

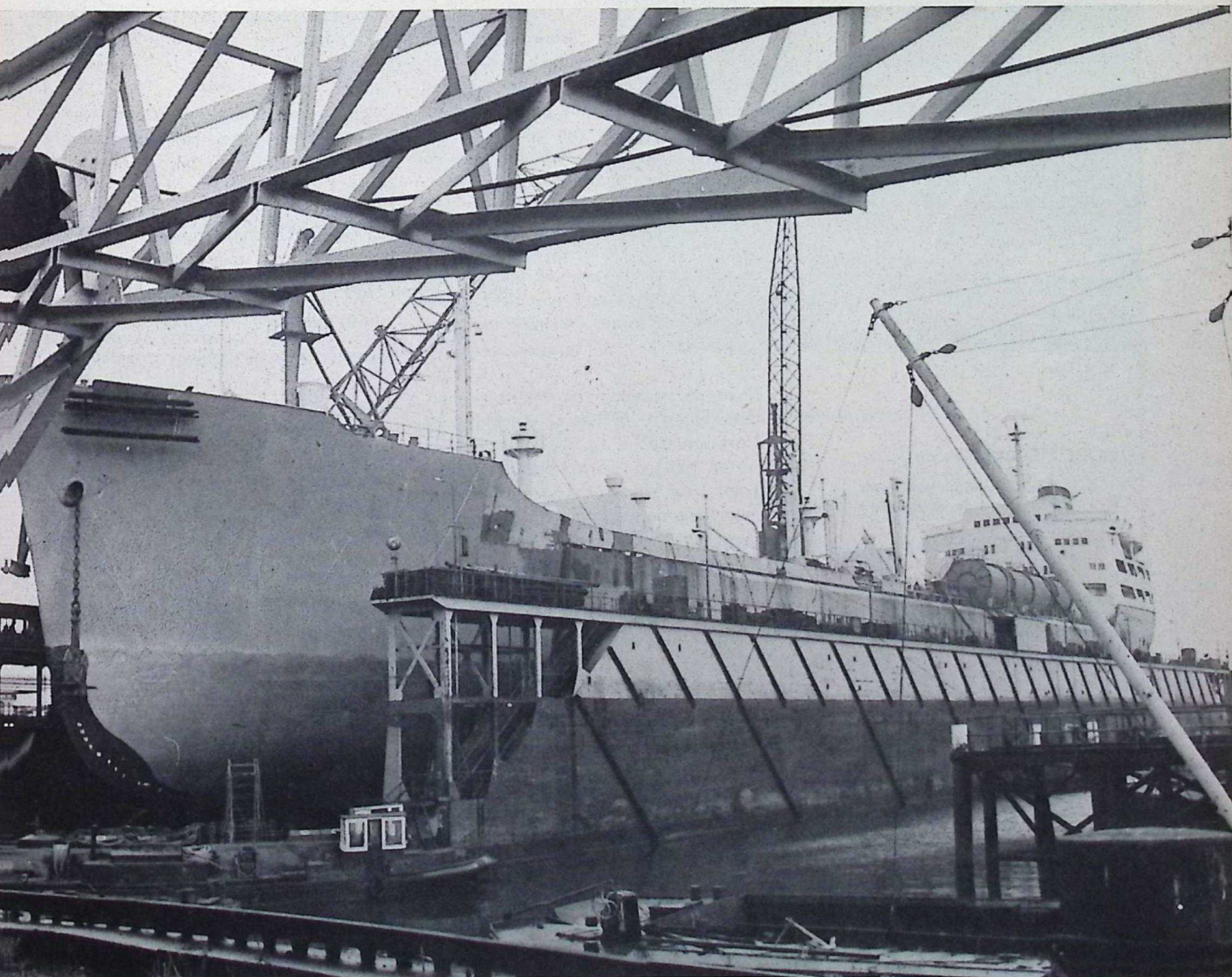
VERSCHEINT MAANDELIJKS

Boele-nieuws

PERSONEELBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK N.V.



MAART 1971 No. 141





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek N.V. —
Bolnes**

tel. Rotterdam 010—134862

tel. Ridderkerk 01804— 3422

REDACTIECOMMISSIE (alf.):

L. Ardon

G. de Jong

E. H. Koch

HOOFDREDACTEUR:

J. G. v. Beek — telefoon toestel 290.
Kopij inleveren voor de 15e van elke maand.

Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of
gedeeltelijk, worden overgenomen.

Het volgende nummer verschijnt in de
eerste week van april 1971.

BIJ DE VOORPLAAT:

Opname 29 januari 1971. De Noorse tanker
„Vibeke" in dok I.

Druk: Benedictus - N.R.C. - Rotterdam

BLIK OP HET WERK

SPOEDGEVAL

De Noorse tanker „Bow Rogn" voer in Engeland per ongeluk tegen een kade met het gevolg, dat een gat van 2 à 3 meter in de huid geslagen werd. Het gat verdeelde zijn gunsten zodanig, dat zowel de oliebunker als de machinekamer aan het daglicht blootgesteld werden. In Engeland werd een noodreparatie uitgevoerd, waarna het schip naar onze werf kwam. In recordtempo werd de schade hier geheel hersteld en de foto's met data wijzen uit, dat het woord recordtempo geen loze kreet is.

Over de verlengingen valt te vermelden, dat, ijs en weder dienende, de Nordfarer-sectie op 12 maart a.s. te water gelaten wordt. Het schip zelf komt voor zover ons nu bekend, eind maart aan de werf om die middensectie ingebreed te krijgen. Daar blijft het echter niet bij, want alle luiken van boven- en tussendeck moeten verwijderd worden. We moeten er stalen luiken voor in de plaats stellen.

De verlenging van de vier Noorse Hoegh-schepen is in voorbereiding. Een gedeelte van het sectiewerk is uitbesteed. In de lasloods wordt gewerkt aan de sectie voor de Hoegh-Banniere. Zodra de Nordfarer-sectie te water ligt, wordt deze Hoegh-sectie op de lege plaats opgebouwd. Er worden regelmatig zakelijke telex-berichten uitgewisseld tussen de Hoegh-rederij en ons bedrijf. Op maandag 15 februari kregen we een telex, waarin allereerst een zakelijke mededeling stond,

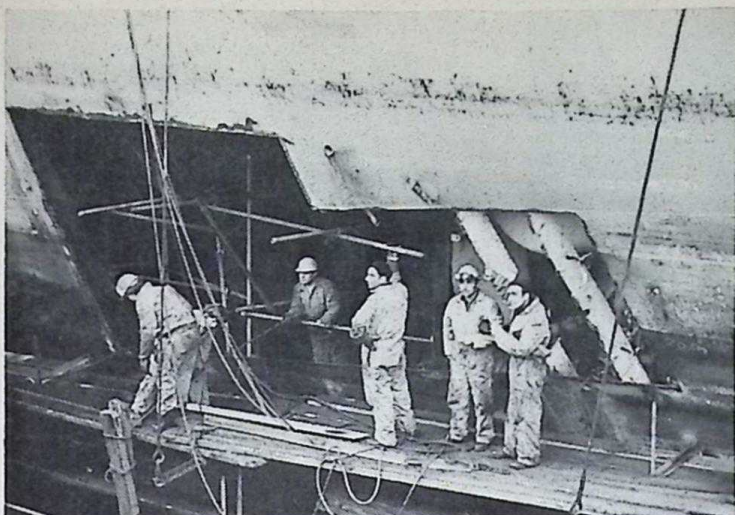
maar het eindigde met: „Ard Schenk geweldig! Gefeliciteerd." 't Was dan ook daags na de wereldkampioenschappen.

U hebt vermoedelijk de „Viper" wel in haven I zien liggen. Het schip begint al aardig haar uiteindelijke vorm aan te nemen. Eind april zal het karwei gefikst moeten zijn, want dan wil de Norfolk-lijn het schip inzetten voor het transport van trailers tussen Scheveningen en Norfolk.

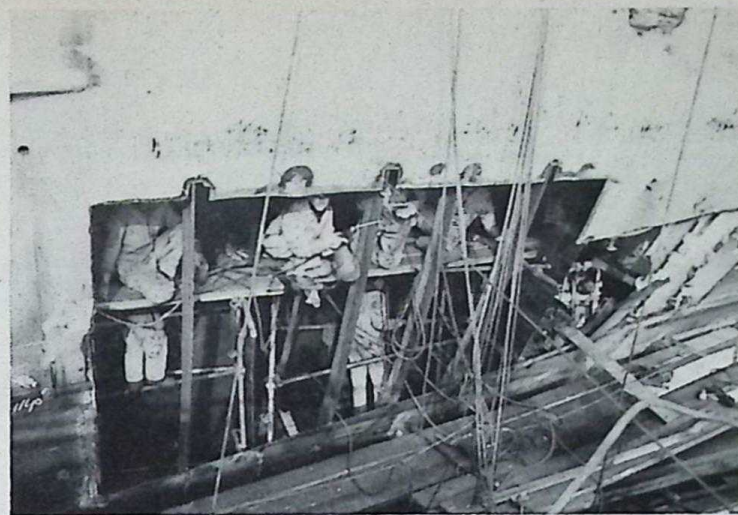
Van het nieuwbouwfront kunnen we melden, dat, wat bouwno. 1039 betreft, er eerst nog beproevingen in het Nederlands Scheepsbouwkundig Proefstation te Wageningen plaats moeten vinden als laatste speurtocht naar de oorzaak van de trillingen, die ontstaan, als het schip een bepaalde snelheid heeft.

Bouwno. 1040 — het Franse roll-on/roll-off schip — wordt het eerste nieuwbouw-object, dat te maken krijgt met het probleem van de waterstanden, die tengevolge van de uitvoering van het Deltaplan zullen veranderen. Zie daarvoor het betreffende artikel op pagina 10 en 11. Een volgend maal vertellen we meer over dit nieuwbouwhellingprobleem. De drie eerste secties, tezamen de pijpentunnel vormend, zijn inmiddels gelegd, alsmede een flink deel van vlak en dubbele bodem.

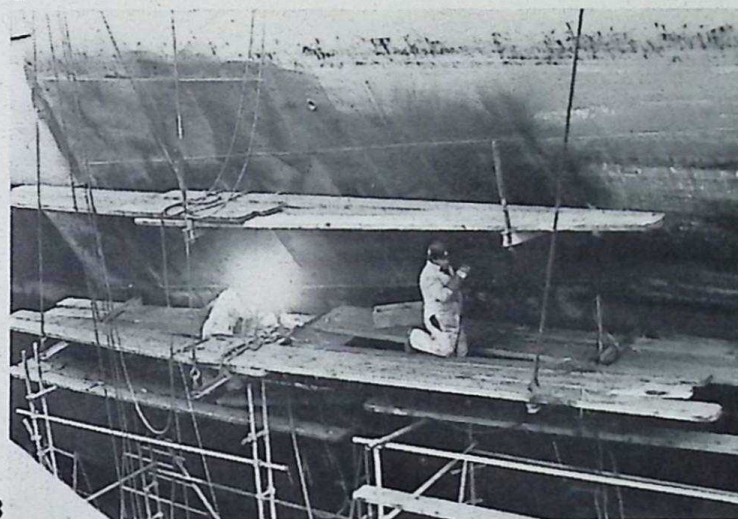
Bouwno. 1041 — een gastanker — begint al een schip te worden. De te waterlating is gepland in juni.



