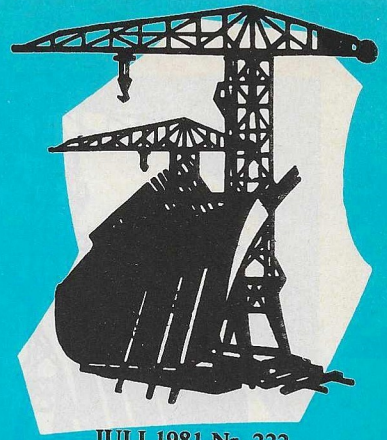
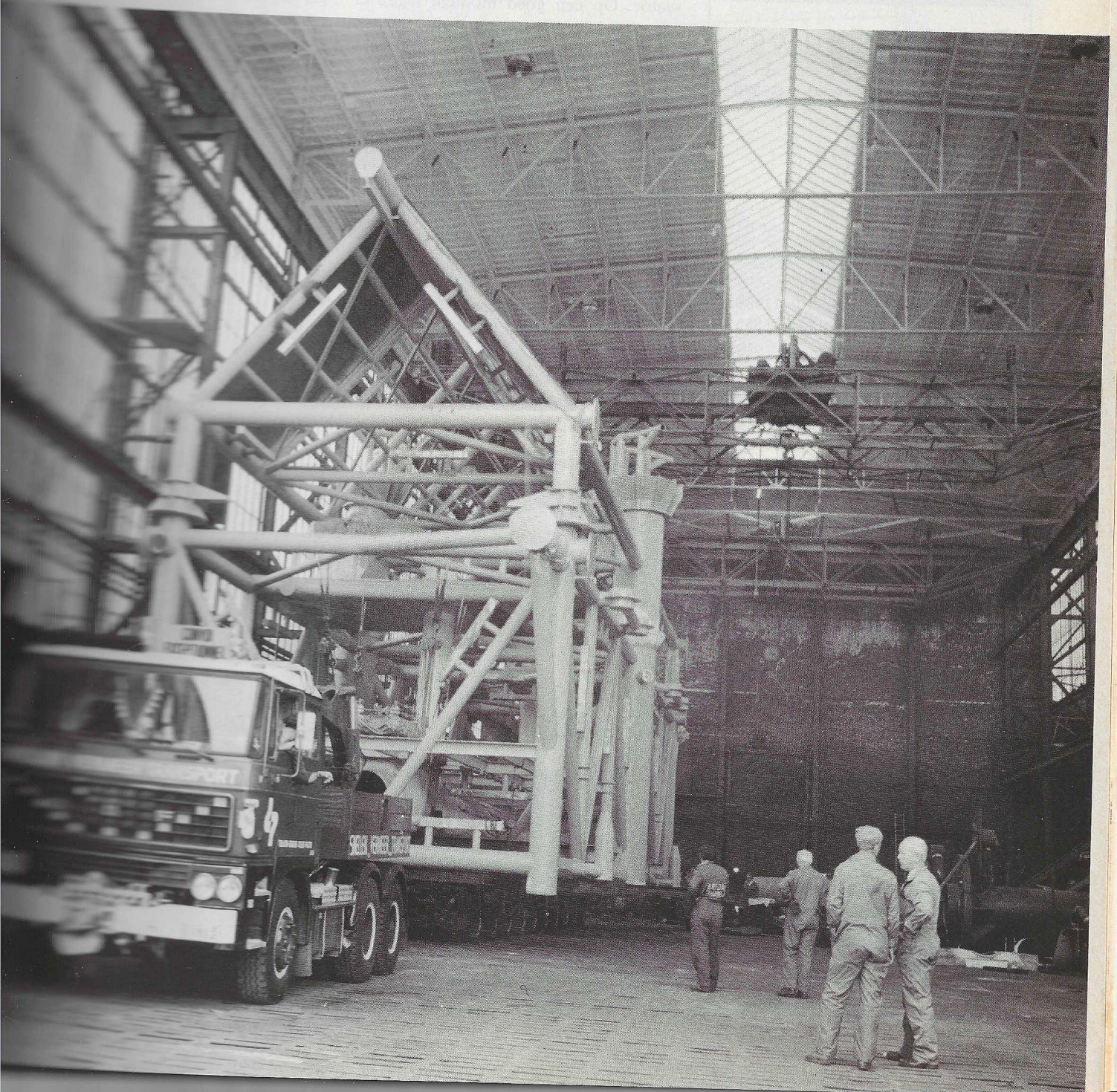


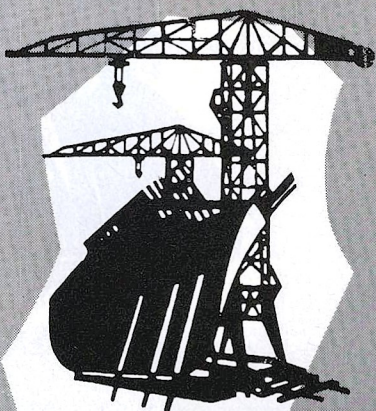
Boele-nieuws

PERSONEELBLAD VAN
WILLEM-SCHIEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.
D. v.d. WETERING B.V.



JULI 1981 Nr. 222





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.
Bolnes**

**D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam**

Hoofdredacteur

J. G. van Beek

Telefoon Rotterdam 010-134862

Telefoon Ridderkerk 01804-18555
toestel 2014

Redaktiekommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel

E. H. Koch

Ir. M. J. van der Wal

A. C. van der Wouden

BIJ DE VOORPLAAT:

*Wellhead-protector bestemd voor het
Noorse plat in de Noordzee.*

Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of gedeelte-
lijk, worden overgenomen.

Druk:

Vlasveld & Co's - Rotterdam

Drukke maanden liggen

De afgelopen maanden werden gekenmerkt door grote drukte in de reparatiesector. Op een goed moment lagen er zoveel schepen voor reparatie aan de werf, dat de gedachte rees om weer eens een luchtfoto van het gehele bedrijf te laten maken. De laatste luchtfoto dateerde al weer van vijf jaar geleden dus het zou geen overbodige luxe zijn.

Zodoende vloog op 20 mei 1981 een driftig vliegtuigje kris-kras boven de werf en het resultaat van die vliegerij hebben we over twee pagina's in het hart van deze uitgave geplaatst.

Eén van die grote reparatie-karweien was de Heerema-ponton H110. Vanaf deze ponton worden op zee grote constructies te water gelaten, waartoe grote dekbalen zijn aangebracht, die de be-

treffende constructie via lieren en schijven naar de pontonrand brengt om vervolgens via een lanceerinrichting in zee te plonsen.

Deze geleidebalken stonden voor het volgende lanceerkarwei te ver uit elkaar en aan ons de taak om ze eventjes wat dichters naar elkaar toe te duwen. Eventjes betekende in dit geval duizenden manuren, want noodzakelijk was een uitermate secure afstelling en uitlijning. En dat op een ponton die 151 meter lang en 42.50 meter breed is! (Ter vergelijking: een voetbalveld is over 't algemeen 110 m lang).

De „Lincolnshire”, hoewel al in april vertrokken, geeft ons reden haar naam nog even te noemen. De vlotte en deugdelijke afwerking van dit bijzonder grote karwei is er mede oorzaak van, dat het

Op naar de waterkant.



achter ons

zusterschip „Faraday” (aan een andere afdeling toebehorend) in september aan de werf komt om een grote rammeling te ondergaan.

