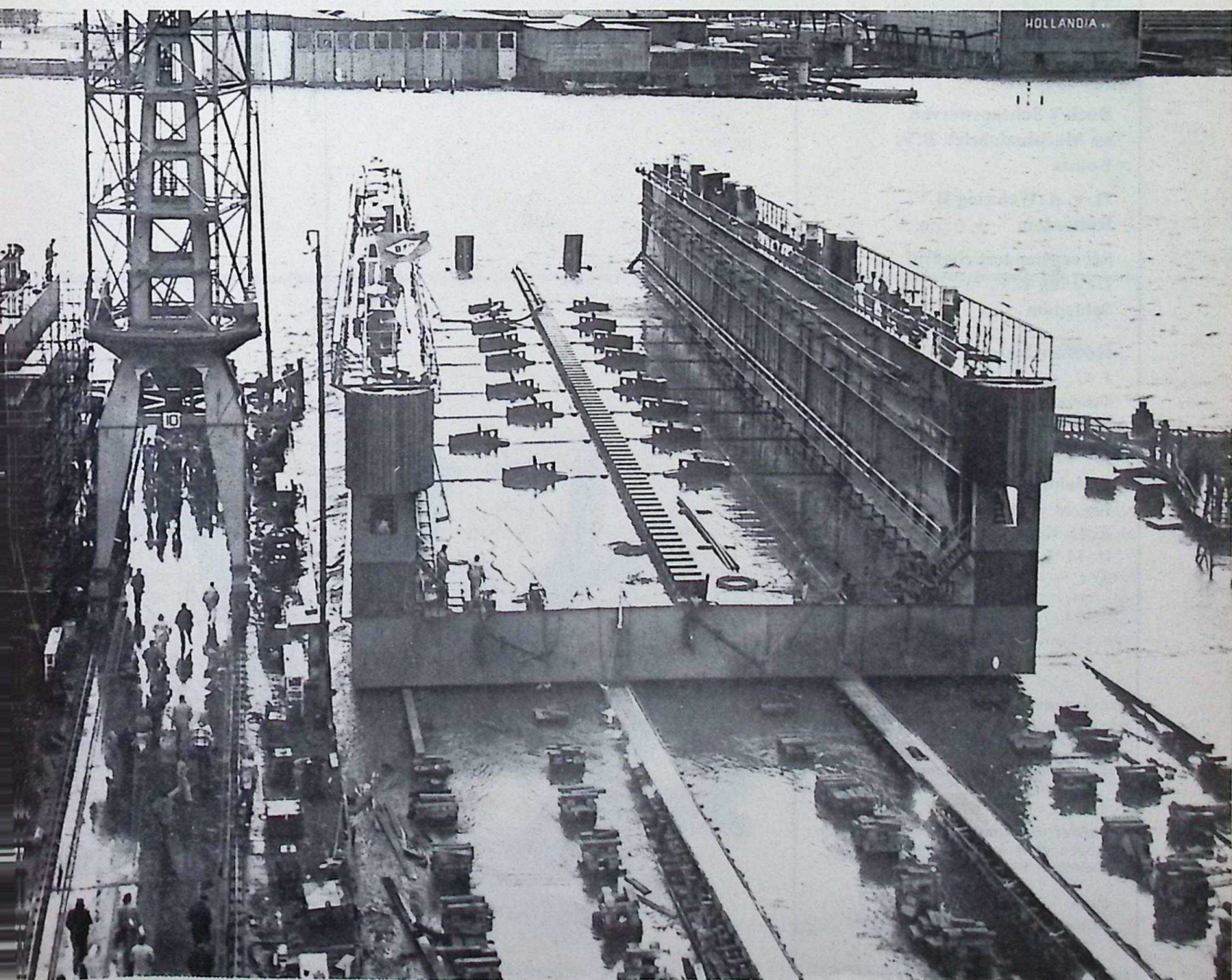


Boele-nieuws

PERSONEELSBAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.
D. v. d. WETERING B.V. en
SCHEEPSREPARATIEBEDRIJF DE JONG B.V.



DECEMBER 1977 NO. 203





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.
Bolnes**

**D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam** en

**Scheepsreparatiebedrijf
De Jong B.V.
Schiedam**

Hoofdredacteur:

J. G. van Beek
Telefoon Rotterdam 010-134862
Telefoon Ridderkerk 01804- 13422
toestel 290

Redaktiekommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel
E. H. Koch
Ir. M. J. v. d. Wal
A. C. v. d. Wouden

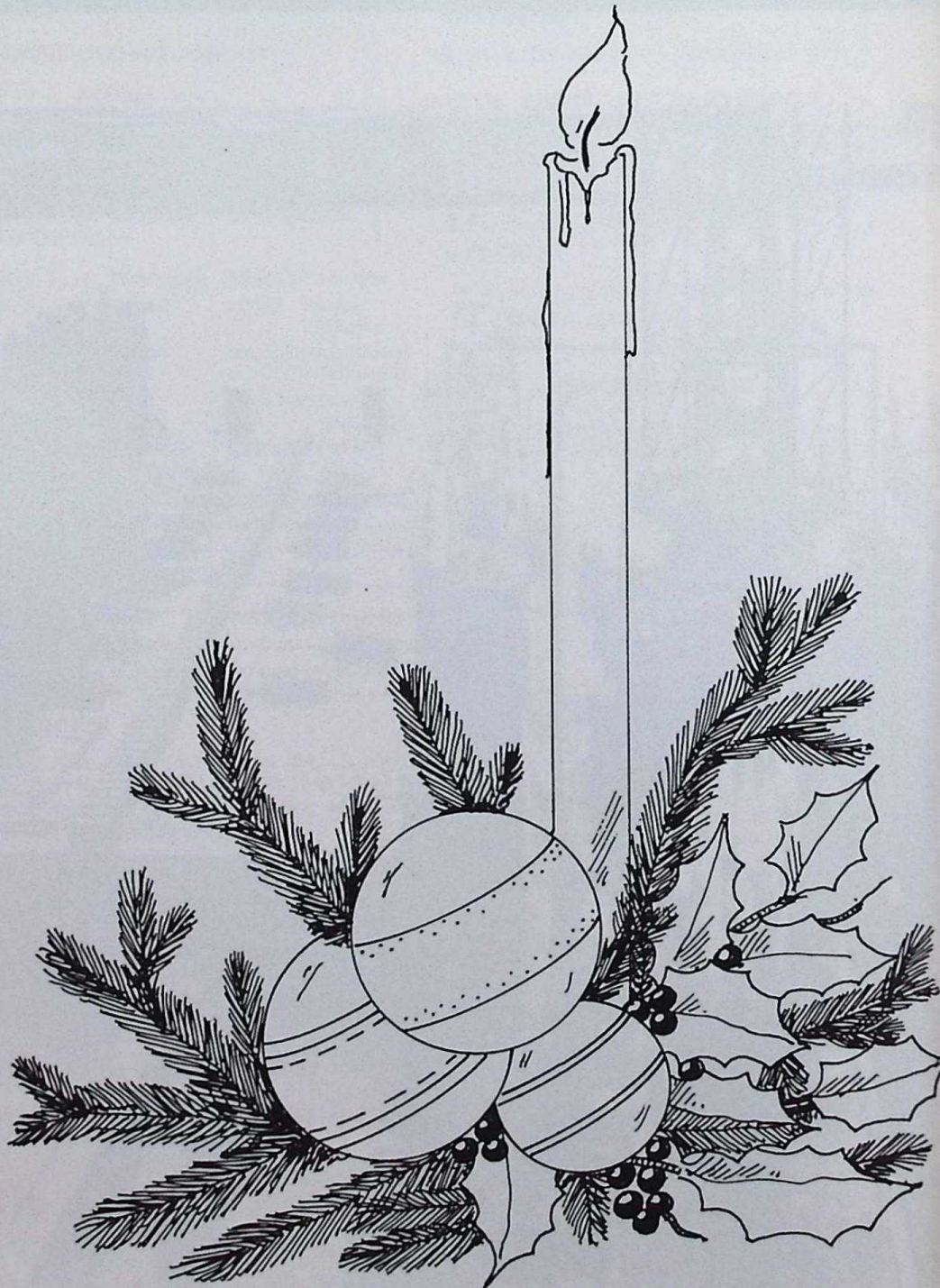
BIJ DE VOORPLAAT:

Tewaterlating bouwnummer 1062

Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of ge-
deeltelijk, worden overgenomen.

Druk:

Benedictus - N.D.U. - Rotterdam



Het einde van het jaar 1977 nadert. Onwillekeurig gaan dan je gedachten terug naar wat er zich in dit jaar heeft afgespeeld.

Het is geen al te opgewekt beeld wat we te zien hebben gekregen: de toenemende agressie, wat vooral in het verkeer vele doden tot gevolg heeft gehad.

We denken terug aan de afschuwelijke vliegtuigramp op Tenerife, die ons allen diep schokte.

De geweldplegingen in de vorm van kapingen en terreuracties zijn grote problemen, waarvoor we zijn komen te staan.

Toch zullen we verder moeten in de zogenaamde welvaartsmaatschappij, waarin we met z'n allen leven.

Welvaart heeft niet alleen positieve, maar ook negatieve dingen gebracht, zoals afgunst en onverdraagzaamheid.

De mensen in de wereld zijn verder van elkaar af komen

te staan, waardoor er nauwelijks meer in een samenwerkingsverband tot goede en tastbare resultaten valt te komen en dus zouden we weer moeten leren met elkaar samen te werken in plaats van elkaar dwars te zitten.

Wij, bij Boele, zullen ons allemaal volledig moeten blijven inzetten om het schip van Boele op koers te houden, doch met Uw aller steun **moet** dit lukken.

In het komende jaar zal de heer O. J. van der Vorm onze directie komen versterken en ik spreek hierbij gaarne de verwachting uit, dat hij samen met U allen een bijdrage zal leveren tot een goede gang van zaken in ons bedrijf.

Gaarne wil ik U allen zeer goede Kerstdagen en een voorspoedig 1978 toewensen.

Joh. Boele.

Ya se va acercando el fin año 1977. Instintivamente vuelven nuestros pensamientos hacia los acontecimientos que durante este año han tenido lugar.

No es muy halagador lo que reproduce nuestra mente: el aumento de la agresión ha tenido como consecuencia especialmente en el tráfico gran número de víctimas;

Recordamos también la horrible catástrofe de acción en Tenerife que tanto nos afectó a todos.

Las violencias en forma de secuestros y actos terroristas son enormes problemas ante los que nos vemos planteados.

No obstante tenemos que seguir en esta así llamada próspera sociedad en la que todos convivimos.

La prosperidad no sólo nos ha traído cosas positivas, sino también negativas, tales como envidia e intolerancia.

Las personas en el mundo han distanciado más el uno del otro no siendo, por lo tanto, en una relación mutua hasta

buenos y palpables resultados y tendríamos que aprender de nuevo a trabajar juntos en vez de fastidiarnos.

Todos conjuntamente tendremos que seguir poniendo todo nuestro empeño para mantener en rumbo el barco de Boele, con el apoyo todos **debemos** conseguirlo.

En el próximo año vendrá el señor O. J. van der Vorm a fortalecer nuestra dirección y aprovecho la presente oportunidad para expresar mi esperanza de que junto con ustedes contribuya a que marchen bien los negocios de nuestra empresa.

Gustoso deseo a todos ustedes que tengan muy felices Fiestas de Navidad y que el año 1978 les sea próspero.

Joh. Boele.

Vakmanschap is meesterschap

Soms is T.V.-reclame niet eens zo stom. Tussen alle verschrikkelijke wasmiddelen en vervelende schoonheidsspullen door komt daar opeens Grolsch-bier met een kreet aandragen, die weinig met bier, maar wel met de bedrijfsschool te maken heeft.

Vakmanschap is meesterschap.

Je ziet dan de gezellige kop van een beeldhouwer of kunstsmid, die met vaardige hand een werkstuk beitelt of smeedt en plotseling — het verband is niet geheel duidelijk — komt daar als glanzend hoogtepunt een glas bier, waaraan het schuim over de rand van het glas parelt. Grolsch-bier natuurlijk.

