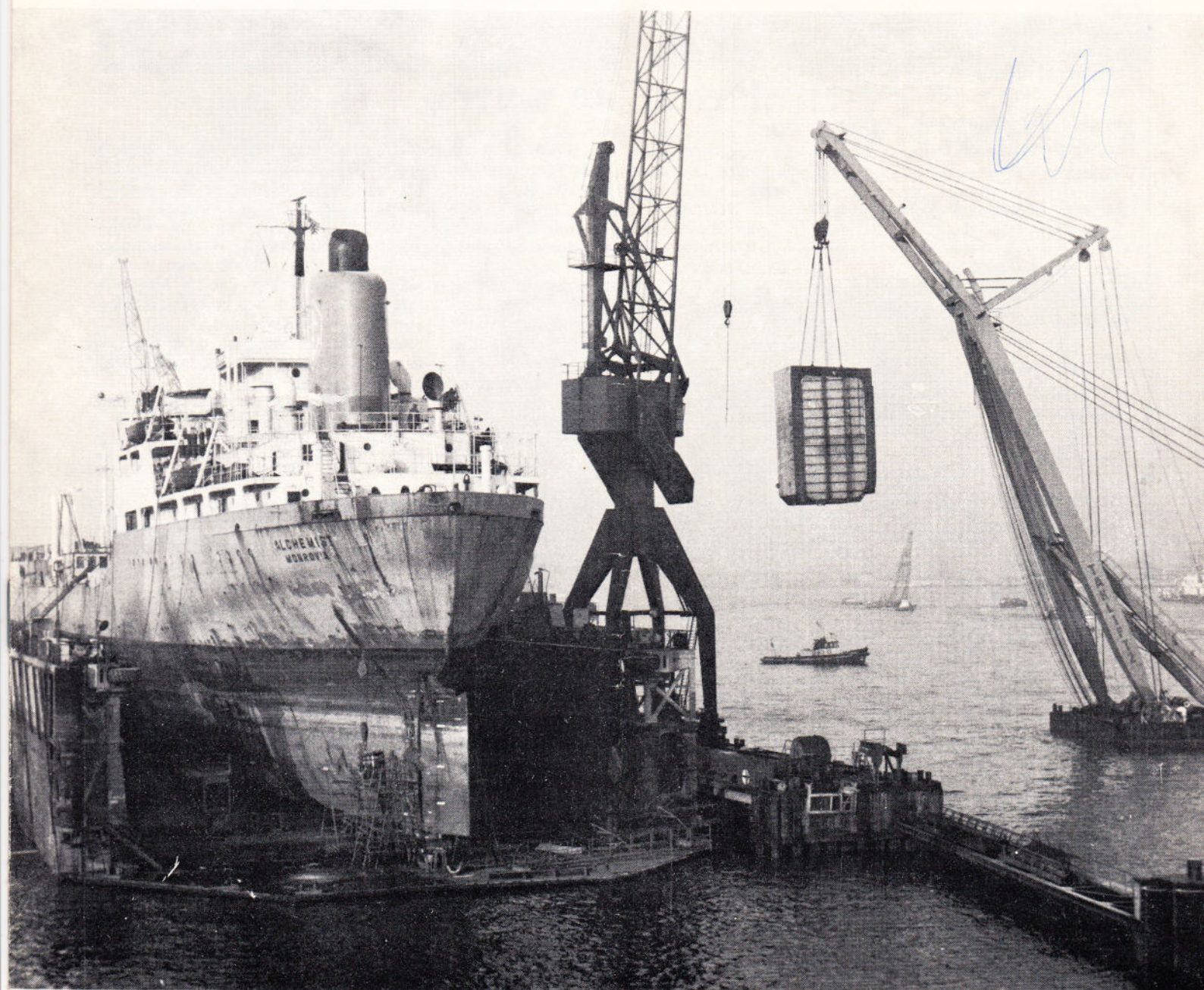


Boele-nieuws

PERSONEELBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.
D. v. d. WETERING B.V. en
SCHEEPSREPARATIEBEDRIJF DE JONG B.V.





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.
Bolnes**

**D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam en**

**Scheepsreparatiebedrijf
de Jong B.V.
Schiedam**

Hoofdredakteur:

J. G. van Beek
Telefoon Rotterdam 010-134862
Telefoon Ridderkerk 01804- 13422
toestel 290

Redaktiekommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel
E. H. Koch
Ir. M. J. v. d. Wal
A. C. v. d. Wouden

BIJ DE VOORPLAAT:
Tank plaatsen in „Alchemist”

Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of ge-
deeltelijk, worden overgenomen.

Druk:
Benedictus - N.D.U. - Rotterdam

Bedrijfs-revue

Sinds we elkaar voor het laatst spraken in de december-uitgave, is er op het bedrijfsvlak heel wat gebeurd, wat we nodig even de revue moeten laten passeren.

Voordat we dat doen even iets anders. Minder plezierig om te vermelden, maar noodzakelijk. U zult Boele-Nieuws een aantal malen per jaar minder ontvangen, dan u gewend was.

Stonden we vorig jaar nog op een frekwentie van tien maal per jaar, met ingang van 1976 zal dat aantal teruggebracht worden op acht maal per jaar.

De bedoeling hiervan zal u duidelijk zijn. Met het teruglopen van de economische toestand dient bezien te worden op welke manier ook het kostenpeil ge-

drukt kan worden — op allerlei bedrijfsgebied en dus ook op het gebied van de personeelsvoorlichting.

Zonder al te veel prijs behoeven te geven en zonder de communicatie door middel van het personeelsblad hinderlijk te verstoren, kunnen we met deze acht uitgaven in een behoefte blijven voorzien.

Rekent u er dus op, dat we voorlopig op deze wijze de uitgave van ons blad voortzetten en dat we naar vermogen blijven trachten om u van dienst te zijn met informatie, die voor u van belang kan zijn, en met informatie, waarmee we ons nauwer bij het bedrijfsgebeuren betrokken kunnen voelen. In goede en in minder goede tijden.

„Pascal” te water

We grijpen eerst nog even terug op het oude jaar, want op de 16e december werd de „Pascal” — bouwno 1055 — te water gelaten.

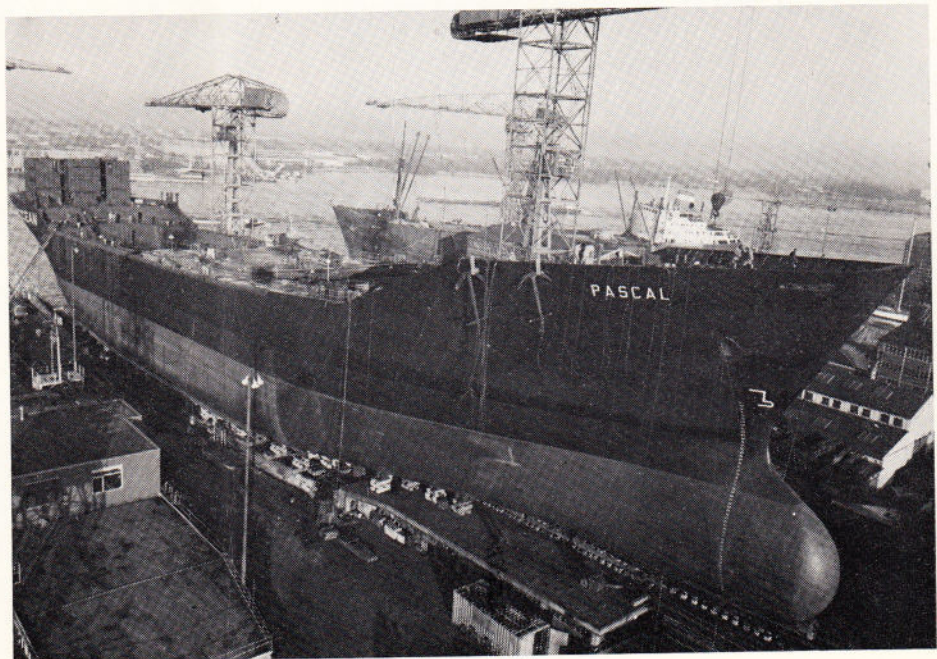
Een tewaterlating — vooral van zo'n groot schip — blijft altijd een spannende gebeurtenis. Alles werkt daaraan mee. Maanden van werken door tekenaars, afschrijvers, machinale bewerkers, aanbouwers enz. hebben over een breed vlak geleid tot dat ene punt: de tewaterlating.

Een machtig bouwwerk staat op de helling. Honderden tonnen staal werden geformeerd tot een groot zeeschip. De mensen onder het vlak, die de tewaterlating tot een feit zullen maken, lijken

dwermpjes in verhouding tot het gevaarte op de helling. En toch moet dat gevaarte zich schikken naar de wil van de dwermpjes.

Het wegrammen van de blokken maakt een onheilspellend, zinderend geluid. De klappen planten zich voort in het holle lege schip, dat als klankbord fungeert. En dan het moment, waarop alle lijnen uitkomen: klink los! Spanning onder het vlak, op de tribune, bij het publiek. Opgewonden geroep van: „Ja, hij gaat, hij gaat”.

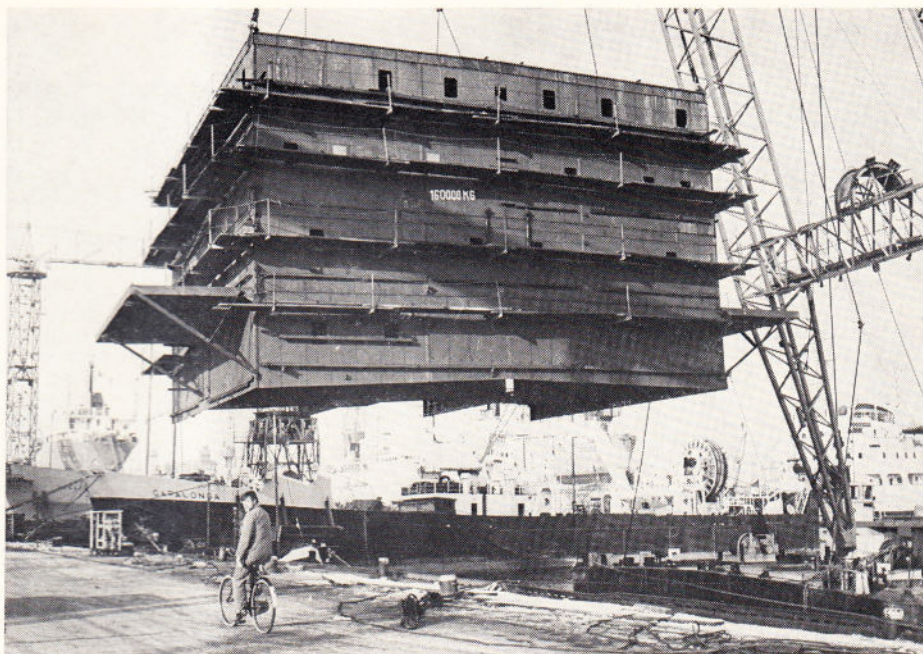
En snel maakt de opwinding plaats voor opluchting. We hebben het weer gefikst. Handen worden gedrukt. Op de helling en op de tribune.





Het moment.

Zo ging het ook weer bij de „Pascal”. Het duurde wel lang voordat handelend opgetreden kon worden, want lage waterstand en de stroming zorgden voor een achterstand van een half uur op de



Lego-bouwpakket.

geplande tijd. Geen ramp natuurlijk, maar de fotografen, die in een werkbakje boven de „Pascal” hingen, dachten er iets anders over. Ze kwamen er verstaend van de kou uit.

De opbouw van het achterschip boekte een reuze vooruitgang, toen op 30 januari de grote sectie bijgeplaatst werd, die voor de lasloods al enige tijd als blikvanger had gefungeerd.

