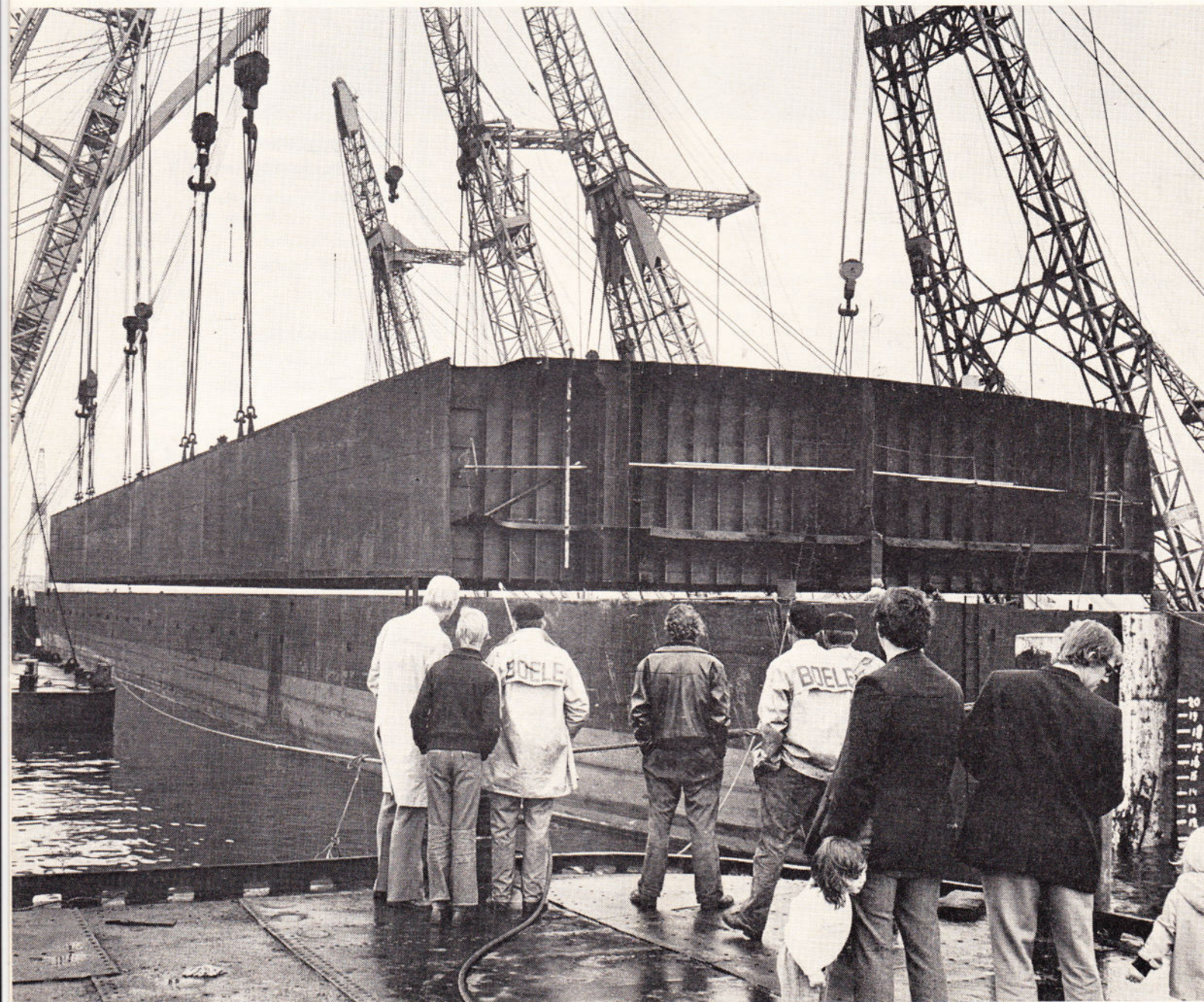


Boele-nieuws

PERSONEELBLAD VAN
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK N.V.





Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's
Scheepswerven
en Machinefabriek N.V.
Bolnes**

Telefoon Rotterdam 010-134862
Telefoon Ridderkerk 01804- 13422

Hoofdredakteur:

J. G. van Beek
telefoon toestel 290

Redaktiekommissie (alf.)

M. J. de Bel
E. H. Koch
Ir. M. J. v. d Wal

Kopij inleveren voor de 15e van elke maand

BIJ DE VOORPLAAT:

Bokoperatie „Vibex”

Het volgende nummer verschijnt in de eerste week van september 1972

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk: Benedictus - N.D.U. - Rotterdam

JAARVERSLAG

1972

IN MEMORIAM

Wij willen onze terugblik op het verslagjaar 1971 beginnen met in herinnering te brengen dat ons in dat jaar ontvielen: onze actieve medewerkers:

C. v. Toorn — schilder
E. Wiersma — platenvlakker
A. v. Rijswijk — klinkersbaas
G. E. Nicolaas Ponder — tekenaar/constructeur

onze gepensioneerden:

L. Nugteren — houtscheepmaker
J. Teeler — draaier
G. v. d. Sluis — kraandrijver
P. Breedveld — houtscheepmaker
A. P. Louter — electricien
A. Gerritsen — ijzerwerker
A. A. Hamel — tekenaar/constructeur
M. L. Kanters — meniër
L. v. Brugge — koker/magazijnbediende
P. Broere — krasseur
L. Bode — timmerman

Wij herdenken hierbij wat elk van hen op zijn eigen plaats en op zijn eigen manier voor het bedrijf en voor de andere medewerkers heeft betekend.

PENSIONERINGEN

In het afgelopen jaar verlieten 25 medewerkers onze dienst wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Het waren:

W. Erkelens — mach.boorder
A. J. Wesdijk — onderh.bankwerker/corveeër
C. v. Galen — electr. lasser
H. Zondergeld — plaatponser
C. W. Wijt — lassersbaas
H. J. van Overbeek — klinkersbaas
C. Kooi — ijzerwerker
J. A. Eeftens — magazijnbediende
J. H. Cremer — verver
G. Stehouwer — kraandrijver
P. van Veen — ijzerwerkersbaas
G. L. Sala — corveeër
J. Zondervan — ponser
P. Huizer — plaat/bankwerker
P. Herwig — chef tekenaar
H. v. d. Linden — magazijnbediende
K. Middeldorp — kraandrijver
G. Zondervan — meniër
A. J. Kapel — hellingschipper
S. Flach — magazijnbediende

T. van Wingerden — ijzerwerker
J. Molenaar — baas hellingschippers
P. Molenaar — archivaris
L. de Waard — kraandrijver
J. van Wingerden — ijzerwerker

JUBILEA

40 jubilea werden gevierd. Opmerkelijk was dat daarbij geen jubilea waren wegens 40- of 50-jarig dienstverband, maar uitsluitend wegens 25-jarige dienst. Dat dit aantal aanzienlijk groter was dan in voorgaande jaren is begrijpelijk, als we bedenken dat al deze medewerkers in dienst kwamen in 1946, het jaar waarin, na beëindiging van de tweede wereldoorlog in 1945, de bedrijfsactiviteiten in bijzondere mate toenamen. Ook in de eerstkomende jaren zal het aantal jubilarissen wegens 25-jarig dienstverband daarom groot zijn.

De jubilarissen in 1971 waren:

A. Verschoor — constructeur
J. Salacroup — ijzerwerker
B. Rijswijk — ijzerwerker
A. van Ham — scheepsbeschieter
P. van Dongen — bankwerker
J. J. den Bakker — el. lasser
J. Broere — hellingschipper
A. Hoek — corveeër
T. van Vliet — tekenaar/constructeur
J. v. d. Berg — lassersbaas
J. Pijpers — ijzerwerker
H. Slooff — ijzerwerker
M. P. v. d. Boom — centerdraaier
H. Kuiper — knipper
H. Schults — lassersbaas
G. v. d. Steen — hoofdbaas nieuwbouw
H. J. v. Overbeek — klinkersbaas
A. Kanters — magazijnbediende
W. J. P. Ouwens — strekker
A. H. C. van Elk — scheepsbeschieter
H. Kersten — werkopnemer/calculator groepsleider
B. Mudde — el. lasser
R. Verschoor — bankwerker
J. Hagendijk — mach.bankwerker
P. de Jong — draaier
G. W. Bakker — houtscheepmaker
W. Lodder — ijzerwerker
D. de Bondt — spantenbuiger
J. G. v. Beek — public relation medewerker
G. L. Sala — corveeër
P. Kreuk — tekenaar/constructeur
W. Pottuit — lasser

L. J. Tol	— schilder
A. Oostenrijk	— brander/lasser
J. de Kok	— rekeningmaker
G. v. d. Schoor	— scheepsbeschieter
F. C. J. Sliep	— ijzerwerker
J. C. van Boggelen	— koker/perser
P. Kreuk	— werfautochauffeur
P. Rijdsijk	— ijzerwerkersbaas.

Het grote aantal jubilea wegens langdurig dienstverband is een verheugend verschijnsel.

ALGEMEEN

Het jaarverslag van onze onderneming over 1970 eindigde met, wat men zou kunnen noemen, een gematigd optimisme. Landelijk gezien waren de vooruitzichten niet zo rooskleurig. Ondanks de economische teruggang, die zich in ons land eind 1970/begin 1971 reeds aftekende en die in de loop van 1971 eerst goed merkbaar werd, mag het verslagjaar 1971 voor onze vennootschap een gunstig jaar worden genoemd. Deze bevredigende gang van zaken vindt voornamelijk zijn oorzaak in het feit dat in 1971 de markt gunstig was:

- er was voldoende aanbod van reparatie, waardoor voldoende werk tegen redelijke prijzen kon worden aangetrokken.
- een aantal nog in 1970 tegen aantrekkelijke prijzen afgesloten contracten voor verlengingen kwam in 1971 tot uitvoering.
- het aantal reparaties aan schepen en vooral ook de omvang van de reparatie-opdrachten nam toe.
- de afdeling nieuwbouw was het gehele jaar van voldoende werk voorzien.
- er deden zich geen ernstige tegenvallers voor.
- leegloop kwam door het bovenstaande, zowel in de nieuwbouw als in de casco- en machinereparatie, praktisch niet voor, en tenslotte
- de weersomstandigheden waren gedurende bijna het gehele jaar onverdeeld gunstig.

Alles bij elkaar een waarschijnlijk zelden voorkomende samenloop van gunstige omstandigheden, die tot een goed resultaat in 1971 heeft geleid.

De gezamenlijke inspanning en toewijding van **alle** medewerkers van onze vennootschap hebben in belangrijke mate tot het behalen van dit resultaat bijgedragen, waarvoor een woord van erkentelijkheid hier zeker op zijn plaats is.

De viskotter „Cornelis”-bouwno. 1043.



NIEUWBOUW

In 1971 werden de volgende nieuwgebouwde schepen afgeleverd:

Bouwno.	1039	— 1 roll-on/roll-off schip „Mary Holyman” voor Australië.
„	1041	— 1 vloeibaar-gastanker „Durward” voor Duitsland.
„	1043	— 1 viskotter voor Zeeland.
Per 1 januari 1972 was de bouw onderhanden van:		
Bouwno.	1040	— 1 roll-on/roll-off schip „Grieg” voor Frankrijk (opgeleverd april 1972).
„	1042	— 1 vloeibaar-gastanker „Bucklaw” voor Duitsland (opgeleverd januari 1972).
„	1044/1045	— 2 continentaalplat opnemingsvaartuigen voor de Koninklijke Marine.

In de loop van 1972 werd opdracht ontvangen voor Bouwno. 1046 — 1 dekponon voor buitenlandse rekening en voor het vervaardigen van een grote dekponon uit de voormalige tanker „Vibex”. De onder nummer 1039 gebouwde „Mary Holyman” werd weliswaar afgeleverd, maar door opdrachtgevers slechts onder bepaalde voorbehouden in gebruik genomen, omdat het schip op topsnelheid hinderlijke trillingen vertoont. Om uit te maken wie uiteindelijk voor dit euvel aansprakelijk is, werd een arbitragecommissie benoemd, die een voor beide partijen bindende uitspraak zal moeten doen. Er dient rekening mee gehouden te worden dat deze arbitragezaak vrij lang kan duren. Even lang duurt het alvorens de betaling van de door onze vennootschap ingediende rekeningen voor de laatste bouwtermijn + bijbehorende werkzaamheden en kosten kan worden geregeld.

REPARATIE

(de getallen tussen haakjes geven de overeenkomstige aantallen in 1970 aan).

In totaal werden 853 (932) schepen gerepareerd, als volgt verdeeld:
482 (462) zeeschepen waarvan
56 (36) voor Nederlandse reders
424 (426) voor buitenlandse reders.
Hiervan werden
67 (47) schepen gehellingd
84 (88) schepen gedokt
305 (306) schepen in de Rotterdamse havens gerepareerd.
40 (62) kustvaartuigen waarvan
24 (39) voor Nederlandse reders
16 (23) voor buitenlandse reders.

Verlenging van de „Hoegh Bannière”.



Hiervan werden
28 (41) schepen gehellingd
3 (5) schepen gedokt
7 (13) schepen in de Rotterdamse havens gerepareerd.

331 (408) binnenvaartschepen.

Hiervan werden
231 (264) schepen gehellingd
6 (32) schepen gedokt
— — schepen in de Rotterdamse havens gerepareerd.

VERLENGINGEN EN VERBOUWINGEN

Vijf verlengingen vonden plaats, n.l. 4 Noorse schepen en 1 Deens schip, waarvoor de contracten reeds in 1970 waren afgesloten. Kenmerkend voor een verslechtering van de situatie in de scheepvaart is wel het feit, dat in 1971 van de zijde van de reders de animo voor verlenging van zeeschepen sterk afnam. Onze vennootschap slaagde er dan ook niet in nieuwe orders voor verlengingen te bemachtigen.