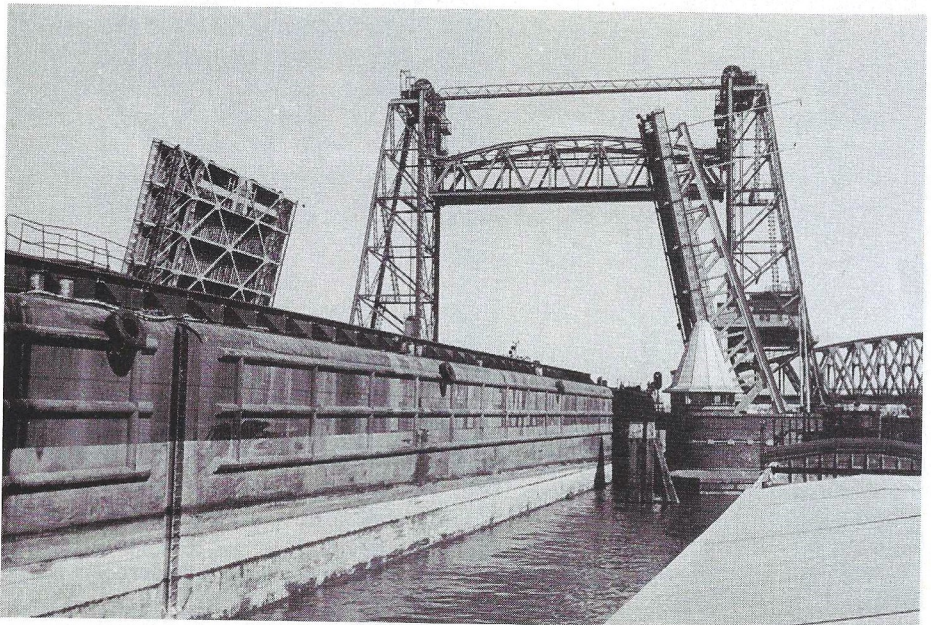
De nieuwstaalafdeling, van de ene dag in de andere levend, maakte een zgn. wellhead-protector. Een wagen met 40 wielen slaagde er in om het gevaarte rustigjes de loods uit te loodsen (zie ook voorplaat). Een bok zorgde voor de rest.

Wat is een wellhead-protector? Twee dingen (vrij naar den Uyl). Een wellhead is - eenvoudig gezegd natuurlijk - een gehoord gat naar een olielaag in de zeebodem. Op dat gat zijn een serie afsluiters geplaatst, die de olielaag onder controle houdt. Zo'n afsluiterserie heeft in de offshore-wereld de naam gekregen van Christmas-tree oftewel Kerstboom.

Een protector is een beschermer. De kerstboom moet tot elke prijs intact gehouden worden en gevrijwaard blijven van forse aanraking met voorwerpen, die mogelijk op de zeebodem zouden vallen of over de bodem zouden schuren. Daarom komt er een stevige bescherming omheen. Vandaar de naam wellhead-protector. Letterlijk: bronhoofd-beschermer.

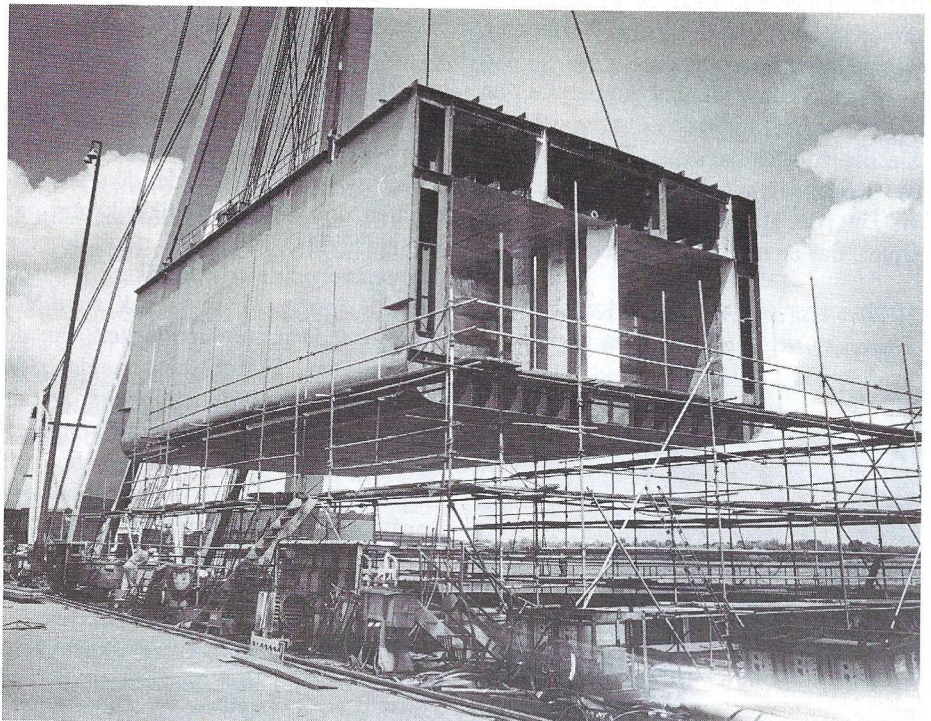
In de bouwhelling maakten we verder nog een verlengingssectie voor de tanker „Proof Trader”. 't Is een flinke sectie van 23,18 meter bij een breedte van 12 meter. De verlengingsoperatie zelf wordt uitgevoerd bij onze collega's van de Groot & van Vliet te Slikkerveer.

Het boorschip „Polly Bristol”, dat we moeten beschouwen als ons klapstuk van dit jaar, vertrok van de werf om in Rotterdam verder te worden gereedgemaakt. We moesten daartoe een gedeelte van de boortoren weer afnemen en per ponton naar Rotterdam vervoeren. In de volgende uitgave hopen we uitvoerig op „Polly Bristol” terug te komen.



Hoe de H 110 de bruggen nam zonder de bruggen mee te nemen.

De verlengingssectie voor de „Proof Trader”.



Sportdag bedrijfsschool – ondanks nattigheid – weer geslaagd



Verbeten start bij de 100 meter hardlopen.

Een veelbelovend zonnetje bescheen op 22 mei 1981 aanvankelijk het bekende tafereel van een grote groep in sportkleding gestoken leerscholieren, aandachtig luisterend naar de woorden van directeur O. J. van der Vorm ter opening van de jaarlijkse sportdag.

Maar al gauw viel het zonnetje uit en de microfoon volgde dat voorbeeld. Slechte voortekenen dus. En inderdaad, er viel nog iets uit: het hoogspringen. Er viel uit de grauwe hemel zo'n massa water, dat er niet aan te denken viel om

„U gebruikt in de werkplaats toch ook geen weigerend gereedschap, mijnheer de Vos?”



dit vast programma-onderdeel af te werken.

Voor de rest viel het toch wel mee. Zeker, het startpistool, dat mevrouw Boele-Eschauzier hanteerde om de 100-meter lopers weg te schieten, bleef evenals in de jaren 1949 tot en met 1981 halsstarrig weigeren om optimale medewerking te verlenen, maar... de sportieve sfeer was weer volop aanwezig.