Het goudgele glas bier wordt begeleid door een donkerbruine stem, die ons nog eens duidelijk zegt: **vakmanschap is meesterschap.**

Denk nu het glas bier aan het eind van die spot eens weg. Stel daar voor in de plaats diezelfde beeldhouwer of smid die aan zijn leerlingen een schriftelijk bewijs van vakbekwaamheid overhandigt. Dan, geachte collega's zouden we een prachtige reclamespot in de huiskamers krijgen van een facet in het leven, dat van doorslaggevende betekenis is voor het verloop daarvan. Want vakmanschap is inderdaad meesterschap.

Meesterschap wil zeggen, dat men datgene, wat men onderhanden heeft, volledig beheerst. Die beheersing komt je niet aangewaaid. Daar komt meer voor kijken. Daar is inzet voor nodig. En studie.

Is de graad van het meesterschap of het vakmanschap eenmaal bereikt, dan is het losse zand onder de voeten verdwenen en staat men op vaste bodem. Een

bodem zo vast, dat men er altijd op terug kan vallen zonder er door te zakken. Een bodem, die houvast geeft en een solide ondergrond vormt voor de verdere levenswandel.

Er wordt wel eens geringschattend gedaan over een diploma. Ook over een vakdiploma, zoals dat ook dit jaar weer een groot aantal medewerkers kon worden uitgereikt.

„Ach wat”, zegt men dan. „Zo'n papertje zegt niks. Wat heb je daar nou aan? Zonder papertjes kom je er ook wel!”

U moet eens opletten, dat dergelijke opmerkingen altijd gemaakt worden van niet-gediplomeerde zijde. Ze spruiten dan ook altijd voort uit een vorm van jalouzie. Want men weet drommels goed, dat het diploma in ieder geval een bewijs is, dat men zich voor zijn toekomst heeft ingezet en daarvoor een stukje vrije tijd heeft opgeofferd. Dat men met het diploma het bewijs heeft geleverd zich een stuk vakkennis te hebben verworven, waarop men verder door kan borduren. Het diploma was een belangrijke stap.

De heer G. J. Boele zei het bij de uitreiking op woensdag 16 november ongeveer zo: In deze tijd, waarin zo ontzettend veel afleiding is, vraagt het een zekere dosis moed om desondanks te studeren voor een vakdiploma en het is dan ook zo, dat langzaam de vakkennis per werknemer terugloopt. U, geslaagden, vormt daar een uitzondering op en u zult van uw inspanningen nooit spijt krijgen. Het is typerend, dat de volhouders — zoals u — later in het bedrijf altijd uitstekende krachten worden. Dat is altijd weer gebleken”.

Dat was op 16 november. Op die woens-

dagmiddag werden de diploma's uitgereikt aan geslaagden, die niet via onze bedrijfsschool hebben gestudeerd.

De vrijdag daaropvolgend, 18 november dus, waren de bedrijfsschoolleerlingen aan de beurt en zoals te doen gebruikelijk, werd van deze diploma-uitreiking een extra feestelijke aangelegenheid gemaakt. 't Begon met een samenkomst in de kantine van geslaagden, leraren en genodigden.

Voordat tot de diploma-uitreiking werd overgegaan richtte de heer Joh. Boele zich in een korte toespraak tot de geslaagden.

De heer Boele wilde gaarne deze keer een van de geslaagden speciaal noemen. Ondanks tegenslag door ziekte en het daardoor veelvuldige verlet heeft de heer Soidaat toch de energie gehad om de opleiding met succes te volgen en te voltooien en het Bemetel-diploma Scheepsbeschieten te behalen.

„Zien wij om ons heen, dan stellen wij voor velen van ons een grote mate van welvaart vast, die vele mogelijkheden biedt. Mede tengevolge van de gegroeide welvaart moet helaas ook geconstateerd worden, dat vandaag aan de dag bij velen de spirit er een beetje uit is. Dat valt te betreuren.

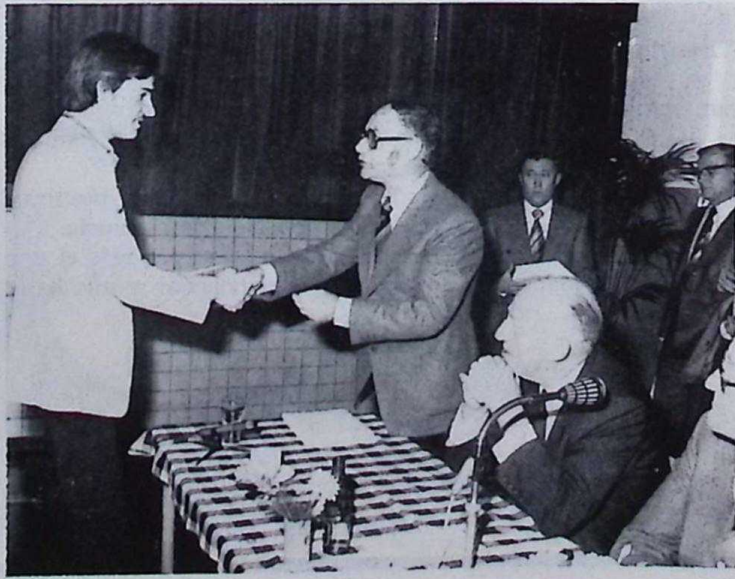
Verheugend is nu, dat in ons bedrijf weer een groot aantal jongeren getoond heeft toch die spirit, dat doorzettingsvermogen te hebben, om met succes een opleiding te volgen en ook af te maken. Daarbij moeten wij bedenken, dat de exameneisen, bijzonder ten aanzien van de theoretische vakken, zoveel zwaarder zijn geworden”.

De heer Boele ging nader in op de polarisatie, welke zo beklemmend en in aller-

Onze Marokkaanse medewerker M. Raghani deinsde niet terug voor taalproblemen en behaalde het diploma metaalbewerker in de scheepsbouw.



De leermeesters reikten de diploma's aan de bedrijfsschoolleerlingen uit. Hier is Jos van de Pol aan de beurt.





De oudste geslaagde was de heer A. den Boer (43), die hier met voldoening zijn diploma bestudeert.



De heer D. van Vegchelen gaf tijdens het bowlen een voorstelling van „De stervende zwaan”.

lei vormen op ons afkomt. Hij appelleerde aan allen, om mee te werken om een leefbaar klimaat te scheppen en in stand te houden, ook in het eigen bedrijf. Het is uiterst belangrijk, dat wij in een prettige werksfeer, in een goede samenwerking en met begrip voor onze naasten, leven en ons dagelijks werk verrichten.

In het overleg moeten wij niet direct luidkeels onze mening ten beste willen geven, maar willen luisteren naar die van de ander, die het mogelijk wel eens even goed of mogelijk wel eens beter zou kunnen weten.

Mondigheid is één zaak, inspraak een andere. Maar deze sluiten niet uit, dat ieder van ons een zekere mate van leiding zal hebben te aanvaarden en be-

grip zal dienen op te brengen voor de mening van de ander.

In instructieploegen, zo vervolgde de heer Boele, zijn onze geslaagden inmiddels praktisch werkzaam op weg naar volledig vakmanschap.

Alles is ons eraan gelegen, dat zij tot goede vaklieden zullen uitgroeien. Het bedrijf zal daartoe gaarne bij het volgen van verdere opleidingen de nodige ondersteuning bieden.

Aan het slot van zijn toespraak richtte de heer Boele zich tot de leermeesters en sprak zijn dank uit voor het vele werk, dat zij ten behoeve van de opleiding ook van deze jongeren hebben verricht.

In zijn dankwoord betrok hij ook de heren Bemetel-consulenten, de leraren

van de streekschool en de functionarissen binnen het bedrijf, die met de opleiding van doen hebben.

Hierna nodigde de heer Boele de leermeesters uit de diploma's aan de geslaagden uit te reiken.

Onder het genot van een drankje werd er nog wat nagekaart, waarna het gezelschap per bus naar Alphen a.d. Rijn vertrok om zich daar uit te leven in het amusante bowlen. Dit spel werd tijdelijk onderbroken door een vorm van „voedsel tot zich nemen" — barbecue geheten — dat velen in opperste extase kan brengen, maar bij uw eenvoudige verslaggever slechts het verlangen aanwakkert naar een doodgewoon prakkie. Maar de jongens vinden het prachtig en daar gaat het maar om.

Barbecue-ingrediënten. Wat anders dan een prakkie.



Leo Rokven won de eerste prijs bij het bowlen en werd op passende wijze gehuldigd door instructeur P. Verbeek.



KERSTPUZZEL

Voor de 17e maal verschijnt in ons blad een Kerstpuzzel. We mogen dus spreken van een traditie. Een traditie, die we lang hopen vol te houden.

De laatste jaren hebben we de puzzel — ook nu weer ontworpen door kollega H. Kersten — een thema meegegeven. Zo „behandelden” we het thema vlinders, bloemen, muziek, veiligheid, houd je omgeving schoon, verlengingen en nog enkele andere onderwerpen.

De puzzel, die u nu moet oplossen, is gebouwd op het stramien van de afkortingen van de Boele-bedrijven. Al puzzelende zult u

ontdekken, dat de gevraagde woorden vaak met bedrijfsomstandigheden te maken hebben.

Eveneens volgens aloude traditie worden de prijzen — natuurlijk weer de Oudejaarsfeestpakketten — prompt op tijd thuis bezorgd. In dit geval wil dat zeggen: ná werktijd op vrijdag 30 december en vóór de nieuwsberichten van zeven uur op dezelfde dag.

Dit zijn de bekende spelregels:

Formulieren invullen en in de bus doen bij de portier. Of formulier per post verzenden aan de Redactie van Boele Nieuws.

De inzending sluit op vrijdagmiddag 30 december 1977 om 13.00 uur.

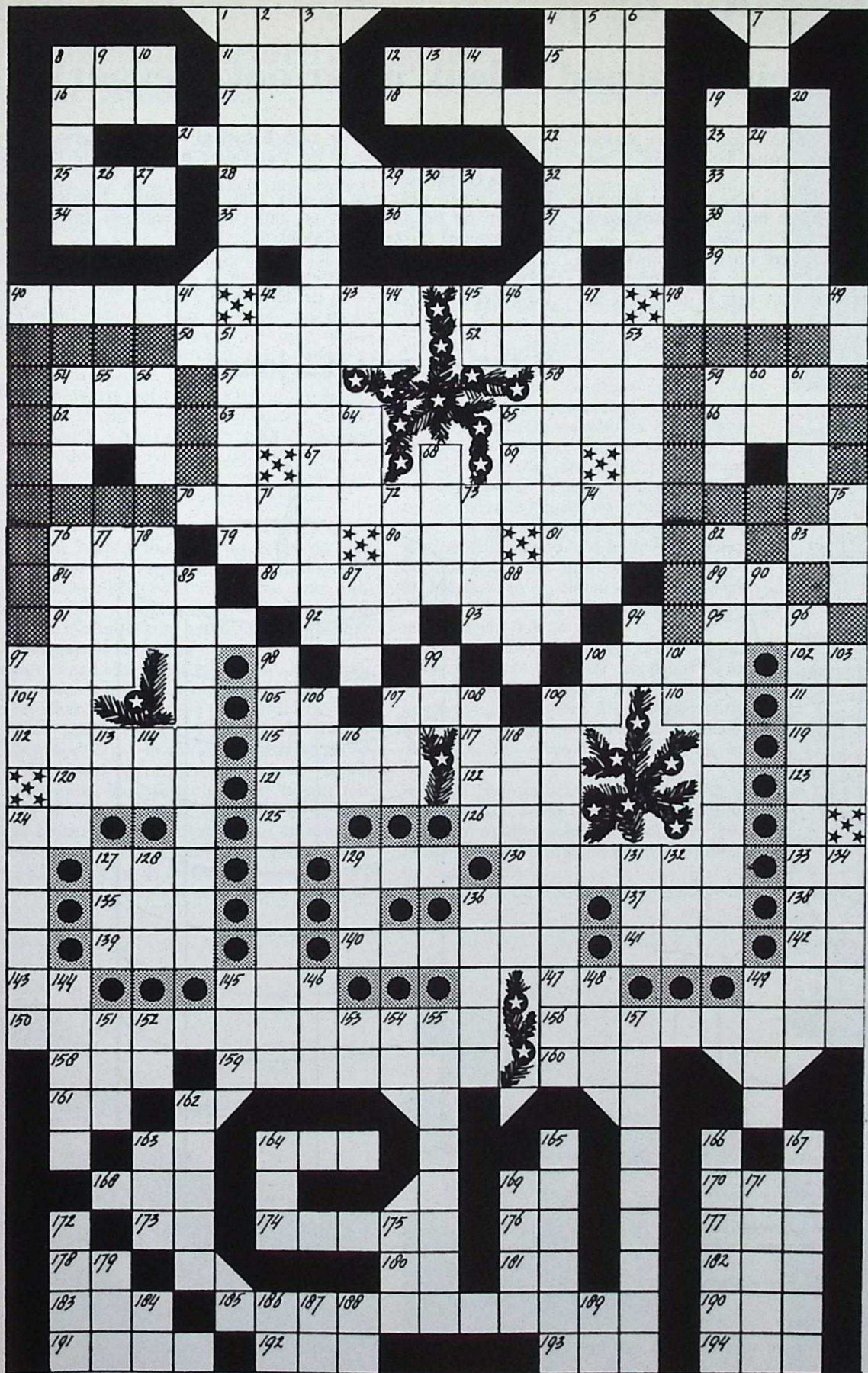
Horizontaal:

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. graafwerktuig | 100. proef |
| 4. als 't u blijft (afk. Fr.) | 102. kleine inhoudsmaat (afk.) |
| 8. vreemde munt | 104. reeds |
| 11. voorzetsel | 105. hetzelfde |
| 12. insect | 107. werkschuw |
| 15. compagnie (afk.) | 109. ter plaatse (Lat. afk.) |
| 16. wiel | 110. muziknoot |
| 17. deel borstkas | 111. uitroep |
| 18. geen goede | 112. plant |
| 21. beroemd voetballer | 115. lekkernij |
| 22. gravure | 117. iel |
| 23. hoeveelheid | 119. voorzetsel |
| 25. Europ. Ec. Gemeenschap (afk.) | 120. windrichting |
| 28. aanvoering | 121. verpakking |
| 32. eikenschors | 122. ieder |
| 33. tijdperk | 123. landbouwwerktuig |
| 34. spinneweb | 124. stoomschip (afk.) |
| 35. einde | 125. doctor (afk.) |
| 36. huisdier | 126. achting |
| 37. Pol. recherche Afd. (afk.) | 127. vliegenscherm |
| 38. bloem | 129. Alg. Wed. en Wezenpensioen (afk.) |
| 39. rivier in Utrecht | 130. soort walvis |
| 40. niet vrij | 133. lengtemaat |
| 42. stop | 135. vlaktemaat |
| 45. druktoestel | 136. pers. voorn. woord |
| 48. invoeging | 137. plaats in Gelderland |
| 50. sprookjesfiguur | 138. dierengeluid |
| 52. rijwiel | 139. vaatwerk |
| 54. noodsein (afk.) | 140. weekdier-omhulsel |
| 57. sterke drank | 141. eer |
| 58. hoofddeksel | 142. nieuwe testament (afk.) |
| 59. Gemeensch. Adm. kantoor (afk.) | 143. naamloze vennootschap (afk.) |
| 62. Ierse verzetsgroep | 145. zeepwater |
| 63. hinder | 147. myth. figuur |
| 65. schaapkaameel | 149. loflied |
| 66. papegaaï | 150. vrouwel. huishulp |
| 67. tegenover (afk.) | 156. zeer slecht weer |
| 69. wintervoertuig | 158. koor |
| 70. eigenzinnig | 159. wereld |
| 76. Wet Arbeidsongeschiktheid (afk.) | 160. sterke drank |
| 79. tennisterm | 161. grondtoon |
| 80. meisjesnaam | 163. voorzetsel |
| 81. te gelegener tijd (afk.) | 164. beroep |
| 83. compagnon (afk.) | 168. zie ommezijde (afk.) |
| 84. myth. godheid | 169. oneven (afk.) |
| 86. schijnbehandeling | 170. boom |
| 89. rivier in Siberië | 173. pers. voorn. woord |
| 91. orde | 174. waterdamp |
| 92. boom | 176. par exemple (afk.) |
| 93. gesloten | 177. korenafval |
| 95. plaats in België | 178. werklozen-wet (afk.) |
| 97. bijl | 180. familielid |
| | 181. met toestemming (Lat. afk.) |
| | 182. open strook in bos |
| | 183. vaartuig |

- | |
|------------------------|
| 185. beroepskunde |
| 190. dun |
| 191. schoolafdeling |
| 192. spoedig |
| 193. springstof (afk.) |
| 194. loot |

Vertikaal:

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1. aaien | 82. prijsbegrip |
| 2. diepte bepalen | 85. scheiden naar kwaliteit |
| 3. werkdaad | 87. verkeerd |
| 4. bootherstel | 88. hoogste punt |
| 5. kleingeestige | 90. Bat. Petr. (afk.) |
| 6. spierblad | 94. lidwoord |
| 7. besloten vennootschap (afk.) | 96. laatste deel |
| 8. opdracht | 97. jongensnaam |
| 9. deel aan mast | 98. bewijs aan einde leergang |
| 10. en dergelijke (afk.) | 99. heden |
| 12. motorschip (afk.) | 100. soort verlichting |
| 13. oosterlengte (afk.) | 101. de oudere |
| 14. voorzetsel | 103. ongevuld |
| 19. oneerlijk nemen | 106. voorzetsel |
| 20. bloedbestanddeel | 107. hechting |
| 24. watergeest | 108. denkbeeld |
| 26. en andere (afk.) | 109. vermindering |
| 27. Gouv. Generaal (afk.) | 113. soort onderwijs |
| 29. pers. voorn. woord | 114. vervoeging van zijn |
| 30. achter | 116. Japans spel |
| 31. gouden tientje (afk.) | 118. lekkernij |
| 41. meisjesnaam | 124. zandstrook aan zee |
| 42. rustteken | 127. hiel |
| 43. onder off. (afk.) | 128. bid (Latijn) |
| 44. onbekende | 129. verhoogde toon |
| 45. per felicitatie | 131. huid |
| 46. voedsel | 132. wereldtaal |
| 47. spreekorgaan | 134. naderhand |
| 49. soortelijk gewicht | 136. aftaptoestel |
| 51. weegtoestel | 144. smetstof |
| 53. achtereind dier | 145. bevel |
| 54. aanspreektitel | 146. via |
| 55. ondernemingsraad (afk.) | 148. vrouwtjesschaap |
| 56. vruchtennat | 149. gekheid |
| 59. bittere vloeistof | 151. trek |
| 60. argon (chem. afk.) | 152. nikkel (chem. afk.) |
| 61. toiletartikel | 153. hetzelfde (afk.) |
| 64. gewicht | 154. stuurboord |
| 65. proefstation | 155. jeugdig manspersoon |
| 68. hoogte | 157. uit de war gehaald |
| 71. kledingstuk | 162. moedwil |
| 72. pressie | 163. familielid |
| 73. ver in de tijd | 164. waterdier |
| 74. leeftijd (Frans) | 165. werkhulp |
| 75. Alg. Oud. Wet (afk.) | 166. gedeelte |
| 76. geen werk hebbend | 167. wegbedekking |
| 77. godheid myth. | 169. Oil Prod. en Exp. Countries (afk.) |
| 78. zintuig | 171. plaats in Noord-Holland |
| | 172. teer |
| | 175. familielid |
| | 179. oever |
| | 184. vogel |
| | 186. ten bedrage van (afk.) |
| | 187. munt |
| | 188. moeder |
| | 189. meisjesnaam |



Kerstpuzzel voor de jeugd

Vuurwerk op oudejaarsavond is leuk maar ook gevaarlijk

Jullie puzzels, jongens en meisjes, staan deze keer in stukjes vuurwerk. Voor 9 tot 12 jaar in een rotje, voor 6 tot 9 jaar in sterretjesvuur.

Sterretjesvuur is voor de kleintjes. Dat is lang niet zo gevaarlijk als rotjes en zo. Daar kun je beter maar niet aankomen. Laat dat op Oudejaarsavond maar aan je vader over.

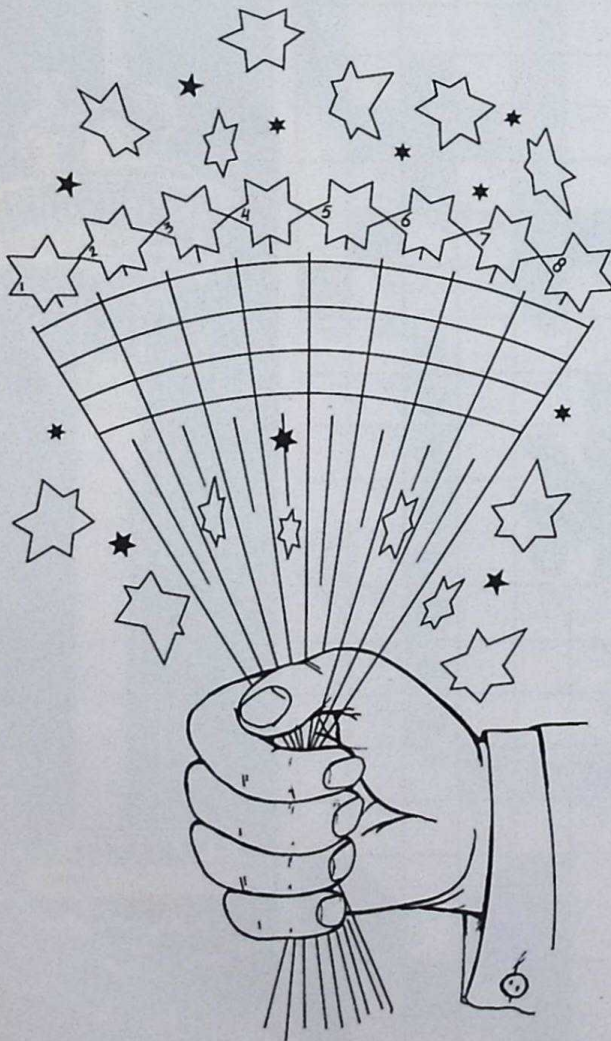
't Is natuurlijk erg leuk, al dat vuurwerk op Oudejaarsavond. Dat hoort er nu eenmaal bij. Maar... 't is geen speelgoed. Er kan iets in je ogen springen en dan ben je niet best af.

Sommige kinderen zijn er zelfs helemaal blind van geworden. Daarom: blijf er maar af en laat vader het doen. De klap is er niets minder om.

En nu maar weer aan de slag met de puzzels. Oplossingen invullen op het formulier en aan vader meegeven om het in onze speciale puzzelbus te stoppen.

Net als vorig jaar kun je weer boekenbonnen winnen. De eerste prijs bij beide leeftijdsgroepen is een bon van f 20,—. De tweede van f 15,— en de derde van f 10,—.

