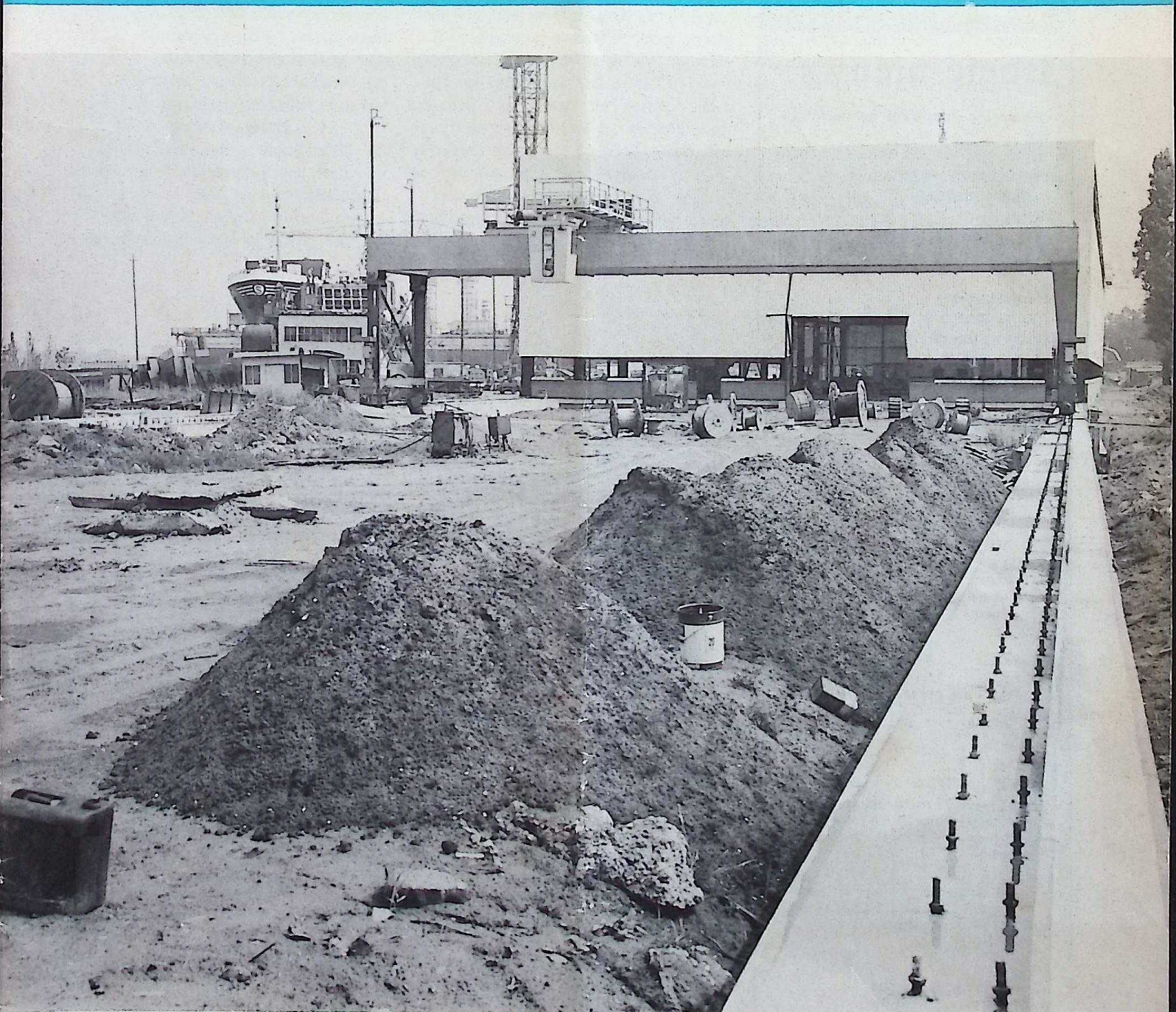


Boele - nieuws

PERSONEELSBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.
D. v. d. WETERING B.V.



AUGUSTUS 1983 - Nr. 232





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.**
Bolnes

D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam

Hoofdredacteur

J. G. van Beek

Telefoon Rotterdam 010-134862

Telefoon Ridderkerk 01804-18555
toestel 2014

Redactiecommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel

E. H. Koch

Ir. M. J. van der Wal

A. C. van der Wouden

BIJ DE VOORPLAAT:

*Het begin van de toekomstige nieuwstaal-
verwerking (opname 26 juli 1983).*

*De magneet-portaalkraan werd eind juni
geplaatst.*

Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of gedeelte-
lijk, worden overgenomen.

Druk:

Vlasveld & Co., Rotterdam

Verkiezing Ondernemingsraad

kwestie van afwegen

Op 12 oktober 1983 worden op ons bedrijf de driejaarlijkse verkiezingen gehouden voor de samenstelling van de Ondernemingsraad. Terzelfder tijd wordt een stemming gehouden voor het bestuur van de Afdelingskas.

Het is goed om u daarover te bezinnen. De Ondernemingsraad heeft zich immers ontwikkeld tot een belangrijk, niet meer weg te denken instituut, dat op democratische wijze het belang van het

bedrijf en haar werkers tracht te dienen.

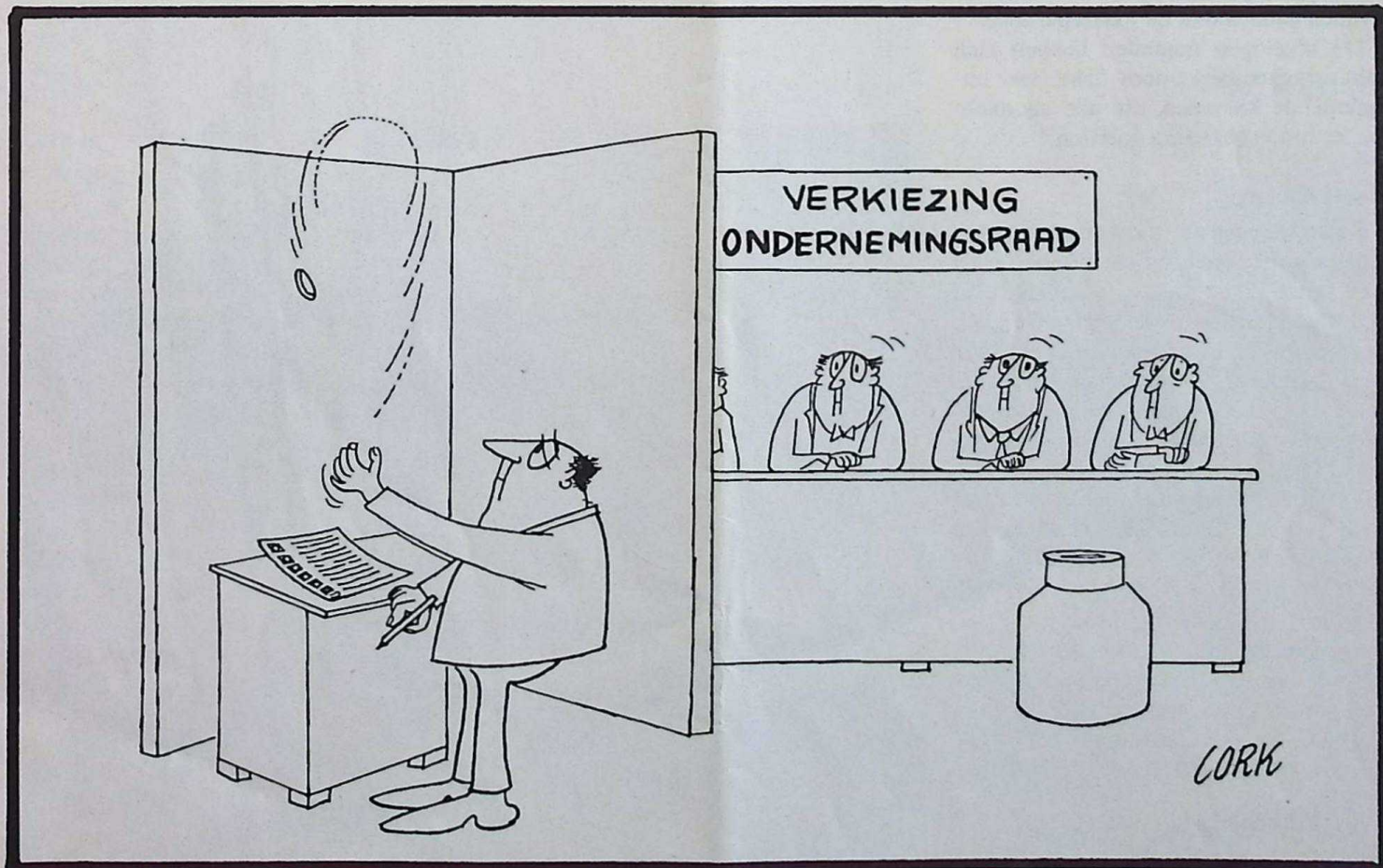
Dat is geen gemakkelijke taak omdat bedrijfsproblematiek bij de besluitvorming heel vaak een kwestie is van afwegen van voor- en nadelen. Het vereist grondige kennis van het bedrijf en van alles wat leeft onder degenen, die gezamenlijk dat bedrijf vormen.