1



2



3

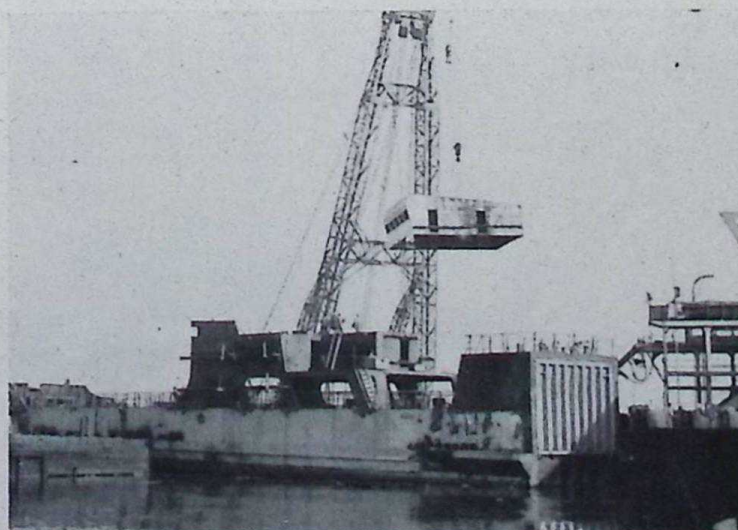
SLAG OM DE „BOW ROGN”

1. 10 febr. — gereed voor de aanval
2. 11 febr. — in het heetst van de strijd
3. 12 febr. — overwonnen

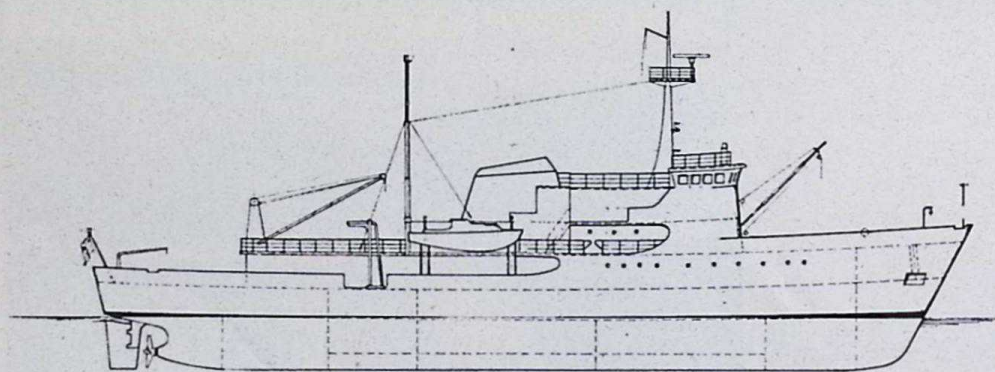


4. Pijpentunnel van bouwno. 1040

5. Opbouwwerkzaamheden aan de „Viper” in haven I



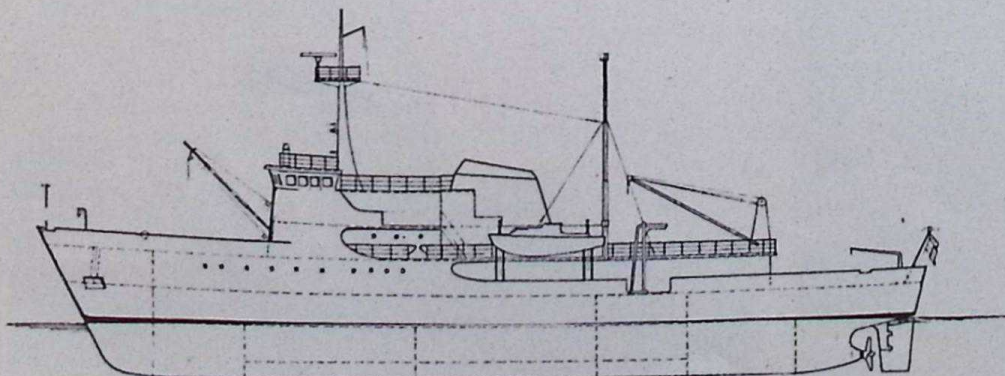
TWEE OPNEMINGSVAARTUIGEN VOOR DE KON. MARINE



1044

BOUWNO's

1045



Via radio, krant of kort ondernemingsraadsverslag vernamen we begin februari, dat ons bedrijf de belangrijke opdracht kreeg om twee opnemingsvaartuigen te bouwen voor de hydrografische dienst van de Koninklijke Marine.

De eerste vragen die daarna gerezen zullen zijn, zullen van deze aard geweest zijn: wat zijn dat voor schepen? Wat nemen ze op? En waarom? Wat is hydrografische dienst? Allemaal vragen, die logischerwijs gesteld worden, want opnemingsvaartuigen hebben we nog nooit in ons nieuwbouwprogramma gehad.

Hydrografie betekent beschrijving en leer van de wateren op aarde. 't Is afgeleid van het Griekse woord hydro, wat water betekent.

De hydrografische dienst van de Koninklijke Marine heeft o.a. tot taak het in kaart brengen van de Noordzee. Het doel daarvan is het mogelijk maken van een veilige navigatie. Een zeeman kan nu eenmaal niet door het water heen kijken om te zien of er soms gevaren zijn zoals ondiepten, riffen, wrakken of andere obstakels. Hij moet dus een kaart hebben, waarop hij de gevaarlijke plaatsen af kan lezen.

Hoe dichterbij de kust, hoe ondieper het water wordt. Midden op zee is over het algemeen minder risico. Vroeger, tot het begin van de vorige eeuw, had men dan ook alleen maar de kuststrook in kaart gebracht, voornamelijk de zee-gaten en toegangen tot de havens.

Maar na de tweede wereldoorlog is de situatie heel anders geworden. De grootte en de diepgang van de schepen namen snel toe. De noodzaak om veel verder uit de kust de zeebodem in kaart te brengen, deed zich gevoelen.

De laatste tien jaren nam de omvang van de schepen vormen aan, die ons over 200.000 tonners doet praten of het niets is. Tevens begon de ontwikkeling van de mogelijkheden tot exploitatie van bodemschatten in volle zee. Voor het in

kaart brengen van de zee had dat verstrekkende gevolgen.

De eerste opneming van de Noordzee werd in de jaren 1831 tot 1840 verricht door het Britse opnemingsvaartuig H.M.S. "Fairy". Het resultaat, de Noordzeekaart van Dover en Calais naar Orfordnes en Scheveningen werd in 1842 gedrukt. Maar de nauwkeurigheid van het opnemen toen, staat in geen verhouding meer tot de nauwkeurigheid van thans. De apparatuur waarover men nu beschikt stelt het „handwerk” van 1831 natuurlijk ver in de schaduw.

En toch worden de kaarten van de "Fairy" nog gebruikt. Althans voor het midden der zee. Dat bleek toen in 1962 op initiatief van de Nederlandse chef der hydrografie een commissie in het leven geroepen werd, waarin alle landen aan de Noordzee zitting hadden. Het doel was het bespreken, zo mogelijk oplossen, van de hydrografische problemen en het uitwisselen van gegevens. Er werd eerst een inventarisatie gemaakt van alle door de Noordzeelanden verrichte opnemingen. Het resultaat was verbluffend. Het bleek, dat slechts 15 % van de Noordzee gedetailleerd was opgenomen sinds 1930. Het merendeel van de beschikbare informatie over het midden van de zee tussen Nederland en Engeland bleek nog te berusten op de opnemingen van H.M.S. "Fairy" van anderhalve eeuw geleden!

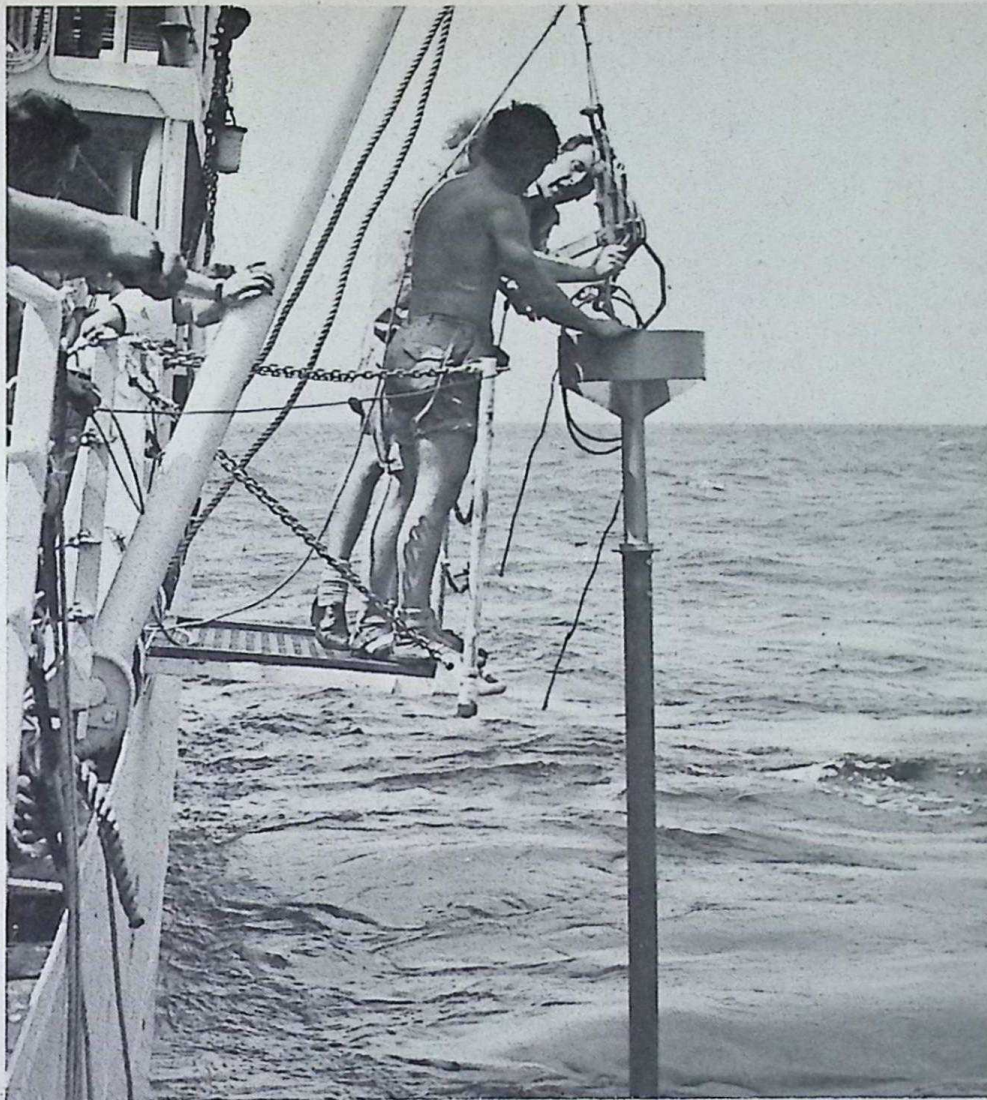
De twee schepen, die wij gaan bouwen, zullen dus als één van hun taken krijgen, het aftasten en daarna in kaart brengen van een groot gedeelte van de Noordzeebodem. Daarnaast zullen zij op beperkte schaal oceanografische en meteorologische waarnemingen verrichten. U begrijpt, dat deze opnemingsvaartuigen uitgerust zullen worden met de meest moderne apparatuur. We zullen nog alle gelegenheid hebben om daar in de loop van de bouw van deze schepen aandacht aan te besteden. We volstaan nu met de opsomming van de hoofdafmetingen en de voortstuwing:

Lengte over alles 59.00 m.
Lengte tussen loodlijnen 54.00 m.
Breedte 11.10 m.
Holte 5.70 m.
Diepgang 3.48 m.