Wel werden opdrachten ontvangen voor enkele grote verbouwingen zoals de „Beaverpine“; de „Duchess of Holland“; de „Norvest“, het vernieuwen van de krukas in de „Arya Nur“ door de machinefabriek en tenslotte een mammoet-verbouwing aan de „Soya Atlantic“, herdoopt in „Orca“ welke in juni 1972 opgeleverd werd.

BINNENVAART

De afdeling Binnenvaartreparatie kreeg, mede door de drukke bezetting in de zeereparatie, wat minder orders te verwerken. Voor een deel is het ten opzichte van 1970 verminderde aantal binnenvaartschepen hierdoor wel te verklaren. Opmerkelijk is dat in 1971 geen enkel binnenschip werd verlengd hetgeen een aanwijzing moge zijn dat de opleving in de binnenvaart in 1971 weer over het hoogtepunt heen was. Desondanks blijft de binnenvaart-reparatie voor onze onderneming van grote betekenis.

Eén van de grotere orders in deze sector was het opnieuw opbouwen en inrichten van de totaal uitgebrande duwboot „Nashorn“.

C.O.-ORDERS

Ook weer als gevolg van de goede bezetting voor nieuwbouw en scheepsreparatie moest de hoeveelheid C.O.-werk worden beperkt, hetgeen geen bijzondere problemen met zich bracht; omdat op dit gebied de markt zeer slecht te noemen was. De minder goede gang van zaken in de staalconstructiebedrijven in het algemeen spreekt in dit opzicht boekdelen.

LOONKOSTEN

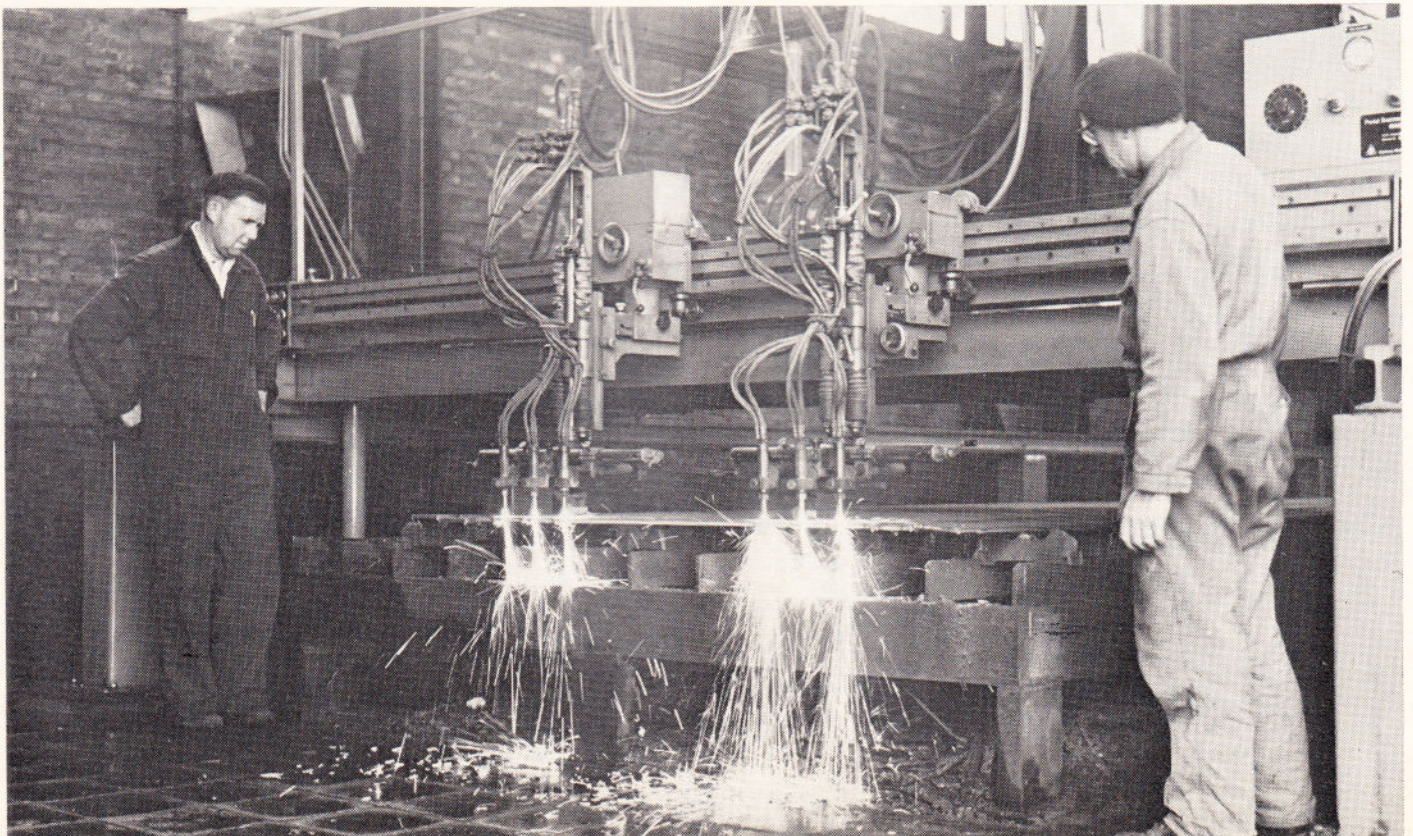
Ook het jaar 1971 stond, als vele jaren daarvóór, weer in het teken van een grote stijging van de loonkosten, waarbij voor onze onderneming nog extra kwamen de verhogingen voortvloeiende uit de integratie. In ons bijzonder arbeidsintensieve bedrijf vormt het opvangen van die grote stijgingen van de loonkosten een probleem dat voortdurend alle mogelijke aandacht vergt. Strenge kostenbewaking en grote aandacht voor de interne organisatie kunnen deze kostenstijgingen niet altijd volledig compenseren, zodat ook in 1971 verdere compensatie uit een verhoging van de prijzen moest komen. Bij kortlopende reparatieorders en verlengingen



Interne
communicatie
op het
platenterrein.

werd dit in 1971 door de gunstige marktsituatie mogelijk gemaakt. Voor langlopende orders zoals voor nieuwbouw en grote verbouwingen is het echter in de regel niet mogelijk de gevolgen van de loonstijgingen te verrekenen. De financiële uitkomsten van de in 1971 afgeleverde nieuwbouwoorders hebben dan ook nauwelijks een directe bijdrage in de winst van het verslagjaar geleverd, waarbij natuurlijk niet uit het oog mag worden verloren dat de nieuwbouwoorders voor de bedrijfskostendekking in zijn geheel

De heren J. Bode en G. Rijdsijk met „hun“ nieuwe parallel-brandsnijmachine in lasloods-Oost.



een zeer belangrijke factor vormden.

Het grote aantal opdrachten en de onmogelijkheid het aantal medewerkers naar behoeven uit te breiden, maakte het noodzakelijk een belangrijke hoeveelheid staalwerk bij derden uit te besteden. Dit kon, gezien de hiervoor geschetste werkbezetting bij staalconstructiebedrijven, op redelijke voorwaarden geschieden.

INVESTERINGEN

Nog steeds als gevolg van de in het oog springende investeringen in 1969 werden de uitgaven voor investeringen in 1971 strak in de hand gehouden.

De nieuwe gebouwen voor dochter D. van de Wetering N.V. kwamen gereed en werden in mei 1971 in gebruik genomen, een operatie die nog al wat voeten in de aarde had.

Vermeldenswaard is dat in september 1971, ter vervanging van een verkochte telerex-installatie, een in 1970 bestelde parallel-brand-snijmachine in bedrijf werd gesteld, een welkome aanwinst voor onze scheepsbouwers.

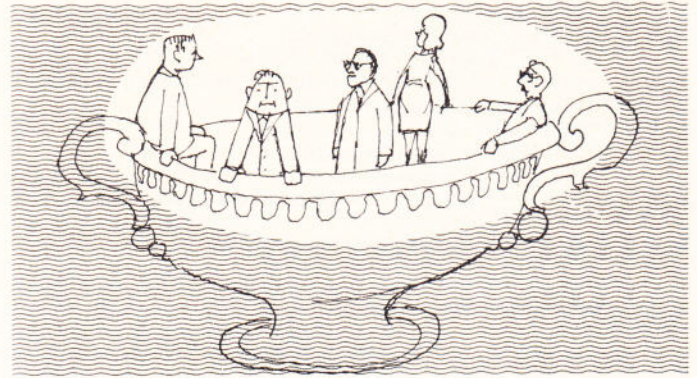
Verder werd een aantal ruimten voor onderaannemers gehergroepeerd en verbeterd. De toiletruimten bij nieuwbouwhelling I werden verbouwd en gemoderniseerd, terwijl een bijbehorende vernieuwde kleedruimte begin 1972 gereed kwam. De kleed- en wasruimten in de z.g. Oceanloods en van de Bedrijfsschool Scheepsbouw werden eveneens aangepast aan de huidige eisen.

Ergerlijk was te moeten vaststellen, dat kort na het aanbrengen van de verbeteringen ernstige vernielingen werden aangebracht.

INTERNE ORGANISATIE

De belangrijkste feiten die betrekking hadden op de Interne Organisatie in onze vennootschap waren in 1971 wel:

- a. de verdergaande integratie, in het bijzonder het tot stand komen van de functieomschrijvingen voor administratief-, technisch-, toezichthoudend- en leidinggevend personeel, de salarisschalen daarvoor en het inschalen van de betrokkenen. Onder het hoofdstuk Personeelsbeleid wordt daarop nader ingegaan.
- b. de studie van de heer D. H. T. Deaves over de interne organi-



Inschaling van medewerkers.

satie en communicatie, mede naar aanleiding waarvan drie belangrijke besluiten werden genomen:

- 1e. benoeming van een derde directeur (de heer Ir. G. J. Klomp), in het bijzonder verantwoordelijk voor de productie.
- 2e. samenvoeging van diverse afdelingen tot één commerciële afdeling Reparatie.
- 3e. uitbreiding van de productiecapaciteit

Met de uitvoering van de genomen besluiten werd begin 1972 een aanvang gemaakt.

RAAD VAN COMMISSARISSEN

In de samenstelling van de Raad van Commissarissen is sedert de verslaggeving over 1970 geen wijziging gekomen.

ONDERNEMINGSRAAD

De Ondernemingsraad kwam, behalve in enkele informele korte bijeenkomsten, in 1971 in vergadering bijeen op:

Flatwoningen aan de Spuistraat.



3 februari
31 maart
21 juni
10 september
15 oktober
11 november
30 november.

De belangrijkste onderwerpen, die in de O.R.-vergadering aan de orde kwamen, waren:

- maatregelen naar aanleiding van de opheffing van het z.g. loonmatigingsbesluit.
- integratie (diverse malen).
- onderaannemers.
- regeling verstrekking regenkleding.
- deelneming kaderopleiding scheepsbouw.
- studiebeurzen H.T.S.-opleiding.
- wijziging regeling Vrijwillige Uitkeringen.
- regeling beëindiging dienstverband wegens blijvende arbeidsongeschiktheid.
- wijziging winstdelingsregeling.
- rapport D. H. T. Deaves.
- jaarverslag 1970.

Het overleg in de O.R. verliep in het algemeen in een goede sfeer en leidde tot goede resultaten. De leden van de O.R. slaagden er in 1971 kennelijk in, de contacten met hun achterban te versterken. Het voor deze doeleinden beschikbaar stellen van tijd voor de secretaris van de O.R. tijdens de werktijd heeft hiertoe stellig bijgedragen. Ook in het afgelopen jaar mocht worden geconstateerd dat begrip en waardering voor het vele en belangrijke werk, dat de O.R.-leden verrichten, steeds groeiende is. Het continueren van de goede verstandhouding tussen leiding en O.R. is van groot belang voor alle medewerkers van onze vennootschap.

De in de tweede helft van 1971 aan de orde zijnde verkiezing van een nieuwe O.R. werd uitgesteld tot in 1972, voornamelijk met het oog op de nieuwe Wet op de Ondernemingsraden en het afronden van de integratie.

De Kleine Commissie uit de O.R., belast met de behandeling van de kleinere problemen die niet op behandeling in een O.R.-vergadering behoeven te wachten, kwam 9 x bijeen.

De in 1970 ingestelde Jongerencommissie kwam in 1971 viermaal bijeen. De besprekingen met deze commissie toonden aan, dat dit contactorgaan voor de jongere medewerkers nuttige diensten kan bewijzen.

PERSONEELSBESTAND

Op 1 januari 1971 ging het bedrijf van start met 1423 medewerkers, waarvan 210 buitenlanders.

In 1971 traden 388 nieuwe medewerkers in onze dienst, waaronder 190 buitenlanders.

272 medewerkers, waarvan 122 buitenlanders, verlieten onze dienst. Derhalve bestond het personeelsbestand op 31 december 1971 uit totaal 1539 medewerkers, waarvan 1261 Nederlanders en 278 buitenlanders, hetgeen neerkomt op een toename in 1971 van 116 medewerkers.

De mutaties kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	in dienst	uit dienst
staf	1	1
administratieve functies	15	17
technische functies	11	5
toezichth./leidingg. functies	3	9
werfbedrijf	184	133
machinefabriek	78	45
werfzaken	55	37
techn. dienst	16	9
logiesgebouwen	5	1
studerenden aan H.T.S.	6	—
medewerkers met tijdelijk dienstverband	14	15
	388	272

Onder „uit dienst” zijn tevens opgenomen de 4 medewerkers, die ons door overlijden ontvielen, de 25 medewerkers die werden gepensioneerd en 10 jonge medewerkers die voor eerste oefening in militaire dienst werden opgeroepen (met deze laatste blijft het dienstverband voortbestaan, maar zij zijn niet in de sterkte aan het begin en het einde van het verslagjaar begrepen).

In het personeelsbestand aan het eind van het verslagjaar zijn nog begrepen 37 medewerkers, die op 31 december 1971 volledig arbeidsongeschikt waren en een uitkering krachtens de Wet Arbeidsongeschiktheid ontvingen.