Het kiezen van leden voor de Ondernemingsraad is eveneens een kwestie van afwegen. Afwegen welke kandidaat u

qua visie, inzicht, kennis van zaken, qua zijn persoonlijkheid en contactuele eigenschappen het meest geschikt acht om namens u in de Ondernemingsraad zijn inbreng te leveren.

In de volgende uitgave hopen we de kandidaten nader aan u voor te stellen. En dan is het aan u om uw keuze te maken. We hopen althans, dat u van uw recht tot kiezen gebruik zult maken.

Zo liever niet.



Een dochter die haar mannetje staat



Hoewel ook bij dochter Van de Wetering de gevolgen van een gering werkaanbod merkbaar zijn, lijkt het er tot nu op, dat de havenreparaties minder te lijden hebben dan de werfreparaties.

De afgelopen maanden hebben zich althans gekenmerkt door fikse, zeer uiteenlopende karweien, die alle aandacht van de totale bezetting opeisten.

Mooie dochter

Laten we eens gaan kijken wat er zoal gebeurde. En, laten we de blik ook eens even laten glijden langs de opstallen op zichzelf. Eigenlijk wel netjes allemaal. Een geruisloze slagboom, bediend door een vriendelijk lachende portier, verschaft u toegang tot een ruimte, die als parkeerterrein voor het Feijenoordstadion zou kunnen dienen.

Wat een luxe is dat, als je gewend bent aan een poort, die geluid maakt voor het wekken van heel Bolnes en aan parkeergelegenheid in straatjes van half Bolnes.

Vervolgens zie je dan het hoofdgebouw met een kokervormig trappenhuis, waarop men overduidelijk kenbaar heeft gemaakt, dat men thans het heiligdom nadert van W.P.R., dat is Wetering Port Repair.

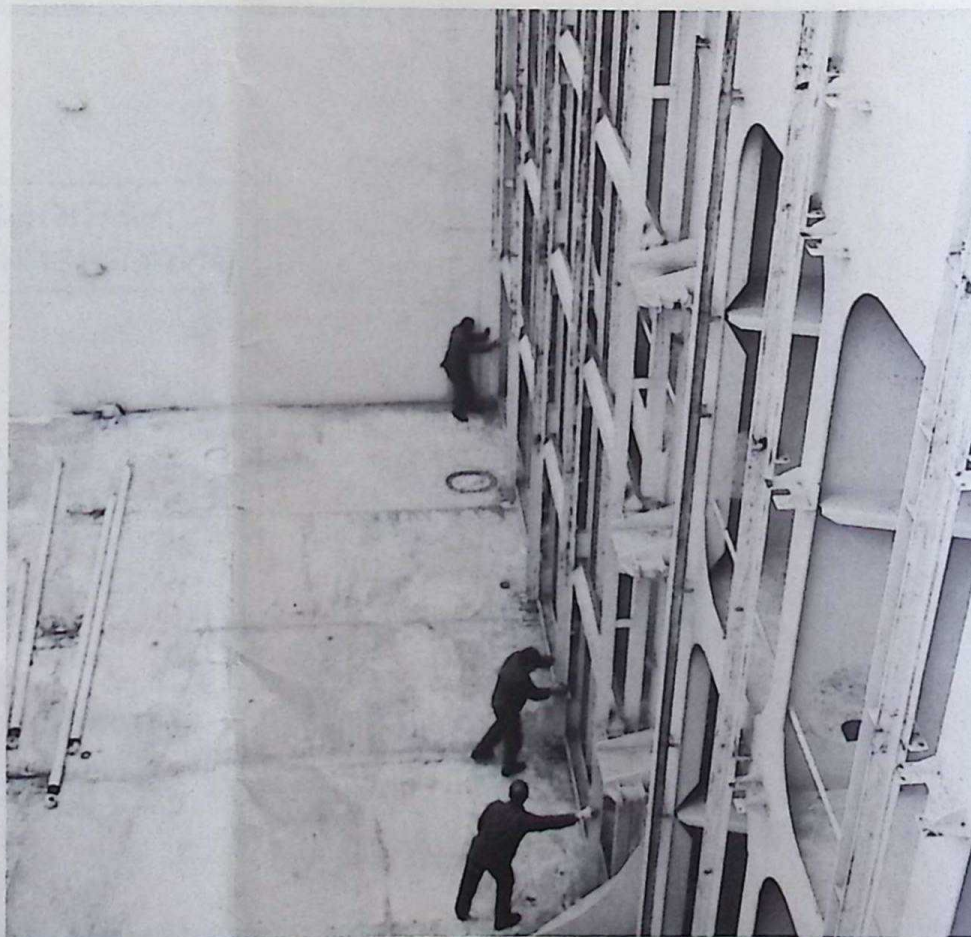
Fleurige bloemetjes markeren het statige bordes en in de hal staat een

mooi geschilderde oude motor.

Het doet bij ons de benauwende ge-

dachte opkomen, dat de dochter mooier is dan de moeder. Maar, bedenken we

Wijziging containergeleiders .



dan, dat is nu eenmaal een logische zaak; jong is mooier dan oud. Het is haar van harte gegund.

Bay's in soorten

Temeer nog – we zeiden het reeds – omdat er ook nog gewerkt wordt. Vlug gewerkt wordt. Want dat is immers het doel van de havenreparaties.

Als bijvoorbeeld een „Falmouth Bay” een ander soort containers moet gaan varen, wordt Van de Wetering opgetrommeld om even de containergeleiders om te turnen van 20 voets naar 40 voets geleiders. Met de hulp van drie gehuurde hoogwerkers (cherry-pickers oftewel kersenplukkers noemen ze die dingen in het buitenland) werd die verandering vlot doorgevoerd.

Een andere Bay, ditmaal de „Mairangi Bay” wilde drie hulpmotoren eruit hebben om twee krukassen te vernieuwen en om er eentje te slijpen. Tezelfdertijd moesten twee fundatieplaten worden vernieuwd en nummer drie moest uitgeboord worden. Het werk werd in het Belgische Zeebrugge aangevangen en voltooid in Rotterdam. Dag en nacht werk, dat begrijpt u. En dan weet u nog niet eens, dat een soortgelijk karwei werd uitgevoerd op de „Resolution Bay”.