Voortstuwing:

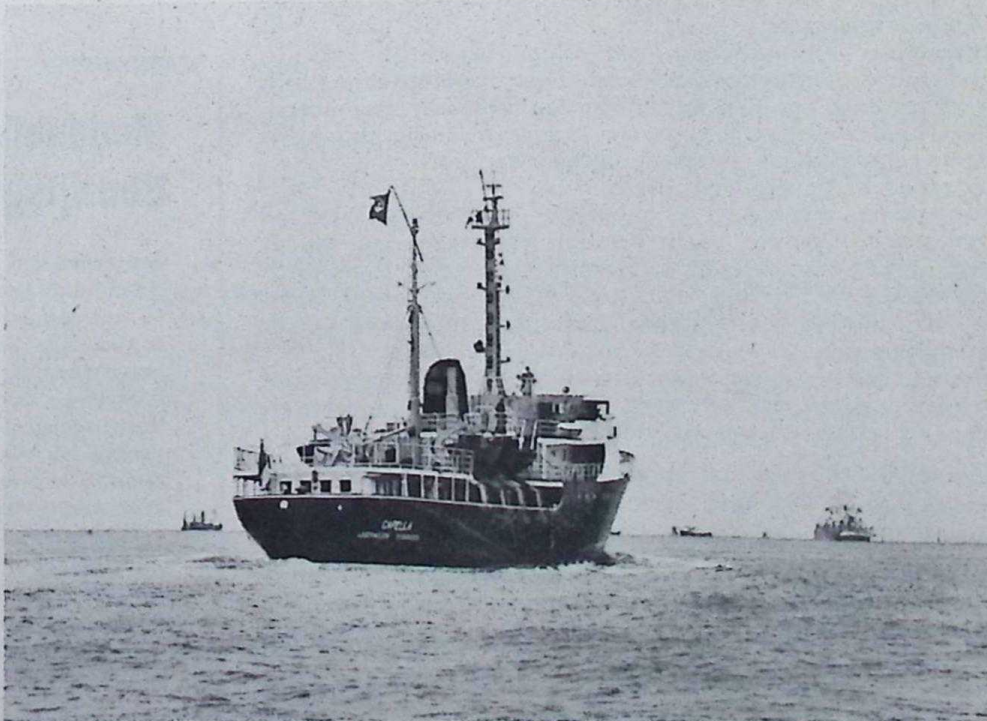
- 3 hoofddieselaggregaten,
- elk bestaande uit:
 - 1 „Paxman” Dieselmotor
 - 1 draaistroomdynamo voor het elektr. boordnet
 - 1 gelijkstroomdynamo voor de voortstuwing.

De voortstuwingsmotor zelf wordt een electromotor Smit-Slikkerveer van 1325 pk.



Hydrografische opnemingen aan boord van H.M.S. „Luymes”, één der opnemingsvaartuigen van de Kon. Marine.

De opnemingsvaartuigen zijn vergelijkbaar met de loodsboot „Capella”, die u hier bij Hoek van Holland het ruime sop ziet kiezen (mei 1968).



Hondebaantje



Baas Overbeek zit dicht tegen de 65. Nog een luttel aantal weken en dan zit zijn „Boele-dienstplicht” er op. Die laatste weken, zo overwoog onze „luchtbaas” wil ik geen gezanik aan mijn kop hebben.

Had hij dan wel eens gezanik aan zijn kop? Jazeker. Bij de poort. Tegen de fluit van twaalven. Dan wilde het wel eens voorkomen, dat al te haastige lieden alvast de poort uit wilden op zoek naar kantinekoffie.

Dat kan natuurlijk niet. Er moeten regels zijn, anders zitten we gauw met een ongeordende troep. Maar toch, en vraag dat maar aan baas Overbeek, zijn er altijd weer mensen, die dat niet begrijpen of niet willen begrijpen. Zelfs als baas Overbeek zo'n haastig gebakerde uitlegt, dat het geen pas geeft om voortijdig „pleiten te gaan”, dan nog blijft het onbegrip. Onbegrip uit zich dan wel eens in lelijke woorden, het ene woord haalt het andere uit en... juist, zodoende had baas Overbeek nog al eens gezanik aan zijn kop. Hij was dan de flauwe vent, de dienstklopper, de... en andere kwaliteiten, die niet voor publicatie geschikt zijn. Die laatste weken die ik nog hier ben, moet dat maar eens afgelopen wezen, dacht onze baas en hij schafte een waakhond aan.

Een waakhond met afstandsbediening. Dit meesterlijke hulpmiddel heeft maar één dag dienst behoeven te doen, want de uitwerking van enorm. Eén druk op de knop was voldoende om het hondje plotseling in beweging te zetten. Keffend waggelde het dan in de richting van de te-vroeg-weggaander die dan stom van verbazing tot het besef kwam, dat hij in overtreding was, dat hij op modern-ludieke wijze op zijn fout gewezen werd. Zijn betere ik kwam plotseling naar boven en zijn drang naar de poort zakte.

Het hondje zit inmiddels weer temidden van ander speelgoed na te denken over zijn optreden bij Boele. 't Was een mooie dag in zijn leven.

VERSTREKKING REGENKLEDING

Na overleg met de Ondernemingsraad is besloten aan alle medewerkers, die op de één of andere wijze in de open lucht werk verrichten, regenkleding te verstrekken.

Uitgesloten zijn die medewerkers, die normaliter geen buitenwerk doen. De verstrekking vindt plaats 1x per twee jaar in de maand september (voor de eerste maal in januari/februari 1971).

De kwaliteit van de kleding wordt zodanig gekozen dat de kans op scheuren tot een minimum wordt beperkt. Er wordt van uitgegaan dat, wat slijtage betreft, de kleding in doorsnee twee jaar meegaat.

Tussentijdse verstrekking vindt alleen plaats bij indiensttreding van nieuwe medewerkers. Deze medewerkers zullen er in sommige gevallen wat langer dan twee jaar mee moeten doen, omdat men eerst voor vervanging in aanmerking komt bij de eerstvolgende verstrekking na twee jaar.

De verstrekking geschiedt gratis.

Tussentijdse vervanging is mogelijk, maar dan uitsluitend voor eigen rekening, tegen betaling van de kosten van de kleding. Een uitzondering kan worden gemaakt, wanneer de regenkleding als gevolg van brand of ongeval ernstig is beschadigd of verloren is gegaan, zulks ter beoordeling van de bedrijfsleiding.

Verlaat men de dienst, dan kan de verstrekte regenkleding worden ingeleverd. Doet men dit niet, dan vindt een verrekening plaats en wel als volgt:

binnen 0 - 6 maanden betaalt men $\frac{3}{4}$ van de prijs terug
binnen 6 - 12 maanden betaalt men $\frac{1}{2}$ van de prijs terug
binnen 12 - 18 maanden betaalt men $\frac{1}{4}$ van de prijs terug

De te verstrekken regenkleding draagt het stempel van de onderneming. De ontvanger is verplicht onuitwisbaar zijn eigen naam in de kleding aan te brengen, om het gebruik door onbevoegden tegen te gaan.

Diefstal of zoekraken kan nooit een reden zijn om gratis vervanging te claimen.

Het is toegestaan de regenkleding mee naar huis te nemen, maar men dient ervoor te zorgen de kleding altijd op het bedrijf beschikbaar te hebben bij regen. Het onverhoopt niet voor handen hebben van de regenkleding mag nooit een motief zijn om bij regenval niet door te werken.

De medewerker zelf is verantwoordelijk voor het goede gebruik en onderhoud van de regenkleding.

Aanspraak op vergoeding voor onderhoud en schoonhouden bestaat niet.

Mededeling van de Bedrijfsgeneeskundige Dienst

Een aantal van onze medewerkers dient zich op bepaalde tijden bij de Trombosediensten te Rotterdam of Dordrecht te vervoegen, teneinde zich aldaar bloed af te laten nemen. De betrokken medewerkers moeten hiervoor regelmatig hun werk onderbreken, hetgeen zowel voor henzelf als voor het bedrijf dikwijls bezwaarlijk is. De Bedrijfsgeneeskundige Dienst wil de mogelijkheid onderzoeken of een regeling kan worden getroffen, waardoor in het vervolg het afnemen van bloed door een medewerker van de Trombosedienst bij onze Bedrijfsgeneeskundige Dienst kan plaatsvinden. Het heen- en weer reizen zou dan kunnen worden voorkomen. Alle medewerkers die onder controle van de Trombosedienst staan worden vriendelijk verzocht zich te melden bij de Bedrijfsgeneeskundige Dienst (Mevr. v. d. Griend). Graag vóór 15 maart a.s.



JONGERENCOMMISSIE GEÏNSTALLEERD

Sinds 29 januari 1971 kent ons bedrijf een nieuw overlegorgaan: de jongerencommissie. Op die datum vond de officiële installatie plaats, nadat op 18 en 19 januari de verkiezing van de leden had plaatsgevonden.

Waarom deze jongerencommissie? Wat is haar doel en hoe werkt ze? Wat mogen we van haar verwachten?

Om met het laatste te beginnen: we verwachten, dat het in ieder geval in een behoefte zal voorzien. In hoeverre de commissie zich echter waar zal weten te maken, kunnen we moeilijk voorspellen. 't Is allemaal nog nieuw en de praktijk zal leren waar haar mogelijkheden en haar onmogelijkheden liggen.

Dat de behoefte aan een jongerencommissie bestaat, is in de afgelopen jaren gebleken. In zekere zin heeft de praktijk geleerd dat de jongeren de weg naar de Ondernemingsraad moeilijk kunnen vinden. Mogelijk werd dit veroorzaakt door het feit, dat in de Ondernemingsraad geen jongeren zitting hadden. Het reglement schreef immers voor, dat kandidaten voor de Ondernemingsraad de leeftijd van 23 jaar bereikt moesten hebben.

Hoe dan ook, het feit ligt op tafel dat de jongeren zich onvoldoende in het overleg betrokken voelden. Vooral als het ging om zaken, die speciaal voor de jongeren belangrijk zijn.

Daar komt nog bij, dat de groep jonge-

ren in de afgelopen jaren belangrijk groter geworden is. Een groep, die nu zo'n 13 à 14% van het gehele personeel uitmaakt. Onder jongeren verstaan we dan de werknemers, die niet ouder zijn dan 22 jaar. Bij de verkiezingen hadden we

er in totaal 185. Hiervan brachten 119 hun stem uit: ongeveer 65% dus.

De jongerencommissie bestaat uit vertegenwoordigers uit alle sectoren van het bedrijf. De verkiezingen hadden per sector plaats. Hier volgt de uitslag:

		aantal kies- gerechtigden	uitgebrachte stemmen	gekozen
1.	bedrijfsschool scheepsbouw 1e jaars	21	18	P. Blanken
2.	" " " 2e "	11	7	N. Feenstra
3.	" " werktuigbouw 1e jaars	15	14	A. Snijders
4.	" " " 2e "	9	8	J. F. van Hees
5.	instructieploegen scheepsbouw	10	8	H. F. Buis
6.	" " werktuigbouw	11	9	W. J. Vermaas
7.	jongeren van kantoren en tekenkamers	41	25	Mej. M. G. van Wijngaarden en G. Euwijk
8.	overige jongeren	67	30	J. Padilla Gonzalez en W. Wortel

Het doel van de jongerencommissie is om de Ondernemingsraad van advies te dienen inzake alles, wat van belang zou kunnen zijn voor de in ons bedrijf werkzame jongeren.









Ze stelt zich daartoe op de hoogte van alles, wat er onder de jongeren leeft voorzover dat verband houdt met de functie, die deze jongeren uitoefenen. Van de zijde van de Ondernemingsraad ontvangt de jongerencommissie alle mogelijke steun en informatie om het goed functioneren mogelijk te maken.

De installatie vond plaats in tegenwoordigheid van directie, staffunctionarissen en een vertegenwoordiging van de On-

dernemingsraad. In zijn toespraak zei de heer Joh. Boele te hopen, dat de besprekingen in de nieuwe commissie dezelfde sfeer zullen ademen als in de Ondernemingsraad. Hij wees er op, dat de commissie een adviescollege blijft. „Maar er wordt vermoedelijk iets van u verwacht. Probeer daarom met elkaar de problemen in goed onderling overleg en in goed samenspel naar voren te brengen. Zoiets moet geleerd worden”.

