

An aerial black and white photograph of a shipyard. In the center, a large ship is under construction, partially covered with a dark tarp. The shipyard is filled with various structures, including buildings, cranes, and scaffolding. In the foreground, a man with glasses and a dark jacket is sitting on a large, dark metal wheel, smiling at the camera. The background shows a body of water and distant industrial buildings.

Boele- nieuws

JUNI-JULI 1975 — No. 184



Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.**

Bolnes

D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam en

**Scheepsreparatiebedrijf
de Jong B.V.**

Schiedam

Hoofdredakteur:

J. G. van Beek

Telefoon Rotterdam 010-134862

Telefoon Ridderkerk 01804- 13422
toestel 290

Redaktiecommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel

E. H. Koch

Ir. M. J. v. d. Wal

A. C. v. d. Wouden

Kopij inleveren voor de 15e van elke maand

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk:

Benedictus - N.D.U. - Rotterdam

Met een grote boog om

Nu de vakantie vlak voor de Boele-deur staat, hebben we geen zin om met U een wandeling langs het werk te maken. Nee, we gaan er ditmaal met een grote boog omheen en willen met U een aantal plezierige zaken bekijken, waarbij we als bedrijf rechtstreeks of zijdelings waren betrokken.



Leen en Willem.

Leen Huysen voor de televisie

Een plezierige zaak was ongetwijfeld het spectaculaire t.v.-optreden van onze collega Leen Huysen, van wiens zangerscapaciteiten we in ons blad al eerder gewag maakten.

Onze onderhoudsbankwerker heeft op overtuigende wijze zijn t.v.-debuut gemaakt en zonder enige twijfel is hier sprake van een grote prestatie. Afgaande op de uitspraken, die een toonaangevend figuur als Willem Duys daarover doet, zijn we geneigd te veronderstellen, dat Leen in de toekomst wel hoge ogen moet gaan gooien.

Als we zeggen een grote prestatie, dan doelen we op het gemak, de flair, de beheersing en de ongekunsteldheid, waarmee Leen de op hem gerichte camera's trotseerde. Trotseerde? Kennelijk had hij er lak aan!

Denk er om mensen, dat het niet gering is, wat Leen daar presteerde. Dat is maar voor weinigen weggelegd om onder zulke omstandigheden jezelf te blijven. Leen kan het. Misschien is er iets van dat zelfvertrouwen terug te vinden in de prachtige voorplaat van deze uitgave, waarop U Leen op het uiterste puntje van een wipkraan zijn werk ziet doen. Hoog boven de begane grond. Dat doet hem niets.

De voorplaat werd gemaakt door een fotograaf van Televizier: Frans Weehuizen.

Hyper-internationaal gezelschap

Het volgende plezierige punt was het bezoek, dat we op 24 april ontvingen van een aantal consuls, veelal vergezeld van hun dames.

We zijn op het bedrijf gewend aan vele buitenlanders, maar nog nooit hebben we zoveel nationaliteiten te zelfder tijd mogen begroeten: Amerika, Cuba, Dominicaanse Republiek, Ethiopië, Duitsland, Ierland, Italië, Liberië, Luxemburg, Nicaragua, Noorwegen, Panama, Spanje en Zwitserland.

Van Ridderkerk's burgemeester was het initiatief uitgegaan om de hoge buitenlandse gevolmachtigden, allen woonachtig in Rotterdam, uit te nodigen voor „een dagje Ridderkerk” om hen een indruk te geven van onze gemeente. Dat daarbij een belangrijke blik werd geworpen op de industrie is duidelijk en dat Boele daarbij een belangrijke blikvanger was, welaan, dat deed ons deugd.

En niet ten onrechte, want we hebben tenslotte wat te laten zien. Toevallig lagen er drie dokken op een rijtje, waarvan dok III leeg was. Kon dus mooi bezichtigd worden. Er lag een Franse tanker in aanbouw, er lag een kraanschip in wording, er lag... sorry, we zouden niet over werk praten, neem me niet kwalijk.

met werk heen



De heer G. J. Boele verwelkomt de hoge gasten.



Rondrit.

Oranje boven

Volgende zaak. Koninginnedag. Nog steeds op 30 april en derhalve meestal onderhevig aan koud weer. Toch altijd nog een fijn oer-Hollands feest met een aantal tradities, die we voor geen prijs kwijt willen. In onze goeie gemeente is dat o.a. de Oranjesamenzang, die dit jaar vele honderden op het Raadhuisplein tezamen bracht.

Om muzikanten en koorzangers te herbergen is een groot podium nodig. Boele levert bijna alle platte transport-

op 29 april drie Unimogs met een sliert aanhangwagens in hun kielzog naar ons dorpscentrum. Klaar is Kees.

Bevrijdingsoptocht

Diezelfde Stichting Evenementen Ridderkerk sloofde zich uit om op Bevrijdingsdag 5 mei 1975 een optocht te organiseren. Dat valt vandaag de dag niet mee. 't Valt niet mee om de mensen ergens warm voor te krijgen. Vooral niet als het moeite en tijd kost. We hebben tegenwoordig zoveel vrije tijd, dat we nergens meer tijd voor hebben.

Maar goed, de optocht kwam er. Met een grote deelname. Zo groot, dat het ons van het hart moet, dat de kwantiteit de kwaliteit verre overtrof. Slechts enkele deelnemers hadden gepoogd om het thema bevrijding te hanteren. Dat was de opzet uiteindelijk. 't Moest een bevrijdingsoptocht zijn.

Ons bedrijf kwam, wat dat betreft, veruit het beste uit de bus. Boelewagen I toonde een kapot geschoten muur met een hoop afbraak er om heen. In die afbraak lagen de cijfers 1945. „Oorlog is afbraak” las men en „Vrede is



wagens, die op het bedrijf te vinden zijn en hotsiké, er is een podium.

„Hebben jullie een mogelijkheid om die wagens naar Ridderkerk te rijden?” vraagt de Stichting Evenementen Ridderkerk dan. „Tuurlijk” zeggen wij dan: „Een Unimogelijkheid”. En dus reden

Leerscholieren in de bevrijdingsoptocht.



bouwen". Een voorbeeld van dat bouwen toonde wagen II: een jacht door leerlingen van de bedrijfsschool gebouwd.

Onze Spaanse medewerkers hadden een opstapwagen opgetuigd en namen met complete gezinnen daarop plaats. Hun enthousiasme, blijheid, luidruchtigheid, handgeklap en spontaniteit trokken ieders aandacht. Waar de Spaanse wagen kwam, ontstond allerwegen vrolijkheid. De jury had er zoveel waardering voor, dat ze de Boele-Spanjaarden de eerste prijs toekenden. Een trotse Hendriks nam 's avonds in de Electrozaal — na afloop van het prachtige bevrijdingsspel „Goud der Vrijheid" — de eerste prijs in ontvangst, namelijk een Delftsblauw bord met het wapen van de Gemeente Ridderkerk.

Spaanse Pinkstermarkt

Ook op de befaamde Pinkstermarkt — alweer een S.E.R. evenement — was Boele present. Ons bedrijf vindt terecht dat gemeente, gemeenschap en industrie hand in hand behoren te gaan. En zeker niet uitsluitend in zakelijk opzicht. Als we een steentje bij kunnen dragen om het ergens in de gemeente gezellig en aantrekkelijk te maken, wel, dan doen we dat. 't Leven is anders zo dor, niet-waar?

We hadden vier kramen. Twee kramen waren gevuld met foto's uit Boele's heden en verleden. Van de resterende kramen was er één bemand door leerlingen van de bedrijfsschool machinefabriek. Ze hadden veel bekijks bij het maken van werkstukjes. De vierde kraam was voor onze houtafdeling, die ambachtelijk werk liet zien, te weten: schrijnwerk (waarbij Arie v. d. Want met vele beitels manipuleerde) en kalefaatwerk, gedemonstreerd door Gerrit Bakker. Ook hier was doorlopend bezoek. Want wie aan de weg timmert heeft veel bekijks.

En aangezien de Pinkstermarkt het thema Spaans voerde, was er voor onze Spaanse medewerkers een grote taak weggelegd. Op het Raadhuisplein was een Spaans openlucht restaurant gecreëerd, waar Spaanse spijzen en dranken werden geserveerd door Spaanse dames, gelardeerd met Spaanse muziek door onze eigen Spaanse muzikanten.

Het was allemaal Spaans wat de klok sloeg. Men had het ook Spaans. Want de toeloop was enorm. De hele dag was het personeel doorlopend in touw om alle dorst en honger van vele honderden te stillen. Ze leverden een prestatie van de eerste orde.

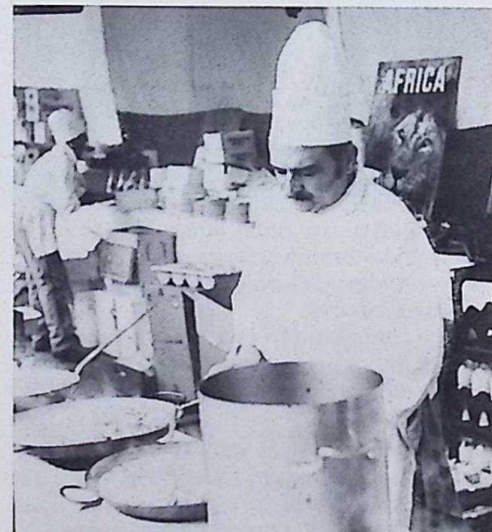
Het grote succes van de Pinkstermarkt, die door duizenden werd bezocht, moet naast een goede organisatie op rekening gesteld worden van het prachtige weer. De hele dag werd de markt beschenen door een felle Spaanse zon.



De prijswinnaars.



Charmante Spaanse bediening.



In de Spaanse keuken.



Scheepmaker G. Bakker demonstreert kalefaatwerk op de Pinkstermarkt. De heer Joh. Boele geeft nadere uitleg aan zijn echtgenote. Geheel rechts de heer G. Bovenhoff.

VAKANTIE EN SOCIALE VERZEKERING

Wie zijn vakantie voorbereidt, behoort daarbij — om zichzelf niet te schaden — te overwegen of er op het terrein van de verzekering nog iets te regelen is.

