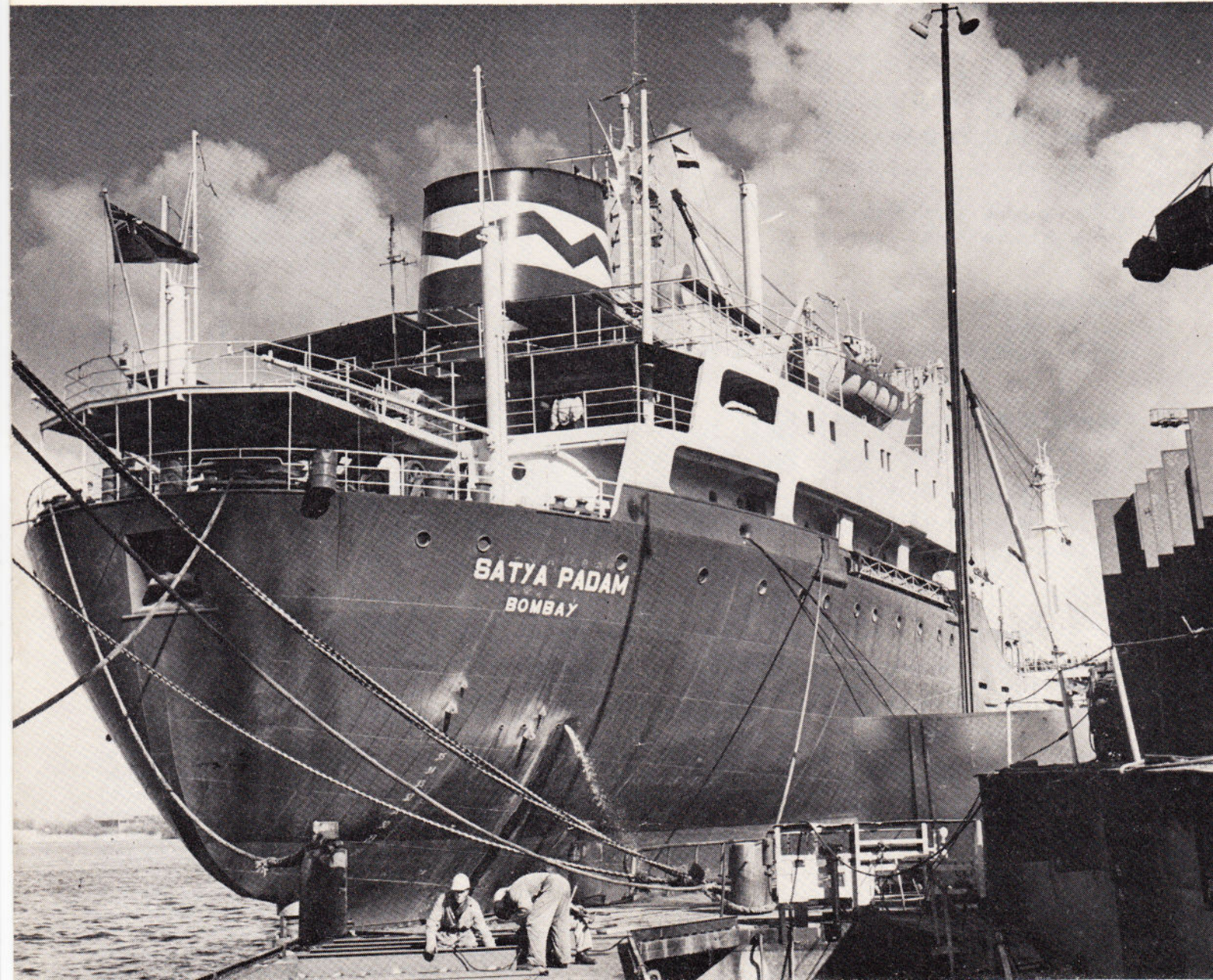


Boele-nieuws



PERSONEELBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.





Het grootste kraanschip ontstaat in Bolnes (II)

Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's
Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.
Bolnes**

Telefoon Rotterdam 010-134862
Telefoon Ridderkerk 01804- 13422

Hoofdredakteur:

J. G. van Beek
telefoon toestel 290

Redaktiekommissie (alf.)

M. J. de Bel
E. H. Koch
Ir. M. J. v. d Wal

Kopij inleveren voor de 15e van elke maand

Het volgende nummer verschijnt in de eerste week van juni 1973.

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk: Benedictus - N.D.U. - Rotterdam

Eindelijk is ze er dan, de „Veedol”. We kunnen rustig het woord eindelijk gebruiken, want we hadden haar eerder verwacht. Velen hebben daarom lange tijd naar dit object uitgezien, want vele voorbereidingen waren al getroffen.

Na de aankomst te Antwerpen ging het achterschiploze gevaarte in dok bij de scheepswerf Mercantile aldaar. De Belgische periode zou twee weken

van Antwerpen naar Bolnes. Want daar komt meer voor kijken, dan men zou denken. De „Veedol” was tenslotte geen schip meer, maar een bak zonder iets erop of eraan. Geen voortstuwing, geen roer, geen ankers, geen verhaalgerei, helemaal niets. Dat is riskant. Er zijn dan ook heel wat besprekingen met de betreffende Antwerpse en Rotterdamse havenautoriteiten aan de sleepreis vooraf gegaan. We kregen



Afschrijfploeg in Antwerpen.

vergen, maar het zat tegen. „Mercantile” had een veel te krappe bezetting tengevolge van het feit, dat het Antwerpse havengebied een niet verwachte hoeveelheid werk te verzetten kreeg. Wegens dreigende stakingen besloten namelijk veel reders de Nederlandse werven te ontlopen.

De twee weken werden drie weken. Maar het moet gezegd worden, dat onze Belgische kollega's het hun opgedragen werk tot tevredenheid uitgevoerd hebben. Een ploeg afschrijvers van Boele reisde in die periode dagelijks op en neer om een groot deel van de belangrijkste meet- en afschrijfwerkzaamheden uit te voeren.

Tegenover de pech van de Belgische vertraging stond, dat we geluk hadden met het verslepen van de „Veedol”

de consignes om de bak slechts dan te verslepen, als de windkracht niet hoger dan 4 à 5 was en dat komt in onze winderige landjes weinig voor, althans in april.

Maar het zat mee. Het kostte ons slechts één wachtdag in Antwerpen en de reis ging zo vlot, dat de „Veedol” nog tamelijk onverwachts voor onze neus lag. Ze had een „brug vroeger” kunnen pakken in Rotterdam. De bijzonder fraaie foto, die we voor U vanaf de Koningsbrug hadden willen maken, vindt U hierbij dan ook niet afgedrukt. Ze ging de mist in.

Op 13 april speelde dat. De „Veedol” werd om 12.00 uur afgemeerd. Tijdens de „Mercantile”-periode hebben we hier niet stilgezeten en dat is voor iedereen duidelijk te zien. Over de ge-



