

# Boele-nieuws

PERSONEELSORGAAN VAN  
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK N.V. — BOLNES



MAART 1966 No. 91



## **NIEUWE OPDRACHTEN**

Zojuist ontvingen wij van een Engelse rederij opdracht om twee schepen te bouwen voor het vervoer van containers. De schepen hebben een lengte van ongeveer 70 m. Oplevering 1e halfjaar 1967.

Reeds eerder boekten we een order voor het maken van een accommodation-unit, d.i. een dekhuis, groot 20 x 10 m, bestaande uit twee lagen en compleet in te richten met hutten, W.C.'s, kombuis, messroom, airconditioning enz. met bovenop het dekhuis een heliporterdek. Deze unit zal geplaatst worden op een booreiland. Levertijd is zeer kort.

Over beide onderwerpen meer nieuws in het volgende nummer.

**Redactiecommissie:**

J. G. v. Beek  
G. de Jong  
E. H. Koch

Zonder toestemming van de redactie  
mogen geen artikelen, geheel of  
gedeeltelijk, worden overgenomen.

# BEGIN APRIL: VERKIEZING VOOR ONDERNEMINGSRAAD

## VERKIEZINGEN!

*In de periode vóór de tweede wereldoorlog en een kortere periode daarna was dat een magisch woord. Het was minstens voor enkele weken het onderwerp van gesprek. We werden er met de haren bijgesleept door de reclamecampagnes, die de diverse politieke partijen voerden. Dagelijks vonden we in de brievenbus pamfletjes, die ons uitlegden, hoe belangrijk het was om op bepaalde partijen te stemmen. Voor de verkiezingsuitslagen werd graag een gedeelte van de nachtrust opgeofferd.*

De belangstelling voor de politiek en dus ook voor de verkiezingen is met het stijgen van de welvaart aanzienlijk teruggelopen. Als het goed gaat, verflauwt de belangstelling. Het is een algemeen bekend verschijnsel — maar — niettemin... het is fout. We hebben er in hoge mate belang bij hoe en door wie we vertegenwoordigd willen worden en het feit, of het ons al dan niet voor de wind gaat, behoort er geen afbreuk aan te doen.

In zekere mate geldt dit ook voor de verkiezing, die in ons bedrijf voor de deur staat, namelijk, die voor de ondernemingsraad. De vergelijking met de echte verkiezingen is niet helemaal door te trekken, maar toch bestaat ook hier het gevaar, dat we in deze tijd van algemene welvaart minder geïnteresseerd in de ondernemingsraad zijn dan wenselijk is.

In de loop der jaren is de Ondernemingsraad een nuttig instituut gebleken. Bij de instelling ervan is er

van de zijde der werkgevers een welwillende houding aangenomen, omdat men goed voelde, dat iets dergelijks nodig en wenselijk was. 't Is echter niet te verwonderen, dat er toch ook wel sprake was van een zekere gereserveerdheid, want het was voor ons land nog betrekkelijk nieuw. We hadden het altijd gedaan met de zgn. kern, en hoewel ook door dit instituut heel nuttig werk is gedaan, was er van een zekere eenzijdigheid sprake. De kern behartigde de belangen van de werknemer, dat was haar taak en voor ons bedrijf geldt, dat zij zich van die taak uitstekend heeft gekweten. De besprekingen met directie en personeelschef hadden zich altijd gekenmerkt door begrip voor de wederzijdse standpunten en dat heeft veel bijgedragen tot de goede verhoudingen in het bedrijf.

Als we nu de verschillen tussen kern en Ondernemingsraad gaan bekijken, dan moet als principieel verschil aangemerkt worden, dat de Ondernemingsraad er

niet is om uitsluitend voor de belangen van de werknemers op te komen.

Haar taak is wijder en daarom ook verantwoordelijker geworden. De ondernemingsraad dient het belang van het bedrijf en haar werkers. Dat is het cardinale uitgangspunt. En dat uitgangspunt is juist gebleken. Althans in ons bedrijf zeker.

Van een gereserveerdheid van directiezijde is bij ons geen sprake, integendeel! De manier waarop de besprekingen van begin af aan werden gevoerd, zorgde al gauw, dat er geen sprake meer was van twee groepen, die tegenover elkaar stonden. Er ontstond de idee, dat men na gezamenlijk overleg tot de beste beslissingen moet komen. Beslissingen, die het belang van het bedrijf en de werknemers ten goede moeten komen.

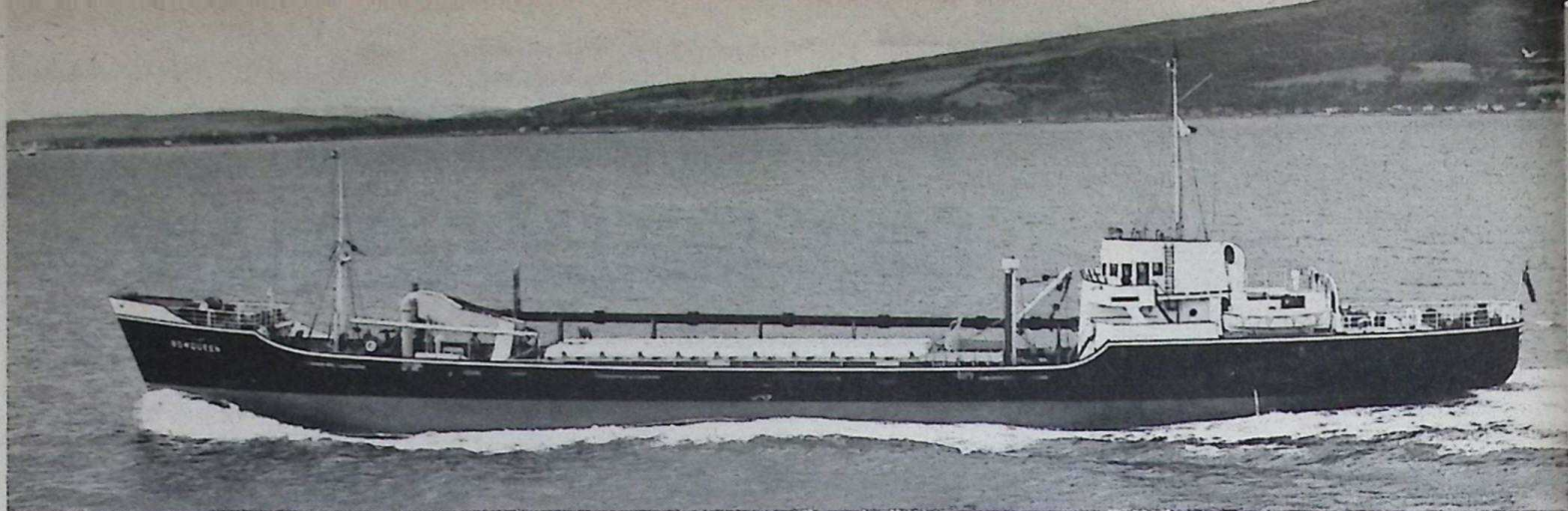
Een tweede onderscheid met de voormalige kern is, dat elke afdeling van het bedrijf haar vertegenwoordiger in de raad heeft en dat is een voordeel. De man uit de afdeling weet uiteraard het best, wat voor zijn afdeling wenselijk, geschikt, mogelijk of verwerpelijk is.

Bij de aanstaande verkiezing voor leden voor de Ondernemingsraad is het dus van belang dat zoveel mogelijk kiesgerechtigden aan de verkiezing deelnemen en hun stem uitbrengen op de kandidaat die zij het meest geschikt achten.

