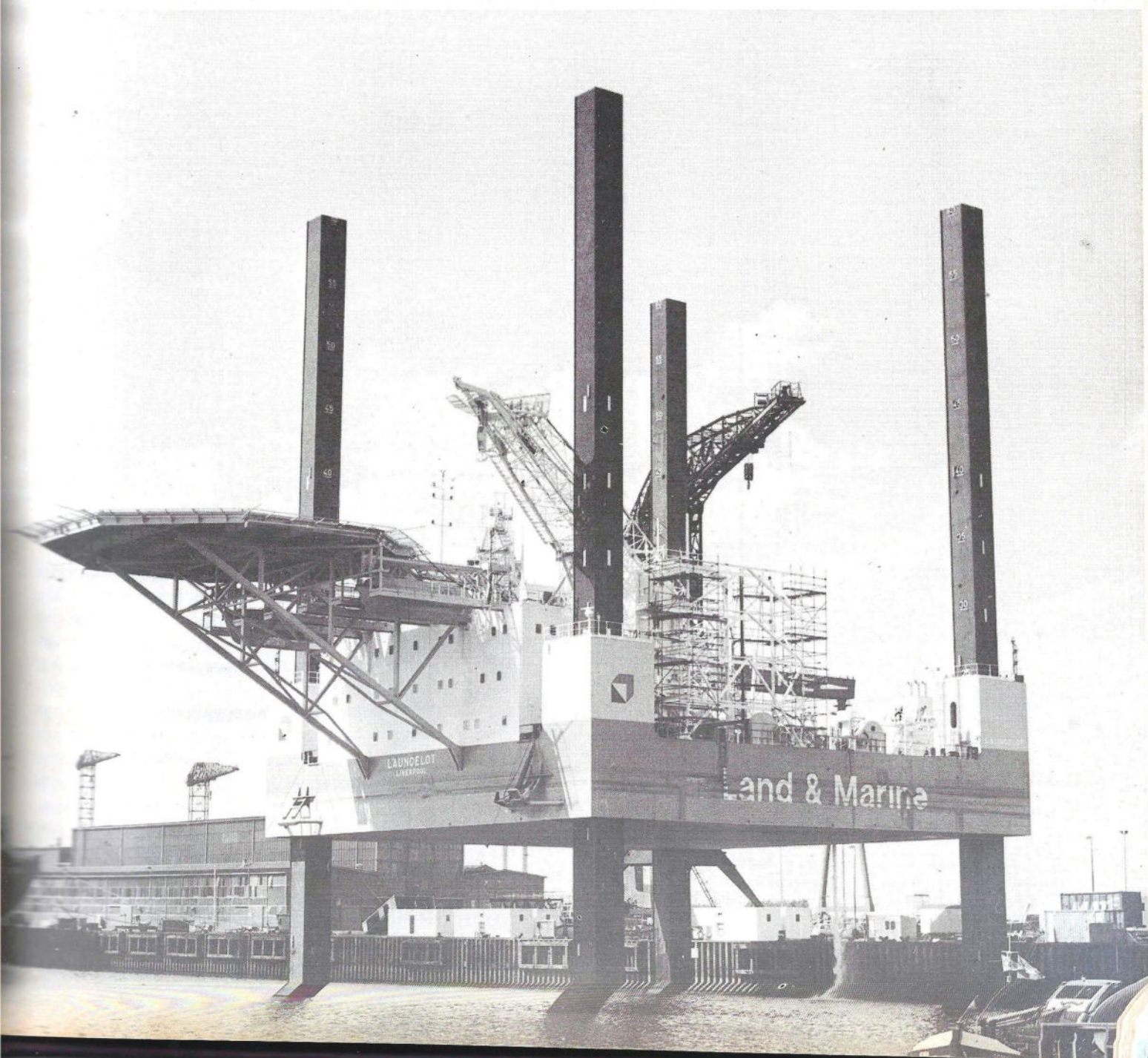


Boele-nieuws

PERSONEELSBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.
D. v. d. WETERING B.V.



SEPT./OKT. 1982 Nr. 228





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.
Bolnes**

**D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam**

Hoofdredakteur

J. G. van Beek

Telefoon Rotterdam 010-134862

Telefoon Ridderkerk 01804-18555
toestel 2014

Redaktiekommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel

E. H. Koch

Ir. M. J. van der Wal

A. C. van der Wouden

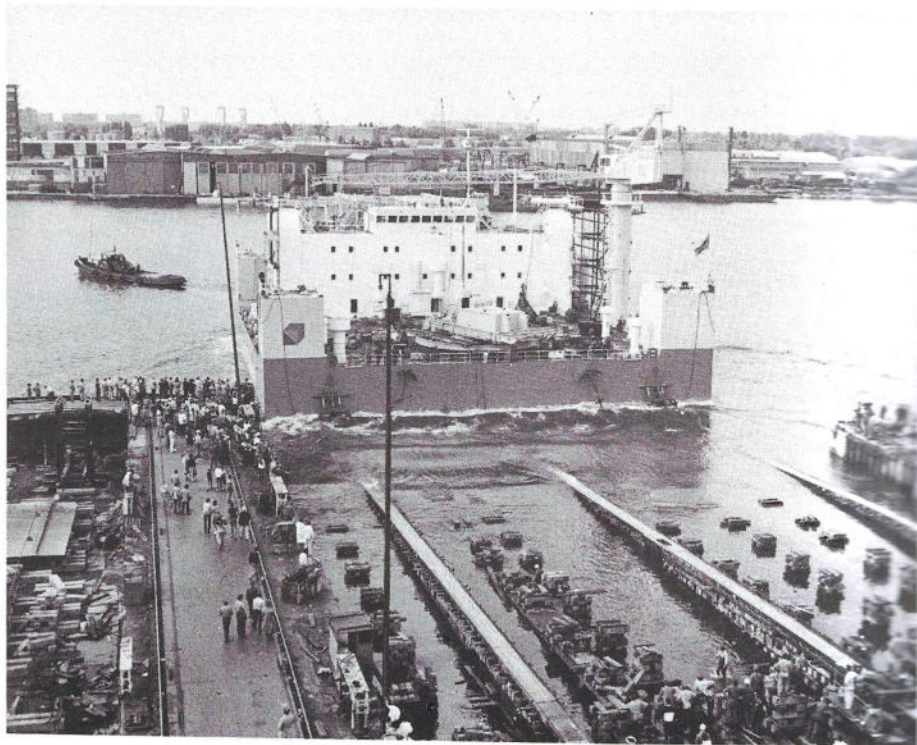
BIJ DE VOORPLAAT:

De „Launcelot” tijdens de beproevingen.

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk:
Vlasveld & Co., Rotterdam

Hefeiland – bouwno. 1075 – toch nog op zijn pootjes ter



Op 22 juli 1982 gleed het platform statig te water.

Hefeiland 1075 – de „Launcelot” – is goed op zijn 72 meter lange poten in het water terechtgekomen, maar het heeft veel voeten in aarde gehad. En om het in ledematenstijl te houden voegen we er tegelijk aan toe, dat we geen ijzer met handen konden breken.

Heeft het dan tegengezeten?

Nou, en hoe. Dat is niet met een luchtig praatje af te doen. Want als de leverdatum gesteld was medio juli 1982 en het blijkt dan dat de officiële overdracht pas op 6 september 1982 kon plaatsvinden, dan is zonneklaar, dat ons devies van „tot elke prijs aanhouden van de afgesproken levertijd” op zijn minst een deukje heeft opgelopen.

Vijf weken later dan beloofd is alles behalve Boeestijl.

Tegenslagen

Het is niet leuk, maar allemaal verklaarbaar. We begonnen met het feit, dat de levering van het nieuwe staal aan de late kant was. Dat zou zo'n ramp niet geweest zijn, maar toen bleek, dat het hoogwaardig staal, geleverd voor de hef-inrichting, materiaalfouten bevatte, toen kwamen we behoorlijk in de problemen te zitten. Want met dat foutieve materiaal hadden we al de helft van de te produceren onderdelen gereedgemaakt. Er viel niet aan te ontkomen, dat een gedeelte werk afgekeurd moest worden. Nieuw materiaal moest worden besteld en we konden overnieuw beginnen...

Het betekende een grote stagnatie. Nog meer factoren speelden een rol bij de vertraging van de werkzaamheden, zoals het vervelende feit, dat de bok

angekomen

... die we per se nodig hadden
... plaatsen van de poten, ergens
... zat en tengevolge van
... omstandigheden een week te laat
... Bij de beproevingen tenslotte
... we ook nog eens storing in het
... systeem te verwerken en dat
... weer tot een behoorlijke ver-

Nieuw winkel

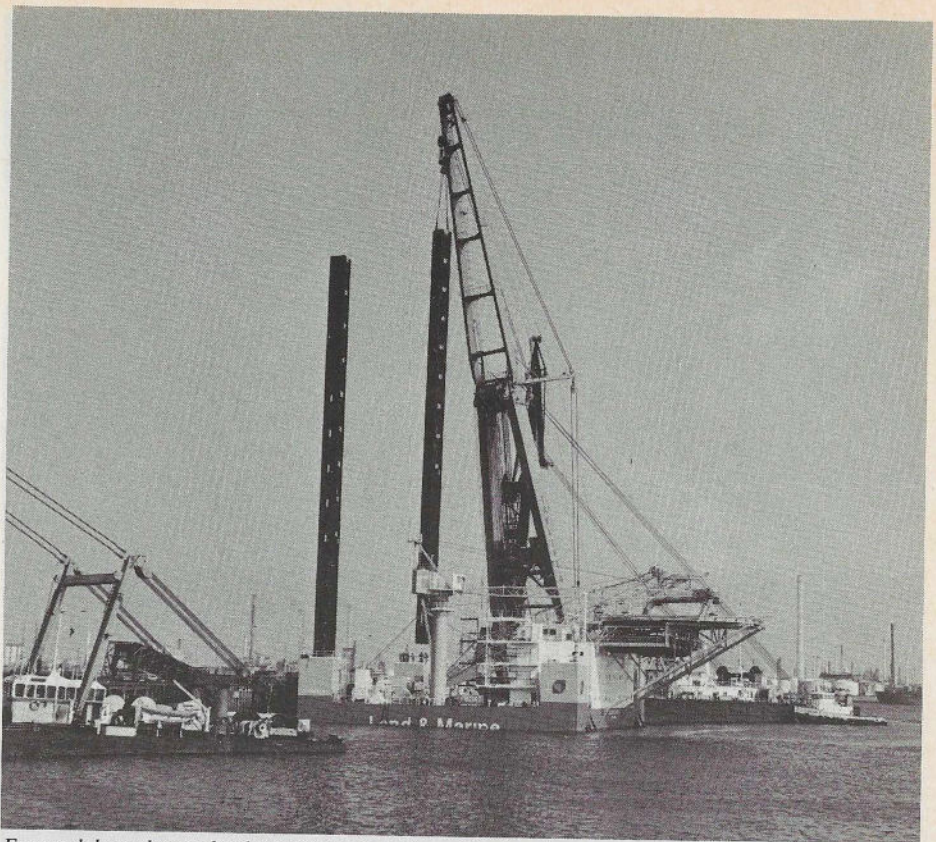
... we bij Boele een gloeiende
... aan de uitdrukking „beter
... moet”, moesten we ons er bij
... dat het 6 september werd.
... die dag moeten we u het een en
... vertellen.

... van het hefeiland, de
... Boskalis Westminster N.V.
... met haar werkmaat-
... Land and Marine Engineering
... in Bromborough, Engeland, willen
... grote bekendheid geven aan
... van de nieuwe aan-
... De „Launcelot” is tenslotte
... en er geld mee te verdienen.
... klanten moeten gezocht
... de kringen van de grote olie-
... Op hun beurt hebben
... maatschappijen er belang bij te
... gereedschappen op de
... waarvan ze eventueel
... maken.

... officiële overdracht is daarom te
... met de opening van een
... winkel. Er moet veel tam-tam
... worden zodat iedereen
... een nieuwe winkel is. Doe je
... dan kan je de winkel bij de
... wel weer sluiten.

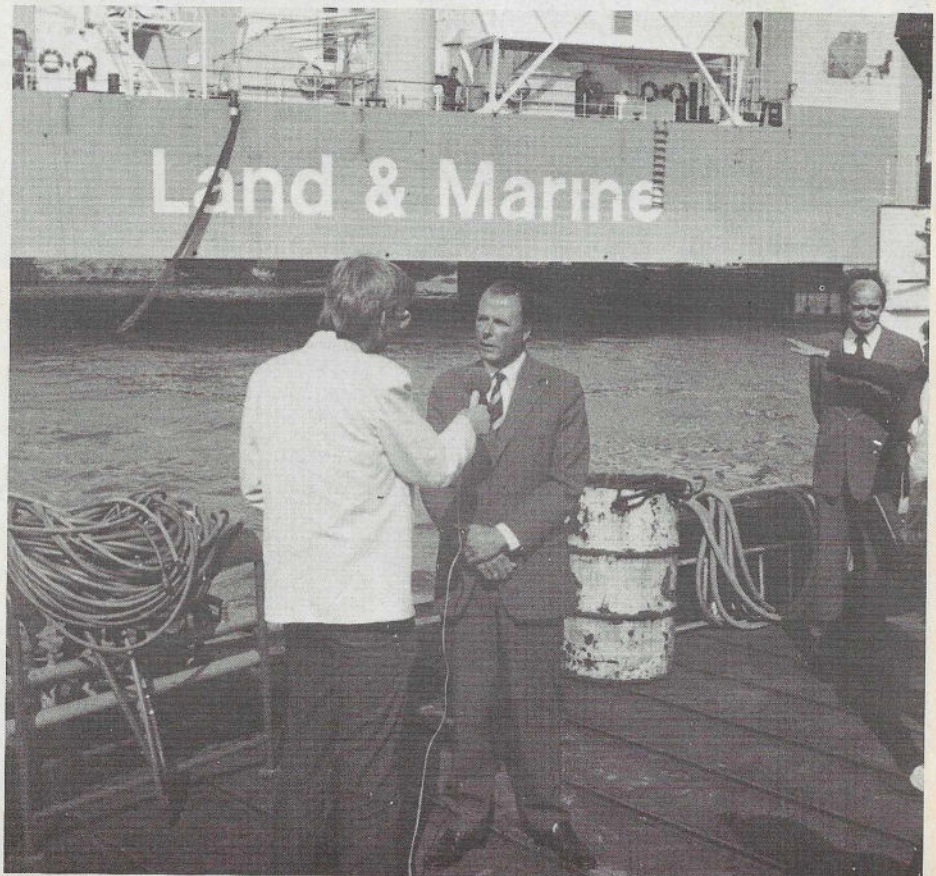
Overname overdracht

... officiële overdracht dus. Vele voor-
... gasten uit binnen- en buiten-
... worden ontvangen in het Hulst-



Een week later dan gepland werden op de werf van Verolme de poten aangebracht.

Naast de schrijvende pers besteedde ook het NOS-journaal aandacht aan de overdracht van de „Launcelot”. De opnamen werden gemaakt aan boord van de „Port Repair 1” bij Van de Wetering. V.l.n.r.: reporter Harmen Roeland en de heren Boele en Danel.





Een boeket lelies voor mevr. Leliveld.

Met één klap ging het koord voor de bijl.



kamp-gebouw aan de Maaskade. een gebouw, dat aan de buitenkant niet verraaft dat het inwendig aantrekkelijke, royale ruimten bevat.

Na een welkomstwoord van de heer G. J. Boele en een toespraak van mr. J. M. Reynolds, directeur van Land & Marine, ging het per Spidoboot „Oranjeplaat” naar v. d. Wetering, want daar stond de „Launcelot” stevig op haar poten om de ± 200 gasten onderdak te bieden. Onderdak, jazeker. Want op het platform was tijdelijk een tent geplaatst van waaruit de doopplechtigheid verricht zou worden. Die eer viel te beurt aan de echtgenote van de directeur-generaal van het Ministerie van Economische Zaken, mevr. E. J. Leliveld-Mulder.

Waar andere dames in het verleden nogal eens moeite hadden om het koord door te hakken, liet mevr. Leliveld zien hoe het eigenlijk moet. Lichte heupbeweging gepaard met een felle uithaal vanuit de bovenarm. In één keer door. Klap zei de fles tegen de accommodatie. En daar stonden onze mannen onder aanvoering van Baas Piet Rijdsijk gereed om op aangeven van de heer Boele de vlaggen te wisselen.

De gebruikelijke speeches volgden - en zonder anderen tekort te doen - moet gezegd worden dat de doopster zich danig op dat onderdeel van haar taak voorbereid bleek te hebben.

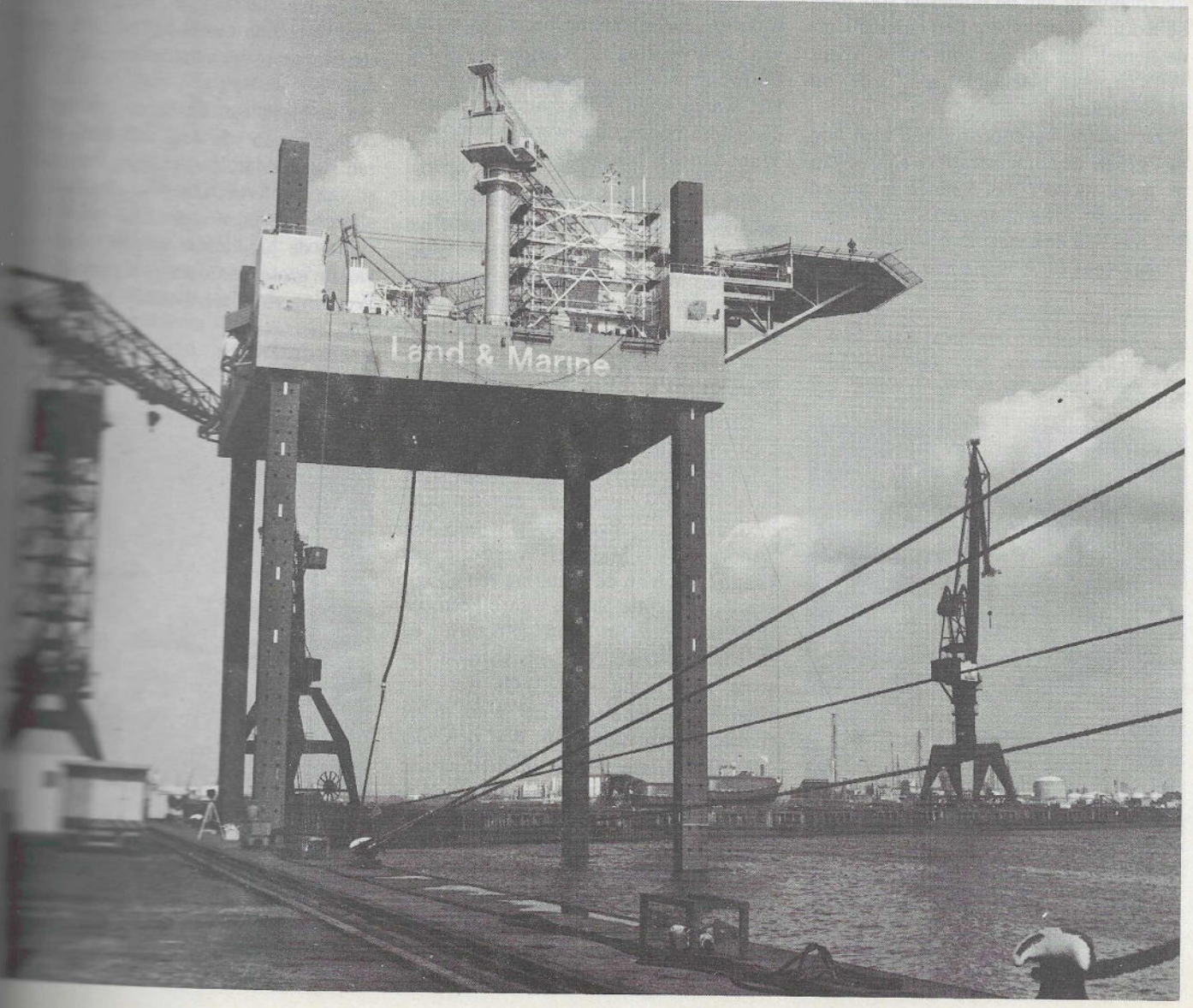
Ze hield een boeiende toespraak en vooral het fragment, waarin ze de loftrumpet over Boele stak, deed ons uiteraard deugd.

De heer Boele gewaagde in zijn speech van het feit, dat de offshore markt behoorlijk tanende is, onder andere als gevolg van het feit, dat men van regeringswege plannen koestert om zich te gaan bemoeien met de profijt, die de oliemaatschappijen behalen. Dat heeft direct een terughoudendheid van de oliemaatschappijen tot gevolg om verdere investeringen op de Noordzee te gaan doen en dat is een kwalijke zaak voor de werkgelegenheid.

...in het Halstkamp-gebouw

De heer Th. Danel, één der directeurs van Boskalis Westminster, vertelt, waarom Boskalis de „Launceston“ in Nederland had laten bouwen; hij is een goedkoper in het buitenland, omdat in bepaalde landen de productiviteit hoger ligt dan op de Nederlandse werven en de bouwkosten lager. Desondanks proberen wij zoveel mogelijk in Nederland en Engeland te bouwen in het vertrouwen, dat de overheid - en ook particuliere ondernemingen - op hun beurt ons in staat stellen bij het uitbesteden van

...terechtgekomen.



Wil Pas, begaafd secretaresse, bereikte 40 dienstjaren

Twee typerende uitspraken markeerden de viering van het 40-jarig jubileum van mej. Wil Pas, secretaresse bij dochteronderneming D. van de Wetering B.V.

Directeur E. de Iongh liet er geen twijfel over bestaan, dat men bij D. van de Wetering B.V. gelukkig was met Wil's overplaatsing van de Bolnesser stek naar de Rotterdamse haven. Een geschenk uit de hemel, liet hij zich ontvallen. Want Wil's komst betekende een orde op zaken stellen.

Het kleine havenbedrijf had zich nog niet geheel de administratieve allures van de grote moeder aan kunnen meten en zat in een gewenningsperiode. Ervaren Wil was dan ook meer dan welkom.

Directeur G. J. Boele had er de dikke

Aandachtig luisterende Wil - hier geflankeerd door haar jongste zus - naar de lovende toespraken.



Van Dale bijgesleept om nauwkeuriger te kunnen omschrijven hoe hij de jubilarisse zag. Hij vond het woord secretesse, hetwelk geheimhouding betekent. Dat was het dus. Een secretaresse met secretesse. Want, verduidelijkte hij, op een bedrijf zijn nu eenmaal zaken te behandelen, die niet direct in het licht van de openbaarheid mogen komen. Zaken, waarop geheimhouding berust en waarvan de afwerking in vertrouwde en betrouwbare handen gelegd moet worden. Het waren altijd Wil's handen, die van dergelijke opdrachten werden voorzien. Want dan was het goed.

Het hoofd van de afdeling personeelszaken, de heer C. J. Cieraad, vatte het allemaal nog eens samen met een overzicht van Wil's niet geringe capaciteiten en dat gebeurde allemaal op woensdag 1 september 1982.

Waar?

Eerst in Boele's directiekamer, waar haar in bijzijn van haar naaste familieleden en naaste Wetering-collega's door directeur G. J. Boele de zilveren Ere-medaille werd uitgereikt. Dat was dus 's morgens. 's Middags vond in de kantine van Van de Wetering een hoogst gezellige receptie plaats, waarbij een rijk vloeiende stroom van bloemen en cadeaus het tastbare bewijs vormde van grote waardering voor Wil's werk in, maar ook buiten het bedrijf. Want in het gemeenschapsleven heeft Wil zich niet onbetuigd gelaten. Haar brede interesse deed haar functies vervullen in kerkelijke, politieke, culturele en sociale gelegenheden.

Haar loopbaan startte in 1942 bij het toenmalige Gebr. Pot en - zoals bekend - kwam ze daardoor later automatisch bij Boele terecht. De derde werkgever binnen hetzelfde bedrijf dien-



de zich aan, toen D. van de Wetering B.V. hard verlegen zat om een kracht, die van bedrijfswanten wist. En van die derde overplaatsing, zo wist Wil in haar dankwoord te vertellen, heeft ze nooit een moment spijt gehad. Omgekeerd ook niet.

Dat bleek o.a. uit de toespraken van collega's, van wie Arie van der Wouden een rijmende hulde-betuiging ventileerde en van wie Karin van Nieuwaal - met de allures van een vlot pratende tv-omroepster - de jubilarisse wist te overtuigen van de grote waardering, die men bij v.d. Wetering voor haar heeft.

Cadeau-overhandiging door directeur E. de Iongh.



DOKDISCIPLINE – noodzaak van ons voortbestaan



De vervuiling van het milieu is een steeds groter wordend probleem dat ons allen raakt en waar we allemaal, bewust of onbewust, aan meewerken.

Het gebruik van spuitbussen, het weggoien van verfresten, toepassen van insecticiden en de uitlaatgassen van auto en brommer zijn hier de meest simpele voorbeelden van.

Op de T.V. zien we beelden van het dumpen van radio-actief afval en het optreden van milieu-organisaties die hier tegen protesteren. Ook de politieke partijen voeren het woord milieu-bescherming hoog in het vaandel.

Het is een probleem waar we niet om heen kunnen en dat het voortbestaan van het leven op aarde ernstig bedreigt. We dreigen om te komen in ons eigen vuil. Lekkerkerk en „de Staart” in Dordrecht zijn trieste voorbeelden in onze onmiddellijke omgeving. Het bestand aan zehonden loopt in onze kustwateren snel terug.

Slachtoffers van de vervuiling. Zo zijn er talrijke voorbeelden.

Vervuild slib

Ook wij, als „Boele”, moeten ons aandeel leveren om de vervuiling een halt toe te roepen en daartoe is een aantal maatregelen van toepassing geworden die we samenvatten onder het woord dokdiscipline.

Zo U weet moeten wij met regelmatige tussenpozen onder de dokken baggeren om de diepte op peil te houden vanwege het aanslibben. En hier komt, wat onze werf betreft, het eerste grote probleem om de hoek kijken: het slib is

dermate vervuild, dat het vrijwel onmogelijk is om vergunning te krijgen het vervuilde slib elders te storten.

Niet alleen Boele kampt hiermee. Ook de andere werven, de raffinaderijen rond de petroleumhavens en de gemeente Rotterdam zitten in hetzelfde schuitje.

Gigantische hoeveelheden slib moeten jaarlijks afgevoerd worden om de havens en de waterweg op diepte te houden. Wat onze dokken betreft is grit, vermengd met verfresten, de grote vervuiler.

Schoon grit is op zich niet milieu-onvriendelijk, maar gebruikt grit is praktisch altijd met verfresten vermengd.

In samenwerkingsverband met de andere werven en de FME (Vereniging voor de Metaal- en de Electrotechnische Industrie) is een aantal voorschriften van kracht geworden waar we ons strikt aan zullen moeten houden, anders kunnen we in de toekomst de diepte onder de dokken en in de havens niet op peil houden.

Indringender gezegd: het voortbestaan van ons bedrijf staat daarmee op het spel.

Zonder optimaal werkende dokken zal het vrijwel onmogelijk zijn om werk aan te trekken.

Maatregelen

Onze concurrentiepositie dwingt ons faciliteiten te scheppen opdat onze klanten hun schepen kunnen laten gritstralen.

De voortdurende stijging van de olie-prijzen noodzaakt de reders tot het toe-

passen van de moderne verfsystemen om zo de exploitatiekosten te drukken.

De belangrijkste maatregelen zijn:

- voorkomen dat grit in de rivier terecht komt. Hiertoe zullen de diverse waterloospoorten scharnierend afgedicht worden, zodat deze tijdens het gritten en schoonmaken gesloten kunnen worden.
- Verfspuiten zal met overleg moeten gebeuren, zodat het „wegwaaien” van de verf zoveel mogelijk wordt voorkomen.
- Het zgn. doorspuiten van de verfapparatuur met verdunner zal moeten gebeuren in speciaal daarvoor bestemde vaten of containers.
- Zoveel als mogelijk voorkomen dat verse verf of verdunning in het grit terecht komt. Dit houdt in dat na het gritten en het aanbrengen van de eerste afdeklaag het dok schoongemaakt moet worden, voordat de resterende verflagen aangebracht worden. Met verse verf verontreinigd grit valt onder de wet chemisch afval. Vooral ook moet voorkomen worden dat aangebroken blikken verf in het afval of in de rivier terecht komen.
- Het aftappen van olie uit bv. schroef- en askokers dient te geschieden in daartoe bestemde vaten. „Laat maar lopen” is uit den boze.
- Indien mogelijk moet gewerkt worden met watergordijnen om de omgeving te beschermen.

De heer J. G. Geutjes, bedrijfsleider werfzaken, is door de directie aangesteld om te zorgen dat aan alle voorschriften streng de hand wordt gehouden.

Onderaannemers die zich niet aan de regels houden zullen ter verantwoording geroepen worden. Bij herhaald optreden van de regels zullen zij hun werkzaamheden bij Boele moeten beëindigen.

Hoewel we spreken van dokdiscipline is het vanzelfsprekend dat een en ander ook van toepassing is op de reparatie- en nieuwbouwhellingen.

Een ieder wordt dringend verzocht zijn medewerking te verlenen en niet te aarzelen om eventuele „misstanden” te melden.

We kunnen ons niet permitteren om blind te zijn voor deze bedreiging. Ons voortbestaan staat op het spel.

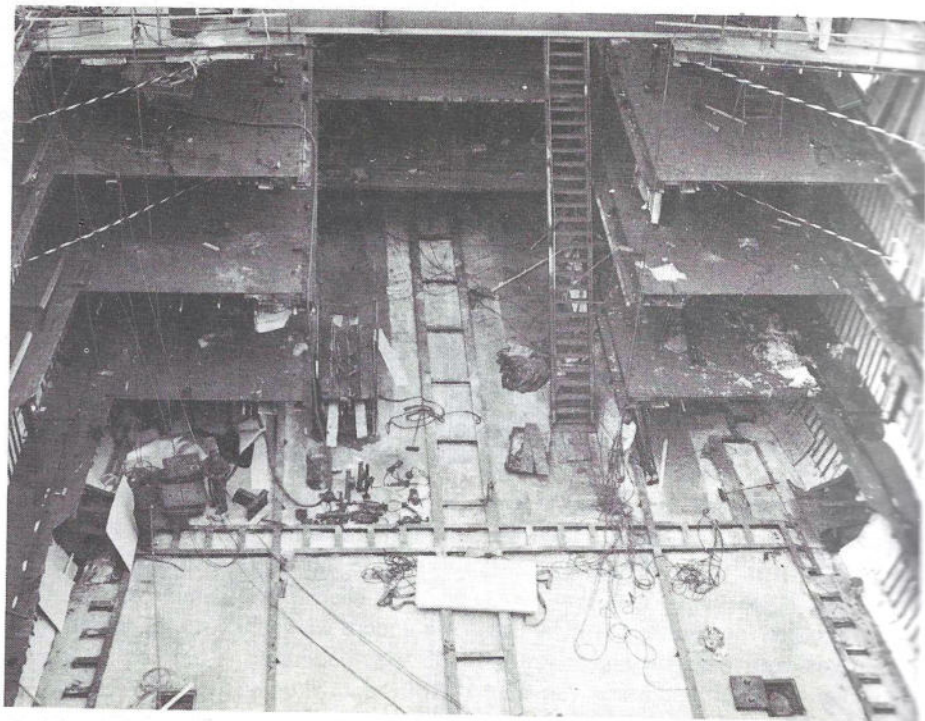
En niet alleen dat van ons, ook van de bedrijven die dit soort werkzaamheden bij ons verrichten.

Sappig karwei in „Pasadena I”

Medio september waren we weer in een depressie aangeland. De reders waren genoodzaakt om hun schepen gaande te houden en reparaties en/of onderhoudsbeurten werden uitgesteld. Het gevolg was een algemene inzinking van het reparatie-aanbod.

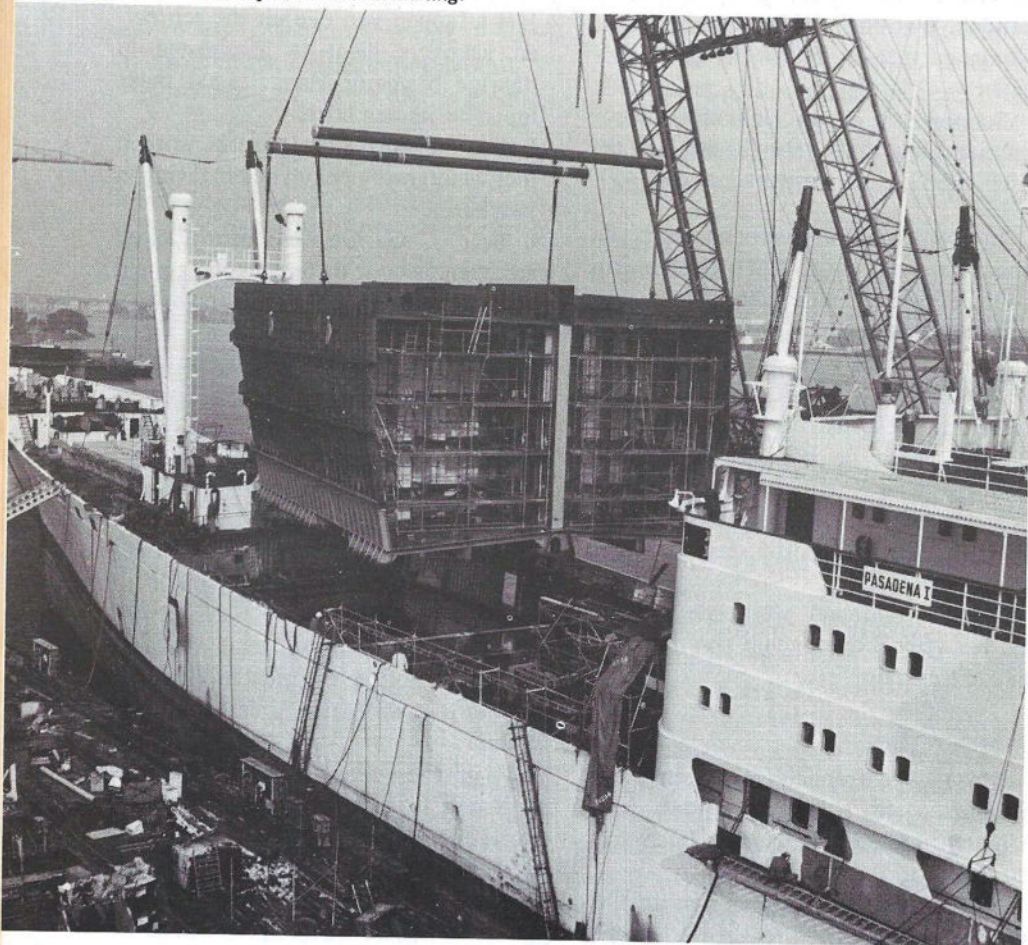
Temidden van die malaise lag de „Pasadena I” als uitschieter met een heel groot karwei aan de werf. Niet minder dan 8 roestvaststalen tanks moesten worden ingebouwd. Zes in het voorschip en twee in het achterschip.

De „Pasadena I” is een koelschip, dat vaart tussen Santos en Gent. In Santos wordt ingedikt sinaasappelsap ingenomen en in drums naar Gent vervoerd. De reder denkt veel handiger te kunnen werken als hij van het getob met drums verlost zal zijn. Hij wil daarom die tanks in laten bouwen.



Gesloopte ruimen bieden ruimte voor zes tanks.

Sectie II boven plaats van bestemming.



Om bederf van het sinaasappelsap tegen te gaan en ook om de smaak te behouden moet het ingedikte sap steeds op een temperatuur van min tien graden gehouden worden. Er is een systeem ontwikkeld waarbij het sap nooit in aanraking komt met de lucht. Wordt een tank leeggepompt dan vult de ontstane ruimte zich niet met lucht maar met stikstof. Tijdens het vullen ontsnapt de stikstof weer.

Rond de tanks is een soort cofferdam (open ruimte) van ± 1 meter gecreëerd, die dient als afkoelingsruimte. Er wordt koude lucht doorgevoerd om het sap steeds op -10°C te houden.

De zes tanks, die in de door ons gesloopte ruimen 2, 3 en 4 onderdak vonden zijn in twee grote secties aangebracht. De twee tanks in het achterschip zijn ter plekke opgebouwd omdat de ruimte ontbrak om er een grote sectie in te brengen.

Behaalde diploma's/Getuigschriften 1982

Op de voor Boele gebruikelijke wijze werden op donderdag en vrijdag 16 en 17 september 1982 de diploma's en getuigschriften uitgereikt, die via bedrijfscurssussen in de wacht konden worden gesleept.

Hier zijn de resultaten.

Stichting Bedrijfsopleiding Metaal- en Electrotechnische Industrie

Bemetel-diploma Booglasser

R. J. A. Dons P. J. Penning
P. A. Molendijk J. Ponsen
D. J. van Neck

Bemetel-diploma Constructiewerker in de scheepsbouw

D. Jagram J. C. van der Valk
M. G. Jahangier

Bemetel-diploma Machinebankwerker

G. van den Bos T. Kuyper
R. H. van Dongen H. Mast
L. F. C. van Eekelen M. N. Verkerk
G. Elkhuisen E. de Wit
E. D. Grinwis L. J. de Witte
E. H. T. Kamerma

Bemetel-diploma Pijpenwerker

P. de Baat J. G. van der Ham
N. W. Blair J. W. Schop
A. Boer E. Verduyn
F. Brinkman

Bemetel-praktijkgetuigschrift Pijpenwerker

A. M. Jansen

Bemetel-diploma Metaalbewerker in de scheepsbouw

J. W. van Antwerpen W. Maaskant
J. P. Boom A. C. Noordzij
A. P. Bouwens A. J. van Ooijen
R. P. van den Broek G. van der Padt
M. Grootenboer J. Schoonderwoerd

A. Kooijman L. A. M. Tsin Asjoe
P. Krijgsman B. A. van der Velde
R. A. Lie A Kwie J. Visser

Bemetel-diploma Scheepsinstallatiemonteur

H. van der Stel W. de Vos

Bemetel-diploma Sectiebouw & afschrijven in de scheepsbouw

J. van Buuren A. Ipskamp
P. T. Doorn P. Vogelaar
P. A. Heerschap

Bemetel-diploma Uitgebreid uitslaan en afschrijven in de scheepsbouw

P. A. van Driel W. in 't Veld

Bemetel-diploma Kraanbesturen

M. Houtzager J. Smits

Nederlands Instituut voor Lastechniek

NIL-diploma Beginners in het booglassen

N. A. van Beem D. van der Klooster

H. Bergwerff N. Langendoen
R. B. J. Dahrs J. Mendes Xavier
L. F. C. van Eekelen da Moura
A. A. de Gans J. Meuleman
P. A. Heerschap E. van Rijnberk
C. M. Jansen A. A. van Zoelen

NIL-diploma Gevorderden in het booglassen

P. Bom J. C. Snaauw
E. D. Grinwis C. Verbree
R. H. M. Janssens

NIL-gronddiploma GD

P. Klein H. Kramp

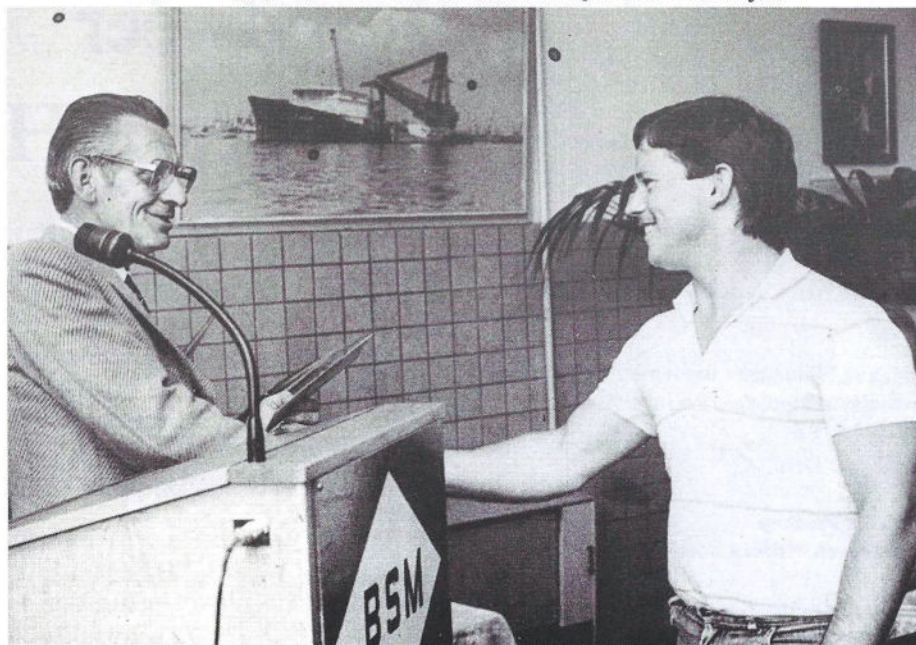
NIL-diploma Constructielassen BC

A. A. Djojosoedarmo J. Wiekens

NIL-diploma Ketel-/pijplassen BTP

L. Mierop

Marcel Houtzager ontving zijn diploma kraanbesturen van transportbaas W. de Wijze.



**NIL-diploma
MIG-MAG Elementair**

C. van Houten L. Rook

**NIL-diploma
Gevorderden in het autogeen lassen
& snijden**

C. van Pelt

**Boele-getuigschrift
Booglassen**

M. J. van de Belt J. Notenboom
A. K. Boukhari ** F. Sasa
A. Ferdi ** A. Sirin
E. A. H. J. de Jong

** Alleen praktijk

**Boele-getuigschrift
Voortgezette opleiding pijpenbewerken**

A. Arts L. J. Melgert
L. Kuipers R. Meuleman
M. J. Leertouwer

**Boele-getuigschrift
Scheepsmetaalbewerken**

I. I. Burgzorg F. J. Kloos
W. G. Hoepel J. A. Slooter

Polytechnisch Bureau Nederland Arnhem

**PBNA-diploma
Algemene basiscursus werktuigbouw**

R. Bazen

**Koninklijke Nationale Bond voor
Reddingswezen & EHBO
„Het Oranje Kruis”**

EHBO-diploma

M. W. J. Bots H. Plug
J. Dam C. J. Pijl
G. Dozeman D. J. M. v. Vegchelen
M. Koppenaar W. de Vos
S. Pico Fernandez F. Wessels

Stichting Audiologische Opleidingen

Diploma Bedrijfsaudiometrist

M. W. J. Bots

Stichting voor Opleiding tot Sociale Arbeid

**Diploma Middelbare Beroepsopleiding
Arbeidsmarktpolitiek/Personneelsbeleid
MBO-AP/PB**

H. M. van Driel

**Instituut Preahep
Leergangen Modern Bedrijfsbeheer**

Diploma Praktisch leiderschap in het bedrijf

L. J. Verschoor G. Wisse

Stichting Bijzondere Cursussen

**SBC-verklaring
Intensieve Units Engels**

H. Heiden

Aval Lasinstituut Rotterdam

Certificaat Autogeen lassen 6G

W. Blok A. P. Metheuver
M. M. Lopez A. L. Papanca
da Cruz

Röntgen Technische Dienst

Verklaring Cursus Filmlezen

M. J. de Bel

Smitweld

Verklaring Roestvaststaalcursus Rotterdam

L. Rook

Interlas Rozenburg

Verklaring MIG-MAG lassen

C. P. van Bloois R. Kuiken
K. T. Bosma L. Mierop
J. Dam A. van Pelt
J. C. H. Dekker H. de Vries
J. van Dortmont B. Wiekens

Verklaring Plasmasnijden

K. T. Bosma A. A. Metske
H. F. A. Buijs A. van Osch
J. Dam A. van Ree



Spontaan dankwoord van Gerard Elkhuisen.

J. C. H. Dekker J. E. de Roo
C. Donkersloot D. Roosenbrand
J. van Dortmont J. J. Toonen
W. Haksteeg K. J. Vinkes
J. Konijnenburg H. van Vugt
H. Looijen

**Interregionale Brandweeropleiding
Zuid-Holland**

Diploma Hoofdbrandwacht

W. H. Hubregtse J. Nijssen
J. Molendijk

Brandweer versloeg E.H.B.O.

Op donderdagavond 26 augustus 1982 vond een historisch voetbaltreffen plaats tussen onze brandweertieners en onze E.H.B.O.-ers.

't Is een beste wedstrijd geworden met een grillig scoreverloop. De brandweertieners stonden na een kwartier al met 3-0 voor, dankzij slangachtige bewegingen en hun recht-op-het-doel-af-taktiek.

De E.H.B.O.-ers wensten er ditmaal echter geen doekjes om te winden en wisten in de tweede helft de partijen op voet van gelijkheid te brengen. Dat

hadden ze hoofdzakelijk te danken aan het meespelen van de dames Ria Bots en Karin de Groot, wier spel en figuur zo oogverblindend schoon waren, dat de brandweertieners al spoedig naar adem snakten.

De strijd was heel sportief en moest tenslotte - na een 3-3 stand - met strafschoppen worden beslist. Dat de brandweertieners hierbij de overwinning uit het vuur sleepten mocht geen verbazing wekken. Pleister op de wonde voor de E.H.B.O.-ers was, dat het verschil maar één puntje bedroeg: 7 tegen 6.

Palen van „Launcelot” bereikten een snelheid van 4 kilometer per uur

We mogen het er met elkaar over eens zijn dat we met de aflevering van het hef-eiland „Launcelot” weer een mooi stukje vakwerk hebben afgeleverd.

Dat laat echter onverlet, dat wij niet de enigen zijn, die met een zekere trots achterom kijken naar dat stalen bouwwerk. Ook de toeleveranciers – en dat zijn er nogal wat – kunnen met recht wijzen op mooie staaltjes vakmanschap.

Neem bijvoorbeeld die vier poten van 72 meter. Die zijn niet door ons gemaakt omdat daar te enen male de tijd voor ontbrak. We besteedden dat werk – even als bij de „Seafox” – uit aan I.H.C. Gusto in Geleen en onze collega's aldaar hebben er een voortreffelijk stuk vakwerk van gemaakt.

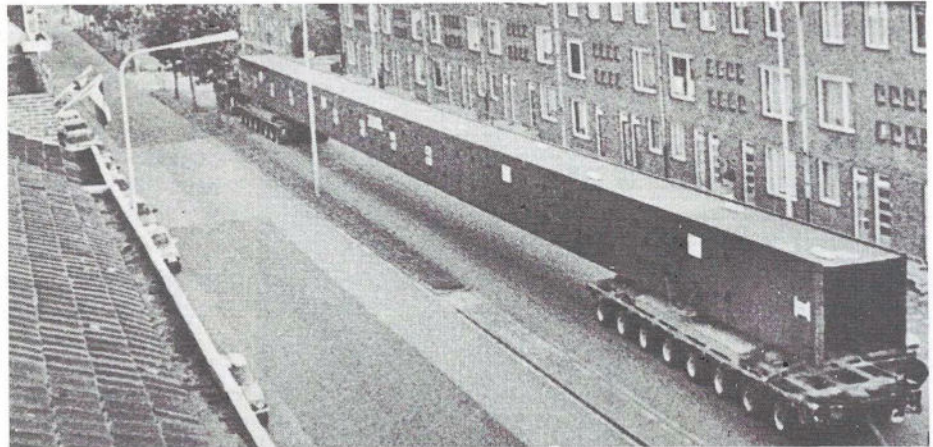
Wat ook een kunststukje genoemd mag worden is het transport van die poten. Want het bedrijf in Geleen ligt niet aan het water. Afvoeren per ponton was dus niet mogelijk. De palen moesten over de weg naar het 14 kilometer verderop gelegen Born vervoerd worden, dat aan het Julianakanaal ligt.

Hebt u zich er wel eens een voorstelling van gemaakt hoe die lange gevaarten van 72 meter door de straten van Geleen moesten? 't Lijkt onmogelijk, maar – met behulp van transportspecialisten – lukte het om per dag één paal in Born te krijgen. Onder de beide uiteinden van een paal werd een acht-assige platformwagen (met 64 wielen!) gereden, waarop een draaischamel was gemonteerd om de talrijke bochten te kunnen nemen. Van tevoren was een bepaalde route uitgezet waarlangs bij voorbaat diverse verkeersborden, lantarenpalen en verkeerslichten tijdelijk werden verwijderd. De moeilijkste hindernis was de oversteek van een spoorlijn. Het was een merkwaardig gezicht om de trekker van 525 pk met de eerste platformwagen de (versterkte!) spoorbaan te zien oversteken terwijl een eind terug nog eens een platformwagen met het achtereind onderweg was.

De palen moesten ook nog dwars door een park tussen de bomen door

gemanoevreerd worden en dat is met 128 wielen een kunststuk van de eerste orde.

Ondanks de moeilijkheden duurde het transport van één paal van Geleen naar Born slechts drie à vier uur.



In alle vroegte door de straten van Geleen.



Een paaltje komt uit een park.

40-Jarig jubileum in Vlaardingen



Tekenaar/constructeur J. Bouter vierde zijn 40-jarig jubileum hartje zomer – dinsdag 29 juni 1982. Een gelukkig tijdstip, want het bood de gelegenheid om het resultaat van de liefhebberij van de jubilaris in optima forma te bewonderen. Het huis aan de Rozenlaan 97 in Vlaardingen is namelijk omgeven door een schitterend aangelegde en onderhouden tuin.

J. Bouter begon als magazijnbediende bij Scheepsreparatiebedrijf de Jong en werd 2 jaar later overgeplaatst naar de ijzerwerkers. Toegerust met gevoel voor techniek en een knappe bol – zo als de heer Soeteman van Bos en Kalis N.V. het noemde – werd hij in 1948 aangesteld als tekenaar/constructeur.

Na de overname van het personeel werd hij op uitleen-basis tewerkgesteld bij Bos en Kalis en dat verklaart de aanwezigheid van de heer Soeteman.

Sinds einde 1981 noopte zijn mindere lichamelijke conditie hem tot rust.

Felicitering door de heer Van der Vorm.

Verslag van de Overlegvergadering gehouden op dinsdag 17 augustus 1982

Aanwezig zijn de heren: ir. O. J. van der Vorm, voorzitter, G. J. Cieraad.

Van de Ondernemingsraad zijn aanwezig de heren: M. J. de Bel, J. G. Geutjes, M. Hollander, J. Nijholt, P. Tuk, R. K. Lantink, R. Veerman, J. van Sinderen, B. Westerbeek, W. A. Verhoeven, J. M. Schop.

Wegens vakantie zijn afwezig de heren: K. J. Vinkes, C. Donkersloot, F. A. A. Grootveld, J. van der Ven.

Notuliste: mej. W. van Eijk.

Ten behoeve van de behandeling van het onderwerp Financieel en Sociaal Jaarverslag 1981 zijn na de lunch voorts aanwezig de heren: mr. J. Reus, voorzitter van de Raad van Commissarissen, G. J. Bovenhoff, adj. directeur.

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering te 7.30 uur met een woord van welkom speciaal aan het adres van de heer Van Sinderen, die na lange tijd

van ziekte weer aanwezig is.

Ook de heer Cieraad is na langdurige afwezigheid wegens ziekte weer aanwezig.

De Jongerencommissie is nog niet vertegenwoordigd, doch er bestaat goede hoop, dat in deze situatie snel verandering komt.

De heer J. Th. Küppens Groot is nog ziek.

Mejuffrouw W. van Eijk, secretaresse van ir. O. J. van der Vorm, zal voortaan de Overlegvergaderingen notuleren.

Met instemming van de vergadering wordt de behandeling van het onderwerp Financieel en Sociaal Jaarverslag 1981 verschoven naar een later tijdstip in verband met de aanwezigheid van mr. J. Reus, voorzitter van de Raad van Commissarissen.

2. Ingekomen stukken en mededelingen

De voorzitter zegt, dat de terugloop in de reparatiesector, die zich eind 1981 voordeed, in 1982

zich heeft voortgezet, een verschijnsel, dat een internationaal karakter heeft. Van de begrote reparatie-uren voor 1982 hebben wij er tot heden plm. een kwart niet kunnen verkopen. Gelukkig hadden wij compensatiemogelijkheden in de ombouw en nieuwstaal, waardoor het aantal leegloopuren beperkt kon worden. Hier zien wij het voordeel, dat wij een z.g. gemengd bedrijf hebben. Als de reparatie verder niet tegenvalt, hebben wij met de inmiddels geboekte grote verbouwingsopdrachten, behoorlijk werk voor de rest van het jaar en zal wellicht tijdens pieken ingeleend moeten worden.

De voorzitter wijst op de algehele economische situatie. Het aantal faillissementen neemt toe. De banken moeten grote toevoegingen aan de reserves doen om onvoorziene risico's op te vangen.

Wat betekent dit voor Boele? Op het gebied van de acquisitie wordt haast het onmogelijke

gedaan om opdrachten te boeken. Intern wordt scherp gekeken om de kostprijzen, tegen de ontwikkeling in (met name o.a. door milieu-eisen) naar beneden te krijgen.

Wij zijn volop bezig met de realisatie van het Beleidsplan en in het kader van de computerisatie worden alle onderdelen van het bedrijf doorlicht. Om de continuïteit van het bedrijf zeker te stellen zullen wij allen ons moeten inspannen. De mogelijkheden daartoe moeten we ten volle benutten. De financiële basis voor de uitvoering van het Beleidsplan is afgerond. In de direct productieve sector zal een aantal overplaatsingen niet zijn te vermijden. In de indirect productieve sector zal een aantal arbeidsplaatsen moeten vervallen. Uiteraard zal een en ander tijdig met de Ondernemingsraad worden besproken.

Vanuit de vergadering wordt er op gewezen dat, om succes te hebben, een goede organisatie noodzakelijk is. Een goede scheiding tussen reparatie en zeer hoogwaardig nieuwstaal is gewenst.

Gezien de ervaringen zou de O.R. gaarne een rapport hebben over de gang van zaken en resultaten betreffende het hefeiland, dat nu op aflevering staat.

Naar de mening van de O.R. dient er voor de afdeling nieuwstaal een afzonderlijke organisatie te komen.

Ook de motivatie van de medewerkers is zeer belangrijk. In de medewerkers dient de persoon te worden erkend. Als er maatregelen getroffen worden, dienen deze zo te worden ingeleid, dat bij de uitvoering medewerking wordt verkregen.

De voorzitter wijst er op, dat de ervaring leert, dat de uren in de nieuwstaal meestal een lagere opbrengst geven dan reparatie-uren. Dit houdt in, dat wij er rekening mee moeten houden, dat de reparatie-uren, die aan nieuwbouw zijn besteed, een ongunstiger resultaat te zien zullen geven. Voor 1982 zullen wij met een verlies van enkele miljoenen rekening moeten houden. De continuïteit van het bedrijf is, mede dankzij de goede resultaten van 1981, niet in gevaar. Ten aanzien van de aparte organisatie voor nieuwstaal zegt de voorzitter het hiermede niet eens te zijn. Wij zullen alles zoveel mogelijk moeten aanpassen aan de huidige stand van de techniek en de specialiteiten van ons bedrijf moeten uitbuiten. Onze kracht ligt in de gemengde vorm: nieuwstaal en reparatie.

De O.R. stelt, dat veel aandacht besteed zal moeten worden aan de opleiding van de mensen, ook in de leerschool, met betrekking tot de speciale eisen, die speciaal staalverwerking vraagt. Hier wordt apart vakmanschap vereist.

De voorzitter zegt, dat het principe elke man één baas stap-voor-stap wordt doorgevoerd. Ook het promotie-beleid vraagt veel aandacht.

Met betrekking tot de vraag over een rapport inzake het hefeiland, zegt de voorzitter, dat het hem een goede gedachte lijkt, hierover – als alle gegevens bekend zijn – een gesprek te organiseren. Hij wijst er voorts op, dat als gevolg van de ongevallen met hefeilanden, de controle op de naleving van voorschriften bij de bouw van het 2e hefeiland, zeer scherp is geweest, hetgeen ook tot vertraging geleid heeft.

De voorzitter wijst vervolgens op nog een belangrijke zaak, die als een dreiging boven ons hoofd hangt. Dit betreft de z.g. dokdiscipline. Het gaat om de baggerspecie, met name onder en rond de dokken. De kwaliteit is zodanig, dat we

de baggerspecie nergens kwijt kunnen. Bij het opklaren van de dokken komen verf- en gritresten in de rivier. Wij zullen de verontreinigde bagger waarschijnlijk nog eenmaal kwijt kunnen, maar daarna moeten wij ervoor zorgen, dat de vervuiling sterk wordt verminderd. Over dit probleem is overleg gepleegd met de onderaannemers en alle betrokkenen bij Boele. Er zijn spelregels opgesteld, waaraan strikt de hand gehouden dient te worden.

De verantwoordelijkheid berust bij de projectleiders en de onderaannemers. De heer J. G. Geutjes is belast met het toezicht op en de naleving van de dokdiscipline.

Een zwakke schakel in het geheel is de nachtdienst. De noodzaak tijdens de nacht meer toezicht te hebben, wordt hiermede nog meer gewenst.

Aan het aspect van de dokdiscipline zal ook in Boele-Nieuws aandacht besteed worden. Worden de door de overheid gestelde regels n.l. niet nageleefd, dan kan sluiting van het bedrijf het gevolg zijn.

4. Notulen Overlegvergadering d.d. 28 april 1982

Deze worden onveranderd goedgekeurd met dank aan de samensteller, de heer P. Luyendijk.

Met betrekking tot het woningbeleid is er, mede gezien de complexiteit van deze zaak, nog geen nota met spelregels gereed gekomen. Op P.Z. wordt er wel aan gewerkt. Op 3 september a.s. wordt er een speciale vergadering van de Raad van Commissarissen gehouden over het woningbeleid, speciaal over de vraag hoe het vermogen, dat in deze huizen zit, kan vrijkomen t.b.v. van Boele, zonder dat het woningbezit als onderkomen voor de medewerkers in gevaar komt. Een oplossing hiervoor hangt ten nauwste samen met de juridische structuur van Boele.

Het plan de bedrijfsschool te centraliseren in Oost is van de baan. De herindeling van de tekenkamer is nog in overweegstadium. De computerafdeling moet in elk geval weg uit het Oostgebouw. Zo spoedig mogelijk wordt hierop nader teruggekomen. Inmiddels is wel besloten tot de bouw van een tweetal verzorgingsruimten, elk voor 350 personen.

De activiteiten van Drechtmetaal en Drechtlas lopen goed. Het opbouwen van een goede reserve vraagt echter veel tijd en geduld.

De voorzitter zegt toe, dat aan de voorzitter en secretaris van de O.R. een overzicht van de investeringen ter vertrouwelijke kennisneming zal worden verstrekt.

De heer Cieraad zal er zorg voor dragen, dat aan de O.R. een totaaloverzicht wordt overhandigd betreffende toepassing van het ISF/SAO systeem voor de beambten.

De huldiging van degenen, die de afgelopen maanden 12½ jaar in dienst waren, zal in september a.s. plaatsvinden. De O.R. had gaarne gezien, dat de betrokkenen over het uitstel geïnformeerd waren. De heer Cieraad zegt, dat het de bedoeling is elk kwartaal de viering van deze jubilea te laten plaatsvinden.

Vanuit de O.R. wordt er op gewezen, dat degenen, die gebruik maken van de S.U.M. hun aanspraken op het Sociaal Voorzienigsfonds missen, terwijl W.A.O.-ers die rechten wel

houden, ongeacht hun leeftijd. Kan hieraan iets gedaan worden?

De heer Cieraad zegt toe, dat aan dit probleem nog eens aandacht zal worden gegeven.

De O.R. zou graag zien, dat het Personeels-handboek wordt bijgewerkt. De heer Cieraad zal nagaan of hieraan op korte termijn gewerkt kan worden.

De voorzitter zal met de heer Bovenhoff bespreken of het mogelijk is de salarisbetaling van 24 december a.s. met het oog op de feestdagen, 24 uur te vervroegen.

Het kort verslag van de Overlegvergadering d.d. 28 april 1982 en het verslag van de vergadering van de Kleine Commissie d.d. 10 mei 1982 geven geen aanleiding tot opmerkingen.

5. Computerzaken

De heer Korevaar heeft inmiddels een presentatie van de aanloopfase in de Overlegvergadering gegeven. Er zijn diverse werkgroepen gevormd, die onder leiding van de heer Koorevaar afzonderlijke onderwerpen onder de loupe genomen hebben. Wij zijn nu toe aan de volgende fase, waarin een aantal beslissingen genomen dient te worden. Aan de top-staf heeft de heer Koorevaar hierover inmiddels informatie verstrekt. Op een nader te bepalen tijdstip geschiedt dit aan de Raad van Commissarissen, grote staf en Overlegvergadering.

Wij kunnen gebruik blijven maken van de aanwezige Burroughs computer. Uit praktische overwegingen en om zo efficiënt mogelijk te werken, zal de salarisadministratie uitbesteed worden aan een gespecialiseerd bureau. De administratie van de handelsafdeling van Van de Wetering zal bij Van de Wetering geschieden. Bij Ketting & Muilwijk zal een proef genomen worden met de bedrijfs- en financiële administratie op de computer, die kortgeleden is aangeschaft, om zodoende ervaring op te doen voor de overschakeling van Boele op de computer.

De automatisering heeft ook andere aspecten, waarop zo spoedig mogelijk in de Overlegvergadering zal worden ingegaan.

De voorzitter spreekt zijn waardering erover uit, dat de O.R. tijdens de cursusdagen in oktober a.s. ook aandacht voor automatiseringsproblemen heeft ingeruimd.

Ook intern zullen t.z.t. cursussen en voorlichting gegeven worden.

Veel werkzaamheden, die thans op meerdere plaatsen in het bedrijf verricht worden, zullen centraal op de computer samengebracht worden. Ook zullen veel gegevens voor de rekeningafdeling in de naaste toekomst via de computer beschikbaar komen.

Naast een belangrijke investering zullen deze veranderingen ook consequenties voor een aantal medewerkers hebben. Hierover zal met de O.R. tijdig overleg gepleegd worden.

6. Voortgang beleidsplan en investeringen

De voortgang loopt niet slecht. De financiële afspraken zijn geheel afgerond. Diverse vergunningen zijn aangevraagd en deels inmiddels verkregen. Een meevaller is, dat onder dok II zich een zandbank bevindt, die door een aannemer om niet wordt weggezogen. Een complicatie is de onzekerheid over het dijkracé. Met alle betrokken instanties vindt hierover regelmatig over-

leg plaats. Een nog onbeantwoorde vraag is voor wiens rekening de meerkosten zijn. Wij hebben er belang bij, dat de „bult” er komt, daar ons terrein daar op z'n smalst is. De voorzitter acht de kans op een goede regeling nog steeds aanwezig.

Alle mogelijkheden zijn voorhanden om tegen de vakantie 1983 gereed te zijn met de uitvoering van het Beleidsplan.

De voorzitter adviseert de O.R. eventuele vragen of suggesties over de bouwplannen met de heren G. de Jong en/of H. J. Breeman te bespreken.

Aan de heer Breeman is opdracht gegeven het punt magazijnen opnieuw te bekijken.

De O.R. vraagt de betrokken medewerkers te informeren als beslist is/wordt dat er op Oost geen activiteiten meer zullen plaatsvinden. De ploeg op West is nu zo groot, dat in 3 ploegen gedraaid wordt. Wat gebeurt er in september?

De voorzitter zegt hierop nog geen afgerond antwoord te kunnen geven. Veel hangt af van het opdrachtenpakket.

7. Cursus Ondernemingsraad

De voorzitter spreekt zijn waardering uit voor de keuze van De Baak en het programma. Hij zelf zal ook gedurende één morgen aanwezig zijn.

8. Jongerencommissie

Het verslag van de bespreking d.d. 28 juni 1982 is ontvangen.

Het blijft een moeilijke zaak alle jongeren voor dit werk te interesseren. De voorzitter acht het een goede zaak, dat alles in het werk wordt gesteld de Jongerencommissie weer nieuw leven in te blazen.

9. Roostervrije dagen

Bij de C.A.O. onderhandelingen zijn voor de contractperiode 1 januari 1982 - 31 maart 1982 3 roostervrije dagen overeengekomen.

Besloten wordt, dat 2 roostervrije dagen in 1982 en 1 dag vóór 31 maart in 1983 - mits één week van te voren aangevraagd - opgenomen kunnen worden.

De afspraak, dat snipper- en roostervrije dagen rond de jaarwisseling en feestdagen eind december vóór 1 december 1982 moeten worden aangevraagd blijft onverminderd van kracht.

Het onderscheid tussen snipper- en roostervrije dagen blijft gehandhaafd.

Wie in 1982 de dienst verlaat, krijgt de roostervrije dag van 1983 niet uitbetaald.

10. Duur aaneengesloten vakantie

De O.R. heeft gevraagd de afspraak, dat maximaal 3 weken aaneengesloten vakantie kan worden opgenomen, te laten vervallen.

De heer Cieraad licht toe, dat in een aantal gevallen in overleg met de chef van de betrokkene en afdeling Personeelszaken in 1982 al van deze regel is afgeweken. Enkele verzoeken zijn op goede gronden afgewezen.

Ons bedrijf kan gezien de aard van de activiteiten geen collectieve vakantie invoeren. De directie wil de termijn van 3 weken handhaven, mede gezien het feit, dat bij langere vakanties de problemen van de onderlinge afstemming per afdeling nog groter kunnen worden.

Duidelijk is, dat momenteel het overleg tussen de leidinggevenden onvoldoende is geweest, waar-

door onaanvaardbare situaties zijn ontstaan.

Na ampele discussie wordt besloten, dat een proef zal worden genomen met het opgeven van de vakanties 1983 vóór 1 december 1982, zodat begin januari een overzicht gemaakt kan worden.

Voor de buitenlandse werknemers geldt een maximaal aaneengesloten vakantie van 6 weken. Bij langer wegblijven lopen zij risico van ontslag.

De vergadering wordt hierna geschorst voor de lunchpauze.

Financieel en Sociaal Jaarverslag 1982

Te 13.30 uur wordt de vergadering hervat.

De heren Reus en Bovenhoff komen ter vergadering en worden door de voorzitter welkom geheten.

De Ondernemingsraad heeft in zijn vergadering van 5 juli j.l., in aanwezigheid van de heren P. Feenstra, registeraccountant van Van Dien & Co. en G. Bovenhoff, als deskundigen, de financiële stukken reeds uitvoerig besproken. Het verslag dat hiervan is gemaakt, is inmiddels aan directie en O.R. leden verstrekt.

De voorzitter deelt mede, dat de jaarrekening de Raad van Commissarissen is gepasseerd en goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

De secretaris van de O.R. vraagt of de directie zich kan verenigen met hetgeen door de heren Feenstra en Bovenhoff in de vergadering van 5 juli is gezegd.

De voorzitter zegt het een goede zaak te vinden dat door de O.R. ook de accountant is uitgenodigd gezien zijn specifieke taak bij de opstelling van de jaarrekening. Hij deelt mede met het verslag d.d. 5 juli 1982 geheel te kunnen instemmen.

Mr. Reus vindt het een goed verslag, doch wijst er op, dat we er nog niet zijn. Hij heeft er geen bezwaar tegen een volgend keer aanwezig te zijn in de vergadering van de Ondernemingsraad. Bij het lezen van de notulen is hem opgevallen, dat de vraag waarom de rentesubsidie nu voor het eerst voorkomt, niet is beantwoord. In 1981 heeft Boele voor het eerst een dergelijke subsidie ontvangen, aldus de heer Bovenhoff.

De voorzitter brengt onder de aandacht, dat ook de directie bij de bespreking van de jaarstukken betrokken dient te worden.

De O.R. mist een directieverslag bij de jaarstukken. De toelichting bij het sociaal verslag acht de O.R. te summier. Men zou graag zien, dat een volgend keer ook aandacht besteed wordt aan o.a. de volgende onderwerpen:

- ontwikkelingen in de onderneming
- resultaten van verschillende bedrijfsactiviteiten
- gevolgen van de economische situatie voor de onderneming
- situatie in de bedrijfstak
- personeelsbeleid
- werkgelegenheid in de onderneming en de sociale aspecten.

De voorzitter merkt op, dat er een duidelijke scheiding is gemaakt tussen het financiële verslag, dat vennootschappen gehouden zijn te geven en het sociaal jaarverslag, dat meer gevarieerd is en minder het spoor van de financiële verslaglegging volgt. Het zou een goede zaak zijn wanneer uiteindelijk één verslag tot stand kwam, waaraan het verslag van de O.R. zou kunnen worden toegevoegd. Met de huidige vorm is de directie ook niet geheel gelukkig. Veranderingen worden over-

wogen, waarbij met de suggesties van de O.R. zeker rekening gehouden zal worden. Een probleem hierbij is dat Boele Nieuws breed verspreid wordt, terwijl de financiële gegevens als vertrouwelijk beschouwd worden. Het sociaal verslag dient op een zodanig tijdstip gereed te zijn, dat ook de Raad van Commissarissen gelegenheid heeft vooraf zijn oordeel hierover te geven.

De O.R. mist in de jaarstukken de Boele-deelneming in een Aardgas- en Aardolieproject Noordzee.

De heer Bovenhoff deelt mede, dat het hier geen deelneming in aandelen betreft, doch een verplichting, die Boele op zich heeft genomen om jaarlijks bij te dragen in de licentiekosten. Bij gebreken succes van de boringen kan dit t.z.t. een deelneming worden. Momenteel worden de uitgaven hiervoor als kosten geboekt. De heer Bovenhoff zegt toe, dat bij de volgende jaarstukken hierop dieper ingegaan zal worden.

Vanuit de O.R. komt de vraag naar voren hoe de situatie bij Boele momenteel is. Hoe ver staan we rood bij de bank? Lopen we risico, dat binnenkort de bank de kraan dichtdraait en er geen geld meer is om de salarissen te betalen?

De voorzitter verwijst naar hetgeen hij al eerder heeft opgemerkt n.l. dat de reparatieopdrachten sterk zijn achtergebleven op de begroting, maar dat een deel goedgeemaakt wordt door de nieuwbouw, zij het tegen minder aantrekkelijke prijzen. Momenteel trekt de reparatie weer aan, doch hierdoor zullen de verliezen van het eerste halfjaar niet goedgeemaakt worden. Wij zijn sterk afhankelijk van de Rotterdamse haven. De statingen hebben ons zeker geen goed gedaan, daar diverse schepen, die normaal bij ons kwamen, naar het schijnt blijvend naar elders (Antwerpen) zijn uitgeweken.

De situatie is op dit ogenblik zeker niet zo, dat sluiting van de een op de andere dag aan de orde is. Wij hebben een goede financiële positie voor de uitvoering van het Beleidsplan. De financiële situatie is heel wat beter dan 1½ jaar geleden, omdat we en een goed 1981 hebben gehad en we inmiddels kunnen beschikken over de toegestane leningen.

Zowel mr. Reus als de voorzitter zeggen toe, dat de O.R. tijdig geïnformeerd zal worden als zich negatieve ontwikkelingen zouden voordoen. Deze toezegging is ook aan de vakorganisaties

gedaan.

De O.R. dringt er op aan open kaart te spelen ten opzichte van de medewerkers over de huidige situatie. Het moet algemeen bekend zijn, dat het positieve resultaat over 1981 geen garantie is voor het welslagen van het Beleidsplan. Hiertoe is de medewerking en inzet van iedereen nodig. De voorzitter onderschrijft dit volledig. Zo spoedig mogelijk zal een bijeenkomst van de grote staf belegd worden, waarin het resultaat 1981 en de situatie 1982 nader toegelicht zullen worden. Ook het bazenkorps dient hierbij betrokken te worden. Het beste lijkt de „boodschap” mondeling over te brengen en daarna hierover een notitie te verstreken.

De behandeling van het financiële verslag is hiermede afgerond.

Vervolgens wordt nader ingegaan op de vragen, zoals die zijn geformuleerd in de O.R. vergadering van 5 juli j.l. naar aanleiding van het sociale jaarverslag 1981.

Op blz. 5 wordt gesproken over een aangepaste organisatie. Wat wordt daarmee bedoeld?

Het is de bedoeling zoveel mogelijk aansluiting bij de bestaande organisatie te zoeken, doch ook meer projectmatige organisatievormen toe te passen. Dit betekent per opdracht van ontwikkeling t/m het betalen van de rekening de verantwoordelijke medewerkers aanwijzen en organiseren. Bij grote opdrachten hebben wij dit in het verleden al getracht toe te passen. In de tweede plaats duidelijke doorvoering van het principe elke man één baas. Verwacht mag worden, dat in het kader van de computer-activiteiten binnenkort een organisatieschema gepresenteerd kan worden.

Wat is de oorzaak van de afname van het aantal indirecte productieve uren en waarom zijn de leegloopuren niet afzonderlijk vermeld?

Het aantal direct productieve uren is de laatste jaren ook steeds teruggelopen o.a. als gevolg van meer vakantie, ziekteverzuim e.d. Wij zijn nu bezig met een inhaalmanoeuvre om ook het aantal indirecte uren terug te brengen door herziening van taken, doelmatiger werken enz.

De leegloopuren worden thans vermeld onder Vakantie, feestdagen e.d. hetgeen de O.R. niet correct acht. Afzonderlijke vermelding zal nader worden gezien.

Wat bedoelt de directie op blz. 8 met herwaardering van vakmanschap en arbeidsomstandigheden, rekening houdend met de maatschappelijke ontwikkelingen?

De heer Cieraad wijst er op, dat de laatste jaren steeds meer de behoefte is ontstaan de arbeidsomstandigheden in de beloning tot uitdrukking te brengen. Op grond van de maatschappelijke ontwikkelingen is gekozen voor een systeem, dat enerzijds uitgaat van de functiewaardering en anderzijds de omstandigheden, waaronder gewerkt wordt. Mede door het optrekken van het minimum-loon is aandrang uitgeoefend het vakmanschap beter te belonen. Bij Boele is dit nieuwe systeem snel ingevoerd om daarmee ook een achterstand in de beloning goed te maken.

Op blz. 8 had beter vermeld kunnen worden, dat het ISF/SAO systeem voor de beambten op 1 januari 1982 is ingevoerd met terugwerkende kracht tot 28 juni 1981.

Wat zijn de criteria om aan het eind van de periodes een excellierend salaris te ontvangen?

De heer Cieraad zegt hierop geen afdoend antwoord te kunnen geven. Het is duidelijk de bedoeling dit alleen voor speciale gevallen toe te passen, die boven het gemiddelde uitsteken. Het functioneringssysteem kan daarbij een hulpmiddel zijn.

De O.R. wil gaarne weten op wiens verzoek de 15 medewerkers binnen de proeftijd zijn ontslagen.

Het antwoord luidt: 5 op eigen verzoek, 4 op initiatief van het bedrijf en 6 in onderling overleg.

De tijdelijke dienstverbanden hadden betrekking op 7 praktikanten, 3 tijdelijke telefonisten en 4 vakantiewerkers.

Op blz. 13 dient gelezen te worden in plaats van + 14 Spanjaarden: + 4.

De kwaliteitsdienst is niet met name genoemd in de opsomming van de afdelingen, omdat wij deze nog niet volledig hebben bezet. Het is een kwetsbare zaak, die alle aandacht heeft.

Verzuimd is in het verslag de combinatiefuncties en de plasma-branders te vermelden.

Op een vraag van de O.R. wat verstaan wordt

onder de preventieve gezondheidszorg wordt geantwoord, dat de opzet is alle medewerkers 1x in de 2 jaar, in elk geval boven een bepaalde leeftijdsklasse, medisch te laten onderzoeken. Over degenen die een medische indicatie voor andere werkzaamheden krijgen, wordt met Personeelszaken overleg gepleegd in hoeverre aangepast werk mogelijk is. Het lukt echter niet altijd een oplossing te vinden.

Het verschil tussen 3.000 huisbezoeken en 1.500 verwijzingen naar het spreekuur wordt verklaard door het feit, dat het niet in alle gevallen noodzakelijk is, in verband met de duur of aard van de ziekte, verwijzing naar het spreekuur te doen plaatsvinden.

Het hogere aantal ongevallen in de nacht t.o.v. dagdienst wijst ook in de richting, dat er 's nachts meer toezicht dient te zijn. Een O.R. lid zegt, dat de verlichting soms ook te wensen overlaat.

De O.R. vraagt wat de directie doet om het ziekteverzuim terug te dringen.

De voorzitter zegt, dat aan deze problematiek veel aandacht wordt besteed. Hierin spelen de directe chef van de betrokkene, de medische dienst en personeelszaken een rol. Niet altijd kunnen wij het ziekteverzuim beïnvloeden, omdat externe factoren ook kunnen meespelen. Bij Boele stijgt het ziekteverzuim niet meer; wel hebben we te maken met veel kort ziekteverzuim; ook daaraan wordt bijzondere aandacht gegeven.

De O.R. vraagt of het mogelijk is leidinggevendens toe te staan hun zieke medewerkers in bedrijfstijd te bezoeken. Nu blijft men vaak in gebreke zieken te bezoeken. Gezien het hoge langdurige ziekteverzuim bij oudere werknemers, wordt vanuit de O.R. opgemerkt, dat pensioering op 55-jarige leeftijd voor bepaalde groepen zeker aanbeveling zou verdienen. Belangrijk hierbij is echter, dat voldoende vakbekwame jongeren beschikbaar zijn.

De heer Cieraad waarschuwt ervoor te veel conclusies uit de cijfers te trekken, omdat ze vaak

door toevallige factoren tot stand komen.

De ± f 200.000,— controlekosten, die onder de Afdelingskas vermeld zijn, hebben o.a. betrekking op

- de salariskosten van de ziekencontroleur
- kosten van andere medewerkers in de medische dienst en de salarisadministratie, die werk t.b.v. de Afdelingskas verrichten.

In vervolg op hetgeen de heer Bovenhoff in de O.R. vergadering van 5 juli j.l. heeft gezegd, deelt hij mede een gesprek gehad te hebben met de heer Van Turnhout. Hij heeft hem er nogmaals op gewezen, dat reparatie van lekkages zo snel mogelijk dient plaats te vinden.

De leegstaande woning aan de Wilhelminastraat vertoont heel veel mankementen, zou gerenoveerd moeten worden, maar gezien de onzekerheid over het dijkracé, is hiervoor geen toestemming te verkrijgen. De heer Van Turnhout heeft gezegd in voorkomende gevallen de bewoners erop gewezen te hebben, dat reparaties aan woningen, waarover onzekerheid bestaat, alleen in noodzakelijke gevallen plaatsvinden.

Gezien het vergevorderde uur (16.15 uur) stelt de voorzitter voor de vergadering thans te beëindigen en de nog overgebleven agendapunten in een volgende Overlegvergadering te behandelen.

Hij dankt een ieder voor zijn bijdrage aan deze vergadering, in het bijzonder de voorzitter van de Raad van Commissarissen.

Een van de leden van de O.R. vraagt of het juist is, dat buitenlandse medewerkers in de gelegenheid gesteld worden max. 3 maanden onbetaald verlet op te nemen om te zien of ze in hun thuisland werk kunnen krijgen. En als dat niet lukt, dat ze dan opnieuw bij Boele in dienst kunnen treden.

De voorzitter zegt van een dergelijke regeling niet af te weten. Ze zou ook niet de instemming van de directie hebben.

De vergadering wordt hierna gesloten.

Personalia

JUBILEA 40 JAAR

26-10 C. van der Jagt magazijnbeheerder

JUBILEA 25 JAAR

13-09 U. Calandra lasser
23-09 J. L. Leentvaar houtbewerker
12-10 J. Bakkema voorm. stellingmakers

IN DIENST

01-07 P. Slingerland onderhoudselectriciën
26-07 P. Kooiman bankwerker
26-07 R. Vermaas bankwerker
29-07 R. Valk ass. projectleider
02-08 Mej. Y. A. Flohr typiste/telexiste
02-08 Mevr. W. van Eijk directie-secretaresse
10-08 H. Groenenboom onderhoudselectriciën
16-08 Mej. W. J. secretaresse hoofd van dienst
Noordanus
16-08 J. Arissen lasser
23-08 J. de Vries l.l. pijpenbew. 1e jrs.
23-08 F. Gunderman l.l. pijpenbew. 1e jrs.

23-08 C. Pauwen l.l. pijpenbew. 1e jrs.
23-08 L. B. Lageweg l.l. pijpenbew. 1e jrs.
23-08 W. van Olderen l.l. pijpenbew. 1e jrs.
23-08 J. Kleinendorst l.l. pijpenbew. 1e jrs.
23-08 D. W. Visser l.l. pijpenbew. 1e jrs.
23-08 J. W. Koorevaar l.l. pijpenbew. 1e jrs.
23-08 P. J. Looy l.l. pijpenbew. 1e jrs.
23-08 C. v. Vlaardingen l.l. pijpenbew. 1e jrs.
23-08 C. R. v. d. Meulen l.l. pijpenbew. 1e jrs.
23-08 F. Noorlander l.l. pijpenbew. 1e jrs.
23-08 J. M. Warners l.l. pijpenbew. 1e jrs.
23-08 J. van Lenten l.l. bankwerker 1e jrs.
23-08 E. van der Wielen l.l. bankwerker 1e jrs.
23-08 R. Doornekamp l.l. bankwerker 1e jrs.
23-08 A. van Cappellen l.l. bankwerker 1e jrs.
23-08 M. van Driel l.l. bankwerker 1e jrs.
23-08 P. Breedveld l.l. bankwerker 1e jrs.
23-08 G. van der Veen l.l. bankwerker 1e jrs.
23-08 S. van der Sluys l.l. bankwerker 1e jrs.
23-08 J. Buys l.l. bankwerker 1e jrs.
23-08 P. van Herk l.l. bankwerker 1e jrs.
23-08 J. de Jong l.l. bankwerker 1e jrs.

23-08 A. J. Robijn l.l. metaalbewerker in de scheepsbouw 1e jrs.
 23-08 A. P. J. Aartsen idem
 23-08 M. Baan idem
 23-08 J. P. den Boer idem
 23-08 R. R. Boumann idem
 23-08 J. L. Bouwmeester idem
 23-08 J. F. Demirdjian idem
 23-08 J. Graus idem
 23-08 R. de Groot idem
 23-08 G. M. Keikes idem
 23-08 D. Keuvelaar idem
 23-08 B. J. C. Kik idem
 23-08 A. T. Kremer idem
 23-08 H. Kroon idem
 23-08 K. C. Mierop idem
 23-08 H. C. v. d. Ochtend idem
 23-08 M. Ouwens idem
 23-08 B. Ploos v. Amstel idem
 23-08 M. M. Ponsen idem
 23-08 M. S. de Ridder idem
 23-08 A. B. Schalkoord idem
 23-08 L. L. Sels idem
 23-08 F. A. Snoey idem
 23-08 K. Tanis idem
 23-08 B. de Vries idem
 23-08 M. de Vroed idem
 23-08 C. A. van der Wal idem
 23-08 R. Winkel idem
 23-08 D. V. Jainandunsing aank. metaalbewerker
 23-08 M. B. Monteiro aank. metaalbewerker
 23-08 D. Plug aank. metaalbewerker
 23-08 J. H. Smit aank. metaalbewerker
 23-08 P. A. Steenvoorden aank. metaalbewerker
 23-08 H. L. de Vlugt aank. metaalbewerker
 23-08 A. Alias Montesino aank. metaalbewerker
 24-08 P. Gielen aank. metaalbewerker
 06-09 J. G. H. Weeda bankwerker
 08-09 M. H. de Jong l.l. metaalbewerker in de scheepsbouw 1e jrs.
 08-09 J. G. Groenendijk l.l. metaalbewerker in de scheepsbouw 1e jrs.

TERUG UIT MILITAIRE DIENST

05-07 S. Hobbel metaalbew./aan-afb.
 05-07 W. Schuitman metaalbew./aan-afb.
 05-07 D. Vogelaar bankwerker
 02-08 J. de Ruiters metaalbewerker/
 sectiebouwer
 06-09 J. van der Laar pijpenbewerker
 13-09 P. W. v. d. Meulen pijpenbewerker
 13-09 E. P. v. d. Kasteelen metaalbewerker rep.
 13-09 D. J. de Graaf bankwerker

UIT DIENST

31-05 P. C. Boele hoofd bedrijfsleider afdeling coasters
 30-06 Mevr. T. A. Hamizade-Brouwer directie-secretaresse
 16-07 A. R. C. Manubulu l.l. metaalbewerker in de scheepsbouw
 09-07 C. Perez Garcia brander
 13-08 P. Cavinato lasser
 20-08 A. A. de Gans leermeester bedrijfs-school machinebankw.
 06-08 L. Melgert pijpenbewerker
 30-08 U. O. H. Gerad hulp-metaalbewerker
 31-08 J. de Nekker houtbewerker
 07-09 C. A. van Vliet hulp-metaalbewerker

VOOR 1e OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST

02-07 A. P. Leeftang bankwerker
 05-07 A. P. Bouwens l.l. metaalbewerker
 05-07 G. Elkhuisen l.l. metaalbewerker
 03-09 B. C. Severin l.l. metaalbewerker
 06-09 A. Boer l.l. pijpenbewerker
 06-09 G. van den Bos l.l. bankwerker

06-09 P. J. Penning l.l. lasser
 06-09 E. H. T. Kamerman hulp-bankwerker

OVERGEPLAATST NAAR D. v. d. WETERING B.V.

13-08 E. Koops bankwerker

VRIJWILLIG VERVROEGD UITGETREDEN

31-08 P. van der Wal metaalbewerker rep.
 30-09 J. de Jong ijzerwerkersbaas
 30-09 W. Kooi werkvoorbereider
 30-09 J. de Hek houtbewerker

VERVROEGD GEPENSIONEERD

30-06 C. Smits opmeter/controleur
 30-06 P. Schaap materiaalbeheerder
 30-06 W. G. Philippa voorman bankwerkers
 31-08 F. J. A. Driessen rep. ijzerwerker
 31-08 E. W. van der Padt halkraanmachinist

GEBOREN

05-07 Ceferina, dochter van dhr. en mevr. Navarro Rodriguez
 26-07 Wilhelmina Geertruida, dochter van dhr. en mevr. Rietveld
 30-07 Ingeborg, dochter van dhr. en mevr. Lodder
 11-08 Annerieke Barbara, dochter van dhr. en mevr. Van Die
 23-08 David, zoon van dhr. en mevr. Van der Stel
 03-09 Ivan, zoon van dhr. en mevr. Fernandez Carrizo
 07-09 David Josef, zoon van dhr. en mevr. Lacey
 16-09 Steven, zoon van dhr. en mevr. Luring
 20-09 Daniël, zoon van dhr. en mevr. Verheul
 26-09 Willemina Cornelia Maria, dochter van dhr. en mevr. Keuvelaar

HUWELIJK

25-06 Dhr. J. M. van Dongen met mej. T. Ipskamp
 02-07 Dhr. W. J. van Heesen met mej. J. Verburg
 07-07 Dhr. N. A. van Beem met mej. M. C. de Waard
 23-07 Dhr. J. D. Brakel met mej. J. A. M. Heijboer
 11-08 Dhr. D. R. Blair met mej. L. Richardson
 20-08 Dhr. D. Kuiper met mej. G. J. van Norel
 20-08 Dhr. E. P. Ellis met mej. L. E. Pinos
 27-08 Dhr. W. van 't Zelfde met mej. M. F. Vroegindewej
 27-08 Dhr. P. T. Doorn met mej. C. Hotting
 10-09 Dhr. A. van den Nieuwendijk met mej. K. van Es

D. v. d. Wetering B.V.

OVERGEKOMEN VAN BOELE B.V.

16-08 E. Koops binnenbankwerker

TERUG UIT MILITAIRE DIENST

05-07 J. A. Roedoe pijpenbewerker

UIT DIENST

30-06 B. Offenmeyer jr. leerling draaier
 15-07 P. J. Pors buiten-bankwerker
 30-07 L. Gonzalez Vazquez elektrisch lasser

GEBOREN

07-09 Aysha, dochter van dhr. en mevr. Ahmed

GEHUWD

12-08 Dhr. A. Prins met mej. M. Thomassen
 20-08 Dhr. R. van Gent met mej. L. van Zanten

IN MEMORIAM

Op 29 juni 1982 is overleden op de leeftijd van 65 jaar de heer

C. VERHAGEN

Gedurende 26 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als koperslager.

Op 30 juni 1982 is overleden op de leeftijd van 59 jaar de heer

F. E. DE JONG

Gedurende 35 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als elektrisch lasser.

Op 12 augustus 1982 is overleden op de leeftijd van 60 jaar de heer

C. VAN HOORN

In 1971 kwam hij in dienst bij Scheeps-reparatiebedrijf De Jong B.V. en vanaf 1978 is hij nog vier jaar bij ons bedrijf werkzaam geweest als platendrukker.

Op 18 augustus 1982 is overleden op de leeftijd van 92 jaar de heer

A. VERHOEF

Gedurende 42 jaar is hij bij Gebrs. Pot in dienst geweest als nagelheter.

Op 21 augustus 1982 is overleden op de leeftijd van 83 jaar de heer

P. VAN DER GRIENT

Gedurende 23 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als ketelmaker.

Op 2 september 1982 is overleden op de leeftijd van 70 jaar de heer

B. SPRUIT

Gedurende 34 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als timmermansbaas.

Op 11 september 1982 is overleden op de leeftijd van 67 jaar de heer

L. VAN DER BLOM

Gedurende 12 jaar is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als elektrisch lasser.

Op 10 september 1982 is overleden op de leeftijd van 61 jaar de heer

J. FLACH

Vanaf 1936 tot aan zijn ziekte is hij bij ons bedrijf in dienst geweest als houtbewerker

Wij gedenken hen als medewerkers, die gedurende een groot aantal jaren hun beste krachten aan het bedrijf hebben gegeven.

Mogen de familieleden de kracht vinden het verlies van hun dierbaren te kunnen dragen.