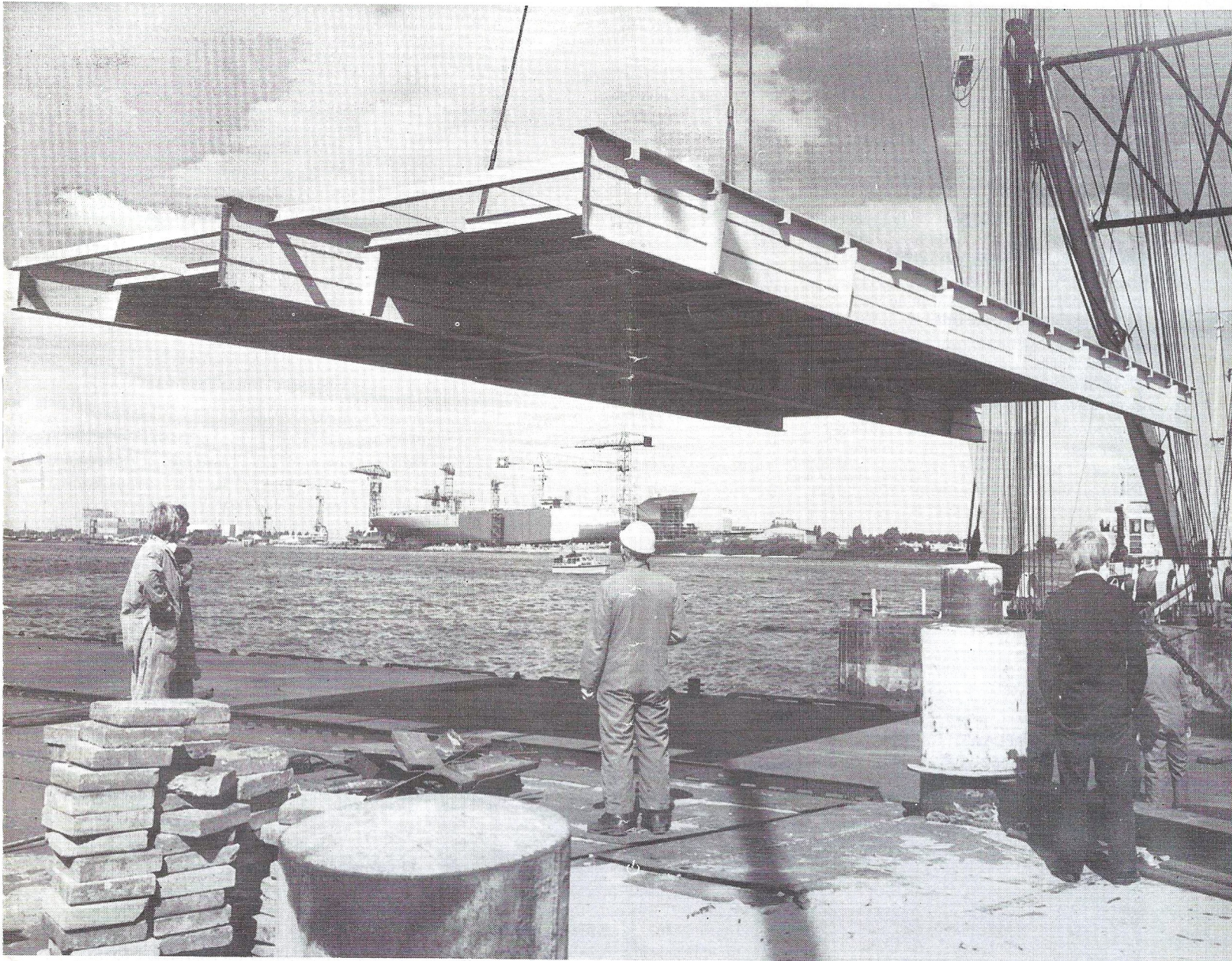


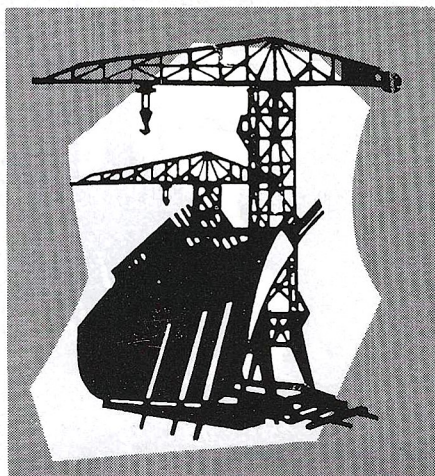
# Boele-nieuws

PERSONEELSBLAD VAN  
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.  
D. v. d. WETERING B.V.



SEPTEMBER/OKTOBER 1978 No. 207





# Met nieuwe opdrachten de herfst in

## Boele - nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven  
en Machinefabriek B.V.  
Bolnes**

**D. v. d. Wetering B.V.  
Rotterdam**

### Hoofredacteur:

J. G. van Beek  
Telefoon Rotterdam 010-134862  
Telefoon Ridderkerk 01804- 18555  
toestel 2014

### Redaktiecommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel  
E. H. Koch  
Ir. M. J. v. d. Wal  
A. C. v. d. Wouden

### BIJ DE VOORPLAAT:

Sectie laden voor CO 8500

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk:  
Benedictus - N.D.U. - Rotterdam

't Is al een tijdje geleden dat de postbode u een Boele-Nieuws bezorgde. Om precies te zijn: eind juni.

We zitten alweer in september. In de vakantiemaanden juli en augustus hebben we ons niet beijverd om u van bedrijfsnieuws te voorzien. Bovendien: er was ook niet veel te vertellen. Zo u weet kwamen de bedrijfsactiviteiten na de bruggenmisère weer snel op gang en de reparatiesector mocht zich al gauw weer verheugen op veel belangstelling voor onze hellingen en dokken.

Over dokken gesproken. Of het de gewoonste zaak van de wereld is ligt dok 4 prinsheerlijk aan de werf en heeft zich met het grootste gemak in het strijdgewoel gemengd. De ervaring leerde, dat het thuisfront betere mogelijkheden kon bieden. Waarmee een einde kwam aan de voor ons korte historie van de Jong B.V.

### Nieuwbouw

De situatie in onze afdeling nieuwbouw is sinds kort drastisch veranderd. Ten goede. Tenminste, dat hopen we dan. Nieuwe opdrachten boeken wil nog niet zeggen, dat we plotseling de wereld aan onze voeten hebben liggen. De opdrachten moeten

De bouw van die ponton is opgeschort. Weliswaar liggen er al wat secties gereed, maar dat komt later wel weer aan de orde. Eerst gaan we op nieuwbouwhelling I (naast de scheepsbouwlods dus) het casco bouwen voor een cutterzuiger en wel in opdracht van Scheepswerf v/h C. M. van Rees B.V. te Sliedrecht. Dat wordt bouwno. 1066. De afmetingen van dat casco zijn 72.50 x 18.00 x 5.25 m. Een flink ding dus.

Dan komt bouwno. 1067. Een wel heel bijzonder vaarttuig, dat ingezet zal worden bij de bouw van de pijlerdam in de Oosterschelde. Een uitermate boeiend en veelomvattend onderwerp, waarover we u een volgend maal meer zullen vertellen. Volstaan we nu met de vermelding van de opdracht, zoals die op de mededelingenborden verscheen: Het bouwen van een drijvend diepteverdichtingswerktuig, dat bestemd is voor het verdichten door middel van trilnaalden van de zeebodem ter plaatse van de te bouwen stormvloedkering in de mond van de Oosterschelde. Het werktuig bestaat uit een hoofdponton met aan beide zijden elk 2 gekoppelde zijpontons. Op de hoofdponton bevindt zich een portaalconstructie met een hoogte van 48 m en een dekhuis.



Het contract voor bouwno. 1067 werd op 7 september 1978 getekend.

eerst nog zo goed mogelijk, zo efficiënt mogelijk en zo snel mogelijk worden uitgevoerd. En daar is ieders medewerking voor nodig. Daar vertrouwen we gewoon op.

Aangekondigd was — zoals bekend — de bouw van een ponton voor eigen rekening. Die maatregel was genomen om de werkvoorziening in de afdeling nieuwstaal gaande te houden.

In de hoofdponton worden machinekamers, berg- en werkplaatsen ingericht.  
Hoofdafmetingen: lengte 68.25 m  
breedte 32.90 m  
holte 5.50 m

Oplevering: tweede helft augustus 1979.

### Nieuwstaal

Dat was dan het werk voor de nabije toekomst. Blikken we terug naar het werk



Met in het achterhoofd de gedachte, dat zo'n straalloods in de toekomst goede diensten kan bewijzen.

### Baggermateriaal

Wat de laatste tijd een flink deel van onze inspanningen uitmaakt is het werk aan baggermaterieel.

Drie grote klussen bevinden zich op dit moment tegelijkertijd aan de werf: van Hattum en Blankevoort 20, Ortelius en Sliedrecht 33. Van deze drie is de „H en B 20” onder het normale onderhoudswerk te rangschikken. Knippen en scheren dus, maar het bezoek aan de kapper is wel lange tijd uitgesteld geweest. Voor alle afdelingen geeft het handenvol werk.

Anders is het met de „Sliedrecht 33”, die in Saudi Arabië gezonken geweest is. Zes weken zat het vaartuig onder water en dat gaf het zeewater alle gelegenheid om de cutterzuiger in alle onderdelen danig aan te tasten. Per verlengde „Docklift 2” kwam de zuiger naar Boele om zich binnenste buiten te laten keren en een aanzienlijke bergingsschade te laten repareren.

Alle motoren en tandwielkasten moeten vernieuwd worden, alsmede de elektrische en hydraulische installatie.

Met de zuiger „Ortelius” is weer wat anders aan de hand. Zij krijgt een nieuwe, langere cutterladder (wordt door de rederij geleverd) en in verband daarmee moeten wij de beun met 5 meter verlengen. En uiteraard dient de ladderbok uitgebreid te worden. In de pompkamer wenst men een nieuwe dubbele zandpomp te plaatsen, die een andere draairichting heeft. Dat heeft weer veranderingen aan de aandrijfmotor ten gevolge. Een nieuwe dieselmotor met drie generatoren, tandwielkast enz. moet worden geplaatst, waardoor ook de bestaande fundaties geheel veranderd moeten worden.

*De verlengde „Docklift 2” bracht de „Sliedrecht 33” naar de werf.*

van de afgelopen periode, dan komt allereerst in aanmerking de bouw van secties voor een modul van een boorplatform.

We kregen de opdracht van Hollandse Constructie Werkplaatsen (H.C.W.) te Leiden en we voeren het werk uit onder CO 8500.

Wat is een modul? 'k Zou het niet weten. Even woordenboek pakken. Wat zien ik daar? Modul = 1. maatstaf; 2. muntmaat; 3. gietvorm. We houden het op het laatste, want dat komt het dichtste bij. Het modul voor het boorplatform is te vergelijken met een stalen skelet van een gebouw. In ons geval een gebouw, dat bestaat uit vier lagen plus een dakconstructie.

De secties worden door ons in fasen geleverd op het terrein van de H.C.G. (Hollandse Constructie Groep), te weten het voormalige terrein van de Jong B.V. Hier worden de secties in elkaar gezet tot een skelet. Als dat gereed is wordt het afgewerkt, de buiten- en binnenwanden worden aangebracht, waarna de inrichting volgt tot compleet modul.

