



**Jaarverslag 1981**

**Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V.**

Extra editie van Boele Nieuws nr. 226a





## Ten geleide

Hierbij bieden wij u het jaarverslag 1981 aan.

Het verheugt ons dat dit jaar – in tegenstelling tot een aantal voorgaande jaren – in financieel opzicht een duidelijk positief resultaat heeft opgeleverd.

En in meerdere opzichten kan 1981 een positief jaar worden genoemd.

Immers, er was voor het overgrote deel van het jaar sprake van een goede werkbezetting. Bovendien hebben wij bijzondere werkstukken met goed gevolg kunnen afleveren en wordt een aanzienlijke voortgang geboekt bij de voorbereidingen van het Beleidsplan Sept. '81, waarvoor rond de jaarwisseling 1981/1982 de financiële basis geheel rond kwam.

Wij zijn erkentelijk voor de inzet en inspanning van de vele medewerkers die de gunstige resultaten over 1981 hebben mogelijk gemaakt.

Bovendien willen wij herhalen, dat er met inzet van vereende krachten voor Boele wel degelijk goede toekomstmogelijkheden liggen.

1982 vormt een bijzondere uitdaging om ook dit jaar „in de plus” te doen eindigen en een fikse voortgang te boeken met het Beleidsplan.

Daarbij gaat het niet alleen om de materiële investeringen, maar meer nog om de samenwerkingsvorm van hoog tot laag, die ons het teamverband moeten geven om met plezier in ons werk onze klantenkring te dienen op zulk een wijze dat men graag bij ons terugkomt.

Het jaarverslag 1981 wijkt, wat vormgeving betreft, niet af van vorige verslagen. Het heeft in hoofdzaak betrekking op het bedrijf te Bolnes. De in overzichten en tabellen tussen haakjes geplaatste getallen hebben betrekking op het jaar 1980.

De Ondernemingsraad brengt zijn jaarverslag afzonderlijk uit; het is met zijn instemming bij dit verslag gevoegd.

De Directie.

Bolnes, mei 1982.

## Inhoudsopgave

<b>1. Personalialia</b> .....	<b>3</b>
In Memoriam .....	3
Pensioneringen .....	3
Jubilea .....	3
<b>2. Bestuur en leiding van de vennootschap</b> .....	<b>4</b>
<b>3. Algemene economische gang van zaken</b> .....	<b>5</b>
<b>4. Productie</b> .....	<b>6</b>
a. Algemeen .....	6
b. Reparatie .....	6
c. Nieuwbouw .....	7
<b>5. Personeels- en Sociaal beleid</b> ....	<b>8</b>
a. Algemeen .....	8
b. Arbeidsvoorwaarden .....	10
c. Promoties .....	10
d. Overzicht van de Medewerkers naar indeling in salaris- en beoordelingsgroepen .....	11
e. Opleiding en Vorming .....	12
f. Personeelsbestand en -samenstelling	13
<b>6. Veiligheid</b> .....	<b>18</b>
<b>7. Bedrijfsgeneeskundige Dienst</b> ....	<b>19</b>
<b>8. Ziekteverzuim</b> .....	<b>21</b>
<b>9. Afdelingskas</b> .....	<b>22</b>
<b>10. Sociaal Voorzieningsfonds</b> .....	<b>23</b>

# 1. Personalia

## IN MEMORIAM

Wij gedenken hen, die ons in de loop van 1981 ontvielen en die gedurende dikwijls een groot aantal jaren hun beste krachten aan de onderneming hebben gegeven.

### Actieve medewerkers

P. Barroso Perez chauffeur/transporteur  
 J. S. Lindenburg metaalbewerker in de instructieploeg (mil. dienst)  
 ijzersorteerder  
 W. van Mastrigt beh. houtopslagmagazijn  
 C. Kusters

### Gepensioneerde medewerkers

P. Valk tijdschrijver/fabrieks-administrateur  
 J. de Ruiter medewerker afd. Ontwerp en Begroting Nieuwbouw  
 J. F. Noeken kraandrijver  
 H. Schreuder hulp-bankwerker  
 P. van Veen ijzerwerkersbaas  
 H. van Rees baas koperslagers  
 A. Muller schilder  
 C. Dubbelman electrisch lasser  
 C. de Snoo ijzerwerker  
 J. den Boef electr. en autogeen lasser  
 M. Lagendijk kraandrijver/transporteur  
 H. Bakker werfautochauffeur  
 M. Seip machinaal brander  
 P. P. Koevermans afd.chef machinefabriek  
 F. Berkel magazijnbediende

### Vervroegde gepensioneerde medewerkers

C. Langerak reparatie ijzerwerker  
 E. de Vries platendrukker  
 B. Rijsdijk aanbouwer/ijzerwerker

## PENSIONERINGEN

### In 1981 werden gepensioneerde:

A. v. d. Staay onderhoudsmonteur  
 A. Bode chef inkoop  
 H. Schults brandersbaas  
 H. Kuiper platendrukker  
 A. van Gameren scheepsbeschieter

### De volgende medewerkers traden vrijwillig vervroegd uit:

M. Sohier schilder  
 R. Padilla Martinez boorder  
 J. A. Bekkers beheerder logiesgebouw  
 K. Verschoor constructeur  
 G. P. Verhoeven medewerker T.D.  
 H. Rolloos medewerker S.A.  
 J. Rietveld bas luchtploeg  
 C. N. Dekker voorman ijzerwerkers  
 G. van der Steen hoofdbouw nieuwbouw  
 G. van der Schoor houtbewerker

J. Muntz leidinggever transport  
 A. Oostenrijk brander  
 J. M. Schop mallenmaker/afschrijver

### Vervroegd gepensionerd werden de volgende medewerkers:

J. Sterkman binnen bankwerker  
 P. Martinez Rocamora kok  
 J. Baartman ijzerwerkersbaas  
 A. Vlasblom instructeur leerschool  
 A. Tuitel onderhoudsbankwerker  
 B. Rijsdijk ijzerwerker/aanbouwer  
 I. Gorinsek handbrander  
 I. Buscop hakker  
 A. van de Wetering ijzerwerker  
 M. Carbajales transporteur  
 Carbajales sleepbootkapitein  
 M. C. de Jong electrisch lasser  
 F. E. de Jong electrisch lasser  
 J. Hormigo Torres

## JUBILEA

### 40 jaar:

D. Huizer voorman lassers  
 A. Noordzij alg. medew. boekhouding  
 P. L. Bode electrisch lasser  
 J. Berkhout ass. leerm. opl. en vorming  
 H. van der Ster ijzerwerker/sectiebouwer  
 J. Schuyter kras ijzerw./aanbouwer  
 A. Meydam platendrukker  
 C. Goudriaan electrisch lasser/brander  
 J. Munter werkvoorber./calculator  
 L. Kwak onderhoudsbaas  
 A. van Gameren scheepsbeschieter  
 J. Kornaat bankwerkersbaas  
 D. den Boef scheepsbeschieter

### 25 jaar:

H. Dokter brander  
 M. G. Schouten electrisch lasser  
 F. H. Merckens electrisch lasser  
 A. Tuitel onderhoudsbankwerker  
 A. Huizer reparatie bankwerker  
 A. Ouwens bankwerker nieuwbouw  
 G. Seipattiratu handbrander nieuwbouw  
 G. Tamtelahitu centerdraaier  
 J. C. H. Dekker lassersbaas  
 F. D. L. Bernard ketelmaker  
 B. de Vos torenkraandrijver  
 F. Cillari aan/afbouwer  
 G. de Pee binnen bankwerker  
 M. Brouwer ijzerwerker/sectiebouwer  
 H. H. v. d. Woldt kras ijzerwerker  
 W. Hartog aan/afbouwer  
 H. Lemon electrisch lasser  
 J. Dijkman electrisch lasser  
 B. Terlouw begroter reparatie

H. G. Verhoeks hoofd projectl. scheepsb.  
 J. Babos ijzerwerker/sectiebouwer

### 12½ jaar:

C. van Es bankwerker reparatie  
 J. Kros tekenaar constructeur  
 J. Martin Dominguez electrisch lasser  
 R. J. M. Horsten bedrijfsleider scheepsrep.  
 J. Hobbel adm. assistent expeditie  
 J. Zonneveld Piek reparatie bankwerker  
 B. M. Oosthoek programmeur  
 E. C. Evers werkopnemer/calculator  
 L. Vos tekenaar/constructeur  
 C. S. Richaards materiaalbeheerder  
 Mej. Mr. H. A. van Rietschoten secretaris  
 H. F. Buis ijzerwerkersbaas  
 J. Redondo Benitez electrisch lasser  
 J. Hormigo Torres electrisch lasser  
 G. de Haard-v. Toorn werkster  
 J. G. Geutjes bedrijfsleider werfzaken  
 C. Sanchez Rodriguez hellingschipper  
 M. Pena de las Casas electrisch lasser  
 A. de Bondt spantenbuiger  
 N. Agapios centerdraaier  
 H. Rijkeboer ketelmaker  
 F. Noguera fraizer/kotteraar  
 A. den Boer magazijnbediende  
 Mevr. D. Flach-van Baarle typiste/telexiste  
 D. Lerrick torenkraandrijver  
 A. Salgado Cid electrisch lasser  
 J. H. Niezink ijzerwerker/aanbouwer  
 G. Keizer ijzerwerker/aanbouwer  
 G. J. C. Sterker werkopnemer/calculator  
 A. Navarro Rodriguez bankwerker reparatie  
 F. Twisk halkraanmachinist  
 R. W. H. Tadema dokmachinist  
 G. B. de Sterke fin. adm. medewerker



„Good old” baas van der Steen, die op 2 oktober 1981 het bedrijf verliet.



## 2. Bestuur en leiding van de vennootschap

### Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen bestaat sinds 8 december 1978 uit de volgende personen:

Mr. J. A. Reus, voorzitter,  
Drs. J. Geleynse,  
Ir A. N. Neumann,  
Mr. J. G. Rietkerk,  
J. H. van Zuuren.

### Directie

De directie wordt gevormd door de heren:  
G. J. Boele,  
Ir O. J. van der Vorm.

### Adjunct-directeuren

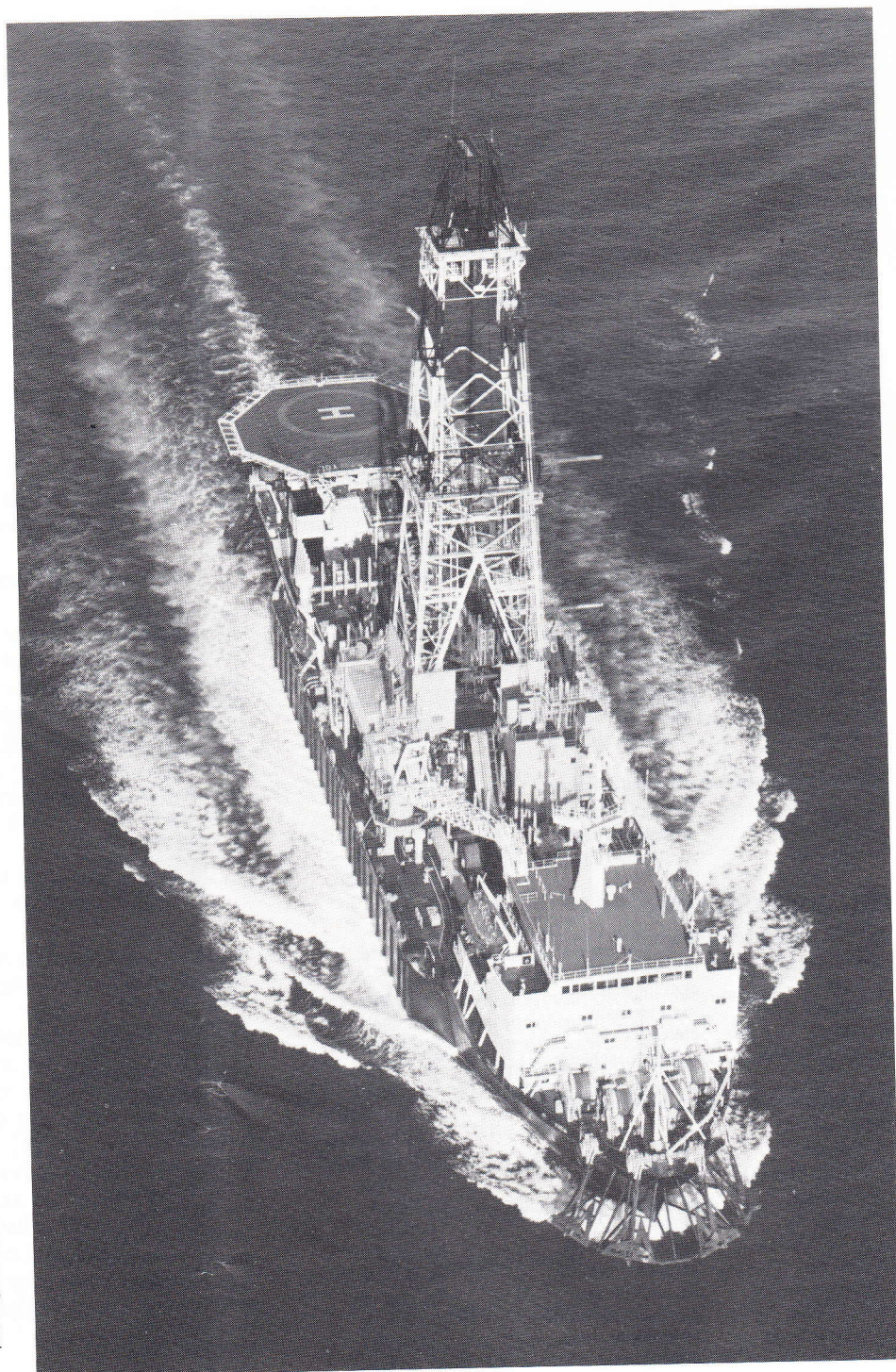
G. Bovenhoff,  
Ir A. Kuiper,  
G. de Jong.

### Procuratiehouders

P. C. Boele,  
H. J. Breeman,  
G. J. Cieraad,  
J. Veldhuis,  
Ir M. J. van der Wal.  
R. J. M. Horsten.

Per 31 december 1981 heeft de heer  
H. Ketting de dienst verlaten.

*Het klapstuk van 1981 was ongetwijfeld de aflevering van het boorschip „Polly Bristol”. U ziet het trotse schip hier tijdens de proeftocht in juli 1981.*





### 3. Algemene Economische gang van zaken

De afgelopen jaren moesten we steeds melding maken van teleurstellende resultaten.

Het is daarom verheugend te kunnen berichten dat wij over het jaar 1981 tevreden kunnen zijn. De financiële resultaten zijn van dien aard dat het verlies over het jaar 1980 hiermee is weggewerkt.

Ook de beide dochterondernemingen D. van de Wetering B.V. en Ketting-Muilwijk B.V. hebben ieder voor zich sterk verbeterde resultaten te zien gegeven. Dit resultaat is vooral te danken aan een gunstig prijspeil in de reparatie en verbouwingssector, terwijl in de nieuwstaalsector (offshore) een flink herstel is ingetreden.

