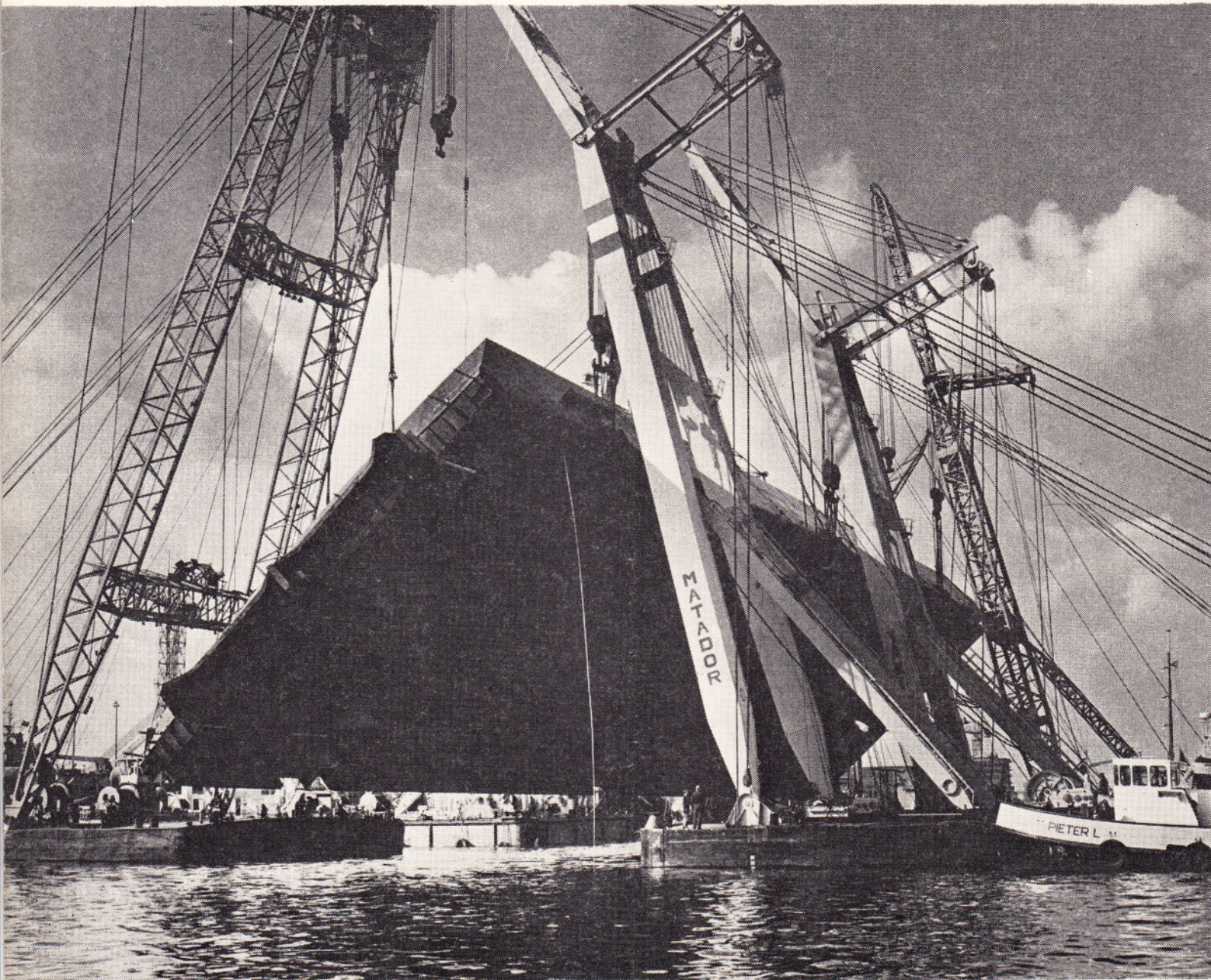


# Boele-nieuws

PERSONEELBLAD VAN  
BOELE'S SCHEEPSWERVEN EN MACHINEFABRIEK N.V.





## Boele-nieuws

Uitgave ten dienste van het personeel van

**Boele's  
Scheepswerven  
en Machinefabriek N.V.  
Bolnes**

Telefoon Rotterdam 010-134862

Telefoon Ridderkerk 01804- 13422

**Hoofdredakteur:**

J. G. van Beek  
telefoon toestel 290

**Redaktiekommissie (alf.)**

M. J. de Bel

E. H. Koch

Ir. M. J. v. d Wal

Kopij inleveren voor de 15e van elke maand

---

**BIJ DE VOORPLAAT:**

De kanteloperatie.

Het gekombineerde dec. jan.-nummer verschijnt omstreeks half december 1072.

---

Zonder toestemming van de redactie mogen geen artikelen, geheel of gedeeltelijk, worden overgenomen.

Druk: Benedictus - N.D.U. - Rotterdam

# RECHTEN EN

We hebben rechten en plichten. Dit is niet iets waarvan U opziet, want we beschouwen het als iets vanzelfsprekends.

Waarom dan toch dit onderwerp in ons Boele Nieuws aansnijden? Als U verder leest, dan zult U zien dat we er een gereede aanleiding toe hebben.

We willen het dit keer eigenlijk niet over onze plichten hebben. We kennen onze plichten immers maar al te goed en we weten, dat als we onze rechten willen doen gelden, we ook onze plichten moeten vervullen.

Het zijn ditmaal onze rechten, waarop we de aandacht willen vestigen, rechten die we, hoe ongelooflijk het ook moge klinken..... verwaarlozen.

Hoe is het mogelijk? We kunnen moord en brand schreeuwen als we denken dat er inbreuk wordt gemaakt op een recht, ook al vinden we dat recht nog zo onbelangrijk, terwijl we met het grootste gemak aan

andere verworven rechten achteloos voorbijgaan.

We bezitten in ons land, gelukkig, het recht om zelf uit te maken hoe en door wie we geregeerd willen worden. 't Is niet alleen een recht, het mag een voorrecht worden genoemd.

Helaas zijn er nog tallozen, die zich ten aanzien van dit voorrecht ongeïnteresseerd tonen en dit recht zelfs aan hun laars lappen.

Hoe velen zullen straks bij de verkiezingen voor de Tweede Kamer op 29 november a.s. weer blijk geven van gebrek aan „rechtsgevoel” en ook van gebrek aan medeverantwoordelijkheid, door de stembus te negeren en de beslissing aan anderen over te laten?

We geven toe, dat de politieke verhoudingen er in ons land niet duidelijker op geworden zijn, maar de enige manier om meer duidelijkheid te helpen verkrijgen is zelf daadwerkelijk mee te doen, d.w.z. in elk geval onze stem uit te brengen.

En om in ons eigen bedrijf te blijven: hoeveel van onze medewerkers zullen bij de komende verkiezingen voor een nieuwe Ondernemingsraad (begin 1973) hun recht om te kiezen te grabbel gooien?

Waarom eigenlijk? Anders nog dan bij de politieke verkiezingen wordt men bij de Ondernemingsraadsverkiezing niet gehinderd door gebrek aan duidelijkheid of afweging van verschillende belangen van groeperingen of personen. Hier gaat het er uitsluitend om de meest geschikte kandidaten in de Ondernemingsraad te kiezen. Dat is uitsluitend Uw eigen belang.

Het recht om mede te beslissen is één van de grootste verworvenheden van onze democratische samenleving. Er zijn hevige oorlogen voor gevoerd. Millioenen lieten voor de verdediging van dit recht hun leven.

Is het dan niet onze **plicht** van dit (voor)recht gebruik te maken?