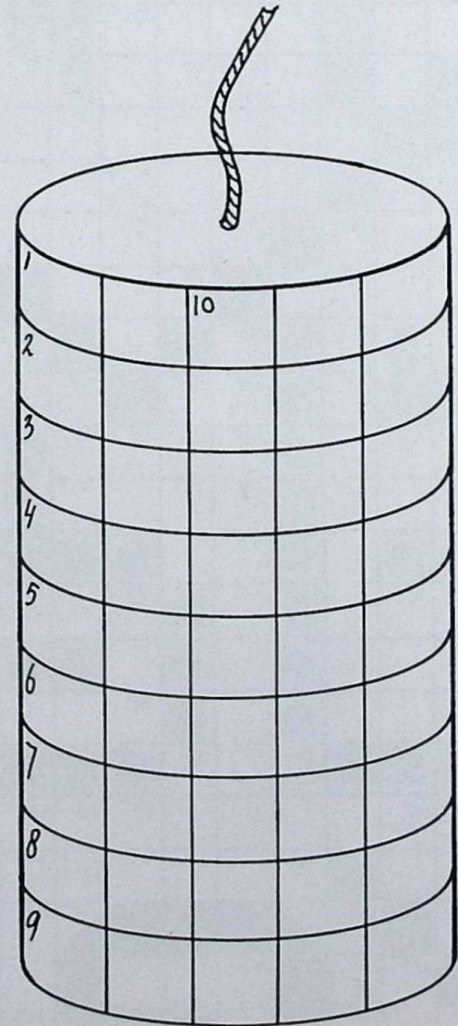
6 tot en met 8 jaar



- | | |
|----------------------------|--------------------------------------|
| 1. glibberig kruipend dier | 6. meervoud van uur |
| 2. staat voor in de mond | 7. groente waarvan men tranen krijgt |
| 3. voedsel | 8. versiering aan vinger |
| 4. glas in een raam | |
| 5. inzetpot voor bloemen | |

In de sterretjes bovenaan komt de naam te staan van een bepaald soort vuurwerk.

9 tot en met 12 jaar



- | | |
|-------------------------|---------------|
| 1. monster | 6. bekoorlijk |
| 2. plaats in Overijssel | 7. genezen |
| 3. soort leder | 8. enig |
| 4. zuidvrucht | 9. kei |
| 5. wondvocht | |

Op de eerste rij naar beneden komt de naam van een bepaald soort vuurwerk. Op de derde rij naar beneden komt een vreemd woord, dat meestal het gevolg is van een ongeval. Die twee woorden moet je proberen te vinden.

BOUWNO. 1062

Spannende tewaterlating van dok voor Indonesië

Lange tijd is het onzeker geweest of bouwno. 1062 — het dok voor Indonesië — wel op de afgesproken dag tewatergelaten zou worden. Want op 24 november stond er een fikse storm, die het rivierwater tot grote hoogte deed stijgen en — wat erger was — die het water een hoge stroomsnelheid gaf.

Twijfel heerste dan ook bij de meest verantwoordelijken over de vraag of het verantwoord was om het dok onder deze omstandigheden te water te laten. Tot op het laatst werd de beslissing uitgesteld. In de kantine vertelde de heer Kuiper de gasten (waarvan een aantal speciaal uit Indonesië overgekomen was!) dat ze naar de tribune zouden gaan en dat daar de beslissing genomen zou worden.

Ter plekke aangekomen bleken de weergoden bereid om wat water in de wijn te doen vanwege de tewaterlating. De stroomsnelheid van het water was aanmerkelijk teruggelopen, ook de stormwind matigde zijn heftigheid aanzienlijk. Dat gaf de doorslag.

Snel begonnen de inmiddels verkleumde mannen onder het dok de blokken weg te slaan, blij dat ze eindelijk tot actie over konden gaan. Toen dat karwei op een oor na — in dit geval de klink na — was gevuld, veranderde windgod Aeolus plotseling van gedachten en begon met alle geweld tegen de dokwand en tribune te blazen. Bezorgd keek men elkaar aan, maar... er was geen weg meer terug. „Klink los” riep de heer De Jong. Streep voor streep, daarna centimeter voor cen-

timeter gleed 1062 behoedzaam naar beneden.

Al voordat het achterschip de hellingbaan geheel verlaten had duwde de storm het dok schuin weg. Nauwelijks was het dok van de helling af of ze lag stil, zelfs kwam ze een stukje terug. De storm wenste de nederlaag niet geheel te aanvaarden en duwde bij wijze van wraak het dok tegen de hellingdeur aan, die het onder luid gekraak begaf. Het dok moest vervolgens naar haar ligplaats gebracht worden en ook dat was met deze windkracht geen fluitje van een cent. De sleepboten bleven echter heer en meester van de situatie. Nadat het dok met een grote boog omgezwaaid was kwam ze in de lengterichting op de rivier te liggen, waardoor de storm door het dok heenblies in plaats van tegen de dokwanden. Zo hadden de sleepbootkapiteins het gewild en zo konden ze het dok en de storm de baas blijven. Een zucht van verlichting ging door de aanwezigen. 't Was gelukt.

Felicitaties over en weer. Men kreeg weer aandacht voor de doopster. Want — hoe kan het ook anders — door de gespannenheid kreeg de doopplechtigheid niet die geconcentreerde aandacht, die er bij een normale tewaterlating wel is.

't Werd ruimschoots goedge maakt in de kantine. Ir. Kuiper bood de Indonesisch-charmant geklede doopster, mevrouw Sudarmo Martonagoro een prachtig collier aan.

Haar man, de Indonesische zaakglas-



Ontspannen sfeer na de tewaterlating. De doopster dankte de heer Kuiper voor het geschenk, dat hij ter herinnering aanbood.

tigde in Nederland, sprak een wederwoord, waarin hij de bouw van een dok in Nederland — met bestemming Indonesië — een zichtbaar onderdeel noemde van de goede betrekkingen tussen Nederland en Indonesië.

Het dok is ons — via het Rijksinkoombureau te Den Haag — in april 1977 in opdracht gegeven en is bestemd voor de Indonesische dok- en scheepsbouwwerf „Tanjung Priok” te Tanjung Priok.

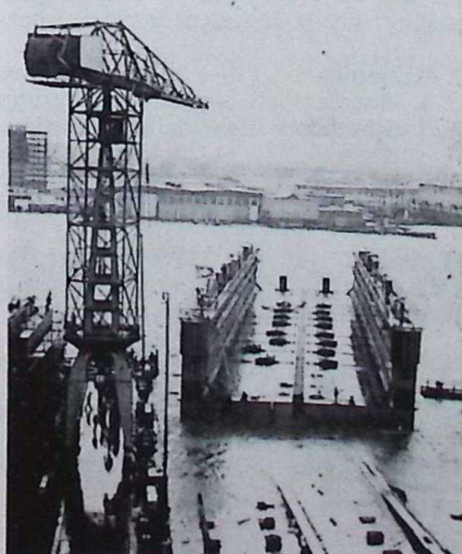
In januari zal het dok naar Indonesië verslept worden en men hoopt, dat het daar in maart zal arriveren.

De datum van ingebruikstelling zal dan in april 1978 komen te liggen.

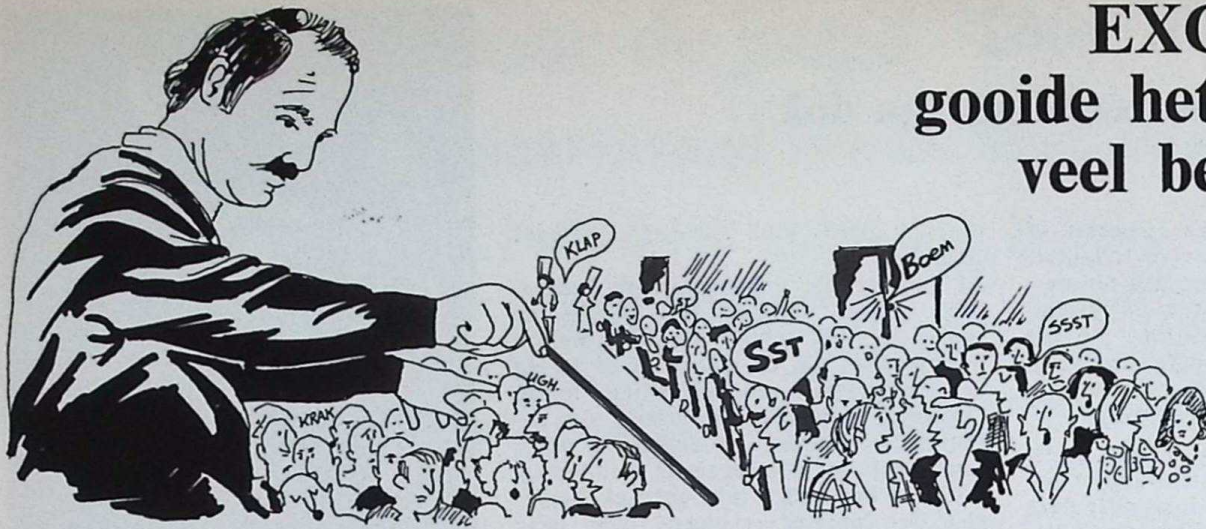
De belangrijkste gegevens van het dok zijn:

lengte over alles	106.— m.
totale breedte	25.— m.
holte	10.95 m.
hefvermogen	± 3500 ton

Tewaterlating in drie fasen.



EXCELSIOR gooide het over een veel betere boeg



Vele jaren achtereen stonden de winterconcerten van Excelsior in het teken van het schema muziek — pauze — toneel. Die formule is nooit een daverend succes geweest. Niet, omdat de musici en acteurs niet voor hun taak berekend waren. Er werden zelfs van beide zijden goede prestaties geleverd. Maar Excelsior kon helaas nooit rekenen op goed publiek. De zaal was altijd vol. Dat wel. In vele gevallen is een volle zaal een garantie voor succes. Handenwrijvend zeggen de organisatoren dan: „fijn jongens, voor mekaar, we hebben een volle bak”. Ook de bestuurders van Excelsior hebben graag een volle bak. Maar ook zij vinden het verschrikkelijk, als de volle bak mede te danken is aan een gedeelte publiek dat totaal niets om amateurmuziek geeft. Dat zich niet geneert om tijdens het musiceren luidkeels te gaan zitten kletsen, soms schaterlachen. Zulk onbeschaamd — voor ons mag u gerust onbeschoft zeggen — zulk publiek bevond zich altijd in die volle bak. Of Excelsior het stramien muziek — toneel voorgoed verlaten heeft, weten we niet. Het heugelijke feit deed zich echter voor, dat zij op zaterdagavond 12 november 1977 afstand deed van dat aloude recept. Excelsior gaf een concert-avond en niets meer dan dat.

Het gevolg laat zich gemakkelijk raden. Nog geen halve zaal. Maar... het gevolg was ook, dat het een avond van goed gehalte werd. Aandacht van het publiek, geen herrie, geen heen en weer dravende majorettes, niet de ergernis van open- en dichtslaande deuren en geen gerinkel van bierflesjes.

Nee, de avond beantwoordde nu volledig aan het doel, dat een muziekvereniging er aan moet stellen. En dat is samen te vatten in het ene woordje: **niveau**.

Het was een verademing om nu bij Excelsior te vertoeven. We konden helaas slechts een gedeelte van de concertavond meemaken, maar het was lang genoeg om vast te kunnen stellen, dat de aan-

wezigen een goede avond meemaakten. 't Is ook veel beter om te musiceren voor een klein, aandachtig publiek dan voor een groot publiek, dat het luisteren tot een kwelling maakt.

Het was niet alleen Excelsior, dat musicerde. Een bevriend harmonie-orkest uit Nijmegen, „Canisius” genaamd, nam ook een deel voor haar rekening. De relatie Nijmegen-Bolnes is te verklaren uit het feit, dat het Nijmeegse orkest gedirigeerd wordt door Bolnessenaar Sjef Ipskamp. Sjef maakt deel uit van de Luchtmacht Kapel, die in Nijmegen gestationeerd is, en hij legt zich de laatste tijd ook op dirigeren toe. Blijkens zijn verrichtingen met „Canisius” niet zonder succes en de tekenen van aanleg lijken in ruime mate aanwezig.

Excelsior stond weer onder de beproefde leiding van Joop Bungenaar, ex-trombonist van de Marinierskapel. Hij bracht

een programma dat deels serieuze muziek, deels amusementsmuziek bevatte. „Canisius” bracht o.a. het Klarinet Concert van Jan v.d. Waart (de naam van de solist stond wonderlijk genoeg niet op het programma) en een Suite voor Blaasorkest van Piet Stalmeier, waarvan men naar de onderdelen slechts kon raden. Het Nijmeegse orkest bleek uitstekende krachten in de gelederen te hebben (alt-saxofonist!) met daarnaast zwakte in het middenregister. Opvallend was echter de beschaafde klank van het orkest. Tot slot werden beide korpsen tot één groot orkest geformeerd. Uitgevoerd werden Pavane in Blue, waarin Excelsior's trombonist een gave solo speelde en de Jamaican Folk Suite van de Amerikaanse komponist Harold Walters. Het betekende een goed slot aan een fijne avond.

