

VERSCIJNT MAANDELIJKS

AUGUSTUS 1971 No. 145

# Boele-nieuws

PERSONEELSBLAD VAN  
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK N.V.





# Jaarverslag 1970

## INLEIDING

1970 was voor ons bedrijf een jaar, waarin, zo op het eerste gezicht, geen bijzonder opvallende gebeurtenissen plaatsvonden. Met de ingebruikname van Dok II en bijbehorende voorzieningen in oktober 1969, was een belangrijke uitbreiding tot stand gekomen, waaraan, wat het financiële aspect betreft, een aanzienlijke investering ten grondslag lag. Het lag voor de hand, dat in dit opzicht een periode van afremming moest volgen: grote investeringen in 1970 (en ook in een aantal jaren daaropvolgend) moesten beperkt blijven, om zoals in het jaarverslag over 1969 werd aangekondigd, de hiermede gepleegde investeringen voor een belangrijk deel weer terug te verdienen.

Dat de kraan niet helemaal werd dichtgedraaid blijkt wel uit het feit, dat in 1970 toch nog wel het één en ander tot stand is gekomen. We noemen dan eerst een investering die er toch ook weer zijn mag: het nieuwe fabriekscomplex voor D. v. d. Wetering N.V. aan de Prins Johan Frisohaven te Rotterdam.

Verder werd het gebouw, dat tot medio 1970 in gebruik was bij de Technische Dienst, grondig opgeknapt en na deze gedaante-verwisseling in gebruik genomen door de Bedrijfsgeneeskundige Dienst.

Een steiger aan het terrein Oost werd weer in zodanige conditie gebracht dat schepen en medewerkers er weer een veilig gebruik van kunnen maken.

Dat Dok II in een behoefte voorzag, moge wel blijken uit de toename van het aantal gedokte schepen. Hoeveel het er wel waren vindt U elders in dit verslag vermeld. De totale hoeveelheid reparatiewerk kon er aanzienlijk door worden vergroot. Een evenwichtiger bezetting van de afdeling Machinefabriek was er eveneens het gevolg van. Leegloop in deze sector, waarmede in voorgaande jaren nog al eens werd gekampt, kwam in 1970 praktisch niet voor. Deze gunstige gang van zaken mag natuurlijk niet uitsluitend aan de uitbreiding van de dokgelegenheid worden toegeschreven. Een belangrijke rol speelde daarbij ook de gunstige situatie op de reparatiemarkt, zó zelfs dat de bedrijfsleiding, welke nu het gehele jaar door over twee droogdokken kon beschikken, af en toe danig met de handen in het haar zat, hoe de ter reparatie aangeboden schepen droog te krijgen.

Nieuwe schepen werden in 1970 door ons bedrijf niet afgeleverd. Wel werd de Mary Holyman in 1970 tewater gelaten. En tussen de grote hoeveelheden staalwerk door, was nog tijd om „nog even” een viskotter in enkele maanden bijna geheel af te bouwen (een vluggertje dus) maar de oplevering hiervan vond eerst in 1971 plaats.

De nieuwbouwmarkt in Nederland vertoonde in 1970, enerzijds door een zich voortzettende opleving in de wereldscheepvaart en anderzijds dank zij het continueren van het rente-overbruggingsbeleid van de Nederlandse regering, een belangrijke opleving, welke voor ons bedrijf resulteerde in een opdracht voor een roll-on/roll-off schip en 2 gastankers, beide voor buitenlandse rekening.

Verlengingen zouden, als niet elk schip zo verschillend was, bij ons bedrijf bijna „lopende bandwerk” betekenen.

5 zeeschepen, aan het begin van 1970 reeds in opdracht, alsmede 2 verlengingen in 1970 opgedragen, draaiden in het afgelopen jaar door Boele's verlengingsmolen, daarmede ook de „Beaveroak”, de 50e verlenging sedert 1951.

Op het gebied van verlengingen was aan het eind van het afgelopen jaar de orderportefeuille ook weer behoorlijk gevuld n.l. met opdrachten voor het verlengen van 1 Deens schip en 4 Noorse schepen.

De afdeling Binnenvaart liet zich ook niet onbetuigd en zag kans om in 1970 negen schepen in verlengde toestand de werf te doen verlaten.

## Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven  
en Machinefabriek N.V. —  
Bolnes**

tel. Rotterdam 010—134862

tel. Ridderkerk 01804— 3422

### REDACTIECOMMISSIE (alf.):

L. Ardon

G. de Jong

E. H. Koch

### HOOFDREDACTEUR:

J. G. v. Beek — telefoon toestel 290.

Kopij inleveren voor de 15e van elke maand.

Zonder toestemming van de redactie  
mogen geen artikelen, geheel of  
gedeeltelijk, worden overgenomen.

Het volgende nummer verschijnt in de  
eerste week van september.

### BIJ DE VOORPLAAT

Stelger in aanbouw bij D. v. d. Wetering  
N.V.

Druk: Benedictus - N.R.C. - Rotterdam

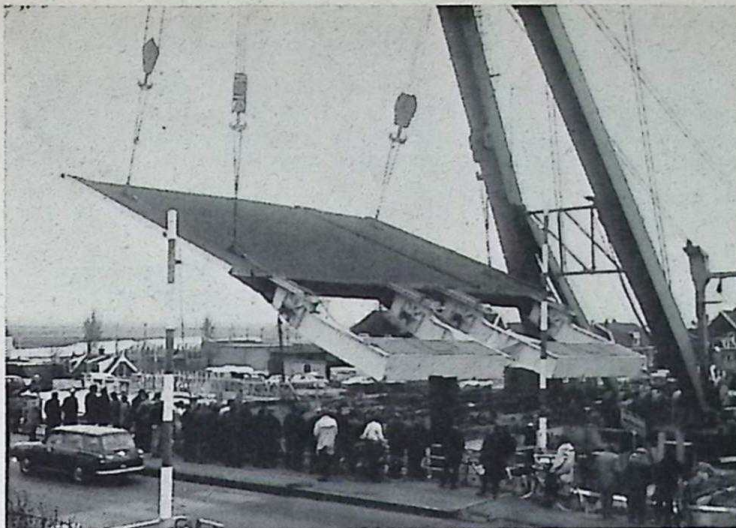
Al die verlengingen brachten tevens vrij veel verbouwings- en onderhoudswerk met zich, en tesamen met een nog niet eerder voorgekomen aantal reparatieschepen, kwam ook de voor ons bedrijf belangrijkste afdeling, de Reparatie, ruimschoots aan haar trekken.

Uiteraard moest bij een praktisch volledige bezetting van onze staalwerkcapaciteit met Scheepsbouw- en Scheepsreparatieorders, het aantal C.O.-orders beperkt blijven. Eén van de grootste opdrachten op dit gebied was een klapbrug voor Aalsmeer, terwijl een aantrekkelijke hoeveelheid C.O.-orders voor machinale bewerking ervoor zorgde, dat de bezettingsgraad van ons machinepark bevredigend bleef.

Geen bijzonder in het oog springende gebeurtenissen dus, maar een jaar waarin heel veel werk werd verzet en waardoor bevredigende resultaten konden worden behaald.

Nauw verwant met het bovenstaande, maar toch weer op heel ander gebied, kwam ook vrij veel tot stand n.l. op het gebied van organisatie, personeels- en sociaal beleid. Een respectabel aantal nieuwe regelingen, respectievelijk verbeteringen van bestaande regelingen, kwam in 1970 tot uitvoering. Als voornaamste kunnen worden genoemd: het benoemen van 6 procuratiehouders; in het kader van de Integratie het beoordelingssysteem, het 4-weken periode salaris; betaling uitsluitend per bank of giro. Verder het doorstromingsplan Boele-woningen; verbetering overwerktoeslag; regeling vrijaf na overwerk; studiekostenvergoedingen; regenkleding; Jongeren-commissie; nieuwe opzet Bedrijfsgeneeskundige Dienst; cursussen voor Ondernemingsraadsleden en kader enz. Onderwerpen waarvan er een aantal in de desbetreffende hoofdstukken van dit Jaarverslag nader aan de orde komt.

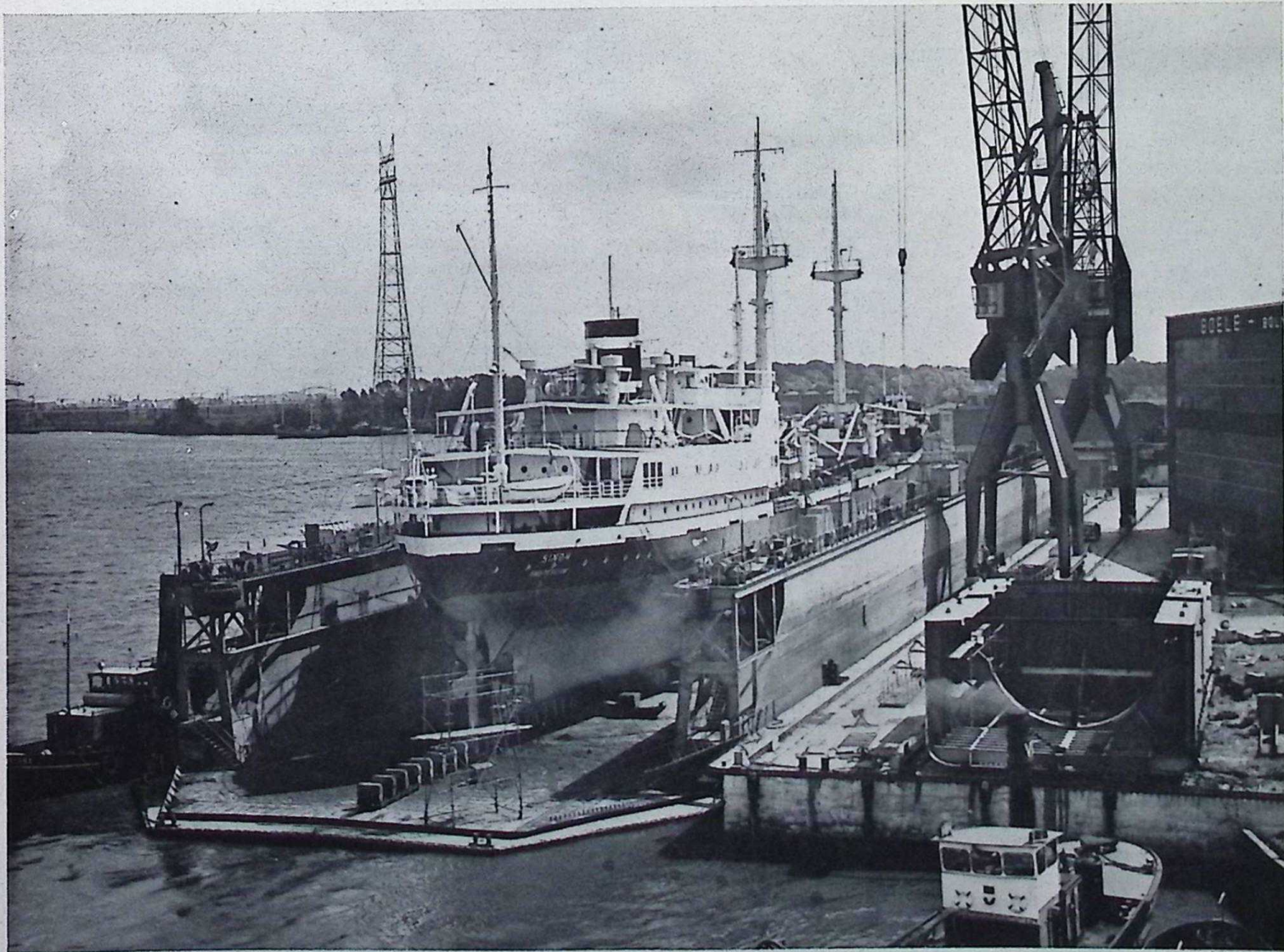
Al deze wijzigingen en verbeteringen kwamen tot stand in goede samenwerking tussen de leiding van het bedrijf en de onder-



CO-orders moesten worden beperkt. Eén van de grootste was de klapbrug te Aalsmeer, die op 30 november 1970 geplaatst werd

nemingsraad. Een samenwerking die ook in 1970 verder kon uitgroeien en worden verstevigd, maar die helaas niet kon voorkomen dat de spanningen die eind augustus/begin september 1970 in de Havens en de Metaalindustrie ontstonden, ook naar ons bedrijf oversloegen en er toe leidden dat ook bij ons het werk, zij het dan slechts voor een enkel uur, werd neergelegd.

Dok II voorzag in een behoefte



Na deze algemene beschouwingen willen we, zoals in ons jaarverslag gebruikelijk is, aan een aantal onderwerpen speciale aandacht schenken.