# PLICHTEN

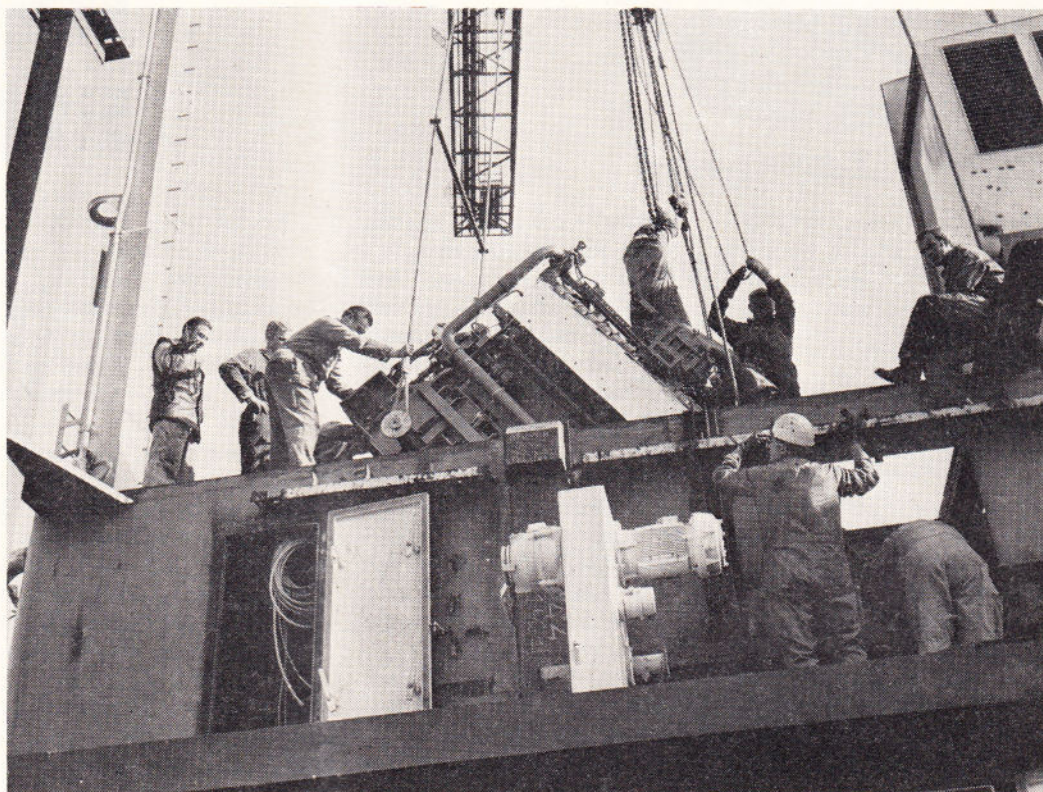
# HET WERK IN OKTOBER

De afdeling nieuwbouw, we deelden het U reeds mede, ontving opdracht om even gauw een ponton van 75 meter lengte te maken. Op nieuwbouwhelling I heerst derhalve weer aanbouw-bedrijvigheid, want de eerste secties van dit bouwno. 1047 zijn al weer geplaatst.

De afbouw van het opnemingsvaartuig „Buyskes” (no. 1044) heeft heel wat voeten in aarde. Het schip wordt volgestopt met elektronische apparaten waarvoor velerlei speciale voorzieningen getroffen moeten worden, die nog niet bekend waren toen de bouw begon. De aanvankelijke planning was zeer voorlopig, omdat de „Buyskes” zo sterk afwijkt van een normaal schip. Daarom waren niet alle facetten bekend en zodoende zal het vermoedelijk wel januari 1973 worden, voordat het schip gaat proefvaren. De „Blommendal” (no. 1045) gaat op 21 november a.s. tewater.

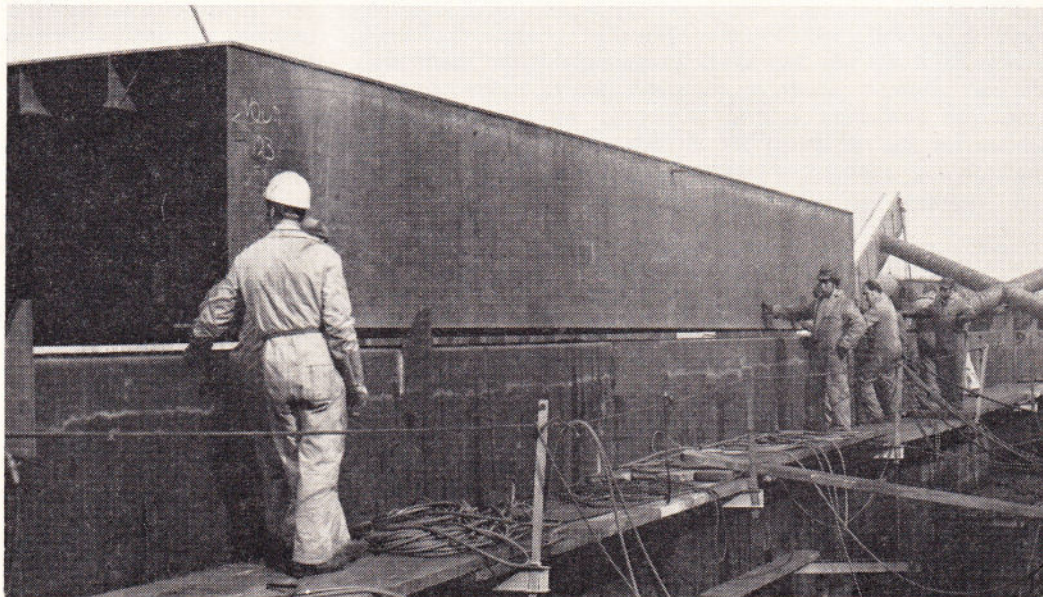
De kanteloperatie van de „bovenponton” van de Vibex is goed geslaagd — zie daarvoor de pagina's 6 en 7. De ponton wordt nu van een vlak dek voorzien.

In de reparatiesector zijn de grote karweien de deur uit en in het ooglopende gevallen waren niet te melden. De afdeling Binnenvaart startte op 18 oktober met de verlenging van het m.s. „Vecht”, dat met 19 meter vergroot zal worden tot 99 meter.



Het inbrengen van de motoren in bouwno. 1044 was door gebrek aan ruimte een lastig karwei.

Het aanbrengen van de 1e deksectie op de gekantelde ponton.



# „Waar komt dan al die rotzooi vandaan”



„Waar komt dan al die rotzooi vandaan?”

