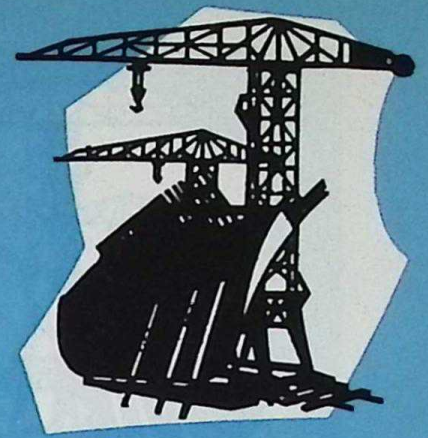


Boele-nieuws

PERSONEELBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.
D. v. d. WETERING B.V.



DECEMBER 1978





Boele - nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel
van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.
Bolnes**

**D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam**

Hoofdredacteur:

J. G. van Beek

Telefoon Rotterdam 010-134862

Telefoon Ridderkerk 01804- 18555
toestel 2014

Redaktiekommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel

E. H. Koch

Ir. M. J. v. d. Wal

A. C. v. d. Wouden

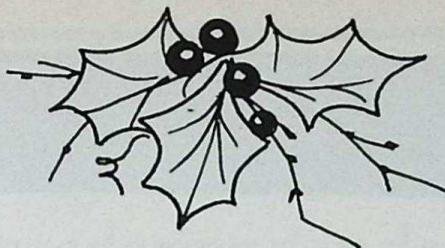
BIJ DE VOORPLAAT:

„Otchi River” in dok II

Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of gedeel-
telijk, worden overgenomen.

Druk:

Benedictus - N.D.U. - Rotterdam



KERSTMIS EN JAARWISSELING

Kerstmis is alweer vlakbij.

Nog een paar weken en wij wensen elkaar een voorspoedig 1979 toe.

Waar is het jaar '78 gebleven?

Wat zal 1979 ons brengen?

Het is goed om zo nu en dan een enkel ogenblik uit te trekken ter bezinning.

Waar zijn wij mensen eigenlijk mee bezig, thuis en in ons werk?

1978 was, wat ons werk betreft, geen gemakkelijk jaar. Een jaar met duidelijke min-punten, maar plus-punten bleven ook niet uit.

Een greep uit enkele plussen en minnen wil ik hier doen. Daarbij zal blijken, dat tegenvallers dikwijls ook positieve kanten meebrachten.

Het viel niet mee om voldoende werk te krijgen en het lukte ook niet om de werf, geheel naar capaciteit, met opdrachten te vullen; er waren teveel leegloopen.

Toch was er ook een bereidheid bij een grote groep medewerkers om tijdelijk buiten de Boele-groep hun werkkraft in te zetten en op die manier de verliezen te helpen beperken.

Er was de calamiteit, die de aanvaring van de Koningsbrug voor ons betekende en die ons aanzienlijke schade heeft berokkend; ondanks een zeer welkome vrijwel onmiddellijk in werking getreden W.W.-regeling. Maar het ongeluk toonde ook aan de hechtheid van ons groepsverband, de gebondenheid aan ons bedrijf en de bereidheid om in een noodgeval op te komen voor Boele, soms met niet geringe offers.

Dan was er de noodzaak om De Jong, Schiedam te sluiten en het terrein af te stoten; ook geen vreugdevolle stap. Maar daartegenover stond een grote bereidheid om de medewerkers van De Jong op te nemen in de delen van onze groep die voortbestaan en er is een grote inzet getoond om te zorgen, dat die medewerkers zich thuis zijn gaan voelen.

Er zijn bij een terugblik op '78 ook pure plus-punten te noemen.

We konden een aantal goede reparatie-karweien binnen halen en we zijn bijzonder verheugd met de opdracht voor de bouw van het verdichtings-vaartuig bestemd voor het maken van de Ooster Scheldedam, met welke opdracht wij tot ver in 1979 bezig zullen zijn.

Als 1977 en 1978 magere jaren genoemd moeten worden, dan zal 1979 zeker geen vet jaar worden, maar naar mijn mening is het de moeite waard om de uitdaging aan te gaan.

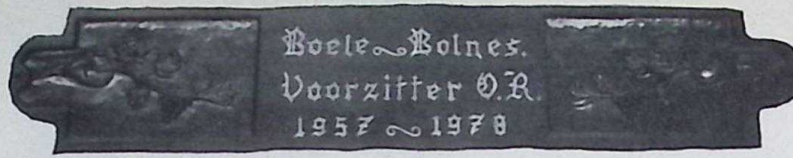
Met goed vakmanschap en een snelle en degelijke dienstverlening aan onze klanten zullen wij onze goede naam kunnen handhaven en werk kunnen blijven aantrekken.

Zo zullen we er komen. We zullen ons moeten inspannen om bij de tijd te blijven en als ploeg een nog betere ploeg te worden. Daaraan zal ook veel plezier te beleven zijn.

Tenslotte dit.

Dat U met degenen die U dierbaar zijn heel goede Kerstdagen moge vieren, wens ik U mede namens mijn beide collega's toe, als ook een voorspoedig 1979.

O. J. van der Vorm



De Ondernemingsraadsvergadering van 28 september 1978 was een heel bijzondere.

Slechts één onderwerp stond op de agenda en dat behelsde het afscheid van de heer Joh. Boele als voorzitter van de Ondernemingsraad.

Eén en twintig jaar heeft hij de vergaderingen van de Ondernemingsraad geleid en alle wel en wee van dit belangrijke overlegorgaan meebeleefd.

De Ondernemingsraad zag hierin gerede aanleiding om een speciale vergadering aan dit afscheid, alsmede aan de installatie van de

nieuwe voorzitter, te wijden. Tevens werd de gelegenheid aangegrepen om de heer Boele een tastbaar bewijs aan te bieden van de waardering, die de gekozen leden gedurende die vele jaren voor het werk van hun voorzitter hebben gehad. Ze deden dat onder meer door aanbieding van de boven afgebeelde, fraaie wanddecoratie, die in eigen bedrijf op kundige en kunstige wijze werd vervaardigd door scheepsbeschieter Arie van der Want.

We laten hieronder het officiële verslag van de vergadering volgen.

Verslag van de Ondernemingsraadsvergadering gehouden op donderdag 28 september 1978.

Aanwezig zijn:

de heer Joh. Boele, voorzitter, alle vijftien gekozen leden, en de heren G. J. Boele, Ir. O. J. van der Vorm, G. J. Cieraad en J. Th. Küppens Groot, notulist.

Ter bijwoning van deze vergadering zijn voorts door de voorzitter uitgenodigd en aanwezig:

de beide adjunct-directeuren de heren G. Bovenhoff en Ir. A. Kuiper, leden van de staf en leden van de besturen van de aan de onderneming verbonden Afdelingskas en van het Sociaal Voorzieningsfonds.

De vergadering neemt te 15.00 uur een aanvang.

De voorzitter richt zich tot de gekozen leden.

„We zijn heden in vergadering bijeen met als enig agendapunt het overdragen van het voorzitterschap.

Gezien het bijzondere karakter van deze vergadering heb ik, behalve mijn mededirecteuren en de topstaf, ook de bestuursleden van het Sociaal Voorzieningsfonds en de Afdelingskas uitgenodigd.

Als ik nu na 21 jaren dit voorzitterschap ga neerleggen, stel ik er prijs op hierbij toch wel enige kanttekeningen te maken.

Nadat in 1950 de wet op de ondernemingsraden in het Staatsblad was afgekondigd, is op 25 april 1957 de O.R. officieel bij ons van start gegaan.

Deze installatie is verricht door de heer J. P. Boele, waarna de eerste vergadering plaats vond op 13 mei 1957 onder leiding van de heer Ir. P. Boele.

Eind 1959 is de huidige secretaris, de heer Tuk, tot secretaris gekozen.

In 1962 en wel op 29 augustus - twee dagen voor de overdracht van ons duizendste bouwnummer „Hollands Dreef” - werd

bij monde van de O.R.-secretaris een geschenk aangeboden namens het gezamenlijk personeel.

De heer Tuk zei toen hierbij: „Dit geschenk geeft uiting aan het feit, dat de verhouding tussen werkgever en werknemer goed is, en wij hopen en vertrouwen dat met goede wil aan beide zijden deze verhouding bestendig zal blijven, en waar mogelijk nog verbeterd zal worden.”

Hierop antwoordde ik: „Het doet goed dat de verhoudingen tussen werknemer en

werkgever zo zeer verbeterd zijn”.

Eind 1966 werd Gebrs. Pot overgenomen en in het bedrijf geïntegreerd.

Daaromheen alle activiteiten van de O.R., zoals:

- invoering werkweek van 45 uur;
- daarna naar 42½ uur en nu 40 uur;
- verkiezing O.R. niet meer per afdeling, maar vakorganisatie en niet-georganiseerd;
- salarissen per 4 weken en betaling per bank of giro;

De heer Joh. Boele - geflankeerd door zijn mede-directeuren - tijdens zijn afscheidstoespraak.



— jongerencommissie, en vele andere zaken, welke in een goed overleg geregeld konden worden.

In 1968 werd een begin gemaakt — dus lang voordat dit in de wet werd opgenomen — met het verstrekken en bespreken van financiële jaarcijfers.

In de loop der jaren heeft de O.R. een eigen plaats binnen Boele gevonden en ik dacht wel te kunnen zeggen dat dat voor alle afdelingen en geledingen geldt.

Daarom hadden wij in 1971 ook nauwelijks behoefte aan een wetswijziging.

Wat nu echter aan de gang dreigt te gaan grenst aan het ongelooflijke en draagt de kiemen in zich tot het stuklopen van het tot nu toe opgebouwde vertrouwen binnen de onderneming.

De economische situatie is waarlijk al moeilijk genoeg en we kunnen alleen maar wensen en ook hopen dat met inspanning van alle krachten het Boele winkeltje op koers zal blijven.

Ik geloof wel dat we kunnen stellen, dat we midden in een menselijke crisis zitten, waarbij het jammer is dat zo velen slechts eigen belang zien. Mede daarom zullen we alle samenwerkingskrachten nodig hebben om in onze Westerse wereld overeind te blijven staan, daar we anders onszelf zullen vernietigen.

Zoals gezegd, donkere wolken drijven er boven het O.R.-gebeuren. Daarom is het zo jammer dat er zo ruw en ondeskundig met de O.R. wordt omgesprongen en dan nog wel in het bijzonder door mensen die er blijk van geven wel heel ver van het bedrijfsgebeuren af te staan.

Deze onbekendheid met het feitelijke bedrijfsgebeuren binnen het bedrijfsleven — het bedrijfsleven dat dan toch maar zorgt voor een enorme werkgelegenheid en er zorg voor draagt dat alle collectieve uitgaven betaald kunnen worden — geldt tegenwoordig in even grote mate voor wat er gaande is binnen het onderwijs.

Een tendens naar vervlakking, maar ook naar het terugdringen van technische vakken en alleen maar algemene vakken, waardoor in de zeventiger jaren de aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven de mist is ingegaan.

Vroeger was het werkend leren, in de vijftiger en zestiger jaren werd het lerend werken, nu dreigt als we er niets aan doen, het te worden lerend, verder lerend — wat dat dan ook moge zijn — doch zonder werken!

Dan ontstaat wellicht weer een volgende categorie van „vrijgestelden”.

Aan deze verarming, ja verpaupering van het onderwijs, moet een halt worden toegeroepen. Hoe? Door met z'n allen, die nu verantwoordelijk zijn voor de maatschappij van morgen en overmorgen, zorg te dragen voor zodanige vormen van onderwijs, dat men na voltooiing van dat onderwijs op korte termijn een volwaardige plaats in de maatschappij kan innemen.

Dat is door lerend werken én door werkend te leren.

Ik had er behoefte aan om deze gedachten eens te formuleren, en er op aan te dringen ons te bezinnen wat er gaande is,



Voorzitterswisseling bezegeld door een handdruk.

niet alleen in Nederland, maar ook in de gehele Westerse wereld.

Alleen door een goede en fatsoenlijke levenswijze kunnen we hopen dat deze wereld blijft functioneren.

Ook dan en dan alleen zullen we er in kunnen slagen ons bedrijf te laten voortbestaan.

De belangrijkste pijlers om dit te verzekeren zijn een goed teamverband, dat wil ook zeggen collegiaal en vriendschappelijk met elkaar omgaan op de plaats waar men gesteld is: een goed vakmanschap en een doorzettingsvermogen om gestelde doelen te bereiken.

Zonder twijfel heb ik mijn werk als voorzitter alleen kunnen doen dank zij de goede geest en medewerking, die er bijna altijd geheerst heeft binnen de O.R., maar ook door de volle inzet van de staf door het aandragen van vele bouwstenen bij de voorbereiding van de vergaderingen.

Hiervoor wil ik, zonder namen te noemen, een ieder heel hartelijk danken.

In onderling overleg tussen mijn neef, de heer Van der Vorm en mijzelf, is overeengekomen, dat de heer Van der Vorm namens het bedrijf als voorzitter van de O.R. zal gaan optreden.

Ondanks sombere geluiden, met name over de wetgeving inzake het toekomstige functioneren van de O.R., verwacht ik dat ook onder het voorzitterschap van de heer Van der Vorm wij er in zullen slagen om gezamenlijk het bestaande onderlinge vertrouwen te handhaven en verder gestalte te kunnen geven.

Met toch wel een zekere weemoed ga ik dan nu dit voorzitterschap aan de heer Van der Vorm overdragen.

Otto, wij hebben in al deze jaren nooit een hamer gehanteerd, die ik dan ook alleen maar symbolisch kan overdragen, en ik hoop van ganser harte dat onder jouw leiding van de O.R. het ook niet nodig zal

zijn om een hamer te gebruiken.

Met het volste vertrouwen draag ik daarom het voorzitterschap aan jou over, je veel wijsheid toewensend met deze prettige, maar ook moeilijke en tijdrovende taak”.

Een handdruk bezegelt dit.

Het voorzitterschap is nu in handen van de heer Ir. O. J. van der Vorm.

De heer Van der Vorm neemt zijn plaats als voorzitter in en richt zich tot de gekozen leden, zeggende:

mag ik dan als eerste stap op dit voor mij nieuwe pad het woord verlenen aan dat lid van de Ondernemingsraad, dat iets in het midden zou willen brengen naar aanleiding van de wisseling van het voorzitterschap.

De secretaris, de heer Tuk, vraagt en verkrijgt het woord.

De heer Tuk zegt, dat de gekozen leden zich kunnen voorstellen, dat bij de scheidende voorzitter vandaag de goede maar ook de minder goede dingen uit de periode november 1957 - september 1978, door de gedachten gaan; maar ook, dat hij met genoegen op deze periode terugkijkt.

Er zijn heel wat zaken in die jaren in vergaderingen van de Ondernemingsraad aan de orde geweest, voorstellen gedaan en beslissingen genomen.

De secretaris herinnert dan aan enkelen, zoals

- de geleide- en de vrije loonpolitiek, discussies in 'n dag en 'n nachtvergadering en zelfs tijdens een op zondag gehouden vergadering;
- de werktijdverkortingen;
- de overschakeling van weekloon naar een vierwekensalaris;
- de invoering van het beoordelingssysteem, welke een hele operatie was;
- het personeels- en sociaal beleid;
- de overname van Gebr. Pot, later ge-



Weerwoord van de secretaris, de heer P. Tuk.

volgd door die van Van de Wetering B.V. en Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V.;

— de werkgelegenheid, waarvan spreker vindt, dat die ook ons in de komende jaren zorgen zal geven. Hij spreekt de hoop uit, dat wij nooit in die problemen zullen geraken, waarin men elders helaas geraakt is.

De secretaris meent, dat de scheidende voorzitter in 1957 reeds de stellige overtuiging moet hebben gehad, dat overleg belangrijk en noodzakelijk was.

Het begin was moeilijk; er waren weerstanden, omdat voortaan bepaalde beslissingen eerst genomen konden worden na resp. in overleg met de Ondernemingsraad.

Hij roept in de herinnering enige gekozen leden, die helaas niet meer onder ons zijn.

De Ondernemingsraad is in alle gelegingen aanvaard en het werk van de Raad wordt allerwegen binnen de Boele-gemeenschap gewaardeerd. Op die ontwikkeling heeft de scheidende voorzitter, zo zegt de secretaris, grote invloed gehad.

De vergaderingen onder de goede leiding van de heer Boele zijn steeds in een prettige sfeer gevoerd en eenieder had gelegenheid zijn mening te uiten.

Ontstane meningsverschillen konden steeds op een goede wijze tot oplossing worden gebracht.

Heel veel problemen zijn in die voorbije eenentwintig jaren aan de orde geweest, maar de meesten zijn, soms na uitvoerige, soms na zéér uitvoerige discussies tot een oplossing gebracht.

