

Boele-nieuws

DECEMBER 1975 No. 189



Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.
Bolnes**

**D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam en**

**Scheepsreparatiebedrijf
de Jong B.V.
Schiedam**

Hoofdredacteur:

J. G. van Beek
Telefoon Rotterdam 010-134862
Telefoon Ridderkerk 01804- 13422
toestel 290

Redaktiekommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel
E. H. Koch
Ir. M. J. v. d. Wal
A. C. v. d. Wouden

Kopij inleveren voor de 15e van elke maand

*Het gecombineerde jan./febr.nummer
verschijnt medio februari 1976.*

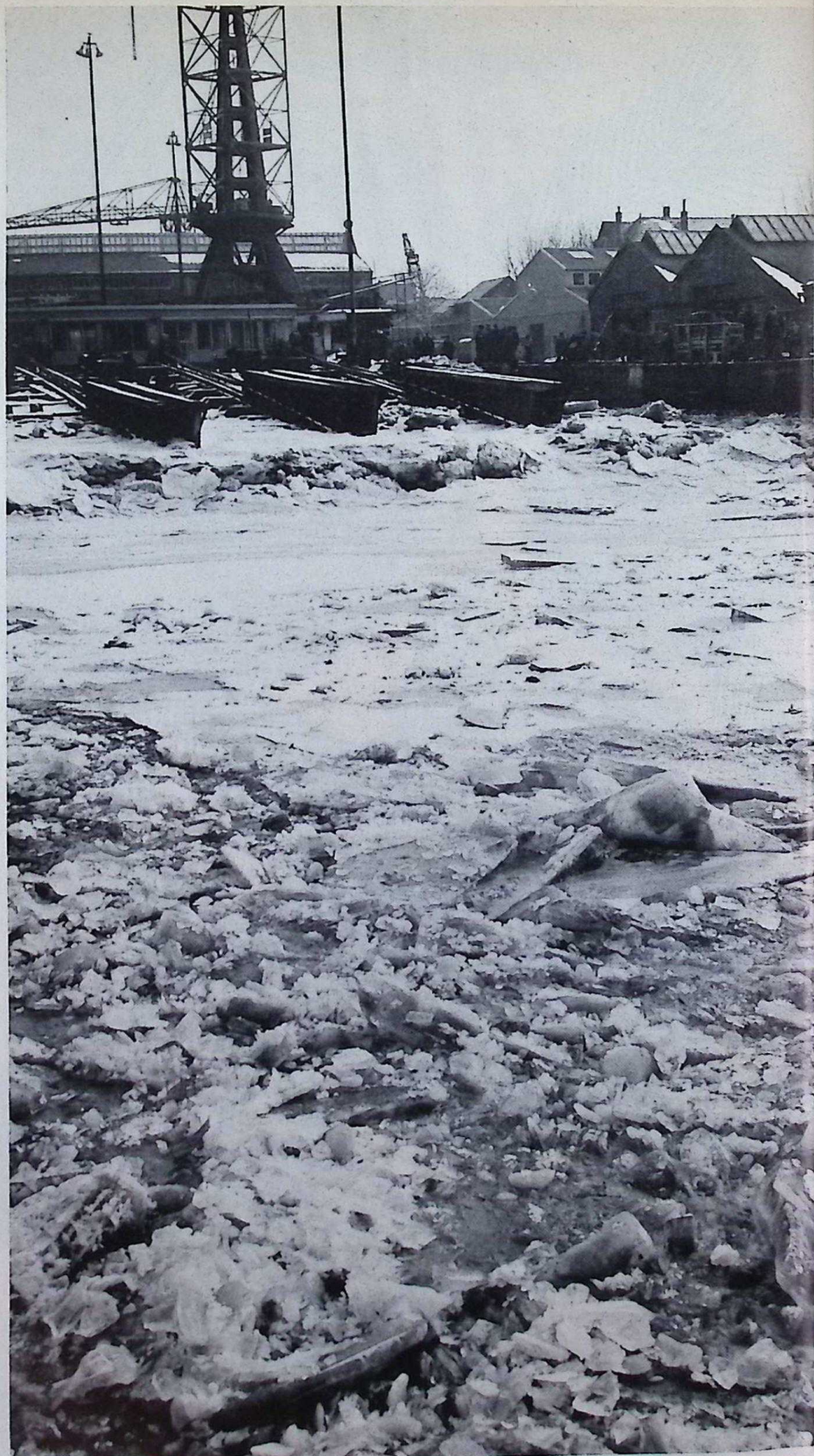
BIJ DE VOORPLAAT:

Terugblik in 1975.

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk:

Benedictus - N.D.U. - Rotterdam



Zo zag haven II eruit in de winter van 1963.

Bij het naderen van de Kerstdagen verbaast het ons altijd weer opnieuw hoe snel het jaar voorbij is gegaan, een jaar dat vooral gekenmerkt werd en nog wordt door zware economische terugslag. Helaas staan bijna dagelijks in de kranten berichten over ontslagen, bedrijfssluitingen en werktijdverkortingen.

Bezorgd vragen we ons af of deze tendens zich in 1976 zal voortzetten.

Ongetwijfeld zal er van ons ALLEN meer inspanning, nauwgezetheid en vooral eensgezindheid geëist worden.

Wij behoeven niet in paniek te geraken, maar wel moeten wij de ernst van de huidige tijd onder ogen durven te zien.

In het algemeen zal er in Nederland een mentaliteitsverandering moeten plaatsvinden, die nodig is om meer plezier in eigen werk en waardering en begrip voor elkaar te krijgen.

Waardering ook voor de samenwerkingsgedachten die toch bij ons in het bedrijf tot zulke goede resultaten hebben geleid.

De in dit jaar tot onze groep toegetreden firma Ketting en Muilwijk B.V. draagt ook bij om als geheel sterk te staan in de moordende internationale concurrentie.

Helaas is het geen erg opwekkend beeld wat ik U meegeef voor het komende jaar.

Ondanks dit sombere beeld wil ik U en de Uwen toch zeer goede Kerstdagen en een voorspoedig 1976 toewensen.

JOH. BOELE

Al aproximarse las Navidades siempre nos asombramos de lo pronto que otra vez ha pasado el año, un año que principalmente se ha caracterizado, y aún se caracteriza, por la enorme depresión económica.

Diariamente podemos leer en los periódicos noticias sobre despidos, cierre de empresas y disminución de horas laborales.

Preocupados nos preguntamos si esta tendencia seguirá caracterizando el año 1976.

Indudablemente se exigirá de TODOS nosotros más esfuerzo, precisión y sobre todo unanimidad, concordancia.

No es necesario tener pánico, pero sí nos tenemos que atrever a dar cara al tiempo crítico que estamos atravesando.

En general tendrá que tener lugar en Holanda un cambio de mentalidad, necesario para tener más placer en el trabajo propio y para mutua apreciación y comprensión.

Apreciación también para el sentido de colaborar juntos, cosa que en nuestra empresa nos ha traído tan buenos resultados.

La firma „Ketting en Muilwijk B.V.” que ha ingresado este año en nuestro grupo también contribuye a sentirnos fuertes en la mortífera competencia internacional.

Lástima que no pueda ofrecerles una imagen más alentadora para el próximo año.

Sin embargo, a pesar de esta sombría imagen, quiero desearles pasen en compañía de los suyos unas felices Navidades y próspero año 1976.

JOH. BOELE

On the verge of Christmas, it again astonishes us how fast the year has passed, a year that was and still is characterized by a heavy economic recession. It is a bad thing that we can read almost every day in the papers about workers being laid off, closing down of factories and reduced workinghours. We wonder with concern if this tendency will be continued in 1976.

It is beyond all doubt that a strong demand will be made on ALL of us for a greater exertion, more conscientiousness, and above all more unanimity. There is no reason to panic, yet we must be realistic and face the seriousness of the present situation.

Generally speaking, mentality in the Netherlands must needs be changed, so that we shall do our jobs with more pleasure and that we shall have more appreciation and understanding for each other. More appreciation also for the ideas of cooperation, which in our Company have led to such good results.

Messrs Ketting en Muilwijk B.V., who have joined our group of companies this year, are also pulling their weight in a concerted effort to get a strong foothold in the international cut-throat competition.

I am sorry that it is not a very bright view I have given you for the year that lies ahead of us. However, in spite of this gloomy picture I like to wish you and the members of your family a Merry Christmas and a prosperous New Year.

JOH. BOELE



Twee heren Van Rees rug aan rug. Links Frits, die zijn timmerbrevet haalde, rechts zijn neef Piet, die bevorderd werd tot machinebankwerker. De leraren zijn J. de Ruiter en S. de Vogel (r).

Bedrijfschool boekte weer aanzienlijke resultaten

In onze september-uitgave verscheen een lange lijst met namen van medewerkers die er in geslaagd waren om een bepaalde studie met succes af te ronden.

Daaronder bevonden zich 49 jongens: een twee-jarige opleiding in onze bedrijfscholen volgden en die dus na het halen van het diploma de praktijk zijn gegaan.

Daarnaast was er weer een flink aantal aangelaagden voor vakdiploma's zoals tiebouw en afschrijvers in de Scheepsw en andere studierichtingen, die we in de vorige uitgave hebben vermeld.

LOMA-UITREIKING

Traditiegetrouw werd het „studie-“ weer op feestelijke wijze afgerond en een grote feestavond. Daaraan raaf gingen een aantal afzonderlijke enkomsten, waarbij de diploma's diverse studierichtingen werden rhandigd.

De heer G. J. Klomp kweet zich van die taak voor de geslaagden aan H.T.S. en M.T.S., de heer G. de Jong voor de geslaagden voor de Bemetel vakdiploma's en de heer G. Bovenhoff overhandigde de saldi van spaarboekjes aan de desbetreffenden.

De laatste bijeenkomst vond op vrijdagmiddag 31 oktober 1975 plaats in de benedenzaal van de kantine, waar na een korte toespraak van de heer Joh. Boele door de diverse leraren de Bemeteldiploma's van de leerscholen werden uitgereikt. Een diner — op voortreffelijke wijze verzorgd door ons personeel van de logiesgebouwen — vormde een hoog gewaardeerde afsluiting hiervan.

