ongeveer 620 schepen. Natuurlijk zijn dit grote en kleine opdrachten door elkaar geweest. In dezelfde periode van 1972 bedroeg dit aantal „slechts” 490 schepen. Een vooruitgang dus van 130 schepen, wat een record betekent.

## Verslag van de Vergadering van de Ondernemingsraad

gehouden op dinsdag 18 september 1973

Aanwezig:

De Voorzitter,

Alle gekozen leden van de O.R.

Ir. W. E. R. van Herwijnen, Voorzitter van de Raad van Commissarissen,

Twee leden van de Jongerencommissie,

G. J. Cieraad,

F. de Hullu (notulist).

### AGENDAPUNT 1.

#### Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen en in het bijzonder de heer Van Herwijnen welkom.

### AGENDAPUNT 2.

#### Mededelingen door de voorzitter

##### Kemper Beton N.V.

Op 14 september j.l. werd in een bijeenkomst met de gekozen leden van de O.R. medegedeeld, dat overeenstemming was bereikt over de overname van het aangrenzende terrein met opstallen van Kemper Beton N.V.

Op dezelfde dag werd hiervan aan de medewerkers via de publicatieborden mededeling gedaan. De tekst van deze publicatie luidde als volgt:

„Enige tijd geleden verschenen in de pers berichten dat de aan ons bedrijf grenzende fabriek van Kemper Beton N.V. bij een reorganisatie betrokken was. Vanmorgen konden wij aan de O.R. mededelen, dat wij gisteren overeenstemming bereikten over het overnemen van de grond en de gebouwen van deze N.V. Bij Kemper Beton N.V. werken ca. 65 personeelsleden. Wij hebben besloten aan deze personeelsleden het aanbod te doen bij onze onderneming in dienst te treden en hen eventueel voor passende functies in ons bedrijf te herscholen.

Uiteraard zijn de betrokken personeelsleden vrij om al of niet van ons aanbod gebruik te maken.

Zowel Kemper Beton N.V. als wij plegen over deze aangelegenheid met de Vakbonden en de O.R. nauw overleg.

Helaas werden de mededelingen die gisteravond in de pers verschenen voortijdig gepubliceerd.”

Op 21 september a.s. zal een gesprek plaatsvinden tussen Kemper Beton N.V., Boele B.V. en de districtsbestuurders van de betrokken vakbonden over het aanbod, dat Boele gedaan heeft om de medewerkers van Kemper Beton N.V., uiteraard op basis van vrijwilligheid, in dienst te nemen.

De O.R. zal van verdere ontwikkelingen op de hoogte worden gehouden.

#### Revaluatie

De voorzitter geeft een toelichting op de gevolgen van de revaluatie voor Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V.

De revaluatie van 5 %, die zaterdag j.l. is bekendgemaakt, zal onze concurrentiepositie, die toch al zeer zorgwekkend is, verder verzwakken en daarmee de winstmogelijkheid van ons bedrijf verder beperken.

Alleen door verlaging van onze kostprijzen kunnen wij proberen ons op de internationale markt te handhaven.

Deze verlaging van onze kostprijzen valt mede te verzeuenlijken door het aantal direct-productieve uren te vergroten, onder andere te bereiken door een uitbreiding van het

aantal medewerkers in deze direct-productieve sector.

Ook allerlei langzamerhand ingeslopen onnutigheden zullen moeten worden uitgebannen.

Ernstig zullen wij ons met u moeten beraden over de opvang van de kostenstijging voortvloeiende uit werktijdverkorting, die reeds vóór de nu plaatsgevonden hebbende revaluatie, was overeengekomen. Ook de kosten van andere voorzieningen en aanpassingen zullen in dit licht extra kritisch moeten worden bekeken.

Wij mogen verwachten dat ook de leden van de O.R. bij eventuele voorstellen hunnerzijds ernstig hiermede zullen rekening houden.

### AGENDAPUNT 3.

#### Verslag van de vergadering van de O.R. van 3 juli 1973

##### Reiskosten

Het punt tegemoetkoming in reiskosten zal in de O.R.-vergadering van 27 september a.s. uitvoerig besproken worden.

### Spaarloon

Inzake de mogelijkheden tot spaarloon is nog geen onderzoek ingesteld.

### AGENDAPUNT 4.

#### Bespreking balans per 31 december 1972

De secretaris vraagt namens de gekozen leden van de O.R. de toelichting op de balans op enkele punten uit te breiden. De voorzitter wil dit verzoek in overweging nemen en verzoekt de gekozen leden hem een lijst met punten, waarover nadere toelichting wenselijk wordt geacht, te overhandigen. In overleg met de accountant van het bedrijf zal nagegaan worden of bij de samenstelling van de toelichting op de balans over 1973, met deze wensen rekening kan worden gehouden.