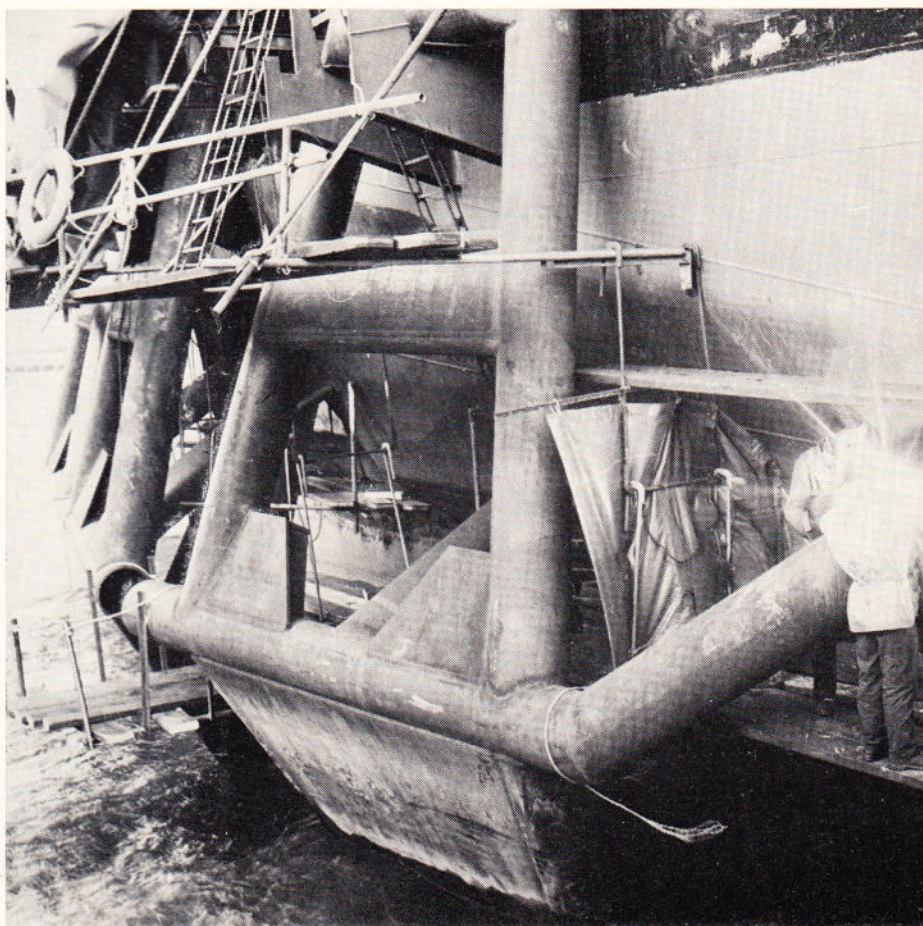
Ocean Builder 1

Ons vijfde kraanschip, dat eind 1975 werd afgeleverd, heeft in het nieuwe jaar nog enige nazorg gegeven. Niet, omdat het schip niet zou deugen, verre van dat. Want de „Ocean Builder 1” heeft al een fiks karwei op de Noordzee achter de rug.

Maar wel bleek tijdens de werkzaamheden ter zee, dat de loshangende tien ankers (6 voor en 4 achter) een hinderpaal waren. Daarom werd door onze tekenkamer scheepsbouw een constructie ontworpen, waaraan de ankers opgehangen kunnen worden.

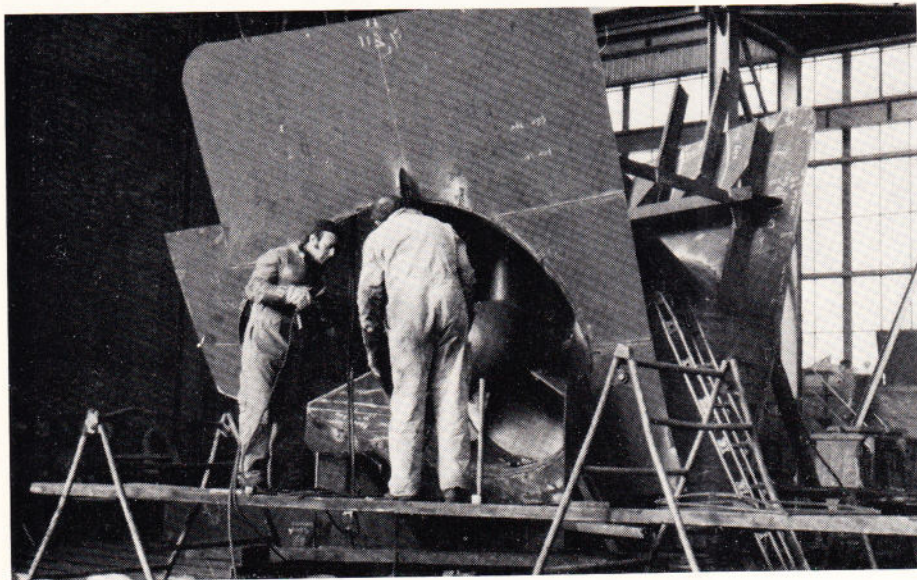
In goed overleg en samenwerking tussen de Groot B.V., v. d. Wetering en Boele konden de constructies (gemaakt in de werkplaats van de Groot) snel kant en klaar aan voor- en achterschip aangebracht worden. Zo snel, dat het geheel tien dagen vóór de geplande tijd gereed was. Zodoende kon de „Ocean Builder 1” ruimschoots op tijd vertrekken naar haar volgende werkopdracht, te weten het leggen van pijpen op de zeebodem nabij Trinidad.

Het ankerrek voorschip bakboord in wording.



Boegschroeven

Beeldhouwwerk in lasloods West.



In de lasloods was naast de bedrijvigheid voor sectiebouw voor o.a. het dek- huis van de „Pascal” en voor de nieuwe ponton (1056) een bouwobject te ont-

dekken, dat niet tot de meest alledaagse werkzaamheden behoort.

L. Smit & Co's Internationale Sleepdienst besloot namelijk aan haar schepen „Poolzee”, „Rode Zee” en „Noordzee” een grotere manoeuvreerbaarheid te geven door in die schepen een boegschroef te laten monteren.

Dat is allesbehalve een gemakkelijke opgave, als je bedenkt hoe scherp de voorschepen van deze sleepboten zijn. De fabricagemogelijkheden van zo'n boegschroef zijn — eenvoudig gezegd — tweërlei. Je kunt plaatje voor plaatje op gaan bouwen, totdat je aan de uiteindelijke afmeting en vorm zit. Je kunt ook in één grote sectie bouwen en dan af gaan halen, wat er te veel aan zit.

Dat laatste kozen wij, omdat wij er de vakmensen voor hebben, die zulk werk aan kunnen. 't Spaart tijd en dat was in de kaart van de opdrachtgever. De schepen zijn inmiddels — voorzien van een boegschroef — naar hun baas teruggekeerd.

Verlengen of Engeland contra Bolnes

We hebben vorig maal uitvoerig beschreven hoe de „Cowes Castle” op originele wijze werd verlengd.

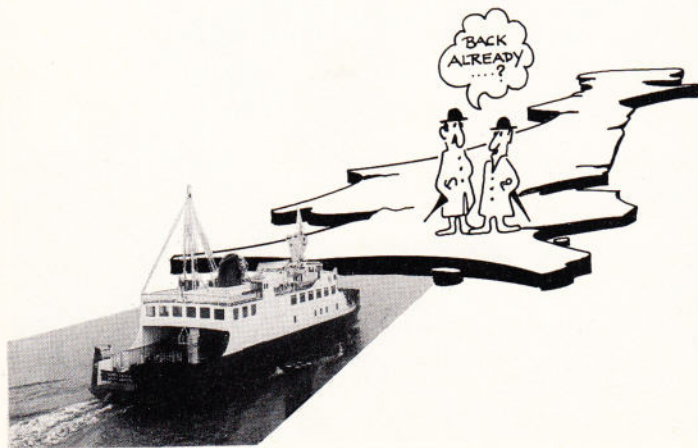
Wat we nog niet hebben kunnen vertellen, is het volgende. Leuk verhaal. Niet om direct aan iedereen verder te gaan vertellen, maar 't is een leuk verhaal.

De opdracht om die twee veerschepen te verlengen kwam naar ons, zo u weet. Wat u niet weet — maar wat u wel zult begrijpen — is, dat ze dat in Engeland helemaal niet leuk vonden. Want in Engeland kunnen ze best een beetje werk gebruiken en als er dan een leuke klus is, dan zie je dat niet graag naar Holland verdwijnen. Daarom maakten de Engelse vakbonden er tamtam over. Heibel zo gezegd.

„Tja” verweerden zich onze Engelse opdrachtgevers „de centen spreken ook een woordje mee en we willen onze schepen weer gauw terug hebben. Verlengd en verbouwd. En nu kunnen jullie hoog of laag springen, maar die werf daarginds in Bolnes beweert, dat ze dat „Cowes”-karwei in 11 weken plat kunnen hebben tegen een redelijke prijs en dus — sorry jongens — maar dan gaan wij naar Bolnes”.

„Eleven weeks? Eleven weeks?” reageerden de vakbondjongens. „Make that the cat wise”. (Vertaald: Maak dat de kat maar wijs.) „Dat is uitgesloten. Impossible”.

Beste collega's, u hebt ze aardig voor schut gezet daar in Engeland. De „Cowes Castle” vertrok na 10 weken weer naar Engeland!



„Alchemist”

Oude bekende van Boele, die „Alchemist”. Daar hebben we wel eens narigheid mee gehad met verf, die niet deugde. 't Schijnt allemaal wel goed geregeld geworden te zijn, want het schip kwam weer terug.

Niet om te zeggen, dat de verf nog goed was, maar wel om te vertellen, dat er iets anders helemaal scheef zat. De „Alchemist” is een chemicaliën-tanker, wat er op neer komt, dat ze allerlei troep over de wereldzeeën vervoert. Een deel van die troep schijnt in één der tanks zodanig op het roestvrije materiaal ingewerkt te zijn en een zodanige uitzetting van materiaal tot gevolg gehad te hebben, dat ingrijpen noodzakelijk werd. 't Leek wel of er een ontploffing had plaatsgevonden, zo verbogen was de tank. 't Leek ook wel of de gemeentereiniging een aantal beerputten in die tank geleid had. Zo stonk het er.

Na een paar dagen zuigen werd het beter. 't Was nog niet direct Eau de Cologne 4711, maar 't werd werkbaar. In de lasloods maakten ze een prachtige nieuwe tank van roestvrij staal, terwijl anderen in de „Alchemist” de ruimte schiepen om de nieuwe tank erin te laten zakken. 't Paste allemaal precies. 't Leek wel machinebouwers-werk.

Kunifer-pijpen

Nu we het daar toch over hebben, nodigen we u uit om even een kijkje te nemen bij een afdeling van de machinebouw, die op praktisch elk schip, dat aan de werf komt, werk heeft te verrichten: de koperslagers.

Hun werk speelt zich meestal aan het oog onttrokken af, wat het nadeel heeft, dat er nu nooit eens fotografen om hen heen lopen te springen om plaatjes te schieten voor de wereldpers. Gelukkig is daar echter Boele Nieuws, en wij signaleerden, dat de koperslagers een uitschieter hadden en nog hebben in de vorm van het maken van grote leidingen, waarvan de voorgeschiedenis aldus luidt:

Toen we een jaar geleden voor de Salénrederij in Stockholm de „Snowball” in dok III hadden, was het grootste karwei het repareren van de hoofdkoelwaterleidingen. Een bedenkelijke zaak was het om leidingen te moeten repareren op een schip, dat nog maar één jaar oud was. Dan zit er iets goed fout natuurlijk.



Pijpwerk in de koperslagerij.

Technische besprekingen volgden met de uiteindelijke conclusie, dat het materiaal van de leidingen ongeschikt was. De rederij besloot toen om alle 8 schepen van deze serie grondig te controleren en, na controle op de maatvoering vlg. tekening, gedeeltelijk nieuwe leidingen te laten maken van Kunifer-pijpen. Deze materiaalsoort bestaat uit een ko-

per-nikkel legering en heeft heel goede corrosiebestendige eigenschappen. Deze pijpen moeten argon-arc gelast worden.

De opdracht ging naar Boele en de koperslagers „binnen” hebben deze opdracht geboekt onder het hoofd M.K. oftewel „mooie klussen”. Voor vier schepen zijn de leidingen al gemaakt, zodat de helft er alweer opzit.