Op grond van de nieuwe regeling voor medewerkers die volledig

arbeidsongeschikt zijn, is het dienstverband met 23 van hen in de eerste maanden van 1972 beëindigd.

WERVING

Zowel in Nederland als in het buitenland werden de wervingsacties onverminderd voortgezet. Het resultaat van de vele acties in eigen land is niet bevredigend geweest.

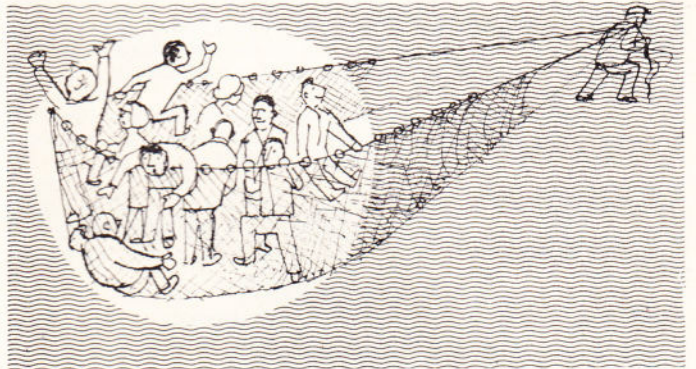
Ofschoon eind 1971 in Nederland ruim 120.000 werklozen stonden geregistreerd, was van een verhoogd aanbod niets te merken, zeker niet van vakbekwame krachten met ervaring in scheeps- of machinebouw.

Ook in gebieden met een verhoudingsgewijs hoog werkloosheidspercentage leidden wervingsacties nauwelijks tot resultaat. Gebondenheid aan de eigen omgeving en de mogelijkheden, die de sociale voorzieningen bij werkloosheid bieden om ander werk elders niet te accepteren, blijken een duidelijke rem te zijn om in een ander deel van het land te gaan werken. Ook het aanbod in minder- of ongeschoolden was in 1971 schaars.

Wat het buitenland betreft leverden de wervingsacties in Ierland en Groot-Brittannië niet de resultaten op die er van werden verwacht. Een andere aanpak van de werving in deze landen wordt overwogen. De wervingskosten in 1971 beliepen een hoger bedrag dan in 1970.

Een probleem bij het aantrekken van nieuwe medewerkers is en blijft: hoe deze aan een woning te helpen. Het probleem moest ook het afgelopen jaar weer voor het allergrootste deel door de onderneming zelf worden opgelost, omdat de Gemeentelijke Instanties (te) weinig te bieden hadden. Door continuering van de Boele-doorstromingsregeling en bedrijfsfinanciering van nieuwe woningen behoeft het woningprobleem geen remmende invloed uit te oefenen op het aanstellen van nieuwe medewerkers.

De op 1 januari 1971 nog resterende exemplaren van de in 1970 beschikbaar gekomen 45 eengezinswoningen in Bolnes-Zuid vonden



in 1971 gretig aftrek en gingen alle in eigendom van medewerkers over.

Aan de Spuistraat in Bolnes kreeg de onderneming ruim 30 nieuwe flatwoningen voor medewerkers beschikbaar. Ook dit contingent leidde in het kader van de in 1969 opgezette Boele-doorstromingsregeling in 1971 tot goede resultaten.

De kosten, aan de doorstromingsregeling verbonden, alsmede de verhuis- en inrichtingskosten waren in 1971 weer hoger dan vorig jaar.

PERSONEELS- EN SOCIAAL BELEID

Integratie

Gedurende 1971 heeft de verdere uitwerking van de integratie van arbeidsvoorwaarden centraal gestaan.

Nadat in 1970 de 1e en de 2e fase grotendeels doorgevoerd waren, werd in 1971 de 3e fase voorbereid en ingevoerd.

Deze derde fase was: het maken van een functieclassificatie voor de administratieve-, technische-, toezichthoudende- en leidinggevende functies, het inschalen van deze functies in salarisschalen, het vaststellen van salarislijnen voor deze groepen, alsmede het toepassen van het beoordelingssysteem voor de betrokken medewerkers.

Was begin vorig jaar reeds vastgesteld, dat de oorspronkelijke streefdatum van 1 juli 1971 niet gehaald kon worden, weldra bleek dat het maken van de functieclassificatie en het inschalen van de functies in salarisschalen een bijzonder omvangrijk en tijdrovend werk was. Een speciale werkgroep van de bedrijfsleiding en personeelszaken is maandenlang intensief bezig geweest om het mogelijk te maken dat de invoering op 1 januari 1972 kon worden gerealiseerd.

Over de vaststelling van de salarislijnen heeft in het 2e halfjaar intensief overleg met de Vakbonden en de Ondernemingsraad plaatsgevonden.

Nadat volledige overeenstemming over de functie-omschrijvingen en de salarisschalen was bereikt, kon aan de betrokken medewerkers in december 1971 mededeling worden gedaan van hun indeling en het salaris dat met ingang van 1 januari 1972 voor hen van toepassing was.

Het in 1970 ingevoerde beoordelingssysteem kon ook voor bovengenoemde groepen medewerkers ongewijzigd worden toegepast.

In het najaar van 1971 werden zowel het systeem van functie-omschrijvingen, de uitgebreide sleutelfunctielijst, de toepassing van het salarissysteem, alsmede het beoordelingssysteem in een tweetal forumavonden aan alle belangstellende medewerkers toegelicht. Ook in het Boele-Nieuws werd aan deze materie de nodige aandacht geschonken. Dankzij de intensieve voorbereiding en de uitvoerige informatie ontmoette de invoering van het nieuwe salarissysteem weinig bezwaren.

De werkzaamheden voor de Beroepscommissie, waarbij men in beroep kon gaan tegen de persoonlijke beoordeling, bleven gelukkig beperkt. In een 3-tal besprekingen werden in totaal 8 beroepen behandeld. In één van deze gevallen heeft de Beroepscommissie geadviseerd, in verband met bijzondere omstandigheden, de beoordeling te wijzigen.

De voltooiing van het hiervoor omschreven omvangrijke stuk integratiewerk leidde ertoe dat de integratie nagenoeg voltooid is. Er resteert nu nog een integratie op het gebied van enige secundaire arbeidsvoorwaarden, na behandeling waarvan invoering van de de C.A.O. C. kan worden overwogen. Verwacht kan worden dat invoering op 1 juli 1972 kan plaatsvinden.

Ook aan de verdere ontwikkeling van het sociale beleid werd bijzondere aandacht besteed en wel:

VRIJWILLIGE UITKERINGEN

De reeds in 1969 aangevangen studie over de vrijwillige periodieke uitkeringen werd in 1971 voltooid. Na uitvoerige besprekingen met staf en ondernemingsraad werd een nieuwe regeling op 1 oktober 1971 ingevoerd.

In deze nieuwe regeling zijn de periodieke uitkeringen vanaf de pensioendatum vervangen door een uitkering ineens bij pensionering, waarvan de grootte afhankelijk is gesteld van de duur van het dienstverband.

Om een goede aansluiting te verkrijgen van de oude op de nieuwe regeling werd voor hen, die zullen worden gepensioneerd in de periode 1 oktober 1971 tot 1 oktober 1976 een overgangsregeling vastgesteld.

WET ARBEIDSONGESCHIKTHEIDS VERZEKERING

Eveneens per 1 oktober 1971 is ingevoerd een regeling voor medewerkers die volledig arbeidsongeschikt zijn en een uitkering ontvangen krachtens bovengenoemde wet.

De nieuwe regeling houdt in, dat juridisch het dienstverband na 2 jaar volledige arbeidsongeschiktheid wordt beëindigd. De inhoud van de regeling is echter zodanig, dat de band tussen bedrijf en medewerker blijft bestaan. In de regeling is vastgelegd voor welke extra uitkeringen de betrokkene in aanmerking komt.

WINSTDELINGSREGELING

Gelijktijdig met bovenomschreven regelingen werden enige wijzigingen in het bestaande winstdelingsreglement doorgevoerd.

PROMOTIEBELEID

Het promotiebeleid bleef ook in 1971 erop gericht om opengevallen of nieuwe functies door medewerkers uit eigen bedrijf te laten vervullen. In het verslagjaar maakten op deze wijze 17 medewerkers een interne promotie. Deze gevallen hadden alle betrekking op promotie naar een leidinggevende functie.

Niet alleen de promotiemogelijkheden naar een leidinggevende functie hebben de aandacht gehad. Ook de promotiekansen binnen de eigenlijke functie zijn belangrijk.

Van de meest omvangrijke functiegroepen n.l. ijzerwerkers, lassers, branders, bankwerkers en koperslagers werd de leeftijdsopbouw vastgesteld.

De gemiddelde leeftijd van alle medewerkers was eind 1971 — 37 jaar.

Voor de functiegroep ijzerwerkers	was deze 35 jaar
Voor de functiegroep lassers en branders	was deze 37 jaar
Voor de functiegroep bankwerkers	was deze 31 jaar
Voor de functiegroep koperslagers	was deze 33 jaar.

Ofschoon vergelijkende cijfers van andere bedrijven niet bekend zijn, mag deze leeftijdsopbouw op zich gunstig worden genoemd.

Deze overzichten werken ondersteunend bij de beantwoording van vragen als:

- Hoeveel medewerkers gaan in de komende jaren met pensioen? Een vraag waarop het antwoord voor de werving van groot belang is.
- Hoe ontwikkelt zich de vakbekwaamheid in de verschillende leeftijdsgroepen?

Stelselmatig zal moeten worden nagegaan, welke medewerkers door aanvullende studie en cursussen in aanmerking kunnen komen voor een promotie naar een andere functie.

In het begin van 1972 was de benoeming van een 5-tal medewerkers het eerste resultaat hiervan.

OPLEIDING EN VORMING

Gedurende een lange reeks van jaren is in ons bedrijf een afdeling Opleiding en Vorming opgebouwd die er wezen mag. Blijkens de resultaten van de wervingen onder de jongelui die de L.T.S. verlaten, staat onze bedrijfsopleiding dan ook kennelijk goed aangeschreven.

Volkomen onbegrijpelijk is het dan ook dat deze opleidings- en vormingsactiviteiten nu plotseling niet meer doelmatig zouden zijn. Dit zou men kunnen opmaken uit de wettelijke maatregelen, die op het gebied van de leerplicht van kracht zijn geworden en geleidelijk worden ingevoerd.

De wijzigingen beoogen in de komende tien jaren tot het zoge-



In de leerschool scheepsbouw tijdens het examen.

naamde participatie-onderwijs te komen. Dit houdt in dat de jongeren op den duur tot hun 18e jaar, gedurende hun gehele opleidingsperiode, als leerlingen aan een school verbonden blijven en slechts voor een praktische vorming stageperioden op bedrijven gaan doorbrengen.

Deze maatregelen dreigen de op eigen initiatief en ten koste van grote financiële offers opgebouwde bedrijfsopleidingen te torpederen. De leiding van het bedrijf is over deze ontwikkeling ernstig verontrust.

Het is niet de bedoeling de verdere gang van zaken maar lijdelijk af te wachten. Waar wenselijk en mogelijk, zal getracht worden initiatieven te ontwikkelen om mogelijke ongunstige gevolgen voor bedrijf en jonge medewerkers te voorkomen.

Het wordt noodzakelijk geacht met het bewerkstelligen van de binding tussen toekomstige medewerker en bedrijf niet te wachten tot het 18e levensjaar, maar deze reeds in een eerder stadium tot stand te brengen.

Overwogen zal daarom moeten worden of het wenselijk is het z.g. participatie-onderwijs zelf of in combinatie met andere bedrijven in de regio ter hand te nemen. Daardoor zou het mogelijk zijn het onderwijs meer op de practijk van het bedrijf te richten. Anderzijds zou de ontwikkeling van het vakmanschap in het bedrijf en het promotiebeleid op het gewijzigde systeem van onderwijs moeten aansluiten.

Ons bedrijf hecht bijzonder grote waarde aan de praktische scholing. Dit geldt met name ook voor M.T.S.-ers, H.T.S.-ers en T.H.-ers voor wie deze praktische scholing een onmisbare basis vormt voor goede promotiekansen in ons bedrijf. Na deze ontboezeming terug naar de nuchtere feiten van het ogenblik: De bedrijfsopleiding boekte in 1971 wederom goede resultaten:

31 medewerkers slaagden voor het Bemetal-vakdiploma.
8 medewerkers behaalden het Bemetal-uitgebreid diploma.

Eind 1970 telden onze Bedrijfsscholen 58 leerlingen, eind 1971 waren het er 74.

Ook vele anderen volgen de primaire of voortgezette beroepsopleidingen. Op 31 december 1971 waren dit er 52, zodat het bedrijf op die datum totaal aan 126 medewerkers een opleiding verschaft.

In het kader van de bedrijfsregeling-tegemoetkoming studiekosten werden gedurende 1971 de volgende diploma's behaald:

- 1 sleutel-diploma Algemene Ontwikkeling (Stichting I.V.I.O.)
- 1 diploma doktersassistente
- 1 diploma typiste Engels
- 1 N.I.L. gronddiploma Elektrisch Lassen
- 1 N.I.L. vakdiploma Ketellassen
- 2 N.I.L. vakdiploma's Pijplassen
- 5 N.I.L. vakdiploma's Konstruktielessen
- 1 diploma Bedrijfs Elektronika D (Stichting Nederl. Techn. School)
- 6 diploma's Gezel in het Scheepsmetaalbewerken (V.V.A.)
- 2 diploma's Hoger Techn. Avondschool, afd. scheepsbouwkunde.

Voorts kon het Talen Praktikum, waar onze buitenlandse medewerkers zich de nodige kennis van de Nederlandse taal eigen maken, in 1971 aan 66 Spaanse en 12 Britse medewerkers het betreffende getuigschrift uitreiken.

