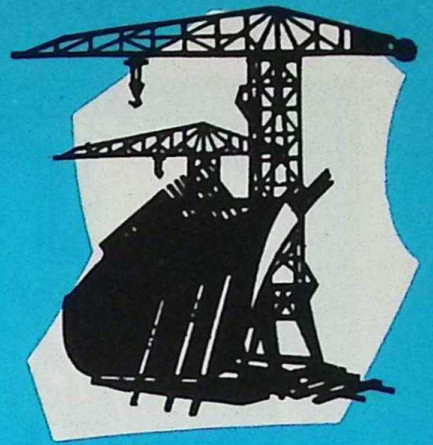


# Boele-nieuws

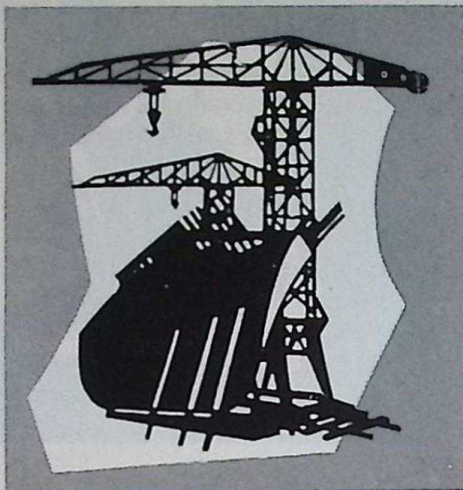
PERSONEELSBLAD VAN  
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.  
D. v.d. WETERING B.V.



DECEMBER 1980 Nr. 219







## Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven  
en Machinefabriek B.V.  
Bolnes**

**D. v. d. Wetering B.V.  
Rotterdam**

**Hoofdredakteur:**

J. G. van Beek

Telefoon Rotterdam 010-134862

Telefoon Ridderkerk 01804-18555  
toestel 2014

**Redaktiecommissie (alf.)**

Ing. M. J. de Bel

E. H. Koch

Ir. M. J. v. d. Wal

A. C. v. d. Wouden

**BIJ DE VOORPLAAT:**

*„De heer Johan Boele tijdens zijn afscheidstoespraak tot de gepensioneerden”.*

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

*Druk:*

*Vlasveld - N.D.U. - Rotterdam*



### **Mevr. J. W. G. Boele-Rijsdijk plotseling overleden**

Geheel onverwacht overleed op dinsdag 21 oktober 1980 mevrouw J. W. G. Boele-Rijsdijk op de leeftijd van 82 jaar.

Zij was de echtgenote van onze in 1959 overleden directeur Ir. P. Boele en moeder van onze huidige directeur G. J. Boele en de heer P. C. Boele.

Zij was een bijzondere vrouw met een heel sterke persoonlijkheid, die positieve invloed op haar omgeving uitoefende. Voor zichzelf leefde zij bijzonder sober en hechte sterk aan de waarden van levensstijl en omgang met anderen.

Tot aan de dag van haar overlijden bleef zij in hoge mate geïnteresseerd in de gebeurlijkheden van het leven en vooral leefde zij sterk mee met het wel en wee van haar kinderen en kleinkinderen. Het is dan ook geen wonder, dat de wederzijdse genegenheid heel groot was.

De begrafenis vond op vrijdag 24 oktober 1980 plaats op de begraafplaats Rusthof te Ridderkerk.



# KERSTMIS en JAARWISSELING

Als u deze regels straks leest is het vlak voor Kerstmis en spoedt het jaar 1980 zich ten einde.

Voor Boele is ook 1980 geen gemakkelijk jaar geworden.

Zakelijk bezien zijn de uitkomsten niet bevredigend en ook niet in overeenstemming met de inzet van velen.

Voor al diegenen onder ons, die er bijzonder hard aan hebben getrokken, is dit teleurstellend.

De gang van zaken roept vragen op.

Waar gaan we heen? Wat staat ons te doen?

Wezenlijke vragen, waarop de antwoorden niet zomaar klaar liggen, maar waaraan momenteel wel hard wordt gewerkt. U zult daarover nader horen en een eerste informatie hebt u gekregen met de groeps gesprekken, die op dinsdag 2 december j.l. zijn gehouden,

Rond de laatste dagen van het jaar komen we er wel toe enige tijd te besteden aan bezinning.

Doen we dat, dan is het goed te bedenken, dat het de mensen niet altijd voor de wind is gegaan.

De geschiedenis leert ons, dat er eigenlijk meer tegen wind en tij moest worden opgebokst, dan dat met lopende wind kon worden gevaren.

Het zijn niet de minsten geweest, die zich door moeilijke situaties hebben heengeslagen. In een moeilijke tijd gaat het er juist om door te zetten en vol te houden.

Als dat door de hele Boele-ploeg wordt gedaan, dan blijven er mogelijkheden en zullen we het slechte weer kunnen doorstaan.

1981 zal enerzijds wel het nodige van ons vragen, anderzijds zal het komende jaar ons ook kansen bieden. Het is aan ons om daarvan het goede gebruik te maken.

Besluitend gaat hierbij van harte de wens aan U, dat U thuis met degenen die U dierbaar zijn, een heel goede Kerstmis moge vieren, alsook de wens voor een goed 1981.

O. J. van der Vorm.



# Johan Boele nam afscheid na ruim

„'t Kon me niks schelen, ik gaf hem het rotste werk”, vertrouwde onze gepensioneerde baas van de Bolsem tijdens de afscheidsreceptie voor de gepensioneerden zijn buurman toe. „Ik kreeg hem als maat en oftie nou Pieterse heette of Boele, dat maakte niks uit. Werken moest'ie en verder geen smoessies”.

Hij had het over zijn directeur Johan Boele, die op donderdag 25 september 1980 afscheid nam na een dienstverband van ruim veertig jaren. „En dat moet ik zeggen”, betoogde v.d. Bolsem, „hij slikte het allemaal en deed precies wat hem gezegd werd. Te beroerd om te werken was'tie nooit”.

## Geen gemakkelijk heer

Onwillekeurig gaf onze gepensioneerde-baas daarmee een karakteristiek van een man, wiens leven werken was. Werken voor een bedrijf, dat hij als zijn levensvervulling zag en daarnaar ook handelde. Zijn hele doen en laten werd

beheerst door zijn streven om Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V. een optimaal functionerend bedrijf te laten zijn.

Dat hij daarbij niemand spaarde is een bekend feit. Feit is ook, dat men dat kon accepteren, want hij spaarde zichzelf ook niet. De eisen, die hij aan een ander stelde, stelde hij in minstens zo grote mate aan zichzelf.

Hij was in ons bedrijf een man, die niet in staat was om gewoon zijn taken te doen. Of hij deed het met een ongebreideld enthousiasme of hij deed het niet. Of hij verdiepte zich tot in de kleinste details van de zaak, die hij onderhanden had, of hij deed er absoluut niets aan.

„Doe het goed, of laat het”, was zijn devies. En zo was zijn directeurschap. Met nooit aflatende ijver was hij bezig met „zijn” bedrijf, zodat van een ander leven buiten het zakelijke nauwelijks sprake was.

## Hard

Eén jaar voordat hij de 65-jarige leeftijd zou bereiken, besloot hij om voortijdig een streep te zetten onder zijn carrière als directeur bij Boele Bolnes. Een aantal overwegingen heeft daarbij een rol gespeeld, maar ongetwijfeld zijn de harde slagen, die het leven hem toebracht, van doorslaggevende betekenis geweest.

Om zo een loopbaan, een respect afdwingende loopbaan, te moeten beëindigen, is verschrikkelijk hard.

## Eén toespraak

Tegen die achtergrond moeten we het afscheid zien, dat op donderdag 25 september 1980 in de kantine plaatsvond. Op wens van de scheidende directeur werd uitbundig vertoon geheel vermeden en bleven gebruikelijke toespraken achterwege. Met één uitzondering.

's Morgens vond namelijk een bijeenkomst plaats met onze gepensioneerden en juist die gelegenheid werd aangegrepen om bij monde van de voorzitter van de Ondernemingsraad, de heer J. van Sinderen, uiting te geven aan gevoelens van waardering:

„We hadden u graag nog een tijdje gehouden, want goede, harde werkers zien we niet graag gaan. U bent uw loopbaan „buiten” begonnen.

Dat was een goeie stap, want u leerde zo het bedrijf grondig kennen en had veel contacten met de werkers daarin. Die contacten hebt u altijd behouden. U was op de hoogte met alles wat in de werkgemeenschap leefde en had daarvoor een voorsprong. Uw jarenlange voorzitterschap van de Ondernemings-

*De heer A. van der Willt, gepensionerd hoofd-bedrijfsleider van de machinefabriek, liet zich niet weerhouden om – met hulp van zijn echtgenote – afscheid te komen nemen.*





# veertig jaren van intensieve arbeid

raad werd gekenmerkt door goed overleg, ook over zaken waarin we duidelijk van mening verschilden. Er waren spanningen, maar we kwamen zonder conflicten uit de problemen. U was een goede voorzitter.

Ik waag me er niet aan om al uw verdiensten in het bedrijf op te sommen, want ik zou er stellig vergeten. Ik wijs slechts op de grote prestaties, die in de na-oorlogse jaren geleverd werden toen het bedrijf tegen de vlakke lag.

We begrijpen, dat het vandaag – nu u afstand doet van uw levenswerk geen gemakkelijke dag voor u is, want u hebt hier met hart en ziel gewerkt. U hebt het moment echter zelf gekozen en we weten, dat een man als u zich straks niet zal vervelen.

U hebt hier oneindig veel schepen zien komen en gaan. U krijgt ze nu mee naar huis. Want als dank bied ik u, namens allen in het bedrijf, een driedelig boekwerk aan over schepen tussen de jaren 1600 en 1800”.

## Dank

„Ik heb natuurlijk ontzettend veel dingen meegemaakt in mijn loopbaan hier”. zei de heer Boele in zijn dankwoord. „Merkwaardig is, dat je bepaalde dingen nooit vergeet. Zoals daags vóór mijn eerste dag op de werf, toen mijn vader – een man van weinig woorden – tegen me zei: „Ik wilde je alleen even zeggen, we beginnen hier om half acht!”

We hebben ook veel met elkaar gelachen. Als we bijvoorbeeld op de werf geen slag werk hadden en een reder belde op of hij zijn schip kon dokken, konden we staalhard zeggen: wilt u over een half uur nog eens terugbellen, want we moeten eerst uitzoeken of we uw schip er wel in kunnen passen!”