Offshore opdrachten

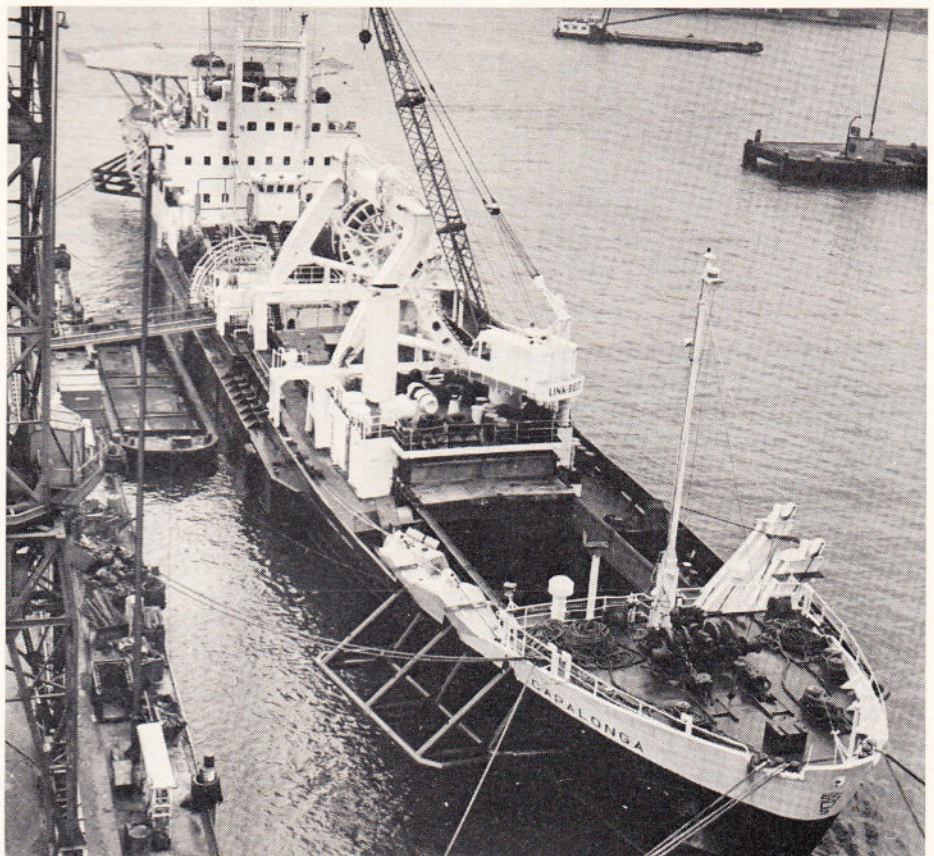
We beëindigen onze lange bedrijfsrevue met de boekstaving van twee belangrijke opdrachten, die we wisten te verwerven op het gebied van de offshore-industrie, oftewel de olie- en gaswinning buitengaats. Opdrachten, die in felle concurrentie en dus tegen zeer scherpe prijzen geboekt konden worden.

Het betreft de schepen „Capalonga” en „Gadus”.

De „Capalonga” dient als ondersteuningsschip bij duikerswerkzaamheden i.v.m. constructie-, reparatie- en inspectiewerkzaamheden onder water. Wij moeten het schip mede geschikt maken om als moederschip te kunnen fungeren voor het werken met kleine onderzeeërs.

De „Gadus” is een trawler die omgebouwd moet worden tot hulpschip bij duikerswerkzaamheden.

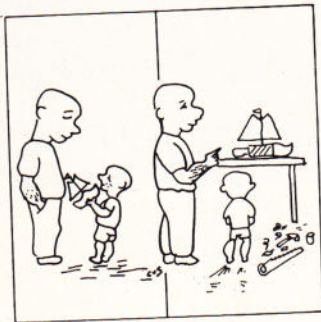
Op beide verbouwingen komen we nog nader terug.



Jubilea aan de lopende band

In de periode, die lag tussen de december-uitgave en de eerste uitgave van 1976, vielen niet minder dan zes vermeldenswaardige jubilea te noteren. Vijf bij Boele en één bij de Jong B.V. Dit laatste jubileum vindt U op pagina 9 beschreven.

C. van Gernerden



De rij van vijf bij Boele werd op 16 december van het vorige jaar geopend door de heer C. van Gernerden, groepsleider-constructeur op tekenkamer scheepsbouw, die er op die dag 40 jaar op had zitten.

Als jongste bediende was hij op tekenkamer gekomen en wist toen amper wat tekenen was. Hij kwam voorlopig ook niet aan tekenen toe, want in

die tijd kwam de functie van jongste bediende meer overeen met de taak van transporteur voor de gevestigde tekenaars. Maar Cor liet het daar niet bij en bekwaamde zich via lessen voor zijn toekomstige vak. Hij slaagde volledig en werkte zich uiteindelijk op tot groepsleider.

Naast het technisch tekenen liefheeft hij ook nog in een andere vorm van tekenen, namelijk handtekenen. Als zodanig ontwierp hij een aantal jaren geleden een koddig mannetje, dat in elke uitgave van Boele-Nieuws een geintje of een raadgeving kwijt wilde. Een voorbeeld ziet U hier afgebeeld.

Tijdens de jubileumviering in de directiekamer, waar burgemeester C. J. Verplanke de zilveren Ere-medaille aan de jubilaris uitreikte, viel de aanwezigheid van een 85-jarige, maar toch nog krasse Boele-veteraan op. Het was de schoonvader van de jubilaris, te weten de heer C. Zippro, vooral bij de ouderen bekend als Kees Zippro, de man die als Boele's smeertzetter no. 1 bij ruim 130 tewaterlatingen betrokken was.



Feliciteatie namens het Gemeentebestuur.

L. Preesman

We overschrijden vervolgens de grens van 1975 en stoten al behoorlijk diep door in 1976 om op 8 januari de eerste jubilaris van het nieuwe jaar in ons blad te begroeten, de heer L. Preesman.

En om het nieuwe jaar maar tegelijk goed in te zetten, gold het hier een 50-jarig jubileum. Want Leendert Preesman trad al op 8 januari 1926 in dienst als nagelheter/aanhouder. Doorliep vervolgens nagenoeg alle afdelingen, die aan de scheepsbouwzijde van het bedrijf te vinden waren en deed daarmee de nodige ervaring en kennis op. De uiteindelijke bestemming werd de lasloods, binnen welke muren hij als ijzerwerker/sectiebouwer meehielp om stromen sekties van de meest uiteenlopende aard de deur uit te werken.

„U hebt een harde, maar goede leerschool doorlopen”, merkte de heer Joh. Boele in zijn toespraak op, „en uzelf tot allround ijzerwerker gemaakt”. Burgemeester C. J. Verplanke verwisselde de bronzen Eremedaille voor de zilveren in het bijzijn van de gebruikelijke genodigden.

Nog een paar maanden en dan zit voor Leen Preesman het werkzame deel van zijn leven er op. Dan zal hij alle tijd hebben om zich nog meer te verdiepen in literatuur over de Tweede Wereldoorlog, waarvoor hij intense belangstelling heeft. Geen wonder, want hij was één dergenen, die indertijd door de bezetter naar Duitsland werd gevoerd om daar gedwongen arbeid te verrichten. Dan spreekt de geschiedenis van het onoverwinnelijke, maar toch overwonnen Nazi-Duitsland je destemeer aan!

De kleinzoon had een prachtige tekening gemaakt, die in huize de Jongh op hoog niveau bewonderd moest worden.



H. Hofwegen

Een goeie week na dit jubileum viel een ander vermeldenswaardig jubileum te noteren, namelijk dat van de chef van de ontwerp- en begrotingsafdeling nieuwbouw, de heer H. Hofwegen.

De huldiging vond plaats in de benedenzaal van de kantine (16 januari) waar de heer G. J. Boele de jubilaris namens de directie toesprak en er op wees, dat het niet vaak voorkomt dat men op zo'n verantwoordelijke post een 25-jarig jubileum herdenkt. „Ik heb nog onder U gewerkt, en dat is me goed gekomen. In het begin was het wel even moeilijk, omdat U van de andere kant kwam en dus nog niet aangepast was aan onze moderne samenleving”, gekeerde de heer Boele. (De heer Hofwegen is Lekkerkerker van geboorte).

De heer Boele, op het serieuze overgaand, wees op de vele uiteenlopende offertes, die door de ontwerpafdeling uitgebracht moesten worden en adj. directeur A. Kuiper belichtte het aandeel, dat hierin door de jubilaris gedurende al die jaren was geleverd.

Vele kollega's en zakenvrienden namen de gelegenheid te baat om de heer Hofwegen hun gelukwensen aan te bieden.



Mr. A. Blussé van Oud-Alblas feliciteert namens de Raad van Commissarissen. Rechts mevr. Boele-Eschauzier, links Yolande, dochter van de jubilaris.

J. A. de Jongh

De jubileumrij werd op 20 januari 1976 voortgezet in de Retiefstraat 64 te Bolnes. Woonachtig op dat adres is de heer J. A. de Jongh. Veertig jaar geleden was hij zo blij als een smid — zo vertelde hij — want hij mocht bij Boele gaan werken. Dan was je immers pas een vent! De volgende dag dacht hij er iets anders over, want zijn eerste dag bracht hij door in vorst en hevige sneeuwval. Dan ben je plotseling zo'n grote vent niet meer.

Ondanks dat povere begin bleef hij trouw aan zijn eerste en — naar later bleek — enige werkgever en ontwikkelde zich ondertussen van hulpje tot zelfstandig mallenmaker/afschrijver.

Even trouw als hij was aan zijn werkgever, zo trouw bleef hij aan zijn liefhebberij: zingen in Boele's mannenkoor, een koor, dat helaas door gebrek aan belangstelling gemillimeterd is, maar desondanks niet wenst te buigen voor de hedendaagse passiviteit in de vrijetijdsbesteding. En daarom stapt onze jubilaris elke week weer naar de repetitie om de prachtige koorzang te beoefenen en te trachten zijn koor in stand te houden. Hoe moeilijk dat vandaag ook is.

Volharding in werk en liefhebberij, dat zijn zaken van niet te onderschatten waarde.

Het bezoek bij de jubilaris kenmerkte zich door gezelligheid en vlotheid en dit laatste moeten we verklaren uit het feit, dat zijn echtgenote al vele jaren werkzaam is in de kantine en derhalve wel raad weet met de service-verlening aan bezoekers.



Directie-felicitering voor jubilaris J. A. de Jongh.

J. P. v. d. Velden

Voor de afsluiting van de jubileumrij verplaatsen we ons naar de Graaf Janstraat te Slikkerveer en wel op maandagmiddag 26 januari 1976. Het verplaatsen was minder eenvoudig dan bij de vorige jubilea, want het sneeuwde. De straat van Graaf Jan lag er troosteloos bij, zulks in tegenstelling tot huis no. 88, dat vol bloemen stond. Temidden daarvan troonde de heer J. P. v. d. Velden, of, wat veel vertrouwder klinkt: Jan van der Velden. „Want zo kent iedereen U”, merkte de heer Joh. Boele op. Inderdaad, want onze jubilerende ijzerwerker, de evenwichtigheid zelf, is nu eenmaal in ons bedrijf een figuur, die door iedereen gekend wordt. Waarom is moeilijk te verklaren. 't Is niet alleen de lange diensttijd. 't Is ook omdat aan het oordeel van iemand, die er een eigen mening op nahoudt en die zich niet zo maar omver laat praten, waarde gehecht wordt.

Jan v. d. Velden trad op 24 januari 1936 in dienst als hulp-ijzerwerker en werd na enige tijd zelfstandig ijzerwerker in de nieuwbouw. Zijn liefhebberij heeft dezelfde kenmerken van zijn persoonlijkheid: vasthouden aan een eenmaal begonnen onderwerp en je daar volledig op toelagen. Hij is verzamelaar. Niet zo maar een vergaarder van alles, wat je te pakken kunt krijgen, maar hij is het voorbeeld van de systeemverzamelaar, die iets zinvol aan die liefhebberij geeft.

In een ordelijke kast liggen 33.000 sigarenbandjes,

16.000 lucifermerken, 13.000 postzegels en 4.000 suikerzakjes uit alle delen van de wereld in albums gerangschikt. Het is niet alleen het te pakken zien te krijgen van nieuw materiaal via connecties en via ruilbeurzen wat deze hobby zo interessant maakt, maar daarnaast ook het verwerken van het nieuw verworven bezit in de collectie. Fijn om zo'n hobby te hebben.

In de hobbykamer met de heer P. C. Boele.



Tambien se encontraba en la sala al mado de Joop Bungenaar la banda de Música Excelsior ambientado con una alegre música y unas encantadoras marionetas, que al hacer su presentación en escena todo el público se quedó entusiasmado.

De propios sonidos españoles cuidaban el guitarrista Paco Fernandez, que acompañaba a los bailadores Maristella y Juan Antonio que bailaron fantásticamente y V. Deza Torres que dió una demostración de su arte.

Nuestro grupo Satisfaction cuidaba de la música general, de modo que el público también podía bailar.

A las 23.30 horas terminó la celebración familiar de Navidad del 24 de diciembre de 1975.

Muchas gracias al señor F. Delfin Canovas por su asistencia de traducir.



