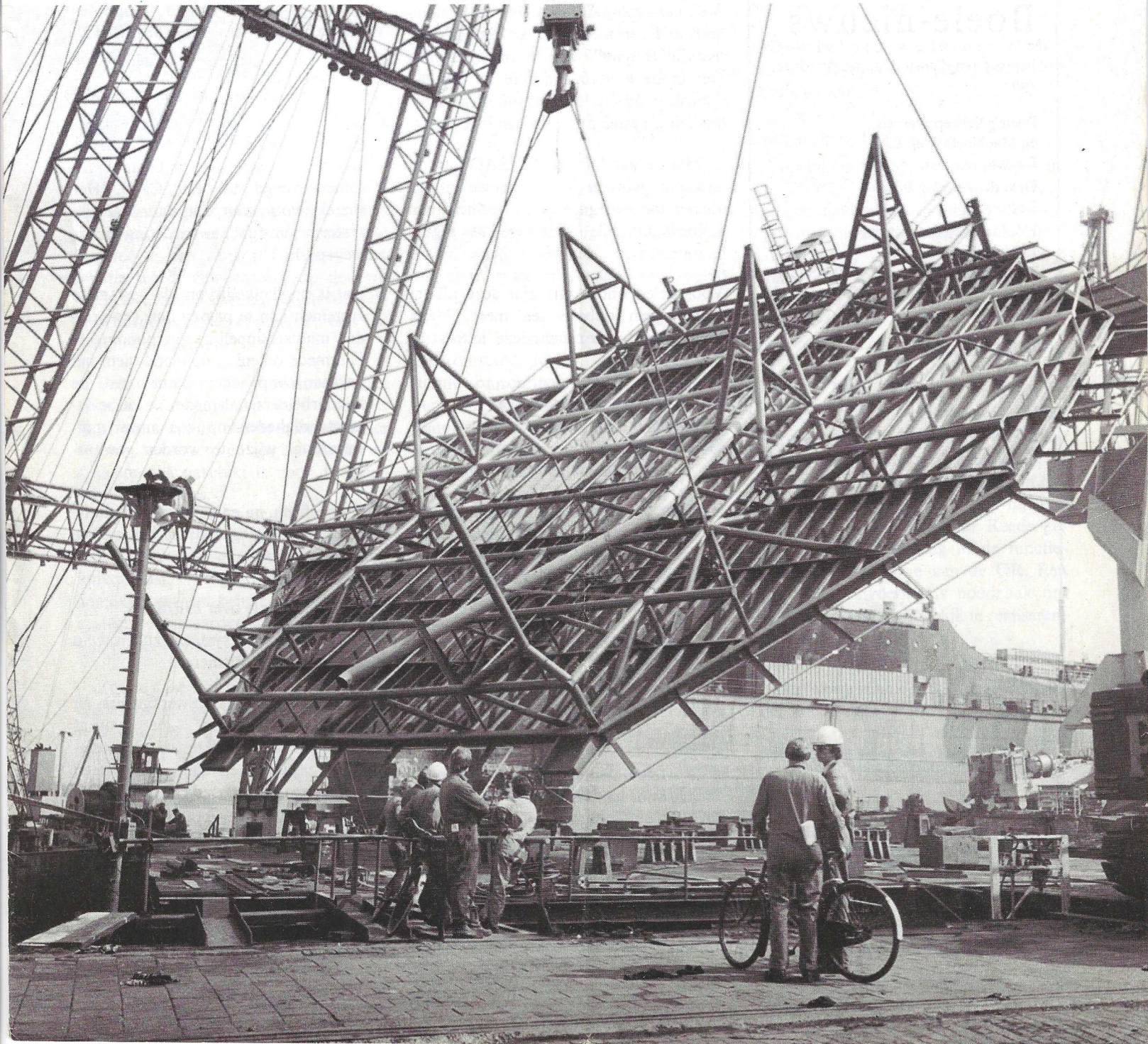


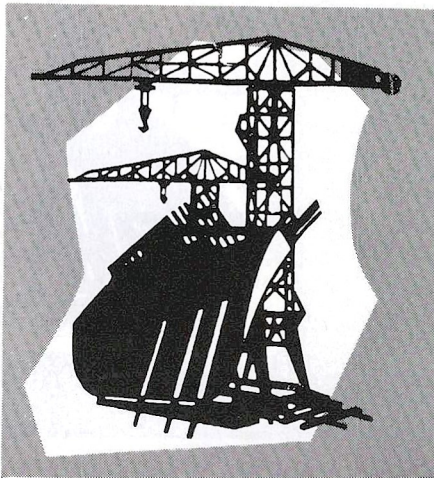
Boele-nieuws

PERSONEELSBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.
D. v.d. WETERING B.V.



MEI 1981 Nr. 221





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.**
Bolnes

D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam

Hoofdredacteur

J. G. van Beek

Telefoon Rotterdam 010-13 48 62

Telefoon Ridderkerk 01804- 185 55
toestel 2014

Redaktiekommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel

E. H. Koch

Ir. M. J. van der Wal

A. C. van der Wouden

BIJ DE VOORPLAAT:

9 april 1981: het kantelen van het
helicopterdeck voor boorschip R 1200.

Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of gedeelte-
lijk, worden overgenomen.

Druk:
Vlasveld & Co's - Rotterdam

Naar een nieuw beloningssysteem

Inleiding

Eind 1980 is tussen werkgevers- en werknemersorganisaties in de Metaalindustrie een nieuwe C.A.O. afgesloten. Daarin is onder meer overeengekomen dat in de komende tijd in de Metaalindustrie, en dus ook bij ons, een nieuw beloningssysteem zal worden ingevoerd.

Met de aanduiding ISF/SAO van dit systeem worden twee nieuwe afkortingen toegevoegd aan de veelheid van afkortingen, die we dagelijks tegenkomen.

Voor velen onder ons zijn deze afkortingen geen onbekenden meer. Maar toch... wat betekenen deze letters nu precies.

ISF = Integraal Systeem van
Functiewaardering

SAO = Systeem
Arbeidsomstandigheden

En of we nu deze afkortingen al kennen of niet, we krijgen er allen mee te maken. En het zal ook niet lang meer duren of beide zijn vertrouwde begrippen geworden.

Want wat staat er binnen afzienbare tijd te gebeuren?

Nu nog werken we bij Boele met 2 systemen van functiewaardering. Dat zijn:

- de Metaalmethode van werkclassificatie voor handarbeiders;
- de Functieclassificatie-methode voor beambten.

Deze beide systemen worden vervangen door één systeem en wel het Integraal Systeem van Functiewaar-

dering waaraan wordt toegevoegd het Systeem Arbeidsomstandigheden.

Waarom het nieuwe systeem ISF/SAO?

Daarvoor is een aantal redenen. De belangrijkste zijn:

- In de zeventiger jaren zijn de twee bestaande CAO's, - één voor de handarbeiders en één voor de beambten - samengevoegd tot één CAO. Het spreekt voor zich dat dan ook één systeem van functiewaardering wordt toegepast;
- Het is noodzakelijk om de bestaande systemen aan te passen aan gewijzigde maatschappelijke verhoudingen. Hiermede rekening houdend dient het **vakmanschap**, met name van de handarbeiders, alsmede de **arbeidsomstandigheden** op een meer aanvaardbare wijze te worden gewaardeerd.

Dit heeft nu, na enige jaren van studie en voorbereiding, geleid tot het nieuwe systeem ISF/SAO.

Nadere informatie over ISF/SAO

Over het nieuwe systeem zullen we u hieronder nader informeren.

In de discussies tussen werkgevers- en werknemersorganisaties, die vooraf gingen aan de bereikte overeenstemming, is veel tijd en aandacht besteed aan het bepalen van de keuze of de arbeidsomstandigheden onderdeel van de functiewaardering moesten blijven (zoals nu het geval is) of dat de arbeidsomstandigheden in hun geheel uit de functiewaardering verwijderd moesten worden en een afzonderlijk systeem moest worden ontwikkeld zodat de ar-

beidsomstandigheden apart op hun zwaarte kunnen worden beoordeeld en beloond.

Uiteindelijk is tot dit laatste besloten en zullen we dus in de toekomst hebben te maken met het ISF voor de functiewaardering en het SAO voor de waardering van de arbeidsomstandigheden.

I.S.F.

Het Integraal Systeem van Functiewaardering is een systeem dat alle functies in een rangorde plaatst. Elke functie wordt gewaardeerd op de kenmerken **kennis, samengesteldheid, verantwoordelijkheid, contact en besturen/leidinggeven**.

Daartoe is het oorspronkelijke systeem, dat gebruikt werd voor de functiewaardering van beambtenfuncties zodanig veranderd en uitgebreid, dat dit systeem ook geschikt is voor de handarbeidersfuncties.

Een en ander houdt in, dat voor alle functies binnen ons bedrijf zodanige functieomschrijvingen moeten worden gemaakt, dat met behulp van het nieuwe systeem een waardering van de functies kan plaats vinden.

Zodra deze functieomschrijvingen gereed zijn, en we zijn daarmee al een heel eind op weg, moet de waardering van de functies plaats vinden alsmede de indeling in de salarisgroepen. Deze salarisgroepen worden niet meer van een cijfer voorzien (1 t/m 11) doch van een letter (A t/m K).

Daarna worden de medewerkers ingedeeld op basis van de voor hen van toepassing zijnde functieomschrijving.

De invoering van het I.S.F. zal er toe

leiden dat in een aantal functies de bestaande rangorde gaat veranderen. Enerzijds is dit het gevolg van een hogere waardering van het vakmanschap in de handarbeiderssector, anderzijds omdat de arbeidsomstandigheden uit het systeem van functiewaardering zijn verwijderd en via het SAO apart worden gewaardeerd en beloond.

S.A.O.

De arbeidsomstandigheden zullen dus in de naaste toekomst met behulp van een apart systeem worden gewaardeerd en beloond.

Om de bij elke functie behorende arbeidsomstandigheden nauwkeurig te kunnen omschrijven is het S.A.O. onderverdeeld in 5 kenmerken. Dit zijn de kenmerken **atmosfeer, lichaamshouding, krachtsuitoefening, persoonlijk risico en monotonie (eentonigheid)**.

