

Boele-nieuws

PERSONEELSBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK N.V.



MEI 1971 No. 143





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek N.V. —
Bolnes**

tel. Rotterdam 010—134862

tel. Ridderkerk 01804— 3422

REDACTIECOMMISSIE (alf.):

L. Ardon

G. de Jong

E. H. Koch

HOOFDREDACTEUR:

J. G. v. Beek — telefoon toestel 290.
Kopij inleveren voor de 15e van elke maand.

Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of
gedeeltelijk, worden overgenomen.

Het gecombineerde juni-juli-nummer ver-
schijnt ongeveer een week voor de werk-
vakantie.

BIJ DE VOORPLAAT

Vrolijk trokken onze voetbalminnende Span-
jaarden op naar het PSV-stadion.

Druk: Benedictus - N.R.C. - Rotterdam

Allerlei pril ktiviteiten

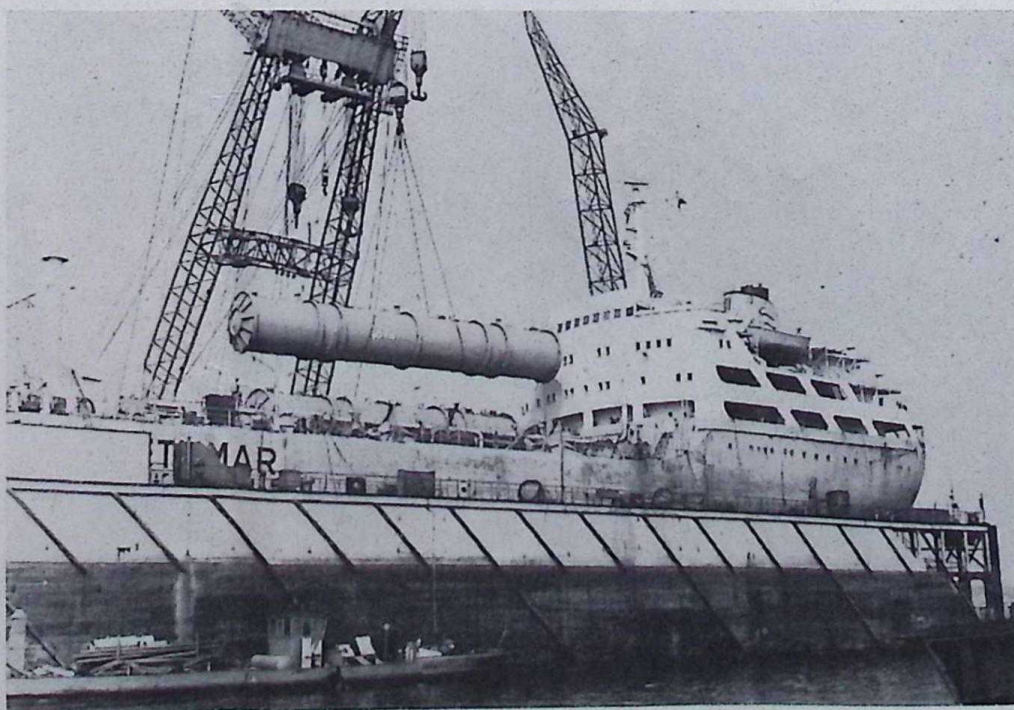
't Is gewoon fijn om te weten dat „Boele nieuws” zo goed gelezen wordt. De dag na het verschijnen van ons maart-nummer barstte een bom boven ons hoofd. „De Nashorn bijna gereed”, schreven wij... Mensen, wat dom. Allereigen kwam men ons vertellen dat we er geen snars van begrepen. Want vanuit ons kantoortje gezien leek de duwboot weer aardig opgetuigd, maar...! Excuses vrienden. Overigens lag daar ook de „Vincita”.

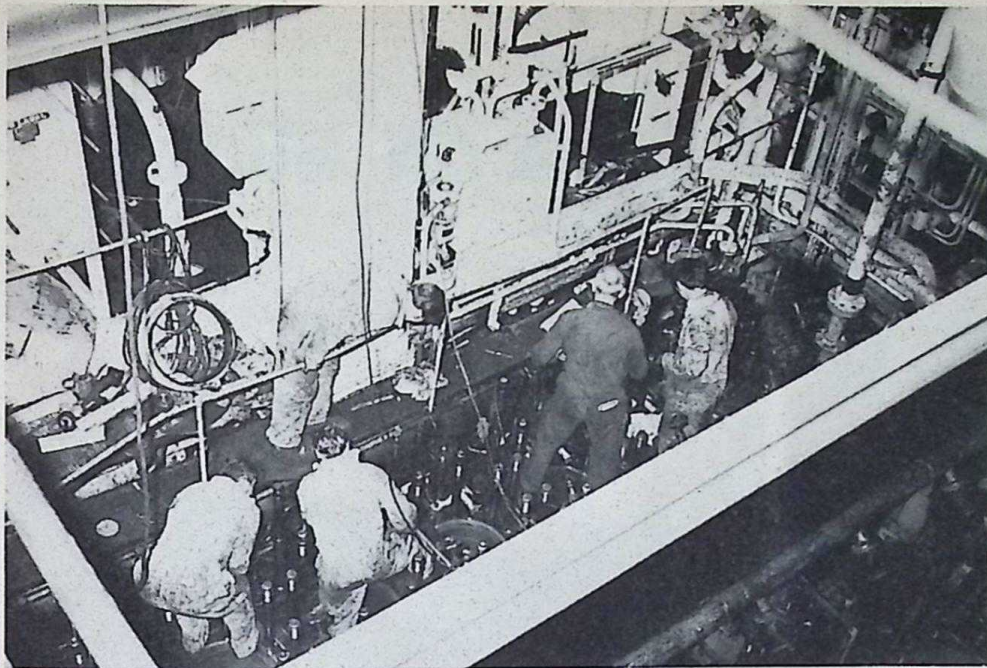
Een grote klus, dekversterkingen, wing-tanks reparaties en dektanks plaatsen.

Dat schip met dat fraaie laadgerei was de „Brunes”, in hoofdzaak voor machine-reparaties onder handen.

Over fraai gesproken, zeeslepers zijn mooi vanwege hun stoerheid. De „Zwarte Zee” lag niet achter de scheepsbouwoords na haar dokbeurt om te pronken, doch voor dekwerk en overhalen van de hoofdmotoren.

Het plaatsen van tanks op de „Vincita”





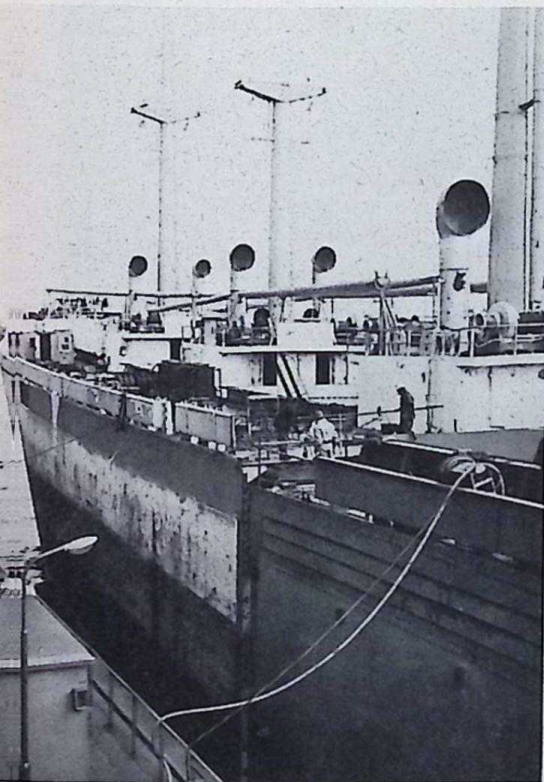
Bankwerkers in het hartje van de „Brunes”.

De „Fabriton I”, op helling I, was in geladen toestand gezonken. Na het lichten mochten wij de machinekamer-schade herstellen en een 40 meter huid vernieuwen.

De „Lijnbaansgracht” diende zich midden april aan voor een flinke „ijs-schade”-reparatie aan huid en vlak, totaal zo'n 40 platen rechten of vernieuwen.

De „Viper” zal, als alles goed gaat, aan het begin van deze maand gaan proefvaren.

In de binnenvaart was de „Wintrans 10” een flink object, de voorschip accommodatie brandde uit; op 21 april was zij weer gereed voor de vaart.



Het voorschip van de „Nordfarer” wordt ingevaren.

D. v.d. Wetering N.V. is inmiddels overgeplaatst naar de Bunschotenweg. Deze foto dateert van eind maart 1971.



De verlengingen

Na precies een week aan de werf te hebben gelegen was de „Nordfarer” op zaterdag 17 april 22 meter langer gemaakt. De verlengingsoperatie op zichzelf was er „één uit het boekje”. De Deense eigenaar was aan boord bij het koppelen en stak zijn lof niet onder stoelen of banken. Overigens, minstens zo omvangrijk als de verlenging is de verbouwing van de luikhoofden en het aanbrengen van stalen luiken met alle mechanismen.

Op 20 april meldde zich de „Hoegh Banniere”. Haar nieuwe sektionie gleed op 28 april te water en werd nog dezelfde dag tussengebouwd.

We hebben dan weer krap 4 weken om de sektionie van de „Hoegh Belle” op te bouwen.

In de nieuwbouw . . .

werd doorgedraaid aan Bouwnr. 1040. De lasloodsen hebben moeite om de sektionies in het gevraagde tempo te leveren.