De rivaliteit tussen de diverse ambachten ook. Het duidelijkst kwam dat tot uitdrukking tijdens de door de heer Horsten verrichte prijsuitreiking, waarbij door de jongens met nadruk werd gewezen op de grote superioriteit van de bankwerkers. Want ze haalden de meeste prijzen. Daar tegenover staat, dat het onderdeel voetbal, door vriend en vijand als het belangrijkste beschouwd, overtuigend door de scheepsbouwers werd gewonnen. Overtuigend in die zin, dat het veldoverwicht van de scheepsbouwers groot was, iets, wat ze jammer genoeg in de finale tegen de bankwerkers niet in doelpunten konden uitdrukken. Strafschoppen beslisten tenslotte de sportieve strijd.

Nieuw bij de prijsuitreiking was, dat door de Algemene Beroepsschool te Rotterdam vier prijzen (gereedschap en een boek) beschikbaar waren gesteld voor de besten van de individuele onderdelen. Bovendien werd door de Streek-school Dordrecht een wisselbeker uitgelooft voor die bedrijfsschoolafdeling, die naar verhouding de beste prestatie had geleverd.

Welnu, dat waren zoals gezegd de machinebankwerkers en het was de heer E. Mak zelf, directeur van die school, die de wisselbeker overhandigde.

De uitslagen waren:

hardlopen 100 meter:

1. Jan van Heest
2. Richard van Dongen
3. Jan Ponsen

opdrukken:

1. Richard Heijnemans
2. Wim van Lente
3. Marcel de Ronde

hardlopen 10x om 't veld:

1. Wim van Lente
2. Peter van Driel
3. Jaap Noteboom

hindernisbaan:

1. Jan van Heest
2. Richard van Dongen
3. Cor van Pelt

doelschieten:

1. Loek Schönhage
2. Arjan Kooiman
3. Sjaak Snaauw

Ploegenprijzen:

- | | |
|--------------|--------------------|
| Estafette: | Pijpenbewerkers |
| Basketbal: | Booglassers |
| Volleybal: | Machinebankwerkers |
| Touwtrekken: | Machinebankwerkers |
| Voetbal: | Scheepsbouwers |

Brandweerlieden en E.H.B.O.-ers hielden een „fantastische” oefening

Zaterdag 12 september 1981, die 9 brandweerlieden en 30 E.H.B.O.-ers op woensdagavond 6 mei 1981 hielden, beruiste op een oefening.

Waar E.H.B.O.-kaderinstructeur, de heer J. Roodenburg van onze Geneeskundige Dienst, had van tevoren een oefening en een explosie met drie slachtoffers veroorzaakt. De brand werd echt gemaakt, de explosie werd veiligheidsmaatregelen achterwege gelaten en de drie slachtoffers werden betrokken van de Lotus-organisatie (Lotus = Landelijke Organisatie Tot Uitbeelding Slachtoffers).

Alle verwonden dus en met de nodige voorzichtigheid gezet.

De deelnemers aan de oefening weten nu wel. Aan hen wordt niet verteld: morgen, op Oost is na een explosie een brand ontstaan en er liggen drie slachtoffers met grote brandwonden op een kant en armen, één met ademhalingsmoeilijkheden en een derde slachtoffer met rugletsel. Nee, ze weten alleen dat er een oefening gehouden wordt en moeten verder zelf alles ontdekken. Ze wachten eerst de loop der voorstellingen af.

De gebeurtenissen beginnen met een brandmelding. De brandweer spoedt naar de oefening naar het opgegeven „adres” - in dit geval terrein Oost -, verlaat de brand en een ploeg begint direct met het bluswerk. Hulpgeroep heeft de aandacht van andere brandweerlieden getrokken. Ze ontdekken de slachtoffers en roepen snel de E.H.B.O. te hulp. Ze roepen wat troostende woorden tot de slachtoffers in de geest van „probeer maar te blijven, jongens, er is hulp onderweg” en raken de slachtoffers weer met aan.

De inmiddels gearriveerde E.H.B.O.-ers beoordelen de situatie niet direct. Waar ligt de slachtoffer? Wie is er het ergst

aan toe? Wat mankeren ze? Zitten er nog slachtoffers in de brandhaard?

Twijfel krijgt even de overhand... maar dan worden de zaken resoluut aangepakt. Hevig bloedende wonden worden in verband gepakt, terwijl anderen de kermende slachtoffers bemoedigend toespreken. Brancards verschijnen ten tonele en... na een kwartiertje is de brandweer de brand meester en de E.H.B.O.-ers hebben zo goed en zo kwaad als dat in de gegeven primitieve omstandigheden ging de eerste hulp verleend en de slachtoffers afgevoerd naar het ziekenhuis.

Alles is gespeeld. Iedereen weet, dat het niet echt is en toch... er is dodelijke ernst bij slachtoffers en hulpverleners. Want men voelt goed aan, dat men oefent op een voorbeeld uit de praktijk. Men voelt ook goed aan, dat er zeer kritisch naar hen gekeken wordt.

Want wat is het hoofddoel van zo'n oefening?

Leren van de fouten, die gemaakt worden. Want die worden gemaakt. Mede ook door de spanning. Men kijkt door de nep heen en ziet de werkelijkheid. Daarom is er spanning. En de Lotus-slachtoffers stimuleren de echtheid door net te doen of ze vergaan van de pijn. Geen moment wordt de draak gestoken met deze toneelspelerij. Het zou ook geen pas geven. Daarvoor is de bedoeling van de oefening te serieus en het belang van de oefening te groot.

Als de oefening achter de rug is komt men bij elkaar in de Geneeskundige Dienst. Gewillig en begrijpend laten de deelnemers de kritiek van de instructeur over zich heenkomen.

Kritiek is voor niemand leuk. Maar onze brandweerlieden en eerste hulpverleners weten, dat je op deze manier optimaal voorbereid wordt om ongeval-



Slachtoffer met ademhalingsmoeilijkheden.



Hevig brandwonden.

len in de praktijk bewust tegemoet te kunnen treden.

Dan is kritiek gemakkelijk aanvaardbaar. Je vraagt zelfs om meer.

Want alle deelnemers vonden: dit moeten we vaker doen.

Ons bedrijf heeft geofende E.H.B.O.-ers nodig.

Daarom starten we medio september 1981 weer met een E.H.B.O. cursus.

Hebt u er interesse voor, ga dan gerust eens praten met de heer D. Roodenburg van de Geneeskundige Dienst.

Zijn toestelnummer is 2093.

Ouders zagen het bedrijf

Op zaterdagmorgen 9 mei 1981 zat de benedenzaal van onze kantine tot verassing van het Boele-personeel afgeladen vol. Zeker, de jaarlijkse ouderdag, die onze afdeling Personeelszaken ten behoeve van de ouders van bedrijfs-schoullerlingen organiseert, mag zich altijd in een goede belangstelling verheugen. Maar een zo grote opkomst als nu had men nog niet eerder meegemaakt.



