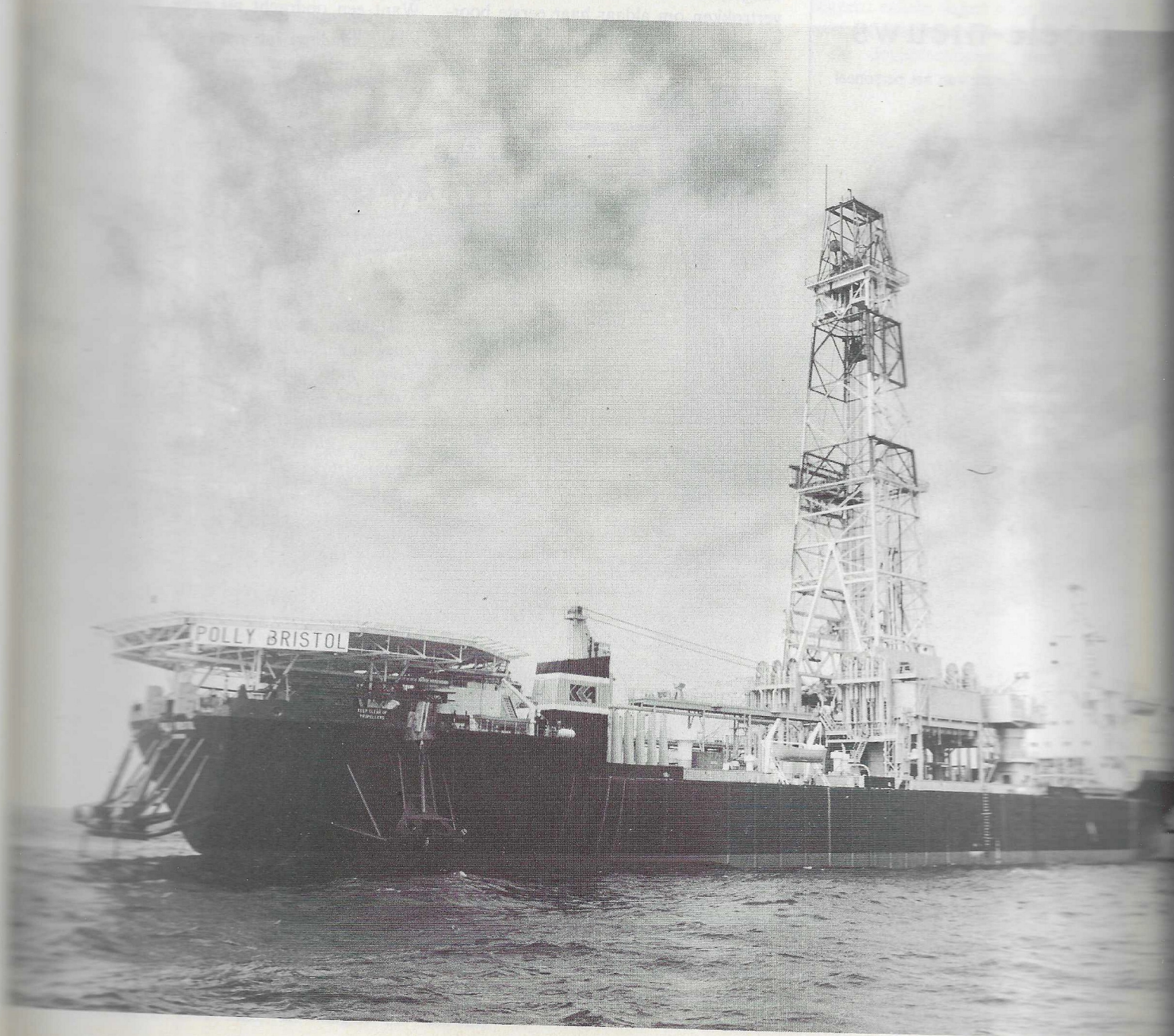


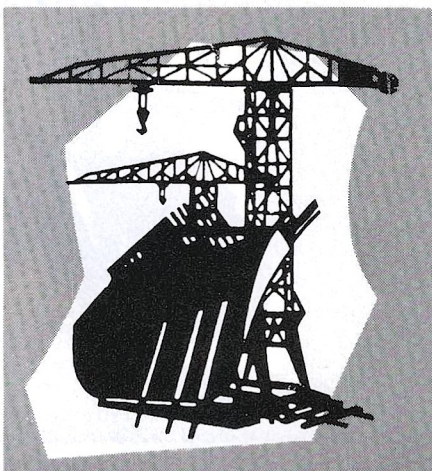
Boele-nieuws

PERSONEELSBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.
D. v.d. WETERING B.V.



SEPT.-OKT. 1981 No. 22





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.
Bolnes**

**D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam**

Hoofdredakteur

J. G. van Beek

Telefoon Rotterdam 010-13 48 62

Telefoon Ridderkerk 01804- 185 55
toestel 2014

Redaktiekommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel

E. H. Koch

Ir. M. J. van der Wal

A. C. van der Wouden

BIJ DE VOORPLAAT:

Het boorschip „Polly Bristol” tijdens de beproevingen nabij het lichtschip Goeree op 20 juli 1981.

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk:

Vlasveld & Co's - Rotterdam

Een bladzijde werd Het boorschip

Het boorschip „POLLY BRISTOL”, lange tijd in onze omgeving een blikvanger, is naar de Golf van Cadiz vertrokken om aldaar haar eerste boorwerk te gaan verrichten.

Met het vertrek van dit schip is een episode afgesloten, die nieuwe kennis aan ons bedrijf heeft toegevoegd. Want een opdracht als deze was voor ons nieuw.



Op 10 juli 1981 verliet het boorschip onze werf om in Rotterdam gereed gemaakt te worden voor de proeftocht.

Omgeslagen - vertrok

We hadden geen ervaring met boortorens.

Zeker, in het verleden hebben we wel machines getransformeerd tot schepen, die geschikt waren om bodemonsters uit de zee te boren, maar dat konden nauwelijks boorschepen worden genoemd.

De „POLLY BRISTOL” met haar 73 meter hoge boortoren, haar bijna 150 meter lengte, met haar automatisch manoeuvreersysteem en haar hele ingewikkelde uitrusting betekende voor ons wellicht een nieuwe uitdaging van de eerste orde.

Het schip is vertrokken, nadat een medeflucht van twaalf dagen had aangehouden, dat de uitdaging door Boele niet onafgelaten was aanvaard. De proefvaart werd een groot succes. In alle opzichten voldeed het schip aan de gestelde eisen. De eerste beproevingen werden op 20 juli 1981 plaats nabij de haven van Goeree.

De volgende dag voer men 60 mijl Westwaarts in de richting van de Engelse kust, het zgn. Galloper gebied. Deze twee dagen werden besteed aan beproevingen van stuurmachine, hulpapparatuur, volle kracht achteruit, rondjes draaien, parallel draaien van generatoren en aan ankerproeven.

De derde dag werd begonnen aan een reis van 465 mijl - dat is 36 uur varen - naar het Skagerrak.

Tijdens de reis werden de verbruikersinstallatie en de onbemande machinekamer getest en duurproeven gemaakt.