Op grond van deze kenmerken worden alle functies gewaardeerd en wordt dus een rangorde bepaald. Deze rangorde leidt tot een indeling in 4 categorieën te weten:

- categorie 0 = niet bezwarend
- categorie 1 = enigszins bezwarend
- categorie 2 = bezwarend
- categorie 3 = zeer bezwarend

Als beloningshoogte, behorende bij deze categorieën zijn in het overleg tussen werkgevers- en werknemersorganisaties de volgende minimum bedragen afgesproken.

- categorie 0 = f 0,—
- categorie 1 = f 30,— per maand
- categorie 2 = f 60,— per maand
- categorie 3 = f 120,— per maand

Bij ons moeten deze bedragen natuurlijk omgerekend worden naar een periode van vier weken.

Deze bedragen worden na invoering van het ISF/SAO als toeslag boven het salaris uitbetaald.

Overgangsregeling

Vooruitlopend op de invoering van het ISF/SAO werd aan alle medewerkers, ingedeeld in de salarisgroepen 2 t/m 7 met ingang van 1 januari 1981 een bedrag van f 75,— per kwartaal uitbetaald. Voor jeugdigen was dit een lager bedrag, afgeleid van deze f 75,—. Zodra het ISF/SAO wordt ingevoerd, komt deze toeslag uiteraard te vervallen.

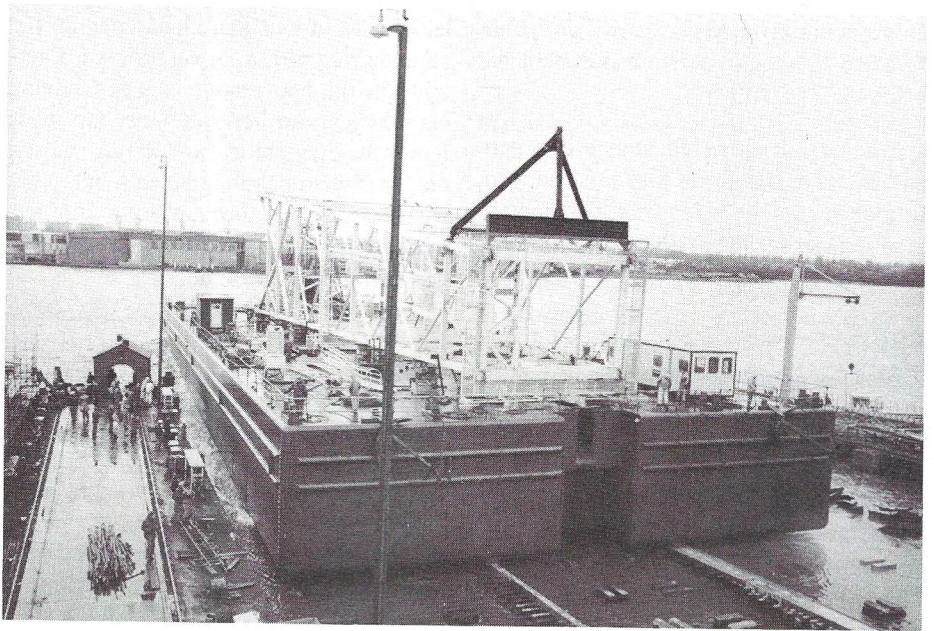
De nog af te leggen weg

Alvorens tot invoering kan worden overgegaan moet er nog veel werk worden verzet. Zonder in details af te dalen zal het een ieder duidelijk zijn dat vooral de overlegsituatie daarbij een belangrijk onderdeel vormt. Reeds gestart is met het overleg in de functieclassificatiecommissie van de OR. Een zorgvuldige invoering is noodzaak om het geheel zo goed mogelijk te realiseren.

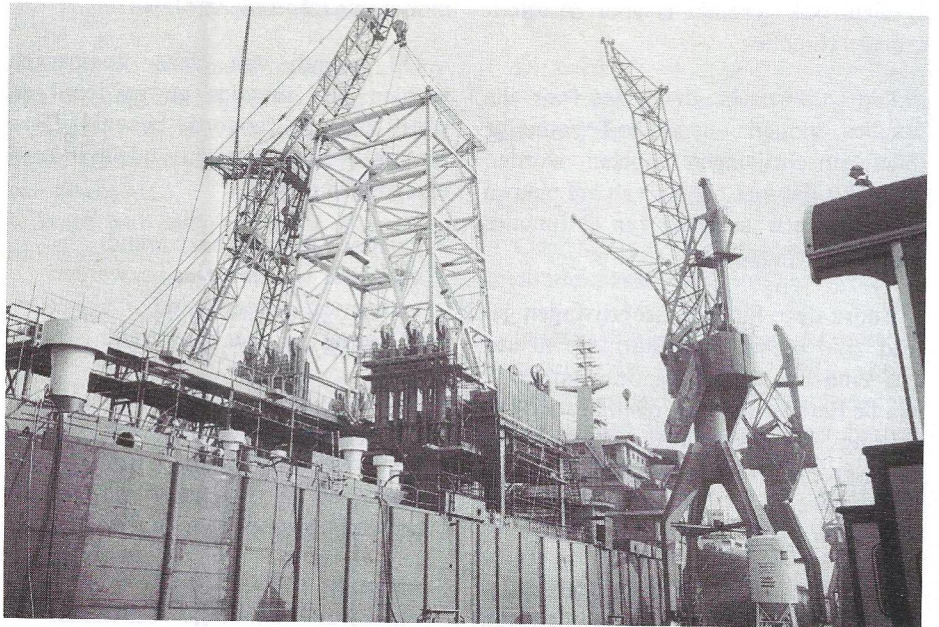
Informatie

Het vorenstaande is een eerste informatie. Zodra er meer en concretere gegevens beschikbaar zijn zult u daarover volledig worden geïnformeerd.

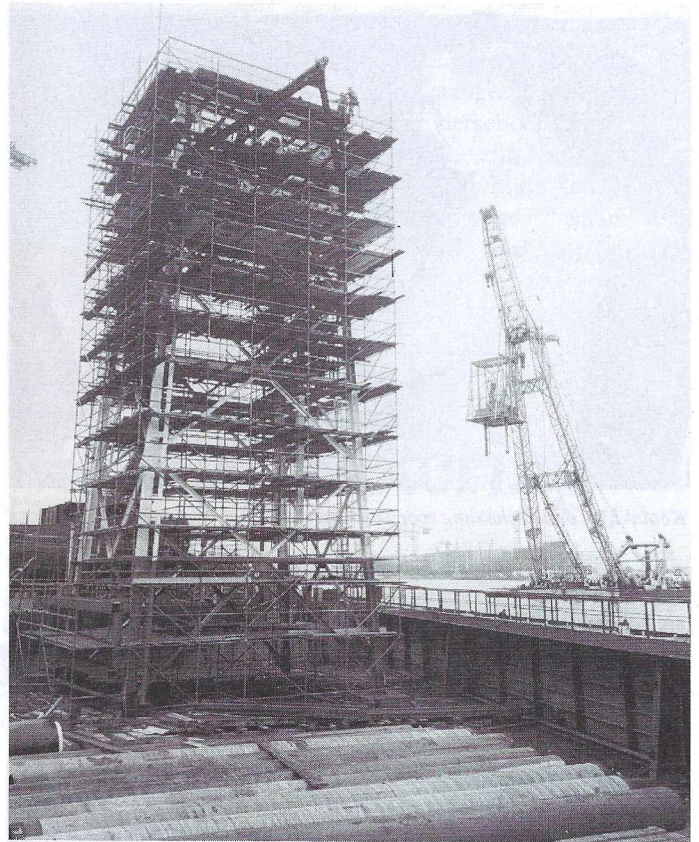
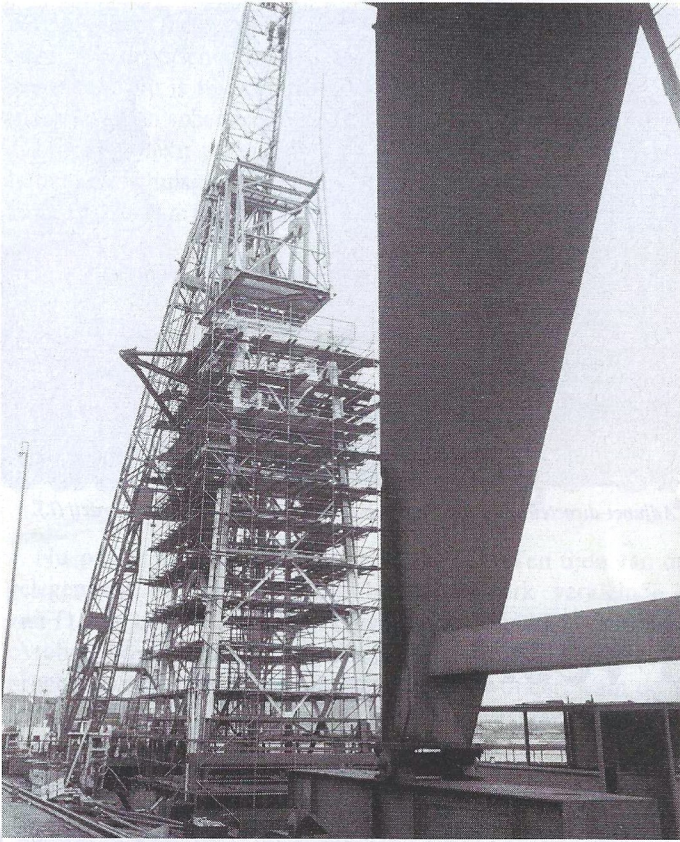
De wording van een boortoren in beeld



