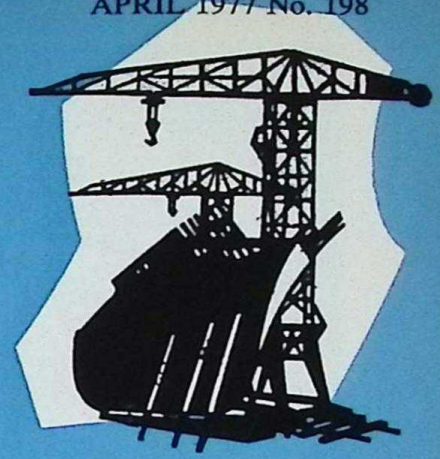


Boele-nieuws

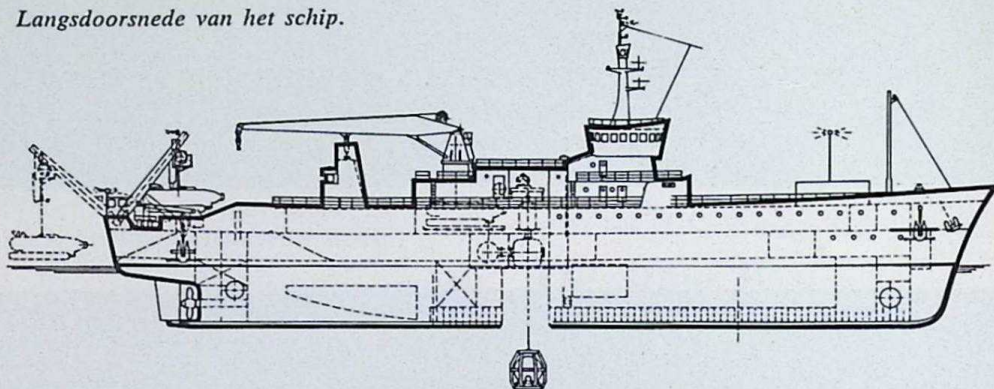
**PERSONEELBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK B.V.
D. v. d. WETERING B.V. en
SCHEEPSREPARATIEBEDRIJF DE JONG B.V.**





“STAR PISCES” een schip met hersens

Langsdoorsnede van het schip.



Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's Scheepswerven
en Machinefabriek B.V.
Bolnes**

**D. v. d. Wetering B.V.
Rotterdam en**

**Scheepsreparatiebedrijf
De Jong B.V.
Schiedam**

Hoofredakteur:

J. G. van Beek
Telefoon Rotterdam 010-134862
Telefoon Ridderkerk 01804- 13422
toestel 290

Redaktiekommissie (alf.)

Ing. M. J. de Bel
E. H. Koch
Ir. M. J. v. d. Wal
A. C. v. d. Wouden

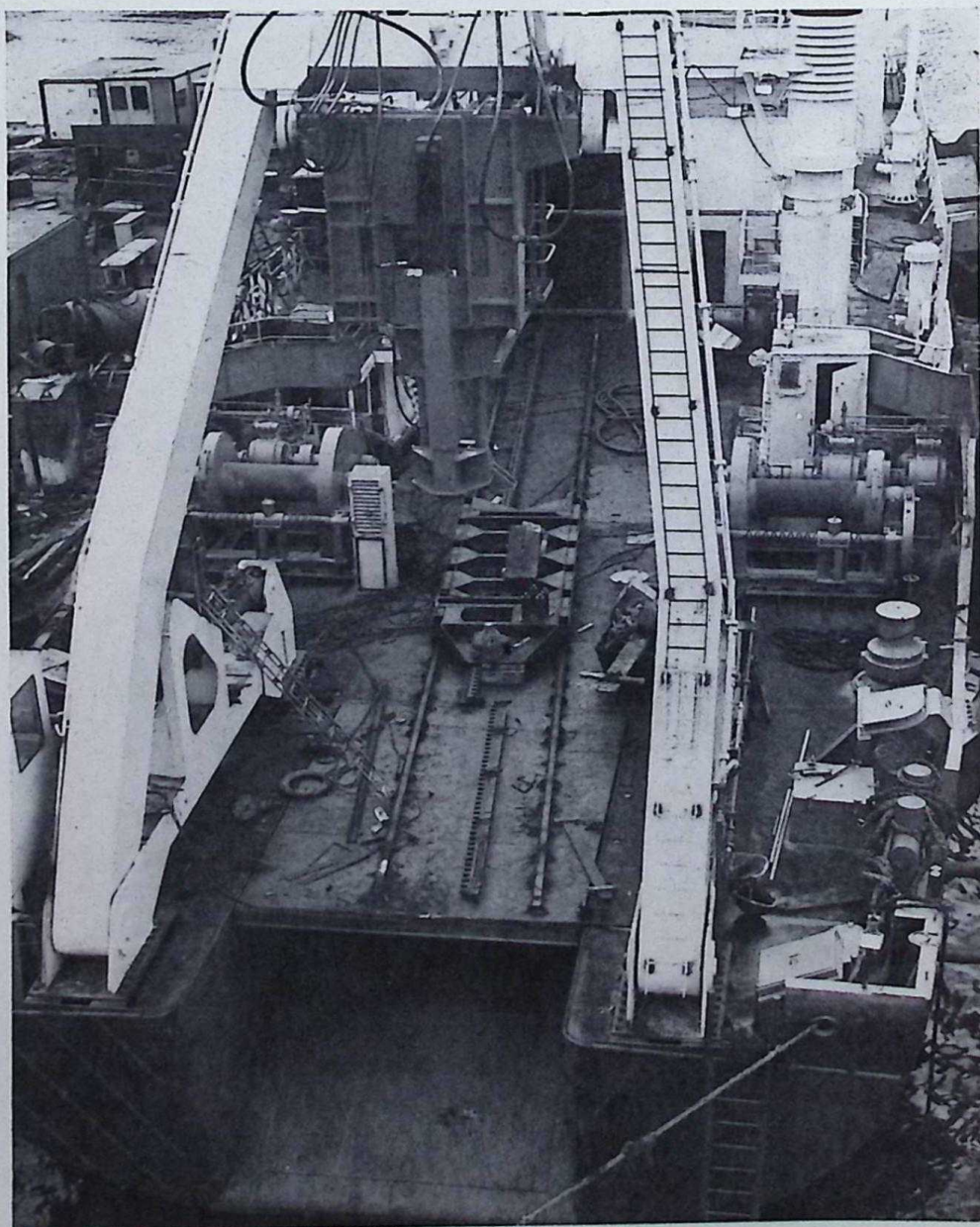
BIJ DE VOORPLAAT:

In maart kwam een nieuwe bezoeker in dok III: de fraaie veerboot „Norland” van North Sea Ferries.

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk:

Benedictus - N.D.U. - Rotterdam





Overzicht van het achterschip met de hanteerinrichting (gantry) voor de duikboot. U ziet tevens het wagentje, dat de duikboot over rails uit en in de hangar zal rijden.

Toegegeven, het is al weer ruim vier maanden geleden, dat we dat bootje aan de werf hadden. De „Star Pisces” bedoelen we. Die trawler, die onder de naam „Gadus” haar opwachting kwam maken om te zien of die Boele-jongens

De duikerklok verdwijnt via de moonpool in de diepte. U ziet de „navelstrengen”, waarmee de klok met het schip in verbinding blijft. Het zeewater schuimt ten gevolge van de ingeblazen lucht, wat het zakken van de klok vergemakkelijkt.



het een en ander aan haar konden prutsen.

Vier maanden geleden. We zijn het bijna vergeten. Zo'n klein schip druk je gauw weg in je herinnering. Als het nou een kast was zoals de „Pascal” bijvoorbeeld. Die vergeet je niet licht. Maar die trawler...

Onrechtvaardig vrienden! Die „Star Pisces” verdient onze eerlijke belangstelling, want — hoewel klein van stuk — is het toch een heel pienter bootje. Met het volste recht kan ze met een minachtende blik kijken naar een passerende 60.000 tonner, wiens enige prestatie het is om zoveel mogelijk containers van het ene eind van de wereld naar het andere te brengen. Een dom schip. Tenminste, vergeleken bij de „Star Pisces”.

Want dat is een schip met hersens. Klein, dat wel. Maar knap. Heel knap. Wij van Boele vonden het bijzonder leuk, dat die Engelse rederij — Star Offshore Services genaamd — het nodig oordeelde om een schip met zoveel hersens in Bolnes die hersenspoeling te laten krijgen. En we hebben er flink op los gespoeld. Lekker lang ook.

Want al in februari 1976 kwam vriend „Gadus” schuchter — nog zonder her-

De „Star Pisces” arriveert in Schotland.

sens — haven II binnenvaren en merde af langs de kraansteiger. Achter een andere boot. Om niet op te vallen. Logisch, want ze had een lelijke grijze kleur. Met roestplekken. En ze stonk naar schelvis en kabeljauw. Bah.

Nooit is er ergens ter wereld een schip geweest dat zo behept was met een aan doenlijk minderwaardigheidscomplex en dat zich daarna zo ontworstelde aan die benarde situatie. Zij groeide allengs naar een ongekende mate van zelfbewustheid. Met andere woorden: wij hebben er een hartstikke mooi schip van gemaakt.