Tal van medewerkers volgen in de avonduren cursussen om hun kennis voor hun huidige of toekomstige functie op een hoger peil te brengen, o.a. voor de cursussen:

Gezel- en werkmeester in het Scheepsmetaalbewerken,
Kraanbesturen,
Pijpenbewerken,
Pneumatiek en hydrauliek,
Konversatie Engels, Technisch Engels, steno en typen, boekhouden, Staatspraktijkdiploma, Spaans, Hogere bedrijfsleiding, Metaalkunde, P.B.N.A., avond M.T.S., avond H.T.S., elektrisch lassen.

Teneinde in het kader van het leerling-stelsel Bankwerken van de Stichting Bemetal opgeleide jongeren beter voor hun taak te prepareren, werd in het najaar van 1971 gestart met een nieuwe 2-jarige voortgezette beroepsopleiding, n.l. de cursus Scheeps- en Landinstallatiemonteur. Deze cursus wordt in part-time verband gegeven aan de Technische School voor part-time onderwijs te Rotterdam en wordt gevolgd door 18 van onze medewerkers.

Op 1 september 1971 werd door de gezamenlijke Metaalindustrie opgericht de Stichting Vorming en Opleiding voor de Metaalindustrie in het Rijnmondgebied.

Eén van de taken die voornoemde Stichting ter hand heeft genomen, is het realiseren van een Scheepsbouwopleiding, die het H.T.S.-niveau benadert. Een dergelijke Opleiding was noodzakelijk geworden door een te geringe belangstelling voor de studie Scheepsbouw aan de dag-H.T.S. en door het wegvallen van de vakrichting Scheepsbouw van de avond-H.T.S.-opleiding te Rotterdam enerzijds en de grote behoefte aan hoger gekwalificeerd personeel voor de Scheepswerven in de regio anderzijds.

Eén en ander heeft ertoe geleid dat in oktober 1971 werd gestart met een 2-jarige opleiding Scheepsbouw, waarvan de theorie wordt gegeven in de gebouwen en door de docenten van de H.T.S. te Dordrecht en de diverse praktische stages worden verzorgd door de deelnemende bedrijven zelf. Acht werven maken deze speciale opleiding mogelijk. Aan de opleiding wordt deelgenomen door 21 cursisten, waarvan door ons bedrijf werd geopteerd voor 3 leerlingen.

Om ook in de toekomst te kunnen voorzien in de reeds hiervoor signaleerde behoefte aan goed onderlegd kader, werd in 1971 een proef genomen met het verlenen van studiebeurzen aan jongelui, teneinde studie aan de H.T.S. mogelijk te maken.

Op 31 december 1971 waren aldus 3 cursisten begonnen met de studie Scheepsbouwkunde aan de H.T.S. te Dordrecht en 2 met de studie Werktuigbouwkunde aan de H.T.S. te Rotterdam.

Gedurende bijna een half jaar moest onze afdeling Opleiding en Vorming het stellen zonder chef. Enkele medewerkers van de Afdeling Personeelszaken hebben er echter voor gezorgd dat deze situatie geen nadelige invloed had op de gang van zaken. Daarbij

slaagde men er ook nog in een aantal evenementen ten behoeve van onze jonge medewerkers te organiseren, namelijk:

- Deelneming aan 2 jeugd-vakantiedagen, georganiseerd door de Stichting Kunst en Jeugd.
- De sportdag op 27 augustus 1971.
- Een excursie naar Grasso — 's Hertogenbosch,
Een excursie naar Lips — Drunen,
Een bezoek aan het Evoluon — Eindhoven.

Praktijkstages werden in ons bedrijf gelopen door 6 M.T.S.-ers, 3 H.T.S.-ers, 1 student aan de Technische Hogeschool te Twente en 2 buitenlandse studenten, resp. studierend aan de Universiteiten van Madrid en Newcastle.

BEDRIJFSGENEESKUNDIGE DIENST

(tussen haakjes geplaatste getallen zijn van 1970).

De Bedrijfsgeneeskundige Dienst werkte in 1971 op volle toeren. Gedurende dit jaar kwamen 7534 medewerkers op het spreekuur (in 1970 — 4803). Hiervan kwamen er 2970 (1571) voor consult, 4100 (2901) wegens ziekte en 464 (331) wegens ongevallen.

Het getal van 7534 bestond uit 161 (155) vrouwen en 7373 (4648) mannen of anders verdeeld uit:

5814 (3771) Nederlandse medewerkers en
1720 (1032) buitenlandse medewerkers.

Onze Spaanse medewerkers wisten dus wel de weg naar onze vloeiend Spaans sprekende bedrijfsarts te vinden.

De BGD verrichtte in 1971 460 aanstellingskeuringen.

Van de eind 1970 in gebruik genomen Röntgen-installatie werd veelvuldig gebruik gemaakt. De BGD maakte in 1971 887 Röntgenfoto's.

Helaas ziet op het tijdstip van verschijnen van dit verslag het



Maasbruggen in Rotterdam.

bedrijf zich genoodzaakt naar een andere bedrijfsarts uit te zien, omdat de huidige onze dienst gaat verlaten.

VEILIGHEID

Teneinde de kennis van onze veiligheidsfunctionaris op peil te houden, volgde deze een chemische cursus bij het Chemisch Laboratorium Dr. Verwey in Rotterdam en onderhield hij leerzame contacten met collega's veiligheidsinspecteurs enz.

In het bedrijf was het streven erop gericht om, behalve het treffen van de nodige veiligheidsmaatregelen, door persoonlijke gesprekken en adviezen ter plaatse van het werk het veilig werken steeds meer te propageren. Met succes zou men zeggen: er deden zich in 1971 slechts 175 ongevallen voor, die verzuim tot gevolg hadden (199 in 1970).

Onbegrijpelijk is daarom dan ook dat in het 1e kwartaal van 1972 het aantal ongevallen dat tot verzuim leidde, met sprongen omhoog is gegaan.

Het bedrijf kan zich gelukkig prijzen dat zich in 1971 geen ongevallen met dodelijke afloop voordeden.

In de bezetting van de Bedrijfsbrandweer deden zich enkele mutaties voor, maar de vereiste sterkte van deze nuttige instelling in ons bedrijf kon worden gehandhaafd. Dat de leden van de Bedrijfsbrandweer overtuigd zijn van het nut van een regelmatige training, moge blijken uit de goede opkomst bij de theoretische en praktische oefenavonden.

36 maal moest de Bedrijfsbrandweer actief optreden, waarvan tweemaal voor een uitslaande brand, n.l. op de „Wintrans 10" en bij de brand in de leerschool machinefabriek. In alle gevallen kon men de brand meester worden zonder een beroep te doen op de Gemeentelijke brandweer van Ridderkerk.

PERSONEELSVENIGING

In het bestuur van de Personeelsvereniging deden zich enige wijzigingen voor. De gebruikelijke personeelscontactavonden in voor- en najaar, alsmede 2 Bingo avonden hadden weer een vlot verloop.

Het St. Nicolaasfeest voor de kinderen werd opgeluisterd door Boele's Muziekvereniging „Excelsior", welke laatste tevens een muziekavond voor leden en donateurs verzorgde.

In het door de Voetbalvereniging georganiseerde zomertournooi veroverde het eerste Boele-elftal wederom de „cup".

Vele medewerkers en oud-medewerkers genoten weer van een fraaie dagtocht van de Reisvereniging.

Ook de liefhebbers van dammen, hengelen, klaverjassen, tafeltennis en kaatsen kwamen in de onderafdelingen ruimschoots aan hun trekken.

Een auto-hobby club werd opgericht.

De afdeling Personeelszaken verzorgde tal van ontspanningsavonden voor onze buitenlandse medewerkers. Het feest, dat aan de vooravond van Kerstmis werd georganiseerd, oogste veel waardering.

DIVERSE ONDERWERPEN

DELTASCHADEWET EN DELTA-WERKEN

Een definitieve regeling ten aanzien van de schade, die voor onze onderneming is ontstaan als gevolg van de afsluiting van het Haringvliet, werd in 1971 nog niet bereikt. De onderhandelingen werden in 1972 voortgezet.

In de plannen voor de toekomstige dijkverhoging resp. dijkverlegging ter plaatse van ons bedrijf is nog niet veel vooruitgang gekomen.

OEVERVERBINDINGEN ROTTERDAM

De ten Oosten van de bruggen in Rotterdam gevestigde bedrijven hebben jarenlang geijverd om boven de tunnels, die waren gepland als vervanging van de bestaande Konings- en Willemsbruggen in Rotterdam, voldoende doorvaartdiepte te bewerkstelligen.

Nadat men hierin was geslaagd en in mei 1971 een ook voor deze bedrijven acceptabel voorstel aan de Raad van de Gemeente Rotterdam was voorgelegd, werd dit ontwerp weer ingetrokken. Enige tijd geleden bleek dat men in Rotterdam ernstig overweegt de noodzakelijke nieuwe oeververbinding tot stand te brengen d.m.v. nieuwe bruggen. Op zichzelf zou dit nog geen verslechtering van de huidige situatie behoeven inhouden, ware het niet dat deze vervanging gepaard zou gaan met een drastische vermindering van het regime van openingstijden. Elke vermindering van aantal en duur van de openingstijden kan voor tal van scheepsbouw- en reparatiebedrijven voor zeeschepen, en met name voor het onze, funest zijn. Daarom worden in samenwerking met die andere bedrijven alle middelen te baat genomen om Rotterdam te bewegen geen bruggen, maar tunnels te laten bouwen.

D. VAN DE WETERING N.V.

Begin mei 1972 verhuisden Directie en medewerkers van deze dochteronderneming naar het nieuwgebouwde bedrijf aan de Bunschotenweg. Een groot aantal problemen op het gebied van interne organisatie, personeelsbezetting, personeelsvervoer enz. moest daarvoor worden overwonnen.

De tot begin 1971 uit 2 leden bestaande Directie werd in de loop van het verslagjaar vervangen door een nieuwe eenhoofdige directie, terwijl zich ook in de bedrijfsleiding mutaties voordeden. Een aantal andere maatregelen was noodzakelijk om tot een meer gezonde bedrijfsvoering te komen.

De financiële resultaten bleven, mede als gevolg van de overplaatsing en diverse overgangsmaatregelen, helaas bij de verwachtingen ten achter. Het boekjaar moest dan ook met verlies worden afgesloten. In 1972 wordt gehoopt op betere uitkomsten.

EUROTUG B.V.

Teneinde te allen tijde op korte termijn over sleepboten te kunnen beschikken, werd begin 1971 een 3-tal motorsleepboten op jaar-

contractbasis in vaste huur genomen. In de loop van het verslagjaar werd de exploitatie van deze boten in een afzonderlijke B.V., genaamd „Eurotug", ondergebracht.

PRODUCTIE

In Bijlage II van dit verslag is afgedrukt een grafiek betreffende de besteding van de beschikbare uren over 1969, 1970 en 1971.

Wat het eerst opvalt is het verheugend verschijnsel, dat (voor het eerst sedert 1965) het percentage **direct productieve uren** is gestegen en wel van 48 % in 1970 tot 52,1 % in 1971. Een aantal oorzaken werd reeds genoemd op pagina

Het percentage vakantie-, feest- en kort verzuimdagen daalde van 9,3 naar 8, waaraan het feit, dat in 1971 de 5e mei niet als Nationale Feestdag werd gevierd en de beide Kerstdagen op zaterdag en zondag vielen, een rol speelde.

Het z.g. kort verzuim liep iets terug.

Ongeoorloofd verzuim bleef op hetzelfde peil als in 1970. Verzuim door ziekte en ongeval ging met 0,1 % omhoog. Het verzuim door W.A.O. daalde van 3 tot 2,7 %. Het percentage **indirect-productieve uren** liep terug van 30,8 naar 28,2 %.

EEN BLIK VOORUIT

Het geven van een prognose voor het jaar 1972, ook al zijn daarvan reeds ruim 5 maanden verstreken, is een moeilijke zaak.

In de nieuwbouwsector zijn thans de 2 opnemingsvaartuigen voor de Koninklijke Marine en een in de loop van 1972 gecontracteerde dekbak alsmede de uit de tanker „Vibex" te maken dekponon in aanbouw.

Voor het continueren van een goede werkbezetting over de rest van 1972 en voor 1973 is het aantrekken van nieuwe opdrachten voor nieuwbouw een dringende noodzaak. Maar deze behoefte bestaat bij praktisch alle binnenlandse en buitenlandse werven en zeker in de sector van de middelgrote werven. Onze vennootschap stelt uiteraard alles in het werk om tegen zo lonend mogelijke prijzen in de continuïteit van onze nieuwbouw-productie te voorzien. De scheepvaart maakt een diepe recessie door. Het aanbod van scheepsreparatie begon als gevolg daarvan eind 1971 zichtbaar terug te lopen, een tendens die zich in de eerste maanden van 1972 voortzette.

Behoudens een korte inzinking in januari j.l. slaagde ons bedrijf er desondanks in, de werkbezetting in de reparatie op een redelijk peil te handhaven, zij het dat dit gebeurde tegen scherp concurrerende prijzen.

Meer en meer blijkt dat lonen en prijzen in Nederland de laatste jaren zó sterk gestegen zijn, dat onze concurrentiepositie danig is verzwakt. Van een goedkoopte-eiland zijn wij geworden tot een duurte-eiland: Nederland is bezig zich uit de markt te prijzen.

Verontrustend is te dien aanzien een mededeling, die ontvangen werd van een grote buitenlandse rederij, die vorige jaren steeds een groot aantal schepen bij ons bedrijf liet repareren. Deze rederij heeft besloten van de dit jaar te repareren 10 schepen er slechts één naar Nederland (naar onze werf) te sturen. De overige gaan naar Antwerpen, Hamburg en Britse werven. Oorzaak: uit de kostengrafieken van de laatste jaren heeft men de conclusie getrokken dat de prijzen van de Nederlandse werven veel sterker zijn gestegen dan die van de buitenlandse reparatiebedrijven en niet meer concurrerend zijn.