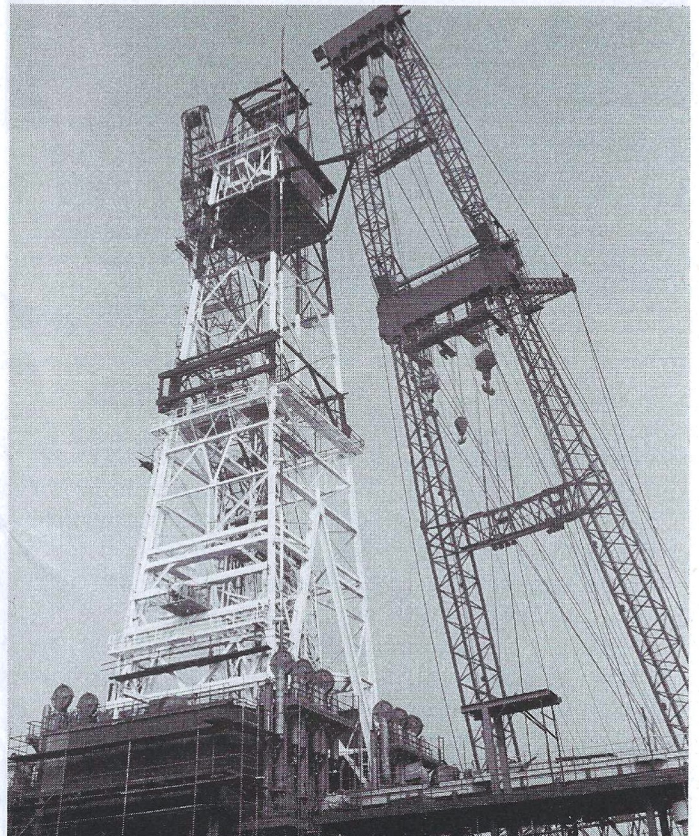
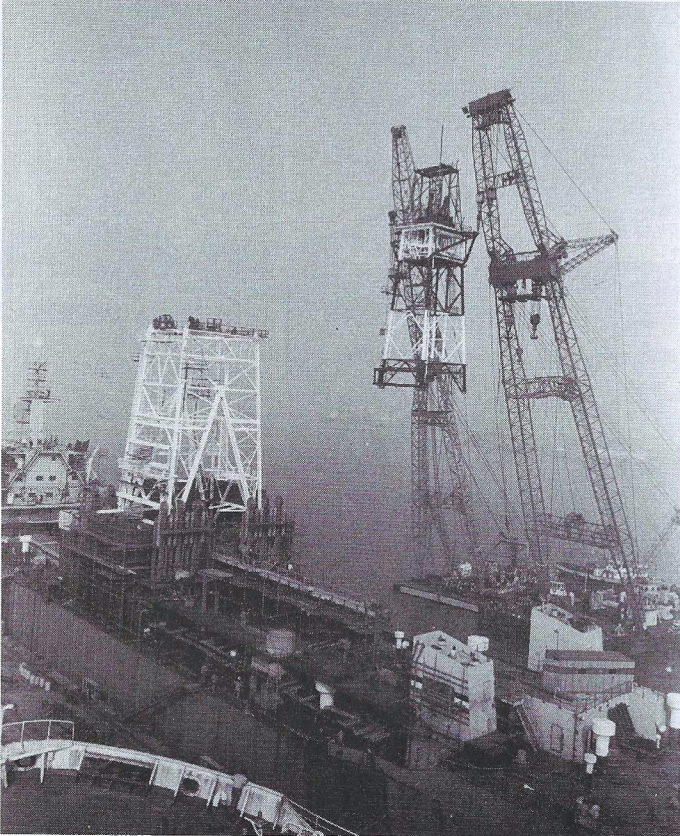
4 febr. 1981. Het 25 meter lange ondergedeelte van de boortoren, gebouwd op ponton 1065, maakte dankbaar van de gelegenheid gebruik om naar de rivier te liften.



12 febr. 1981. Het ondergedeelte werd van de ponton getild en op het boorschip geplaatst.



4 maart 1981. Inmiddels was in de bouwput van de nieuwbouwhelling de bouw van het bovengedeelte begonnen. Het hoogste punt werd bereikt met het plaatsen van het topje. De lengte van het bovengedeelte werd daardoor 33 meter.



9 april 1981. Het spektakelstuk werd gevormd door de plaatsing van het bovengedeelte. Twee bokken tilden het stuk uit de bouwput en plaatsten het behoedzaam op het onderstuk aan boord. Vanaf de waterspiegel gerekend werd daarmee een hoogte bereikt van 73 meter.



Koninklijke onderscheiding voor D. Huizer.



Adjunct-directeur G. Bovenhoff complimenteert jubilaris A. Noordzij (l.).

Vier maal veertig



De heer en mevrouw P. Bode ontvangen directie-bezoek.



J. Berkhout: „Een cadeau van mijn jongens, dat 's mooi!”

Veertig jaar geleden was het oorlog. In het jaar 1941 vroegen we ons verbijsterd af hoe het mogelijk was, dat Duitsland het ene land na het andere onder de voet gelopen had en we begonnen langzamerhand in te zien, dat het einde van die afschuwelijke bezetting nog lang niet in zicht was.

Onder de meest onzekere omstandigheden moesten schoolverlaters onderzoek zoeken bij een werkgever. Bij Boele kwamen er veel. Onder andere Dirk Huizer, Arie Noordzij, Piet Bode en Jan Berkhout, die toen kort na elkaar het bedrijf binnenstapten. Om er tot op de huidige dag te blijven.

Dirk Huizer begon als elektrisch lasser. In 1955 behaalde hij het N.V.L.-constructie diploma en in 1959 werd hij aangesteld tot voorman bij de lassers. Sinds februari 1980 is hij voorman bij de machine-branders, omdat die post vacant was en ook omdat een wat rustiger werkplaats meer geëigend voor hem werd.

Arie Noordzij trad in dienst als medewerker op de Afdeling Boekhouding. Hij had toen al zijn boekhouddiploma op zak, maar liet het daarbij niet. Hij bekwaamde zich ook in Engelse en Franse handelcorrespondentie, waarvoor hij

ook de diploma's behaalde. Toch pakte zijn loopbaan anders uit dan de diploma's zouden doen vermoeden. Hij kreeg de nacalculatie nieuwbouw als hoofdtaak en maakte zich ook verdienstelijk met behandeling van verzekerings-technische zaken.

Piet Bode is het rustige type, dat moeilijk uit zijn evenwicht te halen is, dat nooit het hoogste woord voert, maar gewoon zijn werk doet. En goed.

Hij begon als elektrisch lasser, maar werd daaruit door de bezetter weggehaald voor dwangarbeid in Duitsland.

Na terugkeer hervatte hij zijn werk in onze bedrijfsschool scheepsmetaalbewerken. Nu is hij werkzaam als elektrisch lasser in scheepsbouwlods Oost.

Mocht U hem willen spreken en treft U hem niet thuis, ga dan naar de waterkant. Hij zit daar te vissen.

Jan Berkhout is Rotterdammer van

huis uit en vanuit zijn huis heeft hij een riant uitzicht over een groot stuk Groenezoom. Wat hem geïnspireerd heeft om de natuur aldaar te verrijken met drie dochters en Boele met een assistent leermeester.

Want dat is hij geworden, nadat hij zijn loopbaan in 1941 was begonnen als hulp-ijzerwerker. Hij haalde zijn

Bemetel-diploma afschrijver en werd dus zelfstandig afschrijver/ijzerwerker. In 1973 werd hij aangesteld als tijdelijk instructeur in de leerschool scheepsbouw en in 1977 volgde zijn aanstelling tot assistent-leermeester. Bijna acht jaar zit hij nu „tussen de jongens” en hij doet dat opleidingswerk met het grootste plezier.

Jubileumstaartje bij van de Wetering

Nu pas is het personeelsgeschenk ter gelegenheid van het 100-jarig bestaan van D. van de Wetering B.V. (vorig jaar oktober) overhandigd, te weten een prachtige pentekening van Johan Wesling.

Ten tijde van de feestviering werd een sterk verkleinde uitgave er van overhandigd, omdat de tijd ontbrak om de originele op tijd klaar te hebben. Geen wonder, want de tekening – het 100-jarig bestaan van het bedrijf symboliserend –

is sterk gedetailleerd.

Op 23 maart 1981 was het zover, dat de ingelijste tekening officieel kon worden overhandigd en een vaste plaats vond in het kantoor.

Johan Wesling geeft toelichting op zijn kunststuk.



Speldjesregen bij Boele

Drie bingo-avonden waren nodig om Boele's plannen voor de verstrekking van erespeldjes ten uitvoer te brengen.

Erespeldjes in zilver voor medewerkers met een dienstverband van 12½ jaar, in goud voor 25-jaar dienstverbanders en in goud met briljant voor die getrouwen, die er 40 jaar of meer op hebben zitten.

Drie avonden dus, te weten 2, 9 en 15 april 1981 en alle avonden hebben met elkaar gewedijverd om als de gezelligste uit de bus te komen. De strijd was gedoemd om onbeslist te blijven want van alle drie hebben we alleen maar vernomen, dat ze ouderwets gezellig waren. Echte Boele-avonden.

Terwille van de geschiedschrijving zij vermeld, dat de speldjesuitreiking in chronologische volgorde der data werd verricht door de directeuren G. J. Boele, O. J. van der Vorm en andermaal G. J. Boele en dat prettige openingswoorden en andere aankondigingen werden gedaan door tweemaal de heer G. J. Cieraad, hoofd personeelszaken en éénmaal door adjunctdirecteur, de heer G. de Jong.

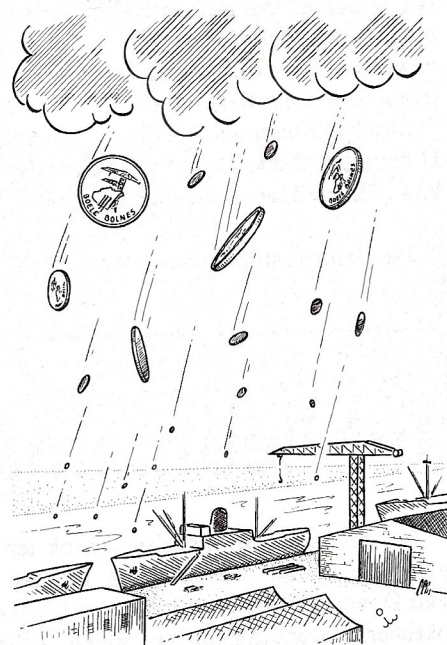
Op de eerste avond viel als bijzonderheid te vermelden, dat aan vier dames de zilveren speld uitgereikt werd. In het kader van jubileumvieringen kan dat als een noviteit voor Boele aangemerkt worden. Het waren mevr. G. M. C. J. Brouwer-Kock, mevr. A. de Rueda-Cobos, mevr. M. Schimmer-de Graaf en mej. A. van der Wilt.

