

VERSCIJNT MAANDELIJKS

Boele-nieuws



PERSONEELSBLAD VAN

BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK N.V.

Extra uitgave begin december 1969





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek N.V. —
Bolnes

tel. Rotterdam 010-134862
tel. Ridderkerk 01804-3422

REDACTIECOMMISSIE. (alf.):

L. Ardon
G. de Jong
E. H. Koch

EINDREDACTEUR:

J. G. v. Beek — telefoon toestel 290.
Kopij Inleveren voor de 15e van elke maand.

Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of
gedeeltelijk, worden overgenomen.

Het volgende nummer verschijnt in de
tweede helft van december.

BIJ DE VOORPLAAT

Deze foto van de nieuwbouw te Bolnes
werd genomen vanaf de Ringdijk te Slikker-
veer.

Druk: Benedictus - N.R.C. - Rotterdam

HET PROBLEEM VAN DE HUISVESTING



Deze onaangekondigde speciale uitgave van ons personeelsblad had U niet verwacht. De December-uitgave van Boele-nieuws kwam nooit aan het begin van de maand, maar pas tegen Kerstmis. Daarom dacht U misschien, toen U dit blad bij de voordeur zag liggen: „hé, de redactie is van slag af”.

Nee, zo is het niet. Deze extra uitgave heeft een bijzondere reden. Het onderwerp, dat we hierin met U gaan behandelen, is wel zó belangrijk, dat we meenden op een bijzondere wijze hiervoor Uw aandacht te moeten vragen. En we hopen, dat, als U en Uw huisgenoten dit blad bekeken en gelezen hebben, het behandelde onderwerp tevens gespreksonderwerp in Uw gezin wordt. Want het is een onderwerp, waarbij nagenoeg iedereen óf direct betrokken is, óf er in de toekomst bij betrokken kan worden.

Het is het probleem van de huisvesting.

OOST WEST, THUIS BEST

Wij Nederlanders stellen nu eenmaal hoge prijs op geriefelijk wonen. Wij houden van een gezinsleven, dat zich

afspeelt in een prettige omgeving, waar sfeer van uitgaat. We kiezen zorgvuldig ons meubilair en de stof-fering van onze kamers. Binnen de mogelijkheden van onze financiën proberen we ons huis zo gezellig mogelijk te maken. Wij zoeken de gezelligheid binnenshuis. Wat anderen doen, moeten zij weten, maar wij beseffen de grote waarde van ons huis met alles wat er bijhoort: met onze luie stoel, met onze frisse slaapkamers, met onze gemakkelijke zit om de televisie, met onze ruime tafel en liefst nog een bijkeuken om in te kunnen doe-het-zelfen. We willen fijn en goed wonen, want ons huis is ons kasteel.

ONZE HUISVESTING ROEPT PROBLEMEN OP

De goed-Nederlandse deugd van huiselijkheid verhoogt echter de moeilijkheidsgraad van het huisvestingsprobleem, want wij stellen onze eisen heel hoog. Daarbij komt dan weer, dat die eisen per gezin uiteenlopen. Neem maar eens het verschil in eisen, die het kleine en het grote gezin stellen. Logische zaak. Aparte problemen doen zich weer voor bij bejaarde echtparen, bij minder valide



mensen, bij gezinnen met studerende kinderen en ook de financiële draagkracht speelt een heel belangrijke rol. Kortom, om iedereen in het voor hem geschikte huis te krijgen is een probleem, dat wel nooit voor 100% op te lossen zal zijn. Maar we kunnen er gezamenlijk wel naar streven om een gezonde toestand zo dicht mogelijk te benaderen. Daar hebben we allemaal belang bij.

UW BEDRIJF EN UW HUISVESTING

Komt nu dit extra Boele-nieuws uitsluitend in Uw brievenbus vallen om U te vertellen, dat U zoveel belang hebt bij een goede huisvesting? Nee, dat is niet zo. Boele-nieuws is een blad van ons bedrijf en uiteraard kunt U dan verwachten, dat het geen zaken behandelt die niet met ons bedrijf van doen hebben. Het huisvestingsprobleem is ook een bedrijfsprobleem. Ons bedrijf heeft groot belang bij een goede huisvesting van al haar medewerkers. Zowel van het personeel, dat reeds in onze dienst is als van het personeel dat we trachten te werven.