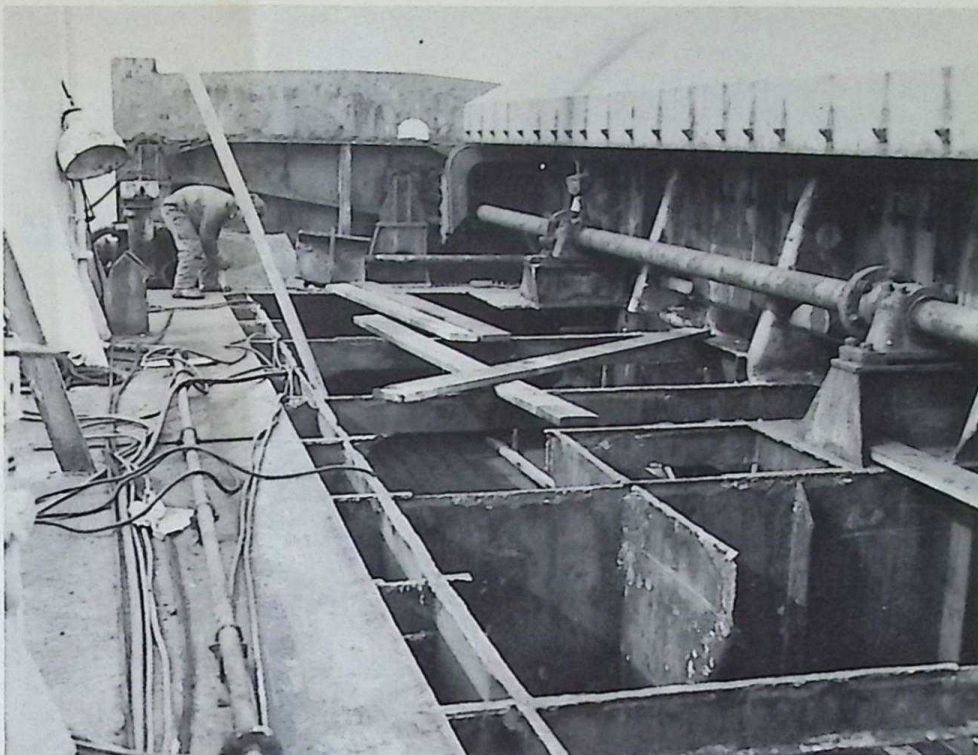
Lyrisch

Weet u welke de grootste zeesleper ter wereld is? Wij wel. Dat is de „Wolraad Wollemade” van bijna 95 meter lang. Onlangs bracht ze nog een booreiland van Korea naar de Noordzee. Op deze knoert reparaerde Van de Wetering een 150 tons sleeplier, wat o.a. inhield het vernieuwen van lagers en het slijpen van de as. En als we verteld hebben, dat de ponton „Giant 1” zeeklaar werd gemaakt en dat een grote dekparatie werd uitgevoerd op de „Fort Fraser”, dienen we ons lyrisch oog te richten op de lieren, die Van de Wetering maakte in opdracht van Machinefabriek Bezemer te Dordrecht. Twee stuks hydraulisch aangedreven tweetrommel-lieren met een trekkracht van 50 ton per trommel en een remvermogen van 75 ton.

Goeie dag, zeg je dan; hoeveel maanden hebben ze daar over gedaan?

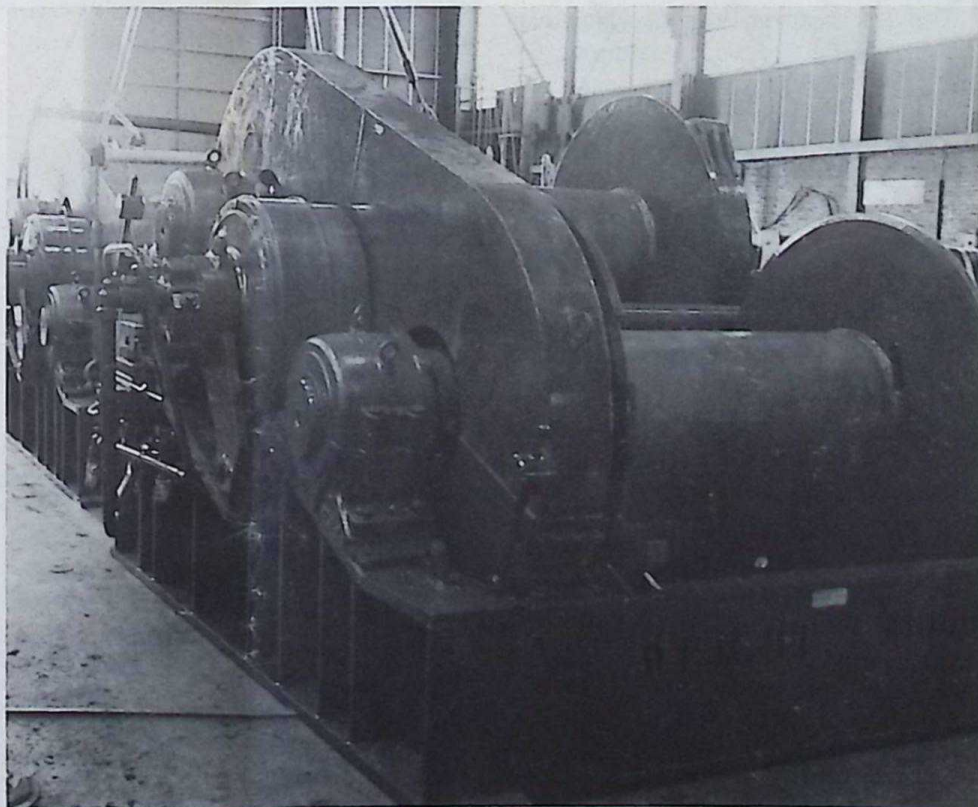
Hou je vast, zeggen we dan. Vijf weken maar ...

Niet gek voor een dochter, wat?



Dekparatie „Fort Fraser”.

Karweitje van vijf weken.



Sportdag 1983 tussen de buien door

Het voorjaar van 1983 zal in de bedrijfsgeschiedenis geboekstaafd worden als een voorjaar van zorgelijke economische omstandigheden. Daar is het niet bij gebleven. Ook De Bilt heeft in die periode een steentje bijgedragen in de algemene malaise door de ene regenbui na de andere plensbui over ons uit te gieten, af en toe afgewisseld met een mild buitje van drie dagen.

Het regende van 1 mei tot en met 26 mei. Op 27 mei was het nagenoeg droog en op 28 mei begon de ellende weer. Waarmee we maar zeggen willen dat 27 mei geen gek gekozen datum was voor de jaarlijkse sportdag.

Ook de sportdagcommissie (voorzitter Jaap Graus) was niet gek gekozen, want die zorgde voor een sluitende organisatie.

Wel gek gekozen was de kledij van enkele voetbalploegen, waardoor niet meer uit te maken viel wie tegen wie speelde. Zelfs Adrie Plaisier, die toch een voortreffelijke scheidsrechter is, had moeite met het bepalen naar welke kant de vrije schoppen genomen moesten worden. Er was een keeper, die vanwege de kou een ouwe lange broek had aangehouden, daar overheen had hij zijn sportbroekje gewurmd en het geheel werd gecompleteerd met een soort manhaftig windjack, wat aanvankelijk de vraag openliet of hij voor vogelverschrikker, voor lorreboer, voor Swiebertje dan wel voor keeper aangezien wenste te worden. Het laatste bleek het geval te zijn, toen hij op voortreffelijke wijze een schot had gekeerd.

Voetbal was natuurlijk weer de hoofdmoot van het jaarlijkse sportgebeuren. Een aantrekkelijke moot omdat de sportiviteit het glansrijk won van de rivaliteit. Er werd geen wanklank gehoord en dat maakte het allemaal heel



Nieuw onderdeel: kogelstoten.

Bal weg, schoen weg.



plezierig voor spelers en kijkers.

De finale ging tussen scheepsbouw en machinebankwerkers. Scheepsbouw kan uit een veel groter bestand putten dan de bankwerkers en kon dientengevolge een geroutineerde ploeg samenstellen. Als men dan ook nog bedenkt dat de bankwerkers in hun gelederen tevergeefs hadden gezocht naar een ervaren keeper,

dan is daarmee de 10-1 uitslag wel verklaard. En toch... een afgang was het voor de bankwerkers niet, want tot het bittere einde bleven ze goed en sportief partij geven tegen de overmacht.

De aftrap van de finale werd als vanouds verricht door mevrouw Boele. Ze deed het zo enthousiast, dat niet alleen de bal, maar ook haar schoen het lucht-

ruim invloeg. Officiële openingswoorden werden door directeur Ir. O. J. van der Vorm en officiële sluitingswoorden door adjunct-directeur G. de Jong gesproken.

De prijsuitreiking werd verricht door de heren L. A. Plokhooij en H. van Maren.