TOESPRAAK

Diezelfde avond feestavond volgens aloude traditie. Eveneens volgens aloude traditie een toespraak door directeur Joh. Boele, die in niet mis te ver-

stane bewoordingen het falend onderwijsbeleid aan de kaak stelde.

Hij zei o.a.: „Door allerlei politieke beslissingen, ook op het gebied van het leerprogramma, holt de kwaliteit van het onderwijs achteruit. De goedwillende leerkrachten, en dat zijn er nog velen, streven er gelukkig naar de kwaliteit zo goed mogelijk op peil te houden. Dit is een extra belasting voor hen; het lijkt echter wel of zij roependen in de woestijn zijn.

Wij zien nu al, dat door de slechte vooropleiding en door de beperking van het vakonderwijs (drie dagen leerschool — twee dagen vormingsonderwijs) het vakmanschap daalt. Straks moeten er dan — uiteraard als het bedrijfsleven het wil — stageplaatsen komen — met natuurlijk — stagevergoedingen. Dit alles brengt met zich mee, dat het bedrijfsleven een groot deel van deze overheids-taak inclusief de — ook door ons ge-

lo-ontvangers in ernstig gesprek met de heer Bovenhoff over inds financiën.

Lekker eten met de baas.





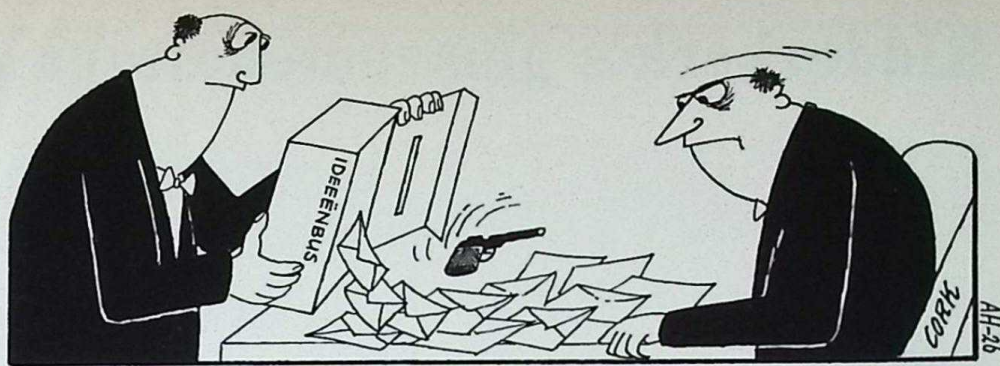
Dirk Kievit was één van de zes geslaagden „gezel scheepsmetaalbewerker”.

wenste — vorming zal moeten overnemen. Het vakmanschap is toch van het allergrootste belang voor de scheepsbouw en de scheepsreparatie. Het is bovendien een bewezen feit, dat het vakonderwijs voor velen de basis gelegd heeft voor een verdere ontplooiing en van bijzondere waarde is voor hun verdere toekomst. Die toekomst krijgen ze niet in de schoot geworpen. Daarvoor zal hard en met inspanning gewerkt moeten worden. Wie dat echter kan en wil, kan op onze daadwerkelijke medewerking rekenen!”

FEESTELIJK BESLUIT

De artiesten, die zich voor de opgave gesteld zagen, ons de verdere avond te vermaken, waren stellig voor die taak berekend. De Harbour-Jazzband (met niemand minder dan Arie Ligthart in de gelederen), het kwartet van Luut Buysman en de Chico's namen het muzikale gedeelte voor hun rekening, de Berlusons het angstaanjagende deel met halsbrekende toeren en Pieter Piekos het humoristische gedeelte met geslaagde imitaties en beschaafde conferences.

En dit is Arie Ligthart, de befaamde banjospeler van The Dutch Swing College Band, nu splend in the Harbour Jazzband.



RESULTATEN IDEEËNBUS

IDEE NO. 1

Inzender: J. Martens

Functie: Kras.

Voorgesteld werd de stootnokken van wandarmkraantjes verend te maken, zodat de arm niet met een harde klap tegen de nok komt.

Deze uitvoering is beproefd en blijkt goed te voldoen. De Commissie Ideeënbus is van oordeel, dat de voorgestelde uitvoering een verbetering is, alhoewel er niet direkt sprake is van een nieuw idee. Een beloning van f 50,- wordt toegekend.

IDEE NO. 2

Inzender: J. Schuijser.

Functie: Aanbouwer.

Om te voorkomen dat regenwater veel last veroorzaakt bij het lassen op het dek van nieuwbouw-objecten stelde inzender voor, de bestaande lastenten te voorzien van een U-gootje met rubberafdichting. Het resultaat is dan, dat er geen tijd verloren gaat met het steeds opnieuw droogmaken van de lasnaad. Het is een goed voorstel, dat met een bedrag van f 100,- wordt beloond.

IDEE NO. 3

Inzender: J. de Looff.

Functie: Metaalbewerker.

Dit idee heeft betrekking op het afdichten van verzonken mangatdeksels op het dek van nieuwbouwobjecten om te voorkomen, dat regenwater in de ondergelegen ruimte kan lopen. Inzender heeft daartoe een deksel van UNP 40 gemaakt dat met rubber voor de nodige afdichting zorgt.

In de praktijk blijkt de uitvoering te voldoen. Een beloning ad f 100,- wordt voor dit goede voorstel toegekend.

IDEE NO. 4

Inzender: D. de Bondt.

Functie: Spantenbuiger.

De heer De Bondt is van mening, dat de ambulancewagen op een minder goede plaats op de werf is gestationeerd en voor plaatsing elders op de werf deed hij enige suggesties aan de hand. Daaraan zal aandacht worden besteed.

De heer De Bondt heeft zelf opgemerkt, dat zijn opmerkingen en suggesties niet als een idee aan te merken zijn. Nochtans zijn wij hem zeer erkentelijk voor de moeite welke hij zich getroost heeft.

IDEE NO. 5

Inzender: A. Diego Fernandez.

Functie: Platendrukker.

Inzender stelde voor om in de achterwand van de drukkersloods deuren aan te brengen, waardoor zeer grote platen gemakkelijker gedraaid kunnen worden. De uitvoering zal zeer grote kosten met zich meebrengen, welke in geen verhouding staan tot de betrekkelijk geringe voordelen.

De commissie Ideeënbus kent inzender een aanmoedigingspremie van f 25,- toe.

IDEE NO. 6

Inzender: M. van den Berg.

Functie: Mach. Houtbewerker.

Het geluidsniveau in de nieuwe timmerloods is zeer hinderlijk. Inzender doet twee voorstellen om tot een verlaging van dat niveau te komen.

Met deskundigen op dit gebied wordt reeds overlegd op welke wijze voor dit moeilijke probleem de beste oplossing kan worden verkregen.

De commissie dankt inzender voor zijn suggesties en stelt voor het resultaat van het eerdergenoemde overleg vooreerst af te wachten.

IDEE NO. 7

Inzender: P. Donker.

Functie: Bankwerker.

Het voorstel behelsde het maken van een montagetafel voor het de- en monteren van kleppen in cilinderkoppen. Daardoor kan, ook als het gaat om kleppen met strakke veren, op eenvoudige en tevens veilige en snelle wijze worden gewerkt. In de praktijk reeds beproefd. Wellicht kan dit gereedschap, dat goed voldoet, nog wat geperfectioneerd worden, waardoor de bruikbaarheid nog wat groter wordt.

Een beloning ad f 250,- wordt gaarne toegekend.

Ridderkerk's gemeentebestuur was op bezoek



De aanblik van groepen bezoekers op ons bedrijf is een vertrouwd beeld. Scholieren, studieclubs, leraren en andere belangstellenden verschijnen regelmatig op de werf om kennis te nemen van de activiteiten, die we ontplooiën.

Onze gemeentebestuurders waren tot nu toe van een dergelijk bezoek verstoken gebleven, maar dat is op vrijdagmiddag 21 november ongedaan gemaakt.

De burgemeester, de wethouders mevr. Lalleman en de heer Boersma, de raadsleden en de hoofden van de gemeentelijke diensten werden door directeur de heer Joh. Boele in de kantine ontvangen. In zijn welkomstwoord ging hij voornamelijk in op twee aspecten van onze onderneming: de werkgelegenheid en het sociaal beleid.

De Boele-groep geeft momenteel werk aan meer dan 2.000 medewerkers nog afgezien van de werkgelegenheid die zij biedt aan toeleveringsbedrijven en onderaannemers.

De werkgelegenheid nu en in de toekomst wordt, zo zei de heer Boele, nadelig beïnvloed door de buitenlandse concurrentievervalsing; maar indien de plannen van de zogenaamde commissie II doorgang vinden kan men ook

spreken van binnenlandse concurrentievervalsing.

Overgaande tot het sociale beleid werd opgemerkt dat de ondernemingsraad bij Boele goed functioneert en dat er geen behoefte bestaat aan het overhaast invoeren van wettelijke maatregelen die onvoldoende doordacht en voor-

bereid zijn (zoals onder andere de Vermogensaanwasmeling en personeelsraad). Het met elkaar aanpakken van problemen overeenkomstig het harmonisatiemodel verdient sterk de voorkeur boven het zich tegen elkaar opstellen overeenkomstig het conflictmodel (polarisatie).

Door op te merken dat een goed sociaal beleid bevordert dat de medewerker zich betrokken voelt bij het bedrijf en dat een dergelijke betrokkenheid onze concurrentiepositie en daarmee de werkgelegenheid ten goede komt, keerde hij terug naar het uitgangspunt van zijn toespraak.

Hierna werden de gasten van veiligheidshelmen voorzien en vervolgens in twee groepen over het bedrijf geleid met onze fameuze opstapwagens.

Het sluitstuk vond weer in de kantine plaats, te weten: napraten en navragen over het „gehoorde en geziene”. De burgemeester toonde zich bezorgd over de parkeermogelijkheid rond het bedrijf, want dat roept nogal eens problemen op. Aan de hand van een plattegrond liet de heer Boele zien, dat reeds een aantal parkeerplaatsen door het bedrijf zijn aangelegd wat de situatie aanzienlijk verbeterd heeft.

