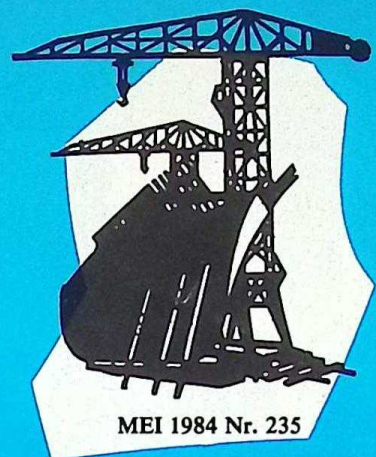


Boele-nieuws

PERSONEELBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.
D. v. d. WETERING B.V.



MEI 1984 Nr. 235





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.**
Bolnes

D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam

Hoofdredacteur

J. G. van Beek
Telefoon Rotterdam 010-134862
Telefoon Ridderkerk 01804-18555
toestel 2014

Redactiecommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel
E. H. Koch
Ir. M. J. van der Wal

BIJ DE VOORPLAAT:

De nieuwe scheepsbouwloods in bedrijf.

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

*Druk:
Vlasveld & Co., Rotterdam*

Alle feiten

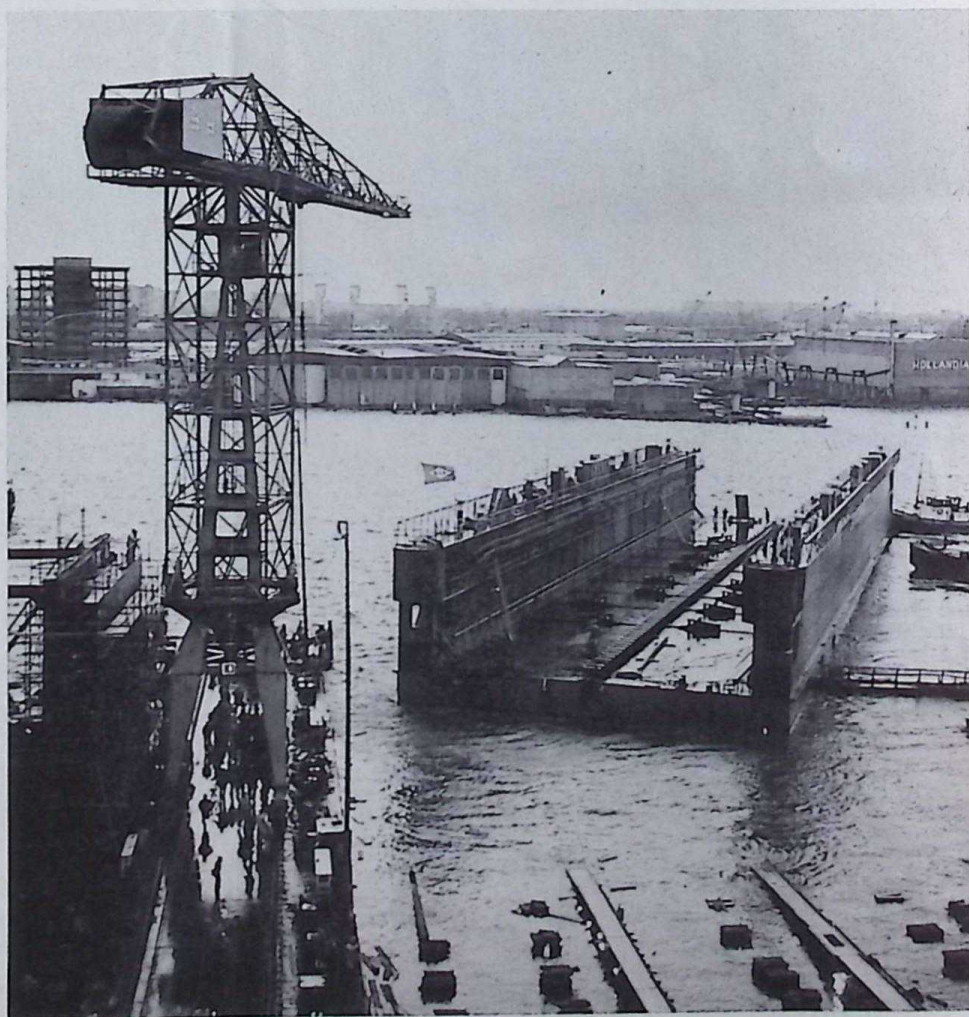
Het wordt hoog tijd, dat we na de vorige uitgave van Boele-Nieuws – en dan spreken we al weer over december 1983 – de zaken eens op een rijtje gaan zetten want in die tussentijd is heel veel gebeurd. We hebben de uitgave van een nieuw nummer steeds weer uit moeten stellen omdat er elk ogenblik weer een nieuwe ontwikkeling verwacht kon worden.

Een belangrijke datum was 29 maart

1984, toen bekend werd dat Boele met behulp van de Herstel Financiering kansen kreeg om een brug naar een betere toekomst te slaan. Daartoe moet wel aan een aantal stringente voorwaarden worden voldaan.

Vandaar de vrij lange onderbreking in de geschiedschrijving van ons bedrijf via het personeelsblad. Dan speelt ook nog een rol mee, dat ook het personeelsblad zijn aandeel moet leveren in de harde

Al in 1977 tekenden zich andere tijden af, hoewel het dok voor Indonesië enig soelaas bood.



op een rij

noodzaak tot besnoeiing van de uitgaven.

Hoe dan ook, we dienen desondanks volledigheid na te streven en we moeten dus tot het einde van het vorig jaar teruggaan om de loop van de gebeurtenissen aan het papier toe te kunnen vertrouwen. Gebeurtenissen, die heel diep in de bedrijfsgemeenschap hebben ingegrepen en die helaas ook tot maatregelen hebben genoopt, waarvan we een

aantal jaren geleden in de verste verte niet hadden gedroomd of ooit voor mogelijk hadden gehouden. Aan vele trouwe Boele-medewerkers moest met pijn in het hart de dienst worden opgezegd.

