

m.s. „BOELE 1974”



1975



# Boele-nieuws

DECEMBER 1974 No. 179



## Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven  
en Machinefabriek B.V.  
Bolnes**

**D. v. d. Wetering B.V.  
Rotterdam en**

**Scheepsreparatiebedrijf  
de Jong B.V.  
Schiedam**

### Hoofdredakteur:

J. G. van Beek

Telefoon Rotterdam 010-134862

Telefoon Ridderkerk 01804- 13422  
toestel 290

### Redaktiekommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel

E. H. Koch

Ir. M. J. v. d. Wal

A. C. v. d. Wouden

Kopij inleveren voor de 15e van elke maand

Het volgende nummer verschijnt in de eerste week van februari 1975.

---

### BIJ DE VOORPLAAT:

Weer is een jaar voorbijgegaan.  
Wat zal 1975 brengen?

---

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk:

*Benedictus - N.D.U. - Rotterdam*



# Veranderingen

Traditiegetrouw betekent de jaarwisseling een periode van bezinning op het achterliggende jaar. Voor de één een vluchtige terugblik, voor de ander een diep wezenlijk besef van wat er in het afgelopen jaar is gebeurd. Wij laten onze gedachten gaan naar hen die ons dit jaar zijn ontvallen. Met veel respect gedenken wij onze overleden medewerkers en oud-medewerkers.

Bij zo'n terugblik bespeurt een ieder de grote veranderingen. Ons leven en alles wat zich daar in afspeelt aan vreugde en verdriet, aan voorspoed en tegenspoed, aan florissante gebeurtenissen en moeilijkheden, ondergaat voortdurend veranderingen. Voor jonge mensen, die hun maatschappelijk leven zien in het perspectief van een open toekomst, heeft verandering in de regel positieve inhoud. Voor hen doet verandering leven. Voor de ouderen, die een steeds groter deel van hun leven achter zich zien liggen en voor wie het de voornaamste zorg is het goede te behouden, ziet verandering er meer dreigend dan belovend uit. Zij dragen door hun er-

varing een grotere last van verantwoording. Zij zien een verandering, die berust op ontevredenheid, niet altijd als een veelbelovende verbetering. Voor hen geldt wat de wijsgeer Plato zei: Als de mens matig is en tevreden, zal de ouderdom hem niet zwaar vallen. Is de mens dat echter niet, dan wordt zelfs de jeugd hem tot last.

Er zijn onder hen, die veranderingen wensen, vele goede idealisten, maar ook idealisten, die de mensheid willen redden, terwijl zij zelf geen hand uitsteken om één enkel mens te redden. Voor deze idealisten moeten wij oppassen. Zij leven van statistieken. Men zegt hun: een mens heeft honger en moet gevoed worden. Zij antwoorden terecht: de helft van de mensheid heeft honger, daaraan moeten wij denken. Maar ondertussen sterft de man die honger heeft.

Ook ons bedrijf heeft het afgelopen jaar veranderingen gekend. Wij kunnen hierbij bijvoorbeeld denken aan de in juli ingevoerde werktijdverkorting, aan

de nieuwe Engelse medewerkers, aan de overname van het aan ons bedrijf grenzende terrein van Kemper, aan de overname van het scheepsreparatiebedrijf van A. de Jong B.V. te Schiedam, en aan de recente ingebruikneming van dok III.

Wij zien dat de laatste tijd de veranderingsprocessen een versnelling ondergaan, die haar weerga niet kent. Voor de regering bleek het noodzakelijk het in september geplande economische beleid al in november bij te stellen. Alles is voortdurend in beweging om aan de veranderende behoeften in de maatschappij te voldoen. Meer dan ooit is daarom verandering een voortdurende ervaring van bijna iedereen.

Welke veranderingen zal 1975 ons brengen? Hoe zullen wij die veranderingen ervaren en hoe reageren wij erop? Eind volgend jaar zullen wij weten hoe deze vragen te beantwoorden. Omdat U en ik het nu nog niet weten, kan ik U prettige Kerstdagen en een voorspoedig 1975 toewensen.

G. J. BOELE

# Cambios

Tradicionalmente significa la salida del año viejo y la entrada del año nuevo un período de reflexión sobre el año que queda detrás nuestro. Para unos solamente un fugaz vistazo retrospectivo, para otros una profunda noción de todo lo que en el año pasado ha tenido lugar. Nuestro pensamiento nos lleva hacia los que nos dejaron para siempre. Con todo respeto conmemoramos a nuestros productores y ex-productores.

Mirando hacia atrás todos vemos grandes cambios. Nuestra vida y todo aquello que en ella se desarrolla, sea alegría o tristeza, prosperidad o contrariedad, acontecimientos florecientes o bien dificultades, la vida experimenta continuamente cambios. Para la gente joven que ve su vida social en la perspectiva de un futuro abierto, tienen los cambios generalmente un contenido positivo. Para ellos cambiar es vivir. Para los mayores los que ven cada vez una parte mayor de su vida quedar detrás de ellos y para los que su mayor preocupación es mantener lo bueno, para éstos representa el cambio más bien una amenaza que una promesa. Llevan consigo, debido a su experiencia, una carga de res-

ponsabilidad. Estos no ven siempre un cambio, basado en insatisfacción, como una mejora prometedor. Para ellos vale lo que dijo el filósofo Platón: Si el hombre es sobrio y contento, no le resultará pesada la vejez. Pero si (al contrario) no lo fuera, le resultará pesada hasta la juventud.

Entre aquellos que desean cambios hay muchos idealistas buenos, pero también los hay que quieren salvar a la humanidad mientras que ellos mismos no se molestan ni lo más mínimo para salvar a un sólo ser humano. Con esta clase de idealistas tenemos que tener cuidado. Estos viven de estadísticas. Se les dice: un hombre tiene hambre, tiene que ser alimentado. A lo que, con razón, contestan: La mitad de la humanidad tiene hambre, en eso debemos pensar. Pero olvidan que mientras tanto perece el hombre que tiene hambre.

Nuestra empresa ha conocido también cambios en el año transcurrido. Pudiendo pensar ejemplo en el acortamiento del tiempo laboral introducido en julio, en los nuevos productores ingleses, en el traspaso del terreno de „Kemper” que linda

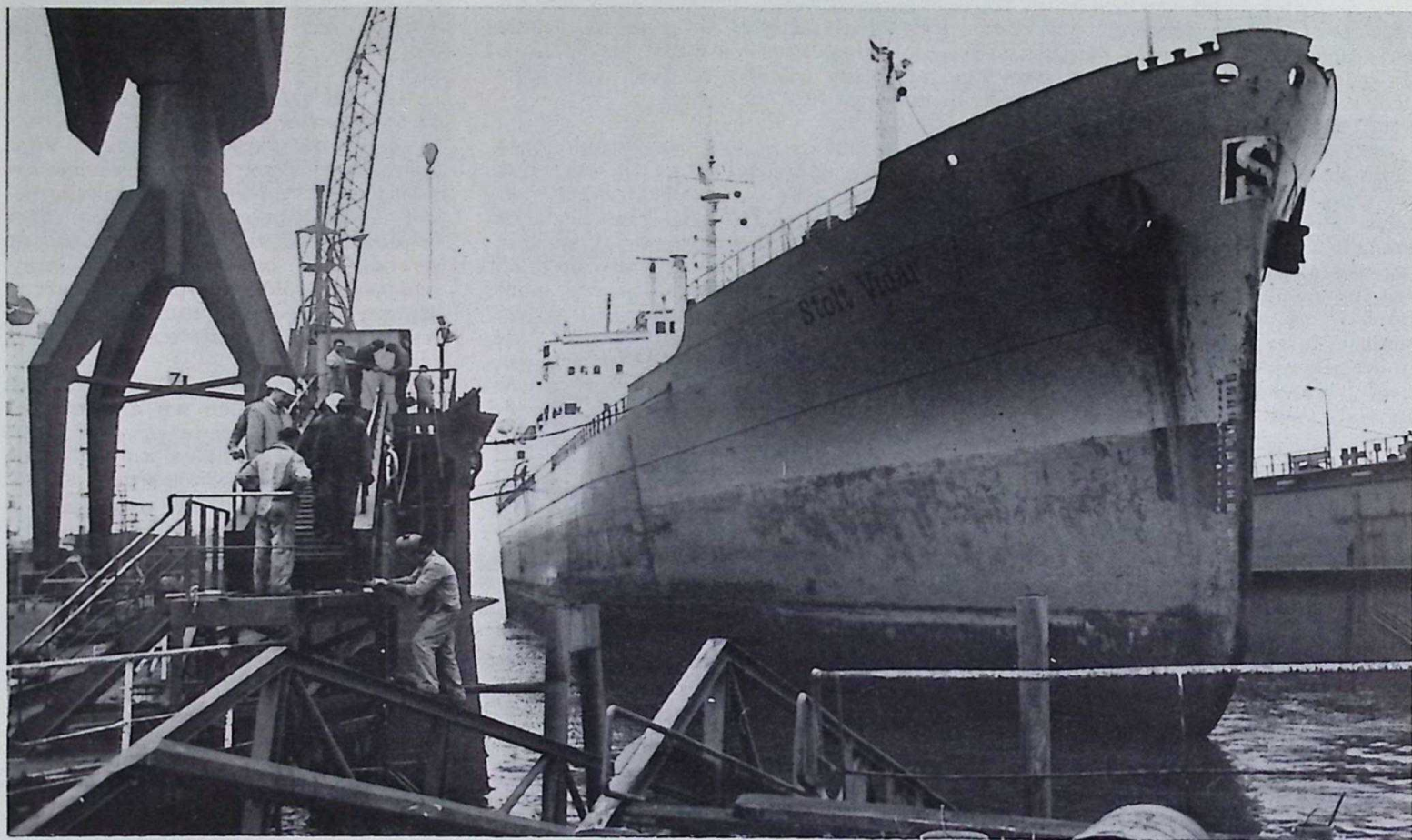
a nuestra empresa, en el traspaso de la empresa de reparaciones navieras de „A. de Jong B.V.” en Schiedam y en el recientemente puesto en funcionamiento dock III.

Vemos que últimamente los procesos de cambio experimentan un incomparable aceleramiento. Para el gobierno resultó ser necesario ajustar ya en noviembre el proyecto económico planeado en septiembre. Continuamente se encuentra todo en movimiento para poder satisfacer las exigencias cambiadas en la sociedad. Más que nunca es por lo tanto cambio una constante experiencia de casi todos.

Qué nos traerá de cambios 1975? Cómo experimentaremos esos cambios y cómo será nuestra reacción con respecto a ellos? A fines del próximo año sabremos de qué modo contestar a estas preguntas. Como usted y yo ahora todavía no lo sabemos, puedo desearle felices Pascuas de Navidad y un próximo 1975.