50-jarig jubileum bij de Jong B.V. Piet Erkelens, een man met inhoud

Piet Erkelens is draaier/frezer van zijn vak. Een rustig vak, dat echter een grote mate van nauwkeurigheid en precisie vereist. Dat vak is volkomen in overeenstemming met de persoon en persoonlijkheid van de man, die op 11 januari 1976 zijn 50-jarig jubileum bij Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. herdacht.

Rustig, bedachtzaam, nauwkeurig. . . .

Niet alleen in het werk, maar ook in de vrije tijd. Zijn grote liefde heeft de visserij, en alles wat daarmee te maken heeft. Vele uren besteedde hij aan het samenstellen van een volledige visserijdocumentatie, een echt Vlaardingse liefhebberij, waar hij alles van afweet en waarvan hij een grote collectie foto's en gegevens verzameld heeft.

Daarnaast is hij een uitstekend amateur-schilder en dat zijn voorkeur daarbij uitgaat naar het „portretteren” van visserij-schepen is een vanzelfsprekende zaak.

Een gevuld leven dus. Ondanks dat heeft de jubilaris werk en liefhebberij elkaar nooit in de weg laten staan, wat moge blijken uit het feit, dat hij gedurende zijn 50 dienstjaren slechts twee keer te laat gekomen is. En dat was dan nog overmacht.

De jubileumviering werd gesplitst in een morgen- en een middagzitting. 's Morgens ten kantore van de Jong B.V., waar de jubilaris voor de derde keer in zijn leven te laat kwam. Deze zeer bedenkelijke zaak werd prompt door adjunct-directeur J. J. Tunderman in zijn toespraak verwerkt, hoewel de heer Erkelens het toch ook niet kon helpen, dat de taxichauffeur zijn woonhuis slechts na grote omwegen wist te vinden. De heer Tunderman schetste in enthousiaste bewoordingen de loopbaan met alle nevenactiviteiten van de jubilaris en vergat daarbij niet de muzikale kwaliteiten (Piet Erkelens werd in vroeger jaren beschouwd als voorzanger in de draaierij) en de sportieve aspecten aan te tippen (voetballen in schafttijd).

's Middags werd de jubilaris toegesproken door de heer G. J. Boele en de burgemeester van Vlaardingen, de heer W. A. Kieboom, welke laatste het officiële gedeelte van de jubileumviering voor zijn rekening nam, te weten de uitreiking van de zilveren eremedaille.



Spaans kerstfeest

De Kerstviering van onze Spaanse medewerkers had dit jaar een bijzonder opgewekt karakter. Bijna uitbundig.

Het leek, alsof men zich voorgenomen had om de minder rooskleurige vooruitzichten voor 1976 even van zich af te schudden om in ieder geval het jaareinde van 1975 een goede afsluiting te laten zijn. En dat werd het.

Dan dient allereerst opgemerkt te worden, dat het keukenpersoneel weer bewondering afdwong. Want op kwaliteit en kwantiteit van het Kerstdiner viel niets, maar dan ook niets aan te merken. Daar waren de meest kieskeurige fijnproevers (hoofdbaas Vlasblom bijvoorbeeld) het over eens.

En de bediening was zo vlot, dat zelfs befaamde dooretters als B. Dorado Diaz en M. Novoa David het ternauwernood bij konden eten. Het sein tot de aanval werd gegeven door de heer Cieraad, die de disgenoten in voortreffelijk Nederlands toesprak. Maar aangezien Spanjaarden onze taal, hoe voortreffelijk ook gebracht, moeilijk verstaan, trad Annette Krabbendam als charmante vertaalster op. Een taak, die ze aan het eind

van het diner nogmaals kreeg toebedeeld, toen niemand minder dan koperslagersbaas Heiden in gloedvolle bevoorwaarden het personeel bedankte voor hun inzet en het bedrijf Boele voor de verleende medewerking.

U voelt wel aan, dat de afdeling Scheepsbouw nu niet meer achter kon blijven. Daarom besteeg hoofdbaas Van der Steen later op de avond het podium van de kantinezaal — Annette in zijn kielzog meeslepend — om met een goedgekozen woord de stemming nog te verhoggen.

Want stemming was er.

Daar zorgde Excelsior wel voor. Onder aanvoering van Joop Bungenaar bliezen de muzikanten vrolijk klanken de kantinezaal in en dat miste zijn uitwerking op Spanjaarden nooit.

Voorals als de majorettes er met hun danspases nog een visueel aantrekkelijk aandeel in nemen stijgt de stemming helemaal ten top.

Eigen Spaanse klanken kwamen van de gitarist Paco Fernandez, die het danspaar Maristella y Juan Antonio bij hun prachtige dansen begeleidde. En van V.



Stijlvolle koperslagersbaas.

Deza Torres, die met twee Spaanse liederen een demonstratie gaf van het mooie timbre van zijn tenorstem. Voor de muziek bij de algemene dans zorgde de uitstekende eigen groep Satisfaction.

Om 23.30 kwam een eind aan de geslaagde Kerstviering van 24 december 1975.

Fiesta de navidad de los espanoles



V. Deza Torres.

Esta vez la celebración de Navidad de nuestros colaboradores españoles tenía un carácter particular alegre, casi excesivo.

Parecía que se había propuesto olvidar por unos momentos las perspectivas menos rosado por este año 1976, de modo que el fin del año 1975 sería un buen final de año y eso fue.

Primeramente tenía que ser notado que el personal de cocina infundió admiración. Porque sobre calidad y cantidad no había nada que decir. Sobre eso se pusieron de acuerdo los golosos más difíciles de contentar (por ejemplo jefe Vlasblom). Y el servicio fue bien servido y tan rápido, que incluso los famosos probadores como B. Dorado Diaz y M. Novoa David apenas podían seguir comiendo.

El señor Cieraad dió el brindis, dando en holandés una bien venida y unas Felices Pascuas a todos los presentes y en seguida comenzó la cena.

Siendo el holandés difícil para el personal español que se encuentran al servicio de nuestra empresa, una empleada, Annette Krabbendam, prestó su servicio como interprete.

Una tarea que una vez más ha desempeñado cuando un nombre tan grato como lo es señor Heiden (jefe de tuberos) expresó su gradecimiento y gratitud al personal de cocina por su servicio y a la firma Boele por su colaboración.

Como es natural las gracias concedida de señor Heiden fueron por parte de Tubería.

Por parte de la Construcción el señor van der Steen subió el tablado — seguido a pocos pasos de Annette para traducir la arenga, que el señor van der Steen había dedicado a dicho personal, que se encontraban en la sala, en un ambiente familiar y agradable.

J E U G D S A L A R I S S C H A L E N															
LEEFTIJD	J E U G D S C H A A L A					J E U G D S C H A A L B					J E U G D S C H A A L B 1				
	Beoordeling					Beoordeling					Beoordeling				
	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E
15	540	549	557	565	574	577	586	595	604	613					
15½	573	582	591	600	609	613	623	632	641	651					
16	606	616	625	634	644	649	659	669	679	689	693	704	714	724	735
16½	650	660	670	680	690	695	706	717	728	739	738	750	761	772	784
17	694	705	715	725	736	743	755	766	777	789	785	797	809	821	833
17½	748	760	771	782	794	801	814	826	838	851	843	856	869	882	895
18	802	815	827	839	852	859	873	886	899	913	902	916	930	944	958
18½	868	882	895	908	922	924	939	953	967	982	966	981	996	1011	1026
19	935	950	964	978	993	990	1006	1021	1036	1052	1031	1047	1063	1079	1095
19½	1006	1022	1037	1052	1068	1063	1080	1096	1112	1129	1105	1122	1139	1156	1173
20	1077	1094	1110	1126	1143	1137	1155	1172	1189	1207	1179	1197	1215	1233	1251
20½	1146	1164	1181	1198	1216	1203	1222	1240	1258	1277	1246	1266	1285	1304	1324

LEEFTIJD	J E U G D S C H A A L B 2					J E U G D S C H A A L C				
	Beoordeling					Beoordeling				
	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E
17	846	859	872	885	898					
17½	903	917	931	945	959					
18	960	975	990	1005	1020	1042	1064	1085	1106	1128
18½	1026	1042	1058	1074	1090	1099	1122	1145	1168	1191
19	1093	1110	1127	1144	1161	1157	1181	1205	1229	1253
19½	1165	1183	1201	1219	1237	1226	1252	1277	1302	1328
20	1238	1257	1276	1295	1314	1295	1322	1349	1376	1403
20½	1307	1327	1347	1367	1387	1369	1398	1426	1454	1483

LEEFTIJD	J E U G D S C H A A L D				
	Beoordeling				
	A	B	C	D	E
21	1490	1529	1568	1607	1646
21½	1535	1576	1616	1656	1697
22	1581	1623	1664	1705	1747
22½	1620	1663	1705	1747	1790
23	1660	1704	1747	1790	1834
23½	1688	1733	1777	1821	1866

S A L A R I S S C H A L E N
per vierwekenperiode
m.i.v. 28-12-1975.
(inclusief 4,53%
prijscompensatie)
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN
MACHINEFABRIEK B.V.

A A N L O O P S C H A L E N															
LEEFTIJD	S A L A R I S G R O E P 2					S A L A R I S G R O E P 3					S A L A R I S G R O E P 4				
	Beoordeling					Beoordeling					Beoordeling				
	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E
21	1277	1297	1316	1335	1355	1371	1392	1413	1434	1455	1424	1450	1476	1502	1528
21½	1337	1358	1378	1398	1419	1423	1445	1467	1489	1511	1464	1491	1517	1543	1570
22	1397	1419	1440	1461	1483	1475	1498	1521	1544	1567	1504	1532	1559	1586	1614
22½	1436	1458	1480	1502	1524	1500	1523	1546	1569	1592	1529	1557	1584	1611	1639

S A L A R I S S C H A L E N
per vierwekenperiode
m.i.v. 28-12-1975
(inclusief 4,53%
prijscompensatie)
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN
MACHINEFABRIEK B.V.

LEEFTIJD	S A L A R I S G R O E P 5				
	Beoordeling				
	A	B	C	D	E
22	1531	1563	1595	1627	1659
22½	1554	1587	1619	1651	1684
23	1577	1610	1643	1676	1709
23½	1586	1619	1652	1685	1718

LEEFTIJD	S A L A R I S G R O E P 6				
	Beoordeling				
	A	B	C	D	E
23	1592	1630	1667	1704	1742
23½	1615	1653	1691	1729	1767
24	1639	1678	1716	1754	1793
24½	1651	1690	1729	1768	1807

LEEFTIJD	S A L A R I S G R O E P 7					S A L A R I S G R O E P 8					S A L A R I S G R O E P 9				
	Beoordeling					Beoordeling					Beoordeling				
	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E
24	1667	1711	1755	1799	1843	1693	1743	1792	1841	1891	1728	1783	1838	1893	1948
24½	1691	1736	1780	1824	1869	1722	1772	1822	1872	1922	1772	1829	1885	1941	1998
25	1715	1760	1805	1850	1895	1751	1802	1853	1904	1955	1817	1875	1933	1991	2049
25½	1734	1780	1825	1870	1916	1777	1829	1880	1931	1983	1857	1917	1976	2035	2095
26						1803	1856	1908	1960	2013	1899	1960	2020	2080	2141
26½						1830	1884	1937	1990	2044	1934	1996	2057	2118	2180

SALARISSCHALEN VAKVOLWASSENEN

PERIODIEKEN	SALARISGROEP 2 23jr.en ouder					SALARISGROEP 3 23jr. en ouder					SALARISGROEP 4 23jr.en ouder					SALARISGROEP 5 24jr.en ouder				
	Beoordeling					Beoordeling					Beoordeling					Beoordeling				
	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E
0	1486	1509	1532	1555	1578	1529	1553	1576	1599	1623	1557	1585	1613	1641	1669	1596	1630	1663	1696	1730
1	1497	1520	1543	1566	1589	1542	1566	1590	1614	1638	1571	1600	1628	1656	1685	1616	1650	1683	1716	1750
2	1507	1531	1554	1577	1601	1555	1579	1603	1627	1651	1585	1614	1643	1672	1701	1635	1669	1703	1737	1771
3	1518	1542	1565	1588	1612	1568	1592	1616	1640	1664	1600	1629	1658	1687	1716	1653	1688	1722	1756	1791
4						1580	1605	1629	1653	1678	1614	1644	1673	1702	1732	1671	1706	1741	1776	1811
5											1628	1658	1687	1716	1746	1690	1725	1760	1795	1830
6																1708	1744	1779	1814	1850

