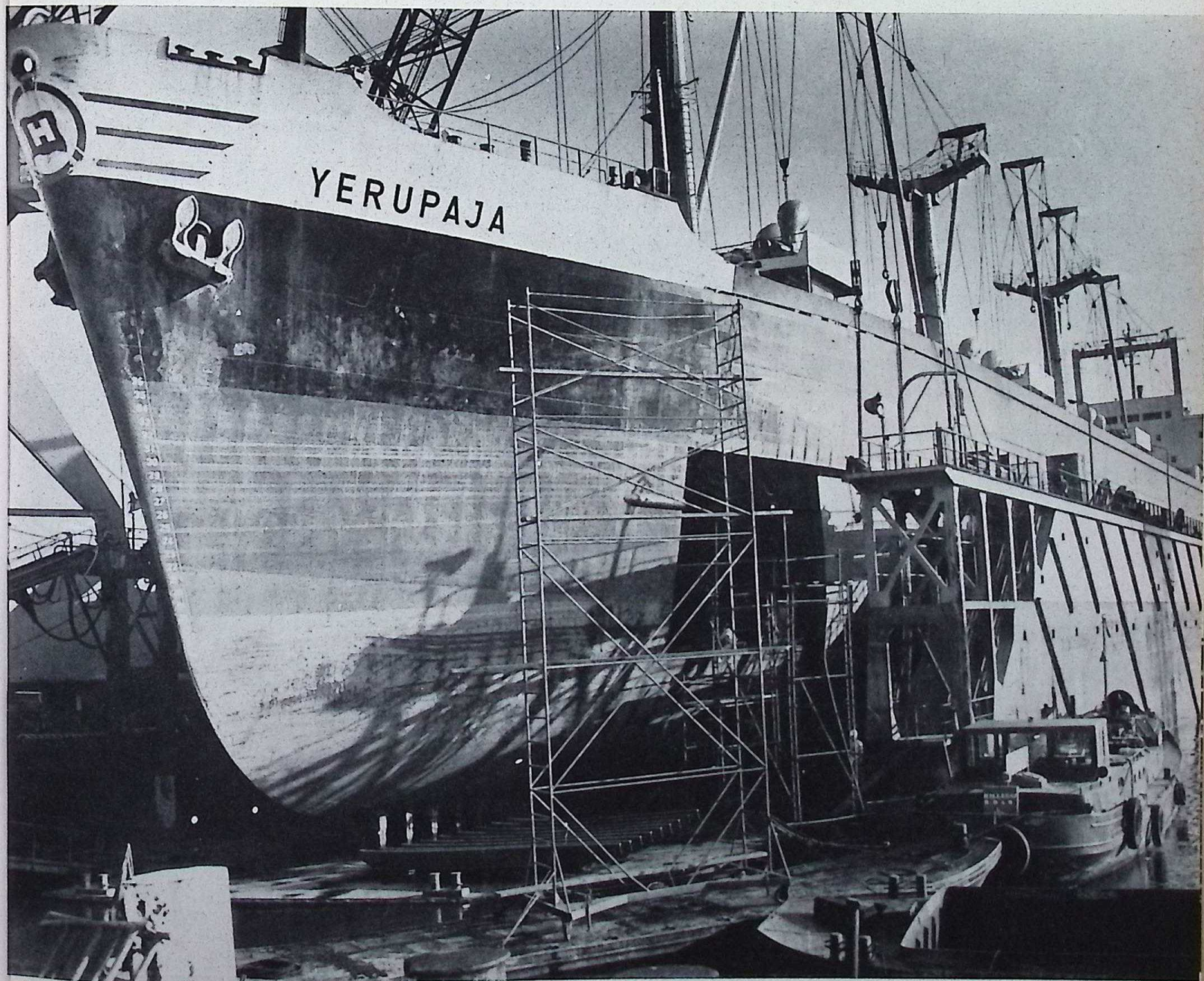


Boele-nieuws

PERSONEELBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.
EN D. v. d. WETERING B.V.





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's
Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.**

Bolnes

en

D. v. d. Wetering B.V.

Rotterdam

Hoofdredakteur:

J. G. van Beek

Telefoon Rotterdam 010-134862

Telefoon Ridderkerk 01804- 13422

toestel 290

Redaktiekommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel

E. H. Koch

Ir. M. J. v. d. Wal

A. C. v. d. Wouden

Kopij inleveren voor de 15e van elke maand

Het gekombineerde dec./jan.-nummer verschijnt medio december 1974.

BIJ DE VOORPLAAT:

Peruaans m.s. „Yerupaja” met een geduchte huidschade in dok I.

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk:

Benedictus - N.D.U. - Rotterdam

Leerschool scheepsbouw heeft jacht

Het begon heel schuchter met een opdracht tot het aanbouwen van 14 kasko's van jachtjes. Bij deze opening van het jachtseizoen van de leerschool scheepsbouw bleef het niet. Bij lange na niet, zoals uit het volgende zal blijken.

Maar laten we eerst eens kijken naar de 14 kasko's, die de jongens onder C.O. 8247 moesten samenstellen. Samenstellen, want het materiaal kwam pasklaar naar Boele. De opdrachtgever had zelf de eerste aanloop al genomen en — door tijdnood gedreven — besteedde hij de aanbouw uit aan onze bedrijfsschool.

De jongens vonden het kennelijk leuk werk, want er werd met élan aan de opdracht gewerkt. De jachtjes kwamen aan de lopende band de leerschool uit. De opdracht kwam juist in de tijd, dat een

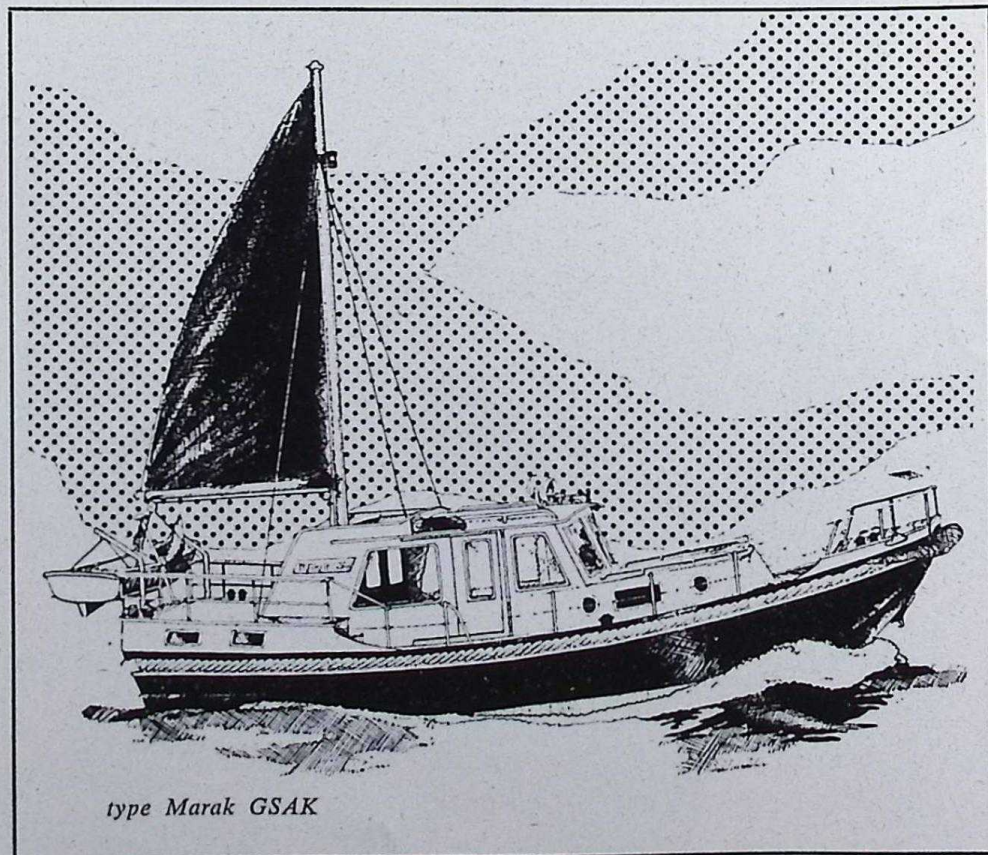
einde werd gemaakt aan de zendactiviteiten van Radio Veronica en Radio Noordzee. Onze jongens uitten hun leedwezen over deze misdaad door de jachtjes te „vernoemen” naar de schepen, die hun zoveel luistergenot hadden verschaft.

