

Boele-nieuws

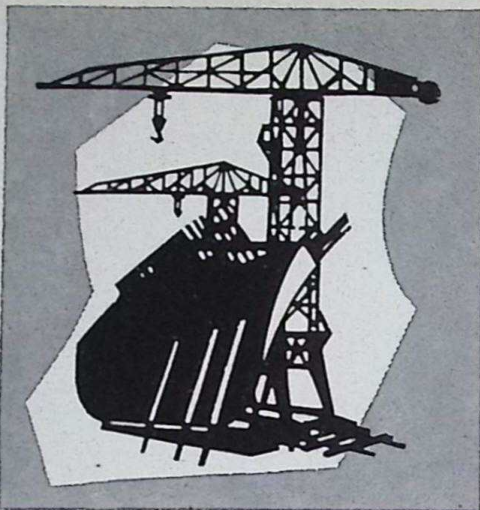
PERSONEELSBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK N.V.



NOVEMBER 1970 No. 138



De
50e
verlenging
op
weg
naar haar
eerste lading



Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek N.V. —
Bolnes**

tel. Rotterdam 010—134862
tel. Ridderkerk 01804— 3422

REDACTIECOMMISSIE (alf.):

L. Ardon
G. de Jong
E. H. Koch

HOOFDREDACTEUR:

J. G. v. Beek — telefoon toestel 290.
Kopij inleveren voor de 15e van elke maand.

Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of
gedeeltelijk, worden overgenomen.

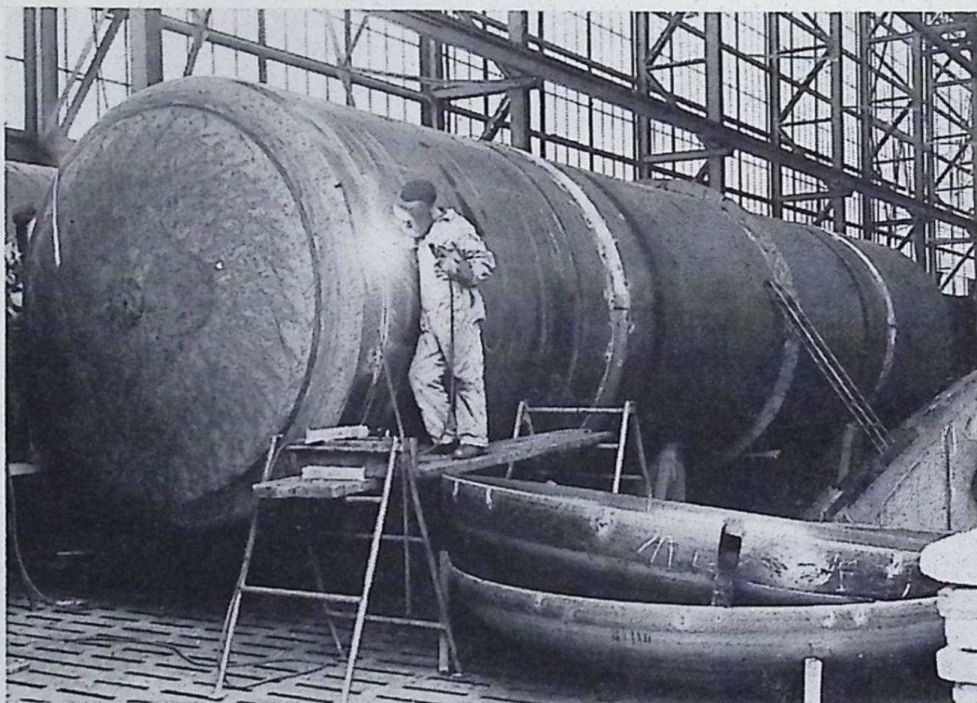
Het volgende nummer verschijnt
ongeveer een week voor Kerstmis.

BIJ DE VOORPLAAT

„CP Ambassador“ op weg naar de
Margriethaven om de eerste lading
containers te halen.

Druk: Benedictus - N.R.C. - Rotterdam

Even terugblikken en dan weer vooruitzien



CO 8150 — 2 tanks van 15 x 3 m bestemd voor het m.s. „Lönn“ van Rederij Odfjell te Bergen. De tanks hebben een inhoud van 100 m³.

Aan terugblikken wordt bij Boele niet veel tijd besteed. Aangezien we in het voorlaatste- en laatste Boelenieuws nagenoeg geen werfnieuws konden opnemen, moeten we even wat inhalen. Wat dus een terugblik over 2 maanden gaat betekenen. De tientallen schepen welke kwamen en gingen zullen we niet gaan noemen. Enige markante objecten waren:

- De „Beaveroak“, precies op tijd van de werf. We kregen hiervoor van de reder (via onze agent) een stevig compliment. Bovendien vertelden ze, dat het schip tijdens zijn eerste reis al een storm te verduren kreeg. Het schip gedroeg zich uitstekend! Elders meer over de „Beaveroak“.
- Bouwnummer 1039, op 10 oktober keurig van stapel gelopen, reeds in een ver stadium van afwerking voorzien van een bijna complete motorinstallatie. Het dekhuis plaatsten wij op 12 oktober, met rokende schoorstenen.
- de „Shell 15“ en „Shell 16“ verlengingen, alsmede de verlenging van de 5 „van Ommeren“ schepen, waarvan de laatste, de „Isaria“, op 28 oktober ging proefvaren. Buiten de verlenging, de inbouw van koproeren etc., hadden al deze schepen uitgebreide huidschade's, welke gelijk werden gerepareerd.
- de „Churruca“, welke na haar verlenging in dok I snel plaats moest maken voor een volgend schip, en voor de verdere verbouwing op reparatiehelling 2 werd opgenomen.
- de uitgebreide kopschade's van de „Mobiloil 21“, de „Travia“ en de „Furie“.
- de „Lyng“, na een grote reparatie aan haar roestvrijstalen tanks.
- de „Mataugerma“, die haar verlenging kwam ophalen plus een geheel nieuw vlak en kimmén.

Als u dit leest zal ook dit laatste varkentje nagenoeg gewassen moeten zijn.

Het binnengeburen

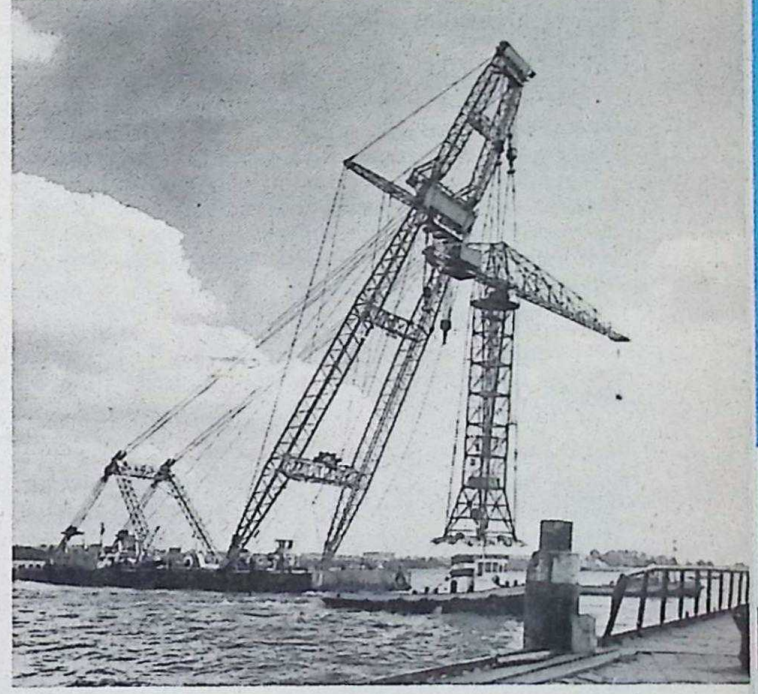
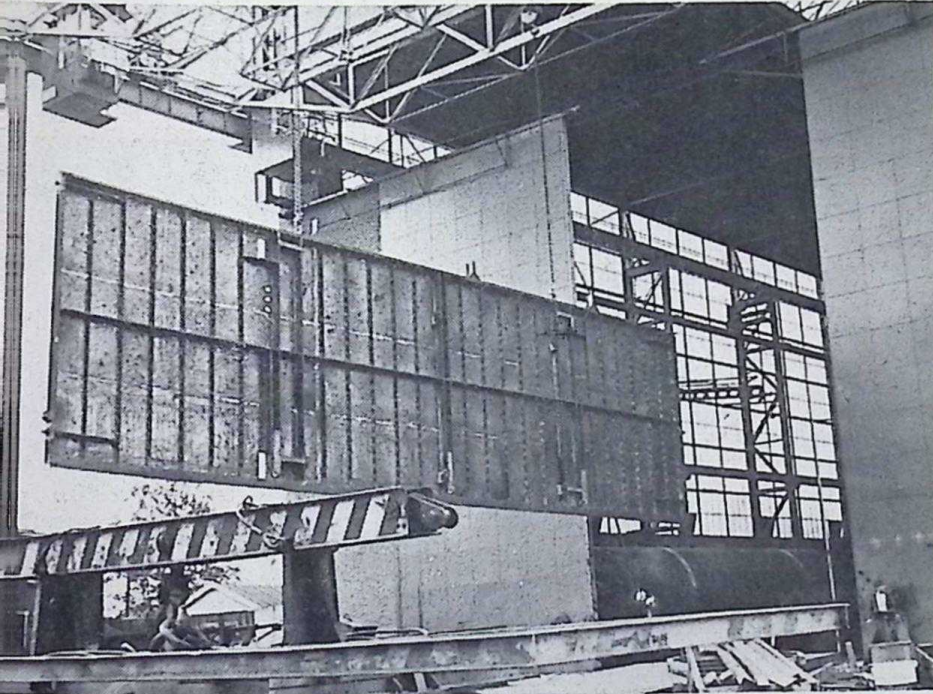
Naast al dit „buitenwerk” gebeurde ook in de loodsen wel het één en ander. Zo kwamen de ladingtanks (C.O. 8150) voor de „Lönn” gereed, kolossen van 15 meter lang en 3 meter diameter. Tussendoor lagen beide lasloodsen de laatste 2 weken van september vol met autodek-luiken, 8 stuks van ieder zo'n

kwam het schip aan de werf. De verlenging had plaats in dok II.

Een grote schadereparatie voor de „Raab Karcher 116” diende zich aan. Hoewel nog niet definitief op dit moment, staat een omvangrijke verbouwing van de „Viper”, een uit de oorlogstijd daterend landingsvaartuig in haven I, op het programma. Daarbij zijn we vastbesloten om in december te beginnen

aan ons bouwnummer 1040, het autotransportschip van 135 m. lang. Zo zal voorlopig niemand bang behoeven te zijn geen werk te hebben. Hetgeen bij Boele toch een totaal ongerechtvaardigde vrees zou zijn.

Om langs de afbouwkade Oost twee schepen naast elkaar te kunnen behandelen, moest de kraan, met de grootste vlucht daar worden geplaatst. De bok „Ir J. G. Snip” pakte daartoe torenkraan 12 achter de scheepsbouwloods in de takels en verdween er mee naar Oost. Torenkraan 15 kwam er voor in de plaats.



Eén van de 8 autodekluisen, die we in 12 werkdagen maakten. (CO 8210)

100 m², bestemd voor de „Brigit Mearsk” welke in Vlissingen voor reparatie lag (C.O. 8210).

De nieuwe serie achterschepen voor Giessen/Noord, 2 stuks welke wij onder „C.O. 8060” maken, liepen door de voorbereiding en zijn inmiddels onderhanden in lasloods West.

Ook kwamen de eerste stukken dubbelbodem (C.O. 8190) voor de Arnhemse Scheepsbouw Mij. gereed. Eind November dienen we de 22 stuks sekties voor het eerste schip gereed te hebben.

Bouwnummer 1043, „de Kotter”, kreeg enige gestalte. Kenners zijn nogal opgewonden over de fraaie lijn van het schip. Er werd een begin gemaakt met de voorbereidingen voor Bouwnummer 1041, de gastanker. In december moet de bouw hiervan gaan starten.

Voor de deur

De verlenging van de „Cervantes” (onze twee- en vijftigste), is inmiddels in het „afmaakstadium” gekomen. Op 16-10-'70

BELANGRIJKE NIEUWE OPDRACHTEN

Op vrijdag 23 oktober 1970 werd de jaarlijkse feestavond voor de geslaagde leerscholieren gehouden. Een avond, waarop we in de volgende uitgave uitvoerig hopen terug te komen. Wij lichten nu een gedeelte uit de toespraak, die de heer Joh. Boele hield:

„Ons bedrijf heeft nu en in de toekomst een grote behoefte aan vakbekwame medewerkers voor het uitvoeren van nieuwbouw, scheepsreparaties en verlengingen. Daarom vind ik het zo prettig op deze avond te kunnen mededelen, dat ons bedrijf van Noorse en Deense zijde opdracht ontvangen heeft voor het verlengen van 5 grote zeeschepen”.