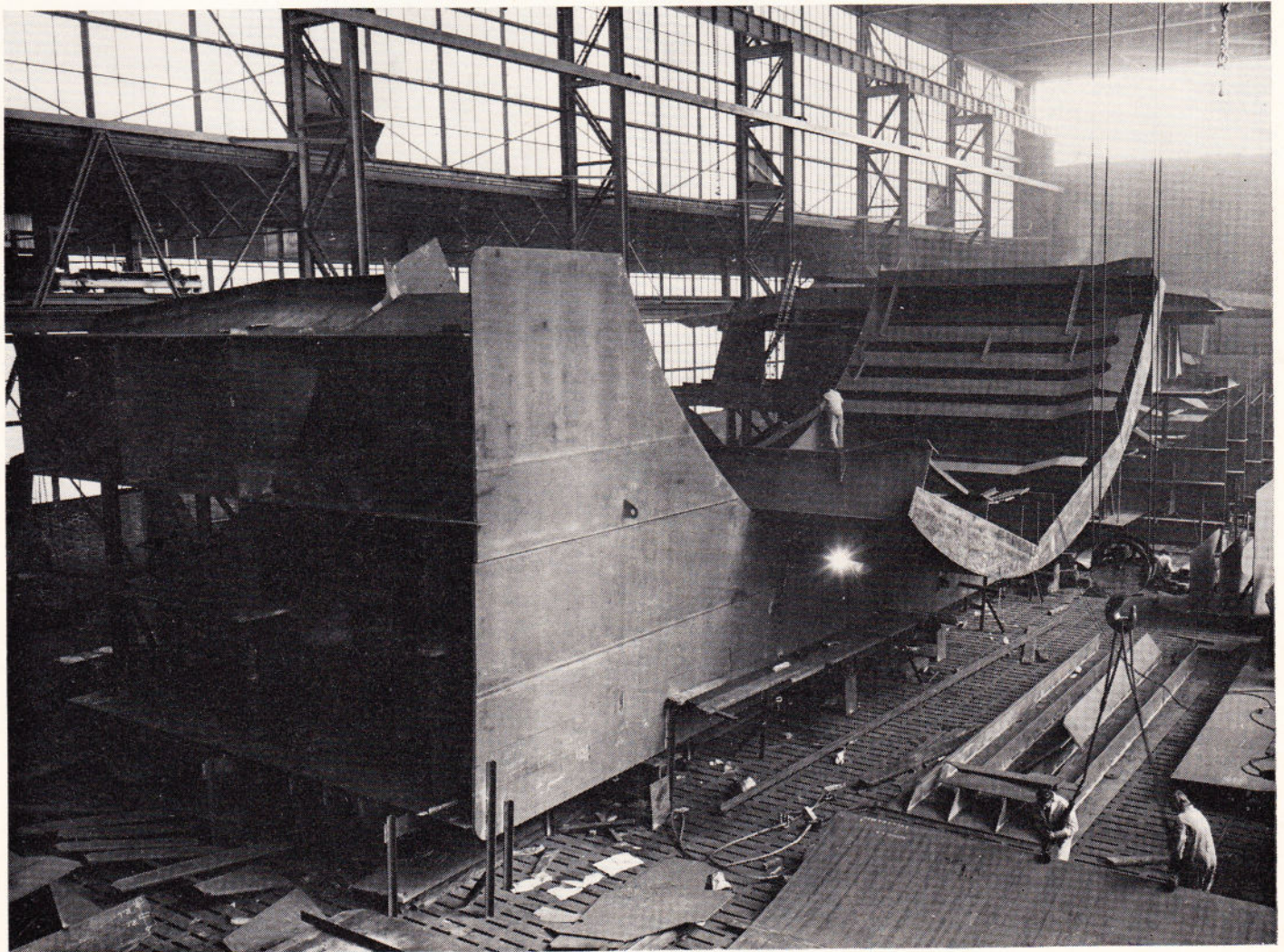
hele werf liggen platen, profielen, sekties en onderdelen, toebehorend aan de toekomstige „Thor” — oftewel R 2001.

Wie toevallig nog een blik heeft geworpen in lasloods West zal zich waarschijnlijk afgevraagd hebben, wat voor vreemde, gigantische bouwwerken daar werden gewrocht. Welnu, die sekties

vormen het grootste gedeelte van de kraanfundatie met de kraankuip, waarop de reusachtige 2000-tons kraan komt te draaien.

Sinds de aankomst gonst het van de aktiviteit. Het bleek wel, dat de diverse afdelingen goed voorbereid waren, want direkt begon iedereen met de van hem verlangde werkzaamheden.

Kraankuipsectie in lasloods West.



De meest noodzakelijke voorzieningen, zoals licht-lucht- en stroomaansluitingen waren snel voor elkaar, alsmede het plaatsen van twee zware mobiele kranen aan boord. Deze gehuurde kranen wegen zo'n slordige 110 ton elk. Het verrijden van opslagterrein Oost (waar ze tijdelijk stonden) naar de afbouwkade vergde daarom bijzondere aandacht. Zware draglineschotten werden steeds voor de rupsbanden gelegd en zo reden ze stukje voor stukje naar de kade, waar een drijvende bok de kranen 's zaterdagmiddags aan boord plaatste.

De kranen zijn nodig vanwege de grote omvang van het object. Ze hebben een maximum-kapaciteit van 100 ton. Dat maximum hebben we niet nodig, maar onze torenkranen aldaar, met hun vermogen van 6 en 12 ton, zijn in ieder geval lang niet toereikend.

Wat zijn de voornaamste beginwerkzaamheden?

Wel, allereerst het wegbranden en verwijderen van alle schotten, dek en andere delen, die de kraanfundatie in de weg zitten. Die kraanfundatie moet namelijk zo snel mogelijk klaar om I.H.C. - Gusto de gelegenheid te geven met het aftekenen van de bovenrand van de kraankuip te beginnen.

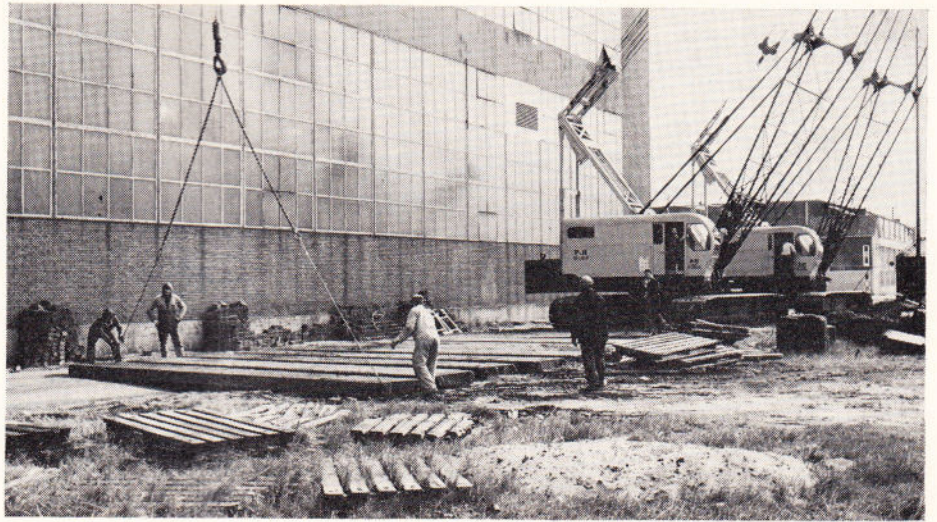
Dan moeten de zijkasten aangebracht worden. Voorrang geldt voor de onderste gedeelten, want zodra de kraanfundatie geplaatst is, zal door dit grote gewicht (ca. 1500 ton) de diepgang zodanig toenemen, dat werken aan de onderkant moeilijk wordt.

Natuurlijk zijn nog een groot aantal andere werkzaamheden te noemen, zoals tanks schoonmaken, vele tanks gritstralen (dat is de enige goede manier om dergelijke ruimten, waarin jarenlang olie is vervoerd, geschikt te maken om te schilderen), enorme hoeveelheden stelling bouwen enz.

Maar we zijn eigenlijk pas begonnen. Er staat een grote serie werkzaamheden voor de boeg en we hopen U daarvan regelmatig in woord en beeld op de hoogte te houden.

We sluiten de reportage voor deze maand af met een foto van het dek, waarop tussen twee haakjes nog maar weinig activiteit te zien is. Klopt, want het meeste werk zit voorlopig onderdeks.

Die twee zonnige huisjes op het dek zijn tijdens de vakantieperiode beslist niet te huur.



Zomerhuisjes, die niet te huur zijn.

„DUCHESS OF HOLLAND” - EX VIPER

wederom aan de werf voor een verbouwing

Voor velen van U is de „Duchess” sinds 1970 een regelmatig weerkerende verschijning aan onze werf.

In 1970 hebben wij haar verbouwd van landingsvaartuig tot Rij op - Rij af schip of zeg maar Car-ferry voor de Norfolk lijn, varende tussen Scheveningen en Great Yarmouth in Engeland.

Daarna kwam zij nog dikwijls aan de

Een opname van juni 1971, toen we de Duchess of Holland verbouwd hadden tot boorschip.

Zij heeft Boele opdracht gegeven de „Duchess” te verbouwen tot „Well tester”, in goed Nederlands: „Bronnen keurder”. Hier bedoelen we dan natuurlijk oliebronnen op zee mee.