G. J. BOELE

# De laatste klapstukken van 1974



## Dok III

Dok II heeft een verdrietig jaareinde. Vijf jaar lang heeft zij op haar Oostelijke ligplaats tot ieders tevredenheid haar diensten aan bedrijf en klant verleend en nou dit.

Zij heeft haar plaats af moeten staan aan dat veel grotere dok III. Dat was voor haar een grote afgang. Het ergste is echter, dat haar vóór het einde van het jaar een andere ligplaats was toegezegd in Schiedam, bij Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. een dochter van Boele. Maar om één of andere reden schijnen er nog een aantal moeilijkheden op dat punt uit de weg geruimd te moeten worden, waardoor Dok II gedoemd werd om de bui af te wachten op het oude plaatsje van dok III.

Pijnlijke zaak, want met lede ogen moest ze toezien hoe op 21 november 1974 Dok III langzaam afzonk, hoe de „Stolt Vidar” binnen haar wanden voer en hoe het verwaande nieuwe dok triomfantelijk weer met dat grote schip naar

boven kwam. Daarmee was de eerste dokking een feit.

Gelukkig heeft dok II niet kunnen zien hoe daarna kapitein, stuurman en inspecteur van de „Stolt Vidar” gnuivend in de directiekamer zaten om een paar prachtige schilderstukken van de Rot-

*De eerste klant voor dok III.*

terdamse haven in ontvangst te nemen.

Om het leed van dok II te verzachten is besloten om er zolang nog maar een schip in te zetten. Welk? Dat vindt u onder het hoofd baggermaterieel.

## Diploma-uitreiking

Zoals U elders in deze uitgave kunt lezen, heeft van 13 t/m 15 november 1974 de jaarlijkse diploma-uitreiking plaats gevonden, die — traditiegetrouw — afgesloten werd met een feestavond.

Datgene van het hele gebeuren, wat we zelf in handen hadden, is uitstekend verlopen, maar helaas, het onderdeel, waarbij we afhankelijk waren van de prestaties van derden, was ver beneden de maat.

We betreuren dit ten zeerste. Weliswaar was de kwaliteit van het bestelde programma van tevoren onderzocht, maar al spoedig bleek, dat het programma in sterke mate afweek van het afgesprokene. Met het resultaat, dat het publiek onthaald werd op een aantal vulgaire grofheden en banaliteiten, die onwaardig waren en totaal ongeschikt voor een feestavond ter gelegenheid van zo'n belangrijk feit als de bekroning op een periode van studie en werken.

Wij bieden daarvoor graag onze excuses aan.

## „Ocean Builder I” ex „Santos”

Kraanschip no. 5 verkeert in het stadium van een vis, die van schubben en ingewanden ontdaan wordt.

Dat vieze karwei laten we aan anderen over, het bakken en braden doen we straks zelf. Sloper Frank Rijdsdijk heeft zich al goeddeels ontfermd over het grote obstakel aan dek, te weten de midscheepse akkomodatie en dan volgt de plundering van de machinekamer.

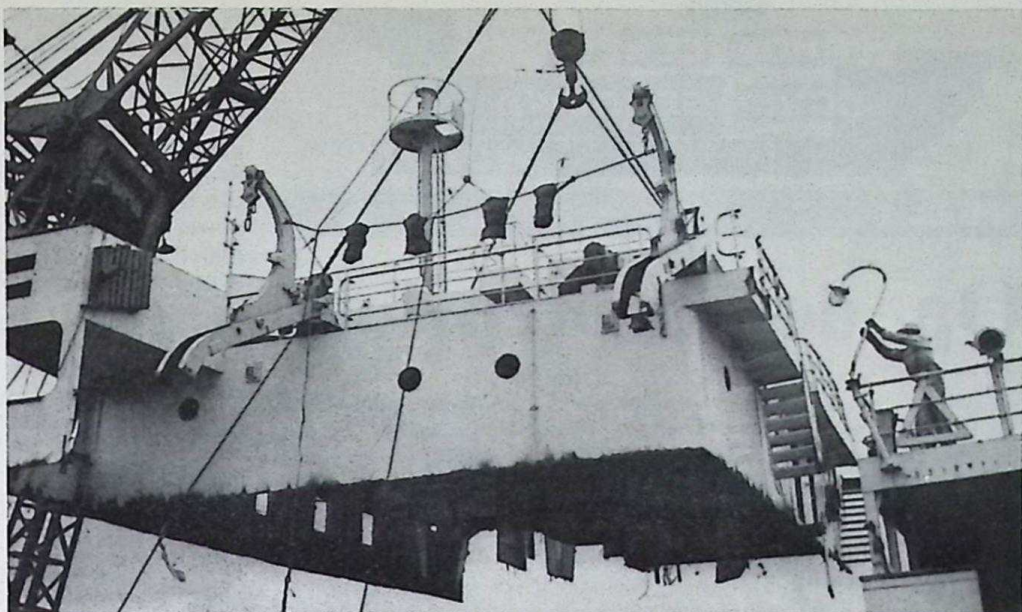
Het dek is grotendeels „schoongebrand”, de ruimschotten zijn verwijderd. Onze ijzerwerkers hebben de laadhoofden 3 en 4 gekombineerd tot één groot laadhoofd.

’t Is dus bijna allemaal sloopwerk tot nu toe, maar toch ligt er al nieuw staalwerk klaar om aan boord gebracht te worden. Het verschrikkelijk slechte weer van de laatste tijd heeft echter voor stagnatie gezorgd.

## „Blue Whale”

Met de „Blue Whale” — ons 4e kraanschip — verlopen de zaken, voor zover ons bekend, gunstig. Het schip is uit ons gezichtveld verdwenen, omdat ze eerst het dok in moest bij onze kollega’s van de R.D.M. Vervolgens doordroogde ze met glans de technische proeftocht en verdween andermaal in een R.D.M.-dok om de American Hoistkraan te ontvangen. Zo was de situatie op 26 november 1974. Het complete schip krijgt u in ons blad natuurlijk nog te zien.

*Beroving van een tweeling.*



„Zal ik een beetje bijlichten?” (Sloopwerkzaamheden „Ocean Builder I”).

## Baggermateriaal

Op dit gebied brachten de laatste maanden van 1974 veel werk. Allereerst de „Gravelines” van Zanen en Versoep, een zeegaande zuiger, bestaande uit twee aan elkaar gebouwde coasters. Door zijn breedte van 26½ m. kan deze zuiger niet gehellingd worden en daarom was ze één der eerste gegadigden voor dok III. In grote lijnen moeten de volgende werkzaamheden uitgevoerd worden: zuigbuis uitnemen en ombouwen/verlengen tot cutterladder, compleet met electromotor, tandwielkast en asleiding.

Verder het kotten van de cutterladder draaipunten, het gedeeltelijk samen bouwen en plaatsen van de cutterbok, het monteren van de spudpalen en het maken en aanbrengen van uitneembare „dummy’s” ter plaatse van de spudpaalnissen.

Een ander groot karwei is het vernieuwen van het dek van de „Cetus”, een zeegaande stenenstorter. Hiertoe is het nodig, dat de koperslagers en electriciens de gangen aan weerszijden ontdoen van pijpen en takels. Tijdens de demontage leek het wel een spaghetti-fabriek. De „Cetus” werd in dok II gezet.

Dan was er nog de „Sliedrecht 16”, welke zuiger we gereed moesten maken voor de Perzische Golf.



# HOE EEN SCHIP GEBOUWD WORDT

DEEL 1

## Op de spantenvloer

Laat de titel van deze vervolgserie U niet weerhouden om het stellige voornemen te koesteren de serie van A tot Z te lezen. U kunt allerlei redenen hebben om te denken, dat zo'n artikelenreeks niets voor u is. De administratieve man op kantoor, die zo technisch is als mijn klompen, denkt natuurlijk, dat dergelijke lektuur boven zijn a-technische pet gaat. Zo kunnen ook huisgenoten er over denken.

Maar het is juist niet onze bedoeling om u te vermoeden met hoogdravende, technische beschouwingen. We willen proberen om de scheepsbouw eenvoudig te benaderen door de bril van een leek.

Dat lijkt dan weer minder leuk voor de man, die er alles van afweet. Hij zal de serie hoogstens willen lezen om te kijken of er soms fouten instaan. Maar zelfs die technische scheepsbouwer weet niet alles. Wat weet hij van de zaken, die de jongens van de machinebouw bekokstoven? En wat weet die knappe machineman van scheepsbouw? O, zo!

Nee, 't zou best kunnen wezen, dat we met zijn allen een beetje wijzer gaan worden van deze lekenpraat over de scheepsbouw.

### Boele-kookboek

De aanleiding tot het maken van zo'n serie is het boeken van de opdracht tot het bouwen van het gasschip voor de Franse rederij Gazocean (bouwnummer 1055).

Al die pontons zijn wel aardig natuurlijk, maar lang niet „je dat” voor een scheepsbouwer. Want scheepsbouw is een mooi vak. En om dat nader te bekijken — aan de hand van die tanker — loont de moeite.

We starten ons verhaal op het punt, dat de opdracht getekend is. Wat aan het plaatsen van die simpele handtekening voorafgegaan is, is een geschiedenis op zichzelf en op het ogenblik niet aan de orde.

Ook laten we buiten beschouwing, wat op de tekenkamers is uitgedokterd. Niet, omdat het niet belangrijk genoeg is. Integendeel, de tekeningen, die afgeleverd worden, vormen de

handleiding voor het hele „gerecht”. Ja, zo zouden we het kunnen zeggen: het gerecht. Dan vormen de tekeningen het recept. Aan de hand van dat recept begint de grote kookpartij, waarvan velen een aandeel voor hun rekening nemen.

We richten onze schreden eerst naar de scheepsbouwloods en zien toevallig, dat een „twintig-tonner”, afgeladen met voor de 1055 bestemde platen, de loods uitkomt. Het zijn platen, die op maat zijn afgebrand of afgeknipt door de machinale bewerkers in de scheepsbouwloods. Vooraf moeten op die platen lijntjes gezet worden, waarlangs nauwkeurig geknipt of gebrand moet worden.

### Wie zijn die lijntrekkers?

Wel, de grootste lijntrekkers van Boele zitten bovenin de scheepsbouwloods. Maar niet in die ongunstige betekenis van het woord. Hier werken de mensen, die de recepten van tekenkamer in het groot uitwerken.

De gegevens, die tekenkamer scheepsbouw verstrekt, staan op de tekeningen uiteraard op sterk verkleinde schaal. Op de spantenvloer — zo heet deze verdieping van de scheepsbouwloods — worden de gegevens op ware grootte uitgezet.