De gouden spelden met briljant werden ten aanschouwe van de gehele zaal uitgereikt. Op de 2e en 3de avonden werd voor de groepen 12½ en 25 jaar

een vertegenwoordiger gekozen die officieel de overhandiging moesten ondergaan. Voor de 12½ groep waren dat onze Spaanse, maar inmiddels Nederlands geworden medewerkers Juan Sanchez (ijzerwerker) en Manuel Molina Garcia (lassersvoorman).

Voor de groep van 25 viel die eer te beurt aan de heren G. J. Boele (directeur) en H. Weeda (bankwerker).

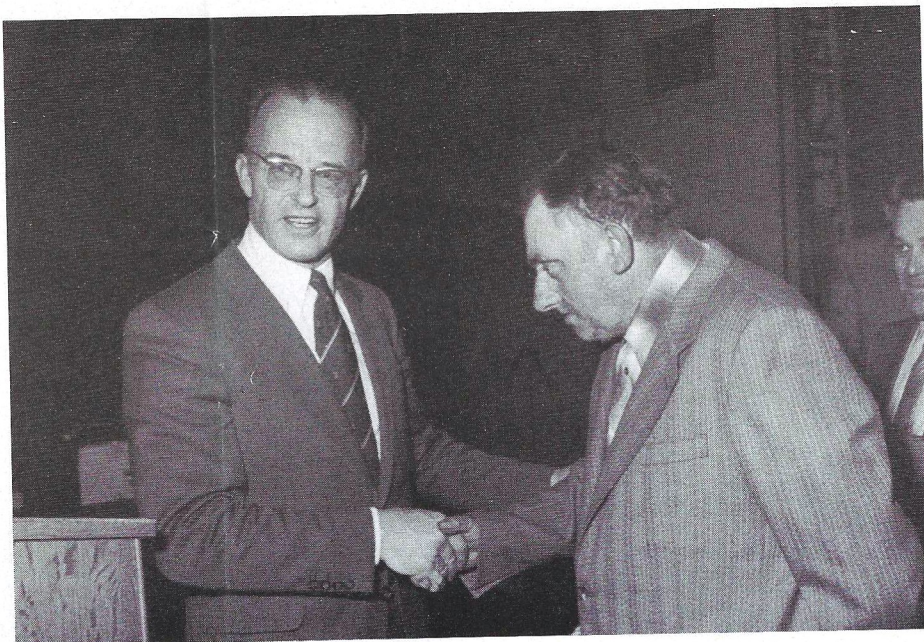
Als bingomasters fungeerden de heren P. Luyendijk, J. van der Welle en A. W. van Lobbereg en zij kweten zich voortreffelijk van deze geestelijk en lichamenteel zware arbeid. Lichamenteel vooral voor de heer Luyendijk, wiens lengte maar net voldoende is om het lampenbord te bedienen. Een pestkop had op de 2e avond stiekem dat lampenbord enige

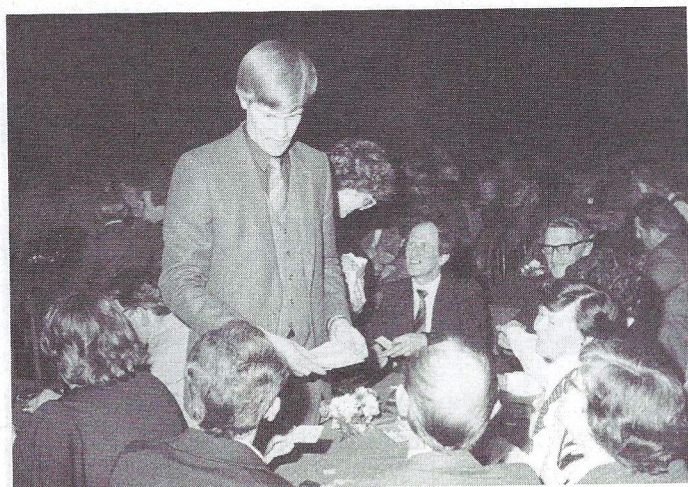


centimeters hoger gezet, waardoor de overigens lenige Luyendijk er zelfs springende niet meer bij kon.

Alle avonden was de kantinezaal volledig bezet, alle avonden was er wat je noemt sfeer en, let op, want dit is heel belangrijk, alle avonden prijkten aan de toegangskaart drie consumptiebonnen. Nee, vier, ook nog eentje voor koffie. Maar dat is natuurlijk geen consumptie...

Janus Kol liet zich de verdiende hulde graag welgevallen.

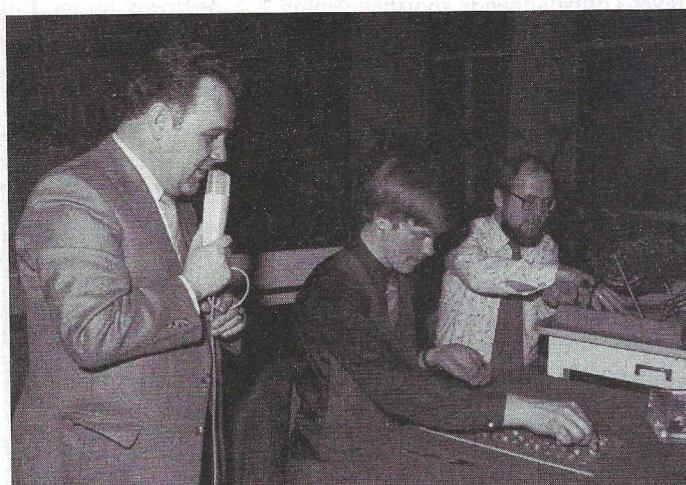




De speldjes overdracht in de zaal.



Vier dames met meer dan 12½ dienstjaren. V.l.n.r. mevr. A. de Rueda-Cobos, mevr. G. M. C. J. Brouwer-Kock, mej. A. van der Wilt en mevr. M. Schimmer-de Graaf.



De Bingo-masters.



Eén van de drie keurkorpsen, die met goud + briljant werd bedacht.



Jan van der Poel had zijn moeder meegenomen.

Rare verhalen rond de „San Antonio”

De tijd van de grote zeilvaart ligt allang achter ons. Jan de Wind, de grote energiebron van vorige eeuwen, heeft het eerst af moeten leggen tegen de stoommachine en later tegen de diesel-motor. De zeilvaart vindt alleen nog toepassing in de recreatieve sector als inspannende, tevens ontspannende sportbeoefening.

Helemaal waar is dit niet. Want er zijn nog een stuk of wat zeilschepen, die kans zien om op commerciële basis hun bestaan te rekken.

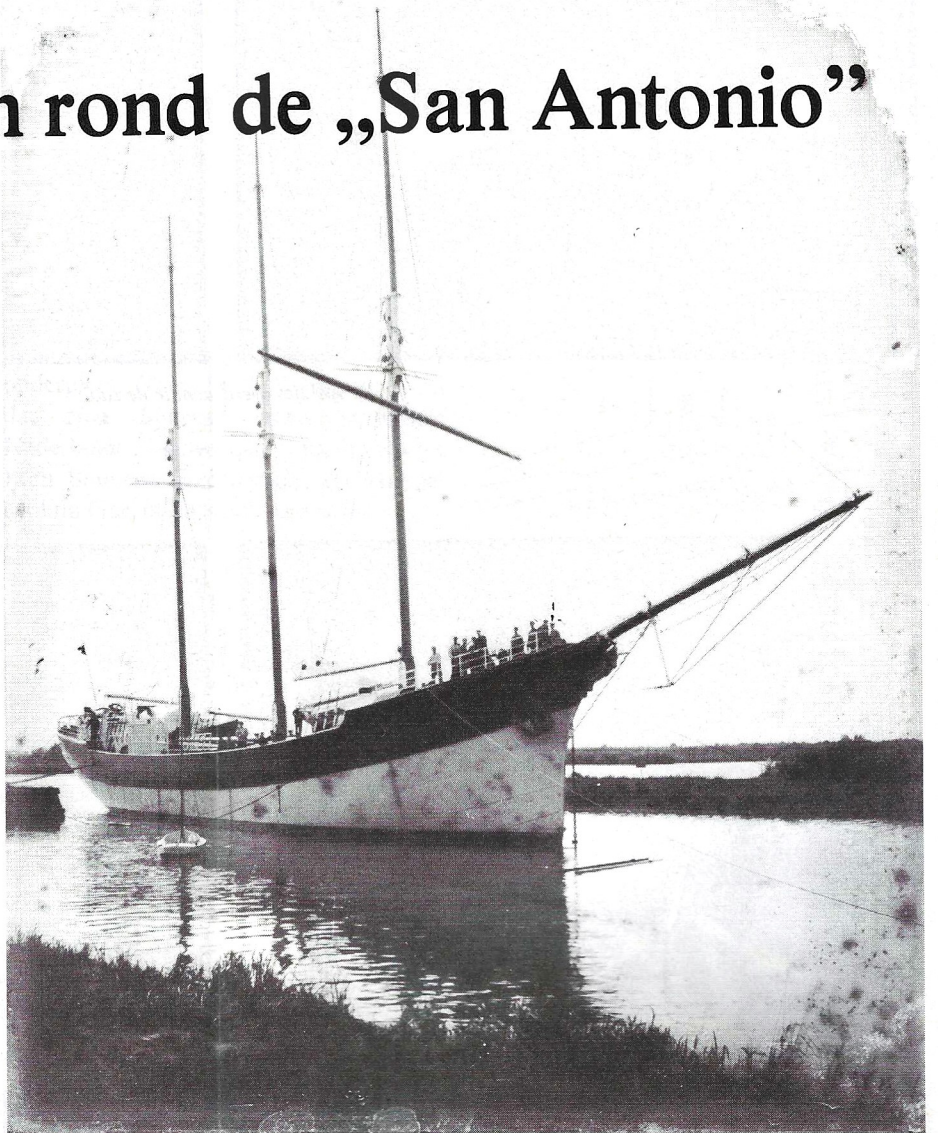
Noviteit

Eén daarvan is het Nederlandse zeilschip „San Antonio”, dat in 1909 op de werf van Jan Smit Czn. in Alblasterdam werd gebouwd. Ontwerper was de Zweed Poul Benson, die met dit bouwno. 453 een noviteit invoerde: het was het eerste zeilschip dat ontworpen werd met een hulpmotor en bovendien het eerste, dat een dubbele bodem kreeg. De motor was de eerste Werkspoor diesel motor – bouwno. 1! Eigenaar was Andreas Hammerstein.