Bouwnr. 1041 is dicht; begin mei dient het dekhuis te worden geplaatst. Lasloods Oost is volop bezig met de sektionies voor Bouwnr. 1042, die op de kraansteiger Oost tot „dwars over moten” zullen worden gecombineerd.

Over bouwnr. 1039 hopen we u in de volgende uitgave nadere bijzonderheden te kunnen mededelen.

De tekenkamers gaan heel voorzichtig aanvangen met het tekenwerk voor de beide opnemingsvaartuigen voor het Loodswezen. Immers, in september moeten de voorbereidingen hiervoor aanvangen. En hoe belangrijk het heden ook is, ook de toekomst mag niet worden vergeten.

ONS SCHOEISEL, VROEGER EN NU (2)



Een landschap vol veiligheidsschoenen. Dit is het Waikoto District in Nieuw Zeeland, vanwaar huiden betrokken worden.

Stansen van de huiden. Het stansmes wordt op het vel gelegd, machine er op en pang, het stuk is uitgesneden.



U herinnert zich, dat we in de vorige uitgave op bezoek waren bij Jacob v. d. Steen, oud-klompenmaker te Ridderkerk. We zagen hoe hij op schijnbaar primitieve wijze klompen fabriceerde, maar desondanks een produkt van vakmanschap afleverde.

Klomp op de aftocht

Zijn vak is uitgestorven, althans het betere handwerk. Klompen worden nog wel machinaal gemaakt, maar ook deze produktie heeft een grote aderlating ondergaan. De klomp is weliswaar niet geheel en al verdwenen, maar heeft toch het grootste gedeelte van zijn rijk prijs moeten geven aan zijn vijand: de schoen. Op het bedrijf is de klomp nagenoeg geheel verdwenen en terecht. De klomp is vandaag vervangen door de moderne veiligheidsschoen. Een prettig zittend schoeisel, dat ons bovendien beschermt tegen voetletsel, omdat in de neus een stalen kap verwerkt is.

Wij betrekken onze veiligheidsschoenen hoofdzakelijk uit Limburg. Om precies te

zijn: uit Treebeek, een dorpje, dat U kunt vinden in de nabijheid van Heerlen en Hoensbroek. Midden in de mijnstreek. Hier is ook de staatsmijn Emma, de enige, die nog in bedrijf is en samengevoegd werd met de mijn Hendrik.

De schoenfabriek geeft van buiten gezien niet de aanblik van een fabrieksgebouw. Men zou eerder denken met een school te doen te hebben. Dit gebouw werd in 1964 in gebruik genomen, maar de schoenfabriek dateert al van 1940. Haar bestaan dankt zij aan het Fonds voor Sociale Instellingen, een stichting die ruim vijftig jaar geleden in het leven werd geroepen om de sociale en culturele belangen van het personeel van de Staatsmijnen te bevorderen.

Het zou te ver voeren om van dit fonds een volledige omschrijving te geven — bovendien voor ons niet zo interessant. Eén der facetten ervan is, dat uit dit fonds een rijke variatie aan bedrijven en werkplaatsen voortgekomen is, die gelegenheid biedt aan diegenen, die hun normale dagtaak niet meer kunnen vervullen, aangepaste arbeid te verrichten. Zo is er een betonwarenfabriek, een hoveniersbedrijf, een houtzagerij, een timmerwerkplaats, een bedrijfskledingwasserij, enz. Zo is er ook een schoenfabriek. Onze veiligheidsschoenfabriek.

Ex-mijnwerkers maken schoenen

In deze fabriek werken dus vele mijnwerkers, die lichamelijk niet meer in staat zijn om hun werk in de mijn te verrichten. Door welke oorzaak dan ook. Op ons eigen bedrijf kennen wij dit probleem ook wel, maar minimaal. We trachten daarvoor zo goed mogelijk een oplossing te vinden door overplaatsing in een andere sektor van het bedrijf. Wij werken echter „maar” met 1500 man personeel, de Staatsmijnen hadden in de goede tijd 40.000 man aan het werk. Nu bedraagt dat aantal ten gevolge van de vele mijnsluitingen nog maar 17.000. Het scheppen van werkgelegenheid voor minder validen vormde en vormt in de mijnstreek derhalve een organisatie apart en deed nieuwe industrieën ontstaan, waarvan de schoenfabriek er één is.

Het is niet zo, dat men bij het binnenstappen van deze fabriek door medelijden bewogen wordt bij het zien van „arme stakers”, die in ieder geval „wat te doen hebben”. O nee, verre van dat. Het tegendeel is waar. Hier zijn mensen aan het werk, die drommels goed weten, dat zij gezamenlijk een uitstekend produkt maken. Wij weten dat. Wij kunnen dat beoordelen, want wij zijn de gebruikers van dat produkt. Het werk van de oud-mijnwerkers daar in Treebeek, stelt ons in staat om ons werk te doen. Veiliger en meer bedrijfszeker dan vroeger op klompen.

Lopende bandwerk

Nee, die schoenfabriek is allesbehalve een zielige bedoening. Wel zal de Boeleman,



Overzicht van de stikkerij met in het midden de automatische stikkerij-band.

Dat is een deel van het tussenmagazijn. De bediende, die een hand mist, vindt hier aangepast werk.





Eén van de zwikmachines, die het leer omzwikt en tegelijk vastzet.

die ruimte gewend is en wiens werk steunt op improvisatie en zelf-initiatief-nemen, onmiddellijk denken: dit werk zou ik niet uithouden. Op de werf gaat U van het ene karwei naar het andere, U bekijkt, deelt in, improviseert, overlegt met collega's, lacht, moppert, zweet of loopt te verkleumen van de kou.

Door een bezoek aan de schoenfabriek zoudt U Uw eigen werk plotseling weer in een geheel ander licht zien. In deze fabriek maakt of bewerkt elke werknemer een klein onderdeel van de veiligheidsschoen. En zo'n schoen is kleiner dan een schip.... We moeten echter niet vergeten, dat de mo-

Overzicht van de zwikkerij-band.



Hier een voor ons belangrijk onderdeel van het fabricageproces: het inzetten van de neuzen.

gelijkheden voor de ex-mijnwerkers zeer beperkt waren. Ze werden uit het normale arbeidsproces gerukt. Voelden zich overal naast gezet. En nu... nu maken zij zich weer nuttig. Zijn niet meer afhankelijk. Zij maken iets, wat alom in een behoefte voorziet. En dan leert men snel aanpassen. Bovendien vindt de plaatsing van personeel in één der werkplaatsen van het Fonds (zo wordt de Stichting in Limburg gemakshalve genoemd) natuurlijk niet lukraak plaats. Omdat er een grote verscheidenheid van mogelijkheden is, kan men rekening houden met de geardeheid en de geschiktheid van de kandidaat.

Van koeienhuid tot schoen

De fabricage van veiligheidsschoenen mag dan niet zo ingewikkeld en veelomvattend zijn als de bouw of de verlenging van een schip, interessant is het wel. Het ontstaan van onze schoen begint bij de koe. Want diens huid is bestemd voor onze voeten. De schoenfabriek heeft echter een vóór-producent, net zoals wij. Wij hebben de Hoogovens. De schoenfabriek heeft de leerlooierij. Daarvan betreft zij het materiaal voor haar produkt.

Wij hebben ons platenterrein. De schoenfabriek heeft haar vellenkelders. Daarin liggen duizenden vellen leer opgeslagen bij een constante temperatuur en vochtigheidsgraad. Het vel gaat eerst naar de

Stanserij

In deze afdeling werken vakmensen met een getraind oog voor de kwaliteit van het leer. Zorgvuldig bekijken zij het vel aan beide zijden. Zien ze een plekje, dat in hun ogen niet deugt, dan trekken ze met krijt een kringetje er om heen en dan lopen ze met het aldus gekeurde en gemerkte vel naar hun stansmachine. De stanser legt een matrijs (stansmes) op het vel, zet de machine er op en deze slaat een stuk uit het vel. De stanser legt de matrijsen zodanig op het vel, dat hij de met krijt aangekende plekjes mishoudt en ook zodanig, dat hij de meeste stukjes uit het vel haalt. Voordelig werken dus. Hier ontstaan dus de bovenstukjes van de schoen, oftewel de schachtonderdelen en de binnenzool. Deze schachtonderdelen en zolen worden doorgezonden naar de