Een nog leukere opdracht volgde daarna: het maken van twintig kasko's t.w.: 10 kasko's van het type Marak GSOC en 10 kasko's van het type GSAK.

De typenummers zeggen ons niet veel, want die zijn bedacht door de opdrachtgever. In ieder geval betekent het laatste typennummer, dat het jachtje een achterkajuit heeft.

De afmetingen zijn: lengte 10.60 m, breedte 3,40 m en diepgang 1 m.

Nu is het niet zo, dat de jongens een zee van tijd hebben met die 20 jachtjes.



type Marak GSAK

seizoen geopend

Integendeel, ze moeten aan de lopende band de deur uit gewerkt worden, zodat de opdrachtgever op 19 april 1975 de laatste twee in huis kan hebben.

Waarom zo'n haast? Wel, in maart 1975 wordt de populaire watersport tentoonstelling weer gehouden, die telkenjare onder de fraaie naam „Hiswa” het Rai-gebouw te Amsterdam bevolkt. Daar moeten de twee types jachten, die de leerschool nu fabriceert, tentoongesteld worden. En uiteraard, als er kopers voor zijn, moet er geleverd kunnen worden. Vandaar dat de nodige spoed betracht moet worden.

De jachtjes worden gemaakt in opdracht van de Eista Werf B.V. te Norderhemert, één der grootste jachtwerfen in Nederland.

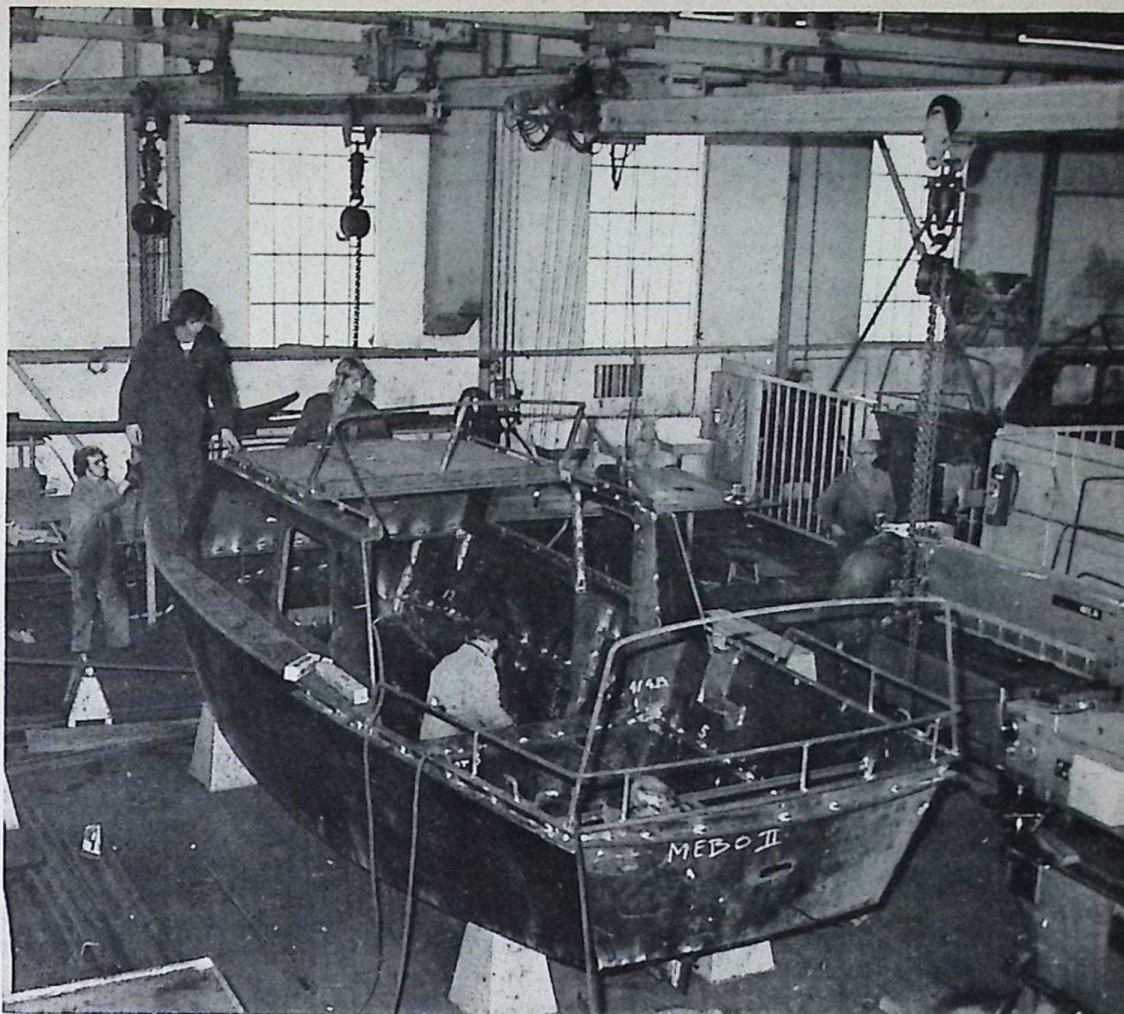


foto boven: Jachtgebied

foto links: Piratenzenders

foto onder: Jachtloods



„Port Repair I” in bedrijf

De „Port Repair I”
naast de Marianna.



Begin september werd de trots van ons bedrijf de „Wetering Port Repair I” in bedrijf gesteld en daar zijn we met z'n allen maar wat groots mee. Met zijn opvallende en frisse kleuren is het een imposante verschijning in de Rotterdamse haven.

Menige medewerker heeft zijn aandeel gehad in de ombouw van het voormalige landingsvaartuig tot dit doelmatige werkschip.

In één der vorige nummers van Boele Nieuws hebben we uiteen gezet wat de mogelijkheden van het schip alzo zijn. Binnen niet al te lange tijd hopen we ook de kraan op het werkschip te kunnen plaatsen hetgeen dan de kroon zal zijn op onze „WPR” en waarmee we dan zullen kunnen spreken van een unicum in de Rotterdamse havens.

Het werkschip is gebouwd met het oog gericht op de toekomst want de havenreparaties zullen een steeds grotere omvang gaan aannemen.

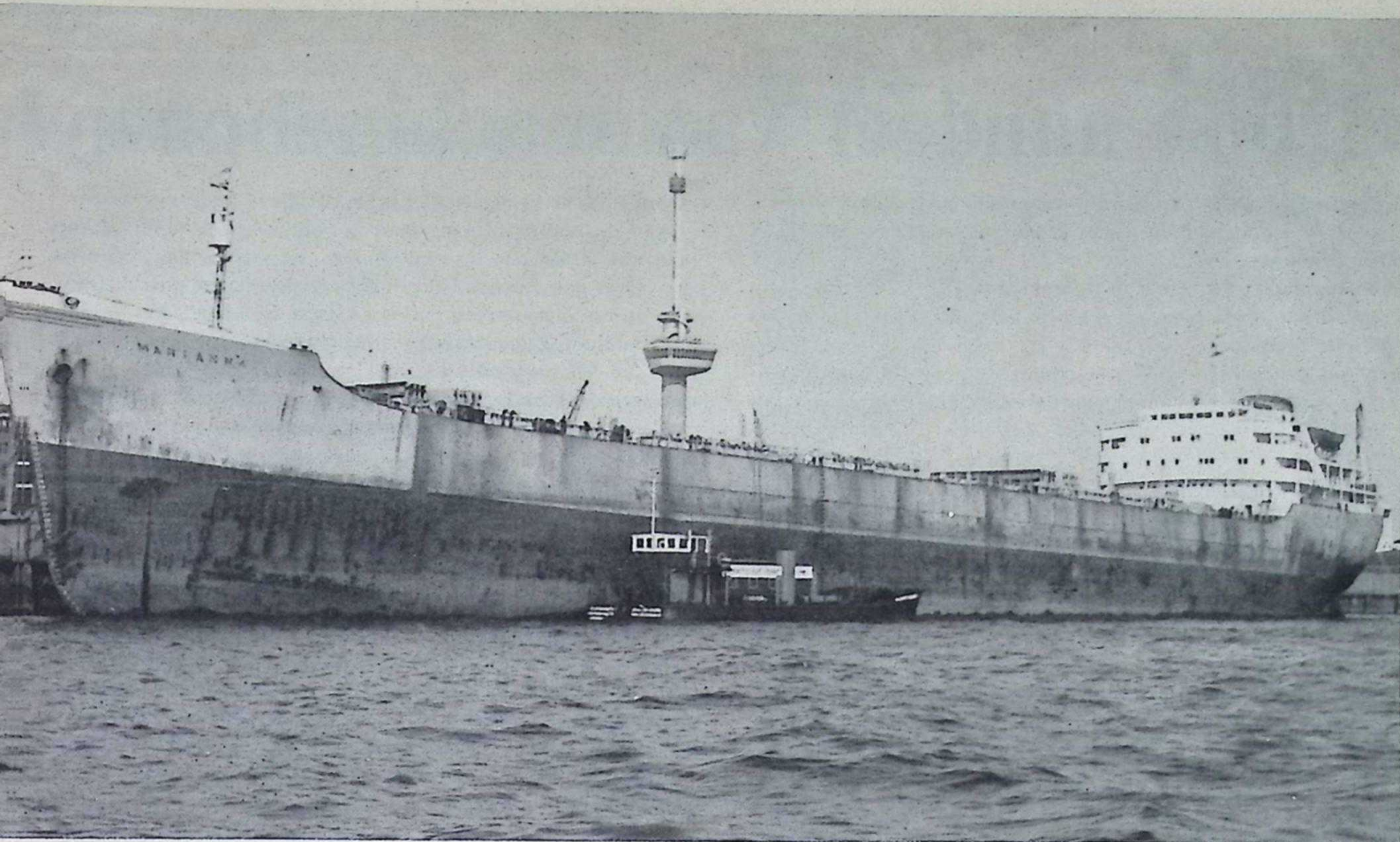
De eerste missie van onze „WPR” beweest dit reeds. Op het schip „Marianna” — in de Chemiehaven — werd in enkele dagen tijd ruim honderd meter bulb en U-profiel gemonteerd en gelast als dekversterking. Hierbij werd alle apparatuur van de „Port Repair” ingezet. Normaal zou dit werk voor twee lasboten nog te veel zijn geweest.