Hij eindigde met: „Hartelijk dank voor uw aanwezigheid in zo grote getale.



*En hier de 90-jarige oud-ketelmaker J. Vleggaard, die met steun van zijn dochter, afscheid nam van zijn vroegere „patroon”.*

*De voorzitter van de Ondernemingsraad, de heer J. van Sinderen: „Harde werkers zien we niet graag vertrekken”.*





Hartelijk dank voor de goede woorden en voor het fantastisch mooie boekwerk. Hartelijk dank bovenal voor het goede werk, dat we met elkaar hebben verricht en voor het uitstekend samengaan in voor- en tegenspoed”.

#### Gevoelige snaar

Het verdere verloop van de afscheidsdag toonde in de namiddag het bekende beeld van een levendige kantinezaal, gevuld met medewerkers die handen kwamen drukken.

In een afsluitende, intiemere bijeenkomst werd de scheidende directeur en zijn echtgenote nog een pakkende verrassing bereid.

Op een gegeven moment werden de rode gordijnen tussen zaal 2 en 3 weggetrokken en daar stond keurig opgesteld Boele's Muziekvereniging „Excelsior” om een welluidende serenade ten beste te geven, waarin een spontaan „Lang zal hij leven” was opgenomen.

Als u weet, dat „Excelsior” niet alleen bij „vader Jan”, maar ook bij „zoon Hans” altijd een hooggewaardeerd korps, zelfs een beetje een oogappeltje is geweest, dan kunt u begrijpen, dat zo'n grote doortastende zakenman als Hans Boele op dat moment niet kon verbergen, hoezeer hij door dit hartelijk gebaar werd aangegrepen.

Waarmee dan definitief een einde kwam aan een bruisende loopbaan, tevens het einde van een tijdperk.

## Aan de medewerkers van Boele

Per 1 oktober 1980 heb ik mijn taak als directeur van Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V. – een jaar eerder dan ik gehoopt en verwacht had – neergelegd.

Tijdens de afscheidsreceptie op donderdag 25 september j.l. hebben mijn vrouw en ik ten afscheid heel velen van u de hand gedrukt en het heeft ons goed gedaan, dat zovelen van die gelegenheid gebruik hebben gemaakt. In het bijzonder het afscheid van de „oude Boele-getrouwen”, de gepensioneerden, heeft ons zeer getroffen, want het was allemaal zo spontaan en zo hartelijk.

Bij monde van de voorzitter van de Ondernemingsraad hebt u mij een prachtig cadeau aangeboden. Deze welgemeende attentie heb ik bijzonder gewaardeerd.

Rest mij nu de herinnering aan ruim 40 Boele-jaren.

Wat in die 40 jaren voor mij aan zorgen, hoopvolle verwachtingen, bittere teleurstellingen, harde arbeid, maar ook aan vreugde en voldoening ligt opgesloten vormt bij elkaar een enorme verzameling, die ik nu nog maar ternauwernood kan overzien.

Wat er uitspringt is echter de positieve gedachte, dat ik in alles mocht rekenen op uw medewerking, zodat het werk goed kon marcheren.

Ik ben u daar dankbaar voor en ik denk daar met groot genoegen aan terug. Het is met die overheersende gedachte, dat ik u allen – mede namens mijn vrouw – het allerbeste wens voor de toekomst. Voor u persoonlijk, voor uw gezin en voor Boele in Bolnes.

Het ga u allen goed.

*Joh. Boele*

„Excelsior” verzorgde een muzikaal afscheid, dat grote indruk maakte.





## Algemeen hoofdbedrijfsleider G. de Jong benoemd tot adjunct-directeur



Mr. J. A. Reus overhandigde een historische prent van Amsterdam.

Tijdens een bijeenkomst in de directiekamer op 5 november 1980 werd door de voltallige Raad van Commissarissen en de Directie aan de heer G. de Jong meegedeeld, dat hem met directe ingang de persoonlijke titel van adjunct-directeur werd verleend.

De heer J. A. Reus, voorzitter van de Raad van Commissarissen, deed de benoeming vergezeld gaan van de aanbieder van een historische prent van Amsterdam als herinnering aan deze bijzondere promotie.

In een bijeenkomst in de kantine werd de benoeming officieel aan de staf bekend gemaakt, nadat in een eerder stadium de Ondernemingsraad van de benoeming op de hoogte was gesteld.

### Procuratie

In deze laatste bijeenkomst werd tevens bekend gemaakt, dat aan de heren R. J. M. Horsten – bedrijfsleider scheepsreparatie – en de heer H. Ketting – hoofd offshore – procuratie was verleend.

## Veertig jaar in de timmerloods

In vele gevallen betekent een 40-jarige loopbaan bij Boele, dat je – vooral in de beginperiode – van het ene vak naar het andere overschakelde.

Bij Jan Dorsman was dat niet het geval. Hij is het type van de man, die precies weet wat hij wil en die zijn mogelijkheden, maar ook zijn onmogelijkheden kent.

Daarom van hem geen levensbeschrijving die loopt langs het bekende rijtje van „en toen en toen en toen”. Hij maakte in oktober 1940 zijn opwachting in de timmerloods en daar is hij gebleven. De enige zwenking, die plaatsvond was van geringe omvang: in 1942 van scheepsbeschieter naar houtscheepmaker.

Wel zorgde hij er voor – onder andere door studie aan de Avondvakteschool – zich te ontwikkelen tot een uitstekend vakman.

Directietoespraak in huize Dorsman





# De verkiezingen van Ondernemingsraad, afdelingskas en jongerencommissie

## Daling

Daags nadat Amerika een nieuwe president koos, werden op ons bedrijf op 5 november 1980 verkiezingen gehouden voor Ondernemingsraad en Afdelingskas.

Een vergelijking tussen beide verkiezingen valt in het voordeel van Amerika uit, want de belangrijkheid van de presidentsverkiezing – we zijn sportief genoeg om dat te willen erkennen – gaat iets boven onze Ondernemingsraad uit. Maar ook een andere vergelijking valt in ons nadeel uit. Het opkomstpercentage daalde bij ons van 67% tot maar liefst 56%. Dat wil dus zeggen, dat bijna de helft van de stemgerechtigden verstek liet gaan. Een ontwikkeling, die zeer te betreuren valt, dat zeker.

In de loop der jaren zag de deelname aan de O.R.-verkiezing er zo uit:

	1968	1973	1976	1980
Aantal kiesgerechtigden	1134	1378	1512	1224
Aantal uitgebrachte stemmen	488	880	1013	678
Opkomstpercentage	43%	64%	67%	56%

## Verrassingen

Enkele opmerkelijke veranderingen deden zich voor.

Een verrassing was ongetwijfeld, dat op de lijst van het F.N.V. vele voorkeursstemmen werden uitgebracht op een kandidaat, die op een onverkiesbare plaats stond.

De heer K. J. Vinkes, als no. 12 op de lijst, laadde 113 stemmen op zich.

Een ander opmerkelijke verschuiving deed zich voor in de zetelverdeling. De vrije lijst, die in het vorige „kabinet” drie zetels had, kreeg er een zetel bij, wat ten koste ging van de C.N.V.-lijst, die nu nog twee zetels bezet.

De zetelverdeling per lijst is nu als volgt (tussen haakjes de zetels van de vorige Ondernemingsraad):

Lijst 1	F.N.V.	9	(9)
Lijst 2	C.N.V.	2	(3)
Lijst 3	Vrije Lijst	4	(3)

De gedetailleerde uitslag van de O.R.-verkiezing is als volgt:

## Lijst 1. Industriebond F.N.V.

1. P. Tuk	137	geldige stemmen
2. J. van Sinderen	38	„ „
3. R. Veerman	34	„ „
4. M. Hollander	7	„ „
5. B. Westerbeek	7	„ „
6. J. Nijholt	6	„ „
7. J. Bosman	16	„ „
8. C. Donkersloot	20	„ „
9. R. K. Lantink	4	„ „
10. P. Goedkoop	5	„ „
11. R. Tarmond	10	„ „
12. K. J. Vinkes	113	„ „
—	397	geldige stemmen

## Lijst 2. Industriebond C.N.V.

1. J. M. Schop	42	geldige stemmen
2. J. van der Ven	12	„ „
3. N. Kruithof	24	„ „
4. W. P. W. van Rixel	10	„ „
5. H. van den Berg	4	„ „
6. B. C. Klerk	2	„ „
7. M. Schop	3	„ „
8. H. Dokter	2	„ „
9. A. Euwijk	3	„ „
10. W. F. Rosenbrand	4	„ „
11. J. Valster	6	„ „
—	112	geldige stemmen

## Lijst 3. Vrije lijst

1. Ing. M. J. de Bel	78	geldige stemmen
2. J. G. Geutjes	21	„ „
3. F. A. A. Grootveld	23	„ „
4. Mej. H. Kreuter	16	„ „
5. W. A. Verhoeven	12	„ „
6. Ing. R. Swalue	8	„ „
7. J. H. Bode	11	„ „
—	169	geldige stemmen
	678	geldige stemmen

De kiesdeler is:

$$\frac{\text{aantal geldig uitgebrachte stemmen}}{\text{aantal te bezetten zetels}} = \frac{678}{15} = 45 \text{ (afgerond)}$$





Ing. M. J. de Bel



J. Bosman



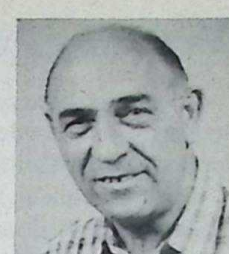
C. Donkersloot



J. G. Geutjes



F. A. A. Grootveld



M. Hollander

De samenstelling van de nieuwe Ondernemingsraad in alfabetische volgorde ziet er nu zo uit:



Mej. H. Kreuter



J. Nijholt



J. M. Schop



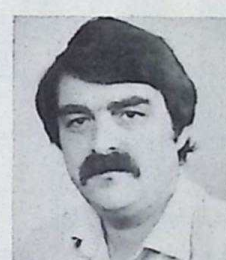
J. van Sinderen



P. Tuk



R. Veerman



J. van der Ven



K. J. Vinkes



B. Westerbeek

Op iedere lijst is de kiesdeler het volgende gehele aantal malen begrepen en bedraagt het aantal overschotstemmen (op één decimaal nauwkeurig):

- Lijst 1: 8 maal de kiesdeler; 37 overschotstemmen
- Lijst 2: 2 maal de kiesdeler; 22 overschotstemmen
- Lijst 3: 3 maal de kiesdeler; 34 overschotstemmen

Derhalve zijn 13 zetels direct toebedeeld.