Tot slot maakte de burgemeester zich tot tolk van de bezoekers door de directie dank te brengen voor de gastvrijheid en voor het gebodene.



Kerstpuzzels in het teken van de veiligheid

Voor de 15e maal verschijnt in ons blad een kerstpuzzel en we mogen stellen, dat daarmee zo langzamerhand sprake is van een gevestigde Boele-traditie.

De laatste jaren kwam er een nieuwe traditie bij, nl. om de puzzels voor oud en jong een bepaald thema te geven. We verwerkten het thema natuurbehoud met rups-pop-vlinder, we brachten het Hollandse landschap met wip, polder- en stellingmolen, we behandelden onze flora met drie bloemen en we vestigden de aandacht op milieu-behoud met de slagzin: de straat is geen vuilnisbak.

De 15e Kerstpuzzel behandelt de veiligheid en het zal U derhalve niet verbazen dat onze vaste puzzelmedewerker, de heer H. Kersten, zijn vindingrijkheid botvierde binnen de lijnen van een veiligheidshelm. Over de belangrijkheid van de helm willen we nu niet meer uitweiden. Voor dit moment is het voldoende dat we Uw aandacht er weer eens op gevestigd hebben.

Ook de prijzen blijven trouw aan de traditie, te weten: drie pakketten met heerlijkheden voor de oudejaarsavond.

OPLOSSINGEN kunnen uitsluitend per inliggend formulier ingeleverd worden in de daarvoor bestemde bus



bij de portier of per post naar de redactie van Boele-Nieuws. De inzending sluit op Oudejaarsdag te 13.00 uur en 's avonds worden de prijzen — ook al weer volgens traditie — bij U thuisbezorgd. Dat wil zeggen: mits

U binnen een straal van een redelijk aantal kilometers van het bedrijf woont. Want we hebben veel voor U over, maar om onze Oudejaarsavond in gevaar te brengen, vinden we net iets te ver gaan.

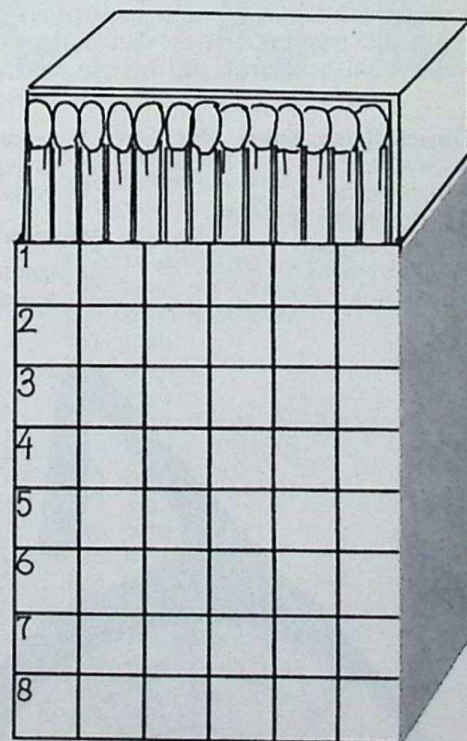
Puzzel voor 6 tot en met 8 jarigen

Voor jullie, jongens en meisjes, een puzzel in een luciferdoosje. En jullie hebben zeker al begrepen waarom we een luciferdoosje kozen? Dat is om jullie nog eens te vertellen hoe gevaarlijk het is om met vuur te spelen.

Eén klein vlammetje kan de oorzaak zijn van heel veel verdriet. Daarom: speel nooit met vuur. Dat is levensgevaarlijk. En ook kan zo'n klein vlammetje tot gevolg hebben dat er een heel huis afbrandt. Misschien is eigen huis wel. Dat kost heel wat geld om weer een nieuw te bouwen. Dat kost een kapitaal.

Op het deksel van ons luciferdoosje moet je acht woorden van zes letters invullen. Als je de gevraagde woorden goed ingevuld hebt kun je op de eerste en op de vierde rij naar beneden weer twee woorden lezen, die iets te maken hebben met het luciferdoosje. Die twee woorden invullen op jullie formulier. Dan meegeven aan vader, die het bij ons in de bus zal stoppen. En wie weet, win je dan een prijs.

Ook voor jullie zijn er drie boekenbonnen te verdienen.



1. iemand die brood maakt.
2. schip dat op de Rijn vaart.
3. het aanpakken.
4. doet men op de naaimachine.
5. getal (3 x 10).
6. bewoner van Java.
7. ander woord voor elkander.
8. spelletjes doen.

Veiligheids- helm voor volwassenen

Horizontaal

1. onmeetbaar getal
3. omroepvereniging
6. narigheid
9. letter Grieks alfabet
13. mislukt
15. wedstrijd tussen 2 landenploegen
18. smeersel
19. toevluchtsoord
20. vlaktemaat
21. middag
23. bloem
25. inwoner Estland
27. een weinig
28. duw
29. hoofd-parasiet
31. muzieknoot
32. luchtig verblijf
34. tuinafscheiding
35. kunsttaal
37. klein visje
39. Techn. Dienst (afk.)
41. huisdier
43. inkepen
45. voorzetsel
47. eetlust
49. opgewekt
51. vrucht
52. selenium (afk.)
53. blanke niet-Jood
54. vuurmaker
56. jongensnaam
57. omzetbelasting (afk.)
59. voorzetsel
61. ingenieur (afk.)
63. voorzetsel
64. en persone (afk.)
65. Brazil. sterpseler
66. edelsteen
67. lichaamsdeel
69. in de houding
71. bijwoord
73. schrap
75. familielid
77. vlaktemaat
78. boete voor te laat komen
80. muzieknoot
81. elk
82. oploop lichaams-temperatuur
84. meisjesnaam
85. drank
86. kleur
88. tred
89. in casu (afk.)

Veiligheidsbril voor 9 tot en met 12 jarigen

Jullie puzzel, jongens en meisjes, is geplaatst in een bril. Wat dat met veiligheid te maken heeft? Nou, voor jullie persoonlijk niet zo veel, maar voor je vader kan het wel degelijk van belang zijn.

Als hij op het werk bijvoorbeeld iets moet slijpen, dan kunnen er stukjes hard en scherp materiaal wegspringen en dan is het voor je vader heel belangrijk, dat hij een veiligheids-

bril opzet. Want die scherpe stukjes kunnen gemakkelijk in de ogen terecht komen.

In de vakjes van beide brilleglazen moet je de gevraagde woorden invullen. Als je dat goed gedaan hebt ontstaat op de buitenrand van elk der glazen weer een ander woord. En die twee woorden moet je invullen op het voor jullie bestemde formulier.

De prijzen bestaan uit drie boekenbonnen.

Omschrijving linker glas

1. walkant
2. opdracht
3. uithangteken
4. inw. orgaan
5. wondvocht
6. liefelijk

7. mannelijk dier

8. draagvat
9. bode

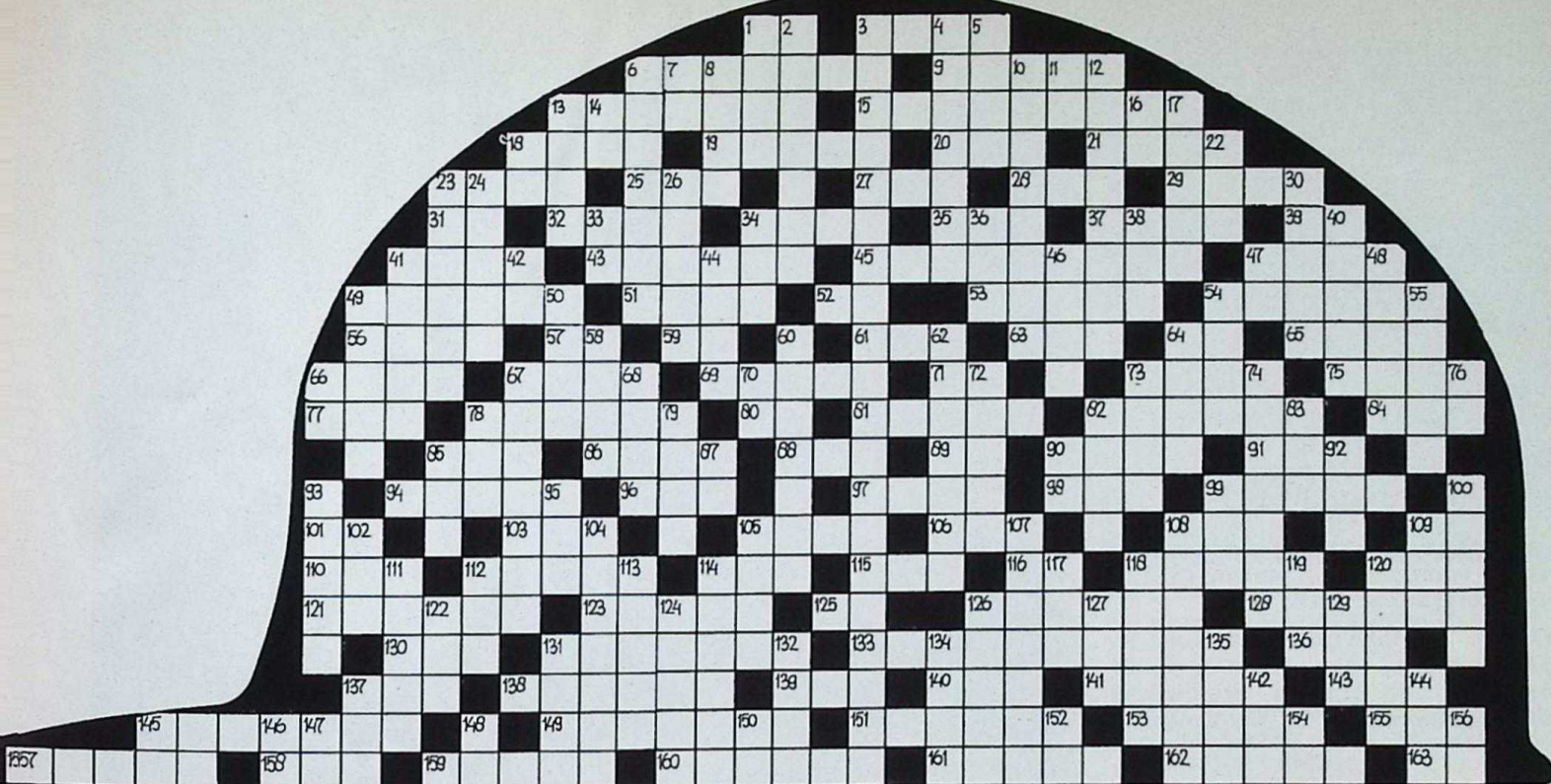
Omschrijving rechter glas

1. genezen
2. naderhand

3. allemaal

4. dichterbij
5. deelgetal
6. opkoper gestolen goed
7. uitbouw
8. altoos
9. bedrijver