We kampen nog steeds met een onderbezetting en moeten dus nog per-

soneel aantrekken. Mede door het in gebruik nemen van dok II, met de daarbij behorende voorzieningen, is de werkgelegenheid in ons bedrijf aanmerkelijk toegenomen. In dok II is een kapitaal gestoken, dat rendabel gemaakt moet worden, mede door arbeid. En daarvoor hebben we mensen nodig. Binnenkort gaan we daarom speciale wervingsacties op touw zetten. U begrijpt, dat men niet graag bij ons zal komen werken als we niet aan de bij uitstek Nederlandse eis van goed wonen kunnen voldoen.

Daarnaast, eigenlijk moeten we zeggen: in de eerste plaats moeten we rekening houden met de woonbelangen van degenen, die al vele jaren bij ons werken. Ook hier liggen nog vele problemen.

ONS WONINGBESTAND

Nu geloven we niet, dat iemand zal kunnen zeggen, dat we als bedrijf op het gebied van de huisvesting van ons personeel stilgezeten hebben. Integendeel. We hebben steeds een zodanig beleid kunnen voeren, dat we aan het groeiende aantal medewerkers, op vrij korte termijn, woningen ter beschikking konden stellen. Als U het huidige woningbestand van ons

bedrijf bekijkt, komt U tot respectabele aantallen:

Ruim 400 flatwoningen, voor een deel in eigendom van het bedrijf, voor het overige ter beschikking van Boele-medewerkers, door via het bedrijf gesloten huurcontracten.

Verder 175 voor een groot deel oudere eengezinswoningen, geheel eigendom van het bedrijf.

In 1969 is er echter een stilstand gekomen, zowel in de groei van ons personeelsbestand, als in het woningbestand. **DAAR MOET VERANDERING IN KOMEN**, want stilstand is achteruitgang. En om dit euvel met succes te kunnen bestrijden, hebben we veel medewerking nodig. In dit extra Boele-nieuws gaan we een beroep op Uw medewerking doen.

En hiermede komen we dan aan de kern van ons betoog:

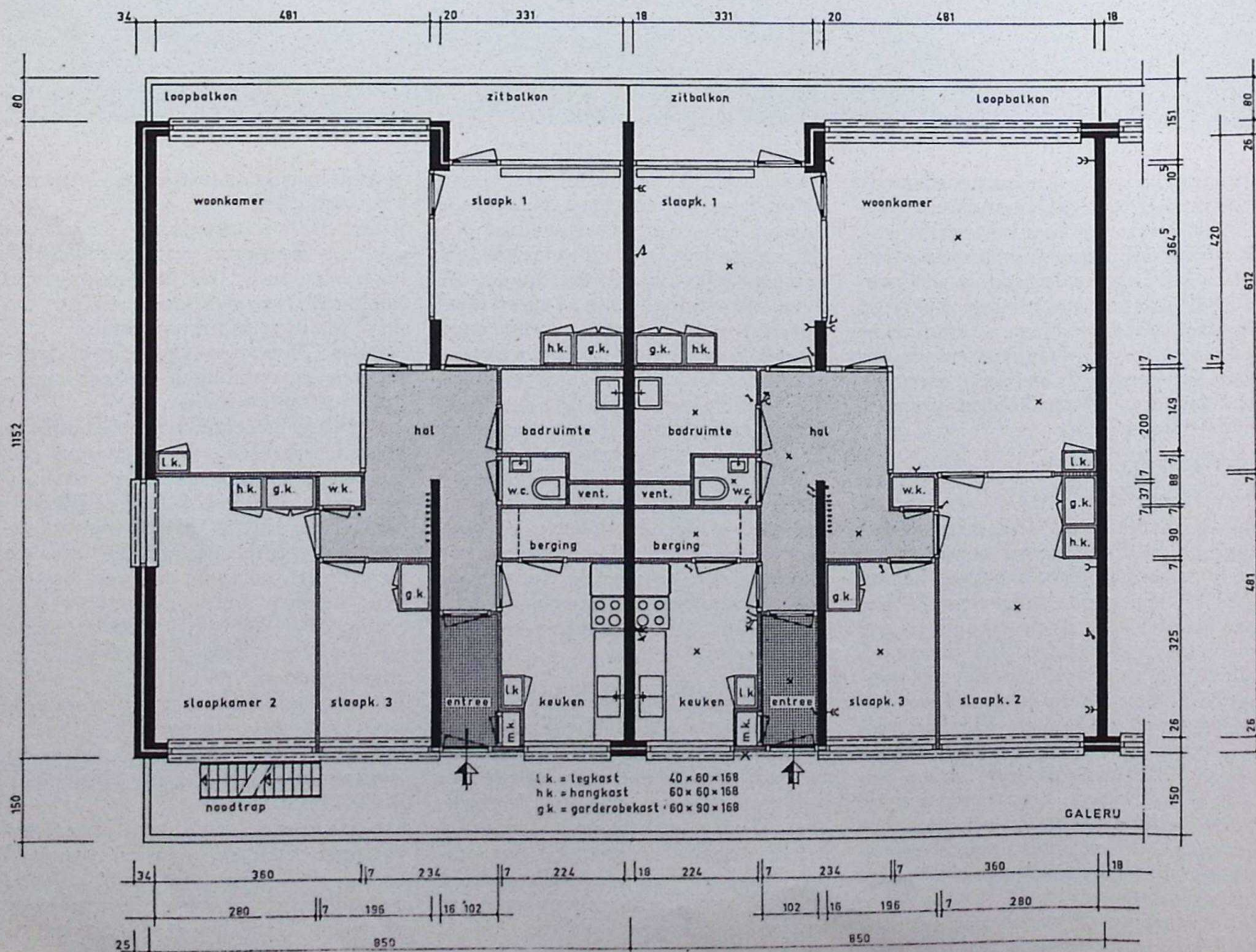
We krijgen in 1970 de beschikking over ruim **HONDERD NIEUWE WONINGEN**.

Dit assortiment woningen is heel gevarieerd. Ook de plaatsen van vestiging. Het zijn vier verschillende woningtypen in drie verschillende plaatsen. U vindt ze in woord en beeld op de volgende pagina's.

RUIM 100 NIEUWE

Ridderkerk-oost

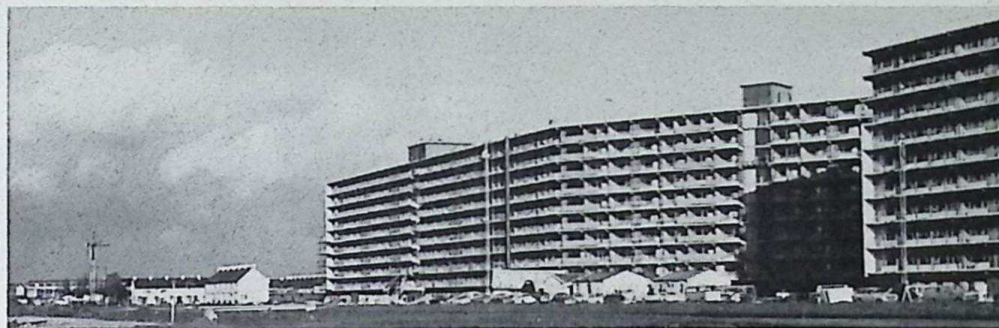
25 werkelijk prachtige flatwoningen met centrale verwarming, waarin men een riant uitzicht heeft op het polderlandschap, dat op ± 400 m afstand doorsneden wordt door de Rijkswegen 15 en 16. Hier vlakbij heeft de Gemeente een bos van 80 à 100 hectare geprojecteerd. De woningen komen ter beschikking april/mei 1970.