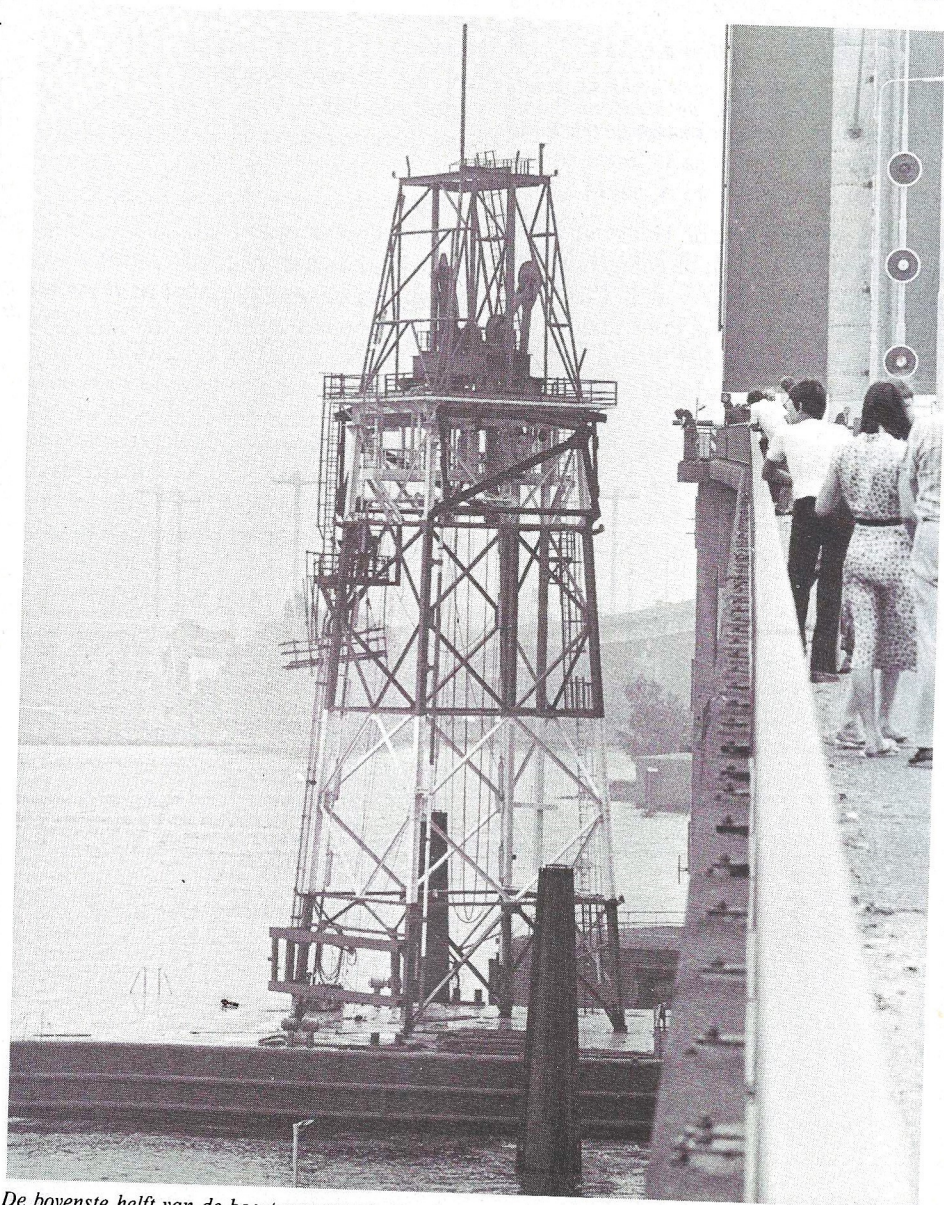
In het Skagerrak werden o.a. snelheidsmetingen genomen en het automatische manoeuvreersysteem werd volledig uitgeprobeerd. Dat nam vijf dagen in

beslag, waarna de terugreis naar Rotterdam werd aanvaard.

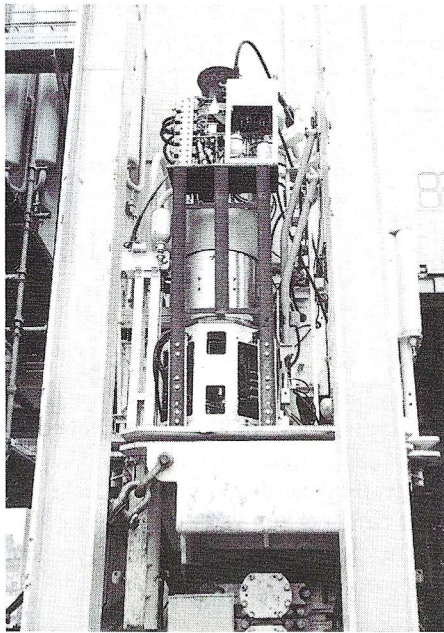
Voordat de „POLLY BRISTOL” het ruime sop koos om de beproevingen te

beginnen, is ze gedoopt. Dat gebeurde op vrijdag 3 juli aan de werf, dat wil zeggen: enkele dagen vóór het schip de werf definitief zou verlaten.

De doopplechtigheid werd verricht



De bovenste helft van de boortoren moest apart op een ponton meevaren naar Rotterdam vanwege de brughoogte. De wachtenden op de Van Brienoordbrug vonden het maar een raar gezicht. Wat het ook was!

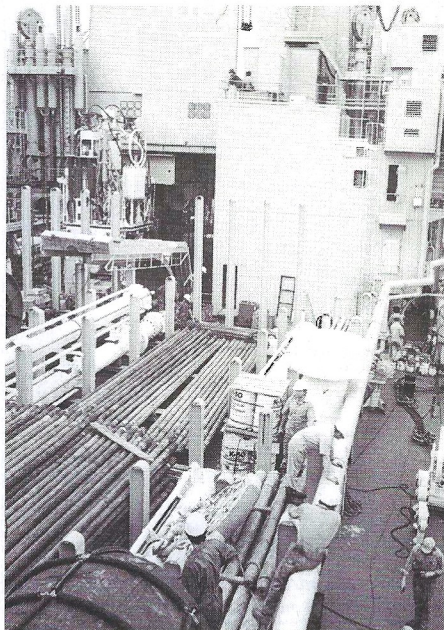


Dit is de z.g.n. BOP, het ingewikkelde apparaat, dat op het boorgat van de zeebodem wordt geplaatst om een spuitte te voorkomen (zie Boele Nieuws no. 220).

door mev. Polly Bristol. Het schip kreeg namelijk de naam van de echtgenote van de president-directeur van K.C.A. Ltd. en zij zelf was het, die door middel van een zilveren bijltje het koord van de champagnefles doorhakte onder de traditionele woorden: ik wens U behouden vaart.

Tijdens de daarna door K.C.A. georganiseerde receptie roemde de heer Paul Bristol in zijn speech het bijzonder vlotte

Kilometers pijp worden onder- en bovendecks meegevoerd naar het eerste boorkarwei in Spanje.



De doopplechtigheid op 3 juli 1981. U ziet van links naar rechts de heer en mevrouw A. Borman (directeur K.C.A.), mevrouw Boele-Eschauzier, de heer en mevrouw P. Bristol (president-directeur K.C.A.) en onze directeur, de heer G. J. Boele.

verloop van de afbouw. Omdat Boele zich zo perfect aan de leveringstijden had gehouden was K.C.A. er in geslaagd om een boorcontract in Spanje te verkrijgen. Hij zei er van overtuigd te zijn

dat Boele door het stipte aanhouden van de levertijden goed kan concurreren met de Engelse werven, en dat ondanks het feit, dat Boele niet gesubsidieerd wordt.

Nadat directeur G. J. Boele de doopster een herinnering aan de doopplechtigheid had aangeboden dankte hij de heer Bristol voor het vertrouwen dat, blijkens zijn woorden, in de werf werd gesteld. Hij zei verder:

„We begrijpen, dat U uw legendarisch succes in zaken niet alleen te danken hebt aan het feit, dat U altijd het juiste moment voor uw transacties schijnt te kunnen kiezen, maar ook omdat U de juiste mensen weet te vinden, die voor U werken.

Want zij zijn het die succes mogelijk maken”.

En, omdat hij dat ook voor Boele wilde onderstrepen, stelde hij de assistenten en bazen, die direct met het werk aan het boorschip waren belast, aan de topman van K.C.A. voor.

Op zaterdag 5 september voer de „POLLY BRISTOL” definitief van ons weg. Een bladzijde werd omgeslagen.

Ook 10e Boele- jongerenreis een succes!

Waarschijnlijk zullen weinigen onder U weten hebben, dat de reis, die Boelejongeren onlangs, van 11 tot en met 15 mei, maakten, alweer de 10e in successie was.

Waren in de afgelopen jaren Noorwegen (1 x), Denemarken (2 x) en Luxemburg (3 x) bezocht, dit jaar stond voor de 4e maal Engeland op het programma.

Uit het navolgende verslag mag blijken hoe het in 1972 genomen initiatief, jaarlijks zo'n reis voor 2e jaars bedrijfs-scholen leerlingen en overige daarvoor in aanmerking komende jongeren te organiseren, nog steeds aanslaat.

Nam U op maandag 11 mei, 's avonds omstreeks 7 uur, een kijkje in ons logiesgebouw, dan trof U daar een uitbundig, in vakantiestemming verkerend koffieterend gezelschap aan; de jaarlijkse Boele-jongerenreis zou weldra van start gaan. Gezien het tijdstip van vertrek waren er nu ook familieleden van deelnemende jongeren aanwezig, die hen tot op het laatste moment van goede raad-gevingen voorzagen. Bij het vertrek speelden zich hartverscheurende tafere-len af waarbij... maar goed, daar zullen we het nu maar niet over hebben.

De Europa Express-bus zette koers naar Vissingen waar de 22 jongeren zich met hun 4 begeleiders inscheepten op het vaggoschip van de Olau Line, de Olau Hollandia. Zoals dat goede scheeps-luovers betaamt voelde eenieder zich welkom thuis aan boord van dit moderne schip. Veel te vlug, nadat velen een goede nachtrust hadden genoten én na het ontbijt aan boord meerden we af in Sheerness. Vervolgens per bus naar Londen, de stad waar de groep 3 nach-ten zou verblijven.

Het was dus dinsdag 12 mei. Na aankomst in Londen bezocht de groep het wassenbeeldenmuseum Madame Tussaud, waar beroemde en beruchte personen uit de hele wereld in was staan uitgebeeld. Veel belangstelling bestond ook voor de Folterkamer en de uitbeelding van de Slag bij Trafalgar.