Het bleef niet bij deze mooie opdracht alleen. Enige tijd geleden werd U een beknopt verslag verstrekt van de laatst gehouden ondernemingsraadvergadering. Daarin werd bekend gemaakt, dat opdracht was ontvangen voor de bouw van een gastanker.

Nu kunnen we U mededelen, dat nog een tweede gastanker aan ons bedrijf in opdracht werd gegeven. Ons nieuwbouwprogramma ziet er nu als volgt uit:

Bouwno. 1039	— roll-on/roll-off schip	lang 101,19 m
„ 1040	— roll-on/roll-off schip	lang 136,50 m
„ 1041	— gastanker	lang 55,90 m
„ 1042	— gastanker	lang 64,66 m
„ 1043	— kasko voor viskotter	lang 32,00 m

Verdere detailgegevens houdt U van ons tegoe.

Nieuwe regeling vergoeding militairen

De tot op heden in ons bedrijf geldende regeling van vergoedingen aan medewerkers, die hun militaire dienstplicht vervullen, gaf soms aanleiding tot ongemotiveerde verschillen. Om deze mogelijke verschillen voortaan te voorkomen is thans voor elke medewerker die de eerste oefening in militaire dienst vervult na overleg met de ondernemingsraad de volgende uniforme regeling van kracht geworden:

1. Hij blijft het Boele-nieuws ontvangen.
2. Hij ontvangt met St. Nicolaas en met Pasen een attentie.
3. Hij kan aanspraak doen gelden op de volgende financiële regeling. Hij komt daarvoor in aanmerking door het ondertekenen van een schriftelijke verklaring, die hem, alvorens hij zijn militaire dienstplicht gaat vervullen, door de afdeling Personeelszaken wordt verstrekt.

a. ZAKGELD.

Hij ontvangt gedurende de periode van eerste oefening een zakgeld van f 25,— per periode van 4 weken. Hij is verplicht dit bedrag periodiek zelf bij de afdeling Personeelszaken te komen afhalen en voor ontvangst te tekenen.

b. VAKANTIETOESLAG.

1. Telkens op 30 juni, de datum waarop de vakantietoeslag wordt uitbetaald,

wordt ook voor de medewerker die in militaire dienst is/was vakantietoeslag bepaald, namelijk: 3% van het jaarsalaris, gerekend over het aantal maanden (perioden) gedurende welke hij vanaf 1 juli van het vorig jaar tot deze 30 juni in militaire dienst is geweest.

Verder 6% van het jaarsalaris gerekend over het aantal maanden (perioden) gedurende welke hij dit jaar heeft gewerkt. Onder jaarsalaris wordt verstaan het fictieve jaarsalaris (13 x 4-wekenperiode salaris) dat betrokkene zou hebben verdiend als hij normaal had doorgewerkt; met periodieke en collectieve verhogingen zal rekening worden gehouden. Deze vakantietoeslag wordt op zijn bank of girorekening geboekt, onder aftrek van de door het bedrijf wettelijk in te houden bedragen.

2. Is hij op 30 juni van enig jaar na het vervullen van de eerste oefening in militaire dienst weer aan het werk, dan geschiedt de vaststelling op dezelfde wijze als onder b.1 genoemd: 6% van het jaarsalaris over de maanden gedurende welke hij heeft gewerkt, en 3% van het jaarsalaris over de maanden gedurende welke hij in militaire dienst was, beide bedragen te boeken op zijn bank- of girorekening.

c. WINSTUITKERING.

Indien aan de medewerkers een uitkering uit de winst wordt toegekend, wordt ook

voor de medewerker die in militaire dienst is/was winstuitkering vastgesteld. Deze winstuitkering is gelijk aan het percentage dat aan alle medewerkers wordt uitbetaald, voorzover het berekend wordt over de maanden gedurende welke hij heeft gewerkt en 50% van dit percentage over de maanden gedurende welke hij in militaire dienst heeft doorgebracht. Het gedeelte gevormd door het percentage dat voor iedereen geldt, wordt weer op zijn bank of girorekening overgeschreven. Het bedrag gevormd door de 50% van dit percentage wordt op een speciale spaarrekening geboekt.

6 maanden na terugkeer in het bedrijf kan de betrokken medewerker over de spaarrekening beschikken. Het hoofd Personeelszaken zal het beschikbaar stellen van het spaarbankboekje fiatieren.

De gelegenheid zal moeten worden geopend dat in speciale gevallen, waarin door het Hoofd Personeelszaken en het Hoofd Administratie wordt beslist, de betrokkene op zijn verzoek eerder over genoemde spaarrekeningen kan beschikken.

Belangrijk voor medewerkers die op het ogenblik in militaire dienst zijn.

Bovenstaande regeling geldt ook reeds voor hen, die op dit ogenblik hun militaire dienstplicht vervullen. De betrokkenen wordt verzocht zich met de afd. Personeelszaken in verbinding te stellen.

SCHOOLKINDEREN IN HENDRIK IDO AMBACHT ZAGEN HET WEL

Het werkbezoek van H.M. de Koningin aan Ridderkerk en andere omliggende gemeenten is inmiddels al weer lang verleden tijd.

Uitvoerig is in de plaatselijke pers beschreven hoe één en ander is verlopen. We zijn dus volledig geïnformeerd. We lazen, dat een tentoonstellinkje was ingericht waarop de Ridderkerkse industrie slechts werd vertegenwoordigd door . . . de fa. Dubbelman te Slikkerveen.

Uit bijgaande foto moge blijken, dat de schoolkinderen in Hendrik Ido Ambacht beter op de hoogte waren van wat onze gemeente aan industrie te bieden heeft. Ze mochten een tableau maken, dat een voorstelling moest geven van wat de diverse gemeenten aan belangwekkends hebben. Zodoende kwam de Koningin toch nog iets van Boele aan de weet.





ONDERWIJS

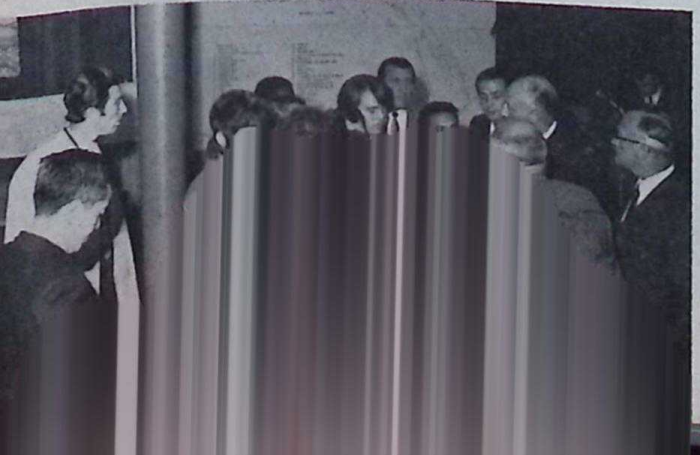
v. d. Wetering-personeel te gast bij Boele



RONDREIS



ZIENSWIJS



GEBROKEN IJS

Op donderdagavond 8 oktober 1970 was het personeel van D. v. d. Wetering N.V. te gast bij ons bedrijf voor een nadere kennismaking. Zaal 3 van onze kantine was daartoe in gereedheid gebracht, d.w.z. een grote plattegrond van onze werf, tekeningen van de nieuwbouw aan de tweede Eemhaven en bedrijfsfoto's waren langs de wanden aangebracht.

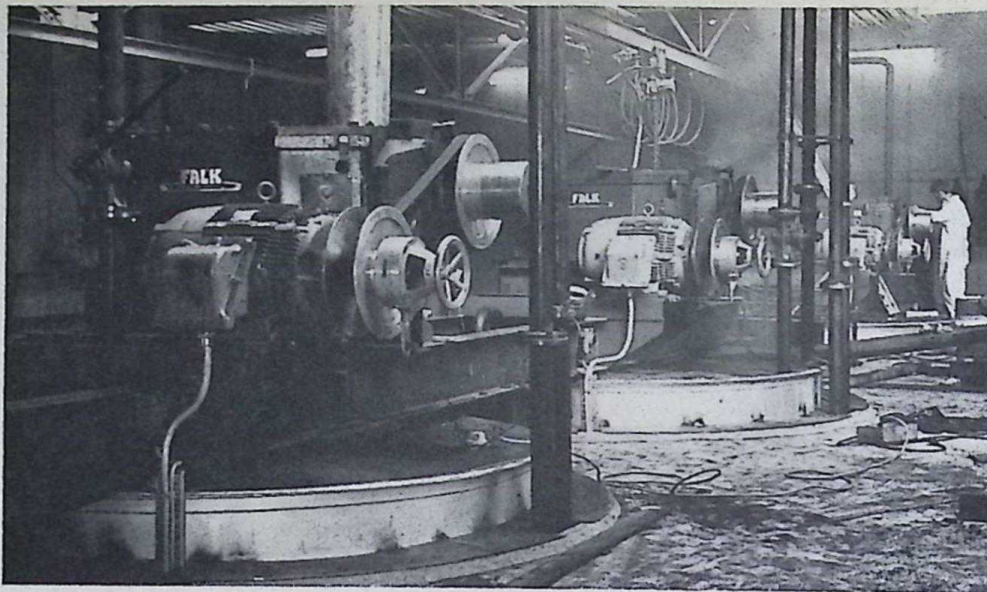
De belangstelling was groot. Heel veel personeelsleden van v. d. Wetering N.V. hadden aan de uitnodiging gevolg gegeven en leuk was het ook, dat velen van hen vergezeld waren van hun echtgenoten.

De heer Joh. Boele opende de avond met een kort overzicht van Boele's historie, daarbij ruime aandacht bestedend aan de voorgeschiedenis van de recente samenwerking tussen Boele en v. d. Wetering N.V. Met nadruk wees hij er op, dat, ondanks het overwegend financiële belang dat Boele in v. d. Wetering heeft genomen, het beslist niet de bedoeling is de naam v. d. Wetering te laten verdwijnen.

Aan de hand van de plattegrond gaf de heer H. J. Breeman een globale uiteenzetting over ons bedrijf, waarna het gehele gezelschap een rondrit over het bedrijf maakte. Na dit interessante opfrissertje vertelde de heer D. v. d. Wetering het één en ander over de nieuwe vestiging aan de Eemhaven, waar in de toekomst alle activiteiten voor de havenreparaties geconcentreerd zullen worden. Als bijkomende voordelen van de nieuwe vestiging aan de Eemhaven noemde de heer v. d. Wetering de gunstige ligging. De ontwikkelingen in de Rotterdamse haven leiden meer en meer tot verplaatsing van de havenbedrijven in de richting van Botlek en Europoort. Hierbij moet ook het Eemhavegebied geteld worden met zijn 5 km kadeflengte voor stukgoed- en containerschepen. De nieuwe ligging van het bedrijf is ook uitermate geschikt voor het aantrekken van werk uit de petro-chemische industrie, waardoor het bedrijf niet alleen afhankelijk zal zijn van havenreparatie. De heer G. J. Cieraad belichtte enkele sociale aspecten van het samenspel tussen beide bedrijven. Hij noemde o.m. een mogelijke inschakeling van het v. d. Wetering-personeel in onze Afdelingskas. Dit onderwerp bracht een levendige discussie op gang, waarvan de eindconclusie was, dat hierover meer voorlichting en beraad nodig is dan op deze bijeenkomst mogelijk was.

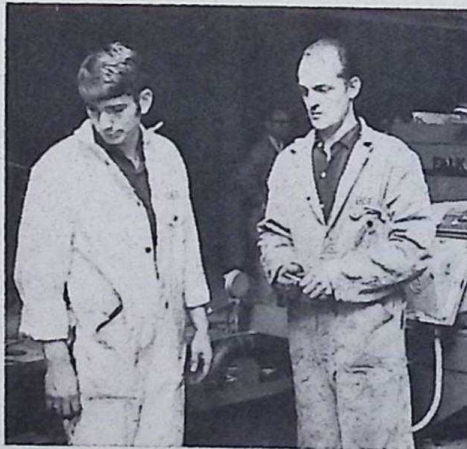
Datzelfde gold voor het onderwerp, dat de heer D. v. d. Velden voor zijn rekening nam: de integratie. Voor het Boele-personeel bevat dat onderwerp geen geheimen meer na de uitvoerige voorlichting die er aan is voorafgegaan. Voor het aanwezige v. d. Wetering-personeel riep het natuurlijk vele vraagtekens op. En dat was in zekere zin ook de bedoeling. De belangstelling is nu gewekt en dat is al een vruchtbare bodem om straks op te gaan werken.

Nog na het slotwoord dat door de heer D. v. d. Wetering werd gesproken, vormden zich groepjes rond de sprekers, op wie allerlei vragen afgevuurd werden. Wel een bewijs, dat deze avond ten volle aan het doel beantwoordde.