De uitslagen waren als volgt:

Individuele prijzen:

Hardlopen 100 meter:

1e prijs - Jeremias Mendes Xavier da Moura	afd. SB
2e prijs - Sjaak Koorevaar	afd. Pij
3e prijs - André Robijn	SB

Opdrukken:

1e prijs - Soerish Ramdajal	afd. BL
2e prijs - Jan Braber	afd. BL
3e prijs - Jan Meuleman	afd. MB

Hardlopen 3000 meter:

1e prijs - Peter van Herk	afd. MB
2e prijs - Jan Groenendijk	afd. MB
3e prijs - Kees Scheurwater	afd. Pij

Doelschieten:

1e prijs - Frans Snoey	afd. SB
2e prijs - Marco de Jong	afd. SB
3e prijs - Jeremias Mendex Xavier da Moura	afd. SB

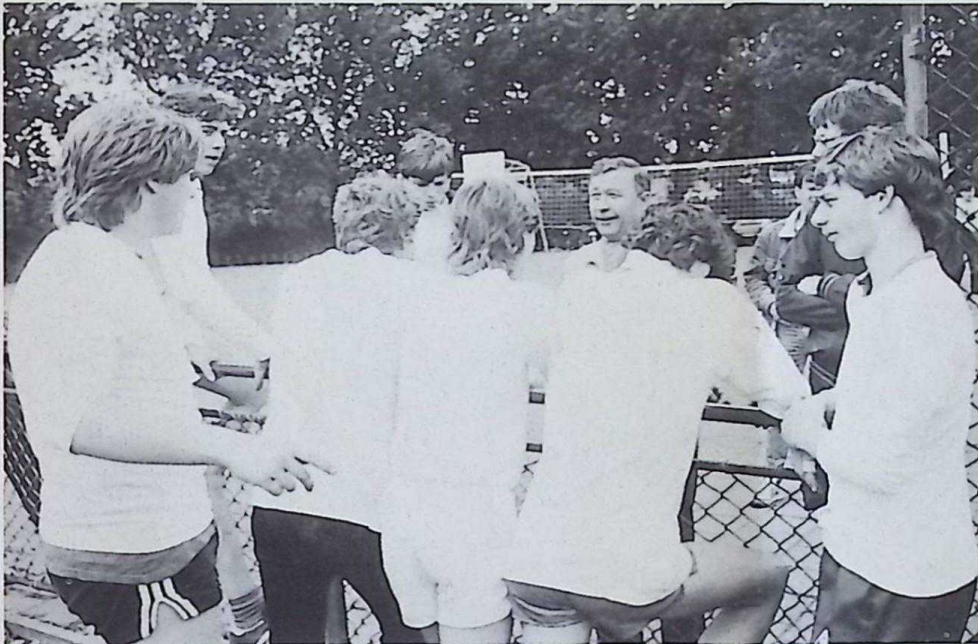
Kogelstoten:

1e prijs - Ron van der Holst	afd. BL
2e prijs - Bram van Zoelen	afd. MB
3e prijs - Kees Jansen	afd. Pij

Ploegenprijzen:

Volleybal:	Afd. Booglassen
Touwtrekken:	Afd. Pijpbewerken
Basketbal:	Afd. Machinebankwerken
Estafette	Afd. Booglassen
Voetbal	Afd. Scheepsbouw

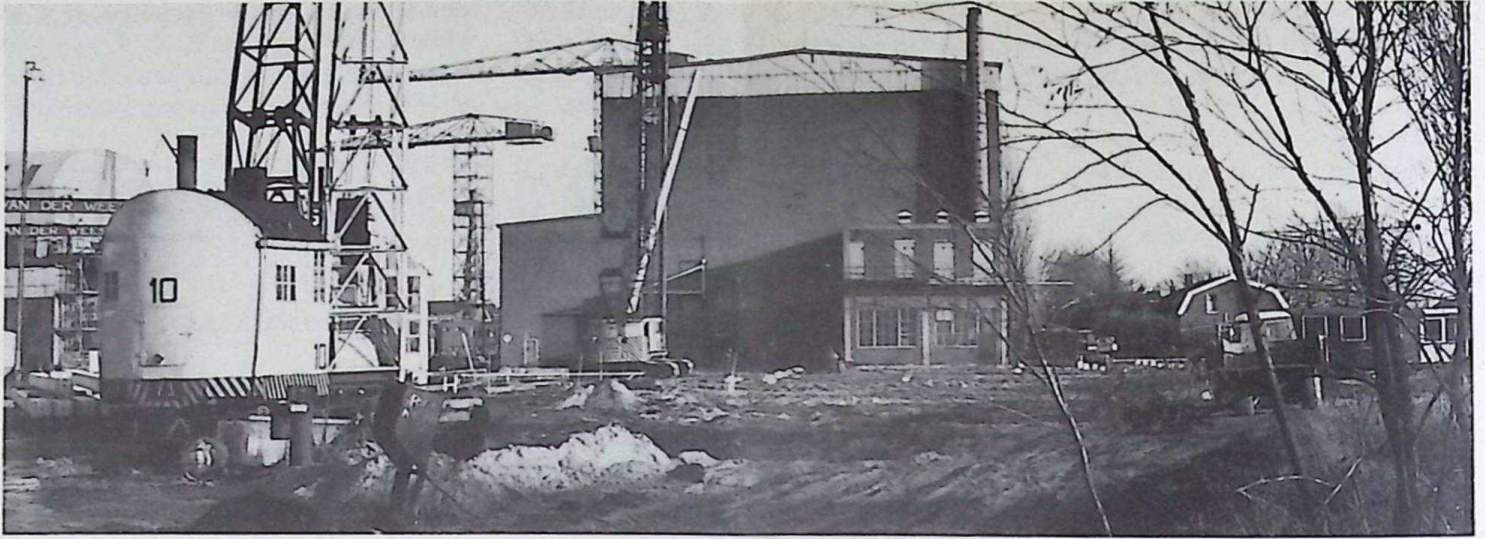
Het totaal puntenklassement voor de wisselbeker van de streekschool is gewonnen door de afdeling scheepsbouw.



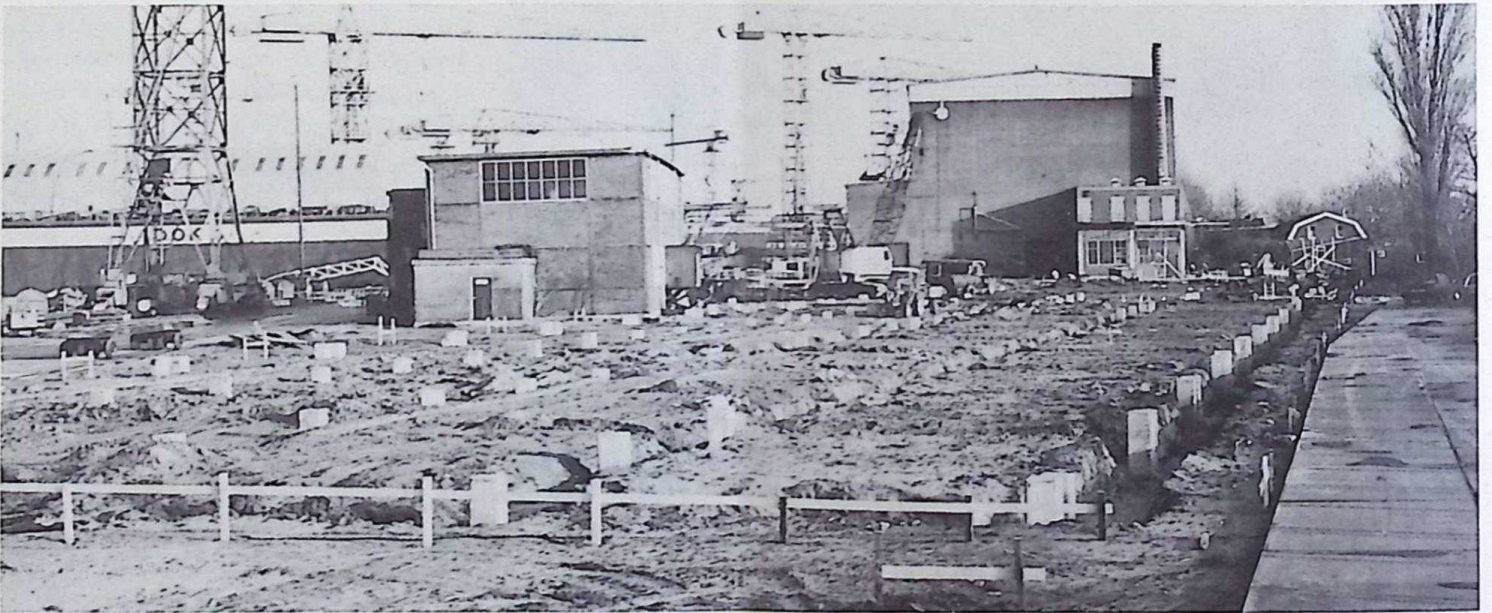
Donderspeech van Edach de Vos. Resultaat: 10-1 nederlaag.

Prijsuitreiking.





4 december 1982.