De 2 restzetels komen via de methode van de grootste stemmenoverschotten toe aan de lijsten een en drie.

Per lijst worden de volgende aantallen zetels toegewezen:

- Lijst 1: 9 zetels (8+1)
- Lijst 2: 2 zetels (2+0)
- Lijst 3: 4 zetels (3+1)

In de eerste vergadering van de Ondernemingsraad in de nieuwe zittingsperiode (maandag, 17 november 1980) werden de heren J. van Sinderen, R. Veerman en P. Tuk herkozen tot resp. voorzitter, vice-voorzitter en secretaris. Toegevoegd secretaris blijft de heer J. Th. Küppens Groot.

### Afdelingskas

De verkiezing van drie kandidaten voor het bestuur van de Afdelingskas leverde de volgende resultaten op:

- |                      |                    |             |
|----------------------|--------------------|-------------|
| Lijst 1. F.N.V.      | 1. J. van Sinderen | 252 stemmen |
|                      | 2. C. M. Blok      | 80 stemmen  |
| Lijst 2. C.N.V.      | 1. D. den Boef     | 108 stemmen |
|                      | 2. A. den Boer     | 32 stemmen  |
| Lijst 3. Vrije Lijst | 1. M. J. de Bel    | 183 stemmen |

Op grond van deze stemmenverhouding werden de heren M. J. de Bel, D. den Boef en J. van Sinderen in het bestuur gekozen.

Van bedrijfswege blijven zitting houden de heren G. Bovenhoff, G. J. Cieraad (voorz.) en H. Rolloos.

### Jongerencommissie

Het resultaat van de op 5 november j.l. gehouden verkiezing van leden van de Jongerencommissie is, dat de samenstelling van de Jongerencommissie gedurende de zittingsperiode 1980/1981 als volgt zal zijn:

### Bedrijfschool

afd. Scheepsbouw	1e jaars	R. H. Smaal
	2e jaars	E. I. Boumann
afd. Werktuigbouw	1e jaars	G. van den Bos
	2e jaars	A. L. Leeftang
afd. Pijpenbewerken	1e jaars	B. van der Stel
	2e jaars	C. Scherpenberg
afd. Lassen	1e jaars	P. A. Molendijk

### Instructieploegen

scheepsbouw en andere jonge medewerkers op de werf	P. T. Doorn
	W. Schuitman
werktuigbouw en andere jonge medewerkers werkzaam in de machinefabriek en onderhoud-afdelingen	D. J. de Graaff
	F. Kapogiannis
Voor jonge medewerkers/sters werkzaam op kantoren en tekenkamers	L. J. Soldaat



# We zeggen het met fruit

Op Oudejaarsavond, woensdag 31 december 1980, kunt U het beste de voorkeur wijd open laten staan, want dan wordt een loodzware fruitmand bij U thuisbezorgd.

Er zit niet alleen fruit in, maar ook nog andere tierelantijnen, die uw zorgen doen verdwijnen. Hoe laat de mand bezorgd wordt is nog niet met zekerheid te zeggen, maar zorg in ieder geval, dat U thuis bent.

Eén kleinigheidje nog. U moet natuurlijk wel de puzzel oplossen en het inliggende wedstrijdformulier in de bus bij de portier doen. (Opsturen kan natuurlijk ook). Dan is de zaak verder beklonken. Dan is het nog slechts een kwestie van een gunstige loting en de fruitmand komt er aan!

Eventuele klachten over de moeilijkheidsgraad van de puzzel uitsluitend bij de heer P. Luyendijk, want hij heeft hem gemaakt.

## HORIZONTAAL:

1. Politieke boer
7. Lid van de kerkeraad
15. Vroeger overlegorgaan
18. Geestrijk vocht
24. Beroep op de werf
30. Mannelijk dier
32. Voor afbouw van schepen nodig
33. Herkauwer
35. Bevel
36. Muzieknoot
37. Zangvogel
39. Gelijk
41. Stichting in Ridderkerk
42. Vreemde munt
44. Raam
46. Gezichtsorgaan
47. Zware storm
50. Muzieknoot
51. Roofdier
53. Vis
55. Voorzetsel
57. Deel van een schip
59. Honing drank
60. Bijwoord
61. Bijwoord
63. Biermerk
65. Sporenplant
67. Onmeetbaar getal
68. Vr. schaap
70. Straat
71. Electr. bedrijf
73. Al
75. Leidsel
77. Vr. munt
78. Mannetjes bij
79. Opbergplaats
80. Zeker ministerie
81. Herkauwer
83. Maniakaal
85. Jongensnaam
86. Kruidrij
88. Dierentuin
89. Gezagsdrager
90. Eer
91. Flink
93. Afzichtig
95. Worm
96. Boom
99. Bid
100. Muziekstuk

101. Soort gas
103. Solide
104. Sap van een vrucht
105. Schuin aflopend
106. Stad in Duitsland
107. Vorm van neerslag
108. Deel van de hals
111. Lidwoord
112. Plaats in België
113. Mak
114. Soort onderwijs
116. Keurig
117. Muzieknoot
118. Adm. Troepen
119. Heisa!
121. Centr. Dienst
122. Beschermheerschap
127. Zeef
128. Drinkgerei
130. Groente
134. Sprookjesfiguur
135. Onzin
137. Slimmigheid
138. Werpanker
140. Wielerbaan
141. Vaartuig
143. Roddel
144. Griekse letter
145. Rivier in Spanje
146. Dichter in 6e eeuw
149. Bijwoord
151. Toiletartikel
152. Daar
154. Schreeuw
155. Kledingstuk
157. Techn. Instituut
158. Verzetsgroep
159. Stad in de oudheid
160. Loot
162. Insect
164. Rivier
166. Georganiseerd Overleg
167. Oude Testament
168. Teut
170. Ogenblik
172. Bid
173. Oxyderen
175. Genezen
177. Wapen
179. Godin
181. Zus van Ot
182. Kwaad voorspellen

183. Dorp in Z.H.
191. Godin
192. Lekkernij
194. Niet gevuld
195. Wondvocht
197. Snoeven
199. Pronk
200. Roem
202. Aanhanger der kunsten
205. Voetbalclub
207. Stuur
208. Jongensnaam
209. Stad in oudheid
210. Cilinder
212. Ingenieur bij Boele
214. Hengelsnoer
216. Plaats in Noord Holland
218. Knevel
219. Visnet
220. Buitenlander
221. Rund
222. Soort riet
224. Biermerk
225. Bitter vocht
227. Donkere vrouw
228. Voegwoord
230. Bijhouder
232. Wapen
233. Achternaam ir. bij Boele
235. Waterhoogte
236. Kleur
237. Windrichting
239. Bontsoort
241. Voorzetsel
242. Bezit van de boer
244. Boom
245. Overpeinzing
246. Onmeetbaar getal
247. Thee (eng.)
249. Daar
251. Landtong
252. Maaltijd
254. Alvorens
256. Opbrengst
257. Verhoogde toon
258. Heden
260. Laten zakken
264. Dichter
266. Riviervis
267. Werksoort bij Boele
268. Muziekinstrument
269. Zonder dwang
270. Baas bij Boele

## VERTICAAL:

2. Rund
3. Wandversiering
4. Deel van een schip
5. IJzerhoudende grond
6. Daar
8. Kleinkind
9. Deel van huis
10. Plaats in N.H.
11. De klant van Boele
12. Onwettelijk
13. Thans
14. Wildebeesten
16. Landbouwwerktuig
17. Deel van de mast
18. Staat koud
19. Ontleedkundige
20. Lengtemaat
21. Roem
22. Pijn
23. Lekkernij
25. Zangnoot

26. Vr. titel
27. Vervelend
28. Laagte
29. Oude lengtemaat
31. Spoedig
34. Droog
36. Spoedig
38. Raamscherm
40. Order R 1200
42. Muziekinstrument
43. Hemelgeesten
45. Hoogstaand
48. Spil
49. Romeins keizer
51. Afwijkende vorm
52. Reeks
54. Beroep bij Boele
56. Gedroogd graan
57. Spinrag
58. Beweging van het water
61. T.V.-figuur
62. Gehoororgaan
64. Fr. lidwoord
65. Touwladder
66. Ontkenning
67. Plezier
69. Gewas van 't land halen
72. Handig ingepikt
74. Zangnoot
75. Zacht
76. Meisjesnaam
78. Labyrinth
80. Drank
82. Aanw. voorn. woord
84. Spreek
86. Kolenemmer
87. Vordering
90. Toeloop
92. Motorenfabriek
94. Maag van een koe
95. Onmeetbaar getal
97. Vogel
98. Verblijf in gevangenis
100. Peilstift
102. Verlichtingsartikelen
106. veroorzaakt door eencellig organisme
109. Kledingstuk
110. Bandje om sigaar
115. Uitdagen
117. Hinderlijk
- 118A. Vis
120. Offerbroodje
123. Klaar
124. Zangnoot
125. Lokmiddel
126. Welige groei
127. Bedje
129. Bloembed
130. Oude maat
131. Bevel
132. Zangnoot
133. Pers. voorn. woord
136. Daar
137. Loco-burgemeester
139. Georganiseerd overleg
140. Familielid
142. Beroep bij Boele
143. Kwaadsprekerij
147. Stad in Gelderland
148. Muziekapparaat
150. Windrichting
153. Bouwno. 1067
156. Gebouw in ons bedrijf
159. Kanton in Zwitserland
161. Beproevingstoestel



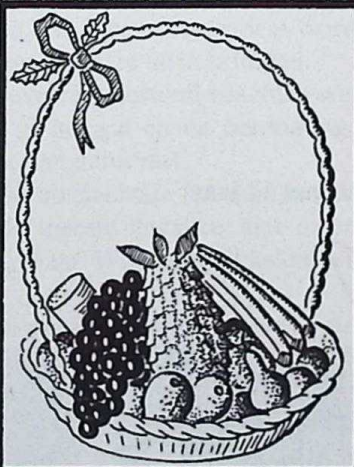
- 163. Voorzetsel
- 164. Schotse dans
- 165. Kleurling
- 168. Inwoner Ned. provincie
- 169. Voorzetsel
- 171. Wereldorganisatie
- 172. Verkering
- 174. Dos
- 175. Scheepstouw
- 176. Snelle loop
- 177. Dordtse Handelmij
- 178. Stad in Gelderland
- 180. Water in Friesland
- 182. Bevochtigen
- 184. Rund
- 185. Boom