J.v.B.

Samenstelling Jongerencommissie

Blijkens de uitslag van de verkiezingen van begin november 1977 zal de samenstelling van de Jongerencommissie voor de zittingsperiode 1977/'78 als volgt zijn:

P. Krijgsman	— 1e jaars leerlingen afd. Scheepsbouw
C. L. Bouman	— 2e jaars leerlingen afd. Scheepsbouw
R. J. Schreuders	— 1e jaars leerlingen afd. Werktuigbouw
H. v. d. Stel	— 2e jaars leerlingen afd. Werktuigbouw
B. van Gelder	— 2e jaars leerlingen afd. Pijpenbewerken
G. Benschop	— 2e jaars leerlingen afd. Lassen
H. de Best) vertegenwoordigen de medewerkers werkzaam in de in-
G. J. Ketting) structieploegen scheepsbouw en andere jonge medewerkers
W. P. Kranendonk) op de werf
H. M. van den Bos) vertegenwoordigen de medewerkers werkzaam in instructie-
P. van der Waal) ploegen werktuigbouw en andere jonge medewerkers van
F. J. Wullems) de Machinefabriek en Onderhoudsafdelingen
Mej. H. Kreuter) vertegenwoordigen de jongeren van kantoren en tekenka-
L. J. Soldaat) mers

Het voorzitterschap blijft bij de heer G. J. Cieraad berusten.

Verslag van de vergadering van de Ondernemingsraad gehouden op Dinsdag 2 December 1977

Aanwezig: de heer Joh. Boele, voorzitter, de gekozen leden, de heren P. Tuk, secretaris, R. Ameneiro Valle, M. J. de Bel, M. G. W. ten Bosch, H. Dokter, A. Euwijk, J. G. Geutjes, F. A. A. Grootveld, Joh. Harreman, M. Hollander, W. Pottuit, J. van Sinderen, R. Veerman, B. L. de Weerd, B. Westerbeek. Van de Jongerencommissie waren aanwezig de heren H. de Best en H. M. v.d. Bos.

Voorts waren aanwezig de heren G. J. Cie-raad en J. Th. Küppens Groot, notulist.

1. OPENING

Te 10.00 uur opent de voorzitter de vergadering en heet alle aanwezigen welkom en begroet de heren de Best en v.d. Bos, die namens de Jongerencommissie als toehoorders in deze vergadering aanwezig zijn.

2. INSTALLATIE VAN HET GEKOZEN LID, DE HEER W. POTTUIT

De voorzitter memoreert, dat bij de opening van de onlangs te Dribergen gevolgde cursus hij naar voren bracht, dat de heer Pottuit geen vreemde in ons midden is. Alhoewel vandaag pas officieel geïnstalleerd, vond hij toen reeds, dat de heer Pottuit erbij hoorde.

De voorzitter hoopt, dat de heer Pottuit zich weer in de O.R. thuis zal voelen.

3. MEDEDELINGEN VAN DE VOORZITTER

De voorzitter deelt mede, dat vooruitlopende op het rapport dat over de bedrijfsorganisatie wordt geschreven en dat bijna gereed is, de volgende benoemingen hebben plaatsgevonden:

de heer L. A. Plokhooij tot bedrijfsleider nieuwstaal en verbouwingen.

de heer J. Dekker tot bedrijfsleider machinefabriek buiten,

de heer H. J. van Maren tot bedrijfsleider machinefabriek binnen.

Het ligt in de bedoeling genoemd rapport in de loop van de maand januari a.s. de gekozen leden ter hand te stellen en indien enigszins mogelijk nog in die maand of anders in de loop van de maand februari 1978 in een vergadering van de Ondernemingsraad te bespreken.

Desgevraagd deelt de voorzitter mede, dat het rapport duidelijk aangeeft op welke wijze wordt voorgesteld om in de toekomst in de functies, die thans door de hoofdbazen worden vervuld, te voorzien.

Een der gekozen leden merkt op, dat het bevreemdend wekt, dat waar enerzijds over bezuinigingen gesproken wordt en deze doorgevoerd worden, er anderzijds nieuwe benoemingen plaats vinden.

De voorzitter antwoordt, dat alhoewel tal van bezuinigingen doorgevoerd moeten worden wij toch de toekomst niet uit het oog mogen verliezen.

In verband met de in de komende 5 tot 10 jaren te verwachten pensionering van een

aantal leidinggevende functionarissen zal tijdig en dus nu reeds aandacht aan de opvolging moeten worden gegeven.

Kortgeleden zijn de gekozen leden geïnformeerd omtrent de benoeming van de heer Ir. O. J. van der Vorm tot directeur, zo zegt de voorzitter.

De heer Van der Vorm zal eind februari 1978 in dienst treden.

De voorzitter deelt mede, dat er met de heer H. Groeneveld een overeenkomst aangegaan is.

Hij zal voor eigen rekening werkende trachten voor ons orders voor groot nieuw staalwerk te bemachtigen en het mogelijk daarbij behorende machinebankwerk.

De heer Groeneveld is daartoe zeer goed bij de in aanmerking komende bedrijven, ook in de ons omringende landen, ingevoerd. Zijn activiteiten zullen niet in de scheepsbouw en scheepsreparatie plaats vinden.

De datum van 1 januari 1978 nadert snel. Aanpassingen van vergoedingen aan en van eigen bijdragen van de medewerkers dienen dus gezien te worden.

Het koffiegeld, dat nu f 0,87 per gewerkte dag bedraagt, zal per genoemde datum f 0,93 per gewerkte dag bedragen.

Het extra koffiegeld bij karweiwerk, dat thans f 1,57 bedraagt, zal dan f 1,68 per karweidag bedragen.

De bijdrage van de medewerkers in de kosten van het groepsvervoer, thans f 3,26 per week bedragende, zal gezien de prijsontwikkelingen per 1 januari a.s. gebracht worden op f 3,49 per week.

Er is al eens eerder gesproken over de vraag of het groepsvervoer niet een zekere aanpassing behoeft. Het ligt in de bedoeling om in de loop van het eerste kwartaal 1978 dit ter sprake te brengen in een vergadering van de Ondernemingsraad.

Ten laste van het bedrijf komt voor dit groepsvervoer jaarlijks een bedrag van ca. f 800.000,—.

Dit omvat alle busvervoer, busjes en taxi's; deze laatste voorzover dit groepsvervoer betreft.

De prijzen van de werkkleding en de werkschoenen zullen worden aangepast op basis van het kostenniveau van december 1977 en de opnieuw vastgestelde bedragen zullen dan met ingang van 1 januari a.s. voor het gehele jaar 1978 gelden.

Op gelijke wijze zullen de cantineprijzen voor het jaar 1978 worden vastgesteld.

Een en ander onder voorbehoud van grote prijschommelingen, uiteraard zowel naar boven als naar beneden.

Al eerder is, zo dacht de voorzitter, aangegeven dat het dit jaar niet in de bedoeling lag een kerstpakket uit te reiken maar een kerstkrans; dat zal in de week voor Kerstmis plaats vinden. Apart wordt nog een zakagenda uitgereikt.

De vraag van een der gekozen leden of de voorgemelde wijzigingen in een mededeling aan de gebruikers van het Personeelshand-

boek bekend gemaakt zullen worden, wordt bevestigend beantwoord.

De wijziging van de cantineprijzen zal eerst nog in de cantinecommissie ter sprake komen.

Gevraagd wordt door een der gekozen leden of er niet in de regeling Tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer staat, dat de bijdrage aangepast wordt aan de prijzen.

Ten aanzien van de keuze van een kerstpakket laat men de voorzitter weten, dat het op prijs gesteld was indien op een vroeger tijdstip binnen de O.R. overleg had plaats gehad.

Voorts wordt namens de gekozen leden uitgesproken, dat zij het betreuen, dat hierop op deze wijze bezuinigd wordt.

Het kerstpakket wordt als een uiting van waardering voor de inzet van de medewerkers gezien en daarin nu zo drastisch te bezuinigen wordt als minder gelukkig beschouwd.

Uit een der verslagen citeert de voorzitter, wat hij omtrent het eventueel verstrekken van een kerstpakket heeft gezegd en uit de volgende discussie blijkt, dat ook in een ander verband dit punt wel eerder aan de orde is geweest.

Ten aanzien van het bepalen van de eigen bijdrage in de kosten van het groepsvervoer citeert de voorzitter uit de betrokken regeling:

„Bij het inwerkingtreden van deze regeling werd de eigen bijdrage in de kosten van de medewerkers vastgesteld op f 1,25 per week.

Daarna werd deze bijdrage in de kosten in volgende jaren aan het gestegen prijspeil aangepast. Deze bijdrage bedraagt per 2 januari 1977: f 3,26 per week.”

Toen eerder dit jaar de problematiek van het groepsvervoer in vergaderingen van de Ondernemingsraad ter sprake kwam, werd ook de eigen bijdrage aangestipt.

Nog steeds hebben wij ons bij de bepaling van de hoogte daarvan gericht naar het gestegen prijspeil.

Ook omtrent dit punt zal nader gesproken worden in de al eerder aangekondigde bespreking van de problematiek van het groepsvervoer in de loop van het eerste kwartaal 1978. Er zal een aantal voorstellen, enige alternatieven inhoudende, worden voorgelegd.

Omtrent een aantal facetten met betrekking tot de dijkverlegging, het ontwerp dijkverzwaring van de hoofdwaterring van het Waterschap IJsselmonde, geeft de voorzitter de gekozen leden een uiteenzetting en licht aan de hand van situatietekeningen ook het door het bedrijf opgestelde variant-Streefplan Boele toe.

Een der gekozen leden stelt, dat uit het beleidsplan Scheepsbouw zou voortvloeien, dat Boele alleen een reparatiewerf blijft.

Aan nieuwbouw zou niet te denken vallen. De voorzitter antwoordt dat ons bedrijf op de eerste plaats een reparatiewerf is.

Daarnaast is er toch wel een aanzienlijke afdeling nieuwstaal. Onzerzijds is altijd gesteld, dat wij altijd een behoorlijke afdeling nieuwstaal zullen moeten blijven behouden.

Immers, deze vormt ook de toelevering aan de afdeling reparatie, en meer in het bijzonder natuurlijk de grote reparaties en de grote verbouwingen.

Ook uit het oogpunt van onze opleiding van vakbekwame medewerkers zal die afdeling moeten blijven.

Inderdaad is de nieuwbouwfondatie kleiner dan de reparatie en het is ook zo, dat we in de nieuwbouw ook slechts één werk onderhanden hebben, zij het een nieuwbouwschip, zij het een verlenging, zij het een offshore-opdracht.

In die beperktheid van onze nieuwbouwcapaciteit moet ons de ruimte blijven om al deze dingen te kunnen blijven bouwen.

Ten aanzien van de werkbezetting deelt de voorzitter mede, dat in de maand december de capaciteit van de reparatie en de machinebouw voor ca. 70% is gedekt, die van nieuwstaal — verbouwingen — voor ongeveer 60%. Voor dit laatste geldt voor januari/februari 1978 zo'n 70%, terwijl dat in maart 1978 ongeveer 35% is.

Voor reparatie hebben we in januari 1978 nog slechts een paar schepen geboekt.

Momenteel geven de reders slechts op zeer korte termijn orders uit; die termijnen worden steeds korter.

In de nieuwbouw hebben we diverse aanvragen voor tal van verbouwingen, met levertermijnen april/mei 1978.

Wij hebben twee bakken voor het vervoer van cement aangeboden met levering in het tweede halfjaar 1978.

We mogen wel zeggen, dat de vooruitzichten voor het ogenblik wel redelijk genoemd kunnen worden.

Onze dokken zijn goed bezet.

Voor groot machinewerk zijn nog enige aanvragen in behandeling. B.v. het voorzien van 2 schepen van nieuwe motoren.