Na deze officiële woorden begon de commissie haar eerste bespreking onder leiding van de heer G. J. Cieraad, die verzocht is het voorzitterschap van de jongerencommissie op zich te nemen.

OVERZICHT SOCIALE VER- ZEKERINGEN

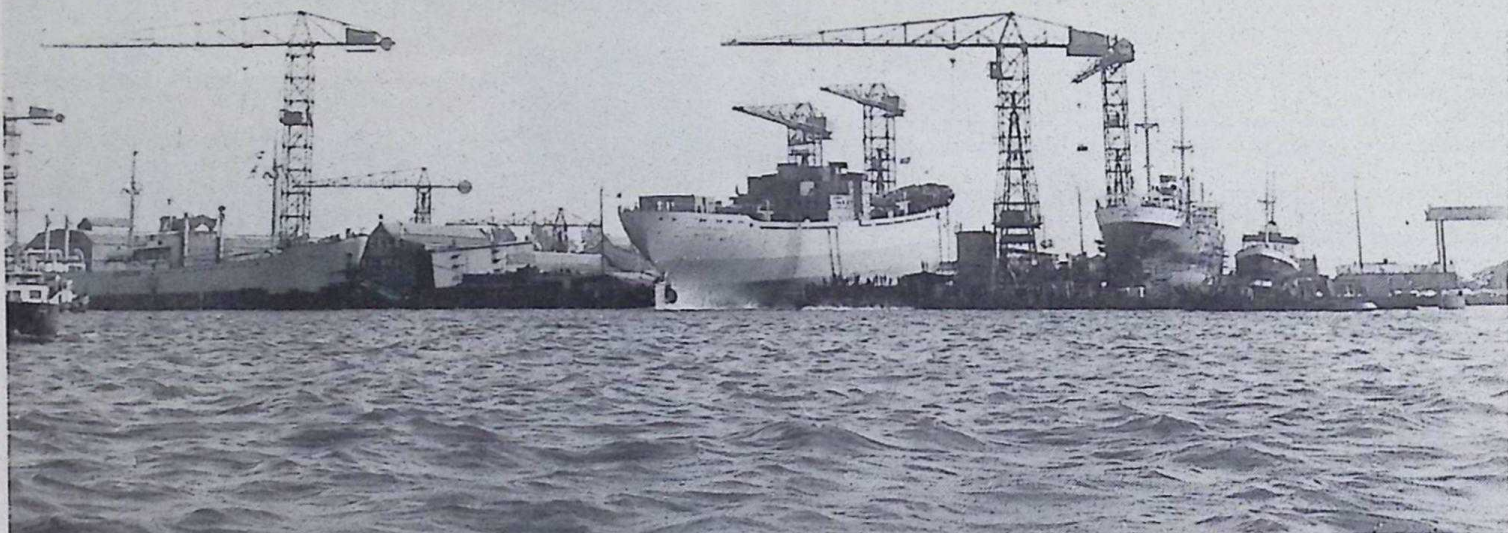
	Soort Verzekering	Verzekerden
	Algemene Ouderdoms- wet (A.O.W.)	Alle werknemers van 15 jaar en ouder
	Algemene Weduwen- en Wezenwet (A.W.W.)	Alle werknemers van 15 jaar en ouder
	Kinderbijslagwet loon- trekkenden (K.W.L.) en Algemene kinderbijslag- wet (A.K.W.)	Alle werknemers van 15 jaar en ouder
	Ziektewet (Z.W.) + aanvullingen volgens C.A.O.	Voor werknemers die verplicht verzekerd zijn krachtens de ziekenfondswet Voor de werknemers, die <i>niet</i> verplicht verzekerd zijn.
	Wet op de Arbeids- ongeschiktheids- verzekering (W.A.O.)	Alle werknemers
	Werkloosheidswet (W.W.)	Alle werknemers
	Ziekenfondswet (Z.F.W.)	Werknemers tot de inkomengrens van f 17.050,— per jaar. Peildatum 1 nov. 1970
	Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (A.W.B.Z.)	Alle werknemers

PER 1 JANUARI 1971

Aanspraken / Uitkeringen	Premiepercentage			Maximum bedrag waarover premie wordt geheven
	Totaal	Werkg.	Werkn.	
<p>Gehuwden op 65-jarige leeftijd een pensioen van f 532,50 per maand. Ongehuwden op 65-jarige leeftijd een pensioen van f 375,50 per maand.</p>	9,9%	—	9,9%	f 18.800,— per jaar
<p>Weduwen met kinderen beneden de 18 jaar een pensioen van f 532,50 per maand. Weduwen zonder kinderen een pensioen van f 375,50 per maand. Dit laatste pensioen is van tijdelijke aard wanneer de weduwe jonger dan 40 jaar is. Volle wezen hebben recht op een wezenpensioen. Dit bedraagt: tot 10 jaar: f 120,— per maand. van 10 tot 16 jaar: f 178,— per maand. van 16 tot 27 jaar: f 232,— per maand.</p>	1,5%	—	1,5%	f 18.800,— per jaar
<p>1 kind f 135,72 per kwartaal 5 kinderen f 853,32 per kwartaal 2 kinderen f 289,38 " " 6 " f 1080,30 " " " f 443,04 " " 7 " f 1307,28 " " " f 648,18 " " 8 " f 1558,44 " "</p>	5,3%	5,3%	—	f 18.800,— per jaar
<p>91,5% van het gemiddelde loon tot een maximum van 91,5% van f 99,20 per dag, gedurende ten hoogste 52 weken.</p>	6,80%	5,95%	0,85%	f 96,— per dag (voor 1971: f 24.960,— per jaar)
<p>95,8% van het gemiddelde loon tot een maximum van 95,8% van f 99,20 per dag, gedurende ten hoogste 52 weken. De uitkeringen geschieden door de afdelingskas.</p>				
<p>Na aansluiting op de maximumuitkering ingevolge de ziektewet (52 weken) wordt er een uitkering gegeven die afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid. Deze uitkering bedraagt maximaal 80% van f 99,20. Wanneer men een volledige W.A.O.-uitkering heeft, wordt hierop door het bedrijf gedurende 1 jaar nog een aanvulling gegeven tot 100% van het laatst genoten ziekengeld. De W.A.O. biedt voorts de mogelijkheid tot het verstrekken van voorzieningen tot behoud, herstel of bevordering van de arbeidsgeschiktheid (na tot genees- en heelkundige voorzieningen). (mits niet behorende tot de ziekenfondsverstrekkingen).</p>	5,60%	4,15%	1,45%	f 96,— per dag (voor 1971: f 24.960,— per jaar)
<p>Vergoeding van gederfd loon tot maximaal 80% van f 99,20 per dag gedurende ten hoogste 26 weken.</p>	0,64%	0,32%	0,32%	f 96,— per dag (voor 1971: f 24.960,— per jaar)
<p>Verstrekkingen in natura, omvattende: geneeskundige hulp, geneesmiddelen, verbandmiddelen, ziekenhuisverpleging tot maximaal 1 jaar, enz. Voorts kraamverzorging gedurende maximaal 10 dagen, eventueel te vervangen door een geldbedrag als geen officiële kraamhulp beschikbaar is.</p>	7,70%	3,85%	3,85%	f 55,— per dag (voor 1971: f 14.300,— per jaar)
<p>Behandeling, verpleging en verzorging in: a) ziekenhuizen, psychiatrische inrichtingen en sanatoria vanaf de 366e dag na opname. b) inrichtingen voor zwakzinnigen. c) inrichtingen voor blinde, slechthorende, dove en slechthorende kinderen. d) verpleeginrichtingen voor lichamelijk en geestelijk gehandicapten.</p>	1,6%	1,6%	—	f 18.800,— per jaar
Totaal	39,04 %	21,17 %	17,87 %	

boele en de deltawerken

(IV)



Tewaterlatingen een nieuw probleem (hierboven tewaterlating bouwno. 1000 in mei 1962)

We hebben in de loop van deze artikelenreeks onze blikken naar verschillende zijden van het Deltaplan gericht en we zijn nu tenslotte aangeland op het punt, dat we in eigen huis gaan kijken. Wat zijn de gevolgen van het Deltaplan voor ons bedrijf?

Het directe gevolg van de uitvoering van de Deltawerken, waarmee ons bedrijf (en uiteraard vele andere bedrijven) te maken zal krijgen is, dat de waterstand gaat veranderen. Rijkswaterstaat heeft ons hiervan cijfers verstrekt, die hierop neerkomen:

1. de gemiddelde hoogwaterstand wordt ± 20 cm. lager.
2. de gemiddelde laagwaterstand wordt ± 15 cm. hoger.

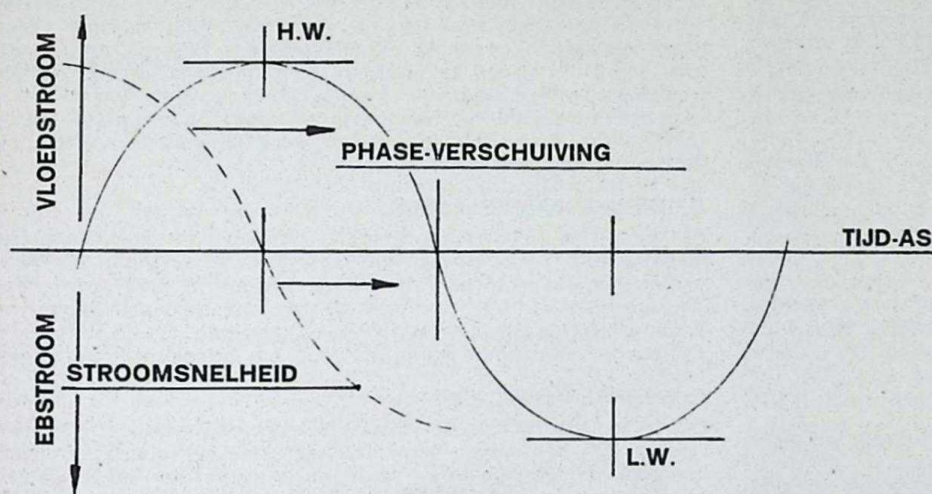
Deze cijfers worden nu aan de werkelijkheid getoetst.

De verschillen tussen de uiterste standen van eb en vloed worden dus kleiner. Zo op het eerste gezicht lijken die 20 cm. en 15 cm. niet verontrustend. Toch wordt het voor ons een probleem. Want die verhoging van de laagwaterstand be-

tekent, dat we op onze reparatiehellingen minder droog oppervlak hebben. En al is het dan maar 15 cm., op een langzaam oplopend vlak als een dwarselling betekent dat ± 1 mtr. De verlaging van de hoogwaterstand betekent, dat de toelaatbare diepgang van te hellingen schepen minder wordt. We rekenden tot nu toe met een toelaatbare diepgang van $14\frac{1}{2}$ voet (4.40 meter). Deze moet teruggebracht worden tot 14 voet. Een behoorlijke beperking dus voor het gebruik van onze reparatiehellingen. Een aantal schepen met de maximum diepgang zal vanaf nu niet meer kunnen worden gehellingd. Nog veel slechter komt de zaak echter te liggen voor onze nieuwbouwhellingen. U weet, dat tewaterlatingen plaats vinden bij dood tij, als het water zijn hoogste stand heeft. Die hoogwaterstand wordt 20 cm. lager. Daar is onze helling niet op berekend. Maar het ergste is, dat het niet bij die 20 cm. blijft. In de toekomst zullen we er rekening mee moeten houden, dat bij tewaterlatingen het water 45 cm. lager zal zijn dan op het moment. Wat is namelijk het geval?