## BEELDEN VAN DE EERSTE VERGADERING OP 25 APRIL 1957

Foto links: Directeur J. P. Boele hield een toespraak. Links van hem directeur ir. P. Boele. Foto midden: Tijdens de koffiepauze. Foto rechts: Kernvoorzitter B. Hagoot vertolkte zijn gevoelens per gedicht. Naast hem de in 1960 overleden bankwerkersbaas A. Mudde.





# de BOWQUEEN

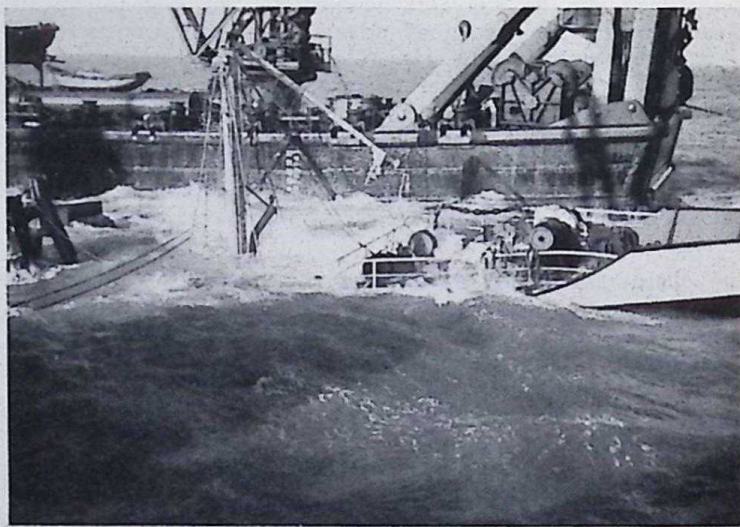
In het vorige nummer hebben we gemeld, dat de Britse zandzuiger „Bowqueen” die 2 maanden op de bodem van de Theems-monding gelegen heeft, bij ons hersteld zou worden.

We kunnen U nu een fotoreportage aanbieden, omdat we inmiddels begonnen zijn aan dit modderige karwei. De zuiger werd op 8 januari naar de werf gesleept (zie voorpagina) en nu, na enige weken beginnen we pas een beetje „schoon schip” te krijgen. Het schip zag er echt uit als een patiënt voor de sloper en hoe erg dat was kunt U zien op de foto, die een beeld geeft van de motorkamer, oftewel de modderkamer.

Instructeur C. de Haard is met zijn jongens bezig de te repareren hulpwerktuigen te verwijderen.

Na het verwijderen van een gedeelte schoorsteen met dek, werd de hoofdmotor uitgehesen en naar de machinefabriek getransporteerd voor een grote beurt. Bij verschijnen van dit nummer zal hij weer binnen de scheepshuid verdwenen zijn.

Na de totale opknapper zal het schip er weer uit moeten zien, zoals U haar op de bovenste foto langs de Engelse kust ziet varen.



De Hamburgse firma Bugsier slaagde er in de Bowqueen te lichten. Hier het moment, waarop het schip na twee maanden weer boven water komt.

In de modderkamer . . .



Onder het vlak vroeg H. Dokter zich af: „Is die lat nu zo krom of die plaat?”





## 40 JAAR MODELMAKER BIJ BOELE

„Pakkum, houtum! ...”

„... Als'tie nou maar niks op het kleed doet ...”

„... hij is in de verharing ...”

Deze uit hun verband gerukte zinsneden, beste lezers, u hebt dat hopelijk begrepen, slaan niet op de jubilaris. Hij behoeft niet gehouden of gepakt te worden, hij doet niets op het kleed en hij verhaart niet. Is hoogstens in de loop van de veertig Boelejaren wat haren verloren (zie foto boven), maar kennelijk niet zijn streken. Want de in de aanhef geciteerde zinnestukjes werden uitgesproken tijdens het bezoek van directeur Joh. Boele, bedrijfsleider A. v. d. Wilt, baas Soffree, O.R.-lid Bosman en een redacteur, bij de jubilaris thuis. En om te demonstreren, dat er in huize De Jong een levendige belangstelling aan de dag gelegd wordt voor allerlei gedierte, werden we achtereenvolgens oog in oog geplaatst met een duif, een aantal in omvang en kleur sterk uiteenlopende konijnen en een hond. Het „pakkum, houtum” sloeg op de duif. De heer v. d. Wilt, die ijselijk veel verstand van die beesten heeft, verklaar-

de, dat het ooglid van de duif niet deugde en dat haar borstkas niet recht zat. Dat trok de duif zich zo erg aan, dat ze prompt verontwaardigd door de kamer begon te vliegen. De konijnen mochten vrijelijk door de kamer huppelen, maar het was hen uiteraard verboden om het vaste kleed tevens als konijntoilet te bezigen. De hond moest in de keuken blijven vanwege de verharing en hij meende zijn teleurstelling daarover op passende wijze met een klagelijk geschrei te moeten uiten.

Temidden van dit décor vierden we o.a. de 54e verjaardag van onze voorman-modelmaker. Jazeker, want toen De Jong veertig jaar geleden in dienst trad bij Boele, gebeurde dat precies op zijn 14e verjaardag, nl. 23 januari 1926. De veertig Boele-jaren stonden echter als hoofdschotel op het bezoekprogramma en we lieten de revue passeren waar de modelmakerij in de loop der jaren op het bedrijf gevestigd geweest is. Het bleek, dat hij zes keer verhuisd is en dat de boel nog een keer in vlammen opgegaan is ook.

Zoals gebruikelijk, eindigde deze visite met een autorit naar het Gemeentehuis,

waar loco-burgemeester C. J. v. d. Berg de jubilaris na een geestige toespraak de bronzen ere-medaille, verbonden aan de Orde van Oranje-Nassau, op de borst speldde.

Directeur Joh. Boele memoreerde o.a.



De jubilaris demonstreert de kwaliteiten van één van zijn langoren.