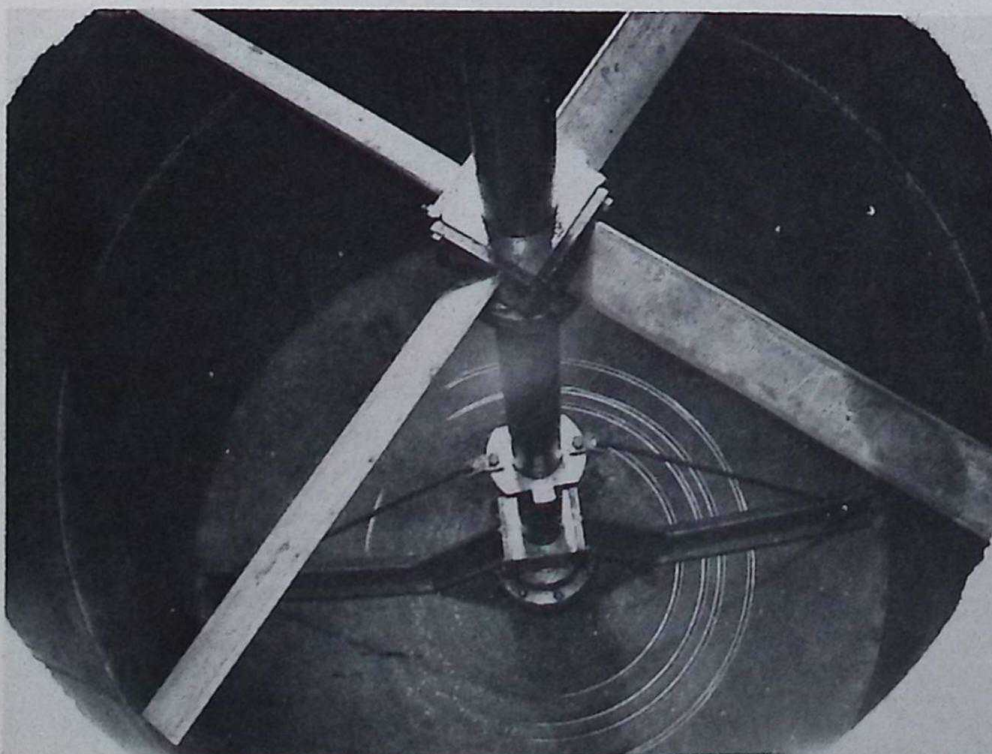
Drie tandwielkasten met electromotoren werden boven de tanks geplaatst.

De machinefabriek had weer eens een vreemde CO-klus



„Hoe zullen we dat nu weer eens fiksen?“ schijnen onze bankwerkers J. Moerkerken en L. Bakker (r.) te vragen.

Zo zag het roerwerk er uit, toen het kant en klaar in de tank gemonteerd was.



We hebben in het verleden vaak gezien, dat het CO-terrein heel breed is. We maakten bruggen, afsluitbomen, cementmixers, gietpannen, greppelgravers en wat niet al.

Van het één kom je in het ander. Zo belde de fa. v. d. Ben ons enige tijd geleden op met de vraag of we kans zagen om een roerwerkje te maken in een paar tanks. Nu hebben wij in principe een hekel aan neezeggen, dus we gingen kijken wat er aan de hand was. We kwamen terecht in Dordrecht, waar ondernemende lieden een nieuw gebouw hadden doen verrijzen met het doel om daarin bussen met olieprodukten te gaan maken. Olieprodukten van uiteenlopende aard en voor diverse doeleinden.

De olieprodukten zijn samengesteld uit diverse substanties, die door elkaar gemengd moeten worden, al dan niet onder hoge temperatuur. In het nieuwe gebouw stonden naast elkaar 3 tanks opgesteld, elk ± 5 m. hoog en een diameter van ± 3 m. In die tanks moesten wij dan even een roerwerk maken om alle smeetrop, die in de tanks gekiept wordt, snel te vermengen.

De machinefabriek nam met voortvarendheid het werk ter hand en begon met het maken van een tweedelige asleiding, dit in verband met de beschikbare bouwhoogte van het gebouw zelf. Op een gegeven moment verschenen er 3 tandwielkasten met een gewicht van ± 2 ton per stuk met 3 electromotoren. Daar hebben we fundaties voor gemaakt en toen was het zaak om die dingen naar boven te krijgen, want de kasten moesten boven op de tanks komen. 't Werd door de bankwerkers L. Bakker en J. Moerkerken gefikst. 't Geheel werd gesteld en in lijn gebracht en intussen waren schrapers en mengers in onze machinefabriek gereed gemaakt.

Toen die dingen aan de tweedelige as waren gemonteerd, was het roerwerk voor één tank gereed. Het proefdraaien verliep goed, zodat men daadwerkelijk aan het mengen kon slaan van tectyl. U weet wel, dat is dat materiaal, waarmee auto's van onderen bewerkt worden om roesten tegen te gaan.

De te mengen produkten werden door middel van thermische olie verwarmd tot 196 graden Celsius en toen roeren maar. Het was wel een indrukwekkend gezicht om die massa van ± 25 ton in beweging te zien. Het roerwerk voldeed uitstekend.



„Mary Holyman” dartelde vlot het water in

We moeten tot begin 1967 teruggaan, als we willen ontdekken wanneer de laatste tewaterlating van een „echt” zeeschip op ons bedrijf plaatsvond. Het was bouwno. 1027 — m.s. „Moyle”.

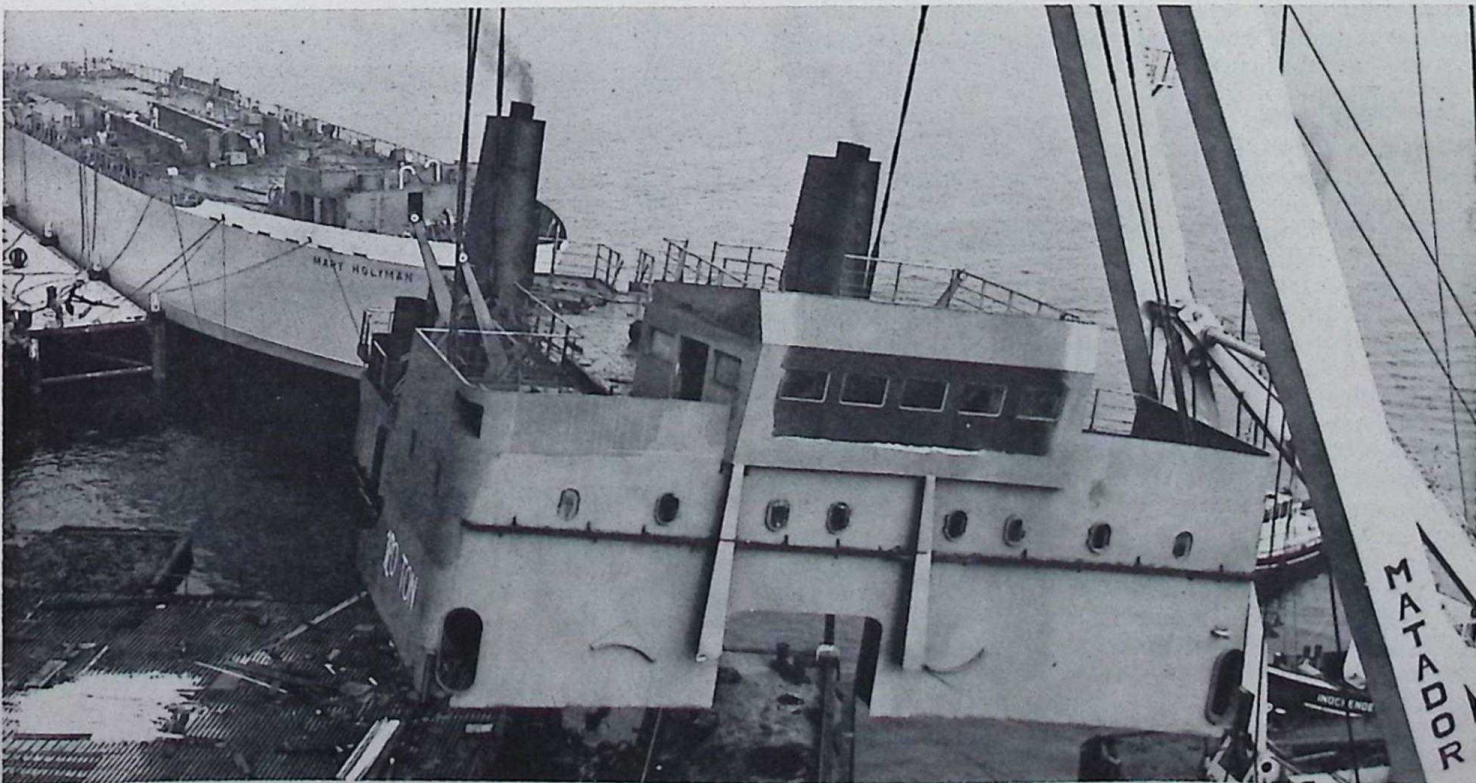
Daarna waren het zuigers, bakken, pontons, doksecties, een onderlosser, een catamaran en verlengingssecties, die we van de helling lieten glijden. Het had er alle schijn van, dat onze scheepmakers door dit echte zeeschip geïnspireerd waren om er een ouderwetse, mooie tewaterlating van te maken, op die zaterdag van 10 oktober.

Voor alle zekerheid stond er wel een pomp voor, maar 't bleek niet nodig. Nauwelijks was de klink gevallen, of het schip zette zich in beweging, gleed statig naar het water en maakte aldaar een sierlijke neiging naar de tribune.

Een tikkeltje nerveus had Mrs. Hammond, achterkleindochter van de stichter van de rederij, het schip behouden vaart gewenst en daarna het lintje doorgeknipt, dat de champagnefles tegen de huid deed knallen. En de vele belangstellenden zagen daarna een mooie tewaterlating.

Maandag daaropvolgend werd meteen het te Oost gebouwde dekhuis van totaal 170 ton, met rokende schoorstenen, op het dek geplaatst. Jaja.

Boele bouwt zo snel, sneller kan het niet.
De schoorstenen zijn nog niet geplaatst, maar er komt al rook uit.



NIEUWBOUW D. v. d. WETERING VORDERT SNEL

De nieuwbouw van D. v. d. Wetering N.V. schiet nu snel uit de grond. De hierbij geplaatste foto dateert van begin oktober en verradt al heel duidelijk, hoe de vorm van het nieuwe fabrieksgebouw gaat worden. De indeling zullen we in dit artikel nader bekijken.

Het terrein

Laten we eerst nog even rondom het gebouw blijven. Het complex ligt, zo U weet, aan de tweede Eemhaven. Mocht U daar in de buurt komen en U wilt er eens een kijkje nemen, dan moet U de weg tegenover het machtige complex van het G.E.B. inslaan. Die weg heet „Bunschoterweg”. Ongeveer aan het einde daarvan ligt aan de linkerzijde het bewuste nieuwe terrein, aan weerszijden begrensd door de percelen van fa. v. Bodegraven en Dura Coignet.

Het totale beschikbare terrein heeft een oppervlakte van ongeveer 200 x 200 m. Het fabrieksgebouw zelf beslaat een oppervlakte van ongeveer 60 x 31 m. Wat er met de rest van het terrein en het 200 m. lange talud aan de havenzijde gaat gebeuren kunnen we op dit moment nog niet precies zeggen omdat de plannen daarvoor nog niet definitief zijn. De bedoeling is echter om alles, wat zowel voor Boele als voor v. d. Wetering ten dienste van de uitvoering van havenreparaties kan staan, hier te concentreren.

Aan de straatzijde komt een erfafscheiding bestaande uit een hekwerk. In deze afscheiding komt een toegangspoort van 6 m met slagboom en daarbij zal dan een portiersgebouw de entree afronden.

Het terrein is voor zover noodzakelijk, bestraat. Er is een rechthoekig grasperk opgenomen tussen bedrijfsgebouw en de straatzijde. Dit is bestemd voor eventuele toekomstige uitbreiding van kantoorruimte. Parkeerkolommen zijn aangebracht langs het grasperk, alsmede langs een gedeelte van de straatzijde.