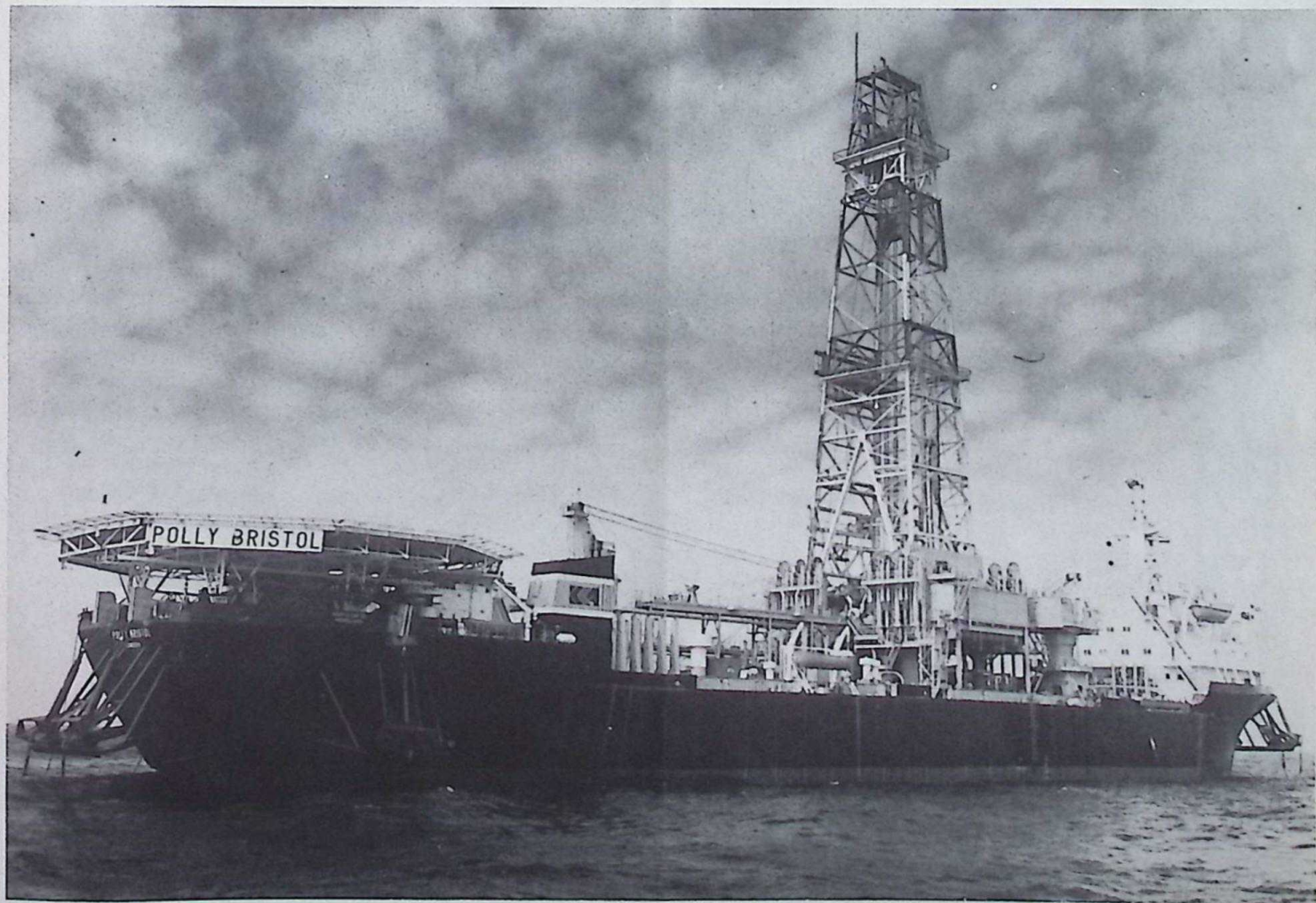
1977-1979

Om de feiten in het juiste licht te kunnen plaatsen moeten we nog heel wat verder teruggaan in de bedrijfsgeschiede-

nis dan eind 1983. Want het dal, waarin ons bedrijf en de bedrijven van collega-werven nu verkeren, was er niet plotseling. Al in 1977 tekende zich af, dat een periode van grote welvaart was afgesloten. Want in dat jaar werd door ons bedrijf voor het eerst verlies geïncasseerd.

Op zich was dat toen nog niet zo verontrustend. Maar toen ook de jaren 1978 en 1979 met verlies werden af-

„Polly Bristol” – waardebepler van het jaar 1981.



gesloten werd het duidelijk dat we zeer moeilijke tijden tegemoet gingen. De verliezen waren het gevolg van geringer werkaanbod tengevolge waarvan de concurrentie moordend werd en de prijzen naar beneden kelderden. Om de werkbezetting op peil te houden moesten karweien worden aangenomen waar we normaal niet aan toe zouden zijn gekomen, maar die nu met graagte werden geaccepteerd. Aan bedrijfsvernieuwing, om over uitbreiding maar niet te spreken, viel niet te denken. Het gevolg daarvan was weer, dat we zo langzamerhand met een vrij verouderde bedrijfsuitrusting kwamen te zitten, die aan vele kanten voor verbetering vatbaar was.

1980-1981

Het verlies van de jaren 1977 tot en met 1979 bleef nog enigszins binnen de perken. Maar het jaar 1980 gaf ons en anderen een enorme dreun. In dat jaar sloeg de economische recessie in volle hevigheid toe en het was vooral Boele, waar, meer dan in de andere scheepsreparatiebedrijven het geval was, de klap het hardst aankwam. De reden was, dat Boele als één van de weinige werven het steeds zonder bijzondere overheidssteun

had moeten stellen.

De toestand werd onhoudbaar en het werd duidelijk, dat ingrijpende maatregelen nodig zouden zijn om het dreigend gevaar te keren. We kregen echter enig uitstel omdat het jaar 1981 met een positief resultaat afgesloten kon worden. Dat danken we hoofdzakelijk aan een prachtig karwei, waaraan we met hart en ziel hebben gewerkt, te weten het boorschip „Polly Bristol”. Maar helaas, het was slechts uitstel van executie. Het jaar 1982 bracht zowel voor de nieuwstaalafdeling als voor de reparatiesector een grote kentering ten kwade.

Aanvallende verdediging

Door de situatie gedwongen moest aan het eind van 1982 aan het personeel meegedeeld worden, dat – we citeren nu de letterlijke tekst van het ANP-bericht – „het concurrentievermogen beneden een aanvaardbaar minimum was gedaald. Daarom moesten ingrijpende maatregelen worden genomen en werden 165 gedwongen ontslagen onvermijdelijk”.

Ons bedrijf liet het echter niet bij deze maatregelen. Tot verbazing van velen

verrezen in de loop van 1982 nieuwe gebouwen en kranen op het werfterrein.

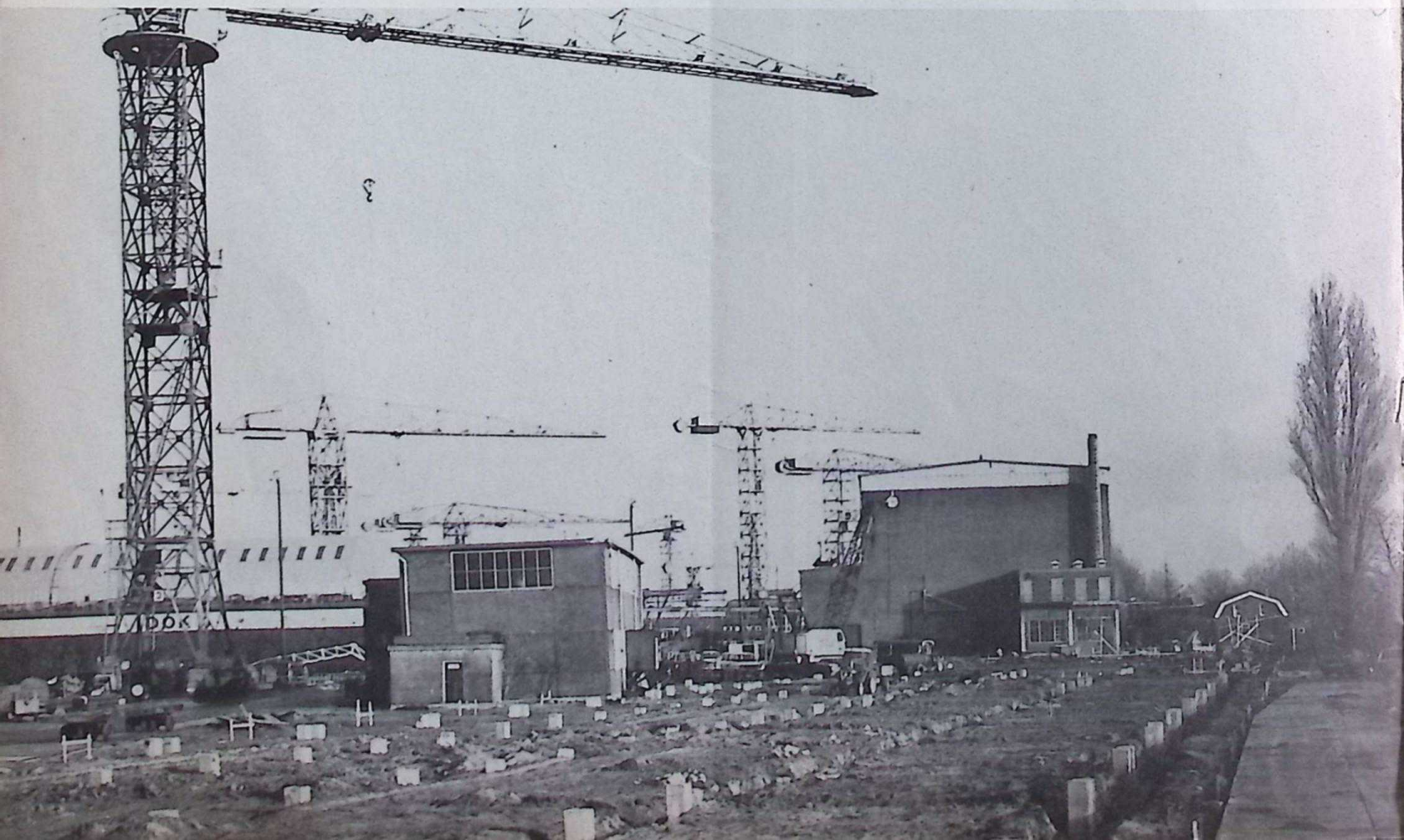
Hoe kan dat nou, vroeg men zich af. Overal gaat het slecht, maar bij Boele is er kennelijk niks aan de hand. Daar zetten ze rustig een nieuwe grote fabriekshal neer, daar verlengen ze eventjes een lashed, daar bouwen ze – toe maar – een nieuwe kraansteiger en zetten er in de gauwigheid nog twee fonkelnieuwe kranen op ook.