De „San Antonio” heeft een veelbewogen, avontuurlijk leven achter de rug. Ze overleefde hevige stormen op de vaart naar Zuid-Amerika, ze leverde in de oorlog een aandeel in de evacuatie bij Duinkerken en St. Nazaire, ze voer in geallieerde dienst in grote convooien, deed 25 jaar dienst voor een Zweedse eigenaar en vaart nu nog steeds onder de Hamburgse kapitein/eigenaar Paschburg voor het vervoer van passagiers.

Boek

Enige jaren geleden verscheen over deze bekende driemaster een boek, dat op boeiende wijze het avontuurlijke leven van het schip beschrijft. Het werd uitgegeven door B.V. de Boer Maritiem te Bussum en de auteur is Edward P. de Groot.



De „San Antonio” in 1909, toen ze voor afbouw in het zogeheten kielegat lag te Alblasterdam.

Als U dit boek (dat inmiddels is uitverkocht), leest en U bent op blz. 76 aangeland, dan wordt Uw aandacht plotseling toegespitst. Want op die bladzijde staan enkele werktekeningen van de „San Antonio” afgedrukt. Niet zo zeer de tekeningen zijn het, die Uw verhoogde belangstelling opwekken, dan wel het bijschrift, dat er bijgeplaatst is. Het luidt: „De werftekeningen, die de werf Boele na de verbouwing van 1936 leverde”.

Aha, zegt U, dat zeilschip is dus bij ons verbouwd.

Maar nog veel opvallender – althans voor ons – is bladzijde 77, waarop een

krantenartikel is afgedrukt met de vette kop: Het explosie-drama te Bolnes.

Granaat

Dan is Uw nieuwsgierigheid helemaal gewekt en U leest, dat, toen de „San Antonio” bij ons aan de werf lag, een ongeluk met dodelijke afloop heeft plaatsgevonden.

Twee zonen van een schipper wiens schip op helling I ter reparatie lag, vonden nabij de helling een vreemd metalen voorwerp. Ze namen het mee in het ruim van het schip en om hun nieuwsgierigheid te bevredigen namen ze een ijzerzaag en begonnen te zagen. Ze

kwamen niet ver. Het was een granaat. Eén van de jongens kwam om het leven.

De berichtgeving in de krant hierover laat de „San Antonio” niet ongemoeid, want, zo wordt gesuggereerd, dat schip zou wel eens oorlogstuig naar Spanje kunnen smokkelen om er één van de strijdende partijen in de burgeroorlog mee van dienst te zijn. De bemanning, aldus de krant, was natuurlijk bang voor een onderzoek en dan lag het voor de hand, dat ze oorlogstuig overboord hadden gegooid om er af te zijn.

Witheet

Er deugde weinig van dat krantenverhaal. Reder Hammerstein was witheet van woede en eiste van de krant een rectificatie, die inderdaad de volgende dag al geplaatst werd. Kiem van de onjuiste berichtgeving was, dat de verslaggever in de veronderstelling verkeerde, dat de San Antonio een Spaans schip was. De naam klonk immers lekker Spaans en het schip maakte inderdaad reizen naar Portugal.

Achteraf bleek de „San Antonio” niets met de gehele affaire van doen te hebben, maar het verhaal was geboren en had vervolgens een langdurig leven.

Zijn er, zo vroegen we ons af, nog

Boele-mensen, die iets van die roemruchte „San Antonio” afweten?



Ex-boekhouder

We vroegen het onze ex-boekhouder in ruste, de heer R. van Gernerden. „San Antonio? Jazeker, dat is die driemaster van Jan-met-de-handjes en de zeerover. Jaat joh, dat weet ik nog wel. Hoe gaat het met je?”

„Zeerover?”

„Ja, zeerover. Zo noemden we op kantoor die éne Hammerstein, want die zag er nogal onverschillig en zeebonkerig uit. En die andere had van die grote kolenschoppen van handen. Die noemden we Jan-met-de-handjes. Hoe is het bij Boele?”

We voerden het gesprek in de richting van de explosie.

„Explosie? Explosie? Nooit van gehoord, joh. 'k Weet er niks van. Weet je wat je doen moet? Dat moet je aan van der Wilt vragen. Hoe gaat het met...”

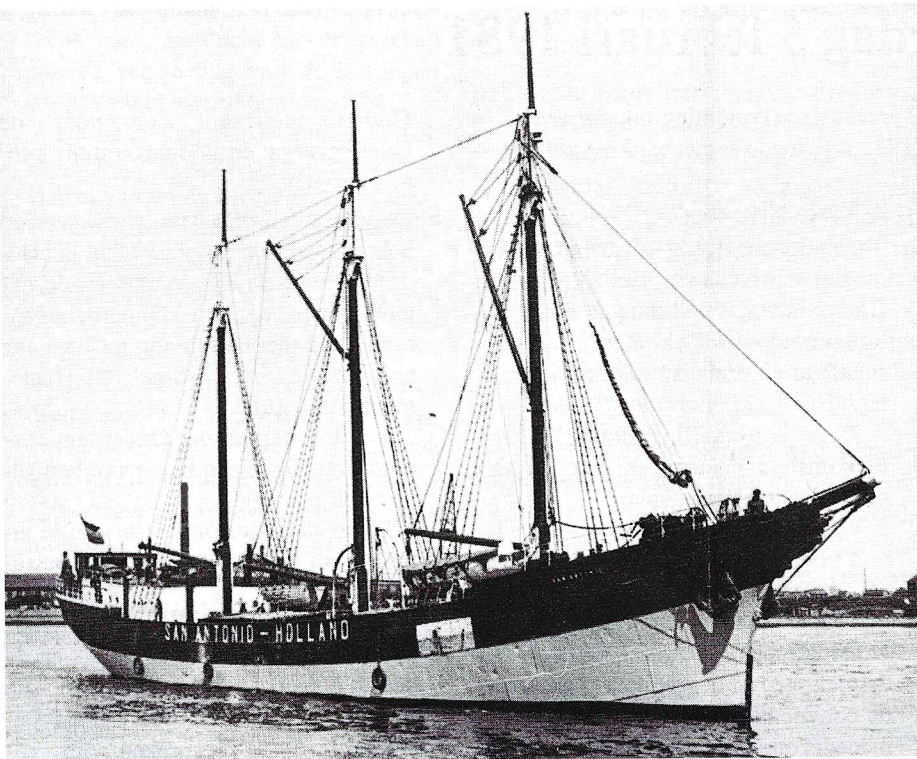


Ex-hoofdbaas

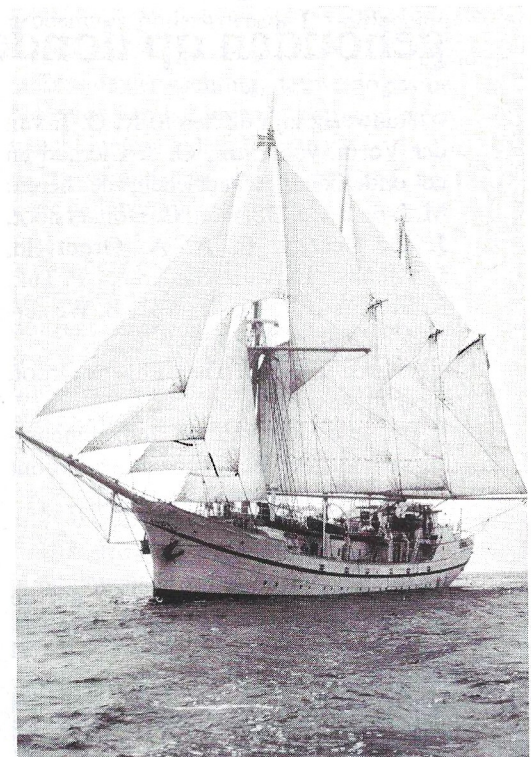
We komen bij Dirk van der Wilt terecht, ex-hoofdbaas machinefabriek, woonachtig aan het Dijkje.

„Gauw wezen, hoor, want we moeten zo eten. San Antonio? Jazeker, ken ik die. Die had zo'n oude Werkspoor motor. Die moest er uit en er moest een nieuwe ingedouwd worden. Ik zie die Hammersteinen nog zo voor me. Die ene was nogal een schobbert, maar die

Zo verliet de „San Antonio” in 1936 onze werf na een ingrijpende verbouwing.



En zo vaart ze nu als cruiseschip.





Ex-hoofdbedrijfsleider

Onze gepensioneerde hoofdbedrijfsleider van de machinefabriek, had minder haast.

„Nou, of ik die Hammerstein gekend heb. Er waren er drie. Maar ik had alleen maar te maken met de professor. Zo noemden we hem. Ik ben nog bij hem thuis geweest om over technische dingen te bomen. 't Was een bijzondere man. Hij dacht, dat hij het Perpetuum Mobile uitgevonden had”.

„Perpetuum Mobile? Dat is toch een muziekstuk van Johann Strauss, zo'n stuk, dat je eindeloos kunt herhalen?”

„Dat ook, ja. Maar Hammerstein dacht een soort eeuwigdurende beweging uitgevonden te hebben, waardoor een schip alsmaar door blijft varen zonder gebruik van een motor. Hoe hij zich dat indacht zou ik niet meer kunnen vertellen, maar 't kwam er op neer, dat de kracht, die ontstaat door de waterverplaatsing van het schip, benut kan worden voor de voortstuwing. Je moet dus het schip eerst met de motor zijn vaart geven en daarna kan het zelf –

zonder motor – de vaart erin houden.”
„Zag U er zelf wat in?”