Verbouwing

Sinds februari 1976 lag de „Star Pisces” aan de werf. Dat wil niet zeggen, dat we al die tijd volop met haar in de weer geweest zijn. De voorgenomen werkzaamheden lagen geruime tijd stil omdat de verbouwing afhankelijk was van het feit, of de eigenaar al dan niet een contract met één der grote oliemaatschappijen zou krijgen. Pas toen dat eenmaal zo ver was, konden we alle hens aan dek gooien om van de trawler een hulpschip bij diepzee-duikwerkzaamheden te maken.

Het ligt niet in onze bedoeling om nauwkeurig uit te pluizen, welke werkzaamheden wij allemaal moesten verrichten, maar we willen meer het accent leggen op het doel van het schip.

Beperken we ons tot de hoofdzaken dan kunnen we volstaan met te vertellen, dat wij o.a. moesten zorgen, dat het schip werd uitgerust met een vierpunts-meersysteem, 2 dwarsschroeven (één voor - één achter), een 30 tons dekkraan, een moonpool voor de duikerklok, een hanteerinrichting voor een duikboot, een hangar voor een duikboot en aangepaste accommodatie. Maar nu de vraag welke doelen dit intelligente schip nastreeft, oftewel, wat gaat de eigenaar Star Offshore Services met haar doen?

Drang naar olie

U weet, dat de Noordzee haar dienstpakket aan de mensheid heeft uitgebreid. Behalve dat zij ons de genoegens verschaft van recreatieve bezigheden als pootjebaden en andere strandgenoegens, behalve dat zij onze maaltijden verrijkt met kabeljauw, haring en schol en behalve dat zij zich laat bevaren door machtige schepen, heeft zij ons laten weten, dat onder haar watermassa een aardig litertje olie zit.

Olie. Een **machtwoord**. Nooit hebben we dat zo goed beseft als tijdens de oliecrisis. Olie is een kostbare vloeistof geworden. Zelfs een politiek machtsmiddel.

Genoeg daarover. We weten daar allemaal over mee te praten. De Noordzee ook. Want de aanwezigheid van olie in haar bodem zette vele knappe koppen aan het denken. Het uiteindelijke resultaat was, dat de Noordzee werd verdeeld in een aantal oliewingebieden en dat de oliemaatschappijen in die gebieden vernuftige installaties op de zeebodem plaatsten met het doel de olie naar boven te brengen.

Booreilanden verrez en de zeebodem werd bedekt met leidingen, die of rechtstreeks naar de wal of naar een grote afmeerboei lopen, waaraan tankers ligplaats kiezen om de buik met olie te laten vullen.

Duikboot en duikerklok

De Noordzee is diep. Op sommige plaatsen 200 meter of meer. Het onderhoud van de leidingsystemen op de zeebodem en het onderwatergedeelte van de booreilanden vereist grote aandacht. Want de constante productie is afhankelijk van blijvende inspectie en reparatie van alles, wat zich aan „oliewin-uitrusting” onder water bevindt.

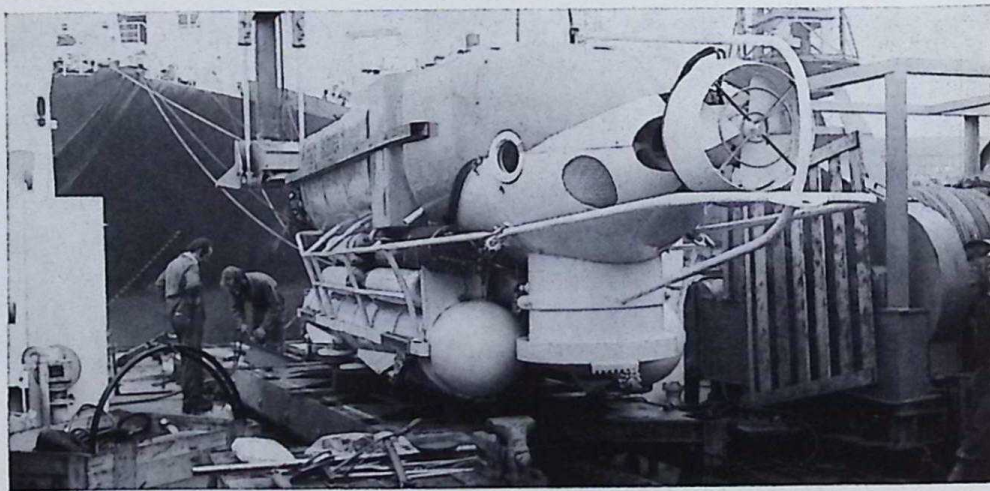
De „Star Pisces” is een schip, dat speciaal voor dit werk is uitgerust. Haar werkterrein ligt in het Argyll-oliewingebied (zie Boele-Nieuws no. 195). Zodra de „Star Pisces” boven een bepaalde plaats geariveerd is om zeebodemwerk te verrichten, kan de kapitein zijn vier-

punts-meersysteem gebruiken. Dat wil zeggen, dat het schip met vier staaldraden en ankers op zijn plaats gehouden wordt. In de toekomst kan de kapitein zijn computersysteem (Dynamic Positioning) hierbij inschakelen, want het ligt in de bedoeling, dat het schip daarmee in de naaste toekomst uitgerust wordt.

Er zijn aan boord twee attributen, die het mogelijk maken om de zeebodem te verkennen. Dat zijn een duikbootje en een duikerklok.

Voor beide attributen zijn onderaannemers aan boord, die specialisten zijn op het gebied van onderwaterwerk. Voor de duikboot is dat „P & O Subsea” en voor de duikerklok is dat „Strongwork Diving”.

De taken van boot en duikerklok zijn verschillend. De duikboot is bestemd voor het onderzoek. De klok om mensen in staat te stellen op de zeebodem werkzaamheden te verrichten.



Dit is het duikbootje.

De duikboot wordt op een hydraulisch voortbewogen wagentje vanuit de hangar over rails naar buiten gereden. Op het achterschip bevindt zich een speciale portaalkraan (de gantry), die de duikboot beetpakt en overboord zet. Het bootje heeft een elektrische aandrijving en gaat naar beneden om de boel te verkennen.

Meestal zijn er drie man aan boord, te weten de bestuurder en twee duikers. Zodra men weet wat er fout is aan leiding of installatie, gaat het bootje naar boven en wordt aan boord gehesen.

Naar de zeebodem

Het werkoverleg begint. Zodra men het er over eens is, hoe de reparatie uitgevoerd moet worden, wordt de duikerklok ten tonele gevoerd. Twee of drie duikers gaan in de klok en laten zich naar de bodem zakken. De klok is door middel van „navelstrengen” verbonden met de controlekamer aan boord. Via die navelstrengen wordt een mengsel

van zuurstof en helium toegevoegd of — voor minder diep water — samengeperste lucht. Ook is voorzien in communicatie met de duikers via een gesloten T.V.-circuit.

We hebben tot nu gemakshalve gezegd: de duikers gaan in de duikboot of de duikers gaan in de duikerklok. Maar zo eenvoudig ligt de zaak niet. In de duikboot of de klok is de atmosferische druk sterk verhoogd, afhankelijk van de werkdiepte. Gaat men bijv. op 200 mtr. diepte werken, dan moet de druk in de boot of duikerklok gelijk gemaakt worden aan de druk, die op 200 mtr. diepte heerst. Niet, omdat boot of klok die druk niet kunnen weerstaan, want dat kunnen ze wel. Daar zijn ze „op gemaakt”. De zaak is echter, dat de duiker op die diepte de boot of klok moet kunnen verlaten.

Zijn lichaam moet dan aangepast zijn aan de op die diepte heersende druk.

Onder druk gezet

Voordat de duiker daarom in boot of duikerklok stapt, gaat hij in een ruimte, die geleidelijk aan op hogere druk gebracht wordt. Is de duiker daaraan gewend, dan stapt hij via een sluis over in duikboot of duikerklok. Is het werk op de zeebodem achter de rug, dan gebeurt het omgekeerde. De duiker gaat dan weer in die ruimte om „omgeturnd” te worden tot de normale toestand. Decomprimeren heet dat. De ruimte wordt decompressiekamer genoemd.

Bij de werkzaamheden, die de „Star Pisces” moet uitvoeren, is het geen ongewone zaak, dat de duikers drie weken lang onder druk moeten leven. Het „gewennen en afwennen” aan atmosferische druk neemt heel veel tijd in beslag en dat tijdsverlies wil men natuurlijk zoveel mogelijk vermijden. Daarom gebeurt bijv. het volgende: de

duikers gaan in de decompressiekamer en worden gedurende een bepaalde periode aan de druk gewend. Ze gaan in de duikerklok en voeren werkzaamheden op de bodem uit. Terug aan boord verlaten ze de klok en komen in een zgn. transferruimte. Hier kunnen ze zich opknappen, vuile boel uittrekken enz. Via een volgende sluis gaan ze in een zgn. living-room (leefruimte) steeds onder dezelfde drukomstandigheden. Hierin kunnen ze eten, drinken, slapen, van het toilet gebruik maken, kortom alles wat voor de normale instandhouding van het lichaam noodzakelijk is. Is het karwei bijv. na drie weken geklaard, dan gaan de duikers eerst weer de gewone gang van: uit de klok in de transferruimte, vandaar naar de Living-ruimte en via

een sluis naar de eerder genoemde decompressie-ruimte. In deze ruimte wordt zeer geleidelijk de druk teruggebracht tot 1 atmosfeer. In de meeste gevallen duurt dat wel een dag of drie-vier. Zou dat decomprimeren niet geleidelijk gebeuren, dan zou dat de dood van de duiker kunnen betekenen.