Allereerst denken we dan terug aan onze medewerkers en oud-medewerkers, die in de loop van 1970 door de dood uit het midden van hun families werden weggenomen. Van hen die nog actief in ons bedrijf werkzaam waren, overleden:

<i>P. B. Goudswaard</i>	—	electriciën
<i>J. de Snoo</i>	—	schilder
<i>M. T. Dam</i>	—	brander
<i>J. Alderliesten</i>	—	machine bankwerker
<i>H. Kooiman</i>	—	kras koperslager
<i>J. J. Onderdelinden</i>	—	electriciën
<i>H. Zippro</i>	—	ijzerwerker
<i>J. de Bel</i>	—	magazijnbediende

Van onze gepensioneerden overleden in 1970:

<i>P. van Dam</i>	—	transporteur
<i>F. C. Punt</i>	—	scheepsbeschieter
<i>G. P. de Waard</i>	—	kraanmachinist
<i>J. Herwig</i>	—	ketelmakersbaas
<i>A. de Jong</i>	—	houtscheepmaker
<i>J. Finmans</i>	—	ijzerwerker
<i>A. Vrolijk</i>	—	ponser
<i>W. Ambachtsheer</i>	—	ijzerwerker/stellingmaker
<i>J. W. Quist</i>	—	corveeër
<i>K. de Groot</i>	—	klinkersbaas

### Pensioneringen:

In het afgelopen jaar verlieten 12 medewerkers onze dienst wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

### De volgende jubilea werden gevierd:

#### 50-jarig dienstverband

<i>A. Saly</i>	—	machine bankwerker
<i>T. v. d. Ven</i>	—	platendrukker

#### 40-jarig dienstverband

<i>K. Nugteren</i>	—	baas houtscheepmakers
<i>W. Schouten</i>	—	el. lasser
<i>S. Heiden</i>	—	voorman ketellassers
<i>W. Flach</i>	—	kras ijzerwerkers
<i>P. J. van Dijk</i>	—	begroter
<i>J. W. IJsselstein</i>	—	materiaalsorteerder

#### 25-jarig dienstverband

<i>P. Herwig</i>	—	chef tekenaar
<i>M. C. Pasman</i>	—	el. lasser
<i>G. Zondervan</i>	—	meniër
<i>D. J. Kroos</i>	—	electriciën
<i>G. Pijl</i>	—	ijzerwerker
<i>W. v. Gent</i>	—	begrotingscalculator
<i>P. E. de Jong</i>	—	el. lasser
<i>J. Kol</i>	—	ijzerwerker
<i>C. P. v. Weyen</i>	—	bankwerkersbaas
<i>K. de Jong</i>	—	ijzerwerker

Vergeleken met het voorgaande jaar nam het aantal jubilerende medewerkers met 25-jarig dienstverband sterk toe, begrijpelijk omdat na het einde van de Wereldoorlog II in 1945 het personeelsbestand weer ging toenemen. Het aantal jubilea wegens 25-jarig dienstverband zal om dezelfde redenen in 1971 nog aanmerkelijk groter zijn.

### Personeelsbestand

Op 1 januari 1970 waren in totaal 1341 medewerkers in dienst, waarvan 164 buitenlanders.

In 1970 traden 352 nieuwe medewerkers in onze dienst (217 Nederlanders en 135 buitenlanders).

Uit onze dienst traden 270 medewerkers (181 Nederlanders en 89 buitenlanders).

Op 31 december 1970 waren derhalve 1423 medewerkers in onze dienst (waarvan 210 buitenlanders), een uitbreiding dus in 1970 van 82.

### De mutaties kwamen op de volgende wijze tot stand:

	<i>in dienst</i>	<i>uit dienst</i>
Administratieve functies	29	16
Technische functies	6	4
Werfbedrijf	169	118
Machiefabriek	68	60
Werfzaken	39	25
Technische Dienst	3	11
Logiesgebouwen	6	4
Medewerkers met tijdelijk dienstverband	32	32
	<hr/> 352	<hr/> 270

Onder het aantal medewerkers „uit dienst” zijn tevens begrepen de 8 actieve medewerkers, die ons door overlijden ontvielen, 12 medewerkers die werden gepensioneerd en 15 jonge medewerkers, die voor eerste oefening in militaire dienst werden opgeroepen.

Van de 1423 medewerkers per 31 december 1970 waren 85 leerlingen met een primaire leerovereenkomst.

De intensieve wervingsacties, zowel in binnen- als in buitenland, leidden ertoe, dat het personeelsbestand aan het eind van het afgelopen jaar meer bedroeg dan aan het begin. Hier werd de eerste stap gezet naar het streven om dit bestand met circa 400 medewerkers te vergroten.

Voor het eerst werd een wervingsactie in de Republiek Ierland, Ulster en Groot-Brittannië voorbereid. Deze actie heeft het personeelsbestand in 1970 nog niet beïnvloed. De resultaten ervan kunnen eerst in 1971 verwacht worden.

Was in 1969 het ontbreken van voldoende woningen een remmende faktor voor het aantrekken van nieuwe medewerkers, in 1970 waren voldoende woningen voor hen beschikbaar.

Daartoe werkte in belangrijke mate mede, het voor ons personeel beschikbaar komen van een aantrekkelijk aantal woningen aan de Rijnsingel te Bolnes en aan het Kloosplantsoen te Ridderkerk.

Bovendien kwamen er in Bolnes-Zuid 45 eengezinswoningen beschikbaar, welke via de medewerking van het bedrijf door onze medewerkers in eigendom konden worden verkregen. Aan het eind van 1970 waren er hiervan nog 24 ter beschikking.

Zowel door deze koopwoningen, als door de in beheer verworven woningen, leidde het eind 1969 opgezette doorstromings-program tot bevredigende resultaten.

Het zal duidelijk zijn, dat zowel de uitbreiding van de werving als het doorstromings-programma aanzienlijke kosten met zich brachten. Ter illustratie hieronder enkele getallen:

In 1970 bedroegen de advertentiekosten totaal f 105.000,—, de wervingskosten f 119.000,—, de kosten van de doorstromings-regeling f 85.000,—, verhuis- en inrichtingskosten f 52.000,—.

De wervingsacties werden in de eerste vier maanden van 1971 onverminderd voortgezet, met als resultaat dat het totaal aantal medewerkers op 30 april 1971 1491 bedroeg, dus sedert 1 januari 1971 wederom een toename van 68.

In de samenstelling van de Raad van Commissarissen kwam in 1970 geen wijziging.

De heren P. C. Boele, D. Bolderman, G. Bovenhoff, H. J. Bree-man, G. de Jong en D. v. d. Velden werden in het afgelopen boekjaar tot procuratiehouder van de vennootschap benoemd.

Eén der flats aan het Kloosplantsoen te Ridderkerk. Opname vanaf de Oude-landse brug



## Personeels- en sociaal beleid

In 1970 was het beleid er op gericht om de gekozen doelstellingen met betrekking tot de integratie verder gestalte te geven. Ook het promotiebeleid en het verbeteren van de communicatie waren onderwerpen die de bijzondere aandacht hadden. Reeds in 1969 was besloten om de integratie in 3 fasen door te voeren namelijk:

### 1e fase:

het houden van beoordelingen, het vaststellen van het beloningssysteem en invoering daarvan voorzover het de salarisgroepen 1 t/m 6 betreft.

Het invoeren van een salaris per 4 weken voor alle medewerkers.

### 2e fase:

het zoveel mogelijk wegwerken van nog bestaande ongemotiveerde verschillen in de secundaire arbeidsvoorwaarden.

Het invoeren van salarisbetaling per bank of giro voor alle medewerkers.

### 3e fase:

het maken van een functieclassificatie voor de huidige beambtenfunkties, het inschalen van deze functies in salarisgroepen en het vaststellen van salarislijnen voor deze groepen, alsmede de toepassing van het beoordelingssysteem voor deze medewerkers.

De eerste fase werd door de invoering op 11 oktober 1970 voltooid.

Na het vele voorbereidende werk van de integratiecommissie kon na intensief en goed overleg, zowel met de Ondernemingsraad als met de Vakbonden, tot de invoering van het nieuwe beloningssysteem worden besloten.

Waren in 1970 reeds twee forumavonden gehouden om het beoordelingssysteem toe te lichten, in september 1970 volgden er wederom twee om voorlichting te geven over het beloningssysteem voor de groepen 1 t/m 6. Ook in het Boele-Nieuws werd uitvoerig op het nieuwe beloningssysteem ingegaan.

In de twee weken voorafgaande aan 11 oktober 1970, werd iedere medewerker, die een uurloon had, op de hoogte gesteld van zijn beoordeling en het salaris per 4-weken periode, zoals dit aan de hand van de salarisschalen was vastgesteld.

Mede dank zij de goede informatie en de intensieve begeleiding van en door de leidinggevende medewerkers, werd slechts in negen gevallen door een medewerker beroep aangetekend tegen zijn beoordeling.

De werkzaamheden van de voor het behandelen van deze beroepen ingestelde Beroepscommissie bleven derhalve gelukkig beperkt. In geen van deze negen gevallen zag deze commissie aanleiding om een advies uit te brengen de opgemaakte beoordeling ingrijpend te wijzigen. Gelijktijdig met de invoering van het beloningssysteem werd voor alle medewerkers overgegaan tot salarisbetaling per 4-weken periode. Gedurende het 4e kwartaal werd de betaling per bank of giro voor alle medewerkers voorbereid. Invoering daarvan kon op 3 januari 1971 worden verwezenlijkt.

In september, juist tijdens alle voorbereidingen voor de invoering, werd het gehele land geconfronteerd met het koppelbazenvraagstuk. Op een aantal Rotterdamse werven was dit probleem zodanig uit de hand gelopen, dat wilde akties en stakingen volgden.

De rust keerde enigszins weer, nadat besloten was dit koppelbazenvraagstuk in strakke banen te gaan leiden.

Enerzijds werden daartoe op korte termijn aanvullende bepalingen in de C.A.O. overeengekomen en anderzijds zou het optreden van de koppelbazen gebonden worden aan een vergunningstelsel. Bovendien werd aan het personeel van die werven een uitkering ineens toegekend van f 400,—.

Deze uitkering van f 400,— kwam daarna als een vloedgolf over het gehele land, waarbij ook in andere bedrijfstakken wilde akties en stakingen volgden.

Eén en ander leidde ertoe dat nagenoeg de gehele beroepsbevolking in ons land deze uitkering ineens ontving.

Het spreekt welhaast vanzelf, dat deze ontwikkelingen ook aan ons bedrijf niet ongemerkt voorbij gingen. Behoudens een korte onderbreking van 1½ uur op één der meest kritieke dagen, kon het werk echter ongestoord blijven verlopen.

De uitkering ineens van f 400,—, die onze medewerkers eveneens ontvingen, betekende een niet vooruit voorziene extra uitgavenpost van in totaal f 750.000,—.

Het behoeft geen betoog dat deze onverwachte uitgave van wezenlijke invloed is op het uiteindelijke bedrijfsresultaat van 1970.

Bovengenoemde ontwikkeling, alsmede de nazorg die aan het nieuwe beloningssysteem moest worden besteed, leidde ertoe, dat in de verdere ontwikkeling van de integratie enige vertraging ontstond. De in het vorig jaarverslag genoemde streefdatum van 1 juli 1971 voor het maken van functie-omschrijvingen voor de huidige beambten, het inschalen van de beambtefuncties en de verder te ontwikkelen salarislijnen, zal met enige maanden worden overschreden.

In de kritieke periode in september bleek dat de communicatie met de jongeren in ons bedrijf verbetering behoefde.

De jongere medewerkers zelf ontplooiden min of meer initiatieven om deze communicatie te verbeteren. Het resultaat was, dat in de vergadering van de Ondernemingsraad van 1 december 1970 kon worden besloten tot het instellen van een Jongerencommissie.

De verkiezing en de installatie van deze Jongerencommissie, welke is samengesteld uit vertegenwoordigers uit alle sectoren van het bedrijf, kon in januari 1971 plaatsvinden.

Per 1 januari 1970 werd een belangrijke verbetering ingevoerd in de overwerktoeslag zowel voor de „uurloners” als voor de „beambten”.

In de loop van 1970 kwam een nieuwe regeling tot stand voor de medewerkers, die voor eerste oefening in militaire dienst worden opgeroepen. Naast het toekennen van een „zakgeld” komen zij over de periode van hun militaire diensttijd tevens in aanmerking voor 50% van de vakantietoeslag en voor de winstuitkering.

De winstuitkering wordt op een spaarrekening geboekt, waarover de medewerker een half jaar na zijn terugkeer in het bedrijf kan beschikken. De nieuwe regeling beoogt voornamelijk de band tussen het bedrijf en deze medewerkers gedurende hun militaire diensttijd beter te kunnen bewaren.

Het promotiebeleid bleef er op gericht om, waar mogelijk, opengevallen of nieuwe functies door medewerkers uit eigen bedrijf te laten vervullen.

16 medewerkers maakten een interne promotie.