's Middags naar de Tower, een groep gebouwen, ieder gevuld met een interessante collectie wapens, middeleeuwse wapenuitrustingen en natuurlijk, de Kroonjuwelen. Dat was, voor zo'n eerste dag best wel een vermoeiend programma, maar in het hotel was het goed uitrusten. Op woensdag 12 mei stond een excursie naar Stamford op het programma alwaar de motorenfabriek Mirreles Blackstone werd bezocht. Daar, waar voornamelijk Type E motoren worden geproduceerd, werden we op deskundige wijze voorgelicht. Zo volgden we het hele productieproces, van gieterij tot proefstand, terwijl ook een bezoek werd gebracht aan de verzendafdeling en het reserve-onderdelenmagazijn. 't Was jammer, dat dit voor een ieder zo leerzame bezoek, zich maar over één dag uitstreckte. Maar goed, het is niet anders en zodoende werd, na 's avonds in Londen te zijn teruggekomen, op een gepaste wijze gebruik gemaakt van de uitgaansmogelijkheden.

De ochtend van donderdag 14 mei was ter vrije besteding, iets waar velen, elk op zijn eigen wijze, gebruik van maakten. Na de lunch gingen we per

boot over de Theems naar Greenwich. Het aldaar staande National Maritime Museum werd met een bezoek vereerd. In dat museum herleeft het verleden in scheepsmodellen en schepen, schilderijen, navigatie-instrumenten, voorwerpen en uniformen. Sommigen brachten ook een bezoek aan de Cutty Sark, de laatste beroemde theeclipper met boegbeelden en andere historische voorwerpen uit de dagen, dat deze schepen rond de wereld jaagden om als eerste terug te zijn met hun waardevolle lading. Tenslotte waren er enkelen die de Old Royal Observatory bezochten, een sterrenwacht, onder meer bekend vanwege de o-meridiaan van Greenwich. Per bus weer terug naar Londen, de laatste avond daar was al weer aangebroken.

De volgende ochtend, die van vrijdag 15 mei, zaten we om 8 uur, velen met een wat slaperige blik in de ogen, in de bus op weg naar Sheerness. Ja, het zat er op, vaarwel Engeland, misschien tot ziens. Maar eenmaal aan boord van wederom de Olau Hollandia was de slaap vlug over en op een waardige wijze werden de laatste reizen doorgebracht. Na de laatste maaltijd aan boord, een grandioos Scandinavisch buffet, per bus huiswaarts.

En dat ook nu weer iedereen het naar zijn zin had gehad mocht blijken uit het, door een der deelnemers uitgesproken dankwoord waarin hij chauffeur en leiding bedankte voor deze fantastische reis, een reis om nooit te vergeten.

D. J. M. van Vegchelen

Zo voeren de jongens op de Theems de Big-Ben voorbij.

(foto J. M. Jacobs)



De jaarlijkse stroom van diploma's en getuigschriften

Een groot aantal Boele-medewerkers mocht de voldoening smaken om aan het eind van het „schooljaar” een diploma of getuigschrift te behalen. Dat wil zeggen: het schriftelijk bewijs, dat een bepaalde studie met succes is afgerond.

Van harte proficiat aan al die leergerigen, die beseffen dat vakkennis een belangrijk onderdeel van de levenswandel is en zich daarvoor opoffering hebben getroost.

De lange lijst, voorzover tot nu toe bekend, ziet er als volgt uit.

Stichting Bedrijfsopleiding Metaal- en Electrotechnische Industrie

Bemetel-diploma Constructiewerker in de scheepsbouw

J. Kapper J. Schoonderwoerd

Bemetel-diploma Machinebankwerker

L. van Gelder A. L. Leeftang
J. van Heest J. J. Noteboom
J. van der Heijde P. Opmeer
L. Klem H. van der Wiel
M. van der Klooster

Bemetel-praktijkgetuigschrift Machinebankwerker

D. J. de Graaff

Bemetel-diploma Metaalbewerker in de scheepsbouw

E. I. Boumann H. C. A. Molendijk
J. van Buuren M. van Pelt
P. T. Doorn J. C. Snaauw
P. A. Heerschap P. Vogelaar
A. Ipskamp B. de Vries

Bemetel-diploma Pijpenbewerker

P. Bom P. W. van der Meulen
J. van der Laar C. Scherpenberg

Bemetel-praktijkgetuigschrift Pijpenbewerker

W. Langendoen

Bemetel-diploma Sectiebouw en afschrijven in de scheepsbouw

P. A. van Driel J. de Ruiter
S. Hobbel W. Schuitman
E. P. van de Kasteelen W. in 't Veld

Nederlands Instituut voor Lastechniek

NIL-diploma

Beginners in het booglassen

N. W. Blair U. O. H. Gerad
A. Boer E. D. Grinwis
P. Bom J. G. van der Ham
F. Brinkman H. Mast
R. P. van den Broek C. Scherpenberg
J. van Buuren J. C. Snaauw
A. D. N. A. Deijkers L. J. de Witte
G. Elkhuizen

NIL-gronddiploma

A. A. Djojosoedarmo

NIL-diploma Ketel/pijplassen (BTP)

G. van Breeden

NIL-verklaring Middelbaar lastechnicus

L. Rook

Stichting Nederlandse Technische School

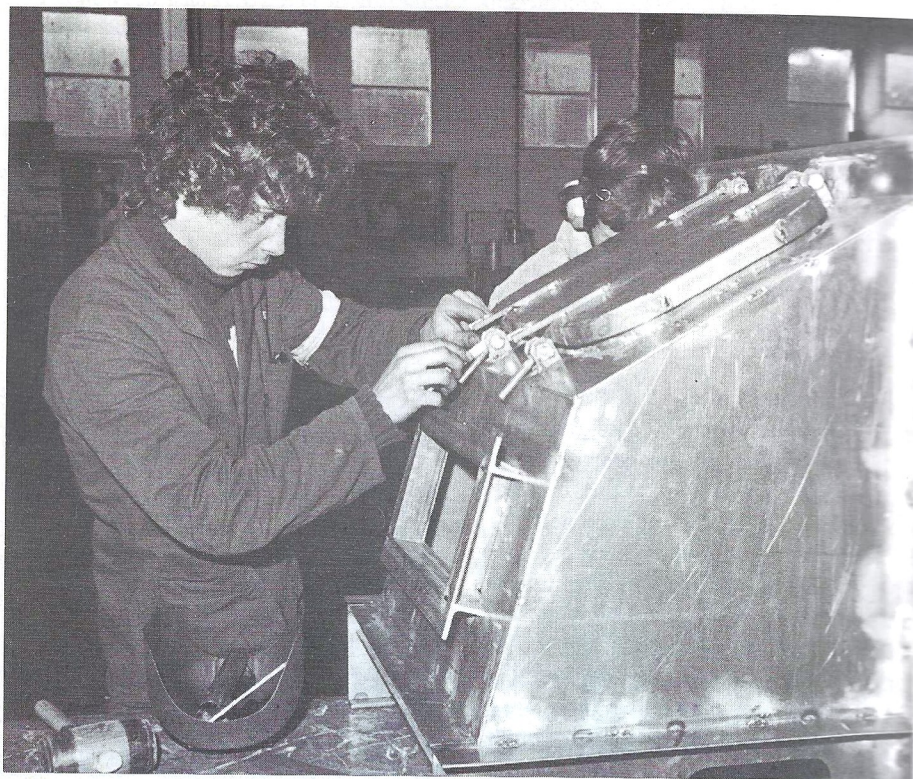
NTS-diploma Microcomputers

J. Huijser

NTS-verklaring Verwarmingsinstallaties (CA)

G. C. van der Linden

Het examen-werkstuk van de metaalbewerkers (John Kapper).



**Koninklijke Nationale Bond voor
Reddingwezen & EHBO
„Het Oranje Kruis”**

**Eenheidsdiploma Eerste Hulp bij
Ongelukken (EHBO)**

A. Aandeweg mej. H. Kreuter
M. G. W. ten Bosch J. S. Matkanan
A. A. C. M. de Bot H. P. E. Muntz
E. I. Boumann J. Nijsen
C. Breeman H. den Ouden

B. B. Haaksema
H. Hagendoorn
H. P. Hulzebos
J. Huijser
H. H. Klijmij

H. van der Plaat
L. L. Rokven
J. Schoonderwoerd
H. Visser
P. G. de Winter

Stichting Bijzondere Cursussen

**SBS-verklaring
Intensieve units Frans**
D. J. Mulder

Zuurstof is een onbrandbaar gas, maar... pas er voor op

Bij het werken in besloten ruimten kunnen lasdampen en hitte de lucht soms heel bedompt maken.

Wat is er dan makkelijker dan even de zuurstofafsluiter van de brander open te draaien en op die manier de bedompte atmosfeer wat frisser te maken?

In een mum van tijd werk je plotseling in een heel wat prettiger omgeving.

Inderdaad. Maar ook is in een mum van tijd een levensgevaarlijke situatie ontstaan. Eén vonkje en alle werkers binnen die ruimte staan in brand. Zo gevaarlijk is de situatie.

Ach, zult u ons misschien tegenwerpen, dat weet toch iedereen dat spuiten met zuurstof zo gevaarlijk is?