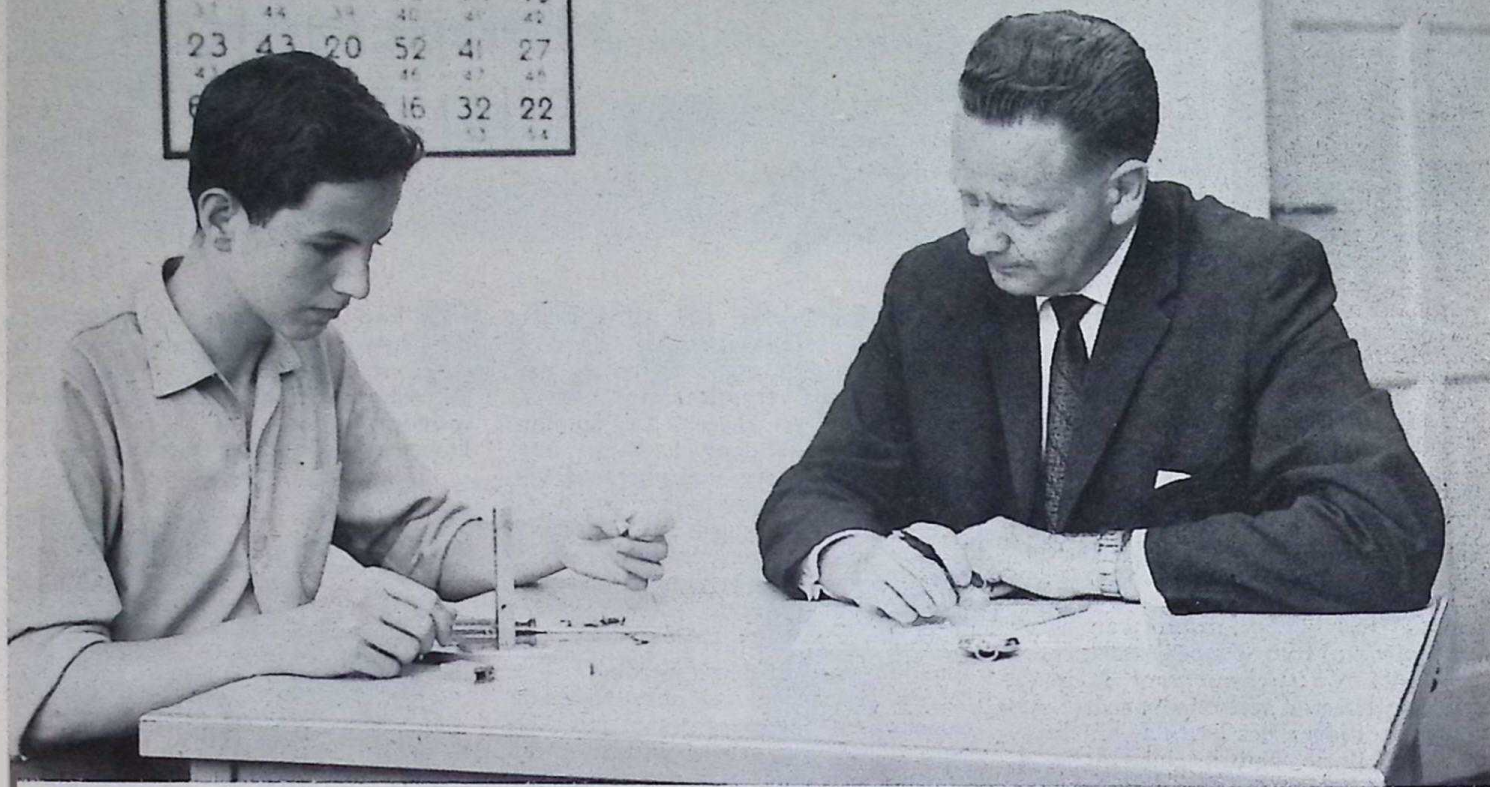
In het gemeentehuis serveerde mevr. Huizer-Lodder de koffie.



dat De Jong's vader, die bij iedereen bekend was als modelmaker Dirk de Jong, tot zijn 77e jaar bij ons gewerkt heeft en dat hem daarbij een voortreffelijk vakmanschap ten dienste stond. „En wat dat betreft bent u bezig de voetsporen van uw vader te drukken”. Ook mevr. De Jong werd in de hulde betrokken, omdat spoedkarweien dikwijls geëist hebben, dat haar man op de meest ongelegen tijden op het bedrijf moest zijn.

Als alles goed gaat, kan de jubilaris ook het 50-jarig jubileum nog vieren en we hopen dan in staat te zijn om weer met de hele veestapel deelgenoot te zijn van zo'n bijzondere, maar gezellige visite.

# BEROEPSKEUZE



Reeds meerdere malen hebben we gepoogd om in ons blad de belangrijkheid van dit onderwerp duidelijk uit te laten komen. Niet, omdat we in de veronderstelling verkeren, dat U de belangrijkheid er van niet in zou zien, want het is toch zo, dat alle ouders te zijner tijd automatisch tegenover dit probleem worden geplaatst. De beroepskeuze wordt, als het tijdstip van de keuze aangebroken is, als een kwestie aangevoeld, die beslissend is voor het toekomstige

## Levensgeluk van ons kind

Dat is een groot woord. In het kader van de beroepskeuze een te groot woord. Want levensgeluk wordt niet alleen bepaald door het feit of we bevrediging vinden in het soort werk, waarmee we in ons onderhoud moeten voorzien. Dat is slechts een onderdeel er van. Een zeer belangrijk onderdeel weliswaar, maar er zijn heel wat andere factoren, die meetellen en die nog van groter betekenis zijn. Denk b.v. maar aan gezondheid. Hoe gemakkelijk lopen we daar niet aan voorbij? We vinden dat vanzelfsprekend en het is toch iets, waarbij alle andere factoren in het niet zinken. Wat te denken van een harmonieus gezinsleven? En van materiële welstand? 't Zijn allemaal dingen die bij elkaar genomen bepalend zijn voor het levensgeluk van ons kind en daarbij behoort dan ook het verrichten van een dagtaak, waarin het bevrediging zal vinden. Dat wordt soms zo prachtig uitgedrukt met het woord „arbeidsvreugde”. Dat is zo'n kreet, die de grenzen van de werkelijkheid duidelijk passeert. Bij het aanhoren van dat woord arbeidsvreugde doemen onwillekeurig beelden op van

arbeiders, die zingend en jubelend met de muziek voorop naar hun werk trekken en terneergeslagen na de fluit van vijven weer naar huis gaan.

## Arbeidsvreugde

Wat is arbeidsvreugde eigenlijk? Dat we zo graag werken, dat we nu al tegen die nare vakantie opzien en dat we vorig jaar geboft hebben, dat Kerst en Nieuwjaar gelukkigerwijs op zaterdag en zondag vielen? En dat die vrije zaterdag onderhand eens afgeschafte moet worden? Het woord *arbeidsvreugde* zou dat doen vermoeden, maar de werkelijkheid ligt heel anders.

Om de verklaring van het woord *arbeidsvreugde* tot normale proporties terug te brengen moeten we dus naar een gemiddelde konklusie zoeken en dan kunnen we, lijkt ons, het zo stellen: we moeten allemaal werken en alle werk, onverschillig wat, heeft zijn bezwaarlijkheden.

Het belangrijkste deel van de tijd van ons leven moeten we werken. Het grootste deel van ons leven, denkt u zich eens in! Is het dan niet verschrikkelijk om dat altijd met tegenzin te moeten

doen? Is het daarom niet veel verstandiger om te proberen wat van ons werk te maken? Om er het interessante van te zien, om er ons in te verdiepen, om te proberen om het mooier en beter te doen? Dat geeft veel meer bevrediging dan het mokkend en met tegenzin te doen en... werken moet je toch?! Doe het dan goed, althans, streef er naar en streef er ook naar om werk te krijgen, dat je ligt. Werk waar je belangstelling voor hebt en waar je aanleg voor hebt.

In ons bedrijf liggen er, wat de keuze van werk betreft, veel mogelijkheden, omdat de aard van het bedrijf met zich meebrengt, dat werkzaamheden van de meest uiteenlopende aard verricht moeten worden. Wij kennen ook geen massaproductie waarin elke werknemer een miniem klein onderdeelje van de totaalinzet te verrichten krijgt. Wij kennen geen lopende band-werk. Hier moet eigen initiatief ontplooid worden. Inzicht en vakmanschap zijn eigenschappen, die op ons bedrijf een rol van gewicht spelen en daarom ligt hier voor de beroepskeuze veel aantrekkelijks. Het is voor kinderen echter dikwijls moeilijk te bepalen, welke richting zij op willen. Dikwijls worden dan ook door de ouders hierbij foutieve beslissingen genomen.

Het zou ons te ver voeren om hier dieper op in te gaan. We willen u wijzen op een hulpmiddel bij de beroepskeuze, dat ons inziens nog te weinig bekendheid geniet.

