

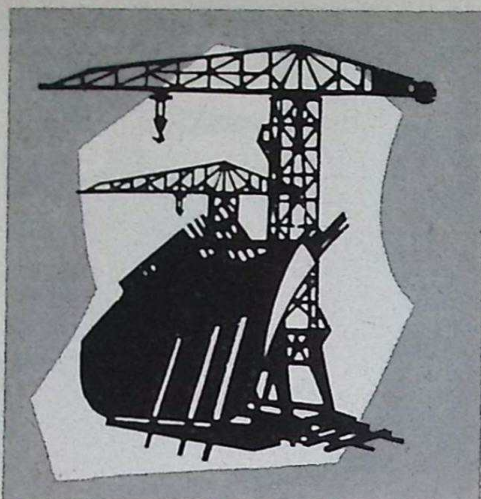
Boele-nieuws

PERSONEELBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK N.V.



MEI 1968 No. 113





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek N.V. —
Bolnes**

tel. Rotterdam 010—134862
tel. Ridderkerk 01896— 3422

REDACTIECOMMISSIE (alf.):

L. Ardon
G. de Jong
E. H. Koch

EINDREDACTEUR:

J. G. v. Beek — telefoon toestel 290.
Datum van kopij-inlevering: 15e van elke
maand.

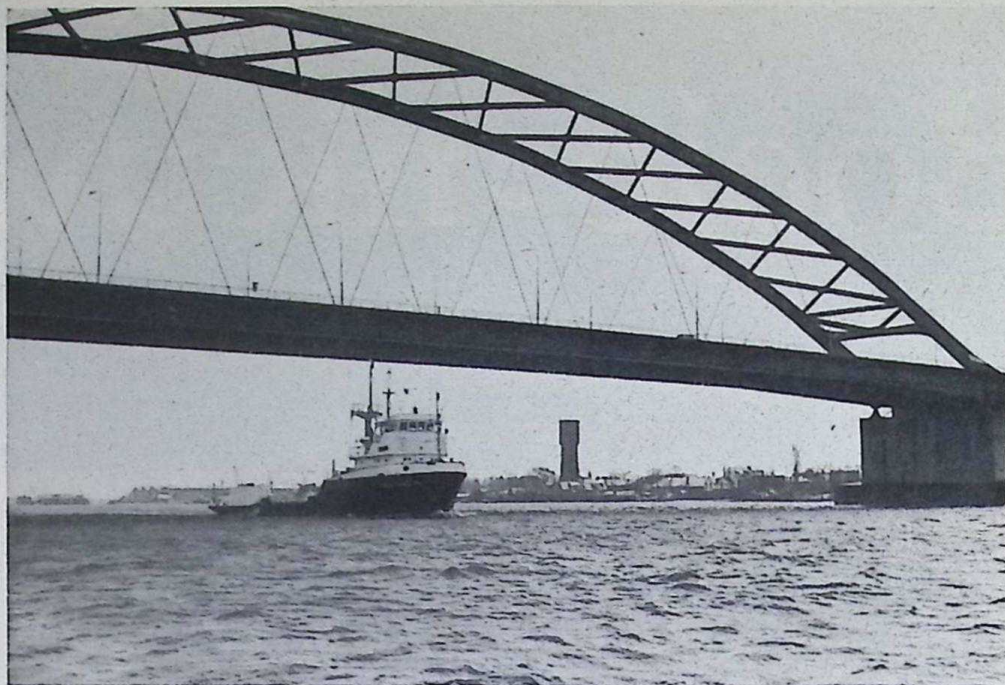
Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of
gedeeltelijk, worden overgenomen.

Het volgende nummer zal in verband met
de bedrijsvakantie van 1 tot 13 juli uit-
komen in de tweede helft van juni. Het
zal een gecombineerde juni-juli-uitgave
zijn.

BIJ DE VOORPLAAT

Een nieuwe lente, een nieuw geluid. Paas-
mars op maandagmorgen 15 april 1968 (zie
pag. 15).

Druk: Benedictus - N.R.C. - Rotterdam



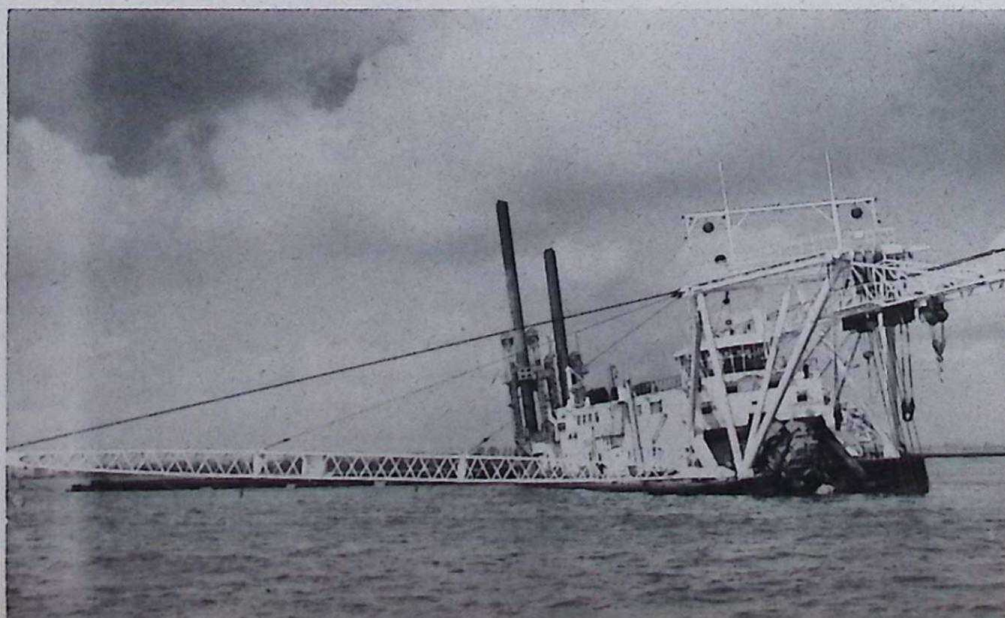
BEDRIJFSALLERLEI

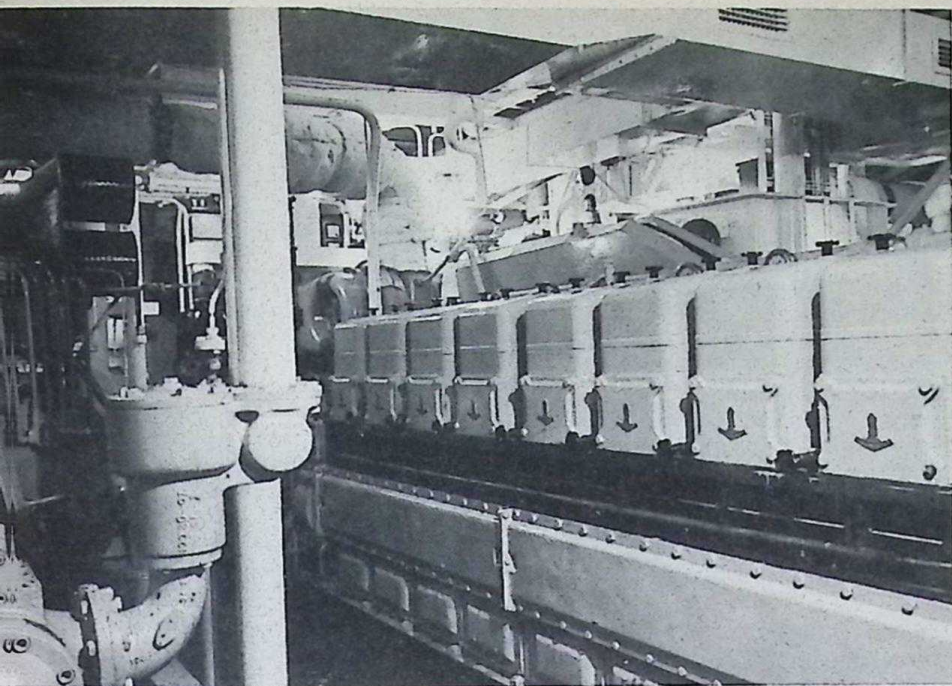
Terugblikkend op de laatste maanden zien we, dat vooral in de reparatie-sector het aantal schepen wat teruggelopen is en zo zagen we dan ook diverse malen lege hellingen en lege kaden. Voor ons allemaal nog eens een extra sein om wat meer aan de knitspieren te trekken om door een verhoogde produktie de concurrentie vooral met het buitenland het hoofd te kunnen bieden. Wij zijn nu eenmaal het goedkope landje niet meer maar staan wat lonen enz. betreft op gelijk niveau met andere Europese landen. Door snelle levertijden kunnen we weer wat van het verloren terrein zien terug te winnen. Aan alle kanten wordt er hard gewerkt om voor de komende maanden weer werk te verkrijgen en we

bedoelen met deze aanvang van het artikel niet u te somber te stemmen. Het is soms goed om eens met de neus op de feiten te worden gedrukt.

Op 3 april heeft de „Lady Carolina” als een lady proefgevaren en heeft met zich laten sollen en spelen. Ze heeft de proef ruimschoots doorstaan. Een knap stuk werk van onze machine- en scheepsbouwers.

De nieuwe cutterzuiger, bouwno. 1028, beter bekend als de „Beverwijk -31” maakt zijn proefperiode door bij de Barendrechtse brug. (Zie artikel BB van het vorige nummer.)





2

De „Santa Maria” is aan de werf geweest voor een verbouwing. De kuil, die het schip voor had, is weggenomen en het bovendeck werd doorgetrokken. Dat betekent een hele verstrokerij, waar onze afschrijvers geen moeite mee gehad hebben.

De reparatie van de „Shell 50” vordert gestaag. Dinsdag na Pasen is de nieuwe sectie, met behulp van een drijvende bok, overgebracht naar helling II om aan het achterschip gekoppeld te worden. De sectie had een gewicht van \pm 80 ton en was zo ver mogelijk gereedgemaakt compleet met verwarmings-spiralen en zuigleidingen. Nu zo snel mogelijk het bestaande voorschip er tegen en de „Shell 50” zal weer een schip zijn. Voor verwarming van de lading zal een thermische olietketel worden geplaatst van het merk Geka. De ver-

warming van de lading zal dus niet door stoom geschieden maar door hete olie.