Ja, dat hebben we altijd gedacht. Totdat - het is al weer zeventien jaar geleden - op een kwaad moment bleek, dat toch niet iedereen ervan op de hoogte was. Zelfs bleek het nog voor te komen, dat men op hete dagen zuurstof tussen de kleding spoot om er fris bij te lopen.

Zuurstof is op zichzelf een onbrandbaar gas. Maar om iets te laten verbranden is wel toevoeging van zuurstof

nodig. Hoe meer zuurstof toegevoegd wordt hoe sneller de verbranding verloopt. Op dat principe berust het doorsnijden van ijzeren platen met een snijbrander.

Vult men een besloten ruimte met een overdosis zuurstof, dan dringt de zuurstof in de makkelijk toegankelijke kleding van de mensen in de ruimte. De zuurstof kruipt er in en de kleding wordt er van doordrenkt. Een miniem, nauwelijks zichtbaar vonkje is dan voldoende om de ramp te voltrekken.

Wellicht helemaal onnodig om deze onaangename lectuur weer in ons blad op te nemen.

Maar je kunt nooit weten of er zich onder de 1400 medewerkers nog eentje bevindt, die het niet wist. Voor hem schreven we.

Tenslotte wijzen we nog op een slechte gewoonte. Branders of slangen moet je na het werk niet in een besloten ruimte achterlaten. Je weet maar nooit of door een klein lek zuurstof of gas kan ontsnappen dat na verloop van tijd een voldoende hoeveelheid vormt om een brand of een ontploffing te veroorzaken als men weer aan het werk begint.

De blik op vijf jubilarissen

Binnen een tijdsbestek van 2 maanden werden vijf jubilea herdacht van medewerkers, die mijlpaal veertig bij Boele hadden bereikt.

Voor het bereiken van die mijlpaal behoef je geen extra moeite te doen. Het komt vanzelf. Maar wel dien je gedurende die vele lange jaren te be-

schikken over een dosis vakmanschap, plichtsgevoel en betrokkenheid bij het bedrijfsgebeuren.

Die jubilarissen zijn dan ook niet de slechtste leden van de Boele-vereniging.

Arie Meydam

Op vrijdag 3 juli 1981 trokken we naar Arie Meydam in de Gerrit Marinistraat te Bolnes, waar hij met zijn echtgenote huisno. 57 bewoont.

Arie Meydam oefent een vak uit dat in een groot bedrijf als het onze vrij solistisch genoemd kan worden. Hij is platendrukker, het vak, dat veel en goed „zichtwerk” vereist. Aanvankelijk was hij ijzerwerker, maar toen hoogtevrees vat op hem begon te krijgen, zocht hij zijn werkzaamheden gelijkvloers en niet zonder succes.

Burgemeester C. J. Verplanke reikte in de directiekamer de Ere-medaille uit.



A. Meydam

J. Munter



Jan Munter

De jubileumviering van Jan Munter vond enkele dagen later plaats en wel op dinsdag 7 juli 1981. Plaatsen van handeling: Klaas Katerstraat 32 te Ridderkerk en Ringdijk 598 te Bolnes. In laatst genoemd pand bevindt zich nu een directiekamer en daar was te wederom burgemeester C. J. Verplanke, die met zichtbaar genoegen de Ere-medaille opspeldde.

Jan Munter is in het werk alles behalve een valse munter, want hij is werkvoorbereider/calculator. Een taak dus, die het nodige vergt aan werkinzet en accuratesse. Hij begon 40 jaar geleden als hulpijzerwerker, maar na een jaar was hij in het bezit van het Beroepsdiploma afschrijver.



onderhoudsbaas bij de Technische Dienst. Hij heeft nu eenmaal een technische knobbel en bij de rijk gevarieerde karweien en karweitjes, die zo'n afdeling krijgt op te knappen, is dat een pluspunt.

De eerste negen jaren lag hij in Bolnes in de kost en reisde in de weekenden met het befaamde trammetje – de Moorde naar geheten – vice versa naar zijn woonplaats Oostvoorne, totdat het huwelijk hem definitief in onze gemeente hield.

„En zo hoort het ook” vond de burgemeester, toen hij hem de Ere-medaille opspeldde.

Cornelis Goudriaan

Cornelis Goudriaan (Kees voor wie hem kennen en dat zijn er nogal wat) begon traditioneel als nagelheter en vervolgde zijn carrière met het beroep brander. In 1954 behaalde hij het Cocam-diploma autogeen lassen en snijden en bekwaamde zich ook in het electrisch lassen. In 1969 behaalde hij het Bemetel-diploma booglassen en daarmee is U wel duidelijk geworden, dat hij een uitstekend vakman is. Verschillende malen trad hij dan ook op als instructeur.

En als U eens een keer heel erg lekker Indisch wil eten, vraag dan aan Kees of U eens mag komen eten. Zijn vrouw schijnt op dat punt wonderen te kunnen verrichten.

De uitreiking van de Ere-medaille vond plaats in de directiekamer.

C. Goudriaan



In het begin heeft hem dat ook niet zo lekker gezeten, maar later bleek het toch allemaal wel weer mee te vallen.

Twee jaar geleden kreeg hij beenklachten en het gevolg daarvan was, dat hij sinds vorig jaar in de W.A.O. is.

Leendert Kwak

Geef hem een ingewikkeld mechanisch apparaatje, dat ergens kapot is.

Hij rolt het door zijn vingers en bekijkt het schijnbaar achteloos en ongeïnteresseerd.

Vervolgens zegt hij: „Ja, ja, ..., kom het straks maar halen”.

Het zal gerepareerd zijn en goed.

Die eigenschap maakte Leen Kwak uitermate geschikt voor de functie van

In 1955 werd hij aangesteld als tarief-
medewerker/werkvoorbereider en in 1972
vond hij zijn aanstelling in de huidige
functie.

Adrianus van Gameren

De heilichste van de serie van vijf
ingezette Adrianus van Gameren,
Lindendreef 12 te Slikkerveer en
overleden op zaterdag 27 augustus 1981.

De heer van Gameren is van huis uit
een steekmat, want hij begon zijn
carrière als scheepsbeschieter bij Gebr.

Hij is zijn beroep altijd trouw ge-
bleven, zelfs zijn werkgever.

Wat wil zeggen: de overgang van
zijn werk naar zijn eigen keus.

Boele en de paarderenen

't Is al een jaartje geleden, maar ...

waar een scheepswerf al niet mee te maken kan krijgen! Dat we onze activiteiten niet uitsluitend beperken tot schepen, wist u natuurlijk al sinds jaar en dag, maar dat we ons ook nog eens bezig zouden houden met ren- en draf-sport, nee, dat was nog niet in ons opgekomen.

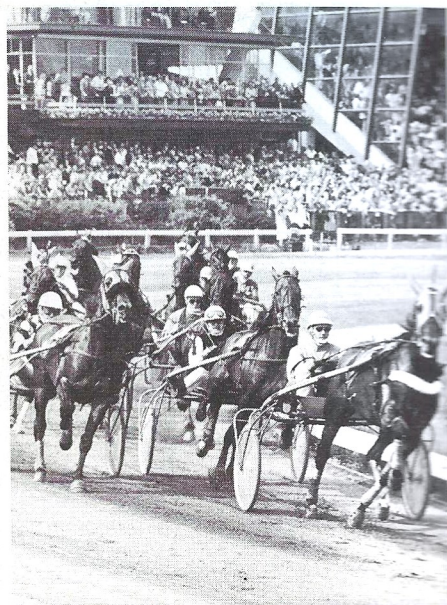
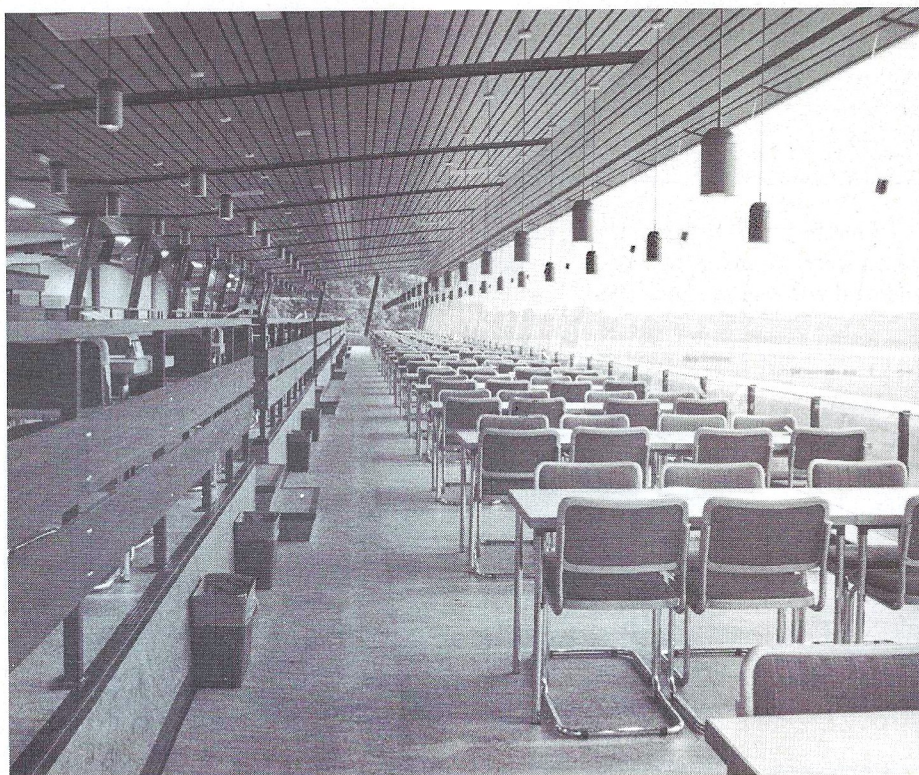
Nu kan men over de paardenrensport zeer verschillend denken. Buitenstaanders zijn al gauw geneigd om afkeurend te spreken over het afbeulen van die arme paarden, maar de paardejongens weten u in gloedvolle bewoordingen te vertellen, dat de paarden het juist heerlijk vinden om het uiterste van hun kunnen op de renbaan te etaleren. De