Er zijn in ons land gespecialiseerde vakmensen, die u kunnen helpen een richting voor uw kind te kiezen. Uw kind wordt dan aan een test onderworpen, waarna u het meest deskundige advies zult krijgen dat u wensen kunt.

#### Het beroepskeuze-bureau

We brachten voor u een bezoek aan de afdeling Beroepskeuze-voorlichting van het Gewestelijk Arbeidsbureau te Rotterdam, waar de heer P. Lafeber, chef van deze afdeling, ons welwillend alles over dit werk vertelde. Allereerst de vraag waarom een advies van een deskundige nodig is.

Dat is nodig, omdat wij op geen stukken na alle mogelijkheden kennen. Er zijn in ons land pl.m. 4300 beroepen! 't Is onmogelijk om van al die beroepen volledig op de hoogte te zijn. Zelfs de beroepskeuze-adviseur is dat niet <sup>1)</sup>. Het is ook nodig, omdat wij als ouders meestal niet neutraal staan tegenover ons kind, en dan is onze beoordeling

van de aanleg, die het heeft, vaak niet zuiver. De vakman-adviseur staat daar volkomen vrij van en bovendien kan hij in ons kind onvermoede eigenschappen ontdekken.

#### Hoe gaat zo'n adviseur nu te werk?

- Allereerst neemt hij een schriftelijke test af (duur ½ dag) aan de hand waarvan hij basisgegevens krijgt over de geestelijke structuur van het kind.
- De adviseur bestudeert alle gegevens van de schoolopleiding, die het kind gehad heeft, eventueel in overleg met de onderwijzer.
- Hij gaat de levensomstandigheden van het kind na en spreekt daarover met de ouders.
- Een mondeling onderzoek vindt plaats (duur ½ dag).

#### Het resultaat

Al de verkregen gegevens worden daarna afgewogen tegen de wensen van het kind, de wensen van de ouders en de mogelijkheden, die er voor het kind aanwezig zijn. Ten slotte volgt een gesprek

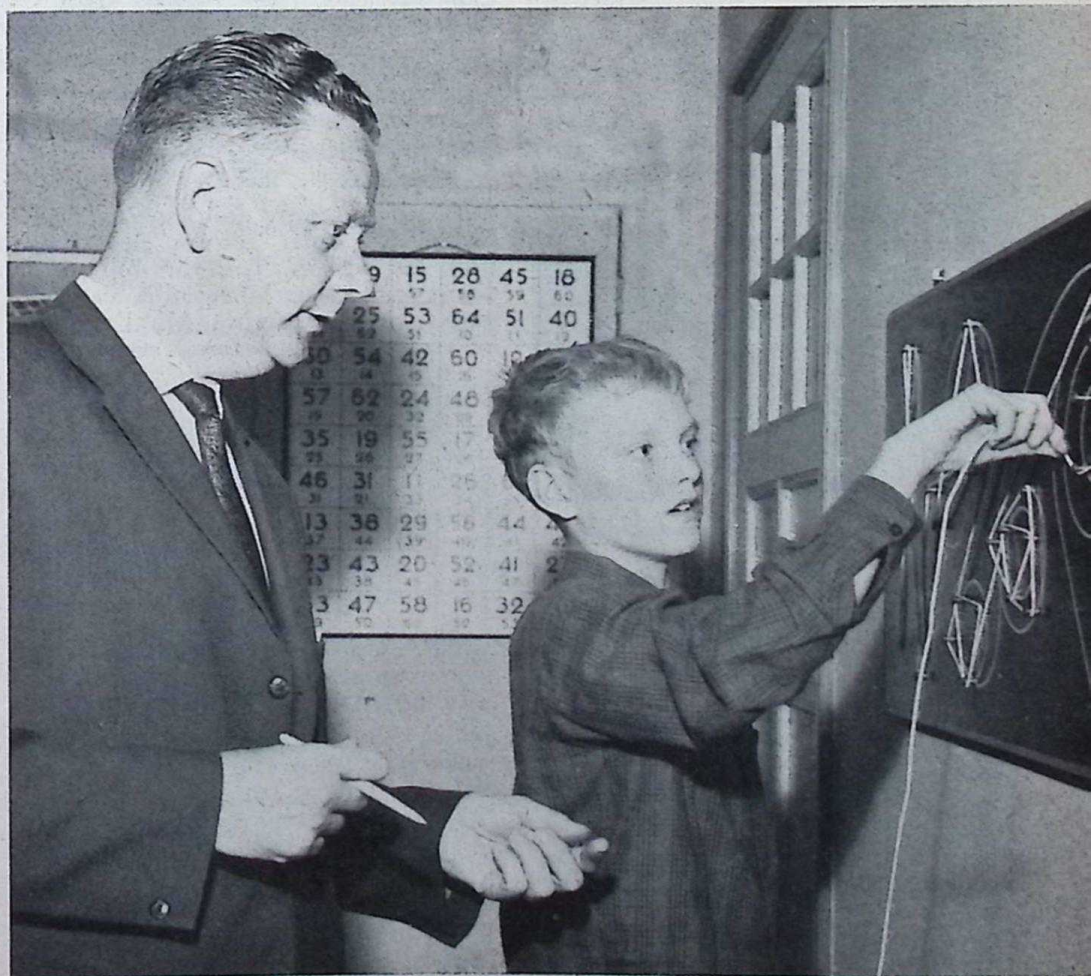
met de ouders en het kind en uit dat gesprek wordt het advies geboren. Ook krijgen de ouders een schriftelijke samenvatting over de resultaten van het onderzoek.

Er is dus geen sprake van, dat de adviseur een beslissing neemt over de richting, die het kind in zal slaan. Nee, hij adviseert slechts. De beslissing en de verantwoordelijkheid berusten geheel bij de ouders. Maar zij beschikken dan ook over de meest deskundige gegevens, die ze zich wensen kunnen.

U moet niet denken, dat zo'n test voor uw kind een hele opgave zal zijn. Er gebeurt niets geheimzinnigs of griezeligs, 't is een kwestie van observatie van het kind, terwijl het zich bezighoudt met het oplossen van „speelgoedachtige” probleempjes.

De kosten voor zo'n test kunnen praktisch verwaarloosd worden. Voor kinderen beneden 14 jaar is het b.v. f 5,—, daarboven wordt naar het inkomen van de ouders gerekend.

Het adres van het Beroepskeuzebureau van het Gewestelijk Arbeidsbureau te Rotterdam is: Schiedamse Vest, Rotterdam - telefoon 14 34 88.



<sup>1)</sup> Maar hij kent wel de diverse opleidingen die voor die beroepen nodig zijn.