Einstein

„Welnee. Ik ging toen nog op de MTS en ik stelde Hammerstein voor om eens met mijn leraar te gaan praten. Dat hebben we gedaan, maar mijnheer Hesselveld zag er niets in”.

„Heeft Hammerstein het toen in de ijskast gestopt?”

„Welnee man. Weet je wat hij deed? Dat hou je niet voor mogelijk. Hij kocht een grote doos bonbons!”

Hij genoot even van de verbaasde blikken om zich heen en vervolgde: „Ja, een doos bonbons. En daarmee ging hij naar Berlijn, naar de wereldberoemde Einstein. De bonbons waren voor Einstein uit erkentelijkheid, dat hij hem wilde ontvangen. Hij vertelde Einstein alles over zijn plannen met zijn Perpetuum Mobile en vroeg tenslotte om zijn oordeel. En weet je wat Einstein zei? Dit: 'Mijnheer Hammerstein, U bent aan het proberen om Uzelf aan Uw haren de lucht in te trekken. Beste mijnheer Hammerstein, dat gaat niet!’”

andere, dat was een heer hoor. Dat moet je maar eens aan Aart vragen, die heeft ze goed gekend. Wij moeten nou eigenlijk eten, enne... of wou je soms een borreltje?”

„Weet U soms iets van een explosie?”

„Ja, dat was een raar zaakie, als je het mij vraagt. Maar die San Antonio had er niks mee te maken. Ben je gek kerel. 't Waren granaten van een coaster, die op de helling gelegen had. 'k Geloof, dat mijn vrouw nou aan 't opscheppen is...”

Verslag van de Overlegvergadering gehouden op donderdag 5 februari 1981

Aanwezig zijn de heren: Ir. O. J. van der Vorm, voorzitter, G. J. Cieraad en de ondernemingsraadsleden, de heren: M. J. de Bel, J. Bosman, C. Donkersloot, J. G. Geutjes, F. A. A. Grootveld, J. Nijholt, J. van Sinderen, P. Tuk, R. Veerman, J. van der Ven, B. Westerbeek en mej. H. Kreuter.

Voorts de heer J. Th. Küppens Groot, toegevoegd secretaris.

De secretaris van de Jongerencommissie, de heer F. Kapogiannis, woont de vergadering als toehoorder bij.

1. Opening

De voorzitter opent te 09.35 uur de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

Het is de eerste Overlegvergadering met de Ondernemingsraad in nieuwe samenstelling, zo zegt de voorzitter. Hij

spreekt de verwachting uit, dat er ook in 1981 een goede samenwerking zal zijn.

2. Mededelingen

a. Teneinde het nuttig af te geven vermogen aan schepen, die zich in dok III bevinden, te verhogen dient een omvormer 440 Volt 60 Per. aangeschaft te worden, zo zegt de voorzitter.

Deze aanschaffing staat los van toekomstige plannen en ook los van het grote investeringsplan.

Bij monde van de heer Van Sinderen, voorzitter van de Ondernemingsraad, stemt de Ondernemingsraad in met genoemde aanschaffing.

De wens wordt uitgesproken, dat in de toekomst in dergelijke gevallen met de convocatie reeds een bericht wordt medegezonden, zodat de leden van de

Ondernemingsraad zich vóór de Overlegvergadering daaromtrent kunnen beraden.

b. De voorzitter zegt kennis gekregen te hebben van de brief, welke de Bedrijfscommissie voor de ondernemingsraden aan de Ondernemingsraad zond met betrekking tot het haar ter goedkeuring voorgelegde reglement.

De leden van de Ondernemingsraad ontvangen een kopie van bedoelde brief.

De reglementscommissie zal de inhoud van die brief dienen te bestuderen.

De heer Van Sinderen stelt voor, dat de secretaris de heer P. Tuk en de heer Küppens Groot de punten uit die brief op het secretariaat van de Bedrijfscommissie bespreken om zo-

doende tot een snelle afhandeling te geraken.

De voorzitter kan zich met het voorstel verenigen.

- c. De Arbeidsinspectie heeft voorgesteld, zo deelt de voorzitter mede, om met leidinggevend, w.o. de bedrijfs-assistenten, nader van gedachten te wisselen en informatie te geven omtrent een aantal zaken met betrekking tot het overwerk, de daartoe afgegeven vergunningen enz.

De heer De Jong zal betrokkenen te zijner tijd daaromtrent informeren.

- d. Op verzoek van de voorzitter informeert de heer Cieraad omtrent de plannen met betrekking tot de in augustus 1981 aanvangende opleidingen aan onze bedrijfsschool.

Het ligt in het streven om ca. 40 leerlingen aan te trekken. Voor de afdeling scheepsbouw wordt daarbij gedacht aan \pm 15 leerlingen, voor ieder der opleidingen bankwerken, pijpenbewerken en lassen aan \pm 9 leerlingen.

Er is reeds nu, in de maand januari, van grote belangstelling voor het volgen van een opleiding aan onze bedrijfsschool gebleken.

Desgevraagd deelt de heer Cieraad mede, dat inderdaad getracht wordt de tweedejaars leerlingen meer productief te laten werken. Voorts, dat vanuit de afdeling Personeelszaken reeds meer aandacht wordt gegeven aan de begeleiding van de leerlingen werkzaam in instructieploegen.

De bedoeling is ook om periodiek gesprekken te voeren, samen met de instruktEUR en de heer Van Vegchelen.

- e. De voorzitter deelt mede, dat we met de firma Heerema in onderhandeling zijn ter zake een speciale opdracht, aan het laswerk waarvan hoge eisen worden gesteld.

Het zal nodig zijn hiervoor, voor de duur van de uitvoering, een lasdeskundige aan te trekken, die een volledige dagtaak zal hebben.

- f. Het streven naar een zo optimaal mogelijke taakverdeling aan de top van de afdeling Werktuigbouw en de afdeling Inkoop, alsook de feitelijke omstandigheid, dat de heer A. Bode, chef van de afdeling Inkoop, in april a.s. de pensioengerechtigde leeftijd zal bereiken, hebben geleid tot de volgende mutaties, zo zegt de voorzitter.

De heer J. Dekker zal met ingang van 2 maart a.s. de taak van de heer J. F. Stijve overnemen als bedrijfsleider Werktuigbouw en daarmee direct staan onder de heer G. de Jong.

De heer Stijve zal met het aanstaande vertrek van de heer Bode diens taak als chef van de afdeling Inkoop overnemen en daarmee direct staan onder de heer H. J. Breeman.

Een mededeling hieromtrent zal in de middag op de publicatieborden worden gedaan.

- g. Op 30 april a.s. wordt Koninginnedag gevierd.

Er zal vrij worden gegeven met behoud van salaris.

De vijfde mei a.s. zal een gewone werkdag zijn. Zij, die op die dag verlof willen hebben dienen zoals gebruikelijk tijdig hiervoor een snipperdag aan te vragen bij hun directe chef.

Het aanvraagformulier voor de roostervrije dag op te nemen gedurende het tweede kwartaal 1981, zal bij de salarisafrekening van 13 februari a.s. worden gevoegd.

3. Bespreking van het verslag van de op woensdag 29 oktober 1980 gehouden Overlegvergadering.

- pag. 2. De cursus voor de leden van de Ondernemingsraad zal worden gehouden van maandag 28 september tot en met vrijdag 2 oktober 1981.

- pag. 3. De voorzitter zegt, dat het op de huidige stand brengen van de inhoud van ons personeelshandboek zeker noodzakelijk is. Echter, de pagina's, in de tekst waarvan wijzigingen moeten worden aangebracht, te laten herdrukken is een kostbare zaak.

We zullen nu zo goed mogelijk daarin voorzien door het uitgeven van stencils.

- pag. 5. Wanneer voor specifieke functies een vacature ontstaat en we ter vervulling daarvan met een advertentie naar buiten treden, zal intern daarop worden geattendeerd. De wijze waarop dit zal gebeuren zal nader overwogen worden.

In de gewenste personeelslijst kan de locatie helaas niet worden vermeld, zo zegt de heer Cieraad.

De secretaris vraagt, of na verstreking van deze lijst, eenmaal per half jaar of eenmaal per jaar mutaties kunnen worden doorgegeven.

Het verslag geeft verder geen aanleiding tot het stellen van vragen.

4. Werksituatie; contacten met de overheid

De voorzitter informeert uitvoerig omtrent de werkbezetting.

Wat deze betreft is het jaar 1981 niet slecht begonnen. De afbouw van het boorschip verloopt redelijk.

Twee grote reparatie-karweien zijn helaas tot een later tijdstip uitgesteld. Bijzondere omstandigheden spelen daarbij een rol. Wel komt in de loop van de komende week de vloeibaargas-tanker „Lincolnshire” aan de werf. Dat brengt veel werk mee zowel voor de afdeling scheepsbouw als voor de afdelingen bankwerkerij en koperslagerij. Deze opdracht vraagt bijzondere inspanning, gezien de korte levertijd.

Gelukkig zijn we voor de naaste toekomst nog in afwachting van enkele reparatie-opdrachten.

Met betrekking tot de contacten met de overheid inzake onze steunaanvraag zijn we nog in afwachting van berichten, zegt de voorzitter. De behandeling van de aanvraag is nu eenmaal aan bepaalde procedures onderworpen. De afdoening vergt daardoor geruime tijd.

Er is de verwachting, dat we nog vóór het einde van het lopende kwartaal meer inzicht in deze zullen hebben.

De vergadering wordt te 11.55 uur voor de lunch onderbroken.

Na hervatting, te 12.50 uur, geeft de voorzitter nog enige nadere informatie omtrent de speciale opdracht, waarover met de firma Heerema momenteel onderhandelingen worden gevoerd en waarvoor de nodige lasprocedures worden gemaakt.

5. Wijziging ploegendiensten

Het streven naar doelmatiger werken is uitgangspunt bij de overwegingen om een wijziging aan te brengen in de ploegendiensten, zo zegt de voorzitter.

Na de gedane voorstellen heeft de Ondernemingsraad gewezen op duidelijke wensen vanuit de kring van de betrokken medewerkers.

Hieromtrent en omtrent een aantal bijzondere facetten wordt nu uitvoerig van gedachten gewisseld.