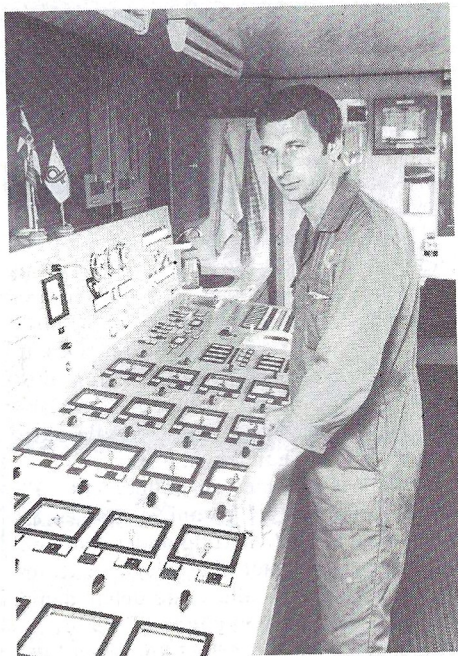
Dat geheel wordt op een zeewaardige ponton geschoven en aldus vervoerd naar

de plaats van bestemming: een boorplatform ten Noordoosten van de Shetlandeilanden.

De secties zijn grotendeels van hoogwaardig staal gemaakt en ze moesten alle gestraald worden. Om die reden hebben we nabij lasloods-West een loods laten zetten die voor dat doel werd ingericht.

*De eerste sectie gaat de nieuwe straalloods in.*





Janus Barendrecht



## Dokmachinisten vlogen naar Indonesië



Rob Tadema

De aflevering van bouwno. 1062, het dok voor Indonesië, heeft voor een aantal Boele-medewerkers een lange nasleep gehad.

Twee van hen waren onze dokmachinisten Janus Barendrecht en Rob Tadema. In gewone doen zijn hun de zorgen toevertrouwd voor respectievelijk dok III en dok I, maar in ongewone doen kuieren ze met een stalen gezicht door Jakarta alsof ze daar heel wat in de klappermelk te brokkelen hebben.

### Vrij reizen

Hun verblijf aldaar was niet het gevolg van jarenlang sparen om eindelijk eens een paar maanden met vakantie naar Indonesië te gaan. Nee. Alles werd betaald. En dat is een heerlijke gedachte. Er tegenover staat, dat van je verwacht wordt, dat

je wel een taak verricht in dat verre land. Die taak bestond — in het algemeen gesproken — uit de behartiging van vele zaken, die behoren bij de nazorg, als je een groot object als een drijvend dok aflevert.

Als je een schip aflevert bestaat die nazorg o.a. uit de proefvaarten met eventueel daaruit voortvloeiende garantiwerkzaamheden. Een dok vaart niet proef, haar deugdelijkheid moet tijdens het werk blijken. En daarom bevat het bouwcontract bepalingen, die er in voorzien, dat de bouwer gedurende zekere tijd na aflevering mensen ter beschikking stelt om het dok in haar eerste werkmaanden te begeleiden en om personeel wegwijs te maken met de bediening en zo. Voor de hand ligt, dat je daarvoor mensen neemt, die weten wat een dok is. En de dokmachinist is dat uiteraard bij uitstek.

*Blik op de Indonesische werf vanaf het nieuwe dok.*



### Op naar Jakarta

Zodoende kwam op een gegeven moment bij Janus en Rob de vraag op tafel of ze voor een paar maanden als garantiemachinist in Jakarta wilden gaan werken. U verwacht nu stellig van schrijver dezes, dat hij Janus en Rob luidkeels „ja” laat roepen, hun vreugdedans beschrijft en hen vervolgens met een Jimmy Carter lach een DC-10 laat binnenstappen.

Nee, want 2 maanden alleen naar Indonesië is iets anders dan veertien dagen Zwarte Woud met vrouw en kinderen. Wij moeten dan ook rapporteren, dat veel overleg in huiselijke kring is vooraf gegaan aan die DC-10, een overleg, dat we verder gaarne aan de ongebreidelde fantasie van de lezers overlaten.

De werkelijkheid is, dat Janus Barendrecht op 3 april de lange reis aanvaardde en dat Rob Tadema 8 weken later zich op Schiphol inscheepte om Janus te gaan aflossen.

Aan beiden vroegen we — nadat ze al lang weer de vertrouwde plaats op dok I en III hadden ingenomen — hoe de ervaringen in de vreemde waren geweest. De omschrijving van hun indrukken was in hoge mate gelijklopend. Reden, waarom we onze dokmachinisten niet apart aan het woord laten maar hun beider oordeel samenvatten.

### Geradbraakt

De vraag, hoe ze het naar de zin hadden gehad, leverde het volgende op: „Geweldig. Dat is vooral te danken aan de manier, waarop personeel van de werf in Jakarta ons opgevangen heeft. Gastvrij tot en met. Altijd werd je wel uitgenodigd om

dan bij die en dan bij die te komen eten en de avond door te brengen (vooral de naam van Bob Amanupunjo, inspecteur bij de bouw, viel hierbij dikwijls: red.). Ze hebben zich echt voor ons uitgesloofd. 't Is een belevenis geweest, die we — achteraf gezien — voor geen goud hadden willen missen. We hebben dan ook het plan opgevat er nog eens heen te gaan met vakantie. Als je dat wilt, behoort het tot de mogelijkheden. Je moet je dan wel een paar jaar wat ontzeggen. Maar dat hebben we er voor over."

„Hoe is de reis geweest?"

„Mooi, maar verschrikkelijk vermoeiend. Als alles meezit, doe je er 22 uur over. Dag en nacht doorvliegen natuurlijk met een aantal tussenlandingen. Slapen in een vliegtuig is een kunststuk, dat we niet tot in de perfectie beheersen, dus je kunt wel nagaan, dat je geradbraakt op de plaats van bestemming komt."

### Rijk en arm

„Veel verschil tussen het leven in Nederland en in Indonesië?"

„Tja, vergelijken kun je eigenlijk niet. Je komt in een heel andere wereld, hè?"

Wat ons het meest opgevallen is, is het grote verschil tussen rijk en arm. Een enorm contrast. 't Lijkt ons, dat er geen geleidelijke overgang is. Men is er of straatarm of steenrijk. Althans, die indruk krijg je. Vooral in de stad. Eén deel is schitterend met royale aanleg en grote, mooie gebouwen, maar een stukje verderop zit je in armzalige achterbuurten, waar de ellende je tegemoet komt. Dan zie je plotseling, dat je in Nederland paradijselijk zit te leven. En dan het verkeer in zo'n stad. Ze rijden daar nog links en bij het minste geringste drukken ze op de claxon. 't Is een getoeter van heb ik jou daar. Het doet chaotisch aan."

*Zo begon de lange sleepreis van ons bouwno. 1062.*

### Daar en hier

„Hoe was het op de werf daar? Opvallend verschil met Boele?"

„Ja veel. De noodzaak van haastwerk zien ze daar niet in, geloven we. De produktiviteit ligt bij ons veel hoger. Wij doen hetzelfde werk met minder mensen. Dat komt, denken we, omdat hun klanten niet zulke hoge „snelheidseisen" stellen dan de onze. De temperatuur laat trouwens geen gehaast en geacht toe. 't Ziet er op de Indonesische werf ook veel verzorgder uit dan bij ons. Er wordt veel meer opgeruimd en over de hele werf staan bloembakken met bloeiende planten."

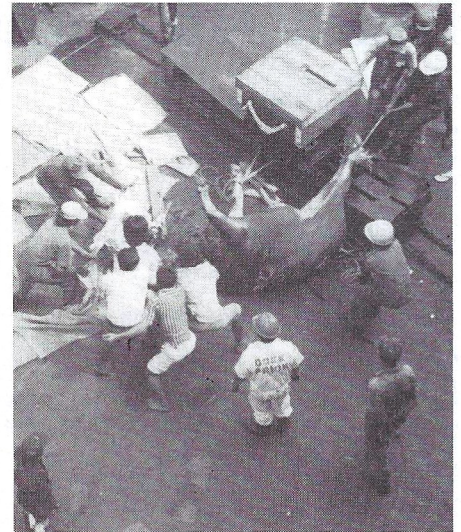
„Zijn ze — wat gereedschap betreft — net zo goed uitgerust als bij Boele?"

„Ja, dat wel. Alleen, er is overal veel minder van. Ze zijn dan ook verschrikkelijk zuinig op hun spullen. Ik heb een man gezien die een touwtje aan zijn Bahco-sleutel had uit angst dat hij hem kwijt zou raken. Ik denk, dat ze zelf voor eventueel verlies op moeten draaien. 't Is echt opvallend hoe zorgvuldig iedereen met het gereedschap omspringt."

### Ritueel

„Nog bijzondere dingen meegemaakt?"

„Ik wel", zei Janus Barendrecht, „ik heb een soort inzegening van het dok meegeemaakt. Ik niet alleen trouwens. De assistenten De Haan en Van Emmerik waren er ook bij. 't Was een nare belevenis, die ik niet gauw zal vergeten. Een paar dagen voordat het dok officieel overgedragen zou worden, vond er een rituele plechtigheid plaats, die tot doel heeft het dok en haar bemanning in de toekomst voor onheil en ramspoed te vrijwaren. Ik denk dat het stoelt op het Mohammedaanse geloof. Op een gegeven moment werd een karbouw naar het midden van het dok gebracht en daar — bij wijze van offerande — doodgestoken. Verschrikkelijk rotgezicht. Het dier bloedde ter plaatse leeg. Er werd



*Offerande.*

bloed in een soort emmer gedaan en op alle vier hoeken van het dok werd bloed in het water gegooid. De kop kreeg een aparte behandeling. Die werd in een linnen doek gewikkeld en in een soort bakje gelegd. Het geheel werd met een stuk ketting verzwaard en zodanig in het water gekiept dat de kop het dok niet zou raken. Dat mocht niet, want dat betekende onheil.

Dat zou foute boel zijn. In onze ogen is het natuurlijk allemaal erg vreemd, maar ja, Mohammedanen denken daar nu eenmaal anders over."

Met vele ervaringen rijker zijn onze dokmachinisten weer naar Nederland teruggekeerd. Het afscheid was niet gemakkelijk. Want — hoewel het natuurlijk schitterend is om weer naar vrouw, kinderen en eigen woongebied terug te gaan — er waren fijne vriendschappen gegroeid. Die moet je vaarwel zeggen. Misschien voorgoed. Een Frans spreekwoord zegt het treffend: „partir, c'est mourir un peu", wat betekent: afscheid is een beetje sterven.



# Behaalde diploma's/getuigschriften 1978

Tot op heden zijn, voor zover ons bekend, de volgende diploma's/getuigschriften door de daarbij vermelde medewerkers/sters behaald.