Er zijn nog geen tekenen die op een spoedig herstel wijzen. Onze vennootschap zal zich dus meer concurrerend moeten opstellen.

Ook voor het lopende jaar en de naaste toekomst is onze vennootschap niet voornemens alles te laten afhangen van de ontwikkeling van lonen en prijzen of te vertrouwen op dezelfde samenloop van gunstige omstandigheden als het afgelopen jaar.

Verbetering van de Productiviteit is ook nu weer het devies.

Door de nieuwbenoemde Directeur de gelegenheid te geven alle mogelijke aandacht te besteden aan de werkomstandigheden, de productiemiddelen en het nuttig besteden van de beschikbare tijd en door het de bedrijfsleiding mogelijk te maken zich in hoofdzaak op de productie te concentreren, wordt er naar gestreefd ook intern aan de problemen van een verscherpte concurrentie het hoofd te bieden.

Het werk van de Technische Research en Service-afdeling kan, zoals reeds gebleken is, in belangrijke mate daartoe bijdragen.

Gedurende 1971 en ook tijdens het roerige begin van 1972 kon in onze onderneming door een geest van goede samenwerking en overleg een klimaat van sociale rust gehandhaafd blijven.

Gaarne spreekt de leiding van de onderneming het vertrouwen uit in de continuïteit daarvan en de hoop, dat de resultaten bij voortdurende de middelen zullen verschaffen, nodig voor het voeren van een actief sociaal beleid.

Verslag van de Vergadering van de Ondernemingsraad op dinsdag 13 juni 1972

Aanwezig: De Voorzitter, Vijftien leden van de Ondernemingsraad, Twee leden van de Jongerencommissie, G. J. Cieraad, F. de Hullu (notulist).

De heren J. van Sinderen en L. Teeler zijn wegens ziekte resp. vakantie absent.

De Voorzitter opent de vergadering met een woord van welkom, speciaal gericht tot de twee leden van de Jongerencommissie, die deze vergadering als toehoorders bijwonen.

AGENDAPUNT 1. MEDEDELINGEN DOOR DE VOORZITTER

Opdrachten

De werkzaamheden aan de tanker waaruit een ponton zal worden gemaakt, zijn bij Frank Rijdsdijk Holland N.V. te Hendrik-Ido-Ambacht begonnen. Vóór de bedrijfsvakantie wordt de tanker aan de werf verwacht. Onderzocht wordt of uit het bovenstuk van de tanker een tweede ponton kan worden gemaakt.

Diverse offerten voor nieuwbouw, inclusief offshore, zijn verzonden.

Marktsituatie reparatie

Daar de vrachtprijzen nog steeds laag zijn, is zeer veel extra inspanning van de leiding vereist om reparatie-opdrachten te verkrijgen.

Bij bezoeken aan buitenlandse reders is gebleken, dat deze tevreden zijn over de kwaliteit van het door Boele geleverde werk. Zij zijn echter bezorgd over de stijgende prijzen. Nederland moet er naar streven zich niet uit de markt te prijzen.

Promoties

De volgende medewerkers zijn in een nieuwe functie benoemd:

H. Heiden	—	baas scheepsbouwloods
G. T. Harreman	—	voorman ijzerwerkers
J. van Wijnen	—	kras ijzerwerkers
C. van Driel	—	instructeur ijzerwerkers
P. G. C. Koedood	—	medewerker bedrijfsbureau

Oeververbindingen Rotterdam

Uitvoerig wordt door de Voorzitter toegelicht de situatie met betrekking tot de oeververbindingen in Rotterdam. Hoewel eerst duidelijk sprake was van de bouw van tunnels ter vervanging van de bestaande bruggen voor weg- en spoorwegvervoer, wordt thans overwogen deze bestaande bruggen te vervangen door nieuwe bruggen op rijnvaartheogte, waarbij het aantal openingstijden en de duur daarvan drastisch beperkt zouden worden.

Door de Centrale Bond van Scheepsbouwmeesters in Nederland is namens alle hierbij betrokken scheepsbouw- en scheepsreparatie-bedrijven een ernstig protest aangetekend.

Het ziet er naar uit, dat de belangstellende bedrijven thans meer in het overleg over deze plannen zullen worden betrokken. Het is weinig democratisch, dat deze nieuwe plannen ons op een zeer toevallige manier ter ore moesten komen.

W.A.O.-uitkering

Op grond van de per 1 oktober 1971 overeengekomen regeling voor medewerkers die volledige uitkering krachtens de W.A.O. ontvangen, is inmiddels met 27 medewerkers het dienstverband juridisch beëindigd.

De gesprekken met deze oud-medewerkers zijn tot tevredenheid van hen verlopen. Allen die zich met het voeren van deze gesprekken hebben bezig gehouden, verdienen alle lof voor de zorgvuldige wijze waarop dit is geschied.

Ook de O.R. spreekt haar waardering uit over de uitvoering van de nieuwe regeling voor langdurig arbeidsongeschikten. Over de uitvoering van deze regeling werd reeds eerder op een voorlichtingsavond voor O.R. leden uitgebreide informatie gegeven. De O.R. heeft deze voorlichtingsavond zeer geslaagd gevonden. Men hoopt dat dit soort informatieve bijeenkomsten vaker kan plaatsvinden.

Bedrijfsgeneeskundige Dienst

Vanaf 14 juni 1972 zal dokter Beijerink tijdelijk de dienst waarnemen. Op de advertentie voor een arts zijn reeds enige reacties binnengekomen.

Aanwezigheidsregistratie nachtdienst

De plannen voor een nieuw systeem van aanwezigheidsregistratie zijn afgerond. Voor de nachtdienst zal de poort naast de Bedrijfs-geneeskundige Dienst worden opengesteld. De details zullen worden besproken in de eerstvolgende vergadering van de Kleine Commissie.

Cursus voor instructeurs

Een cursus voor de huidige instructeurs wordt voorbereid. Hierin zal de techniek van opleiding en kennisoverdracht worden behandeld. De cursus zal in de avonduren plaatsvinden.

Bezoek techni-show

Het aantal deelnemers aan de excursie naar de Techni-show bedroeg slechts 22. Men zou zich daarom kunnen afvragen of voortzetting van excursies naar dergelijke tentoonstellingen zinvol is.

Een lid van de O.R. prijst de voortreffelijke wijze waarop de excursie is georganiseerd. Deze excursie verdient herhaling ondanks het kleine aantal deelnemers, dat ditmaal overigens te wijten was aan het ontbreken van machines die voor een brede kring van medewerkers interessant zijn.

Bouwnummer 1039

De arbitrage inzake bouwnummer 1039 vordert slechts langzaam. Indien zich geen verdere problemen voordoen, zal een uitspraak van de arbiters in het voorjaar van 1973 mogen worden verwacht.

Rapport Stichting Nederlandse Scheepsbouw Industrie

Op een vraag of het rapport van de Stichting Nederlandse Scheepsbouw Industrie onder de ondernemingsraadsleden mag circuleren, wordt door de Voorzitter bevestigend beantwoord, waarbij echter duidelijk gesteld wordt, dat dit rapport tamelijk ingewikkeld is en met de nodige voorzichtigheid en reserve geïnterpreteerd zal moeten worden. Er wordt overwogen om een duidelijk uittreksel van het rapport te maken en daarna zal dit uittreksel aan de leden van de O.R. ter beschikking gesteld worden.

Reis naar Noorwegen

De reis naar Noorwegen voor jonge medewerkers is zeer goed geslaagd. De contactlieden in Noorwegen waren ingenomen met het gedrag van de jongeren.

Door één der begeleiders wordt de wijze waarop de reis was georganiseerd, geroemd. Veel lof komt toe aan de Noorse gidse wier medewerking een duidelijke bijdrage aan het welslagen van de reis heeft geleverd. Men is overtuigd, dat het „vormend” karakter van de reis zeer sterk is geweest.

De Voorzitter antwoordt op een vraag, dat men er niet toe over zal gaan een O.R. lid toe te voegen aan de leiding, indien een dergelijke reis in de toekomst herhaald zou worden.

D. v. d. Wetering N.V.

Door hun bezoek aan D. v. d. Wetering N.V. hebben de O.R. leden een goed inzicht gekregen in de mogelijkheden aldaar.

De O.R. vraagt of voor Ondernemingsraad en Kleine Commissie een vertegenwoordiger voor D. v. d. Wetering N.V. gekozen/benoemd kan worden. De O.R. leden waren onder de indruk van de faciliteiten, waarover D. v. d. Wetering N.V. beschikt. De leden verzoeken daarom het de leidinggevenden door een bezoek mogelijk te maken zich nader te kunnen oriënteren over de mogelijkheden aldaar.

De werkdag van medewerkers van D. v. d. Wetering N.V. eindigt vroeger, ook als zij tijdelijk bij Boele werkzaam zijn, dan voor medewerkers van Boele. Dit werkt volgens de leden storend.

Het was me het weekje wel

Het zal in de annalen van ons bedrijf niet veel voorgekomen zijn, dat belangrijke gebeurtenissen elkaar zo snel opvolgden als in de week vóór de vakantie.

We kregen in één week drie „toppers” te verwerken. Het begon in de vroege morgenuren van zaterdag 8 juli met het stoute stukje, dat „Vibex” heet. Het vervolgde met de tewaterlating van het eerste opnemingsvaartuig „Buyskes” op dinsdag 11 juli en het sloot af met de tewaterlating van ponton bouwnummer 1046.

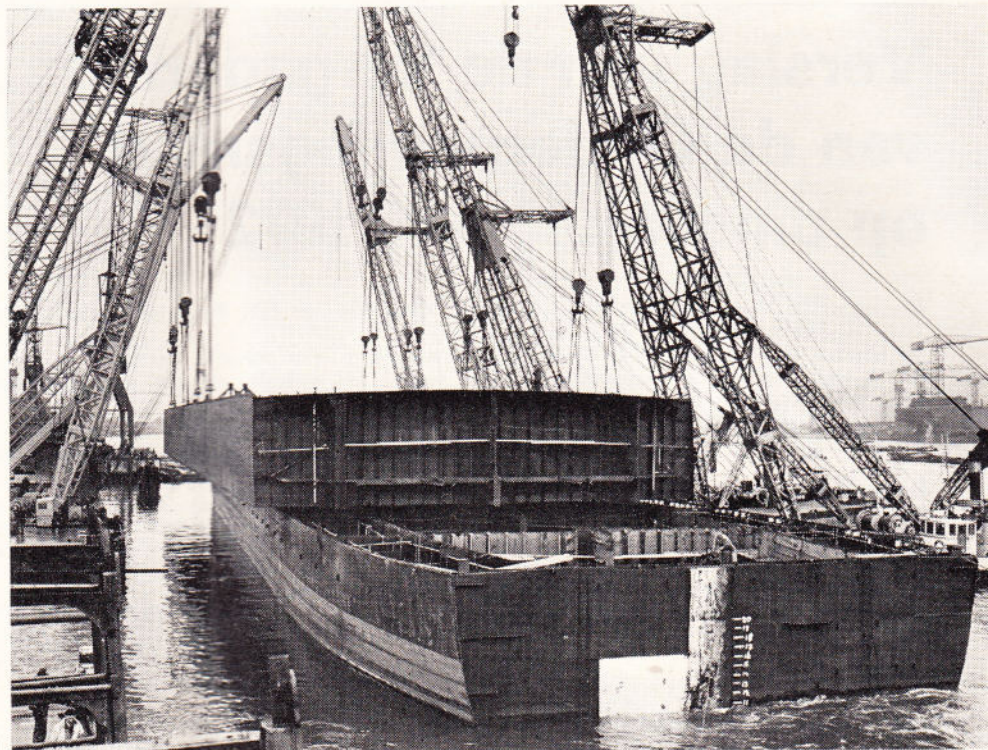
Voor het laatste onderwerp, bouwnummer 1046, verwijzen we u naar de pagina's 16 en 17. Laten we eerst eens bekijken, hoe het ging met de Vibex-operatie.

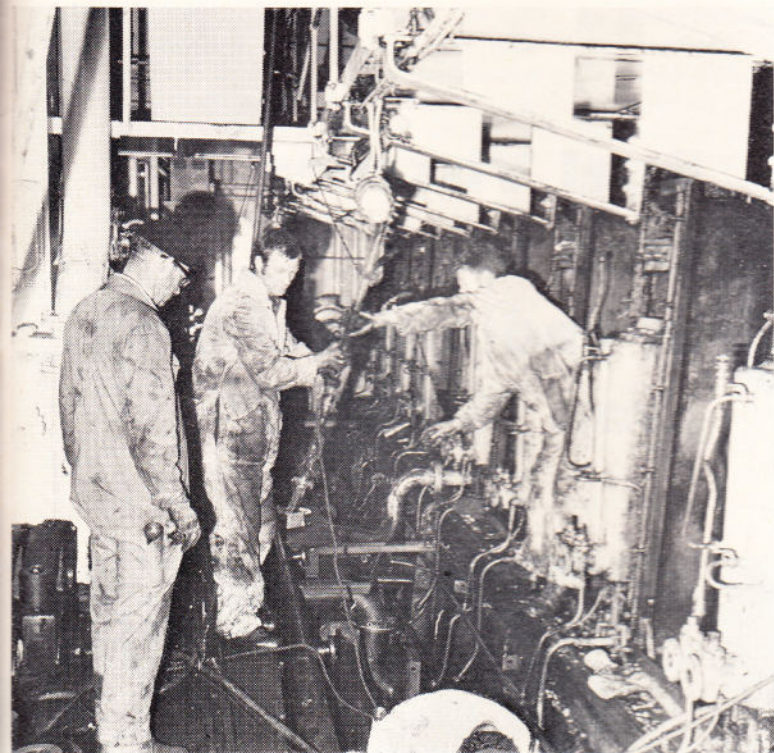
„Ja maar”, zei mijnheer de Jong

In de vorige uitgave hebben we u met enkele woorden verteld, dat we van Heerema N.V. opdracht kregen om een ponton te maken uit het ondergedeelte van de voor de sloop bestemde tanker „Vibex”.