90. kwaad
 91. wiel
 94. schildersgerei
 96. ogenblik
 97. ontkennd voegwoord
 98. bekeuring
 99. zware hamer
 101. duitse vennootschap (afk.)
 103. fraaie kleding
 105. romeinse keizer
 106. hogere techn. school (afk.)
 108. pers. voornaamwoord
 109. muzieknoot
 110. vaartuig
 112. bontsoort
 114. persoon
 115. wilde haver
 116. rivier in Italië
 118. kerkgebouw
 120. telwoord
 121. afbreken
 123. draagvat
 125. ten bedrage van
 126. Engelse inhoudsmaat
 128. naderhand
 130. nagerecht
 131. hane-geluid
 133. leerwerker
 136. kledingstuk
 137. schel
 138. verwoesting
 139. Turkse titel
 140. woonboot
 141. drinkgerei

143. Turks hoofddeksel
 145. gatenmaker
 149. onderdanig
 151. aan elkaar
 153. knolgewas
 155. snelheidsmeter schip
 157. vergif
 158. vordering
 159. bouw materiaal
 160. rivierschip
 161. woestijn bij Egypte
 162. onbepaald telwoord
 163. achter

Vertikaal

1. dierenhuid
 2. roodhuid
 4. ronddraaiing
 5. riviertje in Brabant
 6. vlak maken
 7. bergplaats
 8. niet vroeg
 10. ere-doorgang
 11. Germanische Lloyd
 12. raad geven
 13. eter
 14. lengtemaat
 16. windrichting (afk.)
 17. deelgetal
 18. zijns inziens (afk.)
 22. getal
 23. bedekte spot
 24. geldopbrengst
 26. keel
 30. scheepstouw
 33. maanstand (afk.)

34. lidwoord
 36. spoedig
 38. afgelegen
 40. bedbedekking
 41. bende
 42. lidwoord
 44. naad
 46. inw. orgaan
 47. motorraces Assen
 48. wurgen
 49. maand
 50. scheepsdeel
 54. naaldboom
 55. werkelijk
 58. inwoner België
 60. onderuit glijden
 62. dichtstuk
 64. godheid
 66. bevestiging
 67. onder
 68. luizen-ei
 70. boom
 72. gerechtigheid
 73. wang
 74. krachtig vloeien
 76. munt (afk.)
 78. werktuig
 79. teerprodukt
 82. groente
 83. japon
 85. oever
 87. laatstleden (afk.)
 90. Brigitte Bardot
 92. duinvallei
 93. gejaagdheid
 95. insect

99. klap
 100. hemelbrood
 102. bitter vocht
 104. het leven laten
 105. akelige
 107. behandeling na botbreuk
 108. rand op hanekop
 109. sprookjesfiguur
 111. klant
 112. namaak
 113. laster
 114. gebied van meier
 117. boom
 118. buis
 119. voeg
 120. boomvrucht
 122. veiligheid
 124. dun
 126. gereedschap
 127. laboratorium (afk.)
 129. mat
 131. vaartuig
 132. slang
 134. rei
 135. toespraak
 137. vrucht
 142. rivier
 144. hemellichaam
 145. insect
 146. muzieknoot
 147. dit is (afk.)
 148. water in Friesland
 150. voorzetsel
 152. achter
 154. muzieknoot
 156. bevel

Het eerst was aan de beurt bankwerkersbaas A. A. Schop en wel op vrijdag 7 november.

De naam Schop is op ons bedrijf niet weg te denken. Het is een naam, die een draad trekt door de geschiedenis van het bedrijf, want in de annalen duikt die naam — al dan niet in familieverband — steeds weer op.

Een heel bekende Schop was Arie — vader van de jubilaris. Arie was de man van de compressor en maakte ruim vijftig dienstjaren vol. En zoon Adri drukt zijn voetsporen.

Hij begon zijn loopbaan in de luchtploeg, werd klinker en daarna ijzerwerker. Dat deed hij echter maar voor korte tijd. Vervolgens stond hij vier jaar in het magazijn om in 1939 naar de bankwerkers over te stappen. En daar heeft hij goed zijn draai gevonden. Zo goed, dat hij in 1946 werd gepromoveerd tot meewerkend voorman en in januari 1953 tot baas buitenbankwerkers.

Op de gebruikelijke wijze vond de huldiging plaats, culminerend in de uitreiking van de zilveren Ere-medaille door burgemeester C. J. Verplanke.



Twée 40-jarige jubilarissen in november



De tweede jubileum-herdenking gold Kl. Verschoor, constructeur op tekenkamer scheepsbouw.

Klaassie Verschoor, zeiden we vroeger als schooljongens. En in dat „Klaassie” school een grote mate van verering, want Klaas — klein van stuk als hij was — was de handige, snelle linksbuiten van Slikkerveer en als zodanig door ons op handen gedragen. Zijn afgemeten voorzetten waren voor ons het einde.

Die vrije-tijdsbesteding is verleden tijd en de voetballiefhebberij werd verdrongen door ambitie voor aardrijkskunde en geschiedenis. Op 25 november 1935 trad hij bij Gebr. Pot in dienst als tekenaar. Hij wist daar op te klimmen tot groepsleider. Sinds de overgang van Gebr. Pot naar Boele in 1966 is hij werkzaam als constructeur op tekenkamer scheepsbouw.

De uitreiking van de zilveren Ere-medaille vond plaats op dinsdagmorgen 25 november in de directiekamer, welke plechtigheid eveneens werd verricht door burgemeester C. J. Verplanke.

CONTACT AVONDEN OP NIVEAU

Eigenlijk moet je ver in het geheugen terugtasten om je een personeelsavond voor de geest te halen, die in kwaliteit en stijl kan wedijveren met de avonden van 14 en 21 november 1975.

De laatste jaren werden we — overigens buiten de wensen van de organisatoren — overspoeld met grappen, die kennelijk bedoeld waren voor een minder kritisch publiek. De artiesten, die ditmaal waren aangetrokken, slaagden er in ons kostelijk te vermaken zonder daarbij naar bedenkelijke middelen te grijpen.



Peter Oran, goochelaar en zakkenroller, in actie met een verbazingwekkende kaarttruc.



Herman Emmink maakt een praatje met onze gepensioneerde ijzerwerker J. de Haan en echtgenote.

Ze slaagden voor 100% en daar was iedereen het over eens. Bepalend voor de stijl van een feestavond is de kwaliteit van de man, die het programma presenteert. En aangezien dat Herman Emmink was konden we op dat punt gerust zijn. Herman is geen moppen-tapper, maar gewoon een gezellige man. Hij stapt de zaal in en begint hier en daar een gesprekje. Altijd weet hij er iets leuks uit te halen. Of iets zinvol. Zoals bijvoorbeeld toen hij aan directeur Joh. Boele vroeg of het werken tegenwoordig minder leuk is dan vroeger. „Minder leuk?” Dat kan ik niet zeggen. Het is anders. Maar als we met zijn allen meer aan harmonisatie doen dan aan polarisatie, nou, dan zullen we het best rooien!” Met zo'n uitspraak is Herman dan gelukkig en dat steekt hij niet onder stoelen of banken.

Martine Bijl is ook een grote trek-

pleister geweest voor deze avonden en terecht. Zij heeft een eigen stijl. Niet iedereen zal van die stijl houden, maar dat neemt niet weg, dat de grondslag van die stijl bestaat uit het brengen van fijnzinnige liedjes, die in lijnrechte tegenstelling staan met het reldel-repertoire. Die liedjes, meest van de hand van de kunstenaar Harry Bannink, werden op meesterlijke wijze op de gitaar begeleid door Henk v. d. Molen.

Goochelaars blijven een vast onderdeel van dergelijke programma's uitmaken. Ze zijn niet weg te krijgen, die jongens met hun zijden zakdoekjes en je denkt wel eens: hoepel nou maar eens op met je handel. Maar bij Peter Oran denk je dat niet. Want naast het gewone goochelwerk goochelt hij ook nog op onverklaarbare en onzichtbare wijze portefeuilles, portemonnees en weet ik wat uit broek- en binnenzakken.

Eén van zijn slachtoffers was o.a. de heer Joh. Boele, die er niet onderuit kon dat zijn bril verdween.

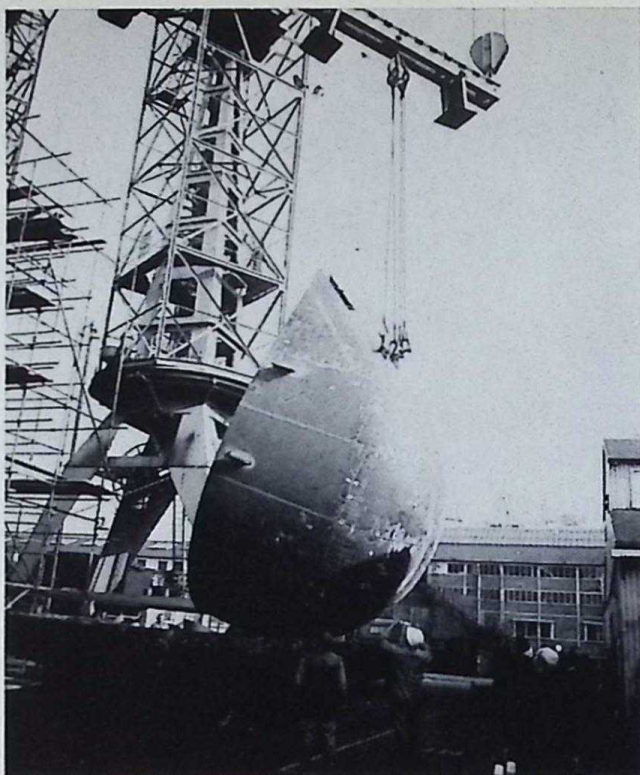
Acrobaten waren er ook weer, met name De Crocksons. Het gooi- en smijwerk deden ze op het toneel, maar voor het hoge evenwichtswerk was die plaats kennelijk te krap wat hoogte betreft. Dan maar vóór het toneel. Stoelen werden op flessen gezet en steeds hoger opgestapeld. Daarbovenop weer een op één hand balancerende Crockson. Op veilige afstand er van zat je zelfs nog met zweet in je handen, laat staan de mensen die er vlak bij zaten . . .

