

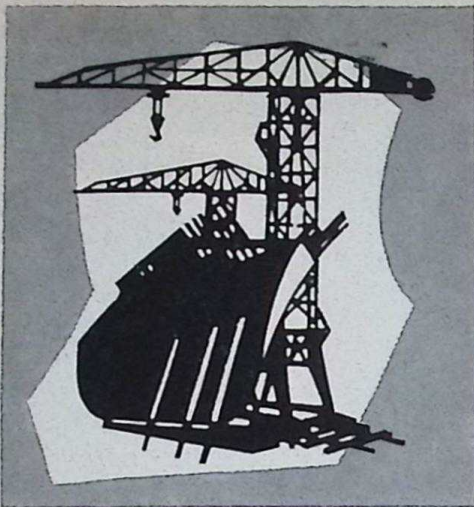
Boele-nieuws

PERSONEELSBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK N.V.



AUGUSTUS 1970 No. 135





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek N.V. —
Bolnes**

tel. Rotterdam 010—134862
tel. Ridderkerk 01804— 3422

REDACTIECOMMISSIE (alf.):

L. Ardon
G. de Jong
E. H. Koch

HOOFDREDACTEUR:

J. G. v. Beek — telefoon toestel 290.
Kopij inleveren voor de 15e van elke maand.

Zonder toestemming van de redactie
mogen geen artikelen, geheel of
gedeeltelijk, worden overgenomen.

Het volgende nummer zal verschijnen in de
eerste week van september.

BIJ DE VOORPLAAT

Hengelwedstrijd voor bejaarden in de vijver
te Bolnes. Gespannen turen M. v. d. Graaff
en P. C. Spruyt naar het dobbertje.

Druk: Benedictus - N.R.C. - Rotterdam

JAARVERSLAG 1969

Algemeen overzicht

Het jaar 1969 mag gekenschetst worden als een jaar waarin ons bedrijf goed van werk was voorzien. Dit jaar werd een drietal nieuwbouwschepen afgeleverd, alsmede een groot aantal constructie-orders uitgevoerd. Nog meer dan in het voorgaande jaar kwam de nadruk op de reparatie te liggen. Een heel belangrijke gebeurtenis in het afgelopen jaar is geweest het gereedkomen en in gebruik nemen van het tweede drijvende dok met bijbehorende kranen en voorzieningen.

Tegelijk met de werkzaamheden van dit project zijn op het terrein Oost verschillende onderhoudswerken uitgevoerd, welke ten doel hebben de productie op dit gedeelte van het bedrijf zo doelmatig mogelijk te doen plaatsvinden. Bovengenoemde investeringen hebben grote bedragen gevergd. Vóórdat nieuwe investeringen gedaan kunnen worden moet er naar gestreefd worden deze eerder gepleegde investeringen voor een belangrijk deel terug te verdienen. Daardoor moet een aantal wensen nog even blijven wachten.

Het streven naar grotere efficiency en het in de hand houden van de kosten zal dan ook op de eerste plaats moeten blijven staan.

Uitbreiding van de capaciteit aan dokgelegenheid en de daarvoor benodigde verdere bedrijfsuitrusting was noodzakelijk om de klantenkring blijvend van dienst te kunnen zijn. Het gevolg ervan is dat, gerekend naar de huidige vergrote capaciteit van het bedrijf, van een aanzienlijke onderbezetting in personeel sprake is.

Ondanks het overal heersende gebrek aan werkrachten zal het beleid erop gericht moeten blijven deze onderbezetting op te heffen. Het aantrekken van

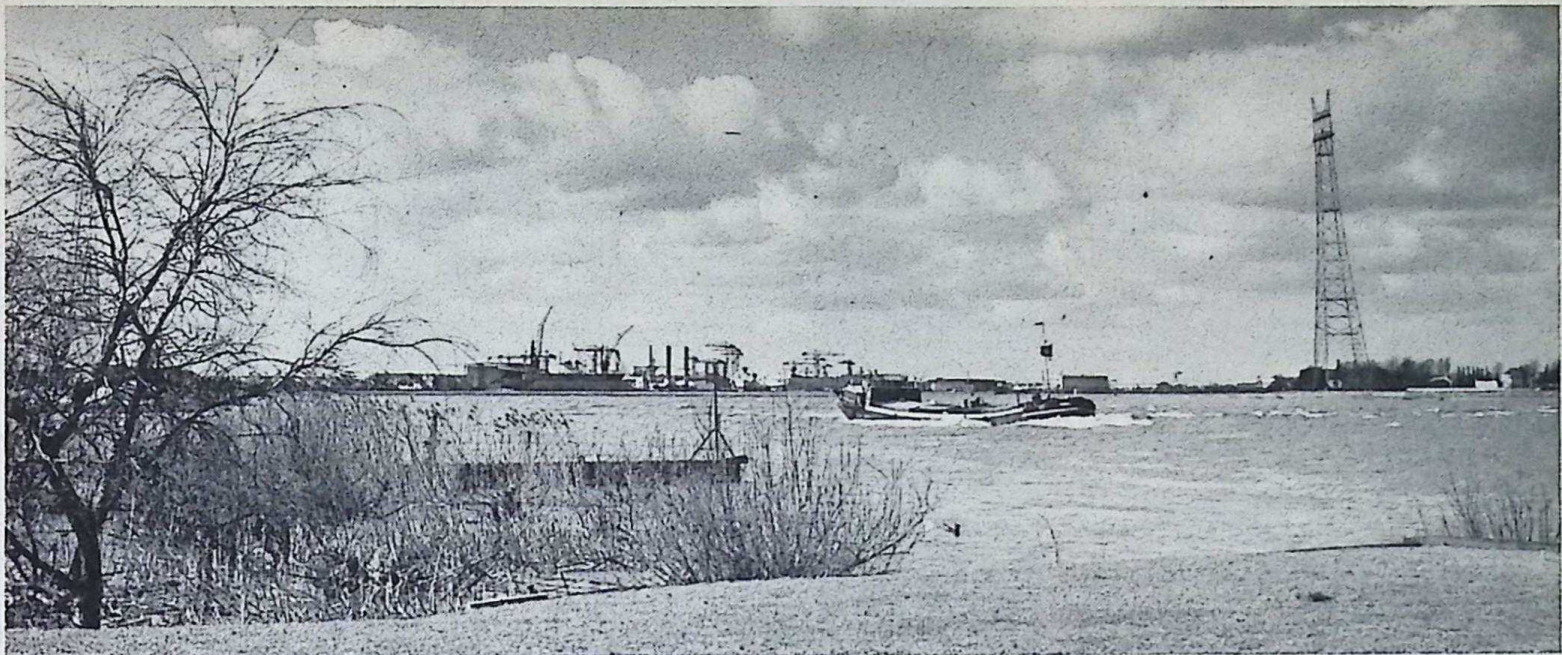
nog meer buitenlandse medewerkers zal daarbij niet te vermijden zijn.

Het tweede dok stelde ons in de loop van 1969 in staat opdrachten van nog uiteenloper aard aan te trekken. Reeds kon worden vastgesteld dat ons bedrijf, als dienstverlenend bedrijf, een nog hechtere basis had verkregen. Bovendien waren betere mogelijkheden ontstaan om tot een gelijkmatiger bezetting van de verschillende afdelingen te komen. Met name de Machinefabriek ondervond daarvan de gunstige invloed.

Mede dank zij dit tweede dok kon dan ook in het algemeen van een goede werkbezetting in het afgelopen jaar worden gesproken. Wel dient daarbij te worden opgemerkt dat desondanks van tijd tot tijd voor het opvullen van een tijdelijk minder goede werkbezetting orders moesten worden aangetrokken, waarvan de financiële resultaten minder goed waren.

Een onderwerp dat voortdurend de grootste aandacht blijft vragen is het probleem alle afdelingen steeds in de juiste verhouding van voldoende en passend werk te voorzien.

Met het oog op een verbreding van de activiteiten, vooral havenreparaties, heeft het bedrijf medio 1969 D. van de Wetering Machinefabriek en Scheepsreparatiebedrijf N.V. aan de Westzeedijk te Rotterdam overgenomen. Bij de overname was het bekend dat de huidige gebouwen en grond van deze N.V. reeds aan de Gemeente Rotterdam waren verkocht ten behoeve van de Deltawerken, maar dat men in ruil daarvoor optie had verkregen op een nieuw terrein aan de Eemhaven. Besloten werd de overplaatsing naar de Eemhaven door te laten gaan. De voorbereidingen hiervoor zijn thans zó ver gevorderd dat het nieuwe bedrijfs-



Ons bedrijf uit de verte gezien.

gebouw, dat een gedeelte van het terrein beslaat, in het eerste kwartaal van 1971 kan worden opgeleverd. Het werk, waarin deze N.V. gespecialiseerd is, zal dan meer efficiënt kunnen gebeuren en kunnen worden uitgebreid. Het bedrijf telt ongeveer 70 medewerkers. Aan het einde van het verslagjaar waren de nieuwbouw voor een „Roll-on/Roll-

off"-schip voor Engelse rekening en opdrachten voor het verlengen van 5 zeeschepen onderhanden. Dank zij de verhoogde rente-overbrugging (zie voor het begrip rente-overbrugging het desbetreffende hoofdstuk in het vorig jaarverslag) — verhoging van het rentepercentage van 2 naar 3½ — in februari 1970 is het bedrijf er in

het voorjaar van 1970 in geslaagd verschillende nieuwe verlengingsopdrachten te boeken. Doordat tevens in het begin van 1970 veel reparatie-orders binnenkwamen mag worden verwacht dat, met de reeds in 1969 ontvangen opdrachten, het bedrijf in het jaar 1970 eveneens goed van werk zal zijn voorzien. Als gunstige omstandigheid hierbij mag worden genoemd dat zowel in de zeevaart als in de binnenvaart betere vrachtprijzen gelden, hetgeen vooral bij de afdeling reparatie binnenvaart tot grotere activiteiten heeft geleid.



Belangrijk was het in gebruik nemen van dok II met bijbehorende kranen

In memoriam

Wij gedenken hier de medewerkers en oud-medewerkers, welke ons in 1969 door de dood ontvallen zijn. Het waren:

H. Preesman, ketelmaker
H. Twigt, corveeër
welke beiden nog actief werkzaam waren,

en onze gepensioneerde medewerkers:

P. Combee, magazijnbediende
J. M. Dorst, elektriciën
W. B. van Hofwegen, aanbouwer
P. de Jooden, procuratiehouder/chef tekenkamer
P. Kooyman, klinker
J. Kooyman, modelmaker
R. Kreuk, ijzerwerker
A. Noordhoek, elektrisch lasser
D. Nugteren, kraandrijver
J. van der Pligt, ijzerwerker
J. A. Punt, ponser
J. Sommeling, corveeër
C. van der Stel, schaver
P. Stolk, bankwerker
T. A. de Winter, schaver

Pensioneringen

Gedurende het afgelopen jaar verlieten 19 medewerkers onze dienst wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

Jubilea

De volgende jubilea werden gevierd:

50-jarig dienstverband:

B. v. d. Berg, schaver
C. Kooi, ijzerwerker
C. v. d. Stel, schaver

40-jarig dienstverband:

C. M. Doff, ijzerwerker
C. Jongebreur, spantenbuiger
A. Schop, kras/ijzerwerker
J. Schop, assistent bedrijfsleider
B. L. de Weerd, loonadministrateur

25-jarig dienstverband:

P. Pors, strekker

Personeelsbestand

Op 1 januari 1969 waren in dienst totaal 1368 medewerkers waarvan in de thans nog gangbare benamingen

1106 uurloners
262 beambten

Op 1 januari 1970 waren het er totaal 1341 medewerkers waarvan

1059 uurloners
282 beambten

Een teruggang dus van 27 medewerkers. Op het totaal van 1368 per 1 januari 1969 waren 169 buitenlanders; op het totaal van 1341 per 31 december 1969 waren 164 buitenlanders.