- 186. Afgekorte jongensnaam
- 187. Dopheide
- 188. Poeder
- 189. Alvorens
- 190. Daar
- 193. Gezond maken
- 196. Klank
- 197. Grasland
- 198. Insect
- 201. Bouwen we 5 schepen voor
- 203. Lusthof
- 204. Bontsoort
- 206. Zangnoot
- 208. Steen
- 210. Meisjesnaam
- 211. Herrie
- 213. Speelgoed

- 214. Leverancier voor oudejaarsavond
- 215. Pers. voorn. woord
- 217. Bepaalde klank
- 221. Overlegorgaan
- 222. Uitruster van schepen
- 223. Land
- 225. Slede
- 226. Met name
- 229. Wortel
- 231. Voegwoord
- 232. Meisjesnaam
- 234. Bloem
- 236. Sterke drank
- 238. Bron (Eng.)
- 240. Jatter
- 242. Insect

- 243. Plechtige belofte
- 245. Omslag
- 248. Als het ware
- 250. Opstootje
- 252. Mat
- 253. Soc. Ec. Raad
- 254. Slede
- 255. Zangnoot
- 256. Schapengeluid
- 258. Voorzetsel
- 259. Stad in de oudheid
- 261. Electricisch verbruik
- 262. Tandeloos zoogdier
- 263. Nat. Instituut
- 264. Nachtspiegel
- 265. Voorzetsel

1	2	3	4	5	6		7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		18	19	20	21	22	23		24	25	26	27	28	29
	30						31	32				33		34	35		36			37					38		39				
40		41			42	43		44			45			46			47		48	49	50		51	52		53				54	
55	56				57			58	59				60		61	62	63			64			65			66				67	
68	69		70				71	72	73			74		75		76			77			78			79				80		
81		82	83	84						85			86			87	88			89									90		
91			92	93						94			95			96	97			98	99								100		
	101			102	103							104							105							106					
107							108					109							110			111				112				113	
			114			115	116					117						118	119			120	121								
122	123		124			125	126					127						128	129			130	131			132	133				
		134				135			136	137								138		139	140					141					
142				143							144							145				146				147				148	
149	150		151			152			153	154								155			156	157			158				159		
160	161		162	163			164	165	166									167		168	169	170	171					172			
173			174				175			176									177			178	179					180			
	181					182						183	184	185	186	187	188	189	190		191			192	193	194					
195	196					197					198	199					200			201	202		203	204				205	206		
207					208				209		210	211	212		213			214	215	216					217	218					
219				220				221		222		223	224				225			226	227										
228			229	230			231		232		233	234	235		236				237	238	239						240	241			
		242	243	244				245							246		247	248	249	250	251						252	253			
	254				255			256			257			258	259	260	261			262			263				264			265	
266							267						268				269										270				



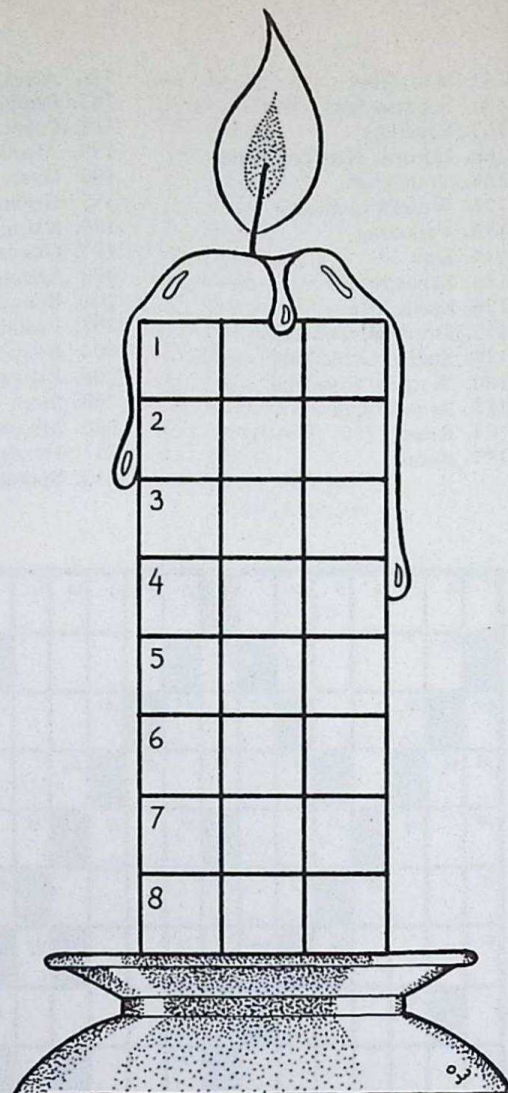


## Puzzels voor de jeugd

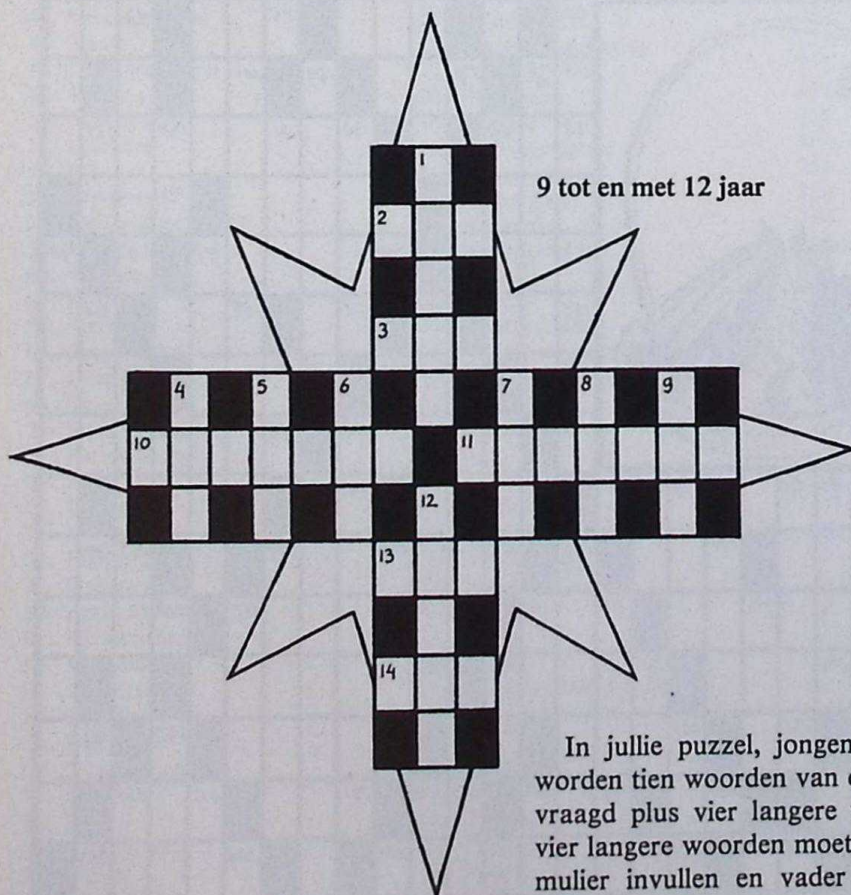
### 6 tot en met 8 jaar

Om één van de boekenbonnen te winnen, jongens en meisjes, moet je in het Kerstkaarsje acht woorden van drie letters invullen. Als je de woorden goed hebt ingevuld krijg je van boven naar beneden in de eerste rij een nieuw woord. Dat woord moet je op het formulier invullen en vader zorgt dan wel dat het in de bus bij de portier komt.

1. Legt een ei
2. Hevig
3. Grote muis
4. Vruchtennat
5. Speelgoed
6. Niet raak
7. Inwoner van Ierland
8. Vistuigje



Als de puzzel goed is ingevuld, krijg je van boven naar beneden in de eerste rij een woord. Dit woord moet je invullen en opsturen.



### 9 tot en met 12 jaar

In jullie puzzel, jongens en meisjes, worden tien woorden van drie letters gevraagd plus vier langere woorden. Die vier langere woorden moet je op het formulier invullen en vader doet de rest voor je. Wie weet brengt hij op 31 december een boekenbon mee naar huis.

#### HORIZONTALAAL:

2. Dik en zwaar
3. Groente
10. Gebouw waarin motoren worden gemaakt
11. Balsport
13. Hemellichaam
14. Schrijfgerei

#### VERTICAAL:

1. Scheepswerf in Bolnes
4. Schip
5. Woonboot
6. Rivier
7. Speelgoed
8. Bevel
9. Instrument om muizen te vangen
12. Jaargetijde



# Wout gaf Dirk de lengte

Als je aan Wout de Boef, voorman draaier, op de man af zou vragen wat nu wel het bijzondere is van het aanvullende stuk gereedschap, dat hij voor de grote kotterbank in de machinefabriek maakte, dan zou hij je met lichtelijk verbaasde ogen aankijken en zeggen: „Bijzonders? Bijzonders? 't Is helemaal niks bijzonders. Ik heb gewoon een verlengstuk voor de machine gemaakt om wat dieper en groter conisch te kunnen kotteren. Meer is 't niet hoor”.

Stel je echter dezelfde vraag aan Dirk van Vliet, de man, die met Chris Assenberg van Eysden en Frans Noguera verantwoordelijk is voor de productie van de grote kotterbank, dan verneem je heel andere geluiden.

„Wat Wout gemaakt heeft is grandioos”, zegt Dirk.

„Grandioos, zonder meer. Die man kan er een houtje van. Grandioos”.

Wat heeft Wout dan wel – om met Dirk te spreken – zo grandioos gemaakt?

Tegen iemand, die verstand heeft van verspaningstechniek, is in zo'n geval gemakkelijk aan te praten. Hij zal gauw begrijpen, hoe vernuftig en vindingrijk Wout zijn product in elkaar knutselde. Maar om het iemand uit te leggen, die er weinig van afweet – en dat zijn uiteraard de meesten van ons – dat is heel moeilijk. Niet te doen eigenlijk. Helemaal uitzichtloos lijkt het, als degene, die het in Boele-Nieuws uit moet leggen, er zelf ook totaal geen kaas van gegeten heeft.

In zo'n situatie zitten we nu.

Toch een poging wagen.

Met een grote kotterbank, zoals die van Dirk, Chris en Frans, kun je onder andere gaten maken in grote werkstukken.

