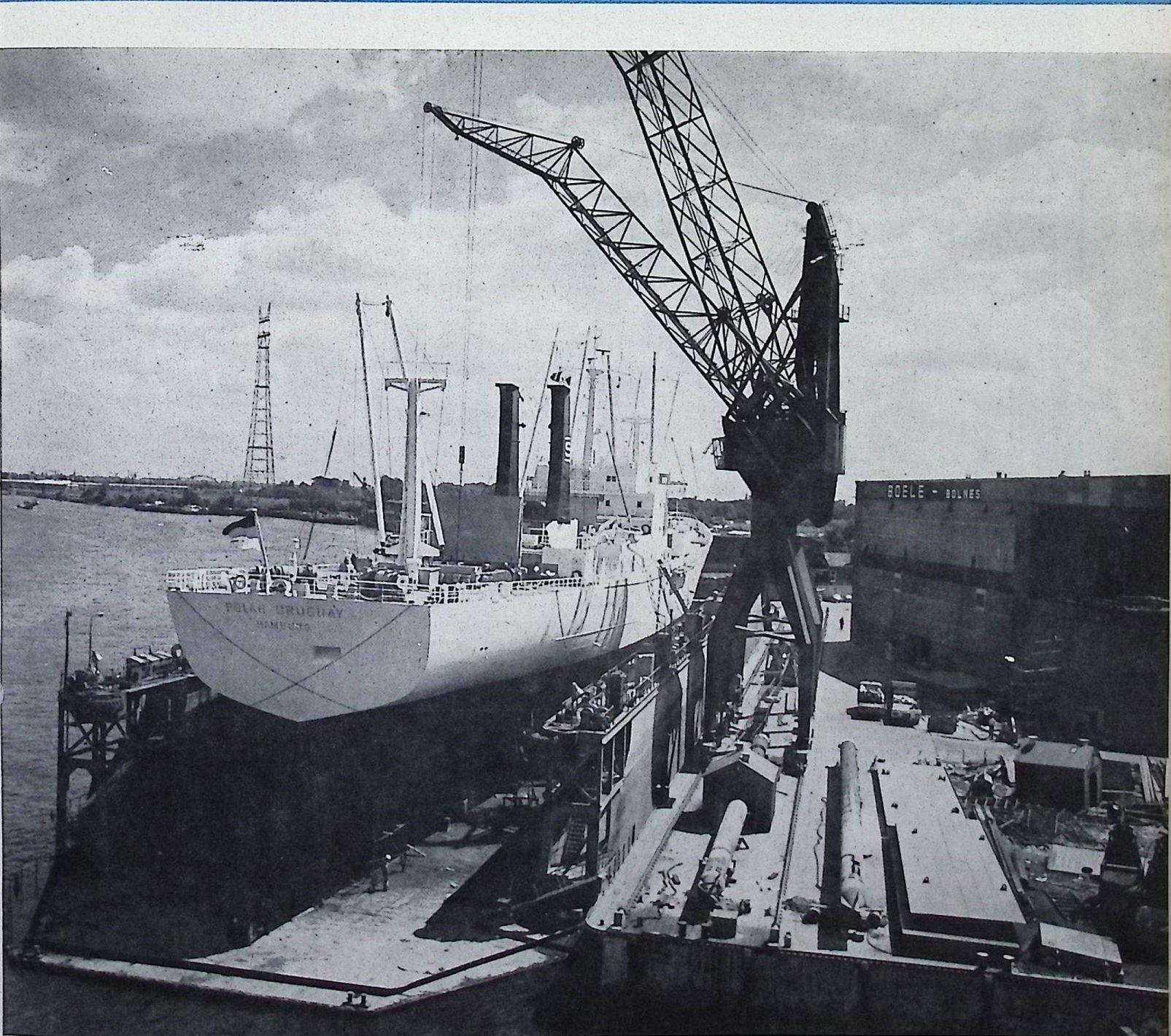
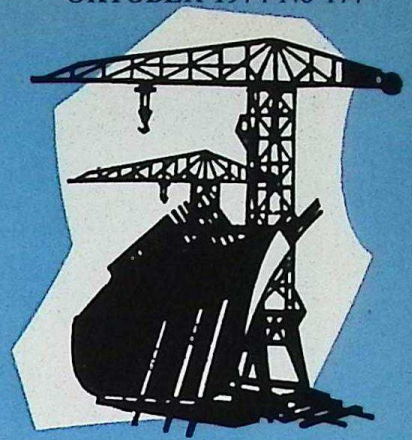


Boele-nieuws

PERSONEELSBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.
EN D. v. d. WETERING B.V.





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's
Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.
Bolnes
en
D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam**

Hoofredakteur:

J. G. van Beek
Telefoon Rotterdam 010-134862
Telefoon Ridderkerk 01804- 13422
toestel 290

Redaktiecommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel
E. H. Koch
Ir. M. J. v. d. Wal
A. C. v. d. Wouden

Kopij inleveren voor de 15e van elke maand

Het volgende nummer verschijnt begin november 1974.

BIJ DE VOORPLAAT:

Nog een plaatje van dok II, dat binnenkort ligplaats in Schiedam zal krijgen.

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk:

Benedictus - N.D.U. - Rotterdam

Prachtige akkommodatie op de Blue Whale.

Het vierde kraanschip nadert haar voltooiing

Na de uiteenzetting in Boele-Nieuws no. 174 van juli, waarin we een gedetailleerd overzicht gaven van het omvangrijke werk dat verzet moest worden om van de „Sept Iles” een Blauwe Walvis te maken, kunnen we nu de balans opmaken van wat tot stand gekomen is.

Grote blikvanger is het imposante dekhuis met zijn drie „woonlagen”. Het aantrekkelijke — althans in uiterlijk — van deze akkommodatie is, dat ze niet vanaf het hoofddek opgebouwd is. Dat verleent aan het geheel een zekere speelsheid. Opzet was dat natuurlijk niet, want zo speels zijn de eigenaars nu ook weer niet. De ruimte onder de akkommodatie was nodig om doorgang te verlenen aan de pijpenstraat.

Zo u weet is de Blue Whale kraanschip, tevens pijpenlegger. De pijpen worden aan boord kant en klaar gelast. Alle bewerkingen worden in een bepaalde volgorde uitgevoerd in de zogenaamde pijpenstraat, die van bakboord midscheeps naar bakboord voorschip loopt. De straat vervolgt zijn weg onder de akkommodatie door naar stuurboord en vandaar door de lasstraat naar het stuurboord-achterschip. Over het systeem van het pijpenleggen en over de inrichting van de pijpenstraat hopen we u te zijner tijd uitvoerig in te lichten.

Wat deden we nog meer?

We brachten de zijkasten aan, waardoor de scheepsbreedte met 2 x 4.75 m = 9.50 m toenam. In de zijkasten — we vertelden u dat al — zijn kleppen aangebracht, die naar believen het water vrij spel in de kasten kunnen geven, zodat het schip zich beter aan kan passen aan de deining van de zee. Het hydraulische bedieningssysteem van deze kleppen is beproefd en in orde bevonden.

De kraanfundatie is kant en klaar. Er staat alleen nog geen kraan op. Dat is trouwens ons „pakkie-an” niet, want dat onderdeel van het Walvis-karwei is toebedeeld aan onze kollega's van de

R.D.M. Die kollega's hebben er nog geen haast mee, want het is de bedoeling dat het schip eerst bij de R.D.M. in dok gaat voor het monteren van de schroef en het roer. Van die gelegenheid maken wij gebruik om de onderkant van de zijkasten af te lassen en om een aantal nieuwe inlaatkasten af te monteren.