Wij wisten wel beter. Het was geen weelde, die ons tot deze driftige investeringen aanzette. Integendeel, het was bittere noodzaak. We wisten, dat we doelmatiger zouden kunnen werken en dus beter zouden kunnen concurreren indien we over een beter productieapparaat zouden kunnen beschikken. Onder het motto „de beste verdediging is de aanval” kreeg het beleidsplan 1981 gestalte en mede daartoe in staat gesteld door overheidssteun werd in de loop van 1982 het project gerealiseerd. De omvang van het project is u bekend. Het werd uitvoerig omschreven in Boele-Nieuws no. 226, april 1982.

Leegloop

Het jaar 1982 werd zodoende af-

De nieuwe scheepsbouwloods in aanbouw.





De nieuwe scheepsbouwloods in gebruik.

gesloten met twee sterk contrasterende feiten. Aan de ene kant was er de moedige aanwinst van een sterk verbeterde uitrusting, maar er tegenover stonden 165 gedwongen ontslagen.

Zo gingen we 1983 in met de hoop, dat we weldra goed gebruik zouden kunnen maken van de nieuwe aanwinsten. Die hoop ging niet in vervulling, want de marktsituatie verbeterde niet. Integendeel. De scheepsreparatiemarkt gleed af naar een ongekend dieptepunt en in heel het Waterweggebied ontstond overcapaciteit. Wij en zij hadden te kampen met grote leegloop en in verband met de grote werk-onderbezetting moesten we zes periodes van werktijdverkortening invoeren.

Inmiddels werd het voornemen om het niet bedrijfsgebonden onroerend goed – ons huizenbezit – af te stoten in uitvoering genomen en de opbrengst ten nutte van het bedrijf gebracht.

Desondanks werd onze financiële situatie uiterst précair. Maar we wilden

tot elke prijs vermijden, dat we opnieuw tot gedwongen ontslagen over moesten gaan. Daarom werd een ingrijpende bezuinigingsoperatie gestart, waarbij het overleg en de lijnorganisatie nauw werden betrokken.

Beroep op overheid

Zo kwamen we 1983 door, maar herstel van het werkaanbod trad niet in en Boele, zowel als de andere scheepsreparatiebedrijven in het Waterweggebied waren gedwongen om een dringend beroep te doen op de overheid.

Een overheid zegt in zo'n geval niet onmiddellijk ja. En als ze ja zegt, dan zegt ze niet alleen ja. Dan zegt ze ja, maar... Dat hadden we ook al ondervonden toen de overheid inging op ons verzoek tot financiële steun ten behoeve van het investeringsprogramma in 1982. Die steun werd verleend, maar Boele moest wel afzien van het bouwen van nieuwe schepen met eigen voortstuwing. Voorts werd aan de Raad van Commis-

sarissen een vertegenwoordiger van de regering toegevoegd. Zo deed drs. R. F. Pasman zijn intrede bij Boele.

Spoedadvies

Het verzoek om financiële steun door de gezamenlijke scheepsreparatiebedrijven werd ook niet onmiddellijk gehonoreerd met een volmondig ja. Logisch natuurlijk, want een regering die met een lege staatskas zit opgescheept kan geen Sinterklaas spelen. Bovendien waren in het verleden niet al te beste ervaringen opgedaan met steunverlening. Het is dan ook zonneklaar, dat de overheid – bereidheid tot helpen tonend – zich allereerst uitvoerig op de hoogte wilde stellen van de feitelijke situatie, waarin de betreffende reparatiewerven zich bevonden. Door de Minister van Economische Zaken werd opdracht gegeven tot het uitbrengen van een spoedadvies. Met nadruk op spoed, omdat het uitblijven van maatregelen op korte termijn onverbiddelijk tot bedrijfs-

sluitingen zou leiden.

De opdracht tot het uitbrengen van een spoedadvies werd gegeven aan mr. drs. H. Langman, oud medewerker van „De Schelde”, Vlissingen, oud-minister van Economische Zaken en nu lid van de Raad van Bestuur van de Algemene Bank Nederland.



Mr. drs. H. Langman

Nieuwe ontslagen

We zijn met onze beschrijving van de reeks gebeurtenissen genaderd tot het jaar 1984. Een jaar, dat zich somber en dreigend aftekende. Het was met grote onzekerheden en met zeer gemengde gevoelens, dat we de grens van 1983-1984 overstaken. We wisten immers, dat het uit te brengen spoedadvies zou uitgaan van de heersende overcapaciteit of, beter gezegd, dat het zou wijzen op betere overlevingskansen indien er afslankingen zouden plaatsvinden. En mede omdat de vooruitzichten op een verbeterd werkaanbod uitermate somber bleven (lange tijd lag er anderhalf schip aan de werf) besloot ons bedrijf om het spoedadvies niet af te wachten. Op 6 januari 1984 verscheen een uiterst pijnlijke mededeling op de borden, die luidde: „Reeds eerder genomen maatregelen zijn niet toereikend gebleken.

Een verdere kostenvermindering en een gedwongen ontslag van ca. 260 medewerkers is onontkoombaar geworden. Ook de handhaving van de bedrijfs-school staat ter discussie”. Het bericht maakte er tevens gewag van, dat - ondanks het ontslag van 260 man - bovendien een overbruggingssteun van de regering beslist noodzakelijk zou zijn om de zeer moeilijke periode door te kunnen komen.

De verslagenheid op de werf was groot. Deze zou nog groter worden.