Uit genomen proeven is gebleken, dat door de ingebruikname van de Haringvlietssluis het gehele stromingsbeeld in het Noordelijk Deltabekken volkomen is veranderd. De vloed kan nu alleen nog via de Nieuwe Waterweg in de rivieren binnendringen, omdat de sluisen gesloten blijven. Tijdens de laagwaterperiode op zee zal de afvoer plaatsvinden van het oppervlaktwater, d.w.z. de mate waarop de sluisen zullen worden geopend, is afhankelijk van de hoeveelheid water die Rijn en Maas aanvoeren. Het eigenaardige verschijnsel doet zich nu voor, dat als het waterpeil na het bereiken van het hoogste punt weer gaat zakken, er gedurende een bepaalde tijd daarna nog een vloedstroom aanwezig is. Deze stroming ontstaat doordat water, dat normaal via het Haringvliet naar zee stroomt, nu bij gesloten spuisluisen via Spui, Oude Maas en Botlek een stroming landinwaarts onderhoudt. Ook nog, nadat de hoogwaterperiode op zee al voorbij is. Het is duidelijk, dat de grootte van deze stroom sterk afhankelijk is van het tijdstip en de mate waarop de spuisluisen worden geopend. Dit

SCHEMATISCHE VOORSTELLING SITUATIE VOOR SLUITING HARINGVLIET



NIEUWE SITUATIE

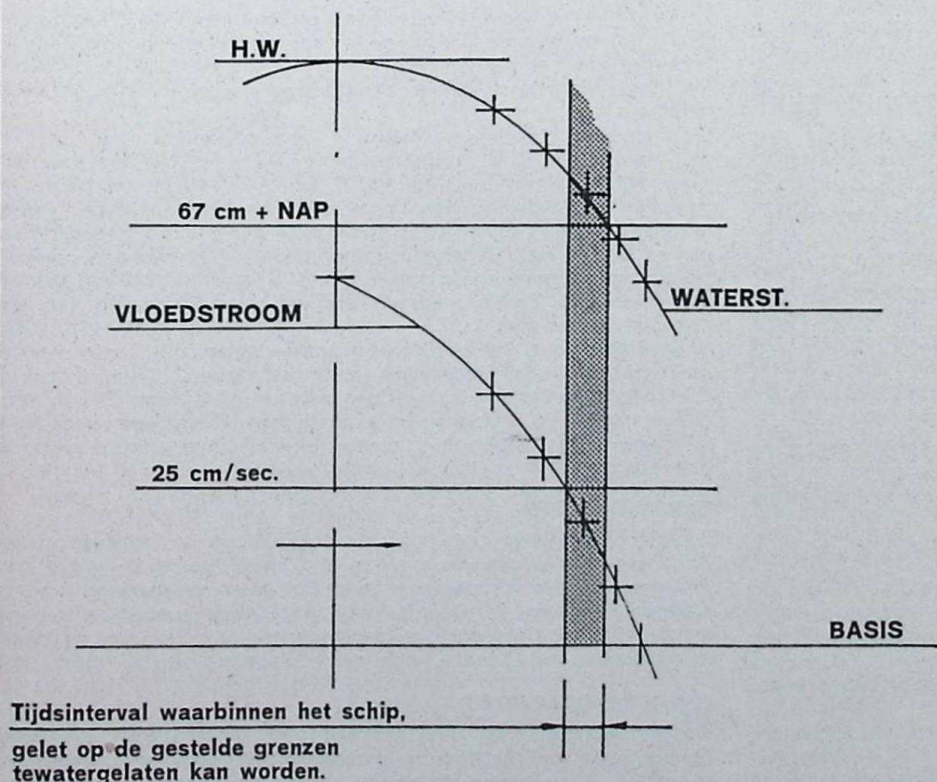
Stel:

Boven Rijnafvoer is $1500 \text{ m}^3/\text{sec}$.

Vereiste min. waterstand is $67 + \text{NAP}$ cm

Max. toelaatbare stroomsnelheid $25 \text{ cm}/\text{sec}$.

Uit krommen volgt het tijdsinterval waarbinnen het schip tewatergelaten kan worden. (gearceerd)



alles brengt echter voor ons bedrijf met zich mee, dat het moment van tewaterlaten van een nieuwbouwschip van één onzer nieuwbouwhellingen nu eerst kan gebeuren indien de stroomsnelheid tot een aanvaardbare waarde is afgenomen. Maar ondertussen is het water dan al weer gezakt. Dus voor tewaterlatingen geldt niet alleen de verlaagde hoogwaterstand, maar daarnaast ook nog een extra verlaging ten gevolge van deze stroming.

Deze extra verlaging zal $\pm 25 \text{ cm}$. bedragen, zodat de totale verlaging hier $\pm 45 \text{ cm}$. zal zijn. We zitten er nu mee, dat onze nieuwbouwhellingen aan deze verlaging zullen moeten worden aangepast. Ons bedrijf ondervindt aanzienlijke schade door het realiseren van het Delta-plan. Niet alléén ons bedrijf of andere scheepswerven, ook zaken zoals de Oesterteelt, rietverwerkers, waterschappen enz. ondervinden schade hiervan. Schade die in vele gevallen tientallen miljoenen gulden kan zijn. Om deze schade te regelen, is de zgn. Deltaschadewet in 1970 door de Tweede Kamer aangenomen. Dus twaalf jaar, nadat de Deltawet werd aangenomen, kan eerst met enige zekerheid worden vastgesteld op welke wijze de door de Deltawerken gedupeerden schadeloos gesteld kunnen worden. Tegen deze trage gang van zaken hebben wij als bedrijf door de jaren heen onze stem laten horen. Tot overmaat van ramp behelst de Deltaschadewet een artikel, dat bepaalt, dat op de door het rijk erkende schadebedragen in mindering wordt gebracht 65% van de gemiddelde winst die door het betreffende bedrijf over de laatste 5 jaren is gemaakt.

Hoe het mogelijk is dat door een dergelijke regeling een bedrijf, dat door gezamenlijke inspanning nog tot een winstsaldo komt, hiervoor als het ware gestraft wordt, terwijl aan een bedrijf dat verlies geleden heeft, hiervoor eigenlijk een soort premie wordt toegekend, is ons een raadsel. U zult begrijpen, dat van de zijde van het gedupeerde bedrijfsleven alle mogelijke moeite is gedaan om deze clause uit de wet te laten, echter zonder het gewenste resultaat. Wij blijven volhouden, dat het Delta-plan dat uiteindelijk is uitgevoerd ten behoeve van de gehele bevolking, niet ten koste mag gaan van een kleine groep die daar grote verliezen door lijdt.

Geraadpleegde literatuur:

„Gids voor de Deltawerken”.

J. S. Lingsma

Uitg. Nijgh & v. Ditmar

Verslag van de vergadering van de Ondernemingsraad op woensdag 3 febr. 1971

Aanwezig:

De voorzitter en alle leden,
G. J. Cieraad,
D. v. d. Velden die de notulen verzorgt.

Agendapunt 1 OPENING EN MEDEDELINGEN VAN DE VOORZITTER

Om 7.30 uur opent de Voorzitter de vergadering met een welkom aan de aanwezigen.

Hij doet de volgende mededelingen:

a NIEUWE OPDRACHTEN

Van de Koninklijke Marine is opdracht ontvangen voor de bouw van 2 opnemingsvaartuigen voor het continentaal plat.

b WERKBEZETTING

De hoeveelheid voorhanden orders is bevredigend, de vooruitzichten voor 1971 vrij gunstig. De materiaalvoorziening geeft geen problemen. Het aantal aanvragen is redelijk. Voorspellingen op lange termijn zijn moeilijk.

c PERSONEELSBEZETTING

In de Ierse Republiek en Noord-Ierland zijn ruim 30 vaklieden (koperslagers, lassers, ijzerwerkers) aangeworven.

Zij komen in onze dienst op halfjaar- of jaarcontracten en gaan wonen in onze logiesgebouwen.

In de 2e helft van februari 1971 zal weer een werving plaatsvinden in Spanje.

Onze logiesgelegenheid biedt momenteel nog ruimte om deze nieuwe medewerkers onder te brengen. Met het oog op verdere uitbreiding in de toekomst zijn op het ogenblik plannen in de maak voor een nieuwe logiesgelegenheid, volgens een geheel nieuwe opzet. De mogelijkheid van overheidssubsidie of -garantie wordt onderzocht.

Er is een opmerkelijk groot aantal reacties gekomen op onze recente advertenties in Rotterdam en omgeving.

d SALARIS- EN URENSLIPS

De salaris- en urenslips, zoals ze sedert oktober 1970 worden ingevuld en uitgereikt, blijken voor velen moeilijk leesbaar te zijn. Getracht wordt hierin op korte termijn verbetering te brengen, in het begin door uitvoeriger toelichting, op langere termijn door wijzigingen in de tekst.

Na enige discussie wordt besloten de slips 1 x per 4 weken uitsluitend per post te verzenden.

De eerstvolgende slips zullen dus worden toegezonden vóór 18 februari 1971.

Tevens zal worden geprobeerd een betere oplossing te vinden voor de vertraging in uitbetaling van de uren van „zoekgeraakte” tijdkaartjes.

e Op grond van de globale gegevens over de resultaten van 1970 mag worden verwacht dat de **winstuitkering** over dat jaar zeker gesteld is. De datum waarop de winstuitkering op de bank- of girorekening (of spaarrekening) van de medewerker zal zijn overgeboekt is vastgesteld op 2 april 1971.

f De vakantietoelage wordt uiterlijk op 28 mei 1971 op bank- of girorekening van onze medewerkers overgemaakt.

g Bij de proeftocht van Bn. 1039 is gebleken dat in het schip hinderlijke trillingen ontstaan. Het vertrouwen is gewettigd dat zowel voor de Reders als voor de werf een afdoende oplossing wordt gevonden.

h MUTATIES

De voorzitter geeft een toelichting op de nieuwe functie die de heer G. J. Matthijssse vanaf 11 januari 1971 is gaan vervullen. Verder wordt verwezen naar het artikel hierover in het Boele Nieuws van begin februari 1971.

Ir. H. Oerlemans is per dezelfde datum benoemd tot Bedrijfsleider Machinebouw.

De heer G. J. C. Sterker werd benoemd tot werkopnemer Scheepsreparatie.

Per 1 maart 1971 zal in onze dienst treden als bedrijfsassistent Scheepsreparatie: de heer D. Treep.

Uit de vergadering komt de wens naar voren zo mogelijk bij sommige promoties wat eerder te worden ingelicht.

Agendapunt 2 NOTULEN O.R. VERGADERING 1 DECEMBER 1970

REGENKLEDING

Met de uitreiking van de eerste zending regenpakken is een aanvang gemaakt. De Bedrijfsleiding resp. Hoofden van Dienst beslissen wie voor regenkleding in aanmerking komt.

De volledige tekst van de regeling regenkleding vindt u op pagina 6.

ONDERAANNEMERS

In de Raad van Overleg voor de Metaalindustrie (R.O.M.) is men het eens geworden over een nieuw artikel in de lopende C.A.O. over geleende of vreemde arbeidskrachten. Wat dit artikel voor ons bedrijf betekent zal worden besproken in de e.v. Kleine Commissie vergadering.

Intussen handhaaft het bedrijf de scherpe maatregelen die zijn getroffen om te voorkomen dat niet-gewenste vreemde werknemers de poort binnenkomen.

OPLEIDING KOPERSLAGERS

Het bedrijf is er helaas nog niet in geslaagd een geschikte leermeester voor de opleiding van koperslagers te vinden. Er wordt verder gezocht. Intussen zijn begin februari 3 van onze medewerkers en 1 van Van de Wetering een opleiding van 3 maanden begonnen bij de Stichting Bijzondere Cursussen. Bij de reacties op de laatste advertentie waren er veel van adspirant-koperslagers.