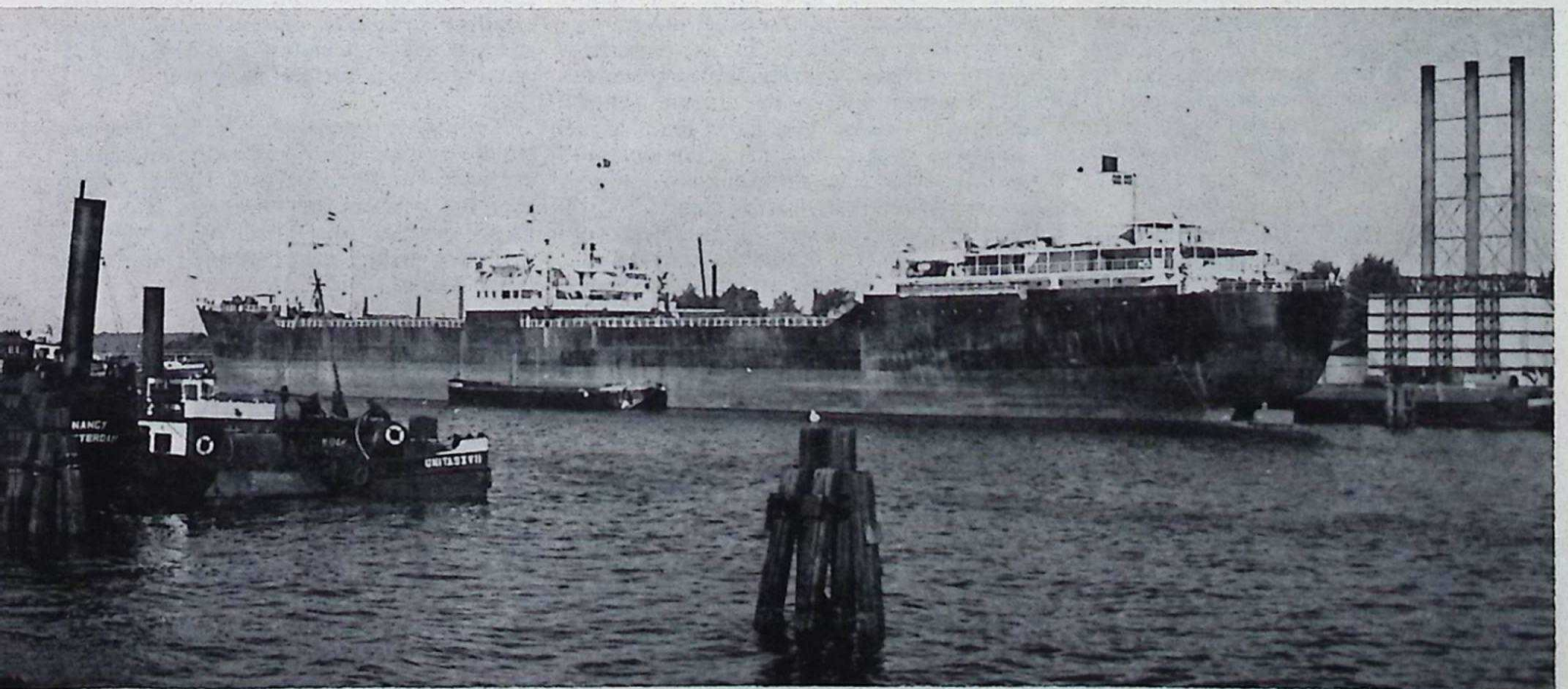
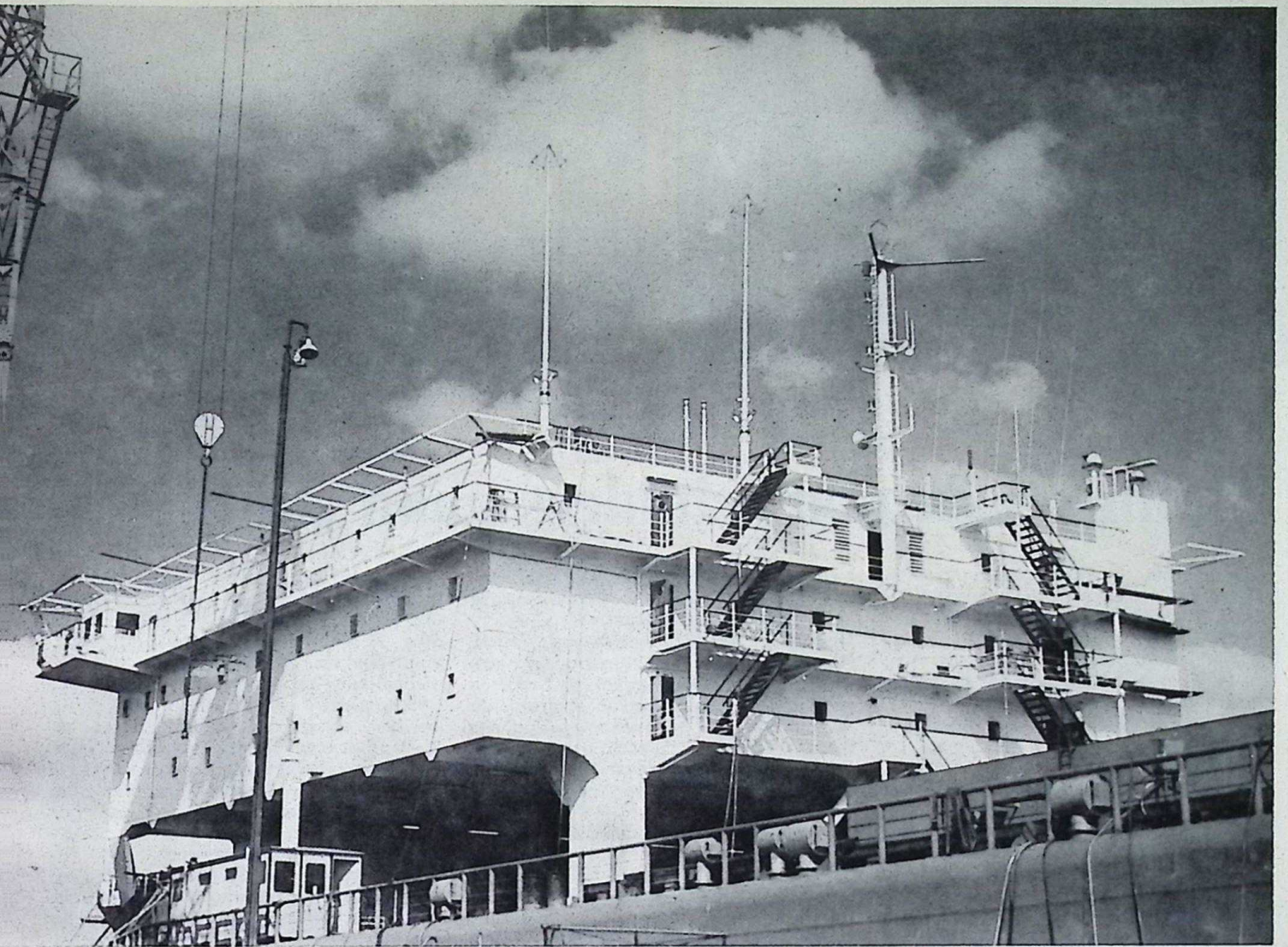
Na de dokking volgt eerst een proefvaart ter bepoeving van de gereviseerde voortstuwingsinstallatie. Die revisie is niet door ons uitgevoerd, zodat deze proefvaart — voor ons althans — niet zo belangrijk is.

De bepoevingen, die voor ons noodzakelijk waren, konden nagenoeg allemaal „thuis” plaatsvinden. Dat is o.a. gebeurd met de zes generatoren en alle werktuigen, die door ons geplaatst zijn ten behoeve van de elektrische installatie. Eveneens hebben de door ons geplaatste tien verhaallieren tot tevredenheid proefgedraaid.

Na de proefvaart keert de Blue Whale terug naar de R.D.M. om haar 2000-ton American Hoist kraan te ontvangen. Of de geplande tijdschema's aangehouden kunnen worden, hangt erg in de lucht. Een lucht, die op het moment waarop we dit schreven zo grau was, dat de Blauwe Walvis gedoemd was om zijn voorgenomen reis naar de R.D.M. (op maandag 23 september) uit te stellen. Want deze walvis weigert om te vertrekken met een windkracht die het cijfer 4 te boven gaat. Dat vindt hij te riskant bij het passeren van bruggen en zo. Waarin hij gelijk heeft.

Op 29 sept. werd de tocht eindelijk — bij gunstig weer — gemaakt. Maar toen had de R.D.M. geen dok meer vrij. Besloten werd om de „Blue Whale” zolang de plaats in te laten nemen van de „Santos”, die in de Wilhelminahaven lag. De „Santos” kwam daarom vrij onverwacht aan de werf.

De „Santos” — ons toekomstige 5e kraanschip — in de Wilhelminahaven.





Houtafdeling gaat naar beton.



Stoeien met maquette (de heer A. Ros in bouw bureau).

Timmerlieden en schilders gaan emigreren

Toen ruim een jaar geleden de activiteiten van onze voormalige westelijke burens, Kemper Beton N.V., werden beëindigd, kwam ons bedrijf in de gelegenheid om het terrein van Kemper Beton N.V., met de bijbehorende opstallen over te nemen.