Voor enkele grote karweien voor Sealand, met name voor de schepen „Black Falcon” en „Black Eagle” waarop in alle ruimen de containergeleiders gerepareerd en versterkt moesten worden, bewees het werkschip wederom zijn goede dienst. Vrijwel dagelijks is de „WPR” nu in touw en al onze medewerkers wensen haar een lang en voorspoedig leven toe.

Zeker dient nog te worden vermeld dat het onze medewerker de heer J. Pijl, tijdens een ongevalperiode thuis, heeft geïnspireerd een model te bouwen van de „Wetering Port Repair”. Met enige overreding en vergoeding van de door hem gemaakte kosten konden we hem bewegen zijn keurig op schaal gebouwd model af te staan en werd dit aan onze directeur de heer E. de Jongh aangeboden, zodat het thans prijkt op de kast in de directiekamer. Namens de heer de Jongh hartelijk dank. Onze ouwe en getrouwe „Maarten Pieter” is inmiddels bij Boele aan de werf om aldaar een grote onderhoudsbeurt te krijgen. We hopen ook dit werkschip weer spoedig aan de vloot toe te voegen.

WETERINGSWAARDIGHEDEN •





Klantenbinding

Wij geloven te mogen stellen dat de service — door ons bedrijf verleend — zeker aanslaat bij onze klanten. Mede dankzij de grote inzet van al onze medewerkers kunnen we de conclusie trekken dat in de maanden januari tot september van dit jaar ons orderbestand aanzienlijk is uitgebreid.

In alle sectoren van het reparatie gebeuren zien we een groei die goede verwachtingen wekt voor de toekomst.

We verheugen er ons daarom des te meer op omdat we in nieuwsbladen dagelijks kunnen lezen dat het met de werkgelegenheid in het westen van ons land toch niet zo best gesteld is. Dat ons bedrijf des al niet te min een, we mogen wel zeggen, zeer goede naam heeft opgebouwd, is te danken aan de reeds genoemde inzet en het samenspel. Regelmatig krijgen we brieven van rederijen die hun voldoening uitspreken over door ons verrichte werkzaamheden. Als we dit schrijven, begin oktober, zijn we het aantal van negenhonderd reparatie-orders reeds ver gepasseerd, dit nog afgezien van reparaties aan veiligheden e.d. die onder een ander ordernummer te boek lopen, en ook hier liggen de tweehonderd orders reeds achter ons. We hopen op de ingeslagen weg te kunnen voortgaan.

Personeelsvereniging

Nu de zomer weer achter de rug is en daarmee de voetbalcompetitie is afgelopen zijn we weer begonnen met onze klaverjasavonden. Op 11 oktober zijn de eerste wedstrijden gespeeld.

Het programma ziet er als volgt uit:

8 november 1974	21 februari 1975
3 december 1974	27 maart 1975
20 december 1974	25 april 1975
24 januari 1975	

We hopen op deze avonden vele van onze leden te mogen begroeten en evenals in de voorafgaande jaren zullen er weer aantrekkelijke prijzen te winnen zijn. Tot ziens dus op onze eerstvolgende avond.

Voetbaltoernooi

Op zaterdag 27 juli werd er een voetbaltoernooi verzorgd door Dhr. Hendriks van het logement van Spaanse werknemers.

Deelnemende ploegen waren:

v.v. „Bolnes”
 Espanjola
 Matab-Smit
 U.D. Canaria
 Spaanse Combinatie
 D. v. d. Wetering

Er werd heftig gestreden om de eerste prijs, waarbij de gemoederen nog wel eens verhit raakten, maar het bleef binnen de perken, mede door de goede leiding van de scheidsrechters.

De finale ging tussen U.D. Canaria en D. v. d. Wetering, welke na een zeer spannende strijd eindigde in 0—0, waarna de strafschoepen beslisten in het voordeel van D. v. d. Wetering.

D. v. d. Wetering won dus de beker, die beschikbaar gesteld werd door... D. v. d. Wetering.

Al met al een geslaagd toernooi, mede door het prachtige weer.

Groot aandeel van machinebouw in

Nog maar net is ons vierde kraanschip naar elders verdwenen of de werkzaamheden aan kraanschip nummer vijf zijn al weer begonnen.

Dat mag ook wel, want de opdrachtgever „A.G. Marine” zou volgend jaar september het schip in gebruik willen nemen. Nu lijkt 1975 nog een heel eind weg, maar als je gaat bekijken wat gebeuren moet om de „Santos” tot kraanschip-pijpenlegger om te bouwen, dan wordt duidelijk dat zulks niet met een sim-salabim gaat.

Grote tovenaarskunsten worden verlangd van de afdeling machinebouw. Want — in tegenstelling tot de „Blue Whale”, — die de eigen voortstuwingsinstallatie behield, moet de machinekamer van de „Santos” er volledig aan geloven. Alles gaat er uit. De hele troep. Er blijft geen motortje of pompje staan.

En dat hele grote gat moet opgevuld worden met twee splinternieuwe Stork-Werkspoor Diesel hoofdmotoren van het type 6 TM 410 - vermogen 4250 PK bij 570 omwentelingen per minuut. Beide motoren werken op een voortstuwings-tandwielkast (fabr. Lohmann) via een Pneumaflex koppeling.