Naar 9 februari 1984

Nog was geen einde gekomen aan de reeks harde maatregelen, die we - met de rug tegen de muur staande - moesten nemen. Half januari 1984 werd een tussentijds advies van drs. Langman uitgebracht. Hierin werden twijfels uitgesproken of de door Boele in gang gezette afslanking wel voldoende zou zijn met betrekking tot de algehele herstructurering van de reparatiecapaciteit in het Waterweggebied, alsook of Boele voldoende voldeed aan gestelde minimum criteria. Een en ander bracht ons tot een onvermijdelijke verdere aanpassing en tot het verhogen van het aantal gedwongen ontslagen van 260 tot 350.

Op 20 januari 1984 verscheen een mededeling op de borden, die het wrange feit van opnieuw 90 gedwongen ontslagen bekend maakte.

Vanaf 6 januari heerste niet alleen onzekerheid over het voortbestaan van het bedrijf, maar ook de angstige onzekerheid over het voortbestaan van de eigen arbeidsplaats. Intussen viel de bijzondere moeilijke taak te verrichten om 350 namen aan te kruisen. Namen van mensen, die we niet kwijt wilden, maar die we toch moesten laten gaan. Bovendien was spoed geboden, want de heersende onzekerheid was fnuikend voor mens en werk. Als uiterste datum werd 9 februari 1984 aangehouden. Die donderdag werd een heel sombere dag in de historie van Boele. Op die dag moest aan bijna 350 gewaardeerde collega's worden verteld, dat de afslanking ook op hen van toepassing was...

Stilte

Na 9 februari viel er een stilte. Door het bedrijf werd alles in het werk gesteld

om de slachtoffers van de afslanking zo veel mogelijk bij te staan.

Enige hoop konden we putten uit het feit, dat inmiddels bekend was geworden, dat het spoedadvies van drs. Langman, voor wat ons bedrijf betreft, had geresulteerd in de mededeling, dat Boele wellicht in aanmerking zou komen voor steunverlening via een door de regering in het leven geroepen Herstel-financiering. Wat dat precies inhield viel niet dadelijk te overzien.

De aandacht van de media wendde zich van Boele af en concentreerde zich elders. Nieuws over Boele kwam er niet.

Tot aan 29 maart 1984.

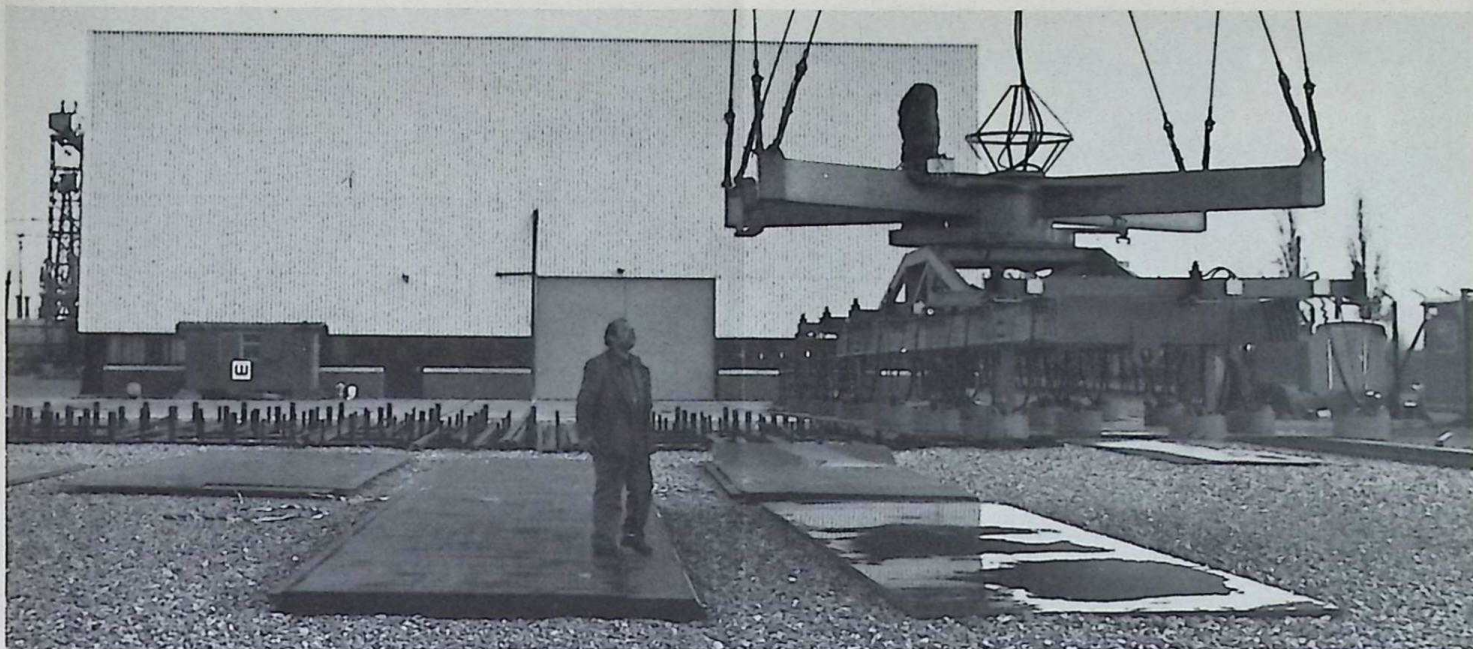
29 maart 1984

Donderdag 29 maart 1984 verkregen we zekerheid, dat ons bedrijf - mede op basis van de door ons toegepaste afslanking - aanspraak kan maken op 25 miljoen uit de eerder genoemde Herstel-financiering.

Dat betekende natuurlijk een grote opluchting. Maar er moet onmiddellijk bijgezegd worden, dat deze steunverlening ook nu weer gepaard gaat met uitdrukkelijke voorwaarden. Deze voorwaarden hebben betrekking op aandeelhouders, banken en Boele-medewerkers. Voorts worden verwachtingen gesteld aan de groep van reparatiewerven in het Waterweggebied. Een nadere uitwerking van de vervulling van gestelde voorwaarden en verwachtingen dient vóór 1 juli 1984 gereed te zijn. Tot dan wordt Boele de hand boven het hoofd gehouden en zijn ook de salarisbetalingen veilig gesteld.

Conclusie

We kunnen dus concluderen, dat op dit moment het directe gevaar voor ons bedrijf is afgewend. Het feit, dat de werkbezetting op dit moment redelijk te noemen is, speelt een rol mee in die conclusie. Echter moeten we ook concluderen, dat er nog een lange, moeilijke weg te gaan is. Het eerste traject van die lange weg eindigt op 1 juli 1984, de datum, waarop de regering de door haar gestelde voorwaarden geconcretiseerd wil zien. Dan moeten de hindernissen genomen zijn. Over de vraag hoe groot die hindernissen zijn hebben we op dit moment nog geen duidelijk beeld. Wel is duidelijk, dat ons aller inzet en medewerking blijvend nodig zullen zijn.



De nieuwe uitrusting bewees al goede diensten bij de bouw van de pontons 1076-1077. (Jaap van Zielst bij de magnetische portaalkraan).

Het werk tussen de beleidsplannen door

Bij alle besloemingen, die een belangrijk deel van onze dagelijkse bedrijfstred hebben beïnvloed, zijn andere zaken enigszins op de achtergrond geraakt. De gebeurtenissen in begin 1984 hielden onze blik en onze geest zodanig gevangen, dat het werkgebeuren op zichzelf veel minder onze aandacht trok dan normaal het geval geweest zou zijn.