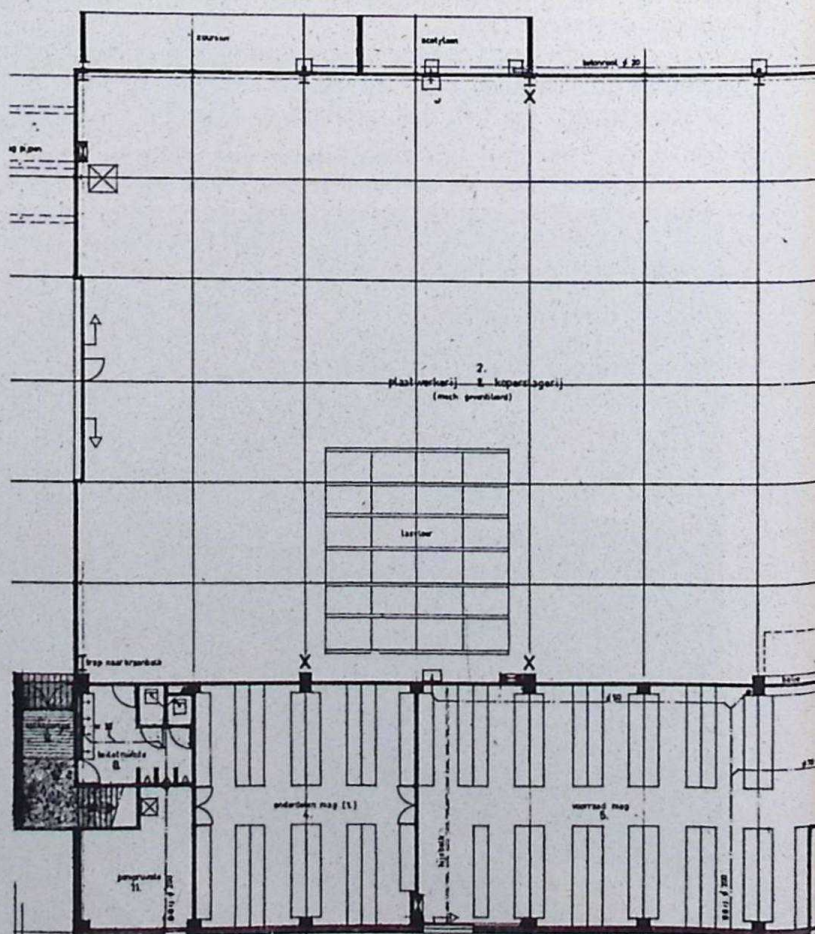
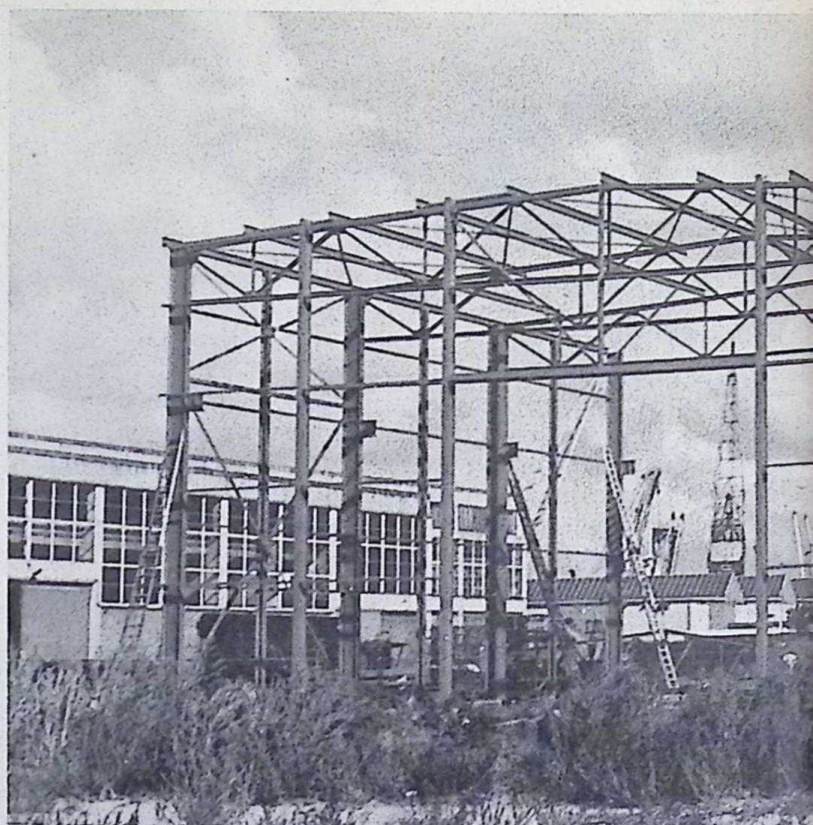
Het fabrieksgebouw

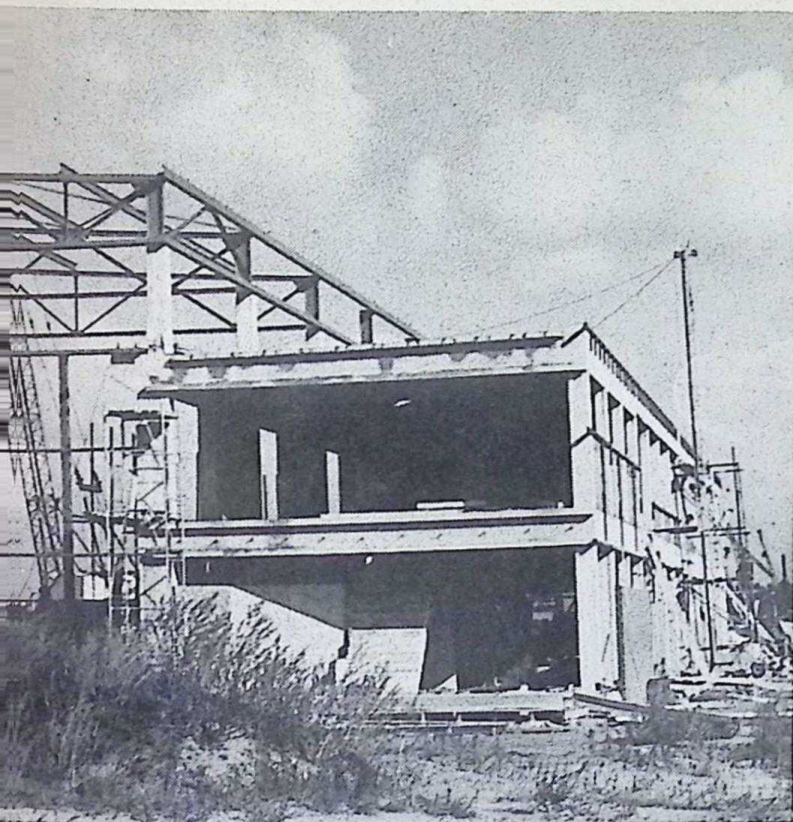
Nu het gebouw zelf. De foto laat zien, dat het uit een hoog en een laag gedeelte bestaat. De hoogbouw omvat de werkplaats met een totale lengte van 56 m. en een breedte van 22 m. De hoogte tot onder de spanten is ± 10 m. De werkplaats is door middel van een stofmuur verdeeld in twee gelijke compartimenten. Aan de ene zijde wordt de mechanische afdeling en de bankwerkerij gehuisvest, aan de andere zijde de koperslagerij met de plaatwerkerij.

Over de gehele lengte van de loods zal een bovenloopkraan opereren met een capaciteit van 15 ton met een maximum hijs hoogte van 8 m. Op de meest belangrijke plaatsen wordt aanvullende transportmogelijkheid geboden door middel van totaal 7 wandzwenkkransen met een hijsvermogen van elk 2 ton, een vlucht van $6\frac{1}{2}$ m en een hijs hoogte van ± 4 m.

De werklucht- acetyleen- en zuurstofvoorziening vindt plaats via een ringleidingstelsel. De aansluitingen, verdeeld over de gehele ruimte, zijn aangepast aan de bestaande aansluitingen op onze werf. Licht- en krachtaansluitingen zijn uiteraard in voldoende mate in de gehele werkplaats aanwezig.

De vloer bestaat uit een onderheide gewapende betonvloer





van 25 cm. dikte, die voorzien zal worden van een afwerk-
vloer van $\pm 4\frac{1}{2}$ cm. dikte, bestaande uit cement en carbo-
rundum. De verwarming van de werkplaats geschiedt door
middel van 3 oliegestookte luchtverhitters van elk 160.000
kcal.

De laagbouw

In de aangrenzende laagbouw zijn op de begane vloer de
magazijnen ondergebracht. Grenzend aan elkaar het voor-
raad- en gereedschapsmagazijn, beide voorzien van een
uitgiftebalie met deur aan de werkplaatszijde.

De beide onderdelenmagazijnen zijn bestemd voor opslag
van de reserve-onderdelen voor de diverse Noorse en
Japanse technische vertegenwoordigingen.

In het voorraadmagazijn en in één der onderdelenmaga-
zijnen zijn voor lossen en laden in de buitenmuren vouw-
deuren aangebracht met een netto dagopening van \pm
3,5 mtr. In het midden hiervan zijn hijsbalken aangebracht
over de gehele diepte van de magazijnen, en voorzien van
 $1\frac{1}{2}$ tons electrotakels.

Verder bevinden zich op de begane vloer:

- a. Compressorruimte, waarin o.a. opgenomen de H.D.lucht-
compressoren voor de speciale afsluiterinrichting.
- b. C.V. ruimte, waarin opgesteld de C.V. installatie.
- c. Pompruimte voor toekomstige ballastwaterpompen.
- d. Was- en toiletruimte voor werkplaats.

De verdieping van de laagbouw omvat de volgende ruim-
ten:

- a. Was- en kleedruimten, voorzien van o.a. douches en
toiletten.
- b. Kantine met buffetruimte.
- c. Kantoorruimte verdeeld in de diverse afdelingen, met o.a.
3 spreekkamers.

De ruimten voor bazen en voorlieden grenzen aan de
werkplaatszijde welke d.m.v. stalen raampartijen een
goed overzicht over de werkplaats verzekeren.

Deze ruimten zijn vanuit de werkplaats via een stalen
trap met bordes bereikbaar.

De verdieping van de laagbouw kan verder via de twee
ingangen met trapportalen aan beide zijden van het ge-
bouw worden betreden.

In alle ruimten zijn voldoende telefoontoestellen aan-
wezig, die bovendien zijn aangesloten op een huistele-
foonsysteem, zodat interne communicatie via de gebrui-
kelijke telefoontoestellen kan plaatsvinden.

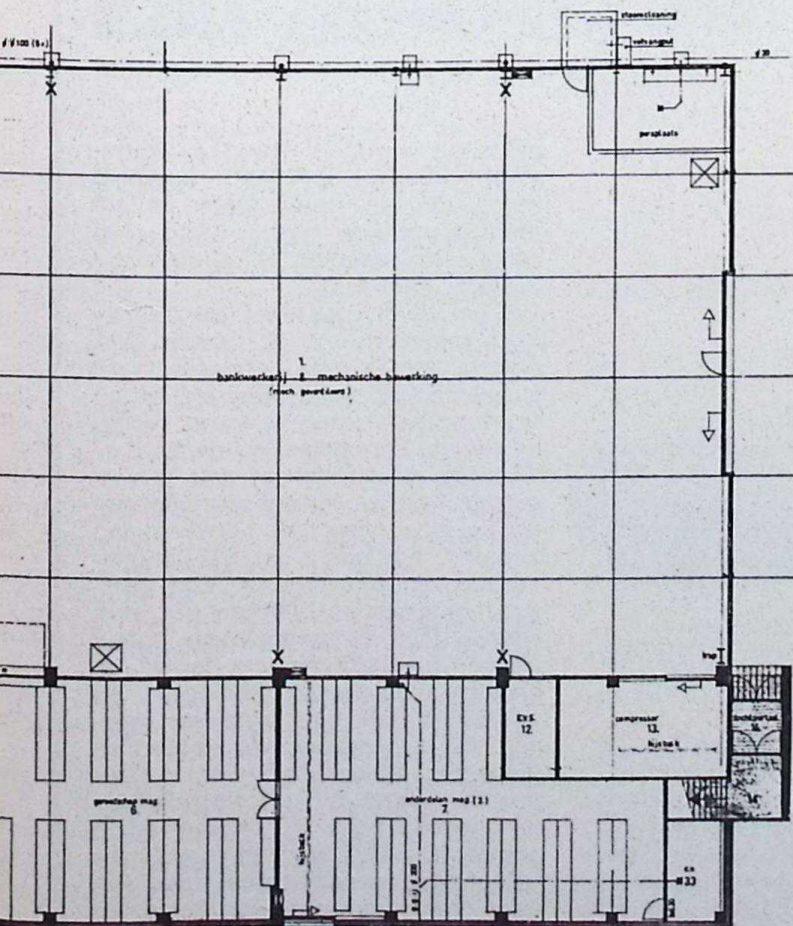
Aan de buitenzijde van het bedrijfsgebouw zijn o.a. op-
gesteld:

- a. Opslag acetyleen- en zuurstofbatterijen.
- b. Pijpen opslag.
- c. Stoomcleaninstallatie voor het schoonmaken van mach.
onderdelen met stoom, etc.
- d. Vuil en oud materiaal opslag.
- e. Bergruimte voor fietsen en bromfietsen.