PERIODIEKEN	SALARISGROEP 6 25jr.en ouder					SALARISGROEP 7 26 jr.en ouder					SALARISGROEP 8 27 jr.en ouder					SALARISGROEP 9 27 jr.en ouder				
	Beoordeling					Beoordeling					Beoordeling					Beoordeling				
	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E
0	1666	1706	1745	1784	1824	1752	1798	1844	1890	1936	1855	1909	1963	2017	2071	1970	2033	2096	2159	2222
1	1690	1730	1770	1810	1850	1786	1833	1880	1927	1974	1901	1957	2012	2067	2123	2037	2102	2167	2232	2297
2	1714	1755	1795	1835	1876	1820	1868	1916	1964	2012	1948	2005	2061	2117	2174	2104	2171	2238	2305	2372
3	1738	1779	1820	1861	1902	1854	1903	1952	2001	2050	1994	2052	2110	2168	2226	2170	2240	2309	2378	2448
4	1762	1804	1845	1886	1928	1888	1938	1987	2036	2086	2040	2100	2159	2218	2278	2237	2309	2380	2451	2523
5	1786	1828	1870	1912	1954	1921	1972	2022	2072	2123	2087	2148	2208	2268	2329	2304	2378	2451	2524	2598
6	1810	1853	1895	1937	1980	1954	2006	2057	2108	2160	2133	2195	2257	2319	2381	2371	2447	2522	2597	2673
7						1987	2040	2092	2144	2197	2179	2243	2306	2369	2433	2437	2515	2593	2671	2749
8											2225	2290	2354	2418	2483	2503	2583	2663	2743	2823

PERIODIEKEN	SALARISGROEP 10					SALARISGROEP 11				
	Beoordeling					Beoordeling				
	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E
0	2102	2175	2248	2321	2394	2244	2329	2413	2497	2582
1	2191	2267	2343	2419	2495	2362	2451	2540	2629	2718
2	2280	2359	2438	2517	2596	2480	2574	2667	2760	2854
3	2368	2451	2533	2615	2698	2594	2692	2789	2886	2984
4	2456	2542	2627	2712	2798	2707	2809	2911	3013	3115
5	2544	2633	2721	2809	2898	2817	2923	3029	3135	3241
6	2632	2724	2815	2906	2998	2927	3037	3147	3257	3367
7	2720	2815	2909	3003	3098	3036	3151	3265	3379	3494
8	2808	2906	3003	3100	3198	3146	3265	3383	3501	3620

SALARISSCHALEN

per vierwekenperiode
m.i.v. 28-12-1975.

(inclusief 4,53%
prijscompensatie)

BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN
MACHINEFABRIEK B.V.

Verslag van de Vergadering van de Ondernemingsraad gehouden op donderdag 12 februari 1976

Aanwezig: de heer Joh. Boele, voorzitter, de gekozen leden de heren:

M. J. de Bel, M. G. W. ten Bosch, H. Dokter, A. Euwijk, Joh. Harreman, M. Hollander, W. H. Langestraat, W. Pottuit, J. van Sinderen, L. Teeler, P. Tuk, R. Veerman, A. Verschoor, B. L. de Weerd, B. Westerbeek.

van de Jongerencommissie:

Mej. H. Kreuter, de heer J. van Luyk. Voorts de heer G. J. Cieraad, de heer J. Th. Küppens Groot, notulist.

1. OPENING

Te 12.45 uur opent de voorzitter de vergadering en heet alle aanwezigen welkom.

De voorzitter vraagt allereerst de gekozen leden of zij er mede akkoord kunnen gaan, dat voortaan het gesprokene wordt opgenomen met behulp van een cassette-recorder. Hij wijst er nadrukkelijk op dat het geenszins in de bedoeling ligt voortaan met behulp daarvan een woordelijke weergave met vermelding van persoonsnamen te geven; veel meer moeten wij het zien als een hulpmiddel, als een geheugensteun, voor het na de vergadering schrijven van het verslag. De betreffende vragen beantwoordend zegt de voorzitter, dat nadat het verslag van een vergadering behandeld en goedgekeurd is, de betrokken bandjes zullen worden uitgewist. Wij zullen de opnamen niet blijvend bewaren.

Overigens, afgewacht moet nog worden hoe het bevalt. Ongetwijfeld is het een goed hulpmiddel.

Uit reacties blijkt, dat de gekozen leden geen bezwaren hebben.

De voorzitter gaat dan over naar punt 2 van de agenda.

2. MEDEDELINGEN VAN DE VOORZITTER

a. De werksituatie Nieuwbouw

De voorzitter refereert aan de uiteenzetting, die de heer G. J. Boele op 30 januari j.l. aan de gekozen leden gaf omtrent de ontwikkelingen met betrekking tot de nieuwbouw. Hij meent daaraan weinig te moeten toevoegen.

Intensief worden alle mogelijkheden onderzocht.

Onderhandelingen worden gevoerd omtrent de bouw van één, mogelijk twee bakken voor Noorse rekening.

Om nu mogelijke leegloop te voorkomen is besloten om, alhoewel wij nog geen opdracht hebben verkregen, alvast met de bouw van één bak te beginnen.

2. a. Reparatie

Om over ruimere reparatie- en verbouwingsmogelijkheden te kunnen beschikken is het noodzakelijk gebleken dok II aan de werf te houden.

Ten behoeve van onze dochteronderneming Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. zal uit een bestaande tanker een dok van ± 100 meter lengte worden gebouwd.

Algemeen moet gezegd worden, dat het prijsniveau, waartegen reparatie-opdrachten kunnen worden verkregen, niet bevredigend is.

Algemeen

Wij bestuderen nu ook allerhande zaken, die zo in de loop van de tijd zijn gegroeid en gaan na of die mogelijk onnodig zijn. Inmiddels is er al een nieuwe situatie in de cantine ontstaan; gebleken is dat aldaar door een verbetering in de organisatie met minder bedienend personeel kan worden volstaan.

Nagegaan wordt, of bepaalde werkzaamheden, die nog steeds door onderaannemers worden gedaan, door eigen personeel kunnen worden verricht.

In dat verband wordt gedacht aan het opzetten van kleinere stellingen, b.v. ten behoeve van schroef- en aswerkzaamheden e.d. Ook valt te denken aan sloopwerkzaamheden, die normaliter worden uitbesteed. Voor nu ontstane vakatures, hetzij door pensionering of anderszins, zal zeer kritisch worden bezien of een interne voorziening mogelijk is.

Een samenvoeging van bepaalde taken zal zeer wel tot de mogelijkheden kunnen behoren.

Let wel, getracht zal steeds worden om tot **verantwoorde** besparingen te komen.

Mogelijk dat er onnodig dubbele abonnementen op tijdschriften/vakbladen, informatiehandoeken e.d. lopen; misschien dat er ook in bepaalde donaties geminiseerd kan worden. Onze kosten dienen binnen redelijke grenzen te blijven.

Opgemerkt wordt dan door een der leden, dat het nog steeds bevreemding wekt, dat bij leegloop in de Machinefabriek bepaalde medewerkers niet zinvol de werktijd kunnen doorbrengen; het moet toch mogelijk zijn hen meer passende bezigheden te laten verrichten.

Zou het niet overweging verdienen, zo vraagt hij zich af, om een opleiding constructie-bankwerken op te zetten, om daardoor een betere aansluiting te verkrijgen aan de dagelijkse praktijk: reparatie van scheepsmachines, machine-onderdelen en hulpwerktuigen.

Spreker vervolgt met de vaststelling, dat grotere reparaties aan kranen veelal gedurende de normale werktijden plaats vinden; dat is storend. Zouden die werkzaamheden niet beter na de normale werktijd kunnen plaats vinden?

Het algemeen onderhoud werd vroeger door zo'n 60 - 70 medewerkers tijdens de bedrijfsvakanties verricht; dat kan nu niet meer.

De voorzitter is het met spreker eens, dat nu het algemeen onderhoud over het gehele jaar moet worden gespreid.

Gevraagd wordt in dit verband ook, om toch regelmatig gas- en zuurstofslangen en de aansluitingen daarvan te controleren. Vroeger werd die controle door enige medewerkers regelmatig in afdelingen en aan boord van de schepen verricht.

Een ander gekozen lid vraagt zich af, of er wel een onderhoudsplan, een puntenlijst van uit te voeren onderhoudswerkzaamheden, is. Voorts, of er op dat punt wel goede afspraken zijn tussen de leiding van de Machinefabriek en die van de Technische Dienst.

De voorzitter antwoordt, dat zodra blijkt dat er een leegloop zal gaan ontstaan, er

een intensief contact is tussen de leiding van de Machinefabriek en de Technische Dienst ter zake van het uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden.

Bedacht moet worden, dat lang niet alle onderhoudswerkzaamheden passend zijn voor die bankwerkers, die dan op dat moment zonder opdrachten komen.

Er is overigens een lijst, met alle mogelijke voorkomende onderhoudswerkzaamheden. Deze lijst wordt regelmatig gehanteerd.

De voorzitter merkt op, naar aanleiding van een desbetreffende vraag met betrekking tot het pijpwerk, dat men niet bezorgd hoeft te zijn dat werk elders uitbesteed wordt wanneer dat ook bij een der dochterondernemingen kan worden gedaan. Juist vanmorgen werd scheepsreparatiebedrijf de Jong weer een aantal werkzaamheden opgegeven.

Wij moeten echter wel goed overwegen wat wij doen. Wij moeten er zeker van zijn, dat de opdrachten op korte termijn in Schiedam gereed kunnen komen.

Kan dit niet en hebben wij zelf geen mogelijkheden, dan moeten wij het werk wel uitbesteden.

Ten aanzien van onze opleidingen, zo zegt de voorzitter, is nagegaan of en zo ja, hoe daarmee doorgedaan kan worden. Beslist is, dat met de opleidingen wordt doorgedaan. Maar wij zullen wat kritischer te werk moeten gaan bij het aantrekken van leerlingen.

Voortgegaan wordt met de opleidingen voor ijzerwerkers, bankwerkers en koperslagers, eventueel ook met die voor elektrisch lasser, hetgeen echter nog nader met de bedrijfsleiding besproken moet worden; besloten is wel de opleiding voor timmerlieden niet te continueren, gezien de ontwikkelingen binnen de afdeling houtbewerking.

Algemeen valt het te betreuren dat, door een gebrek aan de nodige voorzieningen en men niet in staat is de nodige interesse bij de jongelui te wekken, het nagestreefde algemeen vormend onderwijs (op de 2e schooldag per week) niet van de vloer komt. De deelname aan dat onderwijs bedraagt dan ook minder dan 50%, somtijds nog minder. Hierbij moet nog worden opgemerkt, dat wij die jongeren, die de 2e dag niet naar school willen gaan, toch niet op het bedrijf mogen hebben.

De voorzitter wordt gevraagd nog eens te willen laten nagaan, of desnoods op beperkte schaal de opleiding houtbewerken kan worden voortgezet in verband met de belangstelling die toch voor die opleiding bestaat.

Enige medewerkers zouden gaarne hun zoons die opleiding willen laten volgen.

Bedenken moeten wij wel, dat de opleiding een zeer kostbare zaak is. Denken wij daarbij maar aan de personele kosten, aan de materiaalkosten, e.d.

2. b. Vergoeding koffiegeld — eigen bijdrage in het groepsvervoer

Bekend is, dat er een afspraak is, dat ieder jaar gekoken zal worden of bepaalde uitkeringen en de eigen bijdrage aangepast dienen te worden.

In het verleden waren deze aanpassingen gekoppeld aan de ontwikkeling van het salaris in de salarisgroep 5, met 3 perio-

dieken en een beoordeling goed. De aanpassingen werden bepaald op het percentage, waarmee dat salaris in het voorafgaande jaar was gestegen.

Deze regeling bevredigt niet.

Als juist wordt het ervaren wanneer bij de vaststelling van de aanpassingen rekening wordt gehouden met de verhogingen voortvloeiende uit prijscompensatie.

Voor het vaststellen van deze aanpassingen per 1 januari 1976 houden wij dan rekening met de prijscompensaties van 1 januari 1975 en met die van 1 juli 1975.

De vergoeding koffiegeld wordt dan per 29 december 1975 verhoogd tot f 0,82 per gewerkte dag, die bij karweiwerk tot f 1,48 per gewerkte dag.

Op grond van de bestaande afspraken, die wij eerder maakten voor de inhaalvraag die er was voor de bijdrage in het groepsvervoer, wordt per 29 december 1975 de eigen bijdrage verhoogd van f 2,15 naar f 2,58 per week.

Dat is dan f 2,15 + f 0,25 + de prijscompensatie ad 8,45 % = f 0,18.