Stikkerij

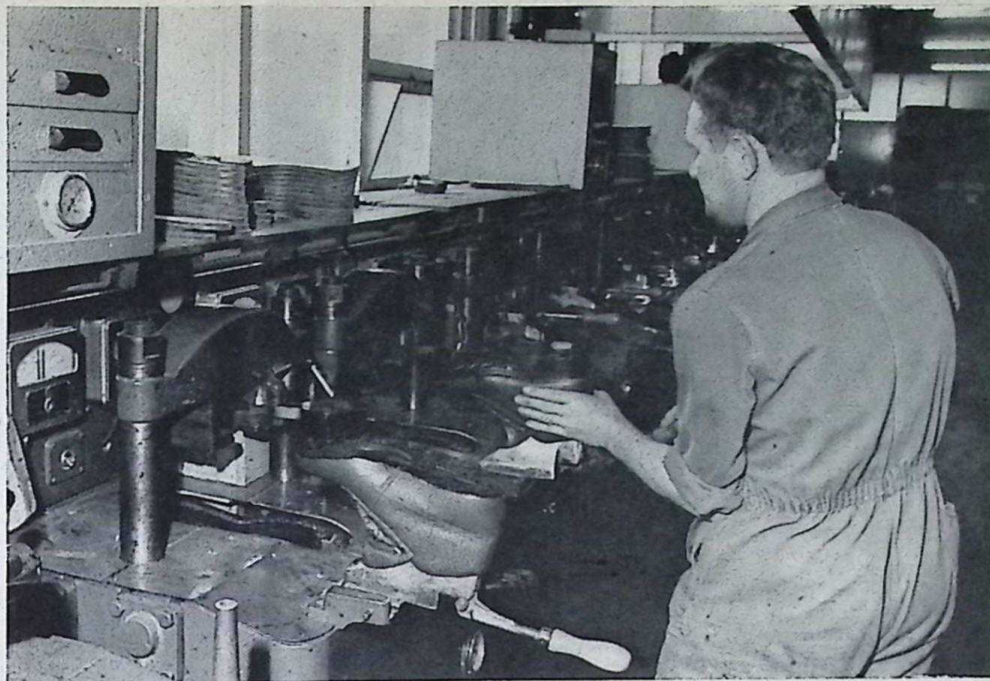
Deze afdeling heeft tot taak om de schachtonderdelen, die ze van de stanserij ontvangt, aan elkaar te stikken. Een lange rij stikmachines staat aan weerszijden van een lopende band opgesteld. De stickers ontvangen automatisch via deze band de onderdelen, die ze machinaal aan elkaar moeten stikken. Aan het einde van deze rit is in ieder geval te zien, dat een bovenkant van een schoen in wording is. Dan staat hier nog een machine, die zorgt, dat de achterkant (de hielpartij) voorgevormd wordt. De stiksels (laten wij, leken, het zo maar noemen) gaan nu naar een tussenmagazijn. Hier worden alle tot nu toe gemaakte onderdelen verzameld en gerangschikt. Hier liggen ook de stalen neuzen in voorraad. En niet te vergeten de leesten, die als hulpstuk dienen om de schoen te fabriceren. Magazijnbedienden rijden met rolbare rekken af en aan om ze in juist aantal en formaat te brengen naar de afdeling

Zwikkerij

In deze afdeling vindt een aantal bewerkingen plaats, die hierop neerkomt, dat alle schoenonderdelen om de leest „gezwikt”

worden en bevestigd aan de binnenzool. Let wel: de binnenzool. Want de loopzolen en hakken komen er nog niet aan te pas. Dat komt straks. De zwikkerij is eigenlijk een automatische transportbandinstallatie die langs de verschillende machines loopt. Er is een machine, die de binnenzool op de leest slaat. Er is een aantal machines, dat voeringen en leren stukken ombuigt en aan de binnenzool vastzet. Het vastzetten gebeurt met z.g.n. tücks, vergelijkbaar met kleine spijkertjes. Er zijn machines, die 20 tücks in één keer in de zool slaan. Halverwege de lopende band zit een man, wiens taak het is de stalen neuzen aan te brengen. Hij lijmt ze vast en een volgende machine bedekt het staal liefderlijk met het bovenleer en trekt het strak er over heen. Machine „nummer zoveel” zwikt de tücks in de neuspartij en een andere haalt de overvullige randjes leer van de schoen af.

Na het passeren van de zwikkerij is de schoen nagenoeg een schoen. Je kunt er alleen nog moeilijk op lopen, want er zit nog geen hak en zool aan. Daarvoor gaan de gezwikte schoenen naar de



Hier wordt de schoen een echte schoen: zool en hak worden er aan ge vulkaniseerd.

Vulkaniseerafdeling

Dit is een belangrijk onderdeel. Een groot aantal vulkaniseermachines staat naast elkaar opgesteld. Zolen en hakken liggen voor het grijpen. De vulkaniseerder, of hoe deze vakman ook genoemd wordt, zet de schoenen omgekeerd op een leest met handgreep. Een substantie wordt op de schoen gesmeerd, zool er op, hak er op, een snelle beweging bovenwaarts met de handgreep en de schoen zit in de machine. Gedurende een bepaalde tijd „bakken” (afleesbaar) handgreep weer terug en zool en hak zitten oervast aan de schoen. En zo gaat dat achter elkaar door. De laatste bewerking is het wegschuren van het overvullige rubber na het vulkaniseren. De schoen is klaar en verdwijnt voor verpakking en verzending naar de daarvoor bestemde afdeling.

Enkele cijfers

Ongeveer 120 mensen werken in deze veiligheidsschoenfabriek. Per jaar verwerkt de fabriek nu de huiden van ongeveer 16.500 runderen. Onze Hollandse koeien komen hiervoor tot hun geluk niet in aanmerking, omdat de weersomstandigheden hier niet best zijn voor het kweken van een goed huidje. De huiden komen grotendeels uit Zuid-Amerika. Uit deze 16.500 huiden worden ruim 150.000 paar veiligheidsschoenen gemaakt.

Het fabricage-programma omvat ruim 30 modellen. En die modellen zijn heel wat modieuzer geworden. De befaamde kistjes van weleer hebben afgedaan en in de plaats daarvan kregen we een veiligheidsschoen, waarmee je ook op straat voor de dag kunt komen. Van de totale produktie wordt 30 % geëxporteerd, de rest is voor de Staatsmijnen en diverse bedrijven binnenslands, waaronder Boele.

Wie de schoen past, trekke hem aan

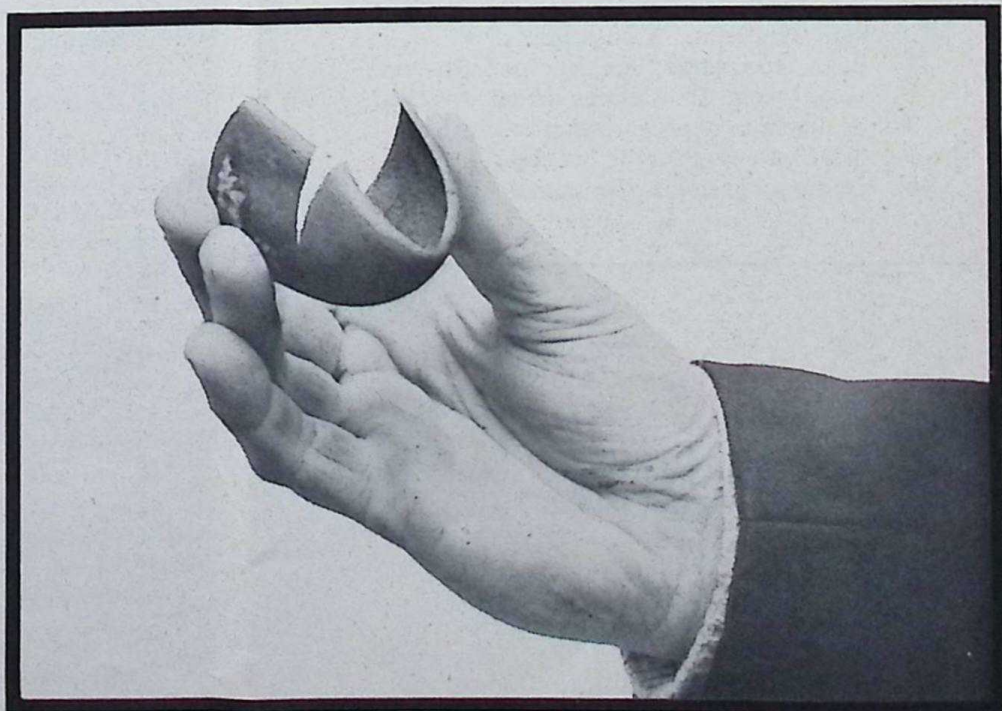
Het is nog niet zover, dat iedereen op de werf veiligheidsschoenen draagt. De meerderheid wel, maar er schijnen toch nog wel bezwaren te zijn tegen de „stalen” schoenen. Het belangrijkste bezwaar zou dan het gewicht van de schoen zijn. Maar dat kan toch echt geen steekhoudend argument zijn, want zo zwaar zijn ze heus niet. Natuurlijk zijn ze een tikje zwaarder dan een normale schoen, maar die biedt dan ook

geen veiligheid tegen een vallende plaat of iets dergelijks.

Er zijn mensen met voetklachten, die de veiligheidsschoen niet in hun garderobe willen hebben. Maar ook dezulken raden we aan om een eventueel vooroordeel ten aanzien van de stalen neus te laten varen.

De schoenen zijn bovendien bijzonder voordelig. althans, we kunnen ze voor weinig geld kopen. De originele prijs is ongeveer f 28,—. U hoeft er slechts f 15,— voor te betalen. Voor dat bedrag kunt U er netjes en veilig bij lopen.

Deze verwrongen stalen neus behoort aan de schoen van onze IJzerwerker E. Hoogeveen. Een vallende plaat trof de schoen. Gevolg: één gebroken teen en één gekneusde teen. Maar zonder stalen neus zou de voet eraf geweest zijn.



ONZE SPANJAARDEN NAMEN EINDHOVEN IN



Bij het vertrek was iedereen nog vrij rustig

Op 14 april 1971 speelde P.S.V. zijn eerste wedstrijd voor wereldcup no. II tegen Real Madrid. U weet nog wel, 't was die beruchte wedstrijd, waarbij een grensrechter door een bierblikje geveld werd.

Ongeveer vijftig van onze Spaanse werknemers woonden de wedstrijd bij. „Patroon” Hendriks had, direct na het bekend worden van de wedstrijddatum, het P.S.V. bestuur opgebeld en mocht het genoegen smaken om 50 staanplaatsen los te peuten. Een bus werd gehuurd en om half zes vertrok het gezelschap naar Eindhoven. Het vertoeven in een bus, gevuld met Spanjaarden, is voor een bezadigd Nederlander eventjes

wennen. Nederlanders vullen hun ledige reistijd gewoonlijk met maffen, maar Spanjaarden doen dat met rhythmisch handgeklap, Spaanse liederen en luidruchtige gesprekken.

