

VERSCIJNT MAANDELIJKS

Boele-nieuws

PERSONEELSBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK N.V.

APRIL 1969 No. 122





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek N.V. —
Bolnes**

tel. Rotterdam 010—134862
tel. Ridderkerk 01804— 3422

REDACTIECOMMISSIE (alf.):

L. Ardon
G. de Jong
E. H. Koch

EINDREDACTEUR:

J. G. v. Beek — telefoon toestel 290.
Datum van kopij-inlevering: 15e van elke
maand.

Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of
gedeeltelijk, worden overgenomen.

De volgende uitgave van Boele-nieuws ver-
schijnt in de eerste week van mei.

BIJ DE VOORPLAAT

Het m.s. „Leiderkerk“ in dok I.
Op de voorgrond de motorboot Hans,
opname 5 maart 1969.

Druk: Benedictus - N.R.C. - Rotterdam



MAART IN VOGEL- VLUCHT

De oolevaar bracht een kindje van 150 ton aan boord van de „Challenger”.

Ja, ja, „de nieuwbouw staat op een laag pitje”, schreven we vorige maand. Enfin, zo iets duurt bij Boele nooit erg lang. Inmiddels zijn alle „nieuwbouwers” weer op hun bases teruggekeerd en zijn de verhoudingen weer wat normaler geworden. Veel mensen kwamen van de „Challenger”, die nu met haar enorme kraanhuis en heliportdek echt op een werkschip gaat gelijken. De brandschade is goeddeels hersteld, het leger timmerlieden en schilders is bijna klaar.

De „Tak 10” kwam geheel gereed; als U haar ook op de reparatiehelling zag zitten, zult U het met ons eens zijn, dat het een kolossale bak is geworden.

Voor een goed deel werd het werfbeeld door pijpen beheerst. De lasloodsen West en Oost lagen er goed vol mee. En de ketelmakers ontwikkelden een perfect systeem om de beruchte „stabbing-points” te maken, de kegelvormige „zoekers” welke in de pijpen gelast moeten worden.

Op nieuwbouwhelling 2 worden op een stelling de pijpen tot 75 meter lengte aaneengekoppeld. Voor de eerste maal hebben we nu ook het „uitgloeien” van de lassen in eigen hand. Adrie Rolloos, tot oppergloeier verheven, kan erover meepraten.

De achterstevens, CO 9085, groeien gestaag in lasloods West.

De scheepsbouwloods is op volle sterkte bezig met voorpieksekties, opbouwsekties e.d. welke wij voor andere werven maken. Het middenschipgedeelte wat wij voor de v. Ommeren-tanker maken in opdracht van de IJsselwerf wordt reeds op helling 1 gecombineerd.

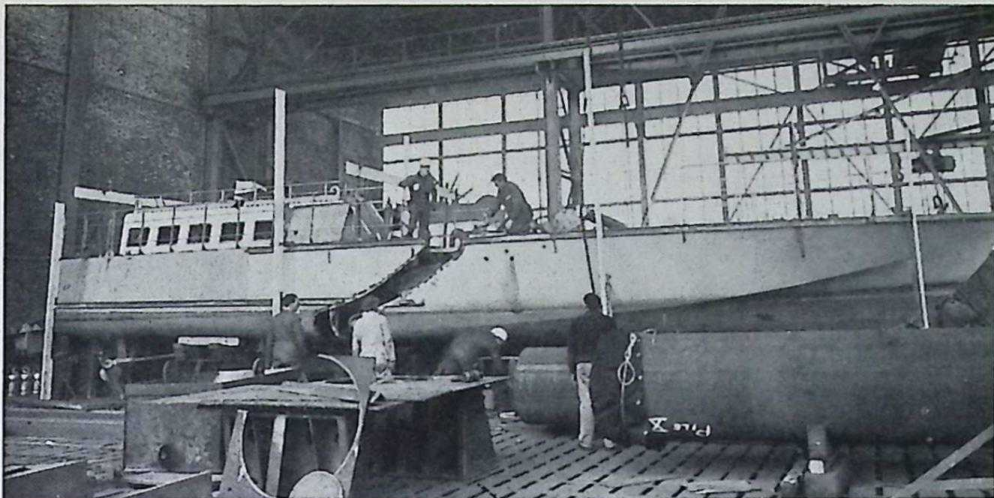
Ook de Bolsward-brug is in wording. In de lasloods maakten we de „Viking”, het directievaartuig van Heerema, een paar meter langer.

De reparatie was goed bezet, hoewel er weinig spectaculaire karweien waren. Misschien zijn we de laatste jaren op dit punt wat verwend geweest. Over de „Nassau Bay” leest U elders. De V.N.S. gunde ons de reparatie van haar „Leiderkerk”, met nogal wat huidschade, motorkamerwerk en nieuwe patentluisen op haar tussendeklaadhoofden II en III. Onmogelijk de tientallen karweien te nomen welke verder deze maand werden aangepakt.

Als U de verder in dit Boele-nieuws vermelde „nieuwe opdrachten” even wilt doorkijken, zult U ontdekken dat we weer even vooruitkunnen.

Nieuwe opdrachten

Terwijl we U in het vorig nummer melding konden maken van een aantal binnengekomen orders, betrof dit in hoofd-



Verlenging „Viking”. Had het niet wat rechter gesneden kunnen worden?

zaak wat zo nogal eens „snipperwerk” werd genoemd.

Het doet ons plezier U bij deze te kunnen meedelen dat inmiddels wat grotere „klussen” zijn binnengekomen.

Ten eerste:

het bouwen van een „self-elevating platform”, een ponton van 61 x 22 x 4 meter, welke zich langs een 10-tal spudpalen zo'n 10 meter boven de zeespiegel kan verheffen. Zij zal „GEM 126” gaan heten en werd ons in opdracht gegeven door de firma Hersent in Parijs, waarvoor wij al eerder een ponton bouwden, bouwnummer 1034. De nieuwe ponton gaat Bno. 1037 krijgen. We gaan op nieuwbouwhelling I bouwen zodra omstreeks 20 april het dokdeel 4 tewater is gelaten.

Levertijd (niet schrikken) 30 juni 1969, dus voor de vakantie moet zij weg zijn.

Ten tweede:

een zogenaamde „onderlosser”, echter niet met patentbodemkleppen zoals we die wel hebben gerepareerd op onze werf. Hoofdafmetingen hiervan zijn 69.10 x 13.00 x 4.60 m.

Levertijd: 1 december 1969.

Ten derde:

Twee verlengingsopdrachten werden geboekt; dat worden dan de 41ste en 42ste na de oorlog.

No. 41 is de „Echo” van de Bristol Steam Navigation Company, dezelfde maatschappij waarvoor we onlangs de „Apollo” verlengden en verbouwden. De „Echo” zal dezelfde behandeling krijgen. Het is een zusterschip van de „Apollo”.

No. 42 is m.v. „Suffolk”, een Deense veerboot, die nu 79.2 m lang is en 15 m langer moet worden.

Deze mededeling werd op vrijdag 28 maart 1969 aan ons personeel, alsmede aan het personeel van D. v. d. Wetering N.V. uitgereikt. In de volgende uitgave komen wij hierop nader terug.

De vereiste opvoering van service op het gebied van scheepsreparatie, speciaal voor wat betreft havenreparaties, maakt het noodzakelijk deze werkzaamheden op een bredere basis te gaan uitvoeren.

Zowel Boele's Scheepswerven en Machinefabriek N.V., Bolnes als het Scheepsreparatiebedrijf D. van de Wetering N.V., Rotterdam hebben ieder voor zich reeds geruime tijd de mogelijkheden tot deze verbreding onderzocht, hetgeen uiteindelijk heeft geleid tot het in overwegende mate deelnemen van Boele's Scheepswerven en Machinefabriek N.V. in D. van de Wetering N.V. Door deze bundeling van activiteiten zal een meer efficiënte uitvoering van havenreparaties kunnen plaatsvinden.

De reeds voorgenomen verplaatsing van het bestaande bedrijf van D. van de Wetering N.V. naar de 2e Eemhaven kan hierdoor verwezenlijkt worden.

Het ligt in het voornemen op dit terrein nieuwe gebouwen, voorzien van de nodige outillage, te plaatsen, alsmede ligplaats-voorzieningen te treffen.

Verwacht mag worden dat door de gunstiger geografische ligging van het nieuwe terrein het aantal havenreparaties toe zal nemen als gevolg waarvan het aantrekken van meer personeel noodzakelijk zal blijken.

De Directie van D. van de Wetering N.V. blijft ongewijzigd en het bedrijf zal onder dezelfde naam worden voortgezet.