Een afzwakking van het algemene prijspeil trad op in het laatste kwartaal van het jaar en heeft zich voortgezet in het eerste kwartaal van het jaar 1982.

Deze afzwakking ging gepaard met periodes van te weinig opdrachten wegens zeer gering of geen aanbod van werk.

Ondanks aller inspanning heeft deze situatie tot gevolg gehad dat helaas wachturen geschreven dienden te worden.

De gunstige ontwikkeling in het afgelopen jaar is daarom zo verheugend te noemen omdat het de basis voor het beleidsplan Boele extra versterkt. Dit beleidsplan dat in september 1981 vaste vorm heeft gekregen en juist rond de jaarwisseling is goedgekeurd, heeft tot doel een nieuwe basis te leggen voor een gezonde ontwikkeling van het bedrijf in de toekomst.

Dit wordt bereikt door:

- beëindiging van de verliesgevende bouw van zeeschepen.
- transformatie van de scheepsnieuwbouw afdeling in een afdeling nieuwstaal.
- handhaving van de capaciteit van de reparatie afdeling op het niveau van de laatste jaren.

Met dit beleidsplan is een gedrag gemoeid van f 35.000.000,— en omvat:

- het aanpassen van de outillage van de transformatie van de oorspronkelijke scheepsnieuwbouwafdeling in een nieuwstaal afdeling.
- het opheffen van knelpunten in de werf-indeling, zodat een doelmatig geheel verkregen wordt.
- het aanpassen van de faciliteiten ten behoeve van de personeelsverzorging.

Het ligt in het voornemen een en ander voor 1 januari 1984 te realiseren.

De nieuwe opzet zal gepaard dienen te gaan met een aangepaste organisatie, die zich vooral richt op een versterking van ons samenwerkingsverband van hoog tot laag. Om het gewenste resultaat te bereiken vraagt dit van ons allen een duidelijk positieve instelling.

Veel, héél veel werk dient hiervoor nog verzet te worden, met veel overleg en nadere uitwerking.

Naast, doch niet los van de uitvoering van het beleidsplan, staat het onderzoek tot verdergaande computerisatie in het bedrijf.

Het op peil houden van de benodigde mankracht vergt bij voortdurende grote aandacht. Beheersing van de kosten en de kostendekking blijft geboden.

Mede door het gunstige resultaat is de vermogenspositie van het bedrijf verbeterd, het-

geen ook tot uiting komt in de sterk verminderde bankschuld. Hierdoor zal voor het komende jaar, geholpen door dalende rente, de rentelast sterk verminderen.

De vooruitzichten voor het jaar 1982 zijn redelijk te noemen, waarbij uitdrukkelijk gesteld dient te worden dat niet zonder meer gerekend mag worden op dezelfde gunstige factoren die zich in het jaar 1981 hebben voorgedaan.

Aan allen die hebben meegewerkt dat het jaar 1981 bevredigend genoemd kan worden is grote dank verschuldigd.

Naast het gewone werk is door zeer velen aan het beleidsplan veel tijd en aandacht besteed.

Het is nu de uitdaging dit beleidsplan tot een goed einde te brengen.

Wij allen zijn daarbij betrokken.

*Hoe druk het in november 1981 aan de werf was.*





# 4. Productie

## A. ALGEMEEN

Direct productieve uren zijn die uren welke rechtstreeks aan de uitvoering van orders zijn besteed.

Indirect productieve uren zijn alle andere uren, vooral uit de leidinggevende, toezicht-houdende, technische en administratieve sectoren.

Bij de naast kolom 1981 genoemde per-centages behoren de volgende manuren:

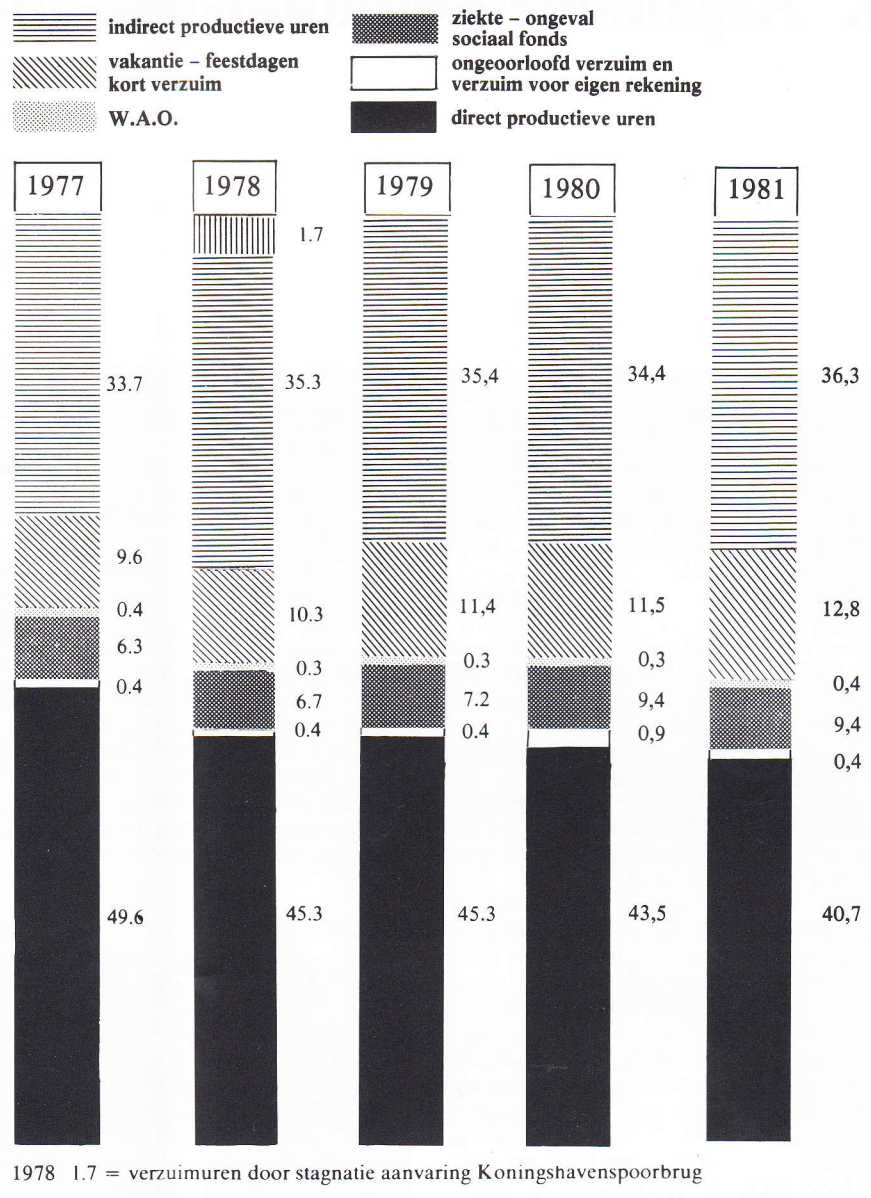
- indirect productieve uren	36,3%	= 984.058 ( 937.973)
- vakantie, feestdagen, kort verzuim, roostervrije dagen	12,8%	= 347.115 ( 314.623)
- W.A.O.	0,4%	= 10.674 ( 7.060)
- ziekte, ongeval	8,9%	= 242.587 ( 242.010)
- Sociaal fonds	0,5%	= 12.377 ( 12.678)
- verzuim voor eigen rekening	0,3%	= 7.332 ( 22.466)
- ongeoorloofd verzuim	0,1%	= 4.020 ( 3.795)
- direct productieve uren	40,7%	= 1.100.819 (1.186.158)
<b>Totaal</b>	<b>100,0%</b>	<b>= 2.708.982 (2.726.763)</b>

In het aantal direct productieve uren zijn 22.010 (42.616) uren van uitgeleende mede-werkers begrepen.

## B. REPARATIE

Verdeling der buitenlandse kustvaartuigen naar land van herkomst.

Land van herkomst	Gerepareerd te Bolnes	
Bondsrepubliek Duitsland	5	(9)
België	3	(-)
Engeland	2	(-)
Griekenland	1	(-)
Finland	1	(-)
U.S.A.	-	(4)
Diverse andere landen	1	(3)
<b>Totaal</b>	<b>13</b>	<b>(16)</b>



## Verdeling van de buitenlandse zeeschepen naar land van herkomst.

Land van herkomst	Gerepareerd te		Totaal
	Bolnes	Rotterdam	
Noorwegen	30 (35)	39 (37)	69 (72)
Engeland	13 (22)	- (1)	13 (23)
Bondsrep. Duitsland	6 (9)	3 (2)	9 (11)
U.S.A.	5 (7)	- (-)	5 (7)
Zwitserland	4 (-)	- (-)	4 (-)
Griekenland	2 (5)	- (-)	2 (5)
Japan	2 (3)	1 (-)	3 (3)
Frankrijk	2 (-)	- (-)	2 (-)
Canada	1 (-)	- (-)	1 (-)
Spanje	1 (1)	- (-)	1 (1)
Denemarken	1 (2)	- (-)	1 (2)
Finland	1 (1)	- (-)	1 (1)
Italië	1 (2)	- (-)	1 (2)
Lybië	1 (-)	- (-)	1 (-)
U.S.S.R.	1 (-)	- (-)	1 (-)
Singapore	1 (-)	- (-)	1 (-)
India	1 (-)	- (-)	1 (-)
Hong Kong	1 (-)	- (-)	1 (-)
Diverse andere landen	3 (5)	1 (1)	4 (6)
<b>Totaal</b>	<b>77 (92)</b>	<b>44 (41)</b>	<b>121 (133)</b>



In 1981 gerepareerde schepen.

In totaal werden 304 (393) schepen gerepareerd, als volgt verdeeld:	In Bolnes gerepareerd	In Rotterdam gerepareerd (door Boele)	Totaal	Uitgedrukt in %	Gehellingd	Gedokt
A. Buitenlandse zeeschepen en pontons	77 (92)	44 (41)	121 (133)	39,8% (33,8%)	4 (6)	66 (79)
B. Nederlandse zeeschepen, baggervaartuigen en pontons	53 (47)	— (1)	53 (48)	17,4% (12,2%)	10 (6)	27 (23)
C. Nederlandse kustvaartuigen	8 (18)	— (—)	8 (18)	2,6% (4,6%)	7 (7)	1 (9)
D. Buitenlandse kustvaartuigen	13 (16)	— (—)	13 (16)	4,3% (4,1%)	9 (6)	4 (4)
<b>Totaal</b> gerepareerde zeeschepen, bagger- vaartuigen en kustvaartuigen	151 (173)	44 (42)	195 (215)	64,1% (54,7%)	30 (25)	98 (115)
E. Binnenvaartschepen	109 (178)	— (—)	109 (178)	35,9% (45,3%)	89 (146)	7 (1)
<b>Totaal</b>	260 (351)	44 (42)	304 (393)	100% 100%	119 (171)	105 (116)

De volgende reparatie-karweien sprongen er uit óf door de grote omvang óf door het speciale karakter van de werkzaamheden.

**„LINCOLNSHIRE”**

3e special survey; heel grote reparatie.

**„FARADAY”**

grote reparatie met inbouw van nieuwe deepwell pompen.

**„C. P. TRADER”**

door Boele ontworpen container ondersteuning in de zijde.

**„BOW SUN - BOW STAR”**

grote reparaties inclusief ketel inbouw.

**„TEXACO GHENT”**

flinke reparatie met een nagenoeg volledige ketelvernieuwing.

**„GOLAR PETROSUN”**

grote jaarlijkse reparatie.

**„FORTHBANK”**

reparatie met vernieuwing van laadgerei.

Traditionele markten blijven van belang hoewel zij wat inhoud betreft teruglopen. Daarom verzetten wij onze bakens en richten ons tevens op nieuwe markten. Enkele voorbeelden hiervan:

- India
- Japan
- Hong Kong
- U.S.A.
- Noord Afrika

**C. NIEUWBOUW:**

In 1981 werden de volgende nieuwbouw-objekten opgeleverd:

**Bouwnummer 1065**

Zeegaande ponton voor eigen rekening (verkochte naar Zweden).

**Bouwnummer 1071, 1072, 1073 en 1074**  
Casco's voor vissersschepen.

Op 31 december was nog onderhanden:

**Bouwnummer 1075**  
Hefeiland.

*In augustus dreigde een blokkade door binnenschippers roet in ons bedrijfseten te gooien.*





## 5. Personeels- en Sociaal beleid

### A. ALGEMEEN

Aan het eind van het verslagjaar was de totale personeelsbezetting ten opzichte van het begin licht teruggelopen 1273 (1297).

Ten aanzien van de verhouding direct bij de productie betrokken medewerkers en de niet direct productieve medewerkers is een weloverwogen beleid gevoerd.

Elke vacature, die in de niet direct productieve sector ontstond, werd kritisch bekeken waarbij werd nagegaan of er mogelijkheden waren de functie op andere wijze dan door vervanging te doen vervullen.

Het jaar 1981 heeft bij onze onderneming in het teken gestaan van de invoering van de systemen ISF/SAO.

Na goede samenwerking met werkgeversorganisatie, werknemersorganisaties en Ondernemingsraad kon met ingang van 28 juni 1981 worden overgegaan tot invoering van de beide systemen voor alle uitvoerende medewerkers en hun leidinggevenden.

Doordat in ons bedrijf veel gespecialiseerde kennis aanwezig was van het ISF/SAO konden wij met een grote voorsprong op

andere ondernemingen overgaan tot invoering.

Het ISF/SAO heeft tot doel:

- beambten én uitvoerenden onder te brengen in één systeem van functiewaardering;
- het herwaarderen van vakmanschap en arbeidsomstandigheden, rekening houdend met de maatschappelijke ontwikkelingen.

Door een speciaal daartoe ingestelde projectgroep moest een veelheid aan werkzaamheden worden verricht, wij noemen:

- het maken van functie- en SAO-omschrijvingen voor alle betreffende medewerkers.
- het graderen om tot een klasse-indeling te komen.
- het geven van voorlichting aan belanghebbenden.
- het opstellen van een beroepsprocedure.
- het plegen van overleg met functieclassificatiecommissie, Ondernemingsraad, werkgevers en werknemersorganisaties.

Dankzij een goede samenwerking met alle betrokkenen werd de geplande datum gehaald en kon worden overgegaan tot de

voorbereidingen die moesten leiden tot invoering voor de beambten. Voor deze groep zijn de systemen ISF en SAO ingevoerd per 1 januari 1982.

Tegelijkertijd met de invoering van het ISF/SAO werden nieuwe salarisschalen in gebruik genomen.

Deze salarisschalen zijn ten opzichte van de schalen die we van vroeger kenden, sterk vereenvoudigd. Iedere schaal kent slechts één kolom met bedragen, onderverdeeld in een aantal periodieken. Bij vakvolwassenschalen bestaat de mogelijkheid dat men, nadat het maximum aantal periodieken is bereikt, een zogenaamd „excellerend” salaris ontvangt.

Gelijk met de invoering van ISF/SAO én de nieuwe salarisstructuur is een aanvang gemaakt met de ontwikkeling van een nieuw systeem om de medewerkers periodiek op hun functioneren te beoordelen.