Die gelegenheid werd natuurlijk aangegrepen en in september 1973 werd de overname een feit. Op dat moment stond nog niet duidelijk voor ogen, welke bestemming dit nieuwe gebied zou krijgen. Er waren natuurlijk verschillende mogelijkheden en dan is het zaak om alle mogelijkheden met hun plus- en minpunten tegen elkaar af te wegen en dan *die* keuze te maken, die het meest verantwoord en nodig lijkt.

Het wikken en wegen heeft tot resultaat gehad, dat nu een definitieve keuze is gemaakt en wel deze: de gehele houtbewerkingsafdeling met de schilderswerkplaats zal bezit gaan nemen van een groot deel van het nieuwe grondgebied en daar bestaande betonnen gebouwen.

Wat zijn de belangrijkste overwegingen geweest, die tot deze keuze hebben geleid?

In de eerste plaats om houtbewerkers en schilders een betere huisvesting te geven. Die wenselijkheid bestond al jaren, maar ja, een afdoende oplossing was er niet. Eigenlijk zaten de timmerlieden en schilders in tijdelijke werkplaatsen, maar het tijdelijke karakter begon langzamerhand op een eeuwigdurende toestand te lijken. 't Liep een beetje uit, zo gezegd.

De tweede, belangrijke overweging was deze: na de overplaatsing van „hout en verf” kunnen de lege werkplaatsen gesloopt worden.

Dat biedt de mogelijkheid om de kraanbaan van de lasloods door te trekken, zodat het transport van de sekties, die onze kollega's in de lasloods de deur uit-

werken, doelmatiger gemaakt kan worden en zodat tevens een tussenopslag voor deze sekties ontstaat.

Het zal een hele volksverhuizing worden. Want niet alleen de timmerloods, houtloods en schilderswerkplaats moeten ontruimd worden. Ook de spuiterij, de schuurderij en de meubelopslagplaats worden in de maalstroom meegezogen. En om die hele hap naar het westen te emigreren, nou, dat eist een grondige voorbereiding.

U ziet op de pagina hiernaast een voorlopig bestemmingsplan van het Kemperse gebied. Dit voorlopige plan is na rijp beraad met de betreffende bazen en voorlieden enerzijds en met ons bouw bureau anderzijds uit de bus gekomen.

Maar dat wil nog niet zeggen, dat daarmee de zaak beklonken is, want we gaan niet over één nacht ijs. Van belang is, dat goed overleg gepleegd wordt met de degenen, die in de nieuwe behuizing gaan werken. Het blijkt maar al te vaak, dat juist zij het zijn, die belangrijke, waardevolle tips kunnen geven, die het geheel ten goede komen.

Daarom hangt in de timmerloods al geruime tijd een tekening, overeenkomend met de hierbij afgedrukte schets, zodat men zich op de hoogte kan stellen van de nieuwe, voorgestelde situatie. Het is lang niet ondenkbaar, dat men op de tekeningen dingen tegenkomt waarvan men zegt: „Moet dat nou — dat had toch beter zus of zo gekund!” Kortom, alle betrokkenen kunnen de zaak bekijken en dat niet alleen, ze kunnen ook hun zegje zeggen.

Dat gebeurt op maandagavond 21 oktober in de kantine op een voorlichtingsavond. En zo hopen we dan in gezamenlijk overleg tot de beste oplossing te komen.

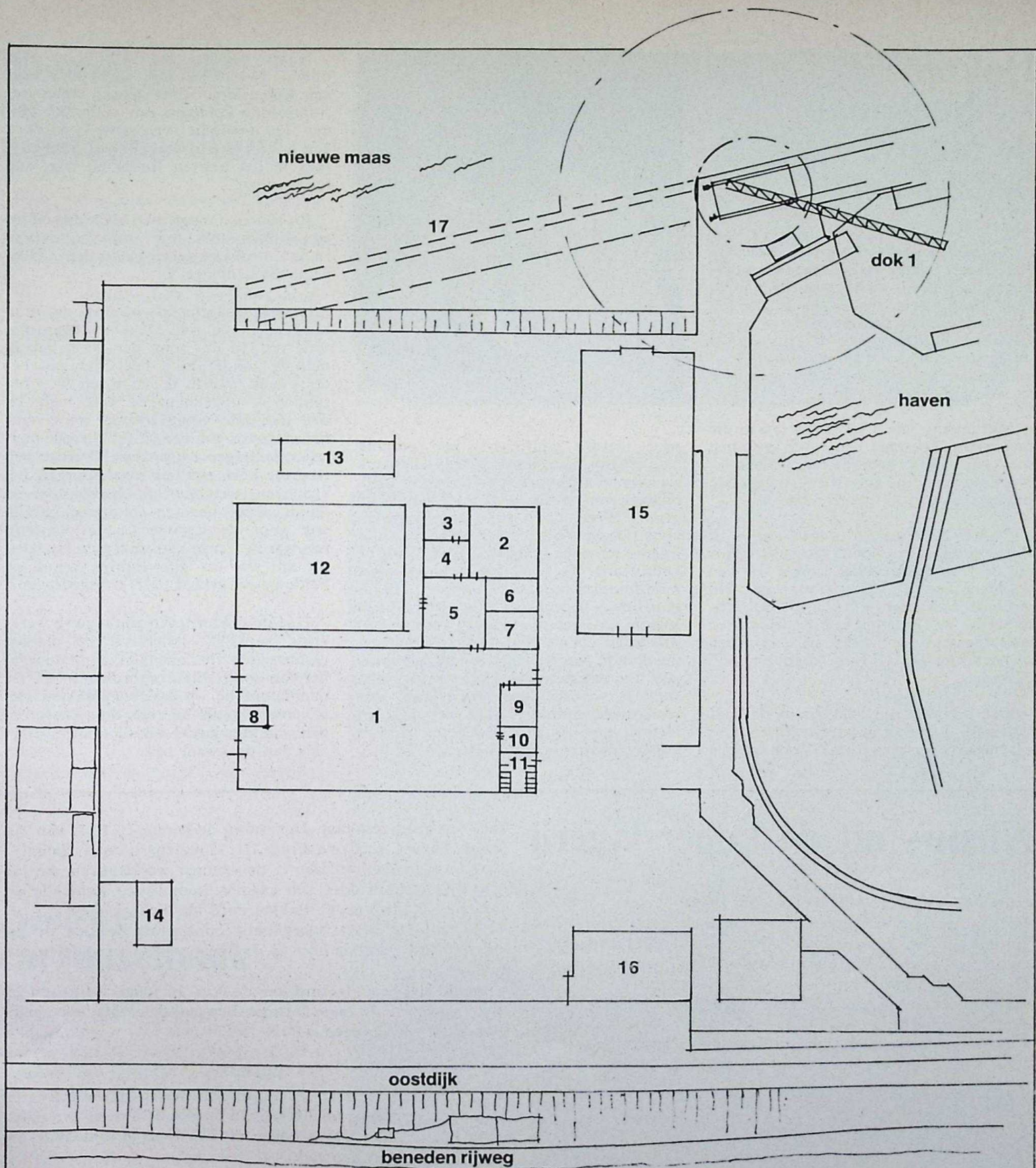
Inmiddels zijn al wel voorbereidende werkzaamheden op gang gekomen, zoals het leggen van leidingen. En dat zijn er nog al wat. Want scheepsbeschieters, modelmakers, scheepmakers en timmerlieden zijn helemaal geen mensen met speciale eisen, maar ze staan wel graag in een verwarmde werkplaats en ze stellen het op hoge prijs als zaagsel, stof en dampen weggezogen worden. Voorts hebben ze alle eigenschappen van elke medewerker wat inhoudt dat er voor was- en kleedgelegenheid en een toiletgroep gezorgd moet worden.

Leidingen dus. O ja, stroom willen ze ook. Voor de machines. Nu we het daar toch over hebben: de indeling van de timmerwerkplaats met zijn vele houtbewerkingsmachines is ook geen kleinigheid. Ons bouw bureau heeft er een eenvoudige maquette van gemaakt, waarmee ze naar hartelust konden stoeien om indelingen uit te proberen.

Voor de timmerlieden is nog een extraatje uitgedacht: een klimaatkamer, oftewel de lijmafdeling. Lijmen doet men het beste onder konstante temperatuur, vandaar een speciale klimaatkamer. We willen nergens een foutje aan laten kleven.

Nog niet alle gebouwen op het Kemperse hebben een voorlopige bestemming gekregen, maar een kleine reserve achter de hand kan geen kwaad.

We wijzen U alleen nog op gebouwtje 14 — tegen de westelijke begrenzing. Dat is „verkocht” aan de afdeling Opleiding en Vorming, die vond, dat dat leuke gebouwtje in dat rustige hoekje best eens een aardig leslokaal zou kunnen zijn. Anderen vonden dat ook en zo is het — voor dat goede doel — van de hand gegaan.