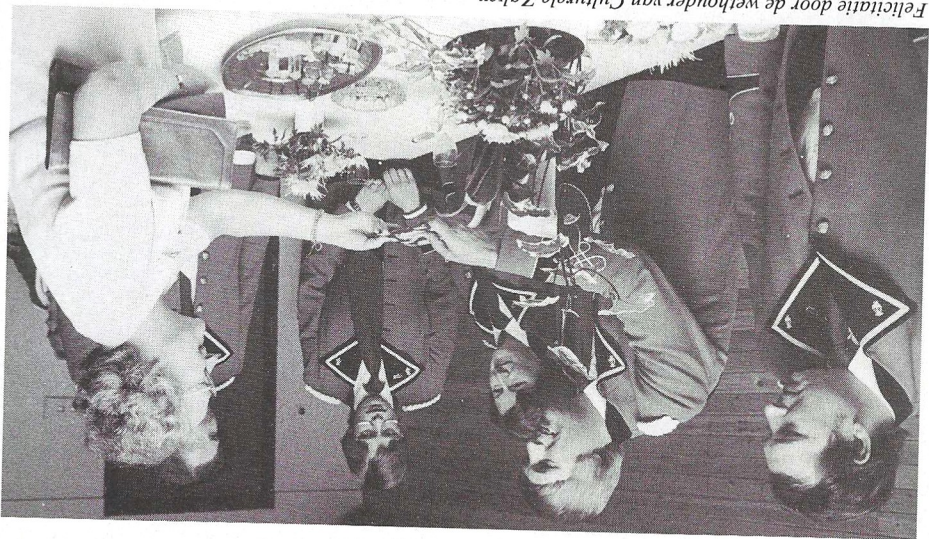
Hoe vol het was.

Het verhoogde aanmerkelijk de gezelligheid. Na een welkomstwoord en een nadere uitleg door de heer G. J. Cieraad werd het gezelschap in groepen gesplitst en onder leiding van de diverse leraren vertrok men om met eigen ogen te gaan bezien, waar zoonlief zijn daagse uren pleegt te besteden. Dat daarbij de eigen werkplek bijzonder aandacht kreeg behoeft geen betoog. Ook niet, dat gesprekken tussen leraar en ouders bijdroegen tot de slotconclusie: zo'n ouderdag voorziet in een behoefte.



Tekst en uitleg op de werkplek.

"Excelsior" vierde 35-ste verjaardag



Felicitering door de wethouder van Culturele Zaken.

Na aloop van het massale concert hield "Excelsior" in het buurthuis, "De Klinker" een receptie, waarbij een ieder in de gelegenheid werd gesteld het bestuur met het jubileum te complimenteren. Dat deden onder andere Ridderkerk's burgemeester C. J. Verplanke en Arie Weeda.

Bijzondere aandacht werd besteed aan degene, die al vanaf het prille begin deel uitmaakt van het orkest en nog steeds zijn partijtje meeblaast: de heer

Klemmend betoog over de platenklem

Is toch veel handiger om alleen de klemsoort in huis te hebben, die alle dikten tot 50 mm kan pakken?

Inderdaad, dat is juist. De zaak is echter, dat de klemmen van 0 tot 50 mm (capaciteit 2 ton) 45 kg. wegen. De klemmen van 25-50 mm wegen maar 15 kg.

Op het platenrein, waar men "aan de lopende band" met klemmen moet werken, scheelt het dan een flinke slok op een borrel om met 30 kg lichtere klemmen te kunnen werken.

Alle platen, die niet dikker zijn dan 50 mm, kunnen met deze klemmen "gepakt" worden. Op het platenrein zijn echter klemmen met een breedte, die loopt van 25 mm tot 50 mm. Dat wil zeggen, dat platen, die dunner zijn dan 25 mm, niet met deze klemmen behandeld kunnen worden. Op deze klemmen is een plaatje aangebracht, waarop duidelijk vermeld is, dat slechts dikten van 25 tot 50 mm in aanmerking komen.

Alle platen, die niet dikker zijn dan 50 mm, kunnen met deze klemmen "gepakt" worden. Op het platenrein zijn echter klemmen met een breedte, die loopt van 25 mm tot 50 mm. Dat wil zeggen, dat platen, die dunner zijn dan 25 mm, niet met deze klemmen behandeld kunnen worden. Op deze klemmen is een plaatje aangebracht, waarop duidelijk vermeld is, dat slechts dikten van 25 tot 50 mm in aanmerking komen.





Van de speldjesregen in de drup

Mochten we in de vorige uitgave melding maken van het feit, dat een milde speldjesregen over vele Boele-getrouwen

werd uitgestort en wel gedurende drie Bingo-avonden, nu moeten we andermaal daarvan gewag maken.



Ongedwongen sfeer.

*„En mijnheer Richards, al met vakantie geweest?”
„Jahoor en ik ben lekker bruin geworden”.*



Niet zozeer van een regen dan wel van een klein buitje en dat viel op woensdag 29 april 1981. We kwamen toen van die regen in de drup, want een aantal speldjes moest nog uitgereikt worden aan jubilarissen, die na 1 januari 1981 hun mijlpaal hadden bereikt.

Zodoende vond een kleine na-bijeenkomst plaats in een der benedenzalen van de kantine om een totale afronding te bewerkstelligen van alle „achterstallige” speldjes. Toekomstige speldjes worden voortaan rechtstreeks aan de betrokkenen uitgereikt op de eigenste dag van hun jubileum.

De na-uitreiking kenmerkte zich door een ongedwongen sfeer en voor elke speldjes-kandidaat had directeur O. J. van der Vorm een pasklaar toespraakje, een envelop en natuurlijk het befaamde speldje.



Twee 40-jaar jubilarissen

De eerste acht langs de vierders van de vijftig dienstverband voerde heel wat naar Vlaarlingen. Dit voor Boele-lingen afgelopen oord wordt ver-keerd door het feit, dat Henk van der Boele, een jubilaris, geen Boele-man van Vlaarlingen. Hij trad in 1941 - het tweede jaargang - in dienst bij de Jong B.V.

De jaren de triest afgelopen ge-voelens van dit bedrijf, maar voor Henk van der Boele is dat geen beletsel om zich stel en goed aan te stellen met gewijzigde omstandigheden, dat hij zomer 1978 als ijzerwerker-ambassadeur naar het moederbedrijf

Waarom gaf de gezondheidstoel-ten problemen, die hem noopten om niet langer te werken, maar destemee-er kwam hij het om toch aan het werk te kunnen deelnemen. Hij kwam hij bleef goed thuis.

De jubilaris, zijn Limburgse schoonmoeder en zijn twee Vlaarlingse kinderen aan-gehoort.

De "Jongruiter" gezelschap is het

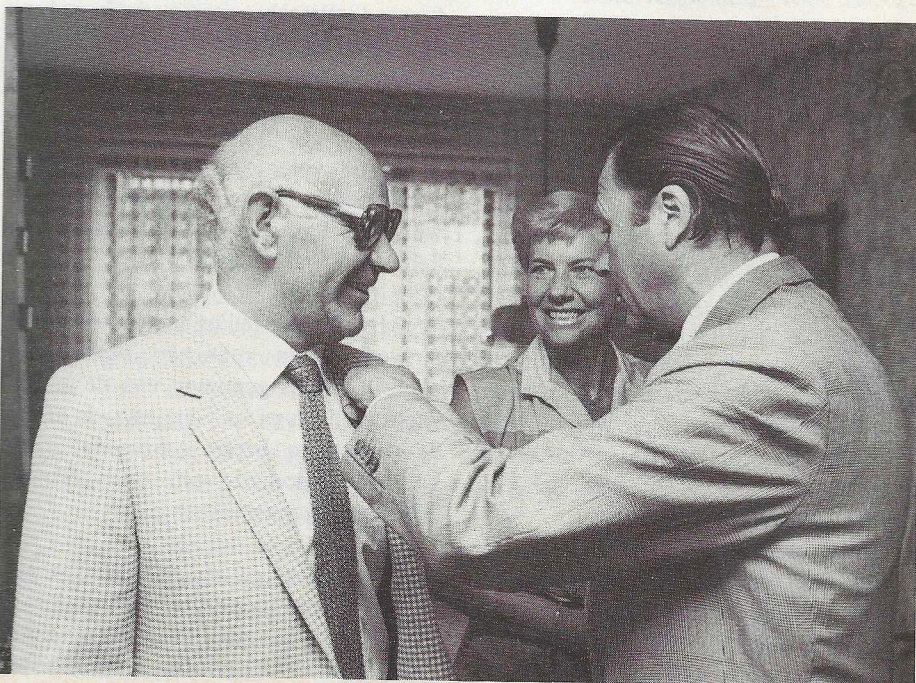
De zomer twee kon te voet wor-ten uitgegeven, want reikte slechts tot de leeftijd 72 in Bultes, alwaar Jan van der Boele met zijn schijfgenote op donder-dag 20 juni 1981 de komst van een jubilaris af te wachten.