WONINGEN IN 1970

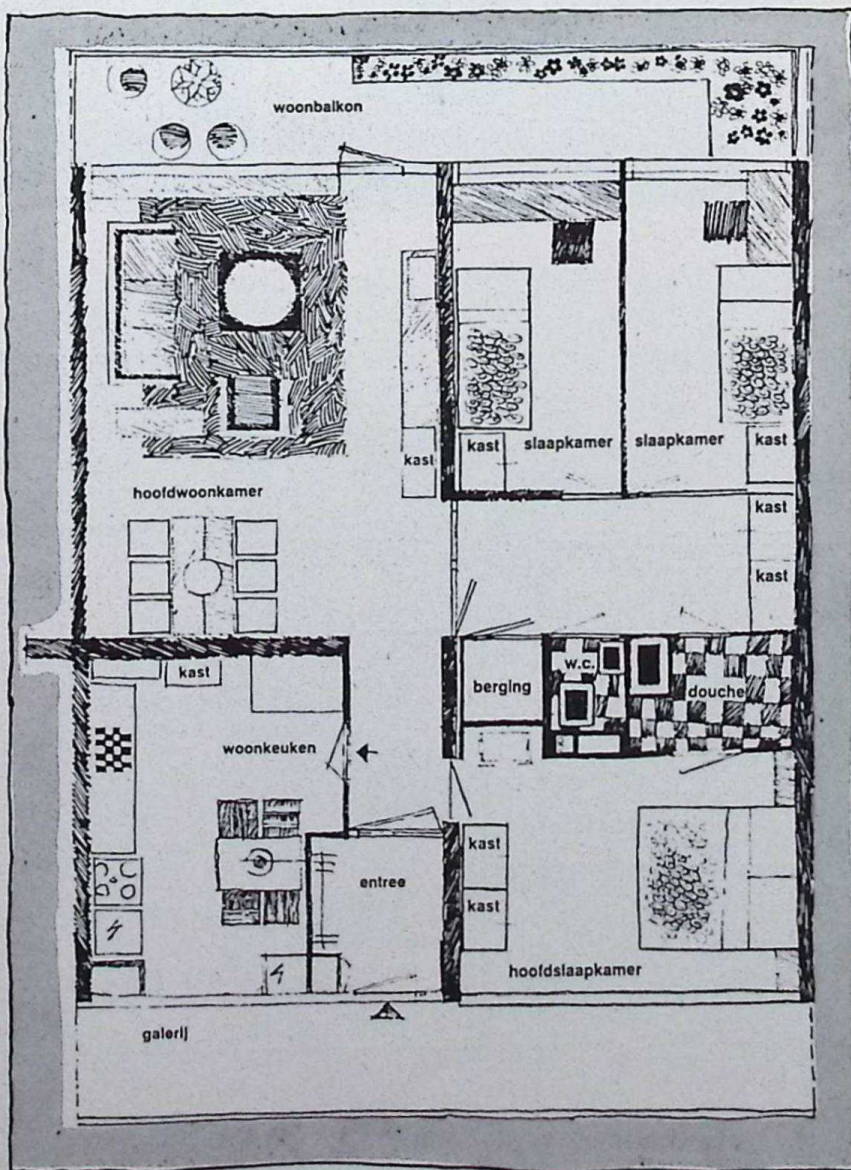
Bolnes-zuid

Dit is het gedeelte, dat Bolnes een heel wat fraaier aanzien gaat geven. Het grootste deel wordt bebouwd met eengezinswoningen, aan de grenzen afgewisseld met hoogbouw in 6 tot 12 woonlagen. Het centrum wordt gevormd door een ruim winkelplein.



Een aantal flatwoningen, met centrale verwarming, van het bekende Dura-Coignet type. Heel mooie woningen, maar wat eenvoudiger dan de 25 flatwoningen in Ridderkerk-oost.

Ter beschikking 1e kwartaal 1970.