- 1. timmerloods
- 2. schilderswerkplaats
- 3. schuurderij
- 4. spuiterij
- 5. meubelopslag
- 6. magazijn schilders
- 7. magazijn timmerloods

- 8. krullenhok
- 9. lijmkamer
- 10. was- en kleedlokaal timmerloods
- 11. toiletgroep
- 12. houtloods
- 13. bergloods

Diversen:

- 14. leslokaal opl. en vorming
- 15. nog te bestemmen
- 16. nog te bestemmen
- 17. toekomstige aanbouwkade

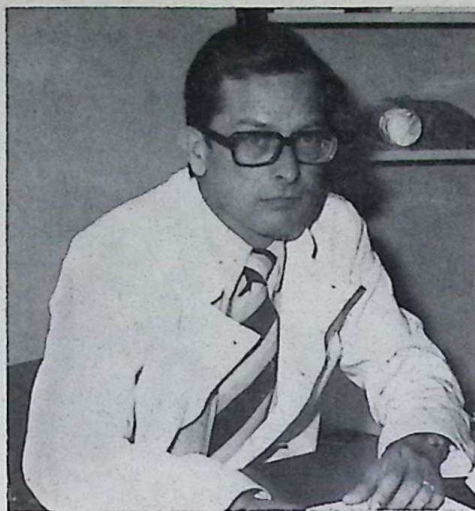
Dokter L. Neeleman de nieuwe bedrijfsarts

Na het vertrek van dokter Keuls in 1972 heeft onze Bedrijfsgeneeskundige Dienst het steeds moeten stellen zonder vaste bedrijfsarts. Weliswaar hebben we — dank zij de medewerking van de doktoren P. Petrov en W. Steenks — de opengevallen post bezet kunnen houden, maar dat was toch een ongewenste situatie.

Met ingang van 1 juli 1974 is aan die ongewenste toestand een einde gekomen met de indiensttreding van dokter L. Neeleman en in dit artikel willen we hem nader aan U voorstellen.

Dokter Neeleman — nu 47 jaar — is Rotterdammer en woont met zijn vrouw en drie kinderen (twee zonen en een dochter) aan de Provenierssingel. Hij vestigde zich daar in 1955 als huisarts, nadat hij in Leiden afgestudeerd was en vervolgens nog enige tijd als chirurgisch assistent in het Havenziekenhuis had gewerkt.

Dat betekent dus, dat hij in de Rotterdamse Proveniersbuurt achttien jaar als huisarts werkzaam was. Toen we met



onze nieuwe bedrijfsarts een gesprek hadden, was onze eerste vraag dan ook waarom een huisarts een goede praktijk opgeeft om als bedrijfsarts verder te gaan. „Wel, daar zijn twee redenen voor. De eerste is, dat ik me bijzonder interesseer voor het speciale vak van de bedrijfsarts. Ik was dan ook — naast mijn huisartsenpraktijk — zeven jaar als part-time bedrijfsarts in dienst van Vroom en Dreesmann en ik volg nu een driejarige cursus Sociale en Bedrijfsgeneeskunde aan de Universiteit te Nijmegen. De tweede reden is, dat in de wijk, waar ik werkte, dusdanige sociale veranderingen optraden, die voor mij het idee er nog 20 jaar te moeten werken minder aantrekkelijk maakten.”

Naast huisarts en bedrijfsarts was dokter Neeleman ook verbonden aan een Rotterdams Kinderterhuis, waar verwaarloosde kinderen een onderdak vinden. De medische verzorging is nu door een andere arts overgenomen, maar zijn taak in het bestuur hoopt hij nog lang te vervullen.

En allicht vraagt men zich dan af of een dokter ook nog tijd voor andere dan medische zaken heeft, dus: „Hebt U hobby's, dokter?”

„Ik werk graag ter afwisseling met mijn handen, in de mij schaars toegemeten vrije tijd. In de loop der jaren heb ik met en zonder hulp heel wat aan het oude huis, waarin ik woon, en de grote tuin erbij opgeknapt en verbouwd, en doe dan alle voorkomende werkzaamheden (zoals timmeren, schilderen, metselen, leidingen leggen enz.) Verder heb ik grote belangstelling voor sport in het algemeen, waarvan ik badminton en tennis actief beoefen. Interesse heb ik ook voor de botanie (wilde planten), iets wat ik leerde van mijn schoonvader, die mij wat van zijn enorme kennis en liefde op dit gebied heeft overgedragen.”

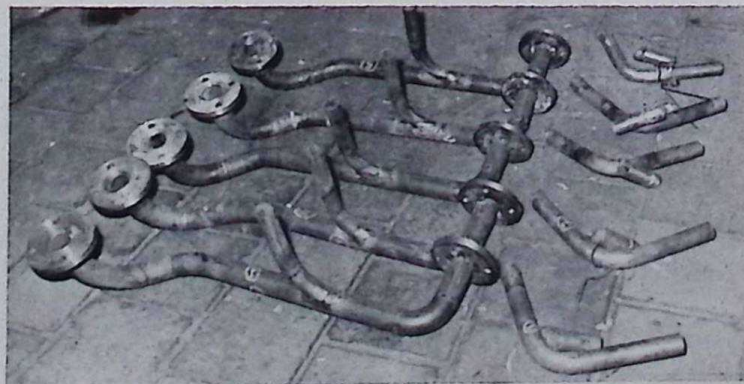
Hoe de dokter tegen zijn nieuwe werkring aankijkt? Allereerst de plooiën rechtstrijken die ontstaan zijn, doordat het aan continuïteit ontbroken heeft. En dan hoopt hij op goede contacten met U, omdat, zoals hij zegt, de achtergronden van een kwaal dikwijls belangrijker zijn dan de kwaal zelf.

Nieuws uit de koperslagerij

IN HET MEINUMMER van het Boele Nieuws werd een verslagje opgenomen van de opening van de nieuwe leerschool koperslagerij in de voormalige Oceaanloods. Het artikel eindigde met de zin: „We hopen dat het geheel aan de verwachtingen zal beantwoorden”.

Het is plezierig nu al te kunnen vermelden dat zulks inderdaad het geval is.

De eerste omscholers hebben inmiddels examen gedaan en



met een goed resultaat. Het waren de heren: L. P. J. van As, P. M. Faneyt, E. Costa Fraga, H. Gowricharn en K. Salim.

Op bijgaande foto ziet U de examen werkstukken die beoordeeld werden door een examen commissie, bestaande uit de heren E. de Vos, C. Bakker en B. de Nekker.

Tijdens een korte bijeenkomst op kantoor werden de getuigschriften door de heer G. J. Boele aan de kandidaten uitgereikt

Inmiddels heeft leermeester de Vos 10 jonge leerlingen bij zich gekregen die een 2-jarige Bemetel-opleiding voor pijp-bewerken gaan volgen.

ONLANGS kwamen 17 Spaanse medewerkers de gelederen van de koperslagers versterken. In Spanje hebben ze een opleiding van een half jaar gevolgd, dit ook weer in samenwerking met de Stichting Bemetel.

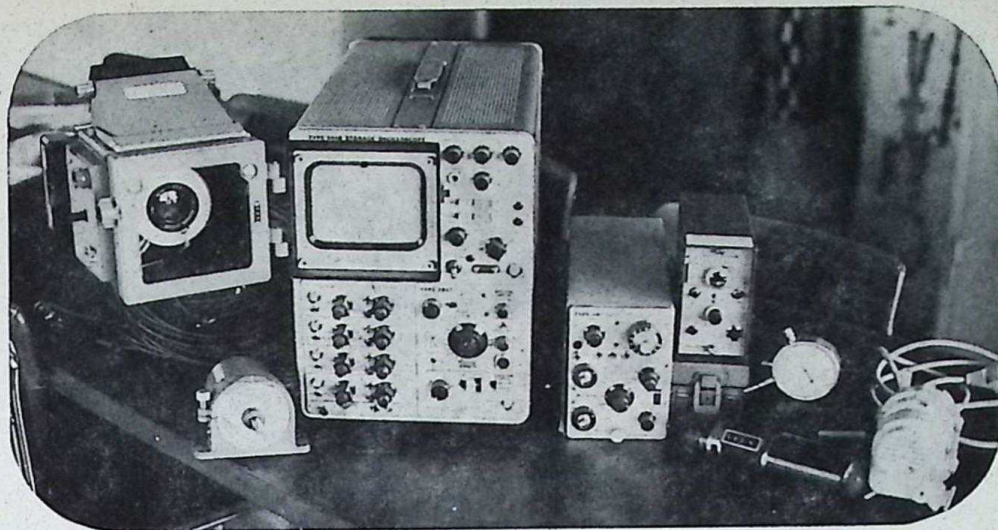
DE VERBOUWING en modernisering van de koperslagerij heeft nagenoeg zijn beslag gekregen. De muur tussen koperslagerij en ketelmakerij is gesloopt, zodat het nu één grote, nieuwe afdeling geworden is. De kraanbaan is doorgetrokken — een verwarmingsinstallatie is aangebracht — de bestrating is vernieuwd — machines zijn gehegroepeerd — kortom, dit alles geeft ons de moed deze keer te eindigen met de verklaring: „Met de koperslagerij zijn we op de goede weg”.