Nu vraagt u natuurlijk direkt, waarom dat op ware grootte moet. Want — zo redeneert u — als een tekening schaal 1 op 100 is en er staat een lijn van 10 mm. op, dan is dat op ware grootte 100 x 10 mm. = 1000 mm. of 1 meter.

Juist, u hebt gelijk. Althans, als er alleen sprake zou zijn van rechte lijnen. Maar een schip heeft veel kromme lijnen. Midscheeps is het meestal recht werk, wat rechtstreeks van tekening gemaakt kan worden, maar het kromme werk, bij voor- en achterschip, dat levert de grootste moeilijkheden op en daarvoor is het absoluut noodzakelijk om de maten op de ware grootte uit te zetten.

Dat gebeurt op de spantenvloer.

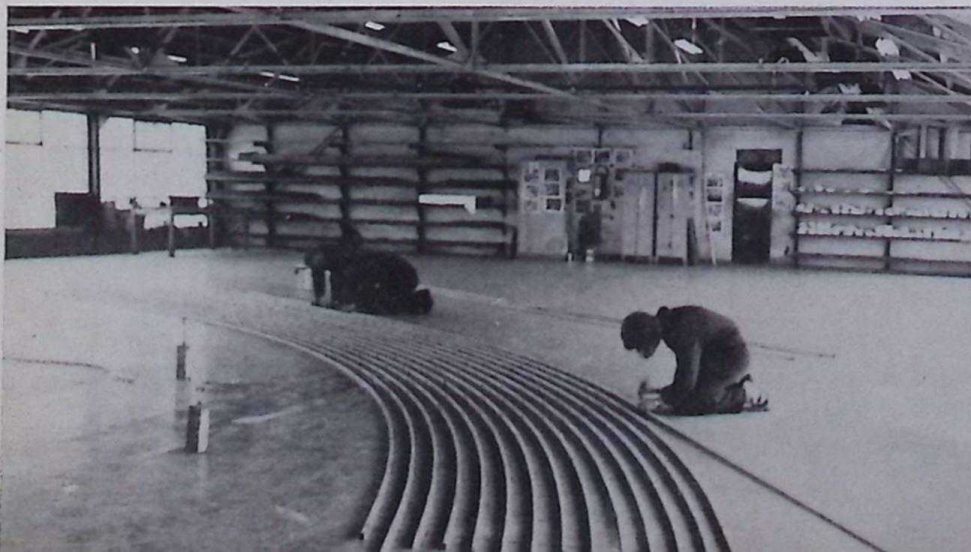
De lijnen worden in de vloer gekrast. Inkt of potlood kan niet gebruikt worden, want er wordt aldoor over de vloer gelopen. Inkrassen dus. Bij een volgend schip wordt de vloer weer netjes geplamuurd en geveerd en dan kan men weer naar hartelust gaan krassen.

Zoals gezegd, worden alleen die scheepsdelen op de vloer uitgezet, die krom lopen, dus voor- en achterschip. U kunt zich voorstellen dat het voorschip op een bepaald punt in het rechte scheepsgedeelte overgaat. Dat is op het breedste punt van het schip. Dat geldt natuurlijk ook voor het achterschip. De tekening, waarop u het schip op het breedste punt doorsneden ziet, heet grootspanttekening. Een eenvoudig voorbeeld van een grootspanttekening is tekening 1.

Maar nu het moeilijke bochtenwerk.

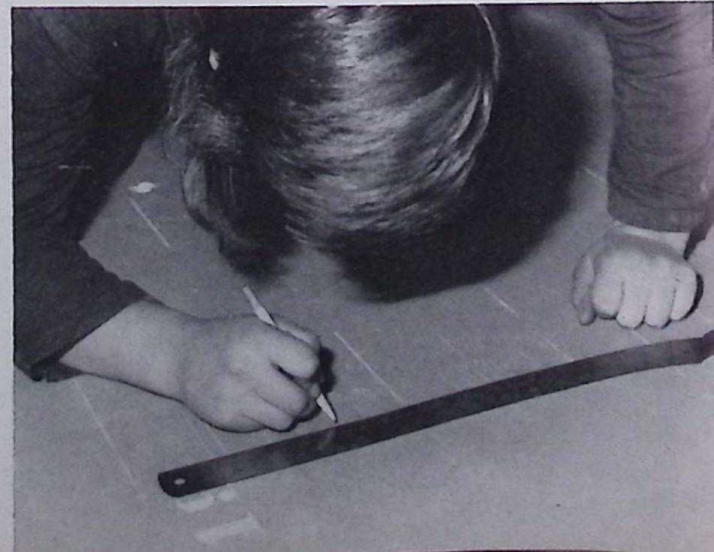
Het is niet nodig om het gehele voorschip en het gehele achterschip op de vloer te zetten. Eén helft is genoeg, want de linker- en rechterhelft zijn aan elkaar gelijk. Gemakshalve wordt één helft achterschip en één helft voorschip tegen

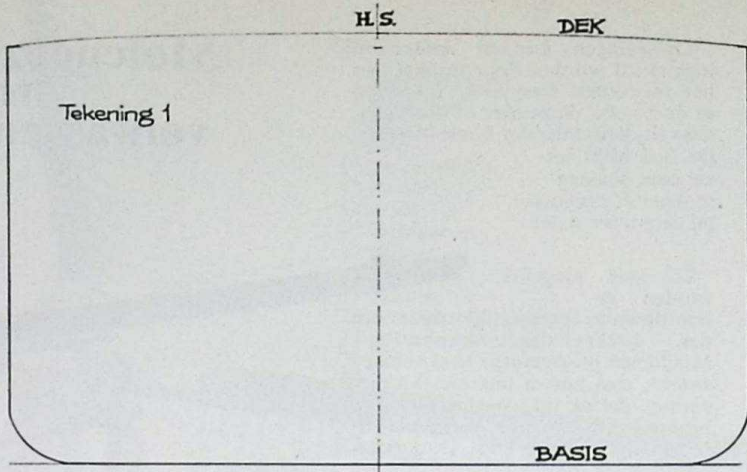
Het uitstroken van spantvormen.



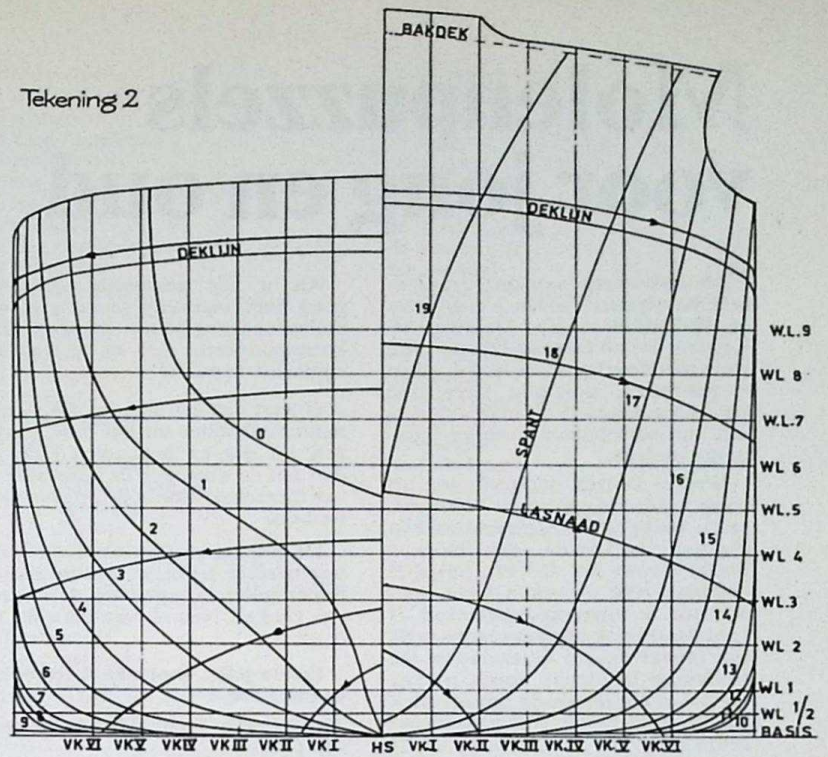
Het uitzetten van de gegevens van de spantenlijst.

(A. v.d. Padt)





Tekening 2



elkaar gezet. Kijk maar op tekening 2, die nu verder als onze leidraad dient.

Als we vroeger op school tekenles hadden, moesten we wel eens een figuur tekenen. Een ster bijvoorbeeld. De meester leerde ons dan met hulplijntjes te werken. „Erg dun, jongens”, zei hij dan, „de hoofdlijnen komen later”.

Onze afschrijvers op de vloer moeten ook met hulplijnen werken. Die hulplijnen hebben namen:

#### 1. basislijn.

Dat is duidelijk. Het is de onderste lijn, van waaruit alle andere lijnen-afgeleid worden. Het is de eerste lijn, die op de vloer gezet wordt.

#### 2. Hartschip.

De hartschiplijn staat in het midden loodrecht op de basislijn. Rechts van deze lijn worden de lijnen van het voorschip uitgezet, links die van het achterschip.

#### 3. zijlijnen.

De twee verticale lijnen aan de zijden, die de totale breedte van het schip aangeven.

#### 4. waterlijnen

Dat zijn hulplijnen, die evenwijdig met de basislijn lopen. Ze staan op bepaalde afstanden van elkaar, afhankelijk van de vorm van het schip. De waterlijnen worden genummerd met de hoogte in millimeters uit de basislijn. Waterlijn 300 ligt dus 300 mm. boven de basis. Waterlijn wordt altijd afgekort met W.L.

#### 5. Vertikalen.

De lijnen, die evenwijdig lopen aan de hartschiplijn, ook weer op bepaalde gelijke afstanden van elkaar. De vertikalen worden genummerd met Romeinse cijfers. De eerste uit hartschip is vertikaal I, afgekort VK I, de tweede VK II enz.

Al deze hulplijnen vormen het raamwerk, waarin de spanten geprojecteerd, of, zo de scheepsbouwers zeggen, uitgestrookt moeten worden. Het geheel wordt dan ook spantenraam genoemd.

De spanten bepalen de vorm van het schip. Ze vormen als het ware de ribbenkast, waartegen de huidplaten bevestigd zijn.

Hoe worden de spanten nu in dit raamwerk gezet? Dat gaat zo. De tekenkamer levert een zogenaamde spantenlijst. De spanten zijn van achter- naar voorschip genummerd. Op de spantenlijst is van elke spant afleesbaar op welke punten hij de waterlijnen en vertikalen aansnijdt. Die punten worden in de vloer geprikt. Langs de punten wordt een gemakkelijk buigbare lat, de z.g.n. strooklat, gelegd. Langs deze bochtige „lineaal” wordt de lijn, oftewel de spantvorm ingekrast.

De strooklatten worden vastgezet met spijkers. Na het inkrassen worden ze weer verwijderd.