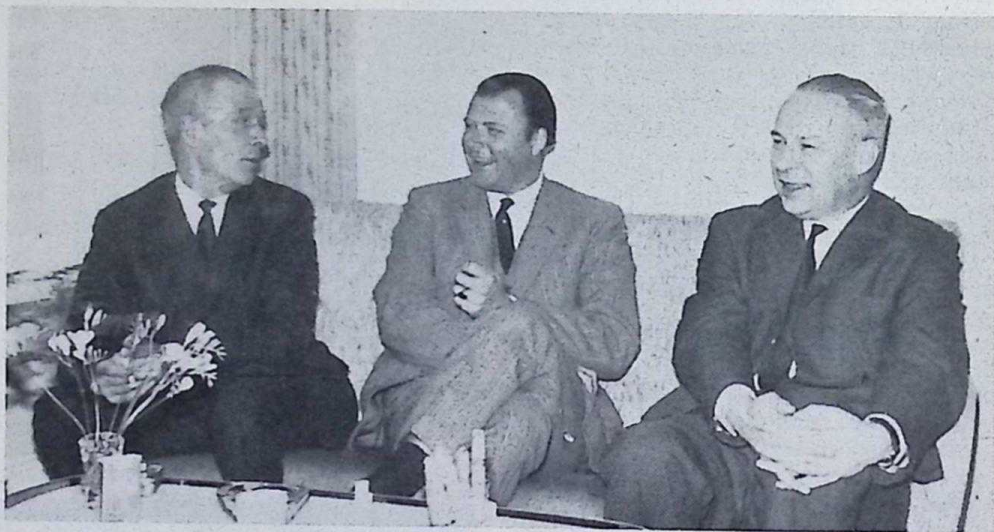
# Cees van Wingerden

## vierde zijn

## 40-jarig jubileum

't Is goed feesten bij Cees van Wingerden. Dat is u trouwens bekend. Hij houdt niet van officieel en deftig gedoe en weet zijn gasten goed te onderhouden.

Hij ontving ons niet in eigen huis, want sinds het overlijden van zijn vrouw woont hij alleen in Rotterdam. Een gastvrij onthaal viel daarom de jubileumvisite ten deel bij zijn schoonzoon, Sijmen v. Wingerden in de Hollandse Straat te Slikkerveer. Ook al geen onbekende voor ons, want Sijmen heeft er reeds 17 Boele-jaren opzitten als electrisch lasser. De visite bestond o.a. uit directeur G. J.



Cees weet zijn gasten goed te onderhouden.



De grote hobby: toneelspelen.

Boele, de heer B. A. v. d. Graaff, de heer M. v. Zuilekom, baas P. van Veen en ondernemingsraadlid M. Hollander. De jubilaris was allerm minst onder de indruk van dit gezelschap, want hij vertelde zijn verhalen op de manier die hem het beste lag, namelijk ongekunsteld. Zeer ongekunsteld, en op populaire wijze. Zeer populaire wijze. En we konden het niet helpen, maar we moesten het soms uitschateren. Zelfs zijn kleinzoon, die in de kinderstoel volkomen opging in het nuttigen van een slagroomgebakje met chocoladespul eraan, vond

even tijd om van zijn werk op te zien en even mee te lachen.

Cees is het grootste deel van zijn Boele-loopbaan boorder geweest en hij was daar een kei in. Toen hij bij ons in dienst trad, kwam hij eigenlijk als plaatwerker. Als zodanig was hij al tien jaar bij Groeneveld te Bolnes werkzaam geweest. Toen hij daar in plaats van 1 cent maar een halve cent opslag kreeg, zei hij goeiendag tegen Groeneveld (in andere bewoordingen vermoeden we) en kwam na enig omzwerven bij Boele.

Als plaatwerker dus. Maar zulk werk was er niet voor hem en daarom stopten ze hem een pneumatische boor in zijn handen. Toen na drie maanden bleek, dat Cees van aanpakken hield en dat hij in die drie maanden nog geen boor gebroken had, toen kon hij hier geen kwaad meer.

Een jaar of tien geleden heeft hij het zware boordersbedrijf geruild voor het rustiger ijzerwerk in de v. Ommerenploeg en de laatste tijd is hij meest in de lasloods te vinden.

Buiten het werk bracht zijn rusteloosheid hem in allerlei hobby's. Toneelspelen was zijn grote liefhebberij. Toneelvereniging „De Kreek” heeft in

hem 20 jaar een goeie kracht gehad, maar alleen in komische rollen natuurlijk.

Zijn stem begint echter minder verdragend te worden waardoor het toneelspelen wel tot het verleden zal behoren. Om dezelfde reden ging hij indertijd ook van een dubbelmannenkwartet af. Hij was ook nog lid van een der mondharmonica-clubs, die vroeger nog wel bestaansrecht hadden. Aan de wandelsport is hij ook, maar met het stijgen der jaren neemt de rij der activiteiten af. Hij is nu 64 jaar en dan moet je eigenlijk met alles kalmer aan gaan doen. En dat geldt ook voor Cees!



Zelfs de kleinzoon vond even tijd om mee te lachen.





# ATTENTIE VOOR DE WIT- BANDERS

De bankwerkersleerlingen R. Verseveldt (l.) en W. v. Cappellen (r.) hebben het gereedschap keurig gesorteerd naast hun bankschroef liggen. Op verzoek van de fotograaf hebben ze even van bankschroef gewisseld. De heer J. Alderliesten houdt toezicht namens de Stichting Bemetal.

*Bij de judosport is een witte bander iemand die aan het begin staat maar in de leerschool van Boele is een witte bander iemand die aan het eind gekomen is van zijn opleiding.*

*De jongens van de leerschool die in januari j.l. met een witte band om de arm zo vol overgave aan het werk waren deden examen voor het Bemetal diploma.*

*De witte band maakt hen voor de leden der examencommissie, die controle uitoefenen, herkenbaar en voor de mensen uit eigen bedrijf is het een teken dat zij niet gestoord mogen worden.*

*Zo hoorden wij een examencandidaat tegen een collega zeggen: „Jo, leg niet zo te emmeren, je rukt me uit m'n concentratie.”*

Onze jeugdige kandidaat had gelijk. Het werkstuk van het Bemetal examen is waarachtig niet voor de poes want het vraagt door zijn strenge kwaliteitseisen alle aandacht van de jongen.

En niet alleen de kwaliteit is van groot belang, ook de tijd waarin het werkstuk gemaakt wordt spreekt een duchtig woordje mee. Nemen wij bijvoorbeeld eens aan dat de kwaliteit van het werkstuk beoordeeld wordt met het cijfer 7 dan wordt dit kwaliteitscijfer nog verhoogd of verlaagd met een correctie voor de gewerkte tijd. Als de taaktijd gesteld is op 40 uur en de jongen zou er 52 uur aan gewerkt hebben dan gaat voor elke 8 uur langer werken één punt van het cijfer af, in dit geval dus  $12/8 \times 1$  punt is  $1\frac{1}{2}$  punt. Het eindcijfer komt zodoende op  $7 - 1\frac{1}{2}$  is  $5\frac{1}{2}$  en de jongeman is niet geslaagd, omdat ten minste een 6 gehaald moet worden.

Andersom wordt ook een vergoeding gegeven voor korter werken dan de taaktijd, maar uitsluitend wanneer het kwaliteitscijfer voldoende is. De vergoeding stijgt naarmate het kwaliteitscijfer hoger boven de 6 ligt, waardoor de neiging om het werk te gaan afraffelen wordt onderdrukt.

Toen alle werkstukken van ons bedrijf klaar waren werden ze, netjes verpakt in een kist, naar Zuidlaren gezonden waar de opmeting en beoordeling zou plaatsvinden.

Ook de werkstukken uit de rest van Nederland zijn daar aangekomen en dan gaat een groot aantal deskundigen (veelal leermeesters) onder toezicht en leiding van de vertegenwoordigers der Stichting Bemetal aan de gang om tot het cijfer te komen dat beslissen moet of de kandidaat geslaagd is.

Het is een geweldig gezicht, die grote zaal met rijen van honderden gelijke werkstukken.

Ploegjes van drie opmeters, waarvan twee meten en de derde de lange beoordelingsstaten invult zijn er met aandacht bezig.