De secretaris weet namens alle gekozen leden te mogen zeggen, dat een goed voorzitter van hen afscheid neemt.

Voor die goede leiding, al die jaren door, is er grote waardering en wil de secretaris daarvoor de heer Boele hartelijk danken.

Gelijk hebben is misschien makkelijk,

maar gelijk krijgen is wat moeilijker, zo gaat de heer Tuk voort.

Gezien de verhoudingen, welke er zijn tussen directie, bedrijfsleiding, ondernemingsraad en het verdere personeel moet het mogelijk zijn om moeilijkheden, welke ons ongetwijfeld in de toekomst te wachten staan, in goed overleg tot een oplossing te brengen.

Om van hun dankbaarheid tegenover de scheidende voorzitter blij te geven willen de gekozen leden gaarne enig tastbaar bewijs geven, zo zegt de heer Tuk.

Hij meent te mogen zeggen, dat het eerste cadeau, dat zo direct zal worden aangeboden, bij de heer Boele zeker in de smaak zal vallen, getuigt het toch van vak-

manschap, dat nog steeds in ruime mate op ons bedrijf aanwezig is.

Om ook op het terrein van een hobby ordelijk te kunnen zijn, daartoe zal het tweede cadeau een bijdrage kunnen zijn.

De heer Tuk vindt, dat achter het werk van de man zijn vrouw geheel moet staan. Daarom willen wij de echtgenote in onze dank betrekken.

De heer Tuk komt nu naar voren en biedt het eerste cadeau aan, een wanddecoratie in de vorm van een prachtige handbewerkte eikehouten plank;

hierna het tweede cadeau, drie prachtige postzegelalbums met daarbij een waardevolle serie luchtpostzegels.

Ten slotte biedt hij de heer Boele een mooi bloemstukje aan met het verzoek, dit zijn vrouw te willen overhandigen.

Op zijn plaats teruggekeerd feliciteert de secretaris de heer Van der Vorm met zijn installatie. Mogelijk dat wij straks vaststellen, dat de nieuwe voorzitter andere gedachten heeft ten aanzien van het voorbereiden en het leiden van de vergaderingen, maar gehoopt wordt wel, dat de nieuwe voorzitter hetzelfde geduld als zijn voorganger wil opbrengen.

Wat de toekomstige ontwikkelingen ons zullen brengen moeten we afwachten. Als alles zo wordt als voorgesteld, zal zowel van voorzitter als van gekozen leden veel takt gevraagd worden.

De heer Boele heeft gememoreerd nooit een voorzittershamer nodig gehad te hebben. Maar, er was er ook geen. Daarom hebben wij gemeend U bij de aanvaarding van het voorzitterschap een voorzittershamer aan te kunnen bieden. Om ons bij voorbaat te verontschuldigen bij Uw echtgenote voor het later thuiskomen na Ondernemingsraadsvergaderingen die uitlopen hopen wij, dat U voor haar een bloemstukje wel wilt aanvaarden.

De heer Tuk overhandigt nu aan de

„Desnoods mag de heer Tuk mijn nieuwe hamer lenen . . .”



heer Van der Vorm een voorzittershamer en een bloemstukje.

De voorzitter verleent nu het woord aan de heer Joh. Boele.

Ik dacht, zo zegt de heer Boele, dat wat wij beiden gezegd hebben, de heer Tuk en ik, dat dat wel goed op elkaar aansluit.

Ik heb hier en daar bepaalde zaken niet genoemd; enkele daarvan heeft U dan gememoreerd, zich tot de heer Tuk wendend.

Er waren zaken, welke in meerdere vergaderingen aan bod kwamen, een enkele in een reeks van vergaderingen.

Maar we kunnen constateren dat in al die zaken wij, in samenspraak ook met de bedrijfsleiding, tot goede oplossingen zijn gekomen. Wat in ons vermogen lag hebben wij steeds gedaan.

De heer Boele meent te mogen zeggen, dat er steeds gepoogd is om zoveel mogelijk tegemoet te komen aan vraagstellingen en aan de geuite behoefte aan gegevens, om daardoor een goed overleg te verzekeren.

Maar hij meent daarbij te moeten aantekenen, dat er ook grenzen zijn; niet een grens aan wat je vragen gaat, maar wel een met betrekking tot het antwoord dat je uiteindelijk krijgt, of tot de gegevens welke verstrekt of tot andere zaken, welke gegeven worden.

Hij vervolgt:~

Het stuk huisvljijt, wat U mij heeft aangeboden, dat is iets, waarmee U mij het allergrootste genoegen gedaan hebt. De appreciatie, welke ik daarvoor heb, kan ik niet onder woorden brengen. Een heel groot stuk van mijn werkzaam leven is in dat cadeau tot uitdrukking gebracht.

Die postzegelalbums van Nederland en die serie, welke daarbij is, dat is bijzonder fijn.

En dat bij deze gelegenheid ook aan mijn vrouw gedacht is, is ook heel erg fijn. Want de stukken ter voorbereiding van vele ondernemingsraadsvergaderingen zijn thuis bestudeerd; daar is soms gewikt en gewogen en dan werd er wel eens geuit „zou je het niet wat anders zeggen”, „zou je dan toch niet eens wat doen.”

Ik bedank U allemaal hartelijk voor de mooie cadeaus, welke ik mocht ontvangen, maar zoals gezegd, dat eerste cadeau dat U mij aanbood, dat is toch het allermooiste. Daar zie je dan — Boele-Bolnes — Nu, dat hoort zo. Er zijn er wel, die daar anders over denken, maar toch blijven wij hier volhouden, dat die twee namen bij elkaar horen.

Nogmaals, allen heel hartelijk bedankt! De voorzitter herneemt het woord.

Wanneer in onze naaste omgeving iemand, die een leidinggevende functie vervult en die daarbij ons groot respect en onze grote erkentelijkheid heeft verworven, op een bepaald ogenblik het vaandel gaat overdragen, dan ontstaat er natuurlijk een gevoel van leegte.

Niet alleen bij hemzelf wellicht, maar zeker bij ons.

Er is dan opeens een besef, dat er een bepaalde geborgenheid weg valt en dat een soort zekerheid, dat ons belang in goede

handen is, niet zo zeker meer is. Iets daarvan heerst nu.

Zich tot de heer Boele wendende:

Hans, zoals je van de heer Tuk, als vertolker van wat er onder de gekozen leden van onze Ondernemingsraad leeft, onomwonden hebt gehoord, heb je óók in die kring groot respect en grote erkentelijkheid verworven.

Ik ben in een hele bijzondere gelegenheid geweest om achter de schermen te kunnen kijken en te zien, hoe je met bijzondere zorgvuldigheid en toewijding te werk gaat.

Met grote inzet en ijver ook.

Je bent een harde vechter als het er op aankomt om iets te bereiken, waarvan je overtuigd bent, dat het het goede is.

Je hebt hart voor de zaak én voor de mensen.

Ook als voorzitter van de Ondernemingsraad heb je een bijzonder voorbeeld gesteld.

Uit jouw hand heb ik zojuist het voorzitterschap van onze Ondernemingsraad in ontvangst mogen nemen. Daarvoor dank ik je.

Vooraf ook voor het gestelde vertrouwen, dat daaruit spreekt. Ik weet dat het niet zó maar een aanwijzing is geweest.

En dat is zeker een extra aansporing om niets na te laten het vertrouwen waard te tonen.

Tenslotte wil ik je speciaal bedanken voor de wijze waarop je mij hebt ingeleid en ingewerkt, samen met vele anderen, hier aanwezig.

Zich tot de secretaris wendend zegt de heer Van der Vorm, dat hij met betrekking tot de ontvangen voorzittershamer wat tegenstrijdige gedachten heeft.

Volgens de vorige voorzitter heb je dat ding niet nodig, en als je hem al hebt, moet je hem niet gebruiken.

Naar hij zegt, is hij bereid hem aan de

heer Tuk uit te lenen; misschien past dat in de nieuwe spelregels.

Hij is echter erg blij dat hij het oude gereedschap bezit — een trouwring.

En daar hebt U ook waardering voor, gezien het mooie bloemstuk, dat ik van U voor mijn echtgenote heb mogen ontvangen.

Hoe nu verder?

Er komt een nieuwe wet op de Ondernemingsraden; er komen nieuwe spelregels. Daarnaast zullen we ons hebben te richten, zo zegt de heer Van der Vorm.

Maar dat hoeft niets af te doen aan het grondbeginsel, dat bij Boele vanaf het prille begin is hooggehouden:

— de best mogelijke dienstverlening aan de klanten —.

Om dat te bereiken zijn er uit alle gelegingen inzet en samenwerking nodig.

We doen er helemaal geen goed aan om kapitaal, leiding en arbeid te gaan splitsen omwille van het willen onderscheiden van deze binnen de onderneming; er moeten juist wegen gevonden worden teneinde tussen deze een goede samenwerking te verkrijgen. Dat is hier bekend en beproefd. En dat is het, zo vindt de heer Van der Vorm, waarom ons bedrijf heel bijzonder in zijn soort is en nog altijd dat is wat het is.

Gezamenlijk hiervoor werken levert resultaten op en geeft voldoening.

De heer Van der Vorm zegt het gevoel te hebben, dat er een verwachting mag zijn, dat wat hier opgezet is ook goed kan worden voortgezet.

Hij vindt, en meent dat als voorzitter te mogen zeggen, dat deze Ondernemingsraadsvergadering een zeer bijzondere en een zeer fijne was, ondanks toch een afscheid, het afscheid van een voortreffelijk voorzitter.

Hij sluit de vergadering.

Na de vergadering dook de heer Boele onverwijd in zijn nieuwe postzegelalbums.



1067 een raar ding

De opdracht voor het bouwen van een diepteverdichtingsvaartuig is misschien wel de meest eigenaardige opdracht, die we in het bestaan van ons bedrijf te verwerken hebben gekregen.

Zeker, we knippen hier niet gauw met de ogen, noch klapperen we snel met de oren. Maar als we niet weten wat voor ding we eigenlijk moeten gaan bouwen, dan willen we wel eens met de wenkbrauwen fronsen.

Snel ontdekt u echter, dat zelfs dat overbodig is. Want dan is er het Boele-Nieuws, dat de rimpels glad kan strijken, als u de moeite wilt nemen om uw drukke werkzaamheden met kalkoen en kerstkrans even te onderbreken.

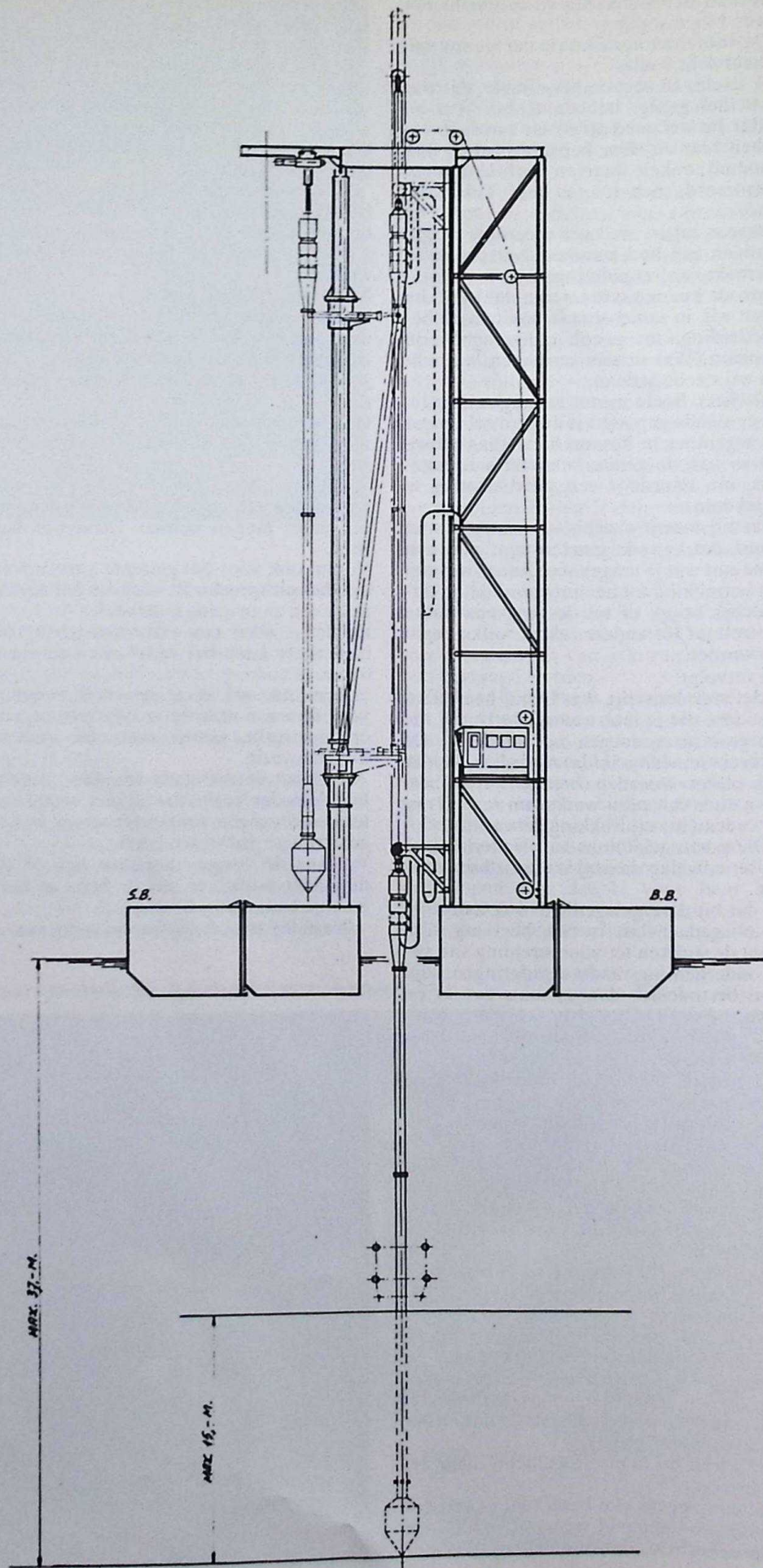
Wat is een diepteverdichtingswerktuig? Vóór het jaar, waarin we nu nog een paar weken te gaan hebben, vóór 1978 dus, bestond het woord „diepteverdichtingsvaartuig” nog niet.

't Is nog maar pas uitgevonden. 't Is een woord voor een vaartuig, dat uniek in de wereld zal zijn.

U weet, dat de regering besloot om de laatste fase van de Deltawerken, de afsluiting van de Oosterschelde, te doen plaatsvinden door middel van een afsluitbare stormvloedkering. Die stormvloedkering wordt een gigantisch projekt. We komen daar een volgend maal over te spreken. Voor nu moeten we volstaan met te vertellen, dat de bodem van de Oosterschelde in de huidige samenstelling niet geschikt is om als fundering te dienen voor de te plaatsen grote betonnen pijlers.

BODEMSTRUCTUUR

Wat deugt er dan niet aan die bodem? Wel, om het populair te zeggen, die bodem hangt letterlijk en figuurlijk als los zand aan elkaar. 't Is niet compact genoeg. Niet gelijkmatig ook.



Met een eenvoudig voorbeeld is het te vergelijken met wat wij doen als we tegels leggen. Zo we dat ooit doen. In ieder geval maken we de grond dan fijn, zodat er geen harde, noch zachte stukken in zitten. Het moet één zelfde massa zijn.

Bij voorkeur nemen we dan ook zand. Lekker gelijkmatig. Door de zwaarte van de tegel wordt de ondergrond dan aangedrukt en de tegel ligt stevig op een compacte ondergrond.

Knappe koppen hebben zich over het vraagstuk gebogen hoe de bodem van de Oosterschelde-monding zodanig bewerkt zou kunnen worden om — in plaats van onze tegels — vele tonnen beton te dragen als basis voor de te bouwen pijlerdam.