CURSUSSEN O.R. LEDEN

Op 19 januari 1971 is de laatste cursusavond geweest. De deelnemers zijn het erover eens dat het een heel goede cursus is geweest. Het geringe aantal absentes is er wel het bewijs van dat men niet graag een avond miste. Men moet van de cursus geen spectaculaire resultaten verwachten, maar men is blij dat de cursus er geweest is. Men zou het op prijs stellen er nog eens een nabespreking over te hebben. De O.R. vraagt of het mogelijk is om deze cursus ook voor een groter aantal belangstellende medewerkers te geven. De mogelijkheid hiervoor wordt ernstig in overweging genomen.

D. v. d. WETERING N.V.

De nieuwe werkplaatsen aan de Prins Johan Friso haven zullen eind april 1971 in gebruik worden genomen. D. v. d. Wetering zal als een aparte N.V. blijven opereren, voornamelijk op het gebied van de havenreparaties, maar werkt, waar mogelijk, nauw samen met Boele. Beide bedrijven hebben nu in het buitenland dezelfde agenten.

Eenmaal per 14 dagen vindt overleg plaats tussen de Directies van Boele en van Van de Wetering, 1 x per maand tussen de Bedrijfsleidingen van beide bedrijven.

De heer Matthijssse oefent zijn nieuwe functie uit voor beide bedrijven.

De stemming, die bij v. d. Wetering werd gehouden over het al of niet aansluiten bij de afdelingskas van Boele, gaf als resultaat maar enkele tegenstemmers. Per 1 juli 1971 wordt het personeel van Van de Wetering dus in de Afdelingskas van Boele opgenomen. Van de Wetering zal op een eerder tijdstip gebruik gaan maken van de Bedrijfsgeneeskundige Dienst. Ook worden op korte termijn maatregelen genomen om het Sociaal Voorzieningsfonds van Boele ook op de medewerkers van v. d. Wetering van toepassing te doen zijn.

Loonadministratie en hoofdboekhouding zullen bij Boele worden gevoerd. Basisadministratie en personeelszaken blijven bij v. d. Wetering (het laatste in overleg met afd. P.Z. van Boele). Het concept van een reglement voor de Personeelsvertegenwoordiging is gereed. De verkiezing dient op korte termijn te worden gehouden.

EUROWONINGEN

De in de vorige vergadering van de O.R. geuite bezwaren t.a.v. deze woningen bleken ongegrond. De bewoners zijn, na het aanbrengen van nieuwe pompen, tevreden over de werking van de Centrale Verwarming. De afrekeningen blijken juist te zijn opge maakt. Over een afdoende oplossing voor het euvel aan de daken is de Technische Dienst nog in onderhandeling.

JONGERENCOMMISSIE

De verkiezingen voor de jongerencommissie zijn goed verlopen. Opmerkelijk was dat de belangstelling bij de allerjongsten het grootst was en afnam naarmate de leeftijd steeg. De installatie van de jongerencommissie door de directie heeft inmiddels plaatsgevonden op 29-1-1971 waarna de eerste vergadering is gehouden. Teneinde de ondernemingsraadleden te informeren omtrent het

behandelde, ontvangen zij de notulen van de vergaderingen van de jongerencommissie.

INTEGRATIE

Op 28-12-1970 is de integratiecommissie in vergadering bijeen geweest. Hierin werd een inventarisatie gemaakt van de thans nog bestaande verschillen in de secundaire arbeidsvoorwaarden. Er is een aanvang gemaakt met voorbereidingen voor de functie-klassifikatie voor de beambten en het opzetten van de salaris-structuur voor de groepen 7 t/m 11. De Hoofden van dienst zullen daarbij worden ingeschakeld.

TROMBOSEDIENST

In ons bedrijf is een aantal medewerkers die periodiek hun werk moeten onderbreken om hun bloedsamenstelling te laten controleren door de trombosediensten te Rotterdam of Dordrecht. De mogelijkheid bestaat dat het deze medewerkers in het vervolg veel gemakkelijker wordt gemaakt omdat waarschijnlijk een medewerker van deze Trombosediensten de controle in het gebouw van onze Bedrijfsgeneeskundige dienst kan verrichten. De betrokken medewerkers zijn niet alle bij de Bedrijfsgeneeskundige Dienst bekend. Door een oproep in het Boele Nieuws zullen deze medewerkers worden verzocht daarvan opgave te doen.

VERSLAG O.R. VERGADERING VAN 30 DECEMBER 1970

Eén der leden van de Raad merkte op dat bij enkele andere bedrijven uit de Metaalindustrie de bewuste f 400,— in de salarisschalen is verwerkt, en wel zonder de beperkingen die het loonmatigingsbesluit hieraan stelt.

Getracht zal worden op korte termijn definitief een uitspraak te verkrijgen van wat nu wel en niet is toegestaan.

Agendapunt 3 VERSLAG SOCIAAL FONDS 1969

Bij de behandeling van enkele punten uit dit verslag komt ter sprake het hoge voordelige saldo van dit fonds.

Dit hoge saldo is voornamelijk te danken aan het feit dat niet uitbetaalde winstuitkering van hen die op datum van uitbetaling niet meer in dienst zijn, in het Sociaal Fonds wordt gestort. De uitgaven van het fonds kunnen worden gedekt uit de door de medewerkers betaalde premie en de daaraan gelijk zijnde bijdrage van het bedrijf. De voorzitter deelt mede dat op het ogenblik een studie gaande is over de vrijwillige uitkeringen aan gepensioneerden en enkele andere sociale voorzieningen. Het bedoelde hoge saldo zal mede in deze studie worden betrokken.

De vergadering vraagt speciale aandacht te besteden aan hen die om gezondheidsredenen vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd met werken moeten stoppen resp. door vermindering van hun validiteit ander werk moeten gaan doen. Ook de hulpverlening in gezinnen, waar de echtgenote ziek is, verdient extra aandacht.

Agendapunt 4 SECRETARIAAT O.R.

Het werk verbonden aan de functie van secretaris van de O.R. wordt steeds meer omvattend en vraagt meer tijd. Bij de tot nu toe gevolgde gang van zaken leverde dit problemen op zowel voor de secretaris zelf, vooral als deze in de nachtdienst werkte, als voor de bedrijfsleiding en bazen en het werk van betrokkene. Om aan de verschillende bezwaren tegemoet te komen is besloten voor de zittingsperiode van de huidige secretaris een andere regeling te treffen:

De secretaris zal in het vervolg zijn werk uitsluitend in dagdienst verrichten. Hij zal hiervan geen financieel nadeel ondervinden. Behalve voor een aantal uren welke hij kan besteden aan het O.R. werk, oefent hij zijn functie uit op dezelfde wijze als zijn collega's. Hij krijgt dus geen aangepast werk en kan zowel in de werkplaats als op schepen aan de werf tewerk worden gesteld. Voorkomen zal worden dat hij werkzaamheden buiten het bedrijf verricht.

De secretaris kan elke maandag van 7.30-10.00 uur en elke donderdag van 12.45-16.45 uur zijn tijd aan het O.R. werk wijden. 's Maandagsmorgens zal hij betrokken worden bij de introductie van nieuwe medewerkers. Hij zal aanwezig zijn op het spreekuur van de O.R. donderdags van 12.00-12.45 uur in het O.R. kantoor voor het gebouw van de bedrijfsgeneeskundige dienst. De secretaris krijgt 's maandags en donderdags de beschikking over een kamer naast de afdeling opleiding en vorming in het hoofdkantoor. Het is niet de bedoeling dat hij in deze ruimte spreekuur houdt. Collega's kunnen hem hier slechts in bijzonder urgente gevallen, welke niet tot het spreekuur van donderdag kunnen worden uitgesteld, te spreken krijgen.

Zij die van deze mogelijkheid gebruik menen te moeten maken dienen zich 's maandags om 7.30 uur of donderdags om 9.30 uur met opgave van redenen te wenden tot de heer Van Maren of de

heer Vlasblom. Deze heren plegen overleg met het Hoofd Personeelszaken, de heer Cieraad, over het tijdstip waarop de aanvrager het gesprek met de secretaris O.R. kan hebben. De heren Van Maren en Vlasblom zorgen ervoor, dat de betrokkene daarvan tijdig mededeling ontvangt.

Met het treffen van deze regeling hoopt het bedrijf het de secretaris mogelijk te maken zijn O.R. werk op verantwoorde wijze te verrichten.

Anderzijds kan hiermede worden voorkomen dat de secretaris op elk uur van de dag uit zijn normale werk wordt gehaald. Zowel aan de leiding van het bedrijf als aan de medewerkers wordt verzocht aan het slagen van de nieuwe opzet mede te werken. De nieuwe regeling gaat 1 maart 1971 in.

Het aanzien van het kantoor van de O.R. zal, zowel van binnen als van buiten, worden verbeterd.

Agendapunt 5 RONDVRAAG

a Gebleken is dat het soms vrij lang duurt alvorens de betrokken medewerkers in het bezit van hun definitieve W.A.O. uitkering worden gesteld.

Getracht zal worden hierin verbetering te brengen. In elk geval dient op korte termijn te worden berekend waarop deze medewerkers zullen kunnen rekenen.

Dit laatste geldt ook voor de weduwen van onze overleden medewerkers die zo spoedig mogelijk dienen te weten op welk bedrag de uitkeringen zullen uitkomen.

Mocht het vaststellen van de definitieve uitkeringen op moeilijkheden stuiten dan dient een zo nauwkeurig mogelijke benadering van het bedrag van de uitkering te worden gegeven.

De heer Cieraad gaf een uiteenzetting over enkele W.A.O. gevallen waarbij, zonder medeweten van het bedrijf, door het G.A.K. rechtstreeks mededelingen aan betrokkenen werden gedaan. Deze mededelingen betekenden voor enkele medewerkers een „koude douche“. Maatregelen zijn getroffen opdat in het vervolg de afdeling personeelszaken de betrokkenen tijdig kan inlichten.

b Op een vraag of de uitkering van f 400,— in 1970 meetelt voor de bepaling van de winstuitkering over dat jaar kan worden medegedeeld dat dit inderdaad zal gebeuren.

c Eén der leden van de O.R. vraagt zich af of de huidige bezetting van de afdeling Personeelszaken wel voldoende is om al het werk dat van deze afdeling in het huidige bestel wordt verwacht te verrichten.

De vragensteller blijkt een goed inzicht in de situatie te hebben. Er wordt inderdaad aan uitbreiding gewerkt.

d Op een vraag met welk doel op het nieuwe terrein Oost heilwerkzaamheden worden verricht, wordt geantwoord dat hier een onlangs aangeschafte gebruikte kraan voor opslagdoeleinden wordt geïnstalleerd.

e Opgemerkt wordt dat de overkappingen van de rijwielstallingen hier en daar lekkage vertonen. Hier zal worden ingegrepen. Tegelijkertijd zal aandacht worden geschonken aan het schoonhouden van de stallingen.

f Gevraagd wordt of het nieuwe terrein, het zogenaamde Plan Pot, al is overgedragen. De overdracht heeft nog niet plaats gevonden maar kan wel binnen afzienbare tijd tegemoet worden gezien.

g Gevraagd wordt de loopdeur bij de ingang machinefabriek te verbeteren daar deze de oorzaak is geworden van een ongeval.

h Eén der leden wijst op de ongewenste situaties die zowel bij uitvoering overdag als 's nachts ontstaan bij het gritstralen. Hoewel van de zijde van het bedrijf alle mogelijke beschermende maatregelen worden genomen, kan een onaangename werksituatie dikwijls niet worden voorkomen. De problemen zullen nog eens tussen bedrijfsleiding, technische dienst en veiligheidsdienst worden besproken.

Gewezen wordt op het gevaar van grit tussen de tandwielen van de loopwerken van onze kranen.

Met korte tussenpozen schoonmaken is een eerste vereiste.

i Gevraagd wordt hoe het ziektepercentage van ons bedrijf ligt ten opzichte van het landelijk cijfer.