---

## Stichting Bedrijfsopleiding Metaal- en Electrotechnische Industrie Bemetel - diploma Metaalbewerken in de scheepsbouw

C. L. Bouman	J. Nijsen
D. van Die	P. J. C. Oosthoek
W. van Garderen	C. v.d. Ouden
R. ten Hoor	P. Schelling
J. J. v.d. Hooven	K. J. Slui
L. Koese	P. J. v.d. Velden
R. v.d. Meeren	C. A. Versteeg
J. Nieuwenhuizen	A. Vermaat

## Bemetel - diploma Booglassen

C. P. van Bloois

## Bemetel - diploma Machinebankwerken

P. A. van Kessel	S. Lodder
P. J. Keijner	J. v.d. Padt
L. C. de Korte	H. v.d. Stel

## Bemetel - diploma Pijpenbewerken

A. Arts	T. van Meeuwen
A. Broekhuizen	H. Mulder

## Bemetel - praktijkgetuigschrift Metaalbewerken in de scheepsbouw

K. Kapper J. C. Leutard

## Bemetel - praktijkgetuigschrift Machinebankwerken

J. W. Knuistingh T. Lodder  
Neven

## Bemetel - diploma Sectiebouw en afschrijven in de scheepsbouw

R. Bols	A. W. v.d. Pol
D. van Die	M. Raghani
J. Hoogvliet	J. A. Voogd
W. P. Kranendonk	A. Werner
J. Lopez Carracedo	S. v.d. Werken
W. Mulder	W. Zuydijk
K. J. Post	

## Bemetel - diploma Voortgezette Opleiding Scheepsmetaalbewerken

H. de Best J. Hoffman

## Bemetel - diploma Scheepsinstallatiemonteur

E. C. Evers M. C. van Vianen  
W. J. Sterzenbach

---

## Vereniging ter Veredeling van het Ambacht VVA - diploma Meester in het scheepsmetaalbewerken

W. Buitendijk	B. B. Haaksema
A. Feenstra	F. H. Haaksema

---

## Nederlands Instituut voor Lastechniek NIL - diploma

### Beginners in het booglassen

P. G. Blok	R. Meuleman
E. P. v.d. Kasteelen	J. Sloof
H. van Leijden	

### NIL - Gronddiploma

R. S. Drenthe M. F. J. B. Kesauly

### NIL - diploma Constructielassen (BC)

R. S. Drenthe	A. W. v.d. Pol
A. T. Ham	H. F. Rijkland
C. van Houten	J. Smits
H. Looijen	H. de Vries
A. A. Metske	M. Wiegel
L. C. C. Opsteegh	A. P. van Wingerden

### NIL - diploma Pijplassen (BP)

P. Aupperlee	E. M. Esajas
T. Barning	C. van Houten
A. van Beek	J. E. Klaiber
K. T. Bosma	M. A. Santos Crespo
H. F. A. Buijs	

### NIL - diploma Ketellassen (BT)

A. van Osch A. P. van Wingerden  
P. van Rijswijk

---

## Bedrijfschool Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V. Boele - getuigschrift

### TIG - Lassen (argon-arc-lassen)

J. M. Gonzalez A. J. Vitoriano da  
Taboas Silva Barros

---

## Nederlands Instituut voor Autogene metaalbewerking AVAL

### AVAL - getuigschrift

### TIG-Lassen (argon-arc-lassen)

### Getuigschrift „fotolasser” - pijplassen roestvaststaal

A. L. Papanca da Cruz

### AVAL - getuigschriften MIG-lassen (CO<sub>2</sub>-lassen)

### 3 getuigschriften per medewerker, t.w. „basis”, „lasser” en „fotolasser” plaatlas- sen ongelegeerd staal

C. van Aalst	C. Ozdemir
G. van Breeden	A. W. v.d. Pol
N. Cakir	W. F. Rosenbrand
J. B. Hoenderboom	J. Siebert
A. van Osch	

---

### 3 getuigschriften per medewerker, t.w. „ba- sis”, „lasser” en „fotolasser” pijplassen ongelegerd staal

J. Harreman

---

## Middelbare Technische School MTS-diploma Scheepsbouwkunde

J. C. M. Geise R. M. van Gent

---

## Nederlands Genootschap tot Opleiding van Leraren voor het Beroepsonderwijs NG - diploma Praktijkopleider

G. de Graaff E. de Vos

## NG - diploma Opleiding bewijs algemene ontwikkeling (OBAO)

A. A. de Gans W. P. Kranendonk  
A. van Koten

---

## Katholieke Universiteit Nijmegen Diploma - Theoretisch en praktisch gedeelte van de B-kursus arbeids- en bedrijfsgeneeskunde

L. Neeleman, arts

---

## Stichting Bijzondere Cursussen SBC - diploma Pneumatiek en hydrauliek C

Ing. L. Huizer Ing. J. Vlietstra

---

## Stichting Nederlandse Technische School NTS - verklaring Industriële elektronica BC Elektronische meettechniek

J. Huijser

---

## Leidse Onderwijsinstellingen LOI - diploma Loonadministrateur

J. L. van der Welle

---

## Stichting Vereniging van Leraren voor Praktijkexamens

### VLP - diploma Stenografie elementair Nederlandse taal

Mevr. C. M. Fröling-Bijkerk

---

## Nederlandse Vereniging voor Brandweeropleidingen Diploma - Instructeur Adembescherming

J. G. J. L. Steverink

## Diploma - Brandwacht 2e klas

A. v.d. Elburg P. van Rijswijk  
H. P. E. Muntz R. Tarmond  
A. Punt

De hierna te vermelden opleidingen worden niet door een examen afgesloten, zij zijn echter wel door de daarbij vermelde medewerkers volledig gevolgd.

**Stichting Bijzondere Cursussen  
SBC - opleiding  
Technisch Engels**

H. F. Buis J. M. Jacobs  
Ing. J. F. H. Blum Ing. D. Stoel  
G. W. Dalm

**Instituut voor Sociale Wetenschappen  
Opleiding - Notuleren**

J. Th. Küppens Groot

**Instituut Medische Voorlichting  
IMEVO - opleiding  
Elementaire medische kennis**

Mevr. S. van Putten-van Naarden

**Stichting TELEAC  
TELEAC - opleiding  
Eenheid in eenheden**

Ing. M. J. de Bel Ing. L. Huizer

Ing. H. Bestebreurtje E. H. Koch  
W. Koorevaar

Ing. M. P. Boele Ing. H. Kortland  
J. L. Bijl Ir. A. Kuiper

Ing. J. Dekker H. J. van Maren  
J. v. Driel C. Mudde  
C. van Gernerden

C. v.d. Giessen Ing. L. A. Plokhooij  
Ing. H. Hofwegen Ir. M. J. v.d. Wal

## Scheepsbouw in miniatuur

Het is goed om zo af en toe te kunnen constateren, dat het begrip vrijetijdsbesteding niet voor iedereen avondvullende tv.-programma's betekent.

Er zijn mensen, die zich zo in een hobby uitleven, dat zij de hun toegemeten tijd zorgvuldig van uur tot uur, ja, van minuut tot minuut benutten en zich nauwelijks tijd gunnen om rustig het journaal van acht uur te bekijken. De wetenschap echter, dat vrouwlief — getraind als ze is — omstreeks die tijd zorgt dat er koffie is, vermag de hobbyist naar de woonkamer te lokken. Hij zakt in de gemakkelijke stoel en dat is zo'n moment, dat reclamemakers inspiratie geeft tot het bedenken van het pakkende zinnetje: „en dan ... is er koffie!”

Zo en niet anders moet het zeker gaan bij al die hobbyisten, die op zaterdag 15 april 1978 in onze kantine een tentoonstelling hadden ingericht om de resultaten van hun huisvlijt te laten zien aan iedereen, die het maar zien wilde.

Hobbyisten, die als object voor hun dandrang, de scheepvaart hebben gekozen. Boeiend en gevarieerd genoeg om een hoogst interessante verzameling van miniatuurschepen tot een aantrekkelijk geheel te maken. Hobbyisten ook, die zich verenigd hebben in een club om met elkaar op gezette tijden ervaringen te kunnen uitwisselen en ... om tentoonstellingen in te richten, zoals men er dus eentje kon zien in onze kantine.

Burgemeester C. J. Verplanke opende de tentoonstelling met een krachtige toespraak en een nog krachtiger ruk aan een scheepsbel en stevende vervolgens doelbewust met zijn echtgenote op een fraai model af van de „Blommendal” met de mededeling, dat hij indertijd die boot tewa-

tergelaten had. Iets, wat de maker van het model, onze groepsleider-constructeur J. van der Kaay, verbaasd naar onze burger-vader deed opkijken.

„Nou ja, ik was er bij”, stelde de burger-vader zich snel bescheidener op. „Mooie boot. Prachtig model hebt u er van gemaakt. Kannie nog echt varen ook?”

„Wis en waarachtig, kannie dat”, en uitvoerig vertelde onze tekenaar, hoe hij de „Blommendal” voorzien had van een electromotortje en dat hij het bootje radiografisch op afstand kan besturen.

De burgemeester begreep het, deed althans alsof en vervolgde zijn rondgang langs de ongeveer 65 scheepsmodellen.

Onder die vele, uiteenlopende scheepstypen waren ook zeilboten. En bij één van die zeilboten ontdekten we een bekend gezicht.

*Scheepsbouwers onder elkaar.*



„Hebben wij elkaar meer gezien?”

„Ja, fotograaf jij. Ik in machinefabriek”.

Dat was dus duidelijk. We hadden te doen met Antonio Négron, die in 1971 Boele's geleerden als binnenbankwerker kwam versterken. Ook hij heeft zijn draai gevonden in de modelbouw-hobby en ook hij sloot zich aan bij de modelbouwvereniging Ridderkerk.

De vereniging werd begin 1976 opgericht en bestaat op het ogenblik uit ± 55 leden en jeugdleden. Hoofdzakelijk worden schepen gebouwd, zowel varende als niet-varende. De laatste zijn meestal oudere typen, die al lang van het scheepstoneel verdwenen zijn en die zich bijzonder lenen om — in miniatuur — aan de vergetelheid ontrukkt te worden. En natuurlijk om in de huiskamer op een mooi plekje te pronk te zetten.



B. Nugteren.

**Bastiaan Nugteren** stamt uit een geslacht, dat die verbondenheid wel bijzonder hoog in het vaandel voert. Zijn vader had niet minder dan 56 Boele-dienstjaren. En schrikt u niet – zijn grootvader werkte tot zijn 81ste jaar bij Boele als hellingbediende.

Het was niet meer dan vanzelfsprekend, dat ook zoon Bas veertig jaar geleden hier zijn opwachting maakte als ijzerwerkersmaat. Na de oorlog werd hij zelfstandig ijzerwerker. Hij werkt nu al bijna 23 jaar vrijwel aaneengesloten in lasloods West, waarvan de laatste 5 jaar als instructeur.

Het gezin Nugteren (met één zoon, die uiteraard ook bij Boele – op de boekhouding – werkt) woont aan de Boezemkade 33 te Bolnes.



A. van der Staay

**Arie van der Staay** – 62 jaar – Paul Krugerstraat 52 in Bolnes – trad op 21 juni 1938 bij Gebr. Pot in dienst als electromonteur in een voormansfunctie.

De overgang naar Boele bracht wijziging van functie voor hem mee. Hij werd aangesteld als de man die verantwoordelijk werd voor het onderhoud van het totale wagenpark van het bedrijf.

Hij is een man, die zich ook buiten het gewone werk graag verdienstelijk maakt. Zo is hij meer dan 35 jaar lid van de bedrijfsbrandweer. Hij heeft daar ook nu nog de functie van chauffeur-pompbediende. Vele jaren lang zette

Nadat in de vorige uitgave van Boele-Nieuws een rederlijke serie van drie 40 jaar-jubilarissen ten tonele kon worden gevoerd, trad plotseling een stilte in. Een stilte, die weliswaar tweemaal schuchter werd onderbroken door een paar 25-jaar jubilarissen, maar die voor Boele-begrippen een zeer lange periode van vier weken duurde.

Maar toen was het ook goed afgelopen.

Op 3 juni doorbrak B. Nugteren, zoals het een goed sectiebouwer betaamt, de benauwende stilte en sommeerde de burgemeester om onverwijld naar Bolnes te komen. Nog geen 100 uur later – nauwkeurig begroot – was het begroter H. P. van der Wilt, die de aandacht vroeg en weer veertien dagen later was het onderhoudsmonteur A. v.d. Staay, die alle redenen had om ook zijn deel van de feestvreugde op te eisen.

hij zich in voor de reisvereniging, die in „de goeie ouwe tijd” een belangrijk onderdeel van de personeelsvereniging was.