Het resultaat van het denkwerk is bouwno. 1067. Dat werktuig wordt uitgerust met vier grote trilnaalden, die in de zeebodem gedreven kunnen worden. Eenmaal ingebracht worden ze aan het trillen gezet, zodat de omringende massa „verdicht” wordt. Vandaar de benaming diepteverdichtingswerktuig. En zo moet de bodem

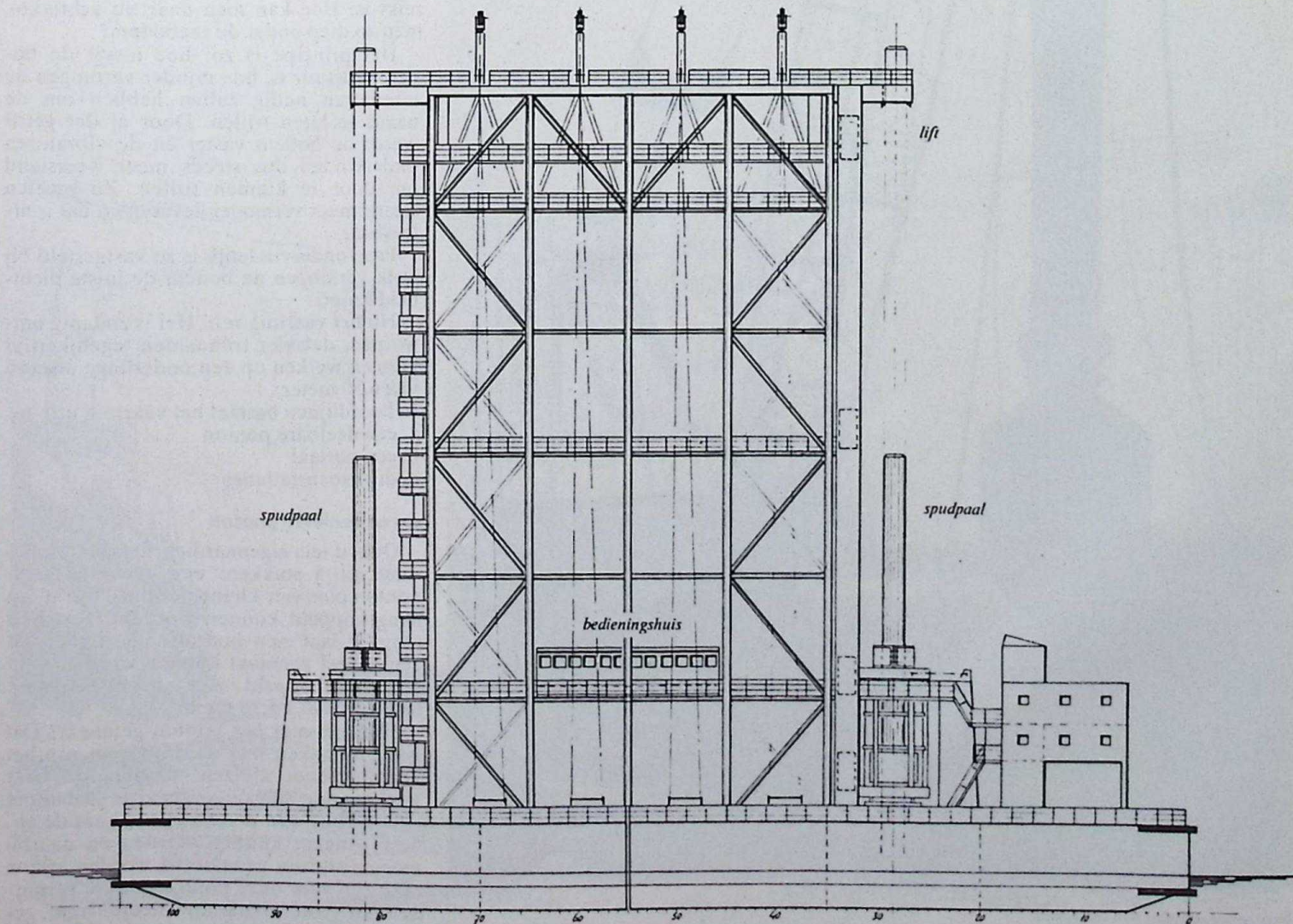
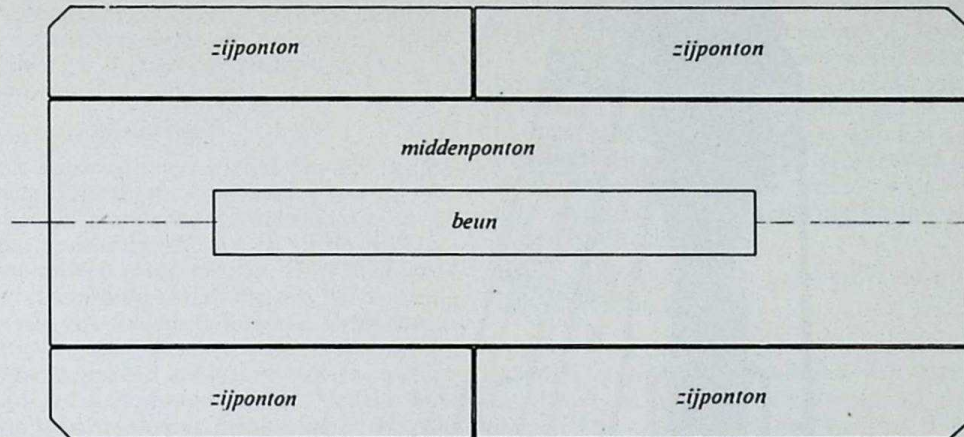
over het gehele traject van de pijlerdam bewerkt worden. Ook een brede strook naast het traject.

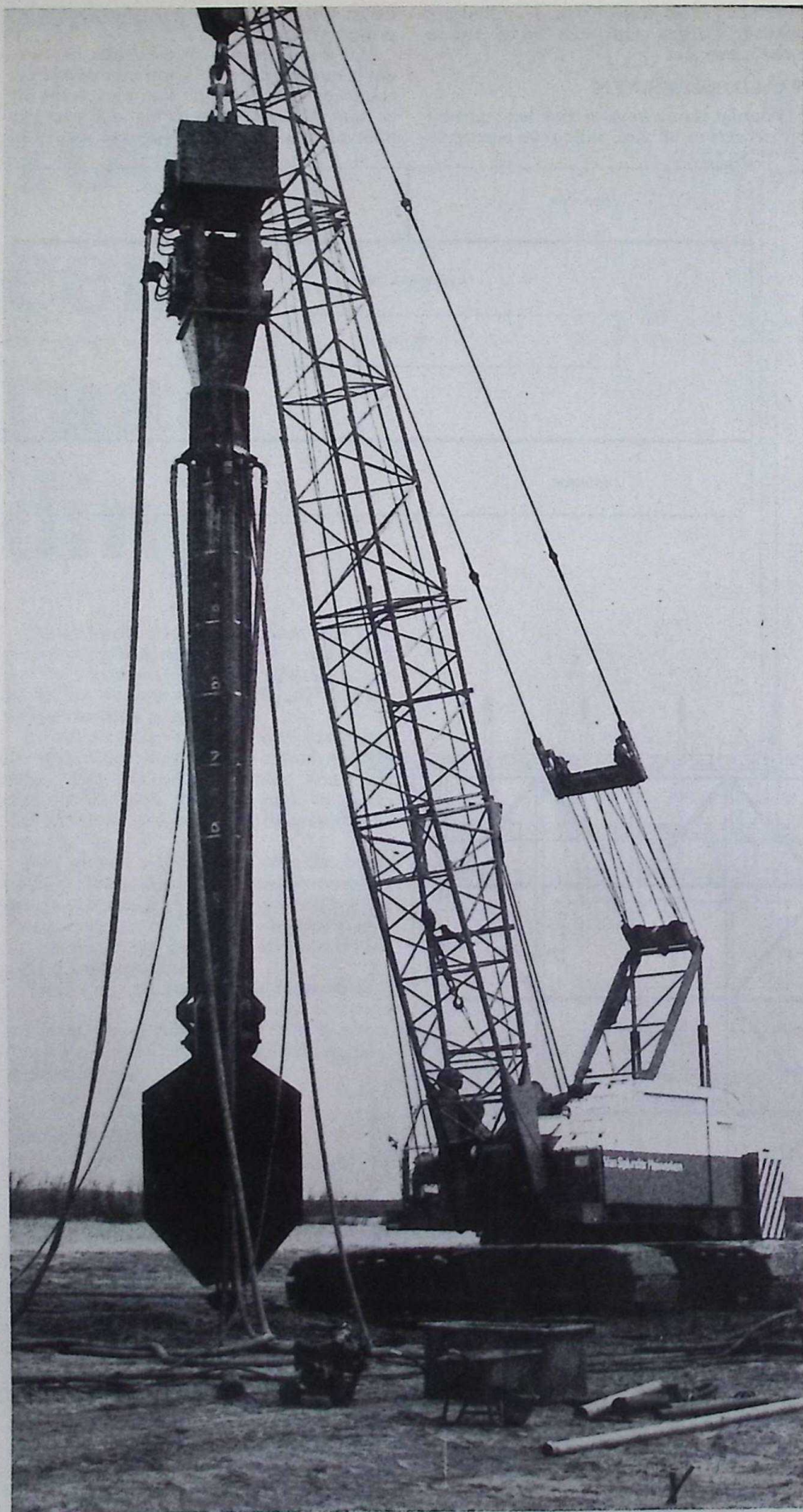
NAALDJES PRIKKEN

Voordat we nu nagaan, hoe het vaartuig op zichzelf er uit ziet, zullen we eerst pro-

beren uit te leggen, hoe zo'n trilnaald in principe werkt.

Het woord „naald” is niet gekozen, omdat je er ook nog een knoop mee aan je jas zou kunnen zetten. Dat kan niet, want hij is ruim 42 meter lang en ligt dus niet gemakkelijk in de hand. Nee, het woord is





Beproevingen met een trilnaald.

gekozen, omdat in de zeebodem „geprikt” wordt. Daartoe heeft het gevaarte dan ook een spits toelopend onderstuk. Dit onderstuk is bijna 4 meter lang en heeft een grootste diameter van 2,10 meter.

Het is voorzien van spuitmonden, die gedurende het inbrengen van de naald water en lucht in de grond spuiten, waardoor de naald op de vereiste diepte gebracht kan worden.

Vanaf het onderstuk volgt een lange schacht. Die is ongeveer 32,50 meter lang en daarin bevinden zich de lucht- en waterleidingen naar de spuitmonden in het onderstuk. Dan volgt een bovenstuk van ongeveer 6 meter lang en daarin bevindt zich een vibratoreenheid, gedreven door vier motoren.

TRILLEN

Wat gebeurt er nu als de naald eenmal — al spuitend en trillend — op de juiste diepte gebracht is? Dan wordt het vibrator-gedeelte opnieuw in werking gezet en de lange naald gaat weer trillen en wel net zo lang tot de omringende bodemmassa op de vereiste dichtheid is getrild. Vervolgens wordt de naald één meter omhoog getrokken en weer begint het trillen. En dat herhaalt zich elke meter, net zolang tot de bodemoppervlakte weer bereikt is.

Er rijst nu een vraag bij u. De naald laat men trillen tot de vereiste dichtheid bereikt is. Hoe kan men daar nu achterkomen zo diep onder de zeebodem?

Het principe is zo: hoe losser de bodemstructuur is, hoe minder vermogen de vibratoren nodig zullen hebben om de naald te laten trillen. Door al dat getril wordt de bodem vaster en de vibratoren ondervinden dus steeds meer weerstand om door te kunnen trillen. Ze moeten steeds meer vermogen leveren en dat is afleesbaar.

Proefondervindelijk is zo vastgesteld bij welk vermogen de bodem de juiste dichtheid krijgt.

Nu het vaartuig zelf. Het is zodanig ontworpen, dat vier trilnaalden tegelijkertijd kunnen werken op een onderlinge afstand van 6,50 meter.

In hoofdlijnen bestaat het vaartuig uit:

- a. een deelbare ponton
- b. een portaal
- c. diverse installaties

a. een deelbare ponton

Ook al iets eigenaardigs. De ponton bestaat uit 5 stukken: een grote middenponton plus vier kleine pontons, die af- en aangekoppeld kunnen worden. De schets (pag. 9) laat zien hoe de vijf stukken tot één geheel gemaakt kunnen worden. Aan elkaar gekoppeld zijn de afmetingen: 68,25 x 32,90 x 5,50 meter.

Waarom niet één ponton gemaakt? Dat heeft te maken met de doorvaart van het vaartuig door sluisen. Gedurende haar werkperiode van ongeveer drie jaar moet het vaartuig van de ene plaats naar de andere gesleept kunnen worden en daarbij moeten sluisen gepasseerd worden, die te krap zijn voor onze ponton. Om te vermijden dat grote „buitenom-sleeptreinen” ge-

maakt moeten worden, vond men de oplossing van afkoppelbare zijpontons.

De grote middenponton heeft in het midden een langgerekte opening om de trilnaalden vrije doorgang te verlenen. Gemakshalve wordt deze opening beun genoemd.

b. het portaal

De portaalconstructie wordt aan de overkant gemaakt bij Hollandia. Zij zal geplaatst worden op het bakboordgedeelte van de middenponton naast de beun. Aan de andere kant van de beun staan 5 palen, die het overstekend bordes van het portaal ondersteunen. (zie tek. pag 8)

Aan het portaal zitten vier geleideconstructies om de trilnaalden te kunnen „vieren en halen” en in het portaal bevindt zich het bedieningshuis op de tweede „verdieping”. Aan het eind van het portaal (achterschip) komt een lift voor personenvervoer naar de diverse vakken van het portaal. Mag ook wel, want de hoogte van het portaal bedraagt vanaf het dek gemeten 48 meter.

Ter vergelijking: onze grote torenkranen zijn — dooreengenoemen — tot onder

de kraanarm ongeveer 45 meter hoog. Kun je nagaan! Dit hoge portaal dient dus uitsluitend om de lange trilnaalden in de diepte te kunnen voeren. Om de naalden in de juiste stand te houden, zitten ze onder in een geleidebalk, die tegelijk met de naalden afgevierd wordt. Zij zitten dus gevangen.

De heflier is uitgerust met een deiningscompensator, zodat de „ophanging” onafhankelijk is van de bewegingen van de ponton.

c. diverse installaties

't Zou ons te ver voeren om alle (hulp-)installaties de revue te laten passeren. We noemen slechts de accommodatie en de machinekamer, die op en in de middenponton een plaats vinden. Heel belangrijk is uiteraard de installatie om het vaartuig boven zijn locatie te houden. Deze installatie bestaat uit een ankersysteem, dat twee voordraad ankerlieren en zes achterzijdraad ankerlieren omvat. Verder worden twee spudpalen geïnstalleerd, die echter niet — zoals bij een cutterzuiger — dienen voor de localisering. Ze dienen voor de geleiding van de geleidebalk, waarin de

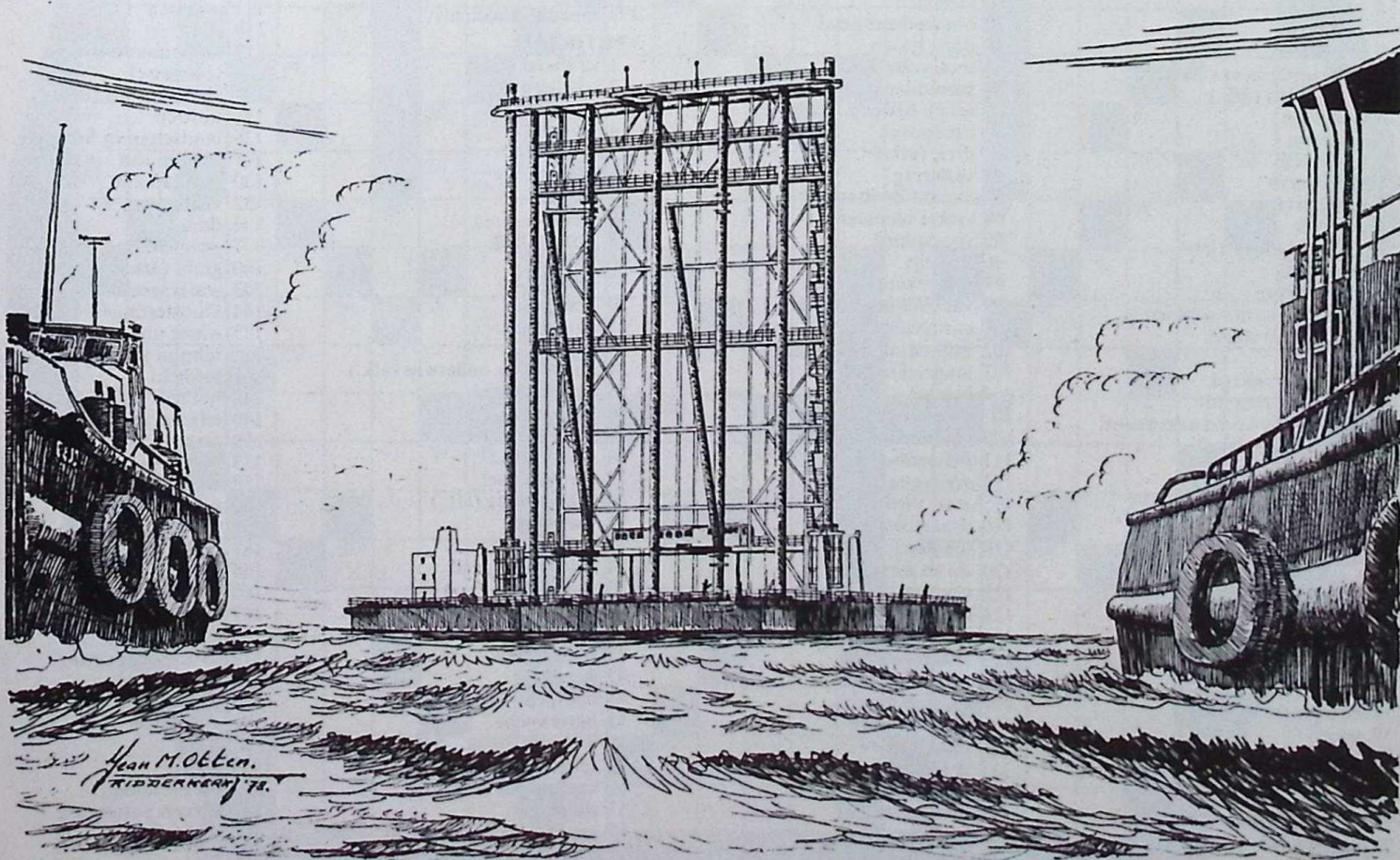
trilnaalden gevangen zitten. De spuds zijn gedurende het verhalen 5 à 10 meter vrij van de bodem. Door het lossen van de kleminrichtingen vallen de palen en dringen zo de zeebodem in. De spuds worden verticaal gehouden door een buffersysteem.