De mutaties kwamen op de volgende wijze tot stand:

Administratieve functies
technische functies
werfbedrijf
machinefabriek
werfzaken
technische dienst
logiesgebouwen

	uit dienst	in dienst
Administratieve functies	29	36
technische functies	9	8
werfbedrijf	131	107
machinefabriek	69	54
werfzaken	40	46
technische dienst	4	3
logiesgebouwen	3	4
totaal	285	258

Van degenen die het bedrijf verlieten waren er 111 van buitenlandse nationaliteit. Van het aantal in dienst getreden waren er 106 buitenlanders.

Onder het aantal medewerkers „uit dienst” zijn tevens begrepen de twee actieve medewerkers die ons door overlijden ontvielen, de negentien die werden gepensioneerd en eenentwintig jonge medewerkers die „s lands wapenrok” gingen dragen (uiteraard blijft het dienstverband met degenen die in militaire dienst zijn bestaan). Het aantal mutaties is vrij groot, maar men moet hierbij in aanmerking nemen, dat elk jaar een groot aantal Spanjaarden na beëindiging van het eerste contractjaar niet meer terugkeert.

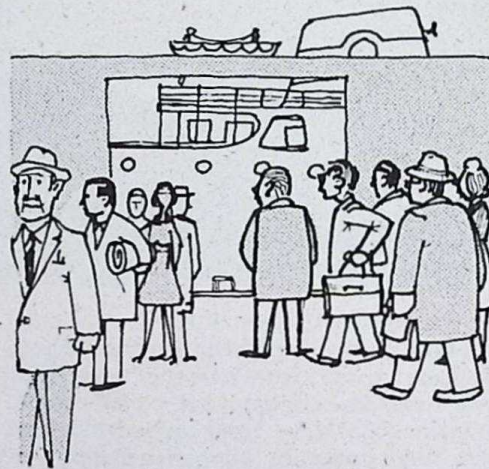
Van de totaal 1341 medewerkers per 31 december 1969 waren 57 leerlingen met een primaire leerovereenkomst, 12 uurloners werden in de loop van 1969 geplaatst in een beambtenfunctie.

Ondanks alle wervingsacties in binnen- en buitenland helaas een achteruitgang van 27 medewerkers, terwijl we door de uitbreiding van onze dokgelegenheden streven naar een vergroting van ons personeelsbestand met ca. 400 medewerkers.

Een remmende factor in 1969 was wel het ontbreken van voldoende woningen voor nieuwe medewerkers. Maatregelen werden getroffen om daarin voor 1970 verbetering te brengen. Het „doorstromingsplan” (zie extra Boele-Nieuws, december 1969) luidde een nieuw woningprogramma in.

Per 31 december waren circa 675 woningen bij het bedrijf in beheer, gedeeltelijk bestaande uit woningen in eigendom van het bedrijf, gedeeltelijk bestaande uit woningen van derden waarvoor het

De eerste paal voor de nieuwe vestiging van D. v. d. Wetering N.V. ging in april jl. de grond in.



bedrijf op de één of andere wijze een huurrecht heeft.

Door versterking van de bezetting van de afdeling Personeelszaken zullen de wervingsactiviteiten in 1970 aanmerkelijk worden vergroot.

(Bij het samenstellen van dit verslag is bekend dat in het 1e kwartaal 1970 in totaal 77 nieuwe medewerkers werden aangesteld en er 34 vertrokken, zodat thans het totaal weer ligt boven dat van begin 1969.)

De Directie bestond in 1969 uit de heren Joh. Boele en G. J. Boele, Directeuren. De heer B. A. v. d. Graaff is Adjunct-Directeur, terwijl Ir. A. Kuiper per 1 december 1969 tevens tot Adjunct-Directeur werd benoemd.

Commissarissen van de N.V. zijn de heren:

Ir. W. E. R. van Herwijnen,
Directeur Scheepshypotheek-
bank Nederland N.V. te
Rotterdam (Voorzitter).

Mr. A. Blussé van Oud-Alblas,
Advocaat te Rotterdam.

Ir. F. van Hattum,
Directeur van Van Hattum en
Blankevoort Beheer N.V.,
Beverwijk.

Personeels- en Sociaalbeleid

Het beleid van de Onderneming was er in 1969 doelbewust op gericht te komen tot een verdere verbetering van het werkklimaat in het bedrijf.

Na behandeling van het eindrapport van de Integratiecommissie in de Ondernem-





mingsraad, werd in juni 1969 het variabele tarief van de uurloners vervangen door een vaste toeslag van 37 %.

In oktober werd een aanvang gemaakt met de verdere verwezenlijking van de Integratie. Het oorspronkelijk opgezette beloningssysteem op basis van persoonlijke beoordeling werd na enkele proefbeoordelingen in overleg met Integratiecommissie en Vakverenigingen enigszins gewijzigd.

Besloten werd de Integratie in 3 fasen door te voeren n.l.:

1e fase: Het houden van beoordelingen, het vaststellen van het beloningssysteem en invoering daarvan begin oktober 1970 voorzover het de salarisgroepen 1 t/m 6 betreft. Invoering van salaris per periode van 4 weken

Informatie over integratie via forumavonden. Het forum bestond (v.l.n.r.) uit de heren A. O. den Hartog, H. Veld, D. v. d. Velden, Joh. Boele, G. de Jong, J. Schop en P. Tuk.

voor *alle* medewerkers eveneens per begin oktober 1970.

2e fase: Het zoveel mogelijk wegwerken van nog bestaande ongemotiveerde verschillen in de secundaire arbeidsvoorwaarden per streefdatum 1 januari 1971 en invoering van betaling per bank of giro op dezelfde datum voor *alle* medewerkers.

3e fase: Het vaststellen van de salarislijnen voor de overige salarisgroepen, het maken van een functieclassificatie voor de huidige beambtenfuncties en

Propaganda voor persoonlijke beschermingsmiddelen.



het inschalen daarvan in het nieuwe beloningssysteem; streefdatum 1 juli 1971.

waarmede dan medio 1971 de integratie een feit kan zijn.

De informatie van allen die het beoordelingssysteem moeten hanteren vindt op zo ruim mogelijke schaal plaats door voorlichtingsavonden, forumavonden, circulaire, terwijl ook het Boele-Nieuws zich op dit punt niet onbetuigd laat.

Het promotiebeleid bleef er op gericht voor het vervullen van opengevallen of nieuwe functies allereerst medewerkers uit eigen bedrijf in aanmerking te laten komen, hoewel natuurlijk altijd hun capaciteiten afgewogen worden tegen die van kandidaten van buiten.

Helaas was het nog niet mogelijk de afdeling personeelszaken die zulk een belangrijke schakel is in het adviseren voor en het uitvoeren van het gehele personeelsbeleid in 1969 op volle sterkte te brengen, maar intussen is daarin in de eerste maanden van 1970 verbetering gebracht.

In het kader van het hiervoor reeds aangehaalde „doorstromingsplan” wordt ook aan de huisvesting van Spanjaarden in onze logiesgebouwen en aan woningen voor de gezinnen van deze medewerkers grote aandacht besteed.

In 1969 werd een aanvang gemaakt met de nadere bestudering van de bij het bedrijf bestaande gewoonte van vrijwillige uitkeringen aan gepensioneerden met lang dienstverband. De vraag was naar voren gekomen of misschien de voorkeur zou moeten worden gegeven aan omzetting van de periodieke uitkeringen in een uitkering ineens. Tevens zal worden nagegaan of het misschien mogelijk is bepaalde voorzieningen te treffen voor medewerkers met lang dienstverband, die vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd om medische redenen gedwongen worden met werken te stoppen. In deze studie worden ook betrokken vraagstukken die ten aanzien van dit onderwerp uit de integratie zullen voortvloeien en de vraag in hoeverre aanpassing moet plaatsvinden aan de sedert 1 januari 1969 sterk gewijzigde opzet van het Bedrijfspensioenfonds voor de Metaalindustrie, welke op den duur steeds betere pensioenuitkeringen zal gaan geven.

Medische Dienst

Op 1 augustus 1969 verliet dokter Meertens onze onderneming. Dokter Schleurholz-Boerma werd bereid gevonden de taak van bedrijfsarts tijdelijk waar te nemen. De aanstelling van een verpleger/lekencontroleur betekende een aanmerkelijke verbetering van de mogelijkheid tot begeleiding van de ziektegevallen en beter contact met de gezinnen van onze medewerkers. Bij het opmaken van dit verslag is bekend dat op 1 oktober 1970 dokter H. G. Keuls als bedrijfsarts in functie treedt.

Het aantal ziektemeldingen bedroeg in 1969 2713, waarvan
 in het 1e halfjaar 1450
 in het 2e halfjaar 1263
 Het totaal betekende een toename van 377 ziektemeldingen t.o.v. 1968, voornamelijk toe te schrijven aan de griep-epidemie in januari 1969.

Het aantal werkuren dat in 1969 ten gevolge van arbeidsongeschiktheid voor de productie verloren ging, bedroeg over het gehele personeel 10% van het totaal aantal beschikbare uren, d.w.z. dat van elke 100 man (en dit jaar zijn ook de vrouwen erbij inbegrepen) er dus gemiddeld 10 niet hebben gewerkt als gevolg van ziekte of ongeval.

Het aantal consultaties bij de bedrijfsarts varieerde van 250—300 per maand. Het aantal lekencontroles beliep eenzelfde aantal.

In totaal vonden in 1969 445 doorlichtingen plaats, terwijl 261 medewerkers werden gekeurd.

Veiligheid

Op 1 januari 1969 trad de heer A. Bosman in dienst als veiligheidsinspecteur. In 1969 vonden gelukkig geen ongevallen met dodelijke afloop plaats. Het aantal ongevallen, dat in 1969 tot verzuim leidde, bedroeg 188. De ongevallen kwamen in de volgende leeftijdsgroepen voor:

	aantal
15 t/m 24 jaar	51
25 t/m 34 jaar	63
35 t/m 44 jaar	32
45 t/m 54 jaar	23
55 t/m 65 jaar	19

Het aantal en de aard van persoonlijke beschermingsmiddelen werden belangrijk uitgebreid en er werd op verschillende manieren propaganda voor gemaakt. Verheugend is dat de medewerkers meer en meer van deze persoonlijke beschermingsmiddelen gebruik gaan maken. Uitgebreider veiligheidsvoorschriften zijn in bewerking, terwijl een aanvang is genomen met het geven van lessen in veiligheid aan de leerlingen van de bedrijfsschool.

Het bedrijfszelfbeschermingsplan B ligt volgens wettelijk voorschrift gereed. De Bedrijfsbrandweer had aan het einde van het verslagjaar een vaste kern van 24 medewerkers. In 1969 rukte de bedrijfsbrandweer 37 maal uit en kon daarvan 36 maal zelf de brand meester worden. Slechts éénmaal werd de assistentie van de brandweer van Ridderkerk ingeroepen. De brandblusuitrusting kon aanmerkelijk worden verbeterd door aanschaf van nieuw materieel t.w. vuurvaste kleding, adembeschermingsmiddelen, schuimvormende apparatuur, enz.

Opleiding en Vorming

Aan het einde van het verslagjaar waren onder een Bemetel-leerovereenkomst 57 jongeren tot 21 jaar en 21 volwassenen in de primaire opleiding.



Voor een vervolgopleiding onder Bemetel-leerovereenkomst stonden 6 jongeren en 7 volwassenen ingeschreven. Totaal dus 91 lopende leerovereenkomsten.