Met deze concentratie is een basis gelegd waarop met medewerking van U allen de toekomst met vertrouwen tegemoet kan worden gezien.

Wij en de brandweerman

bestrijding

We hebben onze bedrijfsbrandweer. Weliswaar is onze ploeg in hoge mate aan verjonging toe, maar we hebben een parate bedrijfsbrandweer.

Dat wil natuurlijk niet zeggen, dat wij persoonlijk daarmee van alle zorg af zijn en dat we geen verantwoordelijkheid zouden dragen. Er kunnen zich situaties voordoen waarin direct ingrijpen, door U persoonlijk, een eerste gebod is. En dan moet U niet met de handen in het haar staan. Dan moet U op de hoogte zijn met de middelen, waarvan U zich op dat moment kunt bedienen. Leest U daarom dit artikel aandachtig door. Ingewikkeld is het helemaal niet, maar het is wel zaak, dat U de diverse punten goed tot U door laat dringen. Allereerst dit.

De beste vorm van brandbestrijding is brandvoorkoming

Dat beaamt U natuurlijk direct volmondig. Maar toch leert de praktijk van ons werken, dat er desondanks soms nonchalant met vuur omgesprongen wordt. En dikwijls totaal onnodig. Het is b.v. een kleine moeite om bij een vonkenregen het omringende licht-ontvlambare materiaal weg te halen.

En moet er met vuur gewerkt worden in een omgeving waar maar enigszins gevaar voor brand aanwezig kan zijn, dan moet er altijd blusmateriaal voor het grijpen zijn.

Dat is het grote gebod

Brandvoorkoming dus. Nu de situatie, dat er ondanks alle voorzorgen, toch een begin van brand ontstaat. Indien mogelijk moet U direct de brandweer of veiligheidsdienst waarschuwen. Ook in het geval dat een klein brandje al geblust is. Dit kan dan onderzocht worden om herhalingen te voorkomen.

U moet nu direct ingrijpen. Welke brandbestrijdingsmiddelen staan U in hoofdzaak ten dienste? Deze:

A. Water.

B. Twee soorten brandblusapparaten.

A. Water

Water is nog altijd een doelmatig blusmiddel maar niet altijd en overal. Water mag niet gebruikt worden voor vloeistof- en electriciteitsbranden. Daarvoor kan het juist funest zijn.

B. Brandblusapparaten

Waar niet met water geblust kan of mag worden moeten we blusapparaten gebruiken. Wij hebben twee soorten:

1. Droogpoederapparaten

2. Koolzuursneeuwapparaten

Beide apparaten kunnen voor alle soorten branden gebruikt worden. Waarom we er toch twee soorten op nahouden, zullen we een volgend maal vertellen. Voor 't moment is dit genoeg.

Tenslotte nog deze algemene aanwijzingen:

1. Lege blusapparaten direct inleveren bij gereedschapmagazijn werf, waar men volle apparaten in voorraad heeft.
2. Probeer nooit of een brandblusapparaat vol is. Wanneer het verzegeld is, zal het in goede werkorde zijn.
3. Speel nooit met een blusapparaat of breng het nooit onnodig in werking.
4. Plaats nooit obstakels voor red- of blusmiddelen.
5. Houd uitgangen en vluchtwegen altijd vrij.

ALS U DE BRANDWEER UIT DE BRAND HELPT . . .

In vervolg op het artikel van vorige maand „wie helpen de brandweer uit de brand” volgt hieronder een opgave van de voorwaarden, die aan een lidmaatschap van de bedrijfsbrandweer zijn verbonden.

De vrijwillige brandweer-lieden ontvangen een bonus van f 100,— per jaar. Dit houdt natuurlijk wel in, dat de oefeningen trouw worden bijgewoond. Verder worden voor de oefeningen de normale uurlonen met de dan geldende tarieven betaald, terwijl bij brand overdag uurloon plus 100% wordt gegeven.

In geval van nachtelijke opkomst voor het bestrijden van brand wordt ook 100% uitbetaald, waarbij ook het volgende geldt:

Wordt de brandweerman 's avonds tussen 17.30 en 22.30 uur geroepen of zaterdags overdag, dan wordt 1 maal het uurloon extra betaald.

Wordt de brandweerman 's nachts tussen 22.30 en 06.00 uur of op een zon- of christelijke feestdag van huis geroepen dan wordt 2 (twee) maal het uurloon extra betaald.

GEBRUIKSAANWIJZING

Droogpoederapparaat

Het droogpoederapparaat bestaat uit een grote en een aangebouwde kleine cilinder. Aan de grote cilinder zit een korte slang met een afsluitbaar mondstuk.

De grote cilinder is gevuld met droog bluspoeder, in de kleine cilinder koolzuurgas als uitdrijfmiddel. Het bluspoeder kan gebruikt worden bij elektriciteits-, gas-, vloeistof- en vaste branden b.v. hout, papier enz.

Hoe te handelen in geval van brand:

Til het apparaat van de haak, benader de vuurhaard tot ongeveer 3 meter.

Open de kleine cilinder door het handwielje links om te draaien. Hierdoor komt het bluspoeder onder druk te staan.

Neem het apparaat bij de draagbeugel, de korte slang bij de knijpafsluiter in de andere hand en open de knijpafsluiter. Hierbij de straal op de brand richtend, daar waar de vlammen uittreden. Stel U bewegelijk op, zodat U het vuur van diverse kanten kunt bestrijden. Door de knijpafsluiter los te laten, stopt U de blussing.



OPNEMEN!



LOPEN!



NEERZETTEN!



OPENEN!



PAKKEN - RICHTEN - KNYPEN!



GEBRUIKSAANWIJZING

Koolzuursneeuwapparaat (CO2 blusser)

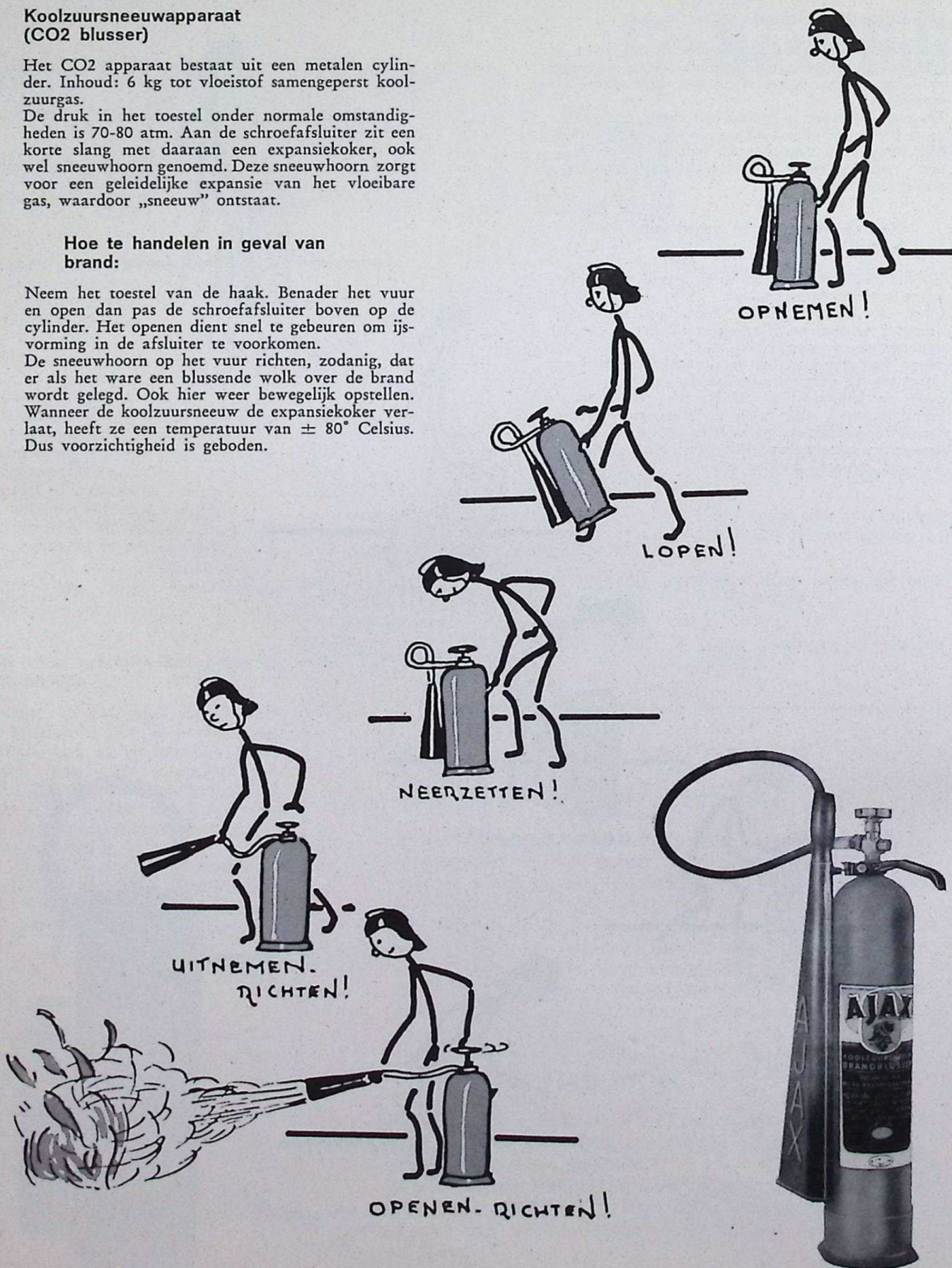
Het CO2 apparaat bestaat uit een metalen cilinder. Inhoud: 6 kg tot vloeistof samengeperst koolzuurgas.