Dat was dan in grote, grove trekken ons bouwnummer 1067. Een raar geval. Maar . . . dit rare geval is een onmisbare factor bij een bouwwerk, dat in de wereld zijns gelijke niet kent. Dat bouwwerk in de Oosterschelde grenst nagenoeg aan het onmogelijke en zal het uiterste vragen van de in Nederland verzamelde kennis en kundigheid op het gebied van waterbouwkundige werken.

We zullen het u een volgend maal proberen uit te leggen.

Voor dit moment laten wij u nu verder alleen met uw overpeinzingen van Kerst en Oudejaar. Als u er in het volgend jaar maar over wilt peinzen om van no. 1067 een goed werkstuk te maken. Want de Oosterschelde gaat een stukje nationale trots worden. Zeker weten.

Een indruk van het rare ding, zoals bedrijfsassistent Jean Otten het zich nu al voorstelt.



KERSTPUZZEL

op het thema veiligheid.

Het thema van de Kerstpuzzels 1978 is dit keer veiligheid. Een onderwerp, dat onze voortdurende aandacht behoeft. In de eerste plaats op het werk, maar ook daarbuiten. Onze vaste ontwerper van kerstpuzzels, collega H. Kersten, bedacht voor jong en oud drie puzzels, die rechtstreeks verband houden met dit onderwerp.

De inlevering van de puzzels is weer net als altijd: het inliggende formulier invullen en in de bus bij de portier deponeren. Of, dat kan ook, opzenden naar de Redactie van het Boele-Nieuws.

Ook de drie prijzen zijn weer oudejaars-tractatiepakketten en bij de jeugd boekenbonnen van resp. f 20,-, f 15,- en f 10,-.

De bezorging van de hoofdprijzen is iets afwijkend. Gewoonlijk deden we dat op 31 december, maar Oudejaarsdag valt dit jaar op zondag. We hebben daarom gekozen voor vrijdag 29 december, na einde werktijd.

Dat betekent wel, dat de inzending van de formulieren sluit op vrijdag 29 dec. 13.00 uur. Formulieren, die na die tijd binnenkomen, vallen dus in ieder geval buiten de prijzenpot.

De puzzel voor volwassenen is „verpakt” in een fles. De fles spelt meestal een rol in de laatste week van het jaar. Inderdaad, ze kan bijdragen tot gezelligheid.

Maar mensen, laat ze vooral niet bijdragen tot narigheid.

Veiligheid voor alles. Dus: „glaasje op, laat je rijden en „geen alcohol bij snelverkeer”.

De te zoeken slagzin komt in het glas.

HORIZONTAAL:

- 1 onheil
- 6 halfbloed
- 7 prikken
- 9 voordat
- 10 eerwaarde heer (afk.)
- 11 laatstleden (afk.)
- 13 boegvlag
- 17 eenmaal
- 19 klingelen
- 21 zeer warm
- 22 scheepsvloer
- 24 zedelijk
- 27 gewelddadig stelen
- 31 baken
- 32 muzieknoot
- 33 vliegwielen motor draaien
- 35 water in Brabant
- 36 soort
- 38 stad in Frankrijk
- 40 water doorlatend
- 41 persoonlijk voornaamwoord
- 43 baan voor balspel
- 44 gasvrij maken
- 46 lidwoord
- 47 het eten
- 49 vuiligheid
- 50 uiterlijke praal
- 51 bron
- 52 landbouwwerktuig
- 54 rondhout
- 55 reeds
- 56 meisjesnaam
- 57 senior (afk.)
- 58 evang.omroep (afk.)
- 59 spoed
- 62 buiteling
- 65 snaarinstrument
- 69 maalinrichting
- 72 grappenmaker
- 73 voegwoord
- 74 gezet

- 76 geslacht
- 77 wilde haver
- 78 vrolijk
- 80 onmeetbaar getal
- 81 dorst lessen
- 83 motorrace Assen
- 84 namiddag (afk.)
- 85 tot op heden
- 87 droogoven
- 89 dit is (afk.)
- 91 vertering
- 93 kanton Zwitserland
- 94 ruiker bloemen
- 95 voegwoord
- 96 lokspijs
- 97 een zekere
- 99 vat voor hemelwater
- 101 europeaan
- 102 blijkens de akten (afk.)
- 103 longziekte (afk.)
- 104 balspel
- 107 onderspit
- 109 ten bdrage van
- 111 lichaamsdeel
- 113 voorzetsel
- 115 stuk goed
- 116 draagtoestel
- 118 schillen
- 120 tot en met (afk.)
- 121 vaartuig
- 123 waterstand (afk.)
- 124 rivier in Azië
- 126 vissersvaartuig
- 128 vlaktemaat
- 129 spotfiguur
- 131 sneeuwmassa
- 133 uithangbord
- 135 ik (Latijns)
- 136 geldswaardig papier
- 138 meisjesnaam
- 139 brillette
- 141 Duitse munt (afk.)

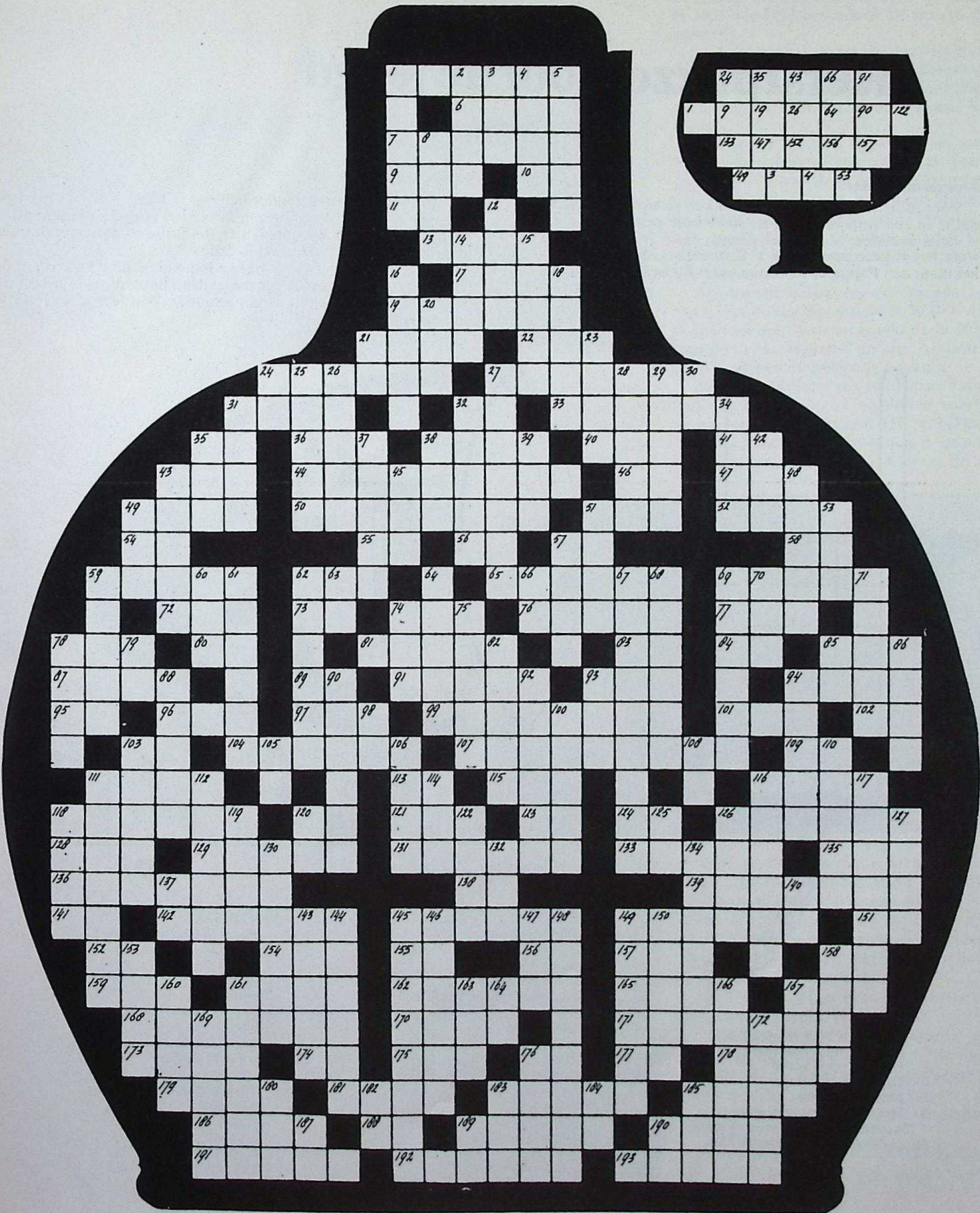
- 142 gas
- 145 uitbouw aan etage
- 149 profeet
- 151 lagere school (afk.)
- 152 voor de vuist
- 154 vóór
- 155 jongensnaam
- 156 kindergroet
- 157 nauw
- 158 par exemple (afk.)
- 159 voordeel
- 161 lol
- 162 riem
- 165 autoped
- 167 Japanse munt
- 168 loon voor iets geven
- 170 wildebeest
- 171 teruggevonden
- 173 oude naam voor Ierland
- 174 Frans lidwoord
- 175 vordering
- 176 televisie (afk.)
- 177 titel
- 178 steekvlieg
- 179 honingdrank
- 181 bars
- 183 cirkel
- 185 vrolijkheidsuiting
- 186 vervolg (afk.)
- 188 persoonlijk voornaamwoord
- 189 dierenwereld
- 190 meisjesnaam
- 191 rendier
- 192 bruikbaar
- 193 muze minnedicht.

VERTIKAAL:

- 1 strafwerktuig
- 2 telwoord
- 3 meisjesnaam
- 4 bloedvat
- 5 rondgang
- 8 nakomeling
- 12 tweekamp
- 14 verharde huid
- 15 verwonding
- 16 boom
- 18 erwtensoep
- 20 drank
- 21 uitroep
- 23 groente
- 24 middelbaar onderwijs (afk.)
- 25 rund uit ijs tijd
- 26 bekoorlijk
- 27 het botsen
- 28 rusttoestand
- 29 deel van voet
- 30 windrichting (afk.)
- 31 vaarmerk
- 32 Indisch dorp
- 34 inwendig orgaan
- 35 vlaktemaat
- 37 metaal
- 38 schaakterm
- 39 watermassa
- 42 steen
- 43 oogvocht
- 45 bitter vocht
- 48 verbouw
- 49 spoedig
- 51 krachteloos persoon
- 53 zoogdier
- 57 loot
- 59 gestolen goed opkopen
- 60 vruchtenat
- 61 droevig
- 62 eten geven
- 63 klaar
- 64 vogel
- 66 vervoeving van zijn
- 67 sterrenwicheelaar
- 68 netvlies oog
- 69 meerderjarig
- 70 familielid
- 71 nimmer
- 74 deel van de week
- 75 keel afsnijden
- 78 roofdier
- 79 bevroren water
- 82 spijker
- 85 heden
- 86 drinkgerei
- 88 lijst
- 90 het innemen
- 92 uitgevoerd
- 93 Utrecht (afk.)
- 94 loom
- 98 vogelproduct
- 100 kattenruid
- 103 kweken
- 105 getijde
- 106 dierenverblijfplaats
- 108 Duitse n.v. (afk.)
- 110 dag worden
- 111 plan ontwerpen
- 112 zeegod
- 114 tijdperk
- 116 sterke drank
- 117 ordenen
- 118 stel
- 119 ontkennend woord
- 120 voorzetsel
- 122 weekdier uit zee
- 125 uitroep
- 126 landschap in Spanje
- 127 steenmassa
- 130 in slaap zijn
- 132 vistrichter
- 134 dader
- 137 dubbele bodem (afk.)
- 140 gram (afk.)
- 143 watergeest
- 144 kloosterlingen
- 145 water uitdiepen
- 146 schoon jongeling
- 147 lofdicht
- 148 het naleven
- 149 telwoord
- 150 tussen
- 153 buisje van zacht metaal
- 158 slag
- 160 uitdrukking
- 161 vaartuig
- 163 paard
- 164 lidwoord
- 166 verwaand
- 167 Perzische koningstitel
- 169 geliefde
- 172 chocoladepoeder
- 176 kledingstuk
- 180 tijdperk
- 182 voorzetsel
- 183 poes
- 184 achter
- 185 meisjesnaam
- 187 vereen.naties (afk.)
- 189 feet (afk.)
- 190 titel

1		2	3	4	5
		6			
7	8				
9				10	
11			12		
		13	14		15
16		17			18
19	20				
		21			22
				23	

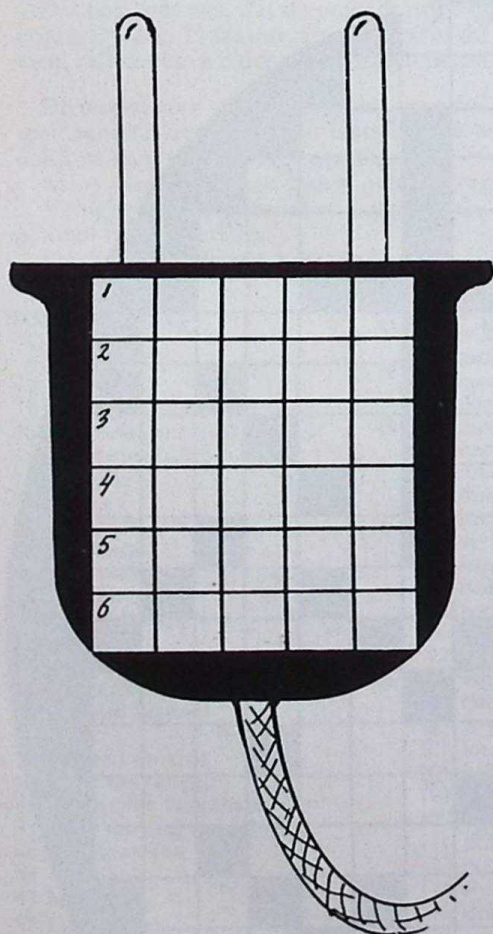
	24	25	43	66	91	
1	9	19	28	64	90	122
	133	147	152	158	157	
	149	3	4	53		



Kerstpuzzel voor de jeugd

6 tot en met 8 jaar

Voor jullie een puzzel in een stekker. Je weet wel, zo'n ding dat je in een stopcontact moet steken om een schemerlampje te laten branden. Van zulke dingen moet je altijd afblijven, want het is geen speelgoed. t' Kan zelfs gevaarlijk zijn. Laat het maar aan Pappa en Mamma over. Zij weten hoe het moet.