Een heel goed accordeon-duo, de Frontalini's genaamd, en een fascinerend Spaans danspaar Maristella & partner, completeerden het programma. Laatstgenoemden oogstten vooral bij onze Spaanse medewerkers daverende bijval.

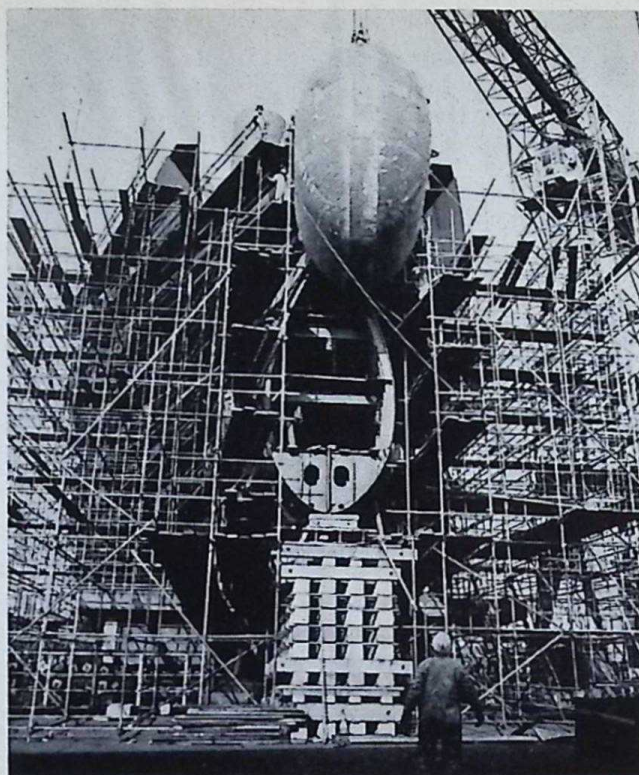
De begeleidende muziek werd verzorgd door het kwartet Luut Buysman, dat tevens de muziek voor het „bal na” voor haar rekening nam.

Martine, een kwartiertje vóór haar optreden.





Baas Rijdsijk kijkt verder dan zijn neus lang is

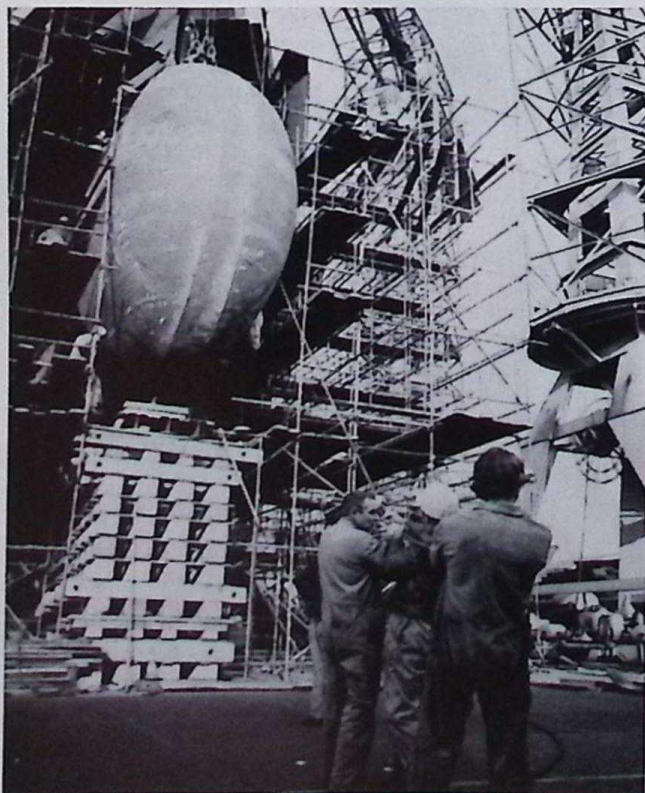


en haalt vervolgens zijn neus op.

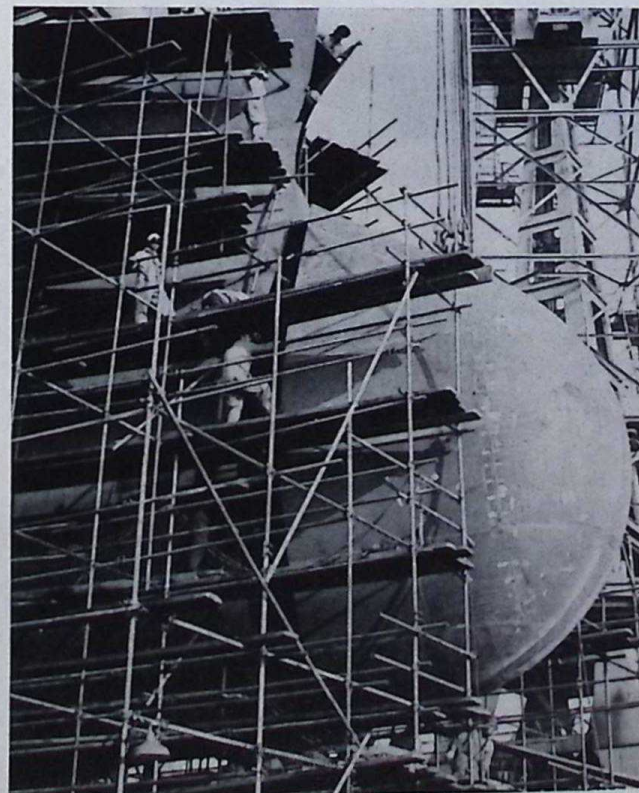
Neuzevreugd

Tussen neus en lippen door werd op 30 oktober de Pascal van een passende neus voorzien. Daar dit karwei alles behalve een wassen neus was, was een fotograaf ter plaatse om de neusoperatie vast te leggen.

René van de Boom zei langs zijn neus weg



dat die lui er met hun neus bovenop stonden.



Verslag van de Vergadering van de Ondernemingsraad

gehouden op donderdag 27 november 1975

Aanwezig: de heer Joh. Boele, voorzitter, de gekozen leden de heren:

M. J. de Bel, M. G. W. ten Bosch, Joh. Harreman, M. Hollander, W. H. Langestraat, W. Pottuit, J. van Sinderen, L. Tee-ler, P. Tuk, secretaris, R. Veerman, A. Verschoor, B. L. de Weerd, B. Westerbeek; twee leden van de Jongerencommissie; de heer G. J. Cieraad, de heer J. Th. Küppens Groot, notulist. Afwezig: de gekozen leden de heren H. Dokter en A. Euijck.

1. OPENING

Te 12.45 uur opent de voorzitter de vergadering en heet alle aanwezigen welkom.

2. INGEKOMEN STUKKEN

a. De voorzitter deelt mede, dat van mevrouw Dekker-Soeteman een aan de Ondernemingsraad gerichte dankbetuiging voor het betoonde medeleven is ontvangen. b. De voorzitter wijdt dan aandacht aan de circulaire-brief, die het G.A.K. namens de Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie aan de secretaris van de O.R. inzake bedrijfsveiligheid heeft gezonden. Fotokopie van die brief met een folder hadden de gekozen leden met de agenda reeds ontvangen.

In bedoelde brief wordt gewag gemaakt van de mogelijkheid een brochure en een documentatiemap over dat onderwerp te verkrijgen.

Het is zinvol om alle O.R.-leden in het bezit van een en ander te stellen; er zal voor gezorgd worden dat ook die functionarissen in het bedrijf, die nauw bij de bedrijfsveiligheid betrokken zijn, in het bezit van bedoelde documentatie komen.

c. De gekozen leden ontvingen een overzicht van de uitslag van de op 12 en 13 november 1975 gehouden verkiezing voor een nieuwe Jongerencommissie.

De voorzitter stelt vast, dat de verkiezing correct gehouden is en deelt mede, dat in de vergadering van de Jongerencommissie van vrijdag 5 december a.s. afscheid zal worden genomen van de aftredende leden en de nieuwe leden geïnstalleerd zullen worden.

3. MEDEDELINGEN VAN DE VOORZITTER

a. Werksituatie

Door de verschillende media, zo zegt de voorzitter, wordt ons er dagelijks op gewezen, dat de huidige economie zeer zorgelijk is. Het gaat ons momenteel in Nederland op het ogenblik niet zo goed als enkele jaren geleden.

Ook in onze branche begint dat duidelijk te worden. De concurrentie is buiten proporties.

Nieuwbouwaanvragen worden door ons genoeg ontvangen; zeer veel offertes worden door ons uitgebracht.

Maar de offertes van buitenlandse werven, speciaal uit Japan, liggen ver onder onze prijzen, prijzen die al zéér scherp zijn gesteld.

Ondanks dat voor grote verbouwingen onze prijs en levertijd ten opzichte van andere Europese werven gunstig liggen, wordt op de betrokken buitenlandse reder druk geoefend om de order in eigen land te houden.

Wat de reparatiesector aangaat ligt het niet anders. Hier worden door andere werven offertes afgegeven tegen het „kale” loon; geen rekening wordt dan gehouden met b.v. premies voor de Sociale verzekeringen, opslag voor vakantiegeld en andere voorzieningen, met administratiekosten e.d. Ook wij moeten soms zeer scherp inschrijven op diverse reparatie-aanvragen, waarbij, om de werkgelegenheid in stand te houden, onder de kostende prijs wordt geoffreerd.