De druk in het toestel onder normale omstandigheden is 70-80 atm. Aan de schroefafsluiter zit een korte slang met daaraan een expansiekoker, ook wel sneeuhoorn genoemd. Deze sneeuhoorn zorgt voor een geleidelijke expansie van het vloeibare gas, waardoor „sneeuw” ontstaat.

Hoe te handelen in geval van brand:

Neem het toestel van de haak. Benader het vuur en open dan pas de schroefafsluiter boven op de cilinder. Het openen dient snel te gebeuren om ijsvorming in de afsluiter te voorkomen.

De sneeuhoorn op het vuur richten, zodanig, dat er als het ware een blussende wolk over de brand wordt gelegd. Ook hier weer bewegelijk opstellen. Wanneer de koolzuursneeuw de expansiekoker verlaat, heeft ze een temperatuur van $\pm 80^{\circ}$ Celsius. Dus voorzichtigheid is geboden.





NIEUWE CHEF PERSONEELSZAKEN BENOEMD

Met ingang van 1 maart j.l. heeft Mr. F. J. de Reus bij ons zijn werk als Hoofd Personeelszaken aangevangen.

De heer De Reus, Hagenaar van geboorte (27-5-1926), heeft tot nu toe een zeer gevarieerde levensloop achter de rug. Na het voltooien van zijn gymnasium-opleiding te Den Haag en het vervullen van de dienstplicht was hij tot 1953 bij een Handelmaatschappij in Indonesië werkzaam.

Teruggekeerd in Nederland hervatte hij zijn Rechtenstudie te Leiden, waar hij in september 1954 zijn kandidaatsexamen aflegde. Om zijn doctoraalstudie mogelijk te maken werkte hij daarna als werkstudent in diverse fabrieken en bedrijven o.a. als expeditieknacht bij Heineken (lossen van fusten) en als arbeider

in de spoelkamer. Bij Ruys' Handelsvereniging ponste hij een jaar adresplaatjes; in een zeep- en kauwgumfabriek stond hij aan de lopende-bandmachine; hij stond in informatiestands van congressen en bediende een electrocar voor het vervoer van postzakken voor de nachttreinen.

In deze periode waarin hij als fabrieksarbeider van dichtbij de arbeidsproblematiek zowel van zijn collega-uurloners als van de ondernemingen meemaakte, ontstond zijn belangstelling voor het personeelswerk.

In 1956 trad de heer De Reus in dienst bij de afd. Overheids-Personeelsbeleid van het Ministerie van Binnenlandse Zaken. Hij leerde hier de arbeidsvoorwaarden van de grote bedrijfstakken

kennen, vertegenwoordigde zijn Ministerie gedurende een aantal jaren in het College van Rijksbemiddelaars en was betrokken bij loononderhandelingen en het vaststellen van C.A.O.'s.

Begin 1965 deed hij zijn laatste doctoraal examen Ned. Recht en trad vervolgens in dienst bij de Holland-Amerika Lijn waar hij belast werd met de opbouw van een personeelsafdeling voor uurloon- en beamptenpersoneel.

Het echtpaar De Reus heeft drie kinderen en het hele gezin heeft als grote hobby de watersport. Dat verklaart hun woonplaats: Reeuwijk, waar de familie De Reus in een oude, zelf gerestaureerde visserswoning woont, gelegen op een schiereilandje in één der plassen.

BEDRIJFS- LEIDER NIEUWBOUW AANGESTELD

Met ingang van 18 maart is de heer H. Latenstein aangesteld als bedrijfsleider nieuwbouw.

De heer Latenstein is een Zaankanter. Zijn geboorteplaats was Koog aan de Zaan (13-1-1924) en zijn woonplaats Westzaan, waar hij zijn Mulo-B diploma haalde. Vervolgens bezocht hij de H.T.S. te Haarlem, waaraan hij in 1947 afstudeerde.

Hij trad in dienst van de N.D.S.M. Aanvankelijk als tekenaar, later overgeplaatst naar het plan- en werkvoorbereidingsbureau. Vervolgens werd hij assistent-bedrijfsleider nieuwbouw, daarna kreeg hij dezelfde functie, die hij nu ook bij ons zal gaan uitoefenen: bedrijfsleider nieuwbouw.

De heer Latenstein is gehuwd, heeft een zoon van 8 jaar en heeft ook al als hobby de watersport. Met name de zeilsport heeft hem in zijn ban.





Het complete gezin luistert aandachtig naar de toespraken.



„Met het omhangen dezer onderscheiding

Er zijn van die mensen die, zonder zich daarvan bewust te zijn, invloed uitoefenen op anderen. Ten goede of ten kwade. Je kunt in een gezelschap verkeren waarbij er eentje is, wiens aanwezigheid drukkend en benauwend werkt. Daar zal geen prettige sfeer heersen. Dat is invloed ten kwade.

Maar je kunt er ook eentje treffen, wiens aanwezigheid juist naar de andere kant werkt. Zijn aanwezigheid bevordert kameraadschap, teamgeest, gezelligheid en sfeer. Het gekke is, dat je dat feit pas constateert als de man in kwestie er toevallig *niet* is. Dan mis je hem plotseling.

Dit is niet de enige reden waarom Jan Schop (want over hem hebben we het natuurlijk) een bijzondere plaats in ons bedrijf inneemt. De aard van zijn functie brengt met zich mede, dat iedereen hem kent. Hij treedt op als coördinator tussen bedrijfsleiding en hun medewerkers, tussen bazen en hun personeel, tussen reder en schip, tussen leverancier en ontvanger, tussen . . . ja, wat al niet. Hij is het centrale punt van alles wat omgaat in de B.O.T., de afkorting voor Boele's Ongeregelde Troepen, waarmee dan bazen, assistenten en zo, gemakshalve worden aangeduid.

Directie-feliciteatie

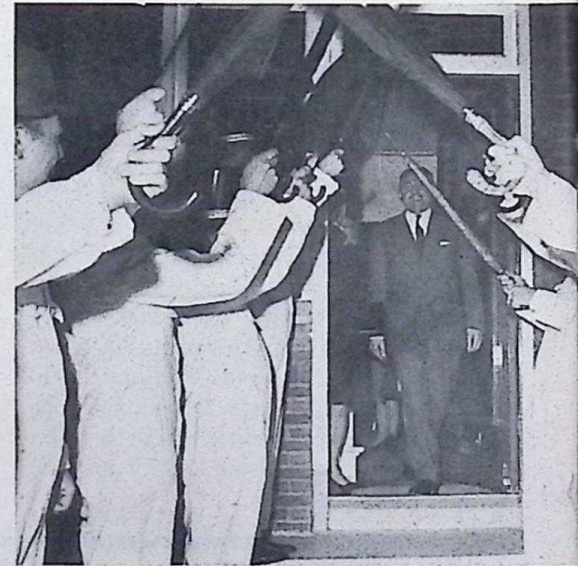


B.O.T. (Boele's Ongeregelde Troepen)

Als je hem een tijdje achter zijn bureau gadeslaat, dan is je eerste impuls: die man moet knettergek worden. Hij voert soms twee telefoongesprekken tegelijkertijd en maakt dan met zijn rechterhand notities, terwijl de linker iets opzoekt in de onderste la van zijn bureau. Is dat allemaal klaar, dan rammelt de telefoon weer en roept iemand: „Schop, ik moet om 4 uur een werkboot in de Rijnhaven hebben!”