Op grond van de tot op heden gehanteerde regeling zou de vergoeding van het koffiegeld nu f 0,85 bedragen hebben en de eigen bijdrage in het groepsvervoer f 2,74.

Met de voorgestelde aanpassingen kunnen de gekozen leden zich verenigen.

Uitgangspunt blijft de destijds gemaakte afspraak, dat we het bedoelde salaris van 31 december van enig jaar vergeleken met dat salaris van 31 december van het daaraan voorafgaande jaar. Daarom dat wij nu de prijscompensaties van 1 januari 1975 en 1 juli 1975 daarin betrekken.

Gevraagd wordt er nu of er bij de dochterondernemingen ook dergelijke afspraken zijn en of er nog andere verhogingen berekend moeten worden, waarvoor dan eenzelfde gedragslijn zou kunnen worden gevolgd.

Het antwoord luidt, dat het in ieder geval de bedoeling is, dat er één lijn gevolgd wordt.

Wat de andere vergoedingen betreft zullen de daarvoor gestelde regels nageslagen worden; studiekostenregeling, vergoeding voor diploma's etc. daar ligt het namelijk wel wat anders.

Op een desbetreffende vraag wordt geantwoord, dat de vergoeding van de met de eigen auto — op collectief bedrijfscontract verzekerd — voor het bedrijf gereden kilometers alleen dan aangepast wordt, wanneer duidelijk bepaalde posten uit het kostenpakket (zoals verzekeringspremie, wegenbelasting, beduidende stijging van de benzineprijs) zijn gestegen.

Gevraagd wordt of de vergoeding reiskosten nog een wijziging ondergaat.

De persoonlijke vergoeding, die aan een medewerker wordt toegekend, los van het groepsvervoer, is weer anders geregeld; die laten wij met de feitelijke kosten meelopen. Dat zal ongeveer op een verhoging op basis van de prijscompensatie uitkomen.

2. c. Busvervoer Ridderkerk, Slikkerveer, IJsselmonde-dorp

De eigen bijdrage, zo zegt de voorzitter, vormt slechts een klein deel van de totale kosten. We hebben ons afgevraagd, moet dat bedrijfsvervoer van en naar bovengenoemde plaatsen gehandhaafd blijven, in het licht gezien van de toch korte afstand en de aan dat vervoer verbonden hoge kosten, zo ongeveer f 150.000,— tot f 200.000,— per jaar. Hij wil dit eens in

de O.R. ter discussie stellen; het vervoer naar Groot-IJsselmonde, Rotterdam en de Eilanden is een geheel andere zaak, hetgeen ook niet ter discussie is. Natuurlijk zal er wanneer bedoeld busvervoer stopgezet wordt, voor adequate voorzieningen voor fiets- en bromfietsstalling gezorgd moeten worden.

Een eerste reactie van gekozen leden is, dat het hen wat overvalt. Gevraagd wordt of de voorzitter met een nota over dat onderzoek wil komen en wil nagaan of bij stopzetting van bedoeld bedrijfsvervoer aan die medewerkers, die in genoemde plaatsen woonachtig zijn, niet een vaste reiskostenvergoeding kan worden gegeven, daarbij de keuze van het vervoer aan de medewerker overlatend.

Overigens zijn er medewerkers die niet met een eigen vervoermiddel naar het werk kunnen gaan; kunnen zij met het openbaar vervoer wel op tijd op het werk zijn?

De voorzitter antwoordt, dat wij er voor moeten zorgen de werkgelegenheid in stand te houden, wij derhalve alle kostensoorten streng moeten bewaken; wij hebben in de wereld een goede naam wat ons werk betreft, maar we moeten ervoor zorgen niet te duur te worden. Natuurlijk spelen de valutaverhoudingen ook een rol, maar daar waar mogelijk moeten wij met beleid de kosten drukken.

De voorzitter stelt dan voor over het onder dit punt ter tafel gebrachte in kleinere kring nader te discussiëren.

Laten wij wel vooropstellen, dat dit soort zaken toch aan bod dienen te komen. Na duidelijke uiteenzetting en gedachtenwisseling zal een aantal zaken ongewijzigd blijven omdat dat beter is, terwijl daarentegen van enige andere zaken dan zal blijken, dat veranderingen beslist juist zijn. Gestreefd moet er ondanks alles naar worden, dat het totaal van de kosten minder gaat worden.

De gekozen leden verwachten nu een nota om daarover dan verder te kunnen discussiëren.

2. d. Cursussen Engelse taal

Gezien de wensen van de deelnemers aan de eerste jaars cursussen en gelet ook op de resultaten is besloten deze medewerkers in de gelegenheid te stellen door te gaan met de 2e jaars cursus, zo zegt de voorzitter. Voorgesteld wordt, gelet op de economische ontwikkelingen, de cursisten voor het komende cursusjaar een vergoeding van 50 % van het cursusgeld aan te bieden.

In het komende cursusjaar zal overigens nog met een eerstejaars cursus kunnen worden gestart.

De voorstellen ontmoeten bij de gekozen leden volledig begrip.

Omtrent deelname aan een nieuwe eerstejaars cursus alsmede ter zake van de voortgezette cursussen zal t.z.t. nader worden bericht.

Ook ten aanzien van deze zaak, zegt de voorzitter, moesten wij een stapje terug doen. U toont daarvoor begrip; t.a.v. meerdere zaken zullen wij wellicht een stapje terug moeten doen. Of dat nu die zaken betreft waarover wij al spraken of andere. Tegenover al onze medewerkers en hun gezinnen en niet te vergeten ook die van onze onderaannemers hebben wij een bijzonder grote verantwoordelijkheid.

2. e. Vakantie 1976

Voor dit jaar is, zoals al eerder afgesproken,

geen collectieve vakantieperiode aangewezen. Dit bij wijze van proef. Met de salarisafrekening over periode 3 — uitbetalingsdatum 12 maart 1976 — ontvangen alle medewerkers nadere uitvoerige informatie alsmede een formulier voor de vakantieaanvraag.

Vóór 1 april 1976 dient de vakantie met behulp van dat formulier te worden aangevraagd.

Zoveel mogelijk dient het gehele verlof vóór het einde van het jaar te worden opgenomen.

2. f. Ideeënbus

Binnen enkele dagen zal de betrokken commissie bijeenkomen om de ontvangen voorstellen te bespreken en afsluitend te beoordelen.

3. BESPREKING VAN HET VERSLAG VAN DE O.R.-VERGADERING VAN 27 NOVEMBER 1975

pag. 1. Ten aanzien van de **informatiemap** over bedrijfsveiligheid zal contact met de betrokken instantie worden opgenomen.

Desgevraagd deelt de voorzitter dan mede, dat omtrent de vakature van **Veiligheidsdeskundige** juist 's morgens een gesprek met de heer Breeman plaats vond. Wij hebben een kandidaat op het oog.

Noodzakelijk is nog wel dat voor de **Bedrijfsveiligheid** een totaalplan opgezet en besproken wordt met de heer Ir. G. J. Klomp en de heer P. C. Rus. Hopelijk kan dat begin maart a.s. zijn beslag hebben. pag. 3. In een vergadering van de **Functieclassificatiecommissie** werd voorgesteld, zo zegt een der gekozen leden, daarin nog een vertegenwoordiger van de beambten op te nemen. Gevraagd werden de leden van die commissie zich daarover te beraden en een voorstel te doen.

Dat luidt nu, de heer A. Verschoor in deze commissie op te nemen. Aldus wordt besloten.

Afhandeling van rapporten

De voorzitter zegt omtrent de rapporten: a. over handdoeken — handen drogen en b. over was- en kleedgelegenheden en toiletten,

dat deze niet aan de gekozen leden ter hand zijn gesteld maar hen ongetwijfeld bekend zijn.

Op grond van deze rapporten zullen nadere voorstellen worden uitgewerkt en vertrouwd wordt, dat dan beleidsbesluiten kunnen worden genomen.

Omtrent het slepende van de zaak met betrekking tot de verstrekking van een bouwvergunning door de gemeente Rotterdam voor een was- en kleedgelegenheid t.b.v. lasloods West geeft de voorzitter enige toelichting.

Het wordt zeer betreurd dat deze dringende voorziening, waartoe onzerzijds alle voorbereidingen zijn getroffen, nog steeds niet gerealiseerd kan worden.

Transport

Er is al zeer veel over dit onderwerp geschreven.

Besloten is een kort bespreekbaar resumé te maken om dat dan in de loop van de maand maart a.s. op managementniveau te bespreken.

Het moet uitmonden in een definitief voorstel dat dan ook binnen de Ondernemingsraad besproken zal worden.

Werkplaatsoverleg

Besloten is in een kleiner verband dit werkstuk te bespreken. Wij zullen het resultaat daarvan afwachten.

Koperslagerij-Ketelmakerij

Er zal de heren G. de Jong, F. Stijve en G. J. Cieraad worden gevraagd, mede op grond van het door de secretaris van de O.R. geschreven stuk, samen met hem een rapport op te stellen. Dat rapport zal dan binnen de O.R. ter tafel komen.

Personeelshandboek

Momenteel wordt de laatste hand aan de teksten gelegd. Steeds weer blijkt, dat wijzigingen moeten worden aangebracht om de te verstrekken informatie zoveel mogelijk actueel te doen zijn; dat werkt helaas vertragend.

Er moet nog eens duidelijk, vindt de voorzitter, over de keuze van papiersoort en mapje worden gesproken en beveelt ook dit gaarne aan de aandacht van de leden van de Agendacommissie aan.

Overigens is er nog de vraag of iedereen zonder meer een exemplaar ter hand gesteld moet worden.

Een aantal functionarissen zal dit uit hoofde van de functie krijgen. Zou het niet juist zijn alle overige medewerkers het boekje „op aanvraag” te verstrekken?

pag. 4. Afrekening stookkosten

Enkele gekozen leden vragen of het mogelijk is een kleine bewonerscommissie in het leven te roepen, waarin zitting hebben enige bewoners/medewerkers van ons, alsmede een technische man om vragen en problemen van de zijde van die bewoners/medewerkers te bespreken en te helpen oplossen. De voorzitter acht dit wel juist en meent, dat voor de technische zaken het beste contact met de heer H. J. Breeman opgenomen zou kunnen worden.

Opgemerkt wordt dan, dat er medewerkers/huurders van flats te Ridderkerk zijn, die zich zorgen maken omtrent de aansluiting kabel-T.V. Het schijnt dat zij vergeten zijn; zij zijn nu bang straks geen aansluiting te hebben dan wel daarvoor extra hoge kosten te moeten maken.

Een ander gekozen lid zegt daarover, dat iedere in aanmerking komende bewoner bericht krijgt; heeft hij die niet gehad, dan is er iets mis gegaan.

De heer Cieraad kan mededelen, dat reeds de komende vrijdag een bespreking met de betrokken dienst van de Gemeente Ridderkerk plaats vindt om een en ander te gaan regelen.

pag. 7. ad 5.3.5.

Het komt nog voor, dat de secretaris van de O.R. achteraf wordt geïnformeerd omtrent een onderaannemer, als zijn medewerkers reeds op de werf werkzaam zijn. Dringend wordt gevraagd bedoelde informatie toch vóór aanvang van de bedoelde werkzaamheden te geven.

Via een onderaannemer werken nu b.v. twee strekkers met een voorman op de werf; de gekozen leden vragen zich af, of niet op andere wijze een voorziening kon worden getroffen.

Daarop wordt geantwoord, dat overal elders getracht is strekkers te verkrijgen, hetgeen niet gelukt is. Daarom die oplossing.

Een der leden merkt dan op, dat nu wij kennelijk zelf geen strekkers hebben, het

zeker aanbeveling verdient, daaraan bijzondere aandacht te besteden.

Uit enige discussie blijkt, dat wij wel ijzerwerkers hebben die strekken kunnen. Maar de grote hoeveelheid strekwerk op dit moment is oorzaak dat we een tekort hebben en waarin direct voorzien diende te worden. Gevraagd wordt door de leden er toch voor te blijven zorgen, dat op het uitbesteden van werkzaamheden (het aantrekken van onderaannemers) en het laten verrichten van overwerk bijzonder goed gelet wordt.

pag.9 Gekozen leden hebben zich afgevraagd of het verminderen van het aantal nummers per jaar van het **Boele-Nieuws** wel een goede zaak is.

Lopen wij daardoor niet het gevaar in de informatieverstrekking achterop te raken?

De voorzitter gelooft dat niet zo direct, wel zal het nodig zijn in verband met de verslaglegging van de vergaderingen van de O.R. en andere zaken zo goed mogelijk op de verschijningsdatum af te stemmen. Laten wij eens zien hoe het gaat; wij kunnen altijd nog wijzigen. Over de verzending van het Boele-Nieuws en of daarin nog een wijziging zou kunnen worden aangebracht wordt nog nagedacht.