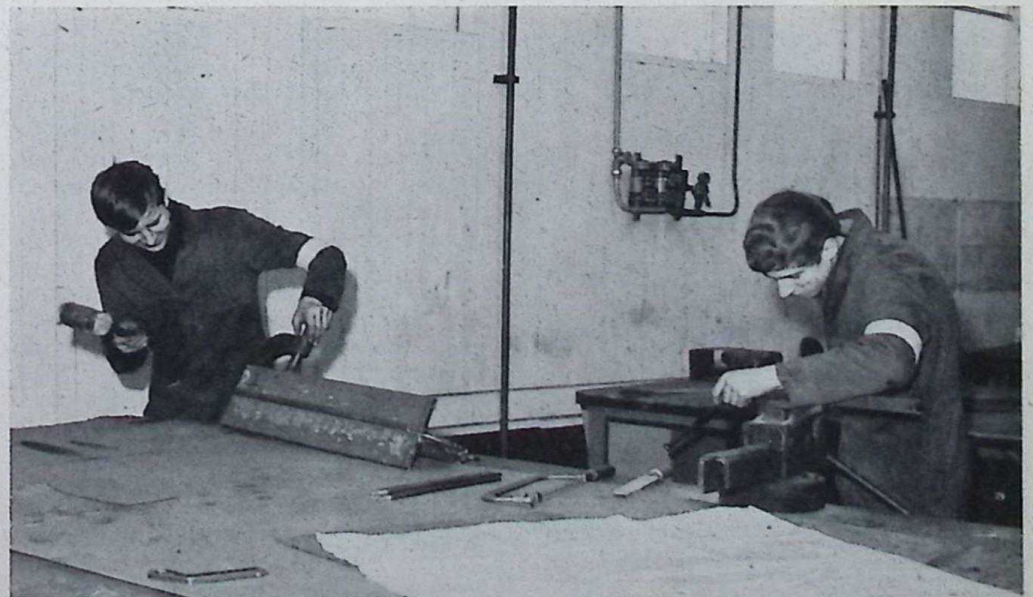
In twijfelgevallen raadpleegt men elkaar want alles wordt tot in de kleinste onderdelen serieus bekeken. Zijn de lijsten ingevuld dan volgt uit het totaal aantal behaalde punten voor elke kandidaat het kwaliteitscijfer, dat nog wordt gecorrigeerd voor de gewerkte tijd.

Is dit alles achter de rug dan gaan de opmeters weer naar de bedrijven terug waar zij werken.

De beoordelingsstaten worden bij de Stichting Bemetal in Den Haag nageke-

(zie verder op pag. 11)

De leerling-metaalbewerkers in de scheepsbouw H. v. Donselaar en P. Kuiper bezig om in flink tempo het radarbord te maken.



# ga eens uit

*maak er een feest van*



Dat is de titel van de show, waarmee 30 medewerkers van het revuegezelschap Jean en Joop Kok ons hopen te amuseren op de kontaktavonden van 16 en 17 maart a.s., resp. woensdag- en donderdagavond. Deze avonden vallen dus niet op de traditionele dagen donderdag - vrijdag. Dat komt omdat het revuegezelschap geen andere data disponibel had en daarom heeft het p.v.-bestuur de knoop maar doorgehakt. Het programma leek aanlokkelijk ge-

noeg daarvoor en het grote aantal artiesten garandeert in ieder geval volop variatie. De muziek voor het dansen wordt verzorgd door het kwartet Fred Wolters. 't Schijnt dat deze jongens niet van die herrieschoppers zijn, maar dat zij rustige, beschaafde dansmuziek brengen.

Dit wordt dan de eerste maal, dat het nieuwe bestuur van de personeelsvereniging met de organisatie van de kontaktavonden is belast en naar we hopen,

zal het allemaal goed uitpakken. De voornemens zijn in ieder geval goed, zoals dat meestal met nieuwe bestuurders het geval is. De eerste frisse aanpak was het maken van statuten en een huishoudelijk reglement. Tweede fase: het meer in de belangstelling brengen van de diverse onderafdelingen van de personeelsvereniging.

Hier volgt eerst de opgave van wat in het vorig nummer wegens ruimtegebrek niet geplaatst kon worden:

#### Vereniging voor:

Dammen	.	.	.	.	.
Hengelsport	.	.	.	.	.
Klaverjas	.	.	.	.	.
Mannenkoor	.	.	.	.	.
Muziek	.	.	.	.	.
Postzegelverzamelen	.	.	.	.	.
Tafeltennis	.	.	.	.	.
Toneel	.	.	.	.	.
Voetbal	.	.	.	.	.
Wandelsport	.	.	.	.	.
Reisvereniging	.	.	.	.	.

#### Verenigingsavond:

maandag
diverse wedstrijddata
dinsdag
dinsdag
donderdag
elke 3e maandag van de maand ruilavond
maandag en vrijdag
woensdag
zomeravond
bedrijfscompetitie
diverse wandeltochten
jaarlijkse reis, daags na Hemelvaartsdag
jaarlijkse filmavond

#### Inlichtingen en aanmelden bij:

W. L. Humphrey, T. W. de Ruijter, G. Velthuisen  
J. Hoekman, J. Munter, P. A. Ouwens  
J. Flach, H. de Deugd  
T. A. Ringlever, M. de Ruiter, R. Verschoor  
A. P. Meydam, G. de Snoo, W. Weeda  
J. G. Punt, G. Rijsdijk  
H. F. J. Noordanus, L. Teeler  
W Kooi.

P. de Wijer, G. Brands, Joh. Huizer  
K. Nugteren, T. v. Wingerden

T. A. Ringlever, B. Hagoort, A. v. Vliet

Ook kunnen aanmeldingen worden gedaan bij de afd. Personeelszaken.

Het bestuur zal tevens gaarne zijn medewerking verlenen aan eventuele oprichting van nieuwe verenigingen.

#### De personeelsvereniging in de aanval

De goede voornemens van het bestuur behelzen in de eerste plaats het activeren van het werk van de personeelsvereniging en het aankweken van meer belangstelling en animo ervoor bij de leden. De redactie van Boele Nieuws zal daartoe in komende uitgaven reportages brengen over doel en werk van de diverse onderafdelingen.

Dan wil het bestuur uitbreiding geven aan de mogelijkheden, die de personeelsvereniging te bieden heeft door het organiseren van nieuwe attractieve avonden. Daar het moeilijk te bepalen is in hoeverre voor nieuwe ideeën belangstelling is, moet men het voorlopig nog als een proef zien. Het bestuur wil dan proberen om het spel Bingo, een soort kienspel, hier populair te maken. 't Is een niet moeilijk, maar wel onderhoudend en gezellig spel, dat met een zaal vol mensen beoefend kan worden. Proefavond wordt nader aangekondigd.

Een heel bijzondere stunt wordt, naar het voorbeeld van grote Amerikaanse be-

drijven, de verkiezing van miss Boele 1966. Althans als er voldoende medewerking voor gevonden kan worden. De bedoeling is, dat het mannelijk personeel door middel van voorgedrukte beoordelingsstaatjes de mooiste medewerkster van ons bedrijf zal kiezen, die dan uitgeroepen zal worden tot miss Boele '66. De deelname staat natuurlijk ook open voor verloofden en echtgenoten van Boele-personeel. Aanmeldingen moeten vóór 15 maart schriftelijk gericht worden aan Redactie Boele Nieuws. Pasfoto moet ingesloten worden. De show en uitverkiezing zullen plaats vinden op de eerste vrijdagavond in april.