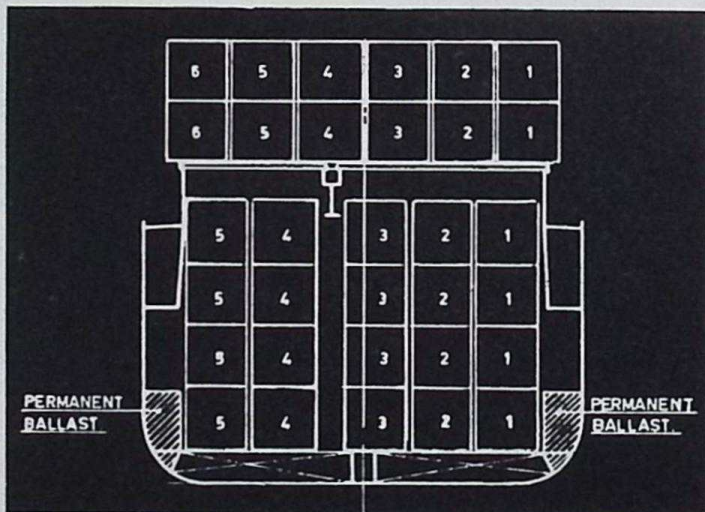
Tenslotte het portiersgebouw hetgeen de volgende ruim-
ten omvat:

- a. Portiersloge.
- b. EHBO-ruimte voorzien van de benodigde inventaris.
- c. Toiletruimte en bergkast.
- d. Vuil en oud materiaal opslag.
- e. Hoogspanningsruimte.

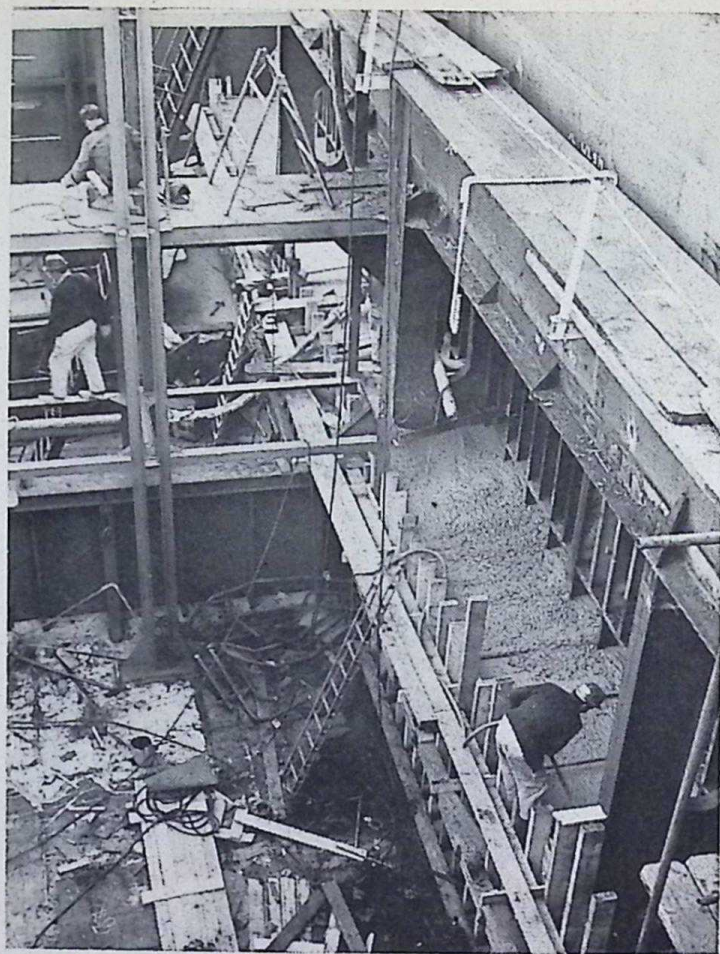
Voor transportwerkzaamheden op het terrein is een mo-
biele kraan aanwezig van ± 6 ton.



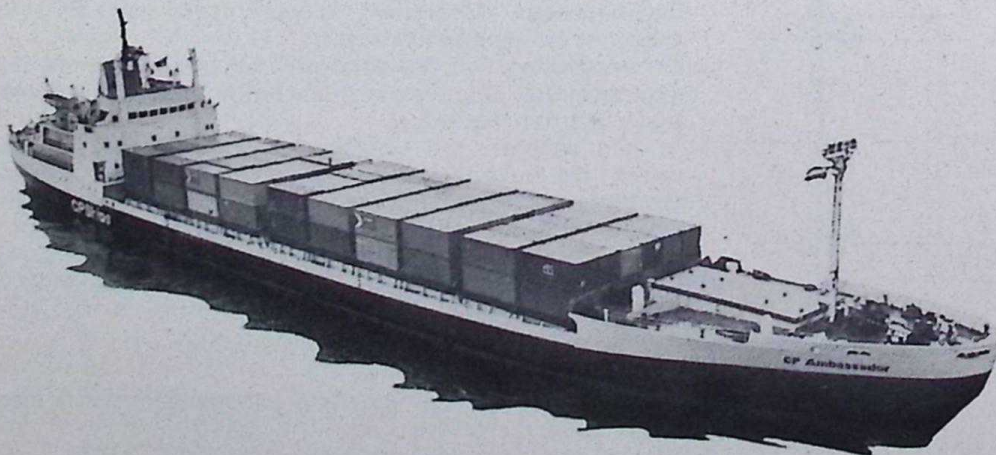
Ballastig karwei in de „CP Ambassador”



Deze doorsnede laat zien waar de ballast werd aangebracht.



Via een leidingsysteem werd het beton in de bekisting gepompt.



Onze 50ste verlenging, de „CP Ambassador” ex „Beveroak” is op tijd vertrokken (3 oktober 1970). Om zover te komen is de week vóór het vertrek veel werk verzet. Met name de zeer grote pontonluiken hebben veel hoofdbreken gekost. De S.B. luiken bijvoorbeeld wogen 23 ton per stuk!

We grijpen nog even terug naar een vroegere datum van deze gigantische verbouwing-verlenging,

Volbeladen vertrok de „CP Ambassador” op 5 oktober naar zee, haar eerste storm tegemoet.

namelijk de 17e september. Op die dag stonden achter de machinefabriek drie betonpompen in stelling om het schip van ballast te voorzien. Een week tevoren had een klein leger bouwvakkers in bewonderenswaardig tempo ca. 400 m² bekisting in elkaar getimmerd. Die

bekisting werd op de 17e volgepompt met ± 600 m³ speciaal beton, die als permanente ballast de toekomstige reizen van het schip zal meemaken. Bij elkaar, hou je vast, 1500 ton!

Via een leidingsysteem presteerde onze aannemer J. K. Simon N.V. het om deze kolossale massa in 18 uur aan boord te pompen. Het beton werd gestort in de verloren ruimte tussen de containers en de huid. Waarom al die ballast zult u vragen. Dat zit zo. In tegenstelling met de periode vóór de verbouwing vervoert het schip nu 120 containers bovenop de luiken. Eén geladen container kan 20 ton per stuk wegen. Dat wil zeggen een totale lading van 2400 ton op de luiken. Zonder speciale voorzieningen zou het schip daardoor topzwaar worden. De scheepsbouwer zegt dan: het schip is niet stabiel. Ter compensatie werd daarom die hoeveelheid beton beneden in het schip gestort. De werf heeft gezorgd voor voldoende verankeringen, die het hard geworden beton aan het schip moet bevestigen.

KEES VERKERK OVERKLASTE BOELE

Eind september werd in Alblasterdam een huishoudbeurs gehouden. Direct na binnenkomst kon men de naam Boele ontwaren. Want in een aantrekkelijke stand stond deze naam boven het prachtige model van de verlengde „Crowborough Beacon”. Tegen de achterwand zorgde een mechaniek voor een aanschouwelijke voorstelling van een K.N.S.M.-verlenging en daarboven stond vermeld:

Schepen verlengen vereist vakmanschap.
Vakmanschap vereist scholing.
Boele schoolt tot het vakmanschap.

Dat was ons aandeel in deze beurs. We zouden het hierbij kunnen laten, ware het niet, dat op woensdagavond de stand, schuin tegenover de onze, bemand was door niemand minder dan ons schaatsfenomeen Kees Verkerk. Zijn taak was het om de bezoekers te overtuigen van de kwaliteit van een merk rolschaatsen, dat in zijn stand uitgesteld stond. Aan belangstelling geen gebrek natuurlijk.

Diezelfde avond had hij nog een andere taak te verrichten. Ergens op de beurs stond op een verhoging een home-trainer opgesteld. Dat is een fiets op rollen, waarop je heel hard kunt fietsen zonder één centimeter vooruit te komen. Wel kun je op een klokje aflezen welke kilometertijd je per uur bereikt.

De beursorganisatoren hadden een wedstrijd georganiseerd waaraan alleen de standhouders mee konden doen. Drie minuten uit alle macht trappen en dan kijken hoeveel kilometer je haalt. Voor Boele reed eerst de heer Gerlof van personeelszaken. Krampachtig, maar moedig tobde hij zijn lichaam af en haalde 1950 meter. Dat betekende een tijd van 39 km per uur. Niet gek!

De volgende deelnemer was... Kees Verkerk. Gewillig klom Kees op het fietsje, startte snel, trok zijn snelheid in een mum van tijd naar net boven de 50 km per uur en liet dat tempo niet meer los. Toen hij afstapte bleek hij 2575 meter gereden te hebben in die 3 minuten. Grandioos, 51 km per uur.

Maar... let op. U kent vermoedelijk de mentaliteit van onze afdeling personeelszaken. Wie rees daar op uit het midden der menigte toeschouwers? Welaan, het was onze heer Maathuis. H. L. Maathuis om compleet te zijn. Hij stapte naar de wereldkampioen en sprak de historische woorden: „ik wil het voor Boele tegen U opnemen”.

Verbaasd keek Kees naar het inderdaad boeiende, maar niet al te slanke postuur van onze p.z.-man. Kennismaking wederzijds. Als verzorgster trad op mev. van Wijngaarden, één van onze p.z.-dames. En wat meer was, als grote in-



Zo begon de heer Maathuis aan zijn poging om Kees Verkerk te verslaan.

spirator trad Kees Verkerk op, want hij ging naast de zwoegende en verbeterende trappende Maathuis staan en moedigde hem sportief aan: „Hup, mijnheer Boele (wist Kees veel), doordouwen mijnheer Boele, Eddy Merckx zit vlak achter U aan... nog enkele seconden te gaan... ja, nee, ja... nee...!”

Zwetend als een werkpaard stapte de dappere Maathuis van de fiets. Hij had Kees natuurlijk niet verslagen, maar innige dankbaarheid straalde uit zijn ogen toen hij mocht vernemen, dat hij de heer Gerlof met 25 meter had verslagen.

Ja, zo zijn ze wel, die p.z.-jongens.

BEDRIJFSGENEESKUNDIGE DIENST

Door middel van een mededeling in het salariszakje en op de mededelingborden bent U reeds op de hoogte gesteld van de spreekuren van dokter Keuls in de Bedrijfs-geneeskundige Dienst en de wijze waarop de ziekmeldingen nu moeten geschieden. We vermelden een en ander nogmaals in het Boele-Nieuws, ook al omdat het voor Uw huisgenoten van belang is hiervan op de hoogte te zijn.

SPREEKUREN

Deze zijn thans als volgt:
Voor hen die werken: van maandag t/m vrijdag van 8—9 uur. (ingang werf)
Voor hen die lopend patiënt zijn: van maandag t/m vrijdag van 15.30—16.30 uur. (ingang Ringdijk 600)

ZIEKMELDING

Vóór aanvang van het werk

Indien men thuis is en niet in staat om te werken dan moet men zich te allen tijde voor 10 uur des morgens ziek melden. Men kan daartoe opbellen tel. 010-134862 of 01804-3422 en vragen naar de Bedrijfs-geneeskundige Dienst, toestel 247; ook kan men een ziekmeldingskaart invullen en deze door een huisgenoot of collega

laten afgeven bij de Bedrijfs-geneeskundige Dienst.

Indien men in de nachtdienst werkt en ziek wordt dient men zich tijdig vóór de aanvang van het werk ziek te melden (in bijzondere gevallen kan dit ook na 17.15 uur bij de portier tel. 010-134862 of 01804-3422).

Tijdens het werk

Wordt men tijdens het werk zodanig ziek, dat men het werk niet langer kan voortzetten dan dient men zich te melden bij de Bedrijfs-geneeskundige Dienst. Uiteraard stelt men ook de baas of chef hiervan in kennis.

Wordt men des nachts tijdens het werk ziek dan dient men zich af te melden bij de baas en de portier.

Mededeling van de Inkoop- commissie

Aan het aantal zaken, waar op vertoon van een inkoopkaart met korting gekocht kan worden, is er één toegevoegd, namelijk de firma André Verhoeven te Slikkerveer. Hier kunnen elektrische artikelen gekocht worden met 10 % korting en koelkasten zelfs met 15 % korting. De firma Verhoeven heeft een winkel in de Willemstraat no. 184 en aan de Ringdijk no. 9.