ZIEKENFONDSWET in Nederland

Bij verblijf in Nederland buiten het gebied waar het eigen ziekenfonds werkt, is het van belang de ziekenfondspapieren (met het laatste betalingsbewijs) bij zich te hebben. Daarmee gewapend kan men terecht bij praktisch iedere huisarts. Voor het inroepen van zijn hulp kan de arts contante betaling volgens het ziekenfondstarief vragen, welk bedrag men echter van het eigen ziekenfonds terug ontvangt tegen overlegging van de kwitantie.

Met een verwijskaart van de huisarts in de tijdelijke verblijfplaats kan men naar een specialist, die rechtstreeks door het ziekenfonds wordt betaald. Was men in zijn woonplaats al onder behandeling van een specialist, dan kan men (na vooraf gevraagde toestemming van het ziekenfonds) ook in zijn vakantieoord deze behandeling laten voortzetten. Wel is het noodzakelijk vooraf overleg te plegen met de behandelende specialist in de woonplaats.

Genees- en verbandmiddelen, die tijdens de vakantie worden voorgeschreven, moeten door de verzekerde aan de apotheker worden betaald. Tegen overlegging van de kwitantie, waarop soort en hoeveelheid van de voorgeschreven middelen moeten zijn vermeld, betaalt het ziekenfonds in de woonplaats de betaalde kosten terug, voor zover het geneesmiddelen betreft welke voor fondstrekening kunnen worden voorgeschreven.

Heeft men in de vakantieplaats plotse-ling tandheelkundige hulp nodig, dan kan men die hulp inroepen van een tandarts, die ook ziekenfondsverzekerden behandelt.

Als opname in een ziekenhuis nodig is, moet men contact opnemen met het eigen ziekenfonds.

ZIEKENFONDSWET buiten Nederland

Wie met vakantie naar het buitenland gaat, kan zich tegen kosten van geneeskundige hulp verzekeren door het sluiten van een z.g. reisverzekering. Men

moet er echter wel rekening mee houden dat in de polis kan zijn bepaald, dat kosten in verband met bestaande ziekten of kwalen niet worden vergoed.

In een aantal landen bestaat de mogelijkheid te profiteren van de sociale verdragen, welke Nederland met die landen heeft gesloten. In de overige landen van de E.E.G. (België, Denemarken, Engeland (Verenigd Koninkrijk), Frankrijk, Ierland, Italië, Luxemburg en West-Duitsland) hebben de in Nederland verplicht verzekerden dezelfde rechten op geneeskundige hulp als de verzekerde inwoners van die landen. Zij moeten dan vóór vertrek met vakantie aan hun ziekenfonds om een E111-verklaring vragen, waarmee zij zich in voorkomend geval eerst moeten wenden tot de verzekeringsinstelling in het land van verblijf.

In Engeland wordt elke onderdaan van een E.E.G.-land, die zich als zodanig kenbaar maakt, geholpen. Een E111-verklaring is dan niet nodig.

Verplicht verzekerde werknemers kunnen ook gebruik maken van de regelingen inzake geneeskundige hulp in Griekenland, Marokko, Oostenrijk, Portugal, Spanje, Turkije en Zuid-Slavië, mits zij ook voor deze landen een door hun ziekenfonds voor het gewenste land verstrekt formulier bezitten. Hiermee moeten zij zich, in het geval dat geneeskundige hulp nodig is, eerst tot de verzekeringsinstelling in dat land wenden.

Men moet overigens wel beseffen dat het recht op geneeskundige hulp bijna nergens zo omvangrijk is als in Nederland. Ook in de verdragslanden zal men nogal eens moeten bijbetalen. Met het oog daarop kan ook voor de genoemde verdragslanden een reisverzekering van betekenis zijn. In alle gevallen doet men er goed aan vóór de reis informatie in te winnen bij het ziekenfonds.

ZIEKTEWET

Wie in de ziekte wet „loopt” en in het binnenland met vakantie wil, heeft in het algemeen geen toestemming nodig, maar moet wel de bedrijfsvereniging en de Bedrijfsgeneeskundige Dienst zijn vakantieadres opgeven.

Indien de geplande vakantie niet bevordelijk is voor de genezing, zullen de bedrijfsarts resp. de Bedrijfsvereniging

er niet mede akkoord gaan.

Wil men naar het buitenland dan is wél tevoren toestemming van de bedrijfsvereniging nodig. Of die toestemming wordt verleend, hangt helemaal van de omstandigheden af. Een verzekerde patiënt moet meewerken aan het herstel van zijn gezondheid. Als zo'n buitenlandse vakantie dat herstel tegenwerkt of in de weg dreigt te staan, zal de toestemming worden geweigerd.

Iemand die in zijn vakantie ziek wordt, moet direct zijn werkgever hiervan op de hoogte stellen en het verpleegadres opgeven.

Wordt men in het buitenland ziek, dan is voor de aanspraak op ziekgeld van belang dat men zich onmiddellijk tot een arts wendt. Men vraagt hem om een verklaring, waaruit blijkt wat men mankeert, wanneer de ziekte is ontstaan en hoe lang deze heeft geduurd of waarschijnlijk nog zal duren. Die verklaring moet zo spoedig mogelijk aan de werkgever worden gezonden.

NIET VERPLICHT VERZEKERDEN

Voor niet verplicht verzekerden volgens de Ziekenfondswet, die verzekerd zijn volgens de Collectieve Ziektelastenverzekering geldt het volgende:

Bij verblijf buiten Nederland, waar ook ter wereld bestaat aanspraak op vergoeding van kosten van verpleging en behandeling in een algemeen ziekenhuis alsmede van de kosten van niet-klinische specialistische hulp, wegens ongevallen of akuit optredende ziekten.

De vergoeding van bovengenoemde kosten zal nooit hoger zijn dan de bedragen, welke voor soortgelijke prestaties in Nederland verschuldigd zouden zijn.

Een medicus zal alleen als specialist worden beschouwd als uit de ingezonden nota's onmiskenbaar blijkt, dat deze medicus de status van specialist heeft. De vergoeding zal in Nederland worden uitgekeerd in Nederlands Courant met inachtneming van de omrekeningskoers op de dag van uitbetaling.

De kosten van huisarts en medicijnen op voorschrift van huisarts worden niet vergoed, ook al is men er voor verzekerd, zodat het raadzaam is hiervoor een z.g. Reisverzekering af te sluiten.





terugreis zouden lunchen. Nadat de gids zijn auto achter het Hotel had geplaatst, kwam hij voor in de bus zitten en vertelde in het Engels, hoe hij heette en waar hij vandaan kwam. Hij heette Jan en kwam uit Kopenhagen. Toen begon de rit naar Legoland, een famous amusementspark in Jutland.

Om ongeveer half 12 kwamen we in Legoland aan. In Legoland had je net als in Madurodam allemaal huisjes maar dan van Lego.

Je had er ook een vliegveldje en bootjes en treintjes en midden in het park had je een nagemaakte cowboystad, met een saloon en een gevangenis. Ook kon je er pony rijden en goudzoeken. Om ongeveer twaalf uur hebben we in het

Verslag jeugdreis naar DENEMARKEN

door Frits van Rees

Op maandag 5 mei, vertrokken we, nadat we een kopje koffie hadden gedronken, vanuit Bolnes om 8 uur naar Denekamp. We kwamen om 12 uur te Denekamp aan en hebben eerst ons Nederlands geld omgewisseld voor Duitse Marken en Deense Kronen. Nadat we dit gedaan hadden, hebben we voordat we over de grens gingen, eerst nog geluncht in restaurant Centropa.

Om ongeveer half 2 passeerden we de grens van Nederland-Duitsland. Toen we de grens over waren, gingen we richting Bremen-Hamburg, door naar Schleswig, waar we zouden overnachten. Nadat we eindelijk, na 4½ uur te hebben gereden, in Schleswig aankwamen, reden

we naar Hotel „Waldschlösschen”. Om half 8 hebben we daar gegeten en zijn na het eten nog even de stad in geweest.

Toen was het tijd om naar bed te gaan en was de eerste dag om. De volgende morgen werden we om 7 uur gewekt en gingen om half 8 aan tafel, voor het ontbijt. Nadat we ontbeten hadden, vertrokken we uit Hotel „Waldschlösschen” te Schleswig, richting Krusaa naar Denemarken. Om 9 uur passeerden we de grens van West Duitsland-Denemarken. Toen we net de grens hadden gepasseerd, stond onze Deense gids al op de uitkijk.

Nadat we met onze gids kennis hadden gemaakt, reed deze in zijn auto voor ons uit, tot we bij een Hotel-Restaurant kwamen, langs de weg waar we op de

cafeteria geluncht. Na de lunch hebben we ons nog wat vermaakt in Legoland en zijn toen om half 3 vertrokken naar Aalborg.

Na 3 uur te hebben gereden kwamen we in Aalborg aan en reden naar ons Hotel. Om half 7 kregen we ons diner, erg gezellig en lekker. Omstreeks half 8 vertrokken we 's avonds naar de stad waar we, tot 11 uur de tijd hadden om de stad te bezichtigen. Toen gingen we met de bus weer terug naar het Hotel om in bed te duiken en toen was de tweede dag al weer om. De volgende morgen werden we weer om 7 uur gewekt en gingen na een heerlijk saunabad om half 8 ontbijten. Om kwart voor 9 vertrokken we voor een bezoek aan de Aalborg Vaerft A/S. Toen we om 9 uur bij de werf aankwamen, dronken we

Zelfs de bootjes zijn van Lego-steentjes.



In Legoland.





Slaapkamerpret in Hotel „Waldschlösschen“.



Boottocht naar Gothenburg.

eerst een kop koffie. Daarna kregen we een rondleiding over het bedrijf en keken, hoe men daar werkte. Om half één lunchten we in de kantine van de werf, waar de directeur van de werf, namens de directie van ons bedrijf een geschenk in ontvangst nam.

Om 2 uur vertrokken we naar de stad om daar wat souvenirs te kunnen kopen.

Omstreeks 7 uur 's avonds hebben we gedineerd in ons Hotel te Aalborg en zijn om 8 uur vertrokken naar Karoline-lund Tivoli, een amusementspark in Aalborg. In Tivoli kon je van alles doen, zoals prijsschieten, in de 8-baan, zweefvliegen, in de botsauto's rijden en nog veel meer van dat alles. Om 11 uur zijn we weer naar het Hotel gereden en zijn we voldaan onder de wol gekropen.