Goed betaald

Een controlekamer, door twee experts bediend, zorgt er voor, dat de controle op de luchtdruk, de samenstelling van de lucht in de diverse ruimten en andere bijkomende factoren optimaal worden geregeld.

De mensen, die dit duikersvak uitoefenen, krijgen veel te incasseren. Lichamelijk en geestelijk. De verdienste ligt

er dan ook niet om.

Nog één ding moeten we over de vernuftige „Star Pisces” kwijt. De duikerklok gaat door een gat midscheeps naar beneden, de zgn. „moonpool”. Hoe dieper de klok zakt, hoe groter de weerstand van het water wordt en hoe moeilijker de klok wil zakken. Men heeft daar wat op gevonden. Eenvoudig gezegd gaat het zo: via een ringleiding blaast men lucht in het water, dat zich in de moonpool bevindt. Het water wordt aldus vermengd met lucht, waardoor de weerstand normaal wordt en de klok snel zakt.

Tenslotte: de „Star Pisces” is tot nu toe het enige schip ter wereld met een gecombineerde duikboot-duikerklok-installatie.

BEROEPENMANIFESTATIE

John Kleiber demonstreerde in Utrecht zijn vak.

Jaarlijks wordt in Utrecht — in één der Jaarbeursgebouwen — de zogenaamde beroepenmanifestatie gehouden.

Wat is dat?

Wel, het komt hier op neer, dat men veel uiteenlopende beroepen „in levende lijve” kan zien. Men ziet de ambachtsman bezig in zijn werk. En omdat er zo veel beroepen zijn, kan het niet anders, of men moet deze manifestatie houden in een grote tentoonstellingsruimte om de deelnemers ruime gelegenheid te bieden om alle facetten van het beroep te tonen.

Waarom zo'n manifestatie?

Er is een aantal redenen, die de organisatie van een dergelijk evenement rechtvaardigt. De belangrijkste is zeker

wel om de jeugd, die nog voor de beslissing staat welke vakrichting zij zal kiezen, te helpen bij het maken van de keuze. Alle folders van de wereld zullen niet in staat zijn om je een duidelijker inzicht te verschaffen in de aard van het werk dan dat je op je gemak naar de uitoefening van het vak kunt kijken.

Niet alleen dat. Bij elk gedemonstreerd beroep kun je alle informatie krijgen — zowel mondeling als schriftelijk — over de opleidingsmogelijkheden voor dat beroep. We kunnen ons voorstellen, dat deze beroepenmanifestatie nu al voor de 15e maal werd gehouden. Een bewijs, dat daarmee in een bestaande behoefte werd voorzien.



John Kleiber

Maar het is niet uitsluitend voor de „kiezende” jeugd interessant. Ook als belangstellend toeschouwer is het bijzonder leuk om langs de verschillende stands te dwalen en zo je gezichtsveld te verruimen wat betreft de grote variëteit van beroepen. Je dwaalt van een meubelstoffeerder naar een zilversmid, van een televisiemonteur naar een bankwerker, van een stratenmaker naar een kapster, van een stukadoor naar een lasser.

En daar is het, waar ons bedrijf een aandeeltje had in de persoon van John Kleiber. Hij was één dergenen, die het booglassen demonstreerde. 't Bleef niet bij demonstreren. Hij dong ook mee in een wedstrijd.

Voor een aantal beroepen was er namelijk de mogelijkheid om een opdracht in wedstrijdverband uit te voeren.

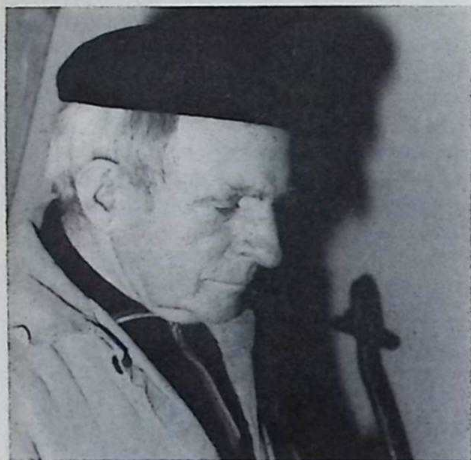
John Kleiber deed zijn laskennis op in onze lasleerschool, behaalde het Bemetel-diploma booglassen en is nu ingedeeld in een instructieploeg. Waarom juist hij werd uitgekozen om Boele te vertegenwoordigen is snel verklaard. Hij behaalde op het Bemetel-examen dermate hoge cijfers, dat er geen twijfel over de keuze kon bestaan.

En om het laatste restje twijfel weg te nemen behaalde hij van de zes geselecteerde deelnemers aan de wedstrijd de tweede plaats. Het leverde hem een fraaie oorkonde op.

De heer De Lange (Bemetel) bracht verslag uit aan de heren Van Vegchelen en De Graaff.

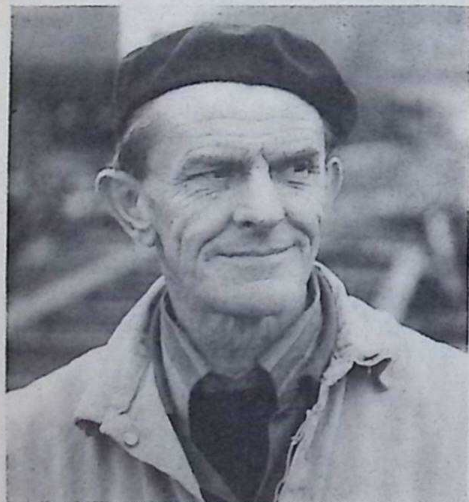


NEGEN 40 JAAR-JUBILARISSEN IN EEN KLAP

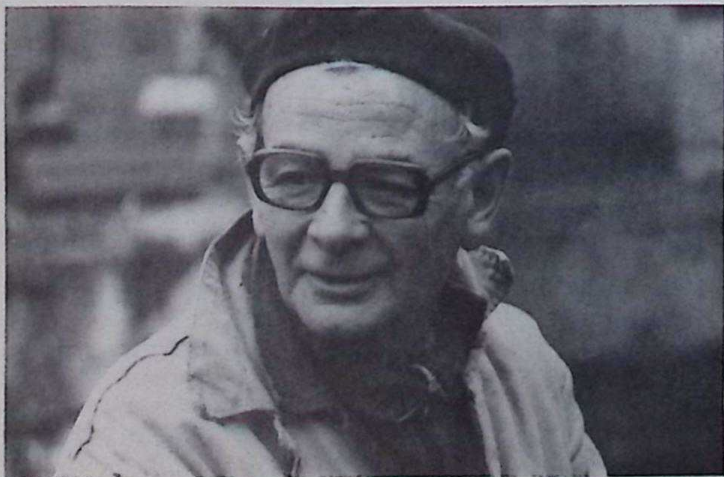


C. A. Vuik

Joh. Punt



A. Klootwijk



Het jaar 1937 is verantwoordelijk voor de grote oogst aan 40-jaar-jubilarissen die we afgelopen maand mochten huldigen.

In dat jaar was de grote crisis, die internationaal rondwaarde, verdwenen. Hoezeer dat ook aanleiding gaf tot vreugde omdat de ellende van de grote zorgen voor het dagelijks brood was weggenomen, toch lag met het aanbrenken van die betere tijden al weer een nieuwe dreiging in het verschiet. Een dreiging, die Adolf Hitler heette.

Maar in 1937 hadden wij, argeloze Hollanders, van die dreiging nog geen weet. We waren allang blij, dat er werk los kwam. Ook bij Boele. En zo stapten Arie Langerak, Cor Vuik, Arie Klootwijk, Joh. Punt, Gerrit van Es, Jan Seton, Izak Koedoot, Teunis de Snoo en Jan de Haan, als jongens — broekjes nog — naar de werf om een nieuw hoofdstuk aan hun levenswandel toe te voegen.

Het zou voor alle negen een uitgebreid hoofdstuk worden.

„Ik ben blij, mijnheer Boele”, zei burgemeester Verplanke op één der huldigingsbijeentkomsten, „dat U zo vriendelijk was mij twee snipperdagen toe te staan. Maar, zo U ziet, ik ben weer keurig op tijd terug!”

Zo was het. Want, hoewel niet elke jubilaris het eremetaal — om welke persoonlijke reden dan ook — aanvaardt, toch moest onze burgervader een vrij regelmatige pendeldienst onderhouden tussen het krappe Gemeentehuis en onze ruime directiekamer.