De kenmerken van dit nieuwe systeem, dat functioneringssysteem genoemd zal worden, zullen ontleend zijn aan de kenmerken van de functieomschrijving. De wijze van functioneren wordt derhalve ont-

### OVERZICHT SOCIALE PREMIES

		ten laste van bedrijf		ten laste van medewerker		premie max. over	
Algemene Ouderdomswet	A.O.W.	—	—	10,35% <sup>2)</sup>	(10,25%)	<sup>1)</sup> —	—
Algemene Weduwen- en Wezenwet	A.W.W.	—	—	1,25%	(1,35%)	—	—
Algemene Kinderbijslagwet	A.K.W.	1,9%	(2,0%)	—	—	f 48.750,—	(f 46.400,—)
Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten	A.W.B.Z.	3,05%	(3,2%)	—	—	f 48.750,—	(f 46.400,—)
Algemene Arbeidsongeschiktheidswet	A.A.W.	4,95%	(4,2%)	—	—	f 48.750,—	(f 46.400,—)
Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering	W.A.O.	7,95%	(7,05%)	10,40%	(7,05%)	f 43.940,— franchise	(f 46.540,—) franchise
Ziektewet (Afdelingskas)	Z.W.	8,5%	(7,0%)	1,0%	(1,0%)	f 74,—/dag f 63.180,—	f 56,—/dag (61.100,—)
Wachtgeld en Werkloosheidsverzekering	W.W.	0,825%	(0,705%)	0,825% <sup>3)</sup>	(0,705%)	f 63.180,—	(f 61.100,—)
Ziekenfondswet	Zkf.w.	4,30%	(4,05%)	4,30%	(4,05%)	f 35.880,—	(f 34.320,—)
Totaal ten laste van bedrijf		31,475%	(28,205%)				
Totaal ten laste van medewerker				28,125% <sup>2)+3)</sup>	(24,405%)		
Totaal wordt derhalve door beiden opgebracht						59,60% <sup>2)+3)</sup>	(52,61%)

<sup>1)</sup> aan premie A.O.W./A.W.W. kon maximaal f 5.776,— (f 5.382) worden ingehouden.

<sup>2)</sup> met ingang van 1-7-1981: 10,85%

<sup>3)</sup> met ingang van 1-7-1981: 1,825%



leend aan de inhoud van die omschrijving. Daarnaast zullen meer persoonlijke kenmerken die voor het functioneren van belang zijn in het nieuwe systeem worden ingebracht.

Het in ontwikkeling zijnde functioneringssysteem heeft tot doel een beter inzicht te verschaffen over de kwalitatieve bezetting van de personeelsformatie. Het kan ondersteuning bieden aan het goede samenwerkingsverband tussen medewerker en zijn chef en kan als instrument dienen voor het te voeren:

- opleidingsbeleid,
- promotiebeleid,
- beloningsbeleid.

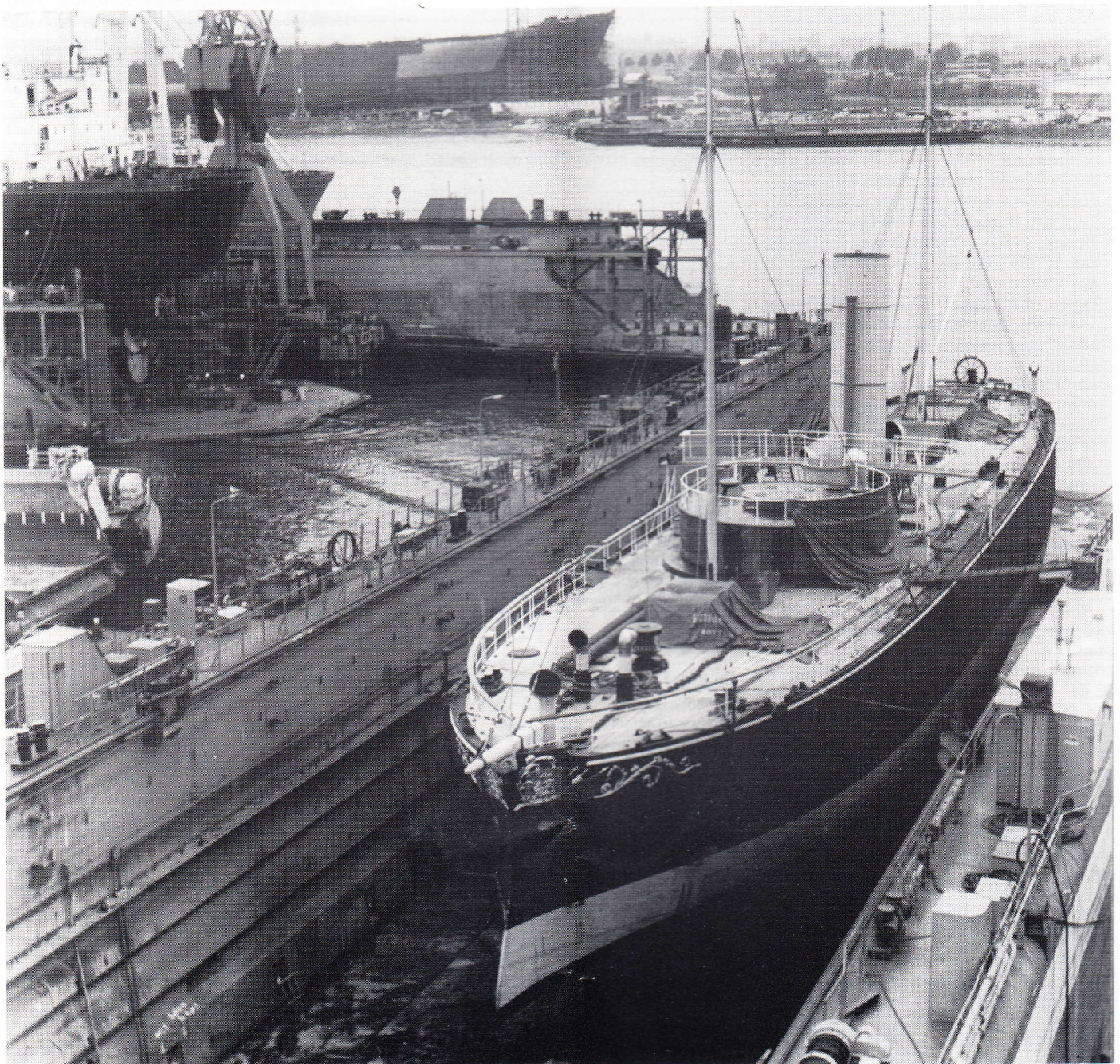
De beschikbare extra vrije uren bedroegen in 1981 voor de medewerker, die op de eerste dag van een kalenderkwartaal de leeftijd van

- 62 jaar bereikte 32 uur
- 63 jaar bereikte 56 uur
- 64 jaar bereikte 80 uur

Van deze regeling werd door de volgende aantallen medewerkers gebruik gemaakt.

	1e kwartaal	2e kwartaal	3e kwartaal	4e kwartaal
Recht op 32 vrije uren gebruik gemaakt	1 (4)	3 (2)	2 (1)	5 (2)
Recht op 56 vrije uren gebruik gemaakt	2 (5)	1 (5)	1 (4)	1 (2)
Recht op 80 vrije uren gebruik gemaakt	5 (1)	4 (2)	3 (2)	1 (4)
	8 (10)	8 (9)	6 (7)	7 (8)
	5 (9)	6 (8)	4 (6)	3 (7)

Het museumschip „Buffel” bezocht in september dok IV.





Voor de startschalen (de vroegere jeugd-schalen) en de aanloopschalen is de strakke binding met de leeftijd losgelaten. Daardoor is de mogelijkheid geschapen om aan veelbelovende jongeren meer dan één periodiek toe te kennen, hetgeen er dan ook toe kan leiden dat hij op een jongere leeftijd dan de CAO aangeeft, de vakvolwassen leeftijd kan bereiken.

## B. ARBEIDSVOORWAARDEN

Eind 1980 werd in de metaalindustrie een CAO afgesloten met een looptijd tot en met december 1981.

Eind 1980 moest de sociaal-economische situatie zorgwekkend worden genoemd. In de strijd tegen de werkloosheid achtte de regering loonmatiging dringend noodzakelijk.

Dit resulteerde in het „Beperkt loonmatigingsbesluit 1981” dat door de regering met ingang van 27 december 1980 werd afgekondigd.

Deze maatregel omvatte de volgende elementen:

- een algemene korting van 2% op de prijscompensatie.

Dit betekende dat de procentuele stijging van het geschoonde prijsindexcijfer van het Centraal Bureau voor de Statistiek van oktober 1980 ten opzichte van april 1980, dat 2,78% bedroeg, met 2% diende te worden verlaagd.

Lonen en salarissen mochten derhalve per 1-1-1981 met slechts 0,78% worden verhoogd met een minimum van f 15,16 per maand.

- een algemene korting van 0,5% op de vakantietoelage over 1981 met een maximum van f 5.200,— per jaar. Aangezien de vakantietoelage wordt berekend over de periode 1 juli/30 juni betekende dit dat over de maanden, gewerkt in 1980 nog 8% mocht worden betaald en over de maanden in 1981 7½%. Per 1 januari 1981 wordt de vakantietoelage ook over de nachttoeslag betaald.

Als gevolg van de stijging van de kosten van levensonderhoud dienden de lonen en salarissen per 1 juli 1981 te worden verhoogd. De procentuele prijsstijging gedurende de periode 1980 en april 1981 op grond van de geschoonde prijsindexcijfers van het C.B.S. bedroeg 3,23%. Dit percentage diende te worden verlaagd met 0,1% zijnde het werknemersaandeel van de stijging van de SUM-premie, zodat de prijscompensatie 3,13% bedroeg met een minimum van f 60,85 per maand.

De premie Werkloosheidswet werd met ingang van juli verhoogd met 1%; de premie bedroeg toen 2,65%. Het aandeel in deze premie, dat ten laste van de werknemer komt, kwam toen van 0,825% op 1,825%.

Ook de premie voor de Algemene Ouderdomswet werd met ingang van juli verhoogd, en wel met 0,5%; de premie bedroeg toen 10,85%. Het aandeel in deze premie, die volledig ten laste van de werknemer komt, kwam toen van 10,35% op 10,85%.

Het maximumdagloon waarnaar de uitkeringen ingevolge de Ziektewet, de Werkloosheidswet en de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering worden berekend werd per 1 juli 1981 bepaald op f 245,51 (f 239,99).

Het maximumdagloon voor de berekening van de premies van de genoemde verzekeringen bleef ongewijzigd f 243,—.

De kinderbijslag voor het tweede en volgende kind werd per 1 juli 1981 verhoogd.

De pensioenpremie werd voor het jaar 1981 vastgesteld op 19% (19%) van de pensioengrondslag.

De franchise, dat deel van het salaris waarover geen premie verschuldigd is in verband met de premieheffing A.O.W./A.W.W., werd bepaald op f 26.952,— (f 25.785,—).

De pensioengrondslag bedroeg ten hoogste f 63.603,— minus f 26.952,— = f 36.651,— (f 34.057,—).

## C. PROMOTIES

### Promoties c.q. herwaardering onderscheiden naar hoofdafdeling

Promotie c.q. herwaardering naar	Scheepsbouw	Werktuigbouw	Werkzaken en Transport	Techn. Dienst en Magazijnen	Technische Afdelingen	Administratieve Afdelingen	TOTAAL 1981
Salarisgroep A	—	—	—	4	—	—	4
Salarisgroep B	—	—	—	1	1	2	4
Salarisgroep C	2	1	2	5	—	1	11
Salarisgroep D	36	20	23	4	—	4	87
Salarisgroep E	136	50	—	16	2	1	205
Salarisgroep F	26	24	2	3	2	2	59
Salarisgroep G	17	11	—	—	10	3	41
Salarisgroep H	1	—	—	1	2	4	8
Salarisgroep J	19	11	1	—	11	3	45
Salarisgroep K	2	2	—	—	5	7	16
Van de niet-ingedeelden maakten promotie c.q. werden hergewaardeerd	—	—	—	—	6	2	8
<b>TOTAAL</b>	<b>239</b>	<b>119</b>	<b>28</b>	<b>34</b>	<b>39</b>	<b>29</b>	<b>488</b>

### Promoties c.q. herwaardering onderscheiden naar leeftijdsgroep

Promotie c.q. herwaardering naar	20-24 jaar	25-29 jaar	30-34 jaar	35-39 jaar	40-44 jaar	45-49 jaar	50-54 jaar	55-59 jaar	60-64 jaar	TOTAAL
Salarisgroep A	—	—	—	1	1	—	1	1	—	4
Salarisgroep B	2	1	—	—	1	—	—	—	—	4
Salarisgroep C	—	1	2	1	—	—	3	3	1	11
Salarisgroep D	10	20	19	8	9	6	5	9	1	87
Salarisgroep E	2	27	38	25	37	20	24	25	7	205
Salarisgroep F	—	3	13	8	7	10	11	5	2	59
Salarisgroep G	—	4	4	2	2	6	10	12	1	41
Salarisgroep H	—	2	1	—	—	—	2	3	—	8
Salarisgroep J	—	—	11	5	4	6	7	8	4	45
Salarisgroep K	—	—	4	3	3	3	2	1	—	16
Van de niet-ingedeelden maakten promotie c.q. werden hergewaardeerd	—	—	1	1	3	—	3	—	—	8
<b>TOTAAL</b>	<b>14</b>	<b>58</b>	<b>93</b>	<b>54</b>	<b>67</b>	<b>51</b>	<b>68</b>	<b>67</b>	<b>16</b>	<b>488</b>



## D. OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR INDELING IN SALARIS- EN BEOORDELINGSGROEPEN

### STARTSCHALEN

PERIODIEKEN	Salarisgroep I	Salarisgroep II	Salarisgroep III	TOTAAL
0	3	4	—	7
1	6	4	—	10
2	14	5	—	19
3	21	9	—	30
4	18	5	—	23
5	30	7	—	37
6	7	—	—	7
7	5	—	—	5
8	5	—	—	5
9	4	—	—	4
TOTAAL	113	34	—	147

### AANLOOPSCHALEN

PERIODIEKEN	A	B	C	D	E	F	G	H	TOTAAL
0	—	3	6	1	—	—	—	—	10
1	—	2	6	1	—	—	1	—	10
2	—	—	7	3	—	—	—	—	10
3	—	—	9	7	3	—	—	—	19
4	—	—	—	4	—	—	—	—	4
5	—	—	—	4	—	—	—	1	5
6	—	—	—	—	—	2	—	—	2
7	—	—	—	—	1	—	—	—	1
TOTAAL	—	5	28	20	4	2	1	1	61