*Aan die hartekreet van Bert Garthof moesten we denken, toen we enkele weken geleden aan het einde van een mooie Zaterdagmiddag, het nieuwe winkelcentrum van Bolnes nog even aandeden.*

*'t Is om je dood te schamen en om je dood te ergeren! De trottoirs lagen bezaaid met rotzooi. En dat is niet alleen in Bolnes het geval. Overal waar mensen bij elkaar geweest zijn, ligt hun afval.*

*Rotzooi, rotzooi . . . .*

*En kijk maar eens naar de troep, die de „buiteneters” er tussen de middag hier langs de dijk van maken. Er zijn*

*voldoende papierbakken in de nabijheid, maar toch ligt de rommel op straat.*

*Rotzooi, rotzooi . . . .*

*Bevrijd Uw tuintje maar van de smerige papiertjes en de slierten plastic. Een paar dagen later ligt er weer vers.*

*Rotzooi, rotzooi . . . .*

*Niemand doet het. Wij zijn milieubewust, nietwaar, zegt Bert Garthof. Zelfs een papiertje steken we in ons zak. Niet op straat gooien. Zo zijn wij.*

*Maar wij schreeuwen met Bert: waar komt dan al die rotzooi vandaan? Rotzooi, rotzooi, rotzooi . . . .*

## TOEN IK KWAM, VOELDE IK ME GROOT

En we begrepen het, toen Cees dit zei op 6 oktober, nadat hij in de werfgarage afscheid van zijn kollega's genomen had. Voor de laatste maal op de werf, waarop hij 48 jaar had gezworven en opgewekt zijn werk had gedaan. Als nagelheter, aanhouder, ijzerwerkersmaat, sorteerder, walsen, aanpikker en chauffeur. Misschien hebben we nog niet alles opgenoemd . . . maar U begrijpt, dat de altijd opgeruimde Cees op de werf een begrip werd. Ook, dat hij zich als kleine jongen een hele Piet voelde, toen hij op de werf kwam en dat hij zich nu, na zoveel jaren lief en leed met kollega's gedeeld te hebben, ontzettend klein voelde. 't Valt ook niet mee . . . . Het afscheid van de kollega's werd enige tijd later gevolgd door een afscheid in de directiekamer van directie en bedrijfsleiding. We wensen Cees met de zijnen nog vele jaren in goede gezondheid toe.



## NU IK WEGGA, VOEL IK ME KLEIN

**ZEI CEES DE RUITER**

Op zaterdagmorgen 30 september 1972 beleefden we weer eens een echte Boele-manifestatie. We hadden weer eens iets bijzonders. Iets wat er uitsprong.

Iets waarvan we wel mogen zeggen, dat het een wereldprimeur was. U weet het, het was het kantelen van de 100 m. lange ponton, die we overhielden van de tanker Vibex, waarvan uit het onderste gedeelte al een ponton gemaakt was voor Heerema's Ingenieursbureau N.V. te Scheveningen, een ponton, die op zichzelf eigenlijk ook een wereldprimeur was. Want met zijn 126 meter lengte kan deze ponton er op bogen de grootste ter wereld te zijn.

Op 11 juli 1972 vormden de twee pontons, die uit de „Vibex” gefabriceerd moesten worden, nog een Siamese tweelingponton. De bovenponton werd zolang opgeslagen op 11 aan elkaar gekoppelde pontons, want eerst moest de onderponton voor Heerema N.V. de deur uit.

Daarna begon het afmaakwerk aan de bovenponton.

De ponton lag op zijn kop, want het voormalige Vibex-dek moest dienst gaan doen als bodem. We wilden de ponton namelijk uitrusten met een vlak dek, want dat is voor zware transporten over zee veel gunstiger.

Aangezien een dek altijd een beetje rond loopt (voor de afwatering is dat) werd besloten het bestaande dek als bodem te gebruiken.

Omkeren dus die hap.

Maar dat is gauwer gezegd dan gedaan. 't Ding was tenslotte 100 meter lang en het gewicht beliep zo'n 1800 ton. U begrijpt, dat er heel wat gereken, gepieker en veel overleg met Bergingsbedrijf Smit-Tak vooraf gegaan is aan de kanteloperatie, waartoe uiteindelijk besloten werd.

't Is allemaal uitstekend verlopen. Al in de vroege morgenuren begonnen de

voorbereidingen. Om 5 uur werd de ponton op locatie gebracht, d.w.z. tussen de kop van reparatiehelling II en de kraansteiger. Twee bokken waren daags tevoren al in haven 2 gestationeerd; om half acht arriveerden nog drie bokken, die in positie werden gebracht zoals op de schets is aangegeven.

De stroppen van de drie bokken aan de rivierzijde liepen onder de ponton door en waren „aan de overkant” aan de huid vastgemaakt. De stroppen van de twee pontons aan de landzijde liepen niet onderdoor.

Dit bewerkstelligde dat, toen de drie bokken begonnen te hijsen, de ponton langzaam in een loodrechte stand werd gebracht. Toen dat punt bijna bereikt was, werd de vaart op de rivier geheel stilgelegd. Het hoogtepunt van de operatie naderde..... Millimeter voor millimeter ging het daarna naar het kritieke kantelpunt.

De spanning was voelbaar.

Vele ogen tuurden naar het hoogste punt van de ponton om waar te nemen, wat de ponton zou doen, als ze de „loodrechtstand” had bereikt en over dat punt heengeholpen moest worden.