Om orders in de wacht te slepen spelen zeker persoonlijke relaties een belangrijke rol; overtuigingskracht is ook nodig en gelukkig hebben wij een goede naam.

Wij behoeven niet in paniek te geraken, maar wel moeten wij de ernst van de huidige tijd onder ogen durven zien.

Het jaar 1975 is beslist niet het jaar 1974. Ieder zal op de plaats, waarop hij gesteld is, zijn uiterste best moeten doen om zo met elkander onze werkgelegenheid in 1976 veilig te stellen.

De kosten zullen in het oog gehouden moeten worden en daar waar enigszins mogelijk teruggedrukt moeten worden. Daarop te letten behoort tot ieders persoonlijke verantwoordelijkheid.

Als voorbeeld: lastrafos die niet meer in gebruik zijn en zeker aan het einde van de werkdag, dienen uitgeschakeld te worden. Mag het per trafo een minimaal stroomverbruik zijn, maar alles bij elkaar en dan over iedere werkdag gerekend, zijn het per jaar een groot aantal kilowatturen. Het is geen opzet maar gewoon wat onnadenkend wanneer onnodig het licht brandt in ruimtes, waar genoeg daglicht is; wij moeten gewoon leren daaraan wat meer aandacht te geven. Zowel van gereedschappen als van de arbeidstijden moeten wij leren zo optimaal mogelijk gebruik te maken.

Bij iedere vakature die ontstaat, hetzij door pensionering hetzij door andere oorzaken, zal nu zeer kritisch worden gezien of voor die plaats wel een nieuwe medewerker zal worden aangetrokken. Ook het combineren van functies zal worden gezien.

Teneinde de continuïteit van het werk in de sector nieuw staal te waarborgen is in onderzoek of er mogelijkheden aanwezig zijn voor alternatieven. Een pas op de plaats zou ten aanzien van scholingscursussen voor volwassenen in ogenschouw moeten worden genomen.

De voorzitter verzoekt alle gekozen leden, om wanneer zij zaken onder de aandacht willen brengen, niet te wachten tot een eerstvolgende vergadering, maar zodra mogelijk ter kennis te brengen.

De secretaris vraagt om een aantal rapporten, in de laatste tijd ingediend, nu zo spoedig mogelijk af te handelen.

Op een desbetreffende vraag antwoordt de voorzitter, dat inderdaad een gepensioneerd medewerker parttime gedurende ongeveer drie maanden weer werkzaam is en met speciaal toezichthoudend werk belast is. Onder de gegeven omstandigheden was dit wel een zeer goede oplossing voor ons.

b. De voorzitter deelt mede, dat besloten is dat de commissie *Ideëenbus* voortaan eenmaal per kwartaal ingediende voorstellen zal behandelen.

De indieners van de tot op heden ontvangen en behandelde voorstellen hebben inmiddels bericht ontvangen. In het komende nummer van het Boele-Nieuws zal nader over die voorstellen geschreven worden.

c. Ten aanzien van het *Personeelshandboek* deelt de voorzitter mede, dat de betrokken commissie liet weten, gezien de nog te bespreken offertes, dat het helaas niet mogelijk is dit boek nog tijdig voor het uitreiken van het kerstpakket gereed te hebben. De voorzitter verwacht, dat in de komende week de ontvangen offertes ten aanzien van de druk en de band afsluitend beoordeeld kunnen worden.

d. Omtrent de voortgang van de werkzaamheden van de *functieclassificatiecommissie* en over de stand van zaken op dit moment werden de gekozen leden reeds in een vergadering, gehouden op 26 november j.l. geïnformeerd.

Ook van de komende vergaderingen van deze commissie zullen de gekozen leden verslagen ontvangen.

4. BESPREKING VAN DE VERSLAGEN VAN ONDERNEMINGSRAADVERSLAGEN

a. Vergadering van 14 augustus 1975

waarin de Balans per 31 december 1974 werd besproken.

De voorzitter is van mening, dat het verslag een goede weergave van het besprokene is.

Hij deelt desgevraagd mede, dat het door de gekozen leden ingediende stuk inzake de winstdelingsregeling in een binnenkort te houden vergadering van de Raad van Commissarissen verder zal worden behandeld. Echter gezien de plannen omtrent de de VAD is het bijzonder moeilijk om thans veranderingen te overwegen.

Ten aanzien van de *investeringsplannen* deelt de voorzitter op een vraag van een der gekozen leden mede, dat die op de heling komen te staan. Bezien zal moeten worden of en zo ja in hoeverre deze plannen in het licht van de huidige ontwikkelingen gewijzigd resp. aangepast dienen te worden. Een der gekozen leden vraagt, of de mogelijkheid bestaat dat deelnemers in het Pensioenfonds Boele de pensioenrechten kunnen afkopen.

Het heeft een ander gekozen lid bevreemd, dat de gebruikelijke blauwe kaart niet aan de deelnemers is gezonden en dat een eerder in het uitzicht gestelde vergadering van deelnemers niet werd gehouden en zonder verdere mededeling of inspraak de premie werd verlaagd met als gevolg een lagere uitkering op 65-jarige leeftijd.

De voorzitter zegt aan een en ander aandacht te zullen schenken. Wel kan vragensteller worden gezegd dat gezien de bepalingen van de Pensioen- en Spaarfondsenwet de uitbetaling van een afkoopsom onmogelijk is; hoogstens zou tot het premievrijmaken kunnen worden overgegaan.

4. b. VERGADERING VAN 1 OKTOBER 1975

Overwerk verricht op zaterdag na 0.00 uur. De voorzitter verzoekt een kleine wijziging in het verslag te willen aanbrengen en wel op pagina 7, sub 8, regel 23: „Overigens komt overwerk in de nacht van” te wijzigen in: „Overigens komt dit soort overwerk”.

Het voorstel van de gekozen leden is zeer

nauwgezet bestudeerd. Mede op grond van het door de bedrijfsleiding uitgebrachte advies moet geconcludeerd worden, dat in de bestaande regeling geen wijziging dient te worden aangebracht.

Afrekening stookkosten

Een der leden merkt op, dat reeds half mei j.l. de meters werden afgelezen en vraagt zich af waarom het zo lang duurt eer de definitieve afrekening komt.

Op verzoek van de voorzitter licht de heer Cieraad dit punt toe. De afrekeningen zijn enige weken geleden aan ons toegezonden. Wat de opmerking omtrent de datum van het aflezen van de radiatormetertjes betreft is die opmerking in zijn algemeenheid juist. Echter zijn er veel adressen, alwaar enkele malen, bij enige tot vijfmaal toe, ondanks de steeds weer in de brievenbus gestopte mededelingskaartjes en bezoekaankondigingen geen gehoor gekregen werd.

In die gevallen valt de afrekening in het hoogste tarief. Ook wordt een voorrij-tarief in rekening gebracht. Een en ander heeft vanzelfsprekend ook zeer vertragend op de totale afwikkeling gewerkt.

Alle afrekeningen moeten nu cijfermatig worden gecontroleerd, hetgeen in de komende twee weken zal geschieden. Het zal helaas niet mogelijk zijn het geheel tijdig voor de salarisafrekening over periode 13 gereed te hebben.

Afdeling Opleiding en Vorming

De voorzitter deelt mede, dat de heer J. C. G. van Wissen, nu hij hersteld is, ons bedrijf binnenkort gaat verlaten.

5. VERSLAGEN VAN DE VERGADERINGEN VAN DE KLEINE KOMMISSIE VAN 25 SEPTEMBER 1975 EN 20 OKTOBER 1975

Beide verslagen geven geen aanleiding tot vragen of opmerkingen.

6. BESPREKING VAN DE ANTWOORDEN OP DE GESTELDE VRAGEN NAAR AANLEIDING VAN HET JAARVERSLAG 1974

Alvorens hiertoe over te gaan stelt de voorzitter voor, om aan het hoofdstuk Bedrijfs-geneeskundige Dienst, een aparte vergadering te wijden.

1.2. In komende nummers zal telkens over een bepaalde tak van onze interne organisatie worden bericht.

Voorgesteld wordt om deze artikelen zodanig af te drukken, dat zij in het komende personeelshandboek opgenomen kunnen worden.

De voorzitter antwoordt, dat dit zeker overwogen zal worden.

2.3. Naar aanleiding van de onder dit punt gestelde vragen deelt de voorzitter mede, dat zich nog geen geschikte kandidaat heeft gepresenteerd. Voorts zijn wij doende om tot een goede taakomschrijving te geraken. Met de nodige direktieven zal de te benoemen adjunct-directeur in nauw overleg met de direktieleden en de andere adjunct-directeuren het sociale beleid vaststellen en er op toezien dat daaraan uitvoering wordt gegeven.

3.5. In het antwoord wordt o.a. gesteld — bereidheid tot het verrichten van andere werkzaamheden.

Zal die bereidheid verplicht zijn, zo vraagt men zich af.

De voorzitter is van mening, dat in het algemeen een ieder hiervoor moet openstaan. Natuurlijk moet er goed overleg zijn.

Het zal ongetwijfeld voorkomen, dat er weinig of geen bereidheid tot het verrichten van bepaalde andere werkzaamheden bestaat.

Vanzelfsprekend zal gelet dienen te worden op de omstandigheid, dat die andere werkzaamheden zoveel als mogelijk is passen binnen het raam van de vakbekwaamheid van de betrokken medewerker.

De secretaris wijst er op, dat door een uitermate goed gevoerd overleg een aantal afschrijvers uit de scheepsbouwloods bereid gevonden werd ijzerwerk buiten te verrichten. Dat goede overleg is bijzonder op prijs gesteld.

De voorzitter is met de secretaris van mening, dat door een goed overleg en samenspel zeer veel bereikt kan worden, hetgeen juist nu in deze moeilijke tijd van uitermate groot belang is.

4.1. Een der leden merkt op, dat door het overzicht over direct en indirect productieve uren de indruk gewekt is, dat voor één man in de productie één man in de indirecte sector nodig is.