Een aanvraag voor een enorm grote accommodation-unit — 2.000 ton staal — mag verwacht worden.

De voorzitter zegt het plan te hebben om in de komende O.R.-vergaderingen steeds omtrent de werksituatie en de verwachtingen uitvoerig te berichten.

4. BESPREKING VAN VERSLAGEN VAN ONDERNEMINGSRAADS-VERGADERINGEN

a. Vergadering van 24 juni 1977

1. Ten aanzien van het minder juist gebruik van zaken zoals kranen e.d. zou het door een gekozen lid bijzonder op prijs worden gesteld, indien daarop via de hoofdbazen nog eens nader zou worden gewezen.

2. De voorzitter wordt gevraagd of het niet zinvol is om de SUM-regeling (regeling vrijwillig vervroegd uittreden voor 63- en 64-jarige medewerkers) in het Personeels-handboek op te nemen. Dit wordt door hem beaamd. Hieraan zal uitvoering gegeven worden.

b. Vergadering van 5 juli 1977

1. Na enige discussie wordt besloten een door de secretaris voorgestelde actie met betrekking tot de bouw van een was- en kleedlokaal voorlopig te laten rusten.

2. De voorzitter deelt mede, dat ten behoeve van de medewerkers van de nachtdienst achter het bestaande was- en kleedlokaal

een porto-cabin is geplaatst, waarin zij 's nachts kunnen eten.

Binnen enkele dagen kan deze voorziening in gebruik worden genomen en zal het bestaande lokaal worden opgeknapt.

Wat de toiletgroep Oost betreft, zo gaat de voorzitter verder, is er een provisorische voorziening getroffen, de oude wordt gesloopt, waarna met plaatsing van een nieuwe voorziening zal worden begonnen.

3. De gekozen leden spreken de hoop uit, dat door de bedrijfsleiding wat meer actief zal worden opgetreden tegen hen, die verantwoordelijk zijn voor aangebrachte vernielingen, voor onoordeelkundig gebruik van grote en kleine gereedschappen, e.d. en het rommelig achterlaten van schaftgelegenheden.

4. Ten aanzien van de bediening van de portaalkraan zegt de heer Cieraad, dat daarvoor een man ingeleend was; maar aangezien dit geen volledige werkgelegenheid biedt, van die plaats weer vandaan gehaald is. Medewerkers van de verspanende afdeling, die geen werk hebben, worden voor de bediening van die kraan gevraagd. Niet ieder is met de bediening van die kraan geheel op de hoogte en deze zaak vereist dan ook de bijzondere aandacht van de betrokken leidinggevendenden.

Onjuist wordt het door een gekozen lid gedacht, dat toegestaan wordt, dat medewerkers, niet behorend tot de machinefabriek, ook die kraan bedienen met alle risico's vandien. Dit laatste zal met de desbetreffende leidinggevendenden worden opgenomen.

5. Een der gekozen leden vraagt of er al iets bekend is omtrent de opvolging van de heer Fibbe, gespreksleider van groep II van de Beleidscommissie Scheepsbouw. De voorzitter antwoordt, dat daaromtrent nog niets bekend is.

6. De voorzitter meent, dat het goed zou zijn indien op vaste tijdstippen wijzigingen, aanvullingen e.d. voor het Personeels-handboek aan de medewerkers zouden worden medegedeeld resp. verzonden zouden worden.

De heer Cieraad zegt, dat kleine wijzigingen, wijzigingen in bedragen, zoals nu enige bedragen van vergoedingen per 1 januari 1978 gemakkelijk met de pen aangebracht kunnen worden. Hiertoe wordt dan een mededeling aan alle medewerkers verzonden.

Voor enige wat omvangrijke wijzigingen zijn onlangs aanvullingsbladen aan de medewerkers, als bijlage bij het Boele Nieuws, verzonden, welke bijlage op de juiste plaats in het handboek kon worden aangebracht. Het is een veel te kostbare zaak om voor iedere wijziging een nieuw blad te laten drukken.

7. Omtrent het schrijven van een introductieboekje stelt de voorzitter voor, dat twee gekozen leden van de Ondernemingsraad samen met de heer Maathuis en de heer Küppens Groot een concept schrijven ter zake van op te nemen onderwerpen en de inhoud daarvan.

Getracht zou kunnen worden dit concept van de loop van de maanden januari, februari 1978 gereed te hebben, welk concept dan binnen de directie en in de Ondernemingsraad kan worden besproken.

De heer Cieraad stelt voor, dat de gekozen leden zich tijdens de lunchpauze beraden welke twee leden dit op zich gaan nemen.

Staande de vergadering worden daartoe aangewezen de heren P. Tuk en J. G. Geutjes.

8. De kosten van de jeugdreis 1977, zo zegt de voorzitter, hebben ± f 21.000,— bedragen; hierop gaat in mindering de bijdrage van de deelnemende jongeren ten bedrage van f 3.500,—.

Er wordt thans nagegaan of ook in het komende jaar een dergelijke reis georganiseerd zou kunnen worden, waarbij ook de bijdrage van de deelnemende jongeren in oegenschouw genomen wordt.

9. Ten aanzien van de vloer en de betonnen fundatie van de lasloods-west deelt de voorzitter mede, dat gebleken is dat een aantal balken reparatie behoeft. Het streven is om in de tweede helft van deze maand daarmee een aanvang te maken. Gelijkertijd kan dan al het vuil verwijderd worden.

Na reparatie van de balken kan de vloer onderhanden genomen worden. Bekeken zal worden of die vloer meer dan tot op heden gebeurt schoongehakt zal moeten worden.

10. Omtrent die zogenaamde fietskranen zegt de voorzitter, dat die erg gevoelig zijn. Een gering niet geheel juist gebruik, om toch te kunnen doorwerken, kan al funeste gevolgen hebben.

Schuihijzen is voor deze kranen zeer funest!

11. Wat de ventilatie in de lasloods-west betreft moet gezegd worden, dat er een beperking in de hoeveelheid lucht is die ingeblazen kan worden.

Er zijn twee units.

De installatie is zonder meer goed.

Het probleem in de machinefabriek is, dat er regelmatig aan de verwarmingsinstallatie gesleuteld wordt. Daar is het dikwijls zeer warm, somtijds te warm.

Een der gekozen leden merkt nog op, dat het openen en sluiten van de deuren van de lasloods-west een zeer zwaar karwei geworden is. Dat vindt zijn oorzaak volgens de voorzitter mede in de verzakking van de vloer, waardoor ook de rails voor de deuren verzakt zijn.

Gevraagd wordt nog om bij de aanstaande operatie tegelijk de verwarmingsbuizen, die onder de vloer liggen, na te zien. Zo ook de andere leidingen, merkt de voorzitter op.

12. De nieuwe brug voor de opgang naar de schepen, die achter de scheepsbouwloods ligt, zo gaat de voorzitter voort, behoeft nog enige wijziging en aanpassingen. Die zijn momenteel in behandeling.

De opgang naar hoge schepen is nog een groot probleem. Er zijn drie voorstellen uitgewerkt, welke binnenkort besproken zullen worden. In een wat verder ontwikkelingsstadium zou dit project in de Kleine Commissie besproken kunnen worden.

13. Het magazijn van de koperslagerij is nu in gebruik genomen, zegt de voorzitter en hoopt, dat de zaak goed loopt.

Een der gekozen leden merkt op dat het toch wel in de bedoeling heeft gelegen om dit magazijn ook tijdens de nachtdiensten geopend te laten zijn. Dit is in het kader van de totale reorganisatie van de Machinefabriek vastgelegd.

14. Van de cantinecommissie maken deel uit: de heren A. Haubrich, G. de Pee en K. J. Vinkes, van bedrijfszijde hebben zitting de heren H. J. Breeman en G. J. Cieraad.

Binnen de commissie zijn reeds aan de orde geweest het pakket van verstrekingen en de te berekenen prijzen.

Voor de eerstvolgende bespreking van deze zaken zal de firma Van Hecke gevraagd worden aanwezig te zijn.

Gevraagd wordt door een der gekozen leden welke bevoegdheden genoemde commissieleden hebben. Het gebeurt maar al te vaak, dat medewerkers met vuile ketelpakken in de cantine aan tafel plaats nemen: Kunnen de bedoelde commissieleden hiertegen optreden?

De voorzitter zegt, dat zij op dat terrein geen bevoegdheden hebben, maar met zulke medewerkers/bezoekers van de cantine zouden ze natuurlijk wel kunnen praten.

15. Opgemerkt wordt, dat het E.H.B.O.-examen inmiddels afgenomen is en gevraagd wordt, wanneer de diploma's worden uitgereikt.

De voorzitter antwoordt, dat het in de bedoeling ligt deze diploma's gelijktijdig uit te reiken met de uit te reiken diploma's aan leden van onze bedrijfsbrandweer. Een datum zal daarvoor zo spoedig mogelijk worden vastgelegd.

5. BESPREKING VAN VERSLAGEN VAN DE VERGADERINGEN VAN DE KLEINE KOMMISSIE

a. Het verslag van de vergadering van 4 juli j.l. geeft geen aanleiding tot vragen noch tot opmerkingen.

b. Met betrekking tot het verslag van de vergadering van 8 augustus 1977 wordt op een tikfout gewezen.

Op pag. 1, tweede regel van onderaf dient correct te staan „decentralisatie”.

Ontwerp voor een goede verbinding tussen dok II en dok III is momenteel in discussie, merkt de voorzitter op. Nadat dit afgerond is kan een en ander op korte termijn worden gerealiseerd.

c. Omtrent het verslag van de vergadering van 12 september 1977 zijn er geen vragen noch opmerkingen.

De voorzitter deelt mede dat de cursus voor Argonarc-lassen en die voor CO₂-lassen binnenkort zullen beginnen. Er zijn voor de CO₂-lascursus 10, voor de cursus Argonarc-lassen 4 deelnemers ingeschreven. d. Verslag van de vergadering van 10 oktober 1977.

Gevraagd wordt door een der gekozen leden of er al iets bekend is omtrent een bijdrage van de overheid, waarover gesproken is.

De heer Cieraad antwoordt, dat de in deze zaak op het Gewestelijk Arbeidsbureau gevoerde gesprekken aanleiding hebben gegeven tot het indienen van een aanvraag voor subsidiëring van de betrokken lascurussen.

Alhoewel het enige maanden kan duren aler een beslissing in Den Haag genomen kan worden hebben wij op het Gewestelijk Arbeidsbureau vernomen, dat er zeker geen bezwaren bestaan om met bedoelde cursussen al te beginnen. Om een schriftelijke bevestiging hebben wij gevraagd.

Een der gekozen leden betreurt het, dat door de leiding te weinig gebruik gemaakt wordt van de kennis en het materiaal, waarover de heer Matthijsse beschikt. Hij heeft in de vergadering van de Kleine Commissie van 10 oktober j.l. daarvoor reeds aandacht gevraagd.

Het zou wel gemakkelijker zijn voor de bankwerkers, zo zegt dit gekozen lid, als van het materiaal, ook op de werkplek,

(meer) gebruik gemaakt zou kunnen worden.

De voorzitter stelt voor en dit te noteren, dat we moeten bezien of niet alleen bij de werkvoorbereiding maar ook op de werkplek, waar dat ook moge zijn, meer gebruik van het bewuste materiaal, desnoods met behulp van een fotokopie, gemaakt kan worden.

e. De bespreking van het verslag van de K.K.-vergadering van 7 november j.l. zal voor de eerstvolgende O.R.-vergadering op de agenda worden geplaatst. Dit verslag is nog niet in een vergadering van de K.K. besproken.

6. BESPREKING VAN DE VERSLAGEN VAN DE VERGADERINGEN VAN DE JONGERENCOMMISSIE, GEHOUDEN D.D. 19 AUGUSTUS EN 11 OKTOBER J.L.

Het blijkt bij navraag door de voorzitter, dat het verslag van de op 19 augustus j.l. gehouden vergadering geen aanleiding gegeven heeft tot het formuleren van opmerkingen noch tot vragen.