De volgende morgen werden we opnieuw om 7 uur gewekt en ontbeten om half 8. Nadat het 8 uur geworden was, vertrokken we met de bus naar Skagen, het noordelijkste punt van Denemarken. In het oude vissersdorpje aangekomen vervolgden we onze weg naar de kust. Langs de kust vonden we mooie stenen en zagen heel duidelijk de Oostzee en het Kattegat in elkaar uitstromen.

We reden langs de kust naar Frederikshaven, voor de oversteek naar Gothenburg - Zweden. Om 11 uur kwamen we in Frederikshaven aan, waar we om 12 uur weer vertrokken met een ferryboot van de Stenaline. Tijdens de overtocht hebben we aan boord geluncht. Daarna kon je er van allerlei spellen spelen, en zo vlogen de drie uur varen om. Toen naderde al gauw de Zweedse kust. Langs de kust lagen allemaal kleine eilandjes. Nadat we in de haven hadden afgemeerd, verlieten we het schip en gingen de stad Gothenburg bezichtigen.

Om 7 uur 's avonds gingen we weer aan boord van de ferryboot en hebben weer aan boord gedineerd en kon je na het diner dansen, dus netjes gezegd hadden wij een diner-dansant. Rond de klok van 10 uur waren we weer in Frederikshaven en vertrokken weer naar het Hotel in Aalborg.

De volgende morgen ontbeten we vroeg en vertrokken om 9 uur voor de terugreis vanuit Aalborg. Omstreeks 1 uur lunchten we onderweg en namen afscheid van onze gids.

Na zo'n half uur te hebben gereden passeerden we de Deens-Duitse grens bij Krusaa en reden naar Flensburg. Omstreeks de klok van 5 uur kwamen we aan in Hotel Europa te Flensburg.

Nadat we om 6 uur gegeten hadden zijn we de stad ingegaan en hebben veel lol gemaakt.

Afscheid van de gids.



De volgende morgen om half 9 vertrokken we vanuit Flensburg richting Hamburg-Bremen naar de Duits-Nederlandse grens.

Na een lange rit naderden we de grens en lunchten we weer in restaurant „Centropa“ waar we op de heenreis ook hadden geluncht. Voordat we vanuit Denekamp vertrokken, hebben we weer ons buitenlands geld omgewisseld voor Nederlands geld.

Om 3 uur 's middags vertrokken we naar Houten in Utrecht. Te Houten aangekomen kregen we een heerlijk afscheidsdiner in Restaurant „De Roskam“. Daarna gingen we 's avonds weer op weg naar huis. Omstreeks half negen waren we weer in Bolnes terug en onze gezellige, prettige, schitterende vakantie week was weer verleden tijd!

„Een beetje rommelen hè?”

Dat is een bekend antwoord op een bekende vraag aan de man, die sinds enige tijd de dienst heeft verlaten en voor wie de lange periode van werken achter de rug is.

„En... hoe gaat het er mee?” „Best hoor, best.” „Dat zal wel. En wat doe je nou zo de hele dag?” „Tja, een beetje rommelen hè?”

Daar moet de belangstellende vragsteller het dan maar mee doen, want verondersteld wordt, dat iedereen begrijpt, wat je allemaal doet als je „een beetje rommelt”.

Als je wat langer over dat woord nadenkt, gaat het steeds gekker klinken. Rommelen, rommelen. Uit de mond van de gepensioneerde klinkt het niet *gek*. Maar het is duidelijk, dat het „rommelen” een uitdrukking is voor een situatie, die enerzijds als aangenaam ervaren wordt, maar met aan de andere kant dat vage gevoel van onvoldaanheid. Dat idee van uit het produktieproces genomen te zijn en dus niet meer nuttig te zijn. Je hebt je tijd gehad. Anderen komen. Nemen jouw werk over.

Anderzijds is er dan de voldoening, dat men eindelijk van het plichtmatige af is en dat men zijn tijd kan indelen naar eigen goeddunken. Geen gedwongen toestanden meer, geen werffluit, geen moeilijkheden meer in het werk. Dat is afgelopen. Alle tijd is voor jou. Alle tijd.

Maar... dat valt voor velen heus niet mee. Om zoveel tijd ter beschikking te hebben. Vooral als er geen hobby is

waarin men zich kan uitleven. Zulke mensen zijn er genoeg en dat is een vervelende zaak.

We vragen het aan Jan Molenaar, gepensioneerd hellingbaas. Een man, die dag en nacht op de werf te vinden was. Die zijn werk op het bedrijf zo intensief deed, dat hij zelfs nu nog — na ... jaren gepensioneerd te zijn — alsmaar over die werf praat.

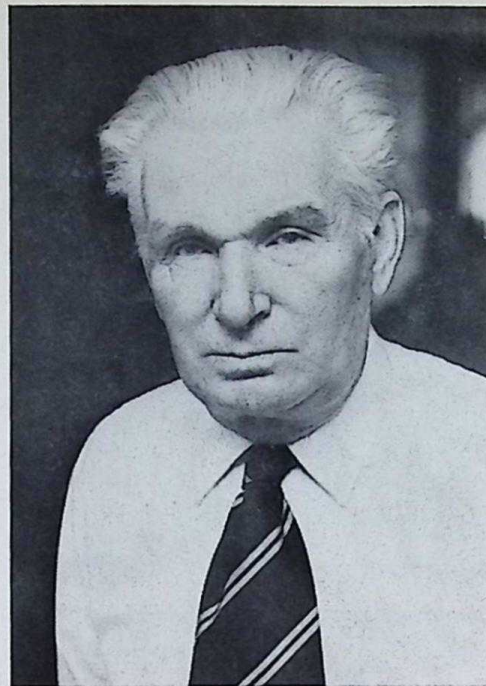
„Wat ik allemaal doe met mijn vrije tijd?” en het onvermijdelijke antwoord kwam weer... „een beetje rommelen, hè? Kom maar es effe kijken dan.”

Mee naar binnen. Trots laat hij zien, wat hij allemaal zelf aan het huis opknapt.

„Vrije tijd? Heb ik niet veel, want ik moet het meeste werk zelf doen sinds mijn vrouw overleden is. En ik heb mijn liefhebberijen. Maar toch... het alleen zijn hè. Dat is het. Dat valt niet mee, man. Al heb je het nog zo druk, je blijft onbewust dat gemis voelen... Je moest eigenlijk helemaal geen tijd hebben om te denken.”

„Liefhebberijen”? (Je moet de vragen kort stellen, want hij wil in korte tijd zoveel mogelijk spuien).

„Tekenen, doe ik graag. Als ik mijn onderwijzer van vroeger geloven mag, dan zou ik voor dat vak geschikt geweest zijn. Maar je weet hoe dat gaat; vroeger werd er niet aan je gevraagd, wat wil jij nou eens worden, beste jongen? Werken was de boodschap. En hard. Daar krijg je niks van, dat weet ik wel, maar ik denk toch wel eens: Jongens,



als ik de kans toch eens gekregen had; hoe zou mijn leventje dan toch gelopen zijn.”

Hij laat wat tekeningen zien, waaruit ongetwijfeld af te leiden valt, dat er van aanleg sprake is.

„Maar je kunt niet steeds tekenen. Ik bouw ook bootjes. Kijk maar eens.”

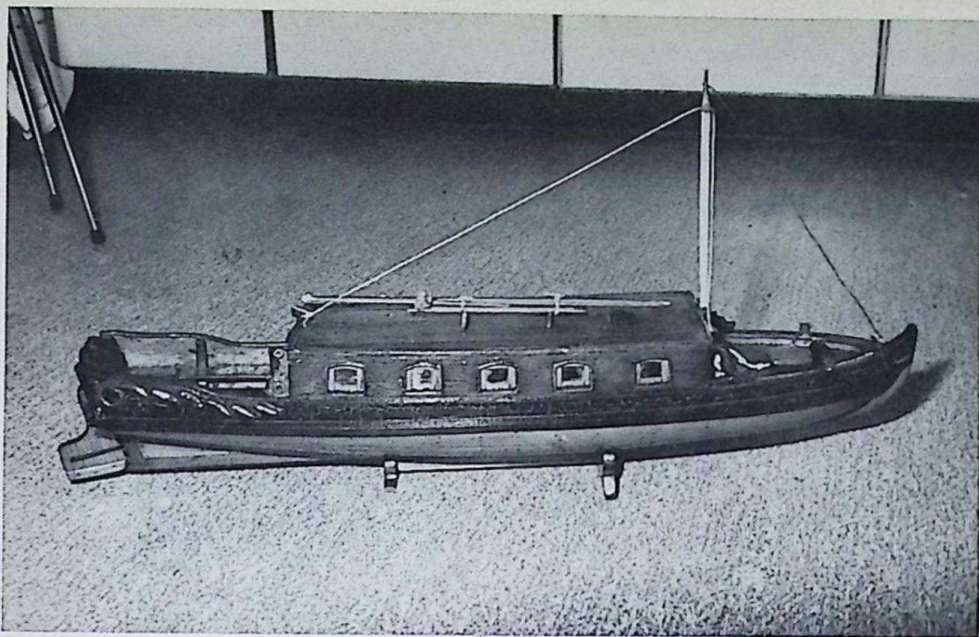
We krijgen modellen te zien, die verraden, dat aan hun wording vele uren van intensief werken vooraf gegaan zijn. Ze verraden ook, dat de maker van de modellen veel met zijn gedachten in het verleden vertoeft. Want de modellen zijn van vaartuigen, die we vandaag de dag niet meer zien, maar die eens tot de vaste „klanten” van onze binnenwateren behoorden. Zoals de befaamde trekschuit b.v. waarvan Jan Molenaar een prachtig miniatuur exemplaar maakte.

Vele uren worden gevuld met modelbouw van oude binnenschepen.



Tekenen: een geliefde vorm van tijdpassering voor Jan Molenaar.





Nog een produkt van intensief gepruts.

Ja, de gedachten vertoeven veel in het verleden. Een verleden, dat voor Jan Molenaar in grote mate werd bepaald door Boele-Bolnes. Een leven van hard werken was het. Ook van gezellig werken, vindt Jan Molenaar, want het was toch altijd wel fijn met de collega's onder elkaar. Gelachen werd er ook, reken maar. De humor op de werf is dikwijls van een speciaal soort. Een beetje fors van aanpak. Zoals die keer b.v. toen

Jan Molenaar aan baas van Veen vroeg: „Piet, ken jij die bak van Mercedes?”