De voorzitter zegt, dat men wel bereid moet zijn het geschrevene goed te lezen. Direct productieve uren zijn al die uren, die direct op de orders (nieuwbouw, reparatie of constructie) worden geboekt; indirect productieve uren zijn alle overige uren.

4.4. Daarnaast gevraagd zegt de voorzitter, dat het bij uitzondering wel eens zal zijn voorgekomen, dat rechtstreeks werk werd uitbesteed.

4.5. Dit is dan wel de uitzondering, die de in het antwoord gegeven regel bevestigt.

5.1.1. Naar aanleiding van het antwoord vraagt de secretaris om het gedane voorstel nog eens te willen bestuderen.

Hem wordt geantwoord, dat het onder 5.1.1. als antwoord geschrevene, vanzelfsprekend nog eens ter discussie kan gesteld worden.

Voor een enkele hoofdafdeling zou het voorgestelde misschien te realiseren zijn. Over het algemeen moet gezegd worden, dat decentralisatie de duidelijkheid niet zal bevorderen.

Alles zou aan één personeelsfunctionaris dan moeten worden overgelaten; werving, selectie, aanstelling; voorts in- en externe contacten, maatschappelijk werk. Ook het bieden van hulp aan onze Spaanse en Engelse medewerkers. Wij zouden dan van iedere personeelsfunctionaris ook een zeer goede kennis van zowel de Engelse als van de Spaanse taal moeten verlangen. Onderling overleg tussen deze functionarissen zal moeilijk zijn.

En een aantal zaken zal toch centraal afgehandeld dienen te worden; dus toch weer verwijzen naar de afdeling zelf.

Opdelen in secties zal de efficiency beslist niet bevorderen en hoe vreemd het ook moge klinken — daarvoor zijn wij gewoon nog te klein.

Een der gekozen leden vraagt naar het waarom van de gesprekken, die de laatste tijd met tal van medewerkers zijn gevoerd en nog zullen worden gevoerd.

Geantwoord wordt hem, dat primair deze gesprekken ten doel hebben de ontbrekende administratieve gegevens te verschaffen. Uiteraard zal aan betrokkene gevraagd worden wat hijzelf van zijn functioneren vindt en zal hem ruimte worden gegeven tot het maken van opmerkingen.

Deze gesprekken worden niet met bepaalde, daartoe uitgezochte medewerkers gehouden

maar met al die medewerkers, waarvan ons administratieve gegevens, welke dan ook, ontbreken. Het betreft geen enquête, maar het completeren van personeelsdossiers.

De gekozen leden betreuren het, dat voor aanvang van deze serie gesprekken zij niet zijn ingelicht. Zij konden, wanneer daarnaar gevraagd, geen informatie geven.

5.1.2. Een der gekozen leden merkt op, dat er toch des zaterdags veel leidinggeevenden bij het overwerk aanwezig zijn.

5.1.3. De voorzitter zegt, dat er steeds één leidinggevende aanwezig is. Maar het komt veelvuldig voor, dat andere leidinggeevenden op zaterdagen of zondagen naar de stand van zaken komen zien.

5.2.1. Daarnaast gevraagd wordt medege-deeld, dat aan een voorstel tot verklassen in b.v. oktober/november 1974 gedaan en welk voorstel in 1975 wordt geëffectueerd, als een promotie in het jaar 1975 en niet als een promotie in 1974 wordt aangemerkt.

5.3.1. Een der gekozen leden meent, dat wij gemakkelijk een medewerker, zelfs een goed vakman zijnde, met ontslag laten gaan.

De voorzitter antwoordt hierop, dat het zelden mogelijk is tijdig vast te stellen of iemand weg wil gaan en daarom elders solliciteert.

In praktisch alle gevallen zal de medewerker zijn ontslaanvraag indienen als hij met de nieuwe werkgever reeds vaste afspraken voor een indiensttreding heeft gemaakt.

Met een weigering het gevraagde ontslag te verlenen zullen wij in het algemeen waarschijnlijk niets bereiken.

5.3.5. De voorzitter laat weten, dat momenteel er intensief aan gewerkt wordt alle zaken onderaanneming betreffende op een rij gezet te krijgen.

Voor de medewerkers van onderaannemers mogen beslist geen afwijkende werktijden gelden.

5.4.2. Naast deelname aan de F.M.E.-opleiding in Spanje tot brander hebben wij ook op ons bedrijf medewerkers tot brander opgeleid, waarvoor tijdelijke instructeurs zijn aangesteld.

Waarom hebben wij gedurende een aantal jaren toch nog gebruik gemaakt van twee ingeleende branders, zo vraagt een der gekozen leden zich af.

De voorzitter zegt dit te willen laten nagaan.

5.5.1. Over de uitslag van bedoelde enquête hebben wij de Stichting Patrimonium geïnformeerd. Wij moeten nadrukkelijk stellen, dat wij geen enkele invloed hebben gehad op de toewijzing van de door die Stichting in Bolnes-Zuid gebouwde eengezinswoningen.

5.6.3. Gevraagd wordt of het niet juist is buitenlandse medewerkers, die al jaren bij ons op eenjarige contracten werkzaam zijn, een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd te geven.

Met bijzondere aanvullende bepalingen vernieuwen wij steeds weer eenjarige contracten met een gelijke termijn.

Ten aanzien van de aanvullende bepalingen met betrekking tot uitbetaling van reisdagen en de betaling van de heen- en terugreis voor familiebezoek, moet geantwoord worden, dat deze zaken door de Sociale Verdragen geregeld worden.

Ook zijn er verhoudingsgewijs veel Spaanse medewerkers, die een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd niet op prijs stellen. Zij voelen zich dan te veel gebonden en

leven toch nog altijd met de gedachte, eens naar hun vaderland, naar hun familieleden terug te keren.

Wel is het zo, dat wanneer deze medewerkers hun gezinnen naar hier laten overkomen, zij dan komen te werken op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd geldende; alle bijzondere begunstelingen vervallen dan uiteraard.

7.1.2. Een der gekozen leden merkt op, dat dus een brandwacht niet bevoegd is opdracht tot het staken van het werk te geven. De voorzitter antwoordt, dat een brandwacht een controlerende en adviserende taak heeft. Nimmer kan hij zich met leiding en/of uitvoering van het werk bemoeien. Wel is het natuurlijk zo, maar dat geldt vanzelfsprekend voor iedere medewerker, dat steeds getracht moet worden dreigende calamiteiten te voorkomen.

7.2. Nogmaals wordt gevraagd bijzondere aandacht te blijven geven aan het verfspuiten. Schades zijn doorgaans, zo meent een gekozen lid, voor 90 % te wijten aan ondeskundigheid of aan onzorgvuldigheid. Mogelijk dat het aanwenden van te veel verdunning mede hier een oorzaak is.

9.4 De voorzitter merkt op, dat ook bij D. v. d. Wetering het ziekteverzuim terugloopt. Wij gaan duidelijk in de goede richting. Wij mogen echter niet aan de bijzondere werkomstandigheden, waaronder de medewerkers van D. v. d. Wetering dikwijls moeten werken, voorbijgaan.

In het Bestuur van de Afdelingskas heeft momenteel geen medewerker van D. v. d. Wetering zitting; het Bestuur vergadert eenmaal per veertien dagen. Een der leden vraagt nu of overwogen dient te worden of het niet wenselijk is dat een medewerker van D. v. d. Wetering deze vergaderingen als toehoorder bijwoont.

10. Een der gekozen leden merkt op, dat de medewerker, die in de nachtdienst werkzaam is en vóór begin van zijn dienst ziek wordt, zich dan vóór 16.00 uur ziek dient te melden. Volgens dit gekozen lid zou bij een ziekmelding later op de dag betrokkene zich toch te laat hebben ziek gemeld en geen uitkering over de eerste ziektedag verkrijgen.

Duidelijk wordt uit enige discussie, dat wanneer in zo'n geval blijkt, dat betrokkene arbeidsongeschikt was, ondanks een ziekmelding later op de dag maar wel vóór begin van de arbeidstijd, over die dag geen uitkering wordt geweigerd.

11.2.c. De secretaris laat weten, dat het aantal medewerkers, dat een beroep doet op de Katholieke Stichting voor Maatschappelijk werk zeker 40 bedraagt.

De voorzitter is van mening, dat er geen bezwaren bestaan om ook aan deze Stichting op basis van het aantal verpleegdagen een bijdrage te verlenen.

Aangezien geen der gekozen leden vragen of opmerkingen meer heeft dankt de voorzitter allen die aan de formulering van de antwoorden hebben meegewerkt.

De secretaris dankt namens alle gekozen leden de voorzitter voor de uitvoerige eerder schriftelijk gegeven beantwoording van de gestelde vragen en voor de door hem in deze vergadering mondeling gegeven nadere toelichting.

De voorzitter vraagt dan nog aandacht voor twee zaken.

Wanneer wij nu alle kostenposten kritisch gaan bekijken moet ook aandacht geschonken worden aan het Boele Nieuws.

Er is een voorstel om het Boele Nieuws b.v. zesmaal per jaar in een omvang van zestien pagina's te laten verschijnen. De verschijningsdata zouden dan kunnen zijn ± 15 februari, 15 april, 15 juni enz.

In verband met de vastlegging zou het goed zijn om dan ook tot een passende programmering van de Ondernemingsraadsvergaderingen te komen, afgestemd dus op de verschijningsdata van het Boele Nieuws; dit met het oog op de verslagen van die vergaderingen, die in het Boele Nieuws worden opgenomen.

Voorts zal aan de wijze van de verspreiding aandacht dienen geschonken te worden.

Een tweede zaak is, dat er medewerkers zijn, die de hen toekomende vakantiedagen geheel of gedeeltelijk niet opnemen. Er ontstaat daardoor een groot, soms een te groot tegoed aan vakantiedagen. Wanneer geen beperking wordt opgelegd zullen er medewerkers zijn die, de dagen achter elkaar opnemend, wij te lang moeten missen hetgeen ongetwijfeld storend kan werken. Vanzelfsprekend zal er wel eens een dringende reden zijn om vakantiedagen voor een komend jaar te laten staan; maar laten wij dat dan zien als de uitzondering, die de regel bevestigt.