H. P. van der Wilt

**Hendrik van der Wilt** – Rijnsingel 167 te Bolnes – vierde op 8 juni zijn 40-jarig jubileum.

Evenals bij de voorgaande jubilaris loopt ook de familienaam Van der Wilt als een rode draad door de Boele-geschiedenis.

Henk's vader was immers de schier legendarische hoofdbas van de machinefabriek en zijn broer Aart – inmiddels gepensioneerd – was vele jaren bedrijfsleider van de machinefabriek.

Beroepskeuze was er voor de toen 14-jarige Henk niet bij. Een van der Wilt ging automatisch de machinekant op. Hij trad in dienst als leerling-bankwerker, maar werd al heel gauw zelfstandig bankwerker.

In 1953 verhuisde hij echter naar kantoor om zitting te nemen in het college, dat uitdoktert hoeveel een bepaald karwei moet gaan kosten. Met andere woorden: hij werd begroter machinebouw en is dat tot op de huidige dag gebleven.

Hoewel deze jubilaris bepaald niet iemand is, die belust is op feestgedruis rond zijn persoon, kon hij er toch niet on-



## één van vijftig

Aangemoedigd door het succes van hun voorgangers maakten de heren K. Kooi en A. A. van Wijk (resp. scheepsbeschieter en ijzerwerker) schielijk aanstalten om zich in de rij der veertigers te nestelen. Dat ging zo overhaast, dat zij op dezelfde dag terechtkwamen.

Verbaasd over zoveel voortvarendheid wachtte magazijnbediende A. Punt rustig een goeie drie weken zijn beurt af en maakte op 11 augustus de serie van zes jubilarissen vol.

Maar hij met 50 jaar!

Bij elkaar werden dus tweehonderdvijftig werkjaren herdacht. Eens te meer een bewijs van de sterke verbondenheid van bedrijf en werknemer, ruimer gezegd, van de verbondenheid tussen bedrijf en woongebied.

deruit, dat collega's en relaties hem in de kantine een warm genegenheidsbetoon bereidden in een stampvolle benedenzaal.



A. van Wijk.

**Arie van Wijk** — 35 jaar lijkend maar 54 jaar „wezend” — begon als hulp-ijzerwerker en ontwikkelde zich in de loop der jaren tot zelfstandig vakman.

Te boek staand als ijzerwerker in de nieuwbouw, bemoeide hij zich desondanks weinig met echte nieuwbouw-objecten. Zijn werkterrein lag vaak in grote werkprojecten, die hij alle mee hielp te realiseren onder leiding van baas v.d. Bolsem.

We noemen maar reparatiehelling III, de nieuwe beschoeiingen, de locaties voor de drijvende dokken enz.

Pas vanaf 1972 werd hij ijzerwerker in de reparatiesector.

Ook voor deze jubilaris is in Bolnes geen vis veilig. De aardappels om vis mee te vangen verbouwt hij zelf. Hij woont in de la Reystraat 49.

**Klaas Kooi** — 63 jaar — Dijkje 129 te Bolnes — begon als scheepsbeschieter en is zijn vak, evenals zijn werkgever, veertig jaar trouw gebleven.

Een kleine wijziging ontstond toen ziekte hem noodzaak te een stapje terug te doen. Hij werkte de laatste tijd halve



Kl. Kooi

dagen en maakte zich in de morgenuren nuttig met het opknappen van allerlei kleinere karweitjes.

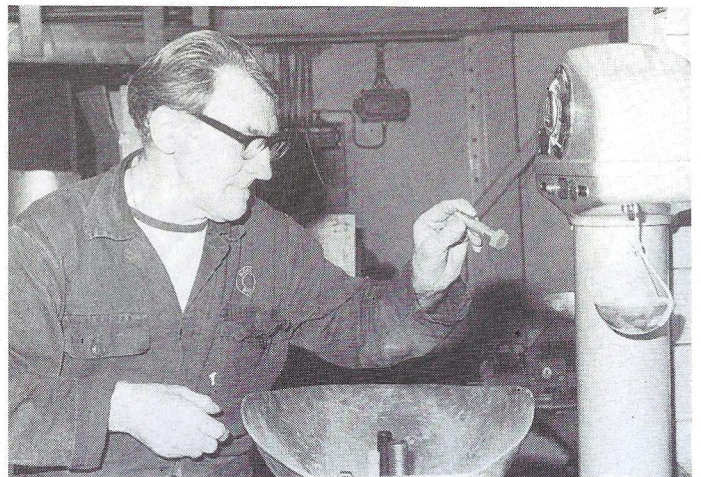
Inmiddels is hij per 1 augustus met vervroegd pensioen gegaan. De vissen in de Bolnesser wateren zullen dat minder prettig vinden. De duiven daarentegen juichen het van harte toe.

**Aart Punt** — Julianastraat 9 — behoort tot een jubilarisgroep, die langzamerhand geheel aan het verdwijnen is. Want de unieke prestatie om 50 jaar bij één en dezelfde baas in dienst te zijn, gaat tot de onmogelijkheden behoren.

Aart heeft het geleverd. 't Had zelfs 51 jaar kunnen zijn, als hij niet eerst een klein jaar bij Pot gewerkt zou hebben. Maar goed, hij ging op 14-jarige leeftijd aan de hand van zijn grootvader naar Boele om daar geplaatst te worden als hulp-ijzerwerker. Hij bleef zijn vak niet trouw. De laatste jaren kunt u hem vinden in het centraal magazijn, waar hij bij Piet Schaap de controle, de opberging en de distributie naar sub-magazijnen van de binnenkomende goederen verzorgt. En hoe. Hij doet dat met nooit aflatende ijver en houdt zijn domein angstvallig schoon en netjes. Heeft hij niets te sorteren, dan heeft hij altijd wel wat te schrobben en te boenen.

Op 15 november a.s. zal hij de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt.

A. Punt



# Jongeren maakten geslaagde 4-daagse reis naar Luxemburg

Van dinsdag 6 tot en met vrijdag 9 juni jl. maakte een aantal daarvoor in aanmerking komende jongeren, dat binnen ons bedrijf werkzaam is, een reis met als hoofddoel het Groothertogdom Luxemburg.

Via Nederweert en Maastricht, waar werd geluncht, voerde de route hen op de eerste dag naar Luik. Hier werd de Citadel, een uitzichtspunt over de stad, bezocht. Alvorens in de stad Luxemburg aan te komen konden zij in Bastogne, in het Bastogne Historical Center, een indruk krijgen van hetgeen zich in de oorlogswinter van 1944 rond die plaats, tijdens de Slag om de Ardennen, heeft afgespeeld.

De ochtend van de tweede dag werd besteed aan het, onder leiding van een deskundige gids, bezoeken van de stad Luxemburg. Deels te voet, o.a. een bezoek aan de ondergrondse soldatenverblijven, „Kazematten” geheten, deels per bus, werd zo een goede indruk van die stad verkregen; mede dank zij de uitleg van de gids.

's Middags stond het voor de meeste deelnemers indrukwekkendste deel van de reis op het programma, namelijk een bezoek aan de Staalafabriek van het ARBED-concern te Esch-sur-Alzette. Hier kregen zij een overzicht van het produktieproces van staal. Achtereenvolgens werd een bezoek gebracht aan een hoogoven, waarin het ijzererts wordt omgesmolten tot ruwijzer;



*In het treintje naar de grotten van Han.*

een converter, waar volgens het Thomas-proces het ruwijzer wordt omgezet in staal; en tenslotte naar de walsstraat, waar profiel- en plaatstaal wordt gewalst. Men besteedde de avond door het uitgaansleven van de stad Luxemburg te verkennen.

De wijnkelders van St. Martin aan de Moezel en een bezoek aan de Duitse stad Trier vormden onderdelen van het programma voor de derde dag. Die dag werd afgesloten met een diner te Echternach.

De laatste dag werden de grotten van Han-sur-Lesse bezocht; grotendeels te voet, het laatste stuk varend.

De terugtocht voerde hen verder via Namen en Antwerpen naar Roosendaal, waar weer een echt Hollands diner werd genoten.

Terugziend op een zeer geslaagde reis, mede door inzet van buschauffeur en andere begeleiders, spraken de deelnemers de wens uit, dat ook in de komende jaren de dan in aanmerking komende jongeren, in de gelegenheid kunnen worden gesteld zo'n reis mee te maken.

D. J. M. van Vegchelen

*Leermeester De Vos kreeg van zijn jongens een sigaartje cadeau.*



*Na thuiskomst kon moeder de was doen (mevr. Donker).*



## Antwoord (a) op vragen (v) en opmerkingen van de gekozen leden van de Ondernemingsraad met betrekking tot het Jaarverslag 1977.

### 1. ALGEMEEN

1.1.v. Gekozen leden spreken er hun dank over uit, dat het Jaarverslag 1977 zoals gepland en in de ons reeds bekende zeer goed verzorgde uitvoering is verschenen.

1.1.a. Voor het schrijven van het volgende Jaarverslag zal eenzelfde werkwijze worden gevolgd als bij het schrijven van het onderhavige verslag; daardoor zal het ongetwijfeld in de loop van de tweede helft van de maand mei kunnen verschijnen, onvoorziene omstandigheden voorbehouden.

1.2.v. Ook dit jaar is er in het „Ten geleide” op gewezen, dat het Jaarverslag uitsluitend handelt over het bedrijf te Bolnes, tenzij anders is aangegeven.

Toch hebben belangrijke onderdelen van het Jaarverslag betrekking op de gehele Boele-Groep. Zou het daarom niet juist zijn indien toekomstige Jaarverslagen óók aan de medewerkers van de andere in de Boele-Groep opgenomen ondernemingen wordt verzonden?

1.2.a. Voor de medewerkers van de andere tot de Boele-Groep behorende ondernemingen bevat het Jaarverslag nagenoeg geen gegevens. Het Jaarverslag is niet afgestemd op de bedrijfsactiviteiten welke aldaar hebben plaats gevonden; evenmin hebben de gegevens over de medewerkers op hen betrekking.

Bovendien, voor de medewerkers van D. van de Wetering B.V. wordt apart een Jaarverslag uitgegeven. Omdat de herkenbaarheid van het bedrijf alwaar zij werken in ons Jaarverslag niet naar voren komt, wordt niet overwogen om hen ons Jaarverslag toe te zenden.

1.3.v. Mocht in de toekomst nog eens een enquête-formulier bij een Jaarverslag worden bijgesloten, verdient het aanbeveling voor de inlevering van het formulier de bekende bus bij de portier te benutten. Mogelijk dat dan meer reacties zullen worden verkregen.

1.3.a. Van het met het Jaarverslag meegezonden enquête-formulier werden slechts 23 exemplaren terug ontvangen. Voorwaar een zéér bedroevend resultaat.

Op verzoek van de gekozen leden werd d.d. 15 juni 1978 de termijn voor inlevering verlengd tot en met 23 juni 1978 en werd er op gewezen, dat deze formulieren ook bij de portier konden worden afgegeven.

Tot en met 15 juni werden 20, in de periode tot en met 23 juni 1978 nog eens 3 formulieren terug ontvangen.

### 3. ALGEMENE ECONOMISCHE GANG VAN ZAKEN

3.1.v. De gekozen leden zijn van mening, dat er in het Jaarverslag weinig of geen uitdrukking wordt gegeven aan een visie op de toekomst.

Ongetwijfeld zal de directie, juist gezien de ontwikkelingen in de scheepsbouw, zowel ten aanzien van maatregelen op de korte, op de middellange alsook op maatregelen op lange termijn een visie hebben.

De bij de gekozen leden ontstane indruk kan foutief zijn, maar is wel, dat er een afwachtende houding wordt aangenomen.