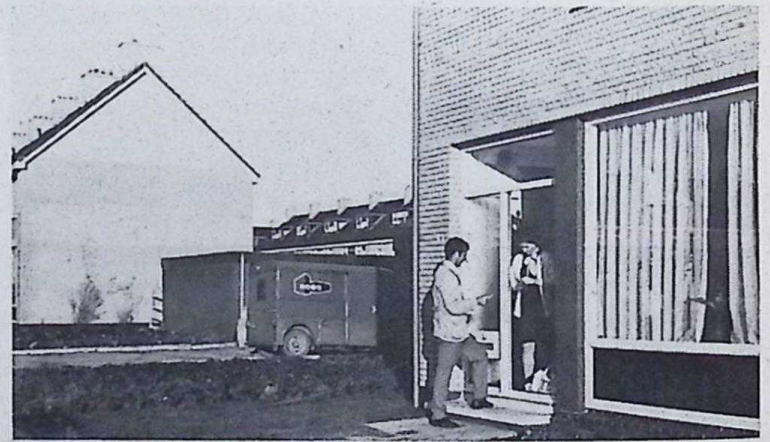


▲
Een der keukens in een Dura-flat te Bolnes.

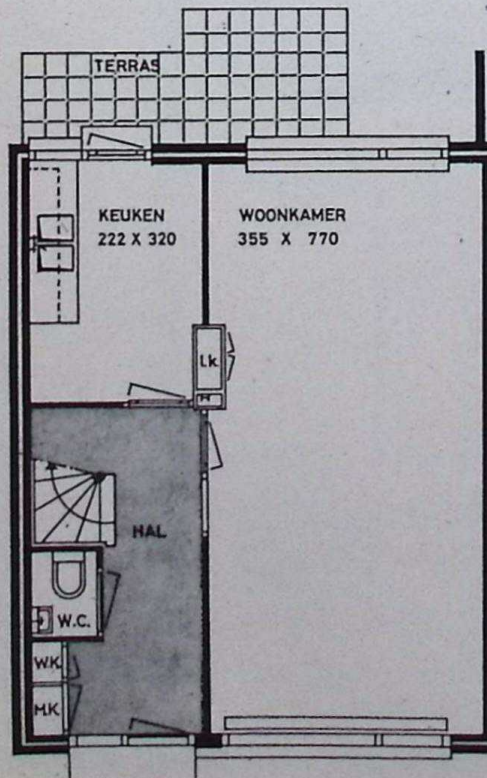


Bolnes - zuid

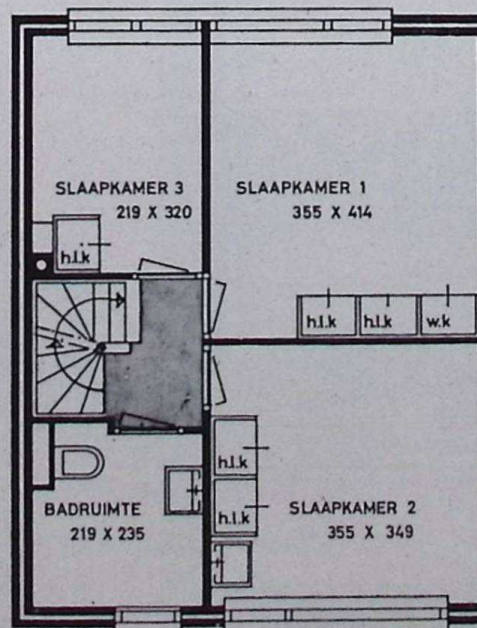
45 eengezinswoningen, met centrale verwarming, waarvan enkele met garage.
Ter beschikking mei/juli 1970.