In roeren bijvoorbeeld. De diepte van die gaten, die met onze kotterbank ge-

boord of – zoals de term daarvoor luidt – gekotterd kunnen worden, bedraagt 50 centimeter. Over het algemeen gesproken is dat voor het werk, dat op ons bedrijf voorkomt, voldoende.

Maar de laatste jaren werden we toch meermalen voor het probleem geplaatst, dat onze 50 centimeters niet toereikend waren. Met de roeren van die „Bow”-schepen bijvoorbeeld.

De roerophanging van die schepen vergt een groot conisch gat in het roer. Als zo'n gat opgezuiverd moest worden kwam onze machinefabriek voor een vrij omslachtige reparatie te staan. Met de kotterbank ging het niet en dus moesten we een geheel nieuwe stalen bus vervaardigen, die ingevroren moest worden om het materiaal te laten krimpen.

In bevroren toestand brachten we de bus dan in het gat en na ontdooiing zat de zaak dan muurvast.

Dit omslachtige (en dure) werk zal nu in de meeste gevallen niet meer nodig zijn, want Wout ontwikkelde een uniek

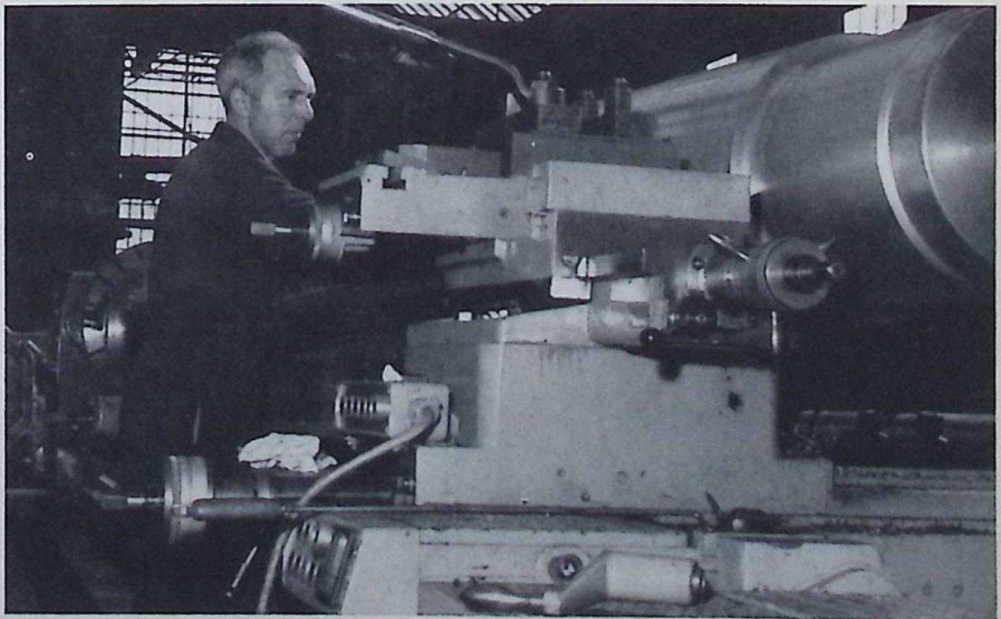
stuk gereedschap, dat de capaciteit van de kotterbank van 50 centimeter op 120 centimeter heeft gebracht. Dat wil dus zeggen, dat het roer nu rechtstreeks op de kotterbank gesteld kan worden om haarzuiver het gat tot een diepte van 120 centimeter te kunnen kotteren. Conisch wel te verstaan. Of met een andere uitdrukking hiervoor: taps toelopend. Want dat was voor het ontwerpen van dit stuk gereedschap één van de technische problemen, waarvoor Wout zich geplaatst zag.

Het werkstuk is op de bank beproefd en het voldoet uitstekend. We zullen in de toekomst nu ook het maken van de roergaten van eventuele nieuwbouwschepen niet meer behoeven uit te besteden. Dat kunnen we nu zelf, dat zij het unieke stuk gereedschap, dat Wout uitknobbelde. Het is een stukje techniek, dat men alleen maar bij Boele heeft. Er is geen tweede van.

„Grandioos”, zegt Dirk.

„Niks bijzonders”, zegt Wout.

*Wout den Boef, altijd speurend en piekerend of iets soms beter of handiger kan.*





# Bobbie, ons Kersthondje

't Was daags vóór Kerstmis, op een sneeuwerige dag, dat vader van de werf thuis kwam met een onbestemd pakketje, dat hij in zijn armen verborgen hield. We zagen aan zijn ongewone manier van doen, dat hij iets bijzonders had.

„Ik heb een Kerstcadeautje voor ons allemaal”, sprak hij plechtig en deponeerde het pakketje op de tafel.

En daar stond Bobbie. Rillerig van de kou, maar één brok vriendelijkheid en duidelijk dankbaar voor onze enthousiaste begroetingen en liefkozingen.

Vader vertelde, dat hij hem van een schipper gekregen had. Beter gezegd, de schipper wist geen raad met een nest jonge honden. Ze waren aan boord ge-

boren, nadat hun moeder ergens in Lobith of daaromtrent kennis gekregen had aan een mannetjeshond, die zich bijzonder sympathiek voordeed. Maar ja, 't gevolg was wel, dat de schipper „opgescheept” zat met vier jonge schippershondjes. En daar hij toch aan de werf te repareren lag probeerde hij zijn kersverse bezit aan ijzerwerkers en lassers of timmerlieden te slijten.

Moeder had er niet veel mee op. Vooral in 't begin niet, toen Bobbie nog geen weet had van huiselijke, hygiënische toestanden en het dus maar te hooi en te gras in de kamer deed. Maar wij (mijn zusters en ik) en vader waren stapel op Bobbie. Want het bleek al gauw dat Bobbie een schrander beest was. En een lief beest.

Mooi was hij niet. Zijn kleur hield het midden tussen bruin en oranje, hier en daar op onlogische wijze onderbroken door wat witte vlekken. Pa in Lobith mag dan een doortastende hond geweest zijn, van adel was hij stellig niet.

Bobbie en ik werden boezemvrienden. Na schooltijd ondernamen we lange zwerftochten door de polder en we zwommen samen in de rivier. Hij week dan geen meter van mijn zijde.

Bobbie liet zich veel welgevallen. Iedereen mocht hem aaien en knuffelen. Hij vond alles goed. Mits je maar niet aan spullen van zijn baasje kwam.

Of het nou mijn fiets, mijn tas of mijn schoen was. . . . afblijven, zei Bobbie. Want zonder mankeren zou hij je op venijnige wijze duidelijk maken, dat er een groot verschil ligt tussen mijn en dijn.

Vrijdagavonds placht bij ons de slager aan de deur te komen voor het afleveren van bestellingen. Bij die bestellingen zat altijd een been voor Bobbie. Ruim een uur vóór de vermoedelijke aankomsttijd van de slager zat Bobbie altijd op de keukenstoel te wachten op zijn been. Alleen op vrijdag. 't Is me altijd een raadsel gebleven hoe Bobbie wist, dat het vrijdag was. Want kalender kijken kon hij niet.

Bobbie was bereid om voor zijn kluiif desnoods het leven te laten. Hij voerde verbitterde gevechten met veel grotere honden, als zijn kluiif belaagd werd. Als hij het kluiiven moe was en zijn aandacht op andere zaken wilde richten, droeg hij de kluiif naar de veilige bijkeuken.

Kon dat niet vanwege een dichte deur, dan maakte hij in het achtertuintje een gat en begroef daarin zijn kostbare bezit.

Ik heb eens een keer een vergissing begaan, toen Bobbie zijn kluiif weer eens





opgegraven had. 't Ding zag er zo verschrikkelijk vies uit, dat ik besloot de kluiw weg te gooien. Bobbie had een blind vertrouwen in me en ik mocht dus alles. Ik pakte de kluiw en gooide hem in de vuilnisbak. 't Was toch donderdag. Morgen een verse...

Bobbie wist niet, hoe hij het had. Hij keek me aan met onpeilbare ogen. Er zat geen verwijt in, alleen maar verdriet. Hij ging mooi zitten naast de vuilnisbak en keek me alleen maar aan.

„Neem me niet kwalijk, Bobbie”, zei ik, nam de oneindig vieze kluiw weer uit de bak, waste hem af en gaf hem terug. Het gevolg was wel, dat Bobbie na een opgraving steevast de kluiw voor mijn voeten legde met het in zijn ogen afleesbare verzoek: „was eens even af, baasje”.

Bobbie's gevoel voor eigendomsrecht was heel groot. Daarom had hij een uitgesproken hekel aan gedierte, dat een graantje uit zijn etensbakje wilde meepikken. Katten bijvoorbeeld. Hij vond ze onuitstaanbaar en hij moet vele persoonlijke records verbeterd hebben bij zijn sprints achter de katten aan. Meestal eindigde zo'n wedloop bij de boom achterin de tuin. Bovenin zat de kat dan minachtend naar beneden te gluren terwijl Bobbie de kat voor alles wat mooi en lelijk was uitblafte.

Mussen behoorden ook tot zijn vijanden, zij het in mindere mate dan dat achterlijke kattenvolk. Zijn etensbakje stond achter op het straatje. Op gezette tijden controleerde Bobbie of er soms mussen in zijn bak zaten te rommelen. Hij deed dat door op vader's grote leunstoel te springen, die bij het raam stond, zodat hij de zaak kon overzien. Zaten er inderdaad mussen in, dan stooft hij woest naar buiten en joeg de mussen de boom

in. Altijd nam hij vervolgens een paar happen uit de bak en keek dan al kauwend naar de boom om de mussen goed te laten zien, dat het eten uit de bak alleen hem toekwam en niemand anders.

Bobbie was een kernegezonde jongen. Dat voerde hem, als de natuur dat van hem eiste, op verre liefdesreizen. Maar s' avonds was hij er altijd weer. Soms een beetje gehavend als hij het duidelijk aan de stok had gehad met medeminnaars, maar hij was altijd tegen etenstijd weer terug. Eén enkele blaf gaf hij dan en dat betekende: laat me er eens even in jongens.

U kent nu Bobbie zo'n beetje en ongetwijfeld hebt u sympathie voor hem opgevat. Het zal u derhalve niet moeilijk vallen te beseffen hoe groot ons verdriet was toen op zekere dag een man bij ons aanbelde met de mededeling, dat Bobbie aan het andere eind van Slikkerveer doodgereden was. Hij had hem achter zijn huis in de tuin begraven.