Gezien de ontwikkelingen komt het hen als aanbevelenswaardig voor, zeker voor wat de reparatie betreft, ons ook te richten op de Oostbloklanden en China; deze landen zullen in de toekomst 60 à 70% van de Wereldhandelsvloot bezitten.

3.1.a. De opmerkingen van de gekozen leden lenen zich minder goed voor een korte schriftelijke beantwoording. Een meer uitvoerige en volledige toelichting op de door de gekozen leden gemaakte opmerkingen zal tijdens de bespreking van het Jaarverslag op de aanstaande Ondernemingsraadsvergadering worden gegeven.

3.2.v. Organisatie is in onze onderneming nog steeds een zwakke zaak. Aan de organisatie en aan de nodige aan te brengen verbeteringen moet nog meer aandacht worden besteed, willen wij tot betere resultaten kunnen komen.

3.2.a. Er is in de tweede helft van 1977 bijzonder veel aandacht besteed aan een aantal facetten en onderdelen van onze organisatie. Rapporten welke gereedkwamen zijn ten tijde van het schrijven van deze ant-

woorden inmiddels in de achter ons liggende maanden uitvoerig met de gekozen leden besproken; de samenstellers van deze rapporten gaven tijdens die besprekingen nadere toelichting en beantwoordden nog opgekomen vragen.

Het onderzoek van andere onderdelen van de organisatie en verdere studie ter zake van mogelijke verbeteringen worden met kracht voortgezet.

3.3.v. Geschreven is, dat D. van de Wetering B.V. verhoogde resultaten te zien heeft gegeven, hoewel de korte leeglooperperioden hier een bron van toenemende zorg vormden.

De gekozen leden onderschrijven de conclusie, dat die resultaten beter zouden zijn geweest indien er minder leegloop zou zijn opgetreden.

Echter, alleen het feit constateren is niet voldoende. Er zullen oplossingen gevonden moeten worden om in de situatie verandering aan te brengen.

3.3.a. De korte leeglooperperioden bij D. v.d. Wetering B.V. ontstaan enerzijds als gevolg van de kortlopende opdrachten, waardoor een zekere leegloop niet valt te vermijden en anderzijds als gevolg van niet voldoende opdrachten.

Over de mogelijkheden om deze leegloop te beperken is overleg gepleegd en nog gaande met de directie van D. v.d. Wetering B.V. Ook is hieromtrent gesproken met de gekozen leden van de Ondernemingsraad aldaar.

Omtrent het resultaat van dit overleg zullen de gekozen leden van onze Ondernemingsraad te zijner tijd worden geïnformeerd.

3.4.v. Het komt de gekozen leden nog steeds als zeer aanbevelenswaardig voor, en niet alleen met betrekking tot voornoemde dochter, dat slechts dan overgewerkt wordt, wanneer dat beslist noodzakelijk is; voorts, om dan geheel of gedeeltelijk voor die gewerkte overuren vrije uren te geven.

Er zal minder leegloop ontstaan en naar de mening van de gekozen leden zal het zijn gunstige uitwerking ook op de omvang van het ziekteverzuim zeker niet missen.

3.4.a. Dit onderwerp is reeds uitvoerig toegelicht in het antwoord d.d. 24 maart 1978 op vragen en opmerkingen van de secretaris van de Ondernemingsraad d.d. 18 januari 1978. Wij menen te kunnen volstaan met daarnaar te verwijzen.

3.5.v. Helaas mochten de gekozen leden nog geen antwoord ontvangen op de op schrift gestelde opmerkingen ten aanzien van het in de Ondernemingsraadsvergadering van 29 maart 1978 gegeven antwoord op eerder gestelde vragen en gemaakte opmerkingen met betrekking tot de werkgelegenheid.

3.5.a. Op de genoemde opmerkingen kon nog geen antwoord worden gegeven. Bijzondere omstandigheden, zoals de aanvaring van de Koningshavenspoorbrug en de daardoor ontstane problemen ten aanzien van de werkbezetting, en het beëindigen van de werkactiviteiten bij Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V., hebben dit mede veroorzaakt.

Dat neemt niet weg, dat inmiddels toch wel aandacht gegeven kon worden aan de onderwerpen, welke door de gekozen leden naar voren zijn gebracht.

Op de komende Ondernemingsraadsvergadering zal hierop nader worden ingegaan.

### 4. PRODUCTIE

4.1.v. In het aantal direct productieve uren van 1977 — 1.531.085 — zijn 107.667 uren van uitgeleende medewerkers begrepen. In dit verlies- of is dit winstgevend geweest?

4.1.a. De hiervoor ontvangen vergoedingen dekten onze loonkosten en de te onzen laste komende premies voor de sociale verzekeringswetten, de overhead-kosten slechts voor een zeer klein deel.

De ontvangsten waren bij lange na niet voldoende om de kostende prijs te dekken.

Onder de gegeven omstandigheden was het echter goed om, toen dat mogelijk was, een aantal van onze medewerkers collegiaal uit te lenen; daardoor ontstond voor hen geen leegloop en kon een gedeeltelijke vergoeding van de genoemde kosten worden verkregen.

De bereidheid van betrokken medewerkers om elders gedurende een kortere of wat langere tijd te gaan werken is ten zeerste op prijs gesteld.

## 5. PERSONEELS- EN SOCIAAL BELEID

5.1.v. Het aandacht schenken aan het gemotiveerd zijn van onze medewerkers alsook een menselijke benadering op alle terreinen, zijn zeer gewenste zaken.

Als daaraan voldaan wordt kan een grotere productiviteit worden verwacht.

Aan de indeling van een aantal functies in de werkclassificatie moet noodzakelijk iets gedaan worden.

5.1.a. Over de procedure, die zal worden gevolgd om een aantal functies in het kader van de werkclassificatie nader te beoordelen, zal in de Ondernemingsraadsvergadering van 23 augustus a.s. een nadere concrete mededeling worden gedaan.

5.2.v. In het overzicht „Promoties onderscheiden naar leeftijdsgroep” wordt in de leeftijdsgroep 20-24 jaar een promotie naar de salarisgroep 6 vermeld.

In het overzicht D op pagina 10 is dit niet terug te vinden.

5.2.a. De overzichten met betrekking tot de promoties staan los van het overzicht van de medewerkers naar indeling in salaris- en beoordelingsgroepen.

Het laatste overzicht is immers een momentopname aan het einde van het verslagjaar.

De medewerker die in de loop van het verslagjaar door promotie in een hogere salarisgroep wordt ingedeeld zal, door beëindiging van het dienstverband nadien en vóór het einde van dat jaar, niet meer in het bedoelde overzicht D voorkomen.

Datzelfde geldt voor de medewerker, die na een promotie in de loop van hetzelfde jaar in militaire dienst is gegaan; hij is in het overzicht D niet opgenomen.

5.3.v. Opvallend in het overzicht D is wel, dat er 19 vakvolwassen medewerkers in de salarisgroep 5 met het maximale aantal periodieken per 31 december 1977 een beoordeling „uitmuntend” hebben.

Tot welke afdeling(en) behoren deze 19 medewerkers?

5.3.a. Deze medewerkers behoren tot de volgende afdelingen:

Scheepsbouw	10 medewerkers
Machinefabriek	5 medewerkers
Techn. Dienst	3 medewerkers
Hulpdiensten	1 medewerker

5.4.v. Meerdere malen is aangedrongen op een uitbreiding van de opleiding tot pijpenbewerker. Voor een verdere ontwikkeling van de betreffende medewerkers is dat dringend gewenst; slechts een Bemetel-opleiding is onvoldoende.

Het is niet voldoende om aan deze zaak alleen maar aandacht te schenken; een uitbreiding van deze opleiding moet geconcretiseerd worden.

5.4.a. Naast de bestaande Bemetel-opleiding bestaat er voor de pijpenbewerker geen uitgebreidere aansluitende opleiding, zoals dat wel het geval is voor de bankwerker en de scheepsmetaalbewerker.

In de praktijk is wel de behoefte gebleken om het vakmanschap verder te ontwikkelen.

Daarom heeft de leiding van de koperslagerij zelf het initiatief genomen om cursusstof te gaan verzamelen voor een vervolgcursus.

Het zal helaas nog wel enige tijd in beslag nemen alvorens een en ander geschikt gemaakt is om als lesmateriaal te dienen.

Het is niet uitgesloten te achten, dat door dit initiatief tevens bouwstenen voor een verdere ontwikkeling worden aangedragen, welke in de toekomst er toe kan leiden, dat ook voor de pijpenbewerkers een erkende voortgezette beroepsopleiding ontstaat.

Het is in dit verband wellicht goed er aan te herinneren, dat een aantal jaren geleden op deze wijze, dus ook door initiatief van Boele, de thans bestaande voortgezette beroepsopleiding voor scheepsinstallatie-monteur is ontstaan.

5.5.v. Een verbetering van de begeleiding van de medewerkers, die in opleiding zijn voor scheepsinstallatie-monteur komt als zeer gewenst voor. Momenteel wordt die niet als optimaal gezien.

Een collega-bedrijf heeft voor deze opleiding interesse; misschien dat ten aanzien van de begeleiding gezamenlijk iets ondernomen kan worden?

5.5.a. De medewerkers, die de voortgezette beroepsopleiding voor scheepsinstallatie-monteur volgen, worden begeleid door een mentor.

De taak van de mentor is om hen, zo nodig, aanwijzingen te geven bij het samenstellen van de periodiek te maken werkverslagen en om bij de

leiding van de machinefabriek aandacht te vragen voor een zo gericht mogelijke tewerkstelling.

De medewerker, die dit tot en met dit cursusjaar heeft gedaan, heeft dit mentorschap steeds op een goede en enthousiaste wijze vervuld.

Aan zijn opvolging wordt gewerkt en verwacht kan worden dat deze voor het einde van de maand augustus 1978 bekend zal zijn.

Het tezamen met een ander bedrijf iets ondernemen ten aanzien van deze begeleiding stuit o.i. op praktische bezwaren.

Noch ten aanzien van het samenstellen van de werkverslagen, noch ten aanzien van de tewerkstelling zal iemand, die niet op het bedrijf zelf werkzaam is, er namelijk in slagen het mentorschap voldoende inhoud te geven.

## 7. VEILIGHEID

7.1.v. De gekozen leden betreuren het, dat in het Jaarverslag het onderwerp „Veiligheid” zo weinig aandacht kreeg.

De veiligheid op ons bedrijf is een zeer belangrijke zaak en ook in het Jaarverslag zou daarom aan de diverse veiligheidsaspecten meer aandacht geschonken kunnen worden.

Omtrent de ontwikkelingen met betrekking tot de veiligheidswetgeving en ter zake van voorlichting omtrent veilig werken, hoe ongevallen voorkomen kunnen worden, hoe te handelen in noodsituaties, het gebruik van gereedschap en apparatuur aan boord van schepen, welke wel voor mensen maar niet voor vuur zijn vrijgegeven, etc. zou ongetwijfeld meer in het Boele Nieuws gepubliceerd kunnen worden.

7.1.a. Met de door de gekozen leden geuite wensen zal bij het samenstellen van het komende Jaarverslag zeker rekening worden gehouden. Het zal hen inmiddels uit de verslaggeving van de vergaderingen van de Ondernemingsraad, meer in het bijzonder uit die van vergaderingen van de Kleine Commissie niet ontgaan zijn, dat er zeker aandacht wordt gegeven aan publicaties met betrekking tot de veiligheid en het veilig werken op ons bedrijf.

In het juni-nummer van het Boele Nieuws is o.a. speciale aandacht geschonken aan de veiligheidsbrillen. Nu we weer een veiligheidskundige op ons bedrijf hebben zullen in de toekomst ongetwijfeld meer artikelen in het Boele Nieuws met betrekking tot de veiligheid op ons bedrijf, omtrent de persoonlijke veiligheidsmiddelen enz., verschijnen.