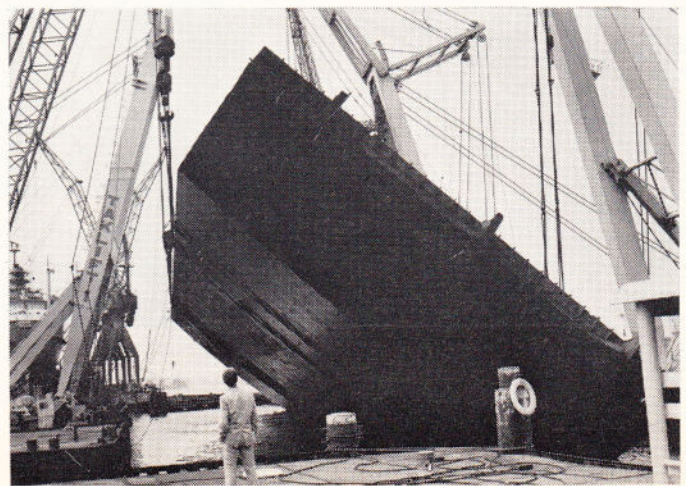
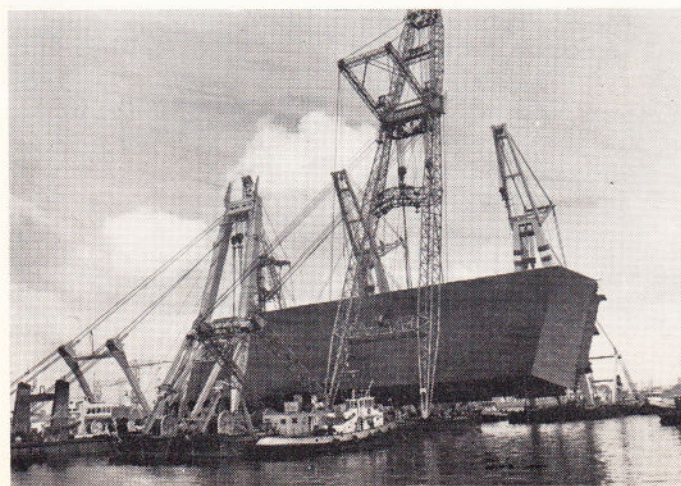
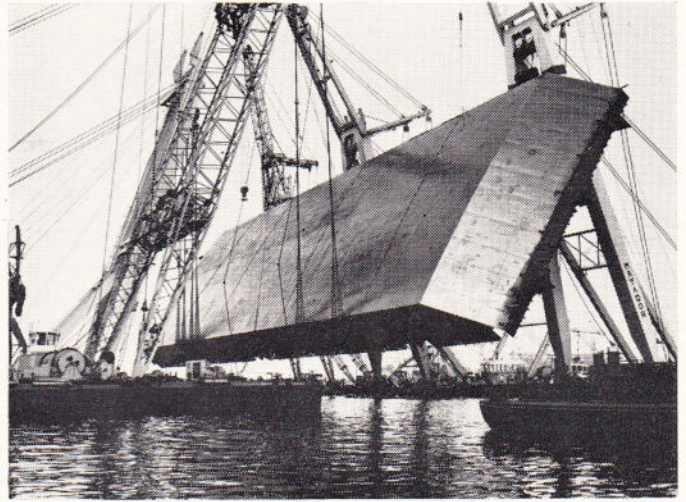
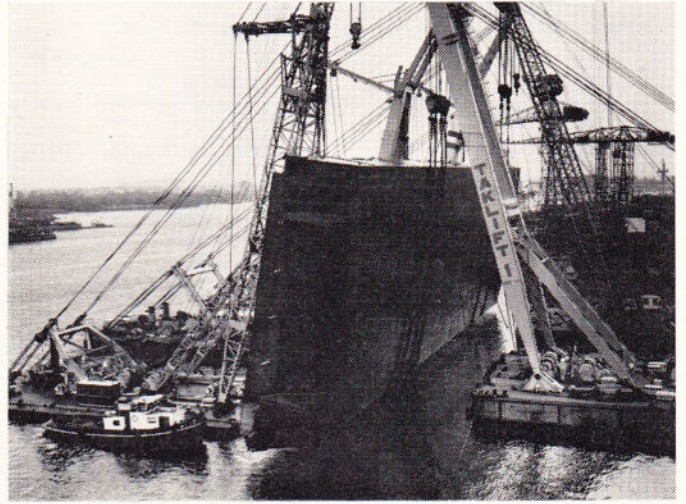
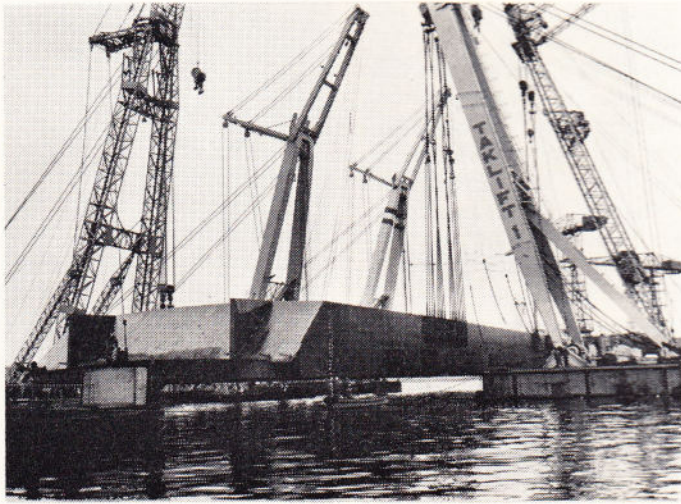
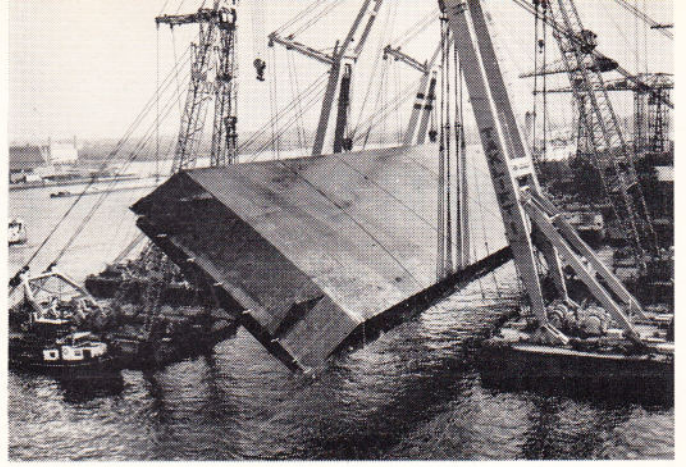
Wel, 't verliep prachtig.

Langzaam helde de ponton over en viel zachtjes in de stroppen van de twee bokken en bleef er rustig tegenaan leunen. Het hoogtepunt was voorbij. De „walkantbokken” begonnen te vieren, waarmee de laatste fase van de omkeermanoeuvre een aanvang nam. Om ongeveer twee uur lag de ponton volledig in het water uit te rusten van de doorgestane emoties.

En de lieden, die in eerste instantie verantwoordelijk waren voor het welslagen van dit unieke karwei, zagen we met een opgelucht hart, met een opgeruimd gezicht en een opgewekte glimlach over de werf wandelen. Zij mochten terecht trots zijn op het welslagen van een bijzonder stuk werk.

# DE KANTELOPERATIE VERLIEP SUCCESVOL

## DE KANTELOPERATIE VAN ALLE KANTEN BEKEKEN



# RECORD-AANTAL GESLAAGDEN TRADEN VOOR HET VOETLICHT

Ook langs deze weg willen we nogmaals onze dank betuigen voor het fraaie, eigenhandig samengestelde fotoboek, dat ons door de „Noorwegen-reizigers" op de leerschoolavond werd aangeboden.

We vonden het een bijzonder leuke geste.

De direktie

Niet minder dan 77 diploma's werden op de leerschoolavond van vrijdag 13 oktober 1972 uitgereikt aan 59 geslaagden (18 geslaagden behaalden tevens het uitgebreid Bemetel-diploma). Dit grote aantal betekent een record voor de reeks van 12 leerschoolavonden, die we tot nu toe hebben meegemaakt.

We mogen hieruit afleiden, dat het met het doorzettingsvermogen, de ijver en het verantwoordelijkheidsgevoel van onze jeugd nog niet zo slecht gesteld is en ook, dat de resultaten van onze bedrijfsopleiding, zoals we die in de huidige vorm kennen, gezien mogen worden. Een feit, waar we met recht trots op kunnen zijn.

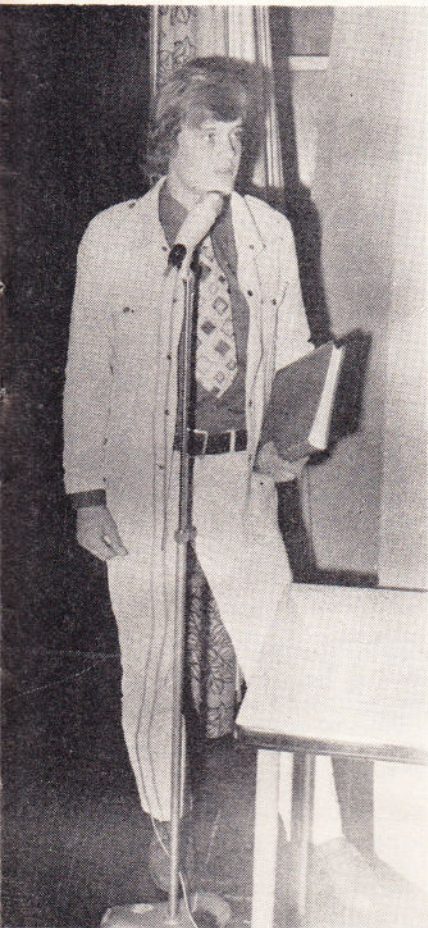
Het is dan ook te hopen en te wensen, dat deze toestand gehandhaafd blijft, maar helaas pakken zich dreigende wolken boven de bedrijfsopleiding samen. De toespraak van de heer Joh. Boele liet hierover geen twijfel bestaan. „We maken ons bezorgd over de ontwikkeling van het partiële onderwijs naar het participatie-onderwijs, dat tot een spelel gemaakt dreigt te worden van politieke tegenstellingen. Bovenaan dient te staan het belang van de toekomstige vakman en of in de nieuwe opzet van het participatie-onderwijs de resultaten beter zullen worden, valt te betwijfelen".