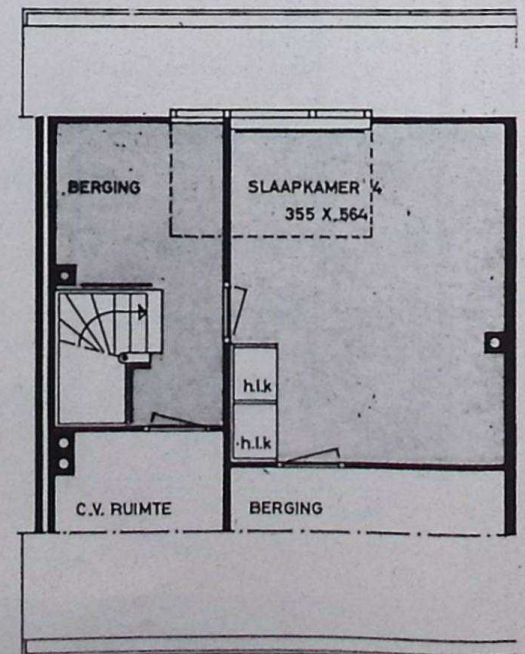
BEG. GROND



SLAAPVERDIEPING



ZOLDERVERDIEPING



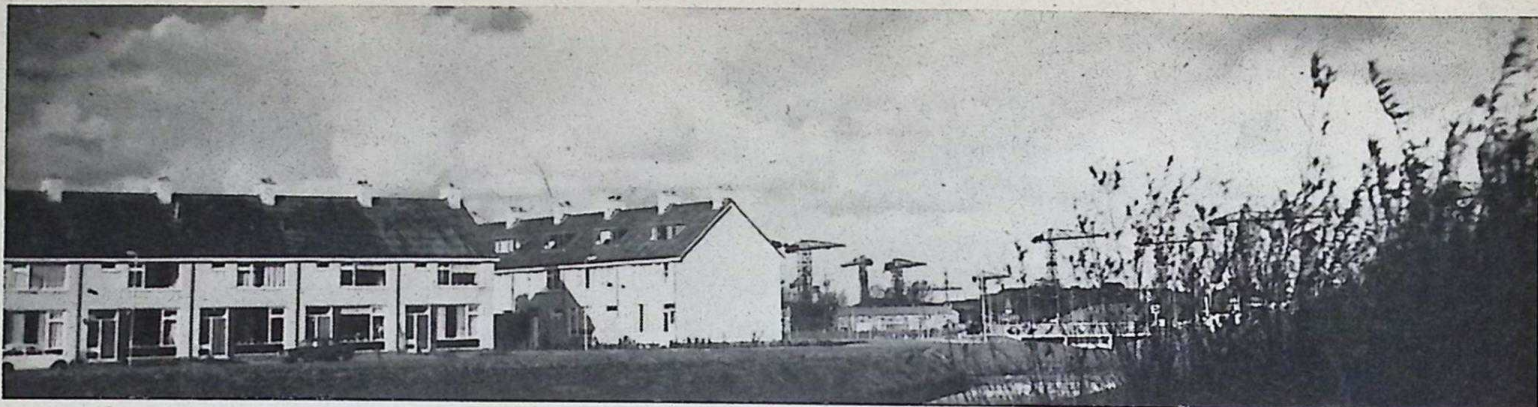


Het gezellige winkelcentrum in dat gedeelte van Zwijndrecht, waar de Tulpstraat vlakbij gelegen is (rechts ziet u de Eurowoningen).

Zwijndrecht

15 flatwoningen met centrale verwarming aan de Tulpstraat enz. Deze woningen zijn al gebouwd (ongeveer een jaar geleden) en zijn van het type, dat bekend staat onder de naam Eurowoningen. Deze heel mooie flatwoningen zijn dus direct beschikbaar.





DE OPLOSSING VAN ONS PROBLEEM

De aanzienlijke verruiming van ons huizenbestand in 1970 is weliswaar een belangrijke stap in de goede richting, maar er zit meer aan vast, nl.:

Het probleem, dat de ruim honderd nieuwe woningen allemaal van een betere klasse zijn dan we tot nu toe gewoon waren.

Betere woningen zijn uiteraard geen bezwaar, maar ... alle waar naar zijn geld. Men zal er dus wel wat meer huur voor over moeten hebben. De oudere huizen liggen in huurprijs, ondanks aanpassingen, aanmerkelijk voordeliger.