De voorzitter zegt, dat de vraag is gerezen of het **opnemen van verlofdagen** niet enigermate gefixeerd kan worden.

Het voorstel is, dat ingaande met dit vakantiejaar de vakantiedagen, waarop de medewerker in 1976 recht heeft, uiterlijk eind februari 1977 zijn opgenomen.

Daarmede wordt dan voorkomen, dat veel verlofdagen naar een volgend jaar, zelfs naar volgende jaren worden verschoven.

De secretaris zou gaarne omtrent die aantallen verlofdagen, die dan zo al overgeboekt zijn, ingelicht worden, vooraleer nader beslist wordt.

Toegezegd wordt hem, dat in de volgende vergadering op deze zaak zal worden teruggekomen.

4. BESPREKING VAN DE VERSLAGEN VAN DE VERGADERINGEN VAN DE KLEINE KOMMISSIE

Het verslag van de vergadering van 20 november 1975 gaf geen aanleiding tot vragen noch tot opmerkingen.

Het verslag van de vergadering van 12 januari 1976

pag. 3. Rondvraag sub a

Gevraagd wordt om aan de **gereedschapsvoorziening** zeer bijzondere aandacht te te schenken.

De voorzitter deelt daarop mede, dat deze zaak nog eens met de heer Breeman zou worden doorgesproken. Door afwezigheid van de heer Breeman en zijn terugkeer pas gisteren was dat nog niet mogelijk.

Op de volgende vergadering van de Kleine Commissie zal de zaak ongetwijfeld ter sprake kunnen komen.

De gekozen leden vragen meer controle op het schoonmaken van de was- en kleedgelegenheden, van kantoren en tekenkamers etc.

Zou het geen aanbeveling verdienen iemand aan te stellen voor de „Huishoudelijke Dienst” en hem dan ook met vorenbedoelde controle te belasten?

De voorzitter antwoordt, dat er al over nagedacht wordt of de mogelijkheid bestaat de logiesgebouwoorzieningen en die

van de cantine onder één noemer te brengen.

Het gehele schoonmaakwerk moet dan in de overwegingen betrokken worden.

Dan kan bezien worden of iemand, eventueel in verschoven diensten, met de controle belast kan worden.

De secretaris vindt, dat de onlangs gehouden controle op het gebruik van kledingkasten goed was. Hij stelt voor een dergelijke controle ook eens op de dokken te houden.

5. BESPREKING VAN HET VERSLAG VAN DE VERGADERINGEN VAN DE JONGERENCOMMISSIE VAN 5 EN 8 DECEMBER 1975 EN DIE VAN 14 JANUARI 1976

Het boekje „Wegwijzer voor werkende jongeren” is inmiddels in een herdruk verschenen.

Het bestelde aantal boekjes wordt binnenkort verwacht; t.z.t. zal ieder der leden van de J.C. en der gekozen leden van de O.R. een exemplaar ontvangen.

Daarnaar gevraagd deelt de voorzitter mede, dat voor onze dames een excursie over de werf op een zaterdag in de maand april is gepland.

Verder gaven deze verslagen geen aanleiding tot vragen noch tot opmerkingen.

6. INVESTERINGEN

Eerder in deze vergadering heeft de voorzitter al medegedeeld, dat ten behoeve van scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. uit een bestaande tanker een dok zal worden gebouwd.

In dit jaar zal voorts nog een aanvang worden gemaakt met de wijziging van het systeem van platen- en profielopslag. Tot op heden betreft dit een verticale opslag; in de toekomst zal dat een horizontale opslag zijn.

De voorzitter licht dan verdere ontwikkelingen op het terrein van de investeringen toe.

O.a. is er nu een plan in studie genomen omtrent een uitbreiding van het kantoorgebouw; kantoren en tekenkamers zullen dan beter gesitueerd kunnen worden.

Het zal wel begin 1977 worden eer er een nieuwe telefooncentrale komt; de huidige is hoognodig aan vervanging toe.

Door de gekozen leden wordt nog bijzondere aandacht gevraagd voor een spoedige verbetering van de toiletgroepen in Oost, naast het oude schaftlokaal. Zij hopen daarbij, dat ook de verbetering van de kleedgelegenheden en de toiletten van de Machinefabriek niet vergeten zal worden.

De voorzitter zegt toe e.e.a. met de heer Breeman te zullen laten opnemen. Ook al kunnen dan direct nog geen definitieve voorzieningen worden getroffen, is hij van mening, dat er spoedig, zij het dan een voorlopige, voorziening zou moeten worden getroffen.

Wat ten aanzien van de hoogte van het vroegere Kemper-terrein nog gedaan kan worden wordt momenteel bestudeerd, laat de voorzitter op een vraag weten.

Het onderbrengen van de leerschool pijpenbewerken in de nieuwe behuizing zou op 1 december j.l. zijn beslag krijgen. Dat was niet haalbaar; nu er al de datum van 1 maart 1976 wordt genoemd hopen de gekozen leden dat het niet verder zal uitlopen.

7. WINSTUITKERING

De Raad van Commissarissen en de Direc-

tie zijn van mening, dat momenteel niet tot enige wijziging van de bestaande winstdelingsregeling kan worden overgegaan.

De algemeene economische toestand noopt tot grote voorzichtigheid. Wettelijke regelingen (VAD) zullen ook afgewacht dienen te worden.

De huidige winstdelingsregeling kan bepaald niet slecht worden genoemd.

Alhoewel vastgesteld moet worden, dat de resultaten over het boekjaar 1975 zeker achterblijven bij die van direct daaraan voorafgegane jaren hebben de voorlopige cijfers uitgewezen, dat het wel verantwoord is over het boekjaar 1975 een winstuitkering ad 6% aan de medewerkers uit te betalen. Deze winstuitkering wordt berekend over het in het boekjaar 1975 totaal genoten salaris; de in dat jaar aan de medewerker toegekende winstuitkering (boekjaar 1974) en de vakantiewinstuitkering tellen voor de berekening niet mee.

Overigens zijn de bepalingen van de winstdelingsregeling van toepassing.

8. CANTINE

Wijzigingen in de personeelsbezetting hebben geen nadelige invloed op de dienstverlening.

Op 2 februari j.l. is bij wijze van proef begonnen met enige nieuwe verstrekkingen. De ervaringen zijn gunstig. Voorgesteld is dit te continueren en naar mogelijkheid het assortiment uit te breiden als de daartoe nodige voorzieningen zijn getroffen.

Mede gelet op de hoge personeelskosten

zal de cantine, ook die voor de onderaannemers, om 6 uur 's avonds worden gesloten. Ten behoeve van de activiteiten van de Personeelsvereniging zal een aparte regeling worden getroffen.

Het openingsuur zal verlaet en op 06.30 uur gesteld worden.

9. VERKIEZING VAN DE NIEUWE ONDERNEMINGSRAAD

Uitgaande van de wetgeving waaronder wij nu leven vindt de voorzitter het een goede gedachte reeds nu te komen tot de samenstelling van een voorbereidingscommissie.

De secretaris zou gaarne zien, dat de gehele voorbereiding van de in oktober a.s. te houden verkiezing eind juni a.s. gereed is. Bovendien gaan de gedachten ernaar uit, met de verkiezing van de nieuwe O.R., niet alleen een nieuw bestuur van de Afdelingskas te kiezen maar gelijk ook de verkiezing van een nieuwe Jongerencommissie te doen plaats vinden.

De secretaris stelt dan als leden van de Verkiezingscommissie voor de heren: M. J. de Bel, M. Hollander, P. Tuk, A. Verschoor, B. Westerbeek; voor het bestuur van de Afdelingskas de heer H. Rolloos en voor de J.C. de secretaris, de heer J. M. Jacobs.

De voorzitter vernemende, dat genoemde heren reeds bereid gevonden zijn in die commissie zitting te nemen stelt dan voor, de heer J. Th. Küppens Groot toe te voegen en gaat overigens met de door de secretaris gedane voorstellen accoord.

Gevraagd wordt nog wanneer nader over de E.H.B.O.-ers en de B.G.D. gesproken zal worden.

Omtrent de E.H.B.O.-ers is, zo zegt de voorzitter met de Bedrijfsarts gesproken.

De voorzitter heeft wel de indruk dat de problemen die er waren aanzienlijk verminderd zijn.

Met de dokter is afgesproken dat, nadat alle punten betreffende de E.H.B.O. op een rij zijn gezet, in een vergadering met hem daarover van gedachten zal worden gewisseld.

Vermoedelijk zal dat in de loop van de maand april a.s. kunnen zijn.

Aan de orde kunnen dan ook nog komen het aparte stuk over de B.G.D. en het in het jaarverslag 1974 aan de B.G.D. gewijde hoofdstuk. Mochten er naar aanleiding daarvan of anderszins nog vragen en/of punten zijn zo zal het op prijs worden gesteld, met het oog op de voorbereiding van die vergadering, wanneer die zaken tijdig ter kennis van de heer G. J. Cieraad worden gebracht.

Afsluitend verzoekt de voorzitter de gekozen leden, wanneer zij punten hebben niet altijd tot de eerstvolgende vergadering te wachten; deze kunnen het beste direct ter kennis worden gebracht.

De secretaris verzoekt om indien enigszins mogelijk de volgende dag een kort verslag uit te geven. Dat wordt toegezegd.

Niets meer aan de orde zijnde sluit te 17.15 uur de voorzitter de vergadering.

Prijzentocht op internationaal niveau

Misschien hebt U bij het oplossen van de veiligheidspuzzel voor volwassenen even zitten zoeken, waar die slagzin vandaan moest komen.

Begrijpelijk, want het stond er niet bij vermeld. De meesten van de 434 inzenders vonden de slagzin, maar er waren ook mededingers, die een eigen slagzin erbij verzonnen.

Zodoende kregen we ongevraagd de beschikking over enkele zinvolle veiligheidsvolzinnen, zoals:

Werk met beleid voor je veiligheid.

Met veiligheid in top gaat Boele voorop.

Lak aan Uw helm, lak aan Uw leven.

Wie een helm draagt zal bemerken dat hij veiliger kan werken.

Het dragen van een helm op 't bedrijf, kan 't behoud zijn van het lijf.

Uiteraard hebben deze inzenders ook meegeloot, ondanks het feit, dat de slagzin, die in de puzzel verwerkt was, niet opgegeven werd. Bij de jeugd bedroeg het aantal inzenders in totaal 160.

De jaarlijkse prijzentocht in de vroege avonden van 31 december 1975 voerde ons eerst naar Wilhelminastraat 39 te Bolnes, waar werfauto-chauffeur D. Witter met vrouw en kind reeds een tafel gereed gezet hadden om alle prijzen uit te stallen. Er bleef nog enige ruimte over,

Vreugde in het gezin Witter.



Huisvuiljtentoonstelling aan de Boezemkade.





Hollandse Italiaantjes.



Italiaans-Hollandse oliebolletjes.

want het was „slechts” de tweede prijs. Maar blijkens de reacties van mevrouw was de inhoud bepaald de moeite waard.

Vervolgens naar Boezemkade 31 om binnen te stappen bij gepensioneerd ijzerwerker J. Veldhuizen en echtgenote. Wie stapten er binnen zult U vragen, want dat bleef nog onvermeld. Dat waren Liesbeth Boele, vaste prijsuitreik-medewerkster van Boele — de heer G. J. Cieraad, in zijn gewone doen Hoofd Personeelszaken — en tenslotte de redakteur van Boele-Nieuws, vaste sjouwerman van levensmiddelenpakketten en foto-apparaat.

Laatstgenoemde kwam bij de heer Veldhuizen op bekend terrein omdat hij dit gebied reeds eerder betreden had om kennis te nemen van de produkten van naarstige huisvlijt, die hier worden gemaakt. Kunstige kruiwagentjes en fraai nagebouwde molens in diverse formaten zijn er te bewonderen. En onze 3e prijswinnaar is maar al te graag bereid om U mee te nemen naar de zolder, waar het hoogtepunt van zijn rondleiding staat: een grote stellingmolen.

Onze volgende klant was een 12-jarige Italiaan, die vloeiend Nederlands spreekt.