### VAKVOLWASSENSCHALEN:

PERIODIEKEN	A	B	C	D	E	F	G	H	J	K	TOTAAL
0	4	2	19	17	12	3	7	2	3	1	70
1	—	5	11	6	7	7	—	—	—	—	36
2	—	—	13	4	29	2	1	1	2	—	52
3	1	—	4	49	2	1	1	1	3	1	63
4	—	11	8	14	125	33	27	1	3	1	223
5	—	—	39	13	3	4	6	4	5	9	83
6	—	—	—	93	34	5	—	1	26	1	160
7	—	—	—	—	5	9	1	1	—	—	16
8	—	—	—	—	1	—	6	7	4	4	22
E	3	12	84	91	7	25	11	8	10	10	261
TOTAAL	8	30	178	287	225	89	60	26	56	27	986

### OMSCHOLING:

Leeftijd	Fase I	Fase II	TOTAAL
18½ jaar	2	—	2
19 jaar	4	2	6
19½ jaar	1	1	2
20 jaar	—	2	2
20½ jaar	1	2	3
21 jaar	1	—	1
21½ jaar	—	—	—
22 jaar	—	—	—
22½ jaar	—	1	1
23 jaar	—	4	4
TOTAAL	9	12	21

### SCHALEN:

Start	147
Aanloop	61
Volwassen	986
Omscholing	21
	1215
Niet ingedeelde medewerkers	58
<b>Totale personeelsbestand</b>	<b>1273</b>





## Medewerkers ingedeeld naar salarisschaal

	1981		1980	
Startschaal	147	12,1%	134	10,7%
Aanloopschaal	61	5,0%	81	6,5%
Vakvolwassenschaal	986	81,2%	1018	81,5%
Schaal omscholing	21	1,7%	16	1,3%
	1215		1249	

## Medewerkers ingedeeld naar salarisgroepen

Startschaal	1981	
Salarisgroep I	113	76,9%
Salarisgroep II	34	23,1%
Salarisgroep III	—	—

### Aanloopschaal

	1981	
Salarisgroep A	—	—
Salarisgroep B	5	8,2%
Salarisgroep C	28	45,9%
Salarisgroep D	20	32,8%
Salarisgroep E	4	6,6%
Salarisgroep F	2	3,3%
Salarisgroep G	1	1,6%
Salarisgroep H	1	1,6%

147

### Vakvolwassenschaal

	1981	
Salarisgroep A	8	0,8%
Salarisgroep B	30	3,1%
Salarisgroep C	178	18,1%
Salarisgroep D	287	29,1%
Salarisgroep E	225	22,8%
Salarisgroep F	89	9,0%
Salarisgroep G	60	6,1%
Salarisgroep H	26	2,6%
Salarisgroep J	56	5,7%
Salarisgroep K	27	2,7%

986

### Aanloop- en vakvolwassenschaal

	1981	
Salarisgroep A	8	0,8%
Salarisgroep B	35	3,3%
Salarisgroep C	206	19,7%
Salarisgroep D	307	29,3%
Salarisgroep E	229	21,9%
Salarisgroep F	91	8,7%
Salarisgroep G	61	5,8%
Salarisgroep H	27	2,6%
Salarisgroep J	56	5,3%
Salarisgroep K	27	2,6%

1047

## E. AFDELING OPLEIDING EN VORMING

### Bedrijfschool Primaire Leerlingstelselopleiding

#### RESULTATEN

In 1981 sloten 27 (23) leerlingen hun primaire opleiding af door het behalen van een BEMETEL-diploma of -praktijkgetuigschrift.

#### Uitgesplitst:

- 2 BEMETEL-diploma's Constructiewerker in de Scheepbouw
- 9 BEMETEL-diploma's Machinebankwerker
- 1 BEMETEL-praktijkgetuigschrift Machinebankwerker
- 10 BEMETEL-diploma's Metaalbewerker in de scheepsbouw
- 4 BEMETEL-diploma's Pijpenbewerker
- 1 BEMETEL-praktijkgetuigschrift Pijpenbewerker

#### BEZETTING

Afdeling	1e jaars	2e jaars	Totaal
Booglassen	12	8	20
Machinebankwerken	10	11	21
Pijpenbewerken	10	9	19
Scheepsmetaalbewerken	16	15	31
	48	43	91

Van deze leerlingen waren er:

75 niet-partieel leerplichtig,  
16 partieel leerplichtig.

Ook andere, meest jongere medewerkers volgden een primaire opleiding in het kader van het Leerlingwezen, t.w.

- 12 BEMETEL Constructiewerker in de scheepsbouw
- 3 BEMETEL Machinebankwerker
- 7 BEMETEL Metaalbewerker in de Scheepsbouw
- 3 BEMETEL Pijpenbewerker

In totaal namen dus 116 (100) medewerkers aan zo'n opleiding deel.

### Diversen

De volgende activiteiten vonden plaats:

- 6 maart excursie 1e jaars Veiligheidsinstituut + Nationaal Scheepvaartmuseum
- 9 mei ouderdag jongerenreis Engeland
- 11 t/m 15 mei
- 22 mei sportdag
- 18 september diploma-uitreiking
- 12/13 november excursie Scheepvaarttentoonstelling Europort '81

### Bedrijfs cursussen

In 1981 konden de volgende Boele-getuigschriften worden overhandigd aan degenen, die een bedrijfscursus met succes afronden.

- 9 Boele-getuigschriften Booglasser
- 2 Boele-getuigschriften Pijpenbewerker
- 16 Boele-getuigschriften Scheepsmetaalbewerker

Per 31 december 1981 volgden nog een aantal medewerkers zo'n cursus:

- 4 Boele-cursus Booglasser
- 4 Boele-cursus Scheepsmetaalbewerker

Aan de voortgezette Boele-bedrijfscursus Pijpenbewerken nemen momenteel 5 medewerkers deel, die in april a.s. deze cursus afsluiten met een examen. In het verslagjaar sloten 6 medewerkers zo'n cursus met succes af.

### VERDERE OPLEIDINGEN

#### I) Voortgezette opleidingen

Verscheidene medewerkers volgden, na het voltooiën van hun primaire beroepsgerichte opleiding, een voortgezette opleiding.

Zo werden 6 BEMETEL-diploma's Sectiebouw en Afschrijven in de Scheepsbouw behaald.

Ook eind 1981 studeerden er nog medewerkers voor zo'n diploma, t.w.

- 8 BEMETEL Sectiebouw en Afschrijven in de scheepsbouw
- 2 BEMETEL Uitgebreid Uitslaan en Afschrijven in de Scheepsbouw
- 6 BEMETEL Scheepsinstallatiemonteur
- 1 VEV Technicus Electrische Bedrijfsinstallaties

Deze opleidingen worden allen in voortgezet leerlingstelselverband gegeven; per 31 december 1981 wordt zodoende aan 17 medewerkers zo'n opleiding verschaft.

#### II) Andere beroepsgerichte of functie-ondersteunende opleidingen

Lasopleidingen konden door vele medewerkers met succes worden afgerond. Er werden uitgereikt:

- 15 NIL-diploma's Beginners in het Booglassen
- 1 NIL-diploma Gronddiploma
- 1 NIL-diploma Ketel-/Pijplassen
- 1 NIL-diploma Middelbaar Lastechnicus, terwijl 1 medewerker het diploma Laspraktijkingenieur behaalde.

Momenteel volgen de navolgende aantallen medewerkers de bij hun naam vermelde lasopleiding:

- 38 NIL-opleiding Beginners in het Booglassen
- 3 NIL-opleiding Gevorderden in het Booglassen
- 10 NIL-opleiding Gronddiploma
- 4 NIL-opleiding Constructielassen
- 1 NIL-opleiding Ketel-/Pijplassen
- 1 NIL-opleiding MIG Elementair
- 1 NIL-opleiding MIG Gronddiploma

Examen wordt hen in het voorjaar van 1982 afgenomen.



Door tal van medewerkers werden opleidingen gevolgd. Zodoende werden o.m. behaald: een HTS-diploma Werktuigbouwkunde, een NTS-diploma Microcomputers, MAVO-diploma's en een diploma Voortgezet Examen Middelbaar Sociaal-agogische Arbeid.

Opleiding ISF/SAO:

Bij de FME volgden 10 medewerkers een opleiding ISF/SAO.

#### WEGWIJZER

2 bedrijfsschoolleerlingen scheepsmetaalbewerken demonstreerden hun (toekomstig) beroep aan leeftijdsgenoten op 16 december in het Ahoy-complex te Rotterdam gedurende de studie- en beroepenmanifestatie „Wegwijzer” aldaar.

#### F. PERSONEELSBESTAND

Het aantal medewerkers bedroeg op

31 december 1974:	1578
31 december 1975:	1622
31 december 1976:	1541
31 december 1977:	1386
31 december 1978:	1362
31 december 1979:	1297
31 december 1980:	1297
31 december 1981:	1273

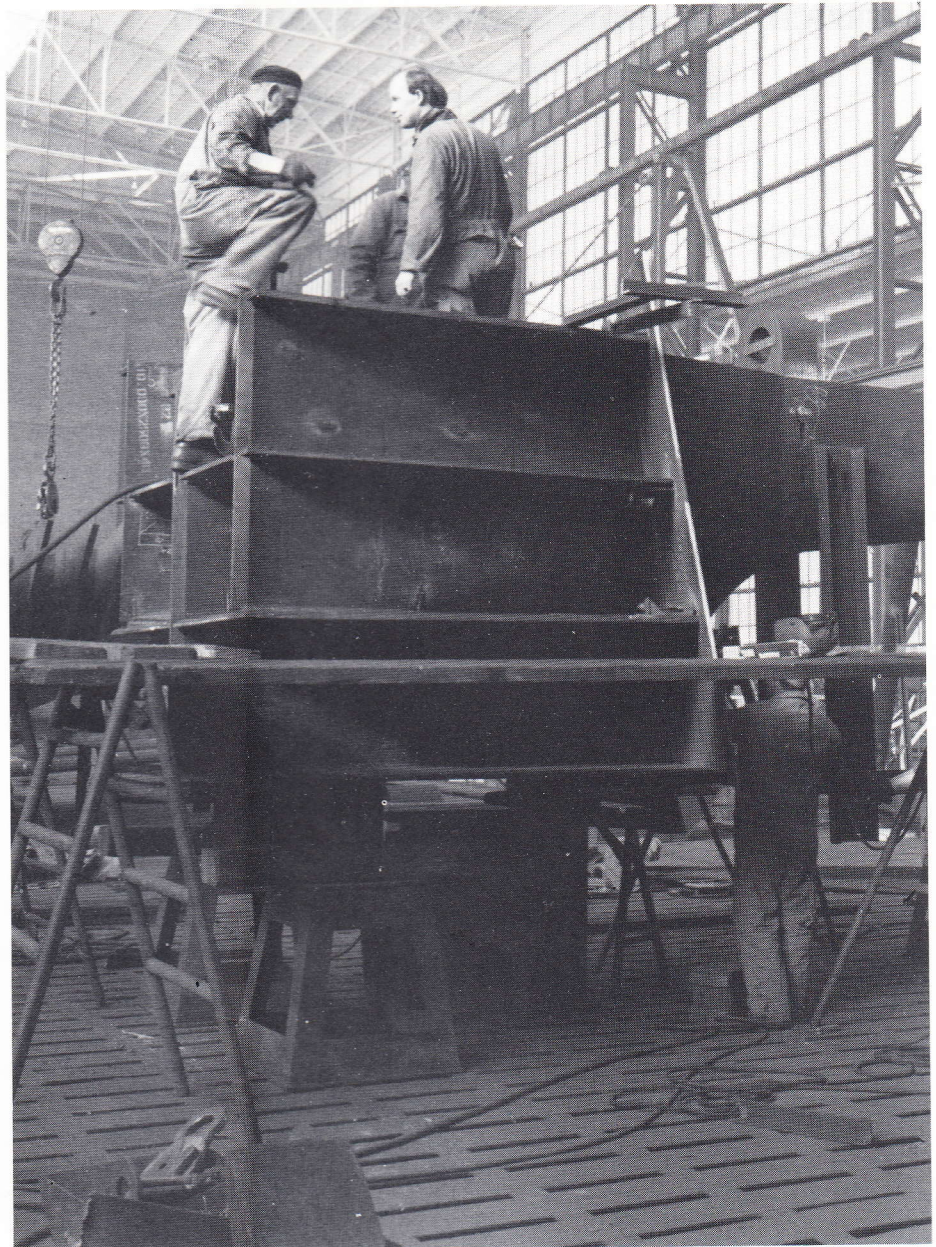
Per 31 december 1981 bedroeg het aantal parttimers 32, waarvan 16 partieel leerplichtig waren.

Per die datum waren van onze 42 medewerkers 16-part-time werkzaam.

#### Beëindiging van het dienstverband

Pensionering	5
Vervroegde pensionering	12
Vrijwillig vervroegd uittreden	12
Overlijden	3
Binnen de proeftijd	15
Op eigen verzoek	72
Na onderling overleg	1
Niet op eigen verzoek	1
Dringende reden	5
Overplaatsing naar D. v. d. Wetering B.V.	0
Einde tijdelijk dienstverband	14
	<hr/>
	140

Medewerkers die naar Militaire Dienst gingen	21
	<hr/>
	161



De reparatie van de „Doan Transport” (jan. 1981) noopte ons tot het maken van een nieuw stuk achterstevan.