Een taak, die hij ondanks de herhalingen die bij dergelijke jubilea te enen



A. Langerak

male onvermijdelijk zijn, met groot plezier vervult. Slechts af en toe verduistert een vluchtige schaduw heel even zijn gezicht, als hij moet constateren, dat een jubilaris niet in Ridderkerk woonachtig is, maar zijn toevlucht heeft gezocht in minder ontwikkeld gebied. Zoals Rotterdam.

Om onze artikelenreeks over de jubilarissen niet te laten verzanden in een opsomming van gelijksoortige gebeurtenissen, menen we er goed aan te doen deze ongewone stroom van negen jubilarissen in één maand ook in één artikel samen te vatten. En we stellen daarbij nadrukkelijk, dat de waardering voor deze trouwe medewerkers niet minder groot is. Waardering voor elk van hen voor de vele jaren, dat zij hun krachten in dienst stelden van — in de eerste plaats hun gezin —, maar ook van het bedrijf, dat mocht profiteren van hun jarenlange werkzaamheid. Elk op hun gebied. Dit waren in chronologische volgorde de 40-jaar jubilarissen:

G. van Es





T. de Snoo

A. Langerak

Voorman ijzerwerker in de lasloods. Hij begon zijn loopbaan als hulp-ijzerwerker en werkte zich op tot voorman in lasloods-West.

Hij woont in Krimpen a/d Lek Kon. Julianastraat 77 en is nu 54 jaar.

C. A. Vuik

Lasser in de ketelmakerij. Oorspronkelijk werkte hij als lasser in de scheepsbouw, maar werd al gauw overgeplaatst als lasser in de Ketelmakerij/koperslagerij.

Zijn adres is Boezemkade 54, alhier en hij hoopt dit jaar 65 jaar te worden.

A. Klootwijk

Instrukteur ijzerwerker.

Hij begon als hulp-ijzerwerker, daarna zelfstandig ijzerwerker en tenslotte instrukteur-ijzerwerker in de afd. reparatie.

Hij woont in Rijsoord aan de Mauritsweg — net over het viaduct. De huizen moeten daar verdwijnen.

Zijn leeftijd is 62 jaar.

Joh. Punt

IJzersorteerder.

Begon zijn loopbaan bij de klinkers van Gebr. Pot. Daarna werd hij opgeleid tot hakker/slijper, maar de laatste 8 jaar

kon U hem aantreffen op het platenpark als ijzersorteerder.

Hij is 54 jaar en woont aan de Heyermansstraat te Ridderkerk.

G. van Es

Spantenbuiger.

De altijd goedlachse Gerrit begon als hulp-ijzerwerker, maar werd na een half jaar voorslager. Daarna leerde hij het spantenbuigerswerk en vond in dat vak zijn uiteindelijke bestemming.

Hij is 63 jaar en woont aan de Ruwaardlaan te Slikkerveer.

J. Seton

Chef boekhouding.

Begon als jongste bediende op kantoor. Was uitermate leergierig en behaalde het Staatspraktijkdiploma voor Handel en Administratie. Hij werd assistent van de boekhouder — vervolgens sous-chef en in 1972 volgde zijn benoeming tot chef van de afdeling boekhouding.

Hij woont in Groot-IJsselmonde (Middenhagen 78) en is nu 54 jaar.

I: Koedoot

Lassersbaas.

Zoals zovelen, begon ook hij bij de klinkers, maar stapte over naar het ijzerwerk. In 1945 op eigen verzoek naar de lasafdeling. In 1957 volgde zijn aanstelling tot lassersbaas.



I. Koedoot

Hij woont aan het Bolnesserdijkje 125 en is 54 jaar.

T. de Snoo

Onderhoudsbankwerker.

Ook hij ging direkt na de lagere school naar Boele. Hij deed eerst enkele jaren magazijnwerk en werd vervolgens opgeleid tot zelfstandig bankwerker.

Hij is 54 jaar en woont te Slikkerveer (Nassastraat 71).

J. de Haan

Reparatie-ijzerwerker.

Begonnen als hulp-ijzerwerker. Werkte zich op tot zelfstandig ijzerwerker in de reparatie.

Om gezondheidsredenen is de heer De Haan sinds ruim een jaar niet meer op het werk.

Zijn zoons Piet en Aart zijn resp. als begroter en bedrijfsassistent bij ons werkzaam.

Adres: Talmastraat 146, Barendrecht.

J. Seton



J. de Haan



Verslag van de Vergadering van de Ondernemingsraad gehouden op woensdag 9 februari 1977

Aanwezig: de heer Joh. Boele, voorzitter.

de gekozen leden, de heren: Joh. Harreman, wnd. secretaris; R. Ameneiro Valle; M. Hollander; M. J. de Bel; W. H. Langestraat; M. G. W. ten Bosch; J. van Sinderen; H. Dokter; R. Veerman; A. Euwijk; J. G. Geutjes; B. L. de Weerdt; F. A. A. Grootveld; B. Westerbeek.

De secretaris, de heer Tuk, was verhinderd. Van de Jongerencommissie waren aanwezig: de heren J. M. Jacobs en P. v. d. Waal. Voorts waren aanwezig: de heren G. J. Cieraad; J. Th. Küppens Groot, notulist.

1. OPENING

Te 12.45 uur opent de voorzitter de vergadering.

2. MEDEDELINGEN VAN DE VOORZITTER

a. Reeds geruime tijd geleden werden voor het realiseren van verbeteringen van het was- en kleedlokaal bij de lasloods West een aanvraag voor een bouwvergunning met plan en bouwtekeningen bij de Gemeente Rotterdam ingediend. Aan de verzoeken om wijzigingen aan te brengen en gewijzigde bouwtekeningen in te dienen werd door ons steeds snel gevolg gegeven. Herhaaldelijk werd op een spoedige afdoening bij het College van Burgemeester en Wethouders aangedrongen.

Eind oktober 1976 verzocht de secretaris van de OR in een brief B en W van Rotterdam thans met spoed de in behandeling zijnde aanvraag af te handelen en een bouwvergunning te verlenen. De voorzitter verwijst dan naar de brief van voornoemd college aan de OR waarin de goede ontvangst van de brief van de secretaris werd bevestigd en medegedeeld dat deze in behandeling was genomen. Inmiddels is in deze zaak ook door de directie een brief van het college van B en W van Rotterdam ontvangen; echter zonder een concrete aanduiding, wanneer de zo nodige bouwvergunning zal worden afgegeven.

b. Vakantie 1977

Voor het jaar 1976 werd geen collectieve vakantieperiode aangewezen. Aangezien gebleken is, dat een goede spreiding is verkregen en het geheel zonder storingen verliep, wordt ook voor het jaar 1977 geen collectieve vakantieperiode vastgesteld. Met de salarisafrekening over periode 03 — uitbetalingsdatum 18 maart 1977 — zullen alle medewerkers een formulier voor het aanvragen van de vakantie ontvangen. Uiterlijk 1 april a.s. dient dit formulier in het bezit van de afdeling Personeelszaken te zijn. Alleen dan is het mogelijk tot een snelle planning van de bezetting gedurende de vakantieperiode te komen en de medewerkers te laten weten of in de aangevraagde periode inderdaad met vakantie kan worden gedaan.

Wel moet er rekening mede worden gehouden dat aanvraagformulieren, welke na

1 april worden ingeleverd, pas op een later tijdstip in behandeling kunnen worden genomen.

Medewerkers die het formulier niet inzenden, mogen er beslist niet meer op rekenen steeds weer herinneringen daartoe te ontvangen.

c. „Mary Holyman”

Al eerder werd in vergaderingen van de Ondernemingsraad aandacht geschonken aan de problematiek rond de „Mary Holyman”. Conform de destijds uitgesproken verwachtingen is deze gehele zaak begin januari 1977 tot afwikkeling gekomen.

d. Kerstpakkiet

De voorzitter vindt het wel erg vroeg om dit onderwerp aan de orde te stellen. Met het verstrekken van een kerstpakkiet is een formidabel bedrag gemoeid. Mede uit een oogpunt van kostenbewaking moet eens nagegaan worden, of wij daarmee wel kunnen doorgaan; misschien moet naar een andere vorm omgezien worden.

e. Werksituatie

De voorzitter deelt met betrekking tot de sector nieuwbouw mede, dat die ons grote zorgen baart. Het verkrijgen van een nieuwbouwworder is zeer moeilijk; er staan echter diverse offertes uit.

Door een aantal verschuivingen komt een aantal schepen voor reparatie later aan de werf dan gepland. Daarenboven kunnen nog enige schepen voor reparatie verwacht worden. Al met al kan gezegd worden, dat in de reparatiesector een en ander niet onredelijk verloopt, alhoewel daarbij aangekend moet worden: slechts tegen uiterst lage prijzen kunnen dergelijke orders worden verkregen.

Omtrent de verbouwing van de „Forties Kiwi” zegt de voorzitter, dat het een prachtig karwei is geweest. Hij verwachtte destijds niet, dat wij het werk op tijd zouden kunnen klaren. Door de grote inzet van alle bij dit werk betrokken medewerkers, zowel in de voorbereiding als bij de uitvoering, is het dan toch gelukt.

f. De voorzitter meent, dat door de ondernemingsraad nog leden voor het Bestuur van het Sociaal Voorzieningsfonds dienen te worden aangewezen. De nog zittende door de ondernemingsraad aangewezen leden zijn stilzwijgend voortgegaan hun functie te verrichten.