Zo gaat het dag in, dag uit in een razend tempo. Hij is er aan gewend geraakt in de tien jaar, dat hij dit werk doet. De overige dertig jaar (want hij vierde zijn veertigjarig jubileum hebt U inmiddels wel begrepen) was hij aanvankelijk in de machinefabriek werkzaam, later op de werf als tijdschrijver. 's Avonds benutte hij zijn vrije tijd o.a. met lessen nemen om een goede plaats in het bedrijf te kunnen bezetten.

Zijn collega's van de B.O.T. meenden deze gelegenheid aan te moeten grijpen om het de Rijsoordse bevolking duidelijk te maken, dat het niet zomaar iemand was, die jubileerde. Het was namelijk niemand minder dan de hooggewaardeerde collega Jan Schop. Er was een receptie in Het Wapen van Rijsoord. Schop werd met gezin per auto van huis gehaald. En hoe dat gebeurde vertellen U de foto's. De Rijsoordse Waal rookte dat het een lieve lust was, want de heren assistenten ploften er een aantal langwerkende rookbommen in. Het huis van de jubilaris werd in ijtempo rondom met fakkels geillumineerd. Naast de auto schreden ongeveer dertig collega's in witte overall, zwarte hoed en zwarte paraplu statig naast de taxi alsof het een hoog, verheven doel gold. In de assistentehanden bevonden zich felrose brandende flambouwen. Stomverbaasde automobilisten kwamen hun auto's uit om te informeren, wat hier toch wel



gaande was. Ze hadden het niet behoeven te vragen, want onverdroten riep het elitekorps uit alle macht: we hebben een s, we hebben een c, een h, een o, een p, we hebben SCHOP.

Tijdens de receptie week de pret geen moment, hoewel er toch ook serieuze woorden te beluisteren vielen van o.a. onze adjunct-directeur de heer B. A. v. d. Graaff en bedrijfsleider G. de Jong. De laatste had zijn toespraak op een rol toilet papier gesteld, dat hij door middel van een handmechaniek afdraaide.

Het laatste woord had de jubilaris zelf. Dat zijn we trouwens van hem gewend. Hij bedankte de vele receptiebezoekers (er waren er meer dan tweehonderd!), hij bedankte voor de cadeaus, die hoog opgestapeld op de vleugel lagen, hij bedankte voor de spontane hulde en . . . „voor de prettige manier waarop we als collega's met elkaar omgaan . . .”



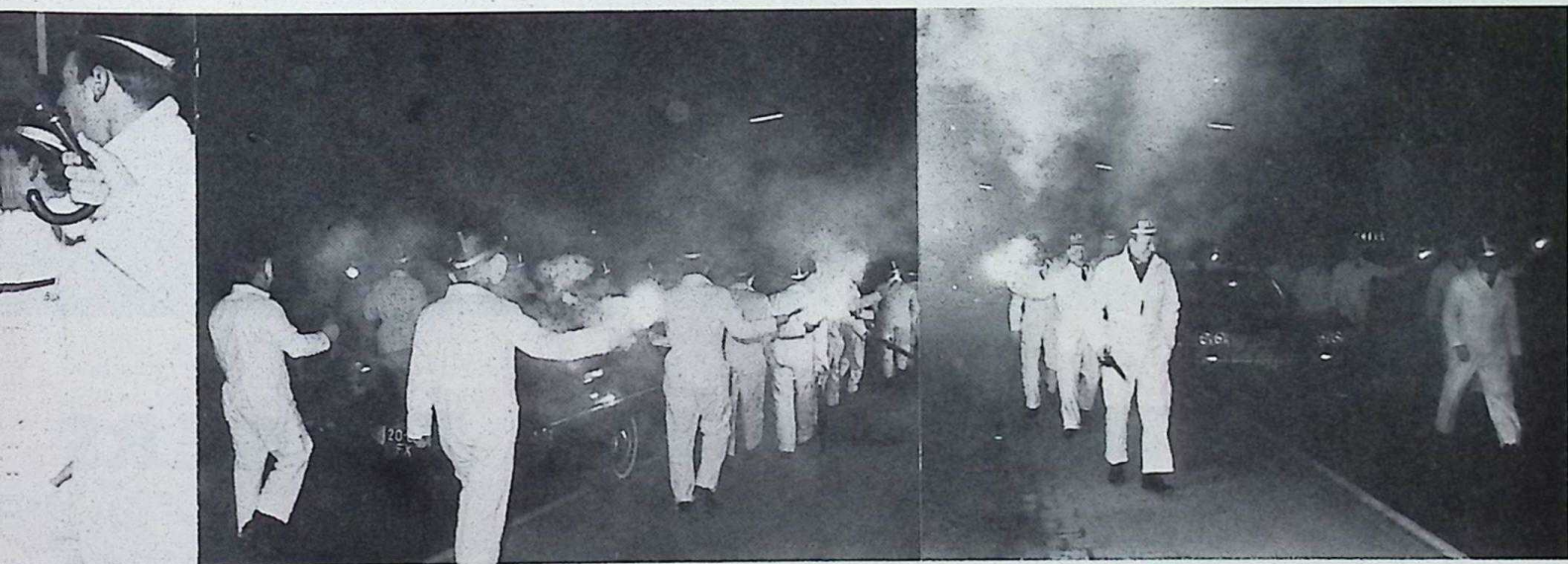
alsmede het plaatsen des hoeds



sla ik u hiermede tot ridder in de orde der B.O.T."

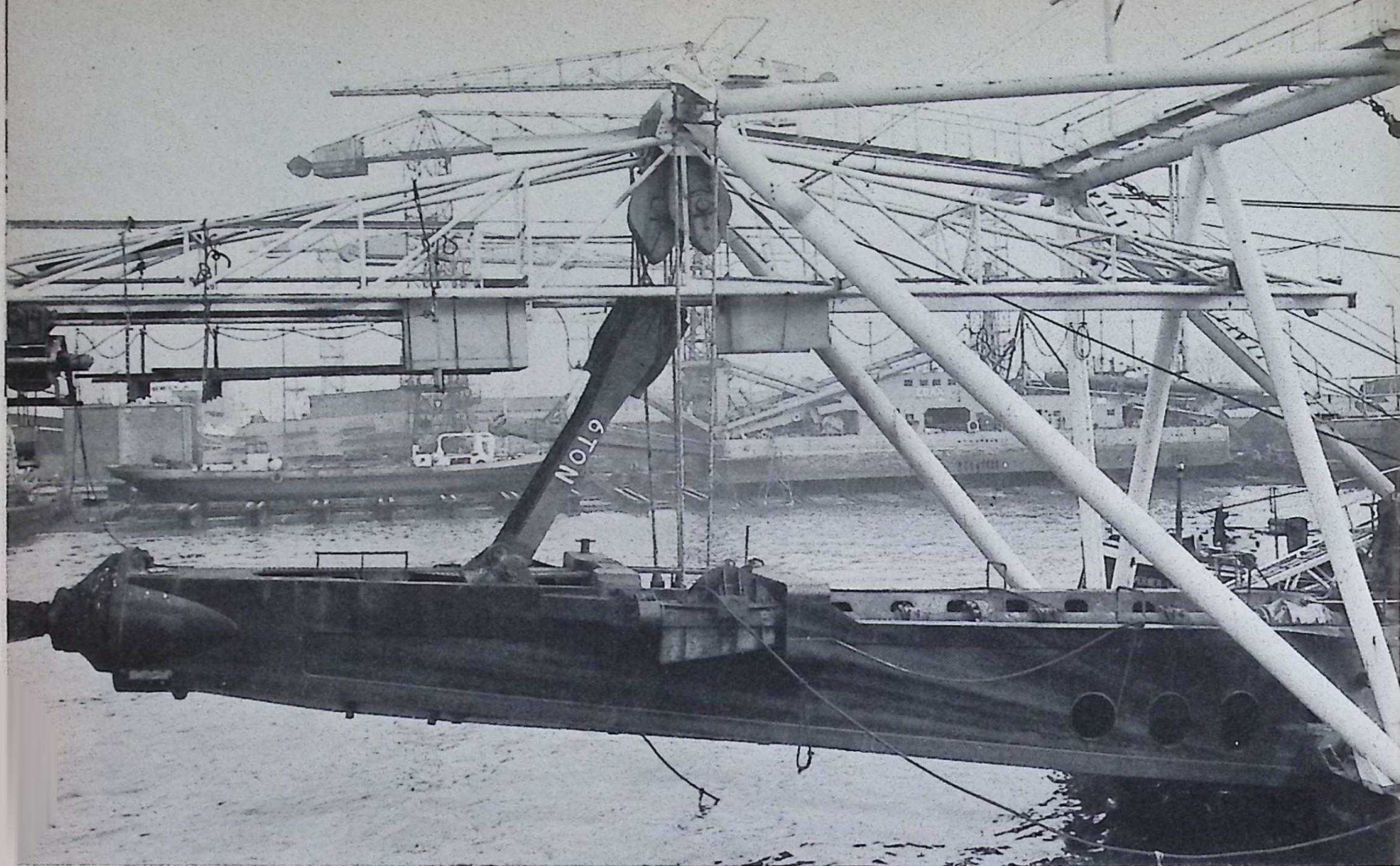
bereidden Jan Schop een unieke jubileumviering

Zo werd de jubilaris van huis gehaald en „opgebracht" naar Het Wapen van Rijsoord.