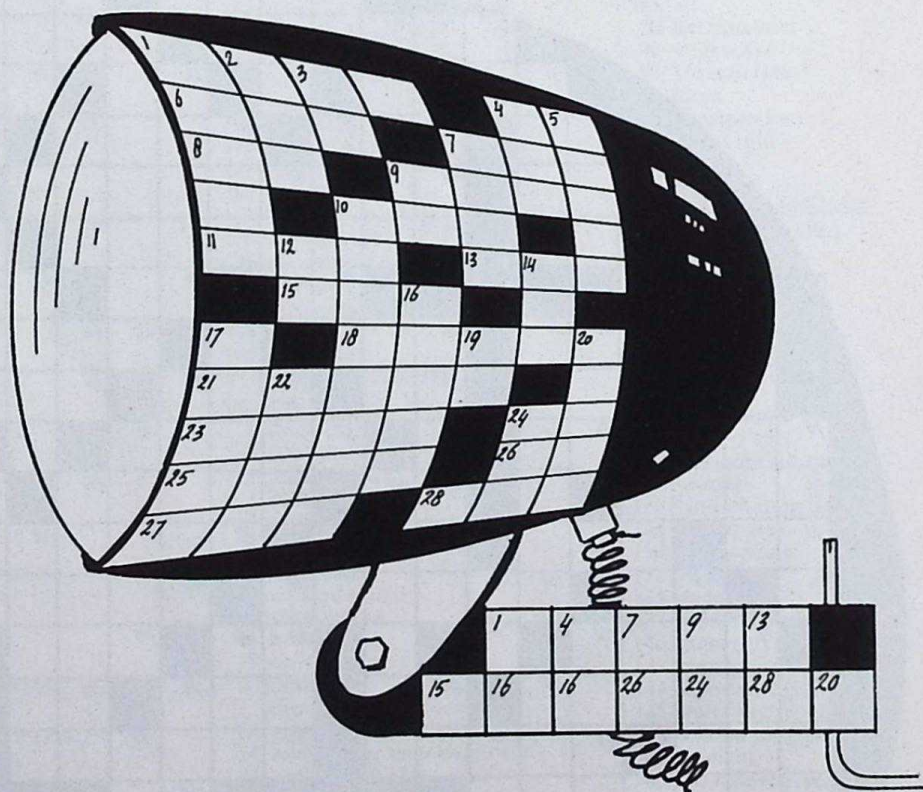


- 1 - 't Is niet je broertje, maar je ...
 2 - Smeer je op je boterham
 3 - Groeien op je hoofd
 4 - Dat eet je elke dag
 5 - Niet klein, maar ...
 6 - Nee, 't is Pappa niet, maar ...
 De letters in de middelste rij geven een ander woord voor electriciteit.

9 tot en met 12 jaar

In het donker fietsen zonder licht op je fiets? Knap gevaarlijk, hoor! Bovendien kun je nog een flinke bekeuring oplopen, als je lamp niet in orde is. We hopen niet, dat jullie zo dom zijn om niet te zorgen, dat je fiets helemaal in orde is.

In ieder geval ben je zeker wel knap genoeg om de puzzel in de lampenkop op te lossen. Als je dat gedaan hebt, moet je letters uit de lampenkop invullen in de lamphouder. Wat lees je dan? Juist, hou dat goed in de gaten!



HORIZONTAAL:

- 1 verlichtingsartikel
 4 persoonlijk voornaamwoord
 6 lokspijs
 7 gevangenisshokje
 8 regerings-reglement (afkorting)
 9 uitroep
 10 Japanse munt
 11 vochtig
 13 insect
 15 glad waterdier
 18 vooruit
 21 vorstenzetel
 23 karakter
 24 ongeveer (afkorting)
 25 godheid
 26 ezel-uitroep
 27 kippenloop
 28 kip

VERTIKAAL:

- 1 plaats in Noord-Holland
 2 bovendeel korenhalm
 3 motorschip (afkorting)
 4 dunnetjes
 5 gereed
 7 kleinste Nederlandse munt
 9 uitroep
 10 plaats in Friesland
 12 water in Brabant
 14 gehoororgaan
 16 fabrieksruimte
 17 oogziekte
 19 oneven
 20 oogvocht
 22 zonderlinge
 24 compagnie (afkorting)

Jubilarissen van het laatste kwartaal 1978



A. de Snoo.

In de loop van 1978 waren niet minder dan 17 medewerkers aan een 40- of 50-jarig dienstverband toe. Voeg daarbij nog een oogst van 16 jubilarissen met een 25-jarig dienstverband dan leert een rekensommetje, dat in totaal 1090 dienstjaren werden herdacht.

Dat is een veelzeggend getal. We mogen ons gelukkig prijzen, dat ons bedrijf zo'n grote kern van bedrijfsgebonden personeel bezit. Het is één der pijlers waarop het geheel is gegroundvest.

Het laatste kwartaal gaf drie jubilarissen te zien, die hun 40-jarig jubileum hadden te vieren en we laten hen in chronologische volgorde de revue passeren.

Eind augustus voerde onze weg naar IJsselmonde, Turpijnpad 15, een adres dat met enig zoekwerk best te vinden is.

Daar woont A. de Snoo, onze kras-smid, die al geruime tijd aan ons gezichtsveld onttrokken is wegens ziekte. Zodanig, dat hij in maart van dit jaar werd afgekeurd.

Adr. Moog.



Gelukkig verhinderde deze situatie niet, dat het echtpaar De Snoo, vergezeld van dochter en twee zonen, zowel thuis als in de directiekamer nog eens konden napraten over 40 jaar wel en wee bij Boele en de Kl. Ooms.



gebruikelijke onderscheiding te ontvangen.

De jubilaris startte in 1938 bij een klinkersploeg, maar al spoedig werd hij smid. In 1973 werd hij bevorderd tot kras in de smederij.

Op 5 september togen we naar de Ridderkerkse bloemenbuurt om een bezoek af te leggen in de Dahliastraat. Want daar woont op no. 24 bankwerkersbaas Kl. Ooms.

Veertig jaar geleden begon hij als leerling-machinebankwerker, maar al gauw kwam hij — zoals dat in onze omgangstaal heet — op zijn eigen. In 1965 werd hij aangesteld als kras, in 1969 als voorman en nog geen jaar later als baas. Sinds 1972 werkt hij in de functie van binnenbankwerkersbaas.

Zijn functie oefent hij dus binnen uit, maar zijn hobby ligt duidelijk buiten. Hij is een verwoed visser en maakt in die hoedanigheid de wateren in de Alblasserwaard met een motorbootje onveilig.

De derde jubilaris van het laatste kwartaal moesten we op 21 november zoeken in de van Beethovenstraat 110 te Slikkerveer, waar brander Adr. Moog is gehuisvest met vrouw en twee kinderen. En de

praatgrage papegaai niet te vergeten.

De start van Adrianus Moog deed allerm minst vermoeden, dat er een 40-jarig jubileum in zat. Want, nadat hij op 15 april 1938 in dienst was getreden als nagelheter, kreeg hij na een half jaar te horen, dat er geen werk meer voor hem was.

Ontslag dus. Maar twee dagen later trad hij alweer bij Gebr. Pot in dienst.

Zodoende werd 21 november zijn jubileumdag. Bijzonderheid van onze handbrander is, dat hij al 23 jaar onafgebroken met dezelfde maat werkt zonder ooit woorden met hem gehad te hebben. Houen zo.

Burgemeester C. J. Verplanke reikte in de directiekamer de koninklijke onderscheiding uit.

Weteringswaardigheden

Het is al enige tijd geleden dat we in het „Boele Nieuws” iets hebben kunnen lezen over de gang van zaken bij D. v.d. Wetering B.V.

Dit wil beslist niet zeggen dat we aan de Bunschotenweg hebben stilgezeten, in tegendeel zelfs.

Er hebben in het afgelopen jaar diverse ontwikkelingen plaatsgevonden die voor ons bedrijf in voor ons gunstige zijn zijn uitgepakt.

Het meest belangrijke voor onze medewerkers is wel, dat we vanuit „Port Repair Base” aan de Bunschotenweg 134 blijven opereren in de Rotterdamse en omliggende havens.

De slagvaardigheid van ons bedrijf is alom bekend bij vele rederijen en agenten, hetgeen er dit jaar toe heeft geleid, dat we

weer enkele grote rederijen aan onze klantenkring hebben kunnen toevoegen.

Om dit zo te kunnen houden zal een ieder in ons bedrijf ten volle de schouders eronder moeten zetten om de benarde tijden van vandaag ongeschonden door te komen. De geringste nalatigheid kan dan ook het evenwicht verstoren met alle nare zo niet onherroepelijke gevolgen vandien, wat toch niemand op zijn geweten zou willen hebben.

De gulden regels voor ons reparatiewerk zijn: snel, goed en redelijk in prijs.

Kunnen we dit met elkaar blijven opbrengen, dan blijven we ook in moeilijke tijden verzekerd van werk.

Het orderbestand gedurende de eerste tien maanden van dit jaar vertoont geen achteruitgang en heeft gelijke tred kunnen

houden met het voorafgaande jaar.

Vele van de ons verstrekte opdrachten moesten door inschrijving worden verkregen in concurrentie met collega-reparatiebedrijven en werven, welke veelal door het vervallen van de nieuwbouw sterk concurrerend uit de bus kwamen en ons het leven knap moeilijk maakten.

Van groot belang bij de uitvoering der werkzaamheden is een efficiënte werkwijze. Hierbij moet ons nog even van het hart dat een juiste wijze van tijdverantwoording op order- en postnummer van het grootste belang is.

Als elke medewerker zich hiervan bewust is, vereenvoudigt dat weer de nacalculatie, hetgeen weer van belang is voor het begroten van nieuw werk.

Geachte medewerkers, gaarne Uw mede-

Hier blijven we.





De „Port Repair I” haalt een lier van boord.

werking in deze.

Genoeg hierover. Wat gebeurde er het afgelopen jaar nog meer in ons bedrijf?

NIEUWE MEDEWERKERS

Eind juni mochten wij negen nieuwe medewerkers in ons midden welkom heten afkomstig van de Jong B.V. uit Schiedam.

Met een goede introductie en naar wij denken prettige begeleiding zijn deze nieuwe medewerkers in ons bedrijf opgenomen.

Als we het oor te luisteren leggen bij hen dan hebben we de indruk dat iedereen het goed naar de zin heeft. Niets is dan ook belangrijker dan een prettige werkring waarin we tenslotte een groot deel van ons leven doorbrengen. Rest ons deze nieuwe medewerkers nog vele gezonde en fijne jaren in ons bedrijf toe te wensen.

UITBREIDING MACHINEFABRIEK

Regeren is, zoals we weten vooruit zien. Niets is echter moeilijker dan in de toekomst kijken.

Nochtans kan een modern en vooruitstrevend bedrijf het zich niet permitteren bij het oude stil te staan.

We prijzen ons dan ook gelukkig dat ons bedrijf in staat is gebleken met de ontwikkeling te kunnen meegaan.

Er is de afgelopen maanden in de werk-

plaats heel wat afgesjouwd, waardoor deze in gunstige zin een ander aanzicht heeft gekregen. Behalve draaibanken, een zetbank, een wals, kleine machines en ten behoeve van de pijpfitters een pijpenbuiger en zaagmachine, is de meest in het oog springende aanwinst toch wel de kottorbank.

Met al deze machines zijn de mogelijkheden in ons reparatie pakket aanzienlijk vergroot.

Het is gebleken, dat onze medewerkers allen ingenomen zijn met ons nieuwe materiaal en de ervaring heeft nu reeds geleerd dat we met deze uitbreiding van ons machinepark efficiënter kunnen werken. Veel werk, dat vaak aan derden moest worden uitbesteed, gebeurt nu in eigen bedrijf hetgeen vaak kostenbesparend werkt.

WE GROEIEN ER UIT

Bij een zo dynamisch bedrijf als het onze is het niet ondenkbaar dat je uit je jasje groeit.

In grote mate geldt dit voor de bovenverdieping van ons gebouw.

De zo belangrijke rekeningenafdeling moest door uitbreiding in twee delen worden gesplitst, waardoor we de laatste ons ter beschikking staande spreekkamer kwijtraakten.

Afgezien van het feit dat de spreekkamer een onmisbare zaak is voor het ontvangen van gasten of een rustig babbeltje met on-

ze medewerkers, bleek het een voor de rekeningenafdeling zelf vrijwel onoverkomelijk bezwaar in twee kantoren te moeten werken.

Ook voor dit probleem is intussen een voorlopige oplossing gevonden. Naast ons gebouw is een soort Porto Cabin geplaatst waarin de heren thans weer gezamenlijk zijn ondergebracht, zodat men zich in alle rust kan bezighouden met het snel verwerken van de rekeningen.

OMVANGRIJKE OPDRACHT

De rederij Panocean-Anco Ltd. heeft in haar omvangrijke vloot een aantal grote schepen, waaraan iets mis is met de verhaal- en ankerlieren. De lieren (vler verhaal- en twee ankerlieren per schip) bleken na verloop van tijd moeilijkheden te krijgen met de trommel-lagering. Via de lagering drong er namelijk water in de trommels met alle nare gevolgen vandien.

Wij bogen ons over het probleem, hoe deze moeilijkheden op te lossen zouden zijn en maakten een nieuw ontwerp, dat we na kritische beschouwing aan de rederij voorlegden. Hierop volgde de opdracht tot stapsgewijze uitvoering van de door ons voorgestelde wijzigingswerkzaamheden.

Stapsgewijs. Want bij een dergelijke opdracht dient men zich te realiseren, dat de reder zijn schepen continu in bedrijf wil houden. Dat betekent voor ons, dat — als een Panocean-schip in het Rotterdamse

havengebied komt voor lossen en laden — wij er als de kippen bij moeten zijn. Want die chemicaliëntankers van Panocean hebben maar een korte ligtijd voor laden en lossen en zij komen op momenten, die hun het best uitkomen en niet Van de Wetering.

Nauw overleg met de agent van het schip, met de terminal-bedrijfsleiding en niet te vergeten met de Havendienst is dus geboden om de werkzaamheden in te passen op een moment, dat het schip niet met gevaarlijke lading bezig is.

De wijziging van de lieren brengt het volgende werk met zich mee:

allereerst de lier(en) van boord halen. Hierbij maken wij vrijwel altijd gebruik van onze onovertroffen „Port Repair 1”.

In de werkplaats worden alle onderdelen van de lier vanaf de assen gedemonteerd, zoals touwkop, tandwielen, trommel enz.

De onderdelen worden schoongemaakt en gecontroleerd op scheurvorming en rechtheid. Daarna volgt machinale bewerking der onderdelen volgens de nieuwe tekeningen.

Nieuwe onderdelen, die voor de wijziging nodig zijn, worden op voorraad aange-

maakt, te weten bronzen lagere voor A-frames en trommels en naven voor de draadtrommels. Door deze werkmethode is een snelle afhandeling mogelijk geworden. En — want daar gaat het de reder uiteindelijk om — door het inbrengen van een naaf in de trommel is het nu uitgesloten, dat water in de trommel van de gewijzigde lier binnendringt.

MODIFICATIE-SETS

Tot op heden hebben zo 19 lieren bij ons een wijzigingsbeurt ondergaan, te weten twaalf verhaallieren en zeven ankerlieren. Ook bij andere bedrijven worden op dezelfde wijze lieren gewijzigd. Maar . . . met gebruikmaking van onze onderdelen, die wij in voorraad hebben gemaakt.

Voor Panocean-schepen, die elders een dokbeurt kregen, leverden wij de desbetreffende werf de tekeningen en onderdelen, d.i. een modificatie-set.

De levering van deze modificatie-sets bleef overigens niet beperkt tot Panocean-schepen. Zo werden voor de schepen „Ardmay” en „Ardmore” van P. & O. Bulk Shipping niet minder dan 16 sets geleverd.

NOG ENKELE VERMELDENS- WAARDIGE OPDRACHTEN

Voor onze afdeling pijpfitters boekten wij na inschrijving half september een opdracht voor de vervaardiging van twintig stuks ketel-spiralen voor de uitlaatgassenketel van het „m.s. „Zamboanga” voor de rederij Compania Maritime.

In de dubbele spiralen met een afmeting van 2000 x 1700 werd twee kilometer pijp verwerkt.

Al met al een leuke opdracht die in snel tempo werd uitgevoerd.