„Nee vertel op”, zei Piet.

„Benz”, zei Jan en gaf Piet een dreunende klap op zijn schouder.

Ja, zo zijn er vele herinneringen, leuke en minder leuke. En met die herinneringen moet je in je pensioentijd leren leven. En voor de rest: „tja, een beetje rommelen, hè!”

En dit is uit de goeie ouwe tijd.



Boele's reisvereniging cirkelde door Nederland

Vier bussen stonden traditiegetrouw daags na Hemelvaartsdag benedendijks om de leden van de reisvereniging — hoofdzakelijk bestaande uit gepensioneerden — een fraaie cirkel te laten trekken door een aantal provincies.

De cirkellijn voerde eerst door de glazen stad — oftewel het Westland — naar Noordwijk, waar in restaurant „De Zeeleeuw” tijdelijk halt gehouden werd om koffie te drinken. Het tweede traject voerde via Sassenheim en Aalsmeer met het duidelijk doel om de bollenvelden te bekijken.

Een totaal ander beeld leverden de contreien om Uithoorn en Vinkeveen met hun prachtige plassen.

In Scherpenzeel was ongeveer de helft van de cirkel getrokken en dat feit werd gevierd met een goede koffiemaaltijd in restaurant: „Boszicht”.

Traject no. 3 ging via Rhenen, door het land van Maas en Waal met een mooie slinger naar Oisterwijk. Zo U weet zijn de Oisterwijkers erg groots met hun venen en terecht.

Wandelen is daar een genot. Eten ook. Want in Restaurant „Klein Speyk” kunnen de koks er wat van. Het bedienend personeel ook. Vlot tot en met en de woorden van waardering, die voorzitter A. v. d. Staay sprak, waren dan ook op zijn plaats. Hij deelde tevens mee, dat de directie onverwacht verhinderd was aanwezig te zijn.

Het laatste traject diende alleen nog maar om de cirkel te sluiten en dat gebeurde om 22.00 uur te Bolnes. De omtrek van de cirkel bedroeg 400 km.

Busreis met onze Spaanse medewerkers

Op zaterdag 3 mei organiseerde Boele weer de jaarlijkse bustocht voor onze Spaanse medewerkers met hun echtgenotes.

Na een rit van ruim een uur kwamen we bij de Keukenhof aan waar al een gezellige drukte heerste. Na een kop koffie met gebak kreeg iedereen een uur de tijd om op eigen gelegenheid rond te wandelen door de 28 ha. grote tuin, waar vele soorten tulpen, hyacinten en zelfs nog enkele narcissen, waarvan de bloeitijd eigenlijk een paar weken eerder is, nog volop in bloei stonden.

Toen iedereen, keurig op het afgesproken tijdstip, weer in de bus zat, zijn we doorgereden naar Kaagdorp, een

Excursion en autobus con nuestros colaboradores Espanoles

El sábado día 3 de mayo organizó Boele otra vez la excursión anual para nuestros colaboradores españoles con sus esposas.

Esta vez no nos desplazamos muy lejos de casa, fuimos a visitar algunas atracciones en nuestra misma provincia de Zuid-Holland. Cuando salimos de Bolnes a las ocho de la mañana con dos autobuses, hacía bastante sol: se estaba ya de buen humor como podían atestiguar los palmoteos y el cante.

Después de hora y pico llegamos al Keukenhof donde ya había una alegre animación. Tras tomar un café con pastel pudimos pasear por estos jardines durante una hora, admirando las 28 hectáreas con sus muchos y distintos tulipanes, jacintos y hasta algunos narcisos de los cuales el tiempo de su mayor florecimiento ya había pasado unas semanas. También hubo viva animación para ver los dos grandes invernaderos donde se encontraba una enorme variación de flores de precioso colorido.

Cuando todos estábamos de vuelta en el autobus, exactamente a la hora convenida, nos dirigimos a Kaagdorp una pequeña y graciosa isla situada en los Kager Plassen. A esta isla sólo se puede llegar por medio de un transbordador que no podía trasladar el autobus. Pero

leuk klein eilandje in de Kager Plassen. Dit is alleen te bereiken met een pontje waar de bus niet op kan, maar de aardigheid was er al gauw af door een flinke regenbui die ons overviel. Na een wandeling van ongeveer tien minuten kwamen we in de tot restaurant verbouwde boerderij „De Bonte Koe”, waar we een prima koffietafel kregen.

Alle lof voor dit restaurant: een gezellige bar, vlotte bediening en een leuk uitzicht op het water, waar dikke schuimkoppen op stonden doordat het steeds harder ging waaien. Verschillende mensen waagden zich aan de zeilsport, aangezien het weer daar uitermate geschikt voor was. De zon was intussen helemaal verdwenen maar dat deed aan de goede stemming niets af. Precies op tijd vertrokken we en werd er weer luid gezongen en voordrachten gehouden in de bus.

Om vier uur arriveerden we bij de miniatuurstad Madurodam in Den Haag, waarover iedereen erg enthousiast was.

Het tot stand komen van deze minia-

tuurstad is over het algemeen tamelijk onbekend, daarom lijkt het ons de moeite waard om dat nu nog even te vermelden: het geld voor deze stad is beschikbaar gesteld door de ouders van de Antilliaanse jongen Willem Maduro, die in de Tweede Wereldoorlog in het concentratiekamp Dachau om het leven is gekomen. Het mini-stadje Madurodam, waarvan Prinses Beatrix de burgemeester is, is in deze vorm een levende nagedachtenis aan hun zoon.

Vervolgens zijn we naar Scheveningen gegaan waar een uur naar eigen inzicht doorgebracht kon worden. Vanwege de kou streken de meesten neer in de gezellige bar van het restaurant, waar we het diner zouden gebruiken.

Vooraf kregen we een consumptie aangeboden door ons bedrijf en daarna werd ons een voortreffelijke vismaaltijd geserveerd.

De dag werd besloten met zingen, dansen en voordrachten in het restaurant en nog steeds zingend kwamen we 's avonds om half tien in Bolnes terug.



Madurodam.



Diner in Scheveningen.

Cena en Scheveningen.

enseguida se nos aguaron las ganas por culpa de un chaparrón que nos sorprendió. Al cabo de un paseo de unos diez minutos llegamos al cortijo „De Bonte Koe” el que han reformado como restaurante. Aquí disfrutamos de un buen almuerzo. Este restaurante merece todo elogio: barra agradable, pronto modo de servir y bonita vista sobre el agua donde se veían grandes crestas de olas provocadas por el viento que cada vez soplabá más fuerte. Había personas que se atrevieron a hacer frente al tiempo dedicándose al deporte velero, siendo precisamente el viento lo que necesitan estos entusiastas para poder disfrutar de este deporte. El sol ya nos había abandonado completamente no influyendo esto el buen humor y ambiente en el que nos encontrábamos. Salimos a tiempo y nuevamente se empezó a cantar sonoramente y a declamar en el autobus.

A las cuatro llegamos a la ciudad en miniatúra Madurodam en La Haya, demostrando cada uno su entusiasmo por esta miniatúra. El motivo de la re-

alización de esta mini-ciudad generalmente no es muy conocida, por eso nos parecer merece la pena de ser mencionado: Los fondos para esta ciudad han sido dispuestos por los padres de un joven antillano, Willem Maduro, quien en la Segunda Guerra Mundial pereció en el campo de concentración Dachau. Rindiendo con la mini-ciudad Madurodam, de de la que es alcalde la princesa Beatrix, vivo tributo a la memoria de su hijo.

A continuación fuimos a Scheveningen donde pasamos una hora a propio parecer. A causa del mal tiempo la mayoría prefirió pasarlo en el agradable bar del restaurante donde más tarde cenaríamos.

Antes de la cena tomamos un aperitivo, invite de la empresa, sirviéndonos seguidamente una estupenda comida de pescado.

Se terminó el día cantando, bailando y declamando en el restaurante y cantando llegamos de vuelta a las 09,30 horas a Bolnes.

Wat moet u doen als u ziek wordt?



1.

Ziek worden onder werktijd.

Naar huis gaan en in bed, allicht. Maar ondanks het feit dat U zich beroerd voelt, moet U eerst een paar dingen regelen. Ga naar Uw baas of chef en vertel hem, dat U het bed induikt. Dat is prima, maar niet voldoende, want we hebben een Bedrijfsgeneeskundige dienst op het bedrijf en die is er niet voor niets. Die hebben we in de eerste plaats om U in zo'n geval direct te kunnen helpen of te adviseren bij de klachten die U heeft. Ook wordt daar de registratie van de ziekmelding verzorgd.

Ga direct, nadat U Uw baas heeft ingelicht persoonlijk naar de Bedrijfsgeneeskundige Dienst. Een ander kan vergeten uw ziekmelding door te geven en dan hebt U geen enkel verhaal. U blijft altijd zelf verantwoordelijk.

Laten we de hoofdpunten van de „ziekmeldingsregels” nog eens samenvatten:

- A. Uw baas of chef inlichten, dat U niet in staat bent om verder te werken wegens ziekte.
- B. Naar de Bedrijfsgeneeskundige Dienst om U ziek te melden.

2.

Ziek worden buiten de werktijden.

Het is natuurlijk bekend, dat ziekmelding vóór tien uur 's morgens plaats moet vinden. Niet bij de portier, baas of chef maar bij de Bedrijfsgeneeskundige Dienst. U moet er persoonlijk voor zorgdragen dat de melding daar geschiedt. Als U te ziek bent om het zelf te doen, zal één van de huisgenoten of wie dan ook dit voor U dienen te verzorgen. Toch blijft U zelf te allen tijde persoonlijk verantwoordelijk voor de juiste ziekmelding.

Het is een vervelende zaak om, na een korte of langere periode ziek te zijn geweest, te moeten bemerken, dat er niet volledig ziekgeld wordt uitgekeerd. Houdt U daarom aan de regels en zorg ervoor, dat het bestuur van de „Afdelingskas”, dat beslist over wel of niet uitbetalen van ziekgeld, in welk bestuur ook collega's van U zitting hebben, niet die voor hen zo vervelende maatregel moet nemen om over één of meerdere dagen geen ziekgeld uit te betalen.