IN- EN UITDIENSTSTREDINGEN	Ned.		Sp.		Eng.		Ital.		Turk.		Marok.		Duits.		Ov.		Totaal	
	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-
in dienst = + uit dienst = -	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-	+	-
Scheepsbouw	34	44	1	11	1	-	1	1	4	2	-	-	-	-	2	2	43	60
Werktuigbouw	12	23	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	14	27
Werkzaken	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1
Transport	4	4	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5
Timmerlieden en schilders	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Technische Dienst en magazijnen	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4
Bedrijfschool	47	12	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	1	51	13
Overigen	9	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9
	110	99	2	16	1	-	1	1	4	2	1	-	1	-	5	3	125	121
Technische Afdelingen	3	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	11
Administratie	8	13	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	13
Niet in enige afdeling ingedeeld	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
	125	127	2	16	1	-	2	1	4	2	1	-	1	-	5	3	141	149
Medewerkers langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt	22	9	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	24	12
<b>TOTAAL</b>	<b>147</b>	<b>136</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>165</b>	<b>161</b>

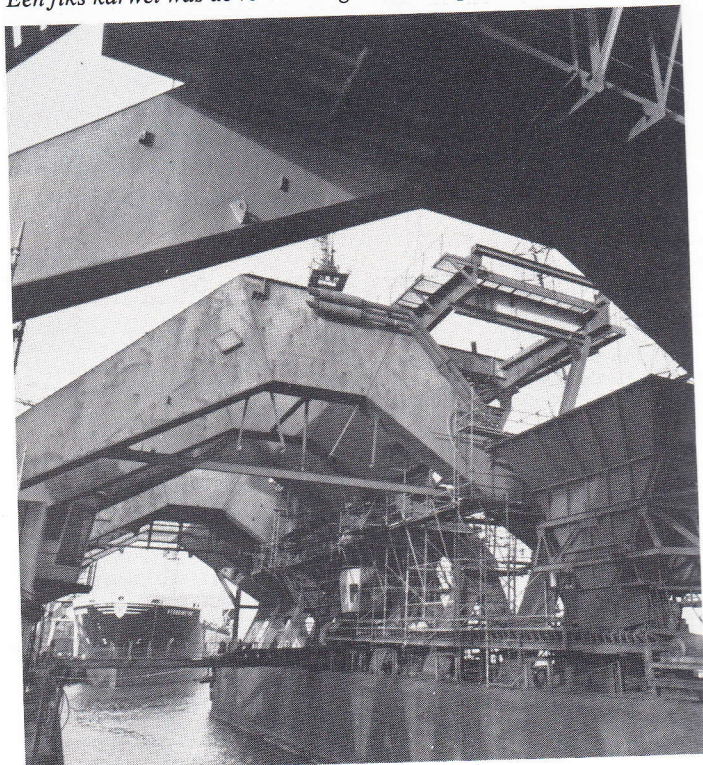
in dienst = + uit dienst = -



## OVERZICHT VAN MEDEWERKERS NAAR AFDELING

	Totaal		Totaal	
	31-12-1981	31-12-1980	31-12-1981	31-12-1980
<b>Directie</b>	2	(2)	2	(2)
<b>Commerciële Afdeling Reparatie</b>				
Hoofd + secr.	2	(2)		
Begrotingsafdeling	7	(7)		
Commerciële Betrekkingen	1	(1)		
Rekeningenafdeling	28	(28)	38	(38)
<b>Afdeling Nieuwbouw</b>				
Hoofd + secr.	2	(2)		
Commerciële staff.	1	(1)		
Ontwerp- en begrotingsafd.	3	(4)		
Tekenkamer Scheepsbouw	15	(21)		
Tekenkamer Machinebouw	10	(12)		
Nacalculatie	1	(1)	32	(41)
<b>Afdeling Offshore</b>				
Hoofd	1	(1)		
Begroting	1	(1)	2	(2)
<b>Productieafdeling Scheepsbouw en reparatie</b>				
Hoofd + secr.	2	(2)		
Bedrijfsleiders	3	(3)		
Bedrijfsbureau	14	(13)		
Projectleiders	10	(10)		
Bazen	22	(25)		
Voorlieden	20	(24)		
Uitvoerenden	431	(453)	502	(530)
<b>Afdeling Werfzaken</b>				
Leiding en bazen	2	(2)		
Voorlieden	4	(4)		
Dokbediening	7	(7)		
Uitvoerenden	24	(25)	37	(38)
<b>Transport</b>				
Leiding en bazen	2	(2)		
Voorlieden	3	(4)		
Uitvoerenden	52	(49)	57	(55)
<b>Afdeling Timmer- en Schilderswerkplaats</b>				
Leiding en bazen	3	(3)		
Uitvoerenden	23	(27)	26	(30)
<b>Productieafdeling Machinefabriek</b>				
Hoofd	1	(1)		
Bedrijfsleiders	1	(2)		
Bedrijfsbureau	8	(8)		
Projectleiders	9	(8)		
Bazen	10	(12)		
Voorlieden	4	(5)		
Uitvoerenden	154	(159)	187	(195)
<b>Koperslagerij</b>				
Leiding en bazen	4	(4)		
Bedrijfsbureau	2	(3)		
Voorlieden	6	(6)		
Uitvoerenden	69	(65)	81	(78)
<b>Ketelmakerij</b>				
Uitvoerenden	6	(7)	6	(7)
<b>Afdeling Technische Research en Service</b>				
2	(2)	2	(2)	
<b>Afdeling Technische Dienst</b>				
Hoofd	1	(1)		
Bedrijfsassistenten	2	(2)		
Administratie	1	(1)		
Bouw bureau	1	(1)		
Inkoop	3	(3)		
Onderhoud				
Bazen	2	(2)		
Voorlieden	2	(1)		
Uitvoerenden	34	(30)	46	(41)
<b>Expeditie en Magazijnen</b>				
Administratie	3	(3)		
Voorlieden	1	(1)		
Uitvoerenden	40	(37)	44	(41)
<b>Veiligheidsdienst</b>				
2	(2)	2	(2)	
<b>Hulpdiensten</b>				
5	(6)	5	(6)	
<b>Afdeling Financiën en Administratie</b>				
Hoofd	1	(1)		
Boekhouding	16	(17)		
Salarisadministratie	8	(9)		
Mechanische Administratie	7	(6)		
Telefoon-Telex-Typekamer	10	(11)		
Beheer Woningen	1	(1)	43	(45)
<b>Afdeling Personeelszaken</b>				
Hoofd	1	(1)		
Personeelszaken	9	(9)		
Opleiding en Vorming	11	(8)		
Logiesgebouw	8	(8)		
Bedrijfsschool	91	(87)	120	(113)
<b>Bedrijfsgeneeskundige Dienst</b>				
Hoofd	1	(1)		
Medewerkers	5	(5)	6	(6)
<b>Afdeling Algemene Zaken</b>				
3	(3)	3	(3)	
<b>Medewerkers die langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt zijn</b>				
32	(22)	32	(22)	
<b>Totaal</b>			<b>1273</b>	<b>(1297)</b>

Een fiks karwei was de verbouwing van de „Aquila”.





## LEEFTIJDOPBOUW

	Medew. werf		Leiding medew kantoren en tekenkamers		Medewerkers langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt		Totaal	
16-19 jaar	129	(118)	8	(6)	—	(—)	137	(124)
20-24 jaar	121	(129)	19	(25)	—	(—)	140	(154)
25-29 jaar	74	(77)	21	(22)	2	(—)	97	(99)
30-34 jaar	122	(136)	24	(30)	2	(—)	148	(166)
35-39 jaar	92	(82)	30	(30)	2	(1)	124	(113)
40-44 jaar	98	(104)	31	(29)	1	(1)	130	(134)
45-49 jaar	103	(106)	24	(31)	2	(4)	129	(141)
50-54 jaar	101	(96)	53	(51)	3	(4)	157	(151)
55-59 jaar	107	(120)	42	(41)	10	(9)	159	(170)
60-64 jaar	32	(27)	10	(15)	10	(3)	52	(45)
<b>Totaal</b>	<b>979</b>	<b>(995)</b>	<b>262</b>	<b>(280)</b>	<b>32</b>	<b>(22)</b>	<b>1273</b>	<b>(1297)</b>

De gemiddelde leeftijd van de medewerkers op de werf is 37 jaar; die van de medewerkers van kantoren en tekenkamers en van de leidinggevenden is 42 jaar.

De gemiddelde leeftijd van enkele groepen medewerkers:

- ijzerwerkers	36 jaar
- lassers scheepsbouw	37 „
- lassers machinefabriek	44 „
- branders	43 „
- houtscheepmakers, scheepsbeschieters en schilders	44 „
- electriciëns	45 „
- draaiers, bankwerkers en fraisers	37 „
- koperslagers, ketelmakers	32 „
- medewerkers magazijnen	46 „
- voorlieden	50 „
- bazen	50 „

### Medewerkers werf, kantoren, tekenkamers en leiding

Medewerkers jonger dan 20 jaar in de leeftijd	137	11,0%
20-34 jaar	381	30,7%
35-49 jaar	378	30,5%
50-64 jaar	345	27,8%
<b>Totaal</b>	<b>1.241</b>	

	Werf		Leiding, kantoren, tekenkamers	
Medewerkers jonger dan 20 jaar in de leeftijd	129	13,2%	8	3,1%
20-34 jaar	317	32,4%	64	24,4%
35-49 jaar	293	29,9%	85	32,4%
50-64 jaar	240	24,5%	105	40,1%
<b>Totaal</b>	<b>979</b>		<b>262</b>	

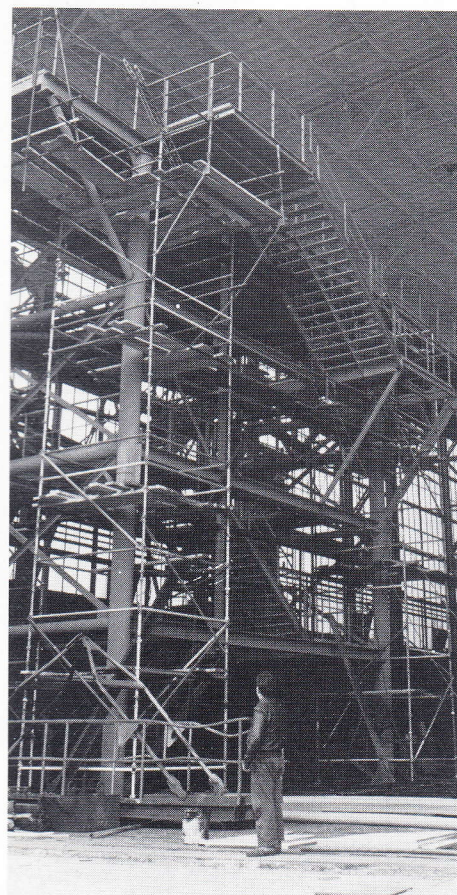
## LEEFTIJDOPBOUW IN PERCENTAGES

	1981		1980	
16-19 jaar	137	10,8%	(124)	(9,6%)
20-24 jaar	140	11,0%	(154)	(11,5%)
25-29 jaar	97	7,6%	(99)	(7,7%)
30-34 jaar	148	11,6%	(166)	(12,8%)
35-39 jaar	124	9,8%	(113)	(8,7%)
40-44 jaar	130	10,2%	(134)	(10,4%)
45-49 jaar	129	10,1%	(141)	(10,9%)
50-54 jaar	157	12,3%	(151)	(11,7%)
55-59 jaar	159	12,5%	(170)	(13,2%)
60-64 jaar	52	4,1%	(45)	(3,5%)
<b>Totaal</b>	<b>1273</b>	<b>100%</b>	<b>(1297)</b>	<b>(100%)</b>

## OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR WOONPLAATSEN

Woonplaatsen	Ned.	Sp.	Turk.	Eng.	It.	Marok.	Duits.	Ov.	Totaal
Alblasserdam	12	—	—	—	—	—	—	—	12
Barendrecht	15	—	—	—	—	—	—	—	15
Capelle a/d IJssel	9	—	—	—	—	—	—	—	9
Delft	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Dordrecht	11	—	—	—	—	—	—	—	11
Gouda	1	—	—	—	—	—	—	1	2
Heerjansdam	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Hendrik-Ido-Ambacht	26	—	—	—	—	—	—	—	26
Hoogvliet	19	—	—	—	—	—	—	—	19
Krimpen a/d IJssel	14	—	—	—	—	—	—	—	14
Papendrecht	5	—	—	—	—	—	—	—	5
Pernis	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Poortugaal	5	—	—	—	—	—	—	—	5
Rhoon	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Ridderkerk	662	109	17	17	10	9	2	5	831
Rotterdam	123	13	9	—	2	3	1	11	162
Rijswijk	2	—	—	—	—	—	—	—	2
Schiedam	9	—	—	—	—	—	—	—	9
Spijkenisse	10	—	1	—	—	—	—	—	11
Vlaardingen	8	—	—	—	—	—	—	1	9
Zwijndrecht	11	—	—	—	—	—	—	—	11
Alblasserwaard	1	1	—	—	—	—	—	—	2
Goeree/Overflakkee	47	—	—	—	—	—	—	—	47
Hoekse Waard	38	—	—	—	—	—	—	—	38
Krimpenerwaard	18	—	—	—	—	—	—	—	18
Voorne/Putten	4	—	—	—	—	—	—	—	4
Ov. woonpl. prov. Z.H.	2	—	—	—	—	—	—	—	2
Ov. woonpl. prov. N.Br.	3	—	—	—	—	—	—	—	3
Ov. woonpl. prov. Zeel.	1	—	1	—	—	—	—	—	2
<b>Totaal</b>	<b>1060</b>	<b>123</b>	<b>28</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>1273</b>

Trappenbordes in lasloods-west.





## LEEFTIJDOPBOUW

	Medew. werf		Leiding medew kantoren en tekenkamers		Medewerkers langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt		Totaal	
16-19 jaar	129	(118)	8	(6)	—	(—)	137	(124)
20-24 jaar	121	(129)	19	(25)	—	(—)	140	(154)
25-29 jaar	74	(77)	21	(22)	2	(—)	97	(99)
30-34 jaar	122	(136)	24	(30)	2	(—)	148	(166)
35-39 jaar	92	(82)	30	(30)	2	(1)	124	(113)
40-44 jaar	98	(104)	31	(29)	1	(1)	130	(134)
45-49 jaar	103	(106)	24	(31)	2	(4)	129	(141)
50-54 jaar	101	(96)	53	(51)	3	(4)	157	(151)
55-59 jaar	107	(120)	42	(41)	10	(9)	159	(170)
60-64 jaar	32	(27)	10	(15)	10	(3)	52	(45)
<b>Totaal</b>	<b>979</b>	<b>(995)</b>	<b>262</b>	<b>(280)</b>	<b>32</b>	<b>(22)</b>	<b>1273</b>	<b>(1297)</b>

De gemiddelde leeftijd van de medewerkers op de werf is 37 jaar; die van de medewerkers van kantoren en tekenkamers en van de leidinggevenden is 42 jaar.