De jubilaris trad hij in dienst als ijzerwerker, behaalde in 1947 het diploma ijzerwerken en werd in de vroege jaren de avond-ambassadeur. In 1972 werd hij ijzer-ambassadeur en in 1974 kreeg hij de eerzame aanstelling als instructeur, in 1977 zijn aanstelling volgde



tot kras ijzerwerker/aanbouwer. En als zodanig staat hij bekend als een van de betere vakmensen, die geruisloos en zonder omhaal, maar wel efficiënt, zijn werk verricht.

Zijn vrouw Ko geniet op kantoor bekendheid als aanvoerster van de vrouwe-lijke troepen, die het kantoorgebouw in blinkende en ordelijke staat houden. Een Boele-echtpaar bij uitstek dus.



Die mijnheer Stokebrand!

Het bestuur van de milieugroep „niet huiveren, maar zuiveren”, wordt gevormd door een aantal doortastende dames en heren, dat in woord, geschrift en in de daad op de bres staat voor een schoon milieu.

Dat bestuur heeft natuurlijk het grootste gelijk van de wereld. Hou de zaken netjes. Daar gaat het om.

De dames en heren reageren alert als zij in hun rayon toestanden aantreffen, die strijdig zijn met het leefbare milieu. Zij beraden zich dan onmiddellijk over te nemen stappen en in de loop van hun éénjarig bestaan hebben zij inderdaad overduidelijk de vinger kunnen leggen op wonden zoals daar zijn een tekort aan bomen, een te dicht bij de openbare weg gelegen vuilnisbelt, een stinkende afvoergoot en nog wat andere zaken, die beslist als nuttig voor het algemeen belang kunnen worden aangemerkt.

Het laatste wapenfeit van de milieugroep is echter niet om over naar huis te schrijven. Wat was het geval?

Reeds lang had het bestuur met verontruste blik in de richting geogd van het fabriekje van een kleine ondernemer, luisterend naar de naam Stokebrand. Het toeval wilde, dat zijn naam een beetje in de richting van de activiteiten wees, die zijn fabriekje ontplooit. Er worden bepaalde materialen gesmolten, vervolgens gemengd met weer ander materiaal en dan ontstaat een nieuw produkt, waaraan de industrie behoefte schijnt te hebben.

Mijnheer Stokebrand moet – om dat spul te kunnen smelten – dus heel wat afstoken. Om de rook en de damp kwijt te raken heeft zijn fabriekje een hoge



schoorsteen, waaruit op gezette tijden een sliertje rook omhoog kringelt, wat het gebouwtje een nijvere aanblik verleent.

Dat sliertje rook was het, dat de aandacht trok van de milieugroep. Wat was dat voor rook? Welke gevaarlijke stoffen werden in die dampige toestand meegevoerd? Was het wel verantwoord om zo'n fabriek, die toch betrekkelijk dicht bij een woongebied gevestigd was, haar vuil de lucht in te laten blazen?

Beraad volgde en het resultaat was een brief aan mijnheer Stokebrand, waarin gevraagd werd om nadere inlichtingen over die rook.

„Met belangstelling”, zo luidde het antwoord van mijnheer Stokebrand, „heb ik kennis genomen van de inhoud van uw schrijven . . .” enz. enz. en dat hij de dames en heren gaarne te zijnen kantore uitnodigde om de verlangde informatie te verstrekken.

Zo geschreven, zo gedaan. Op een zekere woensdagmorgen was mijnheer Stokebrand in zijn kleine kantoorje achter zijn bureau gezeten met tegenover

zich drie leden van de milieugroep.

Het gesprek verliep naar wens. Mijnheer Stokebrand wist zijn gehoor op een rustige manier ervan te overtuigen, dat er van luchtverontreiniging geen sprake was, omdat een gedegen onderzoek had aangetoond dat zich in de afgevoerde dampen geen noemenswaardige kwalijke stoffen bevonden.

Het milieu-comité was overtuigd. Zij bedankten mijnheer Stokebrand voor de uiteenzetting, zijn bereidwilligheid om hen te ontvangen, voor de koffie en voor het begrip, dat hij opbracht voor milieuzaken.

„Ik geloof zelfs”, zei mijnheer Stokebrand ten afscheid, „dat mijn begrip voor milieuzaken nog verder strekt dan de uwe. We hebben nu een uurtje van gedachten gewisseld. U hebt in dat uur kans gezien om binnen een kwartier mijn kantoor blauw te doen zien van de sigarettenrook. U hebt drie kwartier mijn longen gevuld met schadelijke dampen, die eerst in uw longen geweest zijn. Ik wens u veel succes met uw acties maarre . . . vergeet nooit om bij uzelf te beginnen!”

Werslag van de Overlegvergadering gehouden op maandag 11 mei 1981

Aanwezig zijn de heren: Ir. O. J. van
der Venn, directeur, voorzitter, G. J.
Linnard en de ondernemingsraadsleden
de heren: M. J. de Bel, J. Bosman,
J. Janssen, J. G. Geutjes, F. A. A.
Linnard, M. Hollander, J. Nijholt,
M. J. van der Vliet, P. Tuk, R. Veerman, J. van
der Vliet, K. J. Vinkes, B. Westerbeek en
M. J. Koster.

De heer J. van Sinderen is verhinderd.
Aanwezig zijn ook de heer J. Th.
Linnard, toegevoegd secretaris
van de Jongerencommissie
en de heer F. Kapogiannis.

De voorzitter opent te 10.00 uur de
vergadering en heet allen welkom.

2. Mededelingen

De voorzitter deelt mede een brief van
de secretaris te hebben ontvangen
waarin mededeelt, dat de
ondernemingsraad, in afwachting
van een beslissing van de overheid op
de ingediende steunaanvraag, thans
nog maar op de inhoud van het con-
ceptplan zal ingaan.

De voorzitter zegt vernomen te heb-
ben, dat de leden van de werkgroep
oververantwoording binnenkort bijeen
komen om een nader bericht op te
stellen.