De bedoeling was om uit het bovengedeelte secties te branden, waarvan dan naderhand nog een ponton gemaakt zou kunnen worden. „Ja maar”, zei toen hoofdbedrijfsleider G. de Jong, een man die meermalen in staat bleek om stoute fantasieën om te zetten in nuchtere werkelijkheid, „ja maar”, zei hij, „als we nou eens zo doen..... twee pontons in één klap..... hup, kantelen.....” en het resultaat was, dat zijn idee overgenomen werd en dat het volgende spectaculaire schema werd opgesteld:

- vóór- en achterschip van de „Vibex” afsnijden
- het overgebleven gedeelte in een onder- en bovengedeelte snijden.
- bovengedeelte aftillen met 7 bok-





- ken en opslaan op drijvende pontons.
- vóór- en achtergedeelte maken aan boven- en onderponton.
- bovenponton kantelen, want de bodem, oftewel het dek van de „Vibex” ligt boven.

1750 ton ponton

Het afsnijden van voor- en achterschip werd in ijtempo door Fr. Rijdsdijk N.V. te H. I. Ambacht verzorgd, waarna de rest van het schip naar onze werf werd versleept. Tijdens een druilerige regen tilden 7 bokken op die zaterdagmorgen van 8 juli de bovenponton van 1750 ton van de „Vibex” af — een prachtig gezicht. Het overgebleven ondergedeelte werd weggevoerd en daarvoor in de plaats kwamen 11 aan elkaar gekoppelde pontons, die als tijdelijke, drijvende opslagplaats dienst moeten doen. Behoedzaam werd vervolgens de bovenponton op de 11 gekoppelde pontons geplaatst, waarmee de eerste fase afgesloten was.

Het meest spectaculaire gedeelte, het kantelen van de bovenponton met 7 bokken, zal op 9 september plaatsvinden.

De pontons hebben de volgende afmetingen:

„bovenponton” — 100.00 x 25.70 x 7.50 m.

„onderponton” — 126.00 x 25.70 x 8.50 m.

„Buyskes” in het natte

De tewaterlating van het eerste opnemingsvaartuig had een vlot verloop. Dat „vlot verloop” gelieve u in een ander licht te zien dan vroeger, want de Deltawerken hebben de tewaterlating ingewikkelder gemaakt.

De „Buyskes” bracht ons met bepaalde problemen in aanraking, vandaar dat het „vlot verloop” een diepere betekenis had dan voorheen. Voor een beschrijving van deze problemen moeten we u naar de volgende uitgave verwijzen, want we hebben adjunct-directeur Ir. A. Kuiper bereid gevonden om dat voor ons in de eerstvolgende uitgave uit de doeken te doen.

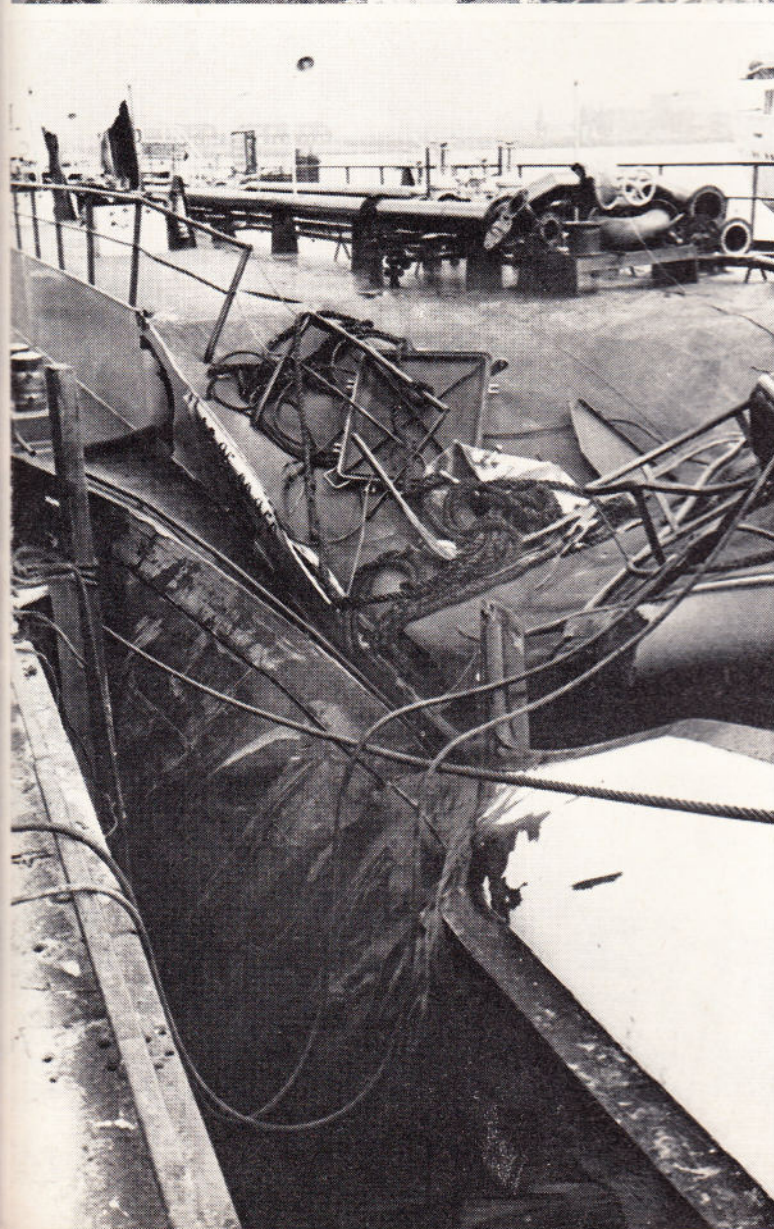
Machinefabriek

Onze medewerkers van de machinefabriek komen met hun werkzaamheden altijd veel minder „in de kijkerd” dan hun kollega's van de scheepsbouw. Ze verrichten hun toch zo belangrijke taak zonder de aandacht van het publiek te vangen. Grote karweien van de scheepsbouwers boeien het oog — grote karweien van de machinefabriek zitten weggeduwd in een schip. Zoals de „Hoegh Gunvor” bijvoorbeeld, waaraan alle lagers van krukas, kruiskoppen en drijfstangen vernieuwd moesten worden. We merken er niets van, maar vergeet niet, dat er een prestatie geleverd werd die niet onder doet voor die van de „aandachttrekkers”.

Binnenvaart

't Is weer een tijdje geleden, dat de afdeling binnenvaart in het nieuws kwam. Welnu, hier is ze dan met een karwei dat er weer uitspringt. In het grote dok I zit de kleine „Robega 12”, een binnenvaartanker. Voor de monding van de Botlek kwam ze in aanraking met een zeeschip. De huid aan stuurboordzijde werd door de neus van het zeeschip ingedrukt. Een grote ravage ontstond. Zo erg, dat een groot gedeelte vernieuwd moest worden.

1. Het wegvaren van de onderponton
2. Onze vakantie-opruiming behelsde o.a. de tewaterlating van de „Buyskes”
3. In de machinekamer van de „Hoegh Gunvor”.
V.l.n.r. C. v. Weyen, D. Boer en T. v. d. Berg.
- 4 4. De ravage op de Robega 12.





Roel Visscher trad op in radiouitzending „van 12 tot 2”

Roel Visscher, oud 25 jaar, is één van onze onderhoudselectriciens. Naast zijn studie om zich in zijn vak te bekwamen, beoefent hij twee liefhebberijen. Een kleine en een grote.

De kleine is voetballen, de grote is zingen.

Dat laatste is in onze onderhoudswerkplaats geen vreemde zaak, want onderhoudsbankwerker Leen Huyzer is ook zo'n man, die zingend door het leven gaat. U hebt dat al eens kunnen lezen in Boele-Nieuws.

Roel Visscher begeleidt zichzelf op de gitaar. Zijn stem heeft een zacht timbre en houdt het midden tussen bas-bariton. Hij gaat in zijn zang en spel uitsluitend af op zijn muzikale intuïtie. En dat lukt hem wonderbaarlijk goed. 't Is echt mooi, wat hij doet. Dat zal zelfs de muzikkenner toe moeten geven.

Roel weet niets, maar dan ook helemaal niets van muziek af. En toch maakt hij de liedjes zelf. Hij probeert ze uit met zijn gitaar, vormt, al zoekend, de melodietjes, verzint er een Engelse tekst bij en voorziet ze van een passende rythmiek. Zo „compo-



neert" hij..... zonder kennis. En het lijkt onwaarschijnlijk, maar het is toch verantwoord. Er zit geen rythmische fout of storende samenklank in. Hij werkt uitsluitend op gevoel en dat is een kwestie van „je hebt het of je hebt het niet“.

Roel heeft het. Maar aan zijn „doe-het-zelf“-methode kleven ook bezwaren. Dat zal U duidelijk worden, als U het relaas leest van Roel's radio-optreden op vrijdag 19 mei 1972 — die onvergetelijke dag voor onze electricien.

Op de contactavond van 10 mei j.l. draaide Roel, die toen „toneeldienst“ had, een bandje met liedjes, die hij zelf zong en van zichzelf opgenomen had. „Wie is die zanger?“ informeerde

de toneelmeester van Ted de Braak. „Ik,“ zei Roel.

De toneelmeester luisterde wat aandachtiger en smoesde daarna wat met Ted, waarop deze ook even luisterde. Ted naar Roel. „Wil jij voor de radio zingen?“ Roel, ongelovig: „Wat zeg.... ik..... U..... eeh - tuurlijk..... ja.....“ Ted: „Zorg, dat je vrijdag om 11.00 uur in de KRO-studio bent en breng de muziek van die liedjes mee. 't Wordt rechtstreeks uitgezonden“.

Roel in de wolken. Voor de radio, in dat populaire programma „Van 12 tot 2“! Ongelooflijk.

Eén moeilijkheid was er wel. De liedjes moesten op muziek gezet worden! Hij vond de oplossing door een kennis aan

te klampen, die het karwei voor hem wilde fiksen.

Vrijdag 19 mei. De grote dag. In de KRO-studio aangekomen zijnde, werd hij naar de kantine verwezen. 't Was half elf. Wachten maar tot elf uur. Roel zat zijn zenuwen op te kroppen. 't Werd half twaalf. Verdorie, laten ze me hier nou zitten?

Eindelijk kwam iemand op hem af. „Mijnheer Visscher? Repetitietijd voor U“. Roel dwarrelde de studio in. Toestanden van microfoons, geluidstechnici, musici en mensen met onduidelijke functie. „Zingen maar“, zei Jo Budie, dirigent van het KRO-huisorkest, terwijl hij de muziek bestudeerde. Roel zong wat angstig en onwennig zijn liedjes en een slagwerker, een pianist en een gitarist gaven hem een correcte begeleiding. Na 5 minuten was de repetitie afgelopen..... zo moest het maar.

Twaalf uur. Ted de Braak startte de uitzending. Achtereenvolgens kwamen aan bod Frits van Turenhout, de zanger Jan van de Most, Kees Schilperoord met „raden maar“, Donald Jones en Lou van Burg. Roel zat maar te wachten tot het zijn beurt van optreden zou zijn.

Kunt U zich voorstellen aan welke „hoogspanning“ onze electricien ten prooi was? Temidden van grote mensen in het artiestenvak zat hij daar hypernervuus te zitten.....

Eindelijk, tegen het eind van het programma, kondigde Ted de Braak aan: „En nu, dames en heren, is de beurt van optreden aan Roel Visscher, die ik leerde kennen in de prachtige kantine van Boele's Scheepswerven. Hij zingt twee zelfgeschreven liedjes.....“ Roel startte. Hij deed het voortreffelijk. Hij vocht manhaftig met zijn tot het uiterste gespannen zenuwen en bracht de handen van het publiek op elkaar. Men begreep, dat die jongen uit Bolnes een prestatie stond te leveren.

De begeleiding was meesterlijk. Aan de hand van simpele gegevens improviseerden zij rond Roel's melodieën, die daardoor in een extra gunstig profiel kwamen te staan. Vooral de pianist onderscheidde zich hierbij.

't Zat er op. Een grote opluchting was het voor Roel om de KRO-studio de rug toe te kunnen keren. Niet, omdat hij er nooit meer terug zou willen gaan. Nee, graag zelfs. Maar de spanningen van de eerste keer hadden heel veel van hem gevergd.

't Ging allemaal goed. En daarvoor..... petje af!



Foto links boven: Ted de Braak en Roel overleggen tijdens de 5-minuten-repetitie. De op ellebogen leunende heer is de dirigent Jo Budie.

Foto links onder: Onder goedkeurende bliken van Donald Jones zong Roel zijn liedjes.

Foto hier boven: Interview tijdens de uitzending.

Foto rechts: Poeh, 't zit er op. Opgelucht de K.R.O.-studio uit.



BOUWNO. 1046 had er zin in . . . te veel, als je 't ons vraagt

Het derde evenement van de week voor de vakantie zit de meeste toeschouwers van die gebeurtenis nog vers in het geheugen. Want de te waterlating van de bijna 100 m lange ponton had een niet alledaags verloop.