De overige zaken zijn:

Schoenmagazijn A. de Graaf,
Churchillplein 9, Slikkerveer
de Wetstraat 67, Bolnes
Fa. A. v. Wingerden en Zn.
(radio-elektrotechn. art.)
Lagendijk 23, Ridderkerk
Schoenenmagazijn Hoorman,
Oostdijk te IJsselmonde
N.V. Goederenhandel Zwaal
Dillenburgerplein 16, Slikkerveer
N.V. Handelsondern. F. J. Buysen
Nwe Binnenweg 355, Rotterdam.

Inkoopkaarten zijn te verkrijgen bij de leden van de Inkoopcommissie en wel iedere donderdag tussen 12.00 en 12.45 uur in het kantoor van de Kleine Kommissie in de kantine.

In verband met het bovenstaande wijzen wij er op, dat geen privé-inkopen gedaan kunnen worden via onze afdeling inkoop. Niet alleen vergt dit te veel tijd en administratieve rompslomp, maar U kunt met dezelfde korting bij de inkoopcommissie terecht.

Geslaagd

Voor het examen machineschrijven van de Nederlandse Unie voor Praktijk-examens slaagde de heer E. Preesman van de loonafdeling.

Voor het examen van de cursus Hydrauliek en Pneumatiek A slaagde onze begrotingsmedewerker de heer P. de Haan.

Van harte gefeliciteerd.

Personeels- vereniging

Contactavonden op 13 en 20 nov. 1970

Op de vrijdagen 13 en 20 november a.s. zullen de najaarscontactavonden van onze Personeelsvereniging worden gehouden. Op deze avonden presenteren wij de nieuwe cabarettrevue: „'n lach in de ruimte", met medewerking van:

Frans van Dusschoten
Ria Valk
André van Duin
Gina en Gino Manelli
Nicole
Francesco
Trio Harry van Hoof

Dit wordt een wervelende show, helemaal op de lachtoer!, dwazer dan ooit!, met 32 decorveranderingen, 122 fantastische kostuums, geheel nieuw van opzet. U blijft lachen (is ons beloofd). Gezien de bekende namen der medewerkenden kunnen wij hier ook wel vertrouwen in hebben.

Deze avonden zullen aanvagen te 20.00 uur precies, afloop van het programma \pm 23.00 uur. Na afloop bal tot \pm 01.30 uur.

De eerste avond (13 november) is bestemd voor leden die woonachtig zijn in Slikkerveer, Ridderkerk, Rijsoord, Zwijndrecht, Capelle, Krimpen, Lekkerkerk enz. enz.

Op de tweede avond (20 november) verwachten wij onze leden uit Bolnes en Rotterdam.

Deze indeling lijkt ons de meest gunstige verhouding van zaalbezetting. Na afloop van het programma (\pm 23.00 uur) en na afloop van het bal (\pm 01.30 uur) rijden bussen in de richting Ridderkerk enz. (op 13 november) en richting Rotterdam (op 20 november).

Andere wijze van bekendmakingen

Rekening houdende met de ontwikkeling dat in de toekomst geen wekelijkse uitbetalingen meer zullen plaatsvinden, hebben wij er toe moeten overgaan onze verenigings-activiteiten voortaan uitsluitend bekend te maken via het „Boele-nieuws" en via de mededelingborden op de werf.

Voor de jl. 2 oktober gehouden Bingo-avond hebben wij het systeem van afhalen op de loonafdeling (nieuw: salarisadministratie) van toegangsbewijzen voor het eerst toegepast. Daar dit experiment geslaagd genoemd mag worden, zal dit systeem in de toekomst worden doorgevoerd.

U zult dus voor de komende contactavonden geen aanvraagformulier voor

een toegangskaat meer in Uw loonzakje (nieuw: salaris-slip) vinden. We zult U bijtijds via de mededelingborden nog aan deze avonden worden herinnerd met daarbij vermeld van welke datum af de toegangsbewijzen op de afdeling salaris-administratie kunnen worden afgehaald.

Komende evenementen

Voor dit jaar staan verder nog op ons programma de gebruikelijke St.-Nicolaasviering voor de kinderen van onze leden op zaterdag 5 december (nadere mededelingen hierover volgen nog) en een grote Kerst-Bingo-avond op vrijdag 18 december, met prijzen bestaande uit kalkoenen, konijnen en verdere in deze sfeer passende dingen. Ook deze avond, bal na!

Het bovenstaande is van groot belang vooral voor onze gepensioneerde leden, die de nadere aanplakbiljetten niet zullen lezen. Wij verzoeken deze leden enige dagen vóór bovengenoemde data hun plaatsbewijzen op de afdeling salarisadministratie af te halen.

Het Bestuur

Dam- vereniging Ons Genoegen

Op 14 september werd de eerste competitiewedstrijd van het nieuwe seizoen gespeeld en wel tegen Constant-2 uit Rotterdam. Uitslag 11—9 in het voordeel van „Ons Genoegen", dus de eerste twee punten zijn binnen. Dat mag ook wel, want het is de bedoeling, met het 45-jarig bestaan in het vooruitzicht, om op een zeer redelijke plaats te eindigen. Het zal in de volgende acht wedstrijden nog moeten worden waargemaakt door onderstaand tiental:

BORD:

- | | |
|------------------|------------------|
| 1 J. van Deelen | 6 M. van Brugge |
| 2 W. L. Humphrey | 7 A. Groenendijk |
| 3 A. Kanters | 8 B. van Driel |
| 4 P. v. d. Wal | 9 J. Belder |
| 5 G. Velthuizen | 10 Chr. Bode |

en natuurlijk door de diverse reservespelers, waarop, evenals vorige jaren, zeer regelmatig een beroep zal moeten worden gedaan. Dit is overigens helemaal niet erg, want op die manier komen nagenoeg alle leden aan hun

...kken. Het zou natuurlijk nog mooier
...als nog een tweede tiental op de
...en gebracht zou kunnen worden. Na
...oproep van vorig jaar hebben zich
...derdaad enkelen aangemeld, maar
...ch nog niet voldoende. Nog 5 of 6
...het lukt waarschijnlijk well
...misschien is de teleac-cursus dam-
...en een goede aanleiding om u wat
...er in het prachtige spel te verdie-
...m. Deze cursus is sinds 20 septem-
...r aan de gang. De tijden van uitzen-
...g zijn:

zondag Ned. 1 18.10-18.50 uur.
zaterdag woensdag Ned. 2 na het laat-
NOS-journaal.

...cht u hieraan serieus willen deel-
...men dan kunt u het bij de cursus
...morende boek bestellen door f 10,50
...er te maken op girorekening 544232
...v. Stichting Teleac te Utrecht,
...der vermelding van „damcursus”.
...bent dan wel een paar lessen ach-
...maar komt u dan op een maandag-
...bond na half acht even naar de can-
...te. Dan staan de leden van de dam-
...club klaar om het voorafgaande met u
...oor te nemen. U behoeft dan echt niet
...ekt lid te worden en later ook niet,
...ar misschien zult u zich zo' voor het
...mpspel gaan interesseren dat u graag
...e week uw krachten wilt meten.

...kxes en tot ziens op de damclub.

Muziek- vereniging Excelsior

... maandag 21 september hield
... Excelsior haar jaarlijkse ledenvergade-
...g.

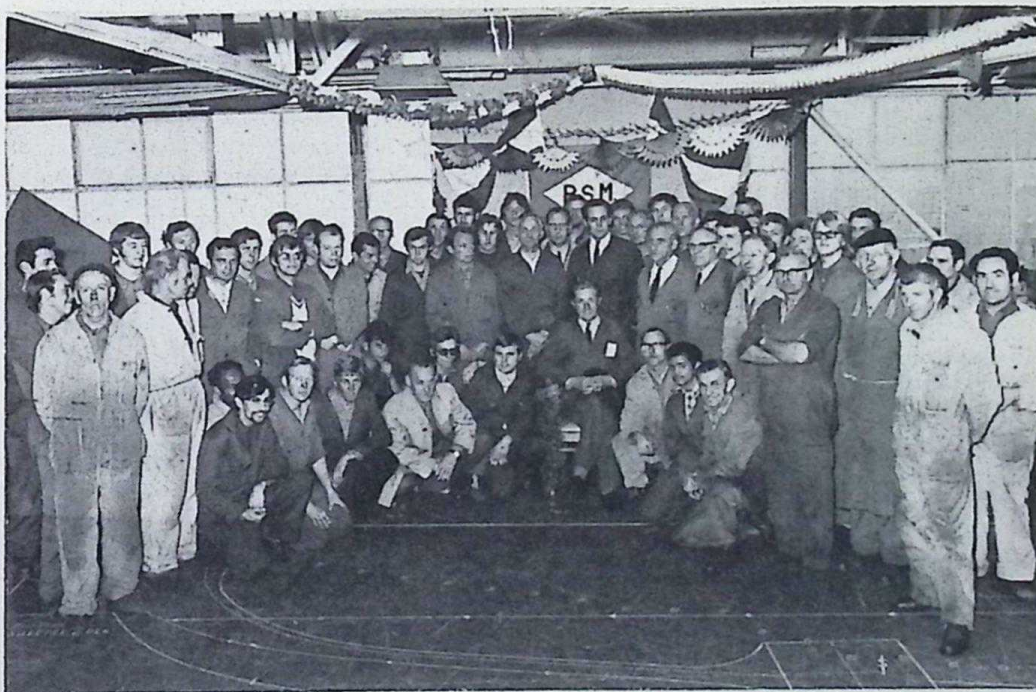
...erbij vond een bestuurswijziging
... plaats, zodat het bestuur thans als
... volgt is samengesteld:

Kool, voorzitter
M. du Pree, secretaris
van Gameren, penningmeester
J. Donker, materiaal comm.
W. de Graaf, 2e voorzitter
v. d. Graaf, 2e secretaris
C. Brandt, 2e penningmeester

...ze harmonie-afdeling kan nog
...eids nieuwe leden gebruiken. Op
...na alle soorten blaasinstrumenten
...n nog wel iemand geplaatst worden.
...wekelijkse repetitie is op donder-
...gavond van half acht tot half tien.
...aangstellenden zijn van harte wel-
...men, en diegenen die over één en
...deur wat meer willen weten, kunnen
...ch tot bovenstaande bestuursleden
...naden.

“Twee „oude getrouwen” gingen met pensioen

Op maandagmorgen 26 oktober 1970 namen twee bijzonder trouwe Boele-medewerkers afscheid van ons bedrijf tijdens een samenzijn in de directiekamer. 't Waren de heren A. de Jong (baas scheepsbouwloods) en A. Rijdsdijk, bankwerker. Baas de Jong had 14 dagen tevoren al afscheid genomen van zijn collega's, waardoor we nu in staat zijn daaraan aandacht te besteden. Op het afscheid van de heer Rijdsdijk komen we in de volgende uitgave terug.



Al die kerels uit de scheepsbouwloods, die op 13 oktober j.l. op de spantenvloer afscheid namen van baas Arie de Jong, voelden zich even klein, toen hun baas eventjes geen baas over zichzelf was.

Geen wonder. Na 46 dienstjaren, waarvan ruim 20 als baas in de scheepsbouwloods, afscheid te nemen van al die collega's, waarmee veel lief en leed in het werk werd gedeeld, is geen kleinigheid. Vooral niet als daarbij nog een hartelijke huldebetuiging vergezeld gaat. Mees Schop overhandigde hem namens de scheepsbouwloodsmensen een prachtig cadeau in de vorm van machinaal gereedschap. Baas v. d. Steen sprak hem eveneens toe en 's avonds in de kantine werd het door bedrijfsleider G. de Jong nog eens dunnetjes overgedaan.

Hoe baas De Jong er zelf over dacht? Wel, leest U zijn dichterlijke ontboezeming maar.

Er is een tijd van komen —
maar eens, dan is het — gaan.
't Kwam vlugger dan ik wel kon dromen,
nu, echt, verander ik van baan.

De werf, waar schepen kwamen —
gingen,
zeg ik vaarwel — de tijd is daar,
dat ruimte komt voor andere dingen
en alle werk bij „haar”!

Heb dank voor 't prettig samenwerken.
Uw steun bij tegenslag,
liet mij toch altijd merken —
't was goed bij jullie — elke dag.

Een handdruk en mijn beste wensen.
De veertiende staat voor de deur.
Misschien zegt U wel — scheeps-
bouwsmensen:
Daar gaat de „Ouwe zeur”.

Dinsdag — Bij Arie Kooy, beneden
zeg ik U, blij maar zacht:
vandaag ga ik naar huis, tevreden.
Mijn tijd bij Boele is volbracht.

A. de Jong

VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN DE ONDERNEMINGSRAAD

gehouden op vrijdag 18 september 1970

Aanwezig:

Voorzitter en leden van de Ondernemingsraad (met uitzondering van de heer L. Zeedijk, die met kennisgeving afwezig is).
G. J. Cieraad.
D. v. d. Velden, die de notulen verzorgt.