## 8. BEDRIJFSGENEESKUNDIGE DIENST

8.1.v. In het overzicht „aantal ongevallen naar functie” staat o.a. vermeld:

koperslager	14	(18)
pijpfitter	2	(—)

Twee benamingen voor één functie op ons bedrijf.

8.1.a. In het dagelijkse spraakgebruik worden beide beroepsaanduidingen nog steeds gebezigd.

In de functielijst behorende bij de C.A.O. wordt gesproken van „koperslager-pijpfitter”.

De juiste benaming is o.i. „pijpenbewerker”; deze benaming zal derhalve in de toekomst worden gebezigd.

## 11. SOCIAAL VOORZIENINGSFONDS

11.1.v. Het financieel overzicht van het Sociaal Voorzieningsfonds geeft een nadelig saldo te zien.

Welke zijn de verwachtingen voor het boekjaar 1978?

Zal het nadelig saldo verder oplopen?

Is het wel verantwoord om met een negatief saldo verder te gaan?

Kunnen de uitkeringen daardoor niet in gevaar komen?

En hoe groot moet een nadelig saldo zijn eer het bestuur aan een verhoging van de premie denkt?

11.1.a. Ofschoon zich altijd onverwachte ontwikkelingen kunnen voordoen ligt het niet in de lijn der verwachtingen, dat het nadelig saldo van het Sociaal Voorzieningsfonds belangrijk zal toenemen.

In verhouding tot de totale premie-ontvangst is het nadelig saldo zo gering, dat zelfs een zeer beperkte verhoging van de premie tot een niet onbelangrijk positief saldo zal leiden. En dit wordt niet gewenst geacht.

Wel zal het saldo van het Fonds zorgvuldig in het oog worden gehouden zodat, indien dat nodig mocht blijken, tijdig maatregelen genomen kunnen worden.

# Verslag van de vergadering van de Ondernemingsraad

Verslag van de vergadering van de Ondernemingsraad gehouden op woensdag 23 augustus 1978.

Aanwezig: de heer Joh. Boele, voorzitter, de gekozen leden, de heren P. Tuk, secretaris, R. Ameneiro Valle, H. Dokter, J. G. Geutjes, F. A. A. Grootveld, M. Hollander, W. Pottuit, J. van Sinderen, R. Veerman, B. L. de Weerd, B. Westerbeek, J. Bosman,

namens de Jongerencommissie: de heren W. P. Kranendonk (secretaris) en P. Krijgsman.

Afwezig: de gekozen leden, de heren M. J. de Bel, M. G. W. ten Bosch en A. Euwijk.

De vergadering werd voorts bijgewoond door de heren Ir. O. J. van der Vorm, G. J. Cieraad en J. Th. Kùppens Groot, notulist.

## 1. Opening.

Te 9.30 uur opent de voorzitter de vergadering en heet alle aanwezigen welkom.

## 2. Installatie van een nieuw gekozen lid.

Een bijzonder woord van welkom richt de voorzitter tot de heer J. Bosman. Hij neemt de door het vertrek van het gekozen lid, de heer Joh. Harreman opgevallen plaats in. Aangezien de heer Bosman in de jaren 1967 t/m 1973 reeds lid van onze Ondernemingsraad is geweest, is hem het werk van die raad niet vreemd, zo zegt de voorzitter. Hij spreekt de wens uit dat de heer Bosman zich snel weer in de raad zal thuis voelen en verklaart de heer Bosman als geïnstalleerd. De heer Bosman dankt de voorzitter.

## 3. Voorziening in de vacature in de Kleine Commissie.

Ter voorziening in deze vacature draagt de secretaris het gekozen lid de heer R. Ameneiro Valle voor.

De voordracht wordt aanvaard. De heer Ameneiro Valle zal in de eerstvolgende vergadering van de Kleine Commissie zijn entree maken.

Gelijk wordt geregeld, wie voortaan als plaatsvervanger in een O.R.-vergadering zal optreden als de secretaris verhinderd is. Op voordracht wordt daartoe aangewezen het gekozen lid de heer R. Veerman.

## 4. Mededelingen van de voorzitter.

a. De voorzitter zegt vernomen te hebben, dat de gritloods nabij de lasloods een goede oplossing van de problemen is gebleken; het is niet uitgesloten dat de loods zal worden uitgebreid.

b. Er is een kleine kraan ontworpen voor het verplaatsen van de gritmachines, om deze ook

in het dok te kunnen gebruiken. Mogelijk dat er twee van dergelijke kranen zullen worden vervaardigd. Dat zal in eigen beheer geschieden, met uitzondering van het elektrische gedeelte.

c. De voorzitter deelt mede, dat het in de bedoeling ligt dit jaar een kerstpakket aan alle daarvoor in aanmerking komende uit te reiken. De bedrijfszakagenda, welke in de achter ons liggende jaren steeds werd bijgevoegd, zal niet meer worden gegeven.

Enige gekozen leden betreuren dit, hebben echter daarvoor wel begrip, gezien de stijgende prijs van deze agenda. Omtrent de inhoud van het pakket zal de Ondernemingsraad t.z.t. worden geïnformeerd.

d. Omtrent de nieuwste ontwikkelingen met betrekking tot de dijkverlegging en het bestemmingsplan Beverwaard geeft de voorzitter de gekozen leden informatie.

## 5. Bespreking van de verslagen van de O.R.-vergaderingen van 29 maart en 21 juni 1978.

### a. Verslag vergadering van 29 maart:

pag. 1. De voorzitter zegt dat het nu in de bedoeling ligt, dat de vloer van de lasloods-west regelmatig wordt schoon geslepen.

pag. 2. Op verzoek van een der gekozen leden informeert de voorzitter omtrent de nog uit te voeren werkzaamheden terzake van de verwarming in onze woonblokken te Slikkerveer. Bijzondere aandacht zal aan de voortgang van de werkzaamheden worden geschonken, opdat tijdig, vóór de aanvang van het stookseizoen, deze installatie gereed is.

pag. 3/4. De voorzitter deelt mede, dat het nieuwe cursusjaar op onze bedrijfsschool maandag jl. een aanvang nam. In vergelijking met andere bedrijven slaan wij geen gek figuur wat de opleiding van vakbekwame medewerkers en het aantal aangenomen leerlingen betreft. Het blijkt, dat andere bedrijven grote moeite hebben gehad met het aantrekken van nieuwe leerlingen. Beslist tevreden mogen wij dus zijn, dat het nieuwe cursusjaar kon worden begonnen met: 17 leerlingen in de afdeling scheepsmetaalbewerken, 8 leerlingen in de afdeling machinebankwerken en 8 leerlingen in de afdeling pijpenbewerken.

pag. 6. De secretaris vraagt, wanneer de leden van de commissie werkclassificatie weer bijeen zullen komen.

De heer Van der Vorm deelt mede, dat de leden van deze commissie voor een vergadering te houden op maandag 18 september a.s. aanvang 15.00 uur, zullen worden uitgenodigd, teneinde

te trachten een eerste aanzet te geven ter voortzetting van de noodzakelijk geachte werkzaamheden.

Mogelijk vloeien uit die werkzaamheden te zijner tijd enige incidentele aanpassingen aan de laatste ontwikkelingen op dit terrein voort.

pag. 7. De voorzitter memoreert, dat de gekozen leden van maandag 6 tot en met vrijdag 10 november a.s. een voortgezette cursus zullen gaan volgen in aansluiting op die, welke zij verleden jaar mochten volgen.

De cursusleider, de heer v.d. Laan, zal in de middag van donderdag 21 september a.s. met de gekozen leden omtrent eventueel te behandelen onderwerpen spreken.

De gekozen leden zouden tijdig vóórdien een opgave kunnen verstrekken van onderwerpen, welke zij behandeld zouden willen zien.

De secretaris vraagt de voorzitter, of de secretaris van de Jongerencommissie aan deze cursus kan deelnemen.

De voorzitter antwoordt, deze vraag in overweging te willen nemen.

### b. Verslag van de vergadering van 21 juni 1978.

De secretaris bracht de dank van de gekozen leden over voor de wijze, waarop het wederom mogelijk is geweest over de financiële stukken te spreken en voor het uitvoerige verslag, dat geen aanleiding heeft gegeven tot het formuleren van vragen.

De voorzitter merkt op, dat wel gebleken is, dat de gekozen leden de stukken bijzonder goed hebben bestudeerd.

De secretaris vraagt of een overzicht kan worden gegeven van de werktijdverkorting, noodzakelijk geworden door de aanvang van de Koningshavenspoorbrug; omtrent het aantal medewerkers, bij die werktijdverkorting betrokken, de totale loonderving en de uitkeringen ingevolge de soc. wetten enz. wanneer in oktober een prognose over 1978 gepoogd wordt te geven.

## 6. Besprekingen van de verslagen van de besprekingen en de bijeenkomst met gekozen leden van de O.R.

### a. De d.d. 12 april 1978 gehouden bespreking naar aanleiding van het rapport „De organisatie van de produktie-afdeling”.

De secretaris laat weten, dat omtrent dit verslag geen vragen zijn. De voorzitter deelt de gekozen leden mede, dat de heren Van der Vorm, Cieraad en De Jong de in het rapport besproken zaken verder zullen bestuderen en in details nader zullen uitwerken, waarover t.z.t. dan aan de gekozen leden informatie zal worden gegeven.

#### b. De bijeenkomst d.d. 17 april 1978.

Het verslag geeft geen aanleiding tot het stellen van vragen.

De voorzitter memoreert, dat met de salarisafrekening over periode 11, dat is 27 oktober a.s., de tweede uitkering over het boekjaar 1977 zal worden gegeven.

Zoals toegezegd zal in een kort daarvoor te houden O.R.-vergadering getracht worden een prognose te geven met betrekking tot de financiële resultaten over het jaar 1978.

#### c. De d.d. 28 april 1978 gehouden bespreking.

Het verslag van de bespreking van het rapport over de afdelingen draaijerij en binnenbankwerkerij geeft de gekozen leden geen aanleiding tot het stellen van vragen.

Omtrent een controle van ingeleverd gereedschap hebben eerste gesprekken tussen de heren Breeman en Stijve plaats gevonden, zegt de voorzitter.

Met de medewerkers van de afdelingen, waarop het onderhavige rapport betrekking heeft, zijn destijds gesprekken gevoerd.

Het punt van de krasseur en opmeter hangt samen met het rapport over de koperslagerij, welk rapport in bewerking is.

Ter zake van het verrichten door eigen medewerkers van onderhoudswerkzaamheden aan ketels, aan de centrale verwarmingsinstallatie e.d., na aanvullende scholing moet, zo zegt de voorzitter, nog nader gesproken worden.

#### 7. Bespreking van de verslagen van vergaderingen van de Kleine Commissie.

De verslagen van de vergaderingen van 27 februari en 3 april 1978 geven geen aanleiding tot het stellen van vragen.

#### Verslag van de vergadering van 8 mei 1978.

De secretaris deelt mede, dat de voor gusters aangeschafte jasjes zeer goed voldoen.

Gevraagd wordt of voor hen ook de voor dit werk ontworpen speciale schoenen aangeschaft zouden kunnen worden.

De voorzitter zegt toe, dit te zullen laten na gaan.

#### Verslag van de vergadering van 26 juni 1978.

Naar aanleiding van een opmerking van een der gekozen leden met betrekking tot de informatie over de warmtemeterjes merkt de voorzitter op, dat daaraan reeds de nodige aandacht wordt gegeven.

De heer Cieraad zal nagaan of binnen niet al te lange tijd het voorgestelde gesprek kan plaats vinden.

Er zou daarvoor een bewonerscommissie kunnen worden uitgenodigd.