Diegenen, die in de logiesgebouwen wonen en ziek worden buiten de werktijden, kunnen zich ook ziek melden bij een van de twee beheerders van het logiesgebouw, de heren J. A. Bekkers of A. Hendriks, die het dan op verzoek, doorgeven aan de Bedrijfsgeneeskundige Dienst.

Dit gebeurt alléén, indien men niet in staat is om zich zelf bij de B.G.D. ziek te melden.

Què hacer si cae enfermo?

1.

Enfermarse durante el tiempo laboral.

Ir para casa y acostarse, claro está. Sin embargo a pesar de encontrarse mal tiene que arreglar antes algunas cosas. Vaya a su patrón o jefe y dígame que se va a meter en cama. Bien hecho, pero no es bastante porque no por nada tenemos en la empresa un Servicio Médico de Empresa. Lo tenemos en primer lugar para en caso necesario poder asistirle inmediatamente o aconsejarle con respecto a las quejas que tenga. Este servicio también se ocupa de registrar el aviso del enfermo.

Diríjase, después de haber informado a su patrón o jefe, directamente al Servicio Médico de Empresa. Hágalo personalmente pues otro puede olvidarlo y entonces no tiene recurso alguno. Usted mismo es siempre el responsable.

Resumemos las principales líneas de las „reglas de aviso en caso de enfermedad”:

- A. Informar a su patrón o jefe que usted no se encuentra en condiciones de seguir trabajando debido a enfermedad.
- B. Ir al Servicio Médico de Empresa para dar parte de que está enfermo.

2.

Enfermarse fuera del tiempo laboral.

De sobra se sabe que el aviso de enfermedad se tiene que hacer antes de las diez de la mañana. Este aviso no se da al portero ni al patrón o jefe, sino al Servicio Médico de Empresa. Usted mismo tiene que asegurarse que el aviso llegue a dicho Servicio. En caso de que se encuentre demasiado enfermo para hacerlo usted mismo tendrá que ocuparse de ello uno de sus familiares u otra persona. Indiferentemente quien se ocupe de avisar su caso de enfermedad, usted es el que siempre lleva la responsabilidad de que el aviso se efectue correctamente.

Es algo muy desagradable notar que después de haber estado enfermo durante un corto o largo período la paga de la enfermedad no sea completa. Razón por lo que le aconsejamos atenerse a las reglas y cuidarse de que la „Sección-Caja”, (junta directiva que decide sobre el sí o no del pago al enfermo) en cuya junta directiva también toman parte sus compañeros, no tenga que tomar medidas también para esta Sección desagradables no pudiendo aborarlo uno o más días de paga de enfermedad.

Aquellos que viven en los alojamientos de la empresa y enferman fuera del tiempo laboral pueden avisar a uno de los dos gerentes de estos alojamientos, a saber los señores J. A. Bekkers o A. Hendriks, quienes, a petición, lo comunican al Servicio Médico de Empresa.

Esto sólo se puede hacer en caso de que usted mismo no esté en condiciones de ir personalmente a dar parte al Servicio Médico de Empresa.

„Ik ben de grote vervuiler,” zei Piet

De hond, als huisgenoot, is een fijn dier. Verstandig, trouw en aanhankelijk.

Het is dan ook begrijpelijk, dat steeds meer mensen er toe overgaan om een hond „aan te schaffen”. De hond is vandaag erg in.

Niets op tegen natuurlijk. Integendeel. Een dier in huis is een goed ding. Vooral in gezinnen met kinderen.

Maar toch, zo'n hond roept ook problemen op. Met de a.s. vakantie bijvoorbeeld. Waar laat je het dier?

Men vraagt zich wel eens af of men niet al te gemakkelijk tot de aanschaf van een hond overgaat. Men ziet dikwijls het leuke van het bezitten van een hond, zonder zich er voldoende rekenschap van te geven, dat er ook minder leuke kanten aan kleven.

Een hond hebben? Best, maar dan helemaal. Dan ook de minder prettige dingen aanvaarden.

Aan deze dingen moesten we denken, toen Boele-collega Piet ons een komisch verhaal vertelde over zijn tuintje. Piet is erg groots met zijn tuin. En terecht, want het is een lust voor het oog.

Kwam er op een zaterdagmorgen een mijnheer met een loslopende hond voorbij wandelen. De hond vond het goed onderhouden gazon kennelijk bij uitstek geschikt om dienst te doen als hondentoilet en zette zich prompt in postuur om zijn zo menselijke behoefte te verrichten. Piet arriveerde net te laat ter plekke om de hond te beletten zijn voornemen uit te voeren en vroeg derhalve aan de eigenaar van de hond:

„Mijnheer, U ruimt het toch wel even op hè?”

Mijnheer deed net of hij niets hoorde, waarop Piet zei: „Dan breng ik het wel bij je thuis”.

„Best hoor,” zei de man en verdween om de hoek, de hond kwispelend achter hem aan.

„Ken je die vent?” vroeg nijdige Piet aan zijn vrouw.

„Ja”, zei Annette, „Walkers heet ie dacht ik, hij woont daar op de hoek, no. 37 geloof ik”.

Piet haalde een schep, schepte de hondenderrie met afkeer op, wandelde

naar no. 37, waar hij het cadeautje op het tuinpad bij de voordeur smeed. Hij hoorde nog wel, dat iemand hem nariiep, maar hij keek niet meer op of om. Allicht niet.

Nog geen tien minuten later meldden zich twee agenten bij Piet.

„Dag Mijnheer, er is een aanklacht tegen U ingediend wegens het opzettelijk bevuilen van een tuinpad. Bekent U?”

„Jazeker”, zei Piet, toen hij bijgekomen was van verbazing. „'k Hoef het niet te ontkennen, want 't was gewoon afgesproken”. En hij vertelde de toedracht.

„O, zit het zo”, zeiden de vertegenwoordigers van de gerechtigheid. „Dat verandert de zaak. In dat geval kunnen we een heel eind met U meegaan. U hebt het grootste gelijk van de wereld. Maar een klein foutje hebt U wel ge-

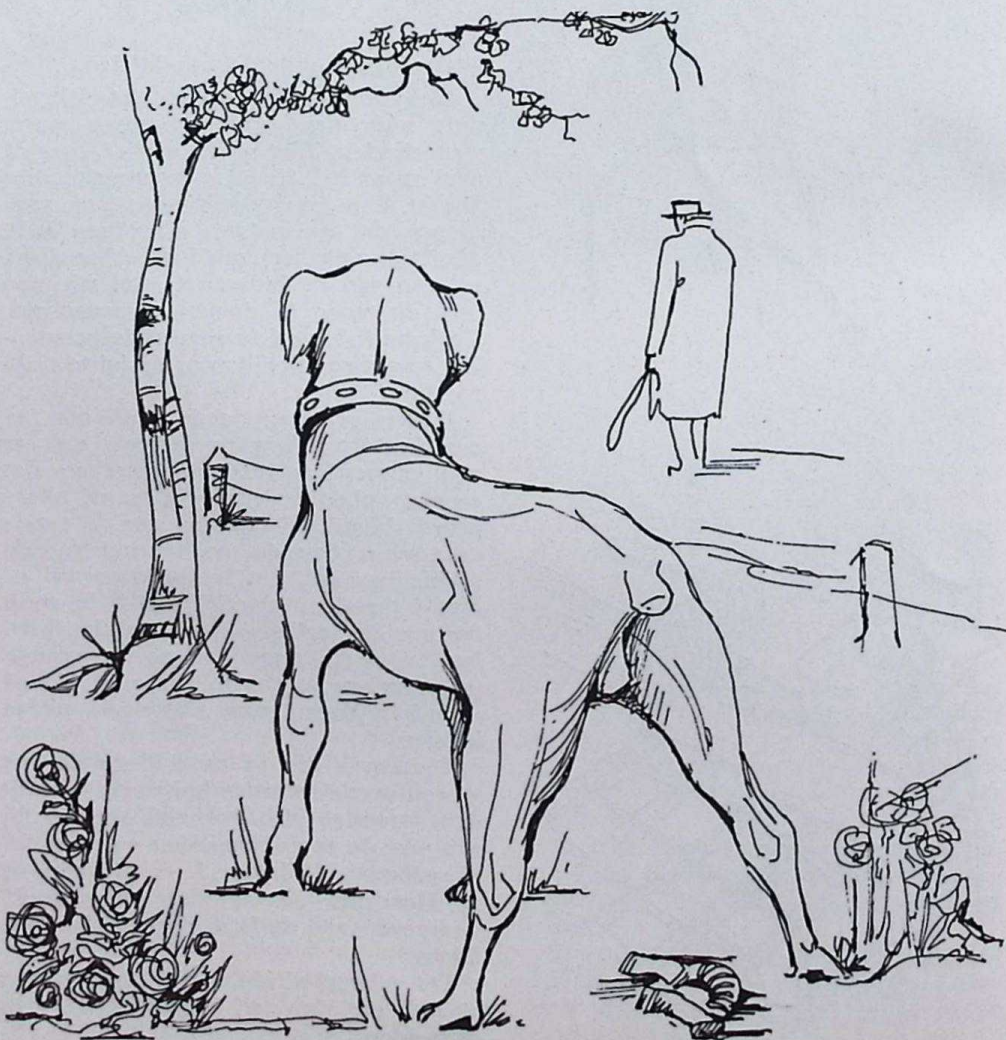
maakt, want op no. 37 woont geen mijnheer met een hond. Die woont op no. 35”!

Daar stonden ze nou. 't Was een pijnlijke en komische situatie tegelijk. Er zat voor Piet niets anders op dan zijn schop weer te pakken en andermaal naar no. 37 te gaan om de zaak recht te zetten. Hij belde aan. Mijnheer deed open.

„Mijnheer, ik ben de grote vervuiler. Ik heb deze vuiligheid op Uw pad gegooid”, en hij vertelde het hele verhaal, onder aanbieding van 1000 excuses.

Mijnheer no. 37 bleek gevoel voor humor te bezitten en lachte hartelijk om het verhaal. Hij betuigde op zijn beurt spijt voor het feit, dat hij zo gauw de politie ingeschakeld had, maar ja, hij had geen andere keus, vond ie.

„Zo is het”, zei Piet en smeed met de schop het hondencadeautje in het gras van no. 35. Want zo was het tenslotte afgesproken.