De gesprekken waren nu niet alleen luidruchtig, maar ook nog stormachtig. Immers, deze Spanjaarden moesten hun landgenoten uit Madrid steun geven in hun strijd tegen voetballend Philips en dat bracht hen kennelijk in grote staat van paraatheid. Nauwelijks stopte de bus voor het betonnen stadion van P.S.V. of de Spanjaarden groepeerden zich eendrachtig rond een eigengemaakt spandoek onder het uitroepen van korte Spaanse voetballeuzen. Verbaasd, maar ook geamuseerd keken

Koning Voetbal heeft bij Boele twee competities ingesteld. Allereerst de zogenaamde Zomeravondcompetitie, waaraan de diverse ploegen van de bedrijven in onze omgeving deelnemen. Daarnaast een competitie, die uitsluitend een Boele-aangelegenheid is en die de naam ontving van „Onderlinge Competitie”.

Beide competities draaien inmiddels op volle toeren. Er is al een aantal wedstrijden achter de rug, maar volledigheidshalve geven we hierbij het complete competitie-programma voor seizoen 1971:

ZOMERAVOND VOETBAL- COMPETITIE

BEDRIJFSVOETBAL ROLT WEER

Ma. 19 April	Boele 1	— Contact
Di. 20 "	" 2	— Koutstaal
Wo. 21 "	" 3	— Bakker
Do. 22 "	" 4	— Onderwijzers
Ma. 26 "	" 2	— Verolme
Di. 27 "	" 3	— de Blaak
Wo. 28 "	" 1	— v. Splunder 1
Do. 29 "	" 4	— v. Dam 2
Ma. 3 Mei	" 4	— v. Splunder 2
Wo. 5 "	" 3	— P.T.T.
Do. 6 "	" 1	— Schram
Ma. 10 "	" 4	— Politie
Di. 11 "	" 1	— Combinatie
Wo. 12 "	" 2	— Gr. e/v. Vliet
Do. 13 "	" 3	— Matab Smit
Ma. 17 "	" 1	— v. Dam 1
Di. 18 "	" 2	— Nugteren
Ma. 24 "	" 2	— Koutstaal
Di. 25 "	" 1	— Contact
Wo. 26 "	" 4	— Onderwijzers
Do. 27 "	" 3	— Bakker
Di. 1 Juni	" 4	— v. Splunder 2
Wo. 2 "	" 2	— Verolme
Do. 3 "	" 1	— v. Splunder 1
Ma. 7 "	" 3	— de Blaak
Di. 8 "	" 4	— v. Dam 2
Wo. 9 "	" 1	— Schram
Ma. 14 "	" 4	— Politie
Di. 15 "	" 1	— Combinatie
Wo. 16 "	" 2	— Gr. e/v. Vliet
Do. 17 "	" 3	— P.T.T.
Ma. 21 "	" 3	— Matab Smit
Di. 22 "	" 1	— v. Dam 1
Wo. 23 "	" 2	— Nugteren

Deze wedstrijden beginnen allemaal om 18.30 uur.



In Eindhoven begon de pret pas goed

Eindhovenaren toe, hoe de stoet daarna in een geforceerd marstempo naar de ingang van het stadion trok. Allemaal achter het spandoek aan, waarop stond te lezen, dat de Spanjaarden van Boele-Bolnes wis en waarachtig hoogst persoonlijk aanwezig waren om hun landgenoten tot grote daden te inspireren.

Achteraf gezien heeft het niet zoveel uitgehaald, want 't werd een erbarmelijke wedstrijd met een erbarmelijke uitslag: 0—0. Hoogtepunten waren het uitschakelen van de grensrechter per Heineken en de ongeloofwaardige voetbalstaaltjes van mijnheer Gento. Medelijden dient U voorts te hebben met de foto-



Dans met het spandoek. Op de achtergrond de Philips Harmonie

graaf, die drie uur achtereen een krap staanplaatsje verdedigde en daarbij omhangen was met kilo's foto-apparatuur. Na afloop van de wedstrijd heeft het gezelschap buiten Eindhoven bezit genomen van een keurig café met een keurige televisie. Zodoende konden ze de tweede helft van Atletico Madrid tegen Ajax nog mooi meenemen. En toen dat weer achter de rug was, dachten de drie meereizende Hollanders een lekker tukje te gaan doen tijdens de thuisreis. Dat dachten ze.

Om twaalf uur was het gezelschap weer te Bolnes.

Za.	1 Mei	Koperslagerij	—	Machinefabriek	aanv.	9.00	uur
"	1 "	Lasloods	—	Scheepsbouw	"	10.30	"
"	1 "	Combinatie	—	Administratie	"	12.00	"
"	8 "	Koperslagerij	—	Combinatie	"	9.00	"
"	8 "	Machinefabriek	—	Lasloods	"	10.30	"
"	8 "	Scheepsbouw	—	Administratie	"	12.00	"
"	15 "	Lasloods	—	Koperslagerij	"	9.00	"
"	15 "	Administratie	—	Machinefabriek	"	10.30	"
"	15 "	Combinatie	—	Scheepsbouw	"	12.00	"
"	29 "	Lasloods	—	Combinatie	"	9.00	"
"	29 "	Koperslagerij	—	Administratie	"	10.30	"
"	29 "	Machinefabriek	—	Scheepsbouw	"	12.00	"
"	5 Juni	Administratie	—	Lasloods	"	9.00	"
"	5 "	Scheepsbouw	—	Koperslagerij	"	10.30	"
"	5 "	Combinatie	—	Machinefabriek	"	12.00	"
"	12 "	Administratie	—	Combinatie	"	9.00	"
"	12 "	Machinefabriek	—	Koperslagerij	"	10.30	"
"	12 "	Scheepsbouw	—	Lasloods	"	12.00	"
"	17 Jull	Administratie	—	Scheepsbouw	"	9.00	"
"	17 "	Combinatie	—	Koperslagerij	"	10.30	"
"	17 "	Lasloods	—	Machinefabriek	"	12.00	"
Ma.	26 "	Scheepsbouw	—	Combinatie	"	18.30	"
Di.	27 "	Koperslagerij	—	Lasloods	"	18.30	"
Wo.	28 "	Machinefabriek	—	Administratie	"	18.30	"
Za.	31 "	Scheepsbouw	—	Machinefabriek	"	9.00	"
"	31 "	Combinatie	—	Lasloods	"	10.30	"
"	31 "	Administratie	—	Koperslagerij	"	12.00	"
"	7 Aug.	Machinefabriek	—	Combinatie	"	9.00	"
"	7 "	Lasloods	—	Administratie	"	10.30	"
"	7 "	Koperslagerij	—	Scheepsbouw	"	12.00	"

ONDERLINGE VOETBAL- COMPETITIE

Vakantie en sociale verzekering

door A. Marseille, directeur Voorlichtingscentrum Sociale Verzekering

Wie „vakantie” zegt, denkt bij voorkeur niet aan nare zaken als ziekte en ongeval. Natuurlijk weten de meer ervaren reizigers, dat de reis en de nieuwe omgeving hoofdpijn of buikklachten mee kunnen brengen, door bijvoorbeeld wagenziekte en ander eten en drinken. Met wat tabletjes is de narigheid dan meestal te bezweren. Maar er kunnen zich ook ernstiger zaken voordoen zodat men de dokter nodig heeft.

Blijft men in Nederland, dan is het voor een ziekenfondslid in de eerste plaats van belang dat hij zijn ziekenfondsbescheiden — inclusief het laatste betalingsbewijs — bij zich heeft. Daarmee gewapend kan hij terecht bij praktisch elke huisarts. De dokter kan contante betaling vragen, maar als men een kwitantie overlegt, betaalt het eigen ziekenfonds de kosten terug. Met een verwijskaart van de „vakantiedokter” kan men — net als thuis — naar een specialist. Deze vraagt in elk geval geen betaling, maar verrekenet de kosten zelf met het ziekenfonds.

Wie op vakantie is en al onder specialistische behandeling was, moet zorgen dat hij toestemming van het ziekenfonds heeft om ook buiten zijn woonplaats een specialist te bezoeken. Dit moet men natuurlijk wel eerst met de behandelend specialist bespreken.

De genees- en verbandmiddelen die in de vakantie worden voorgeschreven, dient men zelf aan de apotheek te betalen, maar het ziekenfonds betaalt later terug.

Heeft men plotseling tandheilkundige hulp nodig, dan moet men de tandarts zijn ziekenfondspapieren laten zien (zo mogelijk ook de saneringskaart) en later kan men, onder overlegging van de kwitantie, de

kosten met het ziekenfonds verrekenen.

Als plotselinge ziekenhuisopname nodig is, doet men er verstandig aan eerst contact met het ziekenfonds op te nemen. Dat kan namelijk bepalen dat als vervoer mogelijk is, men zich in een ziekenhuis dicht bij huis dient te laten opnemen. Het vervoer per auto of ambulance is dan voor rekening van het fonds.

Tenslotte de z.g. uitwendige geneeswijzen. Mag een behandeling niet worden onderbroken, dan kan ze in de vakantie worden voortgezet, maar het is wel gewenst dat men voor men op reis gaat, zijn ziekenfonds raadpleegt.

Buiten Nederland

Wie in de vakantie de grens over wil, lost alle problemen het gemakkelijkst op door een afzonderlijke verzekering te sluiten, maar men kan ook profiteren van de sociale verdragen die Nederland met een aantal landen heeft gesloten. De verplicht verzekerden kunnen dan profiteren van dezelfde rechten als de verzekerden in het vakantie-land. Om dat te kunnen doen moet men wel een formulier van het eigen ziekenfonds bij zich hebben.