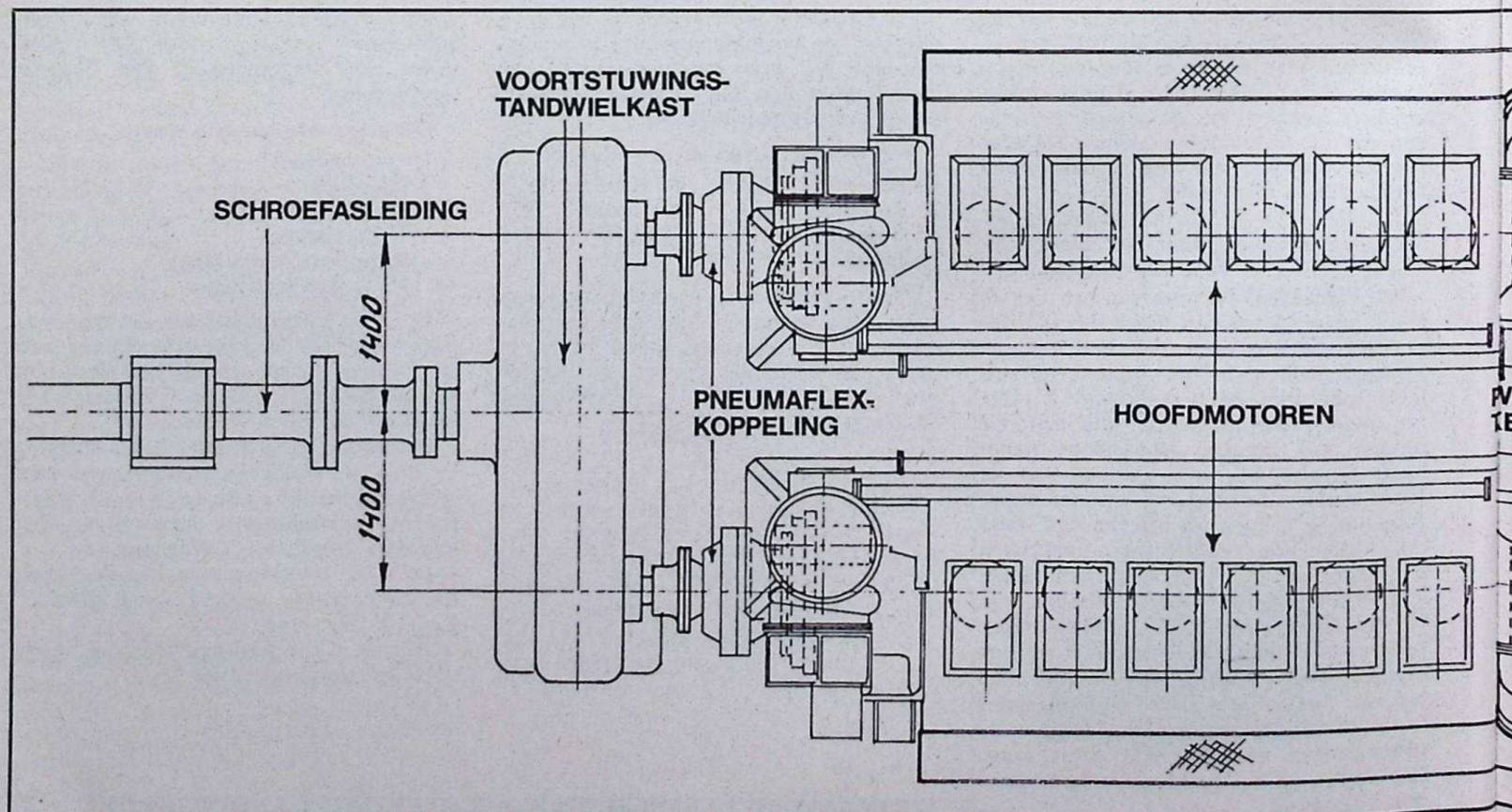
Elke hoofdmotor heeft een power take-off. Dat is moeilijke Engelse praat, toegegeven, maar er is geen Nederlandse benaming voor. Je zou het „aftak-as” kunnen noemen. Zo’n „aftak-as” stelt de motor in staat om zowel de schroefas als de gene-

ratorinstallatie — tegelijk of afzonderlijk — aan te drijven.

Aan de hoofdmotoren staan 2 „Indar”-generatoren gekoppeld, die straks o.a. de grote kraan van energie moeten voorzien. Deze generatoren hebben elk een vermogen van 2.000 kw. en worden aangedreven via een „speed-up” kast. Alweer zo’n onvertaalbare Engelse term. ’t Is in ieder geval een tandwielkast, die het toerental opvoert. De beide speed-up kasten zijn van het fabrikaat Lohmann en worden eveneens met een pneumaflex koppeling door de hoofdmotoren aangedreven. Elke hoofdmotor heeft een zoutkoelwaterpomp van 175 m³/uur, een zoetkoelwaterpomp van 80m³/uur en een smeeroliepomp van 66 m³/uur. Tveens worden voor de voortstuwing nog geïnstalleerd 2 brandstof boosterpompen, 3 verstuiver koelwaterpompen, 2 smeeroliekoelers, 2 koelwaterkoelers, 2 smeeroliefilters, 2 smeerolieseparatoren, 1 brandstofseparator, 2 verstuiverkoelers en een reserve smeeroliepomp.

Voor de stroomvoorziening aan boord wordt gezorgd door vier Stork Werkspoor Diesel generator-aggregaten, bestaande uit een SW dieselmotor van 1420 PK bij 900 omwentelingen per minuut en een „Indar” generator van 900 KW.

De luchtinstallatie omvat 5 compressoren, te weten: twee „Reavel” compressoren voor de startlicht, twee „Atlas-Copco” compressoren voor de werklucht en één „Atlas-Copco” compressor voor de luchtbediening van de ankerlieren.



vijfde kraanschip

Verder moeten in de machinekamer nog geïnstalleerd worden:

- 2 brandbluspompen, elk 100 m³/uur
- 2 algemene dienstpompen, elk 175 m³/uur
- 2 ballastpompen, elk 750 m³/uur
- 2 Bronswerk stoomketels met een stoomproductie van 10 ton/uur en met een druk van 14 atmosfeer
- 2 drinkwatermakers - cap. 45 ton drinkwater per dag
- 1 zoet- en 1 zoutwater hydrofoorinstallatie
- 1 lenswaterreiniger - cap. 150 ton/uur.

Het scheepsgedeelte volgt in grote lijnen het proces van de voorgaande kraanschepen. De meest in het oog lopende veranderingen zijn ook hier de verbreding van het schip en de zorg voor een aangepaste akkommodatie.

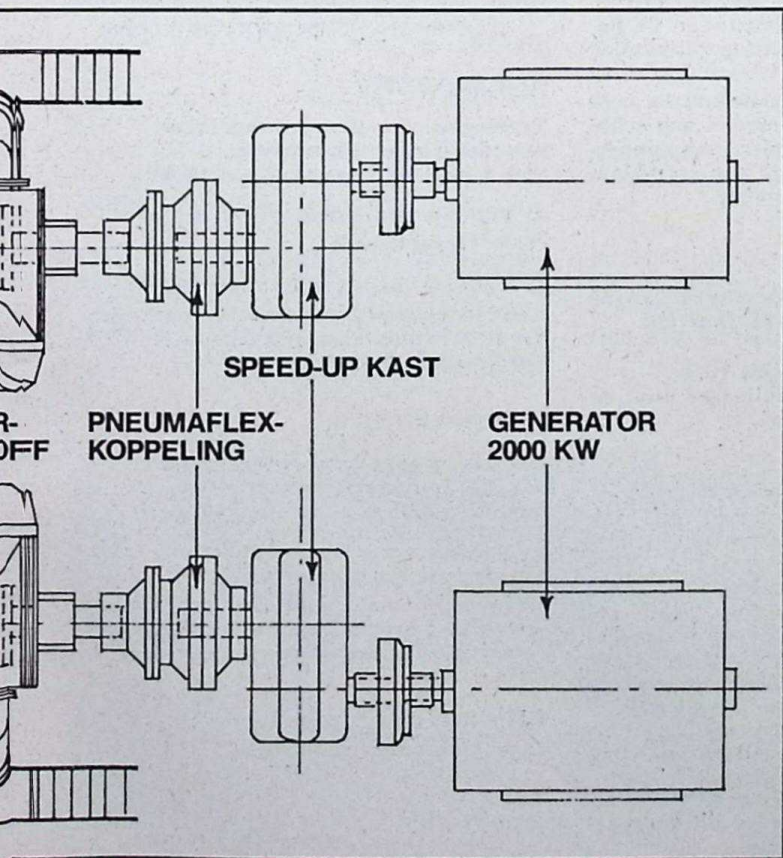
Om met het laatste te beginnen: het dekhuis op het achterschip blijft bestaan, maar moet in de hoogte uitgebreid worden. Er komen drie dekken bij, waarvan het bovenste - zoals gebruikelijk - het helikopterdek is. De totale hoogte wordt ruim 26 meter en de uitgebreide akkommodatie zal plaats kunnen bieden aan 250 personen.

Het bestaande middendekhuis wordt gesloopt. Op het voorschip wordt een nieuw, klein dekhuis gemaakt, dat radiokamer, controlekamer en stuurhuis bevat.

De scheepsverbreding geschiedt weer door middel van het aanbrengen van zijkasten van 6.10 meter breedte, zodat het



Een goed begin is een hele schoorsteen. (23 okt.)



schip 2 x 6.10 meter of 12.20 meter in omvang wint. De totale breedte wordt daarmee op 36.60 meter gebracht. De zijkasten krijgen - in tegenstelling tot de „Blue Whale” - geen hydraulisch kleppensysteem.

Wat wel gelijk wordt aan de „Blue Whale” is de kraan. Zelfde capaciteit - zelfde fabrikaat, t.w. American Hoist. De grote kunst is ook hier weer de bouw van de kraanfundatie.