Verschrikkelijk. We zaten sprakeloos en verslagen aan tafel. Bobbie dood! We konden geen hap eten meer door onze kelen krijgen en... u mag het gerust weten, we vochten met onze tranen.

„Ik ga hem ophalen”, zei vader, „en begraaft hem in onze eigen tuin”.

Aldus geschiedde.

Dezelfde dag, 's avonds zes uur. We zaten weer aan tafel en aten bedroefd een boterham.

„Woef” klonk het buiten. Eén korte blaf.

„Pa”, gilte mijn zus, „daar staat Bobbie”.

We staarden als aan de grond genageld naar buiten. Daar stond Bobbie, zich afvragend waarom we zo stom keken.

„'t Istie niet”, zei vader, „dat kan toch niet. 'k Heb hem zelf begraven. Laat 'm eens binnen”.

Resoluut en kwispelstaartend als vanouds trippelde Bobbie binnen. Vader geloofde het niet.

„Mooi zitten”, zei hij. Braaf gehoorzaamde Bobbie, want hij had trek. Nog twijfelde Pa.

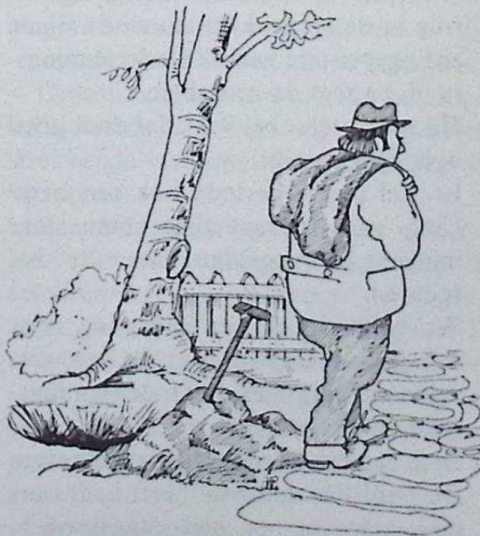
„Mussen in je bak”. Met een vaartje stooft Bobbie de leunstoel in om zich te overtuigen.

„Hij is het”, riepen we om beurt en verdrongen ons om Bobbie te knuffelen.

Het raadsel werd snel opgelost. We waren nog aan het knuffelen, toen zich een mijnheer aandiende met de vraag: „Ik heb gehoord, dat jullie mijn hondje in je tuin begraven hebben.

Hij leek sprekend op jullie hondje. Mag ik hem weer opgraven? 'k Wil hem graag in mijn eigen tuin hebben”.

De man verdween met het lichaam van zijn dode hondje in een jute zak. En andermaal vochten we met onze tranen...





# Verslag van de Overlegvergadering

gehouden op woensdag 29 oktober 1980.

Aanwezig zijn de heer: Ir. O. J. van der Vorm directeur, voorzitter, en de Ondernemingsraadsleden, de heren: R. Ameneiro Valle, M. J. de Bel, J. Bosman, A. Euwijk, J. G. Geutjes, F. A. A. Grootveld, M. Hollander, J. M. Schop, J. van Sinderen, P. Tuk, R. Veerman, B. Westerbeek.

Voorts de heer J. Th. Küppens Groot, toegevoegd secretaris.

## 1. Opening.

Te 09.30 uur opent de voorzitter de vergadering en heet alle aanwezigen welkom.

## 2. Mededelingen.

a. De voorzitter zegt het te betreuren, dat de heer Cieraad door ziekte deze Overlegvergadering niet kan bijwonen.

Om enige informatie te geven omtrent de met medewerkers gevoerde gesprekken was de heer Rotscheid voor deze Overlegvergadering uitgenodigd. Ook hij kan helaas in deze Overlegvergadering niet aanwezig zijn.

Het is de laatste Overlegvergadering in de binnenkort ten einde zijnde zittingsperiode van de Ondernemingsraad, zo zegt de voorzitter.

Hij memoreert het vele, dat door goed overleg is bereikt.

Er viel in die periode ook een overgang van voorspoedige jaren naar minder voorspoedige jaren te bespeuren.

We hebben ook een overgang naar een geheel nieuwe situatie, een verzelfstandiging van de Ondernemingsraad, meegemaakt.

Er is een nieuw reglement geschreven. De Bedrijfscommissie heeft haar oordeel daarover nog niet uitgesproken.

De directie sprak zich in gunstige zin daarover uit.

Op basis van het nieuwe reglement zullen nu op 5 november a.s. de leden van de Ondernemingsraad, voor een zittingsperiode van drie jaren, worden gekozen.

Het is jammer, dat de bijeenkomst te Bruinisse niet meer in de lopende zittingsperiode kon plaats vinden. Maar voor deze bijeenkomst, welke nu eind november a.s. zal worden gehouden, worden zowel de gekozen leden als de dan afgetreden leden van de Ondernemingsraad uitgenodigd.

b. De voorzitter zegt, dat hij gaarne tijdens de geplande bijeenkomst meer inzicht had willen geven in de werksituatie van de naaste toekomst, de toekomstverwachtingen en de verwachte ontwikkelingen.

Momenteel wordt meer zicht verkregen op het jaar 1980 en de leiding van het bedrijf is nu druk doende het jaar 1981 in te schatten.

Het ligt in het vaste voornemen hieromtrent tijdens de komende bijeenkomst met de Ondernemingsraad in Bruinisse verdere informatie te geven. Ook aan het Investeringsplan zal dan de nodige aandacht worden gegeven.

Het jaar 1980 is slecht begonnen. Ondanks alle inspanningen is mede door grote schommelingen in de werkbezetting geen weg gevonden naar een positief uitkomend boekjaar.

De secretaris verwoordt nu datgene, wat onder de leden van de Ondernemingsraad leeft. Zij geloven, dat op het ogenblik van een zorgelijke situatie gesproken moet worden en zij vragen zich af, hoe lang nog geduld betracht moet worden eer omtrent de juiste situatie hun het juiste beeld zal

worden gegeven.

Zij zijn ook met grote bezorgdheid voor de toekomst vervuld. Hoe zal het in de toekomst gaan?

De voorzitter zegt veel van het gehoorde te begrijpen. Het is vanzelfsprekend, dat er op niet al te lange termijn duidelijkheid verschaft dient te worden.

Van zorgen blijkt geven zonder daarbij goede informatie te verstrekken, daarmee zijn noch de onderneming noch de medewerkers gediend.

Informatie moet vanzelfsprekend ook omvatten het aangeven van de koers, welke in de toekomst zou moeten en ook zal worden gevolgd.

Terzake de problemen, welke momenteel aan de orde zijn, wordt zeer intensief én zorgvuldig overleg gepleegd tussen directie- en stafleden onderling alsook met de Raad van Commissarissen.

Toch, zo zegt de voorzitter, zal de toekomstig te volgen koers niet aanzienlijk afwijken van die, welke tot op heden gevolgd is.

Na het vertrek van het directie-lid, de heer Joh. Boele wordt nu nagegaan of en zoja, op welke wijze voorzien moet worden in de vacante plaats.

Ongetwijfeld zal tijdens de bijeenkomst te Bruinisse – het al bekende programma daarvoor zal ongewijzigd kunnen blijven – gelegenheid zijn om over de toekomst met elkander van gedachten te wisselen, nadat aan de leden van de Ondernemingsraad de nodige informatie is verstrekt.

c. Ten aanzien van het volgen van een cursus voor Ondernemingsraadsleden, zoals door de Raad voorgesteld in de loop van de maand september 1981, deelt de voorzitter mede, dat daartegen geen bezwaren zijn.



d. De voorzitter zegt gaarne het woord aan de heer Rotscheid in deze vergadering te hebben willen verlenen om de Raad informatie te geven omtrent de met tal van medewerkers gevoerde gesprekken.

Aangezien de heer Rotscheid door ziekte verhinderd is moet dit tot een volgende vergadering worden uitgesteld.

Gezegd kan worden, dat door die gesprekken op tal van punten zeer goede informatie is verkregen. Er blijkt bij de medewerkers grote bereidheid tot medewerking te zijn. Aan de geuite klachten met betrekking tot de bezwarende werkomstandigheden zal aandacht worden gegeven.

e. Wat het eventueel instellen van een avonddienst betreft, zullen de zaken nog voor het einde van dit jaar geregeld moeten zijn, zo zegt de voorzitter.

f. De secretaris betreurt het, dat ter zake van de te houden gesprekken met de bazen de Raad daaromtrent niet geïnformeerd noch een afvaardiging uitgenodigd is ter bijwoning van die bijeenkomsten.

g. De voorzitter zegt vernomen te hebben, dat de leden van de werkgroep Tijdverantwoording inmiddels met de aan hen gevraagde studie begonnen zijn.

Het zal blijken niet eenvoudig te zijn. Bedacht moet wel worden, dat niet veel van de huidige gebruiken en de tot op heden gevolgde gedragslijn zal kunnen worden afgeweken.

Wanneer een op zich zelf staand onderwerp is afgerond wordt gaarne de rapportage daarover ingewacht.

De secretaris zegt de goede samenwerking en ook de grote inzet van eenieder in de commissie zeer te waarderen.

h. De voorzitter zegt, dat met betrekking tot de vervaardiging van de jubileumspelden alles nu geregeld is.

De definitieve regeling van de viering van jubilea, w.o. het uitreiken van de spelden, zal op korte termijn moeten worden samengesteld.

Ook dient geregeld te worden op welke wijze deze spelden aan de

medewerkers, die in eerdere jaren reeds jubileerden, ter beschikking gesteld zullen worden.

i. De secretaris stelt voor om in het begin van 1981 na te gaan op welke wijze de inhoud van het Personeels-handboek op de juiste stand kan worden gebracht. Het mooiste zou zijn, wanneer de pagina's, in de tekst waarvan wijzigingen aangebracht moeten worden, opnieuw worden gedrukt. Hopenlijk laat zich dat laatste verwezenlijken.

### 3. Bespreking van het Verslag van de Overlegvergadering gehouden op woensdag 13 augustus 1980.

pag. 1. Gevonden wordt, dat er veel te weinig aandacht wordt geschonken aan de begeleiding van de in de instructie-ploegen werkzame leerlingen. De Ondernemingsraad zou gaarne zien, dat daarin spoedig verbetering komt.

pag. 2. De personeelsbezetting blijft ons grote zorgen geven, zo zegt de voorzitter. Hij licht de voorbereiding van plannen toe, welke er gemaakt zijn voor het aantrekken van medewerkers uit andere EEG-landen. Het is betreurd, dat de secretaris de uitvoering sterk moest ontraden.