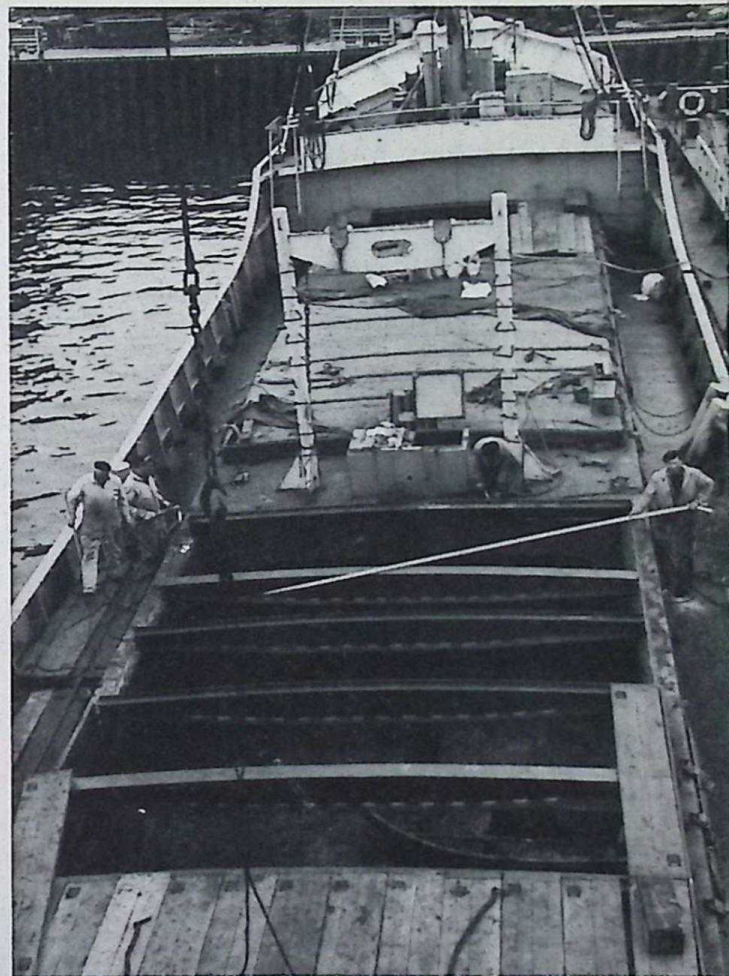
Ook de woning op het achterschip begint weer gestalte te krijgen dankzij het werk van onze timmerlieden.

De coaster „Biak” is omgebouwd om werkzaamheden op zee uit te kunnen voeren die in de toekomst door het door ons te bouwen dubbelrompschip gedaan zullen worden, o.a. grondboringen in de Noordzee. Op het achterschip kwamen lieren voor extra ankers en midscheeps is een constructie gemaakt om boorpijpen voor het trekken van grondmonsters overboord te kunnen zetten. In een ruim is een werkplaats gemaakt, een

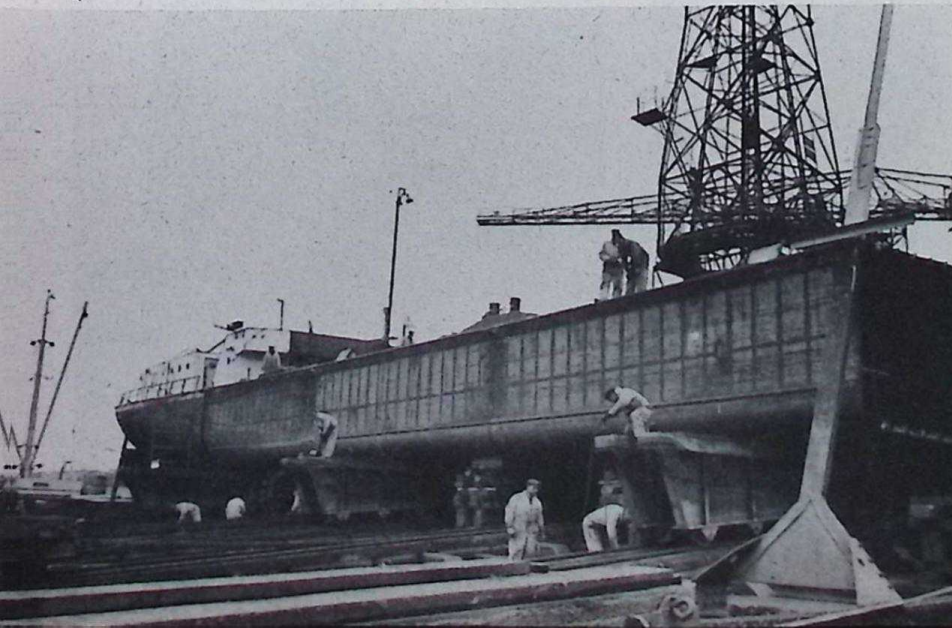
soort laboratorium waar de grondmonsters onderzocht zullen worden.

Wat de andere nieuwbouwobjecten betreft vliegen het dok, de sleepzuiger voor Volker en de Franse ponton de grond uit. Dit moet wel, omdat de levertijden zo bijzonder kort zijn.

Ook aan het CO-front heerst steeds activiteit. Voor Brown & Root worden enige honderden tonnen staal gereedgemaakt voor hun project in de Bantry Bay. Met een coaster zal dit materiaal binnenkort worden afgeleverd.



5



BIJ DE FOTO'S:

1. „Lady Carolina” passeert de Van Brienoordbrug op weg naar haar bestemming.

2. Zo ziet de machiniekamer van de „Lady” er weer uit.

3. Beproevingen van de „Beverwijk 31” te Barendrecht.

4. Het achterschip van de „Shell 50” kreeg op 16 april alvast een flink stuk erbij.

5. Verbouwing van de „Biak”.

JAARVERSLAG 1967

Personeelsbestand

Bij de beschouwingen over het afgelopen jaar gedenken wij in de eerste plaats hen die ons in 1967 ontvallen zijn, te weten de heren:

G. Rijdsdijk, J. van Beek, W. Kreuk, C. Lighaam, J. C. Verschoor, G. v. d. Burg, van Boele's Scheepswerven en Machinefabriek N.V., waarvan de vier laatstgenoemden reeds enige tijd met pensioen waren. Van N.V. Scheepswerf Gebr. Pot ontvielen ons, de gepensioneerden:

Jb. Molendijk, J. Berghout, P. A. Bode. Vijftien werknemers van Boele's Scheepswerven en Machinefabriek N.V. en vier werknemers van de N.V. Scheepswerf Gebr. Pot beëindigden de dienstbetrekking in dit jaar wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

Drie jubilarissen vierden hun 50-jarig jubileum bij Boele's Scheepswerven en Machinefabriek N.V., te weten de heren: P. Kooyman, A. Rijdsdijk en H. v.d. Bolsem, terwijl acht jubilarissen hun 40-jarig jubileum vierden en wel de heren: J. A. Punt, Hg. de Ruiter, W. Erkelens, W. C. v.d. Stel, A. Meerburg, A. Versluis, H. Kooiman en L. M. Bijkerk.

14 jubilarissen vierden hun 25-jarig jubileum.

Bij de N. V. Scheepswerf Gebr. Pot vierden zes jubilarissen hun 40-jarig jubileum te weten de heren: J. C. Tamerius, J. C. Rijdsdijk, L. Bakker, H. v.d. Linden, G. de Vries en L. N. van Galen. Vijf jubilarissen vierden hun 25-jarig jubileum.

De personeelsbezetting was per 1 januari 1967 bij Boele's Scheepswerven en Machinefabriek N. V. 1160 man. Bij de N.V. Scheepswerf Gebr. Pot bedroeg deze 325 man.

De totale personeelsbezetting per 31 december 1967 bedroeg 1371 man.

Tijdens het samengaan van beide bedrijven in 1967 heeft een afvloeiing van personeel plaatsgehadt omdat er in bepaalde functies doublures waren en de betrokken functionarissen of niet plaatsbaar waren in een andere functie of er zelf de voorkeur aan gaven van werkkring te veranderen. Tevens heeft een afvloeiing plaatsgevonden van een aantal timmerlieden om structurele redenen. Al deze mensen is het gelukt op korte termijn werk te vinden.

Door het aflopen van een 2-jarig contract met Antilliaanse werknemers is na selectie het contract met een aantal van hen niet verlengd. Ook de meeste contracten die Gebr. Pot had met Turkse gastarbeiders zijn niet verlengd.

Op 13 oktober 1967 gingen de werknemers van de N.V. Scheepswerf Gebr. Pot over in het dienstverband van Boele's Scheepswerven en Machinefabriek N.V.

De verschillen in arbeidsvoorwaarden en voorzieningen tussen beide bedrijven zijn opgeheven.

Door een binnendoorverbinding welke in december 1967 is gereedgekomen was het mogelijk meer eenheid te brengen in personeelsvervoer, kantinefaciliteiten, aanwezigheidscontrole en loonbetaling. Gelijkertijd werden ook de tekenkamers samengevoegd.

Om onze concurrentiepositie te behouden is het noodzakelijk dat het aantal produktie-uren groter wordt. Dat betekent uitbreiding van personeel in de produktie-sektor.

Hoewel de werving in Nederland intensief wordt voortgezet is het resultaat niet beter dan toen er weinig werkloosheid was. Om het aantal Spaanse arbeiders dat teruggelopen is weer op peil te brengen zal binnenkort weer met de werving in Spanje worden begonnen.

Opleiding Bemetel

Dank zij de inspanning van leerlingen en opleidingsfunctionarissen kon dit jaar aan 35 leerlingen het Bemeteldiploma worden uitgereikt en wel:

18 voor Metaalbewerken in de Scheepsbouw,

5 voor Scheepsbeschietsen,
9 voor Machinebankwerken,
3 voor Draaien en Frezen.

Ondernemingsraad

Te beginnen met de vergadering van 7 juni 1967 werden alle ondernemingsraadvergaderingen gecombineerd gehouden. De ondernemingsraad kwam in 1967 vijfmaal bijeen en wel op 6 maart (Pot) 20 maart (Boele) en gecombineerd op 7 juni, 19 september, 1 november en 14 december.

De belangrijkste onderwerpen waren: De integratie tussen Boele en Pot, De integratie maandloners — uurloners, De produktiviteitsverbetering in verband met de werktijdverkorting per 1 juli 1967.

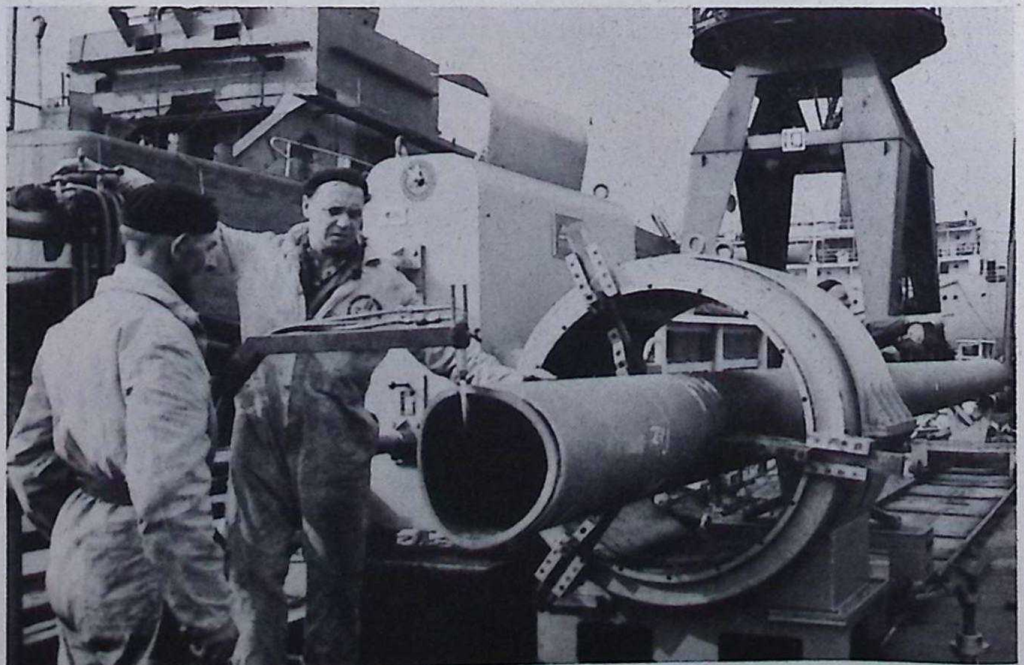
De heer W. Gaastra vertrok uit de Ondernemingsraad wegens beëindiging van het dienstverband.