In het laadruim zullen de meeste schotten gesloopt worden om zodoende één grote laad- en werkruimte te creëren. Zes bestaande laadhoofden worden gesloopt en van twee laadhoofden wordt één groot laadhoofd gemaakt. Eén laadhoofd blijft bestaan. Een nieuwe dieptank moet ingebouwd worden.

Het schip krijgt tien verhaallieren, vier achter en zes voor. En aangezien het schip niet alleen kraanschip, maar tevens pijpenlegger wordt, hebben we aan stuurboord zorg te dragen voor een pijpenleginstallatie.

En als we dat allemaal voor elkaar hebben - zoals gezegd moet dat tijdstip in de herfst van volgend jaar liggen — zullen schilders de oude scheepsnaam vervangen door een nieuwe, uiteraard weer Engelse naam. In het Hollands komt de naam neer op: „Bouwer op de Oceanen”. Dan weet u dat ook als u straks leest: „Ocean Builder I”.

Verslag van de Vergadering van de Ondernemingsraad

Aanwezig:

De Voorzitter
Alle gekozen leden van de Ondernemingsraad met uitzondering van de heer H. Dokter.
2 leden van de Jongerencommissie de heer G. J. Cieraad
mej. H. A. van Rietschoten, notuliste.

AGENDAPUNT 1

Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

AGENDAPUNT 2

Mededelingen door de voorzitter Werkbezetting

De voorzitter informeert de vergadering, dat de werkbezetting voor zowel de nieuwbouwafdeling als de reparatie-afdeling, goed is. De reparatie-afdeling is tot half november nagenoeg volgeboekt. De nieuwbouwafdeling heeft momenteel onderhanden de nieuwbouw van een gastanker voor Gaz-ocean, Parijs (oplevering zomer 1976) en de verbouwing van de „Santos” tot kraanschip (oplevering september 1975).

Nieuwe medewerkers

Op de afdeling Personeelszaken zijn vier nieuwe medewerkers in dienst getreden, te weten de heren:

P. J. Broere, in hoofdzaak belast met de begeleiding van de jongere medewerkers.

I. Hoervers, in hoofdzaak belast met werving en selectie.

J. Th. Küppens Groot, als secretaris van de afdeling belast met de administratieve procedures, onder andere ten behoeve van de Ondernemingsraad, Kleine Commissie en Jongerencommissie.

P. Niemer, in hoofdzaak belast met de begeleiding van de buitenlandse medewerkers en werkzaamheden ten behoeve van de huisvesting.

Tijdens de vergadering worden deze heren aan de gekozen leden voorgesteld.

Daar bij veel medewerkers de behoefte leeft aan meer informatie over de Personeelsafdeling zal, mede om communicatiestoornissen te vermijden, binnenkort een artikel over deze afdeling in het Boele Nieuws geplaatst worden.

Verder deelt de voorzitter mede, dat de heer *B. Lagerwaard* op 1 september 1974 als stafmedewerker in dienst is getreden en de heer *K. Koenes* op 1 oktober 1974 als acquisiteur.

Investeringsprogramma

De voorzitter geeft een korte toelichting op het investeringsprogramma, dat aan de gekozen leden toegezonden zal worden. Het plan geeft een globale lijn aan voor de investeringen in de komende jaren. Doordat het plan betrekking heeft op een groot deel van de werforganisatie en nog in een zeer algemeen stadium is kunnen bij het uitwerken van de details, maar ook door de ontwikkelingen in de loop der tijd, aanpassingen nodig blijken. In één van de volgende vergaderingen van

de Ondernemingsraad zal het plan als agendapunt nader besproken worden.

Personeelsbezetting

De personeelsbezetting te Bolnes is, te rekenen vanaf 1 januari 1974, uitgebreid met bijna 100 medewerkers.

In juli zijn ruim 30 Spaanse medewerkers in dienst getreden. In totaal zijn 61 jongeren bij de diverse leerscholen in dienst getreden, waaronder 10 voor de koperslagerij. Dit laatste is een bijzonder verheugende zaak.

Via de laatst gehouden werving zijn 12 nieuwe Engelse medewerkers aangetrokken, die in de tweede helft van oktober in dienst zullen treden. Het totaal aantal Engelse medewerkers is dan 40. Ook is gestart met een nieuwe opleidingscursus elektrisch lasser. Aan deze cursus nemen 11 medewerkers deel. Overwogen wordt om een soortgelijke opleiding te ontwikkelen voor de functie van aankomend ijzerwerker.

AGENDAPUNT 3

Ingekomen stukken

a. Brief van de Raad van Commissarissen van 23 augustus 1974 inzake de benoeming van 2 nieuwe commissarissen. De voorzitter deelt namens de Raad van Commissarissen mede, dat de Raad van Commissarissen bij besluit van 16 september 1974 de heren Prof. Mr. N. E. H. van Esveld en Mr. J. A. Reus tot commissaris van de vennootschap heeft benoemd.

b. Brief van de Bedrijfscommissie inzake het Reglement van de O.R. met advies hun voorbeeldreglement voor het nog openstaande punt te volgen. Dit zal gedaan worden, waarna het Reglement aan de Bedrijfscommissie ter goedkeuring zal worden gezonden.

c. Circulaire van de Bedrijfscommissie over instituten, die zich bezig houden met scholing en vorming van ondernemingsraadsleden. Aan alle leden wordt een exemplaar van deze circulaire overhandigd.

AGENDAPUNT 4

Verslagen van de vergaderingen van de Ondernemingsraad van 26 juni en 8 augustus 1974

a. Vergadering van 26 juni 1974
Rectificatie: de heer M. Hollander heeft de vergadering wel bijgewoond.

A. de Jong B.V.

Op vrijdag 2 augustus 1974 heeft in de kantine van Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. een kennismaking plaatsgevonden met de medewerkers.

Op zaterdag 24 augustus 1974 zijn de medewerkers van De Jong op ons bedrijf geweest met hun echtgenotes voor een bedrijfsbezoek. Uiteraard was er een grote belangstelling voor dok II. Het gezelschap bestond uit ± 70 personen.

Een van de gekozen leden vraagt, wanneer er door de Ondernemingsraad een informatief bezoek aan De Jong gebracht kan worden. Dit is helaas nog niet definitief geregeld. Getracht wordt evenwel dit zo spoedig mogelijk rond te krijgen.

Personeelsbezetting

Onderzocht is of er bedrijven zijn, die aan partieel-leerplichtigen het salaris doorbetalen.

Onderzoek heeft uitgewezen, dat dit bij de F.M.E. aangesloten bedrijven niet voorkomt.

Introductiebijeenkomsten

De secretaris van de O.R. zal de eerstvolgende cyclus van de introductiebijeenkomsten voor nieuwe medewerkers bijwonen.

Afrekening stookkosten

De afrekeningen zijn tijdig binnengekomen. Bij de salarisbetaling over periode 11 zal tot afrekening kunnen worden overgegaan. Eventuele bijbetaling wordt vanaf periode 12 eventueel gespreid ingehouden. Over stookkosten zal een artikel in het Boele Nieuws komen.

Scholing O.R.-leden

Inmiddels hebben reeds 2 conferenties plaatsgevonden, waaraan door 5 O.R.-leden is deelgenomen. Voorrang is hierbij aan de nieuw gekozen O.R.-leden gegeven. Eén en ander is in overleg met de secretaris geregeld.

De conferentie wordt door de leden als constructief gewaardeerd. Zij vinden het evenwel gewenst, dat dergelijke conferenties een vervolg op de werf krijgen. Dit punt zal in overweging genomen worden.

b. Vergadering van 8 augustus 1974

Uitkeringen aan medewerkers

In de vergadering van de Raad van Commissarissen te houden op 28 oktober 1974 zal dit punt ter sprake gebracht worden.

AGENDAPUNT 5

Verslagen van de vergaderingen van de Kleine Commissie van 6 juni en 10 september 1974

a. Verslag van 6 juni 1974

Geen bijzonderheden.

b. Verslag van 10 september 1974

Voor rusttijden bij overwerk en nachtdienst wordt verwezen naar agendapunt 8. Verder geen bijzonderheden.

AGENDAPUNT 6

Verslagen van de vergaderingen van de Jongerencommissie van 12 april en 4 oktober 1974

a. Verslag van 12 april 1974

Leerlingen houtbewerking

Veiligheidsbesluit houdt in, dat jongeren onder 18 jaar niet aan houtbewerkingsmachines mogen werken, ook niet onder toezicht.