Enige gekozen leden menen, dat de betrokken bestuursleden reeds eerder gevraagd en ook bereid gevonden zijn hun functies in de komende driejarige zittingsperiode te blijven uitoefenen. Zij blijven dus in functie.

g. Ten aanzien van in de pers verschenen publikaties omtrent de toekomstige Willemsverbindingen geeft de voorzitter nog enige nadere informatie.

De voorzitter stelt nu de punten 3 en 4 van de agenda aan de orde.

3. BESPREKING VAN HET VERSLAG VAN DE OP 10 DECEMBER 1976 GEHOUDEN VERGADERING

pag. 2

Daarnaar gevraagd deelt de voorzitter mede, dat een mededeling omtrent de nu aanwezige apparatuur, bestemd voor gebruik in besloten ruimten, alwaar lekkende zuurstofslangen gevaar kunnen opleveren, geredigeerd wordt.

Een instructie voor de bazen zal eveneens worden geschreven. Ongetwijfeld is het zinvol, wanneer er ook een gebruiksaanwijzing wordt geschreven.

pag. 3

Omtrent de voortgang van de werkzaamheden met betrekking tot de samenstelling van het Personeelshandboek kan worden medegedeeld, dat een eerste drukproef ter lezing ontvangen is. Deze wordt thans gecontroleerd. Dit zal nog wel de nodige correcties en aanvullingen tot gevolg hebben. Gehoopt wordt dit werk spoedig af te hebben, waarna dan aan de lay-out kan worden begonnen.

Het streven is er op gericht eind maart a.s. het geheel drukrijp gereed te hebben.

Gevraagd wordt hoe het staat met het rapport van het Raadgevend Adviesbureau Zuidema ten aanzien van het transport. De voorzitter antwoordt, dat het wel maar zal worden eer het rapport gereed is. Gebleken is, dat het houden van een groter aantal oriënterende besprekingen noodzakelijk was. Er zijn meer medewerkers in het geheel betrokken geworden dan oorspronkelijk gedacht, juist om over zoveel mogelijk gegevens te kunnen beschikken.

Een der gekozen leden merkt op, dat binnenkort zeker een cantinecommissie zal kunnen worden samengesteld.

De voorzitter stelt voor, deze zaak in een der komende vergaderingen van de Kleine Commissie af te handelen.

pag. 5

Daarnaar gevraagd zegt de voorzitter, dat het zeer te betreuren is, dat er nog geen opvolger voor de heer Van Hilst is gevonden. De heer Van Hilst volgt inmiddels verschillende cursussen op het gebied van de veiligheid.

pag. 8

De voorzitter deelt mede, dat hij inmiddels van de bedrijfsleiding een rapport over de organisatie van de machinefabriek heeft ontvangen.

Hij hoopt binnen niet al te lange tijd de gekozen leden nader daaromtrent te kunnen informeren.

pag. 9

Desgevraagd deelt de voorzitter mede, dat op 28 december 1976 van het Bestuur van

de Bedrijfsvereniging de goedkeuring is ontvangen terzake van de aansluiting van Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V. bij onze Afdelingskas. Sedert 1 januari 1977 is deze dochter volledig aangesloten.

pag. 10

In het geschrevene sub 11, handelende over de verkiezing van een secretaris dient „eventuele” te worden doorgehaald. Bij afwezigheid van de heer Tuk zal in vergaderingen de heer Joh. Harreman waarnemen.

Aan enige van de thans geldende regelingen zou bij scheepsreparatiebedrijf v.d. Wetering een andere uitleg worden gegeven, zo merkt een der gekozen leden op. De heer Cieraad geeft toelichting op enkele incidentele vastgestelde afwijkingen.

Ten aanzien van een „bezoekregeling” en van de geuite wens de secretaris als toehoorder bij vergaderingen van de ondernemingsraden van de dochters aanwezig te laten zijn deelt de voorzitter desgevraagd mede, dat deze zaken nog in beraad zijn.

pag. 11

Een der gekozen leden vraagt, hoever het nu staat met het rapport van Bureau Zuidema omtrent de functieclassificatie.

De voorzitter antwoordt, dat het rapport inmiddels ontvangen en thans in studie is. De heer Platteeuw van Bureau Zuidema zal een mondelinge toelichting op dit rapport komen geven. Vermoedelijk in de loop van de maand maart zal dit plaatsvinden.

4. BESPREKING VAN HET VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN DE KLEINE KOMMISSIE D.D. 22 DECEMBER 1976

Een der gekozen leden merkt op, dat een uitbreiding van het aantal trappen voor de ruimen zeker aanbevelenswaardig is. Zeker zo aanbevelenswaardig is er op toe te zien, dat die trappen ook aangewend worden en dat bij geconstateerde beschadigingen deze trappen zo snel mogelijk gerepareerd worden, zo meent hij.

5. FISCALE MAATREGELEN TEN AANZIEN VAN DIVERSE VERGOEDINGEN EN UITKERINGEN

Op verzoek van de voorzitter geeft de heer Cieraad volgende uiteenzetting.

Door de Inspectie van de Belastingen en de controledienst van het Gemeenschappelijk Administratiekantoor zijn tijdens een recent gehouden controle van de boeken over de jaren '73, '74 en '75 bezwaren gemaakt dat het bedrijf een aantal uitkeringen en vergoedingen uitbetaalt, zonder hierop loonbelasting, premie A.O.W./A.W.W. en/of premies sociale verzekeringswetten in te houden.

De uitkeringen en verstrekkingen zijn op grond van de wettelijke bepalingen geheel of gedeeltelijk aan te merken als loon. Aan ons werd met nadruk opgedragen over het toen nog niet afgesloten boekjaar 1976 deze geheel of gedeeltelijk belaste uitkeringen en/of verstrekkingen te vermelden op de individuele loonstaat van de betrokken medewerkers.

Voor dergelijke betalingen, welke in 1976 hebben plaatsgevonden zal dit opvoeren op de individuele loonstaat zodanig gebeuren, dat het uitbetaalde bedrag als netto bedrag wordt verantwoord.

Het bruto bedrag van de betaalde uitkering en/of verstrekking kan herleid worden tot een bruto bedrag, dat in de zin van de wet als belastbaar loon wordt aangemerkt. De verschuldigde premies A.O.W./A.A.W., de loonbelasting en de premies sociale verzekeringswetten komen dan voor rekening van het bedrijf.

Het valt helaas niet te vermijden dat een eventuele aanslag in de inkomstenbelasting daardoor hoger kan worden. Dat is echter geheel en al afhankelijk van de individuele omstandigheden van de betreffende medewerker.

De betrokken medewerkers, die een uitkering en/of vergoeding op grond van de regelingen in 1976 hebben ontvangen, zijn hiervan op de hoogte gesteld.

Onderzocht is nu in hoeverre de diverse vergoedingen en/of verstrekkingen door de gewijzigde situatie moeten worden aangepast.

Uitkering Sociaal Voorzieningsfonds

De uren, die de medewerker verzuimt voor bezoek aan b.v. huisarts, specialist worden geheel of gedeeltelijk vergoed door het Sociaal Voorzieningsfonds.

Tot en met 1976 werden deze uitkeringen aangemerkt als sociale uitkeringen, waarover geen premies sociale verzekeringswetten werden ingehouden.

Met ingang van 1 januari 1977 dienen de uitkeringen aangemerkt te worden als loon, waarover premie sociale verzekeringswetten geheven dient te worden.

Regeling presentiegelden

Medewerkers, die zitting hebben in commissies en die geheel of gedeeltelijk vergaderen buiten de normale werktijd ontvangen een presentiegeld van f 7,50.

Medewerkers, die op uitnodiging van de leiding van de onderneming een bespreking bijwonen na de normale werktijd ontvangen een presentiegeld ter grootte van f 20,—.

Het presentiegeld werd door ons niet als loon aangemerkt.

De Belastingdienst stelt, dat het presentiegeld voor de helft als loon dient te worden aangemerkt, waarover loonbelasting, premie A.O.W./A.W.W. en premies sociale verzekeringswetten zijn verschuldigd.

Het presentiegeld zal worden verhoogd van f 7,50 naar f 10,— resp. van f 20,— naar f 25,—.

Diplomavergoeding aan E.H.B.O.-ers

De diplomavergoeding aan E.H.B.O.-ers bedraagt f 30,— per jaar tegen overlegging van het verlengde diploma.

De belastingdienst stelt dat de helft van de vergoeding als een kostenvergoeding kan worden beschouwd en dat de andere helft als loon dient te worden aangemerkt, waarover loonbelasting, premie A.O.W./A.W.W. en premies sociale verzekeringswetten zijn verschuldigd.

Besloten is de vergoeding te verhogen tot f 40,—.

Vergoeding aan de leden van de Bedrijfsbrandweer

Jaarlijks ontvangen de leden van de Bedrijfsbrandweer een uitkering ter grootte van f 100,—. De commandant en 2 ondercommandanten ontvangen een hoger bedrag.