(het participatie-onderwijs beoogt het geven van vormend- en vakonderwijs in z.g.n. streekscholen, in de toekomst tot het bereiken van de 18-jarige leeftijd. De scholieren worden slechts zeer tijdelijk in de bedrijven tewerkgesteld, niet als medewerker van het bedrijf, maar als scholier die enige praktijkervaring moet opdoen (ongeveer zoals thans plaats vindt met studerenden aan een H.T.S. of T.H. bij het doorlopen van een praktijk-stage). In feite wordt de vakopleiding dus grotendeels weggehaald bij het bedrijfsleven en verplaatst naar de school).

Ad Snijders kwam met zijn voet in het gips zijn diploma halen. Links de heren J. v. Wissen, A. v. d. Wilt en Joh. Boele.







Ben Haaksema overhandigde een fotoboek namens zijn medereizigers naar Noorwegen.

In zijn toespraak wees de heer Boele nog eens op het grote belang van vakbekwaamheid, niet alleen voor de medewerker zelf en voor het bedrijf, maar ook in groter verband gezien; om de competitie met het buitenland de baas te blijven is vakbekwaamheid van het allergrootste belang.

De diploma's werden uitgereikt door de heren A. v.d. Wilt, en G. de Jong.

Voor een leuk intermezzo werd gezorgd door Bernhard Haaksema, die de directie mede namens zijn medereizigers van de jeugdreis naar Noorwegen, een door de jongelui samengesteld fotoboek overhandigde. Dat dit gebaar bijzonder werd gewaardeerd, behoeft geen betoog.

Het omliggende amusementsprogramma van de feestavond bevatte de leuke „Globetrotters”, de conferencier Han Bakker, de zangeres Gonnie Baars, het trio Cas Oosthoek, de chansonière Connie v.d. Bosch (bijzonder mooi!) en de ruw en hard blazende trompettist Marty.

J. Verschuur  
O. Vink + Uitgebreid Bemtel  
P. de Winter

#### Bemtel Sectiebouw / Afschrijven

A. de Graaf  
J. F. Haaksema  
F. A. Loijenga

#### Bemtel Machinebankwerken

E. J. C. Boon + Uitgebreid Bemtel  
J. Burg + Uitgebreid Bemtel  
H. J. Dorst + Uitgebreid Bemtel  
P. Geene  
E. Koops  
W. Monhemius + Uitgebreid Bemtel  
F. W. Rombout  
H. Sommer + Uitgebreid Bemtel  
P. J. Smitshoek + Uitgebreid Bemtel  
A. Sniijders + Uitgebreid Bemtel  
N. de Vos + Uitgebreid Bemtel

#### Bemtel Machinebankwerken Praktijk — Getuigschrift

R. E. van Vliet + Uitgebreid Bemtel

Piet Smitshoek geeft technische tekst en uitleg.



Zo luidt de lijst van geslaagden:

#### Bemtel Metaalbewerken i/d Scheepsbouw

P. Blanken + Uitgebreid Bemtel  
A. de Bondt + Uitgebreid Bemtel  
M. Dam  
A. M. D. van Dienst + Uitgebreid Bemtel  
A. L. van Driel  
A. Feenstra  
J. H. Fleeer  
B. B. Haaksema + Uitgebreid Bemtel  
D. L. Kievit + Uitgebreid Bemtel  
H. Kooyman  
J. Kraak + Uitgebreid Bemtel  
F. Kranenburg + Uitgebreid Bemtel  
J. Lodder  
W. A. Lodder  
K. A. Meijer  
M. R. de Nijs  
J. W. Preesman + Uitgebreid Bemtel  
R. Pors  
M. F. Punselie  
E. de Ronde  
D. Jellema

#### Wel uitgebreid Bemtel, maar geen Bemtel vakdiploma

G. M. C. Polfliet  
E. Stuijzand

#### Bemtel Draaien

F. Kleinjan

#### Praktijkgetuigschrift Draaien

J. W. Punt

#### Bemtel Booglassen Praktijkgetuigschrift

H. Looijen

#### Constructielassen N.I.L.

J. Bislip  
J. J. J. Heffels  
D. N. Rotteveel

#### Ketellassen N.I.L.

J. C. H. Dekker  
Th. G. Rouffaer (niet meer bij ons in dienst)

#### Pijplassen N.I.L.

L. J. Kouwenberg

#### Verklaring Gronddiploma N.I.L.

J. M. Arribas Hermida  
G. Cillari  
F. V. Garcia Loredo  
M. Otero Barros  
A. Pallas Gesto  
G. Pitzalis  
E. G. Tome Lopez  
E. Silva Magariños

#### 2e Monteur V.E.V.

R. Visscher

# ONDERNEMINGSRAADVERGADERING

op maandag 2 oktober 1972

Aanwezig:

De Voorzitter, Zestien leden van de Ondernemingsraad, Twee leden van de Jongerencommissie, G. J. Cieraad, F. de Hullu (notulist).

De Voorzitter opent de vergadering. In de afgelopen week heeft ons een groot verlies getroffen. Zeer plotseling is overleden de heer F. E. Laffeber. Door zijn heengaan is ons een goed collega en enthousiast ondernemingsraadlid ontvallen, die door zijn weloverwogen oordeel telkens weer een belangrijke bijdrage leverde. Ook in de leerschool, waaraan hij zo lang en succesvol zijn beste krachten heeft gegeven, wordt het gemis sterk gevoeld. Moge zijn naaste familie in hun verdriet gesterkt worden. Staande de vergadering wordt de overledene herdacht.

## AGENDAPUNT 1 MEDEDELINGEN DOOR DE VOORZITTER

### Werkbezetting

Hoewel de vrachtenmarkt iets lijkt te verbeteren, kost het bijzonder veel moeite om zelfs tegen zeer scherpe prijzen werk aan te trekken. Graantransporten als gevolg van Russische aankopen zullen waarschijnlijk een gunstige invloed op de vrachtprijzen hebben, maar in welke mate en op welke termijn dit de vraag naar scheepsreparaties zal beïnvloeden is onzeker. Zelfs bij een opleving is de positie van de Nederlandse werven door het Nederlandse prijspeil, dat in internationaal verband hoog is, verre van gunstig. Dit betekent niet dat men bij de pakken neer moet gaan zitten, maar wel is uiterste inzet en efficiency vereist.

### Bijeenkomsten met leidinggevende functionarissen

Onder leiding van de heer G. J. Klomp zijn op 14 en 21 september j.l. de besprekingen met bedrijfsleiders, ass. bedrijfsleiders en hoofdbazen gestart. De opzet van de besprekingen is door overleg te komen tot een betere communicatie, ook van beneden naar boven en daarmee tot een verhoogde productiviteit en versteviging van de concurrentiepositie. De besproken problemen zullen hierna in vervolgbesprekingen met de bazen worden behandeld.

### Mutaties

De volgende medewerkers zijn in een nieuwe functie benoemd: J. B. A. Hesselink tot tijdelijk instructeur in de leerschool werktuigbouw. T. H. de Lorijn voor de duur van een jaar tot tijdelijk instructeur in de leerschool scheepsbouw. H. L. Maathuis tot assistent-Personeelschef. C. W. van Prooijen tot tijdelijk instructeur in de leerschool werktuigbouw. D. van Vegchelen tot assistent van het hoofd Opleiding en Vormgeving.

### Verbouwing machinefabriek

De machinefabriek zal worden verbouwd. Een nieuwe kraanbaan met kolommen zal worden gebouwd geschikt voor twee kranen met een hefvermogen van ieder 50 ton. De aanwezige kranen zullen voorlopig aan de nieuwe kraanbaan worden aangepast.