Ook de lasnaden van de huidplaten, die tegen de spanten aankomen, worden op de spantenvloer geschrapt.

In wezen is de spantenvloer dus eigenlijk een tekening, die de werkelijke lijnen (spanten) aanschouwelijk voorstelt. Er is

Zie verder pagina 16

De strooklatten worden met spijkers vastgezet. (J. B. Rijkeboer)

... met een paar hamerklappen wordt de roe in de juiste vorm geslagen ... (C. de Ruiter)



# Molenpuzzels voor jong en oud

Als onderwerp voor onze traditionele Kerstpuzzel kozen we dit keer de Hollandse molen. De heer H. Kersten, die zo langzamerhand onze vaste medewerker in dit soort zaken is geworden, dokterde weer drie kruiswoordraadsels uit in de omtrekken van verschillende soorten Hollandse molens.

Welke soorten molens? Ja, die vraag is aan de oplosers. Wilt u nagaan, welke soorten molens in Nederland voorkomen, dan moet u Boele Nieuws no. 165 van juli 1973 nog maar eens opzoeken, want daarin staan ze uitvoerig beschreven. U kunt daarin ook nog eens lezen, welk een attractieve rol de molen in het Hollandse landschap speelt en hoe erg het zou zijn, als de molen geleidelijk uit dit mooie gezichtsveld zou verdwijnen.

De grote molen, waarin de puzzel voor volwassenen is verwerkt, is een molen, die door zijn bijzondere vorm een opvallende verschijning is. Hij stond (en staat) op plaatsen, waar veel gebouwd is.

Als u alle gevraagde woorden goed hebt ingevuld, moet u in de molenrondgang letters invullen, die korresponderen met de gevraagde cijfers uit de puzzel.

U leest dan een slagzin, die menig natuurliefhebber uit het hart gegrepen zal zijn en bovendien komt u dan aan de weet, hoe de benaming is van de molen, waarin de opgave verwerkt is.

De prijzen bestaan weer uit fraai opgemaakte artikelen, die meerdere luister zullen bijzetten aan de viering van Oud en Nieuw, want zo zien ze er uit:

**Eerste prijs:** feestpakket ter waarde van f 100.-.

**Tweede prijs:** feestpakket ter waarde van f 75.-.

**Derde prijs:** feestpakket ter waarde van f 50.-.

Bovendien zijn er nog vijf troostprijzen te weten een boekwerkje, dat de titel draagt: „De Hollandse Molen”.

## 6 tot en met 8 jaar

Op de eerste rij naar beneden lees je de naam van de molen.

- 1 baby-bedje
- 2 schrijfvloeistof
- 3 sappige vrucht
- 4 hap je mee
- 5 kijk je mee
- 6 schuifbak in kast
- 7 kwakende vogel
- 8 ruik je mee

Oplossingen kunnen uitsluitend ingeleverd worden door middel van het ingesloten formulier. Inleveren in de bus bij de portier of opzenden naar de Redactie van Boele-Nieuws. De bus blijft tot en met dinsdagmorgen 31 december bij de portier staan.

Zo veel mogelijk worden de hoofdprijzen persoonlijk door één der direktieleden thuisbezorgd. Mocht een prijswinnaar heel ver weg wonen, dan zult u ons niet kwalijk nemen, dat de prijs op andere wijze bezorgd wordt, want ook direktie- en redactieleden zijn op Oudejaarsavond graag thuis.

Succes er mee!

## Molenpuzzels voor de jeugd

Hebben jullie verstand van molens, jongens en meisjes?

Nee? Niks erg hoor, want als je jullie puzzels goed oplost, weet je er in ieder geval een klein beetje van. Want de oplossing geeft aan, hoe de molen genoemd wordt, waarin de puzzel staat. En dat zul je dan zeker nooit meer vergeten.

't Zijn weer twee puzzels. Eén voor de kinderen van zes tot en met acht jaar en één voor de kinderen van 9 tot en met 12 jaar.

Natuurlijk kun je er weer prijzen mee winnen. We hebben geen prijzen uitgekozen, omdat we bang zijn, dat je een bepaald cadeautje al hebt. En dat zou niet leuk zijn natuurlijk.

Daarom hebben we gedacht om cadeaubonnen te nemen, dan kun je zelf uitzoeken wat je hebben wilt. De cadeaubonnen kunnen besteed worden bij de Jong's Bijenkorf. Lagendijk, Ridderkerk. Voor beide leeftijdsgroepen zijn de prijzen:

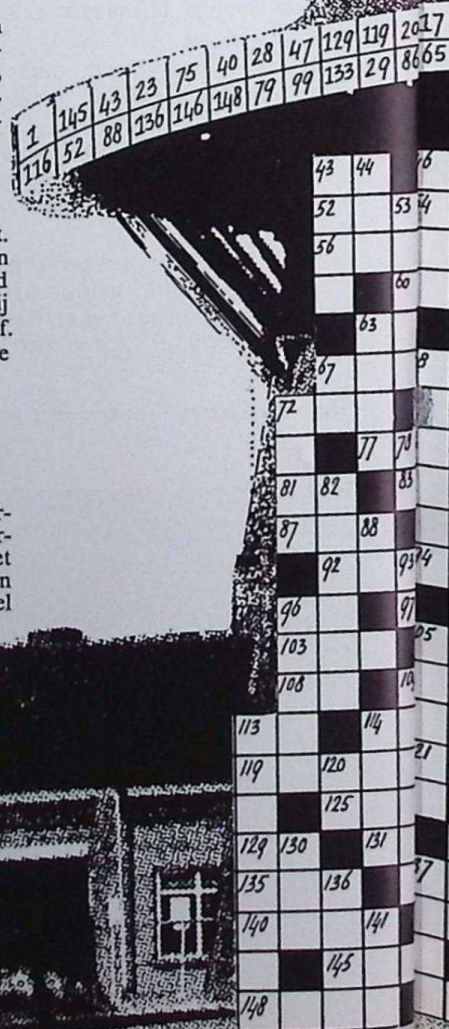
**1e prijs** cadeaubon van f 15.-

**2e prijs** cadeaubon van f 10.-

**3e prijs** cadeaubon van f 7,50

Oplossingen moeten op het formuliertje geschreven worden. Vergeet je naam en adres niet. Geef het formulier maar aan vader mee, dan kan hij het in de bus stoppen. Veel plezier er mee, hoor!

## Molenpuzzel voor volwassenen





**Horizontaal:**

- 1 gewoonrecht
- 4 grote beker
- 6 lol
- 9 gast
- 11 grootmoeder
- 12 wandelweg
- 13 uniek
- 15 Europeaan
- 17 zintuig
- 18 toespraak
- 19 oneven
- 20 pers. voornaamwoord
- 21 water in Friesland
- 22 zuster (afk.)

- 23 bijwoord van tijd
- 25 bergruimte
- 27 lor
- 28 landbouwwerktuig
- 30 wild zwijn
- 32 armee
- 34 vluchtige stof
- 35 voorzetsel
- 36 en dergelijke (afk.)
- 37 roede
- 39 de onbekende
- 40 motorraces Assen
- 41 laatste kwartier (afk.)
- 42 echtgenote
- 43 titel (afk.)
- 45 besteede weg
- 50 Ned. fabrikant (afk.)
- 52 gelofte
- 54 verharde huid
- 55 grote steen
- 56 tuingerei
- 58 zinkstuk

- 60 wegdoen voor geld
- 63 metaal
- 64 int. aanduiding windrichting
- 65 begrenzingsstreep
- 67 gewricht
- 68 vrucht
- 70 bijwoord
- 72 wetering
- 73 binnenland
- 75 lidwoord
- 77 wrede keizer
- 79 plaats in Noord Holland
- 81 Gedep. Staten (afk.)
- 83 beleid
- 85 raadgeving
- 86 pers. voornaamwoord
- 87 gravure
- 89 schermbloemige plant
- 91 voorzetsel
- 92 vreemde munt
- 94 bewerkte dierenhuid
- 95 stenen kruik
- 96 voormiddag (afk.)
- 97 insect
- 99 voorzetsel

- 100 muzieknoot
- 101 televisie (afk.)
- 103 scheepsvloer
- 104 Eng. hoofdstad
- 107 grondsoort
- 108 reg. reglement (afk.)
- 109 wortel
- 110 godheid
- 112 lager onderwijs (afk.)
- 113 voorzetsel
- 114 ten aanval zijn
- 117 extra werk (afk.)
- 119 filmtrofee
- 121 boom
- 122 voorzetsel
- 123 woede
- 125 grondvlak
- 127 snor
- 129 nikkel (afk.)
- 131 kinderspeelgoed
- 132 legsel kip
- 133 daktop
- 134 dominee (afk.)
- 135 schaakterm
- 137 riemsluiting
- 139 kledingstuk
- 140 palmsoort
- 142 hoeveelheid
- 144 kledingstuk
- 145 trop. ziekte
- 146 onderwereld
- 148 gast
- 149 deel van fietstrapper
- 150 misdadig

**Vertikaal:**

- 1 naar
- 2 waterstand
- 3 gezicht
- 4 hemelgesteente
- 5 bijbelgedeelte (afk.)
- 7 dominee in ruste (afk.)
- 8 onderdeel (toneel)
- 10 spinneweb
- 14 kloosterzuster
- 16 plaats in Gelderland
- 18 koor
- 20 godheid
- 22 oplopende deklijn langsscheeps
- 23 gehoororgaan
- 24 deel van voet
- 26 karakter
- 27 kledingstuk
- 29 gouverneur-generaal (afk.)
- 31 bevestigd
- 32 niet dapper
- 33 watervogel
- 35 vaartuig
- 38 bijwoord
- 39 achter
- 43 vruchtbaar makende stof
- 44 beroering
- 46 uit steenkool bereide stof
- 47 muzieknoot
- 48 bijwoord
- 49 dakbedekking (Ind.)
- 50 Nederland (afk.)
- 51 rechtop
- 53 bijb. naam
- 55 knaagdier
- 57 naaldboom
- 59 troefkaart
- 61 beklemming
- 62 gebergte in Rusland
- 63 getal
- 66 middag
- 67 Frans lidwoord
- 68 bot
- 69 snuit
- 71 pers. voornaamwoord
- 72 schouwburgplaats

- 73 Aziatisch land
- 74 kikkereitjes
- 76 ontkenning
- 78 voor de vuist (afk.)
- 80 en personne (afk.)
- 82 oceanschip
- 84 vervoermiddel
- 86 kledingstuk
- 88 senior (afk.)
- 90 vaandel
- 91 wintervoertuig
- 93 getijde
- 95 bolgewas
- 96 woonplaats
- 98 spoeden
- 100 lekkernijen eten
- 102 niet laat
- 105 walkant
- 106 kunstvezel
- 109 wachtwoord
- 111 nieuwe stijl (afk.)
- 113 bezichtigingsruimte
- 114 mestvocht
- 115 spil
- 116 modder
- 118 kind zonder ouders
- 120 centr. verw. (afk.)
- 124 voegwoord
- 126 lengtemaat
- 127 verpakkingsmateriaal
- 128 gevuld
- 130 Europeaan
- 132 telwoord
- 134 waterkering
- 136 nakomeling
- 137 goed gekookt
- 138 wandelplaats
- 139 vreemde munt
- 141 ontkenning
- 142 woonboot
- 143 Frans lidwoord
- 144 niet dik
- 147 Binnenl. Strijdkrachten (afk.)