Geen wonder overigens, want hij is in Holland — wat zeg ik — in Bolnes geboren. En dan spreek je zuiver Nederlands natuurlijk. Zijn vader zag twintig jaar geleden geen dagelijks brood meer in Italië, althans, er zat weinig beleg op. En aangezien in Italië het gerucht ging, dat wij Hollanders de boterhammen rijkelijk konden verschuilen onder kaas en ham omdat we weigerden net zo vlotjes te staken als in het buitenland — daarom kwam vader Cillari hierheen. Toen nog lang geen vader natuurlijk. Maar die titel heeft hij zich in Holland met groot gemak verworven blijkens vier kinderen, die in huize Botlekstraat 47 op onze komst zaten te wachten. Middelpunt was Silvio, de winnaar van een boekenbon. Hoogtepunt de oliebolletjes,



De heer en mevrouw Anninga met de buit.

oer-Hollandse oliebolletjes, door een Italiaan gebakken.

Ons laatste bezoek gold al weer een emigrant. Want de eerste prijswinnaar, de heer J. Anninga, liet zich een goeie twintig jaar geleden ook verleiden door de lokkende roep van het industriële westen. Hij zei zijn dierbaar Drentse land, dat hij als landarbeider bewerkte, vaarwel en worstelde zich manmoedig door die moeilijke overgangstijd heen. En... heeft er nooit berouw van gehad. Zeker, er gaat niets boven Drente, maar je moet er wel een goede toekomst voor je gezin kunnen bouwen. En dat was daar moeilijk. Zodoende.

De overhandiging van de eerste prijs ging wat lastig, omdat de winnaar met zijn hand in het verband liep. Dit tengevolge van een ongeval in de lasloods. De inhoud van het grote pakket schonk

echter veel troost en mevrouw Anninga schonk een bakje troost. Met wat erbij, naar goed Drentse gewoonte.

De winnaar van de 1e boekenbonnprijs bij de kleintjes was Teus de Bruin. Maar omdat hij aan het andere eind van de wereld woont — in Alblasterdam helemaal — zijn we daar een paar dagen later de bonn wezen brengen. Dat vond de 8-jarige Teus niet erg, want hij mocht er een uur langer voor opblijven en dat is dan weer eens mooi meegenomen. Hij zat aan tafel een spelletje te doen. Zijn poes zat eigenwijs bovenop de T.V. toe te kijken.

„Weet je al welk boek je gaat kopen, Teus?”

„Ja hoor, mijnheer, „Snuf de hond” neem ik.”

De poes wendde verachtelijk het hoofd af...

Teus de Bruin - een uur langer opblijven...



Ook de Jong B.V. kreeg een Ondernemingsraad

Het personeel van scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. heeft een Ondernemingsraad gekozen en op 23 januari 1976 was het zover, dat de gekozenen officieel geïnstalleerd konden worden.

Dat ging gepaard met een afscheid, want sinds de overname per aug. 1974 door Boele werd het contact in het bedrijf onderhouden door een uit drie personen bestaande personeelsvertegenwoordiging, met name de heren D. Prins, C. Kusters en A. Zonneveld. Laatstgenoemde keert in de O.R. terug, maar de beide andere heren niet.

Onder aanbieding van boekenbonnen bedankte adj. directeur, de heer J. J. Tunderman, de heren voor het werk dat door hen is verricht en installeerde vervolgens de uit zeven personen bestaande Ondernemingsraad, waarin hij zelf de taak van voorzitter zal vervullen.



Baas Jan Meyer (v.d. Wetering) met pensioen

Een half jaar geleden vierde ijzerwerkersbaas Jan Meyer bij v. d. Wetering zijn 50-jarig jubileum. Hij had het toen niet gemakkelijk, want zo'n belangstelling rond zijn persoon brengt hem logischerwijs enigszins uit het evenwicht. Dat was ook het geval op 6 februari j.l. toen hij weer in het middelpunt stond, maar nu vanwege zijn afscheid. En dat is veel moeilijker . . .

Toespraken van de heren de Jongh, den Hollander en El-sink gingen vooraf aan een heel druk bezochte afscheidsreceptie in de kantine, want Jan Meyer was een populaire figuur bij v. d. Wetering.

Kaarsenstandaards in vele soorten

De traditiegetrouw stonden enkele dagen voor Kerst in de beide leerschoolafdelingen in de machinefabriek weer een groot aantal kaarsenstandaards opgesteld, die door de jongens in onderlinge wedijver waren vervaardigd om mee te dingen naar beschikbaar gestelde prijsjes.

De juryleden (de heren Cieraad, Lagerwaard en Stijve) beoordeelden met gezichten alsof ze hun leven lang niet anders gedaan hadden dan kaarsenstandaards keuren en kwamen uiteindelijk tot het volgende resultaat:



Eerste jaars:

- 1e prijs Peter v. d. Waal
- 2e prijs Huib Dubbelman
- 3e prijs Wim van 't Zelfde

Tweede jaars:

- 1e prijs Lies de Heer
- 2e prijs Hennie v. d. Bos
- 3e prijs Hans Dons

Personalia

Boele B.V.

JUBILEA: 25 jaar

- 5- 3 G. T. Harreman voorm. ijzerw.
28- 3 C. W. van Prooijen ass. leermeester
2- 4 T. van den Berg rep. bankwerker
23- 4 J. Hugen smeertzetter/hout-
scheepmaker
26- 4 B. C. Klerk kras elektriciëns

JUBILEA: 40 jaar

- 2- 3 S. G. Liedorp voorm. ijzerw.
20- 3 T. A. Ringlever schildersbaas
24- 3 J. Flach houtscheepmaker

JUBILEA: 50 jaar

- 1- 3 H. G. de Jong groepsleider/con-
structeur

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

- 20-11 A. Dominguez Cudeiro rep. brander
24-11 F. Kroon hand. - mach.
brander
1-12 H. W. L. A. van Geijn hellingschipper
8-12 G. Rink ijzerwerker
1- 1 Mej. A. M. E. Kalle bedrijfsverpleegk.
5- 1 W. Brochard elec. lasser
8- 1 M. Jimenez AVECILLA koperslager

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- 28-11 D. A. A. Boer rep. bankwerker
28-11 H. Smid bedrijfsverpleegk.
28-11 J. W. Pasveer medew. Rekenafd.
9-12 Mevr. A. Wessel-ling-van Komen adm. ass. Sal. adm.
12-12 H. C. Turnbull ketelmaker
17-12 F. den Ouden aanbouwer/ijzerw.
24-12 W. J. Deur-waarder hellingschipper
31-12 J. F. Haaksema ijzerw./afschrijver
31-12 P. Pronk koperslager
2- 1 A. Marin Bachot koperslager
2- 1 A. Camarena Galan elec. lasser
15- 1 C. E. Robson ijzerw./sektieb.
15- 1 A. Menendez Almirante electriciën
30- 1 G. M. C. Polfliet rep. bankwerker
30- 1 J. Solleveld ijzerwerker
30- 1 C. J. v. d. Meer elec. lasser
30- 1 F. W. Profitlich elec. lasser

TERUG UIT MILITAIRE DIENST:

- 10-11 E. Koops bankwerker
1-12 H. Verheul bankwerker
5- 1 H. Vogelaar bankwerker

DE DIENST VERLATEN IN VERBAND MET VERVROEGD PENSOEN:

- 14-11 J. H. Berkhout magazijnbeheerder
28-11 P. Verboom bankwerker

GEPENSIONEERD:

- 25-12 K. Nugteren baas houtscheep-
makers
28- 1 P. Verboom bankwerker

OVERGEGAAN NAAR D. VAN DE WETERING B.V.

- 23- 1 J. van Roon rekeningmaker

GEBOREN:

- 19-11 Johannes George, zoon van dhr. en mevr. P. J. J. van Someren-Wols
23-11 Natalia, dochter van dhr. en mevr. A. Martinez Lopez-Sanchez Seijas
3-12 Zakaria, zoon van dhr. en mevr. M. A. M. Raghani-Moussaour
4-12 Stefan, zoon van dhr. en mevr. D. Jager-Weenink
8-12 Sander, zoon van dhr. en mevr. P. Aupperlee-Lodder
22-12 Rasit Alper, zoon van dhr. en mevr. C. Ozdemir-Süer
27-12 Ingrid Esther, dochter van dhr. en mevr. C. den Boer-Martens
28-12 Liesbeth, dochter van dhr. en mevr. R. Swalue-Heins
29-12 Gerardus Cornelis, zoon van dhr. en mevr. C. Valk-Klein

GEHUWD:

- 26-11 Dhr. R. Garcia Fernandez met mej. L. Comesaña Vila
28-11 Dhr. A. Stroomberg met mej. J. Admiraal
28-11 Dhr. A. den Hartog met mej. H. Steenhuizen
12-12 Dhr. P. van Peperstraten met mej. A. Wervers
18-12 Dhr. J. Sanders met mej. E. Manubulu
19-12 Dhr. T. van Osch met mej. H. Huizer
19-12 Dhr. R. van Vianen met mej. I. Ardon
23-12 Dhr. J. Sloof met mej. J. Schelling
29-12 Dhr. M. A. Dominguez Tellez met mej. F. Coto Gomez
9- 1 Dhr. T. Barning met mej. M. Wolf
9- 1 Dhr. R. Drenthe met mej. C. de Ruitter
29- 1 Dhr. J. de Kool met mej. C. Bol
13- 2 Dhr. A. Baas met mej. A. Lamberts

D. v. d. Wetering B.V.

OVERGEKOMEN VAN BOELE B.V.

- 26- 1 J. van Roon rekeningmaker

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- 27-12 C. J. Habraken buiten bankwerker
31-12 Mevr. L. Vos telefoniste/recep-
tioniste

GEBOREN:

- 5-12 Neeltje Alberdina, dochter van dhr. en mevr. Velthuizen-Put
12-12 Sander Matthias, zoon van dhr. en mevr. Meursing-van der Windt
23-12 Sean Andrew, zoon van dhr. en mevr. Liddle-Moseley

De Jong B.V.

JUBILEA: 50 jaar

- 11- 1 P. Erkelens draaier

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

- 24-11 D. J. J. Glas l.l. ijzerwerker
8-12 W. J. Pluimgraaff l.l. ijzerwerker

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- 21-11 A. Pegels kraanmachinist
28-11 B. J. W. Philippa bankwerker
23- 1 M. Abdellah dokknecht

GEPENSIONEERD:

- 16- 1 A. Beekman draaier

GEBOREN:

- 14-11 Esther, dochter van dhr. en mevr. P. Moerman-van de Schree
21-12 Patrick, zoon van dhr. en mevr. L. P. Beljaars-van Rijswijk
16- 1 Abdullah, zoon van dhr. en mevr. S. Ozuturk-Sazimet

GEHUWD:

- 24-12 Dhr. M. de Jong met mej. M. van Kooywijk

VERJAARDAGEN KONINKLIJK HUIS

- 22- 3 Z.K.H. Prins Pieter-Christiaan
17- 4 Z.K.H. Prins Maurits
27- 4 Z.K.H. Prins Willem-Alexander
30- 4 H.K.H. Koningin Juliana
30- 4 De Heer P. van Vollenhoven

IN MEMORIAM

Op 12 november 1975 overleed op 62-jarige leeftijd de heer

C. KOOLJ

In dienst getreden op 13 januari 1958 was hij tot aan zijn ziekte als koker/hakker werkzaam.

Op 13 november 1975 ontviel ons op de leeftijd van 61 jaar de heer

C. VAN NES

die als ijzerwerkersbaas gedurende ruim 22 jaren bij ons werkzaam was.

Op 6 december 1975 overleed op de leeftijd van 72 jaar de heer

J. BODE

Hij trad op 30 juni 1919 in dienst als bankwerker en werd op 3 januari 1968 gepensioneerd.

Op 69-jarige leeftijd overleed op 26 december 1975 de heer

H. J. VAN OVERBEEK

Gedurende ruim 25 jaren was hij als klinkersbaas bij ons werkzaam; op 7 mei 1971 werd hij gepensioneerd.

Op 28 december 1975 overleed op de leeftijd van 81 jaar de heer

M. KOOYMAN

Na een dienstverband van 33 jaren werd hij op 4 april 1959 gepensioneerd.

Op 11 januari 1976 overleed op 74-jarige leeftijd de heer

W. MULDER

Na een dienstverband van ruim 39 jaren werd hij op 1 juli 1966 gepensioneerd.

Op 62-jarige leeftijd overleed op 26 januari 1976 de heer

W. P. J. OUWENS

Op 1 april 1946 trad hij in onze dienst en tot aan het begin van zijn ziekte eind oktober 1967 was hij als strekker werkzaam.

Zij allen hebben ons bedrijf gedurende een groot aantal jaren met toewijding gediend. Wij wensen hun familieleden de kracht toe het verlies van hun dierbaren te dragen.