Dit verslag geeft verder geen aanleiding tot het stellen van vragen noch tot het maken van opmerkingen.

Alvorens het volgende agendapunt aan de orde te stellen merkt de voorzitter op, dat de smederij inmiddels is gesloten.

Gebleken is, dat de van derden betrokken keggen en bikhamers e.d. van geringere kwaliteit zijn dan wij gewend zijn te gebruiken. We kunnen ze zelf in een betere kwaliteit vervaardigen en dan ook nog tegen een gunstigere prijs.

Er zal hiervoor een gasgestookt oventje worden aangeschaft en in de scheepsbouwloods worden geplaatst.

De secretaris vraagt of het juist is dat aan een verplaatsing van enige kantoren wordt gedacht.

De voorzitter antwoordt, dat onderzocht wordt of enige kantoren beter ergens anders gesitueerd kunnen worden, om zodoende nu bestaande grotere afstanden tussen de kantoren van enige staffunctionarissen te verkleinen.

#### 8. Bespreking van de verslagen van vergaderingen van de Jongerencommissie.

##### a. Van de vergadering van 10 maart 1978.

De voorzitter deelt mede, dat het verzoek aan de Gemeente Ridderkerk om t.z.t. van de thans in aanbouw zijnde sporthal gebruik te mogen maken door leerlingen van onze bedrijfsschool, op voorstel van Burgemeester en Wethouders in de maand september herhaald zal worden.

Desgevraagd deelt de voorzitter mede, dat gehoopt wordt dat de studie omtrent de studiekostenregeling tegen het einde van de maand september resp. in begin oktober a.s. afgesloten kan worden.

Aandacht zal gegeven worden aan de gestelde vraag, of ook bij het behalen van bepaalde certificaten (las-certificaten b.v.) een eenmalige vergoeding kan worden gegeven.

##### b. Vergadering van 9 mei 1978.

Het verslag geeft geen aanleiding tot het stellen van vragen.

De voorzitter deelt mede, dat de uitreiking van de Bemetel-diploma's zal geschieden op vrijdag 17 november 1978. We kennen dan ook de uitslag van de her-examens.

#### Het verslag van de vergadering van de Kleine Commissie van 7 augustus 1978.

Het verslag is nog niet in de K.K. besproken.

Het schoonhouden van wasgelegenheden wordt door een der gekozen leden nog wel ter sprake gebracht. Aan deze zaak wordt bij voortdurende de nodige aandacht gegeven., zo zegt de voorzitter.

#### 9. Bespreking van het Jaarverslag 1977 en van de op de door de gekozen leden gestelde vragen schriftelijk gegeven antwoorden.

ad 1.2. Gevraagd wordt of het Jaarverslag van D. van de Wetering B.V. aan de gekozen leden ter beschikking kan worden gesteld.

De voorzitter antwoordt, dat dit verzoek in overweging zal worden genomen.

ad 1.3. De voorzitter merkt op dat in de toekomst geregeld zal worden dat in voorkomende gevallen enquête-formulieren e.d. in de bus bij de portier kunnen worden gedeponeerd.

ad 3.2. Bij de behandeling van de verslagen is reeds medegedeeld, zo zegt de voorzitter, dat de reeds met de gekozen leden behandelde rapporten aanleiding geven tot verdere studie op detailpunten. Hierover zal t.z.t. aan de gekozen leden worden bericht.

ad 3.3. Desgevraagd deelt de voorzitter mede, dat het onderhavige overleg met D. v.d. Wetering B.V. nog niet afgerond is. Zodra dit het geval is zullen de gekozen leden omtrent het resultaat worden geïnformeerd.

ad 5.1. Naar aanleiding van een opmerking van de secretaris deelt de voorzitter mede, dat de onder 5.1. naar voren gebrachte zaken onze bijzondere aandacht hebben.

ad 5.2. en 5.3. Op verzoek geeft de heer Cieraad nog een wat meer gedetailleerde toelich-

ting, waardoor het gegeven antwoord en de zaak zelve de gekozen leden duidelijk geworden zijn.

Ook uit de nu gestelde vragen en gemaakte opmerkingen blijkt wel, zo zegt de voorzitter, dat door de gekozen leden het Jaarverslag en de schriftelijk gegeven antwoorden terdege bestudeerd zijn, het geen tot vreugde stemt.

ad 5.4. Gevraagd wordt, of er al een indicatie is wanneer de beschreven cursus van start kan gaan.

De heer Cieraad deelt mede, dat tot op heden voor circa twee cursusmaanden geschreven onderrichtstof ter beschikking is. Dat is te gering om nu al met de cursus te beginnen. Zeer intensief wordt aan het schrijven van verdere cursusstof gewerkt.

Voorgesteld wordt om de bedrijfsschoolleerlingen, die nu hun Bemetel-diploma hebben behaald, ook te laten deelnemen aan die speciale lasopleiding welke de nieuwe leerlingen zullen ontvangen.

Een der gekozen leden vraagt naar een opleiding tot strekker. Nu, die is er niet, zegt de voorzitter en beaamt de opmerking van een ander lid, dat je dat eigenlijk in de vingers moet hebben en in de praktijk leert.

De heer Cieraad zegt te weten, dat enkele medewerkers een goede instructie hebben gekregen van hoofdbaas Van der Steen, die met grote waardering over betrokken medewerkers gesproken heeft.

ad 5.5. Terzake van de uitoefening van het mentorschap had de secretaris nog enkele opmerkingen, waaraan aandacht zal worden geschonken. Een voorstel voor een benoeming zal ongetwijfeld spoedig gedaan kunnen worden, zo merkt de heer Cieraad op.

De secretaris zegt, dat er geen verdere vragen zijn.

Door de voorzitter wordt nu, mede naar aanleiding van de door de gekozen leden gestelde vragen, nader ingegaan op de werksituatie.

Daarbij wordt door hem onder meer het volgende medegedeeld en nader toegelicht.

a. Boele heeft nauwelijks of niets te verwachten van de Beleidscommissie Scheepsbouw.

b. Bijzondere aandacht wordt gegeven om uitbreiding te geven aan de acquisitie voor opdrachten „nieuw staal”.

De resultaten hiervan beginnen zichtbaar te worden:

— opdracht H.C.G.

— van Rees Casco

— verbouwing cutterzuiger Jan de Nul.

c. De overheid geeft te geringe medewerking op het gebied van met name de credietverzekering, terwijl de daaraan verbonden risico's in geen vergelijking staan met de grote bedragen, welke op andere wijze en wél met grote risico's ter beschikking van andere bedrijven worden gesteld.

d. De voorzitter wijst nog op de uitbreiding van de dokcapaciteit, doordat nu ook dok IV hier aan de werf ter beschikking is.

e. Een nieuwe Boele-vertegenwoordiger is aangesteld voor Denemarken en gezocht wordt naar vertegenwoordigers voor Frankrijk, Zwitserland, Noord-Italië en Monaco.

f. Op het gebied van de acquisitie, bijzonder gericht op Westduitsland, is een nauwere sa-

menwerking ontstaan met de dochteronderneming Ketting en Muilwijk. Deze heeft reeds tot resultaten geleid.

g. In het algemeen zijn wij bezig uit het diepe dal van 1977 te klimmen, als ook het negatieve resultaat van het 1e halfjaar 1978 in te lopen.

Of het uiteindelijk zal lukken over geheel 1978 tot een positief resultaat te komen, is op dit ogenblik nog niet aan te geven.

h. Bijzondere aandacht zal worden gegeven om het vakmanschap verder omhoog te brengen in het streven naar all-round vaklieden, alsmede om de bemanning van de werf weer op peil te brengen.

i. Wij blijven zoeken naar werk en ook naar een grotere doelmatigheid van werken, in het vertrouwen dat alle medewerkers de tot nu toe betoonde inzet blijven betrachten.

De voorzitter stelt voor, om de gekozen leden een fotokopie te geven van hetgeen hij voorgelaten heeft, zodat zij dat later nog eens kunnen nalezen.

Hij gaat dan nog iets nader in op enkele details van zijn gehouden betoog.

Hierna stelt de voorzitter voor het agendapunt 10 na de lunch en het agendapunt 11 nog vóór de lunch te behandelen.

#### 11. Verdeling premie Ziektewet

De secretaris deelt mede, dat ter zake het gesprek met de vakbonden heeft plaatsgevonden.

De gekozen leden zijn wat teleurgesteld dat door de directie afwijkend van het destijds door hen voorgestelde is beslist.

Ter zake dan is bepaald, dat de inhouding premie Ziektewet voor de medewerkers nu gefixeerd is op 1% van het daarvoor in aanmerking komende salaris, ongeacht de hoogte van de premie Ziektewet. Een eventuele toekomstige verhoging van het totale premiepercentage zal daarin geen wijziging brengen.

Alvorens de vergadering voor de lunch te onderbreken laat de voorzitter de gekozen leden weten, dat binnen de directie overleg is gevoerd met betrekking tot het voorzitterschap van de Ondernemingsraad, dat hij nu ruim 20 jaren heeft mogen vervullen.

Besloten is, dat de heer Van der Vorm het voorzitterschap zal gaan overnemen.

In een te houden vergadering van de Ondernemingsraad en wel op donderdag 28 september a.s., aanvangende te 15.00 uur zal, zegt de heer Boele, hij het voorzitterschap overdragen.

Op dit punt, kort voor 12.00 uur wordt de vergadering voor de lunch onderbroken.

De vergadering wordt te 12.45 uur voortgezet.

De voorzitter stelt nu het nog te behandelen punt 10 van de agenda aan de orde.

#### 10. Groepsvervoer

De voorzitter zegt, dat na grondige bestudering een aantal zaken met betrekking tot het groepsvervoer in een nota is vervat, welk stuk de gekozen leden vóór de vergadering ter bestudering is toegezonden.

Gepoogd is de zienswijze, om tot de werkelijk noodzakelijke beperking van de kosten van het groepsvervoer te geraken, zo duidelijk en zo uitvoerig mogelijk te schetsen.

De voorzitter stelt de nota gaarne ter discussie.

De secretaris voert aan, dat het op pag 3 sub c en d vermelde volkomen juist is. Het groepsvervoer wordt als een aanvullende arbeidsvoorwaarde gezien en het is bij de werving van nieuwe medewerkers zeker een niet te onderschatten aspect.

Vreemd blijft het voor velen, dat er enige grote bussen rijden met 'n klein, in een enkel geval zéér klein aantal medewerkers.

Een zeer wel voorstelbare inkrimping zou zijn, het groepsvervoer binnen een gebied begrensd door Koninginneweg en de rijksweg tot Hendrik Ido Ambacht te laten vervallen. Wat zou daar tegenover gesteld kunnen worden?

De verhoging van de eigen bijdrage van f 3,49 per week naar f 6,- per week wordt als zeer fors ervaren.

Het is duidelijk, dat er tot besparingen moet worden gekomen.

Daarom wordt het idee, om een aantal van de nu gebruikte taxi's en kleine busjes te laten vervallen en daarvoor zelf kleine busjes aan te schaffen en deze met 'n eigen medewerker als chauffeur te bemannen, als zeer acceptabel beoordeeld. Het bemannen met chauffeurs/medewerkers moet nog wel nauwkeurig op zijn mogelijkheden worden onderzocht.

Overigens verwachten de gekozen leden, dat door afschaffing van een deel van het groepsvervoer een nog grotere vraag naar parkeerplaatsen zal ontstaan; kan daaraan voldaan worden?

Een hogere bijdrage zou een vermindering van het aantal busreizigers met zich kunnen meebrengen, zo vindt een der gekozen leden. De kosten voor het bedrijf, door het verminderen van het totaal van de eigen bijdrage, zullen hoger worden; een of meerdere buslijnen zouden op een gegeven moment onrendabel worden.