**9 tot en met 12 jaar**

Op de derde rij naar beneden lees je de naam van de molen. Op de eerste rij ontstaat ook een woord.

- 1 geweerprojectiel
- 2 vooraan
- 3 katholiek
- 4 proost
- 5 op tijd
- 6 gespierd
- 7 melkklieren
- 8 zwaai
- 9 buitenste lijn voetbalveld
- 10 edelman
- 11 kennis vergaren



# Veler studie met succes bekroond



W. A. Lodder, beoefenaar der Lees, Schryv, Cyffer en Teikenkonst, ontvangt zijn diploma.

Diploma's uitreiken bij Boele is de laatste jaren geen fluitje van een cent. Het aantal geslaagden is zo groot geworden, dat de uitreikingsceremonie niet meer kan plaatsvinden tijdens de feestavond. Niet alleen het aantal geslaagden voor het Bemeteldiploma is groot, maar ook het aantal geslaagden voor andere cursussen neemt toe. En dat bijzonder verheugende verschijnsel noopte tot een andere gedragslijn. Het uitreikingsprotocol werd in moten gehakt. De moten waren afzonderlijke bijeenkomsten, waarbij alle geslaagden-groepen volledig aan hun trekken kwamen.

**Moot I** werd gevormd door de geslaagden van de Bemetel-opleidingen sectiebouw en afschrijven in de scheepsbouw, gecombineerd met de geslaagden van de N.I.L.-lasopleiding. Alg. bedrijfsleider, G. de Jong, die deze uitreiking kreeg toegewezen, begon zijn toespraak met een vergelijk te trekken tussen heden en verleden door een fragment voor te lezen uit een boekwerk van ± 1750, waarin o.m. staat, „dat een scheepsbouwmeester deugden en hoedanigheden behoort te hebben. Hij diend, behalven de Lees, Schryv, Cyffer en Teikenkonst., in syne jonkheid ook de Scheepstimmeringe geleerd, en selver geoeffent te hebben”.

Ruim twee eeuwen liggen tussen dit citaat uit de tijd van de houten scheepsbouw en de diploma-uitreiking van 13 november 1974. „In principe”, aldus de heer de Jong, „is er niets veranderd!”

Na dit pakkende betoog werden de volgende diploma's uitgereikt:

## Sectiebouw en afschrijven i/d Scheepsbouw

|                |                     |
|----------------|---------------------|
| J. K. Bakker   | W. A. Lodder        |
| H. P. Bruinsma | M. F. Punselie      |
| C. de Geus     | A. Schelling        |
| J. M. Jacobs   | L. Sintmaartensdijk |
| E. de Kruijff  | C. Vogelaar         |
| J. Kraak       |                     |

## N.I.L.-Gronddiploma

E. F. R. Fräser

## N.I.L. Getuigschrift Gevorderden i/h Booglassen

T. Hoogink M. A. Santos Crespo  
E. Perez Pose

**Moot II** speelde de volgende dag (donderdag 14 november 1974), eveneens in het Instruktielokaal Oost en ditmaal waren de „saldo-ontvangers” aan de beurt. Dat zijn de mannen, die het saldo van een spaarbankboekje uitbetaald kregen, omdat ze de 25-jarige leeftijd hadden bereikt en nog steeds in onze dienst zijn. (Voor iedere „behalter” van een Bemeteldiploma wordt een spaarboekje geopend met een bepaald bedrag. Elk jaar komt er een bedrag bij). Directeur G. J. Klomp, overhandigde de boekjes met een toepasselijke speech aan de heren:

J. Bartels W. J. v. Steenbergem

*Een scheepsbouwer (Fred Haaksema)...*



|                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| C. Koedoot         | W. J. Sterzenbach |
| W. H. v. d. Schoor | A. J. Stroomberg  |
| J. Sloof           | H. Vermeer        |

Nog dezelfde middag had in hetzelfde lokaal een derde bijeenkomst plaats met geslaagden voor H.T.S.- en M.T.S.-opleidingen.

Via een studiebeurs van ons bedrijf volgden de heren P. J. Broere, A. P. Burgel en G. L. Timmermans de dagopleiding voor scheepsbouwkunde aan de H.T.S. te Dordrecht. De heer P. Hoozee behaalde het H.T.S.-diploma werktuigbouwkunde, maar hij bereikte het via avondcursussen en dat gedurende een lange reeks van jaren.

De heren G. W. Dalm en M. T. van Dessel waren reeds bezitter van het M.T.S.-diploma werktuigbouw. Toen ze bij ons in dienst traden, volgden ze echter ook nog een 2-jarige aanvullende cursus van de M.T.S. voor het diploma scheepsbouwkunde en met succes!



*Samenkomst van H. en M.T.S.-ers.*



*Diplomaaltijd.*

Tenslotte de heren P. L. Hensen en J. Meyer, die aan de M.T.S. slaagden voor het diploma werktuigbouwkunde, een studie, die ze in de avonden volbrachten en waarvoor ze zich uiteraard veel moesten ontzeggen.

Adjunkt-direkteur A. Kuiper, die in zijn jeugd zelf driftig met het studiebijltje gehakt heeft, was de aangewezen man om deze knappe bollen de diploma's met een toespraakje te overhandigen.

Bijeenkomst vier, vond in zaal I van de kantine plaats en dit was de hoofdmoot. Het waren de jongeren, die in onze bedrijfsscholen gevormd werden tot vakman... „Maar”, zei direktor Joh. Boele, die deze bijeenkomst voor zijn rekening nam, „jongens, beschouw het behalen van het diploma — hoe goed op zichzelf ook — niet als een eindpunt, maar blijf je verder bekwanen. Daar zul je nooit spijt van krijgen”.

De leraren J. H. Bode (scheepsbouw), S. de Vogel (machinebouw), en G. de

Graaff (lassen) reikten na de toespraak van de heer Boele de volgende diploma's uit:

**Metaalbewerken in de scheepsbouw**

A. Aandeweg  
E. A. M. Brandt  
J. van Buren  
F. H. Haaksmā  
L. Hoogstad  
J. A. Maat  
J. T. Oosterhof  
W. Oosterom

**Metaalbewerken in de scheepsbouw + uitgebreid diploma**

J. M. Bronk  
W. Buitendijk  
J. J. Dorst  
C. van der Graaf

**Praktijkgetuigschrift Metaalbewerken in de scheepsbouw**

R. R. Lapré

**Machinebankwerken**

R. W. Dias  
E. W. Grauss  
P. Louter  
A. van Mullem  
K. Sloof  
H. Verheul

G. D. Verheij  
L. de Waard  
C. van der Werken  
A. P. v. Wingerden  
K. de Wit

**Machinebankwerken + uitgebreid diploma**

A. C. Blokland  
R. Heger  
J. Herrewijnen  
J. A. G. v. d. Linden  
L. Reijkerk

C. Lingen  
W. F. Rosenbrand  
R. de Vries  
A. P. v. Wingerden

In de bovenzaal van de kantine stonden inmiddels voor deze diploma-besitters de tafels gedekt, om gezamenlijk — nee, niet aan te zitten aan een diner, waar de appelmoes voorbijgaat — maar om gezamenlijk een eerlijke en heerlijke maaltijd te nuttigen, waarmee de bereiders (ons personeel van de logiesgebouwen) alle eer inlegden.

*... een bankwerker (Evert Grauss) ...*



*... en een lasser (Rob Heger) voor het forum.*



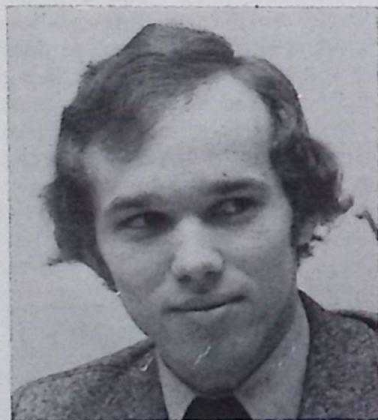


## op de afdeling personeelszaken

Wie is wie en wie doet wat? Klemtoon in het laatste zinsdeel bij voorkeur op „wat” en niet op „doet”. Want ’t zou niet aardig zijn om op de vraag „wie doet wat” in koor te beantwoorden: niemand. Want ze doen wel wat op de afdeling personeelszaken. Wat dan?

Ja, dat kun je je eigenlijk van iedereen afvragen van wiens werk niet in één oogopslag te zien is wat het voorstelt. Maar op de afdeling Personeelszaken houdt de vraag „wat doen ze?” ons meer bezig dan met andere afdelingen in het bedrijf, omdat we vroeg of laat altijd wel met de afdeling personeelszaken te maken krijgen. En meestal ligt dat in het persoonlijke vlak.

Terecht kwam dan ook uit de Ondernemingsraad het verzoek om via het personeelsblad



H. v.d. Plaat

uit de doeken te doen hoe de diverse taken van deze afdeling zijn verdeeld en door wie ze worden verricht.

### De jongste

Gebruikelijk in zo'n geval is om bij de chef te beginnen om dan zoetjes aan de weg te vinden naar de jongste medewerker.

Laten we de zaak eens om draaien en bij de jongste be-



Mevr. H. Sahulata-Biesbroek

ginnen. Trouwens, de belangrijkheid van de jongste wordt wel eens onderschat, want vergeet niet, dat als de chef een snipperdag heeft de zaken ge-



Mevr. J. Hollander-Veth

woon doormarcheren, maar dat, als de jongste medewerker een dag gaat hengelen, de boel in het honderd dreigt te



Meij. H. M. van Driel

lopen. Dan brult iedereen om Herman.

Herman v. d. Plaat is dus de jongste met zijn 20 jaren. Hij heeft het grote pluspunt, dat hij zijn jeugd op de Antillen doorbracht en daar een aardig mondje Spaans leerde. Zijn werkzaamheden spitsen zich dan ook daarop toe. Hij verzorgt de administratieve zaken ten behoeve van onze Spaanse medewerkers, zoals geld overmaken naar familieleden in Spanje, ziekenfondspapieren en reisbescheiden i.v.m. familiebezoek, inhouden van logiesgeld, aanvraag werkvergunningen enz. En dan maakt men dankbaar gebruik van zijn taalkennis, want hij treedt ook op als tolk Spaans.