Voorts is het beleid er op gericht om in een vroegtijdig stadium vast te stellen of medewerkers voor een toekomstige promotie in aanmerking kunnen komen. Een eerste resultaat daarvan is geweest, dat een vijftal medewerkers thans een cursus volgt, die zowel een verdere ontwikkeling van hun vaktechnisch niveau als een algemene ontwikkeling beoogt.

De in 1969 reeds aangevangen studie over de vrijwillige periodieke uitkeringen kon in 1970 nog niet worden beëindigd. Aan de studie is mede gekoppeld het opstellen van een definitieve regeling voor medewerkers die volledig arbeidsongeschikt verklaard zijn of worden en een wijziging in de winstdelings-reglementen. Het gehele pakket nadert zijn voltooiing en zal in mei-juni 1971 aan de O.R. worden voorgelegd.

## Veiligheid:

Dit jaar kon het arsenaal van veiligheidsapparatuur o.a. worden uitgebreid met instrumenten voor het meten van explosie-gevaar aan boord van tankers en voor het meten van het zuurstofgehalte. In het kader van het Bedrijfszelfbeschermingsplan werd de opleiding van brandweerlieden voortgezet. 22 medewerkers zullen binnenkort een proeve van bekwaamheid afleggen.

In 1970 gebeurden er 199 ongevallen die verzuim tot gevolg hadden. Ten opzichte van 1969 dus een toename van 11. Ook dit jaar kwamen gelukkig geen ongevallen met dodelijke afloop voor. Voornamelijk waren kneuzingen van ledematen, snij-, schaaf- en brandwonden de oorzaak van het verzuim.

Het verzuim als gevolg van „lasogen” nam toe. Geconstateerd werd, dat in vele gevallen de betrokkene geen of niet voldoende gebruik maakte van de in voldoende mate ter beschikking staande beschermingsmiddelen (laskappen — schermen en brillen). De ongevallen waren ongeveer op dezelfde wijze over de verschillende afdelingen verspreid als vorig jaar.

De Bedrijfsbrandweer, die op dezelfde sterkte bleef, rukte in 1970 27 maal uit. Er behoefde geen beroep gedaan te worden op de brandweer van de gemeente Ridderkerk. In vele gevallen moest gebruik worden gemaakt van de persluchtapparatuur.

In twee gevallen werd licht schuim gebruikt voor bestrijding van branden in een pompkamer.

De opkomst bij de oefeningen was bevredigend.

## Bedrijfsgeneeskundige dienst:

Op 1 oktober 1970 trad dokter H. G. Keuls in dienst als hoofd van de Bedrijfsgeneeskundige Dienst. Tegelijkertijd kon deze dienst in zijn geheel worden overgeplaatst naar het pand Ringdijk 600, dat geheel voor dit doel werd ingericht. De nieuwe behuizing betekende een grote verbetering.

Allereerst is de Bedrijfsgeneeskundige Dienst door de centrale ligging op het bedrijf nu veel gemakkelijker bereikbaar. Tevens kon, doordat de verbandkamer thans in hetzelfde gebouw kon worden ondergebracht, de samenwerking tussen alle medewerkers van de B.G.D. worden bevorderd en een goede coördinatie van alle werkzaamheden door de bedrijfsarts worden bewerkstelligd. De medische uitrusting werd voor een groot deel vernieuwd. Een nieuw röntgenapparaat kon in gebruik worden genomen.

Door het instellen van verschillende spreekuren kon het bedrijfsgeneeskundig werk beter worden verdeeld en konden onnodig lange wachttijden voor onze medewerkers worden voorkomen. In de loop van 1971 zullen de werkzaamheden van de B.G.D. zich ook over het personeel van D. v. d. Wetering N.V. gaan uitstrekken. Op het programma staat o.a.: in samenwerking met de veiligheidsdienst ernaar streven om de medewerkers meer „veilig-werken-bewust” te maken. Er wordt gewerkt aan het maken van een programma voor het verder uitbouwen van de taken van de Bedrijfsgeneeskundige Dienst.

Door de betere werking van de Medische Dienst en de goede samenwerking van deze dienst met de afd. personeelszaken is op het gebied van de ziektebegeleiding al veel bereikt.

Naast een zekere tendens tot daling van het ziekteverzuim is gebleken dat de gemiddelde ziekte duur in ons bedrijf gunstig afsteekt in vergelijking met soortgelijke bedrijven, doch dat het aantal ziektemeldingen aan de hoge kant is.

Het aantal verzuim-meldingen wegens ziekte en ongevallen bedroeg in 1970 — 2642, waarvan in het eerste halfjaar 1418 en in het tweede halfjaar 1224. Een geringe daling ten opzichte van 1969, waarbij wel rekening moet worden gehouden met de toename van het aantal medewerkers in 1970.

4803 keer kwamen medewerkers op de spreekuren waarvan  
1571 voor consult,  
2901 voor controle wegens ziekte,  
331 wegens ongevallen.

Er werden 352 aanstellingskeuringen verricht, 341 röntgenfoto's gemaakt en er vonden 60 doorlichtingen plaats.

Met de huidige bezetting, een gebouw dat aan alle gestelde eisen kan voldoen en een medische uitrusting die geleidelijk nog zal worden uitgebreid en verbeterd, mag worden verwacht dat de Bedrijfsgeneeskundige Dienst hoe langer hoe meer de functie kan gaan vervullen die er van wordt verwacht.

## Opleiding en vorming:

1970 bracht in ons land nogal wat rumoer op het gebied van het onderwijs, speciaal waar het de werkende jeugd betrof. Of het dikwijls zeer emotioneel optreden van de activisten op dit gebied wel zo bevorderlijk was voor het onderwijs in het algemeen, valt te betwijfelen. Ons bedrijf prijst zich gelukkig, dat de jongeren in onze dienst zich niet door de beroeringen lieten meeslepen, maar met de nodige wilskracht hun bedrijfsopleiding tot vakman voortzetten. Mede hierdoor mag 1970 voor de bedrijfsopleiding een goed jaar worden genoemd.

Op 23 oktober 1970 konden 37 Bemetel-Vakdiploma's en 15 Uitgebreid-Bemetel-Diploma's worden uitgereikt. Het was de 10e uitreiking sedert 1960. Het overzicht over 10 jaar ziet er als volgt uit:

	Bemetel vakdiploma's	uitgebreid Bemetel diploma's
1961	11	—
1962	14	5
1963	15	11
1964	17	5
1965	25	11
1966	28	5
1967	46	9
1968	39	15
1969	40	10
1970	37	15
	<hr/> 272	<hr/> 86

*De vakdiploma's in 1970 werden behaald door:*

- 8 metaalbewerkers in de scheepsbouw
- 17 machine bankwerkers
- 5 afschrijvers sectiebouw
- 6 booglassers
- 1 booglasser in edelgas.

*En het uitgebreid diploma door:*

- 6 metaalbewerkers in de scheepsbouw
- 2 sectiebouwers
- 7 machine bankwerkers

Het uitgebreid Bemetel-Diploma heeft betrekking op de vakken Nederlandse Taal, Rekenen, Meetkunde, Natuur- en Werktuigbouwkunde en Technisch Tekenens.

Samenwerking tussen alle medewerkers van de B.G.D. kon worden bevorderd.





de ondernemingsraad en de medewerkers anderzijds nog voor verbetering vatbaar is, mag worden geconstateerd dat in 1970 belangrijke stappen konden worden gedaan en reeds een aanmerkelijke verbetering kon worden bewerkstelligd.

## Personeelsvereniging

In het afgelopen jaar bleef het ledental weer vrijwel constant. Ook de onderafdelingen konden op normale wijze hun activiteiten blijven voortzetten, behalve de toneelvereniging, welke door gebrek aan krachten haar werk tijdelijk heeft moeten staken. Enkele nieuwe leden zouden deze onderafdeling weer nieuw leven kunnen inblazen.

Zowel in het voorjaar als in het najaar werden personeelscontactavonden gehouden, waarbij weer een keur van bekende artiesten op de planken kon worden gebracht.

Tevens werden 3 Bingo-avonden georganiseerd, welke zich in een grote belangstelling mochten verheugen.

Als vanouds was het St. Nicolaasfeest voor de kinderen weer een groot succes.

De Muziekvereniging bracht buiten haar medewerking aan het St. Nicolaasfeest een afzonderlijk optreden voor donateurs en genodigden.

De Voetbalvereniging zorgde o.a. weer voor het zomertoernooi bedrijfsvoetbal met ter afsluiting een feestavond, waarop het eerste Boele-elftal de kampioensbeker in ontvangst mocht nemen.

De Reisvereniging maakte in 1970 een jubileumreis. Het was de 25ste en het werd een geslaagde puzzlerit naar Zuid-Limburg.

De niet zo direkt naar buiten optredende afdelingen als dam-, hengelsport, klaverjas en tafeltennis werkten normaal hun competitieprogramma's en toernooien af.

## DIVERSE ONDERWERPEN:

### Deltaschadewet

In 1970 is ons bedrijf er nog niet toe overgegaan claims in te dienen ten aanzien van de aan onze werven ontstane schade als gevolg van de afsluiting van het Haringvliet.

Deze afsluiting is in november 1970 een feit geworden.

De bezwaren ingediend tegen het ontwerp Deltaschadewet hebben er wel toe geleid dat de minister enkele wijzigingen in het ontwerp heeft aangebracht, maar onvoldoende tegemoetgekomen is aan de wensen van de betrokkenen.

De Deltaschadewet is inmiddels door de Tweede Kamer aangenomen. Ons bedrijf zal in 1971 trachten tot een definitieve regeling van de schade te komen.

### Deltawerken

Niet alleen aan de waterzijde ondervindt ons bedrijf de gevolgen van de Deltawerken. Ook aan de landzijde kunnen in de komende jaren ingrijpende veranderingen in verband met de dijkverhoging en -verlegging tegemoet gezien worden. Ons bedrijf volgt de ontwikkeling daarvan op de voet. Tal van besprekingen vonden in het afgelopen jaar plaats.

### D. v. d. Wetering N.V.

16 april 1970 werd de eerste paal geslagen voor het nieuwe gebouw aan de Prins Johan Friso haven (postadres Bunschotenweg 134) voor D. v. d. Wetering N.V.

De ingebruikname kon begin mei 1971 plaatsvinden.

Met het oog op de overplaatsing werd in het laatste kwartaal van 1970 een rapport over de gang van zaken, de huidige organisatie en de op korte termijn wenselijke reorganisatie van dit bedrijf, samengesteld en behandeld.

D. v. d. Wetering N.V. zal als afzonderlijke N.V. blijven voortbestaan, weliswaar met nauwe banden aan ons bedrijf verbonden, maar met een eigen wijze van werken, onder eigen verantwoordelijkheid van haar directie.

Het ligt in de bedoeling om geleidelijk alle havenreparaties naar het nieuwe bedrijf over te hevelen.

In het afgelopen jaar kon worden bewerkstelligd dat beide bedrijven van dezelfde buitenlandse agenten gebruik gingen maken.

## Vooruitzichten

Lang niet alle voornemens die begin 1970 op het programma stonden, konden in het afgelopen jaar verwezenlijkt worden. De maatregelen ter verbetering van de organisatie en planning en ter bevordering van het werkoverleg in het bedrijf b.v., die waren beoogd, konden slechts gedeeltelijk worden doorgevoerd.

Deels lag de oorzaak hiervan in het feit dat het bedrijf er nog niet in slaagde die medewerkers aan te trekken, die nodig zijn om het werk te gaan overnemen van die medewerkers, van wie een deel van hun activiteiten moet worden afgesplitst of die „op-schuiven”. Tijdgebrek speelde bij leiding en staf eveneens een rol. Omdat echter de tijd dringt — over 2 à 3 jaren immers zullen enkele topfunctionarissen de 65-jarige leeftijd bereiken — heeft de leiding van het bedrijf aan de behandeling van deze vraagstukken in de laatste maanden voorrang gegeven.

Aan het streven de communicatie in het bedrijf te verbeteren, kon in belangrijke mate gevolg worden gegeven, hoewel de situatie op dit gebied nog zodanig is dat nog veel zal moeten gebeuren.

Het bedrijf tracht de technische ontwikkelingen steeds op de voet te blijven volgen en, door het overdragen van de verkregen „know-how” op onze medewerkers, onze onderneming in staat te stellen ook op het gebied van de nieuwe ontwikkelingen de juiste service te kunnen blijven bieden. Daartoe werd eind 1970 besloten tot het opzetten van een Technische Research- en Service-afdeling onder leiding van de heer G. J. Matthijsse. Gezien de gang van zaken in de eerste maanden van 1971 worden hiervan goede verwachtingen gekoesterd.

Om een inzicht te verkrijgen in hetgeen op het gebied van de zeescheepsreparatie in de komende 10 jaren kan worden verwacht, werd aan de Stichting Nederlandse Scheepsbouw Industrie opdracht gegeven een studie te maken van enkele voor ons bedrijf belangrijke sectoren van de scheepvaart en prognoses daarvoor op te stellen.