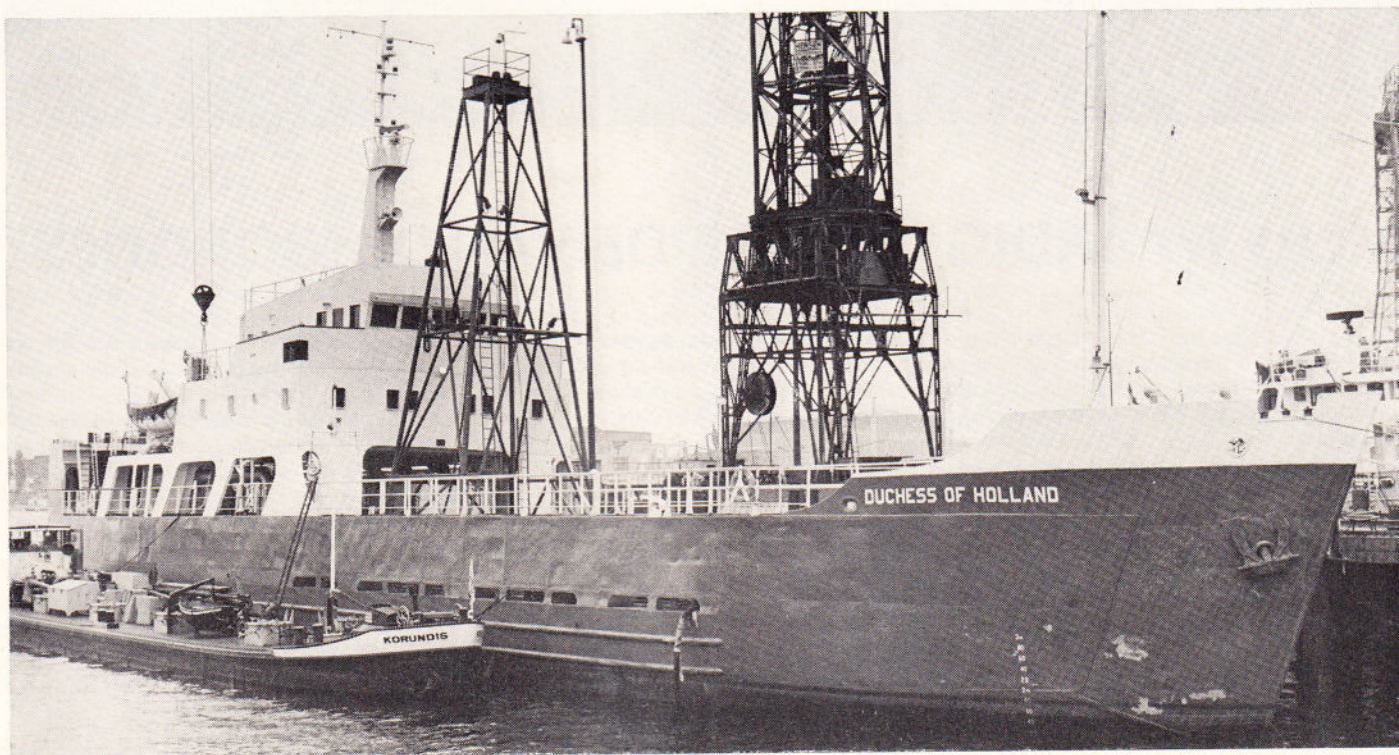
Een jaar of 5 geleden hebben wij, en velen onder U herinneren zich dat nog wel, pijpconstructies in de lasloods gebouwd. „Driepoten” voornamelijk. Deze driepoten nu heten „well-protectors” en worden als constructie over een oliebron in open zee gezet. Uit de bron komt een pijp naar de oppervlakte van de zee met daarop een grote

lige olie en gas over een lange brug naar een brander geleid, alwaar die stoffen verbrand worden.

Die brug met brander wordt Seadragon (zeedraak) genoemd, want het lijkt een vuurspuwende bek.

De accommodatie moet ingrijpend veranderd worden en zoals U zult begrijpen zal aan de veiligheid, speciaal de brandbeveiliging, grote aandacht worden besteed.

Over meer details van de verbouwing hopen wij in een volgend Boele Nieuws nader te berichten.



werf voor gewone reparaties en enkele kleinere verbouwingen zoals die, toen zij aan Heerema N.V. werd verhuurd om als boorschip dienst te doen.

Zo was zij dan ook begin maart aan de werf voor huidschade reparaties, maar tegelijkertijd kwamen liefhebbers kijken naar het schip om het eventueel te kopen.

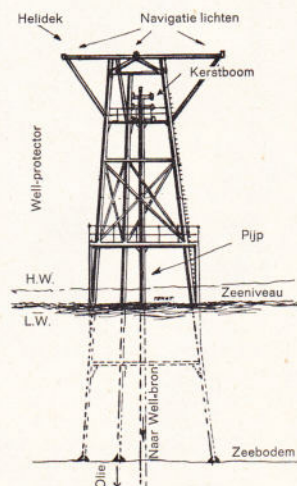
Uiteindelijk is het schip begin april gekocht door een rederij, genaamd Ocean Inchcape Limited, kortweg OIL, een jonge Engelse rederij die zich heeft gespecialiseerd op „Offshore” gebied, en bevoorradingschepen in dienst heeft ten behoeve van de oliewinning buitengaats. Vandaar de afkorting „OIL”.

batterij afsluiters, de zogenaamde „kerstboom”.

Om nu de kwaliteit van de olie van een bepaalde bron te controleren en te meten, gaat men naar zo'n „well-protector” toe, neemt wat monsters, en in een laboratorium worden die bestudeerd.

Een tijdrovende bezigheid dus.

Ocean Inchcape Ltd. wil nu de „Duchess”, verbouwen tot well-tester, waardoor de gegevens veel sneller ter plaatse en wellicht goedkoper verkregen kunnen worden. De „Duchess” zal zo worden uitgerust, dat zij achterop de slang met olie van de „well” inneemt, op het „rijdek” komen alle testapparaten en na het keuren wordt de overtol-



Hoe een well-protector er uitziet.



MERKWAARDIG UITGELEIDE VAN DE „BORGNES”

Op de voorplaat van deze uitgave prijkt de „Borgnes”. Een schip, dat onder Engelse vlag vaart en toebehoort aan de Noorse rederij: Kristian Jebsen. Regelmatig kwam dit schip aan de werf. Met de andere „Nes” schepen, herkenbaar aan de merkwaardige gebroken rand rond de schoorsteen, vormde zij bij ons een bekende verschijning.

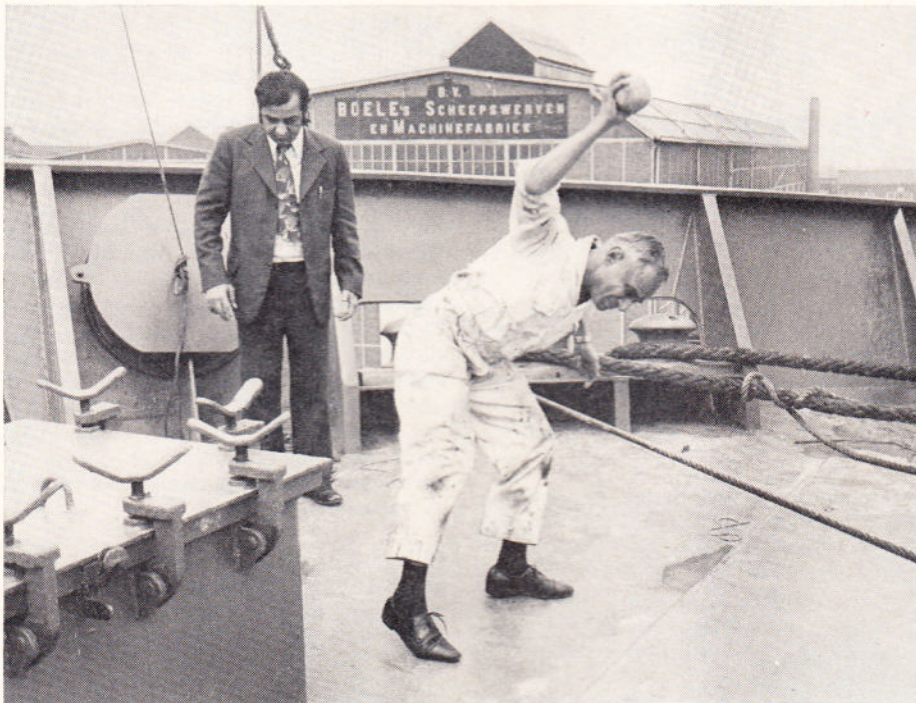
Bijeenkomst in de direktiekamer. Links vooraan de eerste sekretaris van de Indiase ambassade.



Deze „Borgnes”, gebouwd in 1968, is van eigenaar veranderd. Ze is verkocht naar India. De nieuwe eigenaar is Seven Seas Transportation Ltd., gevestigd te Bombay, een maatschappij met grote toekomstplannen. De nieuwe naam van het schip is Satya Padam. 't Is geen ongewoon verschijnsel, dat schepen tijdens hun verblijf aan de werf van naam veranderen. Vóór de verkoop van een schip laat de verkoper zijn schip dikwijls nog een goede beurt geven, of, dat kan ook, de koper verlangt dat van de verkoper.