In Engeland kan men in noodgevallen vaak profiteren van de diensten van de Nationale Gezondheidsdienst. In West-Duitsland is het al heel gemakkelijk (daar worden ook vrijwillig verzekerden en zij die een bejaardenverzekering hebben, geholpen), terwijl de verplicht verzekerden in België, Frankrijk, Italië en Luxemburg (net als West-Duitsland

z.g. EEG-landen) evenmin moeilijkheden behoeven te verwachten. Met Spanje, Turkije, Portugal en Zuid-Slavië zijn, evenals met de reeds genoemde landen, verdragen gesloten, zodat men daar op basis van de geldende wetgeving wordt geholpen.

Men dient overigens wel te beseffen dat de rechten bijna nergens zo omvangrijk zijn als in Nederland, zodat er nogal eens wat moet worden bijbetaald.

De reeds genoemde reisverzekering kan dus van betekenis zijn. Wie met vakantie gaat, doet er daarom verstandig aan zich eerst door zijn ziekenfonds te laten informeren.

Ziektewet

Nu nog een enkele opmerking aan het adres van hen die „in de Ziektewet” lopen”. Als patiënten écht lopen, dat wil zeggen als ze niet in bed behoeven te blijven en ze hebben vakantieplannen, is er een grote kans dat die plannen best kunnen doorgaan.

Vanzelfsprekend moet de vakantie het herstel niet in de weg staan. Blijft men in het binnenland, dan is zelfs geen toestemming van de afdelingskas nodig, maar wel moet men even de afdelingskas zijn vakantie-adres opgeven.

Wil de Ziektewetpatiënt naar het buitenland dan is er wel tevoren toestemming van de afdelingskas nodig. Of die toestemming wordt verleend, hangt helemaal van de omstandigheden af. Een verzekerde patiënt moet meewerken aan het herstel van zijn gezondheid. En als zo'n buitenlandse vakantie dat herstel tegenwerkt of in de weg dreigt te staan, zal de toestemming worden geweigerd.

Maar nu iemand die in zijn vakantie ziek wordt.

Als hij verstandig is, stelt hij direct zijn werkgever — of, als het bedrijf gesloten is, de afdelingskas — hiervan op de hoogte. Zijn vakantie kan als het ware worden opgeschort tot hij weer beter is.

Tenslotte: wie over sociale verzekering en vakantie wat meer wil weten, kan daarvoor bij elk ANWB-kantoor een folder krijgen, terwijl het Voorlichtingscentrum Sociale Verzekering (Rijnspoorplein 1, Amsterdam) graag bereid is op eventuele vragen antwoord te geven.



Voor de goede orde wijzen wij er op dat voor de vakantieganger in het buitenland de reisverzekeringen in het algemeen meer dekken dan de ziekenfondswet, de ziektewet en de particuliere ziektekosten-verzekering, red.

AUTOBEZITTERS opgelet!

Het bezit van een auto is vandaag geen uitschieter meer. Eén op de vijf Nederlanders is autobezitter. Op een andere manier vergeleken, kan gesteld worden dat er 1 auto is op 3 à 4 gezinnen.

Deze grote „rij”-dichtheid wijst op de grote welvaart, waarin wij leven.

Maar toch is het bezit van een auto (en de autobezitters onder ons zullen hierbij hard ja knikken) een geduchte onkostenpost. Benzine, banden, onderdelen . . . 't is allemaal even duur en de rekeningen van de garage zijn soms om bleek van om je neus te worden.

Er staat tegenover, dat de auto het leven verrijkt en ook verruimt. De mogelijkheden zijn er zoveel groter door. 't Kost veel, maar het geeft ook veel.

Met deze gedachten in het achterhoofd, zijn enige van onze collega's op het idee gekomen om, via de personeelsvereniging, te komen tot oprichting van een autohobbyclub. Idee, nou ja, idee, dat is het eigenlijk niet helemaal. Want bij andere bedrijven bestaat zo'n club al meerdere jaren en het succes ervan is bepaald niet kinderachtig. Een nieuw idee is het dus niet, maar wel geldt: wat bij een ander kan, moet bij Boele ook kunnen. Proberen dus.

Wat is het doel van zo'n autohobbyclub? Wel, je kunt er vele kanten mee uit. Het hoofddoel zal uiteraard worden om de

kosten van het autorijden aanzienlijk te drukken. En dat is absoluut een haalbare kaart, gezien de ervaringen, die men hiermee bij collega-bedrijven opdeed. Gereduceerde prijzen voor onderdelen b.v. is één der facetten. Verder zullen de leden van de hobbyclub op hulp en goede raad kunnen rekenen als ze zelf karweitjes aan hun slee op willen knappen. Zelf doen spaart natuurlijk kapitalen uit en bovendien kan het gesleutel aan de eigen auto veel voldoening geven.

Op welke manier de op te richten hobbyclub gaat draaien, is uiteraard nog niet in details te vertellen. Voorlopig ziet men de aankoop van materiaal tegen gereduceerde prijzen als eerste belangrijke aanloop, maar in de verte schemert er wel zo iets van een hobby-garage.

Maar zover is het voorlopig nog niet. Eerst wil men van de grond af en dat begin zal gelegd moeten worden op

DONDERDAGAVOND, 27 MEI a.s.

in één der benedenzalen van de kantine.

Elke autobezitter wordt uitgenodigd om te 20.00 uur aanwezig te zijn om voorgelicht te worden over de voordelen van een autohobbyclub. Geheel vrijblijvend natuurlijk. Wel zult U zich die avond reeds als lid op kunnen geven tegen een lage contributie, waarvan het bedrag op diezelfde avond vastgesteld zal worden.

Vakantieleergang op ons bedrijf

Onze afdeling Opleiding en Vorming heeft onlangs twee vakantieleergangen georganiseerd.

De bedoeling ervan was, dat een aantal jongens van de hoogste klasse metaalbewerking van de Lagere Technische Scholen uit eigen ondervinding zich een mening kon vormen over de vakopleiding in onze bedrijfsschool.

Het programma zag er als volgt uit:

- ½ dag Uitwerken van een taak in het werkboek
- ½ dag Tekening lezen en Uitslaan.
- 1 dag Praktijk Metaalbewerken in de scheepsbouw.
- 1 dag Praktijk Booglassen en Autogeen snijden.
- 1 dag Praktijk Machinebankwerken.
- 1 lestijd Lichamelijke oefening.

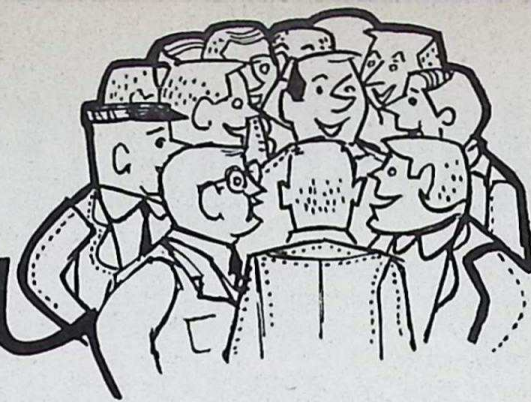
Met medewerking van de Technische Scholen uit Capelle en Krimpen a.d. IJssel werden van elke school 10 jongens in de gelegenheid gesteld deel te nemen, uiteraard op geheel vrijwillige basis en zonder enige verplichting ten opzichte van het bedrijf.

Zo'n vakantieleergang geeft de jongen die verder wil gaan leren voor een beroep, beter dan welke voorlichting of excursie ook, de mogelijkheid om een verantwoorde keus te doen. Van 6 tot en met 9 april waren de jongens van Krimpen a.d. IJssel te gast en van 13 tot en met 16 april de jongens van Capelle.



VERSLAG VAN DE ONDERNEMINGSRAADVERGADERING, gehouden op woensdag 31 maart 1971

Ondernemingsraad



Aanwezig:

De voorzitter.

De leden van de Ondernemingsraad, uitgezonderd de heren M. Hollander, die wegens ziekte en J. van Sinderen, die wegens vakantie afwezig is.

G. J. Cieraad.

Agendapunt 1 OPENING EN MEDEDELINGEN VAN DE VOORZITTER

Om 7.30 uur opent de voorzitter de vergadering met een welkom aan de aanwezigen.

Hij doet de volgende mededelingen.

a NIEUWE OPDRACHTEN

Van de Canadian Pacific is opdracht ontvangen voor de verbouwing van de Beaverville. Deze verbouwing is te vergelijken met die van de Beaverok, doch zonder verlenging. Onderhandeld wordt verder over een aanvraag voor drie verlengingen.

b BOUWNO. 1039

Het onderzoek naar de trillingen van Bouwno. 1039 is nog niet afgerond. De resultaten van het onderzoek dat plaats vindt bij het Scheepsbouwkundig Proefstation in Wageningen zullen waarschijnlijk medio april bekend zijn. De verdere ontwikkeling zal t.z.t. toegelicht worden.

c WERKBEZETTING

De vooruitzichten voor het reparatiewerk, zowel wat betreft scheepsbouw als machinefabriek zijn goed. De prognose voor 1971 verloopt overeenkomstig de verwachtingen.

d MUTATIES

Medegedeeld wordt dat op 15 februari de heer H. J. de Klerk in dienst is getreden als bedrijfsassistent Machinefabriek. Op 1 april treedt de heer H. H. v. Iddekinge in dienst als bedrijfsassistent Scheepsbouw en op 5 april de heer J. Matser als bedrijfsassistent Machinefabriek.

e WINSTDELINGREGELING, VRIJWILLIGE UITKERING BIJ PENSIONERING EN REGELING BIJ W.A.O.