Nieuwe test- en meetapparatuur

Een belangrijke aanwinst voor de machinefabriek betekent het test- en meetgereedschap voor dieselmotoren, dat we onlangs aanschaften.

Het is elektronische meetapparatuur, die de werking van dieselmotoren, compressoren enz. kan analyseren. Het principe berust op het zichtbaar maken van de trillingen, die de motoronderdelen maken. Zogenaamde sensors (letterlijk: voelers) worden op bepaalde plaatsen van de motor aangebracht. De sensors geven signalen door aan de oscilloscoop, die deze signalen op een soort radarschermje zichtbaar maakt. Deze zichtbaar gemaakte signalen worden op hun beurt weer gefotografeerd, zodat de resultaten van het onderzoek rustig bekeken kunnen worden.

Het grote voordeel is, dat zodoende gebreken geconstateerd kunnen worden zonder dat demontage van machinedelen noodzakelijk is. Er zijn echter nog meer toepassingsmogelijkheden, zoals o.m.:
periodieke controle van slijtagepatronen in bedrijfstelling van nieuw geleverde motoren
inspektie bij aankoop van gebruikte motoren enz.

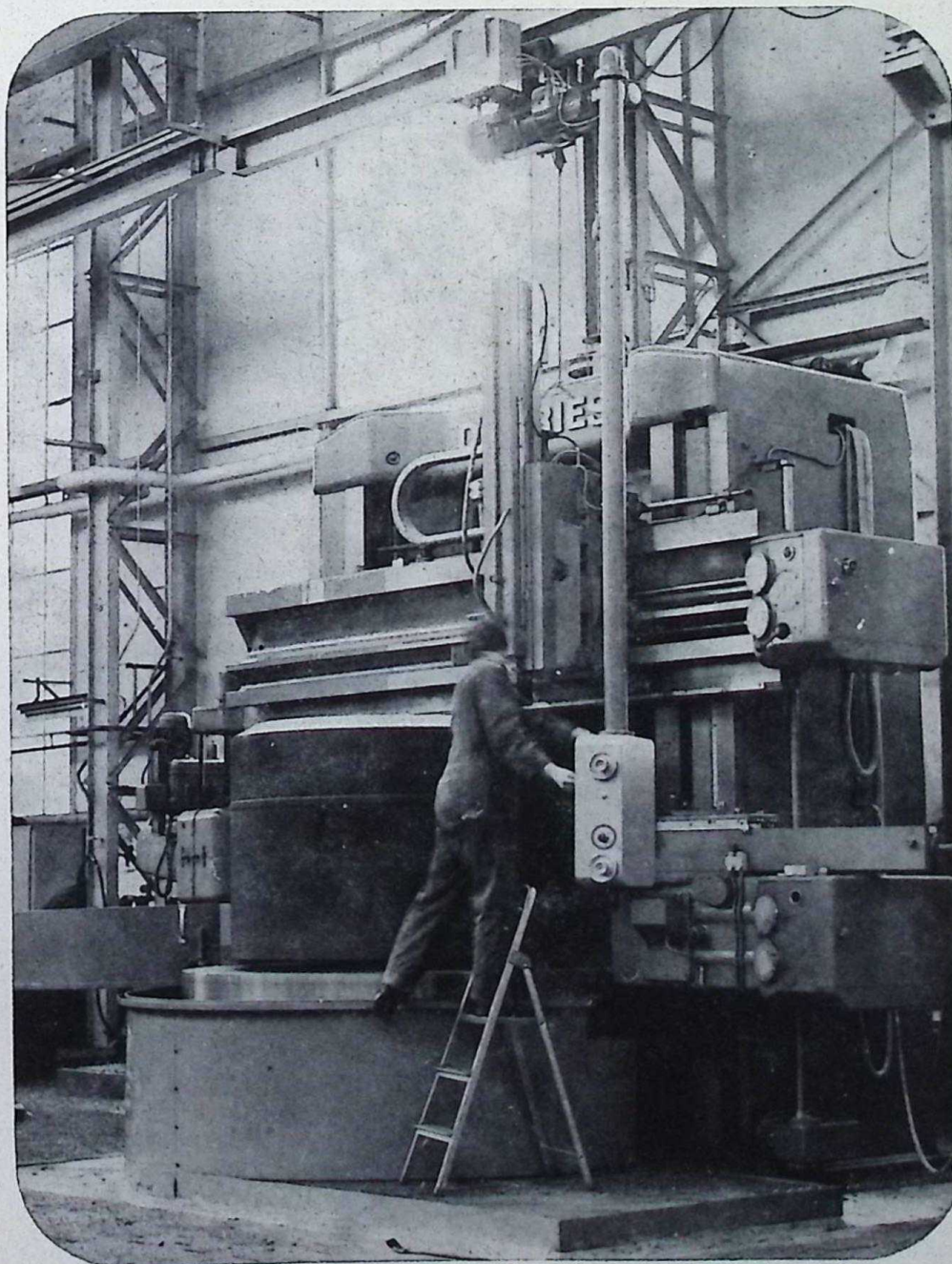


Nieuwe carrouselbank

Sinds enkele maanden is de machinefabriek verrijkt met een nieuwe dubbelkoloms carrouselbank. Deze aanwinst betekent een geduchte verbetering van het machinepark, want op deze bank kunnen werkstukken met een diameter van ruim 2 meter machinaal bewerkt worden.

Deze afmeting werd gekozen met het oog op o.a. de diameter van de cilinderdeksels van de grote scheepsdieselmotoren, die al in bedrijf zijn gekomen.

De hoogte van de te bewerken stukken mag 1.65 m. bedragen en de zwaarste maximaal 20.000 kg.



Verslag van de Vergadering van de Ondernemingsraad

gehouden op woensdag
26 juni 1974

Aanwezig: De Voorzitter;
Alle gekozen leden van de Ondernemingsraad met uitzondering van de heren A. Verschoor, M. den Hollander en H. Dokter;
2 leden van de Jongerencommissie;
de heer G. J. Cieraad;
de heer H. van Lelieveld, notulist.

AGENDAPUNT 1

Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

AGENDAPUNT 2

Mededelingen door de voorzitter

De voorzitter deelt mede, dat door de opdrachtgever van bouwnummer 1051 f 5000,- geschonken is aan het Sociaal Voorzieningsfonds.

Premiebijdrage voor Sociaal Voorzieningsfondsleden

Het is noodzakelijk gebleken de premiebijdrage voor het Sociaal Voorzieningsfonds te verhogen.

Met ingang van 1 juli 1974 wordt de premiebijdrage verhoogd van 0,2% tot 0,3%. Dit betreft zowel de bijdrage van de medewerker als de bijdrage van het bedrijf.

A. de Jong B.V. - Schiedam

De voorzitter brengt ter sprake de mededeling welke gedaan is in een korte bijeenkomst van de Ondernemingsraad op 20 juni 1974 over de fusie met A. de Jong te Schiedam.

De voorzitter zegt dat er met de Districtsbesturen van de Vakverenigingen te Rotterdam een afrondend gesprek is geweest. Er zijn ongeveer 85 à 90 medewerkers betrokken bij het werfgebeuren van de Jong te Schiedam. Voor de medewerkers is een algemene verklaring afgegeven ter garantie voor het dienstverband. Aan de voorlichting aan de medewerkers bij de Jong zal voldoende aandacht worden besteed. Later zal met elke medewerker een individueel gesprek worden gehouden. Een afvaardiging van de Ondernemingsraad zal t.z.t. in de gelegenheid worden gesteld het bedrijf in Schiedam te gaan bezoeken.

Investeringsprogramma met prioriteiten

Er is een investeringsprogramma gemaakt met prioriteiten. Dit programma zal in een volgende Ondernemingsraadvergadering ter sprake worden gebracht.

Ligplaats Dok III

De voorzitter zet uiteen waar de ligplaats van Dok III zal komen aan de hand van tekeningen.