We moeten echter wel bedenken dat, wanneer het aantal personeelsleden onder een bepaald minimum komt, wij het werk dat we kunnen verkrijgen, dan niet meer kunnen aannemen, aangezien de mankracht onvoldoende is.

Wanneer we op de nederlandse arbeidsmarkt onvoldoende vakbekwame medewerkers kunnen aantrekken, en het is praktisch zover, en er kan geen instemming van de Ondernemingsraad verkregen worden met het werven elders van direkt beschikbare zéér vakbekwame medewerkers, dan zal dat eerder bedoelde punt zeer spoedig worden bereikt. Met alle noodlottige gevolgen vandien.

De voorzitter verzoekt de leden van de Ondernemingsraad

daarover nog eens ernstig na te denken.

pag. 3. De voorzitter zegt met de heer Breeman gesproken te hebben omtrent het door medewerkers gelijktijdig in gebruik hebben van twee kledingkasten op dok III.

Wanneer echter de regels in acht genomen worden behoeft er beslist geen tekort aan kledingkasten te zijn.

pag. 5. Ten aanzien van het sub 6 c vermelde met betrekking tot het hanteren van het aanvraagformulier ter verkrijging van vergoedingen uit het Sociaal Voorzieningsfonds zegt een der leden, dat het aanbeveling zou verdienen om de heer Cieraad te vragen in een bestuursvergadering van het fonds nader met de bestuursleden daarover van gedachten te wisselen.

Te 12.00 uur onderbreekt de voorzitter de vergadering voor de lunch en heropent te 12.45 uur.

### 4. Voorstel Investerings 1980/'81.

De voorzitter refereert aan het onlangs nog met de betrokken commissie uit de Ondernemingsraad gevoerde gesprek.

Bekend is inmiddels, dat de subsidie kan worden verleend mits:

a. de Europese commissie zich daartegen niet verzet (dat wordt niet verwacht);

b. de investering voor het einde van het jaar 1981 voltooid is (hetgeen niet haalbaar zal zijn);

c. het te investeren bedrag ongewijzigd blijft (waarnaar wordt gestreefd en op grond waarvan wij gehouden zijn enkele besnoeiingen aan te brengen).

Omtrent de financiering van het onge-subsidieerde deel zijn wij met geldverstrekende instituten in gesprek, zegt de voorzitter.

Een belangrijk onderdeel is een, gezien de prijsstelling, direct aan te schaffen kraan, waarvoor de Ondernemingsraad in zijn vergadering van 27 oktober j.l. een gunstig advies uitbracht.

Gezien de ontwikkelingen, zo zegt de voorzitter, is het echter niet verantwoord gevonden thans tot bestelling over te gaan.

Zolang er niet meer duidelijkheid is in



de ontwikkelingen zal geen adviesaanvraag aan de Ondernemingsraad worden gezonden.

### 5. Voortgang OR-reglement.

De Ondernemingsraad is thans in afwachting van de goedkeuring van het reglement door de Bedrijfscommissie.

De Ondernemingsraad heeft, zo gaat de voorzitter voort, medegedeeld nog tot enkele bijzondere afspraken met de Ondernemer te willen komen.

a. Het verzoek om, ingeval een lid van de Ondernemingsraad het overleg tussen de Raad en de Ondernemer ernstig belemmert, af te zien van het ondernemen van actie bij de Bedrijfscommissie, is diepgaand bestudeerd.

Van het terzake bij Wet aan de Ondernemer ingeruimde recht zal, zo verklaart de voorzitter, de Ondernemer geen afstand doen.

De voorzitter spreekt de wens uit, dat de Ondernemer daarvan nooit gebruik zal behoeven te maken en dat óók de Ondernemingsraad van het hem terzake ingeruimde recht nooit gebruik zal behoeven te maken.

Mocht ooit worden overwogen toch dit recht te benutten, dan zal de Ondernemer resp. de Ondernemingsraad zeker grote zorgvuldigheid in acht moeten nemen.

b. Omtrent de wensen welke bij de Ondernemingsraad leven met betrekking tot een inspraak bij benoemingen wordt uitvoerig van gedachten gewisseld.

Daaruit blijkt, dat het niet zozeer om inspraak gaat, maar dat de Ondernemingsraad de mogelijkheid zou moeten hebben, adviezen te geven, suggesties te doen.

Het wordt ook ten eerste op prijs gesteld wanneer de Ondernemingsraad tijdig informatie ontvangt omtrent een voor te nemen benoeming en van een promotie.

De Raad zou gaarne een nominatieve opgave ontvangen van de medewerkers, die thans 55 jaar en ouder zijn om te zien, welke leidinggevende functies in komende jaren vervuld zullen moeten gaan worden in verband met vervroegd uittreden dan wel door pensionering.

Zou niet de mogelijkheid gegeven

moeten zijn, dat ook eigen medewerkers kunnen solliciteren wanneer vacatures ontstaan?

c. Met de suggestie om een beroepscommissie te laten instellen door de functieclassificatiecommissie raakt de Ondernemingsraad aan een principiële punt.

De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van alles wat de functieclassificatie betreft berust uitsluitend bij de Ondernemer.

De functieclassificatiecommissie is dan ook een adviserend college van de Ondernemingsraad. Beroepszaken behoren beslist niet tot de taak van deze commissie.

Een in te stellen beroepscommissie zal ook adviserend werkzaam dienen te zijn en paritair zijn samengesteld uit door de Ondernemingsraad aan te wijzen leden en vertegenwoordigers van de Ondernemer.

d. Op de voorgestelde afspraken met betrekking tot de benoeming van Commissarissen kan nog geen standpuntbepaling worden gegeven.

Het voorgestelde moet nog verder door de Raad van Commissarissen worden bestudeerd.

### 6. Ontwikkeling Offshore-activiteiten.

De voorzitter licht toe hoe de directie en de bedrijfsleiding zijn gekomen tot de beslissing om meer deskundigheid aan te trekken voor het verkrijgen van nieuw werk op het terrein van de Offshore.

Er zijn daarbij verwachtingen dat op dat terrein werk aangetrokken zou kunnen worden voor de bij ons aanwezige nieuwstaalcapaciteit.

### 7. Wat verder ter tafel komt.

a. De verwachting wordt uitgesproken, dat in de eerstvolgende vergadering van de Kleine Commissie een definitieve regeling voor het verlenen van een toeslag bij plasmasnijden, ook wanneer dat niet aan boord van schepen plaats vindt, maar in de loodsen, tot stand komt.

b. Naar verwachting zal de C.A.O. 1980, met een looptijd van 1 april 1980 tot en met 31 december 1981, spoedig aanvaard zijn, zo zegt de voorzitter. Dat betekent dan, dat in

1980 nog twee zogenaamde rooster-vrije dagen door de medewerkers kunnen worden opgenomen.

Gezien het werk, dat voor de komende weken verwacht wordt, waaraan zeker twee maanden gewerkt zal worden, zal in een aantal afdelingen wel de nodige mankracht aanwezig moeten zijn, willen we het werk kunnen klaren en de levertijd aanhouden.

Wanneer we over een of twee weken wat meer zicht op de zaak hebben kunnen we zien hoe het opnemen van die roostervrije dagen het beste kan worden geregeld.

c. Er zijn studies met betrekking tot een voorstel om voor de berekening van het ziekengeld de ploegentoeslag niet meer mee te nemen, zo zegt de secretaris.

Wanneer dat zover komt zal nagegaan moeten worden, of de ploegentoeslag in de salarisschalen kan worden verwerkt.

d. Desgevraagd deelt de voorzitter mede, dat in overleg met de vakorganisaties bij Van de Wetering een proef wordt genomen ter zake het vervullen van een vooraf, voor een vaste periode, vastgesteld minimum aantal werkuren met dienovereenkomstige betaling.

Ondernemer en werknemer kunnen dus met dit aantal uren rekenen.

Bij het niet halen van het overeengekomen aantal uren vindt verrekening plaats.

De secretaris zegt het op prijs te stellen wanneer hieromtrent schriftelijke informatie aan de Raad zal worden gegeven.

e. Een der leden wijst er op, dat onze parkeerterreinen onverlicht zijn en vraagt of daar verlichting kan worden aangebracht.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter te 16.50 uur de vergadering.



# Geen kinderbijslag meer via bedrijf

Vele jaren hebben onze medewerkers hun kinderbijslag via de werkgever kunnen ontvangen. De Raden van Arbeid hadden de werkgever daarvoor toestemming gegeven omdat de uitvoering van de verschillende kinderbijslagwetten zoveel werk veroorzaakte, dat het goed uitkwam dat grote werkgevers die taak voor hun eigen medewerkers wilden overnemen.

Dit systeem heeft goed gewerkt. De medewerkers hadden er veel plezier van, want het was daardoor mogelijk de kinderbijslag direct aan het eind van het betreffende kwartaal te ontvangen.

## Einde van het voordeel

Eind 1979 zijn de verschillende kinderbijslagwetten opgeheven en thans bestaat er nog maar één wet: de Algemene Kinderbijslagwet.

De overheid heeft dan ook besloten dat de vergunning aan werkgevers tot het zelf uitvoeren van de kinderbijslagwet moet worden ingetrokken. Begin 1980 is de kinderbijslagadministratie van de overheidsinstellingen aan de diverse Raden van Arbeid overgedragen en per 1 januari 1981 zijn de andere grote werkgevers, de zogenaamde „zelfdoeners” en „superzelfdoeners” aan de beurt. Ook Boele mag na 1 januari 1981 de kinderbijslag voor de eigen medewerkers niet meer behandelen. We kunnen dus op dit gebied geen service meer geven.

Dit betekent voor onze medewerkers dat begin januari 1981 a.s. voor het laatst op de gebruikelijke wijze de kinderbijslag wordt betaald.

Voortaan, in 1981, moeten de aanvraagformulieren bij de diverse Raden van Arbeid worden ingeleverd en de uitbetaling volgt in de loop van het volgende kwartaal, nadat de betrokken Raad

Met blokletters invullen; alvorens tot invulling over te gaan toelichting raadplegen

**AANVRAAG OM KINDERBIJSLAG OVER HET 1e KWARTAAL 1981**  
Dit formulier zo spoedig mogelijk na afloop van het kwartaal, als brief gefrankeerd, te zenden naar de Raad van Arbeid. Bij eventuele correspondentie steeds uw geboortedatum vermelden.