De belastingdienst stelt, dat de helft van de vergoeding als kostenvergoeding kan worden aangemerkt, maar dat de andere helft als loon beschouwd dient te worden, waarover loonbelasting, premie A.O.W./A.W.W. en premies sociale verzekeringswetten verschuldigd zijn.

Besloten is de vergoeding te verhogen tot f 135,—.

Uitkering na het behalen van een diploma

Medewerkers, die op grond van de regeling tegemoetkoming studiekosten een uitkering ontvangen na het behalen van een diploma, ontvangen die uitkering vrij van belasting en sociale lasten, omdat dit door ons als een kostenvergoeding werd aangemerkt.

Afhankelijk van het diploma variëren de bedragen van f 65,— tot f 275,—, waarbij in een aantal gevallen ook nog gedurende de 3 opvolgende jaren een uitkering wordt gegeven van f 65,— tot f 275,—.

Op grond van de voorschriften van de Inspectie der Belastingen dienen de uitkeringen volledig als loon in de zin van de wet te worden aangemerkt. Dit houdt in, dat de uitkeringen onderworpen zullen zijn aan de heffing van loonbelasting, premie A.O.W./A.W.W. en premies sociale verzekeringswetten.

Besloten is de vergoedingen te verhogen. Deze zullen dan variëren van f 87,50 tot f 365,— bruto.

Voor de geslaagde leerlingen van de bedrijfsschool bestaat bovendien de regeling, dat er na het behalen van het diploma f 250,— voor hen gereserveerd wordt, waaraan jaarlijks tot hun 21ste verjaardag f 25,— en daarna tot aan de 25ste verjaardag jaarlijks f 65,— wordt toegevoegd. Het totaalbedrag wordt dan na rentebij-schrijving uitgekeerd. (Deze uitkeringen aan de vroegere bedrijfsschoolleerlingen werden door ons in het verleden wel als loon aangemerkt, doch het bedrijf nam de lasten voor zijn rekening).

Besloten is de vergoeding te verhogen: f 25,— wordt f 32,50 bruto, f 65,— wordt f 87,50 bruto en f 250,— wordt f 335,— bruto.

In het vervolg zullen deze vergoedingen als loon worden aangemerkt, waarover loonbelasting, premie A.O.W./A.W.W. en premies sociale verzekeringswetten verschuldigd zijn.

De regeling tegemoetkoming studiekosten zal worden aangepast.

Uitkering bij huwelijk en andere persoonlijke feestdagen van de medewerker

Bij dergelijke gelegenheden is het gebruikelijk, dat de betrokken medewerker een enveloppe met inhoud ontvangt.

Van een dergelijke uitkering is volgens de voorschriften een bedrag ad f 65,— vrijgesteld van de heffing van loonbelasting, premie A.O.W./A.W.W. en premies sociale verzekeringswetten.

Besloten is geen wijziging te brengen in de inhoud.

Het eventuele niet vrijgestelde deel zal zodanig in de administratie worden verwerkt, dat het bedrijf de loonbelasting, de premie A.O.W./A.W.W. en de premies sociale verzekeringswetten voor zijn rekening neemt. Eén en ander dient wel op de loonstaat van de betrokken medewerker te worden geboekt. De medewerker zal hiervan schriftelijk op de hoogte worden gesteld.

Ideëenbus

De uitkeringen voor bekroonde ideeën dienen in het vervolg als loon te worden aangemerkt.

Dit houdt in, dat er over dergelijke uitkeringen loonbelasting, premie A.O.W./A.W.W. en premies sociale verzekeringswetten geheven dienen te worden.

Besloten is met het vaststellen van de hoogte van de uitkeringen er rekening mee te houden, dat deze uitkeringen volledig belast zijn.

Vakantiewerkers

Op de vergoeding die de vakantiehulpverleners ontvangen, werd niets ingehouden. Deze vergoeding zal in de toekomst als loon moeten worden aangemerkt. Loonbelasting, premie A.O.W./A.W.W. en premies sociale verzekeringswetten zijn dan verschuldigd. In de meeste gevallen kan na afloop van het kalenderjaar teruggave van loonbelasting worden gevraagd bij de Inspectie van de Belastingen.

6. VRIJWILLIGE UITKERING BIJ PENSIONERING EN BIJ VERVROEGDE PENSIONERING

A. Vrijwillige uitkering bij pensionering

De medewerker ontvangt bij pensionering een uitkering.

De grootte van de uitkering is afhankelijk van het aantal dienstjaren. Aan de medewerker wordt medegedeeld dat de uitkering belastingvrij is, omdat het bedrijf de eventueel verschuldigde loonbelasting, premie A.O.W./A.W.W. en premies sociale verzekeringswetten voor zijn rekening neemt. De vrijstelling volgens de wet is eveneens afhankelijk van het aantal dienstjaren, zij het dan met andere normen.

In een beperkt aantal gevallen kan het voorkomen, dat een gering deel van de uitkering onderworpen is aan loonbelasting en eventueel aan de heffing van premie A.O.W./A.W.W. en premies sociale verzekeringswetten.

Besloten is de huidige regeling te handhaven, d.w.z. dat de medewerker het bedrag, dat in de regeling wordt genoemd, netto ontvangt.

De loonbelasting etc. over dat deel van de uitkering dat belast is, neemt het bedrijf dus voor zijn rekening.

Omdat niet voorkomen kan worden dat bij de vaststelling van de inkomstenbelasting met dit belastbare gedeelte rekening wordt gehouden, zal dit in de begeleidende brief apart vermeld worden.

B. Bij vervroegde pensionering

De medewerker, die vervroegd met pensioen gaat, ontvangt een uitkering. De hoogte van deze uitkering wordt bepaald door het aantal dienstjaren, dat de medewerker had kunnen behalen, indien hij tot zijn 65e jaar had kunnen blijven werken.

De wettelijke vrijstelling gaat in deze gevallen niet verder dan het feitelijk aantal

dienstjaren.

Afhankelijk van de feitelijke duur van het dienstverband kan het verschil tussen uitkering en vrijstelling groot tot nihil zijn. Besloten is, dat de regeling zal worden gewijzigd en wel in die zin, dat de medewerker, die vervroegd met pensioen gaat, loonbelasting en premie A.O.W./A.W.W. betaalt over het niet vrijgestelde deel van de uitkering.

Deze maatregel verdient nog enige toelichting.

Zou het bedrijf in die gevallen de loonbelasting en premie A.O.W./A.W.W. voor zijn rekening nemen, dan zou de bruto uitkering belangrijk hoger kunnen worden dan de bruto uitkering aan medewerkers die op 65 jaar met pensioen gaan. Dit leidt tot onbillijkheden.

7. WIJZIGINGEN IN ENIGE REGELINGEN VAN VERSTREKKINGEN

Deze hebben betrekking op de verstrekking van overalls en werkschoenen, zo zegt de voorzitter.

Een en ander is reeds in de kleine commissie besproken en wel in de laatste vergadering, waarvan het verslag U bij het begin van deze vergadering is uitgereikt.

Een der gekozen leden meent, dat het niet juist is alleen over deze verstrekkingen te spreken. Hij meent, dat in de eerder gehouden werkvergadering afgesproken is, de wijzigingen in de verstrekkingen in twee fases te laten verlopen.

Nu worden alleen de verstrekkingen van overalls en werkschoenen genoemd, maar kunnen de overige verstrekkingen niet tegelijk besproken worden?

De voorzitter antwoordt, dat een aantal van deze zaken nog nader besproken en op schrift gezet moet worden, zoals de koffieverstrekking, de verstrekkingen in de kantine etc.

Er zou ook nog nader gesproken moeten worden over de prijzen, die voor de verstrekkingen in de kantine zouden moeten gelden.

Een der gekozen leden zegt, dat in de vorige vergadering de zaak was aangehouden in verband met het noodzakelijk geachte beraad met de bedrijfsleiding. De verstrekking van tekenkamerbenodigdheden zou eveneens nog ter sprake moeten komen.

De voorzitter zegt, dat de zaken welke nog niet definitief konden worden geregeld, beslist niet vergeten worden. Hij meent, dat de verstrekking van duimstokken, schuifmaten en trekpennen toch wel op korte termijn geregeld kan zijn.

De heer Cieraad meent, dat dit in ca. 2 weken afgerond kan zijn en dan in de volgende vergadering van de kleine commissie ter sprake zou kunnen komen. Momenteel loopt er een proef met nieuwe werkschoenen.

De voorzitter vraagt of de gekozen leden met het voorstel ten aanzien van de verstrekking van overalls akkoord kunnen gaan. Op verzoek leest de heer Cieraad nog eens de tekst voor.

Verstrekking van overalls

De regeling is thans zodanig dat iedere

medewerker, die hiervoor in aanmerking komt, jaarlijks 2 nieuwe overalls ontvangt. Dit gebeurt automatisch door middel van een bon, die de medewerker in de salaris-enveloppe krijgt na afloop van het betreffende jaar.

Besloten is dat het automatisme uit de regeling wordt gehaald. De medewerker kan bij de afd. Personeelszaken een aanvraag doen voor 2 nieuwe overalls.

De afdeling Personeelszaken controleert terstond de aanvraag en stuurt een bon voor akkoord naar het kledingmagazijn.