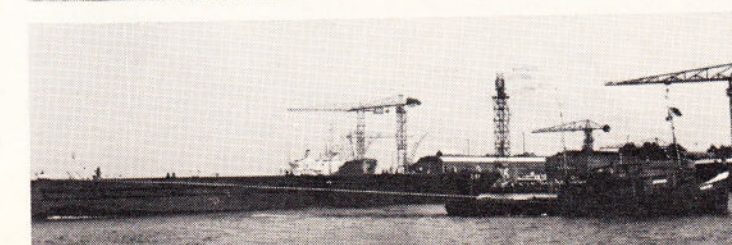
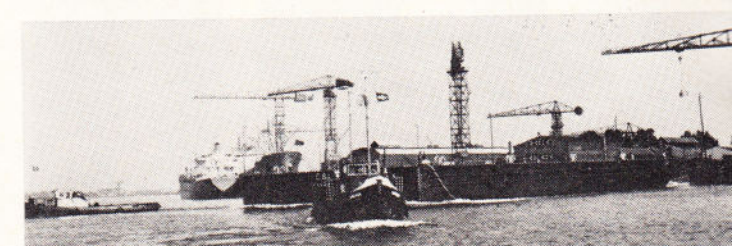
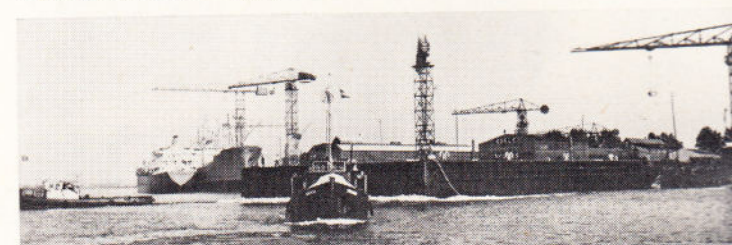
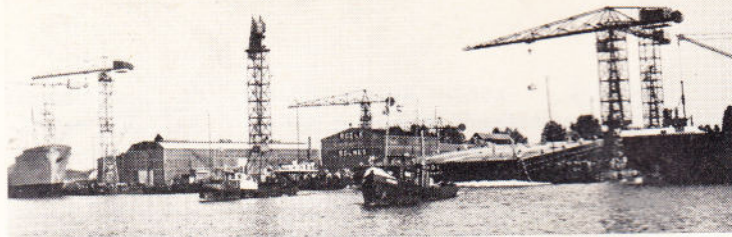
Volgens de mensen, die het weten kunnen (en in alle bescheidenheid gezegd, zo hebben we er bij Boele wel een paar) zou die logge ponton wel eens bar lui kunnen zijn. Zo'n grote bak krijgt niet gauw gang en ondervindt veel weerstand van het water. Daarom werd voor alle zekerheid besloten om onze sleepboten „Limburgia” en „Maaskade” met resp. W. Stelt en M. de Jong aan de ponton vast te maken om eventueel te trekken.

Maar ziet, niet zodra was de klink gevallen of de C.B.1, zo heet onze ponton, toonde een haast, zoals anderen veelal ten onrechte wel eens tonen bij de fluit van kwart voor vijf. Draven deed 'ie. Zo hard, dat onze sleepboten overtuigend in snelheid door de ponton geklopt werden. Gelukkig hadden onze kapiteins van tevoren afgesproken hoe ze in een dergelijk geval zouden reageren. Daarom gooide Rinus de Jong snel los en Wim Stelt hield met de „Limburgia”, na

een prachtige manoeuvre, vast. Daaraan was het te danken, dat de ponton prachtig omzwaaide en behoed werd voor het frontaal rammen van de kade aan de overkant. Slechts een steigerdje kreeg een ferme duw. De foto's tonen u van sekonde tot sekonde, hoe de „Limburgia” zich in de juiste positie manoeuvreerde om a. de ponton te laten draaien en b. om zelf niet te kapseizen.

De bouw van de ponton lijkt een poging geweest te zijn om alle bestaande snelbouwrecords te breken. Op 12 april werd de eerste sectie op de helling geplaatst en op 13 juli, precies drie maanden later dus, rende de ponton de helling af.

Voor de afwisseling bieden we u ditmaal geen grote te waterlatingsfoto aan, maar een karikatuur-tekening, die het gebeuren op humoristische wijze vastlegt.



Vervolg verslag van de Ondernemingsraad

De Voorzitter zegt toe, dat naar een oplossing voor dit probleem zal worden gezocht.

Salarisafrekening

Over de laatste wijziging van de salarisslip zijn maar zeer weinig vragen gesteld, zodat aangenomen mag worden, dat deze wijziging een verbetering is.

De O.R. vraagt het volgende te doen notuleren:

Als aan een medewerker te weinig is uitbetaald, kan hij aan de Salarisadministratie vragen dit bedrag onmiddellijk per kas uit te betalen.

Bewaking fietsstalling

De bewaking van de fietsstalling laat volgens de O.R. sterk te wensen over.

De Voorzitter is het ermee eens, dat gezocht moet worden naar wegen om te komen tot een redelijke regeling op dit punt. Het ligt echter niet in de bedoeling van bedrijfszijde vergoeding te geven voor schade die aan (brom)fietsen tijdens stalling is aangericht.

Buitenlandse medewerkers

Op wervingsadvertenties voor Nederlandse vaklieden komen nauwelijks reacties binnen, ondanks dat hoge werkloosheid voortduurt. Men moet daarom voortgaan met werving van buitenlanders, hoewel men weet dat aan het werken met buitenlandse medewerkers problemen zijn verbonden. In de week beginnend op zondag 18 juli a.s. zal een nieuwe werving in Spanje plaatsvinden. Op grond van de lopende vergunning kunnen nog 40 Spanjaarden worden geworven. Overwogen wordt een nieuwe aanvraag in te dienen. Voorts wordt overwogen na de vakantie in Engeland vaklieden te gaan werven.

De mogelijkheden worden onderzocht om jonge gehuwde vaklieden die in Engeland huisvestingsproblemen hebben, gedurende korte tijd bij Hollandse gezinnen onder te brengen en hen op basis van dezelfde voorwaarden als Nederlandse medewerkers in aanmerking te laten komen voor huisvesting.

O.R. leden vragen zich af, of dit tot een beter resultaat zal leiden dan in het verleden het geval was. Toegezegd wordt hun na gereedkoming van alle voorbereidingen volledig te informeren.

De leden verzoeken inlichtingen over de hoofdlijnen van het wervingsbeleid dat door het bedrijf in de toekomst zal worden gevoerd.

Reiskosten

Een voorstel tot het invoeren van een regeling voor reiskostenvergoeding zal, onvoorziene omstandigheden voorbehouden, omstreeks oktober 1972 met de O.R. kunnen worden besproken.

Jeugdige medewerkers

— De O.R. vraagt aandacht voor de bijzondere begeleiding van jongeren opgeleid aan ITO-scholen.

De Voorzitter zal deze kwestie met de heer van Wissen doen opnemen. Leermeesters en bedrijfsleiding zullen op het belang van een goede begeleiding worden gewezen.

— Overwogen kan worden de bestaande regeling inzake het boekgeld van jongeren aan te passen. Het is inderdaad niet wenselijk, dat jongeren na het voltooien van hun opleiding nog boekgeld moeten betalen.

— Voor het nieuwe eerste leerjaar van de bedrijfsscholen zijn inmiddels 29 jongeren voorlopig ingeschreven.

— Volgens de huidige bepalingen zal de ene dag extra scholing voor jongeren van 16 jaar worden uitbetaald. De kans bestaat echter, dat dit door wettelijke bepalingen in de toekomst wijziging zal ondergaan.

De O.R. uit kritiek op de vorming zoals die tegenwoordig aan vele vormingsinstituten wordt gegeven.

Ideeënbus

De ideeën, die uit de ideeënbus zijn gekomen, zijn beoordeeld. Binnenkort zal aan de betrokkenen mededeling worden gedaan over de resultaten.

Voortaan zullen de ideeënbussen om de drie maanden worden geleegd.

Verbouwing koperslagerij

De O.R. vraagt of reeds plannen bestaan voor verbouwing van de koperslagerij.

De Voorzitter antwoordt, dat een verbouwing van de koperslagerij deel uitmaakt van een overzicht van alle gewenste investeringen. Als dit overzicht gereed is, zullen prioriteiten worden gesteld.

AGENDAPUNT 3. VERSLAGEN VAN 59e EN 60e VERGADERING KLEINE KOMMISSIE

Onderaannemers

De O.R. informeert of reeds vorderingen zijn gemaakt bij behandeling van de vergunning-aanvraag van de firma de Jong en Verwilligen. Geantwoord wordt dat, nadat de uitleenvergunning was aangevraagd, het Arbeidsbureau bij ons bedrijf heeft geïnformeerd, terwijl ook twee ambtenaren van Economische Zaken voor dit doel bij de firma de Jong zijn geweest. Over de duur van de procedure is echter niets bekend.

AGENDAPUNT 4. VERSLAGEN VAN DE VERGADERINGEN VAN DE JONGERENKOMMISSIE

Naar aanleiding van de verslagen van de Jongerenkommissie zijn bij de O.R. geen vragen gerezen.

AGENDAPUNT 5. OVERLEG OVER INVOERING VAN DE C.A.O.-C

Behandeling van dit onderwerp vindt plaats aan de hand van het verslag van de 29e vergadering der integratie-kommissie. De volgende arbeidsvoorwaarden bij invoeren van de C.A.O.-C. in acht te nemen, komen aan de orde.

Periodieke verhogingen en betaling van overwerk

Ten aanzien van deze punten gelden al gelijke regelingen voor alle medewerkers.

Opzegtermijn

Men zal zich aan de letter van de C.A.O.-C. houden. Bij opzeggen zal met kalendermaanden worden gerekend.

Overlijdensuitkering

Ook op het punt van de overlijdensuitkering zal de C.A.O.-C. letterlijk worden toegepast en zal in kalendermaanden worden gerekend. Als de uitkering in één bedrag wordt uitbetaald, is deze volgens de huidige belastingwetgeving belastingvrij.

Werktijden

In de O.R. vergadering van 18 maart 1970 is in hoofdlijnen aangegeven hoe een eventuele werktijdverandering uitgevoerd zal worden: „Het is ongewenst het tijdstip van 16.45 uur in de toekomst nog verder terug te brengen”.

Vakantierechten

De integratiekommissie adviseert conform de C.A.O.-C. de basis vakantierechten voor de salarisgroep 8 met één dag en voor de salarisgroepen 9 t/m 11 met twee dagen per jaar uit te breiden. Deze ruimere vakantierechten kunnen ook worden verleend over het eerste halfjaar van 1972. Medewerkers met een referentiesalaris krijgen de vakantierechten van de salarisgroep die feitelijk bij hun functie hoort.

Volgens de O.R. leden leeft bij de betrokken medewerkers de verwachting, dat de extra vakantierechten met terugwerkende kracht tot 1 januari 1971 zouden worden verleend. Deze verwachtingen zijn ongegrond, aldus de Voorzitter. Altijd is duidelijk gesteld, dat invoering van een geïntegreerde funktielijst alleen gevolgen zou hebben voor de salarissen en niet ten aanzien van secundaire arbeidsvoorwaarden.

De O.R. leden verzochten met aandrang de vakantierechten per 1 januari 1971 te verlenen. De datum 1 januari 1972 is een gulden middenweg tussen de datum van invoering van de C.A.O.-C. en 1 januari 1971, antwoordt de Voorzitter. Het verzoek kon niet worden ingewilligd.

Harmonisatie huurinhoudingen

Op nader vast te stellen datum zal één regeling voor huurinhoudingen worden ingesteld.

dingen zijn beslag krijgen voor alle medewerkers; bij afrekening over een salarisperiode wordt de huur tot en met de volgende salarisperiode ingehouden. Bij een aantal medewerkers zal eenmaal een groter bedrag aan huur moeten worden ingehouden. De verrekening van het extra bedrag kan over langere tijd worden gespreid. Dit zal individueel met de betrokkenen worden geregeld.

Aanwezigheidsregistratie, Controle tijdkaarten, Kort verzuim, Verlofaanvragen

De in de aanhef genoemde kwesties zullen voorlopig buiten invoering van de C.A.O.-C. worden gehouden. Een kleine werkgroep zal de beslissing t.a.v. deze kwesties voorbereiden. Namens de O.R. hebben in deze werkgroep zitting de heren Laffeber, Tuk en Verschoor.

Datum invoering C.A.O.-C.

Er zal naar gestreefd worden de C.A.O.-C., behoudens de uitgezonderde onderdelen, per 1 juli 1972 in te voeren. Omdat aan invoering een verplichte procedure vooraf moet gaan, zou het officiële tijdstip na 1 juli kunnen vallen. Vanaf 1 juli 1972 zal echter binnen het bedrijf de C.A.O.-C. worden gehanteerd.

AGENDAPUNT 6. REGELING NACHTTOESLAG TIJDENS DE BEDRIJFSVAKANTIE VAN 16 JULI T/M 29 JULI 1972.

De huidige regeling werd in het verslag van de 54e vergadering van de Kleine Commissie als volgt geformuleerd:

„Indien een medewerker, die regelmatig in nachtdienst werkt gedurende de werfvakantie aanwezig is en in die twee weken in de dagdienst werkt, ontvangt hij geen **nachttoeslag**. Indien deze medewerker zijn vakantie dan in een van de werfvakantie afwijkende periode opneemt, ontvangt hij over één van deze twee weken wel de nachttoeslag. Hij ontvangt dan, over een jaar gerekend, niet over 26, doch over 25 weken nachttoeslag. Het ligt niet in het voornemen in deze bestaande regeling wijziging aan te brengen”. Als een medewerker gedurende de werfvakantie met verlof gaat, ontvangt hij over 26 weken de nachttoeslag.

Aan deze regeling ligt het bedrijfsstandpunt ten grondslag, dat nachttoeslag uitsluitend een toeslag is voor het ongemak van ongebruikelijke werktijden.

Daartegenover staat het standpunt van de gekozen O.R. leden dat bij niet werken de gederfde verdiensten uitbetaald moeten worden. Besloten wordt om langs de officiële weg, dit is via de Geschillencommissie, een uitspraak te vragen.

Met de bedrijfsleiding zal worden besproken of in de vakantieperiode van 1973 wijzigingen in het stelsel van nachtploegen mogelijk en wenselijk zijn.

Bedrijfsvakantie 1973

De bedrijfsvakantie in 1973 zal lopen van 16 t/m 27 juli.

AGENDAPUNT 7. DATUM INVOERING AANSTAANDE SALARISVERHOOGING

De Voorzitter stelt voor, de collectieve salarisverhoging van 4% per 18 juni 1972, de eerste dag van de 7e salarisperiode, te doen ingaan.