Het bedrijf is het jaar 1971 ingegaan met een behoorlijk gevulde orderportefeuille, zowel voor nieuwbouw als voor verlengingen.

De gang van zaken op reparatiegebied in de eerste maanden van 1971 mag bevredigend genoemd worden, terwijl de vooruitzichten voor de rest van het jaar eveneens hoopvol zijn.

Begin 1971 kon een nieuwbouwopdracht voor 2 opneemvaartuigen voor de Koninklijke Marine worden afgesloten, waarmee de nieuwbouwcapaciteit voor een deel van 1972 is bezet.

De vooruitzichten voor het gehele bedrijf voor 1971 bieden dus een goede kans dat dit jaar een redelijk goed jaar gaat worden, onvoorziene omstandigheden natuurlijk voorbehouden.

Voor een werfbedrijf, dat het in hoofdzaak van de scheepsreparatie moet hebben, is het niet mogelijk voorspellingen op lange termijn te doen. Beide, scheepsreparatie en scheepsbouw, zijn conjunctuurgevoelige bedrijfstakken, in grote mate afhankelijk van de „ups and downs” in de wereldscheepvaart.

Verschuivende tendenzen wijzen erop dat de hausse in de scheepvaart van de laatste jaren wel over zijn hoogtepunt heen is en de gevolgen daarvan voor Scheepsbouw en -Reparatie worden hier en daar reeds signaleerd.

Landelijk gezien zijn de vooruitzichten ook niet zo rooskleurig. Jaaroverzichten van de Nederlandse Bank, van de grote bedrijven, voorspellingen die waarlijk niet op losse schroeven zijn gebaseerd, de in ons land (en ook daarbuiten) geconstateerde teruggang in de investeringen, de revaluatie, de versnelde inflatiespiraal waarin we zitten of dreigen terecht te komen, en, niet te vergeten, het grote aantal bedrijfssluitingen, zijn alle tekenen die erop wijzen dat met een zekere recessie rekening zal moeten worden gehouden.

Ons bedrijf kan weinig invloed uitoefenen op de ontwikkeling van de economie in ons land of ons werelddeel. Het is te hopen dat onze beleidslieden kans zien een zodanig beleid te voeren dat de pessimistische stemming die alom heerst, spoedig in een optimistische kan omslaan.

Het bovenstaande behoeft echter voor ons bedrijf nog niet direct een reden tot pessimisme te zijn: het bedrijf heeft ook in minder gunstige omstandigheden getoond slagvaardig te kunnen zijn en de bakens te verzetten als dit nodig mocht zijn.

Geen pessimisme dus, maar wel voorzichtigheid. En deze voorzichtigheid gebiedt ons ervoor te zorgen dat het bedrijf zo slagvaardig mogelijk blijft.

Ongetwijfeld zijn er in de capaciteiten van ons bedrijf nog grote reserves aanwezig. Enerzijds kan door verbetering van organisatie, communicatie, samenwerking, outillage enz. een groot deel van die reserve worden benut. Teneinde die capaciteit volledig te kunnen benutten zal het beleid in het gehele bedrijf en in de afdelingen



afzonderlijk erop toegespitst moeten worden economischer te werken.

Het is echter niet voldoende als alleen de leiding zich daartoe inspannt. Deze inspanning wordt van alle medewerkers, van hoog tot laag, gevraagd.

Buiten de maatregelen die door de leiding van het bedrijf dienen te worden getroffen, hebben alle medewerkers tezamen daartoe een zeer belangrijk middel in de hand:

#### de benutting van de beschikbare werktijd.

De 8½ uur per dag die men op het bedrijf aanwezig is, dient werkelijk volledig productief te worden gemaakt. Aan deze 8½ uur moet niet voortdurend worden „geknaabeld” door te laat beginnen, te vroeg eindigen, door te veel tijd te besteden aan de persoonlijke verzorging (zoals dit met een mooie term wordt aangeduid) onder het werk.

Slechts als iedere medewerker bereid is voortdurend zijn aandacht te richten op de verbetering van de productiviteit, kan het bedrijf gestalte geven aan haar bereidheid de sociale voorzieningen en de salariering in onze onderneming op een zo goed mogelijk peil te handhaven.

Op verbetering van de productiviteit zal dus ons aller streven in 1971 gericht moeten zijn.

Slechts als door gezamenlijke inspanning deze doelstelling bereikt kan worden, kan de gang van zaken in 1971 en volgende jaren met vertrouwen tegemoet worden gezien.

## OVERZICHT VAN DE BELANGRIJKSTE AKTIVITEITEN IN HET JAAR 1970

### Nieuwbouw

In 1970 werden geen nieuwbouwschepen afgeleverd.

### In opdracht zijn

- 1 roll-on/roll-off schip, bouwno. 1039, voor buitenlandse rekening.
- 1 roll-on/roll-off schip, bouwno. 1040, voor buitenlandse rekening.
- 2 vloeiwaargas-tankers, bouwno. 1041/1042, voor buitenlandse rekening.
- 1 kasko voor viskotter, bouwno. 1043, opgeleverd 21-1-1971, voor rekening van de Firma P. Maaskant & Zn.
- 2 continentaal plat opnemingsvaartuigen (opdracht in 1971 geboekt) bouwno. 1044/1045, voor rekening van de Koninklijke Marine.

**Reparatie** (de getallen tussen haakjes geven de overeenkomstige aantallen in 1969 aan).

In het afgelopen jaar 1970 werden in totaal 932 (780) schepen gerepareerd, als volgt samengesteld:

- 462 (418) zeeschepen, waarvan:
  - 36 (78) schepen voor nederlandse reders.
  - 426 (340) schepen voor buitenlandse reders.
 Hiervan werden:
  - 47 (60) schepen gehellingd.
  - 88 (61) schepen in eigen dok gedokt en
  - 306 (267) schepen in Rotterdam gerepareerd.
- 62 (68) kustvaartuigen, waarvan:
  - 39 (29) schepen voor nederlandse reders.
  - 23 (39) schepen voor buitenlandse reders.
 Hiervan werden:
  - 41 (42) schepen gehellingd.
  - 5 (3) schepen in eigen dok gedokt en
  - 13 (18) schepen in Rotterdam gerepareerd.
- 408 (294) binnenvaartschepen.
  - Hiervan werden:
    - 264 (194) schepen gehellingd.
    - 32 (2) schepen in eigen dok gedokt en
    - (—) schepen werden in Rotterdam gerepareerd.



De drukte in de reparatie-sector blijkt wel uit deze luchtfoto, die 22 april 1971 werd gemaakt door luchtfotograaf B. Hofmeester

Bijzondere reparatie-opdrachten zijn uitgevoerd aan de navolgende schepen:

GEM 126	installeren van kraanfundatie, omvangrijke verbouwing.
Hannelore L	brandschade reparatie.
Anna Odland	omvangrijke motorreparatie.
P. C. S. van Hattem	zuig- en persleidingen repareren/verwisselen.
Stolt Grange	omvangrijke huidreparatie.
Beverwijk 31	verbouwing voor de tropen.
Maratha Endeavour	omvangrijke huid- en motorreparatie.
Lønn	installeren van nieuwe dektanks.
Brunette	wijzigen van shelterdecker in single-decker.
Industria	plaatsen van nieuwe mast.
Josephine	omvangrijke aanvaringsschade reparatie.

De navolgende schepen werden in 1970 verlengd:

Binnenvaart	Zeevaart
Argovia	Beaveroak
Caucasia	Hercules
Georgia	Hermes
Thurgovia	Palamedes
Isaria	Socrates
Mataugerma	Churruca
Shell 15	Cervantes
Shell 16	
Dirk Jan Boon	

### Constructie-orders

CO 9890	Nieuwe hoofd ladder etc.
CO 9900	Secties maken.
CO 9909	20 snaarschijven en 4 takelblokken maken.
CO 9912	Kotterwerk.
CO 9954	Motoren inbouwen.
CO 9918	Tandwielkast bewerken.
CO 9925	4 schuifbewegingsinrichtingen t.b.v. spuisluis „Bath”.
CO 9935	Onderhoud bruggen.
CO 9940	Wijziging ladderlier.
CO 9950 etc.	Verstelstangen en lagerbussen bewerken.
CO 8034	Baggeremmers oplassen.
CO 8050	2 autopersen maken.
CO 8060	2 achterstevenssecties.
CO 8100	Heimutsen maken.
CO 8130	Opsteekmakelaar maken.
CO 8102	Roerwerk in 3 tanken aanbrengen.
CO 8110	Motorfundatie.
CO 8190)	Secties maken.
CO 8200)	
CO 8210	8 autodekluiken maken.
CO 8225	Heimuts + opsteelmakelaar maken.

# JEUGDSCHALEN

LEEFTIJD	A					B					B I			
	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	A	B	C	D
15	301	306	310	314	319	322	327	332	337	342				
15½	317	322	327	332	337	339	345	350	355	361				
16	333	338	343	348	353	359	365	370	375	381	379	385	391	397
16½	356	362	367	372	378	386	392	398	404	410	406	413	419	425
17	379	385	391	397	403	411	418	424	430	437	434	440	446	452
17½	408	415	421	427	434	445	452	459	466	473	467	474	481	488
18	437	444	451	458	465	480	488	495	502	510	501	509	517	525
18½	477	485	492	499	507	520	528	536	544	552	540	549	557	565
19	518	526	534	542	550	560	569	577	585	594	580	589	598	607
19½	562	571	579	587	596	603	613	622	631	641	625	635	644	653
20	606	616	625	634	644	650	660	670	680	690	670	681	691	701
20½	652	662	672	682	692	695	706	716	726	737	715	726	737	748

# AANLOO

LEEFTIJD	SALARISGROEP I					SALARISGROEP II					SALARISGROEP III			
	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	A	B	C	D
21	678	689	699	709	720	747	759	770	781	793	807	820	832	844
21½	728	740	751	762	774	786	798	810	822	834	840	853	866	879
22	779	791	803	815	827	824	837	849	861	874	874	888	901	914
22½	828	841	854	867	880	860	874	887	900	914	893	907	921	935
23											913	927	941	955
23½											921	935	949	963
24														
24½														
25														
25½														
26														
26½														

# SCHALEN VAK

FUNKTIE-JAREN	SALARISGROEP I					SALARISGROEP II					SALARISGROEP III			
	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	A	B	C	D
0	878	892	905	918	932	898	912	926	940	954	928	943	957	971
1	885	899	912	925	939	906	920	934	948	962	937	952	966	980
2						913	927	941	955	969	946	961	975	989
3											954	969	983	997
4														
5														
6														

B II					
A	B	C	D	E	
474	482	489	496	504	
508	516	524	532	540	
543	552	560	568	577	
582	591	600	609	618	
623	633	642	651	661	
667	678	688	698	709	
712	723	734	745	756	
759	771	782	793	805	

# SALARISSCHALEN PER I JULI 1971

Deze salarissen worden verhoogd met een toeslag, die bedraagt:

voor jongeren van	15 jaar	f 19,—
" "	16 "	f 21,—
" "	17 "	f 23,—
" "	18 "	f 25,—
" "	19 "	f 27,—
" "	20 "	f 29,—
voor medewerkers van 21 jaar en ouder		f 31,—

## SALARISSCHALEN

SALARISGROEP IV					SALARISGROEP V					SALARISGROEP VI				
A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E
890	906	922	938	954										
906	923	939	955	972										
924	941	958	975	992	937	957	976	995	1015					
930	947	964	981	998	944	964	983	1002	1022					
937	954	971	988	1005	950	970	990	1010	1030	971	994	1017	1040	1063
942	959	976	993	1010	956	976	996	1016	1036	981	1004	1027	1050	1073
					962	982	1002	1022	1042	991	1015	1038	1061	1085
					967	987	1007	1027	1047	998	1022	1045	1068	1092
										1007	1031	1054	1077	1101
										1013	1037	1061	1085	1109

## SALARISSCHALEN VWASSENEN

SALARISGROEP IV					SALARISGROEP V					SALARISGROEP VI				
A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E
948	965	982	999	1016	974	995	1015	1035	1056	1020	1044	1068	1092	1116
957	975	992	1009	1027	986	1007	1027	1047	1068	1035	1060	1084	1108	1133
967	985	1002	1019	1037	997	1018	1039	1060	1081	1050	1075	1100	1125	1150
977	995	1012	1029	1047	1009	1030	1051	1072	1093	1065	1090	1115	1140	1165
985	1003	1021	1039	1057	1020	1042	1063	1084	1106	1079	1105	1130	1155	1181
					1031	1053	1074	1095	1117	1093	1119	1145	1171	1197
										1108	1134	1160	1186	1212

# D.v.d. Wetering N.V.

## is een nieuw leven begonnen



Als U op dit moment aan een trouwe medewerker van D. v.d. Wetering N.V. de vraag stelt: „En, hoe is het in de nieuwe werkplaats op de nieuwe vestiging?“, dan moet U niet verwachten, dat de man met een stralende lach zal antwoorden: „o, heerlijk!“

In de eerste plaats zijn wij Hollanders niet gauw enthousiast. Wij zijn typische kat-uit-de-boom-kijkers en een v.d. Wetering-man maakt daar geen uitzondering op. Maar er is nog iets anders, dat tot een gereserveerde houding aanleiding geeft en dat is het verlies, dat men voelt als men naar iets groters gaat.