Op 14 november reikte de Directie de Bemetel-diploma's uit, die in 1969 werden behaald. Dit waren er 40 in totaal, als volgt verdeeld:

- 13 metaalbewerken in de scheepsbouw
- 12 machinebankwerken
- 1 draaien
- 1 frezen
- 2 booglassen

- 29 primaire opleidingen
- 7 sectiebouw afschrijven
- 1 uitgebreid uitslaan en afschrijven
- 3 booglassen in edelgas

11 vervolgo opleidingen
 Het Uitgebreid Bemeteldiploma werd behaald door 10 leerlingen. Waar zulks maar mogelijk is, wordt van bedrijfswege met klem aangedrongen op het aanpassen van opleiding en examens aan de aard van het bedrijf.

Overige vakdiploma's die in 1969 behaald werden zijn:

- 1 gezelschap draaien van de V.V.A.
- 4 pijplassen van het N.I.L.
- 1 ketellassen van het N.I.L.

Om de buitenlandse medewerkers van het bedrijf Nederlands te leren spreken en verstaan, werd een talenpraktikum geïnstalleerd. Het lesprogramma werd door 158 Spanjaarden gevolgd, gedurende de 3 cursussen van elk 13 weken.

Voor sommige bazen en andere medewerkers van het bedrijf bleek het gewenst om de Engelse taal beter te leren spreken en verstaan. Het talenpraktikum van de Stichting Bijzondere Cursussen te Alblasterdam verzorgde voor 33 medewerkers lessen in Technisch Engels. Drie medewerkers leerden daar Frans en vijf medewerkers volgden bij het 1e Nederlandse Talenpraktikum te Rotterdam een cursus Spaans.

Aan technische applicatiecursussen werd het volgende gedaan:

- 2 medewerkers Verspaningstechniek
- 7 medewerkers Hydrauliek en Pneumatiek
- 1 medewerker Elektronika
- 2 medewerkers CO₂-lassen

Congressen en lezingen die van belang waren voor het werk van de betrokken functionarissen werden bijgewoond.

Bij P.B.N.A., L.O.I. en I.V.I.O. studeerden aan het einde van het verslagjaar 14 cursisten onder een collectieve studieregeling.

Aan de Hogere Technische Avondschool studeerden 3 medewerkers en aan de Middelbare Technische Avondschool 2. 8 praktikanen van de M.T.S., de H.T.S. en de T.H. vervulden een stage op het bedrijf om werkervaring op te doen. Door bemiddeling van de Internationale Studenten Uitwisselingsorganisatie werkte een Joegoslavische student enige maanden op het bedrijf.

Per 1 januari 1970 is een nieuwe regeling voor tegemoetkoming in studiekosten voor het gehele personeel in werking getreden.

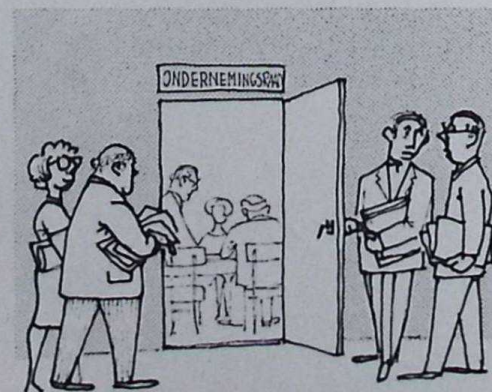
Voor het jaar 1970 wordt overwogen om op basis van vrijwilligheid te komen tot her- of bijscholing van een aantal vaklieden, teneinde het voor de toekomst mogelijk te maken gemakkelijker werk te verrichten buiten de eigenlijke functie. Doel hiervan is op den duur leegloop in bepaalde afdelingen zoveel mogelijk te voorkomen.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad kwam 5 x bijeen, n.l. op

6 januari	1969
6 maart	1969
25 juni	1969
20 november	1969
28 november	1969

Belangrijke onderwerpen waren: invoering koffieplan, eindrapport Integratie-commissie, bespreking rapport, te laat komen, aanstelling veiligheidsinspecteur, idem bedrijfsverpleger, bespreking jaarverslag, invoering vast tarief 37%, overname v. d. Wetering, regeling ziekte en ongeval, verbetering vergoeding bij opkomst voor herhalings-



oefeningen, „doorstromingsplan” woningen.

Er werd naar gestreefd om het werk van de O.R. meer tot zijn recht te laten komen door meer informatie te verstrekken en door de O.R. meer in het overleg te betrekken. Dit streven heeft er mede toe geleid dat bij vele staf- en andere functionarissen een beter begrip en waardering is ontstaan voor het werk van de O.R. en zijn plaats in de onderneming.

De Kleine Kommissie uit de O.R. kwam 11 x bijeen met vertegenwoordigers van de Bedrijfsleiding om tal van kleine problemen te behandelen.

De heer H. van Dijken is in juni afgetreden als lid van de O.R. In zijn plaats is gekomen de heer P. Hollebrandse.

Het ligt in de bedoeling om in het na-jaar van 1970 in overleg met werkgeversverenigingen en vakorganisaties cursussen voor ondernemingsraadsleden te organiseren. Parallelcursussen voor staf-medewerkers over het ondernemings-raadswerk staan tevens op het programma.

Personeelsvereniging

Op 4 februari 1969 nam de heer H. F. J. Noordanus de functie van Voorzitter van de heer G. de Jong over.

Het ledental, ook van de onderafdelingen, bleef in het afgelopen jaar vrijwel constant hetgeen in deze tijd, waarin steeds minder mensen actief aan het verenigingsleven deelnemen, een verheugend verschijnsel mag worden genoemd.

Er werden 4 grote contactavonden en 2 Bingoavonden georganiseerd welke zich in een grote belangstelling mochten verheugen. Het Sinterklaasfeest was, zoals altijd, weer een groot succes. De muziek- en zangverenigingen organiseerden afzonderlijke avonden voor goed bezette zalen, de voetbalvereniging zorgde o.a. weer voor het zomertoernooi.

Diverse aangelegenheden

a. Deltawerken

In de behandeling van het wetsontwerp Deltaschadewet, welke wet de vergoeding door het Rijk moet regelen van schaden, die bedrijven lijden als gevolg van de uitvoering van de Deltawerken, is in 1969 nog niet veel schot gekomen. Alle werven en scheepssloperijen die schade zullen ondervinden laten hun belangen in dit opzicht centraal behandelen door de Centrale Bond van Scheepsbouwmeesters in Nederland.

In het wetsontwerp komen tal van voor de betrokken bedrijven onverteerbare beperkende bepalingen voor waarin door middel van vergaderingen, bezwaarschriften aan de Minister, hearings van de Bijzondere Delta-commissie van de Tweede Kamer en tal van besprekingen met diverse instanties getracht wordt verbetering te verkrijgen. Een moeizame aangelegen-

heid welke tergend langzaam verloopt met het gevolg dat, terwijl de afsluiting van het Haringvliet deze zomer een feit zal worden, het betrokken wetsontwerp eerst in september 1970 op de agenda van de Tweede Kamer staat. Het is een zeer betreurenswaardige zaak dat op dit ogenblik, terwijl op korte termijn de bedrijven met de voor haar nadelige gevolgen van de afsluiting zullen worden geconfronteerd, praktisch nog geen enkel bedrijf weet waar zij ten aanzien van de schadevergoeding aan toe is. Ook de voor ons bedrijf berekende schade zal aanzienlijk zijn en daarom heeft het bedrijf de ontwikkeling op de voet gevolgd en actief aan alle beraad en overleg deelgenomen.

b. Willemstunnel

Een tweede te verwachten overheidsmaatregel, die een bedreiging betekenen kan voor het bestaan van ons bedrijf, is een ontwerp voor de oeververbinding tussen Rotterdam-noord en -zuid, geprojecteerd ter vervanging van de huidige brugverbindingen, het z.g. Willemstunnel-project.

Het spreekt vanzelf dat ons bedrijf ook weer in samenwerking met tal van andere eveneens erbij betrokken ondernemingen, ernstige bezwaren naar voren heeft gebracht t.a.v. de geprojecteerde toekomstige vrije doorvaartdiepte ter plaatse van de nieuw te leggen tunnel(s). Er is zelfs sprake van geweest dat tijdens de bouw van de tunnel(s), dus voor de duur van enkele jaren, een vrije doorvaartdiepte van slechts 4½ m beschikbaar zou blijven, hetgeen voor ons bedrijf fnuikend zou zijn geweest. Gelukkig hebben ernstige protesten van de zijde van het bedrijfsleven en een daaruit volgend veelvuldig overleg tot gevolg gehad dat èn tijdens de bouw èn daarna blijvend een vrije doorvaartdiepte van minstens 8 m -NAP wordt gegarandeerd.

Een blik vooruit

De orderbezetting en de wijze waarop

in de eerste 5 maanden van het jaar 1970 de opdrachten konden worden uitgevoerd geven aanleiding tot een voorzichtige optimisme ten aanzien van het lopend jaar.

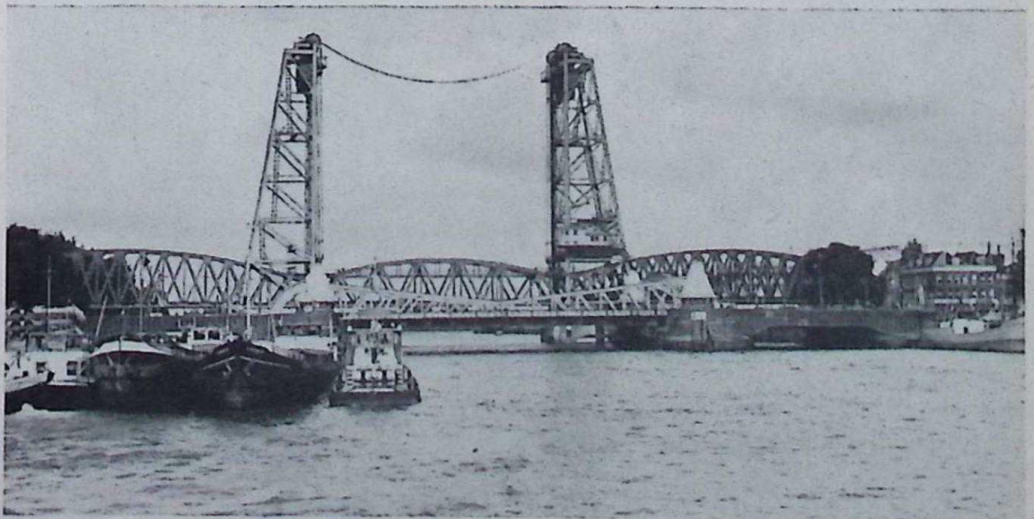
Het is praktisch ondoenlijk verwachtingen uit te spreken ten aanzien van volgende jaren. Zowel voor nieuwbouw als voor reparatie zal veel afhangen van de vraag of de opleving die in de gehele scheepvaart merkbaar is zich de komende jaren zal handhaven of voortzetten. Vast staat wel dat de zich steeds maar voortzettende wedloop tussen lonen, prijzen en kosten en het probleem het prijsbeleid van de ondernemingen daarmee gelijke tred te laten houden de allergrootste aandacht, aanpassing en inspanning van de leiding blijft vragen.

Bijzondere zorg zal ook dienen te worden besteed aan de organisatie en planning van het bedrijf, zowel wat de leiding als wat de afdelingen betreft. De technische ontwikkeling in de metaalindustrie in het bijzonder de scheepsbouw en -reparatie zal op de voet moeten worden gevolgd, teneinde het bedrijf ook technisch „bij” te laten blijven. Met het oog daarop is het bedrijf ook betrokken bij het structuuronderzoek in de kleine en middelgrote scheepsbouw, dat door de Stichting Nederlandse Scheepsbouw Industrie wordt verricht en evenzo bij de researchwerkzaamheden welke de Stichting Maritieme Research uitvoert.