Zanghulde door het beroemde B.O.T.-koor.





Doorkijk door „Beverwijk”.

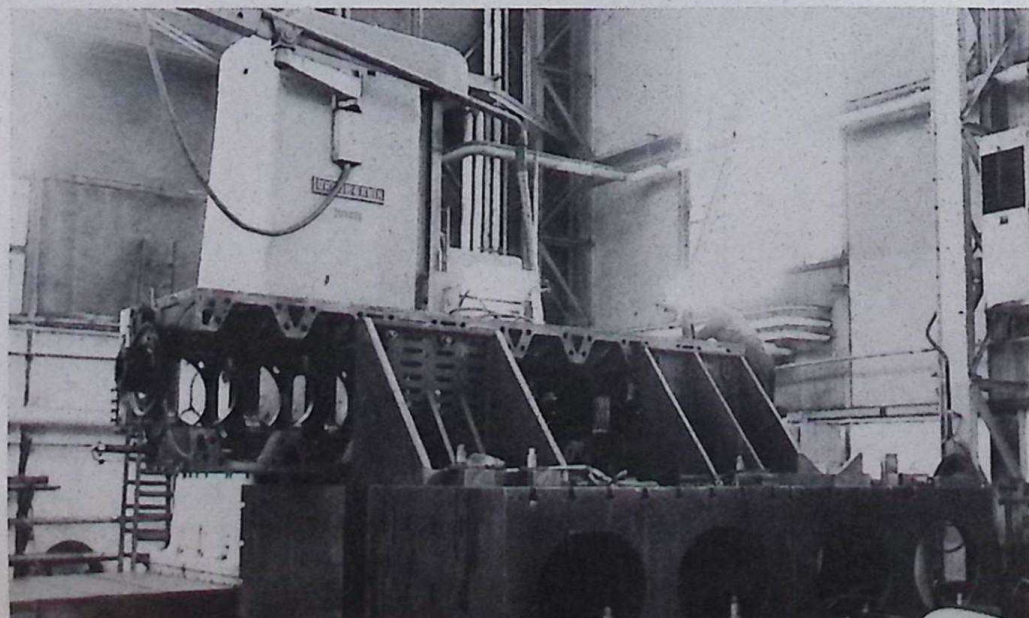
ESTAFETTE-WERK AAN ZUIGERS

De laatste tijd zien we steeds meer baggermateriaal aan onze wêrf komen voor reparatie. Onder deze werktuigen nemen de zuigers een belangrijke plaats in. Zo lagen er begin maart 3 grote zuigers van 3 verschillende maatschappijen tegelijk aan de wêrf.

Om te beginnen de „Beverwijk 31” van v. Hattum en Blankevoort. Deze door ons gebouwde cutterzuiger heeft het in Schotland „in de rotsen” prima gedaan en keerde naar de moederwêrf terug voor enige garantiewerkzaamheden en diverse onderhoudsreparaties. Half april zal de „31” de wêrf verlaten om ingezet te worden bij werkzaamheden in de Lauwerszee.

De „Nassau Bay” van Costain Blankevoort is ook al een oude bekende voor ons en was reeds meerdere malen aan de wêrf. Voorlopig zullen we dit schip echter niet terugzien, want ook al half

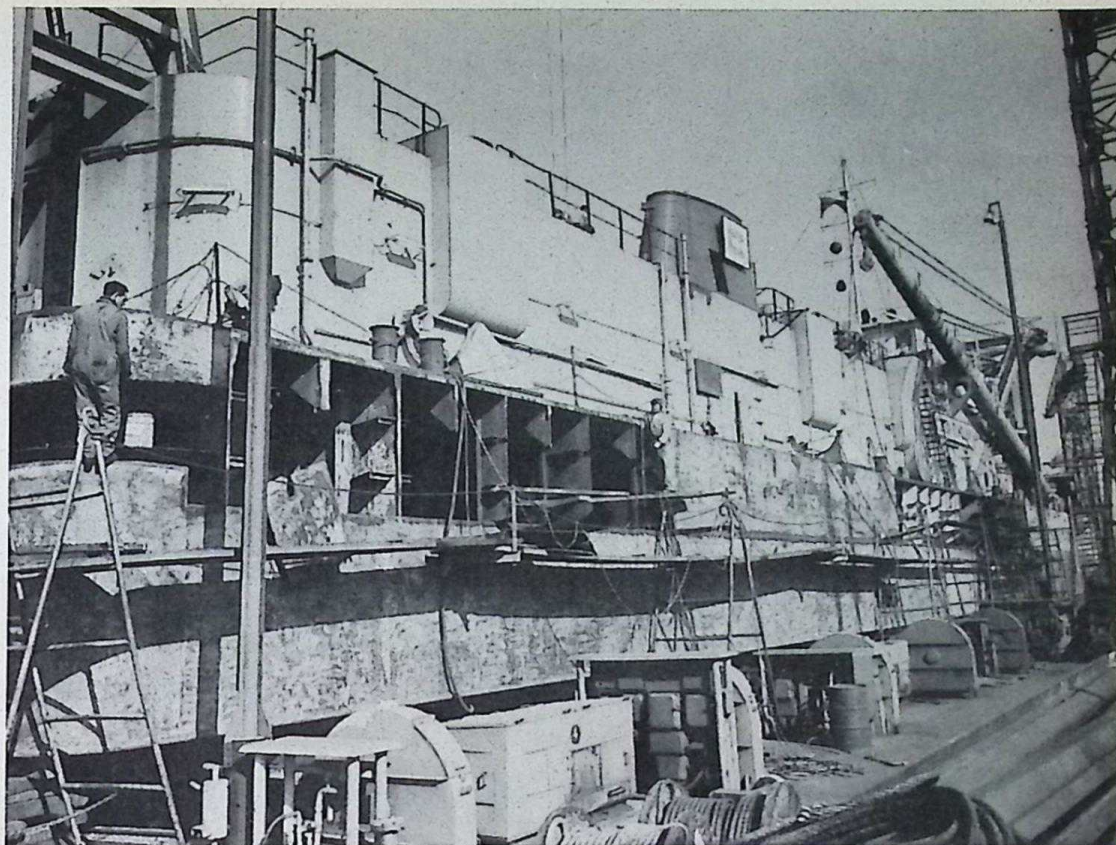
april vertrekt de „Nassau Bay” naar de Seachelle eilanden, een eilandengroep in de Indische Oceaan, waar een vliegveld aangelegd moet worden. Volgens kenners zijn deze eilanden het laatste paradijs



Ondercarter van de Nassau Bay op de grote fralsbank.