De gemiddelde leeftijd van enkele groepen medewerkers:

- ijzerwerkers	36 jaar
- lassers scheepsbouw	37 „
- lassers machinefabriek	44 „
- branders	43 „
- houtscheepmakers, scheepsbeschieters en schilders	44 „
- electriciëns	45 „
- draaiers, bankwerkers en fraisers	37 „
- koperslagers, ketelmakers	32 „
- medewerkers magazijnen	46 „
- voorlieden	50 „
- bazen	50 „

### Medewerkers werf, kantoren, tekenkamers en leiding

Medewerkers jonger dan 20 jaar in de leeftijd	137	11,0%
20-34 jaar	381	30,7%
35-49 jaar	378	30,5%
50-64 jaar	345	27,8%
<b>Totaal</b>	<b>1.241</b>	

	Werf		Leiding, kantoren, tekenkamers	
Medewerkers jonger dan 20 jaar in de leeftijd	129	13,2%	8	3,1%
20-34 jaar	317	32,4%	64	24,4%
35-49 jaar	293	29,9%	85	32,4%
50-64 jaar	240	24,5%	105	40,1%
<b>Totaal</b>	<b>979</b>		<b>262</b>	

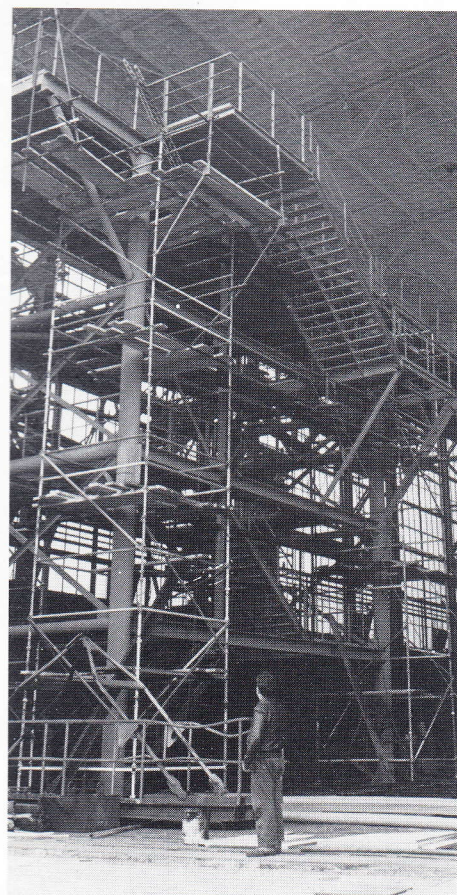
## LEEFTIJDOPBOUW IN PERCENTAGES

	1981		1980	
16-19 jaar	137	10,8%	(124)	(9,6%)
20-24 jaar	140	11,0%	(154)	(11,5%)
25-29 jaar	97	7,6%	(99)	(7,7%)
30-34 jaar	148	11,6%	(166)	(12,8%)
35-39 jaar	124	9,8%	(113)	(8,7%)
40-44 jaar	130	10,2%	(134)	(10,4%)
45-49 jaar	129	10,1%	(141)	(10,9%)
50-54 jaar	157	12,3%	(151)	(11,7%)
55-59 jaar	159	12,5%	(170)	(13,2%)
60-64 jaar	52	4,1%	(45)	(3,5%)
<b>Totaal</b>	<b>1273</b>	<b>100%</b>	<b>(1297)</b>	<b>(100%)</b>

## OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR WOONPLAATSEN

Woonplaatsen	Ned.	Sp.	Turk.	Eng.	It.	Marok.	Duits.	Ov.	Totaal
Alblasserdam	12	—	—	—	—	—	—	—	12
Barendrecht	15	—	—	—	—	—	—	—	15
Capelle a/d IJssel	9	—	—	—	—	—	—	—	9
Delft	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Dordrecht	11	—	—	—	—	—	—	—	11
Gouda	1	—	—	—	—	—	—	1	2
Heerjansdam	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Hendrik-Ido-Ambacht	26	—	—	—	—	—	—	—	26
Hoogvliet	19	—	—	—	—	—	—	—	19
Krimpen a/d IJssel	14	—	—	—	—	—	—	—	14
Papendrecht	5	—	—	—	—	—	—	—	5
Pernis	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Poortugaal	5	—	—	—	—	—	—	—	5
Rhoon	1	—	—	—	—	—	—	—	1
Ridderkerk	662	109	17	17	10	9	2	5	831
Rotterdam	123	13	9	—	2	3	1	11	162
Rijswijk	2	—	—	—	—	—	—	—	2
Schiedam	9	—	—	—	—	—	—	—	9
Spijkenisse	10	—	1	—	—	—	—	—	11
Vlaardingen	8	—	—	—	—	—	—	1	9
Zwijndrecht	11	—	—	—	—	—	—	—	11
Alblasserwaard	1	1	—	—	—	—	—	—	2
Goeree/Overflakkee	47	—	—	—	—	—	—	—	47
Hoekse Waard	38	—	—	—	—	—	—	—	38
Krimpenerwaard	18	—	—	—	—	—	—	—	18
Voorne/Putten	4	—	—	—	—	—	—	—	4
Ov. woonpl. prov. Z.H.	2	—	—	—	—	—	—	—	2
Ov. woonpl. prov. N.Br.	3	—	—	—	—	—	—	—	3
Ov. woonpl. prov. Zeel.	1	—	1	—	—	—	—	—	2
<b>Totaal</b>	<b>1060</b>	<b>123</b>	<b>28</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>1273</b>

Trappenbordes in lasloods-west.







**BINGO**



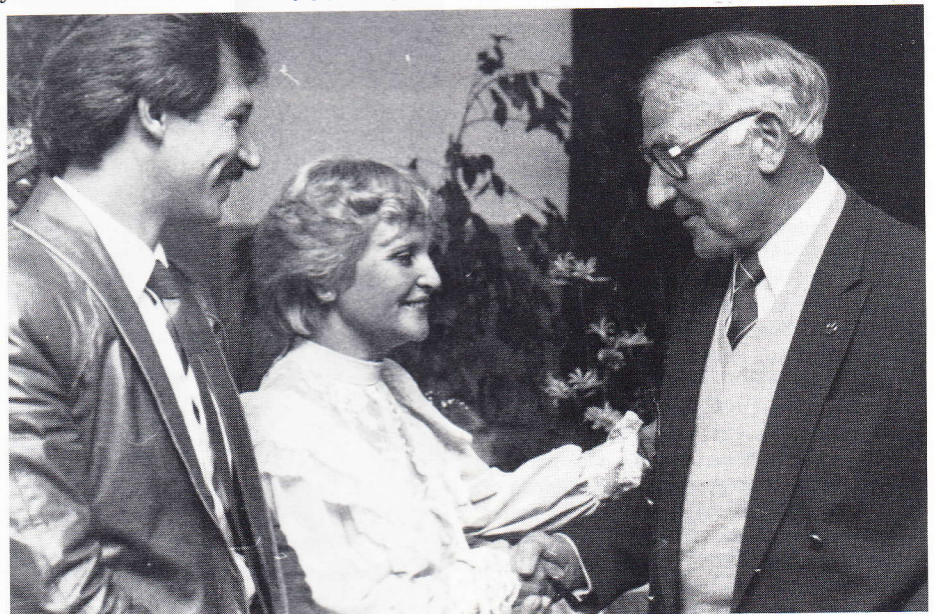
*In 1981 werden de „Boele-speldjes” voor de jubilarissen geïntroduceerd. Tijdens gezellige Bingo-avonden vonden de uitreikingen plaats.*



## OVERZICHT VAN DE MEDEWERKERS NAAR FUNCTIE EN NATIONALITEIT

Functie/arbeitsplaats	Totaal	Nederl.	Spanj.	Turken	Engelsen	Ital.	Marokk.	Duitsers	Ov.
IJzerwerker	223	185	15	10	3	1	4	—	5
Lasser scheepsbouw	122	70	21	11	7	5	6	—	2
Lasser machinefabriek	14	8	3	—	—	1	—	—	2
Brander	45	21	16	3	3	1	—	1	—
Luchtploeg	21	9	11	1	—	—	—	—	—
Smid	1	1	—	—	—	—	—	—	—
Scheepsbeschieter/Houtscheepmaker	18	17	1	—	—	—	—	—	—
Schilder	5	5	—	—	—	—	—	—	—
Electriciën	14	13	—	—	—	1	—	—	—
Hellingschipper	24	18	6	—	—	—	—	—	—
Draaier	13	8	3	—	—	—	—	1	1
Bankwerker	121	108	12	1	—	—	—	—	—
Koperslager	54	29	21	—	3	—	—	—	1
Ketelmaker	6	6	—	—	—	—	—	—	—
Fraiser	8	8	—	—	—	—	—	—	—
Onderhoudsbankwerker	15	14	1	—	—	—	—	—	—
Torenkraandrijver	25	21	—	1	—	—	1	—	2
Ijzersorteerder	4	4	—	—	—	—	—	—	—
Wurfautochauffeur	12	9	3	—	—	—	—	—	—
Transporteur	11	8	2	1	—	—	—	—	—
Magazijnbeheerder/-bediende,	40	40	—	—	—	—	—	—	—
Stoomkraandrijver	2	1	—	—	—	—	—	1	—
Halkraanmachinist	1	1	—	—	—	—	—	—	—
Corveeër/onderhoudsmonteur	7	5	1	—	—	1	—	—	—
Huishoud.dienst/logiesgebouw	7	4	3	—	—	—	—	—	—
Instructeur bedrijfsschool	2	2	—	—	—	—	—	—	—
Leerling ijzerwerker	31	28	—	—	—	—	—	—	3
Leerling bankwerker	21	21	—	—	—	—	—	—	—
Leerling pijpenbewerker	19	19	—	—	—	—	—	—	—
Leerling lasser	20	18	—	—	—	1	1	—	—
Leerling ijzerwerker	12	12	—	—	—	—	—	—	—
Leerling bankwerker	9	9	—	—	—	—	—	—	—
Leerling pijpenbewerker	1	1	—	—	—	—	—	—	—
Leerling lasser	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Hulpdiensten	11	11	—	—	—	—	—	—	—
Voorman	40	37	1	—	1	—	—	—	1
	<b>979</b>	<b>771</b>	<b>120</b>	<b>28</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>17</b>
Leiding en medewerkers kantoren en tekenkamers	262	260	—	—	—	1	—	—	1
Praktikanten	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	<b>1241</b>	<b>1031</b>	<b>120</b>	<b>28</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>18</b>
Medewerkers langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt	32	29	3	—	—	—	—	—	—
<b>TOTAAL</b>	<b>1273</b>	<b>1060</b>	<b>123</b>	<b>28</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>18</b>

Niet in dienst van Boele, maar wel bij velen bekend is Katrien, die in oktober haar 12½ jarig jubileum vierde. Hier wordt zij gefeliciteerd door een nog bekender Boele-man: Piet Opmeer.



## OVERIGE NATIONALITEITEN

	31-12 1980	+	-	31-12 1981
Griekse	1	—	—	1
Hongaarse	1	—	—	1
Indiase	2	—	—	2
Israëlsche	1	—	—	1
Joegoslavische	3	—	—	3
Kaapverdiaanse	3	2	—	5
Noorse	1	—	—	1
Portugese	1	1	—	2
Surinaamse	2	—	—	2
Uruguese	1	—	1	0
Vietnamese	1	—	1	0
	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>18</b>



## 6. Veiligheid

Als opvolger van de vroegere veiligheidscommissie, kwam dit jaar voor het eerst bijeen de commissie voor veiligheid, gezondheid en welzijn.

Deze commissie bestaat uit negen leden, waarvan vijf leden lid zijn van de Ondernemingsraad. Van de overige vier leden worden twee leden benoemd op voordracht van de Ondernemingsraad en twee op voordracht van de ondernemer (Boele).

Deze commissie heeft als taak: zich te beraden omtrent bedrijfsveiligheidszorg; d.w.z. de zorg voor veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemers binnen het bedrijf - te adviseren bij het vaststellen van concrete maatregelen ter uitvoering van het beleid inzake bescherming van de werknemers met betrekking tot de arbeidsomstandigheden in de ruimste zin des woords - het actief volgen van de getroffen uitvoeringsmaatregelen.

Door de heer J. van Sinderen, voorzitter van de ondernemingsraad, werd 2 maart 1981 de eerste vergadering van voornoemde commissie „nieuwe stijl” geopend.

De leden van de ondernemingsraad zijn: de heren C. Donkersloot, J. G. Geutjes, P. Tuk, R. Veerman en K. J. Vinkes. De leden op voordracht van de ondernemingsraad de heren C. J. Mars en R. Tarmond en van bedrijfszijde hebben in de commissie zitting genomen de heren H. J. Breeman en G. de Jong. Dokter H. H. L. Tan en/of veiligheidskundige A. van Hilst kunnen als deskundige voor de vergaderingen van deze commissie worden uitgenodigd.

Driemaal kwam de commissie voor veiligheid, gezondheid en welzijn bijeen. Door de veiligheidsdienst werden introductielessen de veiligheid aangaande verzorgd aan de nieuwe medewerkers in ons bedrijf en gerichte veiligheidslessen werden gegeven aan de leerlingen van alle leerscholen. Aan medewerkers, die zich wegens geen beschikbaar werk in de kantine bevonden werd veiligheidsvoorlichting gegeven.

Op advies van de veiligheidsdienst werd de snijtafel voor het plasma/arc-snijden in onze lasloods west gerealiseerd.

Alle hoge stellingen werden met het oog op de veiligheid uit de productie genomen of tot stellingen van ten hoogste 2½ meter hoogte omgebouwd.

Door middel van geschrift en affiches werd getracht onze medewerkers meer bij de veiligheid te betrekken.

Dagelijks, soms vele malen per dag, werden metingen verricht en Mac-waarden bepaald op alle bij ons aan de werf liggende tankschepen wat betreft de toxicologische gevaren voor de gezondheid.

De bedrijfsbrandweer welke 24 leden telt moest 22 keer uitrukken voor een brandmelding.

In de meeste gevallen behoefde niet in actie te worden gekomen, daar de brand door omstanders reeds was geblust.

Maar extra vermelding mogen toch wel de twee branden die op 26 januari uit waren gebroken.

Ten eerste de brand aan boord van het in aanbouw zijnde boorschip „Polly Bristol”, welke aanzienlijke schade gaf.

Bij de bestrijding van deze brand werd de hulp ingeroepen van de Gem. Brandweer Ridderkerk.

Diezelfde dag brak er brand uit in het winkelcentrum Bolnes-Zuid. Deze brand werd bestreden door verschillende korpsen uit de naburige gemeenten. Ook werd de hulp van de bedrijfsbrandweer gevraagd, welke gedurende vele uren met 18 man heeft staan blussen.

Ook dit jaar werden er weer diverse opleidingen afgesloten met een examen,

t.w. 4 man slaagden voor het diploma brandwacht 2e klas en 5 man voor het diploma brandwacht 1e klas;

3 man volgde de opleiding bevelvoerder bij de regionale brandweer Zuidelijk Zuid-Holland te Dordrecht.

Tevens werd een begin gemaakt met de opleiding hoofd brandwacht. Hieraan wordt door 12 korpsleden deel genomen.

Ook nu werd weer met veel inzet deelgenomen aan diverse theorie-praktijk wedstrijden.

Veel aandacht is ook dit jaar gegeven aan de brandpreventie aan boord van de aan de werf liggende schepen, welke bestaat uit het plaatsen en het in gereedheid brengen van brandblusmiddelen en het begeleiden van de werkzaamheden, welke gevaar voor brand konden opleveren.

Veelvuldig werd gebruik gemaakt van gasmeetapparatuur. Ook werden deze instrumenten regelmatig in pompkamers e.d. geplaatst.

Alle op ons bedrijf voorhanden zijnde handblustoestellen werden aan een deskundig onderzoek onderworpen.

Ook dit jaar weer waren er vele goede contacten met de daarvoor in aanmerking komende politie- en brandweerinstanties.

*„Behandeling van slachtoffers” tijdens een gecombineerde brandweer-E.H.B.O.-oefening, zoals die door onze Geneeskundige Dienst worden georganiseerd.*





# 7. Bedrijfsgeneeskundige Dienst

De bezetting van onze bedrijfsgeneeskundige dienst is ten opzichte van het jaar daarvoor in aantal niet gewijzigd.

Er vond, mede door de invoering van het ISF-systeem wel een gedeeltelijke herindeling van functies plaats met als doel een nog betere dienstverlening te bewerkstelligen.

Ook in het verslagjaar 1981 kreeg het Periodiek Geneeskundig Onderzoek weer bijzondere aandacht.

In het kader van de preventieve gezondheidszorg werden op advies van de bedrijfsarts, dokter H. H. L. Tan, wegens een medische indicatie meerdere medewerkers overgeplaatst.

In 1981 zijn voorbereidingen getroffen die ertoe moeten leiden dat onze bedrijfsgeneeskundige dienst haar gehele servicepakket óók ten dienste zal stellen van H. van Dam B.V., Fabrik van Plaatwerken te Bolnes.