De medewerker kan daar de nieuwe overalls afhalen op het tijdstip van uitgifte. De oude overalls dienen te worden ingeleverd.

Verder is besloten dat extra overalls niet meer tegen gereduceerde prijs worden verstrekt, doch alleen tegen de kostprijs. De kostprijs zal op 1 januari van elk jaar worden vastgesteld. Deze bedraagt thans f 41,04.

De regeling zal dienovereenkomstig worden gewijzigd.

Verstrekking veiligheidsschoenen

De medewerkers, die hiervoor in aanmerking komen, kunnen 1 x per jaar veiligheidsschoenen kopen tegen gereduceerde prijs, te weten f 15,— voor lage en f 17,50 voor hoge schoenen.

Besloten is de prijs van de veiligheidsschoenen te stellen op 40% van de kostprijs.

De kostprijs zal op 1 januari van elk jaar worden vastgesteld. Deze bedraagt thans f 45,— per paar voor lage, f 51,25 per paar voor hoge schoenen. De prijs voor de medewerkers bedraagt derhalve in 1977 f 18,— resp. f 20,50 per paar.

De voorzitter meent, dat dit conform het besprokene in de werkvergadering is. Met de wijziging wordt nu akkoord gegaan.

8. BESPREKING VAN EEN VOORSTEL BETREFFENDE REGELING KARWEIWERK BIJ DOCHTERONDERNEMINGEN

In de vergadering van de kleine commissie gehouden op 22 december 1976 was gevraagd om met betrekking tot de vergoeding van reizen en het vervoer naar Scheepsreparatiebedrijf De Jong een regeling op te stellen.

Een der gekozen leden vraagt of de gevraagde regeling al kon worden opgesteld en zo ja, of deze dan nu besproken kan worden.

De voorzitter zegt van mening te zijn, dat afgesproken was, dat door de gekozen leden een voorstel zou worden ingediend. Een der gekozen leden merkt op, dat in de laatste vergadering van de kleine commissie deze zaak wel aan de orde is geweest en dat de daarin zitting hebbende OR-leden ter zake een suggestie hebben gedaan. Over deze zaak is nog niet met de bedrijfsleiding gesproken, zo zegt de voorzitter. Hij stelt voor dit punt aan te houden.

Na enige discussie wordt door de voorzitter besloten direct na de vergadering dit punt met de bedrijfsleiding te bespreken. Wanneer niet afwijkend van gedane suggesties wordt beslist, behoeft deze vergadering

geen voortzetting en zal een en ander in het kort verslag worden medegedeeld.

Het resultaat van dat overleg kon reeds in het Kort Verslag van 11 februari 1977 als volgt worden medegedeeld.

Reisurenvergoeding voor werken bij Scheepsreparatiebedrijf de Jong B.V.

Voorlopig wordt aan de medewerkers die gedurende de periode van 2 januari jl. tot en met 30 april a.s. werkzaam waren of zijn bij „de Jong” en reizen buiten de normale werktijden een reisurenvergoeding toegekend van 1½ uur per werkdag.

In de periode van heden tot eind april zal onderzocht worden of de regeling van het reizen naar de Jong en terug zodanig verbeterd kan worden dat de reisurenvergoeding tot een nader te bepalen vergoeding beperkt kan worden.

9. SCHOLING VAN GEKOZEN LEDEN VAN DE ONDERNEMINGSRAAD

De gekozen leden hebben een voorstel ingediend voor het volgen van een Cursus voor Ondernemingsraadsleden.

In principe, zo zegt de voorzitter, kan daarmee worden ingestemd. Mogelijk kan aan een dergelijke cursus door alle gekozen leden in de loop van de maanden september/oktober 1977 worden deelgenomen.

Overwogen zou kunnen worden nog enige andere medewerkers voor deelname aan die cursus uit te nodigen.

De voorzitter vraagt de gekozen leden nu reeds onderwerpen, welke zij gaarne in bedoelde cursus besproken zien, aan te dragen. Deze kunnen dan tijdens de voorbereidingen aan de cursusleider worden voorgelegd.

10. VRAGEN EN OPMERKINGEN

a. Opgemerkt wordt door een der gekozen leden, dat de werking van de nieuwe verwarming in de lasloods West zeer teleurstellend is. IJskoude lucht wordt de loods ingeblazen in plaats van de zo gewenste warme lucht. Het betrokken gekozen lid hoopt, dat op korte termijn hierin verbetering kan worden aangebracht.

Noot:

Nader onderzoek heeft uitgewezen, dat er inderdaad wel storing is opgetreden, doch dat dit terstond verholpen is.

b. Voorts merkt hij op, dat de twee zijkransen herhaaldelijk stuk zijn. Zowel van de ene als van de andere kraan is een deel van de baan stuk.

Noot:

Ook in dit geval heeft onderzoek uitgewezen, dat herstel heeft plaatsgevonden.

c. De voorzitter wordt naar de mogelijkheid van een winstuitkering over het boekjaar 1976 gevraagd.

Helaas, zo zegt hij, kan daaromtrent nog niets concreets worden medegedeeld.

De juiste financiële gegevens zijn nog niet bekend, zodat er op dit moment omtrent de resultaten niets kan worden gezegd.

In komende vergaderingen van de Raad van Commissarissen zullen de voorlopige en in een later stadium de definitieve financiële cijfers ter bespreking komen.

De voorzitter hoopt, dat in de loop van de maand mei a.s. nadere mededelingen omtrent bedoelde financiële resultaten kunnen worden gedaan.

De VAD, welke nog steeds bij de regering in behandeling is, speelt in dit geheel mede een rol.

Noot:

In een op 7 maart j.l. gehouden gesprek met de gekozen leden heeft de voorzitter medegedeeld, er naar te streven om uiterlijk 8 april a.s. nadere mededeling over de winstuitkering te geven.

d. Enige gekozen leden waren kort geleden bijeengekomen ter bespreking van enige bij huurders van bedrijfswoningen gerezen problemen.

Deze gekozen leden stellen voor een bewonerscommissie samen te stellen.

Het meest juiste zal zijn, wanneer in die commissie niet uitsluitend gekozen leden van de ondernemingsraad zitting hebben. Veel meer zou de samenstelling zodanig moeten zijn, dat bewoners van de verschillende woonobjecten in die commissie zitting hebben. Individuele zaken, zo zegt de heer Cieraad verder, kunnen altijd en onmiddellijk op de afdeling Personeelszaken worden besproken.

e. Een ander gekozen lid betreurt het, dat soms zo plotseling ander werk wordt opgedragen. Men heeft in het algemeen de bereidheid, indien nodig ander werk te verrichten, maar zal het op prijs stellen, indien vooraf enig overleg daaromtrent plaatsvindt.

Het lid vraagt hiervoor nog eens speciale aandacht.

f. Beslist de kraanmachinist of er gedraaid wordt, wanneer het stormt, zo luidt de vraag.

Kan door de leiding opdracht gegeven worden toch te draaien?

In eerste instantie, zo wordt geantwoord, beslist de kraanmachinist of de omstandigheden bij sterke wind of storm aanleiding geven niet te draaien, niet te hijsen noch te rijden. Soms kan nog wel gehesen maar niet meer gereden worden.

Over het algemeen kijken de kraanmachinisten van omringende bedrijven naar elkaar en bepalen zo hun „beleid”.

g. Een der gekozen leden vraagt de voorzitter of hij iets omtrent de continuatie van onze collectieve arbeidsovereenkomst kan zeggen.

De voorzitter wijst er op, dat in de Raad van Overleg in de Metaalindustrie (ROM) tussen de bij de C.A.O. betrokken partijen overleg is geweest.

Helaas is uit deze onderhandelingen nog geen nieuwe C.A.O. voortgekomen.

Gevraagd wordt nog door een der gekozen leden of een collectieve arbeidsovereenkomst met onze onderneming zou kunnen worden afgesloten, resp. overwogen is geworden. Door de voorzitter wordt hem geantwoord dat niemand daartoe enige stap heeft ondernomen.

h. De gekozen leden worden dan nog geïnformeerd omtrent de te bieden hulp bij het invullen van aangifteformulieren voor de Inkomstenbelasting resp. van aanvraagformulieren voor teruggave van Loonbelasting.

Besloten is medewerkers, die dat wensen, ook dit jaar hulp te bieden bij het invullen van aangifteformulieren voor de inkomstenbelasting resp. voor aanvraag teruggaaf van loonbelasting.

In afwijking van vorige jaren zal, gezien de hoge kosten die aan bedoelde actie voor het bedrijf verbonden zijn, per geval een bijdrage ad f 10,— worden gevraagd. Nadere mededelingen volgen met de komende salarisafrekening.

Van onze gepensioneerden en de weduwen zal deze bijdrage niet worden gevraagd.

Niets meer aan de orde zijnde en niemand meer het woord verlangende sluit te 16.30 uur de voorzitter de vergadering.

OP DONDERDAG 7 APRIL WERD AAN DE OP DIE DAG AANWEZIGE MEDEWERKERS EEN CIRCULAIRE UITGEREIKT, INHOUDENDE DE MEDEDELINGEN, WELKE AAN DE GEKOZEN LEDEN VAN DE ONDERNEMINGSRAAD DIE DAG WERDEN GEDAAN.