Het is verheugend te kunnen antwoorden dat in 1970 het ziektepercentage van ons bedrijf daar aanmerkelijk onder bleef. De O.R. vraagt om gegevens over de aard van de ziekten, ziekte in bepaalde leeftijdsgroepen en bepaalde afdelingen en of er verband is te leggen tussen het aantal ziektegevallen en hen die veel overwerken.

j Op een vraag of de verlaging van de premie voor de afdelingskas in 1970 is gepubliceerd, kan worden medegedeeld dat dit

(Vervolg op blz. 14)

inderdaad het geval is namelijk in het maartnummer van het Boele-Nieuws 1970.

Het bedrijf zal een overzicht samenstellen van de verschillende premies, waarin de medewerkers bijdragen.

k In juni 1969 is overeengekomen dat voor degenen waarvan het gemiddelde tarief over de laatste 27 maanden boven 39% zou liggen, en indien bij de invoering van de definitieve beoordeling zou blijken dat zij de hoogste categorie zouden bereiken, de daaraan gekoppelde extra beloning op een nader te bepalen wijze met terugwerkende kracht tot 23 juni 1969 zou worden berekend. Op een vraag over dit onderwerp wordt geantwoord dat deze uitbetaling op heel korte termijn tegemoet kan worden gezien.

l Met de nieuwe reiskostenregeling is het bedrijf een heel eind gevorderd, maar nog niet geheel gereed.

Voorgesteld wordt de regeling te laten gelden vanaf 1 januari 1971.

m Bij de toezending van de salaris- en urenslips in februari zal

een mededeling worden ingesloten over de mogelijkheid van aanvragen van T-formulieren voor teruggave van de in 1970 teveel betaalde loonbelasting.

n Het indertijd voorgestelde gesprek tussen de bedrijfsarts Dr. Keuls en de Ondernemingsraad zal worden voorbereid.

o Op een vraag of er voor het verblijf in onze logiesgebouwen gedragsregels bestaan, wordt bevestigend geantwoord, maar er wordt aan toegevoegd dat een wijziging van deze regels in voorbereiding is.

p Op een vraag hoe het staat met het plan Dok II van drijvende beschermingen te voorzien, kan niet onmiddellijk antwoord worden gegeven.

Nadat de Voorzitter heeft medegedeeld dat in verband met te verrichten baggerwerkzaamheden tijdelijk beide dokken van hun plaats zullen worden genomen, wordt de vergadering om 12.10 uur gesloten.

IDEËËNBUS

De laatste lichting van de ideeënbus bracht 9 ideeën op tafel, welke op 22 februari 1971 werden behandeld n.l.

1. Idee nr. 134267 dd. 2 januari 1971, inzender anoniem

Een eenvoudige methode om met gebruikmaking van een strook hardboard, winkelhaak en strooklat op de spantenvloer op verkleinde schaal haarzuiver te stroken, sectie-stuiken te ontwikkelen, vlak- en kim-spantvormen op sentlijnen te controleren en te corrigeren, doorsneevormen voor bordjes etc. in vóór- en achtersteven te maken enz.

De idee is niet geheel nieuw van oorsprong maar komt neer op een verbeterde toepassing van een reeds bestaande methode. De idee wordt reeds enige tijd toegepast en betekent tijdsbesparing omdat de strooklat niet gespijkerd of verzaagd behoeft te worden. De strooklat is slechts ± 1 m lang en kan gemakkelijk met de hand worden verplaatst. Bovendien wordt de nauwkeurigheid aanmerkelijk vergroot.

Inzender ontvangt een premie van f 150,—.

2. Idee ongenummerd dd. 3-11-1970, inzender anoniem

Inzender heeft in een contactblad van een bevriende onderneming gezien dat van alle nieuw indienstgetreden medewerkers foto's worden geplaatst en vond dit zo'n aardig idee dat hij zich afvroeg of dit ook iets voor het Boele Nieuws zou zijn.

De ideeëncommissie vond dit geen idee in de ware zin des woords, maar geeft de suggestie graag door aan de redactie van het Boele Nieuws.

3. Idee ongenummerd, datum onbekend, inzender een koperslager

Deze koperslager schrijft: „Een goed idee om nieuwe bankschroeven in de koperslagerij te plaatsen. Niet één klemt er goed!”

De koperslager wordt bedankt voor de tip. De commissie is van mening dat hij zijn directe chef hierop attent had moeten maken. Zij geeft de tip door aan de Technische Dienst maar kon geen premie geven.

4. Idee ongenummerd, datum onbekend, inzender J. J. Hardenbol

Hij zond een schets in voor het bevestigen van de brander voor machinaal snijden van profielen. Deze idee moet nog eens grondig worden besproken met de heer Breeman, die helaas wegens ziekte de commissie-vergadering niet kon bijwonen. De inzender hoort er nog van.

5. Idee ongenummerd dd. 19-10-1970, inzender Van 't Hart

De heer Van 't Hart maakte een schets van een stuk gereedschap ter verbetering van het aantrekken van spanten en dergelijke tegen huid of schot. De commissie heeft de voor- en nadelen van dit gereedschap nauwkeurig afgewogen tegen die van de tot op heden in gebruik zijnde hulpmiddelen. De idee zou wel uitvoerbaar zijn maar dan in sterk verzaarde uitvoering. Het voorgestelde materiaal is

te licht. Het nieuwe gereedschap zou uit 4 delen bestaan en telkens in 4 delen moeten worden aangebracht. Het zou gecompliceerder zijn in het maken en in het gebruik vergeleken met de U-vormige uitgebrande stukken plaat die we nu gebruiken. Mede doordat de vervaardiging meer zou kosten dan de bestaande uitvoering van het gereedschap zal niet tot invoering worden overgegaan. Het initiatief wordt echter gewaardeerd met een aanmoedigingspremie van f 10,—.

6. Idee ongenummerd, datum onbekend, inzender J. de Otter

De heer De Otter stelt voor een hulpstuk te maken om sleutels voor allerlei doeleinden en voor allerlei maten te verlengen. De commissie vreest dat door de grotere krachten die op de oorspronkelijke sleutel zullen worden uitgeoefend de levensduur daarvan aanmerkelijk zal worden bekort.

De idee zal nog aan de heer Breeman worden voorgelegd. Inzender krijgt nader bericht.

7. Idee ongenummerd dd. 12-12-1970, inzender A. Gerlofsma

De idee heeft betrekking op machinelassen. De heer Gerlofsma vindt dat onze methode van machinelassen gepaard gaande met gutsen te tijdrovend is. In een brief heeft hij dit uiteengezet en mondeling toegelicht welke verbetering naar zijn mening is aan te brengen. Het onderzoek over zijn voorstel is nog gaande. De heer G. de Jong komt er nog nader bij hem op terug.

8. Idee 1691 dd. 19-8-1970, inzender J. Punt

De heer Punt stelt voor dat er 2 bakken worden gemaakt voor de schaaftbanken in de machinefabriek om het wegspringen van schaaftkrollen te voorkomen. Ter plaatse is de mogelijkheid onderzocht maar omdat de bakken door hun afmetingen hinderlijke obstakels zouden vormen is om praktische redenen besloten de idee niet toe te passen. De bedrijfsleiding zal het hoe en waarom aan de heer Punt uiteenzetten. Inzender heeft bewezen mee te willen denken over de oplossing van problemen. Hij ontvangt daarom een aanmoedigingspremie van f 10,—.

9. Idee 1692 dd. 9-6-1970, inzender L. Vos

De idee komt neer op een veiliger methode voor het vervoer van lange assen e.d. op de transportwagens: wegneembare losse planken met vaste kolblokken of wegklapbare klampen die aan de onderzijde van de wagen bevestigd kunnen worden.

Het voorstel wordt belangrijk genoeg geacht om op zijn praktische waarde te worden getoetst. Waarschijnlijk zal de uitvoering ervan wat moeten worden gewijzigd. Het transport en de veiligheid kunnen ermede gebaat zijn. De Technische Dienst komt er nader bij de heer Vos op terug.

10. Idee 1607 dd. 18-12-1969, inzender W. de Boef

Deze idee is de vorige maal behandeld (zie Boele Nieuws augustus 1970). Intussen is door inzender nog een belangrijke verbetering aangebracht. Daarom zal de waardering van de idee nog eens worden bezien.

P.S. Willen onze toekomstige ideeën-inzenders indien enigszins mogelijk gebruik maken van onze genummerde voorstel-formulieren. Ze zijn steeds voorhanden bij de portier en maken zowel het inzenden als de behandeling van de ideeën wat gemakkelijker.

EEN KENNER EN EEN LEEK

over de drive-in-show

De personeelsvereniging organiseerde op vrijdagavond 22 januari j.l. een avond voor de jeugd. Een avond, waarvoor verschillende benamingen van toepassing zijn: disco-avond, dansavond of drive-in-show, wat dat dan ook betekenen mag.

't Was nieuw voor Boele en om die avond voor U te verslaan, leek het ons het beste om de visie te vragen van iemand, die regelmatig bezoeker van dergelijke avonden is en iemand, die er nog nooit geweest is. De waarheid zal dan wel ergens in het midden liggen. We laten eerst de kenner aan het woord, omdat dames voorgaan. 't Is namelijk een kenster en wel mej. S. Blok van de rekeningenafdeling.

„Op vrijdagavond 22 januari kwam iedereen met of zonder aanhang, aangevoerd door aanplakbiljetten, naar de Disco-avond in de kantine, die verzorgd zou worden door „Mobile Music Paradise” met hun eigen lichtshow.

De avond is over het algemeen genomen wel geslaagd, maar een discobar was het niet. De bar op het podium was te klein van opzet. Bij een goede discobar staan er minstens twee pick-ups, omdat bij één pick-up de pauzes tussen de platen dan veel te lang duren. De muziek moet achter elkaar doorspelen en als dat niet mogelijk is moet een disc-jockey de tijd op weten te vullen met geklets. De disc-jockey, die de platen op deze avond aankondigde, was niet enthousiast genoeg. En wat zij zich van een lichtshow voorstellen weet ik niet, maar dat was niet veel meer dan een paar knipperlichten. Van een lichtshow verwacht je veel meer kleuren. Dat kan door bijv. verschillende kleurendia's voor een camera te bewegen op de maat van de muziek, zodat de kleuren en vormen door de hele zaal weerkaatsen.

Ondanks deze bezwaren is zo'n avond toch wel voor herhaling vatbaar. Het was heel gezellig. Ook was het leuk, dat je platen op verzoek kon laten draaien”. Tot zover dan het onomwonden relaas van mej. Sophie Blok. En nu dan de leek, die onbekend wenst te blijven (waarom, mag Joost weten).

„'k Ging er al met een beetje tegenzin naar toe. Op vrijdagavond ben ik gewend om koopavond te vieren. Dat's leuk. Dat's gezellig. Daarom vind ik het fout om op vrijdagavond een dansavond te organiseren, waar ik ambtshalve naar toe moet. Met die negatieve gedachte stak ik mijn 47-jarige, reeds hier en daar grijzende hoofd om de hoek van de kantine om naar het dansen te kijken.