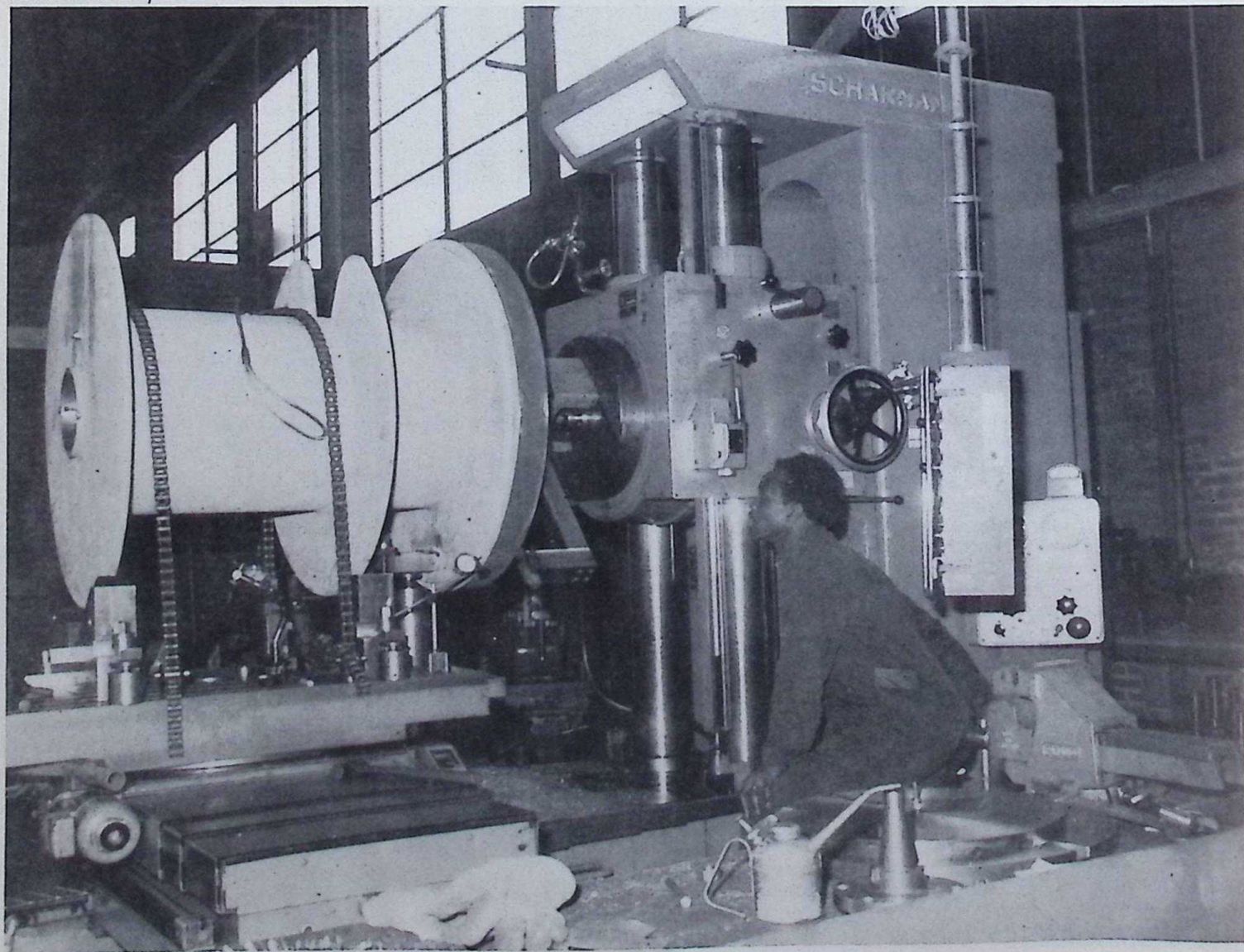
Intussen zijn de spiralen aan boord afgeleverd.

Voorts ontvingen wij van Panocean-Anco Ltd. opdracht voor de vervaardiging van achttien stuks ventilatiesets voor generatoren van zes schepen.

De sets bestaande uit zesendertig schoepen roosters van 1000 x 300 x 60 mm en zestien ventilatie geleidebakken van 1000 x 1000 x 200 mm met platijzer frame, vormde een welkome opdracht voor onze afdeling ijzerwerkers.

Intussen zijn de sets voor de eerste schepen reeds afgeleverd.

Een liertrommel op de nieuwe kottterbank.



Bedrijfschool

vierde

diploma-oogstfeest

De oogst van diploma's, hetzij in bedrijfschoolverband, hetzij via andere bedrijfskanalen, was weer rijk.

In een vorige uitgave hebben we de lange waslijst aan uw oog ontrold en we hebben kunnen constateren, dat vele Boelemsen geen gebrek aan leergierigheid verweten kan worden.

Twee middagen waren nodig om de diploma's aan de diverse gegadigden uit te reiken. We nestelden ons daartoe eerst op dinsdagmiddag 14 november 1978 in zaal 1 om te luisteren naar mijnheer De Jong, die ons in zijn toespraak duidelijk maakte dat vakmanschap meer is dan kennis alleen. Een goed vakman weet ook nog wat collegialiteit is en hij weet ook wat werken in teamverband is. Hij heeft ook nog een keertje gevoel voor kostenbesef en tja, voor die dingen kun je nou eenmaal geen diploma halen. Maar 't hoort er wel bij.

Dat laat natuurlijk onverlet, dat allereerst de kennis verzameld moet worden. De bewijsstukken van die verzamelde kennis werden door de heer De Jong uitgereikt aan die medewerkers, die buiten het leerverband van onze bedrijfschool een diploma hadden behaald.

Drie dagen later, met name op vrijdagmiddag 17 november, waren we weer te zelfder plekke om ditmaal te luisteren naar directeur O. J. van der Vorm, die behartenswaardige dingen zei tegen de 33 jongens, die via de twee-jaars cursus van de bedrijfschool de eindstreep hadden gehaald. Het diploma natuurlijk.

Aan de diverse leermeesters werd toevertrouwd om met voor elke geslaagde een passend woord - de diploma's te overhandigen. Vervolgens gebeurden er een paar minder gebruikelijke dingen. Twee leermeesters, de heren G. de Graaff en E. de Vos, en de coördinator leerscholen de heer D. J. M. van Vegchelen werden vormelijk op het matje geroepen. En wel om een boekenbon in ontvangst te nemen, omdat zij enige tijd geleden er blijk van hadden gegeven zichzelf niet volleerd te vinden. Alle drie behaalden het diploma Praktijkopleider.

Toen stapte Cees Bouman, lid van de Jongerencommissie, opgewekt naar de microfoon om een dankwoordje te spreken. Dankwoordje? Zeg maar toespraak. Om niet te zeggen redevoering. Wat een spreker is die man!



Ziehier gediplomeerd sectiebouwer Jan Hoogvliet



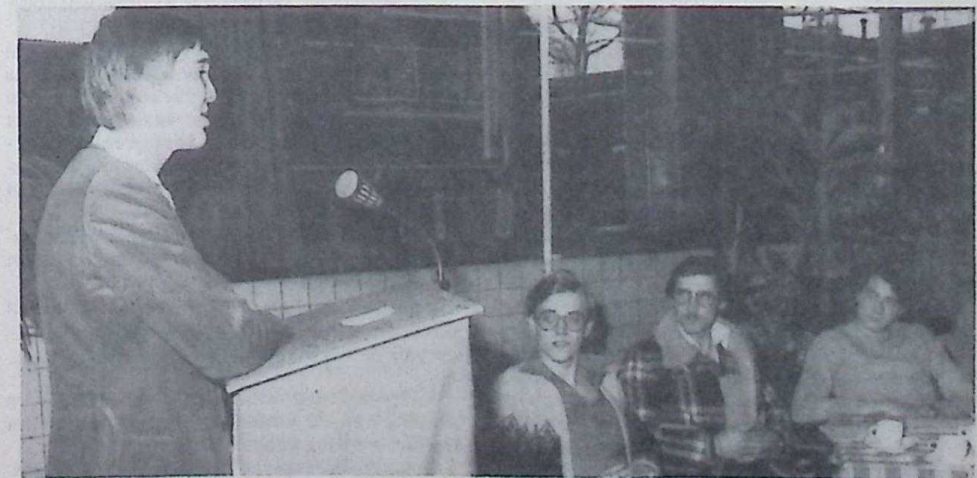
Praktijkopleiders op het matje.

De vrijdagavond werd benut om - wat langzamerhand een bedrijfschooltraditie is geworden - te barbecuen en te bowlen. Ingewikkelde woorden die overeenkomen met zelf vlees braden met mondverbranding en kegelen. Het zijn twee zaken, die men slechts te Alphen a.d. Rijn schijnt te

kunnen bedrijven, althans, als meest nabijgelegen mogelijkheid.

Naar verluidt vinden de jongens deze tijdspassing en deze wijze van voedsel tot zich nemen beregoed. Hoewel we er ook eentje hebben horen zeggen: geef mij maar een gewoon prakkie.

Bouman praatte als Brugman.



Verslag van de vergadering van de Ondernemingsraad

Aanwezig: Ir. O. J. van der Vorm, voorzitter, de gekozen leden, de heren: P. Tuk, secretaris, R. Ameneiro Valle, M. J. de Bel, M. G. W. ten Bosch, J. Bosman, H. Dokter, A. Euwijk, J. G. Geutjes, F. A. A. Grootveld, M. Hollander, W. Pottuit, J. van Sinderen, R. Veerman, B. L. de Weerd, B. Westerbeek
Namens de Jongerencommissie: de heren C. L. Bouman en L. J. Soldaat.
De vergadering wordt voorts bijgewoond door de heren Joh. Boele, G. J. Cieraad en J. Th. Kuppens Groot, notulist.

1. Opening

De voorzitter opent te 09.30 uur de vergadering en heet alle aanwezigen welkom. Hij deelt de gekozen leden mede, dat de heer Joh. Boele in deze vergadering aanwezig is om enkele punten te behandelen en om enige zaken nader toe te lichten.

2. Mededelingen van de voorzitter

A. Ingekomen stukken:

Binnengekomen is een brief van de Raad van Commissarissen, gedateerd 5 oktober 1978, van welke brief alle gekozen leden een fotokopie hebben ontvangen.

De voorzitter van de Raad van Commissarissen Mr. J. A. Reus is aan de beurt van aftreden. De Raad van Commissarissen wenst, nu Mr. Reus zich voor een herbenoeming beschikbaar heeft gesteld, hem wederom tot lid van de Raad te benoemen.

De secretaris deelt, daarnaar door de voorzitter gevraagd mede, dat de gekozen leden geen bezwaren hebben tegen door de Raad van Commissarissen voorgestelde herbenoeming.

De secretaris zal dit in een brief aan de Raad van Commissarissen mededelen.

B. De voorzitter doet de volgende mededelingen.

1. De mogelijkheid om op basis van de SUM-regeling vervroegd uit te treden en het dienstverband vrijwillig te beëindigen zal ingevolge nieuwe afspraken ook gelden voor de medewerkers, die in het tijdvak van 1 januari 1979 tot en met 30 juni 1979 - 63 jaar worden. De in aanmerking komende medewerkers zullen daaromtrent nader worden geïnformeerd.

2. Nagegaan is of de huidige structuur van onze vennootschap nog wel voldoet aan de eisen, welke daaraan tegenwoordig moeten worden gesteld.

Belangrijk daarbij zijn gevonden de wenselijkheid om de bestaande onbeperkte aansprakelijkheid te beperken en betere waarborgen te scheppen voor de continuïteit van de onderneming.

Een raamwerk voor een structuurwijziging wordt door de voorzitter nader toegelicht.

De voorzitter zegt de gekozen leden toe, dat in een volgende Ondernemingsraadsvergadering nader op dit onderwerp zal worden ingegaan.

3. De voorzitter brengt in herinnering, dat een aantal maanden terug gedurende enige tijd een „commissie van drie“ werkzaam is geweest met de opdracht na te gaan, op welke wijze de doelmatigheid in onze onderneming zou kunnen worden bevorderd.

Sedertdien zijn de tijden niet verbeterd.

Voor het verkrijgen van orders moet hard gewerkt worden. Soms moet zelfs een order met verlies worden geaccepteerd, omdat dat dan al-

tijd nog beter is dan voor onze medewerkers helemaal geen werk te hebben.

De voorzitter zegt, dat gezien de hem toegemeten taken het daarin zeer goed past, om nog eens door het gehele bedrijf na te gaan of er bepaalde dingen met minder kosten gedaan kunnen worden. Ook of bepaalde kosten niet teruggedrongen kunnen worden en andere kosten niet nog méér teruggedrongen kunnen worden.

Neemt U b.v. het groepsvervoer. Daaraan wordt door een commissie reeds aandacht gegeven.

Het voornemen is ook om een zeer grondige oriëntatie te verrichten met betrekking tot de mogelijkheden tot het geheel of gedeeltelijk omzetten van de nachtdienst in een avonddienst, aansluitende op de daaraan voorafgaande dagdienst.

Wanneer we met die oriëntatie wat verder gevorderd zijn, zo zegt de voorzitter, kunnen we in een Ondernemingsraadsvergadering uitgebreid daarover van gedachten wisselen.

In de tussentijd zal de voorzitter gaarne in O.R.-vergaderingen verslag doen.

Een der gekozen leden brengt naar voren, dat mocht voor een nader onderzoek, hoe kosten verder verminderd kunnen worden, een commissie in het leven geroepen worden, deze dan een zo neutraal mogelijke samenstelling te geven.

Op verzoek van de voorzitter informeert de heer Cieraad de gekozen leden ter zake van de voortgang van de studie omtrent het groepsvervoer.

Na de O.R.-vergadering van 23 augustus jl., in welke een commissie ter bestudering van dit vraagstuk werd samengesteld, kwamen de leden in eerste zitting bijeen.

In een tweede bijeenkomst zijn tal van aspecten met betrekking tot het groepsvervoer nader belicht. Door gekozen leden van de O.R., die zitting in die commissie hebben, is een aantal suggesties gedaan, die bij uitvoering zouden kunnen leiden:

a. tot een duidelijke kostenbesparing in het groepsvervoer;

b. tot een beperking van het ongerief dat zou kunnen ontstaan, wanneer bepaalde delen van het groepsvervoer zouden komen te vervallen.

Er zijn zo nauwkeurig mogelijke berekeningen gemaakt en nagegaan is of, bij opheffing van bepaalde diensten, het rijden met busjes een goed alternatief zou kunnen zijn.

Een afrondend gesprek zal naar verwachting binnenkort plaats kunnen vinden.

De secretaris vraagt de bijzondere aandacht voor de opvang van die medewerkers die, na een periode van arbeidsongeschiktheid, al dan niet tijdelijk, hun eigenlijke werk niet of niet volledig kunnen verrichten. Is er geen mogelijkheid om deze medewerkers gedurende een zekere periode in een bepaalde werkplaats en met goede begeleiding te laten werken?

De voorzitter zegt hierover zeker te willen nadenken en met de bedrijfsleiding van gedachten te zullen wisselen.

Overigens zal hij, over alles wat onder dit punt voorgesteld is te gaan doen, de gekozen leden van de ontwikkelingen op de hoogte houden.

4. De voorzitter informeert de gekozen leden ter zake van de uitslag van de verkiezing van een nieuwe Jongerencommissie.

Gelukkig is er sprake van een goede continuï-

teit.

Er zijn, en dat is erg plezierig, goede contacten tussen O.R. en J.C. Mogen deze bestendig worden door de nieuwe J.C., welke 13 november jl. is geïnstalleerd.

5. De voorzitter verleent het woord aan de heer Joh. Boele, die ten aanzien van de dijkproblematiek de gekozen leden uitgebreide informatie geeft, mede in het licht gezien van het bestemmingsplan Beverwaard alsook van de wensen, welke bij ons leven met betrekking tot een noodzakelijke bedrijfsuitbreiding.

De voorzitter stelt voor nu even te pauzeren.

Tijdens deze korte pauze laat de heer Cieraad de gekozen leden het kerstpakket zien, dat dit jaar en wel op donderdag 21 december a.s. aan de medewerkers zal worden uitgereikt.

6. Op verzoek van de voorzitter informeert de heer Cieraad ter zake van de premie Ziektewet, zoals die voor het jaar 1979 zal gelden.

Voor het jaar 1978 was de premie bepaald op 4%, teneinde in te lopen op de reserves.

Teneinde niet te snel op de nu nog aanwezige extra reserve in te teren heeft het bestuur van de Afdelingskas aan het bestuur van de Bedrijfsvereniging voorgesteld de premie voor het jaar 1979 te bepalen op 5½% (4½% ten laste van het bedrijf, 1% ten laste van de medewerkers).

7. Met betrekking tot de werkclassificatie informeert de heer Cieraad op verzoek van de voorzitter de gekozen leden omtrent de voortgang van de werkzaamheden. In de achter ons liggende weken heeft de werkclassificatiecommissie een aantal vruchtbare vergaderingen gevoerd.

Verdere gedachtenwisselingen zullen op korte termijn plaatsvinden.

In een komende vergadering van de O.R. zal ongetwijfeld meer en detail omtrent deze zaken kunnen worden bericht.

Aangezien alle zaken vallende onder dit agendapunt aan de orde gekomen zijn, stelt de voorzitter de bespreking van de verschillende nog niet eerder besproken verslagen aan de orde.

3. Bespreking van verslagen van Ondernemingsraadsvergaderingen

a. Verslag van 23 augustus 1978

pag. 2. Op verzoek deelt de heer Cieraad mede, dat op maandag 20 november a.s. een vertegenwoordiger van de firma Kalorimeta in een bijeenkomst voor leden van de Kleine Commissie en enige andere medewerkers een uiteenzetting zal geven omtrent de warmtemetertjes.