Tegelijkertijd bestaan plannen om de bestaande kantoorruimten te verplaatsen naar de kant van het gebouw die grenst aan het hoofdkantoor. Vervolgens wordt overwogen aan dezelfde kant een nieuwe ruimte voor was- en kleedgelegenheden te bouwen. Aan die zijde zou dan een gedeelte in gebruik genomen kunnen worden als uitbreiding voor het hoofdkantoor. Tenslotte bestaat het plan om de muur tussen koperslagerij en ketelmakerij weg te breken en deze ruimte opnieuw in te delen.

### Overige verbouwingen

Plannen bestaan om de tweede verdieping van kantoorgebouw Oost als instructielokaal in te richten.

### Onderzoek transport

De Vakgroep Interne Organisatie van de Nederlandse Economische Hogeschool, die een onderzoek naar het vervoer op de werf heeft ingesteld, heeft een rapport ingediend. Dit rapport wordt door de heer Klomp samen met de bedrijfsleiding bestudeerd.

### Betuiging van tevredenheid

De voorzitter leest de brief voor, waarin één onzer klanten zijn tevredenheid betuigt over het snelle werk geleverd in de bedrijfspakantie.

## AGENDAPUNT 2 NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN DE ONDERNEMINGSRAAD GEHOUDEN OP 13 JUNI 1972

### Bedrijfsgeneeskundige Dienst

Voor de tweede maal is een advertentie geplaatst waarin een arts wordt gevraagd voor de

vacerende functie van bedrijfsarts. Met het Gemeenschappelijk Administratie Kantoor (G.A.K.) is afgesproken dat de medische controle voor de Afdelingskas door de Bedrijfsgeneeskundige Dienst verricht kan blijven worden.

### Aanwezigheidsregistratie nachtdienst

De voorzitter antwoordt op een vraag dat het in de Kleine Commissie besproken voorstel voor aanwezigheidsregistratie van de nachtdienst nog nader bestudeerd wordt.

### Sociale voorzieningen

De regeling Uitkering bij Pensionering of Overlijden zal spoedig worden gepubliceerd. De regeling Uitkeringen bij Volledige Arbeidsongeschiktheid en een nieuw reglement voor het Sociaal Fonds zullen daarna volgen.

### Cursus instructeurs

De cursus instructeurs zal beginnen op woensdag 4 oktober a.s.

### Buitenlandse medewerkers

In de week beginnend op 18 juli heeft een werving in Spanje plaatsgevonden. Een nieuwe aanvraag voor werving in Spanje voor 75 man wordt voorbereid. De overwegingen die daarbij een rol spelen zullen in een aparte bespreking met de leden van de Kleine Commissie worden toegelicht.

### Reiskostenvergoeding

De regeling reiskostenvergoeding kan zeer waarschijnlijk per 1 januari 1973 worden ingevoerd. Een voorstel daartoe zal op de agenda van een der volgende vergaderingen worden geplaatst.

### Boekengeld leerscholen

Maatregelen zijn genomen dat na afloop van de voltooide leerschoolopleiding geen boekengeld meer op het salaris van deze leerlingen wordt ingehouden.

### Opleiding timmerloods

Dit jaar zal nog niet met een opleiding voor de timmerloods worden begonnen.

## AGENDAPUNT 3 VERSLAGEN VAN DE VERGADERINGEN VAN DE KLEINE KOMMISSIE:

61e vergadering op 25 mei 1972;

62e vergadering op 22 juni 1972;  
63e vergadering op 6 juli 1972;  
64e vergadering op 31 augustus 1972.

### Tegemoetkomingen bij verhuizen

Vergoedingen of een vrije dag bij verhuizen worden in principe alleen gegeven bij indiensttreden en in het kader van de „Boele“-doorstromingsregeling. Deze laatste is opgezet om het aantrekkelijk te maken om naar een huis met een hogere huur te gaan. Hierdoor kunnen de huizen met lagere huren vrijkomen voor jonge en nieuwe medewerkers. De O.R. verzoekt de verhuisregeling op schrift te doen stellen. De voorzitter zegt toe alle hierop betrekking hebbende documentatie aan de leden te zullen overhandigen.

### Kleedgelegenheden dok 1 en 2

De O.R. verzoekt bij beide dokken grotere kleerkasten op te willen stellen. De voorzitter zal de mogelijkheden daartoe doen bezien.

## AGENDAPUNT 4 VERSLAG VAN DE VERGADERINGEN VAN DE JONGERENCOMMISSIE:

8e vergadering op 30 juni 1972;  
9e vergadering op 1 september 1972.

### Salarisschaal B II

In deze vergadering van de Jongerencommissie is gesproken over de indeling in een salarisklasse van jongeren, die alleen het praktisch gedeelte van het Bemetel-examen hebben gehaald. Ook een naar aanleiding van het jaarverslag 1970 gestelde vraag van de O.R.-leden had op dit onderwerp betrekking. In het antwoord op deze vraag is terecht gesteld, dat van achterstelling van degenen, die alleen het praktisch gedeelte van het Bemetel-examen hebben gehaald, geen sprake is. Wel zal nader worden onderzocht of het huidige salarissysteem mogelijkheden biedt om jongeren, die het theoretisch gedeelte eerst na drie jaar opleiding kunnen afleggen, toch na twee jaar een waardering in het salarisoniveau te geven voor het behalen van het praktisch gedeelte.

## AGENDAPUNT 5 ANTWOORDEN OP VRAGEN n.a.v. HET JAARVERSLAG 1971

Alle O.R.-leden hebben de schriftelijke antwoorden ontvan-

gen op de vragen die door hen zijn gesteld naar aanleiding van het jaarverslag 1971. Bij de bespreking van deze antwoorden worden de volgende opmerkingen gemaakt:

#### Loonkosten

**Vraag 5b.** De voorzitter licht de onoverkomelijke moeilijkheden toe die het samenstellen van volledige gescheiden financiële overzichten voor de nieuwbouw enerzijds en de reparatie anderzijds op zou leveren. Hij zegt vervolgens toe een financieel deskundige te laten proberen een eenvoudig verhaal over deze kwestie op te stellen.

#### Interne organisatie

**Vraag 7a.** Met de O.R. zullen later de hoofdlijnen besproken worden van de studies die de heer Deaves ten behoeve van de afdeling Personeelszaken heeft verricht. De punten van ondergeschikt belang hebben n.l. wel betekenis voor de uitvoering, maar niet voor de belevingsvorming.

**7h.** Het antwoord op 7h zou, indien deze opmerking als vraag zou zijn geformuleerd, als volgt hebben geluid. Drie redenen maken het onmogelijk een organisatieschema voor ons bedrijf op te stellen. Ten eerste is het bedrijf niet straf georganiseerd en zou het dit ook niet kunnen zijn. Ten tweede zijn er twee hoofdactiviteiten, reparatie en nieuwbouw, die echter niet nauwkeurig scheidbaar zijn. Tenslotte vergt de ene hoofdactiviteit, de reparatie, een zich steeds bij de aard en omvang aanpassende organisatie.

**Vraag 7i.** Aan de verhouding direct productief personeel en indirect productief personeel moet niet teveel waarde worden gehecht. Het onderscheid direct tegenover indirect is soms moeilijk te maken. Het verhoudingscijfer wordt wel zeer zorgvuldig bewaakt.