Agendapunt 1: Opening

De voorzitter opent de vergadering om 7.30 uur en heet de aanwezigen welkom.

Agendapunt 2:

Mededelingen van de voorzitter

a. Het bedrijf ontving de volgende nieuwe opdrachten:

Bno. 1041. Een gastanker voor buitenlandse rekening, afm. 55.90 x 50.15 x 10.- x 5.80 m. - 650 ton.

Bno. 1043. Een casco voor een kotter voor binnenlandse rekening, afm. 32.90 x 29.25 x 7.50 x 4.07 m.

b. *Mutaties*: per 1 oktober 1970 treedt in onze dienst als chef-inkoper de heer A. Bode, 52 jaar en op 19 oktober 1970 als bedrijfsleider nieuwbouw de heer P. J. H. de Knecht, 53 jaar.

Per 1 oktober 1970 wordt de heer G. J. Cieraad benoemd tot Hoofd Afdeling Personeelszaken van ons bedrijf. De heer Cieraad hoopt met steun van Directie, collega's en Ondernemingsraad zijn taak naar behoren te vervullen. De secretaris wenst namens de O.R. de heer Cieraad geluk met zijn benoeming en vindt dat de Directie een goede keus heeft gedaan.

De heren P. C. Boele, D. Bolderman, H. J. Breeman en G. de Jong zijn tot procuratiehouder van onze onderneming benoemd. Op een vraag uit de vergadering zet de voorzitter uiteen, wat deze procuratie voor betrokkenen en het bedrijf inhoudt.

c. De moeilijkheden van eind augustus/begin september 1970 komen ter sprake. Directie en staf waren zeer teleurgesteld door het feit, dat, nadat een regeling was getroffen, toch het werk werd neergelegd, zij het dan voor slechts enkele uren. De voorzitter bedankt de O.R.leden voor hun aandeel in het oplossen van de problemen. Gebleken is, dat het contact tussen O.R.leden en hun achterban nog niet is wat het zou moeten zijn. Getracht zal worden dit contact te verbeteren. In de cursus voor O.R.leden, welke verder in de vergadering nog ter sprake komt, zal ook aan dit punt de nodige aandacht worden besteed. De uitkering van f 400,— betekent voor ons bedrijf een zware „aderlating”, waardoor het uiteindelijke financiële resultaat ernstig beïnvloed zal worden. Zij betekent tevens een onverwachte ernstige aanslag op de liquiditeit van het bedrijf. Extra crediet moest aan onze bank worden aangevraagd. De voorzitter doet een ernstig beroep op alle medewerkers om en door een versteviging van de samenwerking en door opvoering van de productiviteit alles in het werk te stellen om de gevolgen van

deze zware extra lasten te helpen opvangen.

Ook van de zijde van het bedrijf zal alles worden gedaan. Maatregelen zullen worden getroffen om de beschikbare werktijd beter te benutten. Hier en daar kan dit tot een verscherping van bepaalde regels leiden.

Bij met het personeel gevoerde besprekingen is gebleken, dat velen een totaal onjuist beeld hebben van het rendement van onze onderneming. Teneinde deze verkeerde indrukken weg te nemen zal getracht worden bij een volgend jaarverslag nog meer openheid van zaken te geven en de O.R. een zodanig financieel overzicht te geven, dat de leden hierover ook met de overige medewerkers kunnen spreken. Mede hierdoor wordt gehoopt tegemoet te komen aan het bezwaar dat nog een zekere afstand bestaat tussen de O.R.leden en een gedeelte van hun collega's.

De secretaris merkt op, dat we in de laatste dagen van augustus en de eerste dagen van september allemaal onder een zekere spanning hebben geleefd. We zijn er dicht door tot elkaar gekomen, hebben elkaar beter leren kennen. Hij spreekt zijn waardering uit voor de houding die de jeugdige medewerkers hebben aangenomen tijdens de besprekingen op 2 september 1970.

De collega's verwijten de O.R.leden wel eens dat ze zo weinig horen en sommige dingen pas later vernemen. De secretaris adviseert de voorzitter direct na de vergadering een kort verslag te publiceren. Dit voorstel wordt overgenomen. (Inmiddels is 's middags bij het beëindigen van de werktijd een kort verslag aan iedere medewerker uitgereikt).

Een suggestie om een proef te nemen met een openbare (althans voor onze medewerkers toegankelijke) Ondernemingsraad-vergadering wordt in overweging genomen.

d. Onderaannemers

De voorzitter merkt op dat ons bedrijf, in tegenstelling met de meeste grotere werven, praktisch „schoon” was van personeel van koppelbazen. Aan de in de C.A.O. neergelegde verplichting de O.R. periodiek op de hoogte te stellen van het aantal „vreemde werkers” en de voorwaarden waaronder deze werken, werd elke maand in de Kleine Commissie voldaan.

Inmiddels zijn maatregelen genomen om een aantal „vreemde werkers” waarvan we niet geheel zeker waren, alsnog te doen afvloeien.

Bij het uitbesteden van werk dat op ons terrein moet worden uitgevoerd of in regie dient te worden gedaan, zal nauwlettend worden toegezien, dat geen excessen zullen optreden. De heer J. Schop vormt in deze opzet het centrale punt. De voorzitter vraagt de O.R. leden (en met hen onze overige medewerkers) even-

eens attent te blijven en ongewenste situaties onmiddellijk te signaleren. Speciale aandacht zal moeten worden geschonken aan het eventueel gebruik maken van personeel van koppelbazen door overigens bonafide onderaannemers.

e. Spaanse medewerkers

De heren C. de Weerd en B. Luijke van afd. Pers. Zaken gaan eind van deze maand weer naar Spanje voor een nieuwe werving. De selectie zal nog worden verbeterd door de kandidaten ter plaatse een test te laten afnemen.

Het bedrijf zal trachten gebruik te gaan maken van een vooropleiding ter plaatse, welke in uitzicht gesteld is. Er loopt op het ogenblik nog een aanvraag voor 60 man. In overleg met O.R. en Vakbondbestuurders zal een nieuwe aanvraag voor nog 150 man worden ingediend. Maatregelen zullen worden getroffen om de logiesgelegenheid uit te breiden en de introductie en opleiding in ons bedrijf te verbeteren.

Een beroep wordt gedaan op onze Nederlandse medewerkers om toch vooral bereidheid te tonen met Spaanse medewerkers samen te werken.

De heer Cieraad gaf desgevraagd een uitvoerige toelichting over hoe de introductie van de Spanjaarden thans plaatsvindt. De voorzitter deelt in dit verband nog mede dat een opleiding voor koperslagers zal worden opgezet en een leermeester daarvoor zal worden aangezocht resp. aangetrokken. Door middel van deze opleiding hoopt het bedrijf in de toekomst ook deze afdeling blijvend van goede vaklieden te kunnen voorzien.

f. Financiële regeling militairen

Er is een nieuwe financiële regeling voor vergoeding aan dienstplichtige militairen uitgewerkt. De heer Cieraad gaf een overzicht van de verschillen met de huidige regeling.

De regeling zal in de Kleine Commissie verder worden besproken en in het Boele-Nieuws van november worden gepubliceerd. De regeling zal reeds van toepassing worden gebracht op de medewerkers die momenteel hun dienstplicht vervullen.

g. Reiskostenvergoeding

De regeling Vergoeding Reiskosten is nog niet geheel gereed, maar er wordt hard aan gewerkt.

h. Verkiezing Ondernemingsraad 1971

Bij het organiseren van de Verkiezing voor de nieuwe O.R. in 1971 zal rekening worden gehouden met de wijzigingen, welke het thans in behandeling zijnde nieuwe wetsontwerp voor de ondernemingsraden met zich zal brengen. Ook het eventueel „rouleren” van O.R.leden d.m.v. periodiek aftreden en tijdelijk niet meer herkiesbaar zijn, zal de aandacht hebben.

i. Jeugdcontactgroep

Door de jeugdige medewerkers is de wens naar voren gebracht om te komen tot in-

stelling van een jeugdcontactgroep.

Het bedrijf heeft inmiddels reeds een aantal informatie over dit onderwerp binnengekregen. Er blijft echter nog een aantal vragen open, o.a. tot welke leeftijd wordt een medewerker geacht „jeugdig” te zijn. Deze vraag hangt samen met de minimum leeftijd die straks zal gelden om lid te kunnen zijn van resp. kiesgerechtigd te zijn voor de O.R.

Overige vragen jeugdige medewerkers:

Vraag 1

Wanneer een loonsverhoging aan de orde is, welke in % van het loon wordt uitgedrukt, is het dan mogelijk deze voor de groep jeugdigen (resp. leerschool) uit te drukken in eenzelfde aantal centen per uur voor allen

Vraag 2

Kunnen de onderlinge verschillen in uurloon bij de jeugdige medewerkers van dezelfde leeftijd vervallen

Antwoord: Het bestaande loonsysteem komt per 11 oktober a.s. te vervallen. Toekomstige verhogingen worden in het vervolg onmiddellijk in de schalen verwerkt, zodat iedereen direct kan zien wat de gevolgen ervan zijn. In de nieuwe salarissen vallen ongemotiveerde verschillen weg maar voor de jeugdige medewerkers van dezelfde leeftijd kunnen toch verschillen blijven bestaan, als gevolg van verschil in opleiding en verschil in beoordeling. Zie hiervoor verder het oktobernummer van het Boele-nieuws.

j. Cursussen voor O.R. leden

Op 3 november a.s. vangt een tweetal cursussen voor O.R.leden aan. Doel: de O.R.leden te trainen in besprekingstechniek en ze daardoor tot nog betere gesprekspartners te maken en ze verder voor te bereiden op betere communicatie met hun collega's. Er is bij deze cursussen gelegenheid van deelname voor een 7-tal andere medewerkers, die veel belangstelling in het O.R.werk stellen. Tezelfdertijd starten cursussen, waarin dezelfde stof gegeven wordt, voor bazen en andere leidinggevendenden. De vraag of ook jeugdige medewerkers kunnen worden ingedeeld zal nader worden bezien.

k. Deltawerken

Met alle mogelijke middelen (televisie, radio, pers en besprekingen met leden van de Vaste Tweede Kamercommissie voor de Deltawerken) werd door de betrokken werven gezamenlijk actie gevoerd om het Ontwerp Deltaschadewet in het voordeel van de werven gewijzigd te krijgen. Helemaal werd de hoop, dat de kamerleden de door de werven voorgestelde amendementen zouden indienen, de bodem ingeslagen. Nadat Minister Bakker (Verkeer en Waterstaat) de betreffende leden had laten weten, dat hij deze amendementen niet zou aanvaarden, hebben de kamerleden met weinig overtuiging het standpunt van de werven verdedigd. Alle aanpassingskosten, die meer dan 70% (mogelijk 64%) van de gemiddelde winst, vóór aftrek van belastingen nota bene, der afgelopen 5 jaren belopen, komen dus voor rekening van het bedrijf. Voor ons bedrijf houdt dit in, dat zo goed als geen vergoeding zal worden ontvangen.

Het blijft een grove onbillijkheid dat de werven die de laatste jaren verlies geleden hebben, alles of althans een groot percen-

tage vergoed krijgen en zij die wel winst maken alles of een groot deel zelf moeten betalen.

De voorzitter geeft nog een toelichting op de z.g. fasenverschuiving die bij hoogwater gaat optreden. Aan het verzoek van de O.R. om over de gevolgen van de Deltawerken voor ons bedrijf een nadere uitleg te geven, zal worden voldaan. De heer Breeman zal hiervoor worden gevraagd.

l. Willemstunnel

Gelukkig hadden de bemoeienissen van het bedrijf t.a.v. de Willemstunnel (de verkeerstunnel onder de Nieuwe Maas ter plaatse van de huidige Willemsbrug) beter resultaat. De gegarandeerde vrije doorvaartdiepte ter plaatse blijft minimum 8 m.-NAP. Het bedrijf blijft erop aandringen dat de t.z.t. aan te leggen spoorwegtunnel op dezelfde diepte komt te liggen.

m. Was- en kleedgelegenheden

Een plan voor verbetering van de was- en kleedgelegenheden wordt nog nader uitgewerkt. Het ligt in de bedoeling dit plan in etappes uit te voeren. Een aanvang zal reeds worden gemaakt met de verbetering van de bestaande toiletten. De nieuwe urinoirs bij dok 2 voldoen goed. Ook elders op het terrein zullen urinoirs van dezelfde soort worden geplaatst.

Agendapunt 3:

Notulen O.R. vergadering van 29 juni 1970

Slechts 2 punten worden nader toegelicht: 1. Er is een overwerkvergunning aangevraagd voor

CO no. 8060 (2 achterstevens) voor 15 medewerkers en Bno. 1043 (kotter) voor eveneens 15 medewerkers.