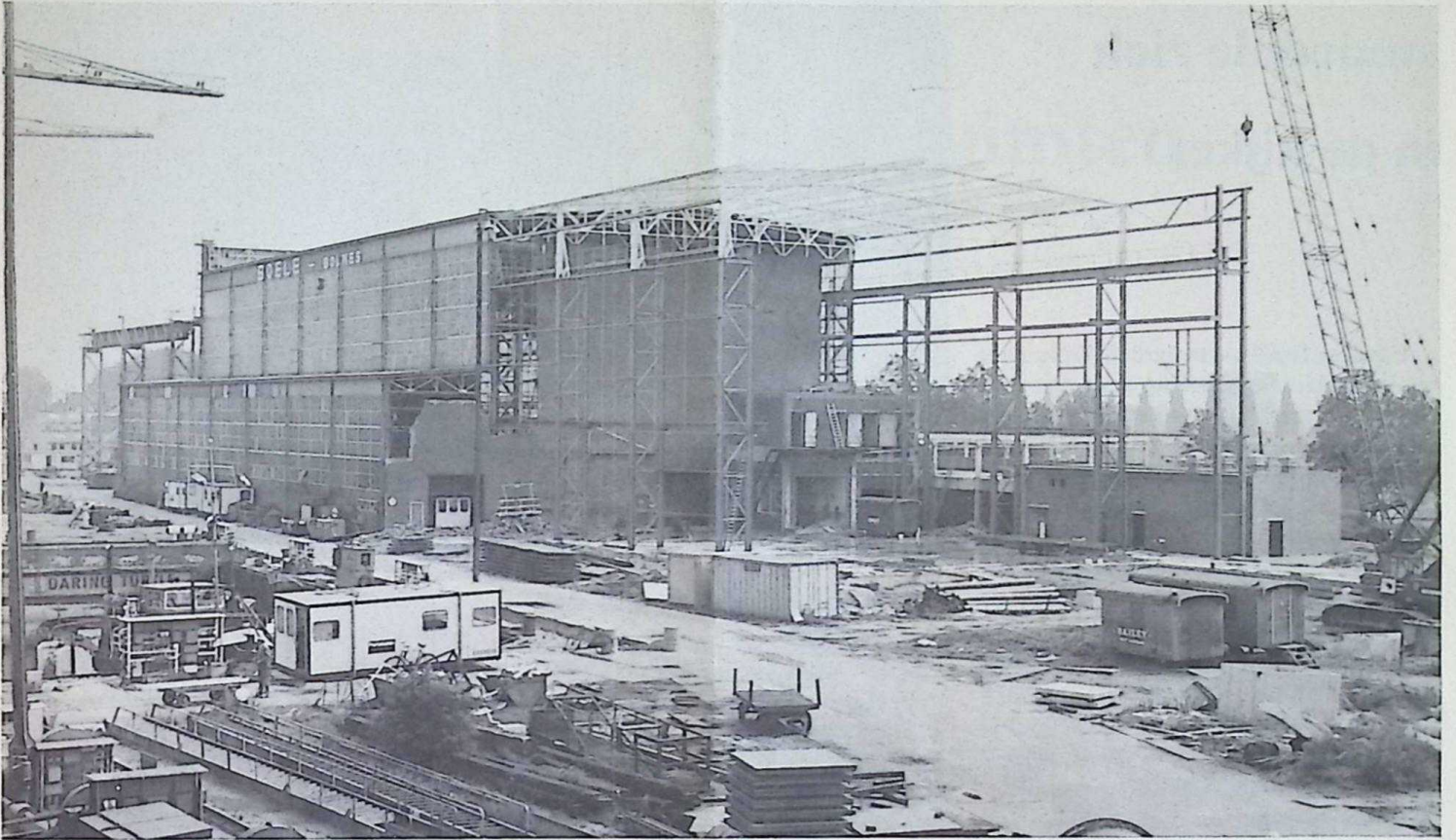


18 januari 1983.



6 mei 1983.

Hoe de loodsenbouw vorderde



26 juli 1983.



Eef Grinwis

studeerde zich

in de kijker

Het was Eef Grinwis goed aan te zien, dat officiële belangstelling voor zijn persoon geen dagelijkse kost voor hem is. Ongemakkelijk zat hij tegenover hoge heren en zelfs de aanwezigheid van zijn ouders kon niet verbloemen, dat hij zich tussen zijn kornuiten heel wat beter op zijn gemak voelt dan hier in de kantinezaal.

Wat was het geval?

Dit: Eef had zijn studie voor het Bemetel-diploma machinebankwerker (tegenwoordig heet het SOM-diploma) afgerond met een examen, dat er niet om loog. Dit waren zijn cijfers:

werkboek	9
werkstuk kwaliteit	9
werkstuk tijd	8
vakleer I	9



Overhandiging van de bronzen penning.

tekeninglezen	10
vakleer II	10

Zo'n onwezenlijk hoge cijferlijst blijft natuurlijk niet onopgemerkt. Niet in eigen kring en ook niet daarbuiten. Onder „daarbuiten” moeten we in dit

verband verstaan de S.O.M., wat staat voor Samenwerkende Opleidingsorganen Metaalindustrie, een instantie, waarin het vroegere Bemetel is opgegaan.

In 1949 werd door Bemetel de Stichting Ir. W. Maas Geesteranus Fonds opgericht met het doel de vakstudie onder jongeren te bevorderen. Deze Stichting stelt jaarlijks een aantal prijzen beschikbaar voor jongelui, die een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd en dat was de reden, waarom Eef Grinwis op 20 mei zo ongemakkelijk in de kantine zat te luisteren naar toespraken van SOM-bestuurslid J. van Hemert en directeur O. J. van der Vorm. Want Eef had de Ir. W. Maas Geesteranus prijs gewonnen, zo genoemd ter nagedachtenis aan de man, die enorme verdiensten heeft gehad op het gebied van de vakopleiding.

De prijs bestaat uit een diploma, een bronzen penning met de beeltenis van ir. W. Maas Geesteranus en een geschenk ter waarde van f 500,—. In dit geval was het een elektrische boormachine, die de blijde eigenaar onmiddellijk naar een stopcontact deed zoeken om de tol even uit te proberen.

Namens ons bedrijf bood de heer Van der Vorm hem tenslotte nog een boekwerk aan.

Eef, geflankeerd door zijn ouders, bewondert de boormachine.



Werken in besloten ruimten

Als wij scheepsbouwers spreken over werken in besloten ruimten, bedoelen wij meestal het werken in tanks.

Een tank zou je een grote metalen doos kunnen noemen die toegankelijk is door één of meer openingen aan de bovenzijde, soms ook aan de zijkant, zgn. mangaten of tankhoofden.

De meeste tanks dienen voor opslag van vloeistoffen zoals drinkwater, ballastwater, brandstof-olie of lading zoals olieproducten, chemicaliën en vloeibare gassen.

Ga er niet in

Ook zijn er tanks om schepen drijfvermogen te geven.

We gaan nu eens een dubbele bodem-tank bekijken. We vinden de tank geheel gesloten en maken het tankdeksel open. Kunnen we dan deze tank zomaar in gaan? Dat kan wel, maar verstandig is het niet.

Zonder voorzorgsmaatregelen is het beslist niet aan te bevelen.

Er kan iets aan de hand zijn met de in de tank aanwezige lucht. Een mens heeft om te kunnen leven zuurstof nodig en die zit in **verse** lucht.

De samenstelling van lucht is 79% stikstof, 20,8% zuurstof en 0,2% koolzuur. Er zitten eigenlijk nog meer gassen in de lucht, maar omdat hun percentages zo gering zijn kunnen we die verwaarlozen.

Hun namen zijn argon, waterstof, neon, helium, krypton en xenon.

Oorzaken zuurstoftekort

Zoals gezegd bevat de lucht 20,8% zuurstof en dit percentage heeft de mens nodig om gezond te kunnen leven. Nu is het mogelijk dat zo'n gesloten tank een lager percentage zuurstof bevat.

Een oorzaak hiervan zou kunnen zijn o.a. roestvorming. Roesten of corroderen is eigenlijk een zeer langzame verbranding. We weten allen dat bij verbranding zuurstofverbruik optreedt. Een andere oorzaak van zuurstofverbruik is ontkieming van zaden. Als in deze ruimten door vocht zaden tot ontkieming komen, dan wordt er zuurstof aan de omgeving onttrokken. Hetzelfde gebeurt als een rottingsproces optreedt, b.v. door nat oud touw. Voorzichtigheid is te allen tijde geboden. Ga nooit zomaar een besloten ruimte binnen. **Schakel eerst de veiligheidsdienst in. Het telefoonnummer is 2320 of 2321.** Volg de raad van de veiligheidskundigen op. Het advies zal meestal zijn alles te openen wat open kan in de tank. Heeft men de tijd, laat dan alles enige uren goed ventileren. Moet het sneller, breng dan perslucht via een compressor in de tank of gebruik speciale ventilatoren. Denk er aan, dat de zuigslang van de ventilator tot op de tankbodem of indien er nog water in de tank aanwezig is, tot vlak boven de vloeistof moet reiken. Na deze procedure komt de veiligheidsdienst met betrouwbare meetapparatuur de zuurstofconcentratie van de tank meten. Tegelijkertijd wordt er ook gekeken of er geen explosief damp-luchtmengsel in de

tank zit. Wordt door de veiligheidsdienst alles in orde bevonden, dan pas mag men de tank in gaan.