buitenstaanders trekken dat dan weer in twijfel, want, vragen zij zich af, hebben die paarden dat dan verteld? Nee, zeggen de paardejongens, dat niet, want onze paarden zijn nogal gesloten van aard en laten niet gauw iets los. Maar we leiden dat af uit hun gedrag, begrijp je?

Dat begrijpen ze dan niet natuurlijk, maar een feit is, dat de belangstelling voor die tak van sport – als u dat zo wilt noemen – steeds groeiende is.

Daar zijn, denken we, redenen voor aan te wijzen. Ongetwijfeld zal de t.v. invloed uitoefenen, want de redactie van „Studio Sport” geeft trouw spectaculaire beelden van draverijen, zodat namen als Jan Dodeweert, Quick Silver S of

Het nieuwe „droge gedeelte”, waar de bezoekers een riant uitzicht over de baan hebben. Het linkse timmerwerk is van Boele.



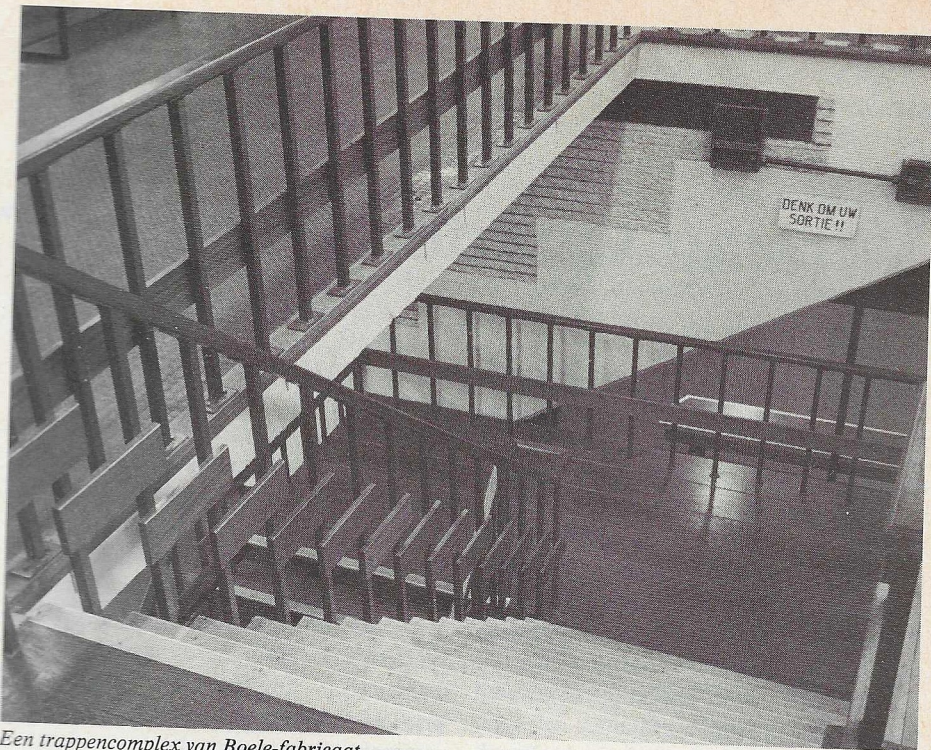
Speedy Volita ons als ouwe bekenden in de oren klinken. En het enthousiaste commentaar van ene meneer Hans IJsvogel (wat een naam voor een man die over warmbloedige hengsten moet praten) is ook een aandachttrekkertje van de eerste orde.

De belangrijkste zuigkracht van de paardenrensport gaat echter uit van de gokkerij. Het moet enorm enerverend zijn om te wedden welk paard de race gaat winnen en nog veel leuker schijnt het te zijn om naar een loket te stappen om je centen te beuren als jouw paard inderdaad gewonnen heeft.

De toenemende belangstelling is voor de beheerders van de renbaan Duindigt – u allen welbekend – aanleiding geweest om de accommodatie op drastische wijze uit te breiden en te moderniseren.

Het bestaande gebouwencomplex dateert van 1963 en voldeed al lang niet meer aan de eisen, die de enthousiaste paardenliefhebber, en de winst- of sensatiebeluste gokker menen te mogen stellen. De grootste narigheid werd veroorzaakt door het weer. Er wil in Nederland wel eens enige nattigheid vallen en onder zulke vochtige omstandigheden is het een toer om de administratieve handelingen, die bij het wedden noodzakelijk zijn, te verrichten.

De renbaan Duindigt meende bij de modernisering van twee principes te moeten uitgaan:



Een trappencomplex van Boele-fabricaat.

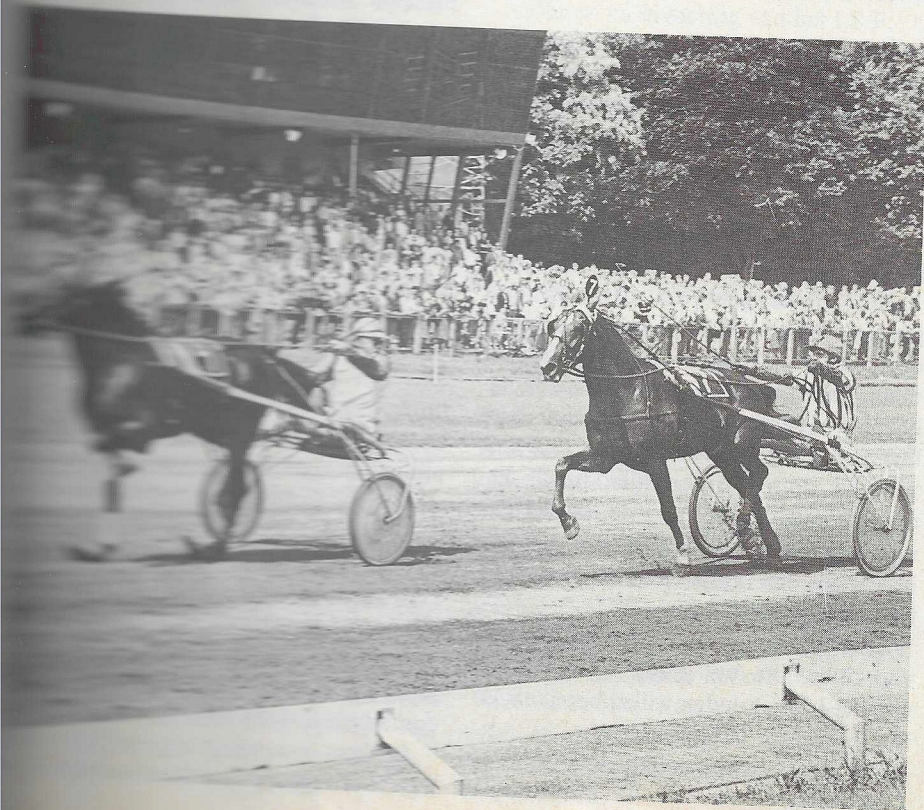
Een groot probleem vormde de beschikbare tijd. Het drafseizoen loopt van maart tot en met november. Dat betekent, dat het gehele project tot stand moest komen in het tijdvak december tot maart, of ongeveer vier maanden.

Normaal gesproken zou voor een dergelijk project toch al gauw een levertijd van 6 maanden bedongen worden. De hoofduitvoering werd opgedragen aan de Hollandse Beton Maatschappij B.V. en inderdaad slaagde de H.B.M. er in om het karwei in een zodanig tempo te laten verlopen, dat het nieuwe drafseizoen op tijd van start kon gaan. Lang nog niet alles was tot in detail uitgevoerd, maar de paarden konden gaan hollen en daar ging het maar om. Het afmaakwerk nam daarna nog geruime tijd in beslag.

Nu weet u nog steeds niet wat Boele met de paarden van doen heeft gehad, maar een klein vermoeden had u ongetwijfeld.