Klok Scheepsbouwloods

Deze klok wordt geplaatst.

vervolg op pag. 12

Prachtige gift voor Sociaal Voorzieningsfonds na tewaterlating bouwno. 1052

Evenals na de tewaterlating van de eerste van de drie pontons, die we bouwen voor Agdesidens Rederi A/S te Arendal, heeft de rederij ons Sociaal Voorzieningsfonds wederom met een prachtige gift bedacht.

Na de tewaterlating van de tweede ponton op 11 oktober werd weer een bedrag van f 5.000,— voor het Fonds ter beschikking gesteld.

De rederij wil hiermee haar tevredenheid benadrukken over de kwaliteit van het werk, dat we voor haar verrichten.

Het gebaar om zulks via het Sociaal Voorzieningsfonds te doen spruit voort uit de gedachte, dat het gehele gezamenlijke personeel, direkt of indirekt, een aandeel in dat werk heeft geleverd.

We zijn de rederij hiervoor bijzonder erkentelijk.



Timmerlieden en schilders zeiden er het hunne van

Aan de verhuizing van de afdeling hout en verf naar het nieuw verworven gebied aan onze westgrens, zit heel wat vast.

In het vorige nummer gaven we u een gedetailleerd overzicht van de bestaande, voorlopige plannen. Een tekening daarvan was van tevoren in de timmerloods opgehangen, zodat degenen die het meest bij het onderhavige onderwerp betrokken waren, op de hoogte werden gesteld.

Op maandagmiddag 21 oktober werd

met houtbewerkers en schilders een vergadering belegd in de kantine met het doel de plannen met elkaar door te praten en alle op- en aanmerkingen, die men over de verhuizing en huisvesting te spuien had, aan discussie te onderwerpen.

De heer G. J. Klomp hield een korte inleiding en liet daarna het woord aan de vergadering. Niet tevergeefs, want na de schuchtere openingzinnen ontspan zich een levendig schaakpartijtje, echter niet met de bedoeling elkaar zo gauw

mogelijk schaakmat te zetten. De zetten werden gedaan met het oogmerk om uit de vele mogelijkheden een optimaal plan te maken, dat straks zo goed mogelijk uitgevoerd moet worden.

En dat zo'n vergadering daarin een belangrijke, nuttige bijdrage kan leveren, werd door houtbewerkers en schilders bewezen. Alle op- en aanmerkingen werden genoteerd en zullen aan een nadere beschouwing onderworpen worden.

En dan begint de grote trek naar het westen!

Piekeruur.



Vingerwijzing.



„Stoppers-met-roken” geven voor Boele nieuws hun mening

DERDE EN LAATSTE AFLEVERING

Het is een lang verhaal geworden. Bijna 6 pagina's hebben de kolommen van Boele-Nieuws over het roken gevuld en dat was veel meer dan in de bedoeling lag.

Maar we meenden, er goed aan te doen de interessante bijdragen van de deelnemers aan de Meinsma/Tailleur-aktie nagenoeg onverkort te plaatsen. In de eerste plaats, omdat de aldus aangedragen lektuur boeiend genoeg is om het op je gemak te lezen en in de tweede plaats, omdat het voor beide categorieën, rokers en niet-rokers, nuttige raadgevingen bevat.

Degenen, die probeerden te stoppen met roken en niet slaagden, behoeven zich waarachtig niet te schamen, dat het niet lukte. Want het is een ontzettend moeilijke opgave, dat blijkt uit alle verhalen.

Degenen, die willen gaan proberen om het roken te laten, kunnen wel lering putten uit de ervaringen, die anderen opdeden.

Aan het woord komt nu de heer DICK VERBOOM - procuratiehouder/administrateur bij een regionaal dagblad in Zeeland. De heer Verboom is veertig jaar en ontpopt zich in zijn bijdrage als propagandist voor het niet-roken, hoewel hij zelf zo'n 35 sigaretten per dag rookte.

„Toen ik één dezer dagen van Uw redactie het verzoek kreeg een bijdrage te leveren voor een artikel in Uw personeelsorgaan onder het motto „meer plezier van niet-roken dan van wel-roken” ben ik daar gaarne op ingegaan. U moet weten dat ik in een nog niet zo ver verleden, een zeer stugge roker was. Iemand die zo'n 35 sigaretten per dag rookt, beschouw ik tenminste als zodanig. Nu zal het niet zo zijn dat iedere ex-roker in Nederland en dat zijn er de laatste tijd gelukkig nog al wat, door Uw redactie wordt benaderd. De reden daarvan is dat ondergetekende destijds tot de „gelukkige” deelnemers van de Meinsma/Tailleur-aktie behoorde en zoals U bekend besteedde Uw orgaan daar enkele jaren geleden aandacht aan. Het zal U ongetwijfeld bekend zijn dat iemand die aan iets verslaafd is, de neiging heeft daar anderen bij te betrekken. Zo vergaat dat mij nu bij mijn „niet-meer-verslaafd-zijn”.

Ik zou iedereen die stug rookt willen toeroepen, man (of vrouw) stop er toch mee. Kap het af. Nu, en onmiddellijk. Niet dat U het dan de eerste tijd plezierig zult hebben, oh nee, verre van dat. Maar wees van één ding overtuigd en ik kan uit ervaring spreken: Als U slaagt hebt U er nimmer spijt van er ooit aan begonnen te zijn (ik bedoel natuurlijk het „stoppen”).

Als er voor iemand het grapje opging „roken stoppen is niet moeilijk, ik doe het iedere dag” dan gold dit wel voor mij. Ik



heb tientallen keren het roken eraan gegeven. Iedere keer ging ik, soms na weken, toch weer door de knieën. Momenteel realiseer ik me dat dit voornamelijk het gevolg was van onvoldoende „motivatie” zoals dat tegenwoordig heet. Nu heb ik gemakkelijk praten want door het deelnemen aan de Meinsma-aktie van destijds, werden wij, mede door de publiciteit daaromheen voldoende gemotiveerd. Maar ik zou in dit verband willen verwijzen naar het interview van Uw redacteur met Max Tailleur, hetgeen destijds in Uw personeelsblad is gepubliceerd. Uw redactie was zo vriendelijk mij een fotokopie te doen toekomen. Ik lees daarin „Ik heb de waarde van een gezond lichaam leren waarderen, omdat ... ik het zelf niet heb” en „Ik heb een pracht van een huis in Amsterdam, ik heb een huis in Frankrijk, 'k heb een boot en luister nou eens goed, man. Je kunt het allemaal van me gestolen krijgen. Geef mij een gezond lichaam, dan mag jij de hele rest hebben”. Tot zover Max Tailleur. Duidelijker kan toch niet overkomen dat gezondheid het belangrijkste in het leven is. Het is alleen zo ontzettend jammer dat wij ons dat pas realiseren als het veelal te laat is. Na alle publikaties die er geweest zijn zal er toch niemand meer rondlopen die durft te beweren dat roken niet schadelijk zou zijn voor de gezondheid. Ik wil maar zeggen laat gezondheid uw „motivatie” zijn. Het is het waard. Het is het ten volle waard. Stop nu met roken. Gewoon abrupt. Slaagt U niet, begin dan opnieuw met „stoppen”. U wordt dat laatste namelijk op den langen duur zo kotsbeu dat U uiteindelijk toch slaagt. Ik bespaar U verdere anekdotes die U beter zelf kunt beleven. Eén ding nog. Voorkom dat Uw kinderen kunnen zeggen: „Vaders kuch is overal te herkennen”.

Sterkte.

Dick Verboom

De laatste bijdrage komt uit Limburg en wel van pastoor H. EVERS te Heerlen.

Het treffende in het relaas van pastoor Evers is, dat hij ons niet op een vermanende manier gaat betuttelen over het slechte van het roken. Hij hangt niet de op een voetstuk geplaatste pastoor uit, die het allemaal zoveel beter weet. Hij weet zelfs goede dingen van het roken te vertellen. Ook minder goede en hij komt er eerlijk voor uit, dat ook hij de drang naar nicotine niet altijd de baas is.

Beste Boele-Nieuws lezers,

Ik ben Henk Evers, geboren 2 april 1921, thans pastoor te Heerlen. Drie en een half jaar is het geleden dat ik, samen met tien anderen, officieel op me nam een jaar lang te stoppen met roken. Ik had alle hulp en sympathie van vrienden en familie, van Dr. L. Meinsma en van vele kranten en tijdschriften. Ook de radio en de televisie hebben onze strijd sympathiek gadeslagen.