Weliswaar is het bedrijf bereid om aan die huurprijzen „iets te doen”, maar alleen daarmee komen we niet tot een oplossing. Er moet meer gebeuren en daarvoor hebben we nu die medewerking van velen van U nodig.

Evenals men van regeringszijde daartoe plannen maakt voor het gehele land, zullen wij „in eigen kring” een „doorstroming” moeten gaan bewerkstelligen.

„Doorstroming” kan met een variatie op een bekend gezegde worden omschreven als

de juiste huurder in het juiste huis.

We moeten trachten een einde te maken aan een situatie, waarbij huurders, die naar hun inkomen gerekend, in een betrekkelijk goedkope woning zitten, terwijl anderen, die veel minder „draagkrachtig” zijn een huur moeten betalen, die boven hun financiële mogelijkheden uit gaat.

We hebben van bedrijfswege misschien wel eens, maar dan noodgedwongen, aan het ontstaan van deze situatie meegewerkt, welnu, dan willen we ook meewerken aan de „sanering” ervan.

We willen die doorstroming trachten te bevorderen door:

- een aantal medewerkers in de gelegenheid te stellen een nieuwe eengezinswoning te kopen.
- een aantal medewerkers in de gelegenheid te stellen een oudere eengezinswoning te kopen.
- een aantal medewerkers, waarvan we mogen aannemen dat ze „het doen kunnen” in de gelegenheid te stellen, naar een aantrekkelijker, maar tevens duurdere flat of eengezinswoning te verhuizen.

Om de medewerkers, die thans in een goedkope woning van het bedrijf wonen te stimuleren een duurdere woning te gaan bewonen, willen we een aantal aantrekkelijke voorwaarden bieden, die globaal genomen hierop neerkomen:

- het verschil tussen de oude en nieuwe huurprijs wordt door het bedrijf gesubsidieerd. Er zal hiervoor een tijdelijke, aflopende subsidieregeling getroffen worden.
- bij de aankoop van een huis kan in overleg met het bedrijf een aanvullende financiering verkregen worden, (dit geldt zowel voor huizen die men zelf te koop weet alsook voor huizen, die via het bedrijf gekocht kunnen worden).
- verhuiskosten worden door het bedrijf vergoed (hieronder te verstaan de kosten van een verhuisauto).
- er zal een vergoeding gegeven worden als tegemoetkoming in de inrichtingskosten, die aan een verhuizing verbonden zijn.

Vragen, vragen, vragen

Nu rijzen bij U natuurlijk allerlei vragen. U zult willen weten, hoe hoog de bedragen zijn van de subsidies, die onder de rubriek „aantrekkelijke voorwaarden” werden genoemd. U zult vragen hebben van algemene aard en ook vragen die uitsluitend betrekking op Uw gezin hebben.

Het is niet mogelijk te voorzien, welke vragen er zoal bij U zullen rijzen en hierop bij voorbaat antwoord te geven. We kunnen er ook moeilijk een vergadering voor beleggen. Wat we wél willen en kunnen is: allen die op één of andere wijze belangstelling hebben voor ons plan, in de gelegenheid stellen, in een vertrouwelijk gesprek met één van onze functionarissen, die volledig op de hoogte is, alles te vragen wat men weten wil. Alle mogelijke details kunnen worden besproken; tekeningen, bestekken, plattegronden, situatieschetsen, folders, foto's enz. zijn aanwezig. Om lang wachten te voorkomen dient U voor dit gesprek vóóraf een afspraak te maken bij de heer Maathuis, afd. Personeelszaken, op één van de volgende tijdstippen:

Woensd. 10 Dec. '69 van 12.00-12.45 u. en van 17.00-17.30 u.

Donderd. 11 Dec. '69 van 12.00-12.45 u. en van 17.00-17.30 u.

Donderd. 11 Dec. '69 van 19.00-22.00 uur.

Vrijdag 12 Dec. '69 van 12.00-12.45 u. en van 17.00-17.30 u.