Er moet met die medewerkers, werkzaam in de huidige nachtploegdiensten, die te kennen gaven beslist niet in een avonddienst te kunnen werken, gesproken worden, zo zegt de voorzitter.

De aldus verkregen informatie zal worden uitgewerkt en gerangschikt en op grond daarvan kunnen dan de plannen definitief worden opgesteld. Deze kunnen daarna aan de Ondernemingsraad worden voorgelegd en na bestudering in een Overlegvergadering aan de orde worden gesteld.

Op verzoek van de voorzitter en secretaris van de Ondernemingsraad wordt de vergadering te 13.25 uur voor nader beraad geschorst. De vergadering wordt te 14.05 uur voortgezet. Over de standpunten wordt van gedachten gewisseld.

Om tot een goede definitieve besluitvorming te geraken zal nu, mede rekening houdende met de wensen en voorstellen van de Ondernemingsraad, op korte termijn nog eens nader met de in aanmerking komende medewerkers worden gesproken, zo zegt de voorzitter.

De inhoud van een aan deze medewerkers te zenden brief zal met de voorzitter en de secretaris van de Ondernemingsraad worden besproken, terwijl zij een aantal van de te voeren gesprekken zullen bijwonen.

6. Procedure-afspraken invoering I.S.F.

De heer Cieraad informeert omtrent de stand van zaken met betrekking tot de invoering van het I.S.F. = integraal systeem functiewaardering.

Nu we in staat zijn ten aanzien van de invoering de voorbereidingen ter hand te nemen, zullen de leden van de functieclassificatiecommissie op korte termijn gevraagd worden bijeen te komen. De nodige details kunnen dan worden besproken en bezien kan worden, of men zich in de opgestelde omschrijvingen kan vinden.

Desgevraagd deelt de heer Cieraad mede, dat na invoering van het I.S.F. inderdaad de betaling van het bedrag ad f 75,— per kwartaal komt te vervallen.

7. Voortgang studie Tijdverantwoording

De voorzitter deelt mede, dat de

nieuwe computer – tot de aanschaf van deze is reeds geruime tijd geleden besloten – op 17 februari a.s. zal worden geplaatst.

De bestaande computer is sterk verouderd en de nieuwe biedt ons duidelijk beduidend meer mogelijkheden.

In de loop van de komende week zal een tussentijds gesprek plaats vinden omtrent de studies, die de werkgroep Tijdverantwoording verrichtte. We wachten die informatie met grote belangstelling af.

8. Introductie Jubileumspelden

De voorzitter zegt, dat het een traditie is, dat de medewerkers, die hun 25-, resp. 40-jarig dienstjubileum vieren, thuis bezoek ontvangen, hetgeen toch algemeen gewaardeerd wordt.

Bij die gelegenheid kan in het vervolg de jubileumspeld worden overhandigd.

Gezien het grotere aantal medewerkers, dat het 12½-jarig dienstjubileum viert, is een bezoek aan huis niet mogelijk.

Aan het einde van ieder kwartaal zullen we nagaan, wie in dat kwartaal dit jubileum vierde, om deze medewerkers dan in het begin van het daaropvolgende kwartaal voor een bijeenkomst in de kantine uit te nodigen.

Zo spoedig mogelijk zullen bijeenkomsten worden georganiseerd teneinde aan die medewerkers, die het 12½-jarig dienstjubileum al eerder vierden, alsnog de jubileumspeld uit te reiken.

De heer Cieraad zegt, dat voortaan ook deze jubilarissen in het Boele Nieuws zullen worden vermeld.

9. Wat verder ter tafel komt

a. De voorzitter deelt mede, dat de heren H. J. Breeman, G. de Jong en H. van Maren gevraagd zijn van bedrijfszijde zitting te nemen in de Commissie voor veiligheid, gezondheid en welzijn.

b. Gezien het naderende vertrek van de heer Rolloos heeft reeds nader beraad plaats gehad, terzake van de vervulling van de daardoor ontstane vacatures in de besturen van de Afdelingskas en het Sociaal Voorzieningsfonds.

Gehoopt wordt, dit in de loop van de komende week te kunnen afronden, zo zegt de heer Cieraad.

c. Een intern te organiseren cursus, zoals door de Ondernemingsraad voor-

gesteld, laat zich op korte termijn niet verwezenlijken, zo zegt de voorzitter. Het vraagt een enorme voorbereiding, waartoe momenteel ons de tijd ontbreekt, gezien het grote aantal zeer dringende zaken, dat aller aandacht opeist.

We zullen dit naar een later tijdstip moeten verschuiven.

d. Het door de secretaris ingediende stuk, genoemd in de bijlage bij de agenda van de huidige vergadering, is het waard zeer zorgvuldig te worden bestudeerd.

We moeten zoeken naar een juiste uitvoeringsvorm.

e. Desgevraagd zegt de heer Cieraad het bestuur van het Sociaal Voorzieningsfonds te vragen na te willen gaan, of bij aanschaf van een bril, op voorschrift van een oogarts, de vergoeding voor het montuur verhoogd kan worden.

f. De haventoeslag wordt, zo beantwoordt de heer Cieraad een vraag, slechts gegeven aan uitvoerende medewerkers, die in de haven werkzaamheden verrichten onder bijzondere werkomstandigheden.

g. Een der Ondernemingsraadsleden vraagt of de vergoeding van reiskosten „woning-werk v.v.” en de vergoeding van de met de eigen auto voor het bedrijf verreden kilometers aangepast kunnen worden, gezien de sterke stijging van de diverse auto-kosten.

Toegezegd wordt, dat hieraan aandacht zal worden gegeven.

h. Een ander lid vraagt ook aandacht te schenken aan het herstel van de lekkages in een aantal woningen in de Julianastraat en de Wilhelminastraat.

i. Gewezen wordt nog op de leegstand van een aantal bedrijfswoningen; het aantal wordt vrij groot genoemd.

De voorzitter antwoordt, dat inderdaad momenteel een te groot aantal van onze woningen leeg staat.

Speciale plannen hebben wij ten aanzien van die woningen niet.

De heer Cieraad zegt, dat we deze woningen, gezien onze huidige werving, ter beschikking moeten houden van aan te stellen medewerkers.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter te 16.50 uur de vergadering.

„Hoofd”zaak veiligheid

Hij wordt gelukkig steeds meer gedragen. De veiligheidshelm is in! Toch zijn er nog steeds mensen voor wie zo'n kunstmatig schedeldak weliswaar niet helemaal nutteloos schijnt, maar die toch menen dat het gerust gemist kan worden.

Maar wie nadenkt, beschermt zijn hersenpan. En hij doet dat omdat het in zijn eigen voordeel is. Diegenen die dat voordeel opzij schuiven en de veiligheidshelm laten voor wat hij is, voeren een hele reeks argumenten aan: hij is te zwaar, drukt op het hoofd, verschuift bij het bukken, is in de zomer te warm, in de winter te koud, enz.

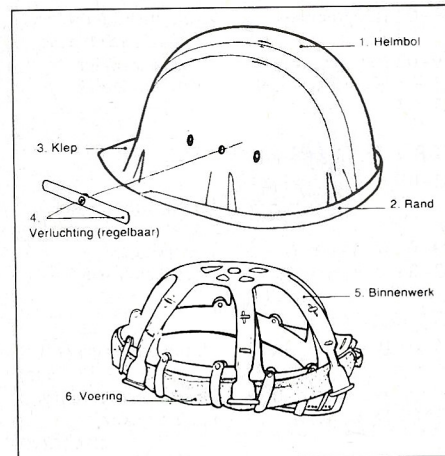
Die tegenargumenten zijn in veel gevallen niet steekhoudend. De moderne veiligheidshelm kan niet vergeleken worden met wat vroeger gedragen werd: een harde hoed die weliswaar bescherming bood, maar waarbij enig gemak van dragen dikwijls zoek was.

Veiligheid en comfort kunnen niet alleen hand in hand gaan: het moet gewoon zo zijn. Een veiligheidshelm die niet gedragen wordt, is immers geen veiligheidshelm meer.

Een veiligheidshelm beschermt het hoofd tegen vallende en weggeslingerde voorwerpen. Hij biedt eveneens bescher-

ming wanneer men het hoofd stoot. Die gevaren zijn bekend en komen dikwijls voor, maar men weet nooit wanneer ze zich zullen voordoen. Vandaar dat een veiligheidshelm altijd gedragen moet worden en niet alleen bij acuut gevaar. Het is juist dit aspect dat de veiligheidshelm – tesamen met de veiligheidsschoenen – onderscheidt van andere persoonlijke beschermingsmiddelen voor bijvoorbeeld ogen, ademhaling en oren. Wanneer het hoofd gekwetst kan worden, moet de werkgever een veiligheidshelm ter beschikking stellen. (Art. 148 en 212 bis V.B.F.).

Een moderne veiligheidshelm is ook meer dan alleen maar een stevige schelp. Hij wordt door en door getest op stevigheid, pasvorm, ventilatie, draagcomfort, het niet-verschuiven, en op vele andere punten. De leveranciers moeten kunnen aantonen dat hun helmen beantwoorden aan deze norm. Zowel diameter – voor de omtrek van het hoofd, als hoogte kunnen in beperkte mate bijgesteld worden. Dit gebeurt door middel van een stel banden waardoor voor de helm de nodige ruimte ontstaat om te kunnen „veren”. Ook de nekband is verstelbaar. Een wasbaar transpireerlint rondom de helm zorgt ervoor dat hij op een hygië-



nisch verantwoorde manier gedragen kan worden. Ook een verwisselbaar transpireerlint voor het voorhoofd kan daarvoor zorgen. En het geheel mag dan niet meer dan 400 gram wegen.

Voor elke plaats waar veiligheid een „hoofd”zaak is, bestaat er een juist model veiligheidshelm. En daar moet hij ook gedragen worden. Uitvluchten zijn er niet.

Het merendeel der helmen die op de markt worden gebracht moeten om de 3 jaar vervangen worden. Maar, in geval uw helm een stoot te verduren kreeg kan hij zijn eigenschappen verliezen. Zelfs als de beschadiging niet onmiddellijk zichtbaar is, verdient het aanbeveling elke helm die een aanzienlijke stoot heeft ondergaan, te vervangen.