Het verslag van de d.d. 11 oktober j.l. gehouden vergadering zal in een volgende O.R.-vergadering ter sprake komen.

Volgens de voorzitter zijn er nog de vertrouwelijke notitie van de werkvergadering gehouden op 15 en 16 augustus 1977 en de notitie van de bespreking van 24 oktober j.l., in welke bespreking de benoeming van de heer v.d. Vorm aan de orde was. De secretaris laat de voorzitter weten dat er ten aanzien van deze beide verslagen noch opmerkingen noch vragen zijn.

De voorzitter onderbreekt op dit punt te 12.15 uur de vergadering voor de lunch. Te 13.05 uur wordt de vergadering hervat.

In verband met een opmerking, welke een gekozen lid tijdens de lunch maakte ten aanzien van het niet kunnen ingaan in de tanks van een aan de werf gekomen schip zegt de voorzitter e.e.a. te hebben nagegaan.

Omtrent deze zaak is er zeer nauw overleg geweest met de Arbeidsinspectie. Alle stappen, welke ondernomen zijn, zijn na overleg en met goedkeuring van de Arbeidsinspectie genomen.

7. De voorzitter stelt agendapunt 7 aan de orde — antwoord op vragen en opmerkingen van de gekozen leden met betrekking tot het jaarverslag 1976.

1.1. De secretaris stelt voor om bij het volgende Jaarverslag een enquête-formulier te voegen. De medewerkers kunnen dan hun mening weergeven omtrent inhoud en uitvoering en aangeven, welke onderwerpen zij eventueel nog missen in het Jaarverslag.

1.2.3. Naast de in het antwoord genoemde consequentie wordt gemeend dat er nog een consequentie is en wel: het tijdstip van aanvang van de vergoeding voor overwerk op zaterdag. Bij ons is dat tijdstip 07.00 uur, bij de dochters is dat 0.00 uur (zaterdagochtend).

Een verzoek om ook voor ons dat tijdstip op 0.00 uur te plaatsen is eerder in onze Ondernemingsraad ter sprake geweest maar er kon geen gevolg aan worden gegeven.

De voorzitter antwoordt, dat de arbeidsvoorwaarden bij de Jong niet van de onze afwijken; het zou bij D. v.d. Wetering het geval kunnen zijn.

De heer Cieraad licht toe, dat bij de ge-

lijkschakeling van de arbeidsvoorwaarden van de Jong en die van v.d. Wetering een paar verschillen geconstateerd zijn, waarvan het door de secretaris aangevoerde er een is.

Van dit stukje van de arbeidsvoorwaarden is een conceptregeling gemaakt die luidt: indien er in de desbetreffende week gedurende 40 uren gewerkt is resp. volgens het normale werkrooster 40 uren had gewerkt kunnen worden, gaat de overwerktoeslag van de zaterdag in op zaterdag 0.00 uur. Zodra deze zaken een afronding tegemoet gaan en ook over het totale pakket een overeenstemming is bereikt dan ligt het in de bedoeling dat die arbeidsvoorwaarden voor de gehele Boele-groep gaan gelden. Maar zover is het nog niet.

1.2.4. De secretaris veronderstelt, dat er weinig studie voor nodig is.

Immers, wanneer binnen de drie Ondernemingsraden de mening aanwezig is, dat er een Centrale Ondernemingsraad dient te komen, dan zou er volgens de wet een Centrale Ondernemingsraad in het leven geroepen dienen te worden.

De gekozen leden van de Ondernemingsraad van Boele zijn van mening, dat tot de instelling van een centrale ondernemingsraad moet worden overgegaan.

De voorzitter wordt verzocht na te willen gaan of deze zaak bij de Ondernemingsraden van de Jong en v.d. Wetering op de agenda's van een der komende vergaderingen kan worden geplaatst.

Bij het formuleren van het antwoord sub 1.2.4., zo zegt de voorzitter, hebben wij ons beraden of dit juist niet een zaak zou zijn, welke door de heer v.d. Vorm ter hand zou kunnen worden genomen.

4.4. Gevraagd, in welke vorm die voorstellen gebracht moeten worden, zegt de voorzitter, niet aan uitgebreide rapporten daarbij te denken. Als een gekozen lid meent, dat in een bepaalde situatie verbetering aangebracht kan/moet worden, dan kunnen de gedachten daaromtrent ongetwijfeld in enkele zinnen worden samengevat en de leiding ter hand gesteld worden. Deze zal dan kunnen beoordelen of verder op het naar vorengebrachte kan/moet worden ingegaan na met betrokkene te hebben gesproken.

5.2./5.3. Het wordt toch betreurd, dat een opgave van de gevraagde aantallen uren niet verstrekt kon worden, zo zegt de secretaris.

De voorzitter antwoordt, dat een groot deel van de bedoelde uren niet speciaal geregistreerd wordt en daardoor in de administratie niet zonder meer zichtbaar gemaakt kunnen worden.

De heer Cieraad licht een en ander aan de hand van enkele voorbeelden toe.

Een ander punt waardoor het niet mogelijk is de gewenste informatie in de gevraagde vorm te geven is, de beperktheid van onze computer. Een uitbreiding van de coderingen is helaas niet mogelijk, waardoor een verdere verfijning en onderverdeling in het cijfermateriaal niet mogelijk zijn.

6.2.3. Een der gekozen leden merkt op, dat het gegeven antwoord wat vreemd op hem overkwam.

Hij heeft geen functie-omschrijvingen voor functies in de magazijnen in de salaris-groep 5 gevonden.

De voorzitter antwoordt, dat een en ander nagegaan zal worden en gaat ermee accoord, dat vragensteller omtrent deze zaak contact met de heer Cieraad opneemt.

6.3.2. De secretaris is de mening toegedaan dat de beste manier is, om in aanmerkingkomende scholieren thuis te bezoeken, beter dan een werving via advertenties. De voorzitter zegt toe, over deze opmerking zijn gedachten eens te willen laten gaan. Voor een werving via huisbezoeken moet dan wel over de adressen beschikt kunnen worden.

6.4.3. Was er niet sprake van, dat wij zelf een voortgezette opleiding voor pijpenwerken zouden opzetten, zo wordt gevraagd.

De voorzitter zegt, dat dit uitsluitend een praktijkopleiding zou kunnen zijn; we moeten daarover nog eens de gedachten laten gaan.

6.5.6. Opgemerkt wordt, dat in het antwoord toch behoort te staan „arbeidsovereenkomsten volgens de C.A.O.”.

Geantwoord wordt, dat de C.A.O. van meet af aan van toepassing is geweest op de arbeidsovereenkomsten, gesloten met Spaanse en andere buitenlandse medewerkers.

De arbeidsovereenkomsten waren alleen voor een vast overeengekomen tijd gesloten, een jaar, twee jaren.

Dat is nu veranderd. Wat de duur van de arbeidsovereenkomst betreft, bestaan er geen verschillen met de arbeidsovereenkomsten van Nederlandse medewerkers.

7.2. Er wordt gevraagd, of dit nog eens nagegaan kan worden.

Wat is er toch de oorzaak van dat zo'n groot aantal medewerkers lasogen krijgt. Het gebruik van de lasbril is toch absoluut noodzakelijk.

Na enige discussie is de voorzitter de mening toegedaan om dit en het verstrekken van de lasdruppeltjes eens met de bedrijfsarts te moeten bespreken.

8. In aansluiting hierop stelt de voorzitter voor, om nu een gesprek te arrangeren, waarin wij kunnen vaststellen welke zaken in een bespreking over de bedrijfsgeneeskundige dienst aan de orde dienen te komen.

Een gesprek met een afvaardiging van de gekozen leden en de bedrijfsarts met zijn medewerkers wordt door de voorzitter voorgesteld. Een en ander zal beslist in een vertrouwelijke sfeer dienen plaats te vinden. De voorzitter stelt voor, dat de opnieuw geformuleerde vragen en opmerkingen nu niet gepubliceerd worden, maar eerst in vorenbedoelde gesprekken in discussie gebracht worden.

De gekozen leden gaan daar mee accoord. Wat een termijn betreft, deelt de voorzitter mede, dat gedacht is aan de eerste helft van de maand januari 1978.

De gekozen leden hebben verder geen vragen noch opmerkingen over dit stuk, zodat dit agendapunt nu als afgehandeld wordt beschouwd.

8. ONTWIKKELINGEN IN DE AFDELINGEN HOUTBEWERKING, SMEDERIJ, DRAAIERIJ EN BINNENBANKWERKERIJ

Wat de afdelingen houtbewerking en smederij betreft kan de voorzitter nu wel enige mededelingen doen; ten aanzien van de afdelingen draaijerij en binnenbankwerkerij konden de zaken nog niet worden afgerond. Het staat wel binnenkort te gebeuren.

Het onderzoek in de afdeling houtbewerking heeft uitgewezen dat de bezetting van 21 man een maximum is wat verantwoord is.

In de eerste helft van 1978 zal de bezetting,

welke thans 30 bedraagt, teruggaan tot 24 man. Tengevolge van pensionering, vrijwillig vervroegd uittreden en militaire dienst. Er zijn op dit moment 8 medewerkers aan de firma Spee uitgeleend. Het is nu zo, dat van deze 8 er drie zijn, die in dienst van de firma Spee zouden kunnen treden; het zou heel goed mogelijk kunnen zijn, dat er meer van hen daarvoor belangstelling hebben en in dienst van deze firma willen treden.

Het lag in de bedoeling om zo spoedig mogelijk, nog in de loop van deze maand, met alle medewerkers van de afdeling houtbewerking te spreken en in dat gesprek volledig opening van zaken te geven. En vooraf zullen de gekozen leden van de Ondernemingsraad worden geïnformeerd.

De overgang naar de firma Spee gebeurt natuurlijk geheel op vrijwillige basis. De medewerkers, die dus overgaan naar de firma Spee, zullen binnen resp. aan het eind van een proeftijd van twee maanden de mogelijkheid hebben een definitieve keuze te maken; mocht een hunner niet in vaste dienst van de firma Spee willen treden, komt hij met behoud van alle rechten bij ons terug. Hij kan dan eventueel op uitleenbasis nog bij de firma Spee werkzaam blijven.

Uiteraard geldt bedoelde proeftijd wederkerig, dus niet slechts voor de man maar ook voor de fa. Spee.

Ons voorstel is, zegt de voorzitter, om na afloop van die proeftijd en nadat dus vast staat, dat de man bij de fa. Spee in dienst blijft, een uitkering ineens te geven.

De grootte van deze uitkering is afhankelijk van het aantal dienstjaren dat men op het moment van uitdiensttreding bij Boele heeft, en wel zodanig dat de uitkering ineens overeenkomt met de helft van het salarisbedrag over de periode van de opzegtermijn door Boele in acht te nemen.

Het minimum van de uitkering ineens zal daarbij het salaris over een maand, het maximum van de uitkering ineens dat over drie maanden bedragen.

Indien en voorzover over het boekjaar 1977 een winstuitkering wordt gedaan, dan behoudt de desbetreffende medewerker de volledige aanspraak daarop.

En indien iemand binnen of na afloop van de proeftijd van twee maanden bij de fa. Spee weer bij ons terugkomt, hetzij op eigen initiatief of omdat de fa. Spee geen vast dienstverband aan wil gaan, dan komt hij terug op basis van de arbeidsvoorwaarden, die van kracht waren bij de beëindiging van het dienstverband bij Boele.

Op een desbetreffende vraag bevestigt de voorzitter, dat de medewerker die naar de fa. Spee overgaat, en een Boele-woning gehuurd heeft, deze woning kan blijven bewonen.

Dit is zo het voorstel dat er ligt. Nadat die besprekingen zijn gevoerd en indien dat nodig mocht zijn wordt er nog een verdere toelichting aan de Ondernemingsraad verstrekt.

Daarna komt dan de bespreking met alle medewerkers van de afdeling houtbewerking.

De secretaris vraagt de voorzitter om de gekozen leden toch de ruimte te geven voor overleg.

De voorzitter zegt, dat het vorenstaand ons idee was, wat wij dachten, dat redelijk was om te doen.