Niemand is eigenlijk tevreden, zo zegt
de voorzitter, dat bij negatieve finan-
ciële resultaten een uitkering aan het
personeel plaats vindt, waarbij ge-
trouwd gemaakt wordt van de winst-
verdeling. Er zal een voorstel
aangaande worden uitgewerkt,
waarnaar ook met de vertegen-
woordigers van de werknemersvak-
organisaties dient te worden bespro-
ken. We willen daarmee niet te lang
verzuimen.

d. Zoals al eerder ter sprake is gekomen,
zo zegt de voorzitter, lag het in de
bedoeling om de uitkering over het
boekjaar 1980, welke begin mei 1981
ter uitbetaling kwam, aan een aantal
in dat jaar uit dienst getreden mede-
werkers niet toe te kennen. De heer
Cieraad verstrekke aan de secretaris
van de Ondernemingsraad een op-
gave.

De secretaris antwoordt, dat de
Ondernemingsraad van mening is, dat
de bestaande regeling onverkort moet
worden gehandhaafd.

De voorzitter zegt hierop, dat op
korte termijn beslist zal worden.

3. Bespreking van het verslag van de Overlegvergadering gehouden op 5 februari 1981.

pag. 1. Desgevraagd deelt de voorzitter
(sub 2a) mede, dat de omvormer 440
Volt 60 Per. destijds onmid-
dellijk is besteld. Details met
betrekking tot de plaatsing zijn
hem niet bekend.

pag. 2. De voorzitter zegt, dat de
(sub d) ouderdag 1981 zeer geslaagd is.
Dit jaar bestond van de zijde
van de ouders zeer grote be-
langstelling.

pag. 5. Met toezichthoudende functio-
(sub 9d) narissen werden reeds enkele
gesprekken gevoerd omtrent de
zeer dringende noodzaak het
gesignaleerde euvel in te dam-
men. Het ondernemen van stap-
pen is nog niet aan de orde.
Goede voorlichting zou aller-
eerst moeten worden gegeven;
daarna zouden het tijdstip om-
trent en de aard van de te
nemen maatregelen kunnen
worden bepaald.

pag. 5. Het bestuur van het Sociaal
(sub e) Voorzieningsfonds heeft inmid-
dels een aanpassing van enkele
vergoedingen besproken. Een
concept wordt opgesteld en zal
de Ondernemingsraad worden
gezonden met verzoek de ge-
dachten daarover te laten gaan.
Het bestuur zal daarna definitief
beslissen.

pag. 6. De heer Cieraad verduidelijkt
(sub f) nog eens de regeling met be-
trekking tot de haventoeslag.
Het geven van de toeslag is niet
afhankelijk van de hoogte van
het salaris maar van het al dan
niet uitvoerende zijn. Een toe-
zichthoudend voorman komt
voor deze toeslag dus niet in
aanmerking.

pag. 6. De heer Cieraad deelt mede,
(sub g) dat gezien de stijging van ver-
schillende autokosten de kilo-
metervergoeding voor het ge-
bruik van de eigen auto voor
dienstreizen gesteld wordt op
f 0,45 voor de lange en op
f 0,51 voor de korte afstand,
ingegaande 1 mei 1981.

Een vraag dienaangaande
beantwoordende zegt de heer
Cieraad, dat de regel geldt, dat
de Regeling tegemoetkoming in
de reiskosten woon-werkver-
keer steeds wordt aangepast
overeenkomstig de wijzigingen
van de tarieven van het open-
baar vervoer.

Er is begrip voor het voor-
gedragene, dat door de stijging
van verschillende autokosten de
medewerker - gebruik makende
van zijn auto voor het woon-
werkverkeer - een steeds groter
bedrag daartoe moet aanwen-

den; dit, omdat de hem uitbetaalde vergoeding nu eenmaal gebaseerd is op de tarieven van het openbaar vervoer. De wijze van vervoer is de persoonlijke keuze van de medewerker.

Op het ogenblik, zo zegt de voorzitter, is er geen voorstel in de maak om een verandering in de betrokken regeling aan te brengen.

De secretaris zegt, dat mocht het aanbrengen van een wijziging overwogen gaan worden, het gehele groepsvervoer aan de orde dient gesteld te worden.

Het is zo complex, dat je zo maar niet iets kunt gaan wijzigen, zegt de heer Cieraad. Noch is iets dienaangaande aan de orde, noch is daartoe enige gelegenheid.

Vernomen is, dat wijzigingen in routes en van halteplaatsen binnen de gemeente Ridderkerk gepland zijn. Daarop zullen we attent moeten zijn.

Correctie op pag. 2., sub f, 2e alinea.

In de weergave van de gedane mededeling is in de tekst een woord vergeten.

„De heer J. Dekker nam per 2 maart 1981 de taak van de heer J. F. Stijve als algemeen bedrijfsleider Werktuigbouw over”.

Bespreking van het verslag van de op 1 april 1981 gehouden Overlegvergadering

Dit verslag geeft geen aanleiding tot het stellen van vragen noch tot het maken van opmerkingen.

6. Voorstel tot instelling avondploeg

De voorzitter refereert aan het overleg dat reeds sedert half 1980 met betrekking tot het instellen van een avondploeg is gevoerd.

In de komende maanden moeten we nu zien met een avondploeg te beginnen onder gelijktijdige vermindering van de bezetting van de nachtploeg.

De heer De Jong licht de verschillende mogelijkheden uitvoerig toe aan de hand van een aantal door hem gemaakte overzichten van de mogelijke bezetting van de avondploeg in de verschillende afdelingen.

Er zal een overgangperiode moeten worden afgesproken.

Na enige gedachtenwisseling wordt overeengekomen om die periode in ieder geval te laten duren tot 1 februari 1982 en dan te bezien, of en zoja, hoelang de overgangperiode eventueel verlengd moet worden.

Gevraagd wordt om ook voor het nodige toezicht in de avondploegen te zorgen.

Men vraagt zich nog af of voor plaatsing in de avondploegen voor hen, die steeds uitsluitend in dagdienst werkzaam zijn, aanbeveling verdient een leeftijds-grens, b.v. 50-55 jaar, in te stellen.

De heer Van der Vorm zegt, dat het uiteindelijke doel de avondploeg is met incidenteel een nachtploeg.

De invoering moet met de betrokken medewerkers zorgvuldig worden voorbereid in een periode van nu tot en met de maand augustus 1981. In februari 1982 moeten we dan bespreken hoe verder te gaan. In duidelijke mededelingen, mede bestemd voor alle hierbij betrokken medewerkers, zal omtrent alle aspecten bericht moeten worden.

De secretaris spreekt de hoop uit de definitieve informatie ten behoeve van een bespreking in de Ondernemingsraad spoedig te mogen ontvangen. Mochten uit de bespreking vragen naar voren komen dan zullen die direct na het gehouden beraad ter kennis van de voorzitter van de Overlegvergadering worden gebracht.

Hij zegt het voorts belangrijk te vinden dat medewerkers, die vanuit de dagdienst in de avond-, dan wel in de nachtploeg willen gaan werken, vooraf medisch gekeurd worden.

Desgevraagd deelt de heer De Jong mede, dat de avondploeg om 16.15 uur zal aanvangen en de incidenteel voorkomende nachtploeg om 23.00 uur.

De voorzitter dankt de heer De Jong voor zijn uiteenzetting en voor het verstrekken van de aanvullende informatie.

De vergadering wordt te 12.00 uur voor de lunch onderbroken en te 12.45 uur hervat.

4. Verlofaanvragen

Op verzoek van de voorzitter deelt de heer Cieraad mede, dat een groot aantal medewerkers noch hun aanvraag voor de jaarlijkse vakantie noch de aanvraag voor de gewenste snipperdag op de vrijdag na de Hemelvaartsdag heeft ingediend.