2. Periodieke keuringen

Op maandag 5 en dinsdag 6 oktober zal het gehele personeel worden doorgelicht in een auto en met apparatuur van het Centraal Bureau voor Keuringen op Medisch en Hygiënisch gebied uit Den Haag. De auto komt te staan op het terrein voor de kop van de nieuwbouwhelling. Het doorlichten geschiedt in een tempo van ± 150 à 160 man per uur. Men behoeft zich niet te verkleeden of gedeeltelijk te ontkleden. Metalen voorwerpen in kleding aan borstzijde (of metalen hangers e.d. bij de dames) moeten worden verwijderd. Iedere medewerker ontvangt een mededeling op welk tijdstip hij/zij bij de auto moet zijn. De chefs worden tijdig op de hoogte gesteld. De aangegeven tijdstippen moeten zorgvuldig worden aangehouden.

De notulen worden ongewijzigd goedgekeurd.

Eén der leden, die in de vergadering van 29-6-70 niet aanwezig kon zijn, maakte de opmerking dat de notulen van de O.R. vergadering van 18 maart onder agendapunt 7 niet volledig zijn geweest. Eén der leden heeft toen, bij de bespreking over de werktijdverkorting, het voorstel gelanceerd ook de werktijd van de huidige beambten te verkorten, bijvoorbeeld met 1/3 van het thans nog bestaande verschil.

Dit voorstel werd niet geaccepteerd. Wel werd van de zijde van de voorzitter de suggestie gedaan om nu per 1 juli 1970 de werktijd voor alle medewerkers te stellen op 42½ uur. Ook deze suggestie kon geen genade vinden.

Agendapunt 4:

De verslagen no. 44 en 45 van de Kleine Commissie-Vergaderingen werden goedgekeurd onder aantekening dat onder punt 10 van de rondvraag van verslag no. 45 niet bedoeld zijn was- en kleedgelegenheden maar de nachtkantine. Ten aanzien van de voorzieningen voor de nachtploeg wordt medegedeeld dat van de zijde van de Technische Dienst getracht zal worden tijdig op de hoogte te komen van wat er 's nachts nodig is. Meer contact met de bazen zal daartoe worden nagestreefd.

Agendapunt 5: Integratie

De O.R.leden hebben bij de agenda de tekst ontvangen voor een speciaal Boele-Nieuws nummer dat bijna geheel gewijd zal zijn aan het nieuwe salarissysteem dat op 11 oktober 1970 ingaat. Behalve enkele waardevolle „tips” voor kleine wijzigingen in de tekst (welke inmiddels zijn aangebracht) zijn er ook enkele opmerkingen en suggesties t.a.v. het salarissysteem zelf.

- De O.R. gaat accoord met de in het systeem opgenomen en ook met de Vakverenigingen overeengekomen „vakvolwassenleeftijden”. Zij bevelen echter aan te bestuderen of die vakvolwassen leeftijd naar een jongere leeftijd kan worden teruggebracht. Men wijst o.a. op de grote vakbekwaamheid die de in ons bedrijf opgeleide medewerkers op vrij jeugdige leeftijd reeds bezitten. Dit onderwerp zal inderdaad nader worden bestudeerd.
- De O.R. dringt aan het tot op heden bestaande verschil in uurloon van 3 cent van timmerlieden en electr. lassers t.o.v. het toploon van andere vakken, in het nieuwe systeem te laten vervallen.
- In een bespreking over het nieuwe salarissysteem met de bazen is een verschil in opvatting over de te volgen procedure bij promotie van de ene salarisgroep naar een volgende naar voren gekomen. Bedrijfsleiding en Personeelszaken zullen dit probleem nog eens goed met de bazen bespreken.
- De gewijzigde functieomschrijvingen voor de huidige werkclassen (in het vervolg salarisgroepen te noemen) zijn nog niet gereed. De vergadering doet nog enkele suggesties, waarmede zo mogelijk rekening zal worden gehouden. De voorzitter licht de historie van de werkclassificatie nog kort toe.
- De toelichting op het nieuwe salarissysteem zal ook in het Spaans worden vertaald en op 23 oktober a.s. aan onze Spaanse medewerkers worden verstrekt.
- Het bedrijf verleent alle mogelijke medewerking bij het verkrijgen van een bank-, spaarbank- of girorekening. De banken zelf verstrekken daarna alle mogelijke informatie over het gebruik van die bankrekening.
- Voor de eerste 4-wekelijkse periode, waarover het nieuwe salaris „kaal” d.w.z. zonder extra's voor overwerk, nachttoeslagen enz. zal worden uitbetaald, zal aan degenen die vast in de nachtploeg werken, een voorschot worden verstrekt. Wie aan dit voorschot geen behoefte heeft, kan dit aan de afdeling Pers.Zaken opgeven.
- De huidige beambten zullen per 1 juli 1971 in het nieuwe salarissysteem worden ingeschaald. Eventueel hieruit voortvloeiende verhogingen zullen dan gelden met

terugwerkende kracht vanaf 1 januari 1971.

- i. Het invoeren van het nieuwe salarissysteem voor de werkklassen 1 t/m 6 per 11 oktober a.s. betekent nog niet dat per die datum de CAO-C ingevoerd wordt. Ontslagtermijnen e.d. blijven voor de werkklassen 1 t/m 6 dus voorlopig ongewijzigd.
- j. De integratie-kommissie resp. de O.R. zal worden ingelicht over het uiteindelijk resultaat van definitieve beoordelingen en inschalingen.
- k. Indien gewenst zullen de urespecificatie en de salarisspecificatie in het Boele-Nieuws van november nog nader worden toegelicht.
- l. Eind december 1970 zal evenals vorig jaar weer een gesprek plaatsvinden tussen afdelingschefs en beambten individueel. Gestreefd wordt naar het geven van gelijk afgestemde toelichtingen.
- m. Ten aanzien van de vermeende tekortdoening aan de beambten door het terugbrengen van de inhouding premie ziekte-wet van 2 naar 1% per 1 januari 1970 wordt verwezen naar de toelichting welke begin januari van dit jaar werd gegeven.

Agendapunt 6:

Vragen en antwoorden n.a.v. jaarverslag 1969

- a. De sekretaris wil later nog eens terugko-

men op het verslag van het Sociaal Fonds, hetgeen vanzelfsprekend mogelijk is.

- b. Nu blijktbaar op sociaal gebied een nauwere samenwerking met D. v. d. Wetering N.V. wordt nagestreefd, vraagt men zich af of het wenselijk is dat een vertegenwoordiger van het personeel van D. van de Wetering de O.R. vergaderingen bijwoont.
- c. Er wordt nog eens gewezen op de noodzaak tijdig te voorzien in de opvolgers van de bazen die de komende jaren met pensioen zullen gaan.
- d. De vraag over het beschikbaar stellen van uren voor O.R. werk aan de sekretaris komt wederom ter sprake, maar ook nu is nog geen bevredigende oplossing gevonden. Iets voor de ideeënbus?
- e. De vraag wordt gesteld of in W.A.O. gevallen nu inderdaad de regeling zó is dat het dienstverband na 2 resp. 3 jaar wordt verboden. Dit is inderdaad de bedoeling. Het is niet uitgesloten dat we ook hier uitzonderingsgevallen tegenkomen.
- f. Aanbevolen wordt in het personeels- of instructieboekje, dat t.z.t. zal uitkomen, ook het nodige over veiligheid op te nemen. Dit zal welhaast vanzelfsprekend gebeuren.
- g. De O.R. leden drukken bij monde van de sekretaris hun waardering uit voor de wijze waarop de vragen n.a.v. het O.R. verslag zijn beantwoord.

Agendapunt 7:

Snipperdagen 1971

Er zullen voor 1971 geen collectieve snipperdagen worden vastgesteld. In de K.K. vergadering van oktober zal een regeling voor de nachtploegen voor Kerstmis en Oud en Nieuw worden besproken.

Agendapunt 7:

Jeugdcontactraad:

werd behandeld bij agendapunt 2.

Agendapunt 8: Rondvraag

2 voorlieden, die wel beoordelingen hebben gemaakt, werden niet uitgenodigd bij de desbetreffende bazenbespreking. Helaas abusievelijk niet gebeurd.

Er wordt nog eens aangedrongen op een tijdige inzending van de verwarmingsafrekeningen van Kok-Beheer.

De koffieprijsen zijn aanmerkelijk gestegen. Aanbevolen wordt de vergoedingen voor koffie te herzien.

Aangedrongen wordt op een vaste regel voor het verstrekken van helmen aan bezoekers. Voor lassers bestaan er veiligheidshelmen gecombineerd met een laskap.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter deze vergadering om ± 12.20 uur, na nog medegedeeld te hebben, dat de volgende vergadering van de O.R. gehouden zal worden begin december 1970.

PERSONALIA

Jubilea

40 jaar:

12-12 J. W. IJsselstijn, materiaalsorteerder

25 jaar:

3-12 W. van Gent, begrotingscalculator

4-12 F. E. de Jong, elektrisch lasser

10-12 J. Kol, ijzerwerker

17-12 C. P. van Weyen, bankwerkersbaas

In dienst getreden zijn:

14- 9 J. Araujo Ballesteros, elektrisch lasser

J. J. J. Heffels, elektrisch lasser

L. Speelman, stoomkraanmachinist

16- 9 E. Garcia Doval, hellingbediende

18- 9 J. J. Alonso Ponce, bankwerker

21- 9 J. Hetem, aanpikker/transporteur

22- 9 A. Martinez Hernandez, bankwerker

M. J. Brennan, hellingbediende

W. C. Clarke, hellingbediende

W. C. Meehan, hellingbediende

25- 9 J. Alonso Ramirez, brander

28- 9 D. E. D. R. Peelen, hellingsschipper

A. Tuitel, aanbouwer

1-10 A. Th. Stoker, machinaal bewerker

H. de Groot, machinaal brander

G. v. d. Pluijm, hellingsschipper

H. G. Keuls, bedrijfsarts

A. Bode, chef inkoop

2-10 M. Ortiz Vega, elektrisch lasser

J. Ocaña Lozano, transporteur

E. Martinez Quintana, gutser

F. Ruiz Lopez, transporteur

R. Gomez Rubio, hulp-ijzerwerker

P. Lainez Garcia, elektrisch lasser

De dienst verlaten hebben:

11- 9 R. D. C. de Keizer, medewerker rekeningenafdeling

14- 9 H. C. Th. Simonis, mallenmaker/afschrijver

15- 9 J. J. Perez Varo, hellingsschipper

18- 9 J. Paya Lopez, bankwerker

M. Ben Bouarfa, hulp-ijzerwerker

25- 9 G. Sniijders, torenkraandrijver

J. Kwint, hellingsschipper

28- 9 F. Oneto Cordero, elektrisch lasser

30- 9 Mevr. W. v. d. Graaff-Huizer,

medewerkster inkoop-afdeling

Mevr. C. v.d. Spuy-Haalboom,

typiste bedrijfskantoor

G. P. Verbaas, ijzerwerker

J. G. Janssen, hellingsschipper

J. A. Blom, praktikant werktuigbouw

L. J. Wassen, elektrisch lasser

5-10 J. Pos Torres, kraanmachinist

E. Martinez-Saiz, hulp-bankwerker

9-10 H. Koerts, elektrisch lasser

13-10 M. Fernandez-Vecino, elektrisch lasser

Geboren:

11- 9 Dirk, zoon van de heer en mevrouw Siertsema-Bernardus

12- 9 Bianca Angelina Natasja Belinda,

dochter van de heer en mevrouw Karreman-Hartjes

15- 9 Ronald Robert, zoon van de heer en mevrouw Saunders-Jansen

18- 9 Francisco Javier, zoon van de heer en mevrouw Bermudez-Rodriguez

22- 9 Aldo-Alexander-Emanuel; Daniëlle Bajoura Nicoletta, zoon en dochter van de heer en mevrouw De Winter-Saris

Liana Tamara Krishna, dochter van de heer en mevrouw Van Hoorn-Pol

26- 9 Meriam en Diana, dochters van de heer en mevrouw Koster-van Raak

2-10 Myriam Anna Maria, dochter van de heer en mevrouw Brouwers-de Bruyn

3-10 Willem, zoon van de heer en mevrouw Aupperlee-v. d. Linden

Rudolf Otto Nicolaas, zoon van de heer en mevrouw De Grave-Hogesteeger

6-10 Sylvia, dochter van de heer en mevrouw De Graaf-Peen

9-10 Teuntje Arina, dochter van de heer en mevrouw Donker-Huizer

Gehuwd zijn:

10- 9 De heer P. Bouman met Mej. B. E. van Bockhove

20- 9 De heer G. Roman-Fuentes met Mej. C. Santos-Mateos

2-10 De heer J. v. d. Ven met Mej. J. Verbaas

IN MEMORIAM

Na een smartelijke ziekte overleed op 11 september 1970

Jacob Jan Onderdelinden,

die van 2 januari 1924 tot 11 september 1970 in dienst van ons bedrijf is geweest als electriciën.

Wij gedenken hem als een toegewijd medewerker van ons bedrijf en wensen zijn familie de kracht toe om dit verlies te kunnen dragen.