### De dames

We verlenen vervolgens voorrang aan het damestrio, dat onderdeel uitmaakt van het P.Z.-koor, te weten mevr. H. Sahulata-Biesbroek, mevr. J. Hollander-Veth en mej. H. M. van Driel. Leeftijden vermeld je bij dames nooit, maar U mag het best weten. Respectievelijk 37, 24 en 22 jaar.



G. J. Cieraad

Mevr. H. Sahulata-Biesbroek verzorgt de correspondentie rond de werving van personeelsleden. Ze maakt aanstellingsbrieven en andere bescheiden, die de werving met zich meebrengt. Ook tikt ze de verslagen van Ondernemingsraad, Kleine Kommissie en Jongerenkommissie.

Mevr. Hollander-Veth verzorgt administratief alle wijzigingen, die optreden bij in- en uitdiensttredingen ten behoeve van de mechanische administratie. Zij houdt de personeelskaarten en dossiers bij voor wat



H. L. Maathuis

betreft huwelijken, geboortes enz. en ze verzorgt de rubriek „Personalia” voor Boele-Nieuws.

Mej. van Driel zit op een heel andere golflengte. Iedereen, die problemen of vragen heeft over de huisvesting, kan zich bij haar vervoegen. Zij verzorgt ook de administratie rond onze bedrijfswoningen t.w. het verzorgen van huishuurwijzigingen, opmaken van huurkontrakten, opnemen en doorgeven van reparaties enz. Daarnaast verzorgt zij de correspondentie ten behoeve van de wervingsakties in Engeland, zij controleert het toegestane maximum aantal uren overwerk en heeft bovendien tot taak de adreswijzigingen te verzorgen voor de mechanische administratie en voor Boele-Nieuws.

### Leiding

De veelheid van taken, die de afdeling Personeelszaken kreeg te vervullen, leidde tot sterke onderbezetting. Daarom zijn nu een aantal nieuwe ge-



C. de Weerd

zichten te ontdekken. Laten we echter eerst naar de bureaux stappen van degenen, die al een behoorlijk aantal jaren „mee-draaien” en dan komen we eerst bij de heer G. J. Cieraad (52 jaar), die als Hoofd Personeelszaken verantwoordelijk is voor de afdeling Personeelszaken, voor de Salarisadministratie en voor de afdeling Opleiding en Vorming.

De heer H. L. Maathuis (32 jaar) is chef van de afdeling



H. L. Maathuis

Personeelszaken en coördineert de werkzaamheden op de personeelsafdeling en in de logiesgebouwen. Tevens coördineert hij de werving in het buitenland.

### Werving-selectie

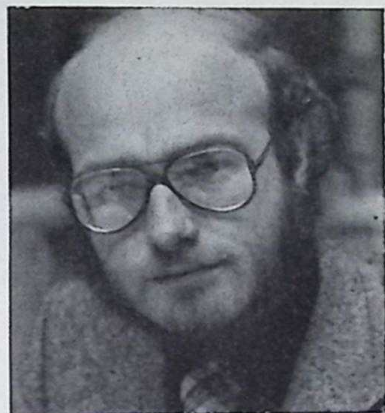
De werving en selectie van nieuwe medewerkers is een onderdeel van het werk van Personeelszaken, dat verschillende activiteiten verlangt. De advertenties moeten bedacht en geplaatst worden, men moet contacten onderhouden met arbeidsbureaux en scholen, sollicitanten moeten thuis bezocht

worden, zijn ze eenmaal aangenomen, dan moeten ze keurig op het bedrijf ontvangen worden, medische keuringen en eventuele psychologische onderzoeken moeten geregeld worden enz.

Dit werk wordt verzorgd door de heren C. de Weerd (61 jaar) en I. Hoevers (29 jaar).

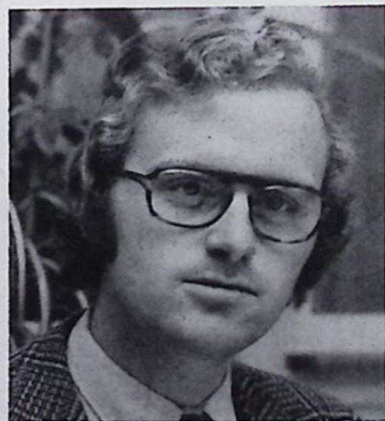
### Algemene begeleiding

Dat was de werving en selectie. De nieuwe medewerkers



B. Luyke

worden echter niet zo maar het Boele-bos ingestuurd. Personeelszaken heeft tot taak om allereerst de nieuwkomers te introduceren en ze daarna tijdens de proeftijdperiode die hulp te bieden en die gegevens te verzamelen en te verwerken, die nodig zijn om de proeftijd resultaten te laten afwerpen. Maar ook na de proeftijd blijft deze begeleiding voortduren,



A. Nieuwburg

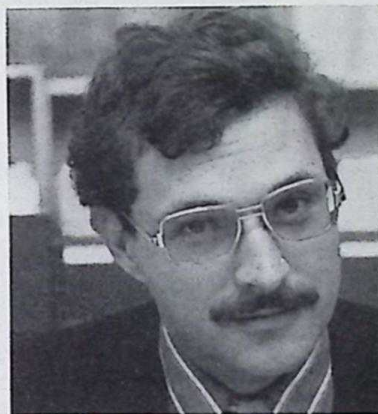
zij het minder intensief dan in de proeftijd.

De vooromschreven taken worden verricht door de heer

B. Luyke (27 jaar) en de heer A. Nieuwburg (28 jaar). Beide heren verrichten bovendien werkzaamheden, die voortvloeien uit de verschillende interne en externe contacten, die ons bedrijf op het terrein van personeelszaken heeft.

### Speciale begeleiding

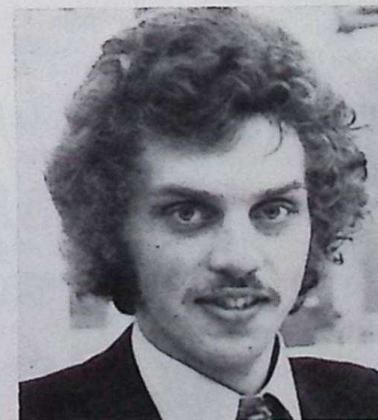
De begeleiding van medewerkers is bij een zo groot personeelsbestand als het onze een gebied met meerdere schakeringen, want behalve met leeftijdsgroepen hebben we ook nog te maken met diverse nationaliteiten. Daarom zijn op de personeelsafdeling drie medewerkers, die elk een speciaal onderdeel van de begeleiding verzorgen.



P. W. M. Niemer

De heer P. W. M. Niemer (27 jaar) is belast met de begeleiding van onze Spaanse medewerkers, zowel gedurende als na de proeftijd.

Speciale aandacht vraagt de begeleiding van de Britse medewerkers, zowel gedurende als na de proeftijd; dit wordt ver-



P. J. Broere

zorgd door de heer A. Nieuwburg.

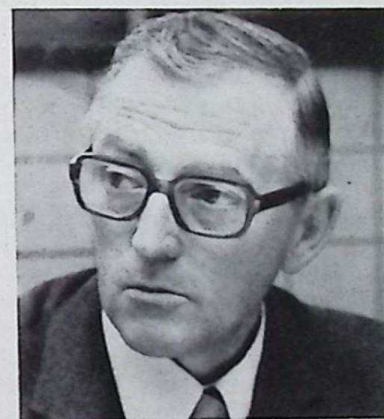
De heer P. J. Broere (28 jaar) heeft een andere „schakering” toebedeeld gekregen nl. de begeleiding van a. de jonge medewerkers, die in onze leer-scholen — al werkend — vak-kennis opdoen en b. de jonge medewerkers, die in instructie-ploegen geplaatst zijn of daar net uitgekomen zijn.

### Sekretariaat

Tenslotte de laatste versterking, die afdeling Personeelszaken er bij heeft gekregen. Het is de heer J. Th. Küppens Groot (54 jaar), die sekretariaatswerkzaamheden verricht van Ondernemingsraad, Kleine Commissie en Jongerenkommissie.

Hij zorgt er voor, dat het besprokene in de genoemde commissies ook verder uitgewerkt wordt en coördineert de administratieve taken binnen de personeelsafdeling.

Zo, dat was het dan. We geloven, dat we u hiermee volle-



J. Th. Küppens Groot

dig over de gang van (personeels)zaken hebben ingelicht, maar willen u er tenslotte graag nog even op wijzen, dat het niet de bedoeling is — hoe graag men u ook met raad en daad terzijde staat — om op elk door u gewenst moment naar u te luisteren. Dat kan natuurlijk niet en daarom zijn gesprekken vastgesteld. Ze luiden zo:

de niet-werkers kunnen terecht van 8 tot 9 uur 's morgens en van 15.30 tot 16.15 uur 's middags.

de wel-werkers na het beëindigen van de werktijden, dus om 12.00 uur en om 16.15 uur.

# Televisie kapot

Dat was me wat, jongens. Zaterdagavond gaf mijn televisietoestel de geest.

Floep, in één keer was het kassie kassie zes. Dat was me wat mensen. Zaten we daar elkaar aan te kijken met gezichten, waarop alleen volkomen ontreding te lezen was.

Televisie kapot. Floep, uit. Weg was 't ie. En weg was ze. Want het beeld was net gevuld met Rita Corita. En dan is het beeld goed vol. Misschien was dat de oorzaak wel. Overbelasting van het beeld. Nee, dat is nou flauwekul, maar het is niet niks, zo'n kapotte televisie. Die schok komt hard aan. Waar moet je met je zaterdagavond naar toe? En daar blijft het niet bij. Want wie weet te vertellen, waar je met je zondagavond naar toe moet? In het weekend krijg je die kast niet gerepareerd. Maandag per eerste gelegenheid weg laten halen. Wanneer krijg je het ding terug? Dat kon wel eens een tijdje duren, want met reparaties zijn ze over 't algemeen niet zo vlug als met leveranties. O, nee. Als je een nieuwe moet hebben, dan liggen ze zo bij je voor de deur. Dag meneer, dag mevrouw. Onze service, mijnheer en mevrouw is formidabel. U belt voor een tevé en we staan gelijk met een paar toestellen voor de deur. Vlug hè?

Maar o, wee, als je reparatie hebt. Dan kijken ze ineens niet meer zo lief en vriendelijk. Dan is het: we komen hem in de loop van volgende week wel even ophalen. Wanneer klaar? Dat kun je beter niet vragen, want dan kijken ze net of je oneerbare voorstellen doet. Nee, dat is allemaal pet.