Personeelsbezetting

De voorzitter deelt mede, dat het met de wervingsactiviteiten goed verloopt. Verwacht mag worden dat de bedrijfsscholen (Scheepsmetaalbewerken, Machinebankwerken, Elektrisch Lassen en Pijpenbewerken) in augustus a.s. volledig bezet zullen worden met nieuwe leerlingen.

In de maand juli 1974 zullen ongeveer 40 Spaanse medewerkers in dienst treden.

Deze medewerkers hebben in Spanje een beroepsopleiding genoten. Het betreft hier hoofdzakelijk medewerkers voor de sectoren lassen - branden en metaalbewerken. Voor de partieel-leerplichtige medewerkers zal geen speciaal programma worden ontwikkeld. Het streven is er op gericht de leerstof in hetzelfde tijdsbestek als voorheen te verwerken.

Een der gekozen leden van de Ondernemingsraad zegt dat er bedrijven zijn, die het salaris van de in hun dienst zijnde partieel-leerplichtigen volledig doorbetalen. Dit zal worden onderzocht.

Sociaal Jaarverslag 1973

De voorzitter zegt dat het Sociaal Jaarverslag volgens de aangegeven richtlijnen in de C.A.O. is opgemaakt. Dit verslag zal in een te houden Ondernemingsraadvergadering in september worden besproken. De balans is al bij de Raad van Commissarissen geweest en zal in een te houden vergadering van de Ondernemingsraad op 8 augustus 1974 worden toegelicht. De heer van Herwijnen zal de vergadering bijwonen.

AGENDAPUNT 3

Verslag van de vergadering van de Ondernemingsraad van 22 april 1974 Introductiebijeenkomsten

De voorzitter deelt mede, dat de secretaris van de Ondernemingsraad een cyclus van de Introductiebijeenkomsten kan bijwonen.

Afrekening stookkosten

De voorzitter zegt dat alle betrokken instanties aangeschreven zijn de afrekeningen uiterlijk 15 augustus 1974 bij het bedrijf in te leveren.

Werktijden

Op een enkele afdeling na, heeft er met de medewerkers, die een afwijkende arbeidstijd hadden, een gesprek plaatsgevonden.

Kantine voor medewerkers, die met ingang van 1 juli 1974 hun middagpauze hebben van 12.15 tot 13.00 uur

Met ingang van 1 juli 1974 zal de benedenzaal in de kantine (zaal 2 en eventueel zaal 3) opengesteld worden voor de medewerkers, die dan hun middagpauze hebben van 12.15-13.00 uur.

Koffie of melk wordt aldaar verstrekt. Dit houdt tevens in, dat dan geen koffie of melk op de afdelingen van deze medewerkers meer wordt gedistribueerd.

Voor de medewerkers, die met ingang van 1 juli 1974 een ongewijzigde middagpauze hebben van 12.00 tot 12.45 uur verandert er niets.

AGENDAPUNT 4

Verslagen van de vergaderingen van de Kleine Commissie:

78e vergadering van 28 februari 1974;
79e vergadering van 25 april 1974;

Controle kledingkasten i.v.m. gereedschap

De regeling hiervoor zal niet worden misbruikt. Indien controle nodig is, dan zal

de kast in het bijzijn van de medewerker en in overleg- en/of bijzijn van zijn baas worden geopend.

AGENDAPUNT 5

Vaststelling vakantie 1975

De bedrijfsvakantie voor 1975 wordt vastgesteld van maandag 30 juni 1975 t/m vrijdag 11 juli 1975.

AGENDA 6

Betaling nachttoeslag tijdens de bedrijfsvakantie

De toeslag, die gegeven wordt aan medewerkers, die afwisselend in de dag- en nachtdienst werken, is een inconvenient-toeslag (ongemaktoeslag).

Deze toeslag wordt in principe derhalve alleen betaald indien daadwerkelijk in dag- en nachtdienst wordt gewerkt.

In de vakantieperiode van 1 juli 1974 t/m 13 juli 1974 kan het wegens bedrijfsorganisatorische redenen gewenst zijn, dat de medewerkers, die normaal in dag- en nachtdienst werken, niet in de nachtdienst tewerkgesteld kunnen worden.

Besloten is om in die gevallen waarin — dus enkel en alleen om bedrijfsorganisatorische redenen — de nachtdienst vervalt, wel de nachttoeslag door te betalen.

Een en ander houdt wel in, dat de betreffende medewerkers in deze periode te allen tijde bereid moeten zijn, indien de bedrijfsleiding dit nodig oordeelt, om de voor hen geldende nachtdienst ook daadwerkelijk te werken.

De regeling houdt derhalve in, dat men het gehele jaar afwisselend in dag- en nachtdienst werk, men over 26 weken per jaar de nachttoeslag ontvangt.

AGENDAPUNT 7

Scholing Ondernemingsraadsleden

Er is een programma ontvangen over 5 te houden conferenties in Helvoirt. Dit programma is eveneens ter hand gesteld aan de secretaris van de Ondernemingsraad.

Voor deze 3-daagse conferenties is een aantal plaatsen gereserveerd. Getracht zal worden een zo groot mogelijke spreiding te betrachten in de deelnemers. Van bedrijfszijde zullen er enige medewerkers de conferentie bijwonen.

De secretaris van de Ondernemingsraad zal eveneens opgave doen welke ondernemingsraadsleden de conferentie zullen bijwonen. Het vervoer van en naar het conferentiecentrum te Helvoirt zal worden geregeld.

AGENDAPUNT 8

Salarissen per 1 juli 1974

De gekozen Ondernemingsraadsleden worden ingelicht over de salarisverhoging ingaande 1 juli 1974.

Elke medewerker ontvangt mededeling over de wijziging van haar/zijn salaris.

In het Boele-Nieuws van augustus 1974 zullen de nieuwe salarisschalen worden gepubliceerd.

Voordat de voorzitter de vergadering sluit, blijft hij nog even stilstaan bij het afscheid van de heer A. v. d. Wilt, dat door de vele hartelijke blijken van belangstelling bijzonder mag worden gememoreerd.

„Stoppers-met-roken” geven voor Boele nieuws hun mening (II)

EEN BEDRIJFSLEIDER IN BETON EN EEN DIRECTEUR VAN EEN HUISHOUDSCHOOL AAN HET WOORD

In het tweede, voorlaatste artikel over het beroemde en beruchte onderwerp „stoppen met roken”, laten we allereerst Mr. E. Ruiter te Zeist aan het woord.

De heer Ruiter is algemeen bedrijfsleider bij Bredero Beton B.V. te Maarssen — 40 jaar oud — en vader van 3 zoons (4 en 2 jaar en een half jaar).

Voor hem waren de eerste vier maanden het moeilijkst, maar aan het eind van de rit.... afijn, we laten het hem zelf vertellen.

„Om als echte roker te kunnen stoppen moet je een goede reden hebben. Ik rookte mijn eerste sigaret toen ik 12 jaar was en vanaf mijn veertiende rookte ik regelmatig. Al gauw 20 - 25 - 30 per dag; alleen sigaretten en half zware shag; iedere dag, tijdens het werk en in de vakantie. Ik was — naar ik achteraf moet toegeven (ik heb dat altijd ontkend) — echt verslaafd. Liep 's nachts om 1 uur nog naar de automaat als ze op waren.



De eerste sigaret smaakte het beste, 's ochtends onderweg; die bij de koffie en na de maaltijden smaakten ook prima, maar die andere 25...? Ik zat, zoals zoveel mensen, al jaren lang te denken van „ik moet er eens mee ophouden”. Ik had het idee dat het slecht voor me was en vanwege dat „niet zonder kunnen” kreeg ik een hekel aan mezelf.

Stoppen met roken is een kwestie van willen.

Voor de meeste dingen, die je in 't leven wilt bereiken, is wilskracht nodig: een diploma, een promotie, geld voor een

We besluiten de tweede aflevering met een fijn — en voor ons komplimenteus — verhaal van de heer H. A. Derks — 37 jaar oud —, directeur van een huishoudschool in Hoogeveen.

De volgende en laatste maal laten we Nederlanders in het Zuiden des lands aan het woord, namelijk een procuratiehouder bij een dagblad en..... een pastoor.

Maar nu de heer Derks te Hoogeveen:

Aan Boele-Nieuws lezers,

Bij het doorbladeren van enkele nummers van Boele-nieuws kom je onwillekeurig onder de indruk van de reusachtige projecten die door het personeel met veel inspanning tot stand komen. Boorplatforms van 160 meter lengte worden door middel van door U vervaardigde pontons verplaatst op een wijze waarbij geniaal te werk wordt gegaan met op afstand bediende afsluiters. Een gezonken doksektie wordt minutieus ondergraven met „lijntjes”, waarna door gezamenlijke krachtsinspanning het gevaarte weer boven water komt. 1500 ton!