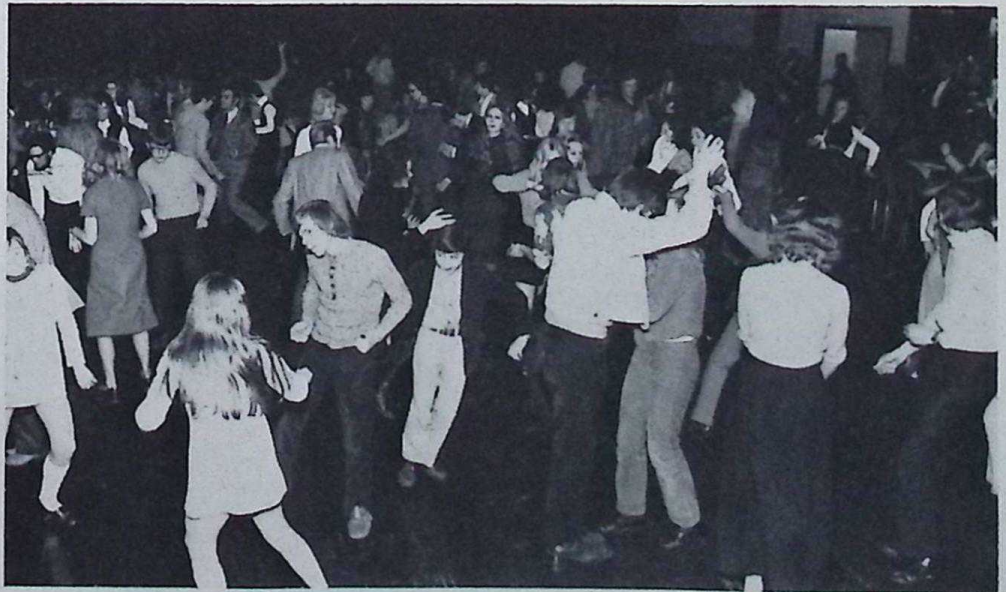
Dansen kijken? Vergeet het maar. 'k Ben een leek op dansgebied. Dat's waar. Maar 'k heb me wel altijd verbeeld dat ik kon zien, dat er gedanst werd. Van deze eigenwaan ben ik genezen. Toen ik binnenstapte zag ik een flinke groep jeugdigen (met hier en daar een verdwaalde oudere) ijverig ochtendgymnastiek beoefenen, waarbij veel aandacht werd besteed aan de ontwikkeling van de heup- en buikspieren. Leiding ontbrak. Ook pianobegeleiding ontbrak. Leiding zowel als begeleiding bleken te zijn vervangen door een batterij afspelerapparaat, dat op het podium opgesteld stond. Aan de flanken hiervan floepten rode, groene en paarse lichten aan en uit en met stijgende verbazing vroeg ik me af, welke functie deze kwis-

tig rondgestrooide stukjes regenboog in het geheel bekleedden.

'k Liet me inlichten over het soort gymnastiek dat hier beoefend werd. „Sjeken”, riep een bezwete jongeling hijgend. Vermoedelijk heb ik toen stom gekeken, want haastig werd me uitgelegd dat het modern dansen is. En dat het afgeleid is van het Engelse woord „shake” (uitspraak sjeek), wat schudden betekent.

Ja, ja, juist zo, en wat is dat dan? Want inmiddels was het wilde gesprek opgehouden en er trad een schouwspel voor in de plaats, dat wederom mijn opperste verbazing wekte. Want men bewoog in het geheel niet meer. Als mummies hing men tegen elkaar en uit het donker van het podium kwamen kwijlende klanken. 'k Wist niet of ik daarmee alle facetten van het jeugdige dansen gezien had. 'k Had trouwens genoeg gezien. 'k Begon weer respect te krijgen voor Johann Strauss met zijn hele familie en snelde naar huis om met welbehagen zijn „Keizerwals” op mijn pick-up te leggen.

Mensen, wat een kostelijke muziek...”. Maar ja, de jeugd denkt er anders over. En gun ze hun pleziertje, al is het ons pleziertje niet.



Benoemingen:

- 15-2 P. van Helden, voorman buiten-bankwerkers
C. de Snoo, voorman buiten-bankwerkers

Jubilea

25 JAAR:

- 4-3 H. Kuiper, knipper
H. Schults, lassersbaas
G. v. d. Steen, hoofdbaas nieuwbouw
25-3 H. J. van Overbeek, klinkersbaas

In dienst getreden zijn:

- 15-1 F. Benitez Caro, elektrisch lasser
18-1 T. F. Hoffmans, hellingschipper
P. J. Mulders, werfautochauffeur
J. H. Fleer, ijzerwerker
19-1 E. Baris, h-ijzerwerker
22-1 A. Diego Fernandez, machinaal-bewerker
F. Rodriguez Andino, h-koperslager
M. Gutierrez Garcia, ketelmaker
J. M. Pita Rios, brander
J. A. Pereira Rodriguez, h-ijzerwerker
25-1 H. Groenendijk, h-ijzerwerker
T. Evers, h-ijzerwerker
A. Nâman, machinaal-boorder
29-1 J. Lopez Carracedo, h-ijzerwerker
1-2 A. Rodriguez Fontcubierta, hakker
P. van Weezel, praktkant werktuigbouw
C. H. Breems, ijzerwerker
G. H. J. Kuipers, leerling bankwerker
2-2 R. R. Deux, elektrisch lasser
C. A. McRory, ketelmaker
J. J. Aherne, ijzerwerker
8-2 W. van Londen, koperslager
F. Bolstier, magazijnbediende
T. Hurkmans, stellingmaker
9-2 D. E. Bonney, koperslager
11-2 mevr. F. Huljzer-Leupens, werkster
logiesgebouw
A. A. Versloot, elektrisch lasser
J. A. Gonzalez Menendez, transporteur
12-2 A. Gomis Pita, elektrisch lasser
16-2 M. Garcia Trinidad, koperslager

Terug uit militaire dienst:

- 18-1 A. Karel, bankwerker
P. H. Heiden, bankwerker
19-1 W. H. v. d. Schoor, ijzerwerker

De dienst verlaten hebben:

- 13-1 E. Ceballos de la Vega, koperslager
22-1 M. Gomez Rubio, ijzerwerker
M. Agra Blanco, transporteur
26-1 R. de Vries, h-ijzerwerker
29-1 J. Eissen, koperslager
I. J. Heykoop, bankwerker
C. F. A. v. d. Maden, praktkant werktuigbouw
J. Pallas Queijo, transporteur
A. Duiker, ijzerwerker
H. Kooyman, leerling metaalbewerker i/d
scheepsbouw
5-2 B. v. d. Poel, reparatie bankwerker
A. G. Boudewijn, reparatie bankwerker
J. M. Aneiros Lorenzo, ketelmaker
M. C. Poortman, praktkant werktuigbouw
11-2 V. Imperiale, ijzerwerker

Gepensioneerd:

- 5-2 A. J. Wesdijk, onderhoudsbankwerker/corveeër

Geboren:

- 26-12 José, zoon van de heer en mevrouw Hormigo-Barrena

- 3-1 Florentina, dochter van de heer en mevrouw
Wasserthal-Vermeulen
18-1 Patrick, zoon van de heer en mevrouw
Slagveer-Udenhout
20-1 Peter Bastiaan, zoon van de heer en mevrouw
de Vos-de Vos
21-1 Aaltje Berendina, dochter van de heer en
mevrouw Anninga-Ritmeester
22-1 Cornelia Daniëlle, dochter van de heer en
mevrouw Krulthof-Steehouwer
29-1 Eldert Willem, zoon van de heer en mevrouw
Groenendijk-Kamp
3-2 Helena Petra, dochter van de heer en me-
vrouw van Gent-Bos
10-2 Raymond, zoon van de heer en mevrouw
Deux-Hilleng
12-2 Petra, dochter van de heer en mevrouw
Gerdes-Barends

Gehuwd:

- 25-12 de heer R. Rico Guerrero met mej. C. Gomez
Manzano
30-12 de heer J. Montes Marin met mej. D. Sanchez
Garcia
10-1 de heer A. Parazuelo Hurtado met mej.
M. T. Bey Rucena
26-1 de heer P. van Bruggen met mej. M. Lodder
10-2 de heer N. Torrejon Carrasco met mej.
M. C. Costa Fraga
19-2 de heer J. Quirjns met mej. T. van Vliet

IN MEMORIAM

Op 18 januari 1971 overleed geheel
onverwacht op 50-jarige leeftijd de
heer

CORNELIS van TOORN

die van 19 juni 1946 tot en met
5 januari 1970 in dienst van ons
bedrijf is geweest als schilder en
daarna tot 18 januari 1971 als huis-
bediende.

Op 28 januari 1971 overleed zeer
plotseling op 68-jarige leeftijd de
heer

LEENDERT NUGTEREN,

die van 3 september 1951 tot en met
1 september 1967 in dienst van ons
bedrijf is geweest als hout-scheep-
maker.

Op 14 februari 1971 overleed na een
kortstondige ziekte op 77-jarige leef-
tijd de heer

JAN TEELER,

die van 1 maart 1937 tot en met
6 december 1958 in dienst van ons
bedrijf is geweest als draaier.

Wij gedenken hen als toegewijde
medewerkers van ons bedrijf en wen-
sen hun familie de kracht toe om
dit verlies te kunnen dragen.

In ons nummer 96 van september 1966
hebben wij het gehad over spaarmogelijk-
heden.

Het lijkt ons nuttig nog eens te herhalen
wat wij toen hebben geschreven over de
Algemene Premiespaarwet.

„De Algemene Premiespaarwet houdt in
grote trekken het volgende in: Deelnemen
kunnen personen van 21 tot 60 jaar met een
belastbaar inkomen van ten hoogste
f 15.000,— per jaar. Per persoon kan maxi-
maal f 250,— per jaar worden ge-
spaard. Echt)paren met een gezamenlijk be-
lastbaar inkomen tot f 15.000,— per jaar
kunnen in totaal met f 500,— per jaar aan
de spaarregeling deelnemen.

De spaarders hebben keuze uit de volgende
spaarvormen: Stortingen van gelden bij een
spaarinstelling; betalingen voor de aankoop
van effecten; betalingen van levensverzeke-
ringspremies of spaarkasinschrijvingen; af-
lossingen van een hypotheek op onroerend
goed en daarmede vergelijkbare betalingen
via coöperatieve verenigingen; aflossingen
op door de overheid gegarandeerde kred-
dieten verleend aan ondernemers in het
midden- en kleinbedrijf en ook in de land-
bouw.

Als de deelnemers aan deze algemene
premiespaarregeling vijf jaar achtereen
hebben gespaard, ontvangen zij — behalve
de normale rente — van het Rijk een be-
lastingsvrije premie van 20%.

De premie bedraagt ten hoogste f 50,— per
spaarjaar, voor echt)paren f 100,— per jaar.
Na vijf jaar sparen kunnen echt)paren over
een totaal spaartegoed van f 2500,— dus
een premie krijgen van f 500,—.

Ook een werknemer, die aan de algemene
premiespaarregeling deelneemt, kan na vijf
jaar derhalve over een totaal spaartegoed
van f 1250,— een premie van het Rijk
krijgen van f 250,—.

Ten aanzien van de Algemene Premiespaar-
wet (dus niet van de Winstdelingspaar-
regeling) maken wij diegenen die in 1966
voor het eerst aan deze Premiespaarregeling
hebben deelgenomen, er op attent dat zij
dit jaar recht hebben op de premie.

Voor de uitkering van deze premie dient U
contact op te nemen met Uw spaarbank.
Volledigheidshalve wijzen wij er nog op,
dat het niet altijd nodig is dat de door U
gespaarde bedragen voor de Premiespaar-
regeling vanaf 1966 tot en met nu, steeds
op deze spaarrekening moeten hebben ge-
staan.

Ook als U intussen b.v. aflossing van hy-
potheek uit deze spaargelden hebt gedaan,
heeft U recht op de premie in 1971.

Het is zaak dat U één en ander goed in-
formeert bij Uw spaarbank.

Diegenen die overigens nadere inlichtingen
wensen over de mogelijkheden van de pre-
miespaarregeling of die nu willen gaan deel-
nemen hieraan, kunnen bij de afdeling Per-
soneelszaken alle inlichtingen hierover
krijgen.

Zoals U weet staat de Winstdelingspaar-
regeling — een speciale regeling tot belas-
tingvrij sparen van de winstuitkering —
hier los van. Bij Uw salarisafrekening van
periode 2 heeft U over de Winstdelings-
spaarregeling een aparte toelichting ont-
vangen.