Hoge gasten

Eigendomsovergang, met daarmee gepaard gaande naamsverandering, is dus een gewone zaak. Bij de „Borgnes” ging het minder gewoon toe. Want de nieuwe eigenaars waren kennelijk zo blij met hun aanwinst, dat ze niet zonder ceremonieel hun schip wilden laten vertrekken. Ze betrokken de ambassade van India in Den Haag bij de zaak en vonden een gewillig oor. Want ook voor India betekent vlootuitbreiding heel veel. Ook ons bedrijf werd bij het protocol ingeschakeld en dat betekende een ontvangst van de eerste sekretaris van de Indiase ambassadeur in de directiekamer. De nieuwe eigenaars, zowel als de sekretaris met één van zijn medewerkers, toonden zich bijzonder vriendelijke mensen. Uiteraard moest de eerste sekretaris ook het schip bewonde-



Een voor ons vreemde manier van dopen

ren. Hooggeplaatste personen uit India worden omringd met veiligheidsmaatregelen en derhalve waren ook leden van de Veiligheidsdienst (nee, niet van Boele, maar van India) aan boord om de secretaris te beschermen.

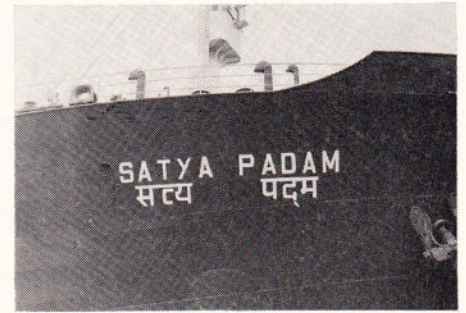
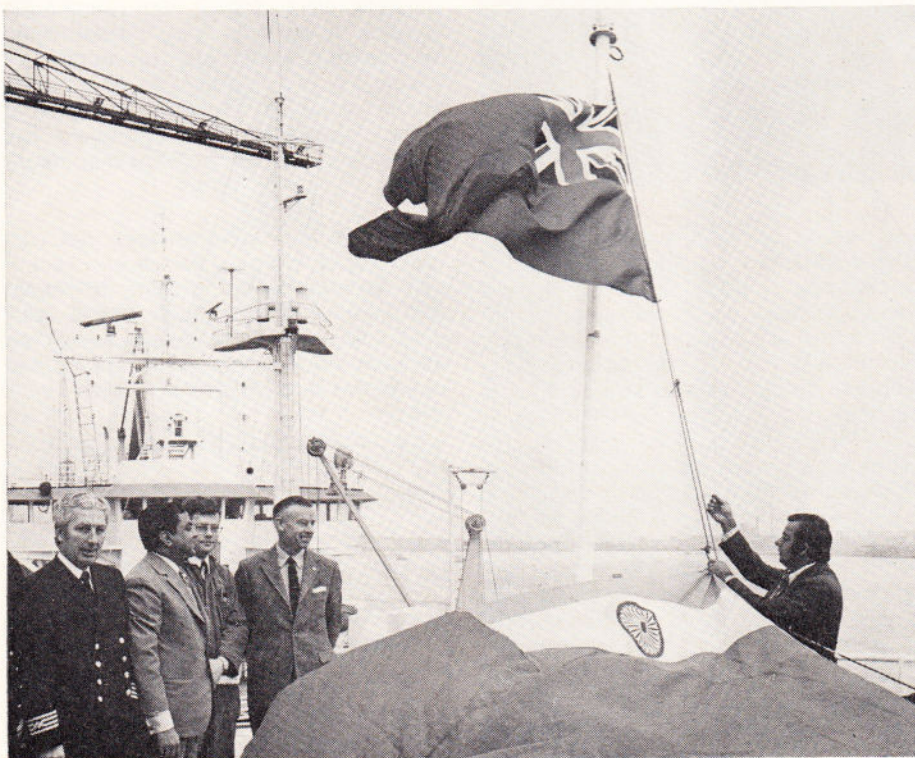
Haastige speed . . .

Eén van onze onderaannemers moest

ondervinden, dat de veiligheidsheren hun taak serieus nemen.

Hij wilde een hut binnengaan om zijn spullen op te halen, maar zag de deuropening versperd door een manspersoon. Hij kon ook niet weten, dat het de hoge functionaris van de Indiase ambassade was! Hij had haast en duwde hem daarom met zachte drang op

De Engelse vlag (boven) wordt vervangen door de Indiase.



en van schrijven

zij. Onmiddellijk sprongen een paar stevige heren toe en vatten hem in de kraag! 't Misverstand werd uiteraard gauw opgelost, maar hij had de schrik wel te pakken!

Het vlagwisselen ging er ook weer officieel aan toe. Plechtig werd de Engelse vlag naar beneden gehaald en ten aanschouwe van de gehele bemanning werd de Indiase vlag er voor in de plaats gesteld.

Doop zonder champagne

Er was ook nog een doopplechtigheid. Natuurlijk denkt U nu, dat een hele mooie, donkere, Indiase schoonheid, in exotisch gewaad, vergezeld van haar dikke echtgenoot, naar de voorplecht schreed om een fles champagne uit haar liefvallige handen naar het harde staal te smakken. O, nee. In India kennen zij een andere traditie. Ze zoeken uit hun bemanningsleden een gespierde jongen en duwen hem een kokosnoot in de handen. Ze lopen daarmee naar een van tevoren uitgekozen plekje op het dek en daar gooit de gespierde jongen — al zijn kracht er achter zettend — de kokosnoot in duizend stukjes op het dek kapot. Het schip is gedoopt.

Boem

Toch geloven we stellig, dat champagne — in combinatie met een Indiase schoonheid — heilzamer werkt. Want wat gebeurde met de herdoopte „Satya Padam“? Prompt voer zij bij de van Brienoordbrug tegen een ducdalf en kreeg daarmee een gat als een kokosnoot in de boeg. In allerijl moesten we hulptroepen naar Rotterdam dirigeren om een noodreparatie aan te brengen. En zo is de eerlijke Padam vertrokken.

De eerlijke Padam? Tja, voor U, die niet zo best de Indiase taal beheersen als wij, moet uitgelegd worden, dat Satya betekent: eerlijk - oprecht. Padam betekent niets, maar is gewoon de naam van één der directeuren van de maatschappij. De oprechte Padam.

ONZE OGEN een kostbaar bezit

We leven weer in het mooiste jaargetijde: de lente.

Het oog verlustigt zich aan de uitbottende natuur. Het frisse groen van bo-

dat op ons bedrijf het verzuim tengevolge van letsel aan de ogen de laatste jaren aanzienlijk toegenomen is.

Onder letsel van de ogen verstaan we



men en heesters, de kleurenpracht van de voorjaarsbloemen, de hernieuwde activiteit in de dierenwereld, het zijn allemaal dingen waarvan men via de ogen kan genieten.

Geeft U Uw ogen maar goed de kost.

En... wees er zuinig op! Deze raadgeving is niet overbodig, lezers. Want als we op ons bedrijf zien, hoe nonchalant soms omgesprongen wordt met de bescherming van de ogen, dan zou je haast denken, dat men weinig door-drongen is van het feit, dat men ach-teloos omgaat met een ontzaglijk kostbaar bezit: het gezichtsvermogen.

We zullen op dat laatste niet verder doorborden. U weet het allemaal wel. Maar wat U misschien niet weet is,

o.a.: vuil in de ogen, waardoor ontstekingen kunnen ontstaan — stukjes wegspringend staal, slijpsel of andere harde deeltjes, die in de ogen terecht komen — en uiteraard ook lasogen, veroorzaakt door de schroeiende werking van de ultraviolette straling tijdens het elektrisch lassen.

Oogletsels nemen op ons bedrijf toe en ze eisen het leeuwenaandeel voor zich op in het verzuim. In de periode van 1 januari tot 18 april 1973 bedroeg het aantal ongevallen met verzuim in totaal 126. Hiervan waren maar liefst 44 gevallen van oogletsels. En van die 44 waren weer 10 gevallen, van medewerkers, die met lasogen uit de nachtdienst moesten. Hoe kan dat? Komt het soms, omdat te veel medewerkers de moeite niet willen nemen om een vei-

lheidsbril uit kist of kast te halen? U zult nu misschien de tegenwerping maken, dat zo'n veiligheidsbril weliswaar prachtig is tegen wegvliegende deeltjes, maar dat het toch geen bescherming aan de ogen geeft tegen de straling bij elektrisch lassen.

Dat is maar gedeeltelijk waar. Elke elektrisch lasser heeft wel eens momenten, dat de elektrode het werkstuk raakt, voordat de laskap voor de ogen is aangebracht. Kijk, nu doet de gewone veiligheidsbril zijn nuttig werk, want die gewone, geharde glazen houden de ergste straling, die de ogen anders beschadigd zouden hebben, tegen. Dus door een veiligheidsbril te dragen in combinatie met een laskap, werkt men al veel veiliger.