En u hebt juist vermoed. Inderdaad, onze timmerloods heeft een niet onbelangrijk aandeel gehad in de interne afwerking van de nieuwe Duindigt-accommodatie, want het architectenbureau Immerzeel-de Vries te Voorburg achtte onze timmerlieden in staat om het vereiste vaktimmerwerk te verrichten. Heel goed te verrichten, zoals men achteraf tot de conclusie kwam.

Dus als „Studio Sport” u weer beelden van rennende paarden te Duindigt en geluiden van een kwelende ijsvogel biedt, weet dan, dat daarin ook een Boele-aandeel ligt besloten.



Verslag van de Overlegvergadering

gehouden op dinsdag 23 juni 1981

Aanwezig zijn de heren: Ir. O. J. van der Vorm, directeur, voorzitter, G. J. Cieraad, en de Ondernemingsraadsleden, de heren M. J. de Bel, J. Bosman, C. Donkersloot, J. G. Geutjes, J. Nijholt, J. M. Schop, J. van Sinderen, P. Tuk, R. Veerman, J. van der Ven en mej. H. Kreuter.

Voorts de heer J. Th. Küppens Groot, toegevoegd secretaris.

De ondernemingsraadsleden, de heren F. A. A. Grootveld, M. Hollander, K. J. Vinkes en B. Westerbeek zijn verhinderd.

De voorzitter opent te 9.20 uur de vergadering en heet allen welkom. Deze vergadering is op korte termijn uitgeschreven, aangezien nu beslist moet worden ter zake het invoeren van het I.S.F./S.A.O. Invoering is namelijk mogelijk per 1 juli a.s., zo zegt de voorzitter. Er is in de laatste maanden enorm veel werk met groot enthousiasme en grote zorgvuldigheid verzet en het zou zeer te betreuren zijn als de invoering van het I.S.F./S.A.O. naar een later tijdstip zou moeten worden verschoven.

De voorzitter stelt voor de hoofdzaken te bespreken en hoopt, dat de Ondernemingsraad met de invoering van het nieuwe systeem per 1 juli 1981 kan instemmen.

De voorzitter wijst er op, dat er wel het nodige voorbehoud dient te worden gemaakt. Alles berust op het door het C.A.O.-partijen bereikte principe-akkoord. Wanneer de achterban ten aanzien van de inhoud van dit akkoord instemming heeft betuigd, kan dit leiden tot een aanvullende C.A.O., op grond waarvan alles definitief kan worden geregeld.

We zien geen problemen om het systeem nu al in te voeren. Dat wil zeggen, voor alle medewerkers met uitzondering van de beambten. Voor deze

laatste medewerkers zal in de loop van het tweede halfjaar 1981 het nieuwe systeem kunnen worden ingevoerd. Daarbij geldt, dat de daaruit voortvloeiende konsekventies met terugwerkende kracht zullen worden gehonoreerd tot aan de datum, waarop het systeem voor de andere medewerkers is ingevoerd. Ingrijpende wijzigingen worden namelijk voor de beambten niet verwacht.

Door C.A.O.-partners is overeengekomen, dat de F.M.E. systeemhouder zal zijn. Toetsing van functiebeschrijvingen, indeling etc. zal door de F.M.E. geschieden, terwijl deze ook de administratie zal voeren.

Onze functiebeschrijvingen zijn reeds getoetst en genieten in ons bedrijf reeds een zekere bekendheid.

Aan de individuele medewerker dienen nu zijn functiebeschrijving en zijn indeling te worden bekend gemaakt, hetgeen zal plaats vinden in de op maandag 6 juli a.s. beginnende week. Het nieuwe salaris, passend bij de indeling volgens het I.S.F., zal toegepast worden met ingang van 28 juni 1981.

Het S.A.O. kent een vast deel, een gevolg van de indeling, en een variabel deel, dat afhankelijk is van aard en tijdsduur van de bezwarende omstandigheden op de werkplek. Aangezien deze laatste toeslag op grond van de gegevens vermeld op de tijdkaartjes wordt berekend, kan dit deel van de toeslag pas met ingang van 12 juli a.s. worden berekend; het vaste deel kan worden toegekend vanaf 28 juni 1981.

Er zijn nog enkele zaken, zo zegt de voorzitter, die we graag bij invoering van het I.S.F. zouden willen bereiken, en wel:

- een bescheiden wijziging van de salarislijn,

- een aanpassing van de jeugdlonen,
- verbetering in de toepassing van de schalen bij overgang naar een volgende salarisgroep.

Naast instemming van de Ondernemingsraad moet ook de instemming van de werknemersvakverenigingen zijn verkregen. Met de districtsbestuurders zal woensdag 24 juni a.s. worden gesproken.

De voorzitter verleent de heer Cieraad het woord.

Zeer veel informatie is op schrift gesteld, zegt de heer Cieraad. Hij wil dit successievelijk uitreiken en toelichten.

I.S.F.

A. Indeling van de medewerkers.

In belangrijke mate is het leeftijdsprincipe verlaten zowel bij de startschalen als de aanloopschalen. Met betrekking tot het tijdstip van intreden in de onderscheiden schalen wordt uiteraard met het bepaalde in de C.A.O. rekening gehouden.

De halfjaarlijkse verhoging zal niet gebonden zijn aan de leeftijd; gestreeft wordt naar een flexibel beleid; in aanmerking komende jeugdigen verder in de schaal in te delen op grond van hun ontwikkeling. Anderzijds moet het mogelijk zijn een periodiek niet toe te kennen indien daartoe een gerede aanleiding bestaat, alhoewel dit ongetwijfeld tot de uitzonderingen zal behoren. Het is altijd slechts een tijdelijke correctie.

De heer Cieraad zegt zich voor te stellen, waar we met betrekking tot het I.S.F./S.A.O. intern een beroepscommissie zullen hebben, om ook een beroep tegen zo'n genomen beslissing - het passeren van een periodiek - door deze commissie te doen laten behandelen.

In deze commissie met paritaire vertegenwoordiging van Onderneming en

De tot nu toe gehanteerde beoordelingsystematiek zal niet meer worden toegepast. In de loop van het tweede halfjaar 1981 zal gestudeerd worden op een systematiek, met behulp waarvan beoordeeld gaat worden, of een medewerker een E-salaris kan worden toegekend.

Gehoopt wordt, dat daar een redelijke objectiviteit kan worden ingebracht, alsook de nodige waarborgen. Hierbij de toe te passen items, voor het beoordelen van het functioneren van de medewerker in zijn functie, ontleen aan de kenmerken, welke bij het I.S.F. gelden. Er is géén periodiek en toekenning is geen automatisme.

De heer Cieraad informeert omtrent de gedachte om het tijdstip, waarop de chef/baas zich omtrent het functioneren van de medewerker moet uitspreken, te wijzigen.

Wanneer ook de medewerker zich kan uitspreken zal een echt gesprek mogelijk zijn.

Wanneer één en ander meer vorm gekregen heeft zal met de Ondernemingsraad en uiteraard ook met de bestuurders van de vakverenigingen daarover van gedachten worden gewisseld.

C. Overzichten van de indeling van de medewerkers in de salarisgroepen vóór en ná invoering van het I.S.F.

Het I.S.F. is zuiver toegepast. Geen medewerker zal echter na invoering van het I.S.F. een salaris ontvangen dat lager is dan het voordien toegekende salaris. Alle bestaande toeslagen komen te vervallen.

Mutaties naar beneden zullen 8 à 10 maal zijn voorgekomen.

De functiebeschrijvingen van de toezichthoudenden worden nog aangepast, zo zegt de heer Cieraad.

De benaming „toezichthoudende” wordt gewijzigd in „leidinggevende”. Toezichthoudende is een te eng begrip; leidinggevende is ruimer.

Een aantal krassen en instructeurs, die uitvoerende arbeid verrichten, zijn dan ook in leidinggevende functie ondergebracht. Hij die in een dergelijke functie opereert komt één salarisgroep hoger dan de bij zijn functie behorende.

De secretaris vraagt bijzondere aandacht te schenken aan de medewerkers, die thans een gedeeltelijke W.A.O.-uitkering genieten.

S.A.O.

De heer Cieraad licht de administratieve procedure toe om te komen tot een goede toekenning van de extra-toeslag.

De heer Van der Vorm zegt, dat we een uitgangspunt hebben vanuit de principe-overeenkomst. Met de kennis, welke in onze onderneming aanwezig is, hebben we alles zo goed mogelijk geordend. We kwamen tot het maken van een onderscheid: vast aan de functie verbonden arbeidsomstandigheden en variabele.

Hij pleit er sterk voor om per 1 juli a.s., ondanks aanwezige tekortkomingen, toch te starten.

Wat de ontstane vragen, klachten e.d. betreft stelt hij voor om deze gedurende het derde kwartaal 1981 te verzamelen, te registreren en te ordenen, om dan in het vierde kwartaal 1981 daaraan aandacht te schenken, mede aan eventueel daaruit voortvloeiende beroepszaken.