Het is nu twee en een half jaar geleden dat we ons contract met succes hebben beëindigd: We hadden alle elf volgehouden een jaar lang niet te roken. Ook ik. Natuurlijk werden wij aangespoord in onze strijd te blijven volhouden, een voorbeeld te blijven stellen en onze gezondheid te blijven bevorderen. Er werd ons voor radio en televisie gevraagd of we nog ooit dachten te gaan roken. Manmoedig hebben alle tien gezegd: „Nooit meer”, of iets in die geest. Ik was de laatste en heb bescheiden gezegd: „Ik zal eerlijk proberen voortaan niet meer te roken”. Dat heb ik gedaan. Ik heb eerlijk geprobeerd niet meer te roken. Maar ik ben niet altijd in mijn eerlijke pogingen geslaagd. Evenmin als de zondaar die eerlijk zich voorneemt God niet meer te vergrammen, maar als eerlijk en rechtvaardig mens zevenmaal valt per dag. Ik heb wel weer eens ge-



rookt, maar niet zevenmaal per dag. Ik heb hele tijden gehad dat ik helemaal niet rookte. Dat ik met onbesmet blazen en opgericht hoofd rookloos door het leven schreed. Vele malen per dag aanbod van roken afsloeg. Soms zelfs geen behoefte voelde om te roken. Maar ik ben echt wel weer eens door de knieën gegaan.

Ik ben nu 53 jaar en had tot mijn 28ste jaar nooit gerookt. Uit principe en uit vrijwillig gekozen armoede. Ik was missionaris en werkte in het nu door Amin geplaagde Uganda. Ik ben toen langzaam gaan roken om een nieuwe opdracht (seminarie-leraar) vol te kunnen houden. Ik was een man van de wildernis en had in die tijd een afschuw van het leraarschap. Toen ik na enige tijd in het vrije veld kon werken heb ik het roken eraan gegeven. Maar ik heb in het leven geleerd dat er niets absoluut bestaat: Overal zijn uitzonderingen op, steeds doet zich een situatie voor dat je je standpunt herziet, dat je zaken anders bekijkt en je neer moet leggen bij toestanden of je aan moet passen bij gewijzigde omstandigheden. Iets wat op zichzelf niet helemaal fout is hoeft je ook niet absoluut af te wijzen. Je ging roken, om je 's avonds bij je stallantaarn de muskieten van het lijf te houden. Je rookte in je eenzaamheid. Je rookte als je rond het kampvuur zat. Naarmate het werk moeilijker werd en de eenzaamheid voor de blanke groter — ik heb eens een jaar „alleen” gezeten — ging je meer roken. En tenslotte rookte je gewoon omdat je roken wilde. Iets wat me goed had gedaan en over moeilijkheden en benarde situaties had heen geholpen, iets wat me een goede vriend en hulp was geweest, ging averechts werken, werd mijn vijand, dreigde mijn ondergang te worden. Je probeerde ervan af te komen, maar je was slaaf geworden van je bondgenoot. Wel tien keer heb ik de sigaret afgezworen, maar de sigaret had mij en ik ging er steeds weer onderdoor. Toen ik alweer enige jaren in Nederland werkte en ik niet meer dezelfde redenen had om te roken als vroeger, bleef ik toch maar door roken. Toen las ik op een morgen in de krant de uitdaging van Meinsma/Tailleur. Mensen gezocht die een jaarlang niet wilden roken. Ik schreef er op en tot mijn verwondering werd ik een van de „uitverkoren”.

Dat jaar heb ik eerlijk mijn best gedaan, ik heb ervoor geknokt en gevochten. Ik hield het vol. Maar het heeft me erg veel gekost. Ik had soms wekenlang geen behoefte aan een sigaret. Nee, die had ik wel, maar ik leed er dan minder onder. Maar soms was het heel erg. Ik heb eens voor een sigarettenautomaat gestaan met twee gulden in mijn schuldige hand. Maar mijn merk zat er niet in. Dankbaar, beschaamd en met hernieuwde moed ben ik verder gegaan en ik heb het inderdaad volgehouden.

Op een morgen kwam ik thuis. Ik was die nacht bij een stervende geweest. Had alles meegemaakt en anderen moeten opvangen. Toen ik thuis kwam heb ik gezegd: „Naar de duivel met die duizend gulden van Meinsma, ik heb een sigaret nodig”. Maar ik had er gelukkig geen in huis en heb niet gerookt.

Nu rook ik nog niet. Maar soms rook ik wel. Er zijn gevallen dat ik vind dat een opkikker, zelfs in de vorm van een vermaledijde sigaret, nuttig is. Maar ik kan zeggen dat ik niet ben hervallen in de slavernij. Ik heb weken, maanden, dat ik geen sigaret aanraak. Maar ik heb ook dan er wel eens een aanvechting voor te doorstaan. Ik sla wel tien keer per dag een rookaanbod van anderen af en lijd er zelfs niet onder. Maar soms moet ik mijn hand tegenhouden om niet de uitgestoken en aangeboden sigaret te grijpen. Misschien had U beter verwacht van een pastoor. Dan heeft U nog gelijk ook. Maar het ellendige van onze welvaartsmaatschappij is, dat we slaaf worden van de behoeften, die we zelf geschapen hebben. Wat ik wel belangrijk vind is, dat we meester blijven over onszelf en over de middelen, die ons ten dienste staan. Ik wil in feite niet absoluut de tabak veroordelen, er zitten ook goede kanten aan. Zoals aan alles in het leven. Maar er zijn ook slechte kanten aan die tabak, zoals aan alles, en we moeten met mate en met verstand gebruik maken van

Bezorgt uzelf geen strop!

Het is een vervelende zaak, dat, als je een korte of langere periode ziek geweest bent, je tot de ontdekking moet komen, dat niet het volledige ziekengeld wordt uitgekeerd.

Je denkt alle spelregels goed gevolgd te hebben, tot blijkt uit een brief van de Afdelingskas, dat dat niet het geval is en niet het volledige ziekengeld wordt uitgekeerd.

Fout in de administratie, denk je dan en je gaat naar kantoor om de zaak even recht te zetten.

Als dan blijkt, dat de fout echter bij jezelf ligt, sta je wel even raar op je neus te kijken. Wat kan er dan fout gedaan worden bij de ziekmelding, zult U vragen?

Wel, het is U natuurlijk bekend, dat ziekmeldingen vóór tien uur 's morgens plaats moeten vinden. Niet bij de baas of de chef (in vele gevallen zal het nuttig zijn om dat ook te doen) maar bij de Geneeskundige Dienst. Dat is het centrale adres en U moet er persoonlijk voor zorgdragen, dat de melding daar geschiedt. Als U te ziek bent om het zelf te doen, zal één van de huisgenoten of wie dan ook dit voor U dienen te verzorgen. En toch blijft U er te allen tijde persoonlijk verantwoordelijk voor.

Wat kan er namelijk gebeuren als de ziekmeldingen via baas of chef lopen? Zij kunnen vergeten om het door te geven en U hebt dan geen verhaal. Het hoort ook niet tot de taak van de baas of chef. Er is maar één verantwoorde lijke en dat bent U.

Voorkom daarom narigheid en zorg er voor, dat de Afdelingskas, in welk bestuur ook Uw collega's zitting hebben, niet die voor hen zo vervelende maatregel moet nemen om U één of meerdere dagen geen ziekengeld uit te betalen.

HOUDT U AAN DE REGELS!

de kansen die het leven ons biedt. Ik ben blij dat ik de „kuur” van Meinsma heb gevolgd. Ik rook in principe nu niet meer. Maar de waarheid is, dat ik bij gelegenheid nog wel eens rook. Ik streef echter naar „helemaal niet”, in ieder geval zo weinig mogelijk. Want ik weet dat je zo gauw overstag gaat en dat het slechte van de tabak zoveel groter is dan het goede dat er toch ook aan zit.

Inderdaad heb ik, toen ik in 1949 met roken begon, er een goede invloed van ervaren. Maar op den duur heb ik er meer slechte invloed van ondervonden. En ik heb veel voordeel gehad van het niet-meer-roken. Mijn morgenhoest verdween. Ik kon beter heuvel-op fietsen zonder mijn adem te verliezen. Ik kreeg betere eetlust en sliep beter (ik ben vijf kilo bijgekomen). Mijn humeur heeft er niet teveel onder geleden. Mijn innerlijke vrijheid werd versterkt. Zo wil ik het ook houden!

Moge dit volstaan om de door U aan mij gestelde vragen te beantwoorden. Ik hoop dat mijn mede-stoppers het volgehouden hebben. Ik hoop ook dat ik U niet schandalizeer met mijn incidenteel overstag gaan. Dat ik U eerder help met mijn stellingname: In principe niet roken. En als U dat principe bent toegedaan, hoop ik voor U dat U het zoveel mogelijk bewaart, ook al maakt U een enkele keer eens een uitzondering.