Verbetering van de communicatie in het gehele bedrijf is één van de maatregelen die, weliswaar geleidelijk, maar met vaste hand zal worden doorgevoerd.

Ten einde te kunnen komen tot het bepalen van de koers ten aanzien van de verdere ontwikkeling van het bedrijf voor de komende jaren blijft het bedrijf nauwgezet de ontwikkeling van de scheepvaart in de gehele wereld volgen. In het sociale vlak zal het bevorderen van de goede samenwerking tussen alle medewerkers en van de goede sfeer in

Hier komt de Willemstunnel, die ernstige protesten van het bedrijfsleven uitlokte. Het verdwijnen van de bruggen zal het verlies van een markant punt in het stadsbeeld betekenen.



het gehele bedrijf voorop staan. Maar ook andere sociale problemen zullen de volle aandacht krijgen zoals de oudere medewerkers, medewerkers die als gevolg van verminderde arbeidsgeschiktheid slechts gedeeltelijk kunnen werken of een ander beroep moeten kiezen, het probleem van de langdurige zieken, begeleiding ziektegevallen.

Bijzondere zorg baart het ook in het afgelopen jaar weer toegenomen verzuim tengevolge van arbeidsongeschiktheid. Vooral door een te veel voorkomend verzuim van enkele dagen gaat een ontstellend aantal productie-uren per jaar verloren. Welke oorzaken liggen hieraan ten grondslag? Getracht zal worden door een doelmatig samenspel tussen bedrijf, medische dienst en medewerkers tot opsporing van die oorzaken

„Niet slecht!”, zeggen de Engelse koeien van de door ons tot veeschip omgebouwde Shorthorn Express.

te komen en zodanige maatregelen te nemen, waardoor de oorzaken die bij bedrijf en medewerkers moeten worden gezocht weggenomen kunnen worden. Een bevredigende gang van zaken is, zowel voor het bedrijf als voor alle medewerkers ervan, van het grootste belang. Om deze te kunnen bereiken zal ook in 1970 en volgende jaren de volle medewerking en inspanning van alle medewerkers gezamenlijk vereist zijn. Van de zijde van het bedrijf zullen alle mogelijke maatregelen worden getroffen om het zo efficiënt en doelmatig mogelijk werken te bevorderen. Van de kant van de medewerkers wordt verwacht dat zij o.a. door het aanhouden van de werktijden en het zo doelmatig mogelijk besteden van de beschikbare werktijd naar hetzelfde doel zullen streven. Dan is er alle reden om de toekomst met een zekere mate van vertrouwen tegemoet te zien.

OVERZICHT VAN DE BELANGRIJKSTE AKTIVITEITEN IN HET JAAR 1969



Nieuwbouw

In de loop van het jaar werden afgeleverd:

- Dok II, bouwno. 1029, voor eigen rekening.
- 1 dubbelrompschip „Duplus”, bouwno. 1033, voor rekening van N.V. Nederlandse Maatschappij voor Werken Buitengaats, Den Haag.
- 1 ponton „H 126”, bouwno. 1037, voor buitenlandse rekening.
- 1 casco zeevarende onderlosser, bouwno. 1038, voor rekening van A. Vuyk & Zonen's Scheepswerven N.V. te Capelle a.d. IJssel.

In opdracht is:

- 1 roll-on/roll-off schip, bouwno. 1039, voor buitenlandse rekening.

Reparatie

(de getallen tussen haakjes geven de overeenkomstige aantallen in 1968 aan)
In het afgelopen jaar 1969 werden in totaal 780 (655) schepen gerepareerd, als volgt samengesteld:

418 (375) zeeschepen, waarvan:

- 78 (30) schepen voor Nederlandse reders
- 340 (345) schepen voor buitenlandse reders

Hiervan werden:

- 60 (68) schepen gehellingd
- 61 (53) schepen in eigen dok gedokt en
- 267 (213) schepen in Rotterdam gerepareerd.

68 (45) kustvaartuigen, waarvan:

- 29 (18) schepen voor Nederlandse reders
- 39 (27) schepen voor buitenlandse reders.

Hiervan werden:

- 42 (28) schepen gehellingd
- 3 (2) schepen in eigen dok gedokt en
- 18 (3) schepen in Rotterdam gerepareerd.

294 (235) binnenvaartschepen

Hiervan werden:

194 (132) schepen gehellingd en
2 (2) schepen in eigen dok gedokt.
Geen (-) schepen werden in Rotterdam ge-
repareerd.

**Bijzondere reparatieopdrachten zijn uitge-
voerd aan de navolgende schepen:**

„Aigburth”
Nieuwe motorinstallatie.
„Flevo”
Nieuwe kimkiel, verplaatsing hijsbok.
„Challenger” ex P.G. Thulin
Verbouwing tot werkschip.
„Sliedrecht 21”
Nieuwe drijvende leiding.
„Nassau Bay”
Omvangrijke verbouwing van cutterladder,
huidschade en inbouw van nieuwe tank.
„Daphne”
Belangrijke huid- en opbouwschade.
„Leiderkerk”
Huidschade, motorreparatie en nieuwe pa-
tentluiken.
„Sunvictor”
Huid gedeeltelijk vernieuwen.
„Lanrick”
Ombouw voor vervoer van vloeibare gassen.
„Sakumo Lagoon”
Huidschade.
„Karukera”
Reparatie hoofdmotor.
Beunship „Jacoba”
Gebroken.
„Rhenus 155”
Stormschade (gebroken schip).
„Lena”
Motorreparatie.
„Shorthorn Express”
Ombouw tot vee-vervoerschip.
„Clement”
Nieuw achterdek en nieuw vriesruim.
„Blumlisalp”
Ombouw tot tanker.
Baggermolen „Atlas”
Casco en emmerladder verlengen.
„Ham 306”
Nieuwe zuig- en persleidingen alsmede
nieuwe zuigbuisleidingen.

De navolgende schepen werden in 1969
verlengd:
ms. „Echo”
ms. „Suffolk”
ms. „Sussex”
ms. „Aristoteles”
ms. „Ulysses”

Constructie-orders

CO 9050 Nieuwe bascule-brug te Bolsward.
CO 9300 Nieuwe bascule-brug te Aalsmeer.
CO 9085 2 grote achterstevens met roeren
voor 15.000 t. schepen.
CO 9340 2 voorpieksecties en compleet
dekhuis voor een nieuwbouw hout-
boot.
CO 9345 Compleet middenschip (5 secties)
voor een binnenvaarttanker.
CO 9355 6 secties, brugdek met wanden
voor een mammoettanker.
CO 9360 Piles en conductor-pipes voor
Shell-boorplatform.

Arie Saly jubileerde en nam afscheid

Arie Saly, reeds enige jaren aan huis ge-
bonden om gezondheidsredenen, vierde
op 11 juni 1970 zijn 50-jarig jubileum
op dezelfde dag, dat Wout Flach een-
zelfde feit herdacht, maar dan voor 40
jaar. Elders kunt U daarover lezen.

Hier besteden we in min of meer uitge-
breide vorm aandacht aan de man, die
vijftig jaar geleden zijn entree maakte
bij Gebr. Pot. Na de lagere school ver-
diende hij eerst een paar centen bij een
tuinder en vervolgens bij een kolenboer.
Korte episodens waren dat. Weinig zou
hij vermoeden, dat de volgende episode
er eentje van vijftig jaar zou worden.
Hij werd ijzerwerkersmaat, hulp bij het
afschrijven, werd ponsler, kwam aan de
schaar terecht en ten slotte aan de buig-
bank. Dat was de weg die hij aflegde
om zich te vormen tot een allround ma-
chinaal ijzerbewerker. En dat is hij ge-
bleven.

Op 25 juni, 14 dagen na zijn jubileum,
werd hij 65 jaar en dat betekende tevens
het officiële einde van zijn loopbaan. Er
is nog een loopbaan, buiten het werk,
die hij beëindigd heeft en dat is er eentje
die ons bijzonder na aan het hart ligt.
Hij was namelijk zijn leven lang een
enthousiaste muzikant. Het corps, dat
bijna 50 jaar profijt trok van zijn muzi-



kaliteit en zijn verenigingsliefde, was
IJsselmonde's Fanfare.

Praten over de muziek, over zijn mu-
ziek, is zijn stokpaardje. Vroeger gaf
IJsselmonde's Fanfare een uitvoering op
tweede Kerstdag in Amicitia. Arie, die
als 16-jarige zo'n concert bijwoonde,
kreeg er ook zin in en meldde zich als
lid. Hij leerde tuba spelen. Later ver-
anderde hij van instrument en ging over
naar de bas. Veertig jaar(!) heeft hij dat
instrument bespeeld, totdat de adem on-
toereikend werd om het musiceren in
verenigingsverband vol te houden. Maar
hij bedankte niet als lid. Zo af en toe
woont hij nog repetities bij. Als luisteraar
natuurlijk.

Jammer vindt hij het, dat er tegenwoor-
dig nog maar weinig belangstelling be-
staat voor het werk van de amateur-
blaasorkesten. "Vroeger", zo betoogde
hij, "als we concert gaven, stond het
zwart van de mensen. Duizend man
publiek bij een openluchtconcert was
helemaal geen uitzondering. En gezellig
dat het dan was".

Ja, zijn gedachten nemen vaak een duik
in het verleden, dat bestond uit een com-
binatie van werken en muziek maken.
Beiden zijn afgelopen, maar de weten-
schap dat beide loopbanen zinvol zijn
geweest, maken het gemakkelijker zich
naar het heden te schikken.

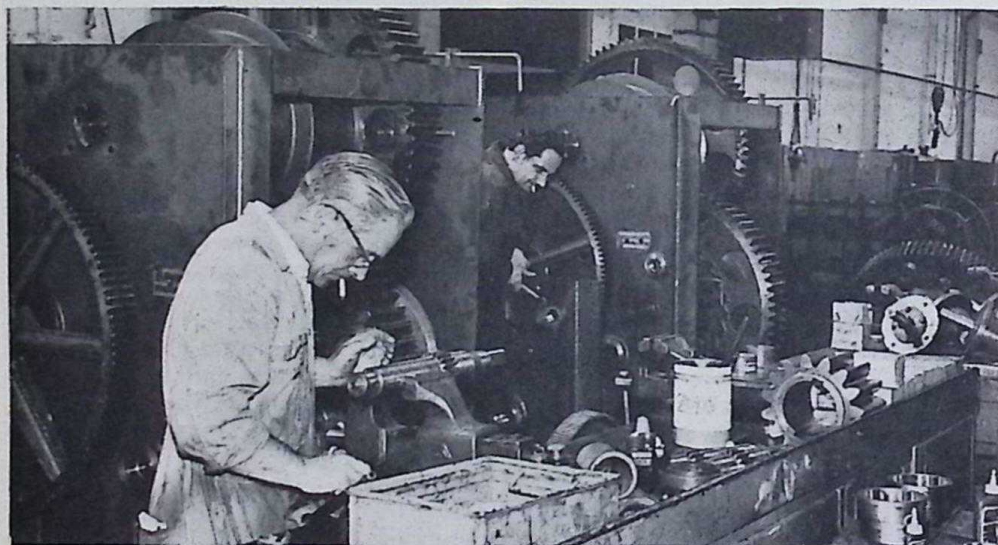
Arie Saly (met ringbas) temidden van zijn collega's van IJsselmonde's Fanfare tijdens een concours in 1950.