## Aanstellingskeuringen

Er werden 208 (263) aanstellingskeuringen verricht, waaronder 17 (6) voor D. van de Wetering B.V., 12 (2) voor Ketting en Muilwijk en 13 (14) voor H. van Dam B.V.; 24 (—) voor K.C.A. en 4 brandweerkeuringen.

Het aantal afkeuringen bedroeg 7 (4) waarvan 2 voorlopig.

## Röntgenonderzoek

Ten behoeve van aanstellingskeuringen en periodiek geneeskundig onderzoek werden 482 röntgenfoto's gemaakt. Op grond van medische indicatie werden 92 röntgenfoto's gemaakt.

## Ziekmeldingen

Het aantal ziekmeldingen bedroeg 3844 (3906); Boele 3469 (3569), D. van de Wetering 375 (337).

## Huisbezoeken

Het aantal huisbezoeken, dat ten behoeve van de Afdelingskas werd afgelegd bedroeg 2924 (3150); daarbij werden 1645 (1191) patiënten naar het spreekuur van de bedrijfsarts verwezen.

Gedurende het verslagjaar werden 6539 (6756) bezoeken aan dit spreekuur gebracht. 2090 (2399) maal betrof dit een consult, 4449 (4270) maal was het in het kader van de ziektewet.

Door medewerkers van D. van de Wete-

ring B.V. werden 405 (325) bezoeken aan het spreekuur gebracht.

In het totale aantal van 6539 zijn 1828 (1435) bezoeken van onze buitenlandse medewerkers en 71 (71) bezoeken van medewerkers begrepen.

## Periodiek geneeskundig onderzoek

Voor het periodiek geneeskundig onderzoek meldden zich 367 (408) medewerkers aan.

Onderzocht werden:

93 medewerkers in de leeftijd van 35-39 jaar	
41 medewerkers in de leeftijd van 40-44 jaar	
131 medewerkers in de leeftijd van 50-55 jaar	
102 medewerkers in de leeftijd van 55 jaar en ouder.	

Mede ten behoeve van medewerkers van D. van de Wetering B.V. en H. van Dam B.V. vonden voorts de volgende verrichtingen plaats:

Bepaling bloedbezinking	: 735	(516)
Bepaling haemoglobinegehalte (bloedkleurstofgehalte)	: 506	(406)
Bepaling leucocyten (telling van het aantal witte bloedlichaampjes)	: 508	(408)
Bepaling cholesterolgehalte (op medische indicatie)	: 33	(393)
Differentiatie (telling van het soort witte bloedlichaampjes): Leverfunctie bepalingen:	—	(14)
Alk. fosfatase	: 7	(—)
S.G.O.T.	: 3	(—)
S.G.P.T.	: 3	(—)
Gamma G.T.	: 39	(—)
Urine-onderzoek	: 698	(555)
Urine-onderzoek microscopisch	: 20	(27)
Electrocardiogrammen	: 510	(465)
Gehoortesten	: 453	(541)
Oogfunctietesten	: 621	(419)
Longfuncties (vitalograph) (gemeten wordt het maximale volume van de uitgeademde lucht binnen 1 seconde en binnen 6 seconden, en de verhouding tussen die twee)	: 623	(595)

Longfuncties (peak flow) (meting longcapaciteit)	: 632	(592)
U.K.G. (ultra korte golf)	: 666	(801)
U.S. (ultra sonor) (warmtebehandeling bij reumatische pijnen)	: 23	(82)
Infrarood (rode lamp)	: 15	(18)
Massages	: 17	(142)
Paludrine-verstrekking (anti-malaria tabletten)	: 18—	(—)

## Vaccinaties:

- cholera	: 20	(4)
- typhus	: 10	(3)
- pokken	: —	(—)
- tetanus	: 4	(5)
- D.T.P.	: 8	(—)
- griep	: 67	(69)
	: 109	(81)

## Bedrijfsongevallen

In het verslagjaar werden 4104 (4806) bezoeken aan de verbandkamer gebracht, daaronder:

1378 (1273)	voor eerste hulp
1008 (1543)	voor het druppelen van „lasogen" en andere oogirritaties
156 (111)	voor het aanvragen, en
115 (118)	voor het repareren van veiligheidsbrillen, voornamelijk brildraggers.

Van deze 4101 (4806) bezoeken betrof het bezoek 9 maal een medewerker van H. van Dam en 250 (211) maal een medewerker van een onderaannemer.

Er werden 178 (202) ongevallen geregistreerd welke verzuim tot gevolg hadden, 286 ongevallen geregistreerd zonder verzuim.

Van de 178 (202) ongevallen die werkverzuim tot gevolg hadden betrof dit in 127 (159) gevallen een van onze nederlandse en in 51 (43) gevallen een van onze buitenlandse medewerkers.

Van deze ongevallen vonden er 146 (185) tijdens de dagdienst en 32 (17) tijdens de nachtdienst plaats.

In 64 (84) gevallen was de medewerker jonger dan 25 jaar.

In 82 (80) gevallen was de medewerker tussen 25-45 jaar.

In 32 (38) gevallen was de medewerker tussen 45-65 jaar.



Ten gevolge van een ongeval of ziekte werden in een ziekenhuis 124 (127) medewerkers opgenomen.

De totale verpleegduur bedroeg 1427 (1444) dagen, waarbij de langste verpleegduur 56 (70) dagen bedroeg.

De nieuwe E.H.B.O.-kursus ging in september van start met 18 cursisten van wie in de loop van het 4e kwartaal 4 zich terugtrokken. De overigen zullen ongeveer half februari 1982 aan het examen deelnemen.

Oorzaken van ongevallen die verzuim tot gevolg hadden:

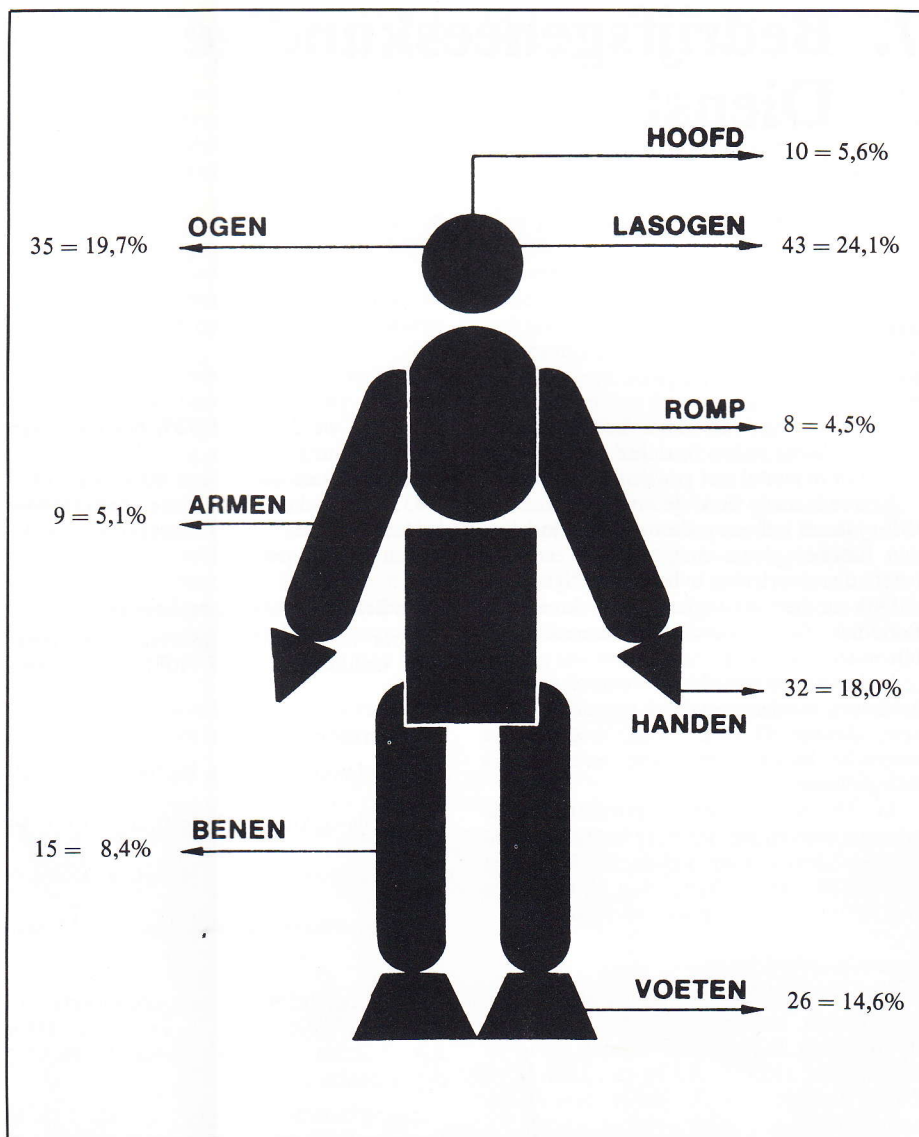
„lasogen” en oogirritaties	43	(70)
ander oogletsel	35	(30)
vallend voorwerp	17	(16)
zelf vallen ten gevolge van struikelen, misstappen e.d.	19	(21)
zich stoten	9	(8)
zich branden	13	(7)
verzwikken	—	(8)
trappen in een scherp voorwerp	2	(—)
zich slaan met een voorwerp	2	(2)
zich klemmen	14	(15)
zich snijden	2	(2)
uitglijden	2	(4)
door slijpsteen geraakt	1	(2)
door boormachine	—	(1)
verstappen	10	(—)
weggeslagen voorwerp	7	(16)
aanrijding	1	(—)
springen van luchtslang	1	(—)
<b>Totaal</b>	<b>178</b>	<b>(202)</b>

**Bij ongevallen op het bedrijf waren betrokken:**

ijzerwerker	50	(69)
lasser	41	(54)
brander	11	(6)
hakker	4	(4)
bankwerker	21	(29)
koperslager	10	(15)
ketelmaker	—	(3)
plaatdrukker	—	(3)
plaatslijper	2	(1)
timmerman	—	(1)
schipper	5	(4)
aanpikker	—	(1)
transporteur	3	(3)
werfautochauffeur	—	(1)
kraanmachinist	1	(1)
magazijnbediende	3	(3)
bedrijfschoolleerling	22	(21)
praktikant	—	(1)
werkster	—	(2)
bedrijfsassistent	—	(1)
tekenaar	—	(1)
draaiër	1	(—)
ijzersorteerder	1	(—)
technische dienst	1	(—)
keukenpersoneel	1	(—)
schilder	1	(—)
<b>Totaal</b>	<b>178</b>	<b>224</b>

**Locaties en aard van de ongevallen**

<b>Hoofd</b>	<b>10</b>	<b>(14)</b>
kneuzing	1	(1)
open wond	8	(13)
fractuur	1	(—)



<b>Ogen</b>	<b>78</b>	<b>(101)</b>	<b>Benen</b>	<b>15</b>	<b>(33)</b>
„lasogen” en oogirritaties	43	(66)	kneuzing	7	(22)
ander oogletsel (o.a. vastzittend vuiltje)	35	(35)	verbranding	3	(1)
<b>Romp</b>	<b>8</b>	<b>(3)</b>	open wond	4	(8)
kneuzing	5	(3)	fractuur	1	(2)
inwendig letsel	2	(—)	<b>Voeten</b>	<b>26</b>	<b>(19)</b>
fractuur	1	(—)	kneuzing	12	(13)
<b>Armen</b>	<b>9</b>	<b>(14)</b>	verbranding	4	(1)
kneuzing	3	(8)	open wond	7	(2)
verbranding	—	(1)	fractuur	3	(3)
open wond	4	(3)	<b>Locaties van de ongevallen</b>		
fractuur	2	(2)		1981	1980
<b>Handen</b>	<b>32</b>	<b>(40)</b>	Hoofd	5,6%	6,3%
kneuzing	8	(11)	Ogen	43,8%	45,1%
verbranding	5	(6)	— „lasogen” en oogirritaties	24,1% (34,7%)	
open wond	16	(18)	— ander letsel	19,7% (10,4%)	
fractuur	3	(5)	Romp	4,5%	1,3%
<b>Handen</b>	<b>32</b>	<b>(40)</b>	Armen	5,1%	6,2%
kneuzing	8	(11)	Handen	18,0%	17,9%
verbranding	5	(6)	Benen	8,4%	14,7%
open wond	16	(18)	Voeten	14,6%	8,5%
fractuur	3	(5)			



## 8. Ziekteverzuim

Na een lichte stijging in 1979 (0,5%) moesten wij in het sociaal jaarverslag over 1980 melding maken van een opvallend toegenomen ziekteverzuim.

In dat jaar was het ziekteverzuim, exclusief 0,5% uren Sociaal Voorzieningsfonds, opgelopen tot 8,9%.

In 1981 bleef het gemiddelde ziekteverzuim, exclusief 0,5% uren Sociaal Voorzieningsfonds, exact hetzelfde 8,9%.

Hoewel de stijgende lijn van 1980 gelukkig tot staan is gebracht, baart dit cijfer ons toch nog wel zorgen.

Immers, dit voor ons bedrijf vrij hoge ziektepercentage betekent een behoorlijk verlies aan productieve uren.

De stijging van het gemiddelde ziektepercentage werd zowel in 1980 als 1981 in belangrijke mate veroorzaakt doordat het aantal ziekmeldingen in vergelijking met voorgaande jaren aanzienlijk is toegenomen.

In 1981 was men gemiddeld 2,8 keer ziek.

In tegenstelling tot de bekende cijfers over het landelijke ziekteverzuim is er bij Boele geen sprake van daling. Uit het overzicht van de afdelingskas blijkt ook dat het aantal overtredingen van de controlevoorschriften tijdens ziekte een stijgende lijn vertoont. Dit is een verontrustende ontwikkeling.

Mede hierdoor heeft de begeleiding van zieke medewerkers verhoogde aandacht gekregen.

Bedrijfsgeneeskundige, verpleegkundigen en personeelsfunctionarissen investeerden in 1981 veel tijd in deze voor mens en onderneming belangrijke materie.

Combinaties van factoren zoals geestelijke en lichamelijke hoedanigheden van de werknemer, de arbeidsomstandigheden, (groeps)mentaliteit en sfeer in het bedrijf zijn als oorzaak voor ziekteverzuim aan te wijzen.

Met alleen het aanwijzen van de oorzaken worden de problemen echter niet opgelost.

Niet alleen bedrijfsverpleegkundigen en personeelsfunctionarissen moeten het probleem aanpakken.

Ook de werknemer zelf dient zich ten volle bewust te zijn van zijn verantwoording. Wij denken mede in dit verband aan het in acht nemen van veiligheidsvoorschriften e.d.

Daarnaast achten wij het noodzakelijk dat leidinggevenden zich nog meer bewust moeten worden van het feit dat leidinggeven meer is dan zorgdragen voor het functioneren van de eigen afdeling in de Boele-organisatie.

Het is duidelijk dat iedereen het nodig heeft te merken dat hij behalve om zijn werkracht ook als mens gewaardeerd wordt. Het bezoeken van zieke medewerkers is een noodzakelijkheid waarbij leidinggevenden in de gelegenheid zijn van hun waardering voor de zieke collega te doen blijken.