De secretaris stelt daarna een aantal vragen over de balans met toelichting, welke door de voorzitter resp. de heer Van Herwijnen werden beantwoord. De vragen hadden betrekking op de dochtervennootschappen, de waardering van de voorraden,

de effecten, financieringsrisico's, assurantie eigen risico, schade i.v.m. de Deltawerken, liquiditeit, hypothecaire leningen en dok III.

### Vooruitzichten

De resultaten over de eerste drie kwartalen van 1973 zijn minimaal geweest.

In de sector reparatie zijn de vooruitzichten matig. In de nieuwbouw is het moeilijk winstgevend orders af te sluiten.

De voorzitter sluit de vergadering om 14.30 uur.

In de O.R.-vergadering die op 27 september a.s. zal worden gehouden, zullen ondermeer de volgende onderwerpen aan de orde komen:

- tijdstip invoering werktijdverkorting en de gevolgen hiervan.
- regeling tegemoetkoming in reiskosten.
- de antwoorden, die door het bedrijf gegeven zijn over de vragen van het jaarverslag.



Op de sluisen van IJmuiden... fotografeerde de Fotodienst van de Koninklijke Marine op originele wijze de binnenkomst van Hr. Ms. „Buyskes” na een tocht op de Noordzee. We meenden voor deze mooie foto een plaats in ons blad in te moeten ruimen.

# Zomeravond competitie 1973

## ZOMERAVOND KOMPETITIE 1973

### UITSLAGEN:

Boele 2—Matab Smit	1—2
Boele 3—Ridderhof	0—3
Boele 4—Everts	0—5
Boele 1—Verolme	1—1
Boele 2—Gem. Personeel 1	2—6
Boele 3—Gusto	2—5
Boele 4—Bakker	0—1
Boele 1—Onderwijzers	3—1
Boele 4—v. Dam 2	0—1
Boele 1—Kontakt-Nikron 1	4—1
Boele 2—Koutstaal	0—3
Boele 4—v. Dam 2	1—2
Boele 2—P.T.T.	1—1
Boele 1—Schram	3—0

### EINDSTANDEN:

<b>Afd. A.</b>	
Boele 1	12—22 (Kamp.)
Pols	14—18
v. Splunder	13—13
Onderwijzers	14—13
v. Dam 1	13—11
Kontakt-Nikron 1	14—11

Schram	12—10
Verolme	14— 8 (Degr.)

### Afd. B.

Koutstaal	10—17 (Kamp.)
P.T.T.	10—13
Matab Smit	10—10
Gr. e./v. Vliet	10— 7
Boele 2	10— 7
Gem. Personeel 1	10— 6 (Degr.)

### Afd. C.

Gusto	10—17 (Kamp.)
Ridderhof	10—14
de Veer	10—12
v. Vliet	10—10
Nugteren	10— 4
Boele 3	10— 3 (Degr.)

### Afd. D.

Bakker	10—14 (Kamp.)
Gem. Personeel 2	10—13
Everts	10—10
v. Dam 2	10—10
Kontakt-Nikron 2	10— 9
Boele 4	10— 4 (Degr.)

## ONDERLINGE KOMPETITIE 1973

### UITSLAGEN:

Machine Fabriek—Combinatie	2—4
Administratie—Koperslagerij	0—4
Scheepsbouw—Koperslagerij	5—1
Administratie—Combinatie	2—5
Koperslagerij—Administratie	2—1
Combinatie—Mach. Fabriek	1—2
Mach. Fabriek—Koperslagerij	1—2
Scheepsbouw—Mach. Fabriek	1—4
Koperslagerij—Combinatie	1—1
Mach. Fabriek—Administratie	3—1
Combinatie—Scheepsbouw	3—1

### STANDEN T/M 15-9-'73

Mach. Fabriek	8—9
Koperslagerij	7—8
Combinatie	8—8
Scheepsbouw	6—7
Administratie	7—4

## VRIENDSCHAPPELIJKE WEDSTRIJDEN

### UITSLAGEN:

Mach. Fabriek 2—R.D.M.	2—1
Boele Comb.—Bornkamp	1—0
Boele Comb.—Hartman	4—1
Boele Comb.—Taselaar	12—2
Boele Comb.—A.Z.I.A.	4—2
Spaans elftal—Spaans elftal	5—2
Administratie—v./d. Staay	3—0
Koperslagerij—Scheepsbouw	2—1

# Personalia september 1973

## JUBILEA:

### 25 JAAR

1-11 C. A. Hollemans	magazijnbediende
1-11 H. W. v. d. Berge	koperslager
8-11 M. Smalheer	torenkraandrijver
22-11 J. Muntz	v.man transport.