De leden verklaren van harte akkoord te gaan met dit voorstel.

AGENDAPUNT 8. MEDEDELINGEN VAN BESTUREN, AFDELINGSKAS EN SOCIAAL FONDS

In een bespreking tussen de besturen van Afdelingskas, Sociaal Fonds en de Kleine Commissie, gehouden op 6 juni 1972, zijn de volgende onderwerpen besproken:

Wijziging in de dagloonberekening voor de Ziektewet per 1 januari 1973

Omdat de huidige berekeningswijze in sommige gevallen de gederfde verdiensten niet zuiver weergeeft, zal vanaf 1 januari 1973 een andere berekeningswijze worden gevolgd. De overwerkverdiensten zullen vanaf die datum over een heel jaar worden berekend.

Vergoeding voor werkverzuim bij bezoek aan specialist of consultatiebureau.

De Bedrijfsvereniging wil de vergoeding voor dit soort verzuim

afstoten naar de individuele bedrijven, omdat centrale administratie en controle te duur is.

In de hierboven genoemde bespreking verzochten de medewerkers de vergoedingen voor dit verzuim voorlopig voor 1/3 ten laste van het Sociaal Fonds te brengen en voor 2/3 deel ten laste van het bedrijf. De Voorzitter gaat nu nader op dit voorstel in.

In principe staat men van bedrijfszijde positief tegenover dit voorstel. Het is echter verstandiger eerst aan te zien hoe de uitkeringen voor dit verzuim het saldo over het jaar 1972 van het Sociaal Fonds zullen beïnvloeden. Voorts beschikt het Sociaal Fonds over een buitensporige reserve die vooral is opgebouwd uit in het verleden niet uitbetaalde winstuitkeringen van ex-medewerkers. Het is nooit de bedoeling geweest dat de reserve zo sterk zou groeien. De Voorzitter stelt daarom voor, de uitkeringen voor verzuim bij bezoek aan specialist of consultatiebureau voorlopig geheel ten laste van het Sociaal Fonds te brengen en achteraf, nadat het jaarverslag over 1972 gereed is, in een O.R. vergadering te bespreken hoe de kosten van dit soort verzuim omgeslagen zullen worden.

Wijzigingen in tegemoetkomingen uit het Sociaal Fonds

De voorzieningen van het Sociaal Fonds zullen op de volgende punten worden uitgebreid:

- De maximum vergoedingen bij aanschaf van een kunstgebit zullen met 50% worden verhoogd.
- Kosten van het opmeten van oogafwijkingen door een opticien worden volledig vergoed.
- Aan ver weg wonende medewerkers kan in uitzonderingsgevalen, ieder individueel geval ter beoordeling van het bestuur, een langere verzuimduur worden toegestaan bij bezoek aan huisarts of tandarts.
- Aan volledig arbeidsongeschikte medewerkers zal jaarlijks een fruitmand worden aangeboden.

AGENDAPUNT 9. RONDVRAAG

Salarisschalen

De nieuwe salarisschalen zullen aan de leden van de O.R. worden toegezonden.

Ontvangst op de Orca

De O.R. betreurt het, dat bij een ontvangst op de Orca de medewerkers verplicht werden benedendeks te blijven.

De Voorzitter antwoordt, dat de ontvangst niet door het bedrijf was georganiseerd en dat derhalve het bedrijf daarvoor geen verantwoordelijkheid kan aanvaarden.

Chef de Bureau Personeelszaken

Een advertentie is geplaatst voor een functionaris die de dagelijkse leiding van Personeelszaken op zich kan nemen. Gevraagd wordt iemand tussen de 50 en 60 jaar, dit om promotielijnen niet voor langere tijd af te sluiten. Hierover is vantevoren inderdaad geen overleg geweest met de O.R., antwoordt de Voorzitter, maar het betreft hier een reeds lang bestaande vacature.

De beslissing om te pogen in deze vacature te voorzien, vloeit voort uit een advies van de heer Deaves, maar is het resultaat van intern overleg.

Publicatieborden

De O.R. vraagt meer publicatieborden te doen plaatsen. De Voorzitter zegt toe, dat de kwestie publicatieborden op korte termijn geregeld zal worden.

Parkeerplaatsen

Nagegaan zal worden of de oprit tot de parkeerplaats tegenover het logiesgebouw verbeterd kan worden. Voorts zullen maatregelen worden genomen om het parkeren van auto's voor de fietsenstalling tegen te gaan.

Nieuwe jonge medewerkers

Op de vraag of jongere medewerkers voor de timmerloods zullen worden aangetrokken, wordt geantwoord, dat dit nog onderwerp van bespreking is.

Periodieken

Voor de medewerkers die bij de aanstaande salarisverhoging een periodiek wordt toegekend, zal dit per 18 juni van kracht worden. Men streeft er naar de betrokkenen vóór 18 juni daarvan mededeling te doen.

Het „transport” wordt doorgelicht

U hebt onlangs op de mededelingenborden kunnen lezen, dat we het transport op ons bedrijf onder de loupe gaan nemen. „Doorlichten” noemt men het ook wel.

Op ons langgerekte terrein vormt het transport van mensen, materialen, onderdelen en gereedschappen, zoals iedereen weet, een heel belangrijke factor. Vanzelfsprekend is het ook een belangrijk kostenelement. Kosten moeten nu eenmaal voortdurend „bewaakt” worden. De belangrijkste taak, ook in kostenopzicht, van onze transportploeg is een goede dienstverlening aan alle medewerkers die van het „transport” gebruik maken; pas daarna, hoewel op zichzelf natuurlijk niet onbelangrijk, komen de eigenlijke transportkosten. Niets kost zoveel geld als onnodige wachttijden van medewerkers. Voortdurend moet er dan ook nauwlettend op worden toegezien, dat het transport zodanig wordt geregeld, dat die kostbare wachttijden worden voorkomen of

in elk geval zoveel mogelijk worden beperkt.

Ondanks de aandacht die de betrokken functionarissen aan het transport besteden, is het van tijd tot tijd nodig het gehele transportprobleem eens grondig „door te lichten”.

Het is reeds enige jaren geleden dat zo'n speciale studie werd gemaakt en daarom is onlangs besloten dit jaar een onderzoek in te stellen of het transport nog wel op de meest efficiënte wijze plaatsvindt en of misschien verbeteringen zijn aan te brengen. Het onderzoek werd opgedragen aan de Vakgroep Interne Organisatie van de Nederlandse Economische Hogeschool in Rotterdam, welke daarmede eind juni is gestart. Het onderzoek wordt uitgevoerd door een groep studenten, onder leiding van Ir. F. Schippers.

Afgesproken werd dat een aantal van onze transportmedewerkers en een aantal „op-

drachtgevers” van ons transport bij het onderzoek worden betrokken. Met hen zal de groep gesprekken voeren teneinde ook hun mening in het rapport van het onderzoek te verwerken. Met de medewerkers van de afdeling Transport werd daarom vóór de aanvang van de studie een vóórbespreking belegd.

Het was verheugend te kunnen constateren, dat deze groep transportmedewerkers zeer positief stond tegenover de studie. Men vond het onderzoek zeker gewenst, omdat er wel het één en ander te verbeteren valt. Enkele goede suggesties, waarmede rekening kan worden gehouden, kwamen bij deze voorbespreking naar voren.

Het doet telkens weer goed te kunnen constateren, dat onze medewerkers op alle niveaus bereid zijn over de problemen van het bedrijf mede te denken. Nadrukkelijk werd vastgelegd, dat het onderzoek de arbeidsverhoudingen op geen enkele wijze mag verstoren, terwijl de lopende werkzaamheden er geen vertragingen door mogen ondervinden.

Bij een goede samenwerking kan er ongetwijfeld iets goeds uit de studie voortvloeien.

Zomeravond Voetbal Kompetitie 1972

Uitslagen

Boele 1 — v. Splunder 1	5—1
Boele 2 — P.T.T.	1—1
Boele 3 — Onderwijzers	3—9
Boele 1 — Schram	3—1
Boele 2 — Matab Smit	1—1
Boele 3 — Ridderhof	3—5
Boele 4 — Contact 2	2—2
Boele 1 — Contact 1	0—0
Boele 2 — Nugteren	2—1
Boele 3 — Pols	2—1
Boele 4 — Politie	0—1
Boele 4 — Gusto	1—6
Boele 4 — v. Dam 2	1—0
Boele 4 — Gem. Personeel	0—3

Standen t/m 15-7-72

Afd. A		Afd. B	
v. Dam 1	10—15 (Kamp.)	Boele 2	10—16 (Kamp.)
Boele 1	10—14	Matab Smit	10—13
Contact 1	10—11	Koutstaal	10—10
Verolme	9—9	P.T.T.	10—9
v. Splunder 1	9—5	Gr. e/v. Vliet	10—7
Schram	10—4 (Degr.)	Nugteren	10—5 (Degr.)
Afd. C		Afd. D	
Onderwijzers	10—16 (Kamp.)	Gem. Personeel	12—22 (Kamp.)
v. Splunder	10—14	Gusto	12—16
Pols	10—12	Bakker	11—13
Ridderhof	10—10	v. Dam 2	12—10
de Veer	10—3* (Degr.)	Boele 4	12—8
Boele 3	10—3	Contact 2	12—6
* 2 verliespunten in mindering gebracht		* 2 verliespunten in mindering gebracht	

Bedrijf Onderlinge Voetbal Kompetitie 1972

Uitslagen

Scheepsbouw—Mach. Fabriek	1—1
Lasloods—Combinatie	0—1
Administratie—Koperslagerij	2—3
Scheepsbouw—Combinatie	0—6
Administratie—Mach. Fabriek	0—9
Koperslagerij—Administratie	3—0
Combinatie—Lasloods	1—0
Lasloods—Mach. Fabriek	1—2
Administratie—Scheepsbouw	0—2
Combinatie—Administratie	6—0
Scheepsbouw—Lasloods	1—3
Lasloods—Administratie	1—1
Mach. Fabriek—Scheepsbouw	1—1
Standen t/m 15-7-72	Combinatie 9—10
Mach. Fabriek	10—17
(Kamp.)	Scheepsbouw 10—9
Koperslagerij	8—11
Administratie	10—2

PERSONALIA

Benoemingen:

- 22-5 C. van Driel, instrukteur ijzerwerkers
P. G. C. Koedood, medewerker bedrijfsbur.
scheepsbouw
J. van Wijnen, kras ijzerwerkers

In dienst getreden zijn:

- 12-6 P. P. Lai, elektrisch lasser
15-6 J. Torrente Neira, mach. brander
3-7 S. Kerkhof, elektrisch lasser
J. H. L. Pluister, perser
J. Piñero Gil, lasser
J. Gonzalez Martinez, brander
G. J. Schop, typiste rekeningen afdeling
4-7 M. Sanchez Lopez, transporteur
12-7 M. A. Gomez Aldave, koperslager

Terug uit militaire dienst:

- 3-7 J. W. van Steenberg, ijzerwerker
J. J. Versseveldt, bankwerker

De dienst verlaten hebben:

- 16-6 M. Rodriguez Borrego, l.l. lasser
23-6 G. van Herk, praktikant werktuigbouw
26-6 J. L. Brijs, hulp-ijzerwerker
30-6 J. T. Hoorn, hulp-ijzerwerker
H. G. Keuls, bedrijfs arts
H. P. C. Willemse, praktikant werktuigbouw
A. H. F. den Engelsens, praktikant werktuigbouw

- 7-7 S. de Jonge, pijpenmonteur
10-7 M. Otero Jimenez, lasser
J. de la Flor Morales, lasser
11-7 J. L. Martinez Gomez, hakker
13-7 E. Quinteiro Seijo, l.l. lasser
P. P. Lai, elektrisch lasser

Voor eerste oefening naar militaire dienst:

- 16-6 F. W. Rombout, l.l. instr. ploeg bankw.

Gepensioneerd:

- 15-6 M. J. Verkaik, ijzerwerker

Geboren:

- 11-5 Rebeca, dochter van de hr. en mevr. Pereira Rodriguez
15-5 Francisco, zoon van de hr. en mevr. Diaz Lopez
17-5 Juan José, zoon van de hr. en mevr. Galvin Palacios
3-6 Juan Carlos, zoon van de hr. en mevr. Couñage Alonso
13-6 Jean Paul, zoon van de hr. en mevr. Van Hecke-Bastelaar
13-6 Alko Christian, zoon van de hr. en mevr. Vrolijk-Varwijk
23-6 Margaretha, dochter van de hr. en mevr. Van Aalst-Velthuisen
30-6 Richard, zoon van de hr. en mevr. Zondergeld-Vogelenzang
6-7 Rachel, dochter van de hr. en mevr. Rijkeboer-Bonaccorsi
7-7 Aard, zoon van de hr. en mevr. Van den Dool-Verveer
8-7 Odette Wilhelmina Maria, dochter van de hr. en mevr. Pluister-Jansen

- 8-7 Antje Elizabeth, dochter van de hr. en mevr. Van Es-Vlasblom
12-7 Theodorus Gerardus Stephanus, zoon van de hr. en mevr. Driessen-Stuivenberg

Gehuwd:

- 28-5 de heer C. Fernandez Lopez met mej. M. Diaz Lopez
22-6 de heer D. Jager met mej. W. P. M. Weenink
28-6 de heer G. van Dongen met mej. M. van Os

IN MEMORIAM

Op 6 juli 1972 overleed op 72-jarige leeftijd de heer

JACOB RIJSDIJK

die van 21-2-1929 tot en met zijn pensionering op 31-12-1964 in dienst van ons bedrijf is geweest achtereenvolgens als aanhouder-nagelheter en corveeër.

Tijdens zijn langdurig dienstverband heeft de heer Rijdsdijk zijn werkzaamheden immer nauwgezet verricht. Wij wensen zijn familie de kracht toe om dit verlies te kunnen dragen.