Maar ondanks alles is er toch gewerkt en ondanks alle negatieve berichten zijn er ook positieve aspecten te melden. Dat is bijvoorbeeld de boeking van een opdracht voor het bouwen van twee pontons voor de Noorse rederij Arnt J. Mørland in Arendal. Een ouwe klant. Want in 1974-1975 bouwden we onder de nummers 1051, 1052 en 1053 drie gelijke pontons voor deze reder. De pontons, die we nu onder de bouwnummers 1076 en 1077 bouwen zijn van precies dezelfde afmetingen als die van tien jaar geleden; namelijk $91.44 \times 27.43 \times 6.10$ meter.

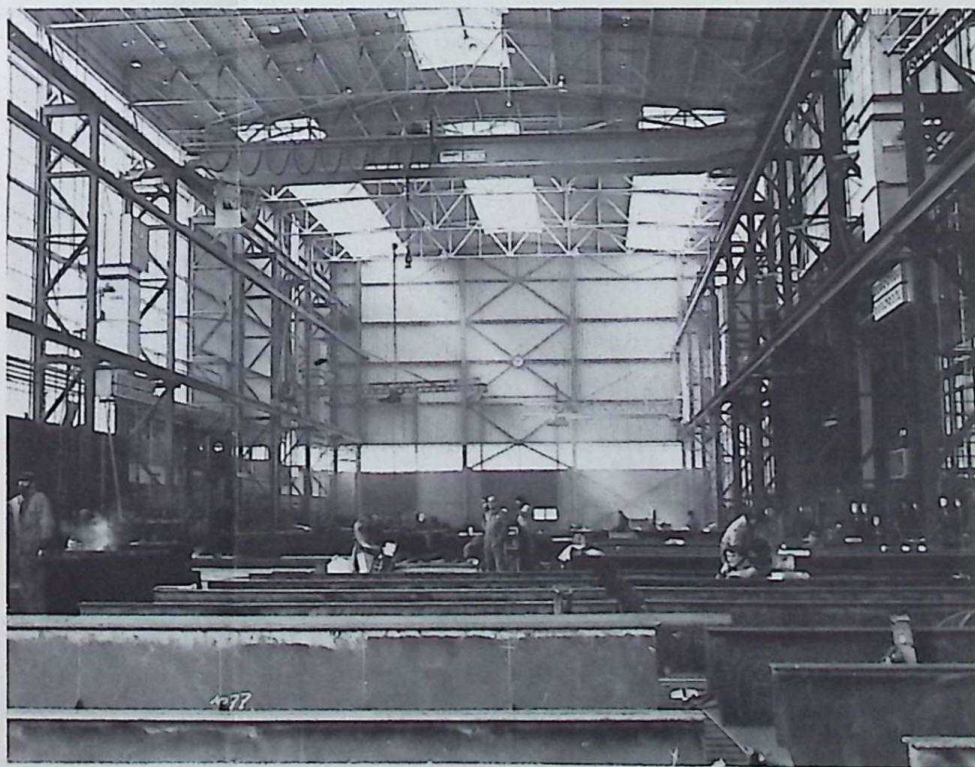
De laatste ponton moet eind juni 1984 kant en klaar zijn. Dat wil dus zeggen, dat we in een tijdsbestek van $2\frac{1}{2}$ à 3 maanden één ponton klaar moeten hebben. Dat zou goed te doen zijn als we

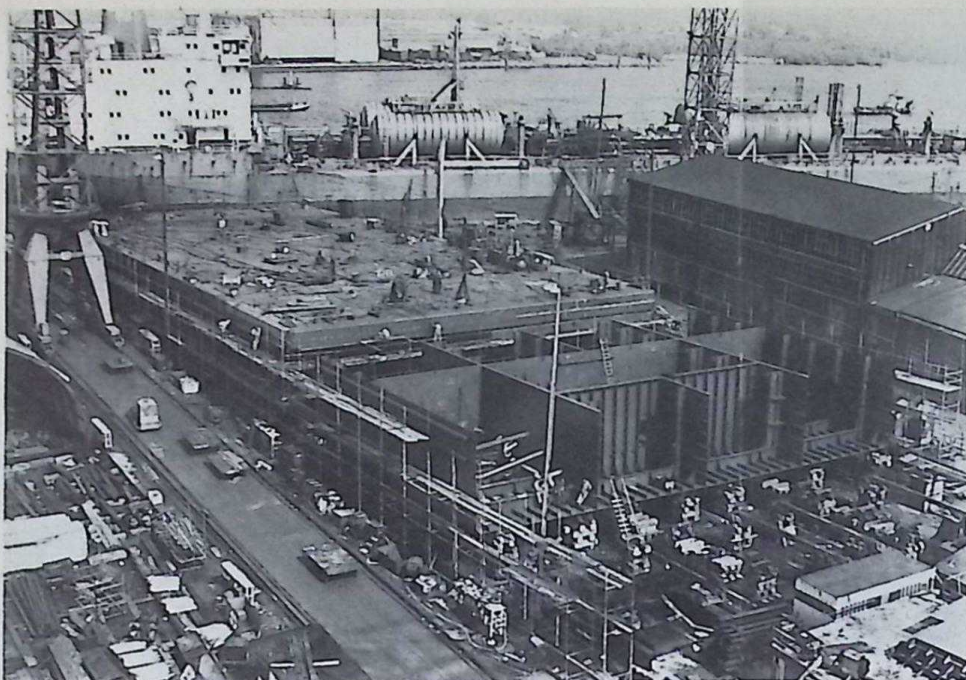
over twee nieuwbouwhellingen konden beschikken, zodat we aan twee pontons tegelijkertijd zouden kunnen werken. Weliswaar hebben we twee hellingen,

maar... de pontons zijn te breed voor onze tweede bouwhelling. Alleen de eerste helling kan benut worden.

Wat deden we daarom?

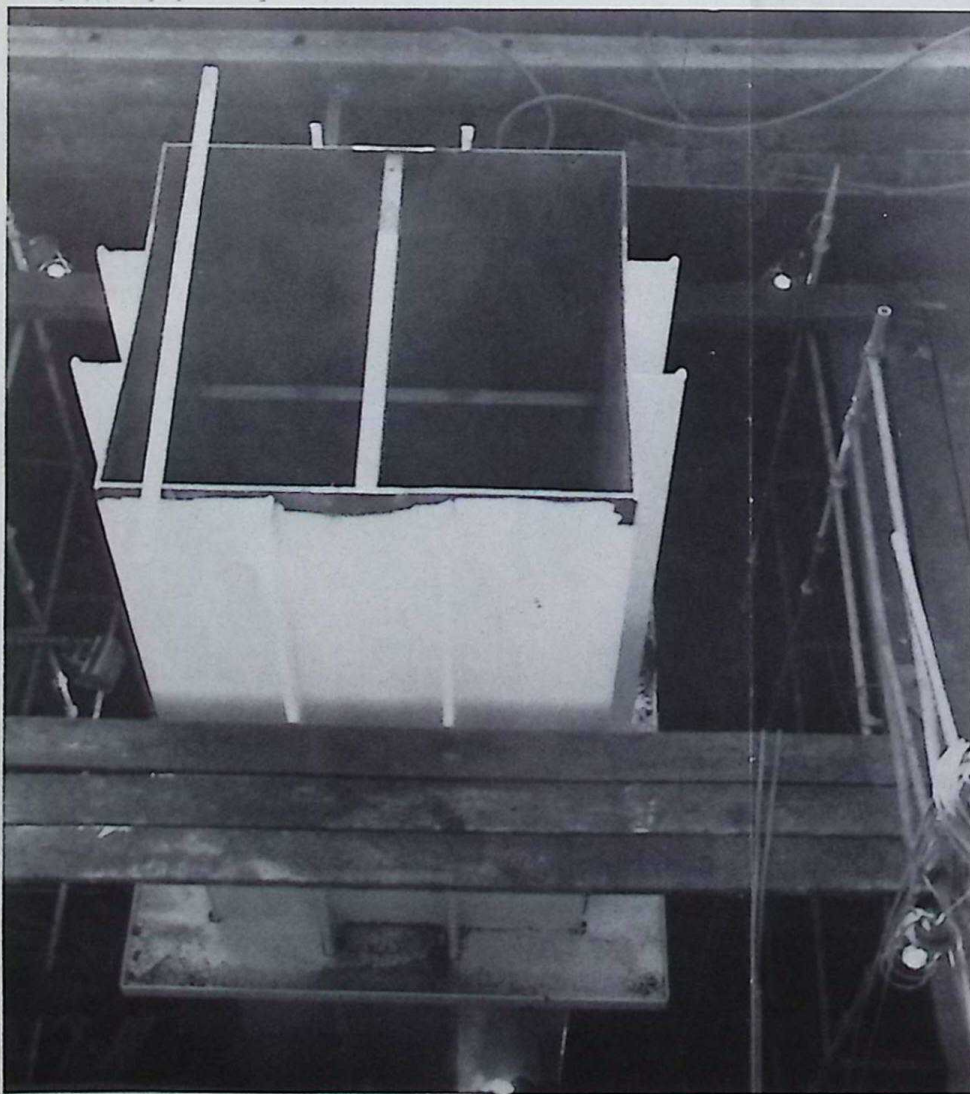
Blik in de verlengde lasloods.