Verslag van de Vergadering van de Ondernemingsraad gehouden op maandag 21 april en dinsdag 22 april 1975

Aanwezig waren:

de heer Joh. Boele, voorzitter,
de gekozen leden, de heren P. Tuk, Secretaris, M. J. de Bel, M. G. W. ten Bosch, A. C. Dekker, H. Dokter, A. Euijck, Joh. Harreman, M. Hollander, W. H. Langestraat, J. v. Sinderen, L. Teeler, R. Veerman, A. Verschoor, B. L. de Weerd, B. Westerbeek.

2 leden van de Jongerencommissie,
de heer G. J. Cieraad,
de heer J. Th. Küppens Groot, notulist.

1. Opening

Te 9.45 uur opent de voorzitter de vergadering en na een kort welkomstwoord gaat hij, gezien het grote aantal verslagen dat ter bespreking voor ons ligt, direct over naar punt 2 van de agenda.

2. BESPREKING VAN HET VERSLAG VAN DE OR-VERGADERING VAN 18 DECEMBER 1974, VOORTGEZET OP 8 JANUARI 1975

pag. 1. Op een vraag, of er verder overleg is geweest omtrent de vergoeding, zoals in het tweede gedeelte onder het hoofd „Werkbezetting” bedoeld, antwoordt de voorzitter, dat dit inderdaad plaats gevonden heeft. Het heeft echter het eenmaal ingenomen standpunt niet kunnen wijzigen.

pag. 2. Dok II

De voorzitter deelt mede, dat de Gemeente Schiedam kortgeleden vergunning verleende Dok II in de Wilhelmina-haven te plaatsen. Een aantal zaken dient nog te worden geregeld. Naar het zich laat aanzien, zal Dok II in de loop van de maand oktober 1975 ligplaats bij ons dochterbedrijf Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. te Schiedam kunnen hebben.

Opleiding

Desgevraagd deelt de voorzitter mede, dat de opleiding voor de functie van aankomend ijzerwerker een paar weken geleden is gestart met vijf deelnemers. Ook de opleiding voor de functie van elektrisch lasser is weer met een 8-tal nieuwe medewerkers gestart.

Scholing OR-leden

De voorzitter zegt hierover, dat momenteel getracht wordt een aantal punten daarvoor op te stellen. Omtrent het verder samenstellen van een programma zal de heer Cieraad contact opnemen met de secretaris.

Integratie Scheepsreparatiebedrijven de Jong B.V.

Op dit ogenblik wordt, zo zegt de voorzitter, druk gewerkt aan het samenstellen van een informatiemap met alle thans geldende regelingen; informatie ook verschaffend over de salarisopbouw, het beoordelingssysteem enz., enz.

Binnenkort zullen, als deze map klaar is, gesprekken plaats vinden met de F.M.E., met de vakbonden alsmede met de personeelsvertegenwoordiging van dit dochterbedrijf. Het ligt in de bedoeling straks aan iedere medewerker van de firma de Jong een exemplaar van die map ter beschikking te stellen. Er wordt grote zorg besteed aan het schrijven van de artikelen en het samenstellen van deze map, mede omdat de samenstellers daarin een basis zien voor het

schrijven van het in uitzicht gestelde Introductieboek voor de medewerkers van Boele.

pag. 4. Werkplaatscommissies

Over dit onderwerp wil de voorzitter nog eens van gedachten wisselen met de secretaris. Een datum wordt vastgelegd.

pag. 5. Premie voor het Sociaal Voorzieningsfonds

Desgevraagd deelt de heer Cieraad mede, dat in de loop van de maand mei het bestuur van het Sociaal Voorzieningsfonds zich nader omtrent de hoogte van de premie zal beraden. Overigens zal het verslag van het fonds over 1974 worden opgenomen in het Jaarverslag 1974.

De voorzitter zegt dan, dat al veel voorbereidend werk voor het samenstellen van dit jaarverslag verricht is. De heer Mr. A. A. Hamelink, die inmiddels in vaste dienst getreden is, is belast met de coördinatie van die werkzaamheden.

pag. 6. Engelse medewerkers

Desgevraagd moet medegedeeld worden, dat enige van onze Engelse medewerkers inmiddels ons verlieten. Meestal waren familie-omstandigheden, gezinsmoeilijkheden oorzaak. Verschillende leden van de Raad, ervan overtuigd zijnde dat bij de werving de nodige zorgvuldigheid betracht is, menen, dat de informatie toch nog niet volledig genoeg is overgekomen. De aankomende nieuwe Engelse medewerkers rekenen te veel op de extra-uren.

Met de Engelse medewerkers, die thans nog in dienst zijn, gaat het gelukkig goed en wij horen weinig meer over moeilijkheden.

pag. 7. Beginnerskursus Engelse taal

De voorzitter deelt mede, dat met de Volksuniversiteit in de Gemeente Ridderkerk reeds gesprekken gevoerd zijn omtrent een te houden cursus.

In het in mei a.s. verschijnende nummer van het Boele-Nieuws zal daaromtrent een artikel verschijnen.

Werkclassificatie

De voorzitter heeft naar aanleiding van het door de secretaris geschreven rapport, dat een aantal goede suggesties bevat, zowel met hem als met stafmedewerkers gesprekken gevoerd. Het waren vruchtbare gedachtenwisselingen. Als wij wat verder zijn gevorderd en er een nader concept is opgesteld zal er ongetwijfeld gelegenheid zijn dit stuk in een OR-vergadering toe te lichten.

Vakature van Veiligheidskundige

De heer Rus, die inmiddels ook met de secretaris een gesprek heeft gehad, zal zijn afsluitende adviezen geven.

Er is inmiddels een personeelsadvertentie geplaatst: in het blad „De Veiligheid” wordt die binnenkort geplaatst en wij hopen dan meer gerichte reacties te mogen ontvangen. Desgevraagd wordt medegedeeld, dat de kandidaat minimaal een opleiding op HTS-niveau moet hebben; naast verdere opleiding is het ook belangrijk, dat hij zijn kennis op anderen weet over te brengen en kan duidelijk maken hoe veilig te werken.

Introductieboek

Op vragen van verschillende leden antwoordt de voorzitter, dat zoals al eerder

opgemerkt, zéér zorgvuldig wordt gewerkt aan de samenstelling van het informatie-materiaal, dat bij de integratie van Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. wordt gehanteerd.

Een groot deel van die stof zal bij het schrijven van de verschillende onderdelen voor ons Informatieboek worden gebruikt. De werkzaamheden lopen parallel.

Wanneer een redelijk deel klaar is, zal het boek kunnen worden uitgegeven, aangezien het de bedoeling blijft deze uitgave losbladig te doen zijn.

Staalgritten

Door bijzondere omstandigheden konden de besprekingen met de betrokken firma nog niet worden afgerond. Deze firma werkt al regelmatig op ons bedrijf en zeker tot onze tevredenheid. De voorzitter zegt toe, deze zaak nog eens na te willen gaan.

Jaarverslag 1974

Op vragen van enkele leden antwoordt de voorzitter, dat al veel gegevens voor het samenstellen van dit verslag zijn aangedragen. Bedenken moeten de leden, dat het een prettig leesbaar verslag moet zijn, wel geardeerd met cijfers en grafieken, maar dat het beslist geen droge opsomming van getallen en feiten mag zijn. En het zó te schrijven is beslist geen eenvoudige zaak.

Er wordt ernstig naar gestreefd het verslag zo rond de vakantie ter tafel te hebben.

De bespreking daarvan in de OR zal tijdig worden bekend gemaakt.

VERSLAG VAN DE OR-VERGADERING VAN 26 FEBRUARI 1975

pag. 1. Willemsverbindingen

De voorzitter licht de leden in over de laatste ontwikkelingen. Het is geen beste zaak en hij is dan ook diep teleurgesteld. Wij en andere bedrijven rekenen vast met het tunnelplan.

Rond 1960 is er een beslissing ten aanzien van dit plan door de Gemeenteraad van Rotterdam genomen. Bij latere uitwerkingen in de jaren 1971/72 kwam het nieuwe plan; maar de eerdere Raadsbeslissing werd nooit herroepen.

In de grote zorgen staan wij niet alleen, al zijn wij wel de meest belanghebbende.

Er is een samenvatting van een verschenen rapport uitgebracht door de Stichting het Nederlands Economisch Instituut te Rotterdam. Aan ieder der OR-leden wordt aan het einde van de vergadering een exemplaar uitgereikt.

pag. 1. Lasloods West

Daarnaar gevraagd bevestigt de voorzitter, dat ter zake van de opmerkingen aangaande de verwarming contact met de heer Breeman is opgenomen. Een der gekozen leden merkt op, dat de capaciteit van de verwarmingsinstallatie in de lasloods-West onvoldoende is.

pag. 2. Winstdelingsspaarregeling

Algemeen is de Raad van mening, dat dit jaar de administratieve afwikkeling zeer vlot is verlopen en de leden willen gaarne daarvoor hun dank uitspreken.

pag. 3. Opleiding Marokkaanse aspirant-medewerkers

Op de vraag van een der leden, waar deze

opleiding gegeven wordt, wordt door de voorzitter geantwoord — in Limburg. De opleiding zal ongeveer 4 maanden in beslag nemen.

Desgevraagd wordt nog eens duidelijk gezegd, dat na de opleiding deze aanstaande medewerkers op vakantie gaan; pas daarna komen zij naar ons bedrijf en treden dan pas in onze dienst. Hun instructeurs waren al enkele malen voor oriëntatie op de werf. De opleiding zal echter in Limburg volgens onze eisen plaats vinden. Er zal regelmatig contact onderhouden worden en ook de secretaris van de OR zal met de aanstaande medewerkers tijdens hun opleiding kennis gaan maken.

Op vragen in die richting kan nog gezegd worden, dat deze Marokkanen tegen de zelfde arbeidsvoorwaarden in onze dienst treden als anderen; in niets zullen zij anders behandeld worden. Ten aanzien van de vakantie zullen zij wel dezelfde rechten hebben als de Spaanse medewerkers. Geënt op de weekendreisregeling, onderdeel van de Regeling „Tegemoetkoming reiskosten”, worden die medewerkers per jaar voor hun reis naar hun gezin zes reisdagen toegestaan, welke dagen doorbetaald worden.

pag. 4. Vrije uren voor oudere medewerkers
De Raad is zeer tevreden over de wijze, waarop met betrokkenen de gesprekken gevoerd zijn en de regeling ten uitvoer wordt gebracht.