Met betrekking tot de verwarming in onze woonblokken te Slikkerveer zijn nog enige klachten. Er wordt daaraan bijzondere aandacht gegeven, zodat ook die klachten tot het verleden zullen gaan behoren.

Een der gekozen leden vraagt of er voortgang is in het ontwerpen van het kraantje voor de gritmachine.

Geantwoord wordt, dat het ontwerp zich in de eindfase bevindt.

pag. 3. Met betrekking tot het rapport „De organisatie van de produktie-afdeling“, merkt de voorzitter op, dat een aantal zaken nog in studie is. Vorderingen kunnen nog niet worden gemeld.

De secretaris deelt de voorzitter mede, dat de kortgeleden door de gekozen leden gevolgde cursus succesvol is verlopen. Hij hoopt binnenkort een verslag te schrijven.

pag. 4. De voorzitter merkt op, dat het rapport over de koperslagerij nog niet in definitieve vorm kon worden geschreven.

Desgevraagd deelt de heer Cieraad mede, dat besprekingen teneinde te kunnen beoordelen of wij eigen medewerkers voor het uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden aan ketels, aan de centrale verwarmingsinstallatie e.d. kunnen laten omscholen, nog niet konden worden afgesloten.

De proef met de speciale schoenen voor onze gutschers loopt nog, zo merkt de voorzitter op.

pag. 5. Op verzoek informeert de heer Cieraad omtrent de contacten met de Gemeente Ridderkerk terzake ons verzoek, de in Bolnes in aanbouw zijnde sporthal ten behoeve van de sportlessen van onze bedrijfsschoolleerlingen t.z.t. te mogen gebruiken.

Ter zake van de studie omtrent de studiekostenregeling zegt de heer Cieraad, dat deze thans in een zeer kleine werkkommissie wordt verricht. Hij hoopt, dat met ca. twee weken deze studie met een rapport kan afgesloten zijn.

Na een bespreking in de Jongerencommissie kan dan een bespreking in de Ondernemingsraad plaatsvinden.

In studie bevindt zich ook nog de vraag of bij het behalen van bepaalde certificaten een eenmalige vergoeding kan worden gegeven.

pag. 6. De secretaris vraagt of het Sociaal Jaarverslag van D. van de Wetering ook aan de andere gekozen leden ter beschikking kan worden gesteld.

De voorzitter zal omtrent dit verzoek navraag doen.

De heer Cieraad informeert omtrent het deelnemen door onze leerlingen aan een speciale lasopleiding.

pag. 7. Naar aanleiding van een opmerking van een der gekozen leden met betrekking tot het sub h vermelde zegt de voorzitter, dat bij voortdurende nagegaan wordt welke opleidingen en cursussen doelmatig zijn.

Het is opgevallen dat er grote belangstelling bestaat voor voortgezette opleidingen; maar deze moeten wel aansluiting vinden bij het dagelijkse werk van de medewerker. Aan een en ander wordt bij voortdurende grote aandacht geschonken.

pag. 8. De secretaris zag gaarne dat er een kleine tekstwijziging werd aangebracht in het sub 11 geschrevene = verdeling premie Ziekte-wet = en wel in de laatste zin.

Met de door de secretaris voorgestelde wijziging kan accoord worden gegaan.

Betrokken zijn luidt dan:

„Eventuele toekomstige wijzigingen van het totale premiepercentage zullen daarin geen wijziging brengen”.

pag. 10. sub a. Op de laatste vergadering van de Ondernemingsraad van D. van de Wetering is de regeling haventoeslag wederom aan de orde geweest, mede omdat een regeling moest worden getroffen voor de medewerkers van ex-De Jong, die naar Van de Wetering zijn overgekomen.

Een en ander heeft nu zijn beslag gekregen.

De betrokken regeling zal nu gelden vanaf het tijdstip, waarop die medewerkers van ex-De Jong bij Van der Wetering in dienst getreden zijn.

Voorts is het de bedoeling dat de regeling gelijklopend bij Boele zal worden ingevoerd.

Ongetwijfeld zal dit punt op de agenda van de eerstvolgende vergadering van de O.R. kunnen worden geplaatst.

Mogelijk kan de regeling dan nog per 1 januari 1979 in werking treden.

Hetzelfde geldt voor de toeslag welke voor de vanaf 07.00 uur op zaterdag gewerkte overuren geldt. Deze toeslag zal dan op zaterdag gaan gelden vanaf 00.00 uur, mits er in de daaraan

voorafgangene werkweek al 40 uren is gewerkt.

sub b. Naar aanleiding van de gestelde vraag over de trap nabij de hoofdpoot ontwikkelt zich nog een verdere gedachtenwisseling. Er zal aan deze zaak verder aandacht worden gegeven.

b. Verslag van de vergadering van 28 september 1978

in welke vergadering het voorzitterschap door de heer Joh. Boele werd overgedragen aan Ir. O. J. van der Vorm.

De secretaris deelt mede, dat van de zijde der gekozen leden er geen opmerkingen op dit verslag zijn. Ook dezerzijds niet, zo zegt de voorzitter.

4. Bespreking van de verslagen van vergaderingen van de Kleine Commissie

a. van 7 augustus 1978

Dit verslag geeft geen aanleiding tot het stellen van vragen noch tot het maken van opmerkingen.

b. van 11 september 1978

pag. 2. Een der gekozen leden merkt op dat, zoals ook het verslag vermeldt, de heer Van Hilst het een en ander op papier heeft gezet met betrekking tot regels en voorschriften voor het werken in pompkamers. Daaromtrent is helaas nog niets vernomen.

De voorzitter zegt, dat hieraan nog wordt gewerkt.

pag. 3. Daarnaast gevraagd zegt de voorzitter, dat de heer Treep doende is met het formuleren van voorstellen m.b.t. verbeteringen van de organisatie van het intern transport.

c. van 9 oktober 1978

Het verslag moet nog in een vergadering van de Kleine Commissie ter sprake komen.

5. Bespreking van verslagen van vergaderingen van de Jongerencommissie

a. van 27 juni 1978

Het verslag geeft geen aanleiding tot het stellen van vragen.

b. van 25 augustus 1978

pag. 4. - sub c. Desgevraagd wordt door de voorzitter gezegd, dat enige reactie op het in de tweede alinea genoemde verzoek inzake koelautomaten nog niet bekend is.

Voor het overige zijn er geen vragen.

De voorzitter onderbreekt te 12.05 uur de vergadering voor de lunch.

De vergadering wordt te 12.45 uur voortgezet.

6. Financiële aspecten van de bedrijfsresultaten

De voorzitter verleent het woord aan de heer Joh. Boele. Deze informeert de gekozen leden omtrent de financiële aspecten van de bedrijfsresultaten, voorzover deze op dit moment te overzien zijn.

Hij gaat daarbij nader in op enige orders, welke uitgevoerd zijn met een helaas niet-positief resultaat; op de afwikkelingen rond scheepsreparatiebedrijf De Jong, alsook op de financiële schade, welke we geleden hebben ten gevolge van de aanvaring van de Koningshavenspoorbrug, welke financiële schade niet onaanzienlijk is.

Voorts op de situatie van de leegloop; gelukkig dat een aantal van onze medewerkers de bereidheid had en nog heeft elders werkzaamheden te verrichten. Maar er moet hier wel op gewezen worden, dat de kosten bij lange na niet gedekt worden.

De tijden zijn er niet beter op geworden en zo blijft het zeer belangrijk om de kosten, daar waar mogelijk, te drukken resp. nog verder op een lager peil te brengen. Zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit moeten we blijven streven naar een zo laag mogelijk kostenpeil.

Op grond van de cijfers, voorzover dus op dit ogenblik bekend, over de periodes I tot en met 10 en de verwachtingen voor de periodes II tot en met 13 moet helaas verwacht worden, dat het bedrijfsresultaat 1978 van de gehele Boele-Groep niet-positief zal zijn.

Op grond van de in de maand april van dit jaar door de Raad van Commissarissen en de directie opgestelde overwegingen werd toen besloten toch een uitkering aan onze medewerkers toe te kennen.

Dezelfde overwegingen, na ook alle nu bekende feiten onder ogen te hebben gezien, hebben er toe geleid, dat de Raad van Commissarissen en de directie besloten hebben, dat tot een uitkering over het boekjaar 1978 zal worden overgegaan, uiteraard onvoorziene omstandigheden voorbehouden.

Over de hoogte van deze uitkering kan, zo zegt de heer Boele, nu nog niets definitiefs gezegd worden. De uitkering zal echter zeker geen 6% van het daarvoor in aanmerking komende salaris bedragen, doch niet minder zijn dan 50% van de over het boekjaar 1977 gedane uitkering.

Definitief kan over deze uitkering worden gesproken, wanneer de cijfers over het boekjaar 1978 definitief bekend zijn en de Raad van Commissarissen zo omstreeks de maand mei 1979 de Balans per 31 december 1978 heeft vastgesteld.

En wat denkt U nu van 1979 zult U mij vragen, zo gaat de heer Boele verder.

De uitbreiding van het aantal agenten zal hopelijk niet alleen het aantal aanvragen vergroten maar ook het aantal opdrachten.

De valutakoersen zullen mogelijk langzamerhand weer in rustiger vaarwater komen, hetgeen een gunstige uitwerking op onze prijzen zal hebben.

De buiten-Europese concurrentie in de scheepsbouw zal afnemen, aangezien naar verwachting het prijspeil daar steeds meer het Europese prijspeil zal benaderen.

De secretaris merkt op, dat gelukkig een aantal van onze medewerkers bereid is geweest om elders te gaan werken in tijden van leegloop.

Hij vraagt zich af, wanneer bekend is welke medewerkers ook in de toekomst bereid zijn uitgeleend te worden, of voor hen niet iets extra's gedaan kan worden; hij denkt daarbij aan het wat ruimer stellen van de reistijd.

De voorzitter antwoordt, dat hij de bereidheid van de medewerkers tot het elders gaan werken zeer waardeert. Maar nog altijd is het zo, dat dit geen kostendekkende zaak is; bij lange na niet, hetgeen al bij eerdere gelegenheden uitvoerig is toegelicht.

Aan het uitlenen zitten enige onaangename dingen vast; daarvoor iets gaan doen maakt het verlies alleen maar groter. Een mindere bereidheid, daardoor geringere mogelijkheden tot het uitlenen van medewerkers, vergroten eveneens het verlies.

De voorzitter wil hierover wel eens zijn gedachten laten gaan.

De secretaris merkt op, dat het overgrote deel van onze medewerkers gerust wel bereid is in voorkomende gevallen andere werkzaamheden te verrichten. Hij vraagt om dan over het gehele bedrijf na te gaan welk vervangend werk kan worden uitgevoerd.

De voorzitter merkt op, dat we onszelf niet in de put moeten praten.

Er is een redelijke hoeveelheid werk in de afdeling reparatie;

het bouwen van het verdichtingsvaartuig geeft een goed stuk werk in de afdeling Nieuwstaal.

De secretaris zegt, verwijzend naar de in de maand april van dit jaar gestelde vragen met betrekking tot het formeren van een derde ploeg, en de daarna ontwikkelde gedachten, gaarne nader daarover iets te vernemen.

De secretaris veronderstelt, dat we gezien het komende vele laswerk nog wel eens in de situatie terecht zouden kunnen komen, dat we lassers te kort hebben.

De voorzitter ziet dit niet zo, naar hij zegt. Hij heeft dienaangaande vernomen, dat wij het karwei met de eigen lassers kunnen klaren.

Een der gekozen leden spreekt zijn bevreemding er over uit dat, terwijl vanuit de afdeling houtbewerken medewerkers zijn uitgeleend, een aantal van hen in het onderhoud van bedrijfs-woningen werkzaam nu teruggehaald wordt voor werk in de eigen afdeling.

De voorzitter antwoordt, dat het inlenende bedrijf mag verwachten, dat de ingeleenden, onze medewerkers, de overeengekomen tijd blijven. Gaan we die tussentijds terughalen dan komen wij onze toezeggingen niet na en het gevolg kan zijn dat uitlenen in de toekomst niet meer mogelijk zal zijn.

Het onderhoud van onze woningen moet wel plaatsvinden, maar leven kunnen we er niet van. Ergo, wat het zwaarst is moet het zwaarst wegen. Het werk op de werf gaat voor.

Naar aanleiding van enige opmerkingen door gekozen leden merkt de voorzitter op, dat ten aanzien van een uitkering over het boekjaar 1978 geen standpunt bepaald maar een verwachting is uitgesproken. Gegeven die verwachting is toegelicht, wat dat kan betekenen, binnen grenzen, voor een uitkering aan onze medewerkers.

Om de gegeven informatie is destijds door de gekozen leden gevraagd en het werd hen zonder enige reserve toegezegd.

Er werd medegedeeld, dat de uitkering geen 6% zou gaan bedragen, maar als juist werd ervaren gelijkwaardig de ondergrens te noemen.

Te zijner tijd zal, nadat de financiële eindcijfers over het boekjaar 1978 bekend zijn, het percentage van de uitkering worden voorgesteld.

De gekozen leden zouden zich eigenlijk hun oordeel kunnen voorbehouden tot het zover is, zo meent de voorzitter.

De secretaris spreekt dan zijn erkentelijkheid uit voor het feit, dat de betaling van de tweede helft van de uitkering over het boekjaar 1977 één maand vervroegd is; dit in verband met een eventuele ongunstig voor medewerkers uitkomende berekening van de loonbelasting bij een uitbetaling op een later tijdstip. Het is zeer op prijs gesteld dat aan dat facet, in het belang van de medewerkers, is gedacht.

7. Personeelsbeleid

Op verzoek van de gekozen leden is dit punt op de agenda geplaatst en namens hen zond de secretaris een notitie, welke zeer duidelijk is, zegt de voorzitter.

De daarin geschetste problematiek wordt uitvoerig belicht en over tal van daarmee samenhangende zaken en inzichten wordt van gedachten gewisseld.

Standpunten van bedrijfszijde worden nog eens extra door de voorzitter verduidelijkt, terwijl mede namens de andere gekozen leden de secretaris de gedachten van hen nog eens uitvoerig uiteenzet.

Ter zake van het aan de orde geweest zijnde ontslaggeval zullen drie gekozen leden de zaken nog eens nagaan en mochten zij nieuw feitenmateriaal aandragen dan zullen zij daar verder met de heer Cieraad over spreken.

Voortgaande zegt de voorzitter, dat als vastgesteld wordt, dat een zaak niet goed meer loopt, er dan grenzen overschreden zijn.

Je kan je echter niet beroepen op die gevallen, die er doorheen geslipt zijn. Die kunnen niet tot maatstaf dienen.

In gevallen waar de grens is overschreden kunnen we geen mensen vrijpraten, omdat in soortgelijke gevallen anderen er doorheen slippen.

Helaas is vastgesteld dat er bepaalde gewoontes op de werf zijn, waarvan gezegd moet worden, dat die niet toelaatbaar zijn. Momenteel zijn we druk doende om op een aanvaardbare wijze orde op die zaken te stellen. Dat kost natuurlijk wel enige tijd.

Gevraagd wordt welke bevoegdheden de portier heeft ook met betrekking tot het binnenbrengen van goederen.

De meningen zijn verschillend, maar het moet toch wel als normaal aangezien worden dat een portier vraagt „wat voert U daar mee?” als hij meent, dat er tot het stellen van die vraag aanleiding bestaat.

De zaken waarmee we nu bezig zijn, zo zegt de voorzitter, gaan ook onze onderaannemers en hun medewerkers aan.

Momenteel zijn we bezig met het opnieuw formuleren van de voor hen geldende regels.

Het is een heel werkstuk. Wanneer het gereed is zullen de gekozen leden een exemplaar ter kennisneming ontvangen.

Naar aanleiding van enige opmerkingen van een der gekozen leden merkt de voorzitter op, dat naar zijn mening het in een bedrijf goed loopt, wanneer de directe chef van een medewerker zich ook als zijn „eerste Personeelchef” opstelt. Je kunt weinig verwachten als de directe chef in alle zaken de man alleen maar naar de afdeling Personeelszaken stuurt.

De moeilijkheid is natuurlijk wel, wanneer moet er verwezen worden. In bepaalde gevallen zal het beslist nodig zijn; in andere gevallen zal het juist de opgave voor de directe chef zijn zelf het nodige te doen.

Uitvoerig wordt gesproken omtrent het al of niet wenselijk zijn van een afdeling „maatschappelijk werk”; de noodzaak wordt niet zo ingezien.

Dan licht desgevraagd de voorzitter toe, welk beleid gevolgd wordt terzake van ontslag aanvragen.