### **Vele pluspunten**

Het kleinere heeft altijd iets intiems, iets gezelligs, waarvan men niet graag afstand doet.

Het nieuwe leven, dat D. v.d. Wetering N.V. nu is begonnen, heeft echter zoveel nieuwe pluspunten, dat het oude vertrouwde spoedig vergeten zal zijn. Het bedrijf ging van klein naar groot, van ouderwets naar modern, van schemer naar licht, van oud naar nieuw.

Op de voorgrond staat natuurlijk, dat de productie op de meest efficiënte wijze moet plaatsvinden en daarvoor zijn nu de mogelijkheden geschapen. In het nieuwe fabrieksgebouw zijn voldoende ruimte, voldoende hijscapaciteit en

voldoende „machinale“ mogelijkheden om te kunnen voldoen aan de vraag naar de uitvoering van havenreparaties.

### **Havenreparaties**

Want dat is het hoofddoel van de nieuwe vestiging. Scheepseigenaren zijn al net als iedereen. Als ze hun boot een dag langer productief kunnen maken, zullen ze dat niet laten, dat's logisch. Als hun schip reparatie behoeft, waarvoor geen helling of dok nodig is, zullen ze het schip bij voorkeur niet naar een werf sturen. Ze maken dan graag gebruik van de diensten van een bedrijf, dat reparaties uitvoert gedurende de tijd, dat het schip in de haven ligt te laden of te lossen. Want tijd is geld.

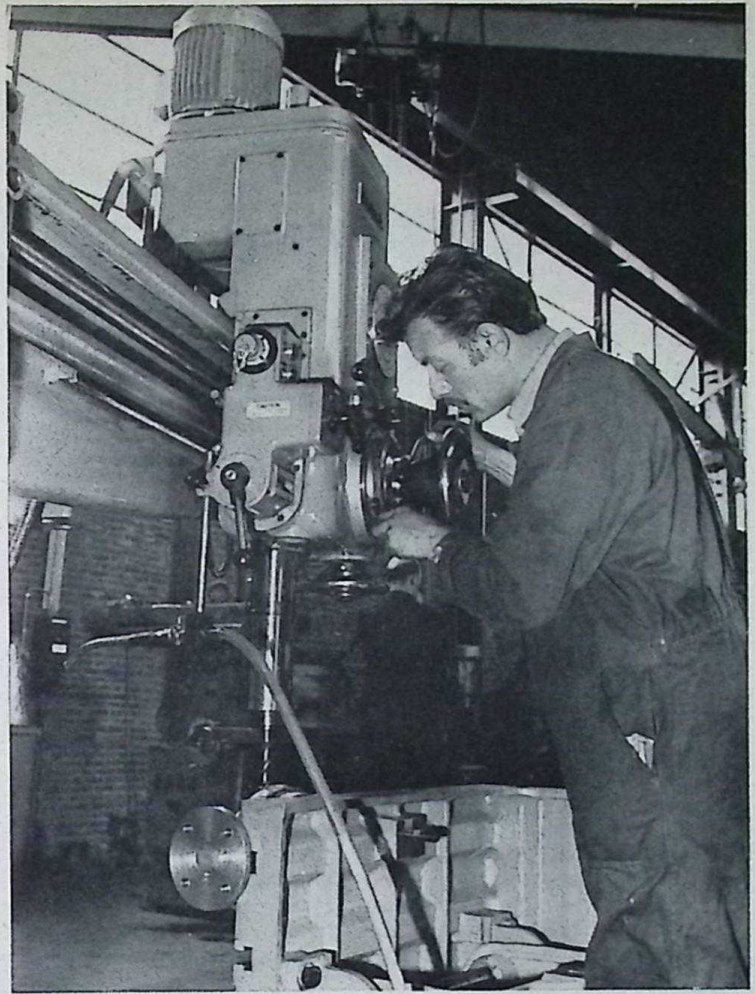
Zo'n bedrijf is D. v.d. Wetering N.V., gespecialiseerd in havenreparaties. Ook ons bedrijf voerde havenreparaties uit, maar er was toch altijd het bezwaar van de afstand Bolnes-Rotterdam. Onze havenreparaties hebben we nu overgeheveld naar de „dochter“ D. v.d. Wetering N.V., zodat deze werkzaamheden nu grotendeels geconcentreerd zijn op de nieuwe vestiging aan de Prins Johan Frisohaven. 't Is een gunstig uitgangspunt. Een blik op de kaart leert ons, dat de nieuwe vestiging in het centrum ligt van het Rotterdamse havengebied. In 1970 ontving de haven van Rotterdam meer dan 32.000 schepen. De verwachting is dan ook wel gerechtvaardigd, dat het aan werk voor de nieuwe „havenreparatie-basis“ niet zal ontbreken.

## De opening

Op 4 juni werd het nieuwe bedrijf officieel in gebruik genomen. Zakenrelaties kwamen het bedrijf bewonderen en kregen een natje en droogje aangeboden, U weet, hoe dat gaat.

Maar daaraan voorafgegaan was een officieuze opening voor het personeel. Dat feit vond plaats op 14 mei en dat is een bijzonder geslaagd evenement geworden. In de vooravond hebben vrijwel alle medewerkers met hun echtgenoten of verloofden een bezoek gebracht aan het nieuwe gebouw. Daarvandaan vertrok het gezelschap met bussen naar het Groothandelsgebouw waar in restaurant Engels een diner werd aangeboden. Er was een muziekje, er was een lief zangeresje, er was een drankje, er was een dansje, kortom, 't was een stijlvol feest.

Het personeel heeft zich van zijn kant ook niet onbetuigd gelaten, want in de hal van het nieuwe kantoor prijkt een prachtige bloemenbak met een assortiment vaste planten. Aangeboden door het personeel.



Ruimte in de nieuwe werkplaats. U ziet de heer C. Polderdijk in actie met een radiaal boormachine.



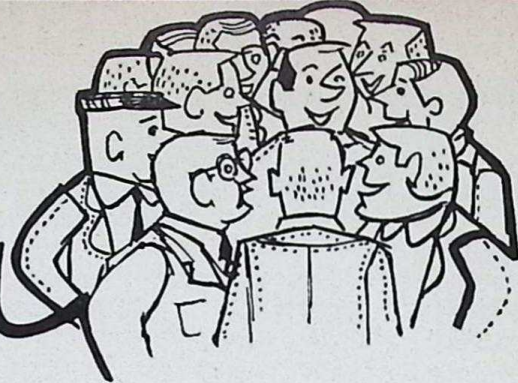
Een leuke kantine, een leuke bar, een leuke juffrouw, wat wil je nog meer?



Het personeel liet zich niet onbetuigd. Een prachtige bak met vaste planten siert nu de kantine.

# VERSLAG VAN DE ONDERNEMINGSRAADVERGADERING, gehouden op maandag 21 juni 1971

## Ondernemingsraad



Aanwezig: De Voorzitter  
De Leden van de Ondernemingsraad  
G. J. Cieraad  
D. v. d. Velden.

**AGENDAPUNT 1 — Opening en mededelingen van de Voorzitter**  
De Voorzitter opent om 7.30 uur de vergadering en heet de aanwezigen welkom.  
Hij doet de volgende mededelingen:

### a. Nieuwe opdrachten

Binnen enkele dagen is de bevestiging te verwachten van een reeds mondeling verstrekte opdracht door de Nederlandse Maatschappij voor Werken Buitengaats N.V. in Den Haag voor het verbouwen van een erts-olietanker tot werkschip en pijpenlegger. De omvang van het werk komt ongeveer overeen met dat van de „Challenger”.

### b. Tevredenheidsbetuigingen

Wij hebben wel eens klënten die mopperen, maar horen gelukkig ook meermalen andere geluiden. Zo betuigde Mac Andrews & Co. Limited in Londen haar tevredenheid over de wijze waarop wij de reparaties op de „Churruca” hadden uitgevoerd, terwijl de inspecteur van Houlder Brothers & Co. in Londen in een brief zijn voldoening uitsprak over het werk uitgevoerd op de „Stolt Tudor”.

### c. Bouwnummer 1039

Van het Scheepsbouwkundig Proefstation in Wageningen zijn aan de hand van de aldaar genomen proeven, technische adviezen ontvangen voor de oplossing van de bestaande problemen. Het bedrijf wacht nog op de beslissing van de reders.

### d. Werkbezetting

Het bedrijf is van voldoende orders voorzien en het aantal aanvragen is bevredigend. De vrachtenmarkt is aanzienlijk teruggelopen waardoor ongetwijfeld het totaal aantal te repareren schepen dat op de reparatiemarkt beschikbaar komt, iets minder zal worden. Het gevolg zal zijn dat met scherpere concurrentie rekening zal moeten worden gehouden. Overigens manen de verwerende inzichten in de ekonomie in het algemeen tot voorzichtigheid.

### e. Mutaties

Op 19-4-71 is de heer J. Lodder benoemd tot kras afd. Onderhoud. Op 7-6-1971 de heer H. Geene benoemd tot onderbaas hellingschippers. Op 7-6-1971 de heer O. Nilsen benoemd tot voorman hellingschippers. Op 7-6-1971 de heer G. Pekelder benoemd tot kras hellingschippers. Op 26-4-1971 de heer J. J. Toonen aangesteld als laddersbaas. Op 14-6-1971 de heer H. v. d. Linde aangesteld als onderbaas stellingmakers.

De benoeming van de heer v. d. Linde moet gezien worden als een eerste stap op de weg naar een verbetering in de organisatie van het stellingmakerswerk.

Helaas is het aantal gegadigden dat zich heeft gemeld op onze advertentie voor opleiding stellingmakers, tot nu toe praktisch nihil.

### f. Produktiviteit

Een voortdurende zorg betekent ondermeer de bewaking van het aanhouden van de werktijden. Veel hangt natuurlijk af van leiding en organisatie, maar de houding van de medewerkers is eveneens bijzonder belangrijk. In dit opzicht doet de Voorzitter nog eens een beroep op ieders medewerking.

### g. Studiebeurzen H.T.S. opleiding Scheepsbouw

De laatste jaren is de belangstelling voor het volgen van een H.T.S.-studie Scheepsbouw sterk teruggelopen. Deze ontwikkeling

houdt het gevaar in zich (en het is nu reeds merkbaar) dat op de duur niet voldoende leidinggevende medewerkers op H.T.S.-niveau beschikbaar zijn. Teneinde voor ons bedrijf toch van voldoende en capabele leiding verzekerd te zijn, overweegt het bedrijf voor enkele geschikte kandidaten een studiebeurs ter beschikking te stellen voor een volledige H.T.S.-opleiding Scheepsbouw. Aan een zeer zorgvuldige selectie van een aantal aanmeldingen wordt op het ogenblik gewerkt.

Wanneer er in ons bedrijf medewerkers zijn die aan de toelatingseisen voldoen, kunnen ook deze in aanmerking komen.

### h. Organisatie

Het voorlopig rapport van de heer Deaves nadert zijn voltooiing. Hierin komt ook de toekomstige organisatie-structuur aan de orde. Nadat het rapport met de topleiding is besproken, zal dit ook met de andere leidinggevende medewerkers en de ondernemingsraadsleden worden besproken.

### i. D. v. d. Wetering N.V.

Het nieuwe bedrijf aan de Bunschotenweg is vorige maand in gebruik genomen. Na de vakantie zullen de leden van de Ondernemingsraad in de gelegenheid worden gesteld het nieuwe bedrijf te bezichtigen. D. v. d. Wetering N.V. gaat per 1 juli 1971 deelnemen aan de Afdelingskas, de Bedrijfsgeneeskundige Dienst en het Sociaal Voorzienings Fonds.

Eénmaal per week wordt een Bedrijfsgeneeskundig spreekuur op het bedrijf zelf gehouden.

### j. Bedrijfsgeneeskundige Dienst

Er zal een tweede verpleger worden aangetrokken.

## AGENDAPUNT 2 — NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN DE ONDERNEMINGSRAAD GEHOUDEN OP 31 MAART 1971

Naar aanleiding van deze notulen komen de volgende punten ter sprake:

### Blz. 1 - e

Het voorstel voor wijziging winstdelingsregeling, vrijwillige uitkering bij pensionering en de regeling bij W.A.O. zijn praktisch gered. Op het laatste moment bleek nog een wijziging wenselijk, zodat de behandeling nog voor korte tijd moest worden uitgesteld.