OP DE WERF

HOE HET WAS,

EN (MISSCHIEN) GEWORDEN IS



Tijdens de werfvakantie ging het werk aan de duolieren door. V.l.n.r. A. Bode en D. W. Combee.

„Kijkt U alstublieft niet al te krap, beste lezers”, durft dit redactielid te vragen, als hij precies één avond vóór Uw en zijn vakantie achter zijn bureau gaat zitten om U te vertellen hoe het vóór, tijdens en na de vakantie op de werf was.

Normaal moet de kopij voor onze dierbare werfkrant 2 weken vóór verschijning gereed zijn. Om niet al te veel op de tijd achter te raken, doen we dan wel eens een beetje aan koffiedik kijken. „Op 5 mei vertrok de Beverwijk”, schrijven we dan ijskoud op 28 april en hopen dat het waar zal blijken.

Aangezien wij, net als U, ook graag met vakantie gaan, komt er bij deze werkbeschuwing nog eens twee weken koffiedik bij. Vier weken vóór deze uitgave werd het werfnieuws geschreven. Kijkt U dus niet zo krap als anders en til er niet te zwaar aan, zo vlak na Uw vakantie, die met 16° Celsius, bakken water uit de hemel en windkracht 5 begon. Met vergelijkbare windkracht stormde de bouw van bouwno. 1039 vooruit. De sekties raken de grond niet meer, direct uit de lasloodsen gaan zij op hun plaats. Overigens, die grote gaten in de dekken horen daar echt. Zij vormen de doorgangen voor de enorme ”ramp” en ”rampcover”, de hydraulisch op en neer

bewogen op- en afritten voor de auto's en container-dragers.

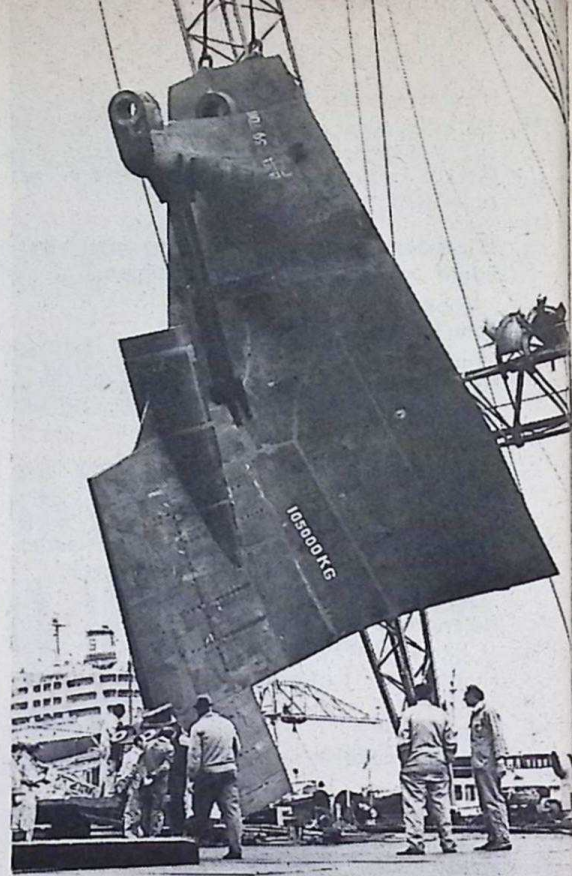
Het dekhuis, in sekties reeds gereed, zal op de buitenlasvloer Oost tot één kant en klaar geheel gemaakt worden, compleet met betimmering etc.

Voorlopig wordt voor de stapelloop op 28 september geprikt.

Verlengingen aan de lopende band

De ”Socrates”, als laatste K.N.S.M.'er, kreeg haar nieuwe sektie op 24 juni. Het deed een ieder plezier dat dit nu weer eens ”ouwerwets lekker” ging. Hoewel niemand mag mopperen over de soepelheid, waarmee steeds de verlengingen plaatsvonden, was er de laatste tijd toch steeds wel iets wat tegenzat bij de gehele operatie. Meestal dan wel weer snel verholpen, maar dan toch vervelend voor de mensen die zo hun best deden aan voorbereiding en uitvoering.

Dit keer ging het vlekkeloos, proficiat. Hopelijk gaat de volgende verlenging, die van de ”Beaveroak”, gepland in de laatste juli-dagen en als U dit leest mogelijk in volle gang, even voortreffelijk. Dit keer weer eens een sektie die drijvend wordt ingevaren, mede door haar gewicht van ca. 350 ton. Overigens



Op 15 juni werd de eerste achtesteven van CO 9775 gekanteld.

is deze verlenging maar een stukje uit de totale verbouwing. Mensenlief wat een stuk werk! Bij het bekijken van de tekeningen vraag je jezelf af of een nieuw schip niet gemakkelijker geweest was. Enfin, Boele-Bolnes krijgt voor dit job zo'n tien weken! De tewaterlating van de sektie vond plaats(?) op 28 juli.

Na de ”Beaveroak” komen dan in september resp. oktober de ”Cervantes” en ”Churruca” aan de werf voor hun verlenging waarvan we eerst de sekties nog moeten maken.

De verlenging van deze twee schepen, we hebben dat nog niet eerder bericht, kregen we in opdracht van de Britse rederij MacAndrews & Co. Ltd. te Londen.

Dat bracht ons totaal aantal verlengingen van zeeschepen op 52.

De vakantie had een onaangename verrassing in petto. Op de eerste zondagmorgen is deze met palen beladen bak omgeslagen. Hoe het gebeurd is, weet niemand. De portier hoorde alleen een klap en dat was dan dat.



Andere reparaties

Op 14 juni maakte de "Subin River" haar trossen los in Rotterdam om zee te kiezen. Net vóór de sleepers gingen trekken, lieten Baas de Baat en een flink aantal ijzerwerkers en lassers zich uit de mast zakken na een heleboel werk te hebben gehad om bijvoorbeeld de "zware spier" (75 ton) geschikt te maken om te hijsen en te zwaaien. Naast veel dekwerk was ook een legertje timmerlieden en vloerenleggers bezig geweest om de accommodatie bewoonbaar te maken. Stel je even voor: het schip was een half jaar oud, bepaald geen reclame voor de Spaanse werf die dit schip afleverde.

De "Ask", de "Inger Kansas", de "Stolt Hawk", zij kwamen voor flinke scheeps- en motorkamerreparaties, maar waren juist voor de vakantie weer weg.

De "Liana", een volle zuster van de "Hassel", werd door vrouwelijke jaloezie gedreven en meldde zich ook in de vakantie om precies dezelfde huidgangen vernieuwd te krijgen als een paar maanden geleden haar zuster.

De "Stolt Grange" diende zich na de vakantie aan voor zo'n 100 ton nieuwe huid.

Binnenvaart

De "Argovia" en "Caucasia", resp. 20 meter en 18 meter verlengd, zijn al vertrokken. De "Georgia" meldde zich inmiddels voor ook 20 meter.

De "Beverwijk 31", ons voormalige bouwnummer 1028, gaat in de tropen werken en moest daarom bij ons "voor de keuring".

CO-sektor

Op 28 juli ging het 2e achterschip (CO 9775) in de bok van de werf, om in Alblasterdam bij Verolme op de helling te worden geplaatst. Eind augustus zal dan de laatste van deze serie naar "De Hoop-Lobith" vertrekken. Niet getreurd, 2 stuks nog iets grotere stevens zijn reeds weer in voorbereiding (CO 8060), waarvan de eerste eind 1970 naar opdrachtgever v.d. Giessen-de Noord moet vertrekken.

Op 1 september moeten wij aan "De Liesbosch" (Amsterdamse Ballast Mij.) 2 stuks heimutsen leveren (CO 8100), de grootste weegt ca. 16 ton.

De machinefabriek is bezig de laatste hand te leggen aan de 2 autopersen (CO 8050) en de 2 duolieren (CO 9599). Deze lieren zijn bestemd voor de bediening van de schuiven in de caissons, die gebruikt gaan worden voor de afsluiting van het Brouwershavense gat.

Via de aanplakborden weet U reeds, dat we van een Franse rederij opdracht ontvingen voor de bouw van een roll on/roll off-schip. In de volgende uitgave komen we hierop terug.

DE IDEEËNBUS WERD GELICHT

OP 18 JULI 1970 WERDEN DE VOLGENDE IDEEËN BEHANDELD:

Ideenr. 1607 dd. 8-12-'69. Inz. W. de Boef.

Het maken van verstelbare stoelen om lange achterloopbussen e.d. inwendig op de juiste diameter te draaien.

Voordeel: Stelmogelijkheden zijn zodanig dat zuiverheid bij grote lengte aan beide zijde gegarandeerd blijft. Het gereedschap kan blijvend voor een groot aantal opdrachten gebruikt worden.

Het idee is verwezenlijkt en reeds enkele malen in de praktijk met goed gevolg toegepast.

De inzender ontvangt een premie van f 125,—.

Ideenr. 134263 7-12-'69. Inz. onbekend.

Het idee heeft betrekking op een draai-bare slangenmast (zoals ook in gebruik bij bunkertanklichters) te plaatsen op het bovendeck van de dokken om op deze wijze op een gemakkelijker manier ballastwater aan boord van schepen te pompen.

Voordeel: sneller werken en aanmerkelijk beperking van slijtage aan slangen.

Het idee is niet geheel origineel maar de inzender heeft bewezen zich te hebben verdiept enerzijds in de kosten die het gebruik van de slangen steeds weer met zich brengen en de slijtage waaraan die slangen onderhevig zijn.

De vraag of het idee praktisch uitvoerbaar is, wordt nog nader bestudeerd. Wanneer blijkt dat praktische uitvoering mogelijk zal zijn, wordt op dit idee nader teruggekomen.

Vanuit kraanhuis bedienbare bel in werf-kranen die in gevaarlijke- of noodsituaties kan worden gebruikt.

Inzender H. Pluim, 17-11-'69.

Inzender is geconfronteerd met het probleem dat, wanneer bij het in gebruik zijn van de kraan zich een gevaarlijke- of noodsituatie voordoet, het praktisch onmogelijk is om alleen via stemgeluid medewerkers aan boord van schepen of op de begane grond van het gevaar van de situatie op de hoogte te stellen.

Inzender stelt voor aan de voorkant van het kraanhuis een bel te monteren en deze bijvoorbeeld met de voet door middel van een hefboom van binnen uit bedienbaar te maken. Hij wijst erop dat bij andere bedrijven een groot aantal kranen op deze manier is uitgerust.

Uit dit laatste blijkt reeds dat het idee niet geheel origineel is. Wel geeft de inzender er blijk van aandacht te besteden aan de veiligheid voor collega's en zichzelf. Door de bedrijfsleiding wordt gezocht naar de een of andere oplossing

om op verantwoorde wijze alarm te geven. Het staat nog niet vast of het voorstel van de bel aan de buitenkant de juiste oplossing daarvoor is. In elk geval wordt de idee van inzender gewaardeerd en gehonoreerd met een premie van f 25,—.

Ideenr. 1636. Ingezonden door W. den Boef, dd. 25-4-'69.

Inzender heeft een schuifmaat ontworpen om metingen te verrichten aan zware ringen met vertandingen.

Het resultaat was goed. Er was gemakkelijk en zeer nauwkeurig met het gereedschap te werken.

De commissie kwam tot het besluit dat het hier geen idee betreft in de ware zin des woords, maar dat de gevonden oplossing wordt geacht te behoren bij de functie die inzender uitoefent.

Het aanbrengen van spiegels op diverse gevaarlijke hoeken op het bedrijf.

Inzender L. J. Bakker, dd. januari 1970.