Reparatie huidschade Nassau Bay. Een afgebrand stuk plaat keltt juist naar beneden.

op aarde, maar wel erg afgelegen. Het aanvoeren van de benodigde materialen is dan ook een probleem op zich en het is niet verwonderlijk dat de „Nassau Bay” een grote beurt krijgt alvorens te vertrekken. Het grootste karwei is wel het wijzigen van de cutterladder. Het voorste gedeelte wordt geheel vernieuwd en het hart van de cutteras moet 90 cm zakken. Een flinke kluit, zowel voor de scheepsbouw als voor de machinefabriek. In record tempo werd de nieuwe kop in de lasloods gereedgemaakt en door de ijzerwerkers buiten gesteld en aangelast. Hierna kwam de machinefabriek aan de beurt om de gaten in de schotplaten voor de naaf van het cuttlessbearing te kottieren. Ook dit geschiedde ongelofelijk snel. Na het inlassen van de naaf door onze lassers was de machinefabriek weer aan de beurt om de asleiding uit te lijnen en goed te leggen, nadat de nodige fundaties voor de rustblokken door de scheepsbouw gewijzigd waren. Het geheel is een karwei waar scheepsbouw en machinefabriek als in een soort estafette het werk van elkaar moeten overnemen en waar goed samenspel en vooral vakmanschap tonen, dat Boele met dit soort werkzaamheden z'n mannetje staat. Verder repareerden we een flinke huidschade. Op de foto's zien we duidelijk de reparatie aan SB huid. Ook de machinekamer kreeg een goede beurt. De beide hoofdmotoren werden bijna geheel gedemonteerd, waarna de carters in de



machinefabriek gefraisd en met vulplaten weer opnieuw op hoogte gebracht moesten worden. Een heel moeilijk karwei was ook weggelegd voor de ketelmakerij. De vorm van de kop van de zuigbuis gaf heel wat hoofdbrekens, maar ook onze ketelmakers haalden met vlag en wimpel de finish en leverden een prima stuk werk op. Tussen de bedrijven door verscheen ook de „Edax” van Breejen-van de Bout N.V. aan de werf voor een snelle hellingbeurt

en diverse werkzaamheden. Op de foto ziet u over de ladder van de „31” heen de „Edax” op de helling zitten. Als dit Boele-nieuws verschijnt zal inmiddels de „Slidrecht 22” van N.V. Volker aan de werf verschenen zijn en kunnen we opnieuw ons hart ophalen, want naast de gewone onderhouds- en survey werkzaamheden moeten we voor dit vaartuig een nieuwe persbocht en draaigland maken zoals we reeds deden voor de „21” en de „17”.

Er zijn gelukkig ook eerlijke mensen

Op één en dezelfde dag, om precies te zijn op 7 maart, verloren twee van onze werknemers hun loonzakje.

En zeg nu niet direct, dat het stom is. Want dat treft schrijver dezes in zijn ziel, omdat hij jaren geleden eens zijn maandsalaris verloor. Dat is altijd nog 4 x stommer dan een weekloon.

Stom of niet stom, het kan ook U overkomen. Het is slechts te hopen dat U een eerlijker vinder treft dan de vinder van dat maandsalaris. Want die heeft het ingepikt en liet de verliezer in de ellende zitten.

De twee werknemers van 7 maart troffen het beter. Ze hadden eerlijke vindere. De eerste eerlijke vinder was de

heer A. v. d. Graaf, Meiendaal 17 te Rotterdam-Z. die het loonzakje van één onzer leerscholieren vond. Hij belde ons op en de volgende dag was het geld weer bij de rechtmatige eigenaar.

De 8-jarige Gerda Koppenaar vond in de De Wetstraat in Bolnes ook een loonzakje. Samen met haar vriendinnetje stapte ze naar kantoor om het geld terug te brengen. Haar eerlijkheid werd daar zo gewaardeerd, dat er in allerijl een mooi leesboek voor haar werd gehaald en inmiddels is er voor Gerda een spaarbankboekje aangevraagd, waarop een beginbedragje werd gezet.

En wat ook leuk is.. foto in Boele-nieuws.





Jerry Rix: „Wie zouden er gekker doen, Pa, zij of wij?"

Bekende artiesten op kontaktavonden 14 en 21 maart 1969

Heel dikwijls gebeurt het dat een avond waarvoor de verwachtingen hoog gespannen zijn, juist tegenvalt. „Bekend van radio en televisie" is een kreet, die lang niet altijd een garantie is, dat die t.v. artiesten het op een feestavond net zo goed doen als op de beeldbuis. De artiesten, die optraden op de kontaktavonden van 14 en 21 maart j.l. namen deze angstige voor gevoelens echter resoluut weg. 't Werden avonden op hoog niveau, waarin van fijne humor viel te genieten. We zullen de feiten in chronologische volgorde de revue laten passeren.

De zaalschikking met tafeltjes droeg de opperste goedkeuring weg, alsmede de bediening door kantoor meisjes. Splinternieuwe voorzitter Noordanus kweet zich voortreffelijk van zijn spreektaak en vergat niet zijn voorganger hulde toe te zwaaien voor zijn vele werk in voorafgaande jaren. Hij liet Mevrouw de Jong in de hulde delen met een bloemetje. Kees Schilperoort wisten we te waarderen als conferencier. Geen gewaagde grappen, maar gezellig gepraat met zijn publiek, waarmee hij als het ware jij en jou is. De Wama's openden het programma op bijzonder geestige wijze met

kolderieke liedjes en praatjes. Vergeet hierbij niet de assistentie van het trio Romantica waarin Cas Oosthoek, be-gaafd Rotterdams pianist, die de muzikale touwtjes in handen had. Kees Schilperoort had voor zijn eigen nummer een quiz, waarmee hij in de

Vader Alberti: „Goed zo, Willeke, je doet het weer goed!"





„Van achteren gezien vind ik het enorm billijk om te zeggen: een leuk publiek.”

loop der jaren heel wat ervaring heeft opgedaan. Het bekende spel „kent U Uw man of vrouw” werd door hem handig en gevat gespeeld. Kees stelt zich daarbij op hetzelfde niveau van zijn „slachtoffers” en lijkt echt belangstellend voor hun ervaringen en reacties. Jammer genoeg kunnen wij U hiervan geen foto's aanbieden, omdat op de eerste avond (die wij nu verslaan) een niet-Boele-echtpaar zich voor de quiz aan-

melde, daarmee demonstrerend dat de oproep op pagina 16 van het bestuur niet overbodig is.

Willeke Alberti en haar vader Willy verzorgden het populair-vocale gedeelte. Meest teruggrijpend op fragmenten van oude succesnummers oogstten ze desondanks dankbaar applaus en... terecht. „De wereld van Cilli Wang” bleek een amusant danswereldje te zijn waarnaar het plezierig kijken was. Topnummers waren Tobi met Jerry Rix en het Leedy Trio. Vader en zoon Rix munten uit door muzikaliteit ondanks alle kolder waarmee dat overgoten wordt. Jerry treedt zowel vocaal als instrumentaal op en doet dat goed. Maar... en dat moet ons even van 't hart: zijn keiharde, schelle trompetspel in „Strangers in the night” zou toch elke vreemdeling op de vlucht jagen.

Het Leedy Trio bracht daverende onzin, waarbij de dikke pianist (Ad v. Veen) wel de kroon spande. Wat nog meer spande was zijn broek om zijn machtige achterwerk. Kolossaal! En hoe die man met zijn worstvingers zo meesterlijk, moeiteloos en schier bewegingloos piano speelt, is ons een raadsel.

Het programma werd ook nu weer bemiddeld door het Nederlands Theaterbureau te Den Haag.

Het bal na werd verzorgd door het kwartet Fred Wolters, dat hier reeds meermalen opgetreden is en steeds, ook

zoals nu, tot ieders tevredenheid.

De geluidsinstallatie bleek enorm verbeterd te zijn en dat danken we aan Nico Ramp, die een verwoed amateur-geluidstechnicus is. Hij sloeg aan het experimenteren en, daartoe door het bedrijf in staat gesteld, schafte hij apparatuur aan, die hij als zijnde „geschikt voor Boele” gekwalificeerd had. Het succes bleef niet uit, dat hebt U kunnen constateren.



◀ Nico Ramp in actie als geluidstechnicus.

Quizmaster Kees Schilperoord, die tevens een gezellige conferencier was. ▶



Verslag van de vergadering van de Ondernemingsraad

gehouden
op donderdag 6 maart 1969

Aanwezig de heren: Joh. Boele, voorzitter.
De leden van de ondernemingsraad met uitzondering van de heer F. E. Laffeber.
Mr. F. J. de Reus.
T. Hommel
C. de Weerd, notulist.

AGENDAPUNT 1: Opening.

1. De voorzitter opent om 9.45 uur de vergadering en heet de aanwezigen welkom.
2. Vervolgens maakt het nieuwe Hoofd Personeelszaken de heer Mr. F. J. de Reus, kennis met de leden van de ondernemingsraad.
3. De voorzitter stelt voor om de heer C. de Weerd voorlopig aan te stellen als notulist zowel voor de ondernemingsraad als voor de Kleine Commissie.

AGENDAPUNT 2: Notulen van de vergadering van 6 januari 1969.

A. Rondvraag b:

De sekretaris merkt op dat er de laatste tijd tamelijk veel werknemers om medische redenen voor halve dagen tewerk gesteld worden. Kan er voor deze werknemers tijdig werk gekreëerd worden? Het is de bedoeling dat de afdeling Personeelszaken mede in overleg met de bedrijfsleiding en dokter Meertens de mogelijkheden hiervoor nader zullen bezien.