Een gutser die zijn elektrode of koolstaaf van het werkstuk wegneemt, ziet een helwitte, brandende punt aan de koolstaaf. Ook dit is schadelijk voor onbeschermde ogen. Dus ... gebruik een combinatie van veiligheidsbril en laskap. Als men in de buurt van lassers, slijpers, hakers of gutsers moet werken, dan is het dragen van oogbeschermde middelen een eerste vereiste. Veiligheidsbrillen met zijklepjes kunnen uitstekende diensten bewijzen als men dicht bij elkaar moet lassen, gutsen of slijpen enz., waarbij opzij springende deeltjes of vonken schade aan de ogen zouden kunnen veroorzaken.

In de Arbeidswet is een artikel opgenomen, waarin het voor de werkgever verplicht gesteld is om de medewerkers, die bepaalde werkzaamheden moeten verrichten, van persoonlijke, beschermende middelen te voorzien. Welnu, op ons bedrijf is in ruime mate daarin voorzien. Gewone veiligheidsbrillen, eventueel met zijklepjes, zijn verkrijgbaar in de gereedschapmagazijnen.

Moet men een veiligheidsbril met correctieglazen dragen, dan is een recept van de oogarts nodig. Met dit recept (dat niet ouder mag zijn dan 2 jaar) gaat men naar de verbandmeester en de zaak komt voor elkaar. De kosten neemt het bedrijf voor zijn rekening.

Reisvereniging

De jaarlijkse reis zal dit jaar zijn op vrijdag 1 juni a.s. en gaat naar Apeldoorn via Baarn „Groot Kievitsdal“. De warme maaltijd wordt gebruikt bij Ouwehands Dierenpark.

D. v. d. Wetering in Boele Nieuws

Een aantal exemplaren van ons personeelsblad werd altijd ter lezing naar D. v. d. Wetering b.v. gezonden. Meermalen werd door medewerkers van D. v. d. Wetering b.v. de wens geuit om ook in het bezit van het blad te komen om zodoende wat meer op de hoogte te geraken van elkanders reilen en zeilen.

Aan die wens zal worden voldaan door het blad voortaan per post aan alle medewerkers van D. v. d. Wetering b.v. toe te zenden.

Tot nu toe werd in Boele-Nieuws zo nu en dan, als daar

aanleiding toe was, aandacht aan de dochtermaatschappij besteed. Nu de v. d. Wetering-medewerkers het blad ook ontvangen, wordt er naar gestreefd met ingang van het juni-nummer elke maand bijdragen van en over D. v. d. Wetering b.v. op te nemen.

De bestaande redaktiekommissie zal daartoe met een medewerker van D. v. d. Wetering b.v. versterkt moeten worden. Hiertoe heeft zich de heer A. N. v. d. Wouden bereid verklaard, die in een vorige werkkring reeds redactionele ervaring heeft opgedaan.



DICHT DIE DEUR

Boele's fotograaf blikte omhoog. Hé, mooi standpuntje bovenin die flat. Hij met de lift naar boven.

't Zijn mooie flats daar aan de Rijn-singel en de Spuistraat. En soms bijzonder geschikt voor een fotograaf, die als opdracht heeft om woonhuizen te fotograferen met de werf als achtergrond. Automatisch blikt zo'n man dan naar boven.

Op de negende verdieping bood het uitzicht een bevredigende oplossing voor zijn probleem, maar, zo dacht de fotograaf, als ik nou die gindse flat pak, kom ik in een nog gunstiger positie... Hij naar de andere flat.

De galerij lag echter aan de achterkant. „Dan bel ik ergens aan en vraag, of ik even op het balkon mag staan.”

Zo gedacht, zo gedaan. Ringeling. Jongen van omtrent 10 deed open. „Moeder thuis?” Dat was ze. Jongen weg en even later weer terug: „We motte geen foto's”, want afgaande op de uitrusting had hij geconcludeerd, dat het een huis-aan-huis-fotograaf was. „We hebben er zat”.

„Nee joh, ik ben van Boele en ik wilde alleen maar vragen of ik even op het balkonnetje mag”. Jongen weer weg. Moeder kwam. Ze keek met een vies en wantrouwend gezicht naar de bedremmelde fotograaf en sprak: „Nee, je ken hier niet fotograferen, want de kleine slaapt”.

„'t Geeft geen harde klap, hoor mevrouw, als ik afknip...”

„'t Ken me niet schelen, ga maar naar de laatste deur, daar woont iemand van Boele”.

't Liefst was de fotograaf gauw weer naar beneden gegaan, maar dat leek helemaal verdacht. Want mevrouw had hem kennelijk al als een mogelijke boef getaxeerd en als hij nu nog onmiddellijk wegliep...

Dan maar naar die deur aan het eind van de galerij, hoewel zijn animo voor

de foto-opdracht aanzienlijk geslonken was.

Ringeling. Kereltje van 5 à 6 jaar stak schuchter zijn kopje om de hoek. „Wil je mama even roepen?” Ventje weg. Door de gordijnen heen was zichtbaar, dat er naar de fotograaf geloerd werd. Ventje terug. „Hoeft niet - hoeft niet...” klap, de deur dicht. Fotograaf af. Hij zag nog net, hoe de eerste mevrouw snel haar hoofd uit een raampje terugtrok. Ze had kennelijk paraat willen zijn om alarm te slaan, zodra de fotograaf zijn mes getrokken had om op de buurvrouw in te hakken...

Naar beneden, diep gegriefd. Op straat, toen hij naar zijn auto terugliep, voelde hij de blikken van die twee op de negende etage in zijn rug prikken. Ze volgden hem, tot hij om de hoek verdwenen was.

Leen Jongewaard had gelijk met dat liedje, piekerde hij. „As je mekaar nie-meer vertrouwe kan, waar blijf je dan, zo is het toch, meneer?”

En toch... helemaal ongelijk hadden die flatbewoners niet. Maar de manier waarop, hé?



ONDERNEMINGSRAADVERGADERING

gehouden op woensdag 11 april 1973

Aanwezig: De Voorzitter,
Veertien leden van de Ondernemingsraad,
Twee leden van de Jongerencommissie,
G. J. Cieraad,
F. de Hullu (notulist)

De heren J. van Sinderen en L. Teeler zijn door ziekte resp. vakantie verhinderd.

De voorzitter legt de volgende verklaring af, waarin hij zijn teleurstelling uitspreekt over het opschorten van het O.R.-overleg alsmede over de akties in het bedrijf:

„Dit is de eerste vergadering in 1973. Ik had het voornemen om reeds op een eerdere datum deze vergadering te houden. Helaas zijn er ontwikkelingen, ook in ons bedrijf, ontstaan, die dit verhinderd hebben.

Op vrijdag 9 maart j.l. vond er namelijk een gesprek plaats, op verzoek van de secretaris van de O.R., tussen hem en mij waarbij ook het hoofd Personeelszaken aanwezig was.

In dit gesprek deelde de secretaris mede, dat de gekozen leden van de O.R. de dag tevoren bijeen waren geweest en dat zij met grote meerderheid hadden besloten om het overleg van de O.R. op te schorten, indien en zodra er bij ons bedrijf door de industriebonden N.V.V. en N.K.V. tot akties zou worden overgegaan.

Ik heb daarop de secretaris geantwoord, dat ik in mijn hoedanigheid van voorzitter van de O.R. hiervan nota heb genomen. Van een en ander heb ik U op de hoogte gesteld in mijn brief van 9 maart, die aan U allen is toegezonden.

Toen op 14 maart j.l. metterdaad tot aktie werd overgegaan was de opschorting van dit overleg dus een feit.

Langs officieuze weg is mij na de beëindiging van de akties medegedeeld, dat de leden van de O.R. hun werkzaamheden als zodanig weer hervat hebben. Officieel is mij dit nooit medegedeeld.

Omdat ik meen te mogen begrijpen, dat de O.R.-leden het overleg weer wensen, heb ik zij het met grote reserve, U uitgenodigd voor deze vergadering.

U zult zich afvragen waarom met grote reserve. Hierom.

Dat er in ons bedrijf tot akties van de industriebonden N.V.V. en N.K.V. en door onze medewerkers is overgegaan heeft mij persoonlijk zeer teleurgesteld. Dat daarenboven de O.R.-leden gemeend hebben het overleg op te moeten schorten heeft deze teleurstelling in hoge mate vergroot. Daardoor is het werk van de Ondernemingsraad, zoals dat in ruim 15 jaar is opgebouwd, voor een groot deel weer afgebroken.