De heer Bakker wijst op het risico van een botsing op de draai van de afbouwkade en de straat langs de machinefabriek en stelt voor hier spiegels te plaatsen.

Het plaatsen van spiegels op enkele plaatsen op ons bedrijf was reeds meer in overweging genomen, maar het gevaar van breuk voor de spiegels had de bedrijfsleiding tot nog toe weerhouden tot uitvoering over te gaan.

Mede aan de hand van de opmerking van de heer L. J. Bakker zal met het oog op de veiligheid ter plaatse nog eens een onderzoek worden ingesteld.

Inzender ontvangt een aanmoedigingspremie mede in verband met zijn gevoel voor veiligheid van f 10,—.

Het aanbrengen in het midden van het dok van een trap waardoor het omlopen ten behoeve van b.v. het aanpakken van platen of andere hijsen wordt beperkt, mede ten behoeve van het halen van hijsgereedschap uit het dokmagazijn.

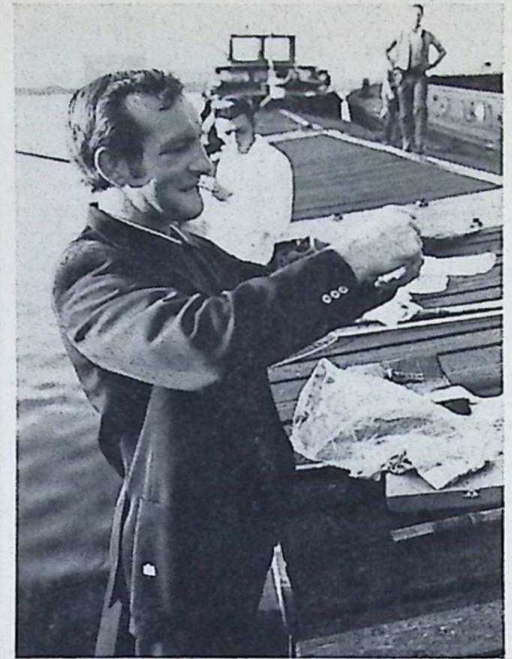
Inzender J. Jelles.

Bij onderzoek is gebleken dat in verband met de trim van het dok het idee praktisch niet uitvoerbaar is. De commissie heeft waardering voor het feit dat de inzender van dit idee, de heer J. Jelles, heeft willen meedenken over de economische problemen van het bedrijf. De heer Breeman zal hem nog uitleg geven waarom zijn voorstel niet uitvoerbaar is. De heer Jelles ontvangt een aanmoedigingspremie van f 10,—.



De kampioen-visser C. v. Wingerden ontvangt zijn 1e prijs.

70 hengelaars kampten om 18 prijzen



„k Zal 't eens met een maal proberen" (J. Munter).

Onze hengelsportvereniging nam vorig jaar voor de eerste keer het initiatief tot het houden van een algemene hengelwedstrijd in de Boele-wateren. Klaarblijkelijk is dat nogal ingeslagen.



Het viswegen genoot veel belangstelling.

„Nee Wim, niet liegen, zo was 't ie." (W. Weeda, G. Pijl, A. v. d. Wetering).



Vorig jaar meldten zich 40 hengelaars, nu, op woensdagavond 29 juli, waren er ruim 70. Onder deze hengelaars bevond zich rijp en groen. Je herkent het soort in één oogopslag. „Rijp" komt met een onverschillig gezicht de werfpoort binnen. De in textiel gehulde uitrusting bungelt losjes over de schouder en de grote blikvanger is een schepnet, waarmee men met gemak een nijlpaard zou kunnen verschalken, indien deze diersoort in de Boele-wateren zou vertoeven. „Groen" gedraagt zich gans anders. Verlegen glimlachend knellen deze gelegenheidsvisser het geleende latje in de hand en prutsen met een vies gezicht een maai aan het haakje. En waarachtig, het gebeurt soms, dat zo'n visser nog wat vangt ook. Het overkwam bijvoorbeeld Wim Weeda, die op het botenhuis in haven I stond. Hij ving een forse voorn. Wim heeft er meer van geleden dan de voorn. Toch had hij maar een 6e prijs, want de hoge prijzen gingen naar de geroutineerden. In de scheepsbouwloods werd de vis vakkundig gewogen, waarna in de kantine de prijsuitreiking plaats vond. De heer P. C. Boele had tot taak de eerste prijs, een fraaie werphengel, te overhandigen aan de man, die daar qua hengelkunde het meest voor in aanmerking kwam: C. van Wingerden. 't Was een leuke avond, 't weer was best, er werd een aardig visje gevangen, de gebruikelijke leugenverhalen werden met stalen gezichten wereldkundig gemaakt, kortom, U moet een volgend maal ook maar eens meedoen.

De 18 beschikbare prijzen gingen naar:

1e prijs:	C. van Wingerden	725 gr.
2e prijs:	W. Hagendijk	425 „
3e prijs:	P. v. Veen	375 „
4e prijs:	A. de Visser	375 „
5e prijs:	J. H. L. Pluister	365 „
6e prijs:	W. Weeda	350 „
7e prijs:	F. B. Verveer	350 „
8e prijs:	A. van Ham	350 „
9e prijs:	M. v. Gernerden	340 „
10e prijs:	T. Hagewoud	315 „
11e prijs:	G. Rijsdijk	300 „
12e prijs:	v. Drunen Jr.	260 „
13e prijs:	B. Munter	250 „
14e prijs:	P. v. d. Wal	225 „
15e prijs:	Ph. A. Blanker	225 „
16e prijs:	G. T. Harreman	175 „
17e prijs:	A. v. d. Wetering	175 „
18e prijs:	J. IJsselstijn	175 „

Wout Flach's inbreng in de Boele-Flach-traditie bedroeg 40 jaren



„Voetbal lij nog wel eens aan de havenkant, Wout?”

De heer en mevr. Flach in gesprek met wethouder v. d. Berg.



Met recht kan gesproken worden van een Boele-Flach-traditie. Zeer zeker van de tak, waarvan jubilaris Wouter Flach deel uitmaakt, want deze tak maakte tezamen 360 Boele-jaren vol.

Voordat we uit gaan zoeken hoe we aan dat majestueuze getal van 360 komen, zullen we eerst onze blikken naar de jubilaris en zijn jubileum laten gaan.

Wout begon met werken in een electriciteitswinkeltje, dat aan zijn oom toebehoorde: de indertijd bekende Ridderkerker Kees van Driel. Het winkeltje stond aan de Molendijk, vlak bij de viersprong Havenstraat/Ringdijk. Toen de beruchte werklozertijd aanbrak had oom Kees geen werk meer voor hem en toen ging hij naar Boele te Slikkerveer. Natuurlijk eerst nagelheten, later ijzerwerkersmaat o.a. bij G. Honcoop en S. Hofland, vervolgens zelfstandig ijzerwerker en in 1966 werd hij aangesteld als kras. In de directiekamer vond op 11 juni 1970 de uitreiking van de bronzen Ere-medaille plaats, gecombineerd met de uitreiking van de zilveren Ere-medaille aan jubilaris Arie Saly (50). Wethouder C. J. v. d. Berg kweet zich van die taak. Hij begon met er op te wijzen dat hij niet erg gecharmeerd was van het onderscheid in de soorten metaal van de medailles, een gedachte, die later door de heer Joh. Boele gedeeld bleek te worden. Het toeval wilde, dat Wout Flach in zijn schooljaren veel met onze tegenwoordige wethouder opgetrokken is. "Ik acht het dan ook verstandig", grinnikte de wethouder, "dat we niet alles zeggen, wat we van elkaar weten..." daarmee het ijs brekend voor een bijzonder prettige bijeenkomst.

Nu die 360 Flach-Boele-jaren. We be-

ginnen onder vandaan. Wouts broer, Jan Flach, heeft er tot nu toe 34 jaar als houten scheepmaker opzitten. Hun vader, Andries Flach, bracht het tot niet minder dan 52 jaren, ook als houten scheepmaker. Andries' vader, dus de grootvader van Wout en Jan, was 42 jaar bij Boele. Hij heette Dirk en was schilder. Bij elkaar dus $34 + 40 + 52 + 42 = 168$ jaar.

Grootvader Dirk had echter nog een zoon bij Boele werken en dat was de smid Gijs Flach met 54 Boele-jaren. Gijs leverde op zijn beurt weer drie zonen aan ons bedrijf. Bankwerker Dirk (overleden in 1964) werkte in totaal 48 jaren bij Boele. Siem Flach bracht het tot 52 jaren (de laatste jaren in het gereedschapsmagazijn) en Jo Flach, onze huidige ijzerwerkersbaas, heeft tot nu toe 38 Boele-jaren op zijn naam staan. De dynastie van Gijs Flach omvat dus $54 + 48 + 52 + 38 = 192$ jaren.

De twee takken bij elkaar gevoegd maakt $168 + 192 = 360$ jaren!

„Op de Boele-Flach-traditie, vader.”



Bejaarden vingen geen visje

Op 2 juni 1970 organiseerde de commissie, die zich verdienstelijk maakt voor de bejaarden te Bolnes, een hengelwedstrijd in de vijver. Heel wat Boele-gespensioneerden bevonden zich onder de deelnemers en ook hun echtgenoten probeerden vis te verschalken.

't Is bij proberen gebleven, want er werd geen visje gevangen. Niet eentje. Maar 't was mooi weer en dat vergoedde veel. Bovendien was de belangstelling groot en dat zorgde voor een gezellige drukte. De prijzen werden, bij gebrek aan wedstrijdresultaten, verloot.



VERSLAG VAN DE ONDERNEMINGSRAADVERGADERING, gehouden op maandag 29 juni 1970

Ondernemingsraad



Aanwezig de heren: Joh. Boele, Voorzitter.

De leden van de Ondernemingsraad, uitgezonderd de heren H. Dokter, en L. Teeler die met vakantie zijn en de heer A. Verschoor, die door ziekte verhinderd is. G. J. Cieraad, D. v. d. Velden, notulist.

AGENDAPUNT 1.

Opening en mededelingen van de voorzitter
De voorzitter opent om 7.30 de vergadering en heet alle aanwezigen welkom.

Een bijzonder woord van welkom krijgt de heer Lafeber, die gedurende enige tijd de Ondernemingsraadvergaderingen niet kon bijwonen wegens ziekte. Daarna stelde de voorzitter de heer G. J. Cieraad, medewerker van de afdeling Personeelszaken, aan de Ondernemingsraadsleden voor.

Helaas is verzuimd vooraf de agenda van deze Ondernemingsraadvergadering aan het gehele personeel bekend te maken.

Dit zal alsnog gebeuren, terwijl maatregelen zullen worden getroffen dat in het vervolg tijdig publicatie plaatsvindt.

Mededelingen van de voorzitter

Op 25 juni ontving het bedrijf van een voor-aanstaande Franse rederij de opdracht voor het bouwen van een rij-op/rij-af schip van 125.— x 20.— x 13.5 m., welk schip zal worden voorzien van een 9900 pk. Werkspoomotor.

De snelheid zal 18½ knoop bedragen.

Het schip zal begin 1972 moeten worden opgeleverd.

Aan alle ondernemingsraadsleden wordt een drukproef uitgereikt van de salarisslip, die vanaf begin oktober zal worden gebruikt. Het exemplaar ontlokt de voorzitter een opmerking over de gecompliceerde premieberekening voor de diverse sociale wetten en de verschillen in maxima waarover deze premieberekeningen plaatsvinden.

Werving buitenlanders

Op de nog lopende vergunning kan ons bedrijf nog 44 buitenlanders werven. Op 21, 22 en 23 juli gaat een medewerker van Personeelszaken hiervoor naar Spanje. In september zal waarschijnlijk de laatste werving op deze vergunning plaatsvinden.