Als je als leek, (ik ben directeur van een Huishoudschool), zulke verslagen leest, kom je onder de indruk van waartoe een mens in staat is. Verbazingwekkend is het waartoe onze technische kennis, ons willen, ons zelfs in het buitenland beroemd

brommer of een auto, het maken van een doelpunt en ga zo maar door.

Soms moet je er lang voor bezig zijn, maar op een gegeven ogenblik heb je het. Het verschil met stoppen met roken is, dat je het nooit hebt, hierbij moet je **blijven willen**. Je bent — of liever gezegd, ik ben — er nooit vanaf, ook al wordt het steeds makkelijker. Ik geloof dat dit het probleem is. Ik heb nog steeds zo af en toe behoefte aan een sigaret. Misschien zou ik van de eerste die ik weer zou roken misselijk worden, maar ik weet haast zeker, dat ik na een week weer op een pakje zou zitten. En dat weerhoudt me er eigenlijk van om die eerste op te steken.

Ik ben blij, dat ik een van de uitverkorenen was van deze aktie van dokter Meinsma. Voor die man heb ik veel waardering. Hij is erg consequent en stimuleert enorm, zonder dat hij betweterig zit te zaniken. Daarom vind ik het jammer, dat de kranten hem soms als een anti-rook maniak afschilderen. Wat de begeleiding betreft is Meinsma heel wat sympatieker geweest dan Max Tailleur, die zich wel heel merkwaardig gedroeg bij de „prijssuitreiking”. Misschien had hij spijt toen het op betalen aankwam. Maar toch — ik moet dat tot mijn schande bekennen — waren die 1.000 gulden voor mij de aanleiding om met het roken te stoppen. Ik heb de kans gepakt en ben nu blij dat het gelukt is, want

- ik ben minder vaak verkouden
- ik ben minder duf bij het opstaan
- ik ben sneller fit na grote lichamelijke inspanning
- ik heb minder last van hoofdpijn.

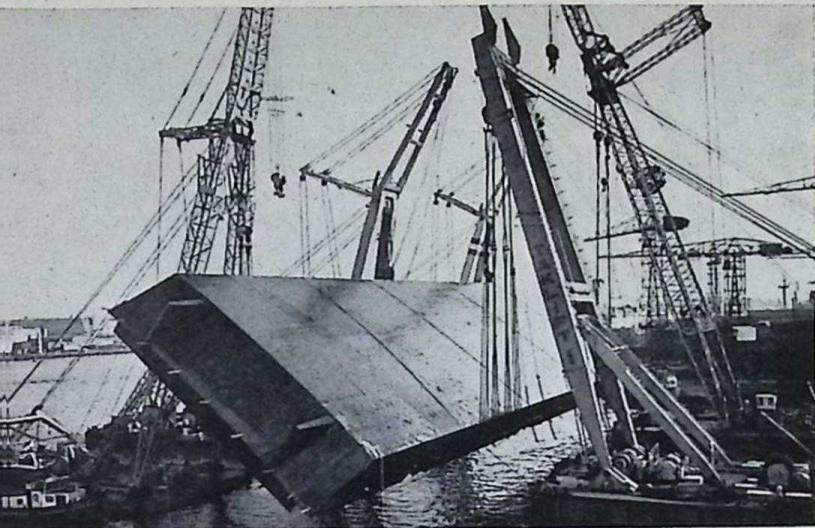
Tot zover de heer Ruiter. Zijn opmerking over het merkwaardig gedrag van de heer Tailleur betrof het feit, dat Max Tailleur de feestelijke slotsamenkomst volkomen bedierf door de deelnemers ongemotiveerde verwijten te doen, dat het hen uitsluitend om die duizend gulden te doen was geweest en dat ze nu wel weer zouden gaan roken. Zijn gedrag — zo vertelden ons ook de andere deelnemers — was minderwaardig en in de kranten verschenen dan ook koppen als: „Max Tailleur toont zich een slecht verliezer”.

maakt met name door die activiteiten waarmee o.m. Boele's personeel zich bezighoudt.

Is het eigenlijk niet verwonderlijk dat er activiteiten in het persoonlijke vlak zijn, die ons lang zo groots niet doen zijn? Waarover wij ons helemaal niet beroemen, ja in ons hart zelfs klein doen lijken. Ik bedoel dat laten liggen van dat pakje shag of van die sigaret die U net hebt opgestoken.

Ik weet hoe U zich voelt. Ik rookte er ook dertig op een dag. Ik besloot ook elke keer weer om te stoppen. Vooral na die hoestbuien op de vroege morgen bij het opstaan. Maar na de eerste kop thee was ik het weer vergeten. Toen kwam het artikel in de krant van Dr. Meinsma. f 1.000,- voor een jaar niet roken. Max Tailleur betaalt. Ik hield het vol. Het kostte moeite. Ik slaagde. Maar U? U krijgt geen f 1.000,- als U een jaar lang niet rookt. Maar ik rook nu ruim drie jaar al niet meer. Weet U wat dat scheelt? Ruim f 2.000,-. Ook voor U!





Grootse prestatie, zegt mijnheer Derks, maar

Bij onze weddenschap met de heer Tailleur was de f 1.000,- een sterke stimulans. Daarnaast wist iedereen in je omgeving door T.V. en krant dat je deelnam aan de aktie. Het was dus vooral een prestigieuse kwestie, die de wil sterk maakte. Want daar moet U het van hebben! Niet van de kauwgom, (waarvan ik kilo's heb gekauwd), niet van de bessensap of van de anti-rookpil. Nee, Uw wil is de voornaamste stimulans. Daarnaast is het goed dat U aan iedereen bekend maakt, dat U met roken stopt. Iedereen die U goed kent, mensen die U hoogacht, mensen die persoonlijk in U geïnteresseerd zijn, vertel

ze het: „Ik stop met roken!” Stel het nadrukkelijk vast in het bijzijn van Uw vrienden: „Ik stop met roken!” Stel Uzelf iets in het vooruitzicht als U het een jaar hebt volgehouden, beloof Uw vrouw iets van het niet uitgegeven „rookgeld”.

Bedwing Uw rooklust gevoelens door een appel, een glas water, een dropje, maar bedenk dat het Uw wil is die het doen moet. Wees er attent op dat het hoesten 's morgens bij het opstaan al sterk verminderd is; dat U geuren beter ruikt, (ja ook de geur van de sigaret van Uw buurman), merk dat U na een week meer geld hebt overgehouden, (leg het opzij!) en dat het fietsen U gemakkelijker aangaat.

Blijf volhouden, ook al is Uw humeur niet zo als 't wezen moet en denkt U na Uw warme hap maar aan één ding: een sigaret! Steek hem niet op, ook niet één trekje. Ga de positieve dingen nog eens na: Uw adem is frisser, Uw portemonnee is voller, Uw longen zijn schoner, Uw hart houdt het langer vol.

Is dat laatste niet die krachtsinspanning waard? Zou die inspanning niet groter moeten zijn, dan die ons pontons doet bouwen met op afstand bedienbare afsluiters en die ons grote zeeschepen doet bouwen?

Ik rook nog steeds niet. Ik hoest niet meer. Ik zwem weer zonder direkt naar lucht te happen. Ik fiets zonder dat ik die vermaledijde wind meteen verwens. Ik draaf weer achter de grasmachine zonder te pauzeren. Ik ruik de frisse geur weer van het pas gemaaid gras. Bedankt Dr. Meinsma, bedankt Max Tailleur. Ik wou dat ik tien jaar eerder gestopt was!

Tien jaar? f 6387,50 uitgespaard! Een langer leven en „lelijk eendje” toe!

U veel sukses toewensend,

H. A. Derks

Zomeravond bedrijfsvoetbal competitie 1974

Afd. C	Afd. D	Boele 3	— Scheidsrechters	1—2		
Gem. Pers. 1	10—17	Electro	10—20	Boele 2	— Hartman	1—1
Everts	10—12	Contact	10—13	B.O.T.	— Bazen	2—6
v/d. Vliet	10—12	Gem. Pers 2	10—10*	v/d. Wetering	— Domburg	3—4
Hartman	10—9	Boele 4	19—9	Boele 3	— A.Z.I.A.	3—4
Bakker	10—6	de Gelder	10—3	B.O.T.	— Staf Verolme	5—5
Boele 3	10—4	Boele 5	10—3	Oud Leerlingen	— Leermeesters	3—6
				Boele 3	— Konijnenburg B.	2—2

* 2 Extra verliespunten in mindering gebracht.