De heer Van der Vorm zegt, dat bij de presentatie de nodige voorbehouden heel duidelijk naar voren gebracht moeten worden. Mocht het anders uitpakken dan nu gedacht, zo zullen we naar de nodige aanpassingen moeten zoeken, welk ongetwijfeld ook gevonden zullen worden.

De heer Cieraad benadrukt, dat de gehele voorbereiding zodanig is getroffen, dat met alle nu bekende gegevens het systeem per 28 juni a.s. kan ingaan.

De heer Van der Vorm zegt, dat een in te stellen beroepscommissie paritair zal samengesteld dienen te zijn uit leden van de Ondernemingsraad en door de bestuurder voor te stellen personen.

Beroepszaken zullen pas in het vierde kwartaal 1981 behandeld worden.

De secretaris, de mening van de leden van de Ondernemingsraad vertolkend zegt, dat zeker de instemming gegeven wordt, wanneer de vakorganisaties instemmen met een invoering van het I.S.F./S.A.O. per 28 juni. a.s.

De heer Van Sinderen benadrukte nog eens, dat geen medewerker nadeel mag ondervinden van de invoering van het I.S.F./S.A.O. en dat alles bespreekbaar dient te blijven.

In de beroepscommissie, zo zegt een der andere ondernemingsraadsleden, zou iedere groepering van de Ondernemingsraad vertegenwoordigd moeten zijn.

Rekening moet er ook mede gehouden worden dat in de commissie een beambte zitting heeft.

De heer Cieraad deelt mede, dat de vaste S.A.O.-toeslag zal bedragen en wel per 4 weken in:

I f 30,94.

II f 61,88.

III f 123,76.

Vanzelfsprekend kon nog geen antwoord gegeven worden op detailvragen, zo zegt de heer Van der Vorm. Maar

gebleken is wel, dat de leden van de ondernemingsraad de invoering van het I.S.F./S.A.O. per 1 a.s. juli beslist positief beoordelen.

Niets meer aan de orde zijnde wordt de vergadering te 12.25 uur gesloten.

Verslag van de Overlegvergadering

gehouden op woensdag 1 juli 1981

Aanwezig zijn de heren: Ir. O. J. van der Vorm, directeur, voorzitter, G. J. Cieraad, en de ondernemingsraadsleden, de heren: M. J. de Bel, J. Bosman, C. Donkersloot, J. G. Geutjes, F. A. A. Grootveld, M. Hollander, J. Nijholt, J. M. Schop, J. van Sinderen, P. Tuk, R. Veerman, J. van der Ven, K. J. Vinkes en mej. H. Kreuter.

Voorts de heer J. Th. Küppens Groot, toegevoegd secretaris.

Het ondernemingsraadslid de heer B. Westerbeek is verhinderd.

De voorzitter opent te 7.30 uur deze extra en met spoed belegde Overlegvergadering en heet allen welkom.

Onderwerp is de invoering van het I.S.F./S.A.O., waarover reeds in de op dinsdag 23 juni jl. gehouden Overlegvergadering is gesproken.

In die Overlegvergadering, zo zegt de voorzitter, vertolkte de secretaris van de Ondernemingsraad de mening van de leden, dat zeker met betrekking tot een invoering per 1 juli de instemming zal worden gegeven, wanneer de vakorganisaties van hun instemming hebben blijk gegeven. Deze instemming is inmiddels gegeven.

De heer Bosman zegt, dat van een unanimitieit niet gesproken kan worden. Nu hij de nadere informatie gekregen en de stukken bestudeerd heeft moet hij vaststellen, er niet achter te kunnen staan. Hij kan het niet bij „zijn” mensen verdedigen nu ook blijkt, dat de reeds in hogere salarisgroepen ingedeelde medewerkers er beduidend meer op vooruitgaan dan de medewerkers, die in de lagere salarisgroepen zijn ingedeeld. Onder dat gezichtspunt meent hij zijn zetel in de Ondernemingsraad ter beschikking te moeten stellen.

De voorzitter vraagt de heer Bosman de verdere uiteenzettingen aan te horen en daarna zijn nu bekend gemaakte standpunt nog eens te overdenken.

Met de lokale vertegenwoordigers van de werknemersvakverenigingen is, zo gaat de voorzitter voort, na besprekingen met hen en na hun bespreking met kaderleden overeengekomen, dat het I.S.F./S.A.O. per 28 juni 1981 in onze onderneming wordt ingevoerd. Uiteraard zullen daarbij de nader vastgelegde wederzijdse voorbehouden gelden.

In de week, beginnend met 6 juli a.s. zal een boekje, bevattende een uitvoerige uitleg en een nadere toelichting op tal van onderdelen aan iedere medewerker, voor wie het nieuwe systeem per 28 juni van toepassing zal zijn, ter hand worden gesteld.

Voor een eerste informatie en met vragen kan iedere betrokken medewerker allereerst zich tot zijn baas wenden.

De heer Bosman wijst nog eens op zijn standpunt. De voorzitter antwoordt, dat hij volledig de zienswijze van de heer Bosman respecteert. Hij verzoekt hem de verdere in deze vergadering nog te geven informatie aan te horen.

De voorzitter verleent het woord aan de heer Cieraad.

De heer Cieraad vermeldt globaal de inhoud van het aan de medewerkers te verstrekken boekje. Meer in het bijzonder licht hij toe, waartegen de medewerker, nadat het I.S.F./S.A.O. is ingevoerd, in beroep kan gaan en welke procedures daarbij dan gevolgd dienen te worden.

Leden van de in te stellen beroepscommissie zullen volgens verkregen informatie de ondernemingsraadsleden

de heren P. Tuk, R. Veerman en J. van der Ven zijn.

Het blijkt nu uit een mededeling, dat in plaats van de heer Van der Ven de heer J. Schop zitting zal hebben.

De heer Cieraad zegt van mening te zijn, dat de opgestelde procedures in overeenstemming zijn met de wensen van de Ondernemingsraad ter zake.

Daarnaar gevraagd zegt de heer Cieraad, dat het niet in de bedoeling ligt om het boekje ten behoeve van de niet-Nederlandse medewerkers in de onderscheiden landstalen te vertalen. Het zou op korte termijn, gezien de inhoud en de omvang, niet mogelijk zijn. Bovendien bestaat daarbij het grote gevaar, dat op belangrijke punten een niet geheel juiste vertaling wordt gemaakt. En onjuistheden, weergegeven in de vreemde taal, zijn niet door ons controleerbaar.

De voorzitter zegt, dat het standpunt van de heer Bosman gerespecteerd dient te worden, hoezeer het ook wordt betreurd, dat een waardevol lid van de Ondernemingsraad tussentijds uittreedt.

Hij wijst er op, dat het I.S.F./S.A.O. heel duidelijk een gevolg is van overleg op landelijk niveau in de metaal- en de electrotechnische industrie. Het nieuwe systeem dient in de plaats te komen van een systeem, dat als achterhaald wordt beoordeeld. Boele heeft het niet omworpen, maar gaat het wel als een der eersten toepassen, daarbij alle gemaakte afspraken volgend.

Voor de onderneming betekent het een aanzienlijke verhoging van de loonsom.

Onderschat is het aan de voorbereiding verbonden vele werk; landelijk is een belangrijke vertraging opgetreden. We kunnen ons gelukkig prijzen nu

over gekomen te zijn, dat het systeem kan worden ingevoerd.

Een der ondernemingsraadsleden zegt, dat meerdere leden moeite er mee hebben, dat juist in de hogere salaris-groepen grote verschuivingen plaats maken vinden.

Desgevraagd zegt de voorzitter, dat nog niet bekend is welke heren van de volgende zitting zullen hebben in de werkscommissie, doch dat nadere informatie spoedig volgt.

De secretaris stelt voor om in verband met de beoordeling van de werkomstandigheden, welke aanleiding gaven voor het uitmaken van een extra S.A.O.-

toeslag, wanneer een ingesteld beroep daarop betrekking heeft, deze commissie uit te breiden met twee ondernemingsraadsleden, die dagelijks met die uitzonderlijke werkomstandigheden te maken hebben.

De voorzitter antwoordt, dat het goed zal zijn wanneer daarover nog eens nagedacht en van gedachten gewisseld wordt.

De secretaris wijst er op, dat bij invoering nu van het I.S.F. de Ondernemingsraad vast wil houden aan de in het verleden gemaakte afspraak, dat medewerkers ouder dan 55 jaar in salaris niet achteruit gaan, wanneer zij

gedeeltelijk arbeidsongeschikt worden.

De voorzitter stelt voor, dat hierover op korte termijn een gesprek plaats vindt tussen enkele ondernemingsraadsleden en de heer Cieraad.

Desgevraagd bevestigt de voorzitter, dat waar het I.S.F. voor de beampten op een later tijdstip in het tweede halfjaar van 1981 zal worden ingevoerd, de beampten die nu het voorschotbedrag van f 75.— over het eerste en het tweede kwartaal ontvingen, ook over het derde kwartaal dit bedrag nog zullen ontvangen.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter te 8.25 uur de vergadering.