Rondvraag d:

De overuren van het personeel op maandloon worden per kwartaal uitbetaald. Een lid vraagt of het met de nieuwe computer niet mogelijk is de overuren elke maand uit te betalen. Bij het huidige systeem is het zeer bezwaarlijk om de overuren per maand uit te betalen. Aan het verzoek evenwel om bijzondere betalingen zoals de aankoop van verf, materialen enz. eveneens per 3 maanden te verrekenen zal worden voldaan.

Rondvraag g:

Daar het in het Europortgebied vaak moeilijk is om aan drinken te komen verzoekt een der leden bij de warme maaltijd ook een flesje limonade of iets dergelijks te verstrekken. Het is erg moeilijk te beoordelen waar de grens ligt voor dergelijke verstrekkingen. Hoewel een definitieve regeling hiervoor nog niet is vastgesteld, zijn reeds enkele malen verstrekkingen in deze geest gedaan.
B. De notulen van de vergaderingen van de Kleine Commissie, welke gehouden zijn op 6 januari en 6 februari 1969 worden ongewijzigd goedgekeurd.

AGENDAPUNT 3: Eindrapport van de Integratie-Kommissie.

De voorzitter memoreert aan de circulaire van 19 februari 1969 waarin werd medegedeeld, dat enige funktionarissen, die nauw bij de voorbereiding van dit plan waren betrokken, in verband met ziekte en verblijf in het buitenland afwezig zijn geweest en het bovendien gebleken is, dat de voorbereiding meer tijd vergt, dan aanvankelijk was voorzien. Er kan daarom later contact met de Vakverenigingen worden opgenomen dan oorspronkelijk was gedacht. Inmiddels is er een afspraak met de vertegenwoordigers van de Vakverenigingen gemaakt en wel op donderdag 24 april 1969.

De datum van invoering zal uiteraard afhangen van het snel bereiken van overeenstemming met de Vakverenigingen. De voorzitter spreekt zijn voldoening uit over het rapport dat de Integratie-Kommissie heeft samengesteld. Bij de toepassing zal nog nader moeten worden bezien of op grond van de feitelijke omstandigheden de aanbeveling van dit rapport al dan niet ongewijzigd zal kunnen worden toegepast. Ook aan onderdelen van de beoordeling zal aandacht moeten worden besteed.

De werknemers moeten door een goede voorlichting en een eerlijke beoordeling vertrouwen krijgen in het systeem. Het is daarom van groot belang dat aan de bazen die erbij betrokken zijn een duidelijke voorlichting zal worden gegeven. Deze voorlichting zal geschieden door de bedrijfsleiding in samenwerking met de afdeling Personeelszaken. Wanneer voor een werknemer een minder goede beoordeling uit de bus komt zal een gesprek met de betrokken werknemer van veel belang zijn.

AGENDAPUNT 4: Bespreking van het verslag over het te laat komen op het bedrijf en de verrekening daarvan.

Het aan de leden van de ondernemingsraad toegezonden voorstel tot bestrijding van het ongeoorloofd verzuim wordt in principe aangevaard.

De Integratie-Kommissie zal enkele details verder uitwerken. Daarna zal een en ander voorlopig tot het eind van het jaar worden ingevoerd. Deze regeling zal zowel voor de uur- als voor de maandloners gelden, hetgeen noodzakelijk maakt, dat voor de laatste groep aan alle afdelingschefs goede instructies zullen worden gegeven, opdat ten aanzien van het noteren geen onderscheid zal worden gemaakt.

Bijzondere gevallen die slechts sporadisch voorkomen (b.v. plotse linge gezinsomstandigheden of weersomstandigheden) zullen afzonderlijk worden bekeken.

AGENDAPUNT 5: Koffieplan.

In het concept koffieplan dat aan de leden van de ondernemingsraad is voorgelegd zal een kleine verandering worden aangebracht, waarop het definitieve plan en de datum van invoering in de eerstvolgende vergadering van de Kleine Commissie op donderdag 13 maart zal worden vastgesteld.

Na de invoering hiervan zal clandestien koffiezetten niet meer mogen plaatsvinden.

Over de nieuwe regeling zal een uitvoerige uiteenzetting aan iedere werknemer worden verstrekt.

AGENDAPUNT 6: Winstuitkering.

De voorzitter deelt mede dat over het jaar 1968 een winstuitkering zal worden verstrekt van 6%. De uitbetaling zal plaatsvinden op 28 maart 1969. De voorzitter verwacht dat het jaarverslag over 1968 ongeveer in juni van dit jaar aan de leden van de ondernemingsraad zal worden uitgereikt. (Deze gegevens dienen zeer vertrouwelijk te worden beschouwd.)

Wat de winstdelings-spaarregeling betreft zal zo vroeg mogelijk een toelichting in de loonzakjes worden gedaan (inmiddels gebeurd). Tevens zal vroegtijdig een overzicht worden verstrekt van het nieuwe percentage van de loonbelasting wat bij de uitbetaling van de winstuitkering zal moeten worden toegepast.

Er zal worden nagegaan of ieder jaar dezelfde werknemers wegens ongeoorloofd verzuim vermindering ontvangen op de winstuitkering. Indien dit zo is, zal met deze werknemers een gesprek moeten plaatsvinden. Het aftrek-bedrag zal vóór de datum van uitbetaling aan de werknemers worden medegedeeld.

De voorzitter brengt de leden van de Ondernemingsraad van een aantal nieuwe opdrachten op de hoogte.

RONDVRAAG:

Een lid vraagt om een overzicht van het aantal gevallen waarin van een overwerkvergunning gebruik is gemaakt, zulks in verband met de vraag of het overwerk de gewenste resultaten heeft gehad. In de eerstvolgende vergadering van de Kleine Commissie (donderdag 13 maart 1969) zal dit worden besproken.

Een lid deelt mede, dat het bij een niet genoemd bedrijf gebruikelijk is om een werknemer die 's nachts heeft gewerkt en daarom de volgende morgen b.v. om 10.00 uur begint, uit te betalen vanaf 's morgens 07.30 uur. Hij vraagt of een dergelijke regeling bij ons bedrijf ook toegepast kan worden. Dit zal worden nagegaan.

Een lid heeft vernomen dat na de bedrijfsvakantie van dit jaar het veerbootje Bolnes-Krimpen a/d IJssel v.v. niet meer zal varen en een bus zal worden ingezet. Een aantal bedrijven die van dit veerbootje gebruik maken hebben hierover een schrijven ontvangen. De werknemers uit Krimpen a/d IJssel zouden tegen deze nieuwe regeling bezwaren hebben (vroeger van huis en later thuis).

Een en ander gebeurt op verzoek van de Kleine Kommissie. Nu er bezwaren blijken te zijn zal een en ander in de eerstvolgende Kleine Kommissie vergadering worden besproken.

Een lid vraagt of het mogelijk is de werknemers die dat wensen, gebruik te laten maken van een via het bedrijf lopende collectieve verzekering voor auto's en bromfietsen. De voorzitter staat hier in beginsel positief tegenover. Nagegaan zal worden in hoeverre zulks technisch uitvoerbaar is.

Een lid vraagt of alle werknemers die een aanvraag hebben ingediend om hun vakantie te verzetten, reeds hierop een beslissing hebben ontvangen.

Op een enkele uitzondering na is dit gebeurd.

Een lid vraagt aandacht voor aanvullende werkzaamheden tijdens voorkomende leegloop in de machinefabriek.

De voorzitter wijst er op, dat dit probleem volledig bekend is en zegt toe hierover nogmaals de aandacht van de bedrijfsleiding te vragen.

SLUITING:

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering. De volgende vergadering zal op een nog nader te bepalen datum in juni a.s. worden gehouden.

Jeugdvakantiedagen in Rotterdam weer een succes

In samenwerking met vijf bedrijven (Van Berkel, Croon en Co., Shell Nederland, Wallramit en Boele) en de Havenvak-school organiseerde de Stichting „Kunst voor de Jeugd” weer twee jeugdvakantiedagen op 6 en 7 maart j.l. En evenals vorig jaar kan weer op ten volle geslaagde dagen worden teruggezien.

De reclame, die van vorig jaar uitging, was dermate groot, dat nu 42 jongens uit onze leerscholen er twee snipperdagen plus een tientje voor over hadden om het allemaal mee te maken. Vorig jaar was dat aantal 15.

De onderdelen van het programma waren als volgt:

1e dag

Koffie in De Doelen met muziek van de Endatteme Jugband (knullen die o.a. muziek maken op potten en pannen).

Jazz door het Trio Ruud Kuyper in de kleine Doelenzaal. Filmvoorstelling (The Hellfighters).