Het onderzoek naar wijzigingen in de bestaande regelingen van winstdeling, de vrijwillige uitkeringen bij pensionering alsmede het voorzien in een regeling voor hen, die volledig arbeidsongeschikt zijn en een uitkering W.A.O. ontvangen is nagenoeg voltooid.

Over dit onderwerp zal begin mei een bespreking gehouden worden met de leden van de O.R. Ook naar het niveau van de weduwnpensioenen van vroegere medewerkers zal een onderzoek ingesteld worden. Een toelichting op deze onderwerpen zal tijdig daarvoor aan de O.R.-leden ter bestudering worden toegezonden.

f VERBOUWING KLEED- EN WASGELEGENHEID NIEUWBOUWHELLING I

Aan de hand van een ontwerp-tekening wordt de verbouwing van de kleed- en wasgelegenheid onder nieuwbouwhelling I toegelicht. De O.R.-leden spreken hun waardering uit over dit ontwerp en merken verder op, dat de in lasloods Oost getroffen voorzieningen door de medewerkers eveneens zeer op prijs zijn gesteld.

Agendapunt 2 NOTULEN O.R.-VERGADERING 3 FEBRUARI 1971

PERSONEELSBEZETTING

Bij de laatste werving in Spanje zijn 40 nieuwe medewerkers aangetrokken. Dit betreft voor een belangrijk deel niet-geschoolden. Zij ontvangen een training in onze bedrijfsschool voor branden en lassen.

Met het Centrum voor Vakopleiding Volwassenen is voorts een afspraak gemaakt, dat daar 10 medewerkers een cursus voor koperslager en 10 medewerkers een cursus voor ijzerwerker gaan volgen. Voor beide cursussen, die ca. 12 weken duren zijn thans 6 medewerkers ingeschreven.

SALARIS- EN URENSLIPS

Nagegaan zal worden of de wijze waarop het ziekengeld alsmede de w.a.o.-uitkering wordt berekend nader kan worden toegelicht.

PRIJS VAN REGENKLEDING

In dit nummer van Boele-Nieuws wordt mededeling gedaan van de huidige prijs van de regenkleding.

CURSUSSEN O.R.-LEDEN

Van de Stichting Bizondere Cursussen is een rapport ontvangen. Met het oog op mogelijke nabespreking wordt dit nader bestudeerd. Speciaal met betrekking op de onderwerpen, die door de O.R.-leden naar voren zijn gebracht om bij een eventuele vervolgcursus behandeld te worden.

D. v. d. WETERING N.V.

De personeelsvertegenwoordiging bij D. v. d. Wetering N.V. is inmiddels geïnstalleerd. Deze is samengesteld uit 4 leden van de A.N.M.B. en 1 van de C.M.B. Als voorzitter treedt op de heer D. v. d. Wetering.

LOONMATIGINGSBESLUIT

Over dit onderwerp hebben de heren Joh. Boele en C. J. Cieraad een gesprek gehad op het Ministerie van Sociale Zaken om een uitspraak te verkrijgen wat nu wel of niet is toegestaan. Dit heeft echter geen resultaat gehad.

RIJWIELSTALLINGEN

Op korte termijn zullen zodanige vernieuwingen plaatsvinden, dat lekkages niet meer voorkomen.

GESPREK BEDRIJFSARTS Dr. KEULS EN O.R.

Dit gesprek wordt voorbereid, waarna hierover een tijdstip kan worden afgesproken.

REISKOSTENREGELING

De nieuwe regeling is nog niet geheel afgerond. Een aantal details moeten nog nader onderzocht worden.

GRITSTRALLEN

Bij het gritstralen en ook bij het verfspuiten treden regelmatig onaangename werksituaties op. In een aantal gevallen leiden deze bovendien tot produktieverlies. Hierover heeft een eerste gesprek plaatsgevonden tussen de Bedrijfsleiding en de Secretaris van de O.R. Het doel ervan is te bereiken dat enerzijds het werk zo efficiënt mogelijk verloopt en anderzijds de werksituatie voor de medewerkers zo goed mogelijk is.

Agendapunt 3 VERSLAG VAN DE 48e EN 49e VERGADERING VAN DE KLEINE KOMMISSIE

KRAANMACHINISTEN

Vastgesteld wordt dat de gesprekken, die met de kraanmachinisten zijn gehouden, tot een bevredigend resultaat geleid hebben.

Agendapunt 4 WINSTUITKERING OVER 1970

De winstuitkering wordt, zoals reeds eerder medegedeeld, uiterlijk op 2 april a.s. op de bank/girorekening van de medewerkers overgeschreven.

De winstuitkering bedraagt 6% van het in 1970 bruto verdiende salaris.

Medegedeeld wordt verder dat bij 42 medewerkers een korting op de winstuitkering heeft plaatsgevonden in verband met een overschrijding van de normen voor ongeoorloofd verzuim.

Op een desbetreffende vraag wordt toegelicht dat een eventueel soepeler bekijken van de aanspraak op winstuitkering overwogen wordt. Dit heeft echter niet betrekking op een verruiming van de normen voor ongeoorloofd verzuim, doch op de algemene aanspraak op winstuitkering, en wel zodanig, dat deze onafhankelijk is van het tijdstip van een eventuele beëindiging van het dienstverband.

Er wordt niet overwogen om naast de bestaande spaarregelingen nog een andere mogelijkheid tot sparen in te voeren.

INTRODUCTIE Mr. D. DEAVES

In de pauze stelt de voorzitter Mr. Deaves voor aan de leden van de O.R. De heer Deaves is een bedrijfsadviseur, die opdracht heeft een korte studie te maken van een aantal problemen in ons bedrijf verband houdend met de organisatie en communicatie. Daartoe zal hij ook gesprekken met leden van de O.R. hebben.

Agendapunt 5 VERSLAG VAN DE VERGADERING JONGERENCOMMISSIE VAN 19 FEBRUARI 1971

REGLEMENT

De door de Jongerencommissie voorgestelde wijzigingen in het voorlopig reglement worden door de O.R. goedgekeurd. Daarmede is dit reglement nu definitief vastgesteld.

BEGELEIDING VAN JONGEREN

Vastgesteld wordt dat de begeleiding van de Jongeren, zodra zij de leerschool verlaten hebben bijzonder belangrijk is. Verheugend is dat ook de Jongerencommissie hier aandacht aan gegeven heeft. Een verdere studie over dit onderwerp wordt gemaakt, waarna overwogen zal worden in hoeverre de bestaande situatie wijziging behoeft.

Gevraagd wordt bij de begeleiding ook aandacht te geven aan de instructeurs en bij de opleiding ook de opleiding van timmerlieden en schilders te betrekken.

LEERSCHOOL SCHEEPSBOUW

Het bouw bureau werkt momenteel aan een plan voor de uitbreiding van de Bedrijfsschool Scheepsbouw.

Agendapunt 6 INTEGRATIE

Het streven was er op gericht de integratie per 1 juli a.s. geheel af te ronden. Het ziet er naar uit, dat dat niet bereikt wordt en dit tijdstip een aantal maanden verschoven moet worden.

Op korte termijn zal een gewijzigde samenstelling van de Integratiecommissie besproken worden en zal een programma opgezet worden met vaste afspraken over de data waarop een en ander gereed moet zijn.

Agendapunt 7 RONDVRAAG

a Aandacht gevraagd wordt voor het overwerk op de tekenkamers. De indruk bestaat dat een aantal medewerkers meer dan de noodzakelijke overuren maken. Dit zal onderzocht worden.

b Er is nog één beroepszaak in behandeling van een medewerker die bezwaar heeft gemaakt tegen zijn beoordeling. Hierover zal een dezer dagen door de Beroepscommissie uitspraak gedaan worden.

c In de Nieuwe Maas wordt door de onderaannemers veel afval geloosd. Dit is ook gebleken bij het uitbaggeren van de dokput van dok II. Ofschoon hieraan voortdurend aandacht gegeven wordt en controle wordt uitgeoefend blijkt dit niet geheel voorkomen te kunnen worden. De Overheid heeft op dit punt eveneens een controlerende taak, doch ook de individuele instelling speelt hierbij een zeer belangrijke rol.

Nagegaan zal worden of in voldoende mate afvalbakken aanwezig zijn en of deze regelmatig geleidigd worden.

d Door een der leden wordt gevraagd om vóór de eerstvolgende beoordeling bekend te maken bij wie een medewerker beroep kan aantekenen indien hij het met zijn beoordeling niet eens is. Omdat dit bij de beoordeling in oktober j.l. voor de medewerkers niet geheel duidelijk was heeft dit in een paar gevallen tot vertraging geleid. Een toelichting zal gegeven worden in het Boele-Nieuws, waarbij aangegeven zal worden dat beroep uitsluitend aangetekend dient te worden bij de afdeling Personeelszaken.

e Nagegaan zal worden welke mogelijkheden er zijn om sneller te signaleren dat een medewerker het maximaal aantal toegestane overuren heeft gewerkt.

De voorzitter sluit te 11.45 uur de vergadering.

Persoonlijke beoordelingen

Bij het inwerking treden van de nieuwe salarisregeling in oktober van het vorig jaar is over het beoordelingssysteem onder meer overeengekomen dat de beoordeling éénmaal per jaar plaats vindt en wel in de maand oktober. Hiervan zijn uitgezonderd de medewerkers, voor wie op grond van hun leeftijd een salaris is vastgesteld op basis van de jeugdschalen of aanloopschalen. Daarvoor vindt tweemaal per jaar een beoordeling plaats.

Deze tweede beoordeling vindt in de maand mei plaats. En indien het resultaat van de beoordeling daartoe aanleiding geeft wordt het gewijzigde salaris met ingang van 1 juli a.s. van kracht. Het spreekt vanzelf, dat de bazen de beoordeling weer met de medewerkers bespreken.