Over slapen gesproken

Wat gebeurt er als men toch een tank zou betreden waarvan het zuurstofpercentage te laag is? Een zijsprongetje. Wat gebeurt er als u wilt gaan slapen? U begeeft zich te ruste, verricht geen arbeid. U neemt dan minder zuurstof tot u en zakt weg in slaap.

Dit wordt dan door uw lichaam geregeld.

Bij een tank is het iets anders. U valt ook in slaap, doch daarna volgt direkt de dood. U merkt daar niets van!

U heeft ook nooit bewust het moment beleefd dat u van wakker zijn in slaap viel.

Mocht het ooit voorkomen dat u een slachtoffer uit een tank moet halen, doe dat dan altijd met behulp van een zuurstof- of persluchtmasker. Snel handelen is uiteraard geboden, maar ga nooit en te nimmer zonder voorzieningen de tank in. Die tijd moet u daar voor nemen, anders kost het 2 mensenlevens en soms meer. Want door de emoties doen omstanders soms de gekste dingen.

Andere gevaren in deze tanks kunnen ontstaan aan het eind van de reparatie of wanneer nieuwe tanks klaar zijn. Veel tanks worden dan geconserveerd met o.a. coatings van teerproducten. Deze bevatten weer verdunners en droog- of hardingsproducten die verblijf in deze ruimten onmogelijk maken, indien geen voorzorgsmaatregelen getroffen zijn.

Getuigschriften en diploma's in vele soorten

Op maandag 20 en dinsdag 21 juni 1983 werden in de kantine allerhande diploma's en getuigschriften uitgereikt aan leergierigen, die zich op hun vakgebied verder hebben bekwaamd.

De maandag was echter gereserveerd voor diploma's buiten het vakgebied om, maar toch niet minder gewaardeerd. Want het betrof negen medewerkers, die, na een opleiding in eigen huis, geslaagd waren voor het E.H.B.O.-Eenheidsdiploma.

Dit zijn ze:

D. J. Geense

J. Th. van der Kruk
J. B. Rijkeboer
P. J. Smitshoek
J. H. Sniijders
K. J. Vinkes
J. van Wijnen
A. van Dijk
I. P. Lattig

Op dinsdagmiddag waren de „vakstudies” aan de beurt en – evenals de dag tevoren – werd de bijeenkomst ingeleid door directeur Ir. O. J. van der Vorm. De uitreiking van de diploma's en getuigschriften gebeurde – met een toe-

passelijk praatje – door de leermeesters zelf.

Dit zijn de geslaagden:

Bemetel-diploma kraanbesturen

J. Smits

**Boele-getuigschrift
voortgezet pijpenbewerken**

D. R. Blair

P. Bom

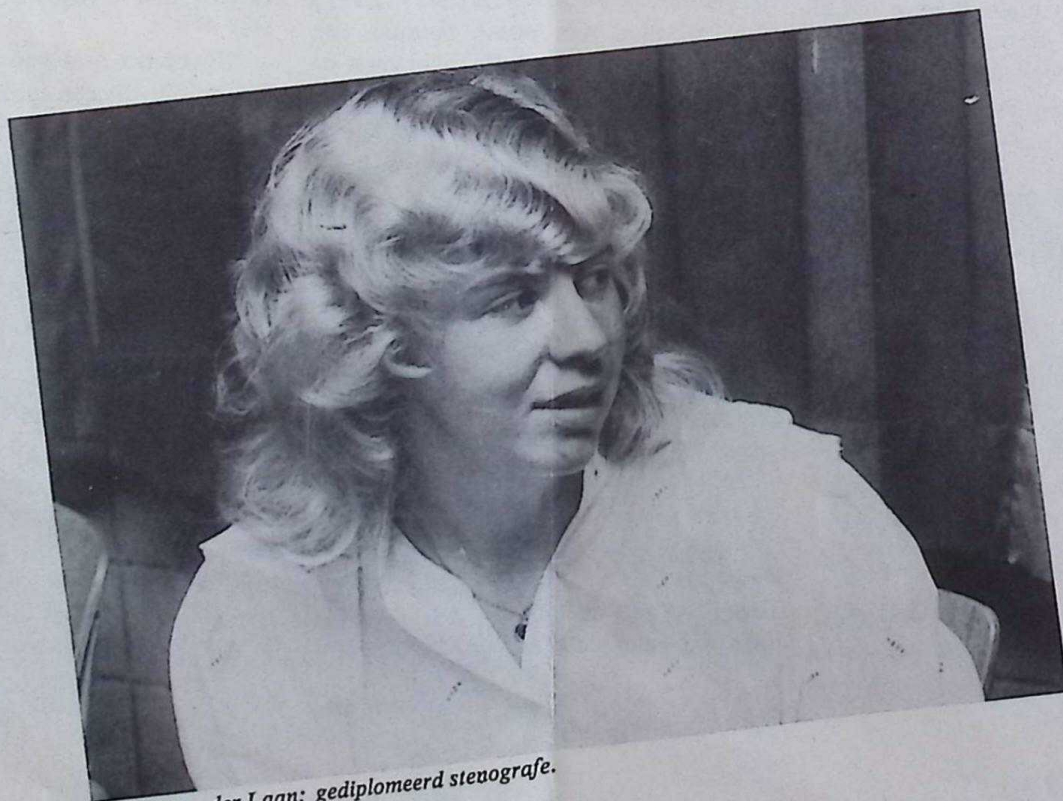
W. Langendoen

C. van Pelt

J. Perez Pose

C. van Rees

A. Sniijders



Anneke van der Laan: gediplomeerd stenografe.

**Boele-getuigschrift
scheepsmetaalbewerken**

P. C. Gielen
D. V. Jainandunsing
D. Plug
J. H. Smit
P. A. Steenvoorden
H. L. de Vlugt

**NIL-diploma beginners in het
booglassen**

J. P. den Boer
J. L. Bouwmeester
J. F. Demirdjian
R. de Groot
D. Kevelaar
A. T. Kremer
H. Kroon
H. C. van den Ochtend
M. S. de Ridder
A. B. Schalkoord
S. van der Sluijs
F. A. Snoeij
K. Tanis
B. de Vries
C. A. van der Wal
D. V. Jainandunsing
D. Plug

**NIL-diploma gevorderden in het
booglassen**

B. J. C. Kik
J. Meuleman

Boele-getuigschrift booglassen

J. Arissen

NIL-gronddiploma

M. Akbulut
L. S. Kenswil

NIL-gronddiploma MIG.

C. van Houten

**SBC-diploma hydrauliek en
pneumatiek A.**

H. van der Stel

**PBNA-diploma middelbaar
veiligheidskundige**

W. Boon

Scheidegger-diploma stenografie

mevr. A. van der Laan



„Dank u wel, collega”, zei Jaap Snijders toen hij zijn E.H.B.O. diploma van dokter Tan ontving.



Blik in de zaal.

Samenvatting Overlegvergadering d.d. 27 juni 1983

Mededelingen

• Regionale bedrijfsopleidingen

Bij de totstandkoming van de nieuwe C.A.O., waarbij de invloed van de slechte economische omstandigheden en het gebrek aan werkgelegenheid een grote rol speelden, is afgesproken, dat een deel van de prijscompensatie gebruikt zal worden ten behoeve van de opleiding van jongeren.

Binnen de regio Drechtstreek is al geruime tijd geleden een onderzoek gestart naar de mogelijkheden beter gebruik te maken van de bestaande bedrijfsscholen en bedrijfsscholen, die met sluiting werden bedreigd, toch in stand te houden.

Deze studie heeft ertoe geleid, dat besloten is tot oprichting van een Regionale Stichting Bedrijfsopleidingen. Er doen plm. 10 bedrijven aan mee, die aan een 400 jongeren de gelegenheid bieden op basis van een leerovereenkomst een vakopleiding te volgen.

Met deze leerlingen wordt geen arbeidsovereenkomst door het betrokken bedrijf gesloten. Ze sluiten een leerovereenkomst met de Regionale Stichting en ontvangen een bescheiden zakgeld en reiskostenvergoeding.