Overwogen zou moeten worden om te be-

palen, dat tot op een bepaalde datum het resterende verlof uit het voorafgaande jaar dient te zijn opgenomen; enkele uitzonderingen daar gelaten.

Mogelijk willen de gekozen leden ook daarover eens de gedachten laten gaan.

De voorzitter wordt dan gevraagd of hij informatie kan verstrekken omtrent ontwikkelingen ten aanzien van het plan Beverwaard.

De voorzitter kan, zo zegt hij, daarop slechts ontkennend antwoorden.

Een der gekozen leden meent, dat er moeilijkheden kunnen ontstaan als een verplicht verzekerde van masseur verandert, wanneer hij naar de masseur, die t.z.t. op onze Bedrijfs-geneeskundige Dienst zal zijn, gaat. Zal het betrokken ziekenfonds de declaraties van die masseur honoreren?

De voorzitter dankt voor deze goede opmerking en zal e.e.a. laten nagaan.

Een masseur in huis zal leiden tot belangrijke besparingen — geringer verlet — minder reiskosten; het zal ongetwijfeld ook de betrokken medewerker/patiënt erg aanspreken, zonder veel moeite naar de masseur te kunnen gaan.

Niets meer aan de orde zijnde dankt de voorzitter allen voor hun aandacht en sluit tegen 17.15 uur de vergadering.

Verkiezing van een nieuwe jongerencommissie

In enkele kiesgroepen was de belangstelling voor de kandidaatstelling helaas belangrijk minder dan bij die van verleden jaar.

De verkiezingscommissie, bestaande uit mej. H. Kreuter en de heren E. de Kruijff, J. Luring en J. Th. Küppens Groot, bezocht op 12 en 13 november 1975 de verschillende afdelingen, zodat de betrokken jongeren ter plaatse hun stem konden uitbrengen. Deze jongeren namen in grote getale en geïnteresseerd aan de verkiezing deel.

Helaas was de opkomst in de kiesgroepen VI en VII zeer gering.

Ook dit jaar waren er acht kiesgroepen en gestemd werd als volgt:

Kiesgroep I - Bedrijfschool Scheepsbouw
De opkomst was 90,5 %. Er werden 48 geldige stemmen uitgebracht en wel op de heren:

H. de Best	23 stemmen
J. A. Hagers	7 "
W. P. Kranendonk	6 "
W. Zuidijk	12 "

Kiesgroep II - Bedrijfschool Werktuigbouw
In deze bedroeg de opkomst 94,2 %. Er werden 18 geldige stemmen geteld, verdeeld als volgt:

de heer P. Bezuijen	5 stemmen
" " F. van der Graaf	9 "
" " W. den Hoed	3 "
" " P. van der Waal	1 stem

Kiesgroep III - Bedrijfschool Pijpenwerken

Hier bedroeg de opkomst 88,2 %. De 15 geldig uitgebrachte stemmen vielen toe aan:
de heer A. Broekhuizen 1 stem
" " J. Hulstaert 10 stemmen
" " R. Meuleman 4 stemmen

Kiesgroep IV - Bedrijfschool Lassen

Alle 14 kiesgerechtigden brachten hun stem

uit. De verdeling van de stemmen is als volgt:

de heer B. Breure	1 stem
" " F. Broekzitter	3 stemmen
" " J. E. Klaiber	5 "
" " J. N. de Nies	5 "

Kiesgroep V - Leerlingen Houtbewerken

Besloten werd reeds eerder, dat deze kiesgroep zou blijven bestaan. Bij enkele kandidaatstelling werd de heer L. J. Soldaat gekozen.

Kiesgroep VI - Instructieploegen scheepsbouw en andere jonge medewerkers op de werf

Het opkomstpercentage bedroeg 30,8. Er werden 33 geldig uitgebrachte stemmen geteld en wel als volgt:

23 op de heer J. M. Jacobs
4 " " " A. Eekhof
3 " " " A. de Ronde
2 " " " J. Luring
1 " " " A. Poortvliet

Kiesgroep VII - Instructieploegen werktuigbouw en andere jonge medewerkers

32,7 % van de in deze kiesgroep kiesgerechtigde jongeren bracht 18 geldige stemmen uit en wel

9 op de heer J. van Luyk
4 " " " P. de Munck
3 " " " E. J. C. Boon
2 " " " C. de Snoo

Kiesgroep VIII - Jongeren van kantoren en tekenkamers

In deze kiesgroep behoefde niet gekozen te worden, aangezien bij enkele kandidaatstelling mej. H. Kreuter was gekozen.

In de nieuwe Jongerencommissie zullen zitting hebben:

Mej. H. Kreuter en de heren: J. van Luyk, P. de Munck, A. Eekhof, J. M. Jacobs, L. J. Soldaat, J. N. de Nies, J. E. Klaiber, R. Meuleman, J. Hulstaert, P. Bezuijen, F. van der Graaf, W. Zuidijk en H. de Best.

Personalia

Boele B.V.

JUBILEA: 25 jaar

- 1- 1 H. Hofwegen chef ontw. en
begr. nieuwbouw
2- 1 F. van Oyen ass. Techn. Dienst
9- 1 M. C. de Jong sleepbootkapitein
22- 1 C. Paasse platendrukker
22- 1 C. van der Welle instructeur
aan/afbouwer
29- 1 M. v. Gernerden mallenm./afschr.
12- 2 H. J. Weetling bankwerkersbaas
26- 2 A. P. Visseren werkvoorbereider/
calculator

JUBILEA: 40 jaar

- 17- 1 K. van Driel platendrukker
20- 1 J. A. de Jong mallenm./afschr.
24- 1 J. P. van der Velden aan/afbouwer
1 -2 G. Velthuisen kras klinkers
15- 2 J. G. Punt ijzerwerkersbaas

JUBILEA: 50 jaar

- 8- 1 L. Preesman ijzerw./sektieb.
23- 1 H. G. de Jong kras modelmakers

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

- 20-10 R. Bazen adm. medew.
Onderh., T.D. en
Magazijnen
3-11 A. L. Papança da Cruz elek. lasser
10-11 B. A. M. Gourraïch gutser/lasser
10-11 S. A. Ahmed gutser/lasser
10-11 M. B. L. Ait Lahcen gutser/lasser
10-11 T. Barning elek. lasser

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- 10-10 J. Medina Valentin hakker
10-10 R. Rivera Rodriguez hellingschipper
17-10 M. Pallas Gesto elek. lasser
24-10 E. Garcia Doval lasser/brander
24-10 G. Gil Sevilla koperslager
24-10 J. Sanchez Rebolledo elek. lasser
31-10 H. Bakker nieuwb. bankw.
31-10 C. C. Kortland rep. bankwerker
14-11 J. Filgueiras Castiñeira ijzerw./sektieb.
14-11 F. Sambruno Cerdero koperslager

VOOR EERSTE OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST:

- 31-10 W. C. Werner rep. bankwerker
7-11 H. P. Bruinsma ijzerwerker

TERUG UIT MILITAIRE DIENST:

- 3-11 J. P. Kooy rep. bankwerker

DE DIENST VERLATEN HEBBEN IN VERBAND MET VERVROEGD PENSIOEN:

- 31-10 J. van Wingerden onder. bankw.
31-10 W. J. Vlieger handbrander
31-10 D. Bijl transp. admin./
coördinator
31-10 L. Giesselbach scheepsbeschieter
31-10 J. G. Moerkerken onderh. bankw.
31-10 P. Doolaard handbrander

GEBOREN:

- 28-10 Juan Manuel, zoon van dhr. en mevr.
J. M. Torrente Neira-Calo Romero

GEHUWD:

- 4-11 Dhr. D. van Die met mej. P. den Boer

De Jong B.V.

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

- 3-11 Mevr. E. M. H. van de Wal-Boef kantinejuffrouw
3-11 Mevr. M. Tette- laar-de Bruin kantinejuffrouw
3-11 G. J. Bulte machinebrander

GEPENSIONEERD:

- 31-10 C. L. Wit kantinebeheerder

D. v. d. Wetering B.V.

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

- 20-10 F. Yilmazer brander/lasser
3-11 Mevr. J. E. Ch. Cijjs-Willemsen telef./receptioniste

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- 10-10 W. C. van der Hoof buitenbankwerker
4-11 J. Bol lasser

VERJAARDAGEN KONINKLIJK HUIS:

- 25-12 Z.K.H. Prins Bernhard

VOETBAL



VRIENDSCHAPPELIJKE WEDSTRIJDEN:

- Uitslagen:**
Koperslagerij — Favado 7—0
Boele 3 — Wortington 5—2

ZAALVOETBAL:

- Uitslagen:**
Centraal Beheer — Boele 4—6
O.D.S. — Boele 4—4
Centraal Beheer — Boele 4—14

IN MEMORIAM

Op 75-jarige leeftijd overleed op 16 oktober 1975 de heer

J. VAN DIJL

die gedurende ruim 37 jaren tot aan zijn pensionering als schipper bij ons werkzaam was.

Op de leeftijd van 82 jaar overleed op 16 oktober 1975 de heer

J. MAK

Gedurende ruim 20 jaren was hij als onderhoudsbankwerker werkzaam. Op 18 juli 1958 ging hij met pensioen.

Op 77-jarige leeftijd overleed op 20 oktober 1975 de heer

A. VAN DER PLIGT

die sedert zijn indiensttreding op 28 juni 1915 tot aan zijn pensionering als transporteur werkzaam was.

Op 27 oktober 1975 overleed op 65-jarige leeftijd de heer

A. VERSLUIS

die gedurende 48 jaren als ijzerwerker. laatstelijk als magazijnbediende, bij ons werkzaam was.

Op 29 oktober 1975 overleed op de leeftijd van 74 jaar de heer

P. M. VAN ZUILEKOM

Gedurende vele jaren was hij bij ons als boekhouder-kassier werkzaam. Na een diensttijd van 47 jaren ging hij, inmiddels chef van de afdeling Boekhouding, op 31 augustus 1966 met pensioen.

Wij gedenken hen allen als medewerkers, die gedurende vele jaren hun beste krachten aan ons bedrijf gegeven hebben. Wij wensen de familieleden de kracht toe het verlies van hun dierbaren te kunnen dragen.