De Mørland-pontons in aanbouw.

De moonpool in de „Whitethorn”.



We bouwden driekwart van de ponton op de helling. Het achterschip lieten we er af. Dat bouwden we elders in twee aparte gedeelten. De driekwart ponton op de helling nam veel minder plaats in beslag en dat gaf ons gelegenheid om op het bovineinde van deze helling alvast te gaan bouwen aan de tweede ponton. Dus toch werken aan twee pontons tegelijkertijd.

De driekwartponton ging twee dagen vóór Pasen te water. Het ontbrekende kwartgedeelte – of beter gezegd, de beide achtste gedeelten worden in dok aan de driekwarter gekoppeld.

Ook onze afdeling Frisdranken heeft een opdracht boekt. De in 1982 uitgevoerde verbouwing van het sinaasappelschip „Pasadena 1” krijgt een herhaling. Ook de „Ariane 1” van dezelfde rederij moet een dergelijke verbouwing ondergaan. Dat wil zeggen, dat het schip geschikt gemaakt moet worden voor het vervoer van ingedikkt sinaasappelsap in tanks in plaats van in drums.

We krijgen er meer werk aan dan aan de Pasadena. Die kreeg acht tanks ingebouwd met een gezamenlijke inhoud van 7066 m³. De „Ariane 1” krijgt weliswaar één tank minder, maar de capaciteit van die zeven (grotere) tanks bedraagt 7961 m³, zo'n tien procent meer dus.

Dat is echter niet de belangrijkste oorzaak van het meerdere werk. Die is gelegen in het feit, dat de Ariane-tanks worden uitgerust met een zogenaamde overvloeitank. Daardoor wordt men in staat gesteld de tanks nog wat voller te beladen.

De „Ariane 1” moet op 1 oktober a.s. klaar zijn.

Een noemenswaardige opdracht was ook de verbouwing van het Engelse m.s. „Whitethorn”. Vijftig dagen vertoefde dit schip aan de werf om in die tijd door onze werkers van een zgn. moonpool (spreek moenpoel) te worden voorzien. Een moonpool is eigenlijk niets meer dan een gat dwars door het middenschip van boven naar beneden. Boven dat gat moet in dit geval een boortoren geplaatst worden, die het mogelijk maakt om een boor naar de zeebodem te voeren.

Wij brachten rond de moonpool (twee bij twee meter) allerlei voorzieningen aan om het schip haar nieuwe bestemming te geven, te weten: een schip voor het nemen van zeebodemmonsters.



Afscheidswaarden van de scheidende directeur E. de Jongh.

Markante figuren namen afscheid

v.d. Wetering

Bij D. v. d. Wetering B.V. gaf het nieuwe jaar een grote verandering in de besturing van het bedrijf te zien. Had tot dan toe steeds één man aan het roer gestaan, per 1984 werd die taak overgenomen door een tweemanschap, namelijk de heren P. A. den Hollander en C. J. Groen. De heer den Hollander krijgt meer in het bijzonder de verantwoordelijkheid voor „Wetering Port Repair” ofwel de scheepsreparatie en de heer Groen zal de handels- en serviceafdeling runnen, die opereert onder de naam „Wetering Trade & Service”. De heer E. W. Wagner werd benoemd tot algemeen bedrijfsleider van „Wetering Port Repair”. Tegelijkertijd werd hem procuratie verleend.

Al deze veranderingen werden ingevoerd omdat directeur E. de Jongh na

12 jaar directeurschap met pensioen ging. Hij was de man, die Wetering Port Repair een eigen gezicht gaf. Zijn manier van leidinggeven aan het bedrijf was geheel ontdaan van franje. Hij sprak de taal van de man aan de werkbank minstens zo goed als de taal van de man achter het bureau. Hij gaf zijn medewerkers ook veel ruimte aan eigen initiatieven te ontplooiën en dat maakte hem bij zijn mensen heel populair. Hij stelde zich niet boven zijn medewerkers maar ging er naast staan. Volkomen onopzettelijk. Zo was hij nu eenmaal.

Met die mentaliteit, die hem soms ook wel eens parten speelde, voerde hij een bedrijfspolitiek van durven en door-douwen. De resultaten bleven niet uit. Van der Wetering verwierf er een goede naam door.

Boele

In het hoofdbedrijf te Bolnes was het het Hoofd van de afdeling Personeelszaken, de heer G. J. Cieraad, die de beslommingen van zijn afdeling inruilde voor een minder enerverend leven als gepensioneerde. Zijn dienstverband bij Boele omvatte „slechts” dertien jaren, maar dat waren wel jaren van een grote bewogenheid en met een zware lading. Problemen van zowel tekort aan mankracht als teveel aan mankracht vielen binnen zijn dertien jaren. Zaken als nieuwe beloningssystemen en functie-waardering moesten worden ingevoerd.

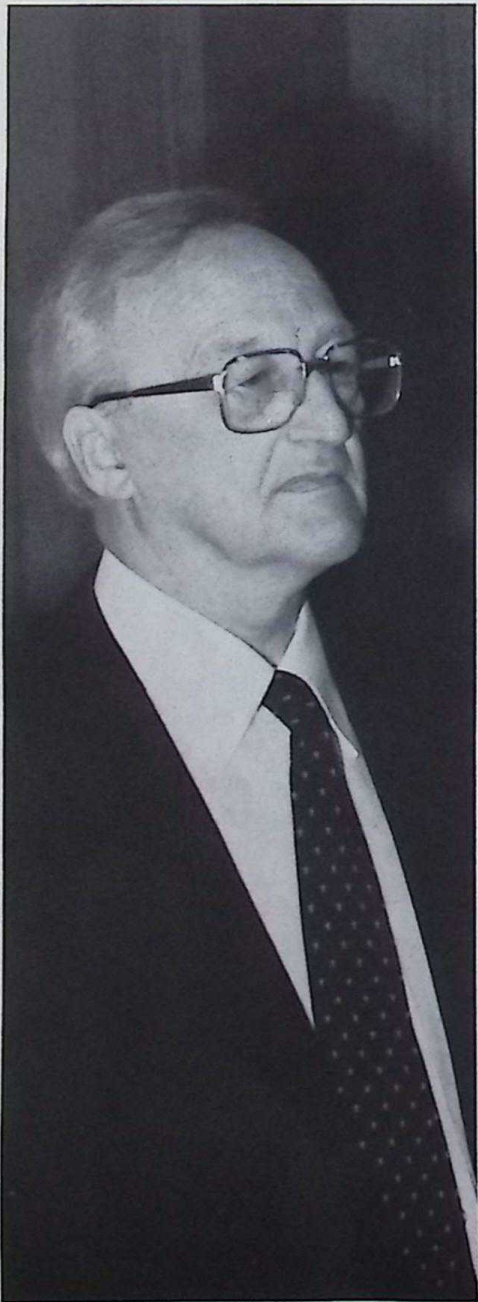
Het ondernemingsraadwerk kreeg een nieuwe structuur, het begrip sociaal jaar-verslag raakte ingeburgerd, een personeelshandboek zag het levenslicht en zo waren er tal van dingen, die in steeds

wijzigende omstandigheden om een oplossing vroegen.