Dit kan ik U wel zeggen: Naarmate je langer volhardt in de principiële stellingname van niet-roken, kom je er ook toe minder behoefte aan dat roken te gevoelen. Ik zie het dan ook heus wel zitten dat ik binnen niet te lange tijd helemaal van het roken afben. In ieder geval kost het me nu veel en veel minder moeite om het roken te laten dan vroeger. Maar soms, ja, soms, dan is de geest toch weer gewilliger dan het vlees en heb ik weer stof tot schaamte, inkeer en beterschap....

Pastoor H. Evers

Personalia

JUBILEA: 25 jaar

12-12 J. Dekker elektr. lasser
27-12 S. J. de Back schilder

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

30- 9 H. Kroon transporteur
30- 9 J. Th. Küppens Groot secretaris P.Z.
1-10 M. Rivera Rodriguez hellingschipper
1-10 K. Koenes acquisiteur
1-10 R. B. J. Bomius bedrijfsassistent
mach.bouw
1-10 P. J. Geerts elektr. lasser
7-10 M. F. J. B. Kesauly elektr. lasser
7-10 Mej. A. E. Hameetman adm. medew.
Rek.afdeling
21-10 J. M. Torrente Neira hakker
21-10 A. J. Lacey elektr. lasser
21-10 J. R. Reynolds ijzerwerker
21-10 W. J. Harding elektr. lasser
21-10 B. Rogers koperslager
21-10 D. B. Clarke ijzerwerker
21-10 J. W. Bedlington elektr. lasser
21-10 C. Robson ijzerwerker
21-10 S. Anderson elektr. lasser
21-10 G. H. Smith koperslager
21-10 P. N. Ellwood koperslager
21-10 R. M. K. Mitchell elektr. lasser
21-10 J. W. H. Hardy koperslager

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

20- 9 E. Rodriguez Sanchez brander
26- 9 S. Ruiz Gil elektr. lasser
27- 9 J. C. Barendregt hulp-ijzerwerker
27- 9 D. J. Brouwers elektr. lasser
27- 9 J. Post rep. ijzerwerker
27- 9 J. Martinez Caballero koperslager
27- 9 E. Gil Delgado koperslager
30- 9 Mej. M. G. v. Wijngaarden secretaresse
30- 9 P. L. van Wijk koperslager
30- 9 A. H. Eeland bankwerker
4-10 R. Butron Varo bankwerker
4-10 K. G. J. v. Welie l.l. metaalbew.
4-10 J. A. Amaro Delgado l.l. ijzerwerker
4-10 M. Torres Rodriguez bankwerker
7-10 R. Visser mach.bankwerker
7-10 R. Fernandez Dominguez transporteur
11-10 R. Lozano Lebrero elektr. lasser
15-10 G. R. v. Doornum hulp-ijzerwerker
17-10 E. P. Bansie elektr. lasser

VOOR EERSTE OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST

27- 9 G. W. Dalm tekenaar
27- 9 N. de Vos hulp-bankwerker
11-10 L. A. Visser hulp-ijzerwerker

GEBOREN:

15- 9 Aafje Elizabeth, dochter van de heer en mevrouw P. H. Slobbe-Lievaart.
21- 9 Patrick, zoon van de heer en mevrouw H. C. Wilson-Napier.

25- 9 Lee Christin Bell, zoon van de heer en mevrouw R. Todd-Holden.
28- 9 Kazimierz Boleslaw, zoon van de heer en mevrouw L. J. J. Kaleta-Brood.
1-10 Ekber, zoon van de heer en mevrouw Ada-Bozkurt.
3-10 Francisco José, zoon van de heer en mevrouw E. Iglesias Eires-Santabarbara Moreno.
4-10 Francisca, dochter van de heer en mevrouw A. Figueredo Gibaja-Macias Arellano.
6-10 Rebecca Samantha, dochter van de heer en mevrouw A. Kuling-Mosterd.
6-10 Cornelis, zoon van de heer en mevrouw J. van Roon-Bakker.
7-10 Amanda Christina, dochter van de heer en mevrouw A. Gonzalez Rey-Carrera Fernandez.
7-10 Veronica, dochter van de heer en mevrouw F. Garcia Cintado-Barro Soto.
9-10 Dennis, zoon van de heer en mevrouw W. J. Sterzenbach-Drinkwaard.
18-10 Marinus Jacob, zoon van de heer en mevrouw W. J. Vermaas-v. d. Staay.

GEHUWD:

9-10 Mej. A. Romein met de heer A. P. Noordegraaf.

D. v. d. Wetering B.V.

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

27- 9 A. A. M. de Beer pijpfitter
4-10 G. Banditelli voorman buiten-bankwerkers
7-10 T. M. B. Syrier ijzerwerker

vervolg van pag. 8

b. Verslag van 4 oktober 1974

Samenstelling van de Jongerencommissie

De heer Cieraad licht in het kort de samenstelling van de Jongerencommissie toe. De gekozen leden van de O.R. verklaren met de geschetste samenstelling akkoord te gaan. Aan de plaats van de secretaris van de Jongerencommissie zal aandacht besteed worden. Wenselijk is, dat de secretaris een speciale begeleiding krijgt om als zodanig goed te kunnen functioneren.

AGENDAPUNT 7

Jaarverslag 1973

De publicatie van het jaarverslag in de vorm van een extra uitgave van het Boele Nieuws wordt algemeen door de gekozen leden gewaardeerd. Op doeltreffende wijze heeft men hiermede alle medewerkers kunnen bereiken.

Teneinde de beantwoording van vragen, die bij de medewerkers gerezen zijn naar aanleiding van het jaarverslag, overzichtelijk te houden, zullen deze vragen schriftelijk behandeld worden, waarna zij, wanneer dit nodig blijkt, alsnog in de O.R.-vergadering besproken zullen worden.

AGENDAPUNT 8

Rusttijden bij overwerk en tijdens nachtdienst

Rusttijd bij overwerk

Naar aanleiding van het verzoek om de destijds overeengekomen rusttijd bij overwerk te wijzigen, deelt de voorzitter mede, dat de B.G.D. adviseert om gezondheidsredenen een rusttijd van $\frac{3}{4}$ uur aan te houden.

De voorzitter gaat evenwel akkoord met een kortere rusttijd, als inderdaad de meerderheid dit echt wil. Dit is het geval.

Een belangrijke overweging daarbij is, dat niet op elke dag dezelfde medewerkers overwerken en dat het uit dien hoofde minder bezwaarlijk is om 's avonds een half uur in plaats van drie kwartier pauze te hebben.

De rusttijd bij overwerk wordt met ingang van 14 oktober 1974

16.15—16.45 uur 's middags.

Inmiddels heeft de heer Cieraad met de beheerders van het logiesgebouw besproken, dat bij overwerk, de warme maaltijd om 16.22 uur geserveerd zal worden.

Rusttijd tijdens nachtdienst

Gebleken is dat de rusttijd 's nachts door de verschillende groepen medewerkers op diverse tijdstippen plaats vindt. Dit is ongewenst en ook tegen de destijds gemaakte afspraak. Aan de leidinggevende medewerkers in de nachtdienst zal worden mede-

gedeeld, dat zij voor een naleving van deze rusttijd dienen zorg te dragen en dat voor alle medewerkers in de nachtdienst de rusttijd is vastgesteld van 3.30—4.00 uur.

AGENDAPUNT 9

Antwoord op vragen O.R. naar aanleiding van fusie met A. de Jong B.V.

De antwoorden zullen aan de leden van de O.R. worden gezonden.

Alvorens de voorzitter de vergadering te 16.25 uur sluit wordt nog gesproken over de volgende onderwerpen:

— zaterdaglijst koperslagerij; zal eventueel op de vergadering kleine commissie worden besproken.

— lozen van grit in de rivier door onderaannemers; zal met de bedrijfsleiding worden opgenomen.

— werkgelegenheid machinefabriek; toegelicht wordt dat bij voortdurend gestreefd wordt naar continuïteit in de werkbezetting op korte termijn, n.l. in de maand november, moet rekening gehouden worden met een onderbezetting in de machinefabriek. Reden is het te verrichten baggerwerk voor Dok III, waardoor dok II buiten gebruik gesteld moet worden. Op langere termijn wordt de situatie bevredigend geacht.

— verwarming kleedlokaal nieuwbouwwhelling. Geregeld zal worden dat deze verwarming aan gaat.