Dat zaten we allemaal te zeggen, toen de tevé uitflopte en er verder de brui aan gaf. Wat nou? Wat doen we nou? En wat doen we volgende week? Wat, lieve mensen, beginnen we zonder kast? Wat doen we in een kastloos tijdperk? Een tijdperk, dat wellicht een uitzichtloze lengte van een week zal hebben? Zonder die dikke Cannon, zonder die Jaap van Meekren, zonder Den Haag Vandaag, zonder die film uit 1950, zonder... zonder... ja, zonder alles eigenlijk, want we zien alles. Dat wil zeggen: bijna alles. Want je kunt geen twee netten tegelijk aanzetten. Je zou dat wel eens willen natuurlijk, hè?

Als op net één Columbo te zien is en de andere kant geeft De Wrekers, bijvoorbeeld. Dat 's moeilijk. Stom eigenlijk van die kerels in Hilversum om dat niet een beetje beter uit te kienen.

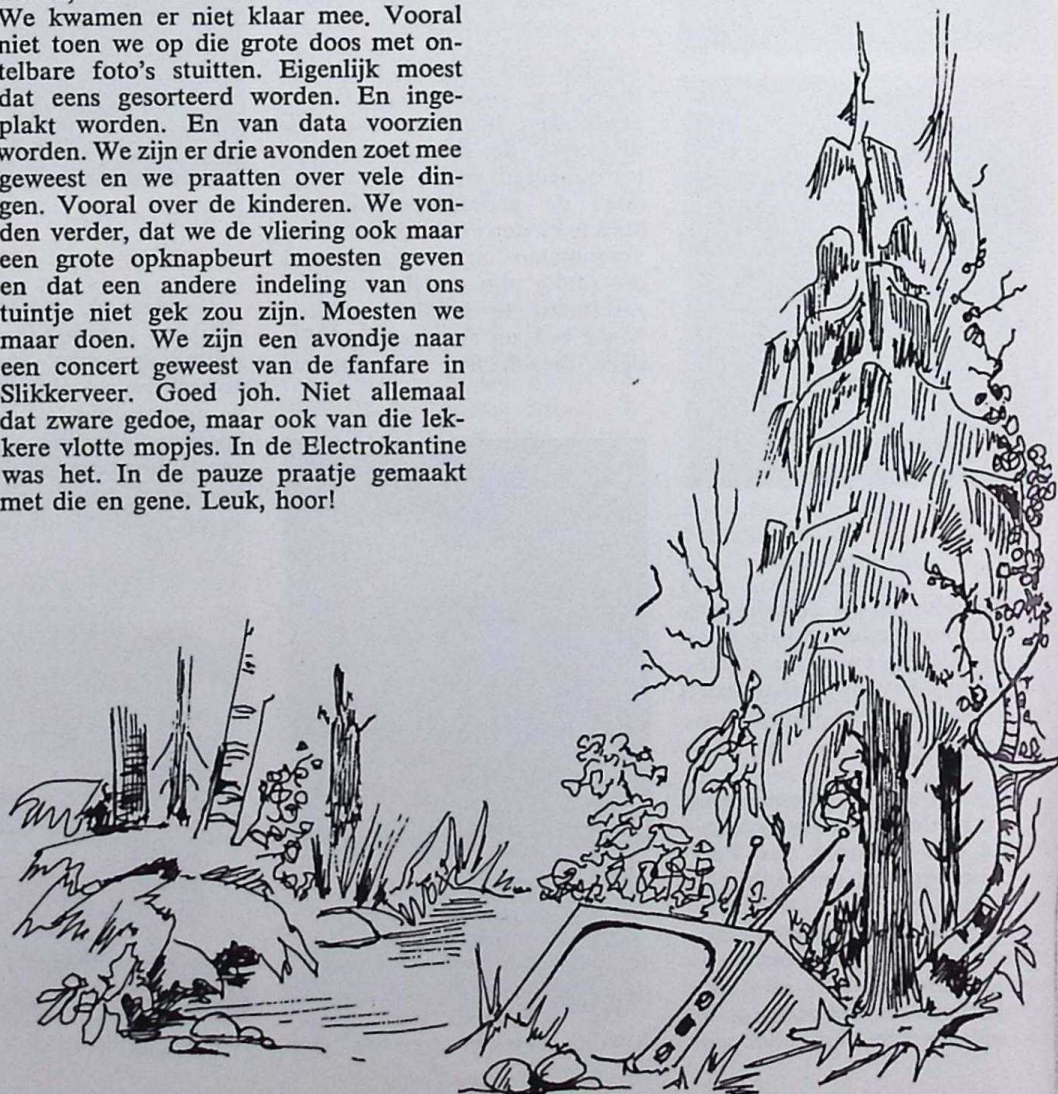
Maar goed, daar hadden we het nou niet over. Want dan zouden we ook nog wel eens een woordje kunnen spreken over die dikwijls waardeloze programma's. Maar daar gaat het nou niet om. De vraag is: wat doen we zonder kast?

Jongens, dat hou je niet voor mogelijk, maar... 't is aardig meegevallen. Ja, hoor eens, die zaterdagavond is zwaar de mist ingegaan. Bar gewoon. Iedereen liep te griepen en om tien uur zijn we maar uit armoe de koffer ingedoken. Maar 'k moet zeggen, die zondag hè, dat was toch eigenlijk zo gek niet. 's Middags zijn we maar gaan wandelen. Twee uur lang! We waren versleten, toen we terugkwamen, maar 't gekke is, dat het helemaal geen beroerd gevoel bleek te zijn. Gezond moe, zo gezegd. En dat Donksche Bos, verdorie, 's mooi, hoor! Nooit zo'n erg in gehad, maar 's mooi, hoor.

's Avonds de boekenkast opgeruimd. Wil je wel geloven, dat we niet meer wisten, wat we allemaal in huis hadden? We kwamen er niet klaar mee. Vooral niet toen we op die grote doos met ontelbare foto's stuitten. Eigenlijk moest dat eens gesorteerd worden. En ingeplakt worden. En van data voorzien worden. We zijn er drie avonden zoet mee geweest en we praatten over vele dingen. Vooral over de kinderen. We vonden verder, dat we de vliering ook maar een grote opknapbeurt moesten geven en dat een andere indeling van ons tuintje niet gek zou zijn. Moesten we maar doen. We zijn een avondje naar een concert geweest van de fanfare in Slikkerveer. Goed joh. Niet allemaal dat zware gedoe, maar ook van die lekkere vlotte mopjes. In de Electrokantine was het. In de pauze praatje gemaakt met die en gene. Leuk, hoor!

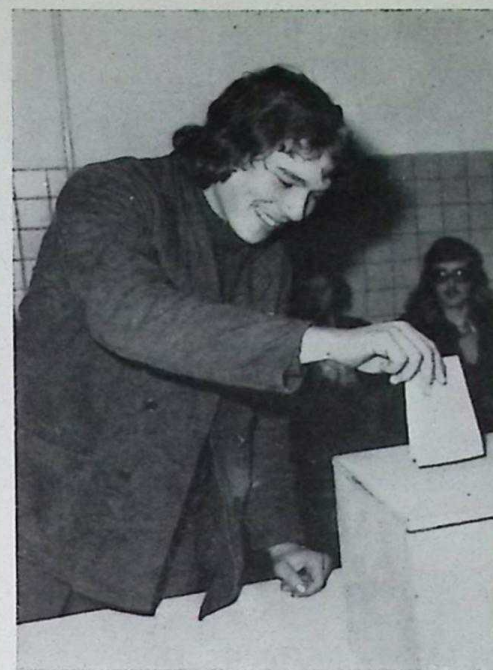
En we zijn tante Mien op wezen zoeken in Brabant. Sinds oom Cor dood is woont ze alleen in zo'n bejaardenwoning in de buurt van Moergestel. Als je dat gezicht van tante Mien gezien had! Wat was dat mens blij, dat we haar op kwamen zoeken. En ze was niet eens jarig! Tja, we durfden niet te zeggen, dat het eigenlijk kwam, omdat de kast kapot was, maar... als ik het eens zeggen mag zoals ik het eigenlijk voelde, 'k zat me wel een beetje te schamen, hoor!

Weet je wat we ook nog gedaan hebben? Niet verder vertellen, maar we hebben gelegpuzzeld. Of puzzelgelegd, hoe noem je dat. Zo'n ding van 1000 stukjes, Stom werk, toegegeven, maar als tijdverdrijf vonden we het leuk. Onze pick-up kwam ook wat meer aan zijn trekken. We hebben mooie platen. Maar ja, er kwam nooit veel van draaien, hè? Nee, het kastloze tijdperk viel best mee. Heel best.





Belangstelling voor kandidaatstelling.



André de Ronde had een goede „stemming”

## We hebben een nieuwe jongerenkommissie

Er was een goede opkomst bij de verkiezing van een nieuwe Jongerenkommissie op 6 en 8 november 1974 en dat lijkt een goede aanwijzing te zijn, dat zo'n commissie bij de jongeren goed aanslaat. Trouwens, de eerste Jongerenkommissie heeft na een zittingsperiode van vier jaar al duidelijk gemaakt, dat deze instelling in een behoefte voorziet.

Reeds bij de kandidaatstelling gaven vele jongeren blijk van grote interesse en dat gaf de jonge burger moed.

De verkiezingscommissie, bestaande uit de heren

A. van Holten, (Scheepsbouw)  
J. van Luijk, (Machinebouw)  
H. v. d. Plaats, (Kantoren/tekenkamers)  
W. Boon, (T.D.)  
J. Th. Küppens Groot, (Secretaris Personeelszaken)

bezocht zowel op 6 als op 8 november de verschillende scholen, zodat de betrokken jongeren ter plaatse hun stem konden uitbrengen.

De jongeren van de instructieploegen en de andere jonge medewerkers op de werf konden hun stem uitbrengen na de lunchpauze in de kantine. Van die gelegenheid werd ook bijzonder goed gebruik gemaakt.

Er werd in een achttal kiesgroepen gestemd en wel als volgt:

### Kiesgroep I Bedrijfsschool Scheepsbouw

De opkomst was 87%. Er werden 48 geldige stemmen uitgebracht en wel op

de heren J. A. Hagen, 23 stemmen, P. J. v. Peperstraten, 6 stemmen, A. van Holten, 5 stemmen, J. H. Huisman, 14 stemmen.

### Kiesgroep II Bedrijfsschool Werktuigbouw

Hier bedroeg de opkomst 76%. Er werden 23 geldige stemmen geteld, verdeeld als volgt: de heren H. M. van de Bos, 1 stem, F. van der Graaf, 2 stemmen, W. den Hoed, 8 stemmen, C. G. van der Linden, 3 stemmen, P. de Munck, 9 stemmen.

### Kiesgroep III Bedrijfsschool Pijpenbewerken

Alle tien kiesgerechtigden brachten hun stem uit en wel 9 op de heer J. Hulstaert en 1 op de heer E. Laurman.