We moeten komen tot een verbetering van de discipline met betrekking tot het aanvragen van verlof.

Eerder bedoelde medewerkers krijgen nog eenmaal de gelegenheid bedoelde aanvragen in te dienen. Voor aanvragen, welke na de nu gestelde datum worden ontvangen, zal het verlof niet worden verleend. Ook al zou dat verlof, gezien de personele bezetting en/of de werksituatie, op zich niet bezwaarlijk zijn.

Wanneer desondanks toch afwezigheid wordt geconstateerd wordt dit als „onoorloofd verzuim” aangemerkt met alle consequenties vandien; zelfs met de na een schriftelijk gegeven waarschuwing uiterste consequentie van een beëindiging van het dienstverband.

Ter compensatie van overwerk uren vrijaf nemen (tijd voor tijd) is zonder meer niet toegestaan. Ook daarvoor moet vooraf worden overlegd en de toestemming zijn verkregen. Het belang van de medewerker en de werksituatie moeten in dit overleg worden betrokken.

De bazen en chefs mogen deze na de vastgestelde datum ingediende verlof-aanvragen niet goedkeuren.

5. Stand van zaken ISF/SAO

Op verzoek van de voorzitter bericht de heer Cieraad.

Alles is ons er aan gelegen om het ISF/SAO op een zo kort mogelijke termijn in te voeren; wij hopen dat juli haalbaar is. Veel hangt af van het verloop van het overleg binnen de functieclassificatiecommissie, met de Ondernemingsraad en de vertegenwoordigers van de werknemersvakverenigingen. Gewaakt moet er voor worden, dat de invoering uitgesteld moet worden, want dat zou dan een vertraging van 3 à 4 maanden kunnen betekenen.

We willen het invoeren van het systeem niet laten wachten op het gereed komen van alle functieomschrijvingen van de beambtenfuncties.

De invoering van het systeem ten aanzien van die functies zou, gezien de te verwachten zeer geringe wijzigingen in de loop van het tweede halfjaar van 1981 kunnen plaats vinden. Invoering voor die functies geldt dan wel met terugwerkende kracht tot de datum van invoering van het ISF. Nooit mag en zal een nadelige positie voor die medewerkers ontstaan.

Aan de nog ontbrekende functieomschrijvingen wordt nu hard gewerkt. Zodra ze gereed zijn zullen ze aan de leden van de functieclassificatiecommissie worden gezonden.

Omtrent het SAO wordt nog steeds uitvoerig, ook in de R.O.M. gediscussieerd. Het systeem is vanzelfsprekend dan pas invoerbaar wanneer door partijen op alle punten overeenstemming is bereikt.

De heer Cieraad zegt nu de laatste informatie af te wachten. Hij vindt dat wij, zij het officieus, het toch moeten inwachten gelijk met het ISF.

7. Concept-plan Toekomst Boele

De heer Van der Vorm zegt dat hij, meer tot zijn spijt, met betrekking tot de steunaanvraag nog niets positiefs kan berichten. De gesprekken met de betrokken overheidsinstanties zijn nog gaande.

Het 5 dokken-plan ligt er nog steeds en er zijn zeker nog andere verwezenlijkingmogelijkheden. Met de vertegenwoordigers van de werknemersvakorganisaties is afgesproken dat we elkaar over en weer informeren omtrent ontwikkelingen; dit geldt uiteraard ook voor de Ondernemingsraad.

Op het ogenblik, zo zegt de voorzitter, verlopen de werkzaamheden aan de verschillende objecten, zowel in de nieuwbouw - als in de reparatie-sector niet onbevredigend.

Absoluut noodzakelijk is, dat de thans onderhanden zijnde objecten in de nieuwbouw-sector op tijd worden opgeleverd. Het verkrijgen van vervolgoptredingen hangt hiervan af.

Er lopen nog enkele offertes voor interessante reparatiekarweien die een goede werkbezetting kunnen betekenen.

De vooruitzichten zijn beslist niet onbevredigend te noemen.

De voorzitter zegt er van overtuigd te zijn, dat mocht de overheid niet in staat blijken te zijn de totale steunaanvraag te financieren, zij zeker iets zal doen.

De secretaris zegt te hopen, dat we ondanks na het aflopen van de onderhanden zijnde reparatiekarweien nieuwe opdrachten zullen hebben kunnen maken.

Met betrekking tot een bespreking van de Jaarstukken 1980 wil hij nu reeds vragen gedetailleerde informatie met

deze stukken te verstrekken, in het bijzonder met betrekking tot de geleden verliezen - op welke objecten geleden en de oorzaken - .

Een vraag van de secretaris beantwoordende zegt de voorzitter, dat deelname aan of het bezoeken van beurzen e.d. zeker zinvol is. Echter, de kansen op het verwerven van aanvragen en opdrachten zijn vooraf wel heel moeilijk te beoordelen. Dergelijke bezoeken dienen ook voor het leggen van nieuwe en het verstevigen van bestaande contacten, die later kunnen leiden tot aanvragen en orders.

8. Wat verder ter tafel komt

a. Zowel de voorzitter als de heer Cieraad lichten het beleid met betrekking tot het woningbezit nader toe. Een groot aantal woningen is aan een opknabbeurt, daaronder een aantal aan renovering, toe. Successievelijk zullen deze werkzaamheden worden uitgevoerd.

b. De secretaris zegt, dat de leden van de Ondernemingsraad unaniem van mening zijn, dat medewerkers, die hinder ondervinden van stof e.d., veroorzaakt door het gritstralen of verfspuiten, hun werkzaamheden kunnen

onderbreken. Zij kunnen het schip resp. het dok verlaten, uiteraard na hun baas daarvan en omtrent de reden dus, in kennis te hebben gesteld.

c. Desgevraagd deelt de voorzitter mede, dat met betrekking tot het verlenen van medische hulp door onze bedrijfsarts aan medewerkers van H. van Dam B.V. en andere verrichtingen op onze Bedrijfsgeneeskundige Dienst er inderdaad contacten zijn met genoemde onderneming. Aan een en ander zal alleen dan uitvoering kunnen worden gegeven als blijkt, dat die werkzaamheden zich laten inpassen.

d. De heer Cieraad bevestigt dat, wanneer van de eigen auto voor dienst-reizen wordt gebruik gemaakt en deze auto niet in de collectieve verzekering is opgenomen, een aanvullende verzekering wordt afgesloten. De chauffeur ontvangt de reizen als gewone uren betaald. Wanneer met een onzer huurbusjes wordt gereden worden de reizen aan de chauffeur als overuren betaald.

9. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter te 15.25 uur de vergadering.

35 jaar voetbalvereniging B.S.M.

Ter gelegenheid van het 35-jarig bestaan van Boele's voetbalvereniging „B.S.M.” vond op zaterdag 4 juli 1981 in de sporthal „De Beverbol” een zaalvoetbaltournooi plaats met spelers die normaliter aan de zomervond-competitie deelnemen.

Het bestuur had door middel van loting 6 ploegjes geformeerd die in 2 poules van 3 werden ingedeeld. Er werd een halve competitie gespeeld, waarna de ploegen onderling om de plaatsen 1 tot en met 6 moesten voetballen.