En het kan voorkomen dat U het ook na een verder gesprek met Uw baas niet met deze beoordeling eens bent.

Indien U dan tegen deze beoordeling beroep wilt aantekenen dient U als volgt te handelen.

U zegt tegen Uw baas die Uw beoordeling heeft gemaakt en met U heeft besproken dat U hiertegen in beroep gaat. En vervolgens tekent U beroep aan bij de Afdeling Personeelszaken. Na het gesprek met Uw baas heeft U daarvoor 14 dagen de tijd.

Gelukkig waren er in oktober j.l. slechts weinig medewerkers, die in beroep zijn gegaan. In enige gevallen ontstond echter vertraging in de behandeling van het beroep omdat men het kenbaar maken van zijn bezwaren bij de Afdeling Personeelszaken achterwege had gelaten.

Dit kunt U voorkomen door te handelen zoals hierboven aangegeven.

Regenpakken

In het verslag van de O.R.-vergadering van 3 februari j.l. dat opgenomen is in het Boele-Nieuws van maart 1971 staat de regeling vermeld over de verstrekking van de regenpakken. Daarin staat onder meer, dat de verstrekking om de twee jaar gratis geschiedt en dat bij vertrek voor die termijn is verstreken de prijs van de regenkleding als volgt berekend wordt:

Bij vertrek binnen	0—6 maanden	na uitreiking betaalt men
		¾ van de prijs terug.
" "	" 6—12 maanden	na uitreiking betaalt men
		½ van de prijs terug.
" "	" 12—18 maanden	na uitreiking betaalt men
		¼ van de prijs terug.

Maar wat is nu die prijs. Dat was de vraag die in een vergadering van de Kleine Commissie werd gesteld.

Het antwoord daarop volgt hier.

De prijs van de regenpakken, die nu ingekocht zijn bedraagt f 26,50 per stuk.

Oplossing en uitslag van de VEILIGHEIDSQUIZ

1. Aan wie meldt U gevaarlijke omstandigheden in Uw afdeling?

 - a. aan een collega.
 - b. aan Uw directe chef.
 - c. aan de veiligheidsdienst.
 - d. aan de technische afdeling.
2. Wat doet U als U gewond bent?

 - a. zelf eerste hulp toepassen.
 - b. Uw directe chef waarschuwen.
 - c. de personeelsafdeling inlichten.
 - d. indien mogelijk Uw directe chef melden, dat U gewond bent en vervolgens onmiddellijk naar de verbandkamer gaan om eerste hulp te ontvangen.
3. Welke eerste hulpmaatregelen neemt U, als Uw huid in aanraking is gekomen met een zuur of een bijtend middel?

 - a. onmiddellijk met veel water spoelen.
 - b. met een droge doek wrijven.
 - c. een of ander neutraliserend middel gebruiken.
 - d. er geen aandacht aan schenken, omdat het waarschijnlijk niet zo erg is.
4. Hoe lang gaat U door met bovengenoemde behandeling?

 - a. twee of drie dagen.
 - b. tot het beter gaat.
 - c. 20 minuten.
 - d. 5 minuten.
5. Hoe is het gebruik van zuurstof voor koeling van ruimten en kleding te omschrijven?

 - a. als ongevaarlijk.
 - b. als aan te bevelen op warme dagen.
 - c. als verschrikkelijk gevaarlijk.
6. Welke persoonlijke veiligheidsuitrusting moet U dragen wanneer U met zuren of alkaliën werkt?

 - a. goedgekeurde handschoenen, voorschoot, veiligheidsbril, en, indien de damp of de rook gevaarlijk is, een masker.
 - b. veiligheidsschoenen.
 - c. veiligheidsbril.
 - d. een beschermende vaseline gebruiken.
7. Welk type draagbare brandblussers moet men nooit gebruiken voor een elektriciteitsbrand?

 - a. CO₂-blusser = koolzuurgas.
 - b. poederblusser.
 - c. waterblusser.
8. Hoe moet men materialen opslaan?

 - a. op de dichtstbijzijnde vrije plek.
 - b. de materialen moeten evenwichtig gestapeld worden en de ondergrond moet gelijk en stevig zijn.
 - c. dicht bij een steun stapelen.
 - d. dicht bij een uitgang om het gemakkelijk te kunnen verwijderen.
9. Is samengeperste lucht een goed middel om stof te verwijderen van de kleding en van het lichaam?

 - a. ja, daarmee kan men het stof gemakkelijk verwijderen.
 - b. neen, samengeperste lucht is bestemd voor de produktie.
 - c. neen, de lucht is niet gesteriliseerd.
 - d. neen, de lucht zou in de lichaamsopeningen of de poriën kunnen dringen en schadelijke gevolgen veroorzaken.
10. Welke bijkomende voorzorgsmaatregelen moeten worden genomen wanneer men een fles samengeperst gas gebruikt?

 - a. altijd de schroefdraden invetten en oliën.
 - b. de fles neerleggen, zodat zij niet kan vallen.
 - c. het ventiel openlaten opdat de fles zou leeglopen.
 - d. de fles op een veilige manier vastzetten.
11. Wie is verantwoordelijk voor de goede staat van het handgereedschap?

 - a. de materieelafdeling.
 - b. Uw directe chef.
 - c. de man, die het gebruikt.
 - d. de veiligheidsdienst.
1. Juist is b: Uw directe chef. Hij is namelijk verantwoordelijk voor de werkomgeving en kan onmiddellijk beslissingen nemen en maatregelen treffen om een gevaarlijke situatie op te heffen.
2. d is juist. Een verwonding moet vakkundig verzorgd worden.
3. Water vermindert de agressiviteit van de meeste zuren of bijtende middelen. Met veel water spoelen (a) is dus juist.
4. Vijf minuten is voor eerste hulp voldoende. d is dus goed.
5. Hierover kunnen we kort zijn. Helaas weten we uit ervaring hoe verschrikkelijk de gevolgen kunnen zijn van zuurstof als koelmiddel. c is juist.
6. a is juist.
7. Nooit water gebruiken, want water geleidt de stroom. Koolzuurgas en droogpoeder zijn niet-geleidend (het is daarom verstandig om schakelaars nooit met natte handen te bedienen!). c is goed.
8. Uitgangen en paden zijn niet de aangewezen plaatsen om materialen op te slaan. b is dus hier het enige goede antwoord.
9. Het is meerdere malen gebeurd, dat bij „spelletjes” met perslucht doden te betreuren waren. d is het beste antwoord.
10. De fles op een veilige manier vastzetten is juist (d), d.w.z. vertikaal vastzetten. Liggende gasflessen nooit horizontaal leggen, want daardoor ontstaat explosiegevaar. Nooit schroefdraden invetten of oliën, want olie en vet geven een spontaan explosiegevaar.
11. Allicht, de man die het gebruikt (c).

12. Is tetrachloorstof een veilig schoonmaakmiddel?
- ja, want het is onbrandbaar.
 - neen, het geeft giftige dampen af.
 - ja, het laat geen resten achter.
 - neen, het is brandbaar.
13. Beschrijf de juiste manier om een voorwerp van minstens 25 kg op te tillen:
- houd de knieën recht en de rug gebogen.
 - laat een vorkheftruck komen.
 - draag handschoenen.
 - nader de last zo dicht mogelijk en buig de knieën in een hoek van ongeveer 90°.
14. Hoe kunt U de gevaren van een door olie glad geworden vloer verkleinen?
- door veiligheidsschoenen te dragen.
 - door hem onmiddellijk schoon te maken.
 - door de schoonmaakdienst te waarschuwen.
 - door laarzen te dragen.
15. Een medewerker moet om bepaalde werkzaamheden te kunnen verrichten een opening in de grond of de vloer maken. Wie is verantwoordelijk voor de veiligheidsmaatregelen?
- de opzichter.
 - de veiligheidsdienst.
 - de maker van het gat.
12. In besloten ruimten is het zeer gevaarlijk, want de dampen zijn narcotiserend en 6x zwaarder dan lucht. Antwoord b is het goede.
13. De benen, en niet de rug, moeten het tilwerk doen. Daarom is d goed.
14. Het onmiddellijk schoonmaken heft alle gevaar op. b is dus juist.
15. U kunt niemand verantwoordelijk stellen voor gevaarlijke situaties, die Uzelf scheidt. De verantwoordelijke man is de maker van het gat (c).

Blijkens de (weinig) oplossingen, die ingezonden werden, mankeert er veel aan onze kennis over veiligheid. Niemand had alles goed. De prijzen gingen uiteindelijk naar:

1e prijs	W. P. W. van Rixel	Ridderkerk.
2e prijs	A. G. Görtz	Slikkerveer.
3e prijs	M. J. Verkaik	Bolnes.

Judo-examen

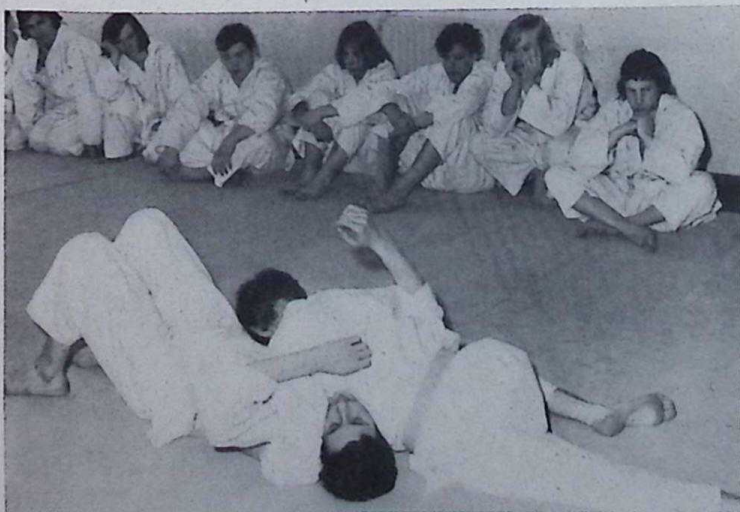
Eén der onderdelen van de lichamelijke vorming, waaraan door onze bedrijfsscholen ruime aandacht wordt besteed, is judo. Na een jaar worden de jongens in de gelegenheid gesteld om in deze tak van sport te promoveren.