### Kiesgroep IV Bedrijfsschool Lassen

Er werd een opkomst van 94% geregistreerd; 16 geldig uitgebrachte stemmen en wel voor de heren T. Broekzitter, 6 stemmen, A. de Man, 2 stemmen, J. Luring, 7 stemmen, A. J. Blokland, 1 stem.

### Kiesgroep V Leerlingen Houtbewerken

In deze kring behoefde niet meer gestemd te worden, aangezien de heer L. J. Soldaat bij enkele kandidaatstelling gekozen werd.

### Kiesgroep VI Instructieploegen scheepsbouw en andere jonge medewerkers op de werf

Het opkomstpercentage bedroeg 42.

Totaal 37 geldig uitgebrachte stemmen verdeeld als volgt:

de heren F. H. Haaksema, 13 stemmen, E. de Kruijff, 18 stemmen, A. de Ronde, 6 stemmen.

### Kiesgroep VII Instructieploegen werktuigbouw en andere jonge medewerkers

De helft van de kiesgerechtigden van deze kiesgroep bracht 25 geldige stemmen uit en wel op de heren J. van Luyk, 15 stemmen, C. de Snoo, 3 stemmen, W. C. Werner, 7 stemmen.

### Kiesgroep VIII Jongeren van kantoren en tekenkamers

Hier kon een opkomst van 77% worden berekend. Er werden 26 geldige stemmen uitgebracht; helaas moest een ongeldig ingevuld stembiljet ter zijde worden gelegd.

Mej. H. Kreuter, 15 stemmen, Mej. Pico Fernandez, 2 stemmen, Mej. E. v. d. Plaats, 1 stem, en de heer A. Brussee, 8 stemmen.

### In de nieuwe Jongerencommissie zullen nu zitting hebben:

Mej. H. Kreuter, en de heren T. Broekzitter, A. Brussee, F. H. Haaksema, J. A. Hagers, W. den Hoed, J. H. Huisman, J. Hulstaert, E. de Kruijff, J. Luring, J. van Luyk, P. de Munck, L. J. Soldaat, W. C. Werner.

Wij wensen hen bij hun werk in die commissie ten behoeve van alle jongens medewerkers van ons bedrijf veel succes toe.

# Personalia

## JUBILEA 1975: 25 jaar

|                       |                      |
|-----------------------|----------------------|
| 2- 1 J. Hoekman       | elec. lasser         |
| 2- 1 A. Hameete       | kras                 |
|                       | kokers/hakkers       |
| 2- 1 G. Bakelaar      | koker/perser         |
| 9- 1 T. C. Visser     | ijzersorteerder      |
| 9- 1 J. A. Bekkers    | beh. logiesgebouw    |
| 16- 1 K. Venneman     | elec. lasser/brander |
| 16- 1 S. M. du Pree   | werkvoorber./calc.   |
| 18- 1 B. Provily      | electriciën          |
| 8- 2 Joh. Vermeer     | rep. ijzerwerker     |
| 20- 2 H. van der Leer | ijzerw./sectieb.     |
| 20- 2 A. van Drunen   | werkopn./calcul.     |
| 28- 2 J. de Waal      | rep. ijzerwerker     |

## 40 jaar

|               |                  |
|---------------|------------------|
| 25- 2 D. Kooi | rep. ijzerwerker |
|---------------|------------------|

## IN DIENST GETREDEN ZIJN:

|                      |               |
|----------------------|---------------|
| 28-10 L. Paauw       | medew. Inkoop |
| 4-11 J. N. van Norel | elec. lasser  |
| 4-11 H. T. Poeran    | ijzerwerker   |
| 7-11 M. Perez        |               |
| Delgado              | ijzerwerker   |
| 7-11 B. Cordero      |               |
| Montero              | ijzerwerker   |
| 7-11 C. Fernandez    |               |
| Rojas                | ijzerwerker   |

|                         |                |
|-------------------------|----------------|
| 11-11 L. B. Moret       | drukker/buiger |
| 14-11 F. Rodriguez      |                |
| Andino                  | koperslager    |
| 14-11 J. Garcia         |                |
| Fernandez               | brander        |
| 14-11 J. P. Reigada     |                |
| Peña                    | lasser/brander |
| 14-11 J. L. Boeda Alaez | koperslager    |
| 14-11 J. J. Paz Lopez   | elec. lasser   |
| 14-11 J. Alvarez        |                |
| Alonso                  | lasser/brander |

|                  |             |
|------------------|-------------|
| 14-11 J. Taboada |             |
| Graña            | koperslager |

|                     |              |
|---------------------|--------------|
| 14-11 M. Lopez      |              |
| Rodriguez           | elec. lasser |
| 14-11 R. Arba Bouzo | brander      |
| 14-11 F. More Barro | hakker       |
| 14-11 L. Teijeiro   |              |
| Murias              | elec. lasser |

## UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| 4-10 B. Somolines |              |
| de Mingo          | transporteur |

|                      |                  |
|----------------------|------------------|
| 30-10 M. Cotelo      |                  |
| Fernandez            | bankwerker       |
| 31-10 J. C. Jorissen | rep. ijzerwerker |
| 31-10 P. E. Verboom  | tekenaar         |
| 31-10 A. de Azevedo  | elec. lasser     |
| 31-10 R. H. Diaz     | ijzerwerker      |
| 31-10 A. v. d. Broek | ijzerwerker      |
| 1-11 J. M. Iglesias  |                  |
| Rodriguez            | transporteur     |

|                     |                  |
|---------------------|------------------|
| 6-11 W. Wortel      | mallenm./afschr. |
| 8-11 R. Butron Varo | rep. bankwerker  |
| 14-11 J. Regueiro   |                  |
| Lopez               | elec. lasser     |

## VOOR EERSTE OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST:

|                      |             |
|----------------------|-------------|
| 25-10 P. Louter      | bankwerker  |
| 25-10 B. B. Haaksema | ijzerwerker |

## GEPENSIONEERD:

|                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| 25-10 L. Pasman    | koker/perser      |
| 1-11 J. Hubrechtse | torenkraandrijver |

## GEBOREN:

|                                   |                    |
|-----------------------------------|--------------------|
| 9-11 Leentje Cornelia,            | dochter v. dhr. en |
| mevr. C. van der Spuij-Haalboom.  |                    |
| 10-11 Alexander Petrus Cornelis,  | zoon v.            |
| dhr. en mevr. F. A. v. d. Heerik- | Schrama.           |

## GEHUWD:

|  |  |
|--|--|
| 1-11 De heer P. Pronk met mej. M. London.      |  |
| 14-11 De heer A. van Beek met mej. M. de Hoop. |  |
| 15-11 De heer W. van Spronsen met mej. W. Ong. |  |

## D. v. d. Wetering B.V.

### IN DIENST GETREDEN IS:

|                    |               |
|--------------------|---------------|
| 1-11 W. C. Wessels | dieselmonteur |
|--------------------|---------------|

### UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

|                       |                  |
|-----------------------|------------------|
| 25-10 R. R. de Haas   | kras bankwerkers |
| 28-10 H. J. Broos     | pijpfitter       |
| 1-11 M. E. Richardson | bankwerker       |

# Wat te doen als U onder werktijd ziek wordt?

Naar huis gaan natuurlijk en het bed in. Allicht.

Maar, ondanks het feit dat U zich beroerd voelt, hebt U toch nog een open oog voor het feit, dat Uw baas of chef dat moet weten, zodat hij zijn maatregelen kan nemen. U stapt dus even naar hem toe en vertelt hem, dat U het bed in duikt.

Dat is prima. Maar . . . het is niet voldoende. Want we hebben een Bedrijfsgeneeskundige Dienst en die hebben we niet voor niets. Die hebben we in de eerste plaats om U in zo'n geval direct te kunnen helpen of te adviseren bij de klachten die U hebt. En ook om van deze Dienst uit de registratie te laten beginnen. Alle ziektegevallen behoren daar te worden geregistreerd. Het is dus niet voldoende om alleen baas of chef te waarschuwen.

Het is ook niet goed om baas of chef te verzoeken de ziekmelding voor U bij de Geneeskundige Dienst te verzorgen. Want, als hij het per ongeluk mocht vergeten, dan hebt U geen enkel verhaal. U blijft te allen tijde zelf verantwoordelijk.

Daarom: vervoegt U, voordat U naar huis gaat, eerst bij de Bedrijfsgeneeskundige Dienst.

Laten we in hoofdlijnen de tot nu toe behandelde „meldingsregels” nog even samenvatten:

**A. Bij het thuis blijven: vóór tien uur 's morgens melden bij de Bedrijfsgeneeskundige Dienst.**

**B. Ziek van het werk af: eerst naar de Bedrijfsgeneeskundige Dienst.**

En voor beide regels geldt: een berichtje aan baas of chef. Dat behoort tot de collegiale omgangsvormen.

Zoals U weet, komen de financiële gevolgen van het ziek-zijn voor rekening van de afdelingskas, die beheerd wordt door een bestuur.

Zijn er gevallen, waarbij de ziekmelding niet volgens de regels heeft plaatsgevonden, dan worden die gevallen door het bestuur beoordeeld en vaak moet men dan — met tegenzin — het besluit nemen om niet tot uitkering over te gaan.

Dat is vervelend. Voor Uzelf en ook voor het bestuur van de afdelingskas. Daarom: voorkom dat door U aan enkele simpele regels te houden. Dan krijgt U datgene, waar U recht op hebt en U bespaart anderen veel tijd, moeite en narigheid.

## Vervolg van pagina 7

alleen dit verschil, dat de lengte van het schip niet te zien is. Hoeft ook niet, want het gaat alleen om het „bochtenwerk”. De spanten beginnen steeds wijder uit elkaar te lopen, totdat het breedste punt bereikt is (grootspant). Je kunt ze dus naast elkaar tekenen, zonder dat ze elkaar overlappen.

Om nu die kromme spanten in de juiste vorm te kunnen fabriceren, wordt er eerst een mal van gemaakt. Ook dat behoort tot de taak van de medewerkers op de spantenvloer. Ze doen dat met stalen roeden, die ze pasmaken door ze precies langs de gegeven lijn in de vorm te slaan.

Als je er naar staat te kijken, naar dat in de vorm slaan van die roeden, dan begrijp je niet, hoe men kans ziet om met een paar hamerklappen nagenoeg in één keer de juiste bocht in de roe te slaan. Kwestie van kijk en ervaring natuurlijk.

Mallen worden ook van hout gemaakt, maar dat geldt alleen voor het afschrijven van de huidplaten. Ook de houten mallen worden op de spantenvloer vervaardigd.

En waar gaan die mallen verder naar toe?

Dat lijkt nu een goed punt om de eerste les in hogere scheepsbouwkunde te beëindigen. In les twee zullen we de mal volgen op zijn kortstondige levenspad.