### Blz. 2. Salaris- en urenslips

Telkens blijkt weer dat de salaris- en urenslips voor onze medewerkers niet duidelijk genoeg zijn. Ook de vermelde gegevens zijn moeilijk controleerbaar. Verder is het aantal fouten dat gemaakt wordt, groot.

Bij de invoering van het nieuwe systeem kon een aantal fouten worden verwacht, maar nu zouden die kinderziekten tot het verleden moeten behoren.

Er zal een werkgroep worden gevormd, welke de onduidelijkheden, onvolkomenheden en fouten in de slips zal bestuderen, aan de hand waarvan maatregelen zullen worden genomen om aan dit euvel een einde te maken. In deze werkgroep zullen ook ondernemingsraadsleden zitting nemen. Zo spoedig mogelijk zal worden bekend gemaakt wie de leden van deze werkgroep zijn.

### Blz. 2. Loonmatigingsbesluit

Over de verwerking van de toeslag van f 31,— per 4 weken in de salarisschaal kan nog geen andere beslissing genomen worden. Afgewacht dient te worden of het loonmatigingsbesluit bij het tot stand komen van een nieuwe regeling al of niet zal worden gehandhaafd.

## Blz. 2. Personeelsbezetting

Begin juni is het aantal medewerkers van ons bedrijf de 1500 gepasseerd.

De cursus voor koperslagers wordt gekontinueerd.

## Blz. 3. Rijwielstallingen

Aan de in maart toegezegde vernieuwingen is nog niets gedaan. Onderzocht zal worden wat hiervan de oorzaak is en getracht zal worden de vernieuwingen op korte termijn te verwezenlijken.

## Verbouwing kleed- en wasgelegenheid, nieuwbouwhelling 1

De verbouwing van was- en kleedgelegenheid wordt gekombineerd met vergroting leerschool scheepsbouw. De eerste fase zal gereed zijn eind september, de tweede fase zal lopen tot november/december 1971.

## Reiskostenregeling

Naar mate men dieper in een goede regeling voor de reiskosten duikt, duiken ook meer problemen op. Het groepsvervoer dient mede in de regeling betrokken te worden. Het is een eis dat alle facetten die met reiskosten verband kunnen houden nu ook tot in alle details worden uitgezocht en uitgewerkt.

Aan de ondernemingsraad zal in afwachting van de konsept-regeling een aantal hoofdpunten die erbij betrokken zijn, worden voorgelegd. Er wordt op gewezen dat nieuwe medewerkers te horen krijgen dat er een nieuwe regeling in de maak is en men waarschuwt ervoor, dat het ongewenst is dat de nieuwe regeling te lang op zich laat wachten.

Gevraagd wordt, of het misschien mogelijk is een bepaald onderdeel uit te werken en in te voeren. Dit voorstel lijkt logisch, maar is praktisch onmogelijk en op bepaalde punten ook ongewenst. De afdeling personeelszaken wordt verzocht thans met bekwame spoed deze aangelegenheid af te wikkelen.

## Blz. 4. Overwerk Tekenkamers

Het overwerk op de tekenkamer is de laatste 2 maanden aanmerkelijk verminderd en zal in juli praktisch aflopen en tot normale proporties worden teruggebracht. Uit het onderzoek is gebleken, dat beslist niet de gehele tekenkamer over een lange periode veel heeft overgewerkt.

De bezetting van de tekenkamer is inmiddels versterkt en aan een verdere uitbreiding van het aantal medewerkers wordt gewerkt. Uit de vergadering wordt opgemerkt, dat gebleken is dat de opvang van nieuwe medewerkers op de tekenkamer aanmerkelijk verbeterd is.

## AGENDAPUNT 3 - VERSLAGEN VAN DE 50e EN 51e VERGADERING VAN DE KLEINE KOMMISSIE

Aandacht wordt gevraagd voor een punt uit het verslag van de 51e vergadering, namelijk voor het vervoer van kantoor- en tekenkamerpersoneel, dat niet van het bedrijfsvervoer maar van het openbaar vervoer (busdienst Twee Provinciën) gebruik maakt. Bij slechte weersomstandigheden is dit aantal hoger dan normaal. De T.P.bussen zijn op dit tijdstip al overvol, zodat men dikwijls moet wachten. Onderzocht zal worden of hieraan iets te doen is.

## AGENDAPUNT 4 - SALARISSEN PER 1 JULI 1971

Op basis van de lopende C.A.O. is per 1 juli 1971, voortvloeiende uit de prijsindexering, een verhoging van 3% van kracht.

Zij die op grond van de per 1 oktober 1970 ingevoerde nieuwe salarisregeling in de werkclassen 1 t/m 6 zijn ingedeeld, ontvangen als regel met ingang van 1 juli 1971 een verhoging van 1 funktiejaar (periodieke verhoging).

Voor de jeugdigen is op grond van de onlangs gehouden beoordelingen het nieuwe salaris per 1 juli vastgesteld. Praktisch alle gesprekken met betrokkenen hebben intussen plaatsgevonden.

Op een vraag of de verhoging van 3% ook over de verhoging, voortvloeiende uit het funktiejaar, wordt berekend, wordt geantwoord, dat dit inderdaad het geval is.

De schalen zijn met 3% verhoogd. Daaruit vloeit automatisch voort, dat ook de verhogingen met 3% zijn omhooggegaan.

Voor degenen, die een periodieke verhoging ontvangen, is het standpunt gehandhaafd, dat in het verleden steeds heeft gegolden, n.l. dat de verhoging van 3% wordt berekend over het nieuw vastgestelde salaris d.w.z. oud salaris + periodieke verhoging.

De nieuwe salarissen gelden voor de periode die aanvangt op 20-6-1971.

Het verschil dat tot op heden bestond tussen de toeslagen voor

krassen en die van instructeurs, wordt per 1-7-1971 opgeheven. De toeslag van de krassen wordt opgetrokken tot de toeslag van de instructeurs.

Bij D. v. d. Wetering N.V. zal per 18 juli 1971 het 4-weken-periode salaris en betaling per bank of giro worden ingevoerd.

## AGENDAPUNT 5 - INTEGRATIE

Er wordt hard gewerkt aan de funktieclassifikatie van de „beambten”.

Met het oog op de verdere behandeling van deze materie in de integratiekommissie, wordt deze commissie uitgebreid met de heren Schop, Teeler en Verschoor.

Deze heren worden speciaal aan de commissie toegevoegd voor onderwerpen die de beambten aangaan.

De heren Dekker, Hollander en Meyer die in de commissie zitting hebben, zullen niet aan het overleg over de beambten deelnemen, maar blijven lid van de commissie voor de meer algemene aangelegenheden. Onmiddellijk na de bedrijfsvakantie wordt een vergadering met de integratiekommissie nieuwe samenstelling vastgesteld.

Omdat uitvoerig overleg noodzakelijk is, zal de nieuwe salarisregeling voor de salarisgroepen 7 t/m 11 pas begin november 1971 geheel gereed kunnen zijn.

De maanden november/december zijn nodig voor de persoonlijke gesprekken met de betrokkenen. Invoering van de nieuwe salarissen is daarom gepland op 1 januari 1972.

Naar aanleiding van een voorstel uit de vergadering wordt besloten de verkiezing van de nieuwe O.R., welke in september/oktober 1971 aan de orde zou zijn, te verschuiven naar het eerste halfjaar 1972. Het wordt wenselijk geacht, dat de lopende integratieaangelegenheden door de O.R. in zijn oude samenstelling worden afgewikkeld.

Ook het opstellen van het op de nieuwe wet op de O.R. aangepaste reglement voor de O.R. van ons bedrijf zal tot de taak van de oude O.R. worden gerekend. De leden van de O.R. zowel als de directie zullen de punten opzetten die voor het nieuwe reglement van belang zijn en deze bespreken.

## AGENDAPUNT 6 - VASTSTELLING BEDRIJFSVAKANTIE 1972

Bij de bespreking over de periode voor onze bedrijfsvakantie 1972 komt de wenselijkheid naar voren de vakantie voor dat jaar niet te laten samenvallen met de vakantie van de bouwvakken. Daarom wordt voorgesteld en besloten de bedrijfsvakantie voor ons bedrijf voor 1972 vast te stellen op de periode 17 t/m 28 juli 1972.

Er worden geen kollektieve snipperdagen vastgesteld.

Het wordt wenselijk geacht, dat de jaarlijkse tocht van de reisvereniging in het vervolg weer wordt gehouden op de vrijdag na Hemelvaartsdag.

## AGENDAPUNT 7 - BESPREKING JAARVERSLAG 1970

Alvorens nog enkele toelichtingen te geven op het aan de O.R.-leden tijdig toegezonden Jaarverslag over 1970, herdenkt de Voorzitter de in dat jaar overleden medewerkers en gepensioneerden, waarvoor door de vergadering enkele ogenblikken stilte in acht worden genomen.

De Voorzitter licht nog toe, dat in de resultaten niet het resultaat van D. v. d. Wetering N.V. is begrepen. Hij begrijpt, dat het cijfermateriaal voor de O.R.-leden moeilijk is te doorzien, maar het is onmogelijk gebleken deze cijfers zodanig te redigeren dat ze voor een ieder duidelijk zijn.

1970 moest worden gezien als een jaar, waarin een belangrijk investeringsprogramma, afgesloten in 1969, moest worden geconsolideerd.

Hij zette uiteen, dat 1970 een jaar was met veel werk, waarin de stijging van de personeelskosten wederom een belangrijke rol speelde. In een bedrijf als het onze, zeer sterk arbeidsintensief met betrekkelijk kleine winstmarges, werken deze stijgingen onmiddellijk door.

Het opvangen van deze voortdurende vrij aanzienlijke kostenstijgingen vergt voortdurend de aandacht.

Op de in 1969 op dok II gesloten middellange leningen kon in 1970 reeds een aanzienlijke aflossing worden gedaan.

Het is verheugend te kunnen konstateren, dat door een goede samenwerking tussen Bedrijfsgeneeskundige Dienst en de Afdeling Personeelszaken een betere begeleiding van ziekten en ongevallen mogelijk is geworden.

Eveneens verheugend is, dat het ziektecijfer in ons bedrijf een dalende tendens vertoont.

De vooruitzichten van 1971 geven aanleiding tot gematigd optimisme.

De Voorzitter bedankt de O.R.-leden en in deze alle medewerkers van ons bedrijf voor hun aandeel in de gezamenlijke inspanning, mede waardoor in 1970 gunstige resultaten konden worden geboekt en in het bijzonder bedankt hij de O.R.-leden voor de goede samenwerking en het goede overleg in de ondernemingsraad.

De ondernemingsraadsleden hebben over het jaarverslag onderling van gedachten gewisseld en door de secretaris is een groot aantal vragen en opmerkingen op schrift gesteld. Enkele van die vragen en opmerkingen konden nog in de vergadering worden besproken. Overeengekomen werd, dat de vragen zullen worden bestudeerd en beantwoord.

De tekst van het jaarverslag en in een later stadium ook de vragen en antwoorden zullen in het Boele-Nieuws worden gepubliceerd.

#### AGENDAPUNT 8 - RONDVRAAG

Eén der O.R.-leden spreekt zijn waardering uit over de opleiding van leidinggevende functionarissen, welke ter hand is genomen en wijst erop, dat ook voor de lagere opleidingsfunctionarissen, in casu de instructeurs, een betere voorbereiding op hun taak nodig is.

De aandacht wordt erop gevestigd, dat het voordelig saldo van het Sociaal Voorzienings Fonds (het overzicht zal binnenkort worden gepubliceerd) wederom is opgelopen.

Het is dringend gewenst hieraan iets te doen.

De voorzitter antwoordt, dat dit onderwerp aan de orde komt bij de behandeling van het voorstel wijziging winstdelingsreglement. Gevraagd wordt de timmerlieden in een vroeger stadium in te lichten over het tijdstip waarop zij tot aankoop van nieuw gereedschap kunnen overgaan.

Op een vraag uit de vergadering over werkzaamheden aan op het terrein staande woningen wordt geantwoord, dat het hier twee oude woningen betreft die niet meer worden bewoond maar die zullen worden gebruikt als kleedgelegenheid en magazijn voor onder-aannemers.

De volgende vraag heeft betrekking op de mogelijkheid van verbetering van kleedgelegenheid bij helling 3.

Er wordt gewerkt aan een uitvoering in fasen van een verbouwing van alle kleed- en wasgelegenheden, daarbij komt vanzelfsprekend ook die bij helling 3 aan de orde.

Het gebouw Ocean wordt ingericht als magazijn voor de koper-slagerij. Het plan verbouwing koperslagerij is opnieuw ter hand genomen.

De Voorzitter sluit om ± 13.00 uur op de gebruikelijke wijze de vergadering.