Voor de aanvang bleek helaas, dat er spelers waren die zonder kennisgeving weggebleven waren zodat er toch nog in de ploegen moest worden veranderd om met een gelijk aantal spelers te beginnen.

Desondanks werd op deze avond heel prettig gespeeld en het werd dan ook een fijne avond.

Na afloop van de wedstrijden was er voor elke ploeg een grotere of kleinere

zuil, afhankelijk van de plaatsing, die men had bereikt.

De uitslagen waren als volgt:

Ploeg Jager	- Ploeg Groenendijk	5-0
Ploeg Bustamente	- Ploeg Rijdsdijk	0-9
Ploeg Jager	- Ploeg Haaksema	1-1
Ploeg Bustamente	- Ploeg Loi	3-1
Ploeg Haaksema	- Ploeg Groenendijk	6-2
Ploeg Loi	- Ploeg Rijdsdijk	0-1
Voor de 5e en 6e plaats:		
Ploeg Groenendijk	- Ploeg Loi	2-6
Voor de 3e en 4e plaats:		
Ploeg Haaksema	- Ploeg Bustamente	6-3
Voor de 1e en 2e plaats:		
Ploeg Rijdsdijk	- Ploeg Jager	5-2

Einduitslag dus:

1e Ploeg Rijdsdijk
2e Ploeg Jager
3e Ploeg Haaksema
4e Ploeg Bustamente
5e Ploeg Loi
6e Ploeg Groenendijk

Personalia

JUBILEA 40 JAAR

20-08 L. Kwak onderhoudsbaas
 27-08 A. van Gameren scheepsbeschieter
 08-09 J. Kornaat bankwerkersbaas
 03-11 D. den Boef scheepsbeschieter

JUBILEA 25 JAAR

03-09 M. Brouwer ijzerw./sectiebouwer
 03-09 H. H. v. d. Woldt kras ijzerwerker
 03-09 W. Hartog aan/afbouwer
 24-09 H. Lemon electrisch lasser
 24-09 J. Dijkman electrisch lasser
 08-10 B. Terlouw begroter reparatie
 15-10 H. G. Verhoeks ass. bedrijfsleider
 scheepsbouw
 15-12 J. Babos ijzerw./sectiebouwer

JUBILEA 12½ JAAR

12-02 J. Zonneveld Piek reparatie bankwerker
 01-08 Mevr. D. Flach-
 van Baarle typiste/telexiste
 03-09 D. Lerrick torenkraandrijver
 14-09 A. Salgado Cid electrisch lasser
 24-09 J. H. Niezink ijzerw./aanbouwer
 31-09 G. Keizer ijzerw./aanbouwer
 31-09 G. J. C. Sterker werkopnemer/
 calculator
 18-10 A. Navarro bankwerker reparatie
 Rodriguez halkraanmachinist
 19-11 F. Twisk dokmachinist
 02-12 R. W. H. Tadema fin. adm. medewerker
 16-12 G. B. de Sterke

IN DIENST

04-05 N. Yilmaz l.l. handbrander
 04-05 Mej. A. Geutjes adm. medewerkster
 18-05 D. Chamley electrisch lasser

UIT DIENST

21-05 L. van der Slik l.l. metaalbew. 2e jrs.
 29-05 J. W. Preesman aan/afbouwer
 29-05 A. v. d. Dool reparatie bankwerker
 29-05 J. Verhey reparatie ijzerwerker
 29-05 R. v. d. Meeren reparatie ijzerwerker
 29-05 J. Bonte electrisch lasser
 29-05 R. Ramp mallenmaker/
 afschrijver
 29-05 H. van Pelt tekenaar/construeteur
 30-06 D. Nugteren fin. medewerker
 30-06 A. Salgado Cid electrisch lasser

VOOR 1e OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST

11-05 S. Hobbel l.l. metaalbewerker
 11-05 J. de Ruijer l.l. metaalbewerker

11-05 W. Schuitman l.l. metaalbewerker
 11-05 D. Vogelaar l.l. machinebankw.

VRIJWILLIG VERVROEGD UITGETREDEN

29-05 J. Rietveld baas luchtploeg

VERVROEGD GEPENSIONEERD

29-05 J. Baartman ijzerwerkersbaas
 30-06 A. Vlasblom instructeur leerschool
 30-06 A. Tuitel onderhoudsbankw.

GEBOREN

02-05 Teresa, dochter van dhr. en mevr. Arba Bouza-Gouman
 05-05 Tarik, zoon van dhr. en mevr. Ualit-Straatman
 20-05 Nurten, dochter van dhr. en mevr. Yurtsever-Yilmaz
 20-05 Chantal Miranda, dochter van dhr. en mevr. De Geus-Dekker
 25-05 Maria Catharina, dochter van dhr. en mevr. De Sterke-De Jong
 26-05 Wesley, zoon van dhr. en mevr. Daschveld-Van Driel
 03-06 Antonio, zoon van dhr. en mevr. Delgado Rodriguez-Van Osch
 06-06 Sander, zoon van dhr. en mevr. Bos-Schenk
 11-06 Susana Elisabeth, dochter van dhr. en mevr. Rodriguez Bravo-Van Haaren
 17-06 Patrick, zoon van dhr. en mevr. Van der Waal-De Vrij
 25-06 Niels, zoon van dhr. en mevr. Van der Veen-Van Wijngaarden

HUWELIJK

15-05 Dhr. R. van Haagen met mej. Y. van Unen
 20-05 Mej. W. Lagendijk met dhr. J. de Vries
 19-06 Dhr. H. P. Vernooy met mej. J. A. Pothoff
 24-06 Dhr. L. Kapper met mej. C. v. d. Bergh
 26-06 Dhr. H. de Best met mej. Y. F. van Uden

D. v. d. Wetering B.V.

IN DIENST

04-05 H. Sommer buiten bankwerker
 04-05 E. Turk electrisch lasser
 18-05 A. G. M. Visser bankwerker binnen
 01-06 J. Visser buiten bankwerker
 15-06 W. R. Rasoelbaks pijpfitter
 06-07 A. Gramp Mills pijpfitter

UIT DIENST

15-05 P. Lissenberg bankwerker
 03-06 S. Demirer electrisch lasser
 26-06 F. A. van Eijk electrisch lasser
 26-06 D. Lagogiannis bankwerker

VOOR 1e OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST

15-05 J. A. Roetoe hulp-bankwerker

VERVROEGD GEPENSIONEERD

31-05 J. W. Stark electrisch lasser

GEBOREN

11-05 Nancy, dochter van dhr. en mevr. Stark-Koolen
 29-06 Harfaan Ahmed, zoon van dhr. en mevr. Akhtar
 01-07 Linda, dochter van dhr. en mevr. Den Hartog-Steenhuizen

IN MEMORIAM

Op 11 mei 1981 is overleden op 84-jarige leeftijd de heer

CORNELIS DE SNOO

Ruim 25 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als ijzerwerker.

Op 4 juni 1981 is overleden op 87-jarige leeftijd de heer

JAN DEN BOEF

Ruim 35 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als kraandrijver/transporteur.

Op 17 juni 1981 is overleden op 77-jarige leeftijd de heer

MARINUS LAGENDIJK

Ruim 33 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als kraandrijver/transporteur.

Wij gedenken hen als medewerkers, die gedurende vele jaren hun beste krachten aan ons bedrijf hebben gegeven.

Mogen de familieleden de kracht vinden het verlies van hun dierbaren te kunnen dragen.