In de O.R. hebben wij door gezamenlijke inspanning en in goed overleg veel constructief werk kunnen doen in het belang van de onderneming en alle medewerkers.

Het opschorten van het overleg door de leden van de O.R. doet afbreuk aan de meest fundamentele zaak, die de O.R. heeft, namelijk: — bij te dragen tot het goed functioneren van de onderneming. — de belangen te behartigen van de werknemers.

Het teniet doen van overlegstructuren in onze samenleving heeft zeer grote schade tot gevolg. En beslist niet alleen voor de bedrijven, doch bovenal voor de medewerkers, die in die bedrijven werken.

Alleen de aankondiging van akties in onze sector heeft er al toe geleid, dat reders genoopt werden om in andere havens hun reparaties te laten verrichten.

Dit heeft ernstige schade van materiële aard veroorzaakt.

Groter dan de schade van materiële aard is wellicht nog de schade, die aan het overleg binnen onze onderneming is toegebracht. Het zal geruime tijd duren voordat die schade kan worden hersteld.

Ik besluit dan ook met een zeer ernstig beroep op U, als leden van de O.R., te doen om U te bezinnen op Uw taak als O.R.-lid en als zodanig terug te keren op de weg van constructief overleg in de O.R."

AGENDAPUNT 1. MEDEDELINGEN DOOR DE VOORZITTER

Salarisverhogingen per 1-1-1973.

De collectieve salarisverhogingen per 1-1-1973 zijn geweest:

- 3,97 % compensatie prijsstijgingen.
- 1,25 % + f 20,— per maand (= f 18,46 per 4-weken) die door de werkgevers zijn toegekend na het afbreken der onderhandelingen over een nieuwe CAO.

In incidentele gevallen is de verhoging van 3,97 % niet toegekend in verband met duidelijk aanwijsbare redenen. Dit is aan de betreffende medewerkers van tevoren medegedeeld.

De gekozen leden stellen vragen over het niet toekennen van de prijscompensatie aan een paar medewerkers. Binnen ons salarissysteem zijn er namelijk slechts drie mogelijkheden om een medewerker een salarisverhoging te onthouden bij het niet voldoen in zijn functie.

Ten eerste door een slechtere beoordeling, ten tweede door herwaardering van de functie en tenslotte door ontslag. Het niet toekennen van een collectieve verhoging valt buiten de regels van het salarissysteem.

De voorzitter antwoordt, dat elk der genoemde maatregelen afzonderlijk veel harder zou zijn aangekomen. De nu genomen maatregel is een tussenoplossing die juist met het oog op de belangen van die medewerkers is getroffen. Zij zijn nu alsnog in de gelegenheid te bewijzen, dat zij hun functie naar volle tevredenheid kunnen vervullen.

Het salarissysteem wordt hierdoor niet doorbroken, maar er wordt slechts tijdelijk van afgeweken. Met de betrokken medewerkers is afgesproken, dat de maatregel tijdelijk is. Met één van hen is zelfs een vaste termijn afgesproken: in juli zal een tussen-beoordeling plaats vinden.

De gekozen leden willen als deze beoordeling heeft plaats gevonden op de zaak terugkomen, iets waartegen de voorzitter geen bezwaren heeft.

Zij geven er voorts de voorkeur aan, dat in de toekomst soortgelijke problemen volgens de regels van het salarissysteem worden afgewikkeld, ondanks het feit, dat een dergelijke regel in zo'n geval harder aan kan komen.

Wijziging koffiegeld

Op grond van de afspraken gemaakt in de O.R.-vergadering van 1 december 1970 zal de koffiegeldvergoeding worden aangepast. Het koffiegeld wordt met ingang van 22 april 1973 verhoogd van f 0,50 tot f 0,62 per gewerkte dag.

Bij karweiwerk wordt deze vergoeding f 1,24 i.p.v. f 1,— per gewerkte dag.

Bij de afrekening over de 5e periode zal het verhoogde koffiegeld voor het eerst worden uitbetaald. Deze betaling is uiterlijk op 8 juni 1973 in bezit van de medewerkers.

Maaltijden bij overwerk

De proef met het verstrekken van warme maaltijden voor overwerkers in de logiesgebouwen is een succes gebleken. Op grond daarvan is besloten, dat met ingang van 16 april 1973 alle medewerkers, die 's avonds of in het weekend, overwerken, een vers gekookte, warme maaltijd kunnen gebruiken in het logiesgebouw. Medewerkers van werf en machinefabriek kunnen daar bovendien hun thermosfles met koffie vullen. Medewerkers van kantoren en tekenkamers kunnen een thermosfles gevuld met koffie en plastic bekertjes meenemen.

Opgaven dienen vóór 15.00 uur op de dag van overwerk binnen te zijn. Bij latere opgave of in incidentele omstandigheden kan het onvermijdelijk zijn dat Iglo-diepvriesmaaltijden verstrekt worden. Deze regeling geldt alleen voor onze medewerkers, niet voor personeel van onderaannemers e.d.

De medewerkers dienen zich te realiseren, dat men in het logiesgebouw in wezen te gast is in het huis van de bewoners, en dat men zich daarom naar de regels van het huis moet gedragen.

Partiële leerplicht

Over dit onderwerp heeft de heer Cieraad de O.R. reeds uitvoerig ingelicht. Aan de wettelijke regelingen op het terrein van de leerplicht is, te rekenen van 28 januari 1973 af, volledig uitvoering gegeven.

De partiële leerplichtige jongeren zijn vanaf die datum 4 dagen in dienst van het bedrijf. Eén dag hebben zij de status van leerling.

De actiegroepen van werkende jongeren hebben het indertijd zo gewenst en met deze wensen heeft het parlement rekening gehouden. Het is de vraag of de jongeren van nu daarmee zo gelukkig zijn. Voor de ouders van de partiële leerplichtige jongeren is een kinderbijslagregeling getroffen. Dat niet alle jongeren daarvoor in aanmerking komen is als een ernstige discriminatie aan te merken. De gekozen leden hadden zich de procedure voor invoering van de wettelijke maatregelen anders voorgesteld. De hoofdpunten van de regeling zullen schriftelijk aan de gekozen leden van de O.R. ter hand worden gesteld.

Verder komen enkele punten van de praktische uitvoering van de maatregelen aan de orde: Vakantietoelage voor partiële leerplichtige jongeren wordt uitbetaald over de 4 gewerkte dagen per week. Jongeren wier schooldag op een maandag is, kunnen op die dag niet werken als een Feestdag op een maandag valt en krijgen dan ook niets betaald.

Uit dit laatste alleen al blijkt, dat de wettelijke regeling veel te vlug in elkaar is getimmerd.

Werving

Met de werving van nieuwe leerlingen is reeds een aanvang gemaakt. Het streven is er op gericht om 40 à 45 jongens in dienst te nemen en om naast de bestaande opleidingen ook jongeren te interesseren voor opleiding tot koperslager.

Over een opleiding voor timmerlieden is gesproken, maar er is hierover nog geen beslissing genomen.

Transport

Naar het transport op de werf zal een nader onderzoek worden ingesteld door de heer ir van Marle.

Machinefabriek

Het is noodzakelijk gebleken de leiding in de Machinefabriek te versterken. Er is uitgebreid onderzocht of dit door interne promotie kan worden opgevangen.

Hoewel alle medewerkers, die hier in principe voor in aanmerking komen, hun huidige functie naar volle tevredenheid vervullen, bleek dit, mede gelet op de leeftijd van de betrokkenen, nu niet mogelijk.

Er zal daarom een advertentie geplaatst worden voor een buiten-bankwerkersbaas voor de Machinefabriek.

Mutaties

De volgende medewerkers zijn in een nieuwe functie benoemd:

J. Hagendijk tot bankwerkersvoorman m.i.v. 1 januari 1973.

C. de Snoo tot kras smederij m.i.v. 16 april 1973.

C. Veenstra tot lassersvoorman m.i.v. 16 april 1973.

P. G. de Winter tot ijzerwerkersvoorman m.i.v. 5 februari 1973.

J. J. Zoeteman tot bankwerkersvoorman m.i.v. 1 januari 1973.

Op 1 mei 1973 zal de heer P. C. v. d. Heijden in functie treden als Coördinator Commerciële Betrekkingen. De heer van der Heijden volgt de heer Bolderman op, die medio mei ons bedrijf verlaat.

AGENDAPUNT 2. NOTULEN VAN DE O.R.-VERGADERING GEHOUDEN OP 2 OKTOBER 1973

Dok III

De voorzitter doet mededeling van de vorderingen die zijn gemaakt met de bouw van dok III.