Meer kennis in brandweerploeg

Onze brandweerlieden houden maar niet op om meer kennis te vergaren omtrent zaak en taak, die ze vrijwillig op zich hebben genomen.

Dat bleek weer eens op maandagmiddag 22 juni 1981, toen de complete brandweerploeg in de kantine verzameld was om er getuige van te zijn hoe aan een aantal van hen een diploma werd overhandigd. Ook, hoe aan twee trouwe gasten een onderscheiding werd uitgereikt als waardering voor vele jaren onafgebroken brandweerdienst.

Voor directeur O. J. van der Vorm was de taak weggelegd om een en ander met een aanmoedigende speech in te

leiden en de diverse diploma's en medailles aan de betreffenden ter hand te stellen.

En dat waren:

Diploma brandwacht 2e klasse

A. de Boed
J. Moelendijk
L. A. M. Tsin-Asjoe
P. van der Vliet

Diploma brandwacht 1e klasse

J. Nijsen
R. J. Schreuders

Diploma pompbediener

B. B. Haaksema

W. H. Hubregtse
A. Punt

Certificaat bevelvoerder

W. Boon
B. B. Haaksema
W. H. Hubregtse
A. Punt
W. J. Punt

Onderscheiding 20 jaar trouwe brandweerdienst

B. Nugteren

Onderscheiding 25 jaar trouwe brandweerdienst

J. Dekker



Personalialia

JUBILEA 40 JAAR

03-11 D. den Boef scheepsbeschieter

JUBILEA 25 JAAR

08-10 B. Terlouw begroter reparatie
03-08 M. G. Verhoeks ass. bedrijfsleider
15-12 J. Babos scheepsbouw
ijzerw./sectiebouwer

IN DIENST

03-08 Mej. M. W. J. Bots verpleegkundige
03-08 Mej. L. E. Cillari typiste/telexiste
03-08 M. Houtzager l.l. kraanmachinist
03-08 A. C. Zabel medew. rekenafdeling
tekenkamer scheepsb.
12-08 G. Dozeman dok/hellingwerker
13-08 J. Vos electricisch lasser
17-08 K. Westdijk dok/hellingbediende
17-08 H. W. van der

Griend l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw
17-08 H. Bergwerff l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw
17-08 J. Bergwerff l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw
17-08 A. O. van der Bie l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw
17-08 W. van Brakel l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw
17-08 A. Brito Dias l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw

17-08 F. Patricio Fonseca l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw
17-08 P. J. Goverde l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw
17-08 R. H. M. Janssens l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw
17-08 M. de Jong l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw
17-08 A. R. C. Manubulu l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw
17-08 J. Mendes Xavier de Moura l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw

17-08 R. E. van der Molen l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw

17-08 B. A. Ouwens l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw

17-08 E. van Rijnberk l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw

17-08 C. Verbree l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw

17-08 I. I. Burgzorg l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw

17-08 W. G. Hoepel l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw

17-08 F. J. Kloos l.l. metaalbewerker
in de scheepsbouw

17-08 N. A. van Beem l.l. mach.bankwerker

17-08 R. B. J. Dahrs l.l. mach.bankwerker

17-08 E. J. F. R. Eldering l.l. mach.bankwerker

17-08 M. D. van de Graaf l.l. mach.bankwerker

17-08 D. van der Klooster l.l. mach.bankwerker

17-08 R. van der Laan l.l. mach.bankwerker

17-08 J. Meuleman l.l. mach.bankwerker

17-08 I. den Tuinder l.l. mach.bankwerker

17-08 A. A. van Zoelen l.l. mach.bankwerker

17-08 J. J. Breeman l.l. mach.bankwerker

17-08 R. E. ten Cate l.l. booglasser

17-08 W. Donkersloot l.l. booglasser

17-08 D. H. Drenthe l.l. booglasser

17-08 M. C. de Heer l.l. booglasser
17-08 N. de Jager l.l. booglasser
17-08 J. van Lenten l.l. booglasser
17-08 H. F. Seinen l.l. booglasser
17-08 P. G. Tijssen l.l. booglasser
17-08 A. K. Boukahri l.l. booglasser
17-08 A. A. Aypassa aank. elec. lasser
17-08 J. Notenboom l.l. pijpenbewerker
17-08 C. M. Blom l.l. pijpenbewerker
17-08 M. Gerdes l.l. pijpenbewerker
17-08 C. M. Jansen l.l. pijpenbewerker
17-08 C. Korteweg l.l. pijpenbewerker
17-08 N. Langendoen l.l. pijpenbewerker
17-08 J. M. J. van Nunen l.l. pijpenbewerker
17-08 J. van der Ree l.l. pijpenbewerker
17-08 R. Schonewille l.l. pijpenbewerker
17-08 J. Sparrenboom l.l. pijpenbewerker
24-08 M. F. M. Koot bankwerker

TERUG UIT MILITAIRE DIENST

06-07 A. van der Pol bankwerker

UIT DIENST

07-07 L. Moc Hai aank. lasser
08-07 P. H. van Driel l.l. pijpenbew. 1e jrs
10-07 J. B. Teira Lorenzo electricisch lasser
31-07 R. van der Schoor l.l. pijpenbew. 1e jrs.
31-07 F. Atienza Rosado bankwerker
31-07 H. Velthuisen rep. bankwerker
31-07 J. A. C. Voets koperslager
03-08 A. J. Duivestein koperslager
07-08 A. C. Quartel electricisch lasser
14-08 P. A. Gottschall l.l. booglasser 1e jrs.
14-08 J. Koppelman ijzerw./aanbouwer

VOOR 1e OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST

03-07 C. Scherpenberg l.l. pijpenbewerker
03-07 J. van der Laar l.l. pijpenbewerker
06-07 J. van Heest l.l. bankwerker

VRIJWILLIG VERVROEGD UITGETREDEN

31-07 C. N. Dekker voorman ijzerwerkers

GEPENSIONEERD

05-08 H. Schults brandersbaas
22-08 H. Kuiper platendrukker

GEBOREN

12-07 Brenda Margretha, dochter van dhr. en mevr. Kramer-Klein
17-07 Gabriëlle, dochter van dhr. en mevr. Zonneveld Piek-Boer
20-07 Arun Danny Dewperkash, zoon van dhr. en mevr. Jagram-Bijvoet
27-07 Edward, zoon van dhr. en mevr. Den Otter-Verhey
06-08 Alexander Petrus, zoon van dhr. en mevr. Ipskamp-Sandoval Galvez
08-08 Michel, zoon van dhr. en mevr. Bols-Dubois
16-08 Van Quoc, zoon van dhr. en mevr. Nguyen-Tran
17-08 Edo, zoon van dhr. en mevr. De Vos-Schoonderwoerd

GEHUWD

03-08 Dhr. K. Salim met mej. M. Kasanpawiro
12-08 Dhr. J. van der Pol met mej. A. Slijper
14-08 Dhr. W. Rosenbrand met mej. L. van Sneek
19-08 Dhr. W. J. Hagendoorn met mej. M. Kuit
24-08 Dhr. G. Sterker met mej. A. Bos

D. v. d. Wetering B.V.

IN DIENST

27-07 B. Offermeijer Jr. l.l. draaier
03-08 F. Wesbeek voorman pijpenbewerker
04-08 A. de Vries bankwerker buiten

UIT DIENST

15-07 J. J. Bisdom voorman bankwerker
14-08 W. R. Rasoeibaks pijpenbewerker

GEBOREN

10-06 Sascha Agnita, dochter van dhr. en mevr. Haak
19-07 Elder, zoon van dhr. en mevr. Sousa

GEHUWD

24-07 Dhr. A. Lokker met mej. T. Ypelaar
24-07 Dhr. R. P. Soekaloe met mej. R. Chandra

IN MEMORIAM

Op 7 juli 1981 overleed op de leeftijd van 60 jaar de heer

W. VAN MASTRIGT

die sedert 28 juli 1975 als achteraanvolgens transporteur en ijzersorteerder bij ons werkzaam was.

Op 6 augustus 1981 overleed op de leeftijd van 57 jaar de heer

C. KUSTERS

Hij is gedurende 21 jaar bij Scheepsreparatiebedrijf De Jong B.V. in dienst geweest als lasinstructeur en van 1978 aan aan zijn ziekte was hij bij ons bedrijf als beheerder van het houtopslagmagazijn werkzaam.

Op 53-jarige leeftijd overleed op 24 juli 1981 de heer

C. LANGERAK

Gedurende 36 jaar was hij bij ons bedrijf in dienst als reparatie ijzerwerker.

Op 13 augustus 1981 is op 58-jarige leeftijd overleden de heer

E. DE VRIES

Hij is gedurende ruim 27 jaar bij ons bedrijf werkzaam geweest als platendrukker en materiaalsorteerder.

Wij gedenken hen als medewerkers die gedurende een groot aantal jaren hun beste krachten aan het bedrijf hebben gegeven.

Mogen hun familieleden de kracht vinden het verlies van hun dierbaren te kunnen dragen.