Met een voorstel om een nieuwe aanvraag voor de werving van 60 Spanjaarden voor de periode daarna, in te dienen gaat de Ondernemingsraad akkoord.

De mogelijkheid wordt onderzocht om geschoolde arbeidskrachten te werven in Noord-Ierland.

Onderaannemers

In de afgelopen weken werd geconstateerd dat de leiding van een afdeling van ons bedrijf zich niet had gehouden aan de afspraken, die intern waren gemaakt ten aanzien van arbeidskrachten.

Opnieuw zijn maatregelen getroffen om de gegeven richtlijnen strikt aan te houden. Het inlenen zal voortaan, behoudens hoge uitzondering, geschieden door de heer J. Schop.

Door het bedrijf werden intern maatregelen

getroffen en extern stappen gedaan om een einde te maken aan het euvel dat een aantal Boele-medewerkers gedurende het week-end door ronselaars voor werk op andere scheepswerven wordt ingeschakeld.

Op een vraag uit de Ondernemingsraad over de controle op ziektegevallen, die op vrijdagavond worden gemeld door medewerkers die vrijdags 's nachts zouden moeten werken, wordt geantwoord dat door de Bedrijfsgeneeskundige Dienst hierop reeds extra controle uitgeoefend wordt.

Overwerkvergunningen

Voor enkele per 1 juli a.s. aflopende overwerkvergunningen in de nieuwbouwsector is het noodzakelijk verlenging aan te vragen. Bij navraag is gebleken dat de arbeidsinspectie ook na invoering van de werktijdverkorting per 1 juli '70 dezelfde maxima zal aanhouden. Ten aanzien van het aantal uren voor de zogenaamde vertrouwensvergunning is door de arbeidsinspectie nog geen standpunt bepaald. Voor deze vergunning moet tevens een verlenging aangevraagd worden.

De Ondernemingsraad gaat met deze aanvragen voor verlenging akkoord.

Mutaties

Ir. H. Oerlemans is met ingang van 1 juli 1970 benoemd tot assistent-bedrijfsleider Machinefabriek - buiten.

De heer H. van Maren gaat per 1-7-1970 weer terug in zijn functie van assistent-bedrijfsleider - binnen.

De heer J. Dekker komt per 1-7-1970 in de functie van assistent-bedrijfsleider-machinefabriek - buiten.

De heer D. J. Mulder heeft op eigen verzoek de functie gekregen van assistent van de chef-expeditie.

AGENDAPUNT 2.

Notulen vorige vergadering

Bedrijfsarts

Op 1 oktober 1970 komt als bedrijfsarts in onze dienst dokter H. Keuls, oud 35 jaar. Dokter Keuls komt te wonen in een flat aan het Kloosplantsoen in Ridderkerk.

De Bedrijfsgeneeskundige Dienst zal worden overgeplaatst naar het gebouw waarin thans de technische dienst is gehuisvest.

Het pand zal daartoe worden ingericht, terwijl een aparte ingang zal worden gemaakt. Deze ingang zal bij gereedkomen ook gaan dienst doen als in- en uitgang voor overwerkers en nachtploegen.

Technische dienst en Veiligheidsdienst verhuizen naar het kantoor op het terrein Oost.

Periodieke keuringen

Aangezien het niet mogelijk zal zijn op korte termijn het gehele personeel door onze

eigen Bedrijfsgeneeskundige Dienst te laten keuren is geregeld dat in september 1970 al onze medewerkers worden doorgelicht door het Centraal Bureau voor Keuringen op Medisch-hygiënisch gebied.

In hoeverre dit onderzoek ook nog wordt uitgebreid tot de huisgenoten, wordt nog nader bekendgemaakt.

Daar volgens informatie tussen 18 november en 23 december 1970 in deze gemeente een bevolkingsonderzoek zal plaatsvinden, is doorlichting van de huisgenoten op het bedrijf waarschijnlijk niet noodzakelijk.

Eurowoningen

Het euvel van het slecht werken van de centrale verwarmingsinstallaties is volgens deskundigen te wijten aan de pompen.

De pompen zullen door betere worden vervangen.

Ook naar de klachten over de dakconstructie is een onderzoek ingesteld. De oorzaak ligt in onvoldoende isolatie. Het desbetreffende rapport en de opgave van kosten worden nog afgewacht.

Sociaal voorzieningsfonds

Ook veiligheidsbrillen met correctieglazen worden thans door het bedrijf gratis verstrekt.

Bijdrage uit het Sociaal voorzieningsfonds is daardoor overbodig geworden.

Koperslagerij - ketelmakerij

De keien voor de herbestrating van de vloer zijn gearriveerd en worden tijdens de vakantie aangebracht.

Ook de muren zullen tijdens de vakantieperiode worden opgeknapt, voorzover het mogelijk zal zijn hiervoor schilders te krijgen.

Doorstromingsplan Boele-woningen

Op 29 juni 1970 waren in totaal 14 medewerkers voorgedragen voor een flat in Ridderkerk-Oost, 21 van een Dura-Coignetflat, 4 medewerkers kregen een eengezinswoning van de gemeente, 16 medewerkers kochten via het bedrijf een nieuwe woning in Bolnes-Zuid.

Beschikbaar zijn thans nog 11 woningen in Zwijndrecht, 11 woningen in Ridderkerk-Oost, en 29 woningen (koop) in Bolnes-Zuid. De Dura-Coignetflats zijn praktisch volgeboekt.

Overblijvers op de kantoren

Ten aanzien van een eventuele aparte kantineruimte voor de beambten zijn nog geen vorderingen gemaakt.

Integratie

In totaal zijn 1032 beoordelingen gemaakt. Het eindresultaat hiervan was:

zwak	: 4 medewerkers,
matig	: 13 medewerkers,
matig - goed	: 1 medewerker,
goed	: 502 medewerkers,
goed - zeer goed	: 22 medewerkers,
zeer goed	: 489 medewerkers,
zeer goed - uitmuntend	: 1 medewerker.

Eén klacht is bij de beroepscommissie in behandeling.

Er zal speciale aandacht worden besteed aan de beoordeling van de minder-validen. Zowel van bedrijfszijde als door de deskundige van de Werkgeversvereniging FME wordt gewerkt aan het vaststellen van de salarisoniveaus.

Tevens is een vereenvoudigde functielijst voor de werkclassificatie in bewerking. Voorbereidingen worden getroffen voor de nieuwe beoordelingen in augustus a.s. Met integratie-commissie, ondernemingsraad en districtbestuurders van de vakbonden zal nader overleg worden gepleegd.

AGENDAPUNT 3.

De verslagen van de 41ste, 42ste en 43ste bijeenkomsten van de Kleine Commissie worden goedgekeurd.

Aan het verslag van de 43ste bijeenkomst van de Kleine Commissie is toegevoegd een concept voor de definitieve regeling van de zogenaamde „slaapuren”. Deze uren worden in het vervolg genoemd „VRIJAF NA OVERWERK”. In het concept worden na bespreking nog enkele wijzigingen aangebracht.

Verschil van mening blijft nog bestaan over de vraag of, wanneer het vrijaf zich uitstrekt tot na de middagpauze, deze ¾ uur middagpauze dient te worden afgetrokken. Deze vraag is aan de districtbestuurders van de vakbonden voorgelegd. Zodra hierover overeenstemming is bereikt wordt de definitieve regeling gestencild en aan elke medewerker verstrekt.

AGENDAPUNT 4.

Vakantietoelage 1970

De vakantietoelage voor 1970 werd dit jaar voor het gehele bedrijf vastgesteld op 6% van het basis-loon of -salaris, waarbij als basis wordt genomen het loon of salaris dat men in de maand juni verdient.

AGENDAPUNT 5.

Werktijdverkorting en collectieve loonsverhoging

Hiervoor werd de volgende regeling overeengekomen:

Met ingang van 6 juli 1970 worden de werktijden:

Dagdienst 7.30—16.45 uur (pauze 12.00—12.45 uur).

Nachtdienst 22.30—7.30 uur (pauze 3.00—3.30 uur).

De tijden van de lunchpauzes blijven dus ongewijzigd.

De gewijzigde uurlonen voortvloeiend uit de collectieve loonsverhoging en de werkdagverhoging zullen reeds ingaan op 29 juni 1970.

In de week van 29-6 t/m 3-7-1970 maken we in feite dus per dag ¼ overuur, hetwelk op basis van het verhoogde uurloon met een toeslag van 50% zal worden uitbetaald.

In geval van overwerk aan het einde van nadere informatie ten aanzien van de in de werkdag (vanaf 6 juli dus eindigende om 16.45 uur) zal vanaf die datum een pauze van ¾ uur worden ingevoerd, zodat het werk wordt hervat om 17.30 uur.

De pauzes 's avonds en 's nachts blijven verder ongewijzigd.

Voortvloeiend uit de werkdagverhoging en de collectieve loonsverhoging worden de uurlonen met 5,5% verhoogd volgens onderstaande tabel:

UURLONEN VANAF:	
100 t/m 118 ct. = 6 ct.	246 t/m 263 ct. = 14 ct.
119 t/m 136 ct. = 7 ct.	264 t/m 281 ct. = 15 ct.
137 t/m 154 ct. = 8 ct.	282 t/m 299 ct. = 16 ct.
155 t/m 172 ct. = 9 ct.	300 t/m 318 ct. = 17 ct.
173 t/m 190 ct. = 10 ct.	319 t/m 336 ct. = 18 ct.
191 t/m 209 ct. = 11 ct.	337 t/m 354 ct. = 19 ct.
210 t/m 227 ct. = 12 ct.	355 t/m 372 ct. = 20 ct.
228 t/m 245 ct. = 13 ct.	373 t/m 390 ct. = 21 ct.
	391 t/m 408 ct. = 22 ct.

Zodra de ingang naast het gebouw van de Technische Dienst, dat wordt ingericht voor de Bedrijfsgeneeskundige Dienst, gereed is, zal een proef worden genomen met de registratie door middel van tijd klokken voor de nachtploegen en de overwerkers.

Overeengekomen wordt dat wanneer in de toekomst verder werkdagverhoging aan de orde komt, deze zal worden gezocht in wijziging van de aanvangstijd.

Tijdens de pauze krijgen de Ondernemingsraadsleden gelegenheid kennis te maken met de heer P. H. Gerlof, medewerker van de afdeling Personeelszaken.

AGENDAPUNT 6.

Vaststelling bedrijfsvakantie 1971

Rekening houdende met de bouwvakvakantie die volgend jaar is vastgesteld van 12-7 tot 23-7 en de vakanties van de scholen, wordt de bedrijfsvakantie voor 1971 vastgesteld voor de periode van 28 juni t/m 9 juli 1971.

Bespreking jaarverslag 1969

Alvorens met de bespreking van het jaarverslag te beginnen worden op verzoek van de voorzitter, door de vergadering enige ogenblikken stilte in acht genomen ter nagedachtenis van de medewerkers en gepensioneerden die ons in de loop van 1969 door de dood ontvielen.

De voorzitter geeft een korte toelichting op het jaarverslag waarin hij o.a. mededeelt dat het organisatieschema, waarom door de ondernemingsraad reeds vorig jaar was gevraagd eerst in het volgend jaarverslag zal kunnen worden opgenomen. Hij verstrekt het rapport opgenomen cijfers en grafieken en geeft toelichting op de rol die de rente-overbrugging speelde of speelt bij het verkrijgen van een aantal opdrachten en zet de verhouding Boele's Scheepswerven en

Machiefabriek N.V. tot D. v. d. Wetering Machiefabriek en Scheepsreparatiebedrijf N.V. nader uiteen.