Verbouwing koperslagerij

De gekozen leden brengen naar voren dat een verbouwing van de koperslagerij steeds urgenter wordt. De voorzitter verzekert dat deze kwestie de volle aandacht heeft.

Regeling vrijwillige uitkering

De gedrukte tekst van de Regeling Vrijwillige Uitkering zal met de salarisafrekening over periode 03 worden toegezonden aan alle medewerkers.

Reiskostenvergoeding

Een voorstel voor reiskosten-vergoeding is klaar. In de volgende O.R.-vergadering kan het besproken worden.

Een der leden citeert uit het kort verslag van 8 december 1972: „De richtdatum voor invoering van de reiskostenregeling blijft begin januari 1973.”

De voorzitter antwoordt, dat in de volgende vergadering tevens de datum voor invoering van de regeling aan de orde komt.

Kleedruimten dok I en II

De mogelijkheden tot verbetering van de kleedgelegenheden in

dok I en II zijn onderzocht. Tekeningen met een ontwerp worden aan enkele O.R.-leden overhandigd. In de Kleine Commissie zal deze zaak verder worden besproken.

AGENDAPUNT 3. VERSLAGEN VAN DE VERGADERINGEN VAN DE KLEINE KOMMISSIE:

68e vergadering op 4 januari 1973.

69e vergadering op 22 februari 1973.

Veiligheidsschoenen e.d.

De mogelijkheden voor het aanbrengen van veranderingen in de verstrekkingen van veiligheidsschoenen, overalls, e.d. zullen verder worden uitgewerkt. Bij eventueel invoeren van veranderingen zal in ieder geval een overgangperiode in acht worden genomen.

AGENDAPUNT 4. VERSLAGEN VAN DE VERGADERING VAN DE JONGERENKOMMISSIE:

11e vergadering op 15 december 1972.

12e vergadering op 24 januari 1973.

De verslagen worden ongewijzigd goedgekeurd.

De voorzitter deelt mede, dat inmiddels een nieuwe Jongerenkommissie is gekozen en geïnstalleerd.

AGENDAPUNT 5. REGLEMENT ONDERNEMINGSRAAD

De Reglementscommissie, bestaande uit de heren Cieraad, Schop, Tuk en Verschoor hebben een nader gesprek gehad over de artikelen, waarover in de vorige vergadering de beslissing is uitgesteld. Dit betrof:

In de artikelen 5 en 7 hebben de gekozen leden voorgesteld de zinsnede „zwaarwichtige belangen” weg te laten.

De reglementscommissie heeft overeenstemming bereikt en stelt voor de woorden „zwaarwichtige belangen” weg te laten en te volstaan met een verwijzing naar de Wet op de Ondernemingsraden.

De aanhef van artikel 5 wordt:

„De ondernemer stelt, onder inachtneming van het daaromtrent bepaalde in de Wet op de Ondernemingsraden, de ondernemingsraad . . .”

In de aanhef van artikel 7 wordt dezelfde tussenzin toegevoegd. De reglementscommissie stelt voor om de tekst van artikel 8 aan te vullen door aan lid 3, 4 en 5 toe te voegen: „aan de hand van schriftelijke feitelijke gegevens.” Dit sluit aan bij de tekst van de CAO 1972.

De reglementscommissie stemt in met het voorstel van de voorzitter om in de notulen op te nemen, dat artikel 16 zodanig geïnterpreteerd dient te worden, dat de plaatsvervangend voorzitter op het moment van vervanging beslissingen kan nemen, zover als dit in zijn vermogen ligt.

Geen overeenstemming is in de Reglementscommissie bereikt over het voorstel om in artikel 31 de woorden „waaronder de voorzitter” te schrappen.

De voorzitter heeft ernstige bezwaren tegen dit voorstel van de gekozen leden. Daarom zal aan de bedrijfscommissie om een uitspraak hierover worden gevraagd.

De O.R. verklaart zich accoord met de voorstellen tot wijziging van de artikelen 5, 7, 8 en 16.

Secretariaat

De voorzitter herhaalt zijn voorstel, gedaan in de O.R.-vergadering van 8 december 1972.

De secretaris kan zich twee dagen per week met werkzaamheden voor de O.R. bezighouden.

Op maandagmorgen kan de secretaris aanwezig zijn bij de introductie van nieuwe medewerkers. Verder kan hij op die morgen overleg plegen met de bedrijfsleiding. Ook de vrijdagmiddag kan hij daarvoor gebruiken. De woensdag kan hij gebruiken voor het onderhouden van contacten met de medewerkers en wel door zich in de werkplaatsen en aan boord van de schepen op de hoogte te stellen van hetgeen leeft onder de medewerkers.

De voorzitter stelt voor de tijdsbesteding van de secretaris voorlopig op deze wijze te regelen.

Na enige tijd kan dan worden gekeken of de regeling voldoet.

De gekozen leden kunnen zich verenigen met dit voorstel, doch verzoeken om gelijktijdig met de start van deze proef een vaste en centraal gelegen ruimte voor de O.R.-werkzaamheden beschikbaar te stellen.

Voorts verzoeken zij duidelijk regels te stellen waaraan voldaan moet worden als de secretaris met een medewerker een gesprek wil voeren.

De voorzitter stelt dat er voorts een procedure voor het vaststellen van de definitieve tekst van het O.R.-reglement en voor de verkiezingen voor de nieuwe O.R. moet worden afgesproken. Voor dit laatste kan een verkiezingscommissie worden benoemd. Over al deze punten, zo wordt overeengekomen, zal de secretaris contact opnemen met het hoofd Personeelszaken, ter voorbereiding van de behandeling daarvan in de volgende O.R.-vergadering. Als streefdatum voor de verkiezingen voor de nieuwe O.R. wordt september 1973 genoemd.

AGENDAPUNT 6. VOORLOPIGE BEDRIJFSRESULTATEN OVER 1972

De voorlopige bedrijfsresultaten over het boekjaar 1972 zijn redelijk bevredigend.

Voorlopige bedrijfsresultaten wil zeggen, dat de cijfers eerst nog door de accountant bekeken moeten worden en vervolgens de Raad van Commissarissen en de Vergadering van Aandeelhouders moeten passeren. Over 1972 kan een winstuitkering van 6% plaats vinden. Het voorlopige resultaat wijst echter uit, dat geen extra uitkering kan plaats vinden, zoals vorig jaar.

De winstuitkering zal uiterlijk op 19 april 1973 in bezit zijn van de medewerkers.

Bij 28 medewerkers vindt korting op de winstuitkering plaats in verband met het overschrijden van de normen voor ongeoorloofd verzuim.

De gekozen leden informeren naar de voorwaarde die voor de uitkering van een winstaandeel aan reeds vertrokken Nederlandse werknemers zijn gesteld.

De regeling zoals goedgekeurd in de O.R.-vergadering van 10 september 1971 en vastgelegd in artikel 5 van het winstdelingsreglement is:

De uitkering van een winstaandeel geschiedt aan:

Die leden van het personeel, die weliswaar op het tijdstip van uitkering als bedoeld in artikel 8 niet meer in dienst zijn en waarvan het ontslag niet op uitdrukkelijk verzoek van de leiding, maar op initiatief van de betrokken medewerker zelf heeft plaats gevonden, mits het dienstverband op het tijdstip van zijn uitdiensttreding **minstens twee jaren** onafgebroken heeft bestaan (lid 5).

AGENDAPUNT 7. VASTSTELLING VAN DE DATUM DER VOLGENDE VERGADERING

De eerstvolgende vergadering zal plaats vinden in de week van 20 tot en met 26 mei 1973.

De daaropvolgende vergadering wordt belegd op maandag 25 juni. Hierin zal het jaarverslag over het boekjaar 1972 besproken worden. De voorzitter van de Raad van Commissarissen zal bij deze bespreking aanwezig zijn.

Na het afhandelen van het laatste agendapunt sluit de voorzitter de vergadering om 16.00 uur.