DE MOGELIJKHEID BESTAAT, DAT TENGEVOLGE VAN AFWEZIGHEID DOOR BV. ZIEKTE, VAKANTIE E.D. OF DOOR EEN ANDERE OMSTANDIGHEID EEN AANTAL MEDEWERKERS NIET IN HET BEZIT VAN DEZE CIRCULAIRE IS GEKOMEN.

DAAROM IS BESLOTEN IN DIT NUMMER VAN HET BOELE NIEUWS EEN EXEMPLAAR VAN BEDOELDE CIRCULAIRE BIJ TE SLUITEN.

Personalia

JUBILEA: 25 jaar

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| 6- 5 C. J. Stam | torenkraandrijver |
| 12- 5 C. van der Stel | opmeter-
controleur |
| 9- 6 E. A. van Dun | el. lasser |
| 9- 6 G. Huizer | rep. ijzerwerker |
| 23- 6 J. A. Heymen | ijzerwerkersbaas |

JUBILEA: 40 jaar

- | | |
|-------------------------|--|
| 21- 5 B. van den Burgel | magazijnbediende |
| 11- 6 A. de Visser | handbrander
nwb. |
| 15- 6 A. P. van Es | voorman mach.
branders |
| 25- 6 D. Sterkenburg | tekenaar-
constructeur
scheepsbouw |

IN DIENST GETREDEN IS:

- 24- 1 J. A. Marin
Barbosa el. lasser

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- | | |
|---|--|
| 7- 1 J. Alvarez Alonso | el. lasser |
| 14- 1 F. Kroon | handbrander |
| 14- 1 J. Morales | Belmonte rep. bankwerker |
| 21- 1 Mevr. M. Hartkoorn-Haverkamp | adm. ass. B.G.D. |
| 4- 2 A. Villanego Dominguez | koperslager |
| 18- 2 S. Eiris Rama | el. lasser |
| 18- 2 J. van der Steen | el. lasser |
| 25- 2 J. J. van Vugt | bankwerker |
| 2- 3 Mevr. C. van Rangelrooy- Huis in 't Veld | telefoniste/
receptioniste |
| 4- 3 A. Rincon Sanchez | koperslager |
| 18- 3 J. M. Calvo Pazos | hulp ijzerwerker |
| 22- 3 F. Jimenez Avecilla | koperslager |
| 25- 3 R. Nicholson | CO ₂ lasser |
| 25- 3 Mevr. E. H. van Vliet-van Bezooen | typiste/telexiste |
| 31- 3 A. van der Padt | ijzerwerker |
| 31- 3 M. Torrejon Carrasco | koperslager |
| 31- 3 J. Heuvelman | rep. ijzerwerker |
| 31- 3 G. Bonefaas | el. lasser |
| 31- 3 H. C. van Helden | medew. Sal. adm. |
| 31- 3 L. Paauw | medew. Inkoop |
| 31- 3 mej. P. van der Giessen | secretaresse
algemeen
secretariaat |

VOOR 1e OEFENING MIL. DIENST:

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| 25- 2 J. T. Oosterhof | ijzerwerker |
| 25- 2 A. van Mullem | bankwerker |
| 25- 2 A. Rietveld | bankwerker |
| 25- 2 F. van Rees | scheepsbeschieter |
| 25- 2 P. Keijmel | ijzerwerker |
| 25- 2 A. de Jong | ijzerwerker |
| 25- 2 R. Kranenburg | ijzerwerker |
| 1- 3 K. Sloof | bankwerker |
| 1- 4 L. Hoogstad | ijzerwerker |

TERUG UIT MIL. DIENST:

- 7- 3 W. C. Werner bankwerker

DE DIENST VERLATEN I.V.M. VERVROEGD PENSGIOEN:

- | | |
|----------------------|---------------------------------|
| 28- 2 A. P. Visseren | werkvoorbereider
/calculator |
| 28- 2 M. Blokland | bankwerkersbaas |

GEPENSIONEERDEN:

- | | |
|------------------------|--|
| 21- 1 H. G. de Jong | kras modelm. |
| 9- 2 J. van Dijken | scheepsbeschieter |
| 10- 2 H. J. de Jong | groepsleider/
constructeur |
| 25- 2 P. P. Koevermans | afd. chef
Mach. fabr.
bankwerker |
| 8- 3 J. Smitshoek | el. lasser |
| 31- 3 C. A. Vuik | |

GEBOREN:

- 17-12 Mohamed, zoon van dhr. en mevr. H. Rofaqui-Benamchak
- 13- 1 Daniël, zoon van dhr. en mevr. J. A. Gonzalez Diaz-Fernandez Bernal
- 14- 1 Inger, dochter van dhr. en mevr. L. Korving-Keyzer
- 17- 1 Adela, dochter van dhr. en mevr. S. Fernandez Aragon-Fuentes Baizan
- 18- 1 Andreas, zoon van dhr. en mevr. T. Hoogink-Hendriksen
- 19- 1 Joost, zoon van dhr. en mevr. C. van Rangelrooy-Huis in 't Veld
- 1- 2 Katja, dochter van dhr. en mevr. J. T. van der Kruk-Vogel
- 5- 2 Eva Maria, dochter van dhr. en mevr. M. A. Dominguez Tellez-Coto Gomez
- 13- 2 Patricia Maria Razon, dochter van dhr. en mevr. L. Paauw-Haresco
- 13- 2 Thomas Wouter, zoon van dhr. en mevr. A. P. Burgel-Hollander
- 20- 2 Sandra, dochter van dhr. en mevr. I. Zondergeld-Vogelzang
- 6- 3 Angelique, dochter van dhr. en mevr. R. W. Taverne-van Halem
- 7- 3 Michel, zoon van dhr. en mevr. A. J. Groenendijk-Puschke
- 8- 3 Rojilio, zoon van dhr. en mevr. R. Garcia Fernandez-Comesaña Vila
- 18- 3 Martijn Theodoor, zoon van dhr. en mevr. J. Vlietstra-Venneman

GEHUWD:

- 28- 1 Dhr. L. H. Brozius met mej. S. J. van der Jagt
- 10- 2 Dhr. C. de Geus met mej. G. Dekker
- 11- 2 Dhr. J. Uyl met mej. J. H. de Koning
- 18- 3 Dhr. R. Pors met mej. H. Driessen
- 23- 3 Dhr. R. Bols met mej. A. Dubois

OVERGEGAAN NAAR DE JONG B.V.:

- 28- 1 S. Verhoeven werfautochauff.

De Jong B.V.

UIT DIENST GETREDEN ZIJN:

- | | |
|---------------------|------------------|
| 2- 3 J. de Olde | l.l. ijzerwerker |
| 4- 3 G. Th. Buurman | l.l. ijzerwerker |

GEBOREN:

- 4- 2 Josko, zoon van dhr. en mevr. Z. Sostaric-Melai

OVERGEKOMEN BOELE:

- 31- 1 S. Verhoeven magazijnmeester

DE DIENST VERLATEN I.V.M. VERVROEGD PENSGIOEN:

- 31- 3 L. Hagestein hakker

D. v.d. Wetering B.V.

GEBOREN:

- 26-12 Bekir, zoon van dhr. en mevr. C. Maranci-Tahir
- 15- 2 Tamara, dochter van dhr. en mevr. W. L. C. v.d. Velden-v.d. Zwaan

DE DIENST VERLATEN I.V.M. VERVROEGD PENSGIOEN:

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| 31- 1 L. Knappe | voorman
ijzerwerkers |
| 31- 1 C. J. v.d. Steene | bankwerker |

IN MEMORIAM

Op 53-jarige leeftijd overleed de heer

J. G. NIELAND

die op 3 februari 1975 als krasbankwerker in onze dienst trad. Moge zijn vrouw en verdere familieleden de kracht vinden dit verlies te dragen.

IN MEMORIAM

Op de leeftijd van bijna 75 jaar overleed op 12 januari 1977 de heer

A. VAN GENT

die gedurende ruim 21 jaar als lasser werkzaam was. Op 3 maart 1967 werd hij gepensioneerd.

Op 74-jarige leeftijd overleed op 22 januari 1977 de heer

F. VAN CAPELLEN

die als metaal draaier bij ons werkzaam was. Op 16 augustus 1915 trad hij in dienst. Hij verliet ons op 28 juli 1967 met pensioen.

Op 8 februari 1977 overleed op 75-jarige leeftijd de heer

S. STEHOUWER

In de functie van elektrisch lasser ging hij na een dienstverband van 39 jaren op 13 oktober 1966 met pensioen.

Op 8 februari 1977 overleed op de leeftijd van 59 jaar de heer

D. KOOIJ

die gedurende vele jaren bij ons als voorman werkzaam was. Op 17 februari 1977 zou hij zijn 40-jarig jubileum hebben gevierd.

Wij gedenken hen allen als medewerkers, die gedurende vele jaren hun beste krachten aan ons bedrijf hebben gegeven. Wij wensen de familieleden de kracht toe het verlies van hun dierbaren te kunnen dragen.