Postcode van aanvrager

1

1. <b>Familienaam aanvrager</b>		Datum en jaar geboorte aanvrager		In te vullen door de Raad van Arbeid	
Voornamen aanvrager man / vrouw *) nationaliteit		dag maand jaar		Bord nr.	
Woonplaats met volledig adres Indien het adres ná 31-12-79 is gewijzigd dan hiernaast ook uw vorig adres vermelden echtgenote van / weduwe *) van (naam en voorletters)		telefoonnr.		Kindertal Aantal dagen	
2. a. Is uw huwelijk in de periode 2 januari 1980 t/m 1 april 1980 ontbonden door echtscheiding of overlijden? b. Bent u in dit tijdvak duurzaam gescheiden gaan leven?		2. a. neen / ja *) b. neen / ja sinds		KWL f AKW KKZ	
3. a. Wat was uw beroep gedurende het 1e kwartaal 1980? b. Werkte u in dienstbetrekking c. Werkte u buiten Nederland		3. a. b. neen / ja c. neen / ja, in		Rijk P - WWV AAW ACW AKW OVK:KWL OVK:AKW OVK:Rijk TOTAAL f	
d. Meent u krachtens de Kinderbijslagwet voor kleine zelfstandigen recht op kinderbijslag te hebben? Zo ja, wat was dan uw inkomen over 1979?		d. neen / ja		Cheque Giro Aanvr Derde Aanvr Derde	
4. Bent u in de periode 1 januari 1980 t/m 31 maart 1980 werkzaam geweest in overheidsdienst of bij het bijzonder onderwijs?		4. neen / ja, bij		Cheque/Giro geschreven	
5. Ontvangt u pensioen van het Algemeen burgerlijk pensioenfonds, de Spoorwegen, Defensie of Stichting Administratie Indonésische Pensioenen?		5. neen / ja, van		Par. verif. Par. contr.	
6. Bestaat voor één of meer van de kinderen waarvoor u kinderbijslag aanvraagt aanspraak op kinderbijslag dan wel op kindertoelage uit anderen hoofde?		6. neen / ja, van			
7. Is één van de kinderen in de periode 2 januari 1980 t/m 1 april 1980 16 jaar geworden? a. Volgt dat kind onderwijs of een opleiding voor een beroep? b. Is dat kind ziek of gebrekkig? c. Heeft dat kind meer dan een halve dagtaak in uw huishouden?		7. neen / ja, naam kind a. neen / ja b. neen / ja c. neen / ja		geb. datum	
8. Is één van de kinderen in de periode 2 januari 1980 t/m 1 april 1980 uitwonend geworden?		8. neen / ja, naam kind geb. datum		uitwonend sinds	
9. Is één van de kinderen in de periode 2 januari 1980 t/m 1 april 1980		9. neen / ja, naam kind			

Het verlaten

van Arbeid de aanvraag administratief heeft verwerkt. Doordat er tienduizenden aanvragen zijn, kan dit vrij lang duren, wel 4 tot 8 weken na afloop van het kwartaal, althans als er geen problemen zijn. Anders duurt het nog langer.

## Wat wij voor u hebben gedaan

Deze gang van zaken is voor onze medewerkers niet gunstig, want het betekent dat de tijd tussen de ontvangst van de kinderbijslag over het vierde kwartaal 1980 en de ontvangst van de kinderbijslag over het eerste kwartaal 1981 geen drie maanden, maar vier of vijf maanden zou kunnen zijn. We hebben daarover met de Raden van Arbeid gesproken en we hebben kunnen bereiken dat er twee kwartalen n.l. 1e en 2e kwartaal 1981 een overgangsregeling voor onze medewerkers kan worden getroffen, die er als volgt uitziet.

## De afspraak

Boele stuurt aan iedere medewerker die in het vierde kwartaal 1980 in de kinderbijslagadministratie voorkomt, een stel formulieren voor alle vier de kwartalen van 1981.

De medewerker vult zelf zijn formulieren voor het jaar 1981 in en levert deze ondertekende formulieren vóór

1 februari 1981 bij de salarisadministratie in. Daar wordt gecontroleerd of de formulieren volledig zijn ingevuld. Voor buitenlanders wordt er een firma-stempel van de werkgever op aangebracht.

Daarna worden de formulieren per kwartaal doorgezonden naar de Raad van Arbeid.

Als er geen bijzondere problemen blijken te zijn, zal de uitbetaling dan twee à drie weken na 1 april kunnen plaatshebben door de Raad van Arbeid in wiens gebied de aanvrager woont. De Raden van Arbeid zijn met dit plan akkoord gegaan. Wij mogen dan ook vertrouwen dat althans in de overgangsperiode t/m 30/6 1981, het nadeel van late uitbetaling der kinderbijslag voor onze medewerkers aanzienlijk kan worden beperkt. Na 1/7 1981 zal deze gunstige regeling echter niet meer mogelijk zijn.

## Waarschuwing

Als onze medewerkers in 1981 ervoor zogen, dat hun aanvragen voor 1 februari 1981 bij ons binnen zijn, kunnen wij hen helpen. Wie zijn formulier voor het eerste kwartaal 1981 niet vóór 1 februari heeft ingeleverd, voor het tweede kwartaal niet vóór 1 mei, enzovoort, zal het zelf pas na afloop van het kwartaal naar de Raad van Arbeid kunnen sturen, en moet dan afwachten wanneer uitbetaling volgt.



# Personalia

## JUBILEA 40 JAAR:

28-01 D. Huizer voorman lassers

## JUBILEA 25 JAAR:

02-01 H. Dokter brander  
26-01 M. G. Schouten electrisch lasser  
27-02 F. H. Merckens electrisch lasser

## IN DIENST:

16-09 W. J. van Heesen rekeningmaker  
06-10 J. J. Ipskamp aank. scheeps-  
metaalbewerker  
06-10 H. F. Moog magazijnbediende  
06-10 F. Gavino  
Caballero bankwerker  
06-10 P. Bekkema l.l. booglasser 1e jrs.  
06-10 J. W. Schop l.l. pijpenbew. 1e jrs.  
08-10 H. de Blok aan/afbouwer  
13-10 H. Ketting hoofd offshore  
27-10 S. Kabak l.l. brander  
03-11 W. Boot begroter  
03-11 A. Singh stoomkraanmachinist  
03-11 C. van der Schoor onderh.bankwerker  
03-11 C. van Rees koperslager  
03-11 S. T. Bos hellingschipper  
03-11 W. de Wijze baas intern transport  
03-11 A. Göllü l.l. brander  
03-11 J. A. Garcia Mosquera l.l. brander  
06-11 G. M. Schönhage elec. lasser

## TERUG UIT MILITAIRE DIENST:

29-09 P. A. van Driel hulp-ijzerwerker  
03-11 M. Flores Perez handbrander

## UIT DIENST:

30-09 J. van Dijken hellingschipper  
30-09 L. R. Groenewout koperslager  
30-09 R. Bakkers aank. lasser  
30-09 A. P. de Zwart aank. lasser  
30-09 H. J. de Ruyter bankwerker  
01-10 A. v. d. Mijden l.l. pijpenbew. 2e jrs.  
03-10 C. A. Hoenderdos aank. lasser  
06-10 C. Osseweijer l.l. booglasser 1e jrs.  
17-10 Mej. C. M. Peelen verpleegkundige  
17-10 J. Schreuder l.l. bankwerker 1e jrs.  
31-10 J. T. Oosterhof ijzerwerker/  
sectiebouwer  
31-10 R. M. Donker koperslager  
31-10 F. J. Wullems bankwerker  
31-10 J. A. Voogd afschr./ijzerwerker  
31-10 Mevr. S. M. de Vlaming-Kruidenier verpleegkundige

31-10 W. C. van Nimwegen l.l. bankw. instr. ploeg  
31-10 A. A. Jansen bankwerker  
31-10 J. M. Schaduw elec. lasser  
07-11 R. Gonzalez Gallardo elec. lasser  
11-11 M. Riedijk l.l. pijpenbew. 2e jrs.  
14-11 M. E. J. van Lienden hulp-koperslager  
20-11 A. Huizer-De Harder telefoniste

## VOOR 1e OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST:

31-10 A. J. L. Berkenbosch l.l. pijpenbewerker  
instr. ploeg  
31-10 J. S. Lindenburg l.l. metaalbew. in de  
scheepsb. instr. ploeg  
04-11 J. C. Esser l.l. metaalbew. in de  
scheepsb. instr. ploeg  
04-11 G. W. van Kreveld l.l. metaalbew. in de  
scheepsb. instr. ploeg

## VRIJWILLIG VERVROEGD UITGETREDEN:

30-09 Joh. Boele directeur

## VERVROEGD GEPENSIONEERD:

17-10 J. Buscop hakker  
31-10 D. de Ruiters elec. lasser

## GEBOREN:

07-10 Paul, zoon van dhr. en mevr. Opmeer-Kooi  
07-10 Ömer Serhat, zoon van dhr. en mevr. Gumus-Aksay  
09-10 Alexandra Sabine, dochter van dhr. en mevr. Huizer-De Harder  
13-10 Daniël Hendrik, zoon van dhr. en mevr. Van der Stel-Salgueiro Pinon  
26-10 Reyhan, dochter van dhr. en mevr. Altintas-Destegül  
09-11 Francine, dochter van dhr. en mevr. Van Die-Den Boer  
21-11 Ingrid, dochter van dhr. en mevr. Vorster-van de Berg

## HUWELIJK:

23-10 Dhr. T. van der Ster met mej. M. E. A. van Asperen  
23-10 Dhr. L. J. Soldaat met mej. J. F. E. van der Kroon

## IN MEMORIAM

Op 13 november 1980 is op de leeftijd van 99 jaar overleden de heer

### W. BOOLJ

Gedurende ruim 14 jaar heeft hij zijn beste krachten gegeven als sjouwer, en heeft ons bedrijf met grote toewijding gediend.

Wij hopen dat zijn familieleden de kracht mogen vinden het verlies van hun dierbare te kunnen dragen.

## D. v. d. Wetering B.V.

### IN DIENST:

25-09 E. Kooijman bankwerker-buiten  
06-10 R. P. de Groot kostprijs/rek.maker  
10-11 W. G. Geurts bankwerker-buiten  
10-11 S. Muller-Sultan typiste-telexiste

### UIT DIENST:

29-09 C. J. Boulonios bankwerker-voorman  
12-09 J. v. d. Berg bankwerker-buiten  
11-10 W. C. Wessels bankwerker-buiten

### VOOR 1e OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST:

31-10 J. van Berkel bankwerker-buiten