VOETBALPROGRAMMA'S EN UITSLAGEN

Kompetitie zomervond-bedrijfsvoetbal

(alle wedstrijden beginnen om 18.30 uur)

| | | |
|-------------|--------------|--------------------|
| Ma. 7 mei | v/d Wetering | — P.T.T. |
| Di. 8 mei | Boele 1 | — Verolme |
| Wo. 9 mei | Boele 2 | — Matab Smit |
| Do. 10 mei | Boele 3 | — Ridderhof |
| Vr. 11 mei | Boele 4 | — Everts |
| Ma. 14 mei | v/d Wetering | — Koutstaal |
| Di. 15 mei | Boele 1 | — Schram |
| Wo. 16 mei | v/d Wetering | — Gem. Personeel 1 |
| Do. 17 mei | Boele 1 | — Onderwijzers |
| Vr. 18 mei | Boele 2 | — P.T.T. |
| Ma. 21 mei | Boele 3 | — Gusto |
| Di. 22 mei | Boele 4 | — Bakker |
| Wo. 23 mei | Boele 1 | — Contact-Nikron 1 |
| Do. 24 mei | Boele 2 | — Gem. Personeel 1 |
| Ma. 28 mei | Boele 2 | — v/d Wetering |
| Di. 29 mei | Boele 1 | — v. Splunder |
| Wo. 30 mei | Boele 3 | — de Veer |
| Vr. 1 juni | Boele 4 | — Contact-Nikron 2 |
| Ma. 4 juni | v/d Wetering | — Gr. e/v. Vliet |
| Di. 5 juni | Boele 3 | — Nugteren |
| Wo. 6 juni | Boele 4 | — Gem. Personeel 2 |
| Do. 7 juni | Boele 1 | — v. Dam 1 |
| Vr. 8 juni | Boele 2 | — Koutstaal |
| Di. 12 juni | v/d Wetering | — Matab Smit |
| Wo. 13 juni | Boele 1 | — Pols |
| Do. 14 juni | Boele 2 | — Gr. e/v. Vliet |
| Vr. 15 juni | Boele 3 | — v. Vliet |
| Ma. 18 juni | Boele 2 | — Matab Smit |

| | | |
|-------------|--------------|----------------------------|
| Di. 19 juni | v/d Wetering | — P.T.T. |
| Wo. 20 juni | Boele 3 | — Ridderhof |
| Do. 21 juni | Boele 4 | — Everts |
| Vr. 22 juni | Boele 1 | — Verolme |
| Ma. 25 juni | v/d Wetering | — Koutstaal |
| Di. 26 juni | Boele 2 | — Gem. Personeel 1 |
| Wo. 27 juni | Boele 3 | — Gusto |
| Do. 28 juni | Boele 4 | — Bakker |
| Vr. 29 juni | Boele 1 | — Onderwijzers |
| Ma. 2 juli | Boele 4 | — v. Dam 2 |
| Ma. 2 juli | Boele 1 | — Contact-Nikron 1 (19.45) |

| | | |
|-------------|--------------|----------------------------|
| Di. 3 juli | Boele 2 | — Koutstaal |
| Di. 3 juli | v/d Wetering | — Gem. Personeel 1 (19.45) |
| Ma. 9 juli | Boele 4 | — v. Dam 2 |
| Di. 10 juli | Boele 2 | — P.T.T. |
| Wo. 11 juli | Boele 1 | — Schram |

Onderlinge voetbalkompetitie

(alle wedstrijden op zaterdag om 9.00 en 10.30 uur)

| | | |
|-------------|-----------------|-------------------|
| Za. 19 mei | Koperslagerij | — Machine Fabriek |
| Za. 19 mei | Scheepsbouw | — Administratie |
| Za. 26 mei | Combinatie | — Koperslagerij |
| Za. 26 mei | Machine Fabriek | — Scheepsbouw |
| Za. 9 juni | Scheepsbouw | — Combinatie |
| Za. 9 juni | Administratie | — Machine Fabriek |
| Za. 16 juni | Scheepsbouw | — Koperslagerij |
| Za. 16 juni | Administratie | — Combinatie |

| | | |
|-------------|-----------------|-------------------|
| Za. 23 juni | Koperslagerij | — Administratie |
| Za. 23 juni | Combinatie | — Machine Fabriek |
| Za. 30 juni | Administratie | — Scheepsbouw |
| Za. 30 juni | Machine Fabriek | — Koperslagerij |
| Za. 7 juli | Scheepsbouw | — Machine Fabriek |
| Za. 7 juli | Koperslagerij | — Combinatie |
| Za. 4 aug. | Machine Fabriek | — Administratie |
| Za. 4 aug. | Combinatie | — Scheepsbouw |

Uitslagen onderling voetbaltoernooi 14 april 1973

| | | |
|-----------------|-------------------|-----|
| Administratie | — Combinatie | 0—2 |
| Boele 4 | — Machine Fabriek | 2—0 |
| Koperslagerij | — Scheepsbouw | 0—0 |
| Combinatie | — Boele 4 | 0—0 |
| Administratie | — Koperslagerij | 0—3 |
| Machine Fabriek | — Scheepsbouw | 0—0 |
| Boele 4 | — Administratie | 4—0 |
| Scheepsbouw | — Combinatie | 0—0 |
| Koperslagerij | — Machine Fabriek | 0—2 |
| Administratie | — Scheepsbouw | 0—2 |
| Boele 4 | — Koperslagerij | 2—0 |
| Combinatie | — Machine Fabriek | 0—1 |
| Scheepsbouw | — Boele 4 | 0—2 |
| Machine Fabriek | — Administratie | 2—0 |
| Koperslagerij | — Combinatie | 1—0 |

Eindstanden

| | | |
|---|-----------------|-----|
| 1 | Boele 4 | 5—9 |
| 2 | Machine Fabriek | 5—7 |
| 3 | Koperslagerij | 5—5 |
| 4 | Scheepsbouw | 5—5 |
| 5 | Combinatie | 5—4 |
| 6 | Administratie | 5—0 |

PERSONALIA

BENOEMINGEN:

19-4 C. Veenstra voorman lassers

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

19-3 E. Ozgerek elec. lasser
W. G. Stift elec. lasser
J. P. Hartmans elec. lasser

26-3 R. H. Dias ijzerwerker
F. Nussy elec. lasser

2-4 R. Hollebrandse elec. lasser
M. J. v. d. Eijk brander
J. Wielaard elec. lasser

mevr. M. E. Post-van Halm adm. medew. afd.
Personeelszaken

9-4 P. de Graaff koperslager
J. Horstman brander

DE DIENST VERLATEN HEBBEN:

14-3 J. M. v. d. Jagt ijzerwerker

16-3 G. de Weerd hellingschipper
J. Pascual Degracia elec. lasser
20-3 J. W. Lankhof ijzerwerker
26-3 R. Lago Agra hellingschipper
E. Dominguez

Groba ijzerwerker
28-3 J. Muñoz Moreno brander
30-3 mej. J. A. Bogert adm. ass.

corresp. afd.
W. K. van Draanen ijzerwerker
B. Waterham bankwerker
mej. J. Baartman adm. ass.
salarisadm.
bedrijfsverpleger

C. Kalis koperslager
J. M. Garcia

Malinez brander
R. Romero ketelmaker
Gonzalez

J. Aparicio Franco elec. lasser
F. C. Gonzalez elec. lasser
Nuñez bankwerker
J. Bislip

5-4 F. J. Arts

10-4 E. E. von Wolzogen elec. lasser
13-4 A. Colon Robles koperslager

VOOR EERSTE OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST:

23-3 B. Verwey bankwerker

GEBOREN:

13-3 Richard Johannes Hendrikus, zoon van de hr. en mevr. Vermaas-Kranenburg.

30-3 Francisco Eduardo, zoon van de hr. en mevr. Hormigo Torres.

4-4 Evelijn, dochter van de hr. en mevr. Punselie-Wenink.

6-4 Antonio Jesus, zoon van de hr. en mevr. Jara Caballero.

7-4 Andrea Louise, dochter van de hr. en mevr. Verschoor-Nugteren.

11-4 Richard Pieter, zoon van de hr. en mevr. de Haan-Huisman.

Aan onze medewerkers

U zult in deze editie van Boele Nieuws aantreffen een verslag van de op woensdag 11 april gehouden vergadering van de Ondernemingsraad. Deze vergadering vond plaats op een tijdstip, waarin de moeilijkheden rond de C.A.O. onderhandelingen in de Metaalindustrie nog in volle omvang bestonden.

De voorzitter bracht in zijn openingswoord van deze vergadering tot uitdrukking er bijzonder diep teleurgesteld over te zijn, dat de meerderheid van de gekozen leden van de O.R. zijn taak als O.R.-lid opschortte, toen ook in onze onderneming een staking werd geproclameerd. Het heeft ons ernstig verontrust, dat het gedurende een reeks van jaren opgebouwde overleg in onze onderneming op deze wijze werd verstoord, juist op een moment dat goed intern overleg bijzonder zinvol had kunnen zijn. De bestaande goede verhoudingen werden er helaas danig door vertroebeld.

Wij blijven van mening, dat het goed functioneren van het intern overleg ook in de toekomst onontbeerlijk is voor het voeren van een goed beleid. Mede daarom zullen wij in het belang van onze medewerkers en van onze onderneming er naar blijven streven het werk van de Ondernemingsraad te stimuleren.

De Directie.