't Was wat je noemt een turbulente periode en temidden van alle problemen bleef de heer Cieraad uiterlijk de kalmte zelve, hoewel je natuurlijk niet moet vragen wat hij inwendig verwerkte. Zijn beheersing van de materie en zijn aangeboren talent om zorgvuldig alle voors en tegens tegen elkaar af te wegen, hielden hem echter met gemak staande en zodoende was hij voor ons bedrijf van heel hoge waarde.

Hij werd in zijn functie – zoals bekend – opgevolgd door drs. P. J. M. Bruijninx.

G. J. Cieraad



C. J. Groen

P. A. den Hollander



E. W. Wagner



Overhandiging afscheidscadeau door Riet van Driel.



Personalia

JUBILEA 25 JAAR

02-03 R. van Beek dokmachinist
 31-03 G. Bovenhoff adjunct-directeur
 hoofd financiën en administratie
 29-06 C. van Driel werkvoorbereider
 scheepsbouw

JUBILEA 12½ JAAR

05-01 J. M. Sahli voorman
 magazijndienst
 05-01 W. H. Hubregtse medewerker
 brandpreventie
 12-01 E. Loi onderhoudselectriciën
 12-01 R. Riad bankwerker
 12-01 A. Aandeweg metaalbewerker
 reparatie
 19-01 G. A. Plompen bankwerker
 26-01 D. Witter chauffeur werfterrein
 26-01 M. Lodder bankwerker
 02-02 H. Verheul bankwerker
 02-02 L. A. Visser metaalbewerker
 reparatie
 02-02 A. Plaisier magazijnbediende
 09-02 E. Reedijk mallenmaker/
 afschrijver

16-02 J. Kähler perser
 16-02 H. Vogelaar bankwerker
 16-02 A. P. v. Wingerden magazijnbeheerder
 16-02 H. C. I. M. Tabink hoofdconstructeur
 tekenk. machinebouw
 16-02 A. Rijdsdijk bankwerker
 16-02 D. J. M. van Vegchelen chef opleiding en vorming
 16-02 K. de Wit onderhouds-
 bankwerker

29-02 C. L. Verkamman magazijnbediende
 06-03 H. C. Jorissen projectleider reparatie
 01-04 J. Amoedo dok/hellingwerker

Rodriguez
 01-04 J. Dominguez pijpenbewerker
 Castelo

04-04 J. Kuling transportcoördinator
 04-04 K. Schumann brander/
 plasmabranders

05-04 A. Harding voorman
 stellingmakers

08-04 A. Lago Bastos electrisch lasser
 11-04 W. van Koeveringe hoofdprojectleider
 18-04 T. A. Goedhart voorman

01-05 G. A. de Heer-Boontjes telefoniste/
 receptioniste

01-05 A. Ipskamp platendrukker/vormer
 08-05 N. Ramp magazijnbeheerder
 19-05 J. R. Clavijo dok/hellingbediende

Dominguez
 01-06 E. Akin-de Ridder adm. medew.
 salarisadministratie

IN DIENST

05-12 M. A. J. Bosma datatypiste

TERUG UIT MILITAIRE DIENST

21-12 G. van den Bos bankwerker
 02-01 E. de Wit bankwerker

02-01 J. G. van der Ham pijpenbewerker
 09-01 A. C. Noordzij metaalbewerker/
 sectiebouwer

06-02 J. W. v. Antwerpen metaalbewerker/
 sectiebouwer

09-04 J. Visser metaalbewerker/
 aan-afbouwer

24-04 A. J. van Ooijen metaalbewerker/
 aan-afbouwer

UIT DIENST

25-11 A. den Boer-Geutjes adm. medewerkster
 sal. adm.

30-11 B. C. Severin hulp metaalbewerker
 alg.

30-11 J. Montoya Garcia bankwerker
 30-11 E. B. Dominguez dokbediende

Dominguez
 30-11 M. de Vroed houtbewerker
 12-12 W. de Vries- ad m. medewerkster
 Lagendijk sal. adm.

23-12 T. van Dongen- adm. assistente
 Ipskamp inkoop

30-12 M. Houtzager kraanmachinist
 30-12 C. H. Soffree baas timmerlieden
 30-12 J. M. Alias

Dominguez
 30-12 M. Novoa David kok
 30-12 S. Pico Fernandez pijpenbewerker
 metaalbewerker/
 sectiebouwer

06-01 R. Kuiken lasser
 20-01 M. F. M. Koot metaalbewerker/
 aan-afbouwer

27-01 J. Hobbel coördinator vervoer
 31-01 A. de Rueda Cobos huishoudelijke hulp
 31-01 E. P. Ellis lasser

31-01 W. Moog schilder
 31-01 A. van Ham houtbewerker
 31-01 D. L. Rook machinesteller/slijper/
 magazijnbeheerder

31-01 J. Bosman houtbewerker
 31-01 J. H. Niezink adm. medew. techn.
 research en service afd.

31-01 R. van den Boom voorman transport
 31-01 H. Heiden baas koperslagerij
 31-01 W. J. Noordanus secretaresse
 03-02 J. C. Dons bankwerker

03-02 P. van Herk l.l. bankwerker
 10-02 G. Keuvelaar lasser
 10-02 A. C. Noordzij metaalbewerker/
 sectiebouwer

16-02 A. L. Blokland hoofdprojectleider
 17-02 J. van Buuren metaalbewerker/
 sectiebouwer

17-02 P. Kooiman bankwerker
 17-02 R. Heijnemans bankwerker
 24-02 R. Hageman lasser
 24-02 A. van der Pol bankwerker
 24-02 J. E. de Roo lasser
 29-02 G. J. Rijdsdijk onderhouds-
 bankwerker

29-02 H. F. Buis ijzerwerkersbaas
 06-03 J. Nijssen metaalbewerker
 reparatie

07-03 R. E. ten Cate l.l. lasser
 09-03 P. Bekkema chauffeur werfterrein

16-03 J. van de Ruit medew. offset- en
 lichtdrukafdeling

23-03 H. C. I. M. Tabink hoofdconstructeur
 tekenk. machinebouw

23-03 A. J. Lacey lasser
 23-03 P. J. Smitshoek bankwerker
 30-03 C. van der Linden onderhoudselectriciën
 30-03 C. M. van metaalbewerker
 Vlaardingen reparatie

06-04 R. Valk projectleider
 13-04 J. A. A. Hermans kraanmachinist
 13-04 J. Wolf dok/hellingwerker
 30-04 C. Assenber van machinaal verspaner
 Eijsden