## De winstdelingsspaarregeling is weer aantrekkelijker geworden

Al enige jaren kennen we de mogelijkheid om een gedeelte van onze winstuitkering te bestemmen voor storting op een spaarrekening. We schreven hierover uitgebreid in BOELE-NIEUWS no. 71. Het belangrijkste voordeel van deze regeling is, dat over het gespaarde bedrag geen loon- of inkomstenbelasting betaald hoeft te worden. Ook geen premie voor A.O.W. en andere sociale lasten. Daartegenover staat de verplichting om in ieder geval 5 achtereenvolgende jaren een bepaald gedeelte van de winstuitkering op uw spaarrekening te storten. Minimaal 20% van de winstuitkering — maximaal f 390,— per jaar.

De regeling is nu nog aantrekkelijker gemaakt.

- De rente die voorheen  $3\frac{1}{4}\%$  bedroeg, is met ingang van 1 januari 1966 gebracht op 4%.
- Per dezelfde datum is het maximum bedrag, dat jaarlijks gestort mag worden van f 390,— op f 500,— gebracht.

Mogelijk zijn deze maatregelen voor u aanleiding om, zo u nog niet aan deze regeling deelneemt, tot de rijen der winstsparenders toe te treden. Voor degenen, die al meedoen, bestaat dus de mogelijkheid om het bedrag van hun inleg te verhogen.

Nieuwe deelname, verhoging tot het maximum bedrag van f 500,— en eventuele andere wijzigingen moeten voor 25 maart a.s. opgegeven worden bij de loonadministratie.

## Betaling bij het van huis roepen buiten de normale werktijd

Als men van huis geroepen wordt voor spoedwerkzaamheden, welke onverwacht buiten de normale werktijd optreden, zoals het verhelpen van storingen en dergelijke, dan geldt boven de normale betaling van overuren, de volgende regeling:

- Wordt men van huis gehaald des avonds tussen 17.30 en 22.30 uur of op zaterdag dan wordt 1 x het uurloon extra betaald.
- Wordt men van huis gehaald des nachts na 22.30 en vóór 6.00 uur of op zondag of een Christelijke feestdag, dan wordt 2 x het uurloon extra betaald.

Deze regeling geldt voor iedere keer dat men thuis geroepen wordt. Op het tijdkaartje vermelden „van huis geroepen”.

Er kunnen nooit méér werkuren worden geschreven of toegezegd dan de aanwezigheidscontrole bij de portier aangeeft.

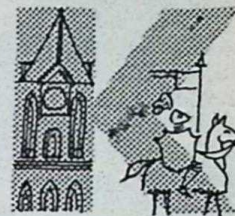
## Betaling bij onverwachte wisseling van ploegen

Als men naar het bedrijf is gekomen om te werken in de dagploeg en dit werk gaat niet door omdat verzocht is te gaan werken in de nachtploeg, of omgekeerd, dan wordt 1 x het uurloon extra betaald.

Op het tijdkaartje vermelden „naar huis gestuurd”.

Ook hier geldt, dat nooit meer werkuren geschreven of toegezegd kunnen worden dan de aanwezigheidscontrole bij de portier aangeeft.

## Kunstcommissie Ridderkerkse Gemeenschap



Zoals reeds in de vorige uitgave werd aangekondigd, zal het van de T.V. bekende beroepstoneelgezelschap Proloog een opvoering geven van het blijspel Moeders Dartele Jaren. De datum is vastgesteld op dinsdag 8 maart en ook nu weer vindt het evenement in de Electrozaal plaats. De hoofdrollen zijn in handen van Fien Berghegge, Ton Otterloo, Ilona van Wijk en Albert Abspoel. Laatstgenoemde heeft tevens de regie. Decors: Bob Verstraete.

In dit stuk wordt u verteld of 45 jaar oud is voor een vrouw. Hoe het antwoord ook moge luiden, Adelaide Lovell bewijst, dat zij voor haar dochter Rose nog steeds niet onderdoet. Vanzelfsprekend laten ook de mannen zich in dit vrolijke blijspel niet onbetuigd. Voor verdere gegevens verwijzen we u naar de aanplakbiljetten, waaruit u tevens kunt leren, dat Boele-personeel een gulden reductie geniet op de toegangsprijzen.

(vervolg van pag 9)

ken op telfouten en aan de examencommissie ter hand gesteld.

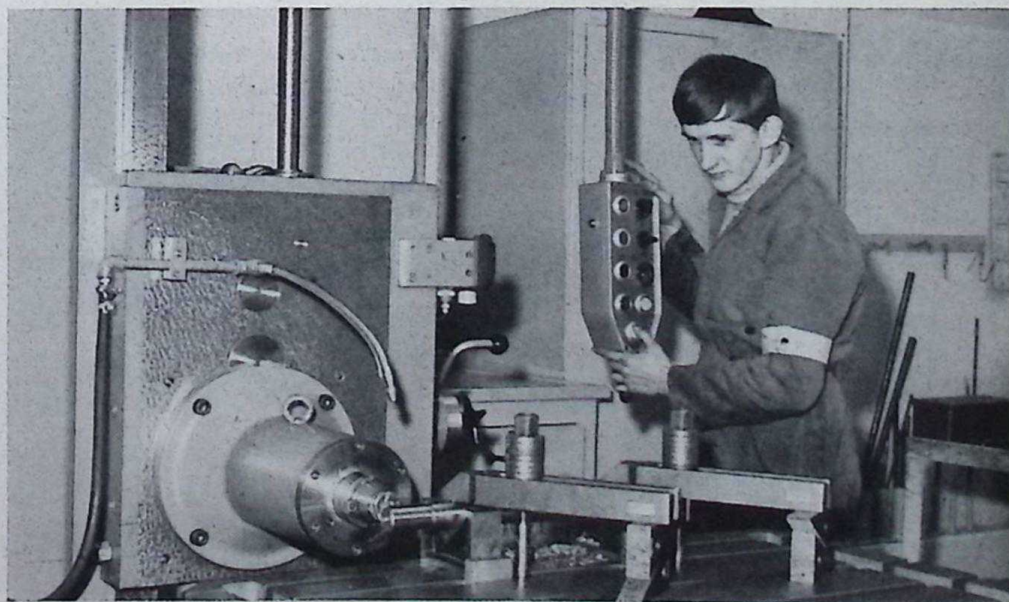
Ook op ander gebied als de handvaardigheid wordt examen afgelegd, zoals vakleer, tekeninglezen, uitslaan en afschrijven.

Wordt voor enig onderdeel een onvoldoende behaald dan moet daarvoor een herexamen worden afgelegd.

Pas wanneer alles voldoet aan de gestelde eisen wordt het diploma verstrekt. In juni a.s. worden de zomerexamens gehouden waarvoor op ons bedrijf 27 jongens zijn ingeschreven.

Dan zal het krioelen van de witte banders, zowel in de leerschool van de machinefabriek als in die van de scheepsbouw en van de timmerwinkel. Elk behaald diploma is een gelukwens waard zodat wij ons de gelegenheid niet zullen laten ontgaan om dit te zijner tijd in ons blad te doen.

De frezersleerling C. v. d. Spuy bedient de Wotan-bank met vakkennis.



## Verdienstelijk concert van „Excelsior”

Hoewel dirigent Jan Smit het zijn mensen lang niet gemakkelijk gemaakt had, is Excelsior er toch in geslaagd om met een goed concert de bezoekers van de winteruitvoering van zaterdagavond 12 februari aangenaam bezig te houden. Stukken als de ouverture Nabucco en Blumen von Hawaii zijn behoorlijke pillen voor een amateurcorps en dat het orkest zich hier vlot door heen werkte, mag de uitspraak rechtvaardigen, dat er in een jaar tijd veel opgeknapt is. Vooral het kleinkoper blonk uit in beschaafd spel en goede techniek. Er werd met zorg en overgave gemusiceerd en het spontane applaus, dat orkest en dirigent ten deel viel, was dan ook ten volle verdiend.