De gekozen constructie maakt het ook mogelijk overheidssubsidie te verkrijgen.

Voor Boele betekent dit, dat wij voor de opleidingen scheepsbouw, pijpenbewerken en bankwerken nu 50 leerlingen kunnen plaatsen in plaats van 35.

In het bestuur van de stichting hebben zowel vertegenwoordigers van werkgevers als van werknemers zitting.

De selectie van de leerlingen geschiedt door de bedrijven. Er wordt uitgegaan van een 40-urige werkweek.

Na afloop van de opleiding is er geen garantie voor een arbeidsplaats, doch

het streven is er op gericht dat de leerlingen na voltooiing van hun opleiding bij een van de aangesloten bedrijven werk krijgen.

Bij de opleiding wordt geen onderscheid gemaakt tussen de leerlingen, die met het bedrijf een arbeidsovereenkomst hebben en degenen, die met de nieuwe stichting een leerovereenkomst hebben gesloten.

Regionaal zijn de afspraken voor de verschillende bedrijven gelijk. Landelijk wordt naar een zo groot mogelijke afstemming gestreefd.

Om de afstand tussen deze nieuwe leerlingen en de bij Boele in dienst zijnde jongeren niet te groot te maken wordt overwogen de salarissen van de 2e jaars leerlingen te bevriezen voorzover zulks mogelijk is in het kader van de Wet op het minimumloon. Hierover vindt echter nog overleg plaats.

• S.U.M. en E-V.U.M. regelingen

Tussen de C.A.O. partners is thans overeenstemming bereikt over de spelregels die zullen gelden voor de eenmalige regeling vervroegd uittreden (E-VUM). Ook voor de SUM zijn nieuwe bepalingen van kracht.

Zo geldt voor deelname aan de E-VUM, dat men in de voorafgaande 5 jaar in de metaalindustrie moet hebben gewerkt, voor de SUM geldt een periode van 10 jaar, zij het dat voor niet aaneengesloten perioden een staffeling van kracht is. Het uitkeringsniveau van de SUM wordt met ingang van 1 oktober a.s. gelijk aan dat van de E-VUM.

Bij Boele komen \pm 45 medewerkers voor de regeling eenmalig uittreden in aanmerking. Met hen zijn inmiddels persoonlijke gesprekken gevoerd. Vóór 15 juli a.s. dient men kenbaar te maken of men van de regeling gebruik wil maken

en zo ja met ingang van welke datum.

Op een nog nader te bepalen wijze zal eind augustus afscheid genomen worden van degenen, die gebruik maken van de mogelijkheid tot vervroegd uittreden.

- Gang van zaken

Op reparatiegebied nemen de activiteiten iets toe, maar het prijsniveau is laag. In de sector nieuwstaal lopen diverse interessante aanvragen, doch ook hier hebben we met een scherpe concurrentie te maken.

1983 zal een moeilijk jaar zijn en we kijken al met zorg naar het jaar 1984. In september a.s. wordt een aanvang gemaakt met de voorbereidingen voor de begroting 1984.

We zullen met z'n allen onze best moeten doen om vol te houden.

- Brug/tunnel Rotterdam

Via Cebosine hebben wij ons tijdens een hoorzitting van de Tweede Kamer duidelijk uitgesproken voor een tunnelverbinding ter vervanging van de Willemsspoorbrug in Rotterdam.

- Merode B.V.

De overdracht van het onroerend goed en de betaling aan Boele zal naar verwacht wordt binnen enkele weken plaatsvinden.

- Afslanking

De voortgang van de afwikkeling van de ontslagaanvragen door het G.A.B. verloopt zeer traag. Dit heeft tot gevolg, dat wij dit jaar niet meer tot een afronding van alle ontslagaanvragen kunnen komen, hetgeen een aanzienlijke kostenpost betekent, die wij niet hadden voorzien.

In enkele gevallen heeft het G.A.B.

geweigerd een vergunning af te geven. De directie zal hierover op korte termijn een standpunt bepalen.

De directie benadrukt nogmaals dat niet teruggekomen zal worden op de beslissing de timmerloods te sluiten.

Sommige overplaatsingen zijn al gerealiseerd. Aan de afwerking van de overige wordt gewerkt.

• Beleidsplan 1981 en investeringen 1983

De uitvoering verloopt nog steeds volgens plan. Op 29 juni werd het hoogste punt van de lasloods west bereikt.

Wij gaan ervan uit, dat het in december a.s. geheel voltooid is.

Aan de Ondernemingsraad is uitvoerig informatie verstrekt over de voor 1983 voorgenomen investeringen en de stand van zaken ten aanzien van de uitvoering. Mede gezien de financiële situatie worden alleen de dringend noodzakelijke vernieuwingen en vervangingen uitgevoerd.

De werkzaamheden van de bedrijfsbureaus zullen worden geconcentreerd in gebouw Oost.

Ten behoeve van de leerschool lassen zal een aantal verbeteringen worden uitgevoerd.

Uitstel van periodieke onderhoudswerkzaamheden betekent, dat in de komende jaren in een aantal gevallen dubbel onderhoud zal moeten worden verricht.

De sluiting van het logiesgebouw heeft tot gevolg, dat een andere regeling voor verstrekking van warme maaltijden bij overwerk moet worden getroffen.

Over de definitieve regeling vindt nog overleg plaats tussen directie en ondernemingsraad.

De plannen tot dijkverzwaring in de gemeente Ridderkerk nemen vastere vormen aan. De Coördinatiecommissie Dijkverzwaring heeft een plan ter visie gelegd, dat ervan uitgaat, dat onze kantine wordt afgebroken.

Een beslissing in deze is nog niet genomen. Er vindt nog overleg plaats met verschillende instanties.

• Goedkeuring verslagen

Goedgekeurd werden de verslagen van de overlegvergaderingen d.d. 28 maart, 7 april, 4/9 mei en 17 mei 1983.

• Werktijdverkorting

De geringe werkbezetting noodzaakt ons ertoe verlenging van de periode van werktijdverkorting aan te vragen.

Bij het opmaken van de roosters stuiten wij op het probleem, dat een groot gedeelte van de medewerkers nog niet heeft opgegeven wanneer men vakantie opneemt en dit ondanks herhaald aandringen.

De ondernemingsraad stemt ermee in, dat aan deze medewerkers thans een brief wordt geschreven, waarin wordt medegedeeld dat de directie de periode, waarin de vakantie moet worden opgenomen, zal aanwijzen.

• Herbenoeming lid van de Raad van Commissarissen

Mr. J. A. Reus is volgens rooster aan de beurt van aftreden en is herkiesbaar.

De ondernemingsraad heeft medegedeeld geen gebruik te zullen maken van het recht bezwaren in te dienen of een tegenkandidaat te stellen.

• Garanties 55-jarigen

Door allerlei omstandigheden was dit onderwerp, dat reeds vorig jaar aan de orde kwam, nog niet afgehandeld.

Het ging om de vraag of degenen die om gezondheidsredenen een andere functie hebben gekregen en voor wie het niet uitgesloten was, dat zij in hun oude functie op basis van de indeling krachtens ISF/SAO hoger beloond zouden kunnen worden, nu ook recht hebben op dat hogere salaris. Na uitvoerige bestudering van de stukken luidt de conclusie, dat bij het totstandkomen van de regeling in 1971 – uiteraard – geen rekening kon worden gehouden met de invoering van het ISF/SAO, zodat voor de hierboven genoemde interpretatie geen ruimte is.

Dit onderwerp is hiermede definitief afgehandeld.

• Adviesaanvraag computerisatie

Deze op 29 september 1982 ingediende adviesaanvraag is, o.a. als gevolg van de afslanking, onafgewerkt gebleven tot dusver.

Door de directie is nog aanvullende informatie verstrekt over de afdelingen

waar als gevolg van de computerisatie gedwongen ontslagen moesten volgen. Inmiddels heeft de O.R. een positief advies uitgebracht over de in 1983 te verrichten investeringen ten behoeve van de computerisatie.

De O.R. heeft er op aangedrongen het werk daarbij niet ondergeschikt te maken aan de computer en theorie en praktijk op een zo goed mogelijke manier op elkaar af te stemmen.

• Procedure bespreking jaarcijfers 1982

In onderling overleg is afgesproken, dat de ondernemingsraad de inmiddels verstrekte informatie in een ondernemingsraadvergadering zal bespreken. Eventuele vragen zullen daarna schriftelijk aan de directie worden verstrekt, waarna in een overlegvergadering de beantwoording zal plaatsvinden en nadere toelichting zal worden gegeven.