Op een vraag van een der leden wordt geantwoord, dat inderdaad ieder kwartaal opnieuw de zaken besproken en geregeld dienen te worden. De heer Cieraad zegt, dat de regeling verantwoord wordt toegepast als er een aanwijsbare reden is. Maar een eenmaal gedane keuze voor een kwartaal blijft onveranderd; dat geldt voor iedere betrokken medewerker.

3. De voorzitter stelt dan de bespreking van de overige verslagen aan de orde.

De verslagen van de vergaderingen van de Kleine Commissie van 3 december 1974, 13 februari en 13 maart 1975 gaven de gekozen leden geen aanleiding tot vragen.

VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN DE KLEINE KOMMISSIE VAN 6 JANUARI 1975

Onderaannemers

Ten aanzien daarvan deelt de voorzitter mede, dat een nieuwe regeling is opgezet, in de wandeling al de „FME-regeling” genoemd.

Een commissie beoordeelt firma's en verstrekt informatie aan deelnemende bedrijven, op grond van haar ter beschikking staande gegevens.

De bedoeling is, dat de bedrijven eerst zelf de firma's „doorlichten”. De verantwoordelijkheid blijft ook bij de bedrijven berusten. Wij zijn ook bezig met een vernieuwing van de huisregels; met name voor de onderaannemers. Als het geheel geregeld is en op papier staat wil de heer Cieraad ongetwijfeld in een vergadering van de Raad of van de Kleine Commissie uitvoeriger op deze materie ingaan.

4. De voorzitter wil overgaan naar de verslagen van de vergaderingen van de Jongerencommissie van 18 november 1974 en 6 februari 1975. Deze verslagen gaven de gekozen leden van de Raad geen aanleiding tot bijzondere opmerkingen. Algemeen wordt het begroet, dat de dames

de gelegenheid zullen krijgen nader met de werf „in bedrijf” kennis te maken.

De leden vertrouwen er op, dat bij de beoordeling van de jongeren, werkzaam in de instructieploegen, er aandacht aan zal worden besteed, dat ook de betrokken instructeurs er bij betrokken worden.

Verslaglegging

Ten aanzien van het uitbrengen van de verslagen spreekt de agenda-kommissie de hoop uit, dat in de toekomst de verslagen haar wat eerder mogen bereiken.

5. Mededelingen van de voorzitter Periodiek geneeskundig onderzoek

1. Dokter Neeleman komt tot afsluiting van het periodiek onderzoek van onze medewerkers in de leeftijd van 45-49 jaar. Omdat er gelukkig zeer weinig afwijkingen geconstateerd zijn en als er al voorkwamen waren zij gering en het streven er op gericht is het periodiek onderzoek éénmaal in de twee jaren te herhalen acht dokter Neeleman het gewenst voor de groep 40-44 jarigen een andere werkwijze te volgen.

Hij zal de medewerkers in de leeftijdsgroep van 40-44 jaar, die binnenkort aan de beurt komen, een vragenformulier laten invullen; naar aanleiding van de gegeven antwoorden resp. van de verstrekte gegevens zal hij beoordelen of een nader medisch onderzoek nodig is.

de leden van de OR belangstelling wordt getoond voor de verrichtingen van onze leerlingen op het Bemotel-examen.

3. De leden spreken hun grote dank uit voor het prachtige wandbord en stelden vast, dat die algemeen onder alle medewerkers aanwezig is. Ook de gepensioneerden waren aangenaam verrast.

4. Benoemingen

De voorzitter laat de in de afgelopen tijd voorgenomen benoemingen de revue passeren.

Per 29-12-1974:

De heer J. van Wijnen - ijzerwerkersbaas

Per 10-3-1975:

De heer P. van Helden - baas bij de buitenbankwerkers

Per 24-3-1975:

De heer J. Dam - lassersbaas

De heer J. H. C. Dekker - lassersbaas

De heer J. F. van Hees - lassersbaas

De heer M. Molina Garcia -
voorman lassers

Hij deelt mede, dat een advertentie voor een Bedrijfsleider Nieuwbouw is geplaatst.

5. Werksituatie

De voorzitter zegt, naar aanleiding van zijn verleden week aan Noorse relaties gebrachte bezoeken, dat het duidelijk wat minder wordt. Grote tankers worden op-



De Ondernemingsraad wilde graag even de nieuwe secretaresse zien.....

Het periodiek onderzoek zal op deze wijze iedere twee jaren herhaald kunnen worden; voor de 50-65-jarigen zou het ieder jaar gewenst zijn.

De gekozen leden wensen, dat het mogelijk moet zijn, ook zonder dat de medewerker een uitnodiging voor een periodiek onderzoek ontving, hij een onderzoek kan verkrijgen.

Extra medische aandacht moet volgens hen gegeven worden aan die medewerkers, die door hun dagelijkse en verantwoordelijke taak onder grote druk werken.

2. Ten aanzien van de bedrijfsscholen deelt de voorzitter mede, dat momenteel 12 leerlingen voorlopig zijn ingeschreven; in welke afdeling zij geplaatst worden moet nog beoordeeld worden. De secretaris spreekt de verwachting uit, dat ook door

gelegd; wanneer ook nog kleinere schepen uit de vaart worden genomen moet dat wel betekenen dat er straks ook een geringer reparatie-aanbod komt. De concurrentie zal groter worden en het zal moeilijker worden reparatie-opdrachten te verkrijgen. Onze relaties en in het bijzonder de Noorse, zijn goed over ons bedrijf te spreken; men heeft grote waardering voor onze prestaties en de uitvoering van de opdrachten. Momenteel zijn wij voorzien van werk. Wij hebben een goede vaste klantenkring in Noorwegen, Engeland en Duitsland.

6. Jeugdreis

De leden van de Raad zijn ongetwijfeld uit de verslagen op de hoogte van de reis, die dit jaar onder algehele leiding van de heer Van Lelieveld plaats vindt daar de heer

Van Wissen door ziekte die niet op zich kan nemen. De reis gaat naar het prachtige Jutland en de jongelui zullen zelfs een korte bootreis maken en wel naar het Zweedse Göteborg.
Te 12.00 uur wordt de vergadering onderbroken en verdaagd tot dinsdagmiddag, 22 april 1975.

6. Heropening

De voorzitter heropent de vergadering op dinsdag, 22 april 1975 om 12.45 uur.

Hij roept in herinnering, dat in 1971 een Organisatie-schema voor het bedrijf werd opgezet. Er werden een aantal zaken aanbevolen, waaronder het opzetten van de commerciële afdeling. De directie werd uitgebreid en als directeur-productie trad Ir. G. J. Klomp tot de directie toe.

Sinds enige tijd wisselt de Raad van Commissarissen met de Directie van gedachten over de uitvoering van het Sociaal beleid. De voorzitter, in ogenschouw nemende zijn leeftijd en dat hij al ruim 18 jaren, naast zijn vele andere taken, met het Sociaal beleid belast en voorzitter van de Ondernemingsraad is, heeft alles eens de revue laten passeren.

Ook binnen de OR is al eens overwogen, of het Sociaal beleid mogelijk in handen van een topfunctionaris gelegd kan worden, die zich in hoofdzaak daarmee zou kunnen belasten.

De Raad van Commissarissen en de Directie besloten om een adjunct-directeur aan te stellen, die binnen het kader van het totale ondernemersbeleid in het bijzonder belast zal zijn met het Sociaal beleid. Het ligt voorts in het voornemen hem over enige jaren tot directeur te benoemen. Een advertentie zal binnenkort worden geplaatst.

Winstuitkering

In de vergadering van de Raad van Commissarissen, gehouden op donderdag 10 april j.l. is de vraag van de gekozen leden van de Ondernemingsraad om de winstuitkering te verhogen nader besproken.

Commissarissen en Directie hebben in deze vergadering het volgende besluit genomen. Aan de medewerkers, die op 1 september 1975 in dienst zijn van de vennootschap of van een van de dochtervennootschappen en in maart 1975 een winstuitkering over het boekjaar 1974 hebben ontvangen, zal in de maand september 1975, gelijktijdig met de salarisbetaling over periode 10 een eenmalige uitkering betaald worden ter grootte van 1/6 deel van de reeds uitbetaalde winstuitkering over het boekjaar 1974 onder aftrek van de gebruikelijke inhoudingen.

Commissarissen en Directie hebben dit besluit genomen, mede op grond van de te verwachten — gezien de omstandigheden — redelijke resultaten over het boekjaar 1974.

Tevens is hierbij in ogenschouw genomen het gegroeide vertrouwen in een voor het bedrijf gunstige afloop van de arbitrage inzake m.s. „Mary Holyman”.

Niemand, noch individueel noch in collectief verband, zal aan het feit, dat deze eenmalige uitkering wordt gedaan, het recht kunnen ontlenen om in de komende jaren te verlangen, dat eventueel een dergelijke uitkering wordt gedaan.

In 1972 is eveneens een éénmalige uitkering gedaan ter grootte van 1/6 deel van de reeds uitbetaalde winstuitkering.

Omdat deze eenmalige uitkering na drie jaren voor de tweede keer geschiedt, zou de — overigens niet onbegrijpelijke — verwachting kunnen gaan ontstaan, dat ook in de toekomst een „eenmalige uitkering” herhaald kan worden.

Of dit in de toekomst mogelijk is, zal echter geheel en al afhankelijk zijn van het feit of de bedrijfsresultaten een winstuitkering en daarenboven eventueel een extra uitkering toelaten. Het bedrijfsresultaat wordt beïnvloed door een aantal externe en interne factoren.

Externe factoren zijn onder meer de conjuncturele en structurele factoren, alsmede het klimaat, waarin de onderneming in de maatschappij kan functioneren.

Om ons heen zien wij vele bedrijven en bedrijfstakken, die getroffen zijn of worden door de dalende conjunctuur. Als gevolg daarvan of door andere economische situaties neemt in die bedrijven en bedrijfstakken de werkgelegenheid af met als onontkoombaar gevolg een slechter bedrijfsresultaat.

Ofschoon de scheepsbouw en scheepsreparatie in het algemeen nog goed van werk voorzien zijn, zijn toch tendenzen waarneembaar, dat deze dalende conjunctuur ook onze bedrijfstak, de scheepsbouw en scheepsreparatie, in de toekomst niet onberoerd zal laten.