Judo zit organisatorisch leuk in elkaar. Het onderscheidingsteken is de band. De mate van bekwaamheid van een judoka kun je bepalen door de kleur van de band, die hij om zijn middel heeft. Hoe donkerder, hoe beter.

Als je met judo begint, en dus nog volslagen leek bent, krijg je een witte band. Heb je een bepaald aantal grepen of worpen onder de knie, dan kun je examen doen voor de gele band. De volgende stap is weer naar iets donkerder tint: oranje. Dan groen, blauw, bruin en tenslotte zwart.

Twintig van onze jongens legden op vrijdag 26 maart j.l. examen af voor de gele band, twee gingen op voor de oranje band. Het resultaat was, dat aan 18 jongens de mededeling kon worden gedaan, dat ze de proeven voor de gele band met goed gevolg hadden afgelegd en dat twee jongens het een andere keer over

De oranjebanders in actie



moeten doen. De kandidaten voor de oranje band, de tweelingbroers Geene, kwamen vlot door de examen-stof heen en slaagden zonder mankeren. Bij de gele-banders kreeg A. Snijders een extra complimentje voor zijn goede stijl. De geslaagden zijn:

Oranje band:	J. Kraak
J. O. Geene	F. Kranenburg
P. Geene	F. A. Loyenga
Gele band:	A. Marinelli
C. Breedvelt	G. Pico Fernandez
J. Burg	R. Pors
A. M. D. van Dienst	E. de Ronde
H. J. Dorst	P. J. Smitshoek
B. B. Haaksema	A. Snijders
A. Heistek	N. de Vos
L. Kooijman	P. de Winter.

Het examen werd afgenomen door de heer C. H. de Korte.

A. Snijders kreeg een compliment. Kunst, als je vier armen hebt.....



PERSONALIA

Jubilea

25 JAAR:

- 1-5 R. Verschoor, bankwerker
- 13-5 J. Hagendijk, mach. bankwerker
P. de Jong, draaier
- 11-6 G. W. Bakker, houtscheepmaker

In dienst getreden zijn:

- 16-3 C. P. Tems, h-ijzerwerker
- 18-3 A. Sainz Periago, h-koperslager
- 19-3 J. Gonzalez Gandara, I.I. lasser
J. L. Alvarez Alfonso, I.I. brander/lasser
F. Comesaña Comesaña, I.I. lasser
A. Botana Perez, I.I. lasser
D. R. Vazquez Oubiña boorder
J. Pouso Janeiro, hellingschipper
J. Prado Suarez, el. lasser
J. Siero Miguelez, draaier
M. Santomé Fernandez, ketelmaker
R. Morrazo Romero, hellingschipper
- 22-3 J. Ruiz Torrejon, hakker
N. Stasse, h-ijzerwerker
- 26-3 J. A. Vigo Lago, I.I. ijzerwerker
A. Señoris Malvarez, I.I. brander/lasser
R. Lago Agra, I.I. brander/lasser
J. A. Caeiro Hermida, I.I. brander/lasser
M. Santiago Rodriguez, I.I. brander/lasser
E. Dominguez Groba, I.I. brander/lasser
J. A. Sobrino Codesal, scheepsbeschleter
J. Vilanova Varela, stellingmaker
R. Fernandez Gonzalez, hellingschipper
- 29-3 N. J. Th. Modder, schilder
G. de Graaf, metaalbewerker i/d scheepsbouw
- 1-4 J. H. Brouwer, h-ijzerwerker
J. J. Zwaard, h-koperslager
F. Burggraaf, koperslager
A. Breggeman, aanbouwer
H. H. van Iddekinge, bedrijfsassistent
scheepsbouw
- 2-4 F. Serrano Perez, brander
E. B. Dominguez Dominguez, corveeër
logiesgebouw
- 5-4 G. Schutte, h-ijzerwerker
J. Matser, bedrijfsassistent werktuigbouw
C. de Visser, praktkant werktuigbouw
- 9-4 S. Velo Canedo, I.I. brander
J. Blanco Vieites, I.I. brander
E. Garcia Garcia, I.I. lasser
R. Lopez Ramos, stellingmaker
J. Viña Garcia, I.I. lasser

Terug uit militaire dienst:

- 15-3 J. Velthuisen, kantoorbediende
rekeningenafdeling
- 22-3 J. Sloof, bankwerker

De dienst verlaten hebben:

- 17-3 E. Mariscal Maza, el. lasser
- 19-3 A. A. Versloot, el. lasser
- 25-3 A. Gomis Pita, lasser
- 26-3 H. F. v. d. Waals, kraandrijver
S. Duran Ruiz, el. lasser
mevr. C. M. Oosthoek-Broere,
kantoorbediende boekhouding

- 31-3 E. J. Quinn, ijzerwerker
mej. H. A. de Rouw, medewerkster
personeelszaken
J. J. v.d. Meulen, bedrijfsassistent
machinebouw
- 2-4 R. R. Deux, el. lasser
W. van Londen, koperslager
- 5-4 C. J. Bont, h-ijzerwerker
- 9-4 H. C. Moerland, praktkant scheepsbouw
A. M. v. d. Pol, ijzerwerker/sectiebouwer
P. Bateson, koperslager

Voor eerste oefening naar militaire dienst:

- 12-3 J. W. van Steenberghe, ijzerwerker

Gepensioneerd:

- 22-3 H. Zondergeld, plaatponser

Geboren:

- 15-3 Robert Pieter, zoon van de heer en mevrouw
Visser-Koen
- 24-3 Ana Rosa, dochter van de heer en mevrouw
Velarde-Muñios
- 25-3 Jacques Bastiaan, zoon van de heer en me-
vrouw Van Broekhoven-Zippro
- 27-3 Danny Jaco Adrie, zoon van de heer en me-
vrouw Donkersloot-Ouwens
- 27-3 Harold, zoon van de heer en mevrouw Spa-
Rijnvis
- 5-4 Jonny, zoon van de heer en mevrouw Vos-
Lunenborg
- 9-4 Eddy, zoon van de heer en mevrouw Versluis-
Van Marle

Gehuwd:

- 5-3 de heer A. Oostdijk met mej. H. van Dam
- 26-3 de heer A. D. IJsselstijn met mej. A. van
Wingerden
- 26-3 de heer A. Koolman met mej. T. Snel
- 27-3 de heer J. Galvin Palacios met mej. M. D.
Barcia Serrano
- 1-4 de heer D. Vos met mej. A. Keljzer

Past dit misschien in uw vakantieplan?

In Le Pouzin, in het Zuiden van Frankrijk, is een nieuwe camping in aanleg. Er zijn nog geen sanitaire en andere voorzieningen, wel is er water.

Om bekendheid aan het kamp te geven, stellen de eigenaars U in de gelegenheid om daar gratis te kamperen, zolang de boel nog niet klaar is. En dat wordt pas volgend jaar. Het terrein is ± 80 ha. groot en het biedt een uniek uitzicht op de Rhône-vallei.

Als U er iets voor voelt, kunt U inlichtingen vragen aan:

M. en J. H. Kuipers,
Boîte Postale no. 25,
LE POUZIN (Ardèche).
Frankrijk.

BOELE's JUDOVERENIGING

Op 26 maart werden leden van Boele's Judo Vereniging in de gelegenheid gesteld om via een examen naar een hogere graad in de judosport te reiken. Vijf judoka's slaagden daar in en wel:

voor de groene band:

W. den Boef (48 jaar ! !)
J. Padilla Gonzalez
G. Marinelli

voor de gele band:

C. M. Huizenga
F. B. Vermeer
P. Plaizier.

Het examen werd afgenomen door de heer J. G. Geutjes.

De clubavonden voor de Judo vereniging worden gehouden op donderdagavond in het kantoorgebouw Oost.

Mededeling van het Fonds Onderling Belang

De contributie zal niet meer in ontvangst genomen worden door de penningmeesters. Het bestuur heeft een rekening geopend op de Raiffeisenbank Ridderkerk.

no. 35.54.86.857

Ieder lid wordt verzocht vóór 1 juni f 6,— op dit nummer te storten.

Leden met een girorekening kunnen overmaken op no. 18109 Raiffeisenbank Ridderkerk, t.n.v. Fonds Onderling Belang, no. 35.54.86.857.

Voor de goede gang van zaken heeft het bestuur de maatregel moeten nemen om alleen betalingen vóór 1 juni te accepteren. Zo niet, dan wordt men geacht geen lid meer te zijn. Betalingen na 1 juni worden teruggestort.

Het bestuur

IN MEMORIAM

Op 1 april 1971 overleed de heer

GERRIT van der SLUIS,

die van 16 september 1946 tot en met 8 september 1967 in dienst van ons bedrijf is geweest als kraandrijver.

Op 8 april 1971 overleed de heer

PIETER BREDVELD,

die van 7 december 1936 tot en met 30 september 1963 in dienst van ons bedrijf is geweest als houtscheepmaker.

Wij gedenken hen als toegewijde medewerkers van ons bedrijf en wensen hun familie de kracht toe om dit verlies te kunnen dragen.