Wij moeten nog een datum vaststellen waarop de gekozen leden nog een verdere

voorlichting krijgen, en de datum, waarop alle medewerkers van de afdeling houtbewerking bij elkaar zullen komen.

En dan zou ook de begeleidingscommissie daarbij dienen te zijn.

Een der gekozen leden vraagt om de voorgestelde regeling van de uitkering nog even te willen herhalen.

De voorzitter zegt, dat bedoeld is om die medewerkers, die dus in dienst van de fa. Spee overgaan na afloop van die twee proefmaanden een uitkering ineens te doen, ter hoogte van minimaal 1 maand en maximaal 3 maanden salaris.

Per elke maand opzegtermijn ontvangt zo'n medewerker een halve maand salaris uitgekeerd.

Een gekozen lid merkt op dat bij 1 maand opzegtermijn de medewerker dus 1 maand salaris uitgekeerd krijgt, bij 2 maanden opzegtermijn ook een maand, maar bij 3 maanden krijgt hij 1½ maand salaris uitgekeerd, en zo verder.

Is dat juist? Dat wordt door de voorzitter beaamd. Alleen moet e.e.a. omgerekend worden vanaf het salaris per vierwekenperiode.

Volledigheidshalve wijst de heer Cieraad erop, dat een deel van bedoelde uitkering belastingvrij kan zijn, e.e.a. afhankelijk van het aantal dienstjaren.

De voorzitter zegt dat e.e.a. zal worden uitgewerkt, zodat voor iedere betrokkene de juiste financiële gegevens bekend zijn.

Gevraagd naar de pensioentoezeggingen wordt het gekozen lid geantwoord, dat na indiensttreding bij de firma Spee die medewerkers tot een ander pensioenfonds toetreden.

De gekozen leden wordt de verstrekking van een volledig overzicht, hoe het verder zal gaan met de afdeling houtbewerking, door de voorzitter toegezegd.

Wat hier besproken is zal op schrift worden gesteld en de gekozen leden spoedig worden toegezonden.

Afgesproken wordt dat op donderdag 8 december a.s. te 14.30 uur de heren de Jong en Cieraad de gekozen leden volledige informatie zullen verstrekken, en dat op vrijdag 9 december a.s. aan alle medewerkers van de afdeling houtbewerking, waaronder ook de medewerkers die momenteel bij de firma Spee werkzaam zijn, opening van zaken zal worden gegeven. De van bedrijfszijde in de begeleidingscommissie zitting hebbende leden zullen eveneens aanwezig zijn.

De voorzitter stelt voor, dat na afloop van die bespreking de leden van de begeleidingscommissie nog van gedachten wisselen.

Over de problematiek van de smederij het volgende:

Vastgesteld is dat de reparatie van gereedschap, voorzover nodig (vaak is repareren duurder dan vervangen) door derden kan geschieden.

Het voornemen bestaat om in de scheepsbouwloods een gasgestookte oven te plaatsen waar in voorkomende gevallen het smeedwerk kan geschieden.

De medewerkers van de smederij kunnen verder bij de werkzaamheden in de machinale afdeling ingeschakeld worden.

Dat houdt verder in, dat de huidige smederij-ruimte zal kunnen worden gesloten.

Daarnaar gevraagd zegt de voorzitter, dat bij de totale opzet ervan uitgegaan is, dat de daarvoor in aanmerking komende medewerkers van de afdeling houtbewerking inderdaad gebruik maken van de SUM-



De blijde binnenkomst.

SINTERKLAAS zet Boele-kinderen aan het tekenen

Op 3 december 1977 is in onze kantine aan het licht gekomen, dat Sinterklaas zich in Nederland laat bijstaan door een aantal hulp-Sinterklazen.

Dat lost een groot probleem op. Want hoevele malen hebben wij niet onze nek gebroken over het vraagstuk, hoe Sinterklaas gelijktijdig in Bolnes en in Rotterdam pakjes kon uitdelen. Dat kon niet. Dat bestond eenvoudig niet.

Het probleem is de wereld uit. Hulp-Sinterklazen heeft'ie. Dat zei Sint zelf. Maar, er blijft nog een klein vraagje over. Wie is dan eigenlijk de echte Sinterklaas?

Het is ons een groot genoeg, ja, een voorrecht, om u in deze kolommen mede te kunnen delen, dat de echte Sinterklaas die Sinterklaas is, die . . . precies u hebt het geraden . . . de Sinterklaas, die bij Boele in de kantine komt. Ook dat vertelde hij de kinderen. Maar ook al had hij het niet zelf gezegd, dan nog kon je merken, dat die waardige grijsaard op ons toneel de enige echte was. Een Sint, die kans ziet om de jeugd een vol uur bezig te houden, die zo taktvol met de kinderen weet om te springen en die leuke vondsten in zijn praatjes vlecht, zo'n Sint is natuurlijk de echte. Daar maken we verder geen punt van. Dat is hij al.

Sint sprak er zijn grote verbazing over uit, dat hij niemand van de Boele-kinderen deze zomer in Madrid gezien had. „Jullie zouden toch eens langs komen op mijn kasteel als je in de buurt was?” Hij had echter begrip voor het feit, dat je niet zomaar een kasteel binnenstapt en stelde tenslotte voor,

„Tanden goed gepoetst jongen?”



dat de kinderen maar eens een tekening moesten maken van zijn kasteel, tenminste, zo voegde hij er aan toe, zoals jullie denken dat mijn kasteel er uit ziet. Als klap op de vuurpijl beloofde hij nog, dat de beste tekening in Boele-Nieuws komt.

Het voorprogramma met clownerie en goochelen was ook leuk. En de Zwarte Pieten, die Sint in ruim aantal had meegebracht, begrepen hun dienende, maar ook amusante taak heel goed. Tenslotte — en dat mogen we vooral niet vergeten — zorgden de ons bekende heren van de Personeelsvereniging weer voor een sluitende organisatie, zodat Sinterklaasfeest 1977 weer een leuke gebeurtenis werd.

Al diegenen, die zich daarvoor belangeloos hebben ingezet, verdienen onze waardering.

regeling. Dat moet straks in de gesprekken ook duidelijk naar voren gebracht worden. De secretaris vraagt of maandag a.s. een kort verslag kan uitgaan waarin dan over deze zaak bericht wordt.

De voorzitter zegt dit toe.

Noot: het voor 9 december 1977 geplande gesprek met alle medewerkers van de afdeling houtbewerking is inmiddels verschoven en zal op donderdag 15 december 1977 plaats vinden.

9. ONTWIKKELINGEN NAAR AANLEIDING VAN HET UITGEBRACHT RAPPORT OVER HET INTERN TRANSPORT

De voorzitter zegt, dat in de eerdere bespreking wel duidelijk naar voren gekomen is, dat de hele zaak staat of valt met de aanstelling van een chef van het intern transport.

Helaas moet gezegd worden, dat we er niet in zijn geslaagd intern in deze vacature te

voorzien. We zullen dus nu van buitenaf deze functionaris moeten trachten aan te trekken.

Een concept voor een advertentie is inmiddels opgesteld.

Desgevraagd deelt de voorzitter mede, dat vanzelfsprekend ook onze medewerkers op de straks te plaatsen advertentie kunnen reflecteren.

10. BEOORDELINGSSYSTEEM

Het beoordelingssysteem, zegt de voorzitter, is aan een onderzoek onderworpen. De besprekingen van de commissie bestaande uit afgevaardigden uit de O.R., stafleden en het Bureau Zuidema, hebben een aantal positieve punten opgeleverd. Indien zo'n nieuw systeem ingevoerd wordt, biedt dat niemand persoonlijk financiële voordelen. De voorzitter dacht wel dat we het met elkaar eens konden zijn, dat invoering van welk nieuw systeem dan ook een zekere mate van onrust met zich meebrengt.

Het voorgestelde systeem brengt met zich mee dat een grote groep medewerkers een opleidingscursus zou moeten volgen.

Toekomstige beoordelaars moeten een goede training verkrijgen ter introductie en ter begeleiding.

Dat brengt zeer hoge kosten met zich mee, ± f 800.000,— à f 1.000.000,—.

Of dat alles nu gerechtvaardigd is?

Twijfels moeten worden uitgesproken of invoering van een nieuw beoordelingssysteem wel juist is.

Het komt als juist voor om dit nieuwe systeem thans niet in te voeren, het huidige beoordelingssysteem te blijven hanteren, en dus voorlopig pas op de plaats te houden.

WERKCLASSIFICATIE

Omtrent de werkclassificatie heeft er tot op heden alleen nog maar een voorlopig

Zie vervolg bijlage Boele Nieuws

Personalialia

JUBILEA: 25 jaar

- 9- 2 H. C. van Geelen groepsleider constr.
11- 2 C. N. Dekker voorman
ijzerwerkers

JUBILEA: 40 jaar

- 4- 1 G. de Snoo rep. ijzerw.
5- 1 A. J. Kol corveeër
10- 1 P. de Keizer tekenaar/
constructeur

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- 31-10 F. Delfin
Canovas koperslager
31-10 Mej. G. J. de
Jongh typiste
14-11 J. Wiersma el. lasser
23-11 J. M. Miguel
Rodriguez brander
25-11 K. Deugd l.l. pijpenbew.
25-11 J. C. Salgueiro
Castro koperslager
30-11 Mej. T. v.d. Wal typiste/telexiste
30-11 A. P. Strik bankwerker
30-11 J. M. van Hattem bankwerker

VOOR 1e OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST:

- 3-11 E. de Heer bankwerker
7-11 W. P. v.d. Slik l.l. bankw. instr. pl.

TERUG UIT MILITAIRE DIENST:

- 7-11 H. Kramp el. lasser

DE DIENST VERLATEN

I.V.M. VERVROEGD PENSIOEN:

- 30-11 P. Maat el. lasser

GEBOREN:

- 31-10 Jessica, dochter van dhr. en mevr.
A. P. van Wingerden-Brandenburg
31-10 Anne, zoon van dhr. D. Stoel

GEHUWD:

- 2-12 Dhr. N. de Vos met mej. Y. Schoon-
derwoerd

MET INGANG VAN 4 DECEMBER 1977 ZIJN BENOEMD:

- de heer J. Dekker tot bedrijfsleider machi-
nefabriek buiten
de heer H. J. van Maren tot bedrijfsleider
machinefabriek binnen
de heer L. A. Plokhooij tot bedrijfsleider
nieuwstaal en verbouwingen

De Jong B.V.

IN DIENST GETREDEN IS:

- 28-11 Mevr. G. W. A.
Konings-Vermaat kantinejuffrouw

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- 2-12 Mevr. E. M. H.
v.d. Wal-Boef kantinejuffrouw

D. v.d. Wetering B.V.

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- 29-10 L. van Well voorman
ijzerwerkers

In memoriam

Op 10 november 1977 ontviel ons na een langdurige ziekte op 50-jarige leeftijd de heer

J. HUIZER

Hij trad op 29 augustus 1949 in dienst en was gedurende 21 jaar als electrisch lasser werkzaam. Per 30 oktober 1970 werd hij benoemd tot gereedschapscontroleur, in welke functie hij tot aan zijn ziekte werkzaam is geweest.

Op 60-jarige leeftijd overleed op 18 november 1977 de heer

A. VAN HALEM

Hij trad op 18 januari 1938 als tekenaar-constructeur in dienst en was sedert juli 1968 op het bouw bureau werkzaam.

Op de leeftijd van bijna 71 jaar overleed op 21 november 1977 de heer

J. VAN WINGERDEN

Sedert 7 september 1951 was hij als ijzerwerker bij ons werkzaam. Op 23 november 1971 werd hij gepensioneerd.

Op de leeftijd van 69 jaar overleed op 24 november 1977 de heer

P. MEERMAN

die, toen hij op 1 december 1972 gepensioneerd werd, gedurende meer dan 35 jaar op de afdeling boekhouding werkzaam was geweest.

Wij gedenken deze medewerkers, die gedurende vele jaren hun werkzaamheden met ijver en toewijding hebben verricht.

Mogen hun familieleden de kracht vinden het verlies van hun dierbaren te kunnen dragen.