Personalia

JUBILEA 40 JAAR

18-06 J. Schuyer kras ijzerwerker/
aanbouwer
27-06 A. Meydam platendrukker
02-07 C. Goudriaan elec. lasser/brander
07-07 J. Munter werkvoorbereider/
calculator

JUBILEA 25 JAAR

19-03 A. Tuitel onderhouds-
bankwerker
17-04 G. Tamtelahitu centerdraaijer
07-06 J. C. H. Dekker lassersbaas
20-06 F. D. L. Bernard ketelmaker
25-06 B. de Vos torenkraandrijver
19-07 F. Cillari aan/afbouwer (tdl.
instructeur)
23-07 G. de Pee binnen bankwerker

JUBILEA 12½ JAAR

15-01 C. van Es bankwerker reparatie
15-01 J. Kros tekenaar constructeur

19-01 J. Martin Dominguez electrisch lasser
22-01 R. J. M. Horsten bedrijfsleider
05-02 J. Hobbel scheepsreparatie
12-02 B. M. Oosthoek adm. ass. expeditie
12-02 E. C. Evers programmeur
12-02 L. Vos werkopnemer/
22-02 C. S. Richaards calculator
01-03 Mej. mr. H. A. van tekenaar/constructeur
Rietschoten materiaalbeheerder
24-03 H. F. Buis secretaresse
11-04 J. Redondo Benitez ijzerwerkersbaas
11-04 J. Hormigo Torres electrisch lasser
14-05 G. de Haard-van Toorn electrisch lasser
18-05 J. G. Geutjes werkster
29-05 C. Sanchez bedrijfsleider
Rodriguez werfzaken
06-06 M. Pena de las hellingschipper
Casas electrisch lasser

10-06 A. de Bondt spantenbuiger
16-06 N. Agapios centerdraaijer
16-06 H. Rijkeboer ketelmaker
06-07 F. Noguera fraizer/kotteraar
06-07 A. den Boer magazijnbediende

IN DIENST

02-02 B. Bijl ijzerwerker/
sectiebouwer
09-02 H. A. de Jong aank. metaalbewerker
in de scheepsbouw
16-02 R. J. Hazelhoff aank. metaalbewerker
in de scheepsbouw
23-02 C. da Luca aank. metaalbewerker
in de scheepsbouw
23-02 P. A. Jonker electrisch lasser
23-02 C. A. van Vliet aank. metaalbewerker
in de scheepsbouw
09-03 R. A. Haye aank. metaalbewerker
in de scheepsbouw
02-03 W. van Mourik aank. metaalbewerker
in de scheepsbouw
02-03 R. Kuiken electrisch lasser

09-03 R. Mosmans aank. metaalbewerker
in de scheepsbouw
19-03 E. Casal Bousas electrisch lasser
23-03 H. P. Vernooy electrisch lasser
23-03 A. Kramer brander

TERUG UIT MILITAIRE DIENST

02-02 A. J. L. Berkenbosch l.l. pijpenbewerker
instr. ploeg
09-02 M. Lopez Ben koperslager
02-03 G. Keuvelaar electrisch lasser

UIT DIENST

23-01 B. van der Stel l.l. pijpenbewerker
1e jrs.
27-01 W. van den Berg l.l. booglasser 1e jrs.
23-01 D. L. Kievit mallenmaker/
afschrijver
30-01 G. Gravendeel rep. ijzerwerker
30-01 C. H. Soffree rep. bankwerker
30-01 K. Vorster torenkraandrijver
30-01 A. Pronk medew. tekenkamer
scheepsbouw
30-01 N. J. Kottman ass. chef tekenkamer
30-01 Mej. J. de Waard adm. medewerkster
salarisadministratie
06-02 R. Meyer aank. electrisch lasser
20-02 C. B. Roda Vila electrisch lasser
23-02 G. C. A. van der Heijden l.l. metaalbewerker
2e jrs.

23-02 K. N. Ouwens aank. electrisch lasser
27-02 W. H. van Driel tekenaar/constructeur
27-02 P. Huizer aank. lasser
27-02 J. W. de Haan rep. bankwerker
27-02 A. Botana Perez handbrander
27-02 J. G. H. Polfiet werkvoorbereider/
calculator

13-03 J. L. Nooteboom aank. pijpenbewerker
20-03 M. Flores Perez handbrander
31-03 J. M. de Nies electrisch lasser
31-03 A. de Kock medew. Ontw. + Begr.
31-03 F. W. Rombout bankwerker
31-03 P. B. Tanis bankwerker
08-04 R. R. Hollaar elec. lasser instr.

30-04 B. Broer ijzerwerker/
ploeg
sectiebouwer
30-04 C. van Wezel tekenaar/constructeur
30-04 P. Kreuk tekenaar/constructeur
30-04 M. Eker electrisch lasser
30-04 T. Visser tekenaar/constructeur

VOOR 1e OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST

02-03 H. Broekhuizen l.l. pijpenbewerker
instr. ploeg
03-03 C. Boender rep. ijzerwerker
20-03 A. J. v. Wingerden rep. ijzerwerker
17-04 M. Ruiz Cordon l.l. pijpenbewerker
instr. ploeg
17-04 A. Kloos l.l. metaalbewerker
instr. ploeg

VRIJWILLIG VERVROEGD UITGETREDEN

30-01 M. Sohier schilder
30-01 R. Padilla
Martinez boorder
30-01 J. A. Bekkers beheerder logies-
gebouw
27-02 K. Verschoor constructeur
31-03 G. P. Verhoeven medewerker T.D.
31-03 H. Rolloos medewerker S.A.

GEPENSIONEERD

01-03 A. v. d. Staay onderhoudsmonteur
15-04 A. Bode chef inkoop

VERVROEGD GEPENSIONEERD

30-01 J. Sterkman binnen bankwerker
31-03 P. Martinez Rocamora kok

GEBOREN

30-12 Daniël Jesus, zoon van dhr. en mevr.
Hormigo Torres-Barrena Olmo
18-01 Philip Alan George, zoon van dhr. en
mevr. Lacey-Thompson
20-01 Cynthia Monique, dochter van dhr. en
mevr. Hollander-v. d. Klooster
28-01 Anouk, dochter van dhr. en mevr. v. d.
Kruk-Vogel
19-02 Meridith Imprinetta Mirjam, dochter van
dhr. en mevr. Van Ree-de Jonghe
28-02 Erika, dochter van dhr. en mevr. Assen-
berg van Eijdsden-Geskus
11-03 Michiel, zoon van dhr. en mevr. Swalue-
Heins
12-03 Esmeralda, dochter van dhr. en mevr.
Pico Fernandez-Faber
19-03 Attila, zoon van dhr. en mevr. Özgerek-
Büyükkabakçi
29-03 Leendert Cornelis, zoon van dhr. en mevr.
Kranendonk-van der Linden

HUWELIJK

26-02 Dhr. C. van der Schans met mej. J. C. H.
Buik
27-02 Mej. G. Vuik met dhr. L. M. van der
Welle
27-02 Dhr. J. Zonneveld Piek met mej. I. Boer
12-03 Dhr. H. Kramp met mej. N. Schelling
13-03 Dhr. H. Dons met mej. F. Kaptein
26-03 Dhr. S. T. Bos met mej. M. Schenk

D. v. d. Wetering B.V.

IN DIENST

09-02 W. J. Cronenborgh electrisch lasser
09-03 J. P. van Keulen buiten bankwerker
23-03 E. M. C. J. de Lille electrisch lasser
21-04 S. Demirer electrisch lasser

UIT DIENST

30-01 N. Kisacik electrisch lasser
21-04 W. I. F. Schalker pijpenbewerker

GEPENSIONEERD

05-04 G. Baas chef onderhoud

IN MEMORIAM

Op 2 maart 1981 overleed ten gevolge van een verkeersongeval op 19-jarige leeftijd

JACOBUS STEPHANUS LINDENBURG

Op 21 augustus 1978 begon hij op onze bedrijfsschool met de opleiding tot metaalbewerker in de Scheepsbouw en behaalde in juni 1980 het Bemetel-diploma.

Sedert 1 juli 1980 was hij werkzaam in de instructieploeg.

Wij verliezen in hem een enthousiaste jeugdige medewerker, die naar alle verwachtingen tot een goed vakman zou kunnen uitgroeien.

In het bijzonder zijn ouders en zijn verdere familieleden wensen wij de kracht toe dit smartelijke verlies te kunnen dragen.

Op 21 januari 1981 is op de leeftijd van 76 jaar overleden de heer

JOHANNES FRANS NOEKEN

Van 26 november 1962 tot en met 19 september 1969 is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als werfautochauffeur en kraandrijver.

Op 28 januari 1981 is op de leeftijd van 79 jaar overleden de heer

HENDRIK SCHREUDER

Van 5 juni 1946 tot aan zijn pensionering op 16 september 1969 is hij achtereenvolgens als sjouwer, hulp-ijzerwerker en hulp-bankwerker bij ons bedrijf in dienst geweest.

Op 14 februari 1981 is op de leeftijd van 74 jaar overleden de heer

PIETER VAN VEEN

Van 1 februari 1952 tot aan zijn pensionering op 31 mei 1971 is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als ijzerwerkersbaas.

Op 3 april 1981 is op de leeftijd van 87 jaar overleden de heer

HENDRIKUS VAN REES

Van 25 januari 1937 tot aan zijn pensionering in 1959 is hij achtereenvolgens als voorman en baas koperslagers bij ons bedrijf in dienst geweest.

Op 5 april 1981 is op de leeftijd van 76 jaar overleden de heer

ADAM MULLER

Van 11 juli 1938 tot aan zijn pensionering op 9 mei 1969 is hij als schilder bij ons bedrijf in dienst geweest.

Op 9 april 1981 is op de leeftijd van 73 jaar overleden de heer

CORNELIS DUBBELMAN

Van 23 juni 1948 tot aan zijn pensionering op 26 april 1972 is hij als electrisch lasser bij ons bedrijf werkzaam geweest.

Wij gedenken hen als medewerkers, die gedurende vele jaren hun beste krachten aan ons bedrijf hebben gegeven.

Mogen de familieleden de kracht vinden het verlies van hun dierbaren te kunnen dragen.