## IN DIENST GETREDEN ZIJN:

13- 8 K. H. v. d. Ree	l.l. metaalbewerker
20- 8 C. Reitsma	l.l. elec. lasser
20- 8 Mevr. E. H. v. Vliet-v. Bezooyen	typiste rek.afd.
27- 8 G. v. Bruggen	l.l. scheepsbesch.
27- 8 A. J. Blokland	l.l. elec. lasser
27- 8 M. Kamerman	l.l. elec. lasser
27- 8 F. v. Rees	l.l. scheepsbesch.
3- 9 D. Galloway	hulp-ijzerwerker
3- 9 I. de Jong	transporteur
3- 9 J. M. van Hattem	l.l. bankwerker
3- 9 S. Sernandez Quiroga	elektriciën
6- 9 A. Fernandez Aragon	koperslager

## UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

3- 8 J. Rodriguez Sierra	lasser
17- 8 A. Kok	bankwerker
17- 8 J. C. Bijl	transporteur
17- 8 S. Ingelmo Rodilla	lasser
30- 8 D. Albert San Francisco	brander
30- 8 I. Iglesias Fernandez	lasser
31- 8 M. A. Gomez Aldave	koperslager
31- 8 A. Cumbre Garcia	ijzerwerker
3- 9 S. Escudero Otero	bankwerker
5- 9 F. Oldenburger	bankwerker
12- 9 F. Nussy	elec. lasser

## DE DIENST VERLATEN HEBBEN MET VERVROEGD PENSOEN:

31- 8 J. Kuling	stoomkraandrijver
3- 9 W. Schouten	elec. lasser

## GEPENSIONEERD:

25- 9 S. A. Zoeteman	elec. lasser
28- 9 A. van der Stel	houtscheepmaker

## VOOR EERSTE OEFENING MILITAIRE DIENST:

14- 9 G. M. C. Polfliet	bankwerker
14- 9 C. Breedvelt	bankwerker

## TERUG UIT MILITAIRE DIENST:

20- 8 J. G. H. Polfliet	bankwerker
3- 9 W. J. Vermaas	frezer
3- 9 H. Kooijman	ijzerwerker

## BENOEMINGEN:

1- 9 G. J. Cieraad	procuratiehouder
1- 9 J. Veldhuis	procuratiehouder

## GEBOREN:

16- 8 José Luis, zoon v. dhr. en mevr. J. Aranda Dominguez-Dominguez Ramos.
24- 8 Laura, dochter v. dhr. en mevr. G. Cillari-van Vliet.
24- 8 Monique Bianca, dochter v. dhr. en mevr. F. de Koning-de Haan
30- 8 Evelientje, dochter v. dhr. en mevr. E. v. d. Padt-Kers.
30- 8 Marco, zoon v. dhr. en mevr. P. van Rijswijk-de Rover.
3- 9 Constant Daniëlle, dochter v. dhr. en mevr. G. R. van Doornum-Hoogenraad.
7- 9 José Miguel, zoon v. dhr. en mevr. J. Dorado Santana-Ruiz Aradilla.
10- 9 Edwin, zoon v. dhr. en mevr. K. Bremmer-van Geest.

## GEHUWD:

1- 9 De heer D. Jures met mej. B. Adang.
--

## OVERLEDEN:

8- 9 A. H. van der Stel magazijnbediende
--

## D. v. d. Wetering:

### IN DIENST GETREDEN ZIJN:

13- 8 A. C. Prins	magazijnbediende
16- 8 G. I. J. Speeken-brink	buiten bankwerker
27- 8 J. F. v. d. Beyl	pijpfitter
27- 8 A. W. A. Corne-schipper	lisse

### UIT DIENST GETREDEN IS:

31- 8 C. M. Prummel	buiten bankwerker
---------------------	-------------------

### GEBOREN:

24- 8 Charat, zoon v. dhr. en mevr. C. T. M. Graafland-Klaver
---

### GEHUWD:

31- 8 De heer J. Zwarts met mej. L. Leu-rink.
7- 9 De heer H. Camijn met mej. J. Dek-ker.
7- 9 De heer P. Niemer met mej. A. E. Doornink.

## IN MEMORIAM

Op 8 september 1973 overleed op 73-jarige leeftijd de heer

**ARIE HENDRIK VAN DER STEL,**  
die vanaf 10 januari 1944 tot aan zijn pensionering op 30 juli 1965 in dienst is geweest als magazijnbediende.

Wij gedenken hem als een medewerker die zijn werkzaamheden met grote ijver verricht heeft.

Wij wensen de familie de kracht toe om het verlies te kunnen dragen.

## AANVULLING

Door een misverstand is in deze uitgave bij de opsomming van de kandidaten voor de ondernemingsraadverkiezingen de naam en foto weggevallen van de heer A. van Halem (57 jaar — tekenaar bouwbureau — 35 dienstjaren), die kandidaat gesteld is door de Ned. Bond van Middelbaar en Hoger Personeel (N.B.T.) en de Unie van Beambten, Leidinggevend en Hoger Personeel (B.L.H.P.).