Ook het bij voortduring verslechterende ondernemingsklimaat in Nederland betekent een remmende factor op het tot stand komen van een gunstig bedrijfsresultaat.

Er zijn daarenboven ook interne factoren, die het bedrijfsresultaat in positieve zin kunnen beïnvloeden.

Belangrijke investeringen zijn reeds gedaan (Dok III b.v.) of zijn onderhanden of zijn in voorbereiding om zowel het bedrijf aan te passen aan het aanbod van te repareren zeeschepen als om de efficiency van het werk te bevorderen.

Ook kan iedere medewerker in zijn werk er toe bijdragen om het bedrijfsresultaat in positieve zin te beïnvloeden.

Voorbeelden hiervan zijn:

- het vergroten van kennis door het volgen van cursussen, hetgeen zowel de medewerker zelf als het bedrijf ten goede komt;
- het zuinig omgaan met materiaal, gereedschap en energie;
- het aanhouden van de werktijden, zodat de 40-urige werkweek ook daadwerkelijk 40 uur werken is.

Door de volledige inzet van een ieder kunnen wij er wellicht in slagen om in de toekomst als „Boele” ondanks eventuele ongunstige externe factoren, toch een voor ons allen positief bedrijfsresultaat te bereiken.

De secretaris maakt zich tot tolk van alle leden en dankt de voorzitter voor deze mededelingen en spreekt zijn dankbaarheid voorts uit over de door de Raad van Commissarissen en Directie genomen besluit.

7. Commissie Werkclassificatie

Er vindt intern beraad plaats, waarbij ook getracht wordt om op een zo kort mogelijke termijn een afgerond idee te hebben, welke kant opgegaan kan worden. Hierna kan dan de commissie de werkzaamheden aanvangen.

Verwacht kan worden, dat over een en ander in de eerste helft van de maand juni a.s. nadere mededelingen kunnen worden gedaan.

8. Secretariaat Ondernemingsraad

De leden van de OR stellen voor, de secretaris volledig van werk in de productie-sector vrij te stellen en aannemende, dat dit geen bezwaren ontmoet, zal nader over de inhoud van de werkzaamheden moeten worden gesproken.

De voorzitter is van mening, dat het een goed voorstel is en kan voorts zeggen, dat er in principe geen bezwaren bestaan. Hij spreekt de hoop uit, dat er wel gewaakt voor moet worden, dat de secretaris de band met het werk niet verliest. Hij moet niet aan zijn bureau gekluisterd raken!

Hij kan in een tevoren opgezet plan contacten onderhouden met de medewerkers op de werf en in de kantoren.

De secretaris kan dan ook zich meer wijden aan de voorbereidingen van de vergaderingen van de Ondernemingsraad en de Kleine Commissie.

Er zal dan ook meer ruimte zijn voor gesprekken met nieuwe medewerkers.

Mede in overleg met de heer Cieraad zal een basis-schema voor de vaste werkzaamheden worden opgesteld.

Het secretariaat van de OR zal beslist geen verlengstuk van de afdeling Personeelszaken zijn.

Voorgesteld wordt om de periode tot de zomervakantie als een proefperiode te zien en de zaken dan af te ronden. De voorzitter acht het aanbevelenswaardig, dat er in goed nader overleg deze zaken uitgewerkt worden. Ook met de bedrijfsleiding zal een en ander geregeld dienen te worden.

Tijdverantwoording, regeling van verlof e.d. kan de secretaris te zijner tijd met de heer Küppens Groot regelen.

Na definitieve regeling zal een mededeling op de publikatieborden volgen.

Secretariaat Jongerencommissie

De huidige secretaris heeft het moeilijk, gezien het bezwaar van werkonderbreking, contacten met de jongeren te onderhouden. De leden van de Raad stellen daarom voor, hem enige faciliteiten te verlenen. De voorzitter vindt het goed, de huidige secretaris van de JC wat meer mogelijkheden te bieden.

Besloten wordt, hem vrij te stellen van zijn werkzaamheden op iedere donderdag van 10.30 uur tot 12.00 uur en daarna aanwezig te laten zijn op het spreekuur van de Kleine Commissie. Hij zal daardoor meer mogelijkheden hebben de jongeren op het werk te bezoeken. Wanneer deze regeling zal ingaan, zal nog nader worden medegedeeld.

Een der gekozen leden stelt nog een vraag, of er een regeling is voor les- en reisgelden voor deelname aan de cursus Kraanmachinist, welke cursus in Alblisserdam wordt gegeven. Nagezien zal worden of de Regeling Tegemoetkoming Studiekosten daarin voorziet.

Een der leden merkt op, dat wanneer een schip uit dok gaat, de sleutels van de klerenkasten bij het magazijn dienen te worden ingeleverd.

Advies is, om in het Boele-Nieuws eventueel ook middels een mededeling op de publikatieborden daarop de aandacht te vestigen.

Niets meer aan de orde zijnde dankt de voorzitter de leden voor hun aanwezigheid en deelname aan de beraadslagingen en sluit om 14.30 uur de vergadering.

Personalia

Boele B.V.

JUBILEA: 40 jaar
8-8 W. van Dalen malleenm./afschr.

JUBILEA: 50 jaar
10-8 B. Preesman schaver/steker

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

21-4 J. Singh ijzerwerker
21-4 J. van Offeren ijzerwerker
21-4 J. A. van den Berk transporteur
30-4 J. A. Rodriguez Sanchez ijzerwerker
30-4 M. A. Dominguez Tellez ijzerwerker
30-4 F. Dominguez Lubian elec. lasser
30-4 F. Sain de la Maza Barba elec. lasser
30-4 R. Gonzalez Gallardo elec. lasser
6-5 A. Bourbatoine ijzerwerker
6-5 K. Vorster transporteur/
kraanmachinist
6-5 R. S. Drenthe elec. lasser
6-5 O. Tupanwael handbrander
6-5 S. J. Laurens vorkheftr.chauff./
mag.bediende
6-5 W. van de Braak ijzerwerker
12-5 W. van der Graaf brander

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

18-4 J. R. Reynolds ijzerw./sectiebouw.
25-4 L. A. Sporkslede elec. lasser
25-4 B. van der Leer ijzerw./sectiebouw.
25-4 E. van den Bos ijzerwerker
(overgegaan naar de Jong B.V.)
30-4 P. H. Heiden rep. bankwerker
30-4 D. A. Gunst rekeningmaker
9-5 K. J. Wheeler elec. lasser
12-5 G. Roman Fuentes drukker/buiger

VOOR EERSTE OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST:

9-5 J. Herrewijnen elec. lasser
9-5 J. M. Bronk ijzerwerker

TERUG UIT MILITAIRE DIENST:

28-4 J. W. Preesman ijzerwerker
28-4 M. J. de Vos ijzerwerker

GEPENSIONEERD:

22-4 L. J. Andringa kok

GEBOREN:

16-4 Martin Alexander, zoon v. dhr. en mevr. K. Huijzer-Verveer.
18-4 Désirée Johanna Marine, dochter v. dhr. en mevr. J. v. d. Ruit-Ripzaad.
26-4 Jeroen, zoon v. dhr. en mevr. J. de Koning-van Loij.

GEHUWD:

25-4 De heer A. Groenendijk met mej. R. Puschke.
9-5 De heer R. van Vliet met mej. G. Feteris.
16-5 Mej. C. Vlasblom met de heer C. Advokaat.

D. v. d. Wetering B.V.

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

7-4 C. Maranci bankwerker
21-4 A. H. K. v. Kolck lasser
28-4 A. de Zanger chauffeur

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

18-4 H. L. v. d. Rest mag.bediende
(overgeplaatst naar de Jong B.V.)
22-4 G. de Jong buiten bankwerker
22-4 C. Klein lasser
29-4 A. J. T. Hassing buiten bankwerker

GEHUWD:

16-5 De heer P. Nikken met mej. H. M. v. Lith.

De Jong B.V.

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

21-4 H. L. v. d. Rest mag.beheerder
21-4 T. J. Vermeulen ijzerwerker
28-4 C. Bernard bankwerker
28-4 E. v. d. Bos ijzerwerker
(overgekomen van Boele B.V.)
28-4 J. H. Plugge ijzerwerker
6-5 K. Flaten ijzerwerker

VERJAARDAG KONINKLIJK HUIS:

29-6 Z.K.H. Prins Bernhard.

ZOMERAVOND BEDRIJFS VOETBAL COMPETITIE

Uitslagen van gespeelde wedstrijden:

Boele 4	— de Gelder	2—2
Boele 2	— Gem. Pers. 1	2—2
v/d. Wetering	— Schram	10—1
Boele 1	— Onderwijzers	0—1
Boele 3	— v/d. Vliet	0—1
Boele 5	— Bakker	1—1
Boele 3	— Hartman	1—2
Boele 2	— Schram	3—1
v/d. Wetering	— Verolme	2—1
v/d. Wetering	— Matab Smit	4—0
Boele 2	— Verolme	2—6

Standen t/m 10-5-75

Afd. A		Afd. B	
Onderwijzers	3—6	v/d. Wetering	3—6
v. Splunder	3—4	Verolme	3—4
Koutstaal	4—4	Gem. Pers. 1	2—3
v. Dam	2—3	Boele 2	3—3
Gr. e./v. Vliet	5—3	Matab Smit	2—2
P.T.T.	4—2	Contact	2—0
Boele 1	1—0	Schram	3—0

Afd. C		Afd. D	
v/d. Vliet	4—8	Gem. Pers. 2	4—6
Electro	3—6	de Gelder	5—5
Everts	4—4	Amro-Rabo	3—4
Hartman	3—2	Boele 5	1—1
Boele 3	2—0	Boele 4	1—1
Ridderhof	4—0	Bakker	4—1

IN MEMORIAM:

Op de leeftijd van 65 jaar overleed de heer

ADAM WETERINGS,

die van 20 oktober 1969 tot aan zijn ziekte als kok in ons logiesgebouw werkzaam was.

Op 76-jarige leeftijd overleed de heer

IZAÄK VAN DRIEL.

Hij trad op 13 februari 1936 in dienst en was tot aan zijn pensionering op 5 juli 1963 als boorder werkzaam.

Aan deze beide medewerkers bewaren wij beste herinneringen en wij wensen hun familieleden de kracht toe het verlies te dragen.