Uit de vergadering komt de vraag naar voren in het Boele-Nieuws iets meer over deze dochtermaatschappij te schrijven en zo mogelijk een schets van het nieuwe bedrijf aan de Eemhaven op te nemen.

Namens de leden is door de secretaris van de Ondernemingsraad een groot aantal vragen en opmerkingen ten aanzien van het jaarverslag opgesteld. De secretaris leest deze vragen en opmerkingen stuk voor stuk voor. Op een gedeelte ervan kan onmiddellijk worden geantwoord, terwijl de behandeling van de overige vragen en opmerkingen naar een volgende Ondernemingsraadvergadering wordt verwezen.

Aan het eind van de vergadering zegt de voorzitter toe dat schriftelijk op alle vragen en opmerkingen zal worden gereageerd, ook op die welke reeds tijdens deze vergadering konden worden behandeld.

Deze schriftelijke reactie zal zo spoedig mogelijk aan de Ondernemingsraadsleden worden toegezonden terwijl dan vragen, die naar aanleiding daarvan nog blijven bestaan, in de eerstvolgende ondernemingsraadvergadering ter sprake kunnen komen.

De tekst van de door de Secretaris opgestelde vragen en opmerkingen zal door het bedrijf worden vermenigvuldigd en aan elk der ondernemingsraadsleden ter hand worden gesteld.

AGENDAPUNT 8.

Rondvraag

Hierin wordt besproken dat op de vraag of al of niet kollektieve snipperdagen voor 1971 worden vastgesteld in de volgende ondernemingsraadvergadering wordt teruggekomen.

Alle aanwezige ondernemingsraadsleden leverden het jaarverslag over 1968 in, waarbij werd afgesproken dat wie behoefte zou hebben aan een hernieuwde inzage, hiertoe de gelegenheid zou krijgen.

De voorzitter sloot de vergadering om 12.50 uur met iedereen een prettige vakantie toe te wensen.

GESLAAGDEN

Voor het examen Technisch Begrotingscalculator van de Leidse Onderwijsinstellingen slaagde de heer P. de Haan.

Voor het P.B.N.A.-examen C-161 "Assistent Bedrijfstechnicus Machiefabriek" slaagde de heer J. Verschoor.

Geslaagd voor het diploma "Machineschrijven" is de heer J. de Waard van de afdeling Boekhouding.

Mejuffrouw A. v. d. Wilt slaagde voor het diploma "Engelse Handelscorrespondentie".

De heer Joh. Huyser slaagde voor de cursus "Bedrijfslektronica B".

Een bijzondere prestatie ten slotte leverde de heer A. W. L. M. Haubrich, die het diploma "Scheepsbouwkunde" behaalde aan de Middelbare Technische Avondschool te Rotterdam.

De heer Haubrich kwam op 15 augustus 1959 van de Nicolaas Witsenschool (L.T.S.) naar onze bedrijfsschool. Hij slaagde in juni 1962 voor het Bemetel-examen "Ijzerwerken en afschrijven in de Scheepsbouw".

Naast de praktijkervaring, die hij opdeed, zette hij de studie in de avonduren voort aan de Academie voor Beeldende Kunsten en Technische Wetenschappen te Rotterdam.

Met een onderbreking voor het vervullen van zijn militaire dienstplicht werkte hij gestaag door aan zijn ontwikkeling. Toen zijn studie al wat verder gevorderd was, werd hij op de tekenkamer scheepsbouw geplaatst.

Na de vijfjarige Avond-M.T.S. kon hij de voldoening smaken het diploma verdiend te hebben. Alle geslaagden onze hartelijke gelukwensen.



A. W. L. M. Haubrich

BOELE 1 MET DE HAKKEN OVER DE KAMPIOENSSLOOT



Uitslagen Onderlinge Competitie.

Koperslagerij —Machine Fabriek . . .	0—5
Combinatie —Administratie . . .	0—3
Lasloods —Scheepsbouw . . .	4—3
Administratie—Lasloods . . .	1—4
Koperslagerij —Combinatie . . .	3—0
Lasloods —Koperslagerij . . .	0—2
Combinatie —Machine Fabriek . . .	0—6

Standen t/m 27-6-'70

1. Lasloods	8—14
2. Machine Fabriek	7—12
3. Scheepsbouw	6—8
4. Koperslagerij	8—7
5. Administratie	7—3
6. Combinatie	8—0

Strafscoppen moesten de uitslag bepalen van de beslissingswedstrijd Boele—Schram, die op 1 juli werd gespeeld. Onze jongens benutten er twee, de jongens van Piet Hein slechts één.

Toch had iedereen, ook de talrijke toeschouwers, wel vrede met deze uitslag, want Boele was ongetwijfeld de betere ploeg. De voortreffelijke verdediging van Schram veroorloofde de Boele-voorwaartsen echter weinig doelrijpe kansen.

Het eerste doelpunt was een frommelgeval. De Schram-keeper liet een hoge vangbal glijpen, waarna een lelijk doelpunt geboren werd, dat desondanks telde. De Schram-trefker kwam tot stand dank zij een blunder in onze achterhoede.

De wedstrijd werd met 2 x een kwartier verlengd. Nu zou je zeggen, dat de Boelelui, als verlengingsspecialisten, dit karwei gedegen zouden klaren, maar verder dan een vlamvend schot tegen de lat kwamen ze niet. 't Bleef 1—1, waarna de strafschoppen genomen werden.

Bloemen voor de Boele-aanvoerder Jaap Sniijders werden namens de directie overhandigd door de heer Geutjes, namens de personeelsvereniging door de heer Noordanus en namens de bedrijfsvoetbal door de heer de Weyer.

Uitslagen Zomeravond Competitie.

Boele 1—V.A.F.	1—0
Boele 1—Schram	1—2
Boele 2—Pols	0—0
Boele 3—Nugteren	1—4
Boele 4—s.v. Politie	1—0
Boele 1—V.A.F.	3—2
Boele 2—Verolme	0—4
Boele 3—Kemper	3—1
Boele 4—v. Dam 2	2—1
Boele 1—v. Splunder	1—1
Boele 2—de Veer	1—3
Boele 3—v. d. Vliet	1—1
Boele 4—P.T.T.	1—5
Boele 1—v. Dam 1	3—1
Boele 2—Gr. en van Vliet	2—3
Boele 3—Koutstaal	0—1
Boele 4—v. Oort	0—2
Boele 1—Combinatie	7—0
Boele 2—Contact	0—3
Boele 3—Bakker	3—1
Boele 4—de Blaak	1—5
Beslissingswedstrijd Boele 1—Schram 1—1,	
na verlenging en strafschoppen Boele 1	
kampioen.	

Standen t/m 27-6-'70

Afd. A.

1. Boele 1	11—16
2. Schram	11—14
3. v. Splunder	10—13
4. v. Dam 1	10—11
5. V.A.F.	10—4
6. Combinatie	10—4

Afd. B.

1. de Veer	10—12
2. Contact	10—12
3. Verolme	10—11
4. Gr. e/v. Vliet	10—11
5. Pols	10—7
6. Boele 2	10—7

Afd. C.

1. Nugteren	10—16
2. Boele 2	10—12
3. v/d Vliet	10—10
4. Kemper	10—9
5. Koutstaal	10—9
6. Bakker	10—4

Afd. D.

1. P.T.T.	10—16
2. v. Oort	10—14
3. de Blaak	10—14
4. Boele 4	10—9
5. v. Dam 2	10—4
6. s.v. Politie	10—3

Vriendschappelijke wedstrijden.

Assistenten, —Bazen	3—3
Boele Comb.—Bertels	10—3

PERSONALIA

In dienst getreden:

29-5	J. Chazo Garcia, ijzerwerker
1-6	R. G. A. Vink, praktikant bankwerker
	J. de Jong, hellingschipper
	D. Bazuin, elektrisch lasser
	H. E. de Nekker, kantoorbed. boekh.
	H. Blokland, kantoorbed. rek.afd.
	E. B. Fröling, kantoorbed. rek.afd.
	J. L. de Kool, kantoorbed. rek.afd.
4-6	F. Gutierrez Lozano, ijzerwerker/
	sektiebouwer
5-6	W. E. O. Witt, mach. bankwerker
8-6	M. G. v. Wijngaarden, medewerkster
	P.Z.
	N. Verkerk-Salij, werkster logiesgeb.
12-6	R. Rico Guerrero, koperslager
	F. Oneto Cordero, elektrisch lasser
15-6	T. H. J. Bolte, praktikant bankwerker
19-6	E. Mariscal Maza, elektrisch lasser
22-6	L. N. Kusters, leerl.-draaier
	D. L. Kievit, leerl. metaalbew. in de
	Scheepsbouw
	A. Sniijders, leerl. bankwerker
	B. M. Batou, elektrisch lasser
29-6	A. T. Ham, leerl. elektrisch lasser
	N. de Vos, leerl. bankwerker
	A. M. D. v. Dienst, leerl. metaalbew.
	in de Scheepsbouw

	E. de Ronde, leerl. metaalbew. in de
	Scheepsbouw
	C. Breedvelt, leerl. bankwerker
30-6	M. Bergillos Torres, ijzerwerker
	M. Alcedo Salvador, ijzerwerker
1-7	A. Dijkman, kantoorbed. rek.afd.
	P. A. Plaizier, kantoorbed. rek.afd.
	H. C. v. Helden, kantoorbed. L.A.

De dienst verlaten hebben:

29-5	M. Brugmans, bouwk. tekenaar
	M. Babos Simiglia, werkster
	N. Oldenburger, ijzerwerker/sektie-
	bouwer
15-6	N. Pantin Dasantas, hakker
	A. Abiñon Blanco, koperslager
	A. Rodriguez Rubio, brander
	T. Guerreiro Zapata, elektr. lasser
	N. Muiños Ruiz, elektrisch lasser
23-6	E. Santos Naya, elektrisch lasser
	J. M. Sanchez Diaz, elektrisch lasser
25-6	J. M. v. d. Meide, ijzerwerker
29-6	J. A. Bellas Guzman, stellingmaker
1-7	J. de Rueda Cobos, bankwerker
3-7	D. H. Diepstra, ijzerwerker
7-7	R. Pico Oneto, ijzerwerker
9-7	M. J. Westbroek, lasser/brander

Gepensioneerd:

25-6	A. Salij, mach. bewerker
------	--------------------------

Naar mil. dienst:

29-6	P. Bouman, leerl. instructieploeg
------	-----------------------------------

Jubilea:

40 jaar:

2-9	P. J. v. Dijk, begroter
-----	-------------------------

25 jaar:

7-9	M. C. Pasman, elektrisch lasser
-----	---------------------------------

Geboren:

13-6	Willem, zoon van de heer en mevr. Hofland—de Ruiter
6-6	Mario Rufino, zoon van de heer en mevr. Cabrera—Gazquez
10-6	Anita, dochter van de heer en mevr. Visser—Verschoor
11-6	Eddy, zoon van de heer en mevr. Hubregtse—Westdijk
	Maria Jesus, dochter van de heer en mevr. Menendez—Montero
15-6	Julian Aart Cornelis, zoon van de heer en mevr. Groenendijk—Vlasblom
16-6	Erwin, zoon van de heer en mevr. Bervoets—v. d. Brink
20-6	Jan en Nelleke, zoon en dochter van de heer en mevr. Toet—Spaans
2-7	Sebastian, zoon van de heer en mevr. Rojas—Alaminas

Gehuwd zijn:

18-6	de heer J. Dam met mej. J. L. J. van Tour
19-6	de heer H. Visser met mej. M. Koen
2-7	de heer R. de Keizer met mej. C. Verweij.