Het ziektepercentage voor enkele grotere afdelingen:

	1981	1980
- Scheepsbouw	10,4%	(10,8%)
- Machinebouw	8,4%	(7,7%)
- Werfzaken	12,3%	(16,0%)
- Technische dienst en magazijnen	10,8%	(8,0%)
- Leiding en medewerkers van kantoren en tekenkamers	4,8%	(4,2%)

Naar leeftijdsgroepen gezien bedroeg het ziektepercentage

	1981	1980
15-19 jaar	4,8%	(5,0%)
20-24 jaar	8,8%	(7,7%)
25-29 jaar	7,1%	(7,9%)
30-34 jaar	6,9%	(7,4%)
35-39 jaar	7,9%	(7,1%)
40-44 jaar	9,8%	(8,6%)
45-49 jaar	9,1%	(8,7%)
50-54 jaar	8,4%	(8,2%)
55-59 jaar	13,1%	(13,7%)
60-64 jaar	15,4%	(16,2%)

Per ziektegeval was de medewerker gemiddeld 8 werkdagen afwezig. In de eerder genoemde grotere afdelingen was dit:

- Scheepsbouw	8	(8) werkdagen
- Machinebouw	7	(6) werkdagen
- Werfzaken	13	(15) werkdagen
- Technische dienst en magazijnen	13	(11) werkdagen
- Leiding en medewerkers van kantoren en tekenkamers	9	(8) werkdagen

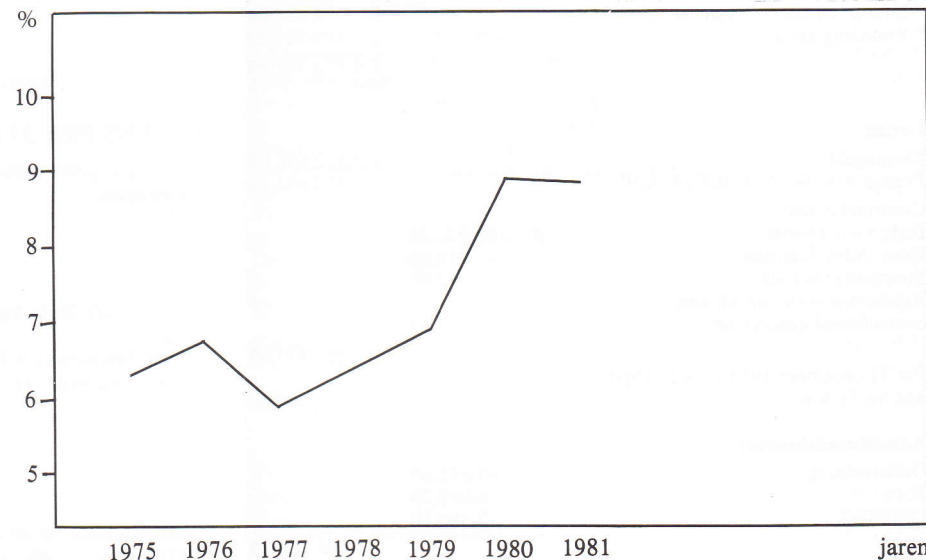
Naar leeftijdsgroep gezien was per ziektegeval de medewerker afwezig:

15-19 jaar	4	(4) werkdagen
20-24 jaar	5	(4) werkdagen
25-29 jaar	5	(5) werkdagen
30-34 jaar	6	(6) werkdagen
35-39 jaar	8	(7) werkdagen
40-44 jaar	10	(9) werkdagen
45-49 jaar	11	(9) werkdagen
50-54 jaar	11	(12) werkdagen
55-59 jaar	19	(20) werkdagen
60-64 jaar	26	(32) werkdagen

In navolgend overzicht wordt aangegeven hoeveel procent van het aantal ziektegevallen hoeveel dagen duurde.

19,7% (23,0%) van het aantal ziektegevallen duurde	1 werkdag
13,9% (16,3%)	2 werkdagen
13,7% (11,8%)	3 werkdagen
11,3% (10,1%)	4 werkdagen
12,8% (12,9%)	5 werkdagen
4,1% (3,4%)	6 werkdagen
3,3% (3,1%)	7 werkdagen
3,0% (2,5%)	8 werkdagen
2,0% (1,8%)	9 werkdagen
2,3% (2,4%)	10 werkdagen
4,6% (4,2%)	11-15 werkdagen
2,1% (1,7%)	16-20 werkdagen
1,0% (1,4%)	21-25 werkdagen
0,9% (1,0%)	26-30 werkdagen
0,9% (0,7%)	31-35 werkdagen
0,7% (0,5%)	36-40 werkdagen
0,4% (0,3%)	41-45 werkdagen
0,3% (0,3%)	46-50 werkdagen
3,0% (2,6%)	meer dan 50 werkdagen

Ziekteverzuim uitgedrukt in procenten van het aantal beschikbare uren over 1975 t/m 1981.





# 9. Afdelingskas



De man, die vele jaren belangenbehartiger was van Afdelingskas en Voorzieningsfonds, de heer H. Rolloos, nam op 30 maart 1981 afscheid. Hier wordt hij gecompimenteerd door adjunct-directeur G. Bovenhoff.

Het ziekteverzuim is in het verslagjaar nauwelijks gestegen in vergelijking met het voorgaande jaar.

De hoge premie van 9½% – waarvan 1% voor rekening van de medewerker kwam – heeft er toe geleid dat er aan premie-inkomen belangrijk meer is binnengekomen dan in 1980.

Het verslagjaar is tengevolge van deze feiten met een voordelig saldo afgesloten.

Reden tot juichen geeft dit echter niet, daar het ziekteverzuim zich toch nog op een hoog peil bevindt.

Het bedrag van de reserve is door de toename in 1981 weer ruimer boven de wettelijk voorgeschreven omvang gestegen. Toch is besloten de premie te handhaven op 9½% in afwachting van de ontwikkelingen met betrekking tot het ziekteverzuim en de wijzigingen die de regering in de Ziektewet wil aanbrengen. Een aanpassing van de premie in de loop van het jaar 1982 behoort tot de mogelijkheden.

Het bestuur heeft ook in 1981 weer in groot aantal gevallen moeten besluiten geen uitkering van ziekgeld te verlenen.

Hoewel in minder gevallen dan in 1980, is over veel meer dagen geen uitkering verleend. Onderstaand staatje laat voor zich spreken.

De heer H. Rolloos heeft per 1 april het bestuur verlaten daar hij gebruik heeft gemaakt van de regeling van vervroegde uit-treding bij de vennootschap. Vanaf de op-richting van de Afdelingskas was hij lid van het bestuur, droeg hij tevens de zorg voor de administratie. Wij zijn hem dan ook grote dank verschuldigd voor het vele werk dat hij gedurende een zeer groot aantal jaren heeft verzet.

De vennootschap heeft de heer J. L. van der Welle als zijn opvolger aangewezen.

Het bestuur is thans als volgt samen-gesteld:

**werkgeversleden :**  
G. J. Cieraad (voorzitter)  
G. Bovenhoff  
J. L. van der Welle

**werknemersleden:**  
M. J. de Bel  
D. den Boef  
J. van Sinderen

## VOORLOPIG JAAROVERZICHT AFDELINGSKAS 1981

### Baten

Premie werkgeversaandeel (8½%)	f 4.171.809,88
Premie werknemersaandeel (1%)	„ 490.801,16
* Interest en koersverschillen	„ 74.252,04
* Voordelig saldo	„ 414.101,39
	<u>f 4.322.761,69</u>

### Lasten

Ziekengeld	f 3.612.658,05
Premie A.K.W./A.W.B.Z./A.A.W.	„ 357.653,13
Controlekosten:	
Bedr. Gen. Dienst	f 195.673,38
Gem. Adm. Kantoor	„ 25.916,96
Specialistenbezoek	„ 162,00
Reiskosten voor bezoek aan controlerend geneesheer	„ 3.726,63
	„ 225.478,97
Per 31 december 1981 verschuldigd aan het G.A.K.	„ 7.500,00

### Administratiekosten:

Onderneming	f 97.633,69
Porti	„ 4.076,20
Drukwerk	„ 2.458,50
	„ 104.168,39

### Diverse uitgaven

* Aandeel in administratiekosten	
Bedrijfsvereniging	„ 12.000,00
* Aandeel in omslag nadelig saldo oud-verplicht verzekerden	„ 3.000,00
Diversen	„ 303,15
	<u>f 4.322.761,69</u>

## BALANS PER 31 DECEMBER 1981

Rekening-courant onderneming	f 1.491.886,38
<b>Beleggingen:</b>	
Banken	f 4.225,30
Effecten	„ 192.005,00
	„ 196.230,30
Voorschot afr. Bedr. Ver. 1981/82	„ 23.770,00
* Interest	„ 1.000,00
* Controlekosten G.A.K.	f 7.500,00
* Afrekening Bedr. Ver. 1981	„ 15.000,00
Reserve	„ 1.690.386,68
	<u>f 1.712.886,68</u>
	<u>f 1.712.886,68</u>

\* Vooruitlopend op de definitieve afrekening van de Bedrijfsvereniging zijn deze bedragen geschat.



# 10. Sociaal Voorzieningsfonds

Een kleine stijging van de inkomsten van het Sociaal Voorzieningsfonds was te zien in 1981: ten opzichte van 1980 ruim f 16.000,—.

De uitgaven stegen met f 6.000,—. Evenals voorgaande jaren vertoonde het uiteindelijke resultaat een overschot; dit jaar ruim f 30.000,—, waardoor het totale voordelig saldo per 31 december 1981 meer dan f 120.000,— bedraagt.

Het bedrag aan vergoedingen uitgekeerd voor bezoek aan specialist en masseur, is ook dit jaar weer gedaald. Deze daling moet volledig toegerekend worden aan het specialistenbezoek, daar het bezoek aan de masseur een stijgende lijn te zien geeft, die zich ook nog in 1982 voortzet. De verwachting is dan ook dat de daling van het bedrag aan vergoedingen voor bezoek aan specialist en masseur zich in het jaar 1982 niet verder zal voortzetten.

Per 1 juli is een aantal vaste vergoedingen verhoogd, t.w.: vergoeding voor een brilmontuur van f 25,— resp. f 35,— naar f 50,—; uitkering bij geboorten van f 100,— naar f 150,—; vergoeding voor kunstgebitten van f 125,— naar maximaal f 175,— voor Ziekenfondsverzekerden, en van f 400 naar maximaal f 500,— voor niet-verplicht verzekerden ingevolge de Ziekenfondswet. Tevens werd de uitkering bij overlijden van een medewerker/medewerkster verhoogd van f 800,— tot f 1000,— en die bij overlijden van de echtgenoot/echtgenote van f 400 naar f 600,—. Verder vonden er nog enkele kleine bijstellingen plaats.

Besloten werd de huidige premie te handhaven.

Tijdens het verslagjaar namen de heren G. J. Cieraad en H. Rolloos afscheid om reden van respectievelijk drukke werkzaamheden en vervroegd uitreden bij de vennootschap. Beide heren hebben zich gedurende een groot aantal jaren ingezet voor het goed functioneren van het Sociaal Voorzieningsfonds en wij danken hen dan ook hartelijk voor de verrichte arbeid.

Het bestuur wordt thans gevormd door de heren:

W. P. Rotschild, voorzitter

J. L. van der Welle

en de op voordracht van de Ondernemingsraad benoemde heren:

J. Bosman, W. P. van Rixel,

N. Kruithof, R. Veerman.

A. Ouwens,

## FINANCIËEL OVERZICHT SOCIAAL VOORZIENINGSFONDS – 1981

### Boele B.V. – D. v. d. Wetering B.V.

#### Ontvangsten:

Ingehouden premie 0,3%	f 152.345,05
Bijdrage onderneming	„ 152.345,05
Bijdrage onderneming voor medewerkers die vervroegd gepensioneerd zijn:	
0,6% van f 2.481.934,—	„ 14.891,61
Aanvullende premie onderneming:	
<sup>15</sup> / <sub>38</sub> deel van de vergoeding werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„ 34.024,40
Niet betaalde uitkering personeel in verband met ongeoorloofd verzuim in 1980	„ 3.134,70
Bijdrage onderneming voor reiskosten buitenlandse medewerkers i.v.m. overlijden van naaste familieleden	„ 6.651,81
Gift Inkoopcommissie	„ 140,—
<b>Totaal</b>	<b>f 363.532,62</b>

#### Uitgaven:

Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan huisarts en tandarts	f 66.744,44
Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„ 86.195,13
Vergoeding wegens werkverzuim bij ziekte van huisgenoten	„ 41.671,08
Kosten bestuursvergaderingen	„ 4.740,—
Onkosten t.b.v. bezoek aan medewerkers	„ 1.264,13
Uitkering bij overlijden van medewerkers	„ 3.600,—
Idem van echtgenoten	„ 1.200,—
Idem van gepensioneerden	„ 4.200,—
Tegemoetkoming in de reiskosten van buitenlandse medewerkers bij overlijden van naaste familieleden	„ 6.651,81
Uitkering bij geboorte	„ 6.000,—
Tegemoetkoming in de kosten voor gezinshulp van een erkende stichting	„ 15.824,65
Tegemoetkoming in de kosten voor hulp in de huishouding	„ 400,—
Tegemoetkoming in de kosten voor geneeskundige behandeling van medewerkers	„ 975,50
Tegemoetkoming tandartskosten van het gehele gezin	„ 13.434,78
Tegemoetkoming in de kosten van kunstgebitten van medewerkers	„ 4.828,29
Idem van gezinsleden	„ 3.589,81
Tegemoetkoming in de kosten van brillen van medewerkers	„ 26.987,05
Idem van gezinsleden	„ 21.621,56
Tegemoetkoming in de reiskosten voor bezoek aan specialist	„ 1.661,94
Tegemoetkoming in de reiskosten voor ziekenhuisbezoek gezinsleden	„ 3.588,94
Fruitschalen voor ziekenhuispatiënten en langdurige zieken	„ 3.137,50
Tegemoetkoming in de kosten van gehoorapparaten van medewerkers	„ 1.300,17
Idem van gezinsleden	„ 199,—
Tegemoetkoming in de kosten van medicamenten van medewerkers	„ 1.172,95
Idem van gezinsleden	„ 211,25
Tegemoetkoming in de kosten van hulpmiddelen en dergelijke van medewerkers	„ 4.199,76
Idem van gezinsleden	„ 0,00
Tegemoetkoming in extra kosten bij ziekenhuis- of sanatoriumopname van medewerkers	„ 17,75
Bijdrage in extra kosten die verband houden met blijvende handicap van medewerkers	„ 4.553,59
Idem van gezinsleden	„ 1.673,75
Tegemoetkoming in de kosten voor dieet en extra voeding van medewerkers	„ 220,—
Idem van gezinsleden	„ 0,00
Drukwerk	„ 500,—
Diversen	„ 175,—
<b>Totaal</b>	<b>f 332.539,83</b>
<b>Voordelig Saldo</b>	<b>f 30.992,79</b>
Voordelig Saldo per 1 januari 1981	„ 90.140,57
<b>Saldo per 31 december 1981</b>	<b>f 121.133,36</b>



# Boele Bolnes