#### Vennootschap

**Vraag 8.** De voorzitter is het niet eens met de opmerking uit de ondernemingsraad dat gesproken kan worden van een vlucht naar besloten vennootschappen. Hooguit kan men zeggen dat het aantal omzettingen van N.V.'s in B.V.'s hoger is dan verwacht was. Hierbij moet wel in ogenschouw worden genomen het grote aantal kleine en middelgroot besloten familie-vennootschappen dat in Nederland bestaat. Door de ontwikkelingen op het vennootschapsgebied in E.E.G.-verband is de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, afgekort B.V., naar voren gekomen als een aanpassing aan het Nederlandse vennootschapsrecht; in Duitsland en Frankrijk

bestaat de B.V. al lange tijd. Het bedrijf heeft dan ook voor deze ondernemingsvorm gekozen omdat deze het beste aansluit aan het speciale karakter van het bedrijf. Het enige verschil tussen een N.V. en een B.V. is de beperkte overdraagbaarheid van de aandelen van de vennootschap en de omvang van het bekendmaken van de financiële cijfers naar buiten. De voorzitter herhaalt dat deze omzetting echter geen enkele invloed heeft op de bespreking van de algemene gang van zaken in het bedrijf krachtens de nieuwe wet op de ondernemingsraden in de ondernemingsraad.

#### Personeelsbestand

**Vraag 10d.** Zoals ook schriftelijk werd geantwoord, is het verloop van medewerkers met een kort dienstverband niet „vrij groot” te noemen. Een zeker verloop bestaat, maar de oorzaken daarvan zijn moeilijk na te gaan. In het algemeen gaat het zo, dat een medewerker om de een of andere reden besluit naar een betrekking bij een ander bedrijf om te zien. Meestal verandert men niet tenzij men elders een hoger salaris gaat verdienen. Als dan bij de ontslagaanvraag een gesprek plaats vindt wordt het hogere salaris als argument gegeven. De werkelijke motieven zijn in veel gevallen niet meer te achterhalen.

**Vraag 12e.** Aan het schriftelijk antwoord op het verzoek tot instellen van een schorsingstermijn bij ontslag op staande voet voegt de voorzitter toe, dat bij een dergelijk ontslag altijd bijzondere zorgvuldigheid wordt betracht.

**Vraag 12f.** Opnemen van het verslag van het Sociaal Fonds en van de Afdelingskas in het jaarverslag zou de verschijningsdatum van één of meer der drie verslagen ongunstig kunnen beïnvloeden.

#### Promotiebeleid

**Vraag 13.** De vervanging van hoofdbazen bij vakantie of ziekte zal met de heer Klomp worden opgenomen.

#### Opleiding en vorming

**Antwoord 14c/d.** In de één na laatste zin van de laatste alinea moet het woord „alleen” worden toegevoegd achter „niet”. Aan het eind van de laatste zin toevoegen: „na overleg met de O.R.”.

**Vraag 14c.** Een toelichting wordt gegeven op het afwijzende antwoord op de vraag om een O.R.-lid op excursies van de bedrijfsscholen mee te nemen. Excursies behoren tot het opleidings- en vormingspakket van

de leerscholen. Het is evenmin gebruikelijk een O.R.-lid b.v. de lessen of de sport te laten bijwonen.

De heer Van Wissen zal worden verzocht binnenkort een uiteenzetting te geven aan de O.R. over de opleidings- en vormingsactiviteiten van het bedrijf.

**Vraag 14h.** Aan het verzoek van de O.R. om een overzicht van het verloop van jeugdige medewerkers te geven zal getracht worden te voldoen. Er moet echter tegen gewaarschuwd worden, dat deze gegevens slecht vergelijkbaar zijn met die van andere bedrijven. Ieder bedrijf heeft zijn eigen maatstaven om dit soort gegevens te verzamelen.

#### Bedrijfsgeneeskundige Dienst

**Vraag 15b.** De oorzaken van korte ziektegevallen zijn per individueel bedrijf niet te achterhalen. Landelijk kunnen de oorzaken op een weinig kostbare manier worden vastgesteld met behulp van een steekproef. In het enkele bedrijf gaat deze methode niet op en zouden alle korte ziektegevallen haarfijn uitgedroogd moeten worden, iets wat in de praktijk onmogelijk is. In praktisch alle publikaties die over dit onderwerp verschijnen wordt het zwaartepunt gelegd op de langdurige ziektegevallen. Doch het zijn juist de zeer kortdurende ziektegevallen die in een bedrijf bijzonder storend werken. De bestudering en het daarna wegnemen van de oorzaken die tot het kortdurend ziekteverzuim leiden is echter van het grootste belang.

#### Veiligheid

De O.R. herinnert eraan dat wettelijke voorschriften voor vervanging van asbest in voorbereiding zijn. Geantwoord wordt dat deze kwestie vanwege de door ons gebruikte stofvrije materialen hier nauwelijks meer van belang is.

#### Centrale Ondernemingsraad

De leiding is niet voornemens het instellen van een centrale ondernemingsraad te overwegen als de personeelsbezetting van D. v. d. Wetering N.V. groter zou worden dan 100.

**De O.R.-leden betuigen hun dank aan de samenstellers van de schriftelijke antwoorden voor de wijze waarop de vragen zijn behandeld.**

#### AGENDAPUNT 6 PROCEDURE BEHANDELING NIEUW REGLEMENT ONDERNEMINGSRAAD

De nieuwe wet op de ondernemingsraden is op een aantal punten minder gelukkig gere-

digeerd, iets dat tot meningsverschillen over de interpretatie kan leiden. Het concept-reglement, samengesteld door de O.R., gaat in enige gevallen verder dan de wet. Overleg zal nodig zijn om tot overeenstemming te komen. Tot het volgende programma wordt besloten: — op 23 november 1972 zal het commentaar op het concept-reglement aan de O.R.-leden worden verzonden. — op 7 december zal een O.R.-vergadering over dit onderwerp worden gehouden.

#### AGENDAPUNT 7 RONDVRAAG

##### Terrein Salomons

Er bestaan nog geen plannen om een bepaalde bestemming aan het terrein van „Salomons” dat geheel ontruimd is, te geven.

##### Vereenvoudigde functiebeschrijvingen

Zodra de hoger genoteerde punten op het urgentieprogramma zijn afgehandeld zal begonnen worden met het opstellen van de vereenvoudigde functiebeschrijvingen voor de functies op de werf en machinefabriek.

##### Kerstpakket

Ook dit jaar zal een Kerstpakket worden verstrekt. De inhoud van het pakket zal in de eerstvolgende vergadering van de Kleine Commissie worden getoond.

##### Bonus lassersdiploma

De bonus voor een behaald lassersdiploma zal dit jaar aan alle geslaagden tijdens de feestavond ter gelegenheid van de diploma-uitreiking op vrijdag 13 oktober 1972 worden overhandigd.

##### Werkgroep Aanwezigheidsregistratie, kort verzuim

De werkgroep die de regeling van deze onderwerpen voorbereidt is samengesteld uit de heren:

H. J. Breeman, namens bedrijfsleiding.  
G. J. Cieraad, namens Personeelszaken.  
P. Hollebrandse, P. Tuk en A. Verschoor, namens Ondernemingsraad.  
Notulist: de heer F. de Hullu.

##### Stellingmaken

Stellingmaken wordt zoveel mogelijk in eigen beheer verricht. Besproken zal worden hoe en in hoeverre dit voor alle betrokken groepen medewerkers te realiseren valt.

**Verder niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering om 17.15 uur.**

## VOETBALSCHOENEN ZIJN WEER OPGEBORGEN

Het bedrijfsvoetbalseizoen is weer achter de rug en daarmee kwam voor de actieve beoefenaars van deze sport het einde van een plezierige periode. En dat behoort plezierig afgerond te worden, vinden ze en daarom komen ze elk jaar in onze kantine bijeen om leuke dingen over elkaar te zeggen en om de diverse kampioenen de behaalde trofeeën ter hand te stellen. Met een bloemetje uiteraard.