De O.R.-vergadering zal op 12 september a.s. gehouden worden, de overlegvergadering, die zal worden bijgewoond door een lid van de raad van commissarissen, is gepland op 26 september a.s.

• Voorbereiding cursus O.R. leden

Van 7 t/m 11 november a.s. zijn de O.R. leden in de gelegenheid een cursus bij te wonen, die georganiseerd wordt door „De Baak” te Noordwijk.

Over het programma heeft een eerste overleg plaatsgevonden. Het definitieve programma moet nog worden vastgesteld.

De heer ir. O. J. van der Vorm zal de laatste cursusdag aanwezig zijn.

• Rondvraag

Hiervan werd ditmaal geen gebruik gemaakt.

Personalia

JUBILEA 25 JAAR

01-08 P. M. Boender	groepsleider werk-opnemer/calculator
01-08 T. H. de Lorijn	leermeester
18-08 H. van Hoorn	bedrijfschool
01-09 R. Brandsema	metaalbewerker/sectiebouwer
01-09 W. Kooij	bankwerker
01-09 J. van Wijnen	leermeester
	bedrijfschool
	ijzerwerkersbaas

JUBILEA 12½ JAAR

04-07 K. Bremmer	machinale bewerker
04-07 J. Heijboer	magazijnbediende
11-07 E. J. C. Boon	machinaal verspaner
14-07 F. Aido Castillo	chauffeur werfterrein
25-07 A. Naman	metaalbewerker rep.
01-09 D. Jager	kraanmachinist
01-09 G. P. K. Andeweg	chauffeur werfterrein
01-09 G. de Deugd	metaalbewerker rep.
08-09 D. Treep	projectleider rep.
12-09 A. Negron	bankwerker
26-09 J. A. Caeiro	Hermida transporteur

IN DIENST

01-07 Drs. P. J. M.	
	Bruijninx plv. hoofd personeelsz.
01-08 C. J. Luijendijk	praktikant

TERUG UIT MILITAIRE DIENST

19-05 D. J. van Asch	bankwerker
18-07 G. Elkhuizen	bankwerker

UIT DIENST

29-04 W. Verhoeven	rekeningmaker
29-04 G. B. de Sterke	fin. adm. medewerker
31-05 H. Looij	transporteur
31-05 Mej. W. L. Pichel	adm. medewerkster
	bedrijfsbureau
31-05 D. H. Drenthe	transporteur
31-05 C. de Luca	metaalbewerker
31-05 L. A. M. Tsjin-Asjoe	metaalbew. aan-/afb.
10-06 P. Stienstra	metaalbewerker
22-06 N. A. van Beem	l.l. bankwerker
	2e jaars
30-06 C. Lems	lasser
30-06 H. F. Moog	magazijnbediende
30-06 A. Costa	
	Domingos metaalbewerker
30-06 R. M. de Vries	lasser
30-06 Mevr. J. S. Visser-Zijderveld	facturiste/typiste
30-06 F. D. P. Delgado	
	Rodriguez bankwerker
30-06 R. A. Mastbergen	metaalbewerker
30-06 Mej. M. v. d. Vliet	adm. medewerkster
	bedrijfsbureau
30-06 P. v. d. Vliet	lasser
30-06 J. Kapper	metaalbewerker rep.
30-06 A. van Pelt	lasser
30-06 W. G. Hoepel	metaalbewerker
08-07 J. A. Nicholson	brander
08-07 H. L. van Schelven	metaalbewerker rep.

19-07 H. v. d. Merwe	huishoudelijke hulp
29-07 M. de Jong	l.l. metaalbewerker
	2e jaars
29-07 J. M. Roo Moledo	metaalbewerker/sectiebouwer

29-07 J. A. Gonzalez	Diaz pijpenbewerker
29-07 A. Casuso	Brandariz pijpenbewerker
29-07 L. Teijeiro	Murias lasser
29-07 T. v. d. Ster	metaalbewerker rep.
29-07 L. J. Soldaat	kostprijsmaker
29-07 C. A. de Vos	magazijnbediende
29-07 D. J. van Neck	l.l. lasser instr.ploeg
29-07 F. C. Ipskamp	metaalbewerker
	aan-/afbouw
29-07 A. H. Stoker	bankwerker
29-07 K. Salim	magazijnbediende
29-07 Mevr. N. Verkerk-Saly	huishoudelijke hulp
29-07 G. Pico Fernandez	metaalbewerker rep.
29-07 T. Barragan Vega	bankwerker
29-07 H. Schaap	magazijnbediende
29-07 J. Gonzalez Diz	brander

VOOR 1e OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST

02-05 R. J. A. Dons	lasser
02-05 R. v. d. Laan	transporteur
03-05 H. Mast	l.l. bankw. instr.ploeg
13-06 I. Altintas	transporteur
01-07 M. C. de Heer	l.l. lasser instr.ploeg
01-07 E. D. Grinwis	bankwerker
01-07 H. R. de Man	l.l. lasser instr.ploeg
04-07 J. v. d. Ree	l.l. pijpenbewerker
	instr.ploeg
04-07 L. W. Koole	lasser

VRIJWILLIG VERVROEGD UITGETREDEN

29-04 A. Noordzij	fin.adm. medewerker
29-04 L. Kwak	baas onderhoud
29-04 G. Seipattiratu	brander
29-04 H. Kortland	chef tekenkamer S.B.
29-07 A. M. Gerritsen	metaalbewerker/sectiebouwer
	brander
29-07 F. de Waard	mallenmaker/afschr.
29-07 W. van Dalen	mallenmaker/afschr.
29-07 M. van Gemerden	mallenmaker/afschr.

GEBOREN

11-05 Annemieke, dochter van dhr. en mevr. Arissen
22-05 Enes, zoon van dhr. en mevr. Dag
14-06 Aytac, zoon van dhr. en mevr. Aytimur
21-06 Francisco Javier, zoon van dhr. en mevr. Velazquez Alcaide
25-06 Nathalie, dochter van mevr. de Vogel
28-06 Marianne, dochter van dhr. en mevr. Hubregtse
29-07 Antonio, zoon van dhr. en mevr. Atienza Moron
29-07 Erica, dochter van dhr. en mevr. Vermeer

HUWELIJK

20-05 Dhr. H. Booi met mej. Y. de Looff
03-06 Dhr. K. van Bloois met mej. J. Meijnster

VERVROEGD GEPENSIONEERD

29-04 G. Visscher	brander
29-04 L. v. d. Slik	magazijnbediende
29-07 A. Diego	spantenbuiger
29-07 H. Haaksema	metaalbewerker rep.
29-07 C. van Wingerden	lasser
29-07 J. Horstman	brander
29-07 H. Visser	dok-/hellingwerker

D. v. d. Wetering B.V.

IN DIENST

09-06 Mevr. C. Verbaas-	Blok adm. medewerkster
-------------------------	------------------------

UIT DIENST

23-05 R. H. Etnel	lasser
-------------------	--------

IN MEMORIAM

Op de leeftijd van 49 jaar is op 29 april 1983 overleden de heer

F. SALGUEIRO PRIETO

Vanaf februari 1970 is hij bij ons bedrijf als hakker, brander en lasser werkzaam geweest. Wij gedenken hem als een medewerker die gedurende een reeks van jaren zijn beste krachten aan ons bedrijf heeft gegeven. Mogen de familieleden de kracht kunnen vinden het verlies van hun dierbare te kunnen dragen.

Op 8 mei 1983 is overleden op de leeftijd van 75 jaar de heer

M. DE RUITER

Gedurende 31 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als portier.

Op 28 mei 1983 is overleden op de leeftijd van 88 jaar de heer

F. VAN DE BERG

Gedurende 13 jaar is hij bij ons bedrijf werkzaam geweest als nagelheter.

Op 9 juni 1983 is overleden op de leeftijd van 90 jaar de heer

J. J. HUIZER

Gedurende bijna 34 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als klinker/boorder.

Op 9 juni 1983 is overleden op de leeftijd van 86 jaar de heer

P. VAN BEDAF

Gedurende ruim 23 jaar is hij bij ons bedrijf werkzaam geweest als ijzerwerker.

Wij gedenken hen allen als medewerkers die gedurende vele jaren hun beste krachten aan ons bedrijf hebben gegeven. Mogen de familieleden de kracht vinden het verlies van hun dierbaren te kunnen dragen.