De secretaris zegt het belangrijk te vinden, dat na afsluiting van de cursus „Sociale Vaardigheden”, welke door tal van functionarissen is gevolgd, t.z.t. evaluatie-gesprekken plaatsvinden.

De voorzitter zegt, dat er inderdaad een methodiek gevonden moet worden teneinde een wisselwerking te verkrijgen. Zaken die boven water gehaald zijn, gesignaleerd zijn, moeten wel gevolgd worden.

De heer Cieraad vindt, dat er zeker straks een discussie moet worden gehouden omtrent de vraag, hoe hiermede in de toekomst verder gegaan zal worden.

Naar aanleiding van een vraag van een der gekozen leden informeert de heer Cieraad ter zake van het part-time werken.

Het part-time werken kan slechts in die functies, welke zich daartoe lenen, hetgeen de heer Cieraad met voorbeelden toelicht.

Er geen vragen en opmerkingen meer zijnde stelt de voorzitter het laatste punt van de agenda aan de orde.

8. Veiligheid

De voorzitter begroet de heer Van Hilst, die als Veiligheidskundige voor de behandeling van dit agendapunt is uitgenodigd.

De wens is geuit, dat zowel in het jaarverslag als in het Boele-Nieuws en anderszins meer aandacht aan het onderwerp Veiligheid wordt besteed.

De voorzitter merkt op, dat de heer Van Hilst ressorteert onder het hoofd van de Technische Dienst, de heer Breeman. De mogelijkheid voor een direct contact met de directie is echter ook gegeven.

De voorzitter brengt kort het al eerder uitgebrachte rapport omtrent de Veiligheid op ons bedrijf ter sprake. Waarover we nog niet beschikken is een Bedrijfsveiligheidscommissie.

De voorzitter, lettende op de werkzaamheden van zo'n commissie, stelt voor:

dat de leden van de Kleine Commissie, samen met onze Veiligheidskundige, de heer Van Hilst, de taken zullen verrichten, welke aan een bedrijfsveiligheidscommissie in de nieuwe Arbeidsomstandighedenwet zullen zijn opgedragen.

Op geregelde tijden kunnen zij dan alle zaken, de veiligheid op ons bedrijf betreffende, bespreken.

De secretaris vraagt de voorzitter of dit voorstel onderling besproken mag worden.

De voorzitter gaat daarmee accoord en houdt deze zaak tot de volgende vergadering aan.

De voorzitter vindt, dat we één keer per jaar alle medewerkers een duidelijke mededeling zouden moeten geven, waarin aangegeven wordt, hoe de verantwoordelijkheid van een ieder in ons bedrijf ten aanzien van de veiligheid ligt.

Niet alleen de directie en de leidinggevenden dragen ter zake verantwoordelijkheid, maar iedere medewerker draagt op de plaats waar hij gesteld is die verantwoordelijkheid, en niet alleen voor de veiligheid van hemzelf, maar ook voor die van zijn collega's.

De gekozen leden hebben een eerste concept voor een mededeling ontvangen.

Wanneer de definitieve tekst gereed is zullen we nagaan, zo gaat de voorzitter voort, op welke wijze we het beste tot publicatie kunnen overgaan.

De heer Van Hilst stelt rapporten samen, waarmee we ons voordeel kunnen doen. Ze zijn ter informatie, maar ongetwijfeld zullen er sommige zijn, die aanleiding geven tot publicatie van gesignaleerde onvolkomenheden, gevaarschepende situaties e.d.

Gevraagd wordt of de Veiligheidskundige bevoegd is om in gevaarlijke situaties het werk te doen onderbreken.

De voorzitter zegt, dat de heer Van Hilst een adviserende taak heeft in een autonome positie.

Daarbij wordt de lijnorganisatie gekruist. Ook de bedrijfsbrandweer bewaakt de veiligheid, is autonoom en kruist eveneens de lijnorganisatie. Daarmede weten we overigens wel te leven.

Wanneer iemand een gevaarlijke situatie onderkent zal hij toch alles ondernemen om gevaar af te wenden; dat kan ook inhouden, dat werkzaamheden onderbroken dienen te worden.

Een der gekozen leden brengt naar voren, dat het zeer op prijs gesteld zal worden, wanneer de leden te zijner tijd meer informatie terzake de inhoud van de nieuwe wet mogen ontvangen.

De voorzitter denkt, dat dat een van de eerste werkstukken van een bedrijfsveiligheidscommissie zou kunnen zijn. Heeft dat stuk zijn definitieve vorm gekregen, dan kan dit in de Ondernemingsraad ter sprake komen en daarna zijn weg in het bedrijf vinden.

Desgevraagd bevestigt de voorzitter, dat onder het toezicht van de veiligheidskundige ook de onderaannemers op de werf vallen.

In de informatie, welke verstrekt wordt bij opdrachten aan derden wordt in een passage erop gewezen, dat die derde en diens medewerkers ook onze veiligheidsvoorschriften dienen na te leven.

Een der gekozen leden vraagt naar het resultaat van een onderzoek, dat ingesteld is naar in de timmerwerkplaats voorkomende geluidsoverlast en hinderlijke verfdampen.

De heer Van Hilst verschaft informatie terzake van enige maatregelen welke getroffen zijn en omtrent de reeds in uitvoering zijnde werkzaamheden ter verbetering in bedoelde situatie met betrekking tot het afzuigen van verfdampen.

Een der leden las „de verantwoordelijkheid berust bij de bedrijfsleiding;”.

Maar 's nachts dan, wanneer niemand van de bedrijfsleiding aanwezig is?

Leiding is er altijd; een leidinggevende baas

of voorman zal er altijd op het werk, op de werf zijn, zo zegt de voorzitter.

Als de zaken goed zijn opgezet is er altijd een delegeren naar lagere leidinggevenden, die over behoorlijke instructies dienen te beschikken.

Opgemerkt wordt door een der leden, dat dikwijls 's nachts de certificaten niet bereikbaar zijn.

De heer Van Hilst informeert. Er is altijd een kopie van het certificaat aan boord van het schip. Een kopie bevindt zich te allen tijde op het kantoor van de heer Koppenaal, terwijl ook de afdeling brandpreventie over een kopie beschikt.

De voorzitter meent, dat we een zodanige re-

geling moeten treffen, dat kopie-certificaten gemakkelijk ter inzage zijn.

Daarnaar gevraagd door een der leden deelt de heer Van Hilst nog mede, dat de heer Boon hoofd van de Bedrijfsbrandweer is en assistent van de Veiligheidskundige.

In antwoord op een vraag van een der leden zegt de voorzitter, dat er reeds een aanzet gegeven is voor publicaties in het Boele-Nieuws omtrent de Veiligheid.

Bij navraag blijkt geen van de aanwezigen nog vragen te hebben.

De voorzitter dankt allen voor hun bijdragen en sluit dan te 16.15 uur de vergadering.

Sinterklaas had het gauw bekeken in de kantine



De spanning wordt weggeduimd



„Ik heb nog een ideetje, Sinterklaas”

Sint had het gauw bekeken. En dat zonder bril. Want een week tevoren — op 18 november — had hij bij zijn aankomst in Ridderkerk nog een fikse bril op. Maar in de kantine? Niks hoor. 't Was daar niet nodig, want er stonden maar twee namen van kinderen in het grote boek. Een kindje Cillari (ging te laat naar bed, geloof ik) en een zekere Jantje Dam, die zich aan een dergelijk delict had schuldig gemaakt. Hij huilde alsof hij 10 kg uien geschild had, maar toen hij een paar pepernoten en een vlagje kreeg, droogden zijn tranen snel op. Ja, een lassersbaas-hand is gauw gevuld.

Het Sinterklaasfeest bij Boele heeft altijd een aparte, prettige sfeer. Hoe komt dat toch, vraag je je af.

Dat komt, geloof ik, omdat een aantal Boele-mensen zich er zo enthousiast voor inzet. Neem nou zo'n Sint. De man meent het en de man heeft het. Punt uit. Neem nou die malle Pieten. Ze sloven zich uit tot en met. Neem nou die organisatoren. 't Kan toch niet beter? Dan zijn we 't eens.

Wat niemand gezien heeft, zag ik. Ik zag, dat Sint een luxe doos sigaren gaf aan mijnheer T. W. de Ruyter. Hij denkt ook aan alles. Wist natuurlijk, dat Teun (want wie anders zouden we bedoelen?) in de loop der jaren bergen werk verzet heeft voor de personeelsvereniging en dat hij zo zoetjes aan tegen zijn pensioen aanzit. Kom, dacht de beste goedheiligman, ik gooi er een sigaar-tje tegenaan.

't Was niet zijn slechtste gedachte.

Personalia

JUBILEA: 25 jaar

- 14-12 F. W. J. Havelaar electr. lasser
 4- 1 P. Buitendijk ijzerwerker/
 sectiebouwer
 4- 1 A. Driesprong ijzersorteerder
 4- 1 H. van der Wilt tech. adm. medew.
 rekeningenafd.
 18- 1 G. Rijsdijk electr. lasser/
 brander
 27- 1 L. Vos binnenbankw.
 15- 2 Joh. de Looff instructeur
 aan/afbouwers
 15- 2 J. van Sinderen ijzerw.baas
 8- 3 J. J. V. Nikkelen ijzerwerker/
 Kuyper sectiebouwer
 8- 3 A. van Osch electr. lasser/
 brander
 19- 3 D. Hummel handbrander

JUBILEA: 40 jaar

- 1- 1 H. Heiden koperslagersbaas
 16- 1 C. van der Giessen constr. tekenkamer
 scheepsbouw

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

- 4- 9 A. van Soest electr. lasser
 4- 9 A. van der Pol l.l. mach.bankw.
 2-10 I. Cairns ijzerwerker/
 sectiebouwer
 9-10 N. Aytimur electr. lasser
 16-10 P. de Winter aan/afbouwer
 1-11 Mej. A. T. van den adm. assistent
 Herik Inkoop
 1-11 G. M. in 't Veld commercieel
 technisch
 staffunctionaris
 torenkraan-
 drijver

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- 31- 8 W. van der Jagt houtscheepmaker
 31- 8 J. van Luyk bankwerker
 31- 8 P. de Munck bankwerker
 31- 8 A. Hameete bankwerker
 31- 8 F. H. Breedijk torenkraandrijver
 31- 8 J. Kuik bankwerker
 31- 8 J. Bos electr. lasser
 1- 9 H. A. Albers l.l. mach.bankw.
 1- 9 J. C. M. Geise ijzerwerker
 26- 9 J. C. van Soest rep. ijzerwerker
 29- 9 M. Fernandez handbrander
 Regente
 9-10 P. Gerdes voorman lassers/
 branders
 11-10 A. van Osch electr. lasser
 13-10 C. Seoane Seoane handbrander
 20-10 J. B. van der Sluis l.l. sch. metaal-
 bewerken
 27-10 F. Hoetahaean electr. lasser
 30-10 W. van Garderen l.l. metaalbew.
 instr. pl.
 30-10 W. E. Wildeman ijzerwerker
 31-10 G. Vitale torenkraandrijver
 31-10 J. van Offeren ijzerwerker
 31-10 L. Sintmaartensdijk mallenmaker/
 afschrijver
 3-11 G. Verschoor electr. lasser
 3-11 C. van der Graaf rep. ijzerwerker
 10-11 S. den Boer koperslager
 30-11 Mevr. E. van der adm. medew.
 Linden-Klok Pers.zaken
 1-12 A. Mouzo Lamela koperslager

VOOR 1e OEFENING NAAR MIL. DIENST:

- 1- 9 P. van der Waal bankwerker
 1- 9 L. R. Groenewout koperslager
 5- 9 L. M. Vermeer bankwerker

- 5- 9 P. J. van der Velden l.l. ijzerw.
 instr. pl.
 17-11 P. A. van Kessel l.l. bankwerker
 instr. pl.
 24-11 K. J. Post ijzerwerker

TERUG UIT MIL. DIENST:

- 11- 9 L. L. Rokven electr. lasser
 11- 9 J. de Nekker scheepsbeschieter
 11- 9 C. F. Zuiderwijk ijzerwerker
 18- 9 E.A.W. Stekkinger electr. lasser
 25- 9 K. H. van de Ree ijzerwerker
 25- 9 J. Hulstaert koperslager
 6-11 J. A. van den ijzerwerker
 Nieuwendijk

GEPENSIONEERDEN:

- 9-11 P. Moret chauffeur
 15-11 A. Punt magazijnbed.

DE DIENST VERLATEN I.V.M.

VERVROEGD PENSOIEN:

- 31- 8 C. de Haard rep. bankwerker
 31-10 H. Huls koperslager
 30-11 J. Hebels handbrander
 30-11 M. de Jager ijzerwerkersbaas
 30-11 T. A. M. Lagendijk submag.bediende

VRIJWILLIG VERVROEGD

UITTREDEN:

- 31 8 G. Velthuizen kras klinkers
 31-10 M. G. Rijsdijk profiel spanten-
 buiger
 31-10 S. den Boef ijzerwerker/
 sectiebouwer

GEBOREN:

- 31- 8 Cornelis Joost, zoon van dhr. en mevr. C.
 van Aalst-Velthuizen
 31- 8 Umit, zoon van dhr. en mevr. M. Ada-
 Bozkurt
 1- 9 Gertruda-Willemitjje, dochter van dhr.
 en mevr. D. L. Kievit-Booy
 12- 9 Joost Hendrik, zoon van dhr. en mevr. A.
 de Jong-Matsinger
 13- 9 Tamara, dochter van dhr. en mevr. G. A.
 Plompen-Rijsdijk
 30- 9 Astrid, dochter van dhr. en mevr. R. Swa-
 lue-Heins
 6-10 Ilse, dochter van dhr. en mevr. J. de Ko-
 ning-van Loy
 9-10 Maite, dochter van dhr. en mevr. L. Ne-
 greira Turnes-Pazos Ameijeras
 12-10 Michel, zoon van dhr. en mevr. A. H. An-
 driese-van der Torre
 18-10 Natividad de la Asencion, dochter van
 dhr. en mevr. A. Camarena Galan-Alva-
 rez Montez
 19-10 Willem, zoon van dhr. en mevr. B. Korf-
 Hordijk
 20-10 José Manuel, zoon van dhr. en mevr. F.
 Valle Vazquez-Valle Castaño
 23-10 Daniëlle, dochter van dhr. en mevr. A.
 van Ree-de Jonghe
 5-11 Paolo, zoon van dhr. en mevr. M. Cillari-
 van Bussel
 10-11 Nadine, dochter van dhr. en mevr. H. C.
 Penning-de Waal
 14-11 Johanna, dochter van dhr. en mevr. H.
 Terwal-van Komen

HUWELIJK:

- 1- 9 Dhr. C. de Snoo met mej. H. M. van der
 Louw
 6- 9 Dhr. P. J. Smitshoek met mej. M. Verbaas
 8- 9 Dhr. J. L. van der Welle met mej. S. W.
 C. Spruyt
 14- 9 Dhr. C. Breedvelt met mej. M. M. Roden-
 burg

- 15- 9 Dhr. J. Saly met mej. M van Steenis
 10-10 Mej. M. Jongeneel met dhr. C. van der
 Giessen
 17-11 Dhr. H. de Ruyter met mej. C. Daane

D. v. d. Wetering B.V.

IN DIENST GETREDEN IS:

- 11- 9 A. F. van Eijk lasser

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- 31- 8 C. M. Somers inkoper
 9- 9 W. F. J. van de Beijl adm. medewerker

IN MEMORIAM

Op 26 september 1978 overleed op
 de leeftijd van 72 jaar de heer

W. ERKELENS

die na een dienstverband van 44
 jaar als boorder op 8 januari 1971
 ons met pensioen verliet.

Op 28 september 1978 overleed op
 de leeftijd van 80 jaar de heer

A. HUIZER

die als draaiersbaas na een 43-ja-
 rig dienstverband op 31 december
 1962 werd gepensioneerd.

Beiden hebben ons bedrijf gedu-
 rende een zeer groot aantal jaren
 met grote toewijding gediend.

Op 55-jarige leeftijd ontviel ons op
 21 november 1978 de heer

D. STERKENBURG

Hij trad op 25 juni 1937 in onze
 dienst en werkte sedert 20 maart
 1938 op onze tekenkamer
 Scheepsbouw.

Zijn moed en groot doorzettings-
 vermogen hebben allerwegen be-
 wondering en respect afgedwon-
 gen. Ondanks zijn handicap heeft
 hij op voorbeeldige wijze geduren-
 de meer dan 41 jaren zijn werk-
 zaamheden verricht.

Het is zwaar gevallen zo onver-
 wacht van hem afscheid te hebben
 moeten nemen.

Mogen de familieleden de kracht
 vinden het verlies van hun dierba-
 ren te kunnen dragen.