Rondvaart met een maaltijd op de „Erasmus”.

2e dag

Na de koffie in groepen op weg naar ateliers van kunstenaars etc. (onze jongens gingen naar het Zakkendragershuisje te Delfshaven, waarin o.a. een tingieterij gehuisvest is).

Maaltijd in Ruteck's Promenaderestaurant.

Bij Dorus op visite.

Inderdaad een boeiend programma. Achteraf heeft een nabespreking plaatsgevonden, waarin de mening van de jongens werd gevraagd over de diverse programma-onderdelen. Zoals gebruikelijk waren die sterk verdeeld. Maar wel waren er positieve geluiden te horen. Zo vroegen enkele jongens zich af: waarom worden wij wel voor een nabespreking uitgenodigd en niet voor een voorbespreking? Kijk, dat hield steek en de



De Endatteme Jugband bedient zich van rare instrumenten. De voorste muzikant bespeelt een wasbord.

organisatoren haastten zich te verklaren: juist, dat zullen we volgend jaar zeker doen.

Ook werd geklaagd, over minder behoorlijk gedrag van een aantal jongens. Uiteraard is het logisch, dat er onder zoveel deelnemers (hun totaal aantal was ± 200) wel wat kaf onder het jeugdkoren schuilt. Maar we vinden het toch prettig, als we hier namens de begeleidende leermeesters en sportleraar mogen verklaren, dat onze jongens zich in ieder geval voortreffelijk gedragen hebben.

In de tingieterij van het zakkendragershuisje in Delfshaven.



Bovenaanzicht op schaal (patat).



PERSONEELSVERENIGING

De eerste contactavonden van onze vereniging in 1969 liggen achter ons en we kunnen rustig stellen dat deze een groot succes geworden zijn. Zó groot zelfs dat het bestuur van de personeelsvereniging zich voor een nieuw probleem gesteld ziet n.l. hoe alle mensen in onze toch echt niet kleine bovenzaal van een plaats te voorzien. Dit probleem is tamelijk urgent in verband met de te verwachten aanvraag voor toegangskaarten voor de eerstvolgende Bingoavond op 29 april.

Vandaar het dringende verzoek aan onze leden om deze avonden echt als avonden van de „Boele-mensen” te beschouwen en de toegangsbewijzen niet voor vrienden, burens of kennissen aan te vragen.

Dus te beginnen met de Bingoavond zal het bestuur van de P.V. er nauwlettend op toe gaan zien of de op naam gestelde toegangsbewij-

zen ook werkelijk door onze leden worden benut.

Mocht U onverhoopt plotseling verhinderd zijn onze avond bij te wonen, geeft U dan Uw toegangsbewijs terug aan de heren L. Teeler of B. de Weerd die dan daarmee Boelemensen gelukkig kunnen maken die eventueel zoon of dochter mee hadden willen nemen.

De eerste deelnemers voor onze quiz op de Bingo-avond zijn reeds gemeld.

We wachten echter nog bijv. op een „ijzersterk ijzerwerkersteam” en een „niet bangbankwerkersteam”. Teams, die even kunnen bewijzen dat het intellect op onze werf niet mis is.

We willen ons artikel van deze maand nog besluiten met onze dank uit te spreken aan ons lid de heer N. Ramp voor zijn buitengewone prestatie om de kantine van een 100 % geluidsinstallatie te voorzien. Het gevecht om plaatsen op de

eerste rijen is nu ook niet meer nodig aangezien zelfs een fluisterstem op het toneel achter in de zaal even goed hoorbaar is als voorin.

✱

CONTROLE ZIEKTEWET

In de controlevoorschriften van de ziektewet staat het volgende artikel:

„Tijdens uw ziekte kunt u worden opgeroepen voor het spreekuur van de controlerend geneeskundige. Aan deze oproep moet u gevolg geven, zelfs als u van plan bent de dag daarna het werk te hervatten. Kunt u (b.v. wegens bedlegerigheid) niet op het spreekuur komen, dan moet u dit terstond mededelen”.

Het komt vaak voor dat aan een schriftelijke of mondelinge oproep geen gevolg wordt gegeven, zonder dat hiervoor de reden wordt opgegeven aan dokter Meertens. In zulke gevallen heeft het bestuur van de Afdelingskas het recht de ziektegeld-uitkering geheel of gedeeltelijk in te houden.

PERSONALIA

Jubilea:

50 JAAR:

4-4 C. Kooi, ijzerwerker

40 JAAR:

18-4 A. Schop, kras-ijzerwerker

22-4 C. M. Doff, ijzerwerker

In dienst getreden zijn:

21-2 R. Castro Garcia, transporteur

28-2 M. Ramos Crespo, el. lasser

A. C. Perez Pineiro, el. lasser

A. J. Ansele Penas, el. lasser

J. A. Lopez Becerra, brander

J. Barros Cupeiro, hakker

J. Seijas Paz, koperslager

1-3 Mr. F. J. de Reus, hoofd personeelszaken

3-3 R. B. Lerrick, kraandrijver

L. F. v. d. Heide, ijzerwerker

10-3 H. Pluim, kraandrijver

A. D. Verdoorn, praktikant (scheepsbouw)

E. Hoogeveen, ijzerwerker

14-3 J. del Rio Pena, stellingmaker

P. Reij Barrios, brander

A. Herrero Rodriguez, boorder

M. Pena Nuñez, nagelheter

B. Feal Otero, lasser/brander

M. Regueiro Martinez, lasser/brander

A. Salgado Cid, el. lasser

A. M. Fernandez Iglesias, el. lasser

L. Casas Alvarez, brander

J. Abad Calvo, transporteur

N. Fernandez Lopez, transporteur

18-3 H. Latenstein, bedrijfsleider (nieuwbouw)

Naar militaire dienst:

5-3 P. Boudesteijn, bankwerker

7-3 C. M. Huizenga, ijzerwerker

P. van Vliet, bankwerker

11-3 J. Moerkerken, bankwerker

Terug uit militaire dienst:

10-3 B. T. Windsant, ijzerwerker

I. J. Heijkoop, bankwerker

17-3 K. Koster, ijzerwerker

Gepensioneerd:

18-2 B. Hagoort, magazijnbediende

21-2 J. C. Rijsdijk, magazijnbediende

14-3 C. van der Stel, transporteur

M. Lagendijk, kraandrijver

De dienst verlaten hebben:

24-1 M. P. Boele, leerling-bankwerker

7-2 A. Baars, el. lasser

14-2 F. Mosquera de la Iglesia, transporteur

20-2 J. Ambrosio Santos, hellingbediende

21-2 L. de Bruijn, praktikant (werktuigbouw)

A. Garcia Vela, bankwerker

J. C. van 't Hof, bankwerker

28-2 W. J. den Otter, bankwerker

H. J. van Alst, el. lasser

L. J. C. van Rietschoten, organisatie-

deskundige

C. Gravendeel, chef mechanische ad-

ministratie

28-2 P. Kranendonk, tekenaar-constructeur

11-3 F. Goutier, bankwerker

14-3 H. Dullemont, hellingschipper

Gehuwd:

5-3 De heer B. Luijke met mej. M. J. Smit

Geboren:

14-2 Makbule, zoon van de heer en mevrouw Gur-Gülender

17-2 Erik Pieter, zoon van de heer en mevrouw Koedood-den Hartog

André Edwin, zoon van de heer en mevrouw Timmermans-Stienstra

20-2 José Antonio, zoon van de heer en mevrouw Cerviño-Fernandez

26-2 René, zoon van de heer en mevrouw Görtz-Wolswijk

4-3 Maria, dochter van de heer en mevrouw Alias-Montesino

9-3 Richard, zoon van de heer en mevrouw Konijnenburg-v. d. Plank

Annamarie, dochter van de heer en mevrouw Boudewijn-de Jong

Op 21 februari 1969 overleed op 62-jarige leeftijd onze collega de heer

H. TWIGT,

die sinds 22 november 1946 bij ons werkzaam was als corveeër.

Wij gedenken hem als een plichtsgetrouwe medewerker van ons bedrijf. Zijn familieleden wensen wij kracht toe om dit bijzonder grote verlies te dragen.

Op 22 februari 1969 overleed op 71-jarige leeftijd onze vroegere collega de heer

P. STOLK

die van 1 november 1948 tot en met 5 mei 1962 bij ons werkzaam was als bankwerker.

Wij gedenken hem als een ijverige en trouwe medewerker van ons bedrijf. Zijn vrouw, kinderen en verdere familie wensen wij kracht toe om het voor hen zo grote verlies te dragen.