## We zijn 6 gezellen rijker



Twee jaar geleden begonnen zes van onze jonge ijzerwerkers aan een cursus, die als einddoel voor ogen stelde: het diploma „Gezel afschrijven in de scheepsbouw”.

We kunnen U nu mededelen, dat we sinds 25 juni j.l. zes gezellen in onze gelederen hebben, want alle zes slaagden na een goed examen. De namen zijn in volgorde van de foto, links te beginnen:

P. Koedood, H. Heiden, J. v. Wijnen, C. v. Driel, G. Harreman en P. Blom.

Geschiedkundig is een gezel iemand, die lid van een Gilde was, maar nog niet de rang van meester had. Die betekenis hechten we er nu nog ongeveer aan, hoewel de gilden verdwenen zijn. Een gezel is nu een handwerksman onder een

baas en hij heeft een door vakexamen verworven ambachtsrang. Dat houdt in, dat er ook nog een meester-examen af te leggen valt. Alle zes zullen weer twee jaar verder gaan studeren om te proberen ook dat diploma machtig te worden.

De diploma's werden bij de Stichting Bijzondere Cursussen te Alblasterdam uitgereikt door de directeur, de heer M. B. Heyting, die van de gelegenheid tevens gebruik maakte om afscheid te nemen van de heer H. Stibbe, die een functie heeft aanvaard bij de F.M.E.

De heer D. v.d. Velden was bij de diploma-uitreiking tegenwoordig en bracht namens ons bedrijf hulde aan de geslaagden en dank aan de leerkrachten van de Stichting Bijzondere Cursussen.



# VOETBAL



## Het bestuur recipieerde

Op 11 juni j.l. was het 25 jaar geleden, dat onze voetbalvereniging werd opgericht. Ter herdenking van dat heuglijke feit werd op die datum in de kantine een receptie gehouden, waarop men in de gelegenheid werd gesteld het bestuur te complimenteren.

De receptie werd druk bezocht, hoewel de

belangstelling van de eigen leden wel wat onder de maat bleef.

Niettemin werd het een geslaagde avond, die na de receptie gevuld werd met cabaret, afgewisseld met een dansje.

## Boele 1 weer kampioen

Weer slaagde Boele 1 er in om kampioen te worden. Vrij moeiteloos dit jaar, want de naaste concurrenten waren zo vriendelijk om punten te verspelen, waardoor Boele kampioen werd zonder een finale-wedstrijd.

### Uitslagen zomeravondvoetbal.

Boele 1—v. Splunter 1 .....	0-0
Boele 2—Verolme .....	1-1
Boele 4—v. Splunter 2 .....	0-1
Boele 1—Schram .....	1-0
Boele 3—de Blaak .....	5-3
Boele 4—v. Dam 2 .....	5-2
Boele 1—Combinatie .....	1-0
Boele 2—Groot en v. Vliet .....	1-2
Boele 3—P.T.T. ....	2-0
Boele 4—Politie .....	3-1
Boele 1—v. Dam 1 .....	0-0
Boele 2—Nugteren .....	4-1
Boele 3—Matab Smit .....	3-4

### Eindstanden zomeravondvoetbal

Afd. A		Afd. C	
Boele 1 .....	10-17 (Kamp.)	Matab Smit .....	8-11 (Kamp.)
Contact .....	10-14	P.T.T. ....	8-10
v. Splunter 1 .....	10-10	Boele 3 .....	8-9
Schram .....	10-8	Bakker .....	8-6
Combinatie .....	10-6	De Blaak .....	8-4 (Degr.)
v. Dam 1 .....	10-5 (Degr.)		
Afd. B		Afd. D	
Verolme .....	8-13 (Kamp.)	Onderwijzers .....	9-15 (Kamp.)
Boele 2 .....	8-9	v. Splunter 2 .....	9-13
Groot en v. Vliet .....	8-9	Boele 4 .....	8-6
Koutstaal .....	8-6	Politie .....	8-6
Nugteren .....	8-3 (Degr.)	v. Dam 2 .....	8-2

### Uitslagen en standen onderlinge competitie t/m 17 juli 1971.

Administratie—Lasloods .....	0-1	Scheepsbouw .....	6-8
Scheepsbouw—Koperslagerij .....	0-1	Combinatie .....	6-8
Combinatie—Machinefabriek .....	0-4	Machinefabriek .....	6-6
Administratie—Combinatie .....	0-1	Lasloods .....	6-6
Machinefabriek—Koperslagerij .....	0-1	Koperslagerij .....	6-4
Scheepsbouw—Lasloods .....	2-0	Administratie .....	6-4

### Vriendschappelijke wedstrijden.

Spaans elftal—Areopagus .....	0-0
Spaans elftal—Volksbond .....	4-2
Spaans elftal—Selectie Onderlinge .....	5-2

☆

## Brand in de leerschool machinefabriek

Op 23 juni j.l., een half uur na werktijd, kwam bij de portier een brandmelding binnen.

De tweede verdieping van de leerschool machinefabriek stond in brand.

Onze brandweerploeg was, de gewoonte getrouw, snel ter plaatse. Met assistentie van niet-brandweerlieden (men was al begonnen te spuiten met een werkslang) kon men na een kwartier al het sein „brand meester” geven, maar de ravage was toch groot. De brand is begonnen in de kleedruimte en breidde zich daarna snel langs het plafond uit.

Het doeltreffend ingrijpen van de brandweer voorkwam erger. Over het ontstaan van de brand bestaat geen zekerheid.

De leermeesters Laffeber (l.) en de Vogel en brandweerman de Vroed in de geblakerde leerschool. De brandweerman is volledig uitgerust. Zelfs de walky-talky ontbreekt niet.



## Hengelwedstrijd voor bejaarden

De tweede Bolnesser hengelwedstrijd voor bejaarden was al weer totaal visloos. Vorig jaar werd in de vijver geen visje verschalkt en daarom werd nu op 9 juni de Rijnsingel beproefd. En andermaal: geen schub.

Desondanks amuseerde men zich best en onder de deelnemers ontdekten we heel wat Boele-gepensioneerden. Twee van de laatste lichten hebben we voor U gekiekt: de bazen v. d. Bolsem en v. Veen (l.).



# DE WERF OP EEN laag PITJE

„Met vakantie zijn” en „vakantietijd” zijn wel volkomen verschillende begrippen. Immers, voor de meesten onzer duurt de vakantie maar 2 weken. De „vakantietijd” op de werf duurt zo'n 2 maanden. Gedurende die periode zijn er steeds collega's met vakantie, moet er daarom dikwijls geïmproviseerd worden.

De aard van onze werf brengt met zich, dat het lage pitje dan even fel moet schijnen. Gelukkig is een groot deel van onze medewerkers bereid om het stapje méér te doen wat de situatie vereist. Na een fijne vakantie, extra ontspannen, doet dat geen pijn. Evenzo wanneer hij weet zelf de vakantiepret nog vóór zich te hebben.

In de verlengingshoek was het even theetijd. Op 23 juni vertrok de „Hoegh Belle”, terwijl op 24 juli pas de „Hoegh Biscay” afmeerde. Wel werd snel de verlengingssekte voor laatstgenoemde opgebouwd en op 29 juli tewatergelaten.

Als U bijgaande foto van bouwnummer 1040 even vergelijkt met die uit het vorige „Boele-nieuws” ziet U wel dat weer het één en ander werd bijgezet. Bovendien werd een aanvang gemaakt met de voorzieningen aan boord voor de beweegbare autodekken driehoog.

De 1041 ligt voor afbouw in haven 3, terwijl bouwnummer 1042 gestadig gestalte krijgt op de helling.

## De reparatie

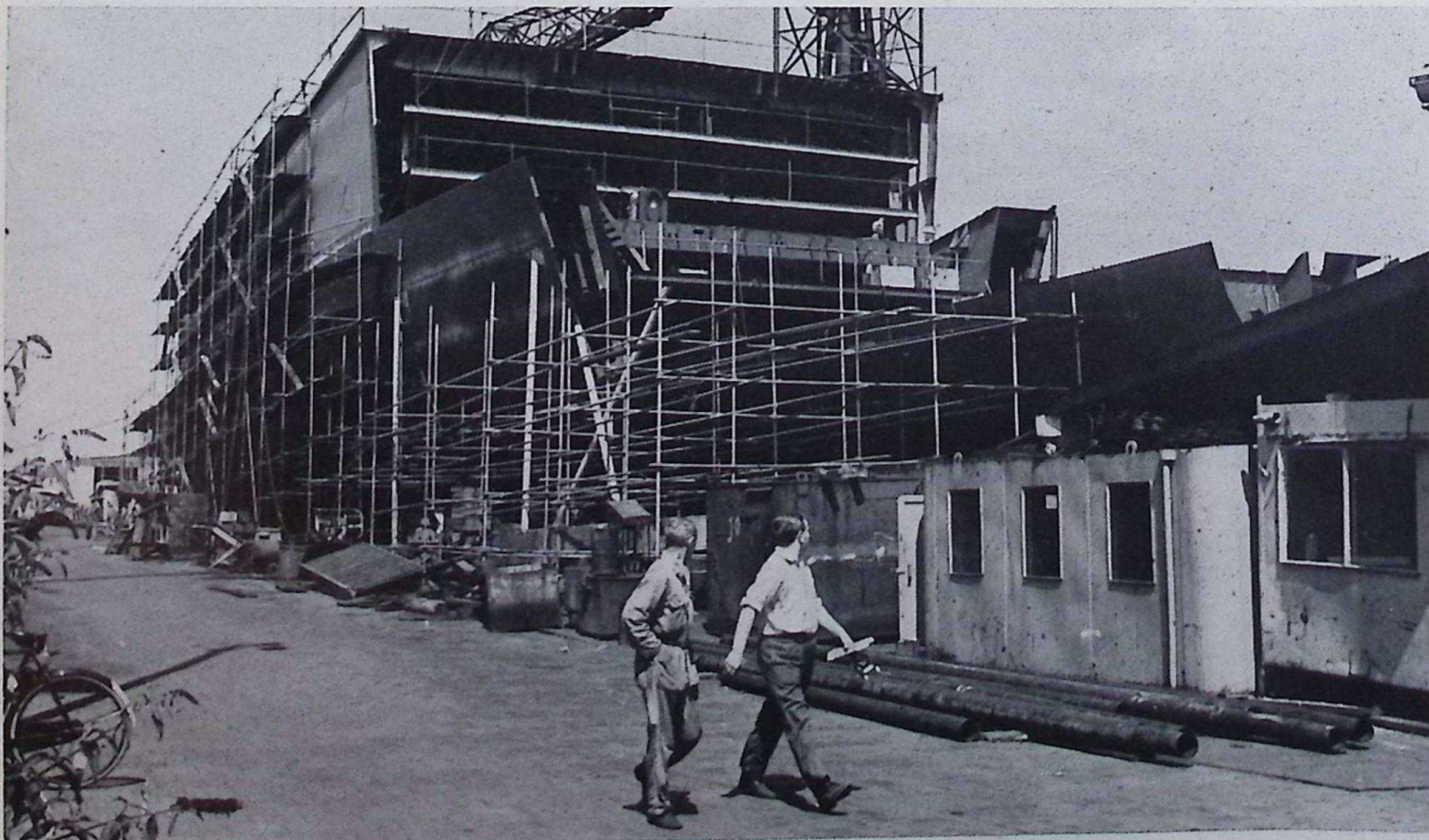
De „Nashorn” vertrok, met nieuwe motoren en een nieuw dekhuis. In de werf-vakantie werd gewerkt aan de „Hoegh Gunvor”, „Tourmaline” „La Hacienda”, „Bloemgracht” en „Geisha”.

De „Polarland” kwam voor huidschade, luikenreparatie etc., terwijl de „Sunek” aan haar dieptanks werd geopereerd. De „Jenka” kreeg nieuw rubber op al haar luiken. Om doorvaart onder lage bruggen mogelijk te maken moest veel dekwerk worden uitgevoerd aan de „Beverwijk 39”, waarbij tevens haar zuigbuis werd gewisseld.

In het hoofdstuk „kopschades” krijgt de „Mejo III” een aparte bladzij. Wat nog over was van haar kop na tegen een brugpijler te zijn gevaren, mocht geen naam meer hebben. Geen nood, voor dit soort plastische chirurgie heeft Boele een aparte ploeg.

Van de „Sunek” werden in 4 dubbele bodemtanks alle spiralen vernieuwd in een 18 dagen durende continudienst. (De fotograaf was helaas niet te bewegen in de tanks te kruipen.) Tevens werd  $\pm$  800 m (!) sanitaire leidingen in de accomodatie geheel vernieuwd.

Stand van zaken op 20 juli 1971



## Nieuwe opdrachten

Een bijzonder groot en interessant stuk werk voor de machinebouwers heet „Arya Nur”.

De voorste helft van de krukas van de hoofdmotor moet namelijk geheel gedemonteerd worden.