30-04 D. Witter chauffeur werfterrein
 30-04 A. K. Boukahri lasser
 30-04 W. van Brakel metaalbewerker
 30-04 F. Brinkman pijpenbewerker
 30-04 A. Dias metaalbewerker
 30-04 G. N. Djojokasiran lasser

30-04 B. van Gelder adm. medew. inkoop
 30-04 M. Gerdes pijpenbewerker
 30-04 P. J. Goverde metaalbewerker
 30-04 A. P. de Graaf baas scheeps-
 metaalbewerkers

30-04 H. W. v. d. Griend metaalbewerker
 30-04 K. de Groot doktersassistente
 30-04 W. J. van Heesen rekeningmaker
 30-04 J. van Heest bankwerker
 30-04 D. Jagram metaalbewerker/
 sectiebouwer

30-04 A. F. J. Jelles metaalbewerker/
 reparatie

30-04 H. A. de Jong bankwerker
 30-04 L. Lux bankwerker
 30-04 C. J. Luijendijk adm. medew.
 personeelszaken

30-04 G. van de Meeberg bankwerker
 30-04 N. Langendoen pijpenbewerker
 30-04 H. L. van de Vlucht metaalbewerker alg.
 30-04 J. Mendes Xavier metaalbewerker
 da Moura

30-04 P. W. v. d. Meulen pijpenbewerker
 30-04 R. E. v. d. Molen metaalbewerker
 30-04 P. Opmeer bankwerker
 30-04 F. Patricio metaalbewerker
 Fonseca

30-04 D. Plug metaalbewerker alg.
 30-04 G. Raven dok/hellingbediende
 30-04 M. de Ronde pijpenbewerker
 30-04 M. Ruiz Cordon pijpenbewerker
 30-04 H. Sänger bankwerker
 30-04 H. F. Seinen lasser
 30-04 J. H. Smit metaalbewerker alg.
 30-04 P. A. Steenvoorden metaalbewerker alg.
 30-04 W. Truijens metaalbewerker alg.
 30-04 I. den Tuinder bankwerker
 30-04 J. C. C. R. lasser
 Verboom

30-04 C. Verbree metaalbewerker
 30-04 M. N. Verkerk bankwerker
 30-04 R. A. Willemse metaalbewerker alg.
 30-04 K. Yilmaz metaalbewerker rep.

OVERGEGAAN NAAR
 D. VAN DE WETERING B.V.

16-12 A. J. Kortekaas hulp-metaalbewerker

VOOR 1e OEFENING NAAR MILITAIRE
 DIENST

30-12 R. B. J. Dons l.l. bankwerker
 06-01 E. J. F. R. Eldering l.l. bankwerker
 06-03 A. O. van der Bie metaalbewerker
 06-03 D. v. d. Klooster bankwerker
 13-04 E. Verduijn pijpenbewerker

VRIJWILLIG VERVROEGD
 UITGETREDEN

30-11 J. Wielaard lasser
 30-12 G. J. Cieraad hoofd personeelszaken

VERVROEGD GEPENSIONEERD

30-11 B. K. de Bruijn	voorman koperslagers
30-11 J. Bouter	tekenaar/constructeur
30-11 G. van 't Hart	metaalbewerker/ sectiebouwer
30-11 J. Punt	ijzersorteerder
30-12 J. Sanchez	metaalbewerker/ sectiebouwer
30-12 H. Yurtsever	metaalbewerker reparatie
30-01 J. Hegeman	brander/lasser
31-01 J. Brandt	brander
29-02 L. C. Kranendonk	chauffeur werfterrein
30-03 H. Romeijn	ijzersorteerder
30-03 P. Krijgsman	metaalbewerker/ sectiebouwer
30-03 D. den Boer	houtbewerker
30-03 H. van der Ster	mallenmaker/ afschrijver

GEBOREN

22-11	Dorothee, dochter van dhr. en mevr. Rosenbrand
10-01	Chantal, dochter van dhr. en mevr. Versteeg
19-01	Robbert, zoon van dhr. en mevr. Dorst
19-01	Nordin, zoon van dhr. en mevr. Ait Lahcen
26-01	Richard-Willem, zoon van dhr. en mevr. Hagendoorn
28-01	Rudolphina Wendelina Eleonora en Bianca Petronella Wilhelmina, dochters van dhr. en mevr. Dons
02-02	Sophia Johanna Elisabeth, dochter van dhr. en mevr. Van Heesen
11-02	Wendy, dochter van dhr. en mevr. Snijders
08-03	Niels, zoon van dhr. en mevr. De Vos
17-03	Waqar Rehan, zoon van dhr. en mevr. Farid
29-03	Ramona Evita, dochter van dhr. en mevr. Diaz.

HUWELIJK

13-01	De heer L. van Gelder met mej. M. van Es
10-02	De heer E. D. Grinwis met mej. A. Westdijk

D. v. d. Wetering B.V.

IN DIENST

27-02 G. C. Doorn	ass. boekhouder
-------------------	-----------------

OVERGEKOMEN VAN BOELE B.V.

19-02 A. J. Kortekaas	medew. onderdelen verkoop
-----------------------	------------------------------

UIT DIENST

30-11 F. G. Stakelbeek	techn. man. service
06-12 E. den Boer-van der Plaats	datatypiste
30-04 P. S. Sturuss	kotteraar

VRIJWILLIG VERVROEGD

UITGETREDEN

31-12 E. de Iongh	directeur
-------------------	-----------

VERVROEGD GEPENSIONEERD

30-04 A. de Ridder	assistent inkoop
--------------------	------------------

GEBOREN

11-02	Patricia, dochter van dhr. en mevr. De Vries
-------	--

IN MEMORIAM

Op 6 maart is overleden op de leeftijd van 59 jaar de heer

S. J. DE BACK

Vanaf 27 december 1949 is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als schilder.

Op 2 april 1984 is overleden op de leeftijd van 59 jaar de heer

J. F. STIJVE

Vanaf 1 mei 1972 is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als hoofdbedrijfsleider machinebouw en de laatste jaren als chef inkoop.

IN MEMORIAM

Op 27 november 1983 is overleden op de leeftijd van 70 jaar de heer

J. A. BROER

Gedurende ruim 38 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als ijzerwerker, kras ijzerwerker en instructeur reparatie ijzerwerkers.

Op 3 december 1983 is overleden op de leeftijd van 65 jaar de heer

D. DE RUITER

Gedurende ruim 28 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als elektrisch lasser.

Op 9 februari 1984 is overleden op de leeftijd van 68 jaar de heer

A. L. VAN DEELEN

Gedurende bijna 41 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als gereedschapsmid, spantenbuiger en smid.

Op 20 februari 1984 is overleden op de leeftijd van 79 jaar de heer

M. DE JONG

Gedurende ruim 32 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als ijzerwerker en mallenmaker/afschrijver.

Op 28 februari 1984 is overleden op de leeftijd van 88 jaar de heer

C. B. DE KOK

Gedurende ruim 23 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als pijpenmonteur.

Op 29 februari 1984 is overleden op de leeftijd van 79 jaar de heer

C. DANE

Gedurende 26 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als kras transporteurs en transportcoördinator.

Op 4 april is overleden op de leeftijd van 81 jaar de heer

K. HARDER

Gedurende ruim 20 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als houten scheepmaker.

Wij gedenken hen als medewerkers, die gedurende een groot aantal jaren hun beste krachten aan ons bedrijf hebben gegeven.

Ons medeleven gaat uit naar de familieleden en wij hopen, dat zij de kracht mogen vinden om het verlies van hun dierbaren te kunnen dragen.