Dit jaar gebeurde dat op vrijdagavond 6 oktober voor een vol huis. Lof werd toegezwaaid aan de scheidsrechters, aan de organisatoren en aan de echtgenoten van de organisatoren bij monde van de heren G. J. Klomp namens Boele en de heer H. D. Groeneveld namens N.V. van Dam.

Boele I werd dit jaar geen kampioen, maar vond belangrijke compensatie in het feit, dat zij de sportiviteitsbeker won. Boele II werd in haar af-

deling wel kampioen en dat bracht een glunderende Hans Dam op het podium om de complimenten plus beker in ontvangst te nemen.

Bingo en een beperkt cabaretprogramma zorgden voor gespannen en ontspannen amusement op deze geslaagde avond.

**De heer H. Groeneveld verrastte de dames van de organisatoren.**



afdeling repeteert op woensdagavond, eveneens in de kantine.

**„Muziek is een hobby voor het leven”, zegt ook de 73-jarige Koos Smit, die zijn leven lang verknocht geweest is aan de muziek en nog steeds een goed partijtje meespeelt.**



### GESPEELDE VRIENDSCHAPPELIJKE VOETBALWEDSTRIJDEN

Mach. Fabriek—Kuipers .....	2—1
Mach. Fabriek 2—Combinatie .....	2—1
Comb. Onderlinge—Everts .....	2—1
Spaans elftal—Spaans elftal .....	2—0
Administratie—Detombe Melse .....	13—0
Mach. Fabriek—Verolme .....	3—0
Koperslagerij—Everts .....	1—1
Combinatie—Moerdijk .....	5—5

## PERSONALIA

### BENOEMINGEN:

2-10 H. L. Maathuis assistent-Personeelschef

### JUBILEA:

5-11 J. Pecher ijzerwerker  
6-11 J. Valster machinebankwerker

### IN DIENST GETREDEN ZIJN:

18-9 T. Kuyt bankwerker  
E. Rodriguez Rodriguez bankwerker  
19-9 J. Cerdeiro Dourado stellingmaker  
25-9 A. Rodriguez Rodriguez brander  
B. Boer ijzerwerker  
A. M. v.d. Bruggen elec. lasser  
C. van Es bankwerker  
2-10 J. A. Bogert medewerkster correspondentieafd. bankwerker  
S. K. Okata koperslager  
M. van Rijn ijzerwerker  
C. Zippro transporteur  
3-10 J. Canan Andres elec. lasser  
6-10 J. Gil Rodriguez elec. lasser  
J. Lobato Martin elec. lasser  
J. Lopez Sanchez elec. lasser  
A. Villanego Dominguez ketelmaker  
M. Alias Perdicela ijzerwerker  
D. Galan Oliva ketelmaker  
J. Mendoza Gonzalez ijzerwerker  
B. Torrejon Montes ijzerwerker  
F. Pulido Vaca ijzerwerker  
J. A. Flores Benitez elec. lasser  
A. Ruiz Ortega keukenhulp  
9-10 A. van Holten l.i. metaalbewerker i.d. Scheepsbouw  
C. v.d. Mooren elec. lasser  
M. Ada ijzerwerker

### TERUG UIT MILITAIRE DIENST:

25-9 C. van Es bankwerker

### DE DIENST VERLATEN HEBBEN:

21-9 A. C. v.d. Giessen prakt. tekenaar machinebouw l.i. mach. bankwerker  
27-9 J. Vrijenhoek A. Delgado Coria elec. lasser  
A. Coufago Bouzon transporteur  
J. Fernandez Rodriguez transporteur  
J. Presa Fernandez transporteur  
J. Conde Busto verver  
29-9 M. R. Wagenaar prakt. werktuigbouw  
J. L. Barros Dominguez scheepsbeschieter  
F. Castro Garcia transporteur  
R. Castro Garcia transporteur  
J. C. De Waardt l.i. metaalbewerker i.d. Scheepsbouw  
3-10 F. F. Murcia Garcia plaatwerker  
6-10 C. Fernandez Lopez brander  
M. Gomez Gomez brander  
M. v.d. Pol-Goedegebuure adm. ass. afd. boekhouding  
H. P. T. Schoof adm. ass. correspondentieafd.  
11-10 J. Repiso Rodriguez elec. lasser  
12-10 J. Otero Fernandez stellingmaker  
13-10 B. de Haan bankwerker

### OVERLEDEN:

26-9 F. E. Laffeber leermeester

### GEPENSIONEERD:

8-10 C. de Ruiters werfautochauffeur  
30-10 T. v. Wijngaarden kras/ijzerwerkers

### GEBOREN:

18-9 Robert Alexander, zoon van de hr. en mevr. de Groot-van Ommeren  
19-9 Patrick, zoon van de hr. en mevr. Gerritsen-Greeve  
28-9 Xavier, zoon van de hr. en mevr. van Vliet-van Wijk  
5-10 Jacqueline, dochter van de hr. en mevr. Lli-Tur  
6-10 Dannis Willem Nicolaas, zoon van de hr. en mevr. Kooy- Leeuwenstein  
6-10 Mario, zoon van de hr. en mevr. Fokkema-Hoppe  
7-10 Robert, zoon van de hr. en mevr. Wortel-Snel

### GEHUWD:

9-9 de heer J. Barros Dominguez met mej. T. Gonzalez Borago  
22-9 de heer J. Kahler met mej. M. Abbing.

## EEN HOBBY VOOR HET LEVEN

Door een groot aantal mensen wordt op één of andere wijze muziek gemaakt. Ieder beleeft daaraan op zijn eigen wijze plezier. Muziek heeft grote waarden. Het is „de schoonste der kunsten”. Muziekbeoefening, individueel of in groepsverband, vraagt van de beoefenaar toewijding, geduld en doorzettingsvermogen. In groepsverband bovendien aanpassingsvermogen. Het eindresultaat wordt nooit in de schoot geworpen. Het zal altijd het resultaat zijn van individuele of gezamenlijke inspanning. En dat maakt de muziekbeoefening des te plezieriger.

Een groot voordeel van muziekbeoefening is ook, dat zij nagenoeg niet aan leeftijd gebonden is. Neem bijvoorbeeld onze muziekvereniging „Excelsior”. De uitdrukking „van acht tot tachtig jaar” is bijna letterlijk op dit orkest van toepassing. U zult er kinderen in aantreffen, die dapper hun partijtje meeblazen, maar ook muzikanten, die de zes kruisjes, ja, zelfs de zeven kruisjes al achter de rug hebben.

Onder leiding van de heer J. Bungenaar oefent „Excelsior” elke donderdagavond in de kantine. Al meer dan 25 jaar bestaat het orkest. Regelmatig kunt U de resultaten van hun studie gaan beluisteren op de jaarlijkse winteruitvoering. Maar U kunt natuurlijk ook naar de repetitieavond (donderdagavond in de kantine) gaan om eens poolshoogte te nemen hoe het er op zo'n repetitie eigenlijk toe gaat. En mocht U het leuk vinden (en die kans is groot) dan zullen ijverige blazers U wel warm maken om een instrument mee naar huis te nemen. U kunt dan een degelijke opleiding krijgen, eventueel via de Ridderkerkse muzikschool.

Ook de drumband die sinds kort onder leiding staat van de heer Krull, die verbonden is aan de Rotterdamsche Muzikschool, kan nog uitbreiding ondergaan. Deze