Hiervoor wordt een tweede machinekamerkraan door Boele ontworpen en gebouwd om het transport zo efficiënt mogelijk te doen plaatsvinden.

De krukas zal bij Cockerill in België gerepareerd worden, waarna wij weer voor de montage zorg moeten dragen.

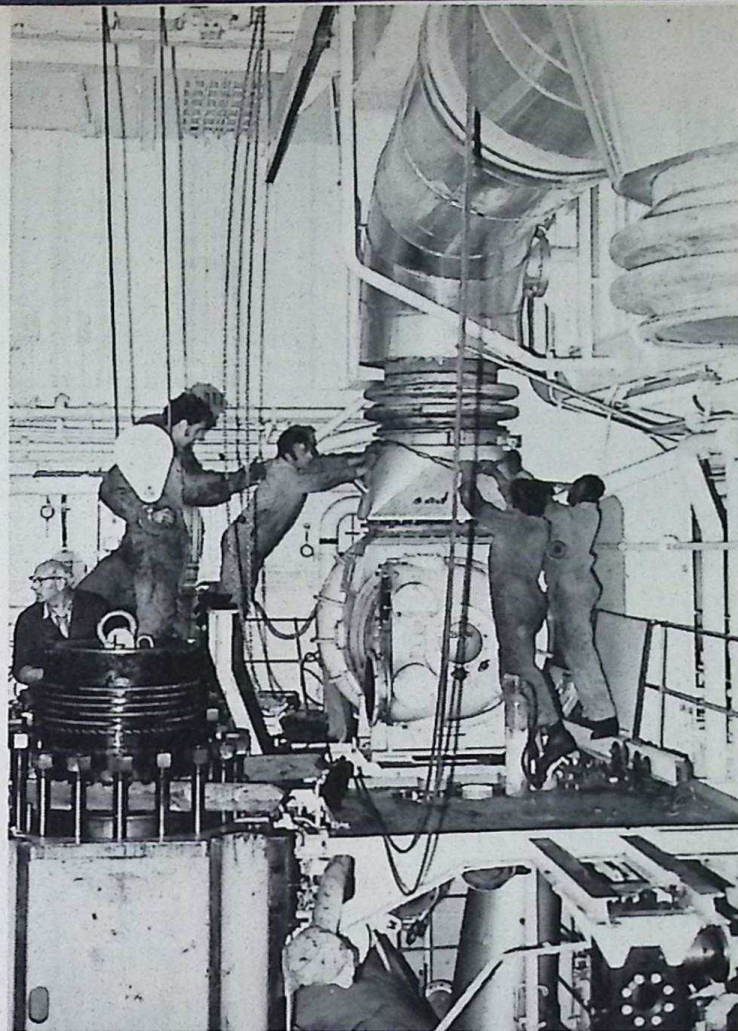
Net vóór de werfvakantie meerde de „Soya Atlantic” bij ons af. Met zijn 181,5 x 23 meter voor ons een „joekel” van een schip, waar wij een gigantisch stuk werk aan zullen hebben.

Als we het hebben over zijkasten, enorme kraanfundatie, heliporterdek, dekhuisverplaatsing en verwijdering van alle obstakels op het dek, denkt U natuurlijk aan de „Challenger” ex „P.G. Thulin”. Er is inderdaad veel overeenkomst.

Bovendien komt nu een volkomen nieuwe motorkamer met alle toebehoren aan de orde. Varen in april 1972 was hetgeen onze opdrachtgever, de „Maatschappij voor Uitvoering Werken Buitengaats” ons opdroeg. We zullen ons best doen !!

Uiteraard komen wij hierop nog terug.

Tewaterlating m.s. „Durward” op 9 juni 1971



Afnemen van de uitlaatgasturbine in de machinekamer van de „Arya Nur”  
De „Soya Atlantic” op weg naar Boele



# AUTO HOBBY CLUB

van het personeel van  
Boele's Scheepswerven en  
Machinefabriek N.V.

Na de zeer geslaagde oprichtingsvergadering van 3 juni j.l. waarin respectievelijk voorzitter, penningmeester en secretaris gekozen werden, is op een daaropvolgende bestuursbijeenkomst een voltallig bestuur samengesteld. Het bestuur van de Auto Hobby Club bestaat nu uit de volgende heren:

Voorzitter R. Rook

Vice-voorzitter J. van Wijnen

Secretaris F.A.A. Grootveld

Penningmeester R. Nijenhuis

Vertegenwoordiger voor werf  
P.G. de Winter

Vertegenwoordiger voor M.F.  
C.M. Blok

Algemene leden W. Heinen, C. v.d. Stel  
en P. v. Stee

De heer G.J. Matthijssse, Hoofd Technische Research en Service Afdeling heeft zich bereid verklaard om als adviseur op te treden bij zuiver technische problemen, die zich voor kunnen doen bij het zelf sleutelen aan de auto. Deze technische problemen kunnen schriftelijk bij de bestuursleden ingediend worden. De heer Matthijssse zal deze vragen dan beantwoorden.

Onder verantwoordelijkheid van het bestuur krijgen alle autoclubleden een speciaal pasje, waarmee bij diverse bedrijven kortingen kunnen worden verkregen op b.v. onderdelen, banden, accu's enz.

Maar het doel van de Auto Hobby Club is niet alleen het verkrijgen van kortingen. Het hoofddoel is de leden in de gelegenheid te stellen in een ruimte — buiten het bedrijf — zelf aan hun auto te kunnen sleutelen.

Dit laatste is natuurlijk nog heel ver weg, maar het is wel een rekensommetje waard en heel erg belangrijk. Op deze manier is voor velen het bezit van een betrouwbare en veilige auto mogelijk.

De uitvoering van deze plannen staat uiteraard geheel buiten het bedrijf en is dus in handen en voor de verantwoordiging van het bestuur en de leden zelf.

De eerste contributie à f 2,— zal, in afwachting van verdere te treffen regelingen, tegelijk met het uitreiken van de pasjes geïnd worden.

# PERSONALIA

## Benoemingen:

- 19-4 J. Lodder, kras afdeling onderhoud
- 7-6 H. Geene, onderbaas hellingschippers
- O. Nilsen, voorman hellingschippers
- G. Pekelder, kras hellingschippers

## Jubilea:

### 25 jaar:

- 22-8 L. J. Tol, schilder
- 2-9 A. van Oostenrijk, brander/lasser
- 9-9 J. de Kok, administratief employé

### In dienst getreden zijn:

- 1-6 J. Phillips, bankwerker
- 4-6 E. Reyes Muñico, leerling lasser
- J. B. Teira Lorenzo, leerling lasser
- R. Ameneiro Valle, draaier
- M. Carnota Negreira, leerling lasser
- C. Abalde Fernandez, leerling lasser
- J. Hermida Miragaya, lasser
- E. Pedrido Mosquera, leerling lasser
- J. Guerrero Chaves, elektrisch lasser
- A. Martinez Lopez, leerling lasser
- 8-6 A. J. Scholte, leerling ijzerwerker
- 14-6 J. C. v.d. Voorden, leerling machine bankwerker
- H. v.d. Linde, onderbaas stellingmakers
- 21-6 J. Post, ijzerwerker
- mevr. G. Karst, werkster logiesgebouwen
- R. R. Lapré, leerling metaalbewerken i/d scheepsbouw
- 1-7 A. Callego Pomares, koperslager
- 5-7 W. H. Hubregtse, kraanmachinist
- J. M. Sahli, kraanmachinist
- 12-7 P. W. van Oest, stellingmaker
- H. P. C. Seip, elektrisch lasser
- J. P. Bruins, stellingmaker
- R. v.d. Meer, elektrisch lasser
- M. Heger, leerling bankwerker
- A. Aandeweg, leerling metaalbewerken i/d scheepsbouw
- E. Lol, electriciën
- R. W. Taverne, hellingschipper

### Terug uit militaire dienst:

- 1-6 C. Koedoot, machine bankwerker

### De dienst verlaten hebben:

- 7-6 A. R. McDowell, brander
- J. E. Blackwood, lasser
- A. Parazuelo Hurtado, lasser
- 4-6 M. Moreno Rey, brander
- 8-6 D. M. Steele, ijzerwerker
- 10-6 J. Pose Gomez, transporteur
- 11-6 R. Rico Guerrero, koperslager
- J. Montero Reyes, hakker
- 14-6 W. McNeil, h-ijzerwerker
- 18-6 A. Prins, magazijnbediende
- J. Kortland, hellingschipper
- M. Gil Gil, elektrisch lasser
- 24-6 R. Goma Martinez, hulp drukker/bulger
- A. Arribas Martin, werfautochauffeur
- M. Bellido Sanchez, elektrisch lasser
- 25-6 A. Heistek, leerling metaalbewerken i/d scheepsbouw
- 30-6 R. Adriano Garcia, bankwerker
- M. Bergillos Torres, ijzerwerker
- 1-7 R. Fearing, h-ijzerwerker
- 5-7 A. A. Nijman, magazijnbediende
- 9-7 H. Stibbe, hoofd opleiding en vorming
- 13-7 A. Baron Barroso, stellingmaker

### Voor eerste oefening naar militaire dienst:

- 4-6 J. de Waard, kantoortbediende

### Gepensioneerd:

- 6-7 J. Zondervan, pensier

### Geboren:

- 24-4 José Manuel, zoon van de heer en mevrouw Viña-Ramos
- 7-6 Johannes Gerardus, zoon van de heer en mevrouw Hijmering-de Kluyver
- 12-6 Maria Josefa, dochter van de heer en mevrouw Pallas-Añon
- Michel, zoon van de heer en mevrouw Horst-Kuipers
- 19-6 Michel Marinus, zoon van de heer en mevrouw Moed- Streefkerk
- 20-6 Auni, zoon van de heer en mevrouw Yilmaz-Ozkanli
- 22-6 Edwin Eduard Alexander, zoon van de heer en mevrouw Görtz-Wolswijk
- 23-6 Maria José, dochter van de heer en mevrouw Ruiz-Fernandez
- 28-6 Pietje Jacoba, dochter van de heer en mevrouw Salacroup-Roterman
- Maurice Leonardus Maria, zoon van de heer en mevrouw Verbeek-Kroonen
- 3-7 Barbara Ellen, dochter van de heer en mevrouw Haaksema-Mulder
- 8-7 Linqinda, dochter van de heer en mevrouw

- Brandsema-Ooms
- Dennis, zoon van de heer en mevrouw van Bruggen-Lodder
- 13-7 Roland, zoon van de heer en mevrouw Andeweg-Decrauw

### Gehuwd:

- 26-5 de heer E. Camarena Galan met mej. J. Boccannegra Cruz
- 3-6 de heer M. Sanchez Pallares met mej. A. M. de la Vega Marin
- 6-6 de heer J. Lois Arenas met mej. L. Perez Marselle
- 24-6 de heer L. v.d. Groef met mej. R. M. van den Hoven

## IN MEMORIAM

Op 12 juni 1971 overleed op 64-jarige leeftijd de heer

### EELKE WIERSMA

die van 7 januari 1957 tot aan zijn overlijden in dienst van ons bedrijf is geweest als platenvlakker. Nadat hij nog van een welverdiende vakantie heeft kunnen genieten kwam onverwacht het einde. De heer Wiersma heeft zijn werkzaamheden immer met grote inzet verricht, waarbij hem nooit iets te veel was.

Zijn opgewekt, gelijkmatig karakter maakte hem tot een collega met wie de omgang bijzonder prettig was. Ook van de personeelsvereniging was hij jarenlang een graag gezien lid.

Op 29 juni 1971 overleed op 56-jarige leeftijd de heer

### ARIE VAN RIJSWIJK

die van 15 december 1958 tot aan zijn overlijden in dienst van ons bedrijf is geweest als klinkersbaas. De heer Van Rijswijk is bij ons bedrijf gekomen in de functie van baas en werd als zodanig snel geakseptteerd door het bedrijf door zijn grote interesse en activiteit. Zijn collega's en de medewerkers aan wie hij in zijn functie leiding gaf en wier belangen hij immer heeft getracht op reële, menselijke wijze te behartigen, zullen zijn plotseling overlijden als een verlies ervaren.

Op 8 juli 1971 overleed op 67-jarige leeftijd de heer

### MATTHEUS LEENDERT KANTERS

die van 26 april 1948 tot aan zijn pensionering op 20 september 1968 in dienst van ons bedrijf is geweest als menier.

De heer Kanters heeft zijn werkzaamheden die vaak onder moeilijke omstandigheden gedaan moesten worden, met bijzonder veel werklust tot aan zijn pensionering verricht. Bij zijn collega's was hij mede bekend door zijn vaak humoristische kernachtige opmerkingen waardoor zij vrijwel altijd verzekerd konden zijn van een vrolijke noot tijdens het werk.

Wij gedenken hen als toegewijd medewerkers van ons bedrijf en wensen hun familie de kracht toe om dit verlies te kunnen dragen.