Een verhoging van de eigen bijdrage, zo zegt de voorzitter, zou in fases kunnen worden voorgenomen, b.v. een termijn nog in dit jaar en twee in de loop van 1979, b.v. begin tweede en begin derde kwartaal 1979. Per 1 januari 1979 moeten we rekening houden met een algemene tariefverhoging.

Het geheel of gedeeltelijk afschaffen van het historisch gegroeide vervoer binnen het reeds genoemde gebied brengt ongetwijfeld problemen met zich mede, alhoewel daarmee direct een bepaalde besparing wordt verkregen.

Een der gekozen leden vraagt zich af of combinaties van bussen een oplossing kunnen brengen.

De voorzitter stelt, dat we hier toch wel te maken hebben met een complex van problemen.

Uit de tot nu gevoerde gedachtenwisseling meent hij te moeten opmaken, dat we in deze vergadering er niet in zullen slagen tot een afsluitende oordeelsvorming te komen.

Een der gekozen leden meent, dat het grote aantal discussiepunten beter in een kleine kring nader kan worden besproken om zo hopelijk sneller tot een goed advies te geraken.

Staaude de vergadering wordt een commissie daartoe in het leven geroepen. Zitting daarin zullen hebben: de gekozen leden de heren F. A. A. Grootveld, M. Hollander en P. Tuk, namens de Jongerencommissie de heer W. P. Kranendonk en voorts de heren G. J. Cieraad en P. Luyendijk.

Besloten wordt, dat de leden van deze commissie direct na afloop van de vergadering hun bespreking van de nota zullen beginnen.

De voorzitter vraagt of iemand nog iets te vragen heeft of zou willen zeggen.

a. Gevraagd wordt of er nog iets gedaan wordt aan de verschillen welke er bestaan tussen de arbeidsvoorwaarden van D. van de Wetering en onze arbeidsvoorwaarden.

De heer Cieraad antwoordt dat enige onderdelen in een O.R.-vergadering nog aan de orde moeten komen.

b. Een andere vraag luidt, of er nabij de hoofdpoot (poort 2) nog een trap naar de Benedenrijweg aangebracht zou kunnen worden.

De voorzitter meent, dat daaraan wel eens aandacht kan worden geschonken; de bestaande trappen zouden mogelijk verbeterd kunnen worden.

Een kort verslag van deze vergadering zal zo spoedig mogelijk worden uitgereikt.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter te 13.45 uur de vergadering.

## Personalialia

#### JUBILEA: 25 jaar

12-10 H. van Vugt	kras electr. lasser
3-11 H. Vaartjes	aankapper
16-11 E. de Vries	platendrukker
30-11 W. van der Groef	aan/afbouwer

#### JUBILEUM: 40 jaar

21-11 A. Moog	handbrander
---------------	-------------

#### IN DIENST GETREDEN ZIJN:

19- 6 Mej. G. Vuik	typiste
	Correspondentieafd.
3- 7 Mej. J. A. M.	
	Heijboer typiste Rekeningenafd.
7- 8 H. Terwal	hellingschipper
7- 8 J. P. Verkerk	hellingschipper
28- 8 A. A. C. M.	de Bot hellingschipper

per 21-8 de volgende bedrijfsschoolleerlingen:  
in de afd. pijpenbewerken:

H. Broekhuizen
P. de Baat
F. Kapogiannis
A. J. L. Berkenbosch
W. Langendoen
A. M. Jansen
R. van den Berge
L. J. Melgert

in de afd. machinebankwerken:

D. Vogelaar  
W. C. van Nimwegen  
H. A. Albers  
C. Breeman  
D. J. de Graaff  
T. Kuyper  
C. van Kekem  
G. H. Groenendijk

in de afd. scheepsmetaalbewerken:

G. M. Smits  
H. de Ruiter  
W. Schuitman  
A. Kloos  
J. S. Lindenburg  
S. Hobbel  
R. Mannee  
G. W. van Kregel  
A. R. Rosenthal  
B. de Vries  
J. C. Esser  
T. R. Lewis  
P. T. Doorn  
W. in 't Veld  
H. J. van der Hoek  
J. Broekers  
J. B. van der Sluis

#### Overgekomen van De Jong B.V.:

26- 6 J. Bouter tekenaar/constructeur  
26- 6 W. Nipius electrisch lasser  
26- 6 I. Virovkic electrisch lasser  
26- 6 M. M. Mouch electrisch lasser  
26- 6 J. P. v.d. Hoogt voorman lassers  
26- 6 W. Uspessy electrisch  
lasser/brander  
26- 6 K. Guzey ijzerwerker  
26- 6 J. Maaskant ijzerwerker  
26- 6 H. van der Ster ijzerwerker/  
sectiebouwer  
26- 6 A. Gürlér l.l. ijzerw. instr. pl.  
26- 6 H. I. Gürlér l.l. ijzerw. instr. pl.  
26- 6 T. J. Vermeulen platendrukker  
26- 6 C. van Hoorn platendrukker  
26- 6 I. Gorinsek handbrander  
26- 6 A. Ekelmans voorman  
ijzersorteerders  
26- 6 W. G. Philippa voorman bankwerkers  
26- 6 T. Vogler bankwerker  
26- 6 S. Hanzek koperslager  
26- 6 T. A. Goedhart voorman koperslagers  
26- 6 T. Warnawa hellingschipper  
26- 6 G. Vitale kraandrijver  
26- 6 S. Verhoeven portier  
26- 6 W. Maris medew. afd. Inkoop  
26- 6 P. de Goede chef mach.fabr. binnen  
26- 6 J. Kornaat bankwerkersbaas  
3- 7 M. Atan handbrander  
3- 7 N. Bergwerf profiel spantenbuiger  
13- 7 D. Verlinde ijzerwerker  
17- 7 W. E. Wildeman ijzerwerker  
24- 7 H. M. Hoppe onderbaas  
25- 7 M. H. M. Ayachi handbrander  
31- 7 C. Kusters beheerder  
houtopslagmag.

#### UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

16- 6 Mr. A. A. juridisch medew.  
Hamelink alg. sekr.  
16- 6 A. Rietveld bankwerker  
16- 6 F. F. v.d. Graaf bankwerker  
23- 6 N. Cakir CO<sup>2</sup> lasser  
30- 6 C. Wesseling bankwerker  
30- 6 G. L. bedrijfsassistent  
Timmermans scheepsb.  
21- 7 J. Harreman bankwerker  
25- 7 A. Zwaneveld ijzerwerker  
26- 7 J. van der Bok ketelmaker  
26- 7 A. den Hartog bankwerker

28- 7 J. C. Verschuur ijzerw./sectieb.  
28- 7 G. Schutte ijzerw./sectieb.  
28- 7 P. de Winter mallenmaker/afschrijver  
31- 7 J. A. Rodriguez Sanchez ijzerwerker  
koperslager  
4- 8 J. Uyl  
8- 8 J. A. Marin Barbosa electrisch lasser  
14- 8 C. M. Roozemonde ketelmaker  
18- 8 A. van Soest electrisch lasser  
25- 8 A. C. Overweel ijzerwerker

#### VOOR 1e OEFENING MILITAIRE DIENST

30- 6 H. de Best ijzerwerker  
3- 7 J. Hoogvliet ijzerwerker  
3- 7 G. J. Ketting ijzerwerker

#### TERUG UIT MILITAIRE DIENST

19- 6 P. Keijmel ijzerwerker  
27- 6 J. J. N. Heijnemans ijzerwerker  
3- 7 H. Hakenkruger bankwerker  
3- 7 G. D. Verheij bankwerker  
3- 7 K. Sloof bankwerker  
10- 7 H. J. de Ruijter bankwerker

#### GEPENSIONEERDEN:

20- 6 C. A. van Arkel kapitein/  
magazijnmeester  
14- 7 H. Bakker electrowagenchauffeur

#### DE DIENST VERLATEN:

##### i.v.m. vervroegd pensioen:

31- 7 J. A. J. L. Warnasbaas magazijnen

##### i.v.m. vrijwillig vervroegd uitreden:

30- 6 B. Mudde magazijnbediende  
31- 7 A. Alderliesten administrateur  
tekenkamer scheepsb.  
31- 7 K. Kooi scheepsbeschieter  
31- 7 J. Bode schaver

#### GEBOREN:

5- 6 Marsha Costavina, dochter van dhr. en mevr. E. C. Evers-van Beuningen  
28- 6 Johan Edgar, zoon van dhr. en mevr. T. Barning-Wolf  
10- 7 Simon, zoon van dhr. en mevr. C. van Houten-Vos  
30- 7 Monica, dochter van dhr. en mevr. A. Martinez Lopez-Sanchez y Seijas  
31- 7 Denny Luis, zoon van dhr. en mevr. J. L. Boedo Alaez-van de Graaf  
31- 7 Petra Yvonne, dochter van dhr. en mevr. A. Schelling-van Donk  
4- 8 Noëlia, dochter van dhr. en mevr. J. M. Gonzalez Taboas-Santos Payo  
9- 8 José Carlos, zoon van dhr. en mevr. J. Medin Gabin-Martinez Diaz  
13- 8 Yolanda del Mar, dochter van dhr. en mevr. J. Hormigo Torres-Barrena Olmo

#### HUWELIJK:

5- 7 Dhr. J. L. Verhoef met mej. P. M. Uil  
14- 7 Dhr. M. Rodriguez Bravo met mej. J. M. E. van Haaren  
28- 7 Dhr. R. Visscher met mej. P. N. Berveling  
16- 8 Dhr. W. H. Hubregtse met mej. J. Schilperoot

## D. v. d. Wetering B.V.

#### OVERGEKOMEN VAN DE JONG B.V.:

17- 7 A. Romney draaier-kotteraar  
17- 7 A. Soomra draaier  
17- 7 A. Zonneveld magazijnbediende

17- 7 M. P. Sousa buitenbankwerker  
17- 7 G. W. van Doorn binnenbankwerker  
17- 7 H. A. Meerhof ijzerwerker  
17- 7 J. F. Hoppe onderbaas bankwerkers  
17- 7 J. L. Bakkers rekeningmaker

#### UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

19- 7 F. de Boer buitenbankwerker  
19- 7 W. G. Geurts buitenbankwerker  
11- 8 J. H. Hendrix ijzerwerker

#### GEBOREN:

16- 8 Stephanie Sandy, dochter van dhr. en mevr. H. van Kolck-Lans

## IN MEMORIAM

Op de leeftijd van 67 jaar overleed op 29 juli 1978 de heer

**J. W. MEIJER**

Meer dan 51 jaar was hij als ijzerwerkersbaas in dienst van D. van de Wetering B.V.

Op 5 februari 1976 werd hij gepensioneerd.

Op 15 juli 1978 overleed op 72-jarige leeftijd de heer

**H. ZONDERGELD**

Op 1 juli 1963 trad hij als machinaalwerker in dienst. Op 22 maart 1971 werd hij gepensioneerd.

Op 81-jarige leeftijd overleed op 25 juli 1978 de heer

**N. J. DE JONG**

Op 11 juli 1938 trad hij in dienst. Tot aan zijn pensionering op 17 augustus 1962 is hij als ijzerwerker werkzaam geweest.

Op 31 juli 1978 overleed op de leeftijd van 50 jaar de heer

**A. DE GEUS**

Hij trad op 29 juli 1974 in dienst en was tot aan zijn ziekte als hulp drukker/buiger werkzaam.

Zij hebben ons bedrijf met grote toewijding gediend. Wij hopen dat hun familieleden de kracht mogen vinden het verlies van hun dierbaren te kunnen dragen.