Uitslagen:

Ridderhof	— v/d. Wetering	1—8
Boele 2	— Matab Smit	3—1
Boele 2	— Ridderhof	2—1
Boele 5	— de Gelder	3—1

Eindstanden:

Afd. A	Afd. B		
v. Splunder	12—20	Gusto	14—23
P.T.T.	12—14	Gr. e/v. Vliet	14—22
Koutstaal	12—12	Boele 2	14—14
Onderwijzers	12—12	Verolme	14—14
Boele 1	12—11	v/d Wetering	14—13
Pols	12—8	Matab Smit	14—11
v. Dam	12—7	Schram	14—11
		Ridderhof	14—4

vriendschappelijke wedstrijden

Uitslagen:

Boele 2	— Antillianen	7—1
Boele 4	— Rijsoord 12	5—2
Boele 5	— Slikkerveer 8	1—1
v/d. Wetering	— Domburg	5—3
Boele 3	— v. Esso	2—5
Boele 2	— G.E.B.	2—5
Boele 3	— Slikkerveer 8	1—4
Boele 5	— de Gelder	4—5
v/d. Wetering	— Econosto	9—2
Boele 2	— Verder	0—9
Boele 4	— Bakker	3—1
Boele 3	— A.Z.I.A.	3—3
v/d. Wetering	— Seeland	9—1
Boele 5	— de Gelder	3—1
Boele 2	— Everts	4—2

B.S.M. Spaans Voetbal Tournooi

Uitslagen:

Bolnes	— v/d. Wetering	0—7
Espanola	— Matab Smit	3—0
U.D. Canaria	— Bolnes	1—0
Fluks	— Espanola	0—7
v/d. Wetering	— U.D. Canaria	2—1
Matab Smit	— Fluks	5—1
Bolnes	— Fluks	5—0
U.D. Canaria	— Matab Smit	1—1 ¹⁾
v/d. Wetering	— Espanola	0—0 ²⁾

¹⁾ Matab Smit winnaar na strafschoppen.

²⁾ v/d. Wetering winnaar na strafschoppen.

Eindstanden:

1. v/d. Wetering	4. U.D. Canaria
2. Espanola	5. Bolnes
3. Matab Smit	6. Fluks

Personalia

JUBILEA: 25 jaar

20-10 M. Huizer houtscheepmaker
 26-10 P. v. d. Sluis ijzerwerker
 28-11 M. Kazen lasdeskundige

BENOEMING:

15-8 G. Bovenhoff adjunct-directeur

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

5-8 Mej. S. Put adm. medew.
 Boekhouding
 19-8 A. J. Duivestein l.l. pijpenbewerker
 19-8 C.B.P. Smit student H.T.S.
 19-8 Mevr. M. A. A. Bosma-
 v. Mosselaar financ. adm.
 medewerkster
 19-8 I. Cairns ketelmaker
 22-8 M. Lobato Galan koperslager
 22-8 F. Jimenez
 Avecilla koperslager
 26-8 Mej. H. Kreuter adm. medewerkster
 Sal.administratie
 28-8 S. Fernandez
 Rodriguez elektr. lasser
 28-8 R. McIlroy ijzerwerker
 2-9 J. L. van der Welle adm. medewerker
 Sal.administratie
 2-9 J. Sirin transporteur
 2-9 I. Hoeyers medew. Pers.zaken
 2-9 P. J. Weterings bankwerker
 2-9 C. P. M. Wijnhof bankwerker (over-
 gekomen van
 D. v. d. Wetering)
 2-9 Mr. Drs.
 B. J. Lagerwaard staf-medewerker
 9-9 K. Kapper ijzerwerker
 9-9 M. Santomé
 Fernandez koperslager
 16-9 L. C. C. Opsteegh elektr. lasser
 16-9 A. W. van der Pol elektr. lasser
 16-9 E. P. Bansie elektr. lasser
 16-9 S. S. R. van Dijk elektr. lasser
 16-9 H. Muus elektr. lasser
 16-9 M. H. v. d. Heijden elektr. lasser
 16-9 H. van Wijtvliet elektr. lasser
 16-9 H. van der Putten elektr. lasser
 16-9 L. N. Krom elektr. lasser
 23-9 F. E. Willems transporteur

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

16-8 E. Reyes Muiño transporteur
 28-8 F. Mangano
 Moreno ketelmaker
 23-8 S. Valle Atienza ijzerwerker
 29-8 J. Wiegman CO₂ lasser
 29-8 F. Uiterwijk kapitein/magazijn-
 meester
 (overgegaan naar
 D. v. d. Wetering)

6-9 M. Heger bankwerker
 (overgegaan naar
 D. v. d. Wetering)
 6-9 W. Maris bankwerker
 (overgegaan naar
 De Jong B.V.)
 6-9 N. H. van Soest elektr. lasser
 6-9 Mej. A. v. d. Meer secretaresse Ontw.
 en Begroting
 17-9 M. Fornaro elektr. lasser
 20-9 J. L. Rueda
 Fernandez koperslager
 24-9 J. Lois Arenas rep. ijzerwerker

VOOR EERSTE OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST:

30-8 H. Vogelaar bankwerker

TERUG UIT MILITAIRE DIENST:

9-9 J. Stolk bankwerker
 9-9 J. Zonneveld Piek bankwerker
 17-9 J. F. Haaksema ijzerwerker

GEPENSIONEERD:

9-9 H. Zwart elektr. lasser

GEBOREN:

25-8 Brian Roger Mike, zoon van de heer en
 mevrouw J. A. M. Marcelissen-Dela-
 Combé.
 28-8 Robert, zoon van de heer en mevrouw
 J. B. Rijkeboer-Bonaccorsi.
 6-9 Sandra, dochter van de heer en me-
 vrouw P. Ouwens-de Ruiters.
 15-9 Aurelia Geertruida Maria, dochter van
 de heer en mevrouw B. F. Rijsdijk-van
 der Linden.
 22-9 Alfonso, zoon van de heer en mevrouw
 J. Sanchez Breijo-Saly.

GEHUWD:

22-8 De heer J. van Diggelen met Mej. S.
 den Haan.
 29-8 De heer H. Slobbe met Mej. W. Lie-
 vaart.
 6-9 Mej. B. Koppenaar met de heer R. Ver-
 meer.
 19-9 De heer W. J. Sterzenbach met Mej. A.
 Drinkwaard.
 20-9 Mej. A. van Komen met de heer H.
 Wesseling.

D. v. d. Wetering B.V.

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

19-8 H. J. Broos pijpfitter
 19-8 J. J. Warnaar buitenbankwerker
 30-8 F. Uiterwijk schipper
 (overgekomen van
 Boele B.V.)
 9-9 M. Heger buitenbankwerker
 (overgekomen van
 Boele B.V.)
 2-10 E. Dönmez lasser

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

23-8 J. J. C. de Backer buitenbankwerker
 23-8 H. J. v. d. Pluym pijpfitter
 30-8 J. Turfboer pijpfitter
 30-8 J. Schol schipper
 30-8 G. Juhasz pijpfitter
 30-8 C. P. M. Wijnhof buitenbankwerker
 (overgeplaatst naar
 Boele B.V.)
 13-9 P. J. Pronk buitenbankw.baas

GEHUWD:

30-8 Mejuffrouw J. Pomp met de heer R. v.
 d. Meer.

IN MEMORIAM

Op 20 augustus 1974 overleed door
 een noodlottig ongeval te Rotterdam
 op 18-jarige leeftijd de heer

JAN BELDER

die vanaf 13 augustus 1973 op onze
 bedrijfsschool in opleiding was tot
 machinebankwerker.

Voor ons allen betekent zijn plotse-
 ling verscheiden een schok.

Gedurende bovengenoemde periode
 hebben wij hem leren kennen als een
 toegewijde leerling en een goed col-
 lega.

Wij wensen zijn familie de kracht
 toe dit voor hen zo zware verlies te
 dragen.

IN MEMORIAM

Op 24 augustus 1974 overleed op 77-
 jarige leeftijd de heer

GERRIT JOHANNES WILLEM VAN OMME

die vanaf 19 augustus 1974 tot aan
 zijn pensionering op 24 november
 1961 in dienst van ons bedrijf is ge-
 weest als boorder.

Wij gedenken hem als een medewer-
 ker die gedurende een lange reeks
 van jaren zijn werkzaamheden met
 grote ijver en toewijding heeft ver-
 richt.

Wij wensen zijn familie de kracht
 toe om dit verlies te kunnen dragen.