Het programma was met smaak gekozen, wat niet gezegd kon worden van het gedrukte programma. Beter zou het zijn om de bezoekers in te lichten over de muziekwerken. Bij voorbeeld, dat Nabucco een opera is, die het bijbelverhaal over Nebucadnezar verklankt en dat het beroemde slavenkoor, dat een belangrijk deel van de ouverture vormt, het verlangen naar vrijheid uitbeeldt van de joden in ballingschap. Hoe veel meer effect zou deze muziek dan bij de luisteraars hebben! Nu was er een volle pagina gewijd aan een onbeduidend cabaretprogramma, dat overigens maar matig kon boeien. Alle Treslong- en T.V.-kretten van Kees Nouëns ten spijt.

Excelsior's drumband was ook al in prima vorm deze avond. Correct in ritmiek en tempo en het showtje was met fantasie in elkaar gezet. Een geestig slot rondde deze knappe prestatie af.

Was het optreden van blazers en slagwerkers van goed gehalte, hetzelfde kon helaas niet gezegd worden van het publiek. Het gehalte daarvan lag gedeeltelijk beneden een bepaald gemiddelde en dat gedeelte zat natuurlijk achterin

de zaal. 't Zal moeilijk zijn om een oplossing te vinden hoe dat gespuis gewerd moet worden. Zou „op naam-stelling” van de entreebewijzen een oplossing kunnen zijn? Ten slotte zitten we liever in een half gevulde zaal met goed publiek, dan in een volle bak met rommel.

Deze rommel was dus een negatief punt voor deze avond. Maar we kunnen er echter dit positieve tegenover stellen: onze amateurmusici deden het uitstekend!

## Boele's Mannenkoor

Op medisch advies moest de dirigent, de heer W. Stout, zijn werkkring inkrimpen, waardoor hij zich genoodzaakt zag bij ons mannenkoor zijn ontslag te nemen.

Gelukkigerwijs kon echter op korte termijn een jeugdige dirigent aangesteld worden, nl. de heer J. Stolk te Slikkerveer, hoofddocent van de Ridderkerkse muziekschool en tevens onderwijzer.

Deze kwestie was dus snel tot een oplossing gebracht, maar er is een nijpender probleem, waarvoor de oplossing bij u gezocht kan worden. Er is een groot ledentekort. De animo voor het verenigingsleven, vooral op cultureel gebied, is sinds de entree van de televisie hard teruggelopen. De lust om zelf iets te doen, om zelf actief te zijn, is bij velen verflauwd, omdat de makkelijke stoel bij de televisie zo verleidelijk is.

De hoop is er nog, dat gauw het tijdperk aanbreekt, dat men er beu van wordt en weer terugkeert tot zelfwerkzaamheid. Dat geeft veel meer voldoening.

Wie zijn de eersten? Het mannenkoor wacht op u.

De repetities richten zich op 't ogenblik weer naar de verzorging van een concert in een der Nederlandse sanatoria, vermoedelijk in de eerste week van augustus. De repetitie-avonden worden gehouden op dinsdag.

## PERSONALIA

### Jubilea:

50 jaar:

25-4 P. Rijsdijk, koperslager

40 jaar:

1-3 H. J. de Jong, constructeur-groeps-leider (tekenk.-scheepsbouw)

25 jaar:

6-3 J. Alderliesten, bankwerker

10-3 A. Noordzij, kantoorbediende (boekhouding)

12-3 P. L. Bode, elektrisch-lasser

25-3 S. den Boef, ijzerwerker

31-3 J. Berkhout, ijzerwerker

### In dienst getreden zijn:

17-1 M. Torrado Rey, hellingbediende

18-1 E. Barreiro Rodriguez, el.-lasser

M. Cardalda Piñero, brander

J. Rubianes Conde, stellingmaker

20-1 J. C. van 't Hof, bankwerker

21-1 M. Torres Moreno, el.-lasser

J. Garcia Garcia, boorder

24-1 T. den Breejen, hellingsschipper

25-1 A. Vazquez Martinez, hellingbediende

31-1 A. Slis, draaier

D. van der Ree, praktikant (mach. bouw)

P. de Quant, praktikant (mach. bouw)

2-2 U. J. Salinas Picón, nagelheter

4-2 J. L. Gonzalez Luna, brander

7-2 A. T. Mulders, gereedschapslijper

9-2 J. J. Ramos Enciso, bankwerker

R. Hermo Pineiro, bankwerker

14-2 A. U. van Grevestein, bankwerker

F. Vazquez Oubiña, boorder

15-2 M. Nuñez Amoedo, stellingmaker

### Gepensioneerd:

8-2 T. A. de Winter, Schaver

### Naar militaire dienst:

28-1 C. van der Spuy, leerling-frezer

### Terug uit militaire dienst:

17-1 W. van Welie, bankwerker

W. Boudewijn, ijzerwerker

19-1 H. J. Kuiper, ijzerwerker

31-1 A. de Haan, ijzerwerker

### De dienst verlaten hebben:

17-1 M. Rivera Guzman, ijzerwerker

18-1 S. Loureda Gomez, ketelmaker

21-1 E. G. Kappel, bankwerker

C. van Wingerden, leerling-frezer

25-1 E. Rodriguez Rodriguez, ijzerwerker

27-1 J. Sestelo Jimenez, bankwerker

A. Valle Gamero, corveeër

J. Marquez Morillo, stellingmaker

J. Naranjo Roman, stellingmaker

28-1 J. van der Made, praktikant (mach. bouw)

A. J. van Loon, praktikant (mach. bouw)

H. Verhagen, praktikant (mach. bouw)

R. D. Kampinga, praktikant (scheepsbouw)

V. Costa Pintos, boorder

31-1 H. C. M. Gravestein, tekenaar (scheepsbouw)

mej. T. W. de Haan, typiste (correspondentieafdeling)

2-2 C. Martinez Montesinos, bankwerker

3-2 A. Aded Rivera, brander

4-2 J. A. Alonso Osete, transporteur

S. Prada Reijes, bankwerker

14-2 D. J. Noordzij, kraandrijver

### Geboren:

8-1 Angel, zoon van de heer en mevrouw Gaviño-Caballero

16-1 Hendrik Johannes, zoon van de heer en mevrouw Van Rietschoten-Van Rij

22-1 Marcel Robert, zoon van de heer en mevrouw De Jong-Brouwers

23-1 Hendrika, dochter van de heer en mevrouw Zwerfer-De Wit

27-1 Geertruida, dochter van de heer en mevrouw Schutter-Hofman

31-1 Willem Henricus, zoon van de heer en mevrouw Harreman-Hogeland

1-2 Adriaantje Neeltje, dochter van de heer en mevrouw Van der Spoel-Speelman

7-2 Lijntje Cornelia, dochter van de heer en mevrouw Harreman-Hartingsveld

10-2 Pieterella, dochter van de heer en mevrouw Van Vugt-Dorsman

### RECTIFICATIE

In het Boele-Nieuws van februari j.l. werd als functie van de heer H. J. de Jong, die op 1 maart 1966 zijn 40-jarig jubileum viert, abusievelijk vermeld tekenaar. Dit moet zijn constructeur-groepsleider.