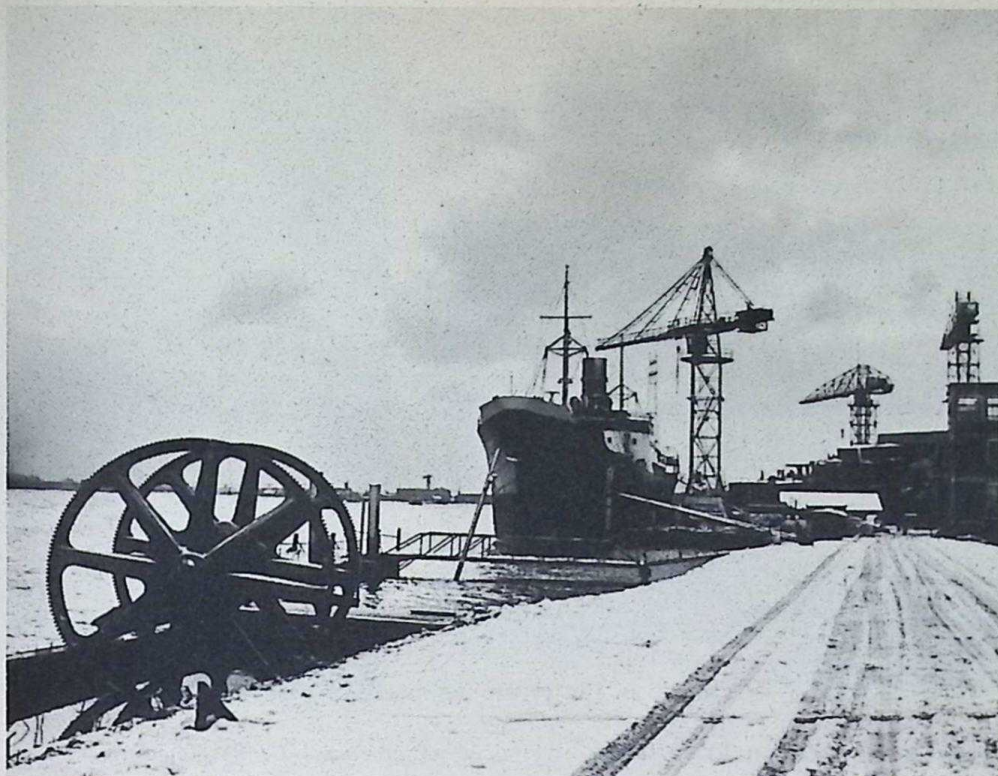
In verband met de voorgenomen reglementswijzigingen en verkiezingen, ten einde tot één ondernemingsraad voor het gehele bedrijf te komen, werd in deze vacature niet tussentijds voorzien.

Medische dienst

Op 29 augustus 1967 nam dokter Tj. Meijer afscheid als bedrijfsarts van onze medische dienst.

Aanvulling bedrijfsuitrusting: een nieuwe pijpenslijpmachine werd medio 1967 in gebruik genomen.





De verbindingweg in nov. 1967. Deze foto doet je het voorjaar nog meer waarderen.

Aangezien de opvolger van dokter Meijer, dokter J. W. L. H. Meertens tot september 1968 de opleiding voor bedrijfs-geneeskunde in Leiden moet volgen, wordt als tijdelijke oplossing die dienst 's middags waargenomen door dokter H. R. Schleurholtz-Boerma.

De medische en lekencontrole is met ingang van 11 september 1967 tot 1 september 1968 opgedragen aan het Gemeenschappelijk Administratiekantoor. Opmerkelijk is de stijging van het ziektepercentage dat vanaf dat tijdstip is opgetreden. Deze beïnvloedt niet alleen nadelig de resultaten van de afdelingskas, maar veroorzaakt een belangrijke daling van het aantal produktieve uren.

Capaciteit en bezetting

In het afgelopen jaar werd het zeer belangrijke besluit genomen een tweede drijvend dok te bouwen. Evenals het eerste drijvend droogdok zal ook dit dok door onszelf worden gebouwd.

Naast het feit dat door de voltooide integratie van beide bedrijven een zo doelmatig mogelijk gebruik wordt gemaakt van de gehele bedrijfsuitrusting is door het beschikbaar komen van meer kade-ruimte, thans ook het ligplaatsvraagstuk voor dit tweede dok opgelost. Het streven blijft gericht op een meest doelmatige produktie met daarbij als inzet een zo breed mogelijk economisch draagvlak, m.a.w. het gaat erom zowel voor nu als voor de komende jaren die werkzaamheden aan te trekken die een goede basis blijven geven voor de werkgelegenheid voor het bedrijf.

De kwaliteit van de bedrijfsuitrusting zal daarbij op de voorgrond blijven staan d.m.v. goed onderhoud, aanvulling, verbetering en vernieuwing.

Uiteraard moet dit alles geschieden binnen het kader van het financieel mogelijke.

Naast deze technische uitrusting blijft de personeelsbezetting voortdurend aandacht vragen.

Het gaat niet alleen om de totale bezetting als zodanig, doch ook vooral om de bezettingsgraden in de verschillende bewerkingsgroepen. Gezien de gebieden waarop ons bedrijf zich begeeft, is dit op zichzelf geen eenvoudige zaak.

Algemeen kan echter worden gesteld dat uitgaande van de huidige technische uitrusting en daarbij de aanschaf van het tweede drijvend droogdok de personeelsbezetting van de verschillende produktiesectoren zal moeten worden uitgebreid, teneinde de totale technische outillage van het bedrijf zo volledig mogelijk te benutten en zodoende een zo gunstig mogelijke concurrentiepositie te behouden.

Vooraf met betrekking tot de constructieopdrachten en wel in het bijzonder die met de oliewinning op zee te maken hebben, is de levertijd naast zeer hoge kwaliteitseisen, van doorslaggevende be-

NIEUWE OPDRACHTEN

We kregen opdracht om voor Amerikaanse rekening twee ertsbakken te maken.

Deze bakken hebben de volgende afmetingen:

LANG	59,43 m
BREED	15,24 m
HOOG	5,18 m

Deze bakken zullen gebouwd worden onder de no's 1035-1036.

Een bijzondere opdracht ontvingen we op 18 april van W. A. v. d. Tak's Bergingsbedrijf N.V. Uit het bovengedeelte van de tanker „Isocardia” moeten we een ponton construeren van de volgende afmetingen:

LANG	95,00 m
BREED	25,68 m
HOOG	6,00 m

De „Isocardia” werd in het laatst van april naar de werf gesleept, nadat ze enige tijd te Lekkerkerk bij de N.V. Oosterwijk had gelegen.

Over het „hoe en waarom” hopen we u in de volgende uitgave in te lichten.

tekenis. Om dus zeer vlug opdrachten te kunnen uitvoeren met handhaving van de volledige service en de bestaande uitgebreide kring van opdrachtgevers, moet het bedrijf te allen tijde dan ook kunnen beschikken over een flexibel en goed functionerend productieapparaat. Het bedrijf was in het afgelopen jaar goed van werk voorzien, zij het dat het laatste kwartaal wederom een kleine inzinking vertoonde. De werkzaamheden waren van velerlei aard waarbij die van de verlengingen van een groot aantal schepen het sterkste opvielen.

Van de mogelijkheid om een deel van het loon of salaris door het bedrijf op een girorekening te laten overmaken, wordt nog te weinig gebruik gemaakt.

Aan de winstdelingspaarregeling werd in het verslagjaar deelgenomen door 139 personen met een gezamenlijke inleg van f 62970,—.

Over 1967 zal wederom een winstuitkering plaatsvinden van 6 pct, welke uitkering op vrijdag 12 april 1968 zal worden uitbetaald.

Hieronder volgt een beknopt overzicht van de belangrijkste activiteiten gedurende het jaar 1967.

NIEUWBOUW

In de loop van het jaar werden afgeleverd:

2 enkelschroef-motorvrachtschepen voor het vervoer van containers „Curran” en „Moyle”, bouwnummers 1026 en 1027, bestemd voor Shamrock Shipping Company Ltd. Larne (Noord-Ierland).

2 drijvende tussenstations „Nijkerk II” en „Nijkerk III” bouwnummers 1030 en 1031, bestemd voor C. de Groot Machinefabriek en Baggermateriëel N.V., Nijkerk.

1 motorvrachtschip met passagiersaccommodatie „Neptunus”, bouwnummer 962 bestemd voor Koninklijke Nederlandsche Stoomboot Mij. Amsterdam.

In opdracht zijn thans:

1 cutterzuiger „Beverwijk 31”, bouwnummer 1028, voor van Hattum en Blankevoort N.V. Beverwijk.

Dok no. II, bouwnummer 1029, voor eigen rekening.

1 bakkenladende bodemuiger „Sliedrecht XXIII”, bouwnummer 1032, voor Kon. Mij. tot het uitvoeren van openbare werken „Adriaan Volker N.V.” te Rotterdam.

1 dubbelrompschip „Offneth I”, bouwnummer 1033, voor N.V. Nederl. Mij. voor Werken Buitengaats, Den Haag.

1 motorloodsboot „Capella”, bouwnummer 963, voor Ministerie van Defensie, afd. Loodswezen, Den Haag.

REPARATIE

In het afgelopen jaar 1967 werden in totaal 730 (711) schepen gerepareerd, als volgt samengesteld:

437 (372) Zeeschepen, waarvan:

47 (58) voor Nederlandse reders
390 (314) voor buitenlandse reders

Hiervan werden

73 (73) schepen gehellingd
57 (45) schepen in eigen dok gedokt
283 (234) schepen in Rotterdam gerepareerd

29 (44) Kustvaartuigen, waarvan:

23 (38) schepen gehellingd
5 (2) schepen in Rotterdam gerepareerd

264 (295) Binnenvaartschepen, waarvan:

169 (173) schepen gehellingd
— (1) schepen gedokt
— (—) schepen in Rotterdam gerepareerd.

Bijzondere reparatieopdrachten zijn uitgevoerd aan de navolgende schepen:

„Tasmanzee”	: inbouw nieuwe motoren.
„Zwarte Zee”	: inbouw nieuwe motoren.
„H.A.M. 112”	: geschikt maken om dieper te kunnen baggeren.
„Beverwijk 1”	: geschikt maken om dieper te kunnen baggeren.
„Sliedrecht 17”	: Zuig- en persleiding verwisselen en gedeeltelijk vernieuwen en ponton verbreden.
„Sliedrecht 22”	: Verlenging van zuigbuis.
„L & M Odin”	: Zelfvarend maken d.m.v. het plaatsen van shottles en plaatsen van nieuw brugdekhuis.
„Jotank”	: Tankindeling wijzigen door bijplaatsen van tankschotten en schip verder geschikt maken voor vervoer bitumen.
„Theologos”	: Plaatsen van dekkranen.
„Anastassios”	: Uitgebrande waterpijpketel verwijderen en 2e-hands schotse ketel en Cochran ketel leveren en inbouwen.
„M. C. Ertel”	: Nieuwe tussendeckluiken aanbrengen.
„Dora”	: Brandschadereparatie.
„La Molinera” (ex „Sanderstead”)	: Verbouwen voor stortlading.
„Brettenham”	: Achtersteven met roer vernieuwen.
„Bever”	: Vervanging van voortstuwingsmotor en keerkoppeling, wijziging ballasttanks.
„Elisa”	: Verbouwing voor containervervoer.

DE
NAVOLGENDE
SCHEPEN
WERDEN
VERLENGD

m.t. „Lyng”	Constructie:
„Achilles”	Omvangrijke constructiewerkzaamheden zijn uitgevoerd voor:
m.s. „Chiron”	Brown & Root
„Ladon”	Gusto-Schiedam
„Jason”	Rijksdienst-IJsselmeerpolders
„Marathon”	Gemeentewerken-Rotterdam
„Parthenon”	Hoogovens
„Memnon”	A. P. Møller
„Maron”	H.A.M.
	Messrs. Rimrock Tidlands
	Demka
	Rijkswaterstaat.



PAAS-BINGO

De aanvang van de Paas-Bingo-avond op woensdag 10 april 1968 was gesteld op 8 uur, maar om kwart over zeven was de kantine al goeddeels gevuld met liefhebbers van de Bingo-prijzenjacht. En toen het eenmaal acht uur was moest men tevergeefs zoeken om ergens een onbezet plekje te vinden.

Op het toneel stond een formidabel ei opgesteld, waaruit tot verbazing

van de aanwezigen een aantal paashazen (ja zeker, echte hazen) te voorschijn kwamen, die zonder enige plankenkoorts het toneel gingen verkennen, hier en daar keurig een dropje deponerend. Vervolgens kwamen uit het ei de bekende Bingoheren (de Bingorilla's) en de Bingodames (de Bingodinnen).

Deze bijzonder originele entree was direct bepalend voor de sfeer van de

avond - het zorgde voor stemming. Ook droeg hiertoe bij een onverwacht optreden van de pas opgerichte majorettegroep van „Excelsior”. De meisjes voerden een showtje op dat eindigde met een aan het publiek gerichte wens: „Prettige Paasdagen”.

Het muzikale gedeelte van de avond werd op correcte wijze verzorgd door het Topsy-trio.



Er is wel een groot verschil in de behuizing van nu en toen.



L.T.S.

restantenschool of school

Het is een prachtige school, de L.T.S. te Slikkerveer. En met prachtig bedoelen we dan niet alleen de aanblik die het gebouw op zichzelf biedt. Want, hoewel het uiterlijk van deze school heel prettig aandoet en er aan alle voorwaarden van woonbaarheid in ruime mate is voldaan, is het toch in de eerste plaats het gegeven onderwijs dat onze belangstelling en waardering verdient.

Een waardering waarmee de L.T.S. kennelijk niet overladen wordt. Een belangstelling die slechts in geringe mate aanwezig is bij degenen die daar juist de grootste belangstelling voor zouden moeten hebben.

De L.T.S. zit in een moeilijke onderwijshoek. „Want”, zoals de heer P. Vogelenzang, directeur van de L.T.S. te Slikkerveer, het omschreef, „de L.T.S. wordt maar al te vaak beschouwd als de vergaarbak voor die jongens die voor andere scholen niet geschikt zijn. Wie niet mee kan op H.B.S. of Mulo, die moet dan in vredesnaam maar naar de „Ambachtsschool”. Wat een totaal verkeerde kijk heeft men op deze jongens!”

„Wat verstaat u hier onder verkeerd?” „Wel, men ziet niet in, dat de jongens die niet vlot leren van een andere geaardheid zijn en op een heel andere manier leren. Ze zijn niet dom, integendeel. Zij leren alleen op een andere manier te denken. Zij denken met hun handen. Zij werken eerst met de handen en daarna met het hoofd.

De impuls tot het denken gaat uit van hun bezigheid. Deze jongens zijn daarom niet minder, ze zijn alleen anders. En de taak van ons onderwijs is om die jon-

gens daarbij te helpen. Wij moeten de kiem van technische aanleg ontplooiën en naar het doel richten, dat de jongen straks in het leven een technisch vak beoefent. Want daarmee moet hij zijn boterham gaan verdienen. Helaas wordt bij alle voorlichting die nu gegeven wordt over de Mammoetwet de L.T.S. stiefmoederlijk bedeed.”

De L.T.S. en de Mammoetwet

De Mammoetwet is de bijnaam voor de wet op het voortgezet onderwijs. In deze wet wordt alle onderwijs samengevat zoals dit in aansluiting op de lagere school (het basisonderwijs) gegeven wordt. In het voortgezet onderwijs onderscheiden wij:

- het voorbereidend wetenschappelijk onderwijs — V.W.O.
- het algemeen voortgezet onderwijs — HAVO, MAVO en LAVO.
- het beroepsonderwijs.

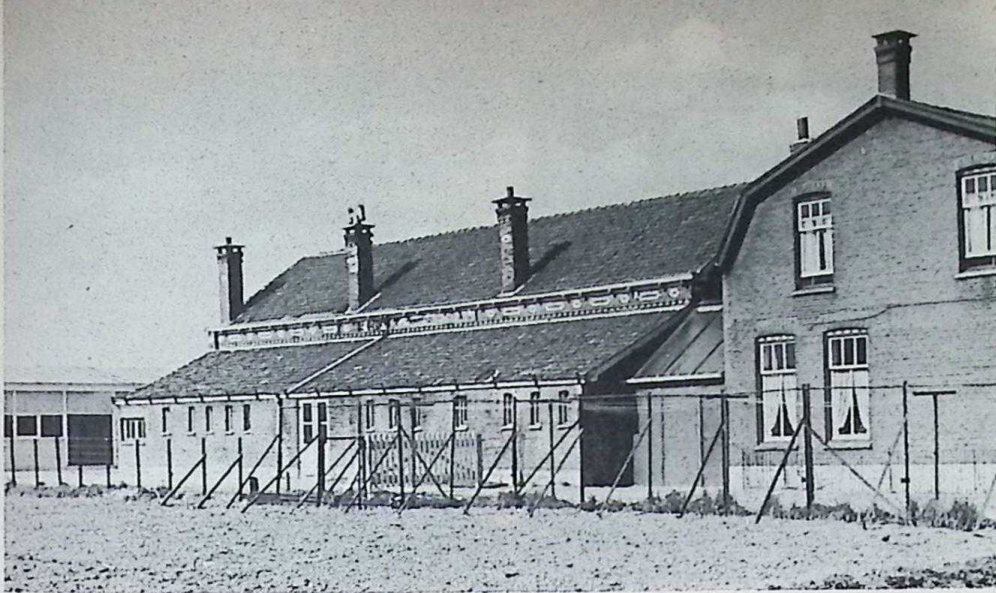
Het onderwijs dat de L.T.S. in Slikkerveer geeft behoort tot de groep van het beroepsonderwijs.

Een van de belangrijkste gedachten die aan de Mammoetwet ten grondslag lag is de mogelijkheid om in het eerste leerjaar van het voortgezet onderwijs zonder bezwaar over te stappen naar een andere vorm van onderwijs.

Helaas moeten wij het eens zijn met de tegenstemmers van het wetsvoorstel want zij wezen er bij de behandeling van het



Toen minister Cals' Mammoetwet werd aangenomen, verraste zijn secretaresse hem met een mammoetje, onder wiens vel een fles cognac verborgen zat.



Burgemeester J. H. Crezée, overleden 31 aug. 1949, naar wie de L.T.S. te Slikkerveer werd genoemd.

voor begaafden?

wetsvoorstel in de Tweede Kamer op, dat de inrichting van het onderwijs op de scholen die aansluiten op het basis-onderwijs een heel andere instelling van het kind van 12 of 13 jaar oud vraagt. Het zou daarom goed geweest zijn wanneer voor alle vormen van voortgezet onderwijs in het eerste leerjaar dezelfde vakken waren gegeven en zij op eigen wijze hun geaardheid hadden kunnen ontwikkelen. Dit zou meehelpen om de keuze van het daaropvolgende onderwijs bewuster te doen zijn. Kinderen en ouders zouden veel teleurstellingen bespaard blijven.

Maar hoe komt de zaak nu tot uitvoering?

Er is wel zo'n brugjaar gekomen, maar één voor de scholen van voorbereidend

wetenschappelijk onderwijs, één voor de scholen van algemeen voortgezet onderwijs en één voor de scholen van beroeps-onderwijs. O.i. ware het veel beter geweest om voor alle soorten voortgezet onderwijs één gemeenschappelijk brugjaar in te stellen.

Ongeloofwaardig

Van alle jongens die de lagere school verlaten gaat ongeveer 40 pct. naar de Lagere Technische School (de school te Slikkerveer telt plm. 750 leerlingen). Het lijkt ongeloofwaardig, maar tijdens het 25-jarig bestaan van de school te Slikkerveer, hebben degenen die de ouders en de leerlingen moeten adviseren voor verdere studie bijzonder weinig belang-

stelling getoond voor deze tak van onderwijs.

En dit zijn toch de mensen die de jongens moeten voorlichten als zij de lagere school gaan verlaten, terwijl men ook de ouders moet kunnen uitleggen, welke mogelijkheden er voor hun kind weggelegd zijn.

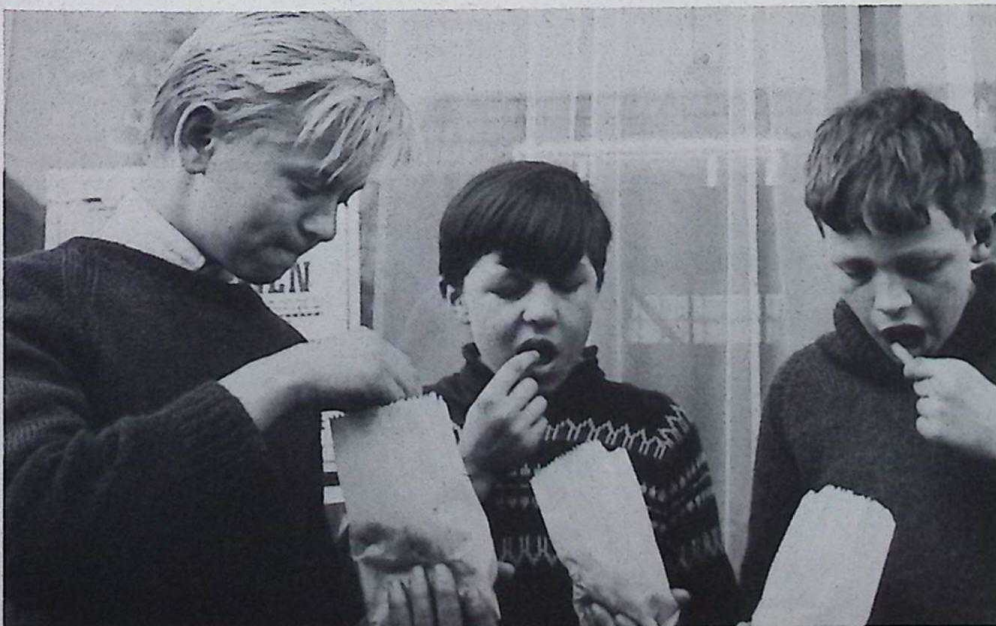
Een juist advies is niet mogelijk, als men de L.T.S., waar 40 pct. van de jongens heengaat, nog nooit van binnen gezien heeft en dus ook niet op de hoogte is van de onderwijsmethoden, de resultaten en andere L.T.S.-zaken, die voor de adviseur van belang zijn.

Het befaamde witte boordje

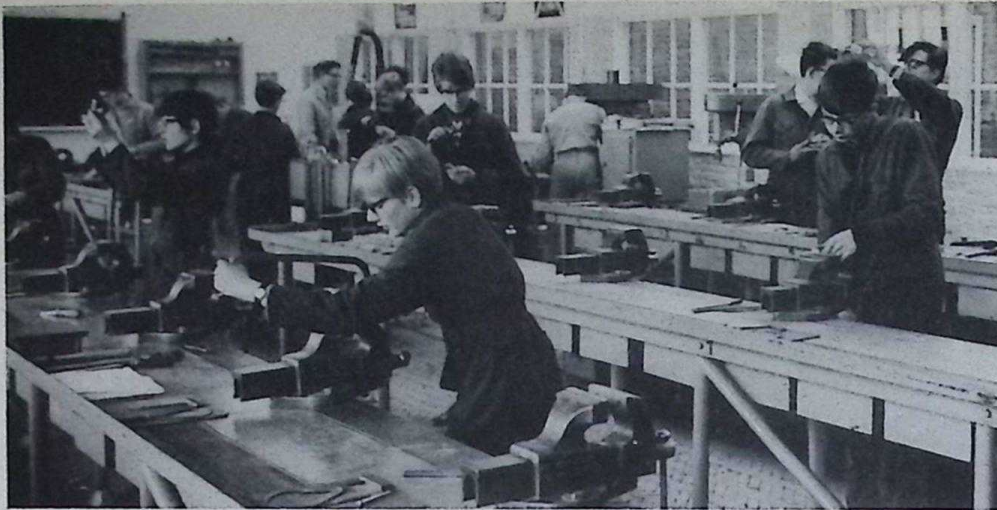
Uit alles blijkt, dat het befaamde witte boord nog altijd als het symbool van maatschappelijke welstand in vele achterhoofden rondwaart. En daarmee lopen de eigenaars van deze achterhoofden toch wel een heel stuk achter. In onze tijd van mechanisatie en industrialisatie, van onvoorstelbaar snel voortschrijdende techniek, is het vakmanschap een factor van enorm gewicht geworden.

En eigenlijk is het een droevige zaak, dat nog steeds kinderen tot b.v. Mulo gedwongen worden, hoewel hun aanleg een andere richting wijst.

Mulo of H.B.S. (om de vroegere namen nog maar te gebruiken) zijn als basis, waarop de volgende stap genomen wordt, natuurlijk belangrijk. Als eindstreep om een kantoorbaantje te krijgen is het te veroordelen. Blijkt na de lagere school, (en in het Mammoetstelsel na de brugklas), dat Mulo of H.B.S. een zware dobber wordt, geef het kind dan direct



Van techniek krijg je honger als een mammoet, vinden deze L.T.S.'ers.



Bedrijvigheid in de klas van metaalbewerkers.



Onze metaalbewerker in de scheepsbouw Bonar Windsant maakt van zijn dienstverlof gebruik om zijn vroegere leraar eens op te zoeken.

gericht onderwijs, dat geënt is op zijn aanleg. Dan zal hij later in zijn overall heel wat witte boordjes te glad af zijn. Een opmerkelijk feit dat ook weer in het voordeel van het gerichte onderwijs pleit is het volgende.

Er is naderhand, als de jongens een middelbaar technische school (welke bestaat uit 50 pct L.T.S.- en 50 pct U.L.O.-leerl.) bezoeken, een duidelijk verschil tussen de jongens met de U.L.O.-basis en die van de L.T.S.

De laatsten zijn sterk in het voordeel, omdat zij al iets in hun vingers hebben terwijl de eersten nog moeten bewijzen, dat zij technische aanleg hebben.

De L.T.S.'ers hebben beslist meer kans van slagen!

Hieruit blijkt dus, dat het lager technisch onderwijs geen eindonderwijs is, maar juist een goede basis biedt voor voortgezet technisch onderwijs.

Historie

De Technische School te Slikkerveer is schoorvoetend van start gegaan. Begonnen

werd in drie lokalen van de oude lagere school aan de Beneden Rijweg in Slikkerveer, ongeveer ter hoogte van het oude Lekveer. Na een jaar puilden de lokalen uit en men kreeg wat ruimte erbij in de Openbare School aan de Kerksingel, nog later in het bij-gemeentehuis. Op een gegeven moment werd er les gegeven in zes verschillende gebouwen, wat natuurlijk een onhoudbare toestand was.

In 1949 werd er een nieuw gebouwde school, de huidige plaats aan de Juliana van Stolbergstr. in gebruik genomen, die in 1958 een grote uitbreiding onderging. Met haar grote oppervlakte en de bijna 750 leerlingen is de school nu één van de grootste in Nederland.

Toen indertijd van verschillende zijden voorstellen gedaan werden voor het stichten van een technische school in onze gemeente, was het wijlen burgemeester Crezee die hiertoe het initiatief nam, waarna de oprichting volgde. De school is dan ook naar hem genoemd.

Tot op de huidige dag is de directie in handen geweest van de heer P. Vogelenzang.

Conclusie

Wanneer u van al het vorenstaande kennis genomen hebt, hopen wij er in geslaagd te zijn om bij u belangstelling te wekken voor een onderwijsvorm waarvan de waarde veel hoger aangeslagen moet worden dan nu in het algemeen het geval is. Dat we in onze gemeente een school bezitten die in grote mate bijdraagt tot het scheppen van goede levenskansen voor velen. We kunnen het alleen maar betreuren, dat dit feit klaarblijkelijk niet overal gezien wordt.

Oud-inspecteur-generaal van het onderwijs mr. ir. Goote, een man die een grote liefde voor het technisch onderwijs koesterde, zei het zo:

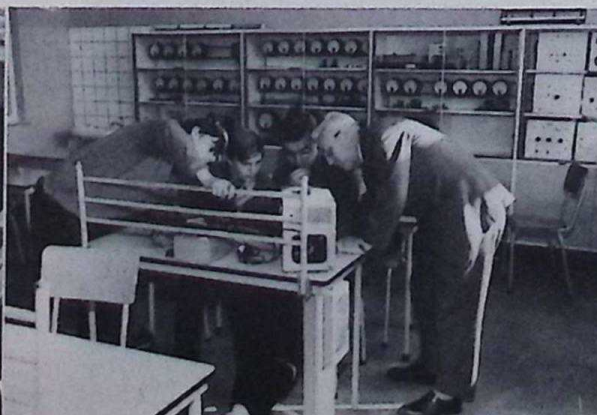
„De L.T.S. is geen restantenschool, mag dat niet zijn.

De L.T.S. is alleen maar voor de begaafden. De kinderen die daar heengaan zijn om de bliksem niet dom, integendeel. Zij zijn begaafd, anders begaafd dan die geschikt zijn voor het niet-exacte onderwijs.”

De lamp brandt, maar aan de jongens te zien is het probleem nog niet opgelost.



De leraar wordt te hulp geroepen (opname in de meetafdeling).



„Wat denk je, jongens, als ik hier een lijn ga zetten, moet 'ie dan gestippeld of getrokken zijn?”



Rrang . . .

auauw . . .

WEER EEN VINGER BLAUW

Rrang . . . auauw! weer een vinger blauw. Zo gebeurt het vaak dat iemand ongewild zichzelf een licht of zwaar letsel toebrengt. Over deze kant van het werken is het de moeite waard even rustig na te denken.

Ongelukjes, groot of klein, hebben allemaal een paar dingen gemeen. Ten eerste is er de man die het veroorzaakt en ten tweede de gereedschappen en de omgeving.

Door de samenwerking van man en gereedschappen komt een werktaak tot stand. Als deze samenwerking goed is afgestemd dan loopt het werken prettig en harmonisch. Zo'n samenwerking is te vergelijken met de gang van zaken in een harmonie-orkest, alles gaat in de maat en de onderdelen volgen elkaar op correcte wijze op, precies in de maat.

Over de instrumenten (de gereedschappen) wilde ik het nu niet hebben, dat is een technische aangelegenheid.

Nu dan over de bespeler, in solo of tesamen met collega's. Als iemand bezig is aan zijn taak, dan doet hij meestal enige dingen te gelijk. Hij gebruikt zijn gereedschap zeggen we dan, maar dit simpele zinnetje bedekt een heleboel. Ten eerste heeft de man een idee van wat het werkstuk moet worden, daarnaast „stuurt” hij een of meer gereedschappen en hulpstukken om zijn doel te bereiken. Neem bijvoorbeeld het boren van een gaatje. Hiervoor zijn nodig een boortol, een tandkranssleutel, een boortje, een oliekannetje, een werkstuk en een opspan-inrichting om het stuk goed vast te kunnen zetten. Zó al zes verschillende apparaten.

Als alles gecenterd staat kan het boren beginnen, de boor nadert het werkstuk, raakt en snijdt in. Tijdens het doorboren voelt de man het dieper komen en vlak voor het eind voelt hij dat hij er is. Bij deze gang van zaken is er kennelijk een voortdurend proces van regelen en voelen aan de gang, dit is het „sturen”. Tot zover ging alles goed, de muzikant heeft een zuivere toon geblazen!

Om even in stijl te blijven, onze muzikant is saxofonist, de man krijgt een vermoeide vinger en is even iets te laat met het openen van een klepje.

RESULTAAT: een valse toon en uit de maat!

Dit was een kleine storing. Bij een werktaak kunnen natuurlijk ook storingen optreden, en vaak kan de werker zo'n storing voelen aankomen en op tijd opvangen. Dit kan hij echter alleen als hij steeds met zijn gedachten bij z'n taak is. Als hij bijtijds de storing merkt dan kan hij bij-sturen, als de storing hem overrompelt dan is hij meestal te laat en de valse toon wordt hier iets in de trant van auauw . . . !

Dit sturen tijdens een werktaak is een erg persoonlijke zaak, hierin komt tot uiting het verschil tussen een vakman en een amateur. Een vakman kan door zijn ervaring SNELLER en BETER besturen en BIJSTUREN. In het voorgaande komt

al een nieuw punt naar voren namelijk de noodzaak om over een beetje tijd te beschikken om te KUNNEN BIJSTUREN. Die tijd is vaak maar een FRACTIE VAN EEN SECONDE. Hebben we die tijd niet, dan worden we gegrepen. Een vakman ziet iets eerder aankomen en heeft daardoor a.h.w. meer tijd en dus meer kansen om goed te sturen.

Er is geen verschil tussen diverse werktaken en bezigheden die we dagelijks buiten ons werk doen, zoals bijv. bromfietsen of autorijden. Overal en steeds gebeurt hetzelfde, we hebben een doel, we hebben een serie instrumenten, we sturen, we voelen en kijken, we sturen bij, en weer kijken we of we het doel goed bereiken kunnen.

Nu zijn er storingen die zo plotseling optreden dat we geen kans hebben om bijtijds te corrigeren of om een verwonding te voorkomen, hoe vakkundig we ook mogen zijn. Hiervoor helpen wel een paar maatregelen zoals veilige werkomstandigheden en zorgvuldigheid tijdens het hanteren van gevaarlijke werkjes.

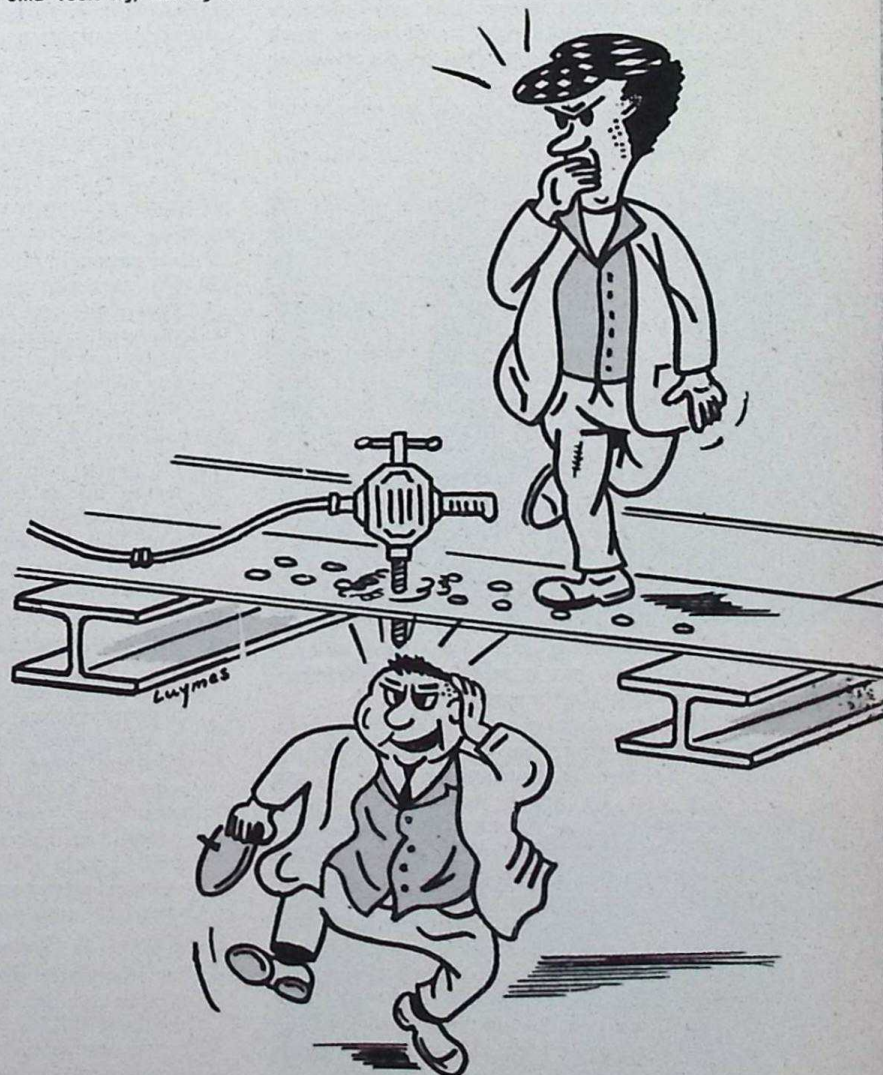
Om ons zelf iets meer kans te geven een ernstige klap te overleven zijn er nog versierselen als bijv. veiligheidsschoenen, kleding, kappen, en de onvolprezen brillen van K. K. van der LINDEN.

Voor de nadenkertjes onder ons die graag willen blijven nadenken zijn er mooie hersenpanbeschermtjes naar maat, en wie denkt er nou niet graag na? We zijn tenslotte allemaal maar mens en wat traag van reageren.

BLAAST U MEE?

DR. MEERTENS.

. . . . tijdens het doorboren voelt de man het dieper komen en vlak voor het eind voelt hij, dat hij er is . . .



VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN DE ONDERNEMINGSRADEN

gehouden op woensdag 27 maart 1968

Aanwezig:

Joh. Boele, voorzitter.

De leden van de Ondernemingsraden m.u.v. A. C. Dekker, H. Kooiman en P. Smit. Verder waren aanwezig de heren M. van Zuilekom, T. Hommel, L. J. C. van Rietschoten, notulist.

Opening:

1. De voorzitter opent om 9.45 uur de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

De vergadering gaat op verzoek van de voorzitter akkoord met de aanwezigheid van de heer T. Hommel.

Agendapunt 1. Notulen van voorgaande vergaderingen.

2. De notulen van de vergadering van de Ondernemingsraad welke gehouden is op donderdag 14 december 1967 worden ongewijzigd goedgekeurd.

Punten uit deze notulen:

ad agendapunt 3. Integratie uurloners - beambten.

3. De voorzitter deelt mede, dat de heer Hommel de plaats van de heer Van Till in de integratiecommissie zal innemen. Het werkrapport zal in de eerste week van april aan de leden toegezonden worden.

De eerste vergadering zal op donderdag 18 april gehouden worden in de grote spreekkamer op het hoofdkantoor, aanvang 19.30 uur.

4. De notulen van de 16e, 17e, 18e en 19e vergadering van de Kleine Commissie welke gehouden zijn op resp. 4 dec. 1967, 8 januari, 5 februari en 4 maart 1968 worden ongewijzigd goedgekeurd.

Punten uit deze notulen:

Ad agendapunt 68-18-3. O.R.-lid bij 25-jarig dienstjubileum.

5. Enkele O.R.-leden vinden het jammer, dat bij het bezoek dat van de werf aan de jubilaris wordt gebracht geen O.R.-leden aanwezig zijn.

De voorzitter weet uit ervaring, dat het bezoek dat door enkele leidinggevende functionarissen bij de jubilaris thuis wordt gebracht, gewaardeerd wordt. Hoewel de directie, chef en de bedrijfsleiding meer bij het jubileum betrokken zijn dan O.R.-leden, wil de voorzitter het verzoek desalniettemin in overweging nemen.

AD agendapunt 68-18-5. Veiligheid.

6. De oplegging van de contragewichten in de torenkranen, welke gelijk is aan die van de kraan achter de scheepsbouwloods, zal worden gewijzigd.

Ad agendapunt 68-18-4. Bedrijfspaarregeling.

7. Door personeelszaken is het stencil „Uitbreiding spaarmogelijkheden” d.d. 29 maart 1968 samengesteld. Hierop wordt een nadere toelichting gegeven. De O.R. gaat ermee akkoord, dat het stencil in deze vorm op vrijdag 31 maart aan het personeel wordt uitgereikt.

Agendapunt 2. Concept-reglement voor de Ondernemingsraad.

8. Door de secretaris van de O.R. is een voorstel tot wijziging van het O.R.-reglement ingediend middels het stencil „Voorgestelde wijzigingen in het reglement O.R.” d.d. 14 februari 1968. De voorzitter heeft in een stencil getiteld „Commentaar op de voorgestelde wijzigingen in het reglement O.R.” d.d. 26 maart 1968 op enige punten commentaar geleverd.

9. De belangrijkste wijziging is het afschaffen van de kiesgroepen. Wel zal er nu al bij de samenstelling van de kandidatenlijsten naar moeten worden gestreefd om zoveel mogelijk groeperingen in het bedrijf in de O.R. vertegenwoordigd te doen zijn.

10. Het concept-reglement zal naar de bedrijfscommissie gezonden worden. Wanneer bericht van goedkeuring is ontvangen zal dit aan de O.R. worden medegedeeld. De O.R.-verkiezing zal dan na de werfvakantie — bij voorkeur in de maanden september of oktober — plaatsvinden.

Agendapunt 3. Concept-reglement voor het „Sociaal Voorzieningsfonds Boele”.

11. De voorgestelde wijzigingen in het reglement voor het S.V.-fonds worden besproken en goedgekeurd. Er zal een nieuw reglement worden gedrukt en aan alle personeelsleden worden uitgereikt. Op de eerstvolgende vergadering van de O.R. na de verkiezing zal een nieuw S.V.-fondsbestuur worden samengesteld.

12. Op verzoek van enkele leden zal het doel van het S.V.-fonds door middel van een artikeltje in het Boele-Nieuws nader worden toegelicht. Tevens zullen de namen van het huidige bestuur worden vermeld.

Agendapunt 4. Beloning lassers.

13. De leden van de O.R. die aanwezig waren bij de bespreking van het concept „Beloning lassers”, zijn van mening, dat het stencil „Beloning lassers” d.d. 21 maart 1968 dat nu ter tafel ligt niet volledig de afgesproken tekst weergeeft.

Besloten wordt dit opnieuw te bespreken.

N.B. Deze bespreking heeft inmiddels plaatsgevonden. Punt 1 van het stencil is aangevuld met:

„Tevens komen voor deze beloning in aanmerking, de lassers die, studerende voor een specialistentiploma, reeds zoveel vaardigheid bezitten dat zij met goed gevolg (blijkend uit de voorgescreven beproevingen) speciale lasopdrachten uitvoeren.”

Agendapunt 5. Veiligheid.

14. De voorzitter deelt mede, dat besloten is een veiligheidsfunctionaris aan te trekken. Hij zal belast worden met werkzaamheden overeenkomstig de richtlijnen zoals deze gegeven zijn in

het stencil „Veiligheidsfunctionaris” d.d. maart 1968.

De grote moeilijkheid is echter het vinden van een functionaris die naast zijn specialisatie voldoende begrip weet op te brengen voor het specifieke karakter van een scheepsreparatiebedrijf.

Agendapunt 6. Jaarverslag 1967.

15. De voorzitter memoreert de werknemers en gepensioneerden die het bedrijf in 1967 ontvallen zijn. Hij verzoekt de raad enige ogenblikken stilte in acht te nemen ter nagedachtenis van de overledenen.

16. De secretaris geeft mede namens de Kleine Commissie zijn visie over het jaarverslag en in grote lijnen over hetgeen in het afgelopen jaar al of niet heeft plaatsgevonden.

17. De voorzitter bedankt de secretaris voor het werk dat hij hiervoor verricht heeft. Het is een bewijs van het willen meedenken over de problemen in het bedrijf. Een groot aantal punten uit het betoog zijn al eerder onderwerp van bespreking geweest in de diverse bijeenkomsten met staf- en/of leidinggevende functionarissen. De problemen zijn soms zeer ingewikkeld en een wijziging van het bestaande is vaak zo ingrijpend, dat een langere rijpingstijd noodzakelijk is.

18. Op alle aangehaalde feiten en gestelde vragen kan de voorzitter moeilijk direct commentaar resp. antwoorden geven. Enkele aspecten kunnen nu wel behandeld worden. De overige punten zullen — indien mogelijk — in de eerstvolgende vergadering behandeld worden.

a) Het jaarverslag is inderdaad laat aan de leden toegezonden. Er zal naar worden gestreefd dit volgend jaar vroeger te doen. Naar aanleiding van de opmerkingen om in het jaarverslag aan de O.R.-leden meer informatie te verstrekken, merkt de voorzitter op dat er thans een commissie uit de S.E.R. een advies aan de regering tot wijziging van de wet op de O.R. bestudeert. Het is beter dit eerst eens af te wachten.

b) Het vertrek van de heer Van Till is niet het gevolg van het feit dat Boele geen modern personeelsbeleid zou willen voeren.

c) Het „hoe en waarom” van het overwerk zou eventueel in de Kleine Commissie behandeld kunnen worden. Dit zal besproken worden met de bedrijfsleiding.

Een definitief plan voor vergroting van de nachtploegen is nog niet opgesteld.

d) Er wordt door de leiding bewust gestreefd naar het opheffen van de benaming „Oost” en „West” om zodoende de eenheid te bevorderen.

e) Nieuwe functionarissen hebben evenals iedereen een proefperiode. Bovendien werken zij meestal een bepaalde tijd in de praktijk. Aan de hand van de ervaring die hierbij zowel door de werkgever als de werknemer wordt opgedaan, wordt uiteindelijk bepaald voor welke functie de functionaris geschikt is. Voortijdige publikaties of bekendmakingen kunnen soms storend werken.

f) In september zal dokter Meertens zijn werk aanvangen. Tot die tijd zullen we voor wat de controle betreft gebonden zijn aan het G.A.K. Als dokter Meertens voldoende ingewerkt is zal hem verzocht worden de O.R. in te lichten over een aantal punten van zijn werk.

g) Een rapportje over de proefperiode „ongeorloofd verzuim” zal aan de leden van de integratiecommissie worden toegezonden.

h) De winstuitkering over 1967 is vastgesteld op 6 pct. en zal op vrijdag 12 april 1968 worden uitbetaald. Van woensdag 27 maart tot woensdag 3 april zal er gelegenheid zijn zich op te geven voor de winstdelingspaarregeling.

Agendapunt 7. Mededelingen van de voorzitter.

19. Om onze concurrentiepositie te handhaven c.q. te verbeteren is het beslist noodzakelijk, dat de produktiviteit meestijgt, resp. sneller stijgt.

Reparatie.

De reparatieopdrachten kunnen slechts tegen lage prijzen en zeer korte leveringstijden verkregen worden.

Constructie.

De heer G. J. Boele en ir. Kuiper bezoeken momenteel grote maatschappijen in Amerika die de oliewinning buitengaats verzorgen. Boele heeft in een concessie deelgenomen om naar rato van deelname constructiewerkzaamheden te kunnen uitvoeren.

Nieuwbouw plus verlengingen.

Het voorlopig contract voor de bouw van 2 bakken voor een ertsmaatschappij is getekend.

20. Als de loodsboot „Capella” gereed is kan het grote aantal timmerlieden en schilders niet blijvend van werk worden voorzien.

Zoals reeds in een vorige bespreking met de vakbonden is medegedeeld zou het aantal timmerlieden en schilders dat blijvend ingezet kan worden, opnieuw moeten worden bezien. Dit zal dan overeenkomstig de reeds eerder gehanteerde regels moeten geschieden.

21. De bestaande conventionele mechanische apparatuur zal door een Bull/G.E. Gamma 10 computer worden vervangen.

Rondvraag

22. Een der leden spreekt namens zijn collega's-draaiers zijn dank uit voor de gelegenheid die hun geboden is om door middel van een draaierscursus onder leiding van de heren Matthijsse en Buys hun vakmanschap te vergroten.

23. Verder wordt er nog gesproken over het probleem van „geen werk” in de m.f.; de veiligheid op de „Stolt Falcon”; inenten; doorlichten; vergoeding van het bezit van een E.H.B.O.-diploma; het verzetten van de vakantie; het schema van de uitbetalingen in 1968; de opgang naar de loodsboot „Capella”; mededelingen en verzoeken middels een briefje op de lootjesborden; het inleveren van akkoordbonnen en tijdkaartjes.

Al deze zaken zullen overeenkomstig het besprokene worden afgehandeld.

JO MOERKERKEN . . . 40 JAAR ALGEM. DIENST



In grote gezinnen heerst grote gezelligheid en gemoedelijkheid, dat is een bekend feit.

Wellicht is daarmee de gemoedelijkheid verklaard die de figuur van de jubilaris van deze maand kenmerkt, Jo Moerkerken, 40 jaar draaier bij ons bedrijf. Hij stamt uit een gezin van twaalf kinderen, 8 jongens en 4 meisjes.

Op 1 april 1928 kreeg hij een stalen duimstok en een blauwe kiel en ging naar Boele in zijn driekwart broekje. Voor die tijd was hij bakkersknecht geweest bij Willem van Woerkom.

Hij vertelt het allemaal met het grootste plezier. Toen ik bij Boele kwam kon ik natuurlijk niks. 't Eerste wat ik te doen kreeg was de stoomkraan achter de scheepsbouwloods poetsen. Drie weken gepoetst. Ik had er nog plezier in ook. Tenslotte was de kraan helemaal schoon en ik zelf zag er uit als een kreng. Ja, ik zeg het maar met mijn eigen woorden, nietwaar?

Zijn ambitie was om draaier te worden, maar er was aanvankelijk geen bank voor hem. Een aantal jaren „diende” hij als hulpbankwerker bij Piet v.d. Berg maar in de crisistijd schuwde hij ook ander werk niet. „Je was blij als je wat had.” Schrappen en teren — boordersmaat . . . totdat in oktober 1937 baas Henk v.d. Wilt hem bij de scheepsbouwers vandaan haalde met de woorden „Ik heb een bank voor je.” Jo allang blij.

Zo is 't gegaan. Maar draaier worden betekent: ogen de kost geven en raad vragen. Hij deed dat en formeerde zich-

zelf zo tot vakman en heeft als zodanig de meest uiteenlopende werkstukken gemaakt.

Naast deze variatie van werkstukken staat dan nog variatie in functies, want naast draaier is de jubilaris zondig ook boorder, gereedschapslijper of magazijnbediende. Geeft niet wat, als hij maar kan werken. Kennelijk heeft baas D. Huizer moeten piekeren welk werkstuk in miniatuur hij voor de jubilaris zou kunnen laten maken. Maar hij vond een goede oplossing. 't Werd een zuigerstang met zuigers en bijbehorende veren voor . . . een algemene dienstpomp.



„ . . . en dat u nog vele jaren met genoeg naar dit aandenken zult kijken . . . ”

De algemene dienst omvat ook de behartiging van de belangen der kleinkinderen, een taak die zo te zien met vreugde wordt verricht.



Sluiting.

24. Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter om 13.30 uur de vergadering.

De volgende vergadering zal begin juni plaatsvinden.

Namens de secretarissen;

A. Muller en P. Tuk,

L. J. C. van Rietschoten.

Volhouders bekwamen zich voor lasdiploma

Het zal u niet ontgaan zijn, dat wij ons de laatste tijd regelmatig bezighouden met constructies die voor scheepsbouwers nieuw zijn. Een duidelijk voorbeeld hiervan zijn de grote pijpconstructies die wij voor Brown en Root hebben gemaakt.

De hoge eisen die de opdrachtgever aan het laswerk van deze constructies stelde, waren voor de bedrijfsleiding een extra zorg. Wij hebben dat toen opgelost door bij Smit's laschool in Rotterdam een doelgerichte training te geven aan een deel van onze lassers. Op het bedrijf werd nadien een lasproef afgenomen. Het resultaat was dat voor 44 lassers het certificaat pijplassen afgegeven kon worden.

Het karwei voor Brown en Root werd tot tevredenheid van de opdrachtgever geklaard. Wij hebben er een goede beurt mee gemaakt.

Om voor de toekomst over een grotere groep geschoolde lassers te kunnen beschikken heeft onze bedrijfsleiding alle lassers uitgenodigd voor een opleiding. De Stichting Bemetal zal het examen in het Booglassen afnemen. De geslaagden komen in het bezit van het Bemetal-diploma Booglassen, dat door het Nederlands Instituut voor lastechniek erkend wordt als te zijn gelijkwaardig aan het N.I.L. gronddiploma. De kunde en kennis die voor dit diploma nodig zijn, reiken over een veel groter gebied van vakbekwaamheid dan het certificaat pijplassen. Het vormt een grondige basis voor een opleiding tot specialistisch laswerk. Wanneer de bedrijfsleiding dit nodig acht zal zij voor een specialistische opleiding de bezitters van het N.I.L. gronddiploma of het Bemetal-diploma Booglassen uitnodigen.

29 lassers gaven gehoor aan de oproep van de bedrijfsleiding.



Zij volgden de lessen aan een Technische Avondschool in onze omgeving waarvan 25 op de school in Slikkerveer. Het is niet zo prettig om te constateren dat velen er het bijltje, de een al heel snel, de ander wat later, bij neerlegden. Zodoende zijn er nu nog een vijftien volhouders. Zij doen er de moeite voor om zich serieus te bekwamen.

Op 15 of 16 mei wordt het praktijkgedeelte van het examen in onze leerschool scheepsbouw afgenomen onder toezicht van de stichting Bemetal. Het theoriegedeelte wordt op 5 juni gedaan in Rotterdam.

Wij wensen de deelnemers veel geluk. Zij mogen hun tegenstander, de examenstof, niet onderschatten. Het is een pittig examen want het diploma krijg je niet cadeau.

LEERSCHOOLJEUGD WAS BIJ DORUS OP SCHOOT

Jeugdige werknemers tot de leeftijd van 19 jaar hebben het voorrecht om over 5 extra vakantiedagen te beschikken. We hebben eens een tijd gehad, dat een aantal van die dagen door de leerschooljeugd gezamenlijk besteed kon worden in door onze afdeling Opleiding georganiseerde jeugdvakantiereizen.

Op de een of andere manier is daar de klad in gekomen, want sinds 1965 zijn zulke reizen niet meer georganiseerd. De belangstelling ervoor was teruggelopen en de reis van 1965 was geen succes geworden. Dat heeft er natuurlijk wel toe bijgedragen, dat activiteiten in deze richting de daarop volgende jaren niet werden ontplooid.



Dit jaar hebben 15 jongens toch weer gezamenlijk een paar vakantiedagen opgesnoept. De stichting „Kunst voor de Jeugd” te Rotterdam heeft in samenwerking met een aantal bedrijven, waaronder uiteraard Boele, twee jeugdvakantiedagen georganiseerd, waaraan van ons bedrijf door deze jongens werd deelgenomen.

En onze jongens hebben daar beslist geen spijt van gehad. 't Was dan ook een bijzonder aantrekkelijk programma dat men had samengesteld. En onder aantrekkelijk verstaan we dan, dat niet uitsluitend het accent op amusement gelegd was, hoewel daarin ook in ruime mate was voorzien.

Men had geprobeerd ook onderdelen op te nemen die ten doel hadden om wat algemene kennis in het culturele vlak op te doen en het gezichtsveld van de deelnemer aldus te verruimen.

Zo was er een bezoek aan het Voorlichtingscentrum Open Boek, een bezoek aan het atelier van de lithograaf Van Santen en bijwoning van het toneelstuk „De Vogelvrienden” in de Rotterdamse Schouwburg en een rondleiding door de Doelen. Daartegenover stonden o.a. het optreden van de „Endatteme Jugband” (een groep die uit potten en pannen enz. muziek weet te halen), het optreden van de cabaretier Peter Blanker, de filmvoorstelling in gebouw Palace en als klap op de vuurpijl: het bezoek aan het cabaret van Dorus.

Diners en broodmaaltijden werden genoten bij Ruteck's op de Lijnbaan en voor al het genotene en gebodene moest een tientje per persoon betaald worden. Geen geld natuurlijk!!

Wel, het is de jongens allemaal best bevallen en we geloven, dat dit nieuwe initiatief als goed geslaagd beschouwd mag worden. Een volgend maal zal het aantal deelnemers dan ook beslist nog groter zijn.

Van allerlei voor u opgetekend en vastgelegd

INLEVEREN TARIEFBONNEN

Reeds meermalen is verzocht de tariefbonnen direct na het gereedkomen van het karwei in te leveren. Tot op heden zijn er maar betrekkelijk weinig mensen die dit doen. De meesten wachten met het inleveren tot het einde van de loonperiode. Op zichzelf is dit begrijpelijk omdat het voor de betaling niet uitmaakt of men een bon aan het begin of aan het einde van de loonperiode inlevert. Toch heeft dit late inleveren een aantal vervelende gevolgen, die bij velen niet bekend zijn. Deze gevolgen zijn onder meer:

a. De rekeningen van reparatiekarweien kunnen niet tijdig opgemaakt worden omdat men het betaalde tarief en het eventuele bijwerk niet weet. Dit kan een latere betaling en daardoor belangrijk renteverlies tot gevolg hebben.

b. De mensen van de calculatie, loonafdeling en de mechanische administratie moeten overwerken om de aan het eind van de loonperiode binnenkomende stroom tariefbonnen te kunnen verwerken.

Een en ander kan voorkomen worden wanneer iedereen de tariefbonnen inlevert zodra het karwei klaar is. Vandaar dat er nog eens met klem verzocht wordt hieraan mede te werken.

EXCELSIOR WEKTE LANGSLAPERS

Ook op Bolnes is het tot een jaarlijkse traditie uitgegroeid: op Paasmaandag in alle vroegte trekt Excelsior er op uit om met vrolijke klanken de dag met opgewektheid tegemoet te treden. Uiteraard tot grote waardering van de dorpeelingen. Zelfs de langslapers laten zich zonder wrevel wakker blazen en spoeden zich dan in pyjama naar het slaapkamerraam. Dit jaar wreven ze zich de ogen goed uit, want wat zagen ze? Juist. (Zie voorpagina.)



TIJDKAARTJES

In verband met het op tijd kunnen verwerken van de uren die op de tijdkaartjes staan vermeld is het noodzakelijk dat elke dag de tijdkaartjes worden ingeleverd.

Ook wordt verzocht de akkoordnummers goed te schrijven. Vaak worden nummers verwisseld. Voor akkoord 19286 wordt dan bijvoorbeeld geschreven 19268.

Kunnen wij op uw volle medewerking rekenen?

GIRO-OVERSCHRIJVINGEN

In het vervolg zal het mogelijk zijn om behalve per 1 januari ook per 1 juli de periodieke overschrijving op een girorekening van een gedeelte van het loon of salaris te wijzigen. Tevens kunnen dan ook degenen die tot op heden nog niet een gedeelte van hun loon of salaris op hun giro lieten overschrijven, verzoeken dit te gaan doen.

De eerstvolgende keer dat dit in kan gaan is 1 juli 1968. Opgaven voor wijzigingen of nieuwe opgaven dienen voor 15 juni 1968 bij de loon- of salarisafdeling te worden ingediend.

Wellicht ten overvloede wordt er nog op gewezen dat het hebben van een girorekening veel gemak geeft. Men behoeft

BASKETBALLVERENIGING OPGERICHT

De pogingen die Dirk Huizer in het werk stelde om tot oprichting te komen van een basketballvereniging, die uiteraard ook in de rijen van de personeelsvereniging opgenomen zal worden, schijnen succes te hebben. Althans, voorlopig hebben zich 7 dames en 4 heren aangemeld. Nog niet veel, maar alle begin is moeilijk. Als de zaak eenmaal draait komen er misschien wel meer liefhebbers, want basketball is een bijzonder aantrekkelijke balsport. Hoewel het eigenlijk een zaalsport is, gaat de nieuwe vereniging deze sport uitsluitend 's zomers beoefenen, omdat zaalaccommodatie ontbreekt.

Maar dat doet aan het spel geen afbreuk en op ons sportveld is er een prima gelegenheid voor. Iedereen die stijve spieren om wil ruilen voor wat soepelere, is van harte welkom. Aanmelden tussen de middag bij D. Huizer, tel. 269.



ORIGINELE RECLAME VAN HET MANNENKOOR

We kunnen onverdeelde bewondering hebben voor het mannenkoor, dat zich moet weten te redden met een hopeloos ontoereikende bezetting. Al jaren tobt het koor met dit nijpende probleem, maar nog steeds houden de mannen met de moed der wanhoop vol. Onlangs verscheen op de mededelingborden deze originele oproep voor geschoold en ongeschoold personeel.

niet meer voor iedere girobetaling naar het postkantoor en geen f 0,25 per giroformulier te betalen. Vele regelmatig terugkerende betalingen zoals abonnementsgelden, lidmaatschapsgelden, rekeningen voor gas, water en elektra kunnen automatisch worden afgeschreven. Bedragen die men niet direct nodig heeft, kunnen naar een rentegevende rekening worden overgeschreven. Alle inlichtingen over het openen van een girorekening kan men op het postkantoor verkrijgen.



SOCIAAL VOORZIENINGSFONDS

Het is gebleken dat het sommige mensen niet helemaal duidelijk is wat het doel van het Sociaal Voorzieningsfonds is. Dit fonds heeft in de eerste plaats tot doel om uitkeringen te verstrekken aan werknemers vallende onder de C.A.O. die in verband met noodzakelijke medische voorzieningen kosten hebben moeten maken die niet gedekt zijn door een verplichte of vrijwillige verzekering en die de financiële draagkracht te boven gaan. Zoals bijvoorbeeld:

a. *Bijdragen in de kosten voor hulp in de huishouding bij ziekte van echtgenote.*

b. *Tegemoetkoming in de kosten voor het aanschaffen van hoorapparaat, prothese e.d.*

c. *Bijdrage in de kosten van bezoek aan gezinsleden in verafgelegen verpleeginrichtingen.*

Het bestuur van het fonds bepaalt welke uitkeringen er gegeven worden. Een en ander wordt geval voor geval beoordeeld.

Het is dus niet zo dat men, zoals bij een verzekering, van tevoren vastgestelde uitkeringen krijgt.

Aan langdurig zieken en bij opname in een ziekenhuis worden er fruitschalen gegeven.

Bovendien kan het Sociaal Voorzieningsfonds bij het overlijden van een deelne-

mer aan de nabestaanden een bedrag van maximaal f 600,— uitkeren. Wanneer de echtgenote van een deelnemer overlijdt is dit maximaal f 300,—

Het bestuur van het fonds bestaat thans uit de heren:

J. Bosman,
C. Kroos,
A. Ouwens
H. Rolloos,
T. W. de Ruyter,
L. Zeedijk,
M. van Zuilekom.

In de ondernemingsraadvergadering van 27 maart j.l. is een wijziging van het reglement van het Sociaal Voorzieningsfonds goedgekeurd. Zodra het gewijzigde reglement gedrukt is, zal dit aan alle deelnemers worden uitgereikt.

VERGOEDING EHBO-DIPLOMA

Aan degenen die een geldig eenheidsdiploma EHBO bezitten, wordt elk jaar dat de cursus wordt gevolgd een vergoeding van f 15,— betaald.

Men kan zich hiervoor op vertoon van het diploma bij de loonadministratie vervoegen.

Op 14 april 1968 is overleden de heer

P. B. KOOIMAN

op de leeftijd van 70 jaar. De heer Kooiman is bij ons werkzaam geweest van 14 april 1914 tot 31 maart 1958, waarvan de laatste 15 jaar als magazijnmeester. Op 60-jarige leeftijd is hij om gezondheidsredenen met vervroegd pensioen gegaan. Wij gedenken de heer Kooiman als een trouw medewerker die zijn werk met grote nauwgezetheid en ijver heeft verricht. Zijn vrouw en kinderen wensen wij sterkte toe om dit verlies te dragen.

Op 2 april overleed na een ernstige ziekte de heer

J. VAN DER GRAAFF,

die sinds 9 mei 1938 bij ons bedrijf werkzaam was als bankwerker.

Wij verloren in hem een kundige en ijverige medewerker.

Dat de heer J. van der Graaff op het bedrijf zeer gezien was bleek uit de grote belangstelling om hem de laatste eer te bewijzen.

Zijn vrouw en kinderen wensen wij kracht toe om dit verlies te kunnen dragen.

PERSONALIA

In dienst getreden zijn:

- 1-4 Ir. H. Oerlemans, werktuigbouwkundig ingenieur,
H. Brouwer, ijzerwerker,
8-4 A. Loderus, leerling-metaalbewerker i/d scheepsbouw,
J. R. M. Kollenaar, ketelmaker.

De dienst verlaten hebben:

- 1-3 mevr. Looyenga-Braak, werkster,
22-3 F. Slegtenhorst, practisant (machinebouw)
31-3 A. Lagendijk, jongste bediende (boekhouding)
mev. A. de Klerk, typiste

mevr. G. Punt-van Wijk, kantoorbediende (inkoop)
W. J. Postma, bedrijfsassistent

- 12-4 J. Tiesselink, transporteur
J. Tiesselink Jr., leerling-metaalbewerker i/d scheepsbouw
H. G. M. M. Heumen, lasser
T. van Slochteren, kraandrijver
15-4 J. Lora de la Cuadra, el.-lasser.

Gehuwd:

- 15-3 de heer J. Wiegman met mev. J. W. B. Robbe
11-4 de heer M. J. Ponsen met mev. C. Rietdijk
de heer C. H. Breems met mev. C. van der Waal

Geboren:

- 18-3 Hendrika, dochter van de heer en mevrouw Suyker-Verhoef
21-3 Wietske, dochter van de heer en mevrouw v. d. Meide-Joustra
26-3 Sandra Johanna Maria, dochter van de heer en mevrouw Van Hal-v. d. Berg
29-3 Marcel, zoon van de heer en mevrouw IJsselstijn-Kuiper
2-4 Pieter, zoon van de heer en mevrouw v.d. Spoel-Speelman
4-4 Johannes Adrianus, zoon van de heer en mevrouw IJsselstijn-Hagendijk
5-4 Pieter Marinus, zoon van de heer en mevrouw Koorevaar-den Boer
Cees Jan, zoon van de heer en mevrouw Groen-Houx.