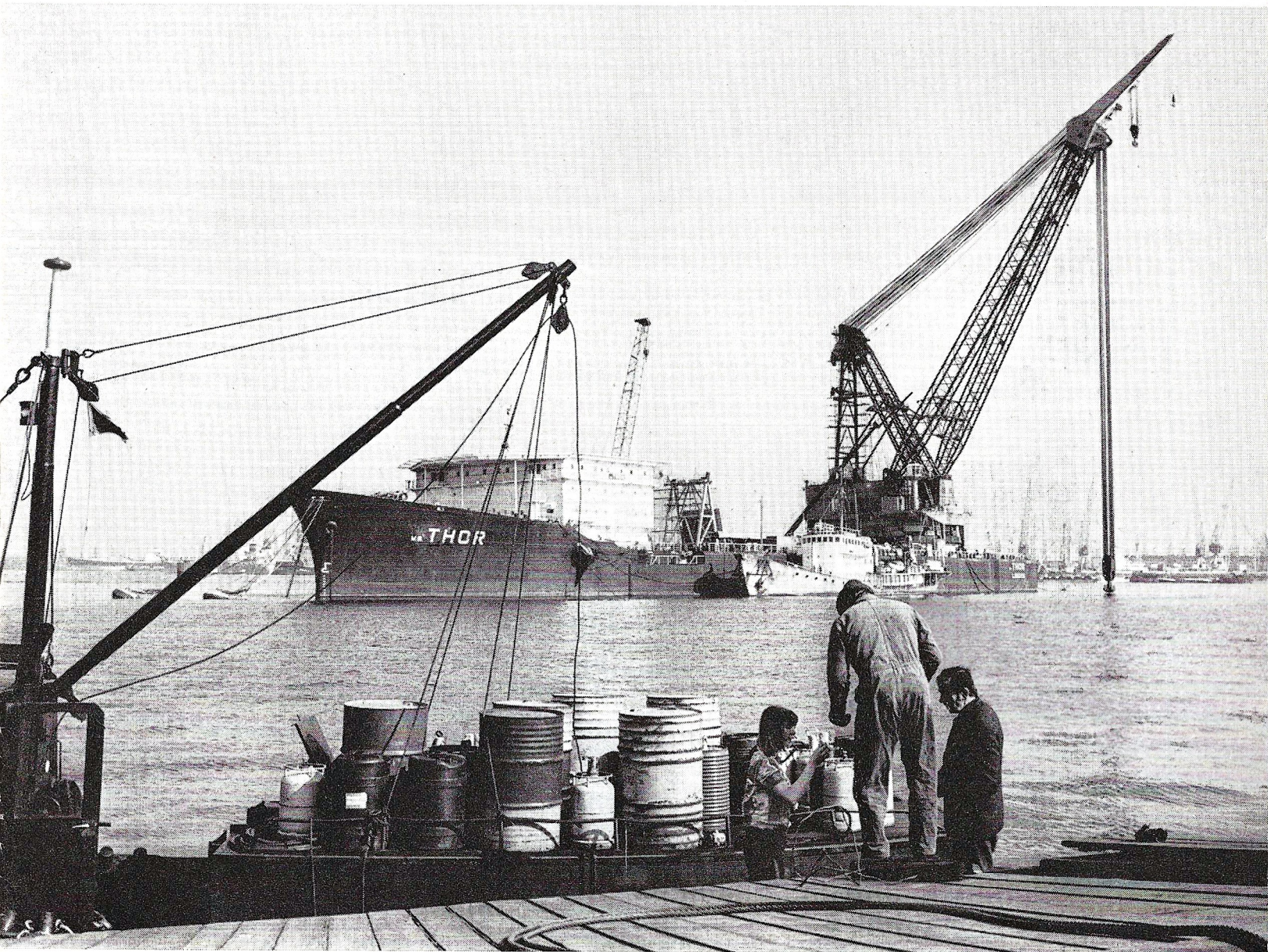


Boele-nieuws

PERSONEELSBLAG VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.
EN D. v. d. WETERING B.V.





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's
Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.
Bolnes**
en
**D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam**

Hoofdredakteur:

J. G. van Beek
Telefoon Rotterdam 010-134862
Telefoon Ridderkerk 01804- 13422
toestel 290

Redaktiekommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel
E. H. Koch
Ir. M. J. v. d. Wal
A. C. v. d. Wouden

Kopij inleveren voor de 15e van elke maand

Bij de voorplaat:

Kraanschip „Thor” in de Waalhaven

Volgende nummer verschijnt in de eerste week van mei 1974.

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk:
Benedictus - N.D.U. - Rotterdam

Invoering 40-urige werkweek op 1 juli 1974

Op 1 juli 1974 zal in één stap de (normale) arbeidsduur van alle medewerkers teruggebracht worden op 40 uur per week. Dit is — in overeenstemming met de CAO afspraken — vastgesteld in de Ondernemingsraadvergadering van 27 september 1973.

Een dergelijke stap — vierde sedert 1959 — zal, wanneer we even gewend zijn aan de nieuwe begintijden, snel door ons allen worden vergeten en de 40-urige werkweek zal worden beschouwd als „zo is het en zo hoort het”.

Voor het bedrijf als geheel liggen de zaken echter niet zo eenvoudig en zijn de gevolgen van veel langere duur.

Wat zijn dan die gevolgen? In de eerste plaats vermindert het aantal direkt aan de produktie bestede uren per medewerker van de ene dag op de andere met 6 %.

In de tweede plaats worden, omdat de periodesalarissen ongewijzigd blijven, de loonkosten per uur

op hetzelfde moment 6 % hoger. Los van deze kostenstijging staan de gevolgen van eventuele andere loonontwikkelingen.

Wij zijn er van overtuigd, dat U, als medewerkers van het bedrijf, niet lichtvaardig zult oordelen over een zo belangrijke ingreep in de produktie. U zult het dan ook met ons eens zijn, dat we de gevolgen — produktievermindering en extra kostenstijging — niet zonder meer aan ons voorbij kunnen laten gaan.

Integendeel. In het belang van onze positie op de reparatie- en de nieuwbouwmarkt is het gewoon noodzakelijk ons te beraden over maatregelen, die deze nadelige gevolgen kunnen opvangen.

De produktiviteit verdient vanzelfsprekend altijd al grote aandacht. Nu deze extra lastenverzwaring zich aandient, wordt van ons ook extra aandacht voor die produktiviteit verlangd.

In de bijeenkomsten met de bazen zijn de gevolgen van de verkorting van de arbeidsduur reeds uitvoerig toegelicht en besproken. Mede op hun verzoek verschijnt dan ook dit artikel in het Boele-Nieuws.

Wij vertrouwen er op, dat ieder op zijn eigen plaats opnieuw ernstig zal nagaan op welke wijze hij of zij de arbeidstijd zo nuttig mogelijk kan besteden en dat U de leiding zult steunen in haar streven naar verbetering van de produktiviteit.

Uw baas of chef zal U daarbij dankbaar zijn voor Uw suggesties of voorstellen tot verbeteringen. Ook voor gezonde en opbouwende kritiek houden ze zich graag aanbevolen.

Wij zijn er van overtuigd, dat er in goede samenwerking heel veel te bereiken valt.

De Direktie

Greep uit het vele werk

Nieuwbouw

Enige tijd geleden berichtten we dat we opdracht hadden ontvangen voor de bouw van twee grote pontons voor een Noorse Rederij. Dit bericht is inmiddels al weer achterhaald, want de opdracht is uitgebreid tot drie pontons. De bouwno's zijn: 1051- 1052 - 1053.

Bouwno. 1050 begint al aardig op een dok te gelijken. Bij gebrek aan kaderuimte werden de twee dokdelen van de middenmoot bij de Scheepswerf Piet Smit Jr. gekoppeld en daarna weer teruggevaaren. Het onderwater-laswerk gebeurt met een hier op de werf gemaakte lascabine.

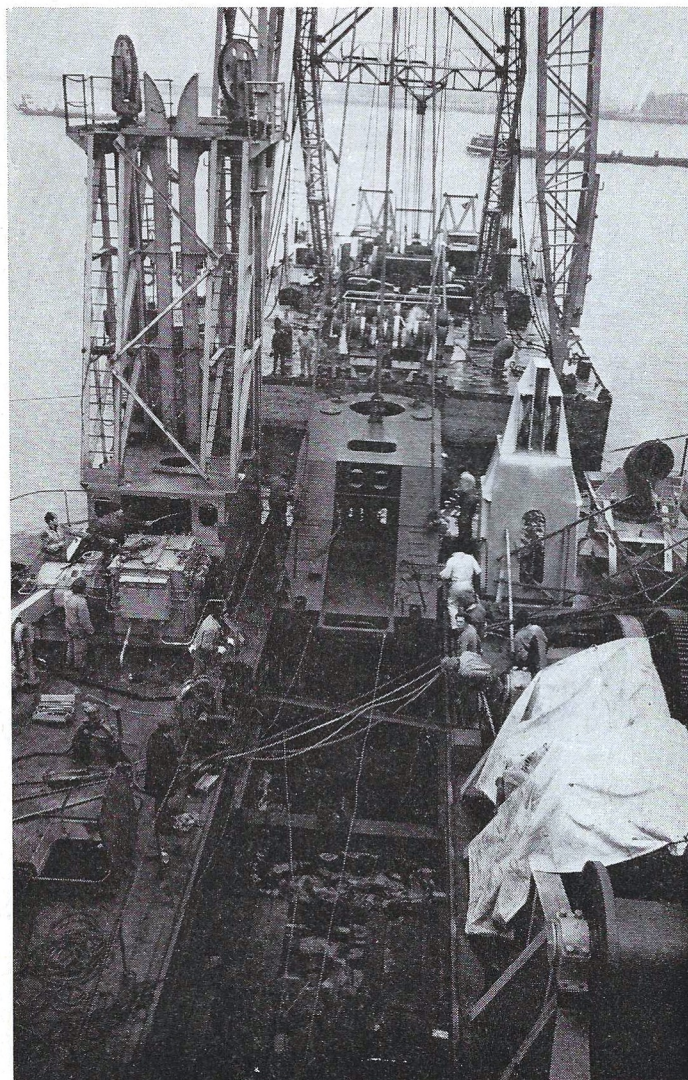
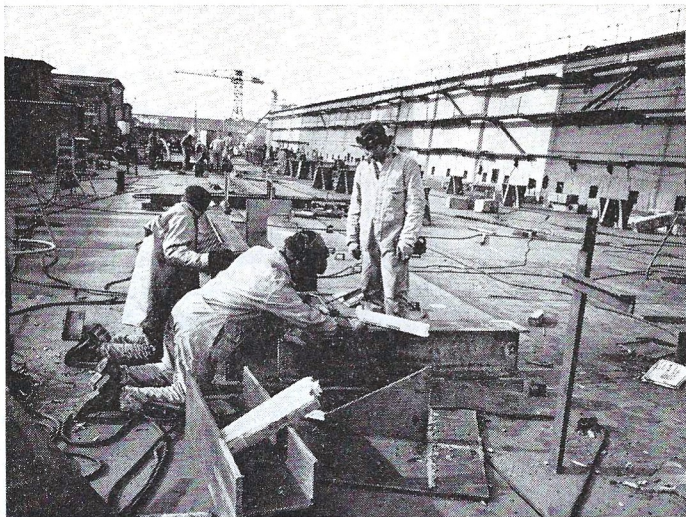
Ham 210

De H.A.M. 210 is weer compleet. Zo U weet hadden we tot taak de zuiger te verlengen en te verbreden. De paalwagen is weer in de nieuwe beun geplaatst, de verlengde cutterladder is ingehangen en de ladderbok uitgebreid. Op dit moment zijn we bezig met de versterking van het dekhuis, waarna we gaan beginnen met de diverse beproevingen.

Thor

De „Thor”, 's wereld grootste kraanschip, is op 5 april door Heerema's Ingenieursbureau, na een doopplechtigheid — overgenomen. Op dit moment (26 maart) zijn we nog bezig om de ogen van de trekverankering van de kraan aan te brengen.

Koppelingswerkzaamheden bij P. Smit Jr.



H.A.M. 210: plaatsen van de paalwagen.

Teesbay

Een omvangrijk karwei was ook de reparatie van de Teesbay. Na de grote verbouwing in 1972 is dit schip konstant aan het werk geweest, waardoor een grote beurt noodzakelijk werd. De scheepsreparatie-afdeling kreeg de handen vol aan een grote bodemschade en aan de reparatie van de bodemkleppen. De machinefabriek kon zijn hart ophalen aan de hulpmotoren, koelers en andere hulpwerktuigen. Als gevolg van de vlakreparatie onder de machinekamer moest er ook het een en ander aan de uitlijning van de hoofdmotoren gebeuren. Ook de hydraulische en elektrische installaties werden grondig onder handen genomen.

**Financieel
overzicht
sociaal
voorzieningsfonds
Boele B.V. en
v.d. Wetering B.V.**

ONTVANGSTEN:

Ingehouden premie medewerkers 0,2 %	f	62.063,08	
Bijdrage onderneming	„	62.063,08	
Niet uitbetaalde winstuitkering in verband met ongeoorloofd verzuim	„	4.023,23	
Bijdrage onderneming voor medewerkers, die vervroegd gepensioneerd zijn 0,4 % van f 574.860,—	„	2.299,68	
Aanvullende premie onderneming: 3/8 deel van vergoeding werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	„	20.920,19	
Idem over het tweede halfjaar 1972	„	9.375,02	
			f 160.744,28

UITGAVEN:

Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan huisarts en tandarts	f	41.370,74	
Vergoeding wegens werkverzuim voor bezoek aan specialist en masseur	f	55.787,18	
Vergoeding wegens werkverzuim bij ziekte van huisgenoten	„	40.603,64	
Kosten bestuursvergaderingen	„	3.120,—	
Onkosten t.b.v. bezoeken aan medewerkers	„	1.286,71	
Uitkering bij overlijden van medewerkers of echtgenoten	„	4.800,—	
Tegemoetkoming in de kosten bij overlijden familieleden	„	2.550,—	
Uitkering bij geboorten	„	9.111,—	
Tegemoetkoming in de kosten i.v.m. verloskundige hulp	„	885,—	
Bijdrage aan de Interk. Stichting voor Maatsch. Werk en Gezinsverzorging	„	2.706,—	
Tegemoetkoming in de kosten voor gezinshulp	„	5.656,43	
Tegemoetkoming in de kosten voor hulp in de huishouding	„	5.298,—	
Tegemoetkoming in de kosten voor dieet en extra voeding van medewerkers	„	1.020,—	
Idem van gezinsleden	„	240,—	
Tegemoetkoming in de kosten voor geneeskundige behandeling	„	110,—	
Idem van gezinsleden	„	121,25	
Tegemoetkoming tandartskosten van het hele gezin	„	4.267,14	
Tegemoetkoming in de kosten van kunstgebitten medewerkers	„	5.588,05	
Idem van gezinsleden	„	3.801,75	
Tegemoetkoming in de kosten van brillen medewerkers	„	12.283,39	
Idem van gezinsleden	„	13.099,76	
Tegemoetkoming in de reiskosten voor bezoeken aan specialist	„	892,77	
Tegemoetkoming in de reiskosten voor ziekenhuisbezoek gezinsleden	„	2.516,79	
Fruitschalen voor ziekenhuispatiënten en langdurige zieken	„	2.664,61	
Tegemoetkoming in kosten van herniaplanken	„	294,83	
Tegemoetkoming in de kosten van gehoorapparaten medewerkers	„	2.572,90	
Idem van gezinsleden	„	755,—	
Tegemoetkoming in de kosten van medicamenten	„	156,50	
Idem gezinsleden	„	44,—	
Tegemoetkoming in de kosten van hulpmiddelen e.d. van medewerkers	„	2.638,70	
Idem van gezinsleden	„	727,50	
Tegemoetkoming in extra kosten bij ziekenhuis- of sanatoriumopname gezinsleden	„	1.750,—	
Bijdrage in extra kosten, die verband houden met blijvende handicap	„	1.213,20	
Diversen	„	455,87	„ 230.388,71
			f 69.644,43
Nadelig saldo	f	69.644,43	
Saldo per 1 januari 1973	„	134.552,48	
			f 64.908,05

Eerste resultaten van cursus elektrisch lassen zijn binnen

Enige tijd geleden zijn we gestart met een cursus elektrisch lassen voor niet-vakbekwamen. Een advertentie-campagne had tot resultaat, dat zich een voldoende aantal gegadigden meldde om met twee groepen aan de lessen te kunnen beginnen.

Een cursus duurt 4½ maand. In die tijd krijgen de cursisten alle gelegenheid om zich — onder leiding van een instructeur — zoveel kennis en vaardigheid eigen te maken, dat zij in het

productie-proces ingeschakeld kunnen worden.

Na 4 maanden wordt de cursus afgesloten met een examen, waarmee een Boele-getuigschrift behaald kan worden. Dit getuigschrift is — wat de lasvaardigheid betreft — gelijk te stellen met het N.I.L.-diploma „gevorderden”. Het theoretisch niveau ligt iets lager, omdat de Boele-cursus sterk afgestemd is op de praktijk. De lassers worden echter in de gelegenheid gesteld het N.I.L.-diploma

te behalen door middel van een geringe bijscholing.

Het eerste examen is inmiddels achter de rug en het resultaat was, dat aan zes nieuwe medewerkers het getuigschrift uitgereikt kon worden.

Het waren de heren:

S. U. Adrianus
A. van Beek
E. M. Esajas
J. E. Kooyman
J. A. M. Marcelissen
P. H. Wanga

Napraten met de geslaagden.



Bedrijfschoolleerlingen waren in Amsterdam

Op 8 en 22 februari werden met een groep bedrijfschoolleerlingen tochten ondernomen naar Amsterdam.

Niet om Ajax te zien voetballen. Dat hadden ze misschien wel gewild, maar Amsterdam heeft nog andere dingen, die dan wel niet zo spannend en opwindend zijn als een Ajax-partijtje, maar wel minstens zo nuttig en leerzaam.

We volgden de groep van 8 februari, die 's morgens om kwart voor acht in een volgeladen bus van start ging. In Amsterdam werden twee groepen geformeerd, t.w.:

- A. een groep scheepsbouwers en scheepsbeschieters en
- B. een groep werktuigbouwers en lassers.

Groep A bezocht het Nederlands Historisch Scheepvaartmuseum, dat een interessant overzicht geeft van de ontwikkeling van de Scheepvaart en Scheepsbouw door de Eeuwen heen.

Groep B vertoefde inmiddels op het nabij gelegen bedrijf van Werkspoor, waar o.m. een bezoek werd gebracht aan een proefstand, aan een hypermodern, door computers geleid onderdelenmagazijn en aan een montagehal. Een diaserie gaf een overzicht van de werkzaamheden, die in dit bedrijf plaatsvinden.

De groepen vonden elkaar weer op de werf „'t Kromhout”, een vervallen werf, die nu her-ingericht is als een soort openluchtmuseum van de scheepsbouw.

Een koffiemaaltijd werd geserveerd in restaurant „Dirck Dirckz”, waarna een bezoek gebracht werd aan het Nederlands Instituut voor Nijverheid en Techniek. Onder deskundige leiding werd hier alles verteld over onderwerpen als de winning en verwerking van aardolie, apparatuur voor navigatie en er was zelfs een groep, die kennis kon maken met een zingende en tekenende computer.

Via een mooie route langs de Vecht werd Houten bereikt, waar een uitstekend diner wachtte. Onder schone zang werd tenslotte de thuishaven weer opgezocht. 't Was een fijne, leerzame dag. Daar waren ze het allemaal over eens.

Bas met pensioen

We zullen de vertrouwde figuur van Bas van Driel — met zijn 52 Boeledienstjaren — moeten missen.

Want op 11 februari j.l. ging populaire Bas met pensioen. Een afscheid in de directie-kamer was het sluitstuk van een lange levensperiode, waarin Bas zich heel verdienstelijk maakte en zich vele vrienden verwierf.

Bas, het allerbeste!



Wat heb je gedaan, DAAN?

Ze moesten naar een trouwpartijtje, bedrijfsassistente Treep en zijn vrouw. Schoonzusje had te kennen gegeven, dat ze in het huwelijk zou treden en dat derhalve de aanwezigheid van de familieleden op woensdagmiddag te 15.00 uur op prijs gesteld zou worden.

Met genoegen werd langs de gebruikelijke weg een halve snipperdag aangevraagd en te omstreeks één uur heerste in huize Treep die gezellige sfeer van voorbereidingen voor het ter bruiloft gaan. En nou kunt U van de familie Treep zeggen wat U wilt, maar als ze uitgaan, dan gaan ze uit. Dat wil zeggen: in de puntjes verzorgd. Misschien ziet U dat niet zo aan Treep, als hij schijnbaar achteloos op zijn fiets over de werf slingert, maar het is zo: tot in de puntjes.

Zorgvuldige voorbereidingen dus. Zij zat op de slaapkamer haar kapsel te verzorgen op de ons allen welbekende, overbodig omslachtige wijze, die vrouwen eigen is. Hij elders in onderbroek voor de kleerkast om het meest geschikte pak te kiezen. Geen boeiend gezicht, Treep in onderbroek, maar daar gaat het nu niet om. Hij moest zijn beste pak aan. Zijn vrouw verscheen achter hem. „Hoe vind je het zo?“, vroeg ze met een hoopvolle glimlach.

„Wat?“

„Mijn haar natuurlijk.“

„O, ja, gaat wel... Zeg“, — naar zijn donkere pak turend — „zeg, waarom is die broek niet geperst? Zo kan ik toch niet...“

„Ja, wist ik dat jij dat donkere pak aan zou moeten“.

„O, nee, wat dacht jij dan? Mijn gele regenpak van Boele soms? Toe nou, pers hem nog even...“

„Ja, je bent zo aan de beurt. Eerst mijn haar nog eventjes.“ Zij weg.

Kent U ook de betrekkelijke waarde van de tijdsaanduiding „eventjes“ van vrouwen? Welnu, dan zult U het de heer Treep vergeven, dat hij het wachten beu werd en hoogst persoonlijk strijkplank en strijkijzer gereed zette om op scheepsbouwkundige wijze een strakke vouw in de broek te persen.

„Daan“, klonk het uit de slaapkamer, „kom eens kijken.“

„Nee“, brulde hij terug, „geen tijd... broek persen.“

„Doe niet zo misselijk, joh, kom even kijken“ en er was een dreigend ondertoontje in haar stem.

Kent U de juiste waarde van het dreigend ondertoontje van vrouwen? Welnu, dan zult U het de heer Treep wederom vergeven, dat hij zijn arbeid even staakte en naar de slaapkamer toog.

„Hoe vind je het nou zitten?“, vroeg ze beminlijk. En hoewel hij niet het minste idee had wat er dan wel aan het kapsel veranderd was, begon hij vlot te fantaseren: „Ja, prachtig zeg, houden zo. Nou niks meer aan veranderen. Dat kan het alleen maar slechter maken. Keurig zo. Je kan voor de dag komen. Zo mag je mee.“

„Hier achter ook goed?“, Ze draaide zich halfom.

„Ja, prima. Uit de kunst...“ en hij glipte de kamer uit.

De straf op de zonde kwam snel. Hij rook zijn straf al, toen hij de deur van de broekenperserij opende. Hij was vergeten het ijzer van de broek te halen. 't Was er dwars doorgebrand!

Na de verwerking en de verwoording van de schrik — hier wijselijk buiten beschouwing gelaten — zijn ze in allerijl nog een nieuw pak gaan kopen. Een heel mooi pak. Zo kwamen ze nog net op tijd op de plaats van de bruiloft. En... tot in de puntjes. Want U kunt van de Treep-familie zeggen, wat U wilt, maar als ze uitgaan, gaan ze uit.

Deftig schreden ze mee in de bruiloftsstoet. 't Leek wel of zij het bruidspaar waren.

„Dat pak staat je prachtig, Daan.“

„En jouw haar zit leuk, meid...“



Goed concert van "Excelsior"

De kantinezaal was matig bezet, toen dirigent Joop Bungenaar op vrijdag 22 maart zijn muzikanten het jaarlijkse winterconcert met een mars liet openen. En dat was jammer, want dit „Excelsior“ — in deze vorm — verdient grotere belangstelling dan nu het geval was.

Het orkest speelde verrassend goed. Zuiverheid en muzikale expressie bleken dusdanig in kwaliteit gewonnen te hebben, dat het een genoegen was om naar dit optreden te luisteren.

Henk van Lijnschooten's „Le Premier Jeu“ vormde het hoogtepunt van het programma en „Excelsior“ bewees, dat het niet ten onrechte met dit stuk onlangs een concourssucces boekte.

Terecht had de dirigent vermeden om stukken te spelen, die de mogelijkheden van het orkest te boven gingen, waardoor ook de rest van het goed opgebouwde programma een verzorgde indruk maakte.

Majorettes en drumband namen vóór de pauze een showoptreden voor hun rekening en na de pauze verzorgden eigen krachten een cabaret-programma.

Reisvereniging

Daags na Hemelvaartsdag, d.w.z. op vrijdag 24 mei 1974, gaan de leden van de reisvereniging weer met elkaar op stap.

Het traject is heel aantrekkelijk. Via de Van Brienoordbrug en Utrecht naar Barneveld. Na de koffie aldaar volgt een Veluwerit naar Loenen.

In restaurant „Bosoord“ zal een koffiemiddag gereed staan.

Van Loenen gaat de reis naar de „Posbank“, een geliefd oord voor wandellustigen.

Voor de warme hap is weer een beroep gedaan op de kunstenaars van „De Koningstafel“ in Ouwehands Dierenpark op de Grebbeberg.



uit het historisch archief

Vorig jaar vierde de Holland-Amerika Lijn haar eeuwfeest met tal van spectaculaire manifestaties.

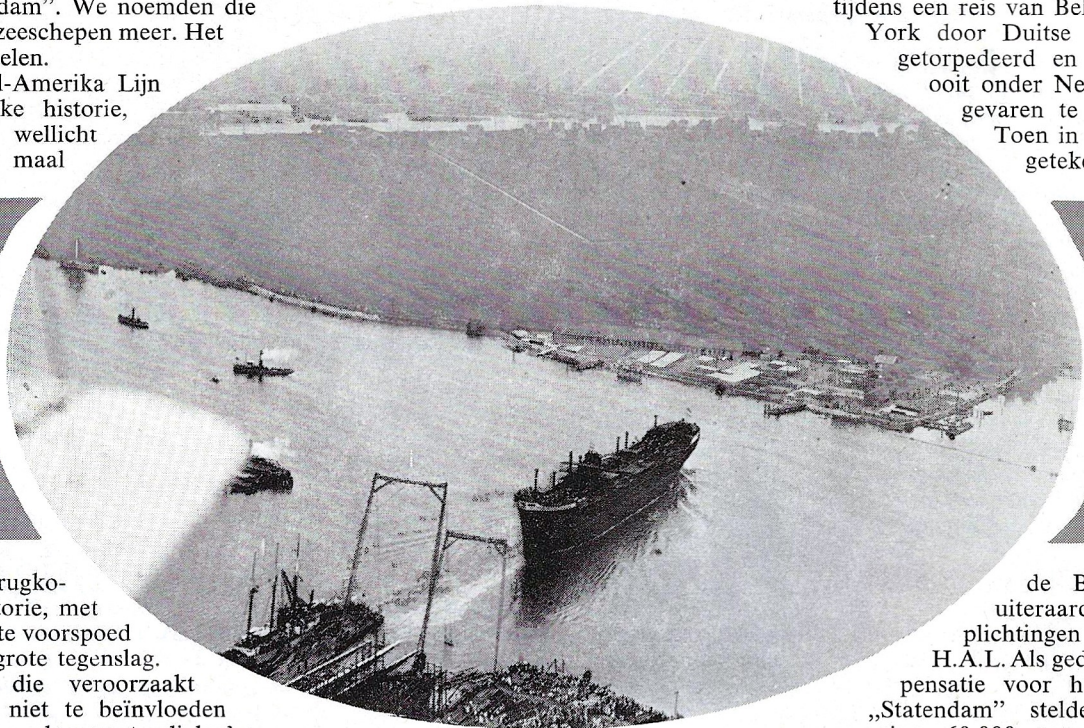
Het is een naam, die — vooral bij ouderen — tot de verbeelding spreekt, en niet ten onrechte. In de tijd, dat nog geen snelle straalvliegtuigen ter beschikking stonden om ons „even” naar de Verenigde Staten te brengen, was de enige verbinding met dat andere werelddeel: het zeeschip. En onder de vloot van de Holland-Amerika Lijn bevonden zich beroemde namen als de „Rijndam” en de „Statendam”. We noemden die schepen geen zeeschepen meer. Het waren zeekastelen.

De Holland-Amerika Lijn heeft een rijke historie, waarop we wellicht een volgend maal

maken van ruim een halve eeuw. Want in 1922 leverden we hun vrachtvaarder „Breedijk” af, een opdracht, waar de toenmalige bedrijfsleiding uiteraard bijzonder mee ingenomen was. Dat blijkt

H.A.L. bij Harland & Wolff te Belfast de ruim 32000 brt metende „Statendam”. Met deze driepijper zou de H.A.L. zich bij de andere gerenommeerde Transatlantische Lijnen scharen. Op 9 juli 1914 werd het schip te water gelaten en na een vertraagde voltooiing — als gevolg van de oorlog — werd de „Statendam” in april 1917 door de Britse regering overgenomen. Onder de naam „Justicia” kwam het schip als troepentransportschip in beheer bij de White Star Line. Echter, in April 1918 werd zij tijdens een reis van Belfast naar New York door Duitse onderzeeboten getorpedeerd en zonk, zonder ooit onder Nederlandse vlag gevaren te hebben.

Toen in 1918 de vrede getekend werd, had



De tewaterlating in 1921.

nog eens terugkomen. Een historie, met tijden van grote voorspoed en tijden van grote tegenslag. Tegenslagen, die veroorzaakt werden door niet te beïnvloeden factoren zoals oorlogsomstandigheden en de intrede van het passagiersvervoer door de lucht.

De H.A.L. hield zich echter niet alleen bezig met passagiersvervoer. Ware dat wel zo geweest, dan zou de naam Boele vermoedelijk niet in de H.A.L.-geschiedschrijving voorkomen, want voor grote passagiersschepen was de capaciteit van Boele ten ene male ontoereikend.

De „klandizie” van de H.A.L. moeten we dus in hun afdeling vrachtaart zoeken. We moeten dan een sprong terug

o.a. uit het feit, dat de directie een luchtfoto liet maken van de tewaterlating en dat was in 1921 op zichzelf al een unicum. Deze historische opname is bewaard gebleven en we drukken ze hierbij af.

De voorgeschiedenis van deze bouwopdracht begon eigenlijk al in 1911, drie jaar vóór het uitbreken van de Eerste Wereldoorlog. In dat jaar, bestelde de

de Britse regering uiteraard grote verplichtingen tegenover de H.A.L. Als gedeeltelijke compensatie voor het verlies van „Statendam” stelde de Engelse regering 60.000 ton scheepsbouwmaterialen ter beschikking van de H.A.L., waarvan 12 nieuwe schepen gebouwd konden worden.

En hieruit kwam onze „Breedijk” — bouwnummer 118 — voort. De H.A.L. liet hiervan 8 vrachtschepen bouwen, de z.g.n. B.-serie, wat betekent, dat alle acht schepen een „dijk”-naam kregen, beginnen de met de letter B.: Burgerdijk - Blijvendijk - Binnendijk - Blommersdijk - Bilderdijk - Boschdijk - Beemsterdijk- en... de Breedijk.

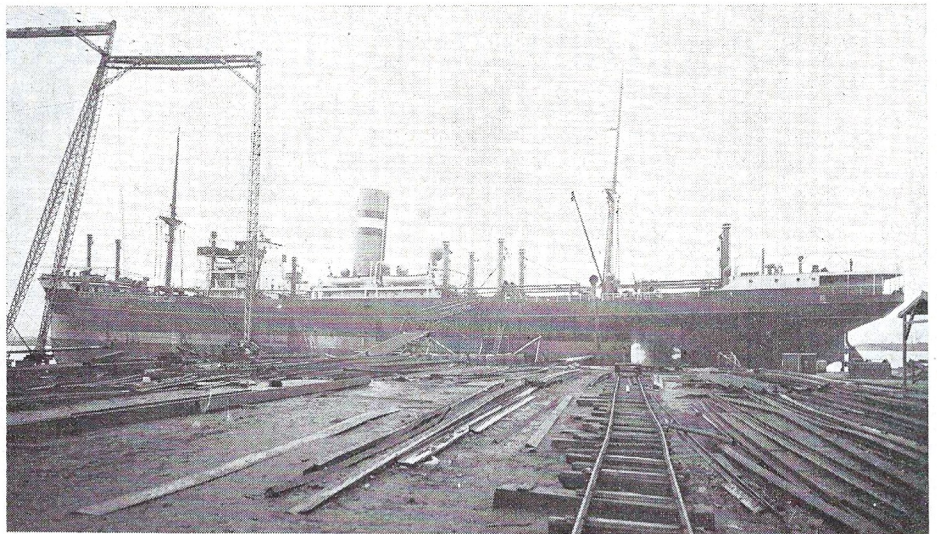
De „Breedijk” had een brutotonnage van 6.861 ton en een draagvermogen van 9700 ton. Er was geen passagiers-akkommodatie en het aantal bemanningsleden was 42. Drie stoomturbines van Harland & Wolff te Belfast, totaal 3.000 a.p.k., op één schroefas, gaven het schip een dienstsnelheid van 13 mijl per uur. De afmetingen waren: Lengte tussen de loodlijnen: 121,92 meter, Breedte 16,55 meter en Holte 11,15 meter. Tot het uitbreken van de oorlog in 1940 voer de „Breedijk” in verschillende lijndiensten van de Holland-Amerika Lijn.

De ondergang

Evenals de meeste vrachtvaarders moest ook de „Breedijk” haar aandeel leveren in de strijd tegen Nazi-Duitsland. Korte tijd na het uitbreken van de tweede wereldoorlog kwam het schip in dienst van het Britse Ministerie van Oorlogstransport. Het werd geheel grijs geschilderd en voorzien van bewapening en extra reddingsvloten.

Op 14 september 1942, om 11.00 uur 's nachts, werd het schip op ca. 150 mijl ten zuiden van Las Palmas door de Duitse onderzeeboot „U 68” getorpedeerd. De kapitein, Bernard Ruygrok, kommandeerde onmiddellijk iedereen naar de reddingboten, maar wachtte nog met de order „verlaat het schip”, totdat met zekerheid vastgesteld kon worden, dat het schip niet meer te redden zou zijn. Het bleek, dat het water in de machinekamer snel rees en dat ruim 6 al onder water stond. De kapitein wachtte nog even met zijn order en ging naar zijn hut. Maar het schip begon toen zo snel water te maken, dat het onmogelijk was om langer te wachten en de reddingboten werden gestreken. Net op tijd, want toen alle boten te water waren kapseisde de „Breedijk”. De hoofdmast miste op een haar na één van de reddingboten, toen ze op het water sloeg. Dertien minuten na de torpedo-inslag verdween de „Breedijk” naar de bodem van de oceaan, de kapitein met zich meevoerend.

Tien minuten later verscheen de onderzeeboot aan de oppervlakte. Alle boten moesten langs zij komen. De kom-



De omstandigheden aan de afbouwkade zijn inmiddels wel iets gewijzigd!

mandant vroeg om informatie, maar op alle vragen werd negatief of foutief geantwoord. De duikboot verdween. Alle reddingboten bleven die nacht op de plaats van het drama, om tussen de wrakstukken te zoeken naar de kapitein en de steward Arie van Rooyen, die ook vermist bleek. Ze werden niet meer gezien.

Er waren in totaal vier reddingboten. Drie ervan landden op 16 september in Freetown met 37 bemanningsleden. De andere boot raakte los van de anderen en maakte met zijn 13 man hachelijke avonturen door. Pas op 23 september landden zij onder kommervolle omstandigheden nabij een dorpje aan de Franse Ivoorkust. Inboorlingen hielpen hen naar het dorp. Ze werden goed verzorgd.

Twee dagen later bracht een auto hen naar Abidjan en daar werden ze ondergebracht in een Frans kamp. Helaas een kamp van Vichy-Frankrijk, dat heulde met Nazi-Duitsland. Ze kregen een onmenselijke behandeling, met der-

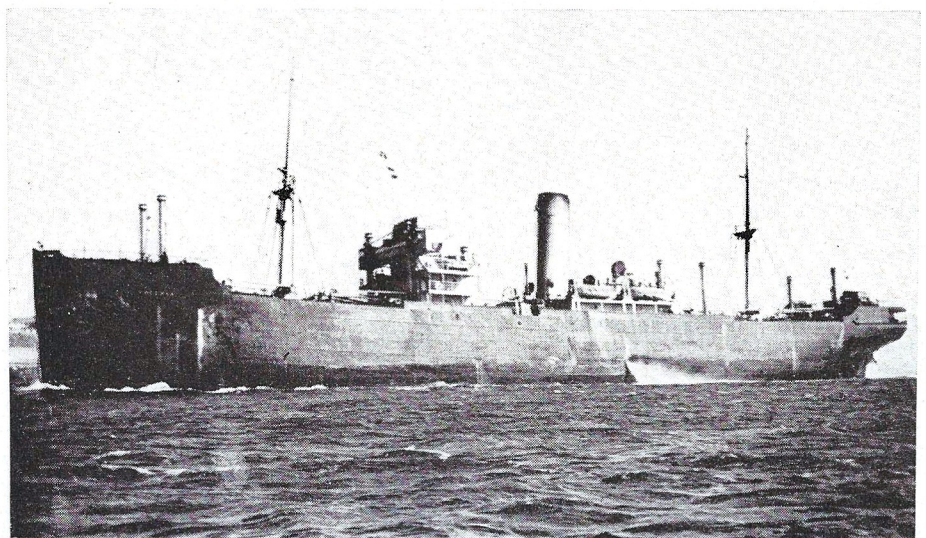
tien man in twee kamers, waarin geen meubilair was. In één kamer was een tafel. Ze deden met zijn allen van twee vorken, twee messen en twee lepels. Ze werden bewaakt door één officier en elf soldaten! Ze kregen zelfs bewaking mee, als ze naar de latrine moesten. En dat moest nogal eens, want allemaal leden ze aan dysenterie tengevolge van het slechte drinkwater en de erbarmelijke voeding.

Twee en een halve maand duurde die vreselijke toestand. Op 12 december hadden bemiddelingspogingen tot resultaat, dat ze bevrijd konden worden.

De „Breedijk” was niet het enige schip van de „B-serie”, dat tengevolge van oorlogshandelingen verloren ging. Slechts één overleefde de oorlog en dat was de „Blommersdijk”. De „Blijdendijk” ging op 16 maart 1930 door brand in de Rode Zee verloren.

Met dank aan de afd. publiciteit van de Holland - Amerika Lijn en aan de heer G. J. de Boer te Amsterdam.

De „Breedijk” in „battle-dress”. Dit is de laatste foto van de Breedijk, genomen kort voor de ondergang.



Verlag van de Vergadering van de Ondernemingsraad

gehouden op donderdag 7 maart en vrijdag 8 maart 1974

Aanwezig: De Voorzitter,
Alle gekozen leden van de Ondernemingsraad met uitzondering van de heren P. Tuk en H. Dokter (afwezig wegens ziekte).
2 leden van de Jongerencommissie.
de heer G. J. Cieraad.
de heer H. van Lelieveld, notulist.

AGENDAPUNT 1

Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

AGENDAPUNT 2

Mededelingen door de voorzitter

De voorzitter brengt in memorie de heer P. J. H. de Knecht, die na een noodlottig ongeval, op 1 maart 1974 is overleden. Dat de acquisitie de heer de Knecht bijzonder goed lag, blijkt mede uit de vele ontvangen reacties en blijken van medeleven.

Werktijdverkorting

De voorzitter deelt mede dat het onderwerp werktijdverkorting nog in bespreking is. Hij stelt voor dat onderwerp af te ronden in de Ondernemingsraadvergadering die op 22 april 1974 gehouden zal worden. Eén der gekozen leden zegt dit tijdstip aan de late kant te vinden. Indien namelijk mocht blijken, dat het onderwerp werktijdverkorting dan niet afgerond kan worden, dan wordt de voorbereidingstijd te krap. De voorzitter stelt daarom voor over dit onderwerp een werkvergadering te houden op woensdag 3 april 1974.

Deze werkvergadering zal worden voorgezeten door de heer G. J. Cieraad. Aldus wordt besloten.

Het onderwerp werktijdverkorting kan dan definitief worden afgerond op de O.R.-vergadering van 22 april 1974.

De voorzitter merkt op dat er als voorlichting over de problematiek rondom de werktijdverkorting enige artikelen geplaatst zullen worden in het Boele-Nieuws.

Dit onderwerp is ook aan de orde gesteld in de in februari j.l. gehouden Bazenbesprekingen, zij het dan dat er slechts sprake was van een eerste gesprek. Het ligt wel in de bedoeling in één der volgende Bazenbesprekingen dieper in te gaan op de gevolgen, die door de invoering van de werktijdverkorting ontstaan.

Bazenbesprekingen

Aan de gekozen leden van de Ondernemingsraad wordt een samenvatting over het doel en de inhoud van de Bazenbesprekingen uitgereikt. Eén der gekozen leden van de Ondernemingsraad merkt op dat de reeds gehouden besprekingen doelmatig en nuttig zijn geweest.

AGENDAPUNT 3

Verlag van de vergadering van de Ondernemingsraad van 31 januari 1974 Intern transport

Er wordt voortgang gemaakt met de voorbereidingen om het interne transport beter te doen functioneren. Het is bijzonder be-

langrijk, ook al kost dit iets meer tijd, om met een goed doordacht plan te komen en dit degelijk voor te bereiden. Fasering van de invoering zou niet juist zijn. Zodra de voorbereidingen geheel afgerond zijn, zullen de leden van de O.R. op de hoogte worden gesteld van de wijze waarop één en ander ingevoerd zal worden.

Opleiding tot electrisch lasser

Uit de productiesector zijn positieve berichten binnengekomen over de eerste groep medewerkers die in het bedrijf zijn opgeleid tot electrisch lasser. De opleiding van de tweede groep is maandag 4 maart 1974 van start gegaan.

Opleiding tot koperslager

Een beperkt aantal kandidaten heeft zich voor de opleiding aangemeld. Met de cursus zal binnenkort een aanvang worden gemaakt.

Werving Engeland

Uit Engeland zijn 11 nieuwe medewerkers aangetrokken.

Deze medewerkers zullen geleidelijk aan naar Nederland komen, hetgeen ook ten opzichte van de opvang en begeleiding beter is.

Deze medewerkers zijn te onderscheiden in:

- 3 ketelmakers
- 3 pijpenbewerkers
- 2 electrisch lassers
- 1 CO₂ lasser
- 2 branders.

Eén der gekozen leden van de Ondernemingsraad verzoekt i.v.m. ontvangen klachten een onderzoek in te stellen naar leefgewoontes van de Engelsen die in de Beatrixstraat en Hollandsestraat wonen.

Promotiebeleid

Op een vraag van één der gekozen leden van de Ondernemingsraad antwoordt de voorzitter dat het voorstel dat door enige gekozen leden is gedaan in de in november j.l. gehouden Ondernemingsraadvergadering nog niet nader is besproken.

Funcieclassificatie-commissie

De voorzitter deelt mede, dat van bedrijfszijde de volgende heren zitting zullen nemen in de functieclassificatie-commissie: de heren G. de Jong,

- H. J. Breeman
- J. F. Stijve en
- G. J. Cieraad.

De eerste vergadering zal binnenkort worden gehouden.

Notulen Ondernemingsraad

Van het besprokene in de Ondernemingsraadvergadering wordt een verslag gemaakt, dat tevens in het Boele-Nieuws wordt gepubliceerd. De voorzitter doet het voorstel om in het vervolg ook officiële notulen te maken die, na goedkeuring op de volgende vergadering, door de voorzitter en de secretaris ondertekend worden. Zodoende wordt een formeel stuk, dat rechtskracht heeft, verkregen. Aldus wordt besloten.

Tevens wordt overeengekomen dat er een index zal worden gemaakt van de belangrijkste besluiten.

AGENDAPUNT 4

Verlag van de vergadering van de Kleine Commissie van 28 januari 1974 Veiligheidsschoenen

De regeling uitgifte van veiligheidsschoenen zal in zijn geheel nog eens in het Boele-Nieuws worden gepubliceerd. Verder geen opmerkingen.

AGENDAPUNT 5

Verzoek van geen bezwaar tegen de voordracht van de Raad van Commissarissen van Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V. tot benoeming van twee nieuwe commissarissen

De voorzitter geeft de volgende toelichting op de door de Raad van Commissarissen van Boele's Scheepswerven en Machinefabriek B.V. aan de Ondernemingsraad gericht brief inzake de benoeming van twee commissarissen.

„Door de wetswijzigingen in het Wetboek van Koophandel heeft de Raad van Commissarissen grotere bevoegdheden gekregen dan voorheen het geval is. Verder is in de wet geregeld, dat de Raad van Commissarissen zelf nieuwe commissarissen moet benoemen (coöptatiesysteem).

Alvorens tot een benoeming over te kunnen gaan, dient de Raad van Commissarissen:

- de Directie van de vennootschap
- de vergadering van houders van prioriteitsaandelen van de vennootschap
- de vergadering van aandeelhouders van de vennootschap
- de Ondernemingsraad van de vennootschap

in kennis te stellen van de naam van de gene die hij tot commissaris wenst te benoemen.

De Raad van Commissarissen benoemt deze personen tenzij de algemene vergadering van aandeelhouders of de Ondernemingsraad tegen de voorgenomen benoeming bezwaar maakt. Indien tegen een voorgenomen benoeming bezwaar gemaakt wordt, dan dient dit gemotiveerd te worden.

Er zijn twee gronden op grond waarvan een bezwaar kan worden gemaakt??"

Vervolgens deelt de voorzitter mede, dat de directie een afschrift heeft gekregen van een brief gericht aan de Raad van Commissarissen, afkomstig van de O.R. en ondertekend door de gekozen leden van de Ondernemingsraad, aangesloten bij een erkende vakorganisatie.

In deze brief tekenden deze gekozen leden bezwaar aan tegen de gevolgde procedure, alsmede tegen de door de Raad van Commissarissen voorgestelde personen. Omdat deze brief reeds voor de aanvang van deze vergadering ter kennis van de directie was gebracht, was er gelegenheid om over deze procedurekwestie overleg te hebben met de voorzitter van de Raad van Commissarissen.

Gebleken is, en dat is helaas spijtig, dat een en ander niet geheel „volgens het boekje” is gegaan. Deze gehele materie is nieuw, ons bedrijf is een van de eerste die hiermede te maken heeft, hetgeen wellicht de reden is dat de procedure niet geheel vlekkeloos is verlopen.

De voorzitter vraagt of na deze toelichting de gekozen leden mogelijk behoefte hebben aan onderling beraad.

Hiertoe wordt besloten.

Na heropening van de vergadering vraagt de voorzitter, wie het woord wenst te hebben.

Eén der gekozen leden zegt, dat dit onderwerp voor alle leden van de raad zo nieuw is, dat een discussie hierover bijzonder moeilijk is en hij stelt voor dit agendapunt op een volgende vergadering en dan in aanwezigheid van deskundigen, te behandelen. Een ander gekozen lid, sprekend namens de niet-georganiseerde gekozen leden, zegt dat zij zich distancieren van de inhoud van de brief, die door de georganiseerde gekozen leden aan de Raad van Commissarissen is geschreven.

De voorzitter antwoordt hierop dat de Raad van Commissarissen een antwoord verwacht van de Ondernemingsraad.

De brief, afkomstig van 13 gekozen leden van de Ondernemingsraad is geen officieel antwoord.

In de wet staat bovendien dat de Ondernemingsraad een besluit moet nemen op de eerstvolgende vergadering van de Ondernemingsraad. Na kennisneming van het besluit van de Ondernemingsraad beslist de Raad van Commissarissen, tenzij er bezwaren zijn tegen de voordracht van de Raad van Commissarissen.

Bezwaren tegen deze voordracht kunnen slechts geschieden op twee gronden. Indien de Raad van Commissarissen met deze bezwaren geen rekening wenst te houden, dient dit voorgelegd te worden aan een speciale commissie van de SER, die een bindende uitspraak doet. Voor de benoeming van een commissaris kan de Ondernemingsraad een niet-bindende aanbeveling doen.

De Ondernemingsraad dient thans vast te stellen of zij:

- bezwaren maakt en dat moet dan met redenen omkleed zijn;
- geen bezwaren maakt, eventueel met uitzondering van de procedure.

Hierop antwoordt een der gekozen leden, dat beoordeling door hen niet mogelijk is. Zij zijn onvoldoende op de hoogte van achtergronden. In de brief van de Raad van Commissarissen wordt niets gezegd over de huidige commissarissen, zodat zij bezwaarlijk zich een oordeel kunnen vormen of de Raad van Commissarissen „naar behoren” is samengesteld. Hierop antwoordt de voorzitter, dat dit los staat van de procedure als zodanig. In het jaarverslag worden de namen van de commissarissen steeds vermeld.

Voorts zegt de voorzitter dat in de Wet alleen vermeld staat dat de Raad van Commissarissen „tijdig” aan de O.R. moet mededelen dat er vacatures te vervullen zijn in de Raad van Commissarissen. Een termijn wordt daarbij niet genoemd. Wel is er een termijn genoemd voor de behandeling van de voordracht van de Raad van Commissarissen. De O.R. mag hierover n.l. niet binnen 14 dagen beslissen.

Het is, aldus vervolgt de voorzitter, ook mogelijk dat de Ondernemingsraad aan de

Raad van Commissarissen bericht, dat de juiste procedure niet gevolgd is en de Ondernemingsraad derhalve de aan haar toegezonden brief van de Raad van Commissarissen niet in behandeling kan nemen.

Eén der leden antwoordt hierop, dat door de onjuiste procedure de Ondernemingsraad niet in de gelegenheid gesteld is om een aanbeveling voor een benoeming aan de Raad van Commissarissen te doen, onafhankelijk van het feit, of daar al of niet gebruik van gemaakt zou worden.

Na nog enige discussie stelt de voorzitter voor om voor wat dit agendapunt betreft de vergadering te verdagen naar vrijdag 8 maart te 16.00 uur.

Aldus wordt besloten.

Vervolg van de O.R.-vergadering van 7 maart 1974 op vrijdag 8 maart 1974 over het agendapunt:

VERZOEK VAN GEEN BEZWAAR TEGEN DE VOORDRACHT VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN VAN BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V. TOT BENOEMING VAN TWEE NIEUWE COMMISSARISSEN.

De voorzitter heropent de vergadering en zegt geconstateerd te hebben dat er zonder kennisgeving vooroverleg heeft plaats gevonden in aanwezigheid van enige bestuurders van vakorganisaties.

Een der leden erkent dit verzuim en zegt toe, dat de gekozen leden in het vervolg met deze afspraak rekening zullen houden. Vervolgens overhandigt hij aan de voorzitter een brief, gericht aan de Raad van Commissarissen en een afschrift van deze brief aan de directie. Deze brief, afkomstig van de georganiseerde gekozen leden van de O.R.

heeft dezelfde inhoud als de vorige brief. Alleen met dit onderscheid, dat de tweede brief niet afkomstig is van de O.R. en ondertekend door de georganiseerde leden van de O.R., doch afkomstig en ondertekend door de georganiseerde leden van de O.R.

Over het agendapunt zelf zegt de voorzitter, dat de Raad van Commissarissen een brief verwacht van de O.R. Er kan niet volstaan worden met een brief, afkomstig van de georganiseerde leden van de O.R.

Zowel de 1e als de 2e brief zou door de Raad van Commissarissen terzijde gelegd kunnen worden, omdat deze brieven slechts van een aantal leden van de Ondernemingsraad afkomstig zijn.

Er dient een brief te komen van en/of namens de gehele O.R.

Een der gekozen leden stelt voor aan de Raad van Commissarissen te berichten, dat wel is waar de procedure niet juist is gevolgd, doch dat geen bezwaar gemaakt wordt tegen de door de Raad van Commissarissen voorgestelde benoemingen.

De meerderheid van de gekozen leden gaat met dit voorstel niet akkoord en wenst dat de procedure op de juiste wijze wordt gevolgd. Een der gekozen leden, die dit meerderheidsstandpunt vertolkt, zegt dat de Raad van Commissarissen eerst aan de O.R. moet mededelen dat er vacatures zijn, zodat de O.R. zich hierover kan beraden. Na enige discussie gaan de gekozen leden ermee akkoord dat aan de Raad van Commissarissen een brief verzonden wordt waarin uitsluitend tot uitdrukking gebracht wordt dat de O.R. de aan haar door de Raad van Commissarissen toegezonden

brief niet in behandeling kan nemen, daar de procedure niet juist is gevolgd.

Stande de vergadering wordt de inhoud van de brief vastgesteld en besloten wordt de tekst volledig in de notulen op te nemen. De inhoud van deze brief is als volgt:

„Mijne Heren,

Wij erkennen de ontvangst van Uw schrijven van 19 februari j.l. en hebben van de inhoud daarvan kennis genomen.

In de vergadering van de Ondernemingsraad, gehouden op 7 en 8 maart j.l. zijn wij, zeer tot onze spijt, tot de conclusie moeten komen, dat wij Uw voornoemde schrijven niet in behandeling kunnen nemen, omdat de in art. 52 h van het Wetboek van Koophandel (wet 6 mei 1971; Stb. 829) gestelde procedure niet is gevolgd. Wij verwachten dat U genoemde procedure wel zult willen volgen en wij zien Uw berichten in dezen tegemoet.”

Aan het eind van de vergadering spreekt een der gekozen leden zijn waardering uit voor de objectieve wijze waarop de voorzitter dit moeilijke agendapunt heeft behandeld, en dankt hij, mede namens de andere gekozen leden, de voorzitter over de door hem gedane mededeling inzake de winstuitkering.

Verder niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter op 8 maart 1974 te 16.45 uur de vergadering.

Vervolg van het verslag van de O.R.-vergadering van donderdag 7 maart 1974.

AGENDAPUNT 6

Regeling tegemoetkoming in reiskosten

De regeling is nu geheel gereed gekomen. De voorzitter vraagt aan de gekozen leden of zij nog een nadere toelichting wensen resp. of er nog vragen of opmerkingen zijn over bepaalde punten.

De Ondernemingsraad verklaart zich akkoord met de regeling als zodanig. Een nadere toelichting achten zij niet noodzakelijk. Wel zijn er nog enige vragen resp. opmerkingen.

— Gevraagd wordt of de medewerkers, die het weekend naar huis toe gaan en vrijdags vroeger dan 16.45 uur het werk mogen beëindigen, op die dag's middags een warme maaltijd in het logiesgebouw kunnen krijgen, zodat zij zo snel mogelijk naar hun woonplaats kunnen reizen. Er zou hen dan een lunchpakket medegegeven kunnen worden.

Nagegaan zal worden of dit te verwezenlijken valt.

— Gevraagd wordt of de tabel, waarin de belastingvrije vergoedingen zijn opgenomen, wel juist is. Een der gekozen leden vestigt de aandacht op een andere, in een belastinggids, voorkomende tabel. Ook dit punt zal nog nader onderzocht worden, alvorens de regeling aan de medewerkers toegezonden wordt.

Voorts wordt nog medegedeeld:

— dat de leidinggevende functionarissen een nadere toelichting zullen ontvangen inzake de toepassing van de regeling.

— dat de heren H. Rolloos (salarisadministratie) en C. de Weerd (personeelszaken met de uitvoering van de regeling zijn belast.

Winstuitkering

De voorzitter doet mededeling over de winstuitkering en licht aan de Ondernemingsraad toe hoe het voorlopige financieel resultaat over 1973 is geweest.

Het 1e halfjaar van 1973 is slecht, verliesgevend, geweest. Daarvoor zijn een aantal redenen aan te wijzen:

- 1e. Een lagere vrachtenmarkt;
- 2e. De vrees, die bij een groot aantal rederijen bestond omtrent mogelijke arbeidsonrust. Dit weerhield de reders om hun schepen in Nederland te laten repareren. Gevolg: onderbezetting.
- 3e. De arbeidsonrust op zichzelf.
- 4e. Nadat de arbeidsonrust voorbij was, duurde het geruime tijd voordat weer van een goede werkbezetting sprake was.

Gelukkig is het 2e halfjaar 1973 aanzienlijk beter geweest, ondanks het feit dat de Machinefabriek nog met leegloop te kampen heeft gehad.

Ook de vermindering van het aantal direct productieve uren, onder meer veroorzaakt door de afwijzing op de aanvraag voor buitenlandse arbeidskrachten, heeft er toe bijgedragen, dat het resultaat over geheel 1973 aanmerkelijk ongunstiger is dan in de voorgaande jaren. Desondanks is het prettig, aldus de voorzitter, om U mede te kunnen delen, dat het

resultaat over geheel 1973 zodanig positief zal zijn, dat een winstuitkering van 6% aan de medewerkers verantwoord is. Deze uitkering zal uitbetaald worden in periode 4, die op 12 april a.s. in het bezit is van de medewerkers.

Naar aanleiding van een desbetreffende vraag, deelt de voorzitter mede, dat er tijdig een mededeling zal verschijnen over het onderwerp „deelname winstdelings-spaarregeling”.

De gekozen leden spreken voorts hun erkentelijkheid uit over de mededeling van de voorzitter inzake de winstuitkering.

Huizen

En der gekozen leden vraagt of er bij de toewijzing van huizen wel in voldoende mate rekening gehouden wordt met de wensen van medewerkers van kantoor en tekenkamers.

Geantwoord wordt dat over de toewijzing van huizen regelmatig overleg gepleegd wordt met de Hoofden van Dienst en de belangen van de diverse medewerkers zorgvuldig tegen elkaar worden afgewogen. Het zal, met name bij de toewijzing van een eengezinswoning, niet altijd mogelijk zijn een ieder tevreden te stellen.

VERJAARDAGEN KONINKLIJK HUIS:

27-4 Z.K.H. Prins Willem-Alexander
30-4 H.M. Koningin Juliana
Mr. P. v. Vollenhoven

In memoriam

Op 19 februari 1974 overleed op 71-jarige leeftijd de heer

CORNELIS VAN WINGERDEN

die vanaf 9 februari 1926 tot aan zijn pensionering op 2 juni 1967 in dienst van ons bedrijf is geweest als ijzerwerker.

Op 21 februari 1974 overleed op 73-jarige leeftijd de heer

FRANK LANGERAK

die vanaf 23 november 1953 tot aan zijn pensionering op 3 september 1965 in dienst van ons bedrijf is geweest als corveeër.

Op 23 februari 1974 overleed op 73-jarige leeftijd de heer

BASTIAAN IPSKAMP

die vanaf 20 mei 1919 tot aan zijn pensionering op 22 september 1965 in dienst van ons bedrijf is geweest als ketelmaker.

Op 1 maart 1974 overleed onverwacht na een noodlottig ongeval op 57-jarige leeftijd de heer

PIETER JOHANNES HENDRIK DE KNECHT

De heer De Knecht was vanaf 1 oktober 1970 in onze dienst, oorspronkelijk als bedrijfsleider Nieuwbouw en vanaf 4 november 1973 als acquisiteur.

Gedurende die tijd heeft hij zijn beste krachten aan ons bedrijf gegeven.

Wij zullen aan zijn innemend karakter en bijzonder sympathieke verschijning de beste herinneringen bewaren.

Wij wensen zijn vrouw en kinderen de kracht toe om dit verlies te kunnen dragen.

Op 3 maart 1974 overleed op 76-jarige leeftijd de heer

ALEXANDER BOELHOUWER

die vanaf 10 november 1914 tot aan zijn pensionering op 26 oktober 1962 in dienst van Gebr. Pot is geweest als smid.

Wij gedenken hen als medewerkers die gedurende een lange reeks van jaren hun werkzaamheden met grote ijver en toewijding hebben verricht.

Wij wensen hun familieleden de kracht toe om dit verlies te kunnen dragen.

Personalia

JUBILEA: 25 jaar

10-5 S. van Wingerden electr. lasser
30-5 P. Verboom bankwerker

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

18-2 G. W. Cameron koperslager
Mej. M. J. Govers adm. assistente
bedrijfsbureau
M. F.

21-2 J. L. Rueda Fernandez koperslager
25-2 P. W. M. Niemer medewerker P.Z.
overgekomen van
D. v. d. Wetering
B.V.)

4-3 K. T. Bosma electr. lasser
N. H. van Soest electr. lasser
W. J. Schot electr. lasser
F. W. Profittlich electr. lasser
C. van Houten electr. lasser
P. Speelman electr. lasser
W. H. Peters electr. lasser
C. J. Kerstens electr. lasser
H. F. Rijkland electr. lasser
P. M. Volmer electr. lasser
P. M. Jufuway electr. lasser

TERUG UIT MILITAIRE DIENST:

4-3 F. Huls ijzerwerker

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

19-2 E. G. Tome Lopez electr. lasser
20-2 A. Aguilar Ruiz ijzerwerker
25-2 F. Rivero Dorado dieselauto-
chauffeur
28-2 Mevr. A. S. Taalman-v. d. Wal adm. assistente
bedrijfsbureau
M.F.
J. G. Vermaas afschrijver/
ijzerwerker

B. J. A. den Hollander adm. medewerker
rek. afd.
M. J. v. d. Eijk verver
C. v. d. Mooren electr. lasser
1-3 G. G. Kingma halkraanmachinist
12-3 J. Vos electr. lasser

VOOR EERSTE OEFENING NAAR MILITAIRE DIENST:

4-3 H. C. van Helden adm. assistent
sal.adm.
F. A. Loijenga ijzerwerker

GEBOREN:

28-2 Raquel, dochter van de heer en mevrouw Pico Fernandez-Duboy Ruiz.

GEHUWD:

21-2 De heer E. J. C. Boon met mej. J. de Ruiters
15-3 De heer W. den Breejen en mej. C. Moerkerken.

D. v. d. WETERING B.V.

BENOEMINGEN:

11-3 R. G. de Wit kras buitenbankw.
18-3 H. G. Kramer voorman pijpfitters
H. Jansen kras ijzerwerkers
J. v. d. Wal kras ijzerwerkers
18-3 R. Kimkes baas ijzerwerkers
J. J. Bisdom voorman buiten-
bankwerkers
C. J. Boulonois voorman buiten-
bankwerkers

IN DIENST GETREDEN ZIJN:

5-3 T. M. B. Syrier lasser/ijzerwerker
18-3 E. Wagner ass.bedrijfsleider
werktuigbouw

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

20-2 H. Christense ijzerwerker/lasser
25-2 P. W. M. Niemer medewerker P.Z.
(overgegaan naar
Boele B.V.)
2-3 M. J. G. Rogaar